



**Исполнительный совет  
Структуры Организации  
Объединенных Наций по  
вопросам гендерного  
равенства и расширения  
прав и возможностей женщин**

Distr.: General  
25 November 2022  
Russian  
Original: English

**Решения, принятые Исполнительным советом  
Структуры Организации Объединенных Наций  
по вопросам гендерного равенства и расширения прав  
и возможностей женщин на его сессиях в 2022 году**

Содержание

<i>Номер решения</i>	<i>Название</i>	<i>Стр.</i>
<b>Решения, принятые на первой очередной сессии 2022 года</b>		
2022/1	Финансовый отчет и аудированная финансовая отчетность за год, закончившийся 31 декабря 2020 года, и доклад Комиссии ревизоров	2
2022/2	Политика и процедуры Структуры «ООН–Женщины» в области борьбы с сексуальной эксплуатацией, сексуальными надругательствами и сексуальными домогательствами	2
<b>Решения, принятые на ежегодной сессии 2022 года</b>		
2022/3	Доклад заместителя Генерального секретаря/Директора-исполнителя Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин о ходе реализации Стратегического плана на 2018–2021 годы	4
2022/4	Доклад о функции оценки Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин за 2021 год	5
2022/5	Доклад о внутренних ревизиях и расследованиях за период с 1 января по 31 декабря 2021 года	5
2022/6	Осуществление резолюции <a href="#">72/279</a> Генеральной Ассамблеи о переориентации системы развития Организации Объединенных Наций	6
<b>Решения, принятые на второй очередной сессии 2022 года</b>		
2022/7	Структурированный диалог по вопросам финансирования достижения результатов, предусмотренных Стратегическим планом Структуры «ООН-женщины» на 2018–2021 годы	7
2022/8	Оценка независимости Независимой службы оценки и внутренней ревизии Структуры «ООН-женщины» (IEAS), 2022 год	9



## Решения

### 2022/1

#### **Финансовый отчет и аудированная финансовая отчетность за год, закончившийся 31 декабря 2020 года, и доклад Комиссии ревизоров**

##### *Исполнительный совет*

1. *принимает к сведению* доклад Комиссии ревизоров Организации Объединенных Наций за период, закончившийся 31 декабря 2020 года;
2. *с признательностью принимает к сведению* десятое по счету аудиторское заключение без оговорок, вынесенное Комиссией ревизоров по итогам аудита финансовой отчетности Структуры «ООН–женщины» за год, закончившийся 31 декабря 2020 года;
3. *принимает к сведению* ответ руководства Структуры «ООН–женщины» на доклад Комиссии ревизоров Организации Объединенных Наций за финансовый период, закончившийся 31 декабря 2020 года;
4. *признает* прогресс, достигнутый Структурой «ООН–женщины» в выполнении рекомендаций Комиссии ревизоров, и просит Структуру «ООН–женщины» продолжить прикладывать усилия в целях выполнения рекомендаций Комиссии ревизоров;
5. *призывает* Структуру «ООН–женщины» продолжать согласовывать ответные действия в области руководства на доклад Комиссии ревизоров с другими фондами и программами Организации Объединенных Наций и, при необходимости, выполнять рекомендации в соответствии с ПРООН, ЮНФПА, ЮНОПС, ЮНИСЕФ, ВПП и ФКРООН.

15 февраля 2022 года

### 2022/2

#### **Политика и процедуры Структуры «ООН–женщины» в области борьбы с сексуальной эксплуатацией, сексуальными надругательствами и сексуальными домогательствами**

##### *Исполнительный совет*

1. *принимает к сведению* обновленную информацию Структуры «ООН–женщины» о мерах по предотвращению сексуальной эксплуатации, надругательств и сексуальных домогательств и реагированию на них (СЭН/СД);
2. *с признательностью принимает к сведению* выполнение всех рекомендаций, содержащихся в независимом обзоре политики и процедур Структуры «ООН–женщины» по борьбе с сексуальной эксплуатацией и надругательствами (СЭН) и сексуальными домогательствами (СД) в штаб-квартире, региональных и страновых отделениях;
3. *отмечает* достигнутый прогресс и необходимость продолжения усилий по предотвращению СЭН и СД и реагированию на них в рамках политики, процедур и операций Структуры «ООН–женщины» на уровне штаб-квартиры, региональных и страновых отделений и в этом контексте призывает Структуру «ООН–женщины» продолжать принимать меры, обеспеченные надлежащими доступными ресурсами, для обеспечения ориентированного на

жертв/выживших, долгосрочного, совместного, общесистемного подхода, согласованного с идеями системы ООН в UNW/2022/1 22-05271 19/19 области борьбы с сексуальной эксплуатацией, при одновременном использовании ее мандата, в том числе во время реагирования на пандемию COVID-19 и последующего восстановления;

4. *просит* Структуру «ООН–женщины» продолжать способствовать изменению культуры для устранения коренных причин сексуальной эксплуатации и надругательств, а также сексуальных домогательств в штаб-квартире, региональных и страновых отделениях и с этой целью активизировать усилия по предотвращению сексуальной эксплуатации, надругательств и сексуальных домогательств и реагированию на них с помощью таких мер, как, помимо прочего, повышение осведомленности, образование и обучение; и настоятельно призывает Структуру «ООН–женщины» обеспечить, чтобы руководство на всех уровнях продолжало осознавать свои обязанности в области ЗСЭН/СД, а также чтобы сотрудники с конкретными обязанностями в области ЗСЭН/СД по мере необходимости участвовали в межучрежденческих координационных механизмах;

5. *настоятельно призывает* Структуру «ООН–женщины» продолжать обеспечивать через УСВН и в соответствии с ее внутренними процедурами положения о своевременных и тщательных расследованиях, ориентированных на жертв/выживших, и продолжать обеспечивать оперативное представление сообщений о заявлениях о случаях СЭН и СД членам и наблюдателям Исполнительного совета посредством ежегодного доклада о внутренней ревизии и следственной деятельности;

6. *принимает к сведению* разработку рамочной программы Структуры «ООН–женщины» в области СЭН и СД и ежегодное представление Генеральному секретарю Организации Объединенных Наций планов действий по предотвращению СЭН и реагированию на них, реализуемых на уровне штаб-квартиры, региональных и страновых отделений, и просит Структуру «ООН–женщины» ежегодно предоставлять Исполнительному совету планы действий на уровне штаб-квартиры;

7. *просит* Структуру «ООН–женщины» продолжать представлять Исполнительному совету на каждой ежегодной сессии свою ежегодную аттестацию по СЭН и СД в соответствии с решением 2018/3 (пункт 10) и ежегодно представлять в рамках существующей отчетности обновленную информацию о том, как Структура «ООН–женщины» совершенствует свою организационную культуру для устранения основных причин СЭН и СД, а также свои действия по предотвращению и реагированию на СЭН и СД в политике, процедурах, операциях, включая анализ реализации общесистемных инициатив, и просит, чтобы представление включало анализ реализации общесистемных инициатив ООН, включая протокол о партнерах-исполнителях, оценку потенциала партнеров-исполнителей и их проверку;

8. *просит* Структуру «ООН–женщины» предоставить на первой очередной сессии Исполнительного совета 2023 года обновленную информацию о показателях, используемых для измерения прогресса в решении проблемы СЭН/СД, и о том, каким образом комплексные показатели системы результатов и ресурсов по СЭН/СД согласованы с соответствующими показателями ЧВОП и данными других учреждений системы развития Организации Объединенных Наций, и призывает к тому, чтобы все соответствующие полученные данные впоследствии анализировались для использования в стратегиях, политике и процедурах Структуры «ООН–Женщины».

15 февраля 2022 года

2022/3

**Доклад заместителя Генерального секретаря/Директора-исполнителя Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин о ходе реализации Стратегического плана на 2018–2021 годы**

*Исполнительный совет*

1. *принимает к сведению* доклад заместителя Генерального секретаря/Директора-исполнителя Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин о ходе реализации Стратегического плана на 2018–2021 годы и высоко оценивает эффективность работы Структуры «ООН-женщины» по выполнению Стратегического плана на 2018–2021 годы;
2. *признает* вклад Структуры «ООН-женщины» и ее целенаправленную работу в рамках системы развития Организации Объединенных Наций в целях обеспечения того, чтобы вопросы гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин были неотъемлемой составной частью повестки дня в области устойчивого развития;
3. *рекомендует* Структуре «ООН-женщины» продолжить работу по выполнению своего тройного мандата в полном объеме в соответствии с резолюцией 64/289 Генеральной Ассамблеи (A/RES/64/289), который включает в себя нормативно-правовую поддержку, координацию действий в рамках всей системы ООН и оперативную деятельность;
4. *напоминает* о добровольных обязательствах по Договору о финансировании системы ООН, принятых на себя как государствами-членами, так и Структурой «ООН-женщины», с обеспокоенностью отмечает дефицит регулярных ресурсов и в этой связи рекомендует всем странам, имеющим такую возможность, увеличить суммы добровольных взносов в интересах обеспечения полного и эффективного осуществления Стратегического плана на 2022–2025 годы и призывает укреплять партнерские связи в этой области; напоминает о добровольных обязательствах по Договору о финансировании системы ООН, принятых на себя как государствами-членами, так и Структурой «ООН-женщины», с обеспокоенностью отмечает дефицит регулярных ресурсов и в этой связи рекомендует всем странам, имеющим такую возможность, увеличить суммы добровольных взносов в интересах обеспечения полного и эффективного осуществления Стратегического плана на 2022–2025 годы и призывает укреплять партнерские связи в этой области;
5. *рекомендует* Структуре «ООН-женщины» продолжать поддерживать высокую эффективность работы по достижению целевых показателей в соответствии со сводной таблицей результатов, содержащейся в Стратегическом плане, и применимыми руководящими указаниями по итогам четырехгодичного всеобъемлющего обзора политики 2020 года и просит Структуру «ООН-женщины», принимая во внимание ее собственные первоочередные задачи, и далее укреплять взаимодействие с другими учреждениями системы ООН в деле согласования методологий планирования и представления отчетности о достигнутых результатах;
6. *постановляет* препроводить доклад Экономическому и Социальному Совету.

22 июня 2022 года

**2022/4****Доклад о функции оценки Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин за 2021 год***Исполнительный совет*

1. *принимает к сведению* доклад о функции оценки Структуры «ООН-женщины» за 2021 год, а также программу работы и бюджет Независимой службы оценки на 2022 год;
2. *с удовлетворением отмечает*, что Структура «ООН-женщины» продолжает прилагать усилия к поддержанию независимой, заслуживающей доверия и полезной системы оценки эффективности, а также признает ее вклад в общественные усилия по проведению гендерно ориентированных оценок эффективности и наращиванию национального потенциала в области оценки эффективности и призывает Структуру «ООН-женщины» продолжать использовать результаты оценок эффективности, в том числе в своих процессах принятия решений;
3. *рекомендует* Структуре «ООН-женщины» увеличить объемы выделяемых средств в целях направления не менее 2 процентов и вплоть до 3 процентов от общего объема расходов по программам на обеспечение функции оценки эффективности и просит Структуру «ООН-женщины» и далее вести работу по сохранению независимости Независимой службы оценки и обеспечению того, чтобы члены Консультативного комитета по надзору обладали соответствующей профессиональной квалификацией в области оценки эффективности;
4. *заявляет* о своей неизменной поддержке деятельности по укреплению функции оценки эффективности в Структуре «ООН-женщины» и использованию результатов оценок эффективности.

22 июня 2022 года

**2022/5****Доклад о внутренних ревизиях и расследованиях за период с 1 января по 31 декабря 2021 года***Исполнительный совет*

1. *принимает к сведению* доклад о внутренних ревизиях и расследованиях за период с 1 января по 31 декабря 2021 года;
2. *принимает к сведению* доклад Консультативного комитета по надзору;
3. *настоятельно призывает* руководство Структуры «ООН-женщины» продолжить прилагать усилия, направленные на дальнейшее укрепление второй линии защиты, и завершить подготовку заявления о средствах внутреннего контроля;
4. *принимает к сведению* объявленное Директором-исполнителем намерение создать независимое функциональное подразделение по вопросам этики в Структуре «ООН-женщины»;
5. *просит* заблаговременно до начала второй очередной сессии 2022 года провести неофициальный брифинг по вопросам, имеющим отношение к функции обеспечения соблюдения этических норм в Структуре UNW/2022/5 22-12633 21/22 «ООН-женщины», включая предоставление обновленной ин-

формации о намерении Директора-исполнителя создать независимое функциональное подразделение по вопросам этики, и далее просит добавить в повестку дня ежегодных сессий рассмотрение вопросов этики в качестве постоянного отдельного пункта для принятия решения, а Структуру «ООН-женщины» просит представлять ежегодный официальный доклад о функции этики начиная с ежегодной сессии 2023 года;

6. *просит* Независимые службы оценки и ревизии (НСОР) Структуры «ООН-женщины», действуя в координации с Управлением служб внутреннего надзора (УСВН), своевременно и на регулярной основе проводить на протяжении всего года по мере необходимости закрытые брифинги о возможных проблемных ситуациях, результатах ревизий и ходе расследований;

7. *просит* директора НСОП, действуя в координации с УСВН, представить на второй очередной сессии 2022 года доклад об оценке независимости Службы, содержащий соображения (не ограничиваясь нижеперечисленным) относительно того, в какой степени НСОП может самостоятельно определять: а) как и когда представлять свои доклады и информационные сообщения Исполнительному совету; б) сферу охвата своих ревизий и расследований; в) в отношении каких вопросов или каких лиц проводить ревизию или расследование; д) что оценивать; е) как использовать имеющиеся финансовые средства; и ф) свои взаимоотношения с УСВН, и просит директора также представить предложения о путях дальнейшего укрепления независимости Службы, а также смету бюджета, необходимого для выполнения ее мандата в полном объеме, и просит заблаговременно до начала второй очередной сессии 2022 года совместно с УСВН провести закрытый брифинг по этой теме для членов и наблюдателей Исполнительного совета с участием руководства НСОП;

8. *постановляет* включить пункт о средствах внутреннего контроля в повестку дня второй очередной сессии 2022 года для принятия решения.

22 июня 2022 года

## 2022/6

### **Осуществление резолюции 72/279 Генеральной Ассамблеи о переориентации системы развития Организации Объединенных Наций**

#### *Исполнительный совет*

1. *принимает к сведению* представленную Структурой «ООН-женщины» обновленную информацию о ходе осуществления резолюции 72/279 Генеральной Ассамблеи о переориентации системы развития ООН в контексте четырехгодичного всеобъемлющего обзора политики (ЧВОП) в области оперативной деятельности в целях развития системы ООН и выполнении вытекающих из нее мандатов;

2. *призывает* Структуру «ООН-женщины» продолжать должным образом осуществлять резолюции 72/279 и 75/233 Генеральной Ассамблеи, а также другие соответствующие резолюции, связанные с реформой, в том числе посредством оказания поддержки усилиям Генерального секретаря в области осуществления реформы СРООН;

3. *рекомендует* Структуре «ООН-женщины» при одновременном выполнении своего мандата продолжать приводить свои стратегические записки в соответствие с Рамочными программами Организации Объединенных Наций по UNW/2022/5 22/22 22-12633 сотрудничеству в области устойчивого развития и принимает к сведению достигнутый в этой связи прогресс;

4. *отмечает* партнерские связи Структуры «ООН-женщины» с международными финансовыми учреждениями и предлагает представить на своей первой очередной сессии 2023 года обновленную информацию о взаимодействии между Структурой «ООН-женщины» и международными финансовыми учреждениями;

5. *напоминает* об итогах ЧВОП и подчеркивает важное значение разработки комплексных мер, обеспечивающих решение сложных и многогранных проблем, которые оказывают воздействие на ход достижения Целей в области устойчивого развития, а также просит Структуру «ООН-женщины» представить Совету обновленную информацию о том, каким образом она оказывает поддержку взаимодействию в проведении совместного анализа и оценок потребностей, планировании, в том числе коллективно достигаемых конечных результатов и реализации программ, в рамках существующих механизмов представления отчетности;

6. *признает* важную роль Структуры «ООН-женщины» и соответствующий вклад страновых представителей Структуры «ООН-женщины» в достижении коллективных результатов в рамках системы развития ООН, обеспечивающих продвижение вперед по пути реализации Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года, и просит представить обновленную информацию о том, каким образом страновые представители Структуры «ООН-женщины» оцениваются с точки зрения внесения вклада в осуществление реформы на страновом уровне, и о соблюдении требований системы управления и подотчетности Структурой «ООН-женщины»;

7. *подчеркивает* необходимость того, чтобы структуры системы развития ООН продолжали содействовать повышению общесистемной слаженности, координации, согласованности и эффективности, сокращать дублирование и наращивать синергетический эффект должным образом и в соответствии с решениями их соответствующих руководящих органов, и в этой связи просит Структуру «ООН-женщины» представить Исполнительному совету обновленную информацию о результатах повышения эффективности благодаря таким усилиям в рамках существующих механизмов представления отчетности;

8. *отмечая* мандат Структуры «ООН-женщины» в области оказания поддержки по обеспечению всестороннего учета гендерной проблематики в рамках всей системы ООН, призывает Структуру «ООН-женщины» продолжать повышать доступность своих профессиональных знаний и опыта практической работы для тех стран, в которых ее постоянного присутствия не имеется, в том числе посредством участия в разработке Рамочных программ ООН по сотрудничеству в области устойчивого развития или эквивалентных рамочных программ планирования в соответствии с первоочередными задачами стран осуществления программ.

22 июня 2022 года

## 2022/7

### **Структурированный диалог по вопросам финансирования достижения результатов, предусмотренных Стратегическим планом Структуры «ООН-женщины» на 2018–2021 годы**

#### *Исполнительный совет*

1. *принимает к сведению* доклад о структурированном диалоге по финансированию результатов Стратегического плана Структуры «ООН-женщины» на 2018–2021 годы, приветствует значительный прогресс, достигнутый Структурой «ООН-женщины» в соответствии с соглашением о финансировании (UNW 2022/6), и призывает Структуру «ООН-женщины» и далее участвовать в

Структурированном диалоге по вопросам финансирования с государствами-членами для отслеживания, оценки и контроля уровня получаемого финансирования, включая основные ресурсы, а также в целях достижения предсказуемости, гибкости и согласованности ресурсов, предоставленных для реализации Стратегического плана на 2022–2025 годы;

2. *подчеркивает* важность достаточных и предсказуемых регулярных ресурсов и в этой связи просит Структуру «ООН-женщины» продолжать поощрять государства-члены к увеличению и приоритизации, в соответствии с их возможностями, взносов в регулярные ресурсы Структуры «ООН-женщины», включая взносы на конец 2022 года, своевременным и предсказуемым образом в соответствии с Соглашением о финансировании, поскольку регулярные ресурсы имеют важное значение для того, чтобы Структура «ООН-женщины» могла выполнять свой тройной мандат и поддерживать реализацию повестки дня на период до 2030 года;

3. *ссылается* на решение 2021/7 о важности диверсификации базы финансирования и признает прогресс Структуры «ООН-женщины» в этом отношении, отмечая также важность расширения базы доноров, призывает Структуру продолжать свои усилия по диверсификации базы финансирования, в том числе за счет частного сектора, фондов, организаций гражданского общества и отдельных лиц, а также посредством укрепления партнерских отношений с международными финансовыми учреждениями;

4. *ссылается* на решение 2020/8 и *призывает* Структуру «ООН-женщины» продолжать взаимодействовать с государствами-членами и другими партнерами, предоставляющими взносы, для осуществления политики возмещения расходов, избегая использования регулярных ресурсов для субсидирования мероприятий, финансируемых за счет неосновных ресурсов;

5. *с признательностью отмечает* непрекращающиеся усилия Структуры «ООН-женщины» по повышению ее эффективности, действенности, транспарентности и подотчетности и просит Структуру «ООН-женщины» предоставлять информацию о своей программной деятельности в рамках работы Исполнительного совета;

6. *отмечает* важность гибкого и многолетнего финансирования и призывает Структуру «ООН-женщины» продолжать свой диалог с государствами-членами в рамках структурированного диалога по вопросам финансирования, по переходу от жестко целевых к более гибким формам финансирования, где это возможно, например, с помощью стратегических записок, особенно за счет многолетних взносов;

7. *подчеркивает* важность финансирования для обеспечения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин и призывает вносить своевременные и предсказуемые взносы в Структуру «ООН-женщины» в поддержку осуществления Стратегического плана на 2022–2025 годы, а также

8. *призывает* Структуру «ООН-женщины» продолжать прилагать усилия с точки зрения привлечения внимания и признания вклада, в частности в отношении регулярных ресурсов.

14 сентября 2022 года

**2022/8**  
**Оценка независимости Независимой службы оценки и**  
**внутренней ревизии Структуры «ООН-женщины» (IEAS),**  
**2022 год**

*Исполнительный совет*

1. *с признательностью принимает* к сведению доклад директора Независимой службы оценки и внутренней ревизии, в котором содержится оценка степени независимости службы и рекомендации по дальнейшему укреплению его независимости в соответствии с решением 2022/5, и принимает к сведению соответствующий ответ руководства;

2. *просит* Структуру «ООН-женщины» принять соответствующие меры для выполнения и содействия выполнению рекомендаций оценок, указанных ниже, и сообщить в своем ответе руководства на ежегодный отчет о внутренней ревизии и расследованиях к ежегодной сессии в 2023 году о достигнутом прогрессе Структурой «ООН-женщины» об их выполнении и просит руководство Структуры «ООН-женщины» предоставить разъяснения в соответствии с установившейся практикой в случае, если рекомендация не была выполнена или была выполнена лишь частично или была согласована с руководством;

а) обновленную информацию руководства к положениям Финансовых правил и нормативных актов, касающихся внутреннего аудита, и представить ее на рассмотрение и утверждение Исполнительному совету на ежегодной сессии 2023 года; и

б) предложение по устойчивым решениям для усиления роли IEAS в поддержке расследований;

3. *принимает к сведению* рекомендацию оценки о том, что, способствуя формированию культуры подотчетности, Исполнительный совет лучше использует результаты, представленные Службой внутренней ревизии (в отдельных отчетах о ревизии и в годовом отчете о внутренней ревизии и расследованиях), в качестве ориентира для Структуры «ООН-женщины» в эффективном и действенном выполнении своего мандата;

4. *отмечает*, что IEAS провела самооценку в соответствии с просьбой, содержащейся в решении 2022/5, и в соответствии с положениями и правилами, политиками и процедурами Структуры «ООН-женщины», включая рассмотрение международно признанных стандартов, применимых к функциям ревизии и расследований, и принимает примечание к ответам на самооценку, свидетельствующим о независимости Службы;

5. *подчеркивает* важность дальнейшего обеспечения полной независимости IEAS при оказании услуг для предоставления Исполнительному совету, руководству Структуры и другим заинтересованным сторонам необходимых и надлежащих гарантий и рекомендаций в отношении управления, управления рисками и внутреннего контроля организации;

6. *ссылается* на свое решение 2022/5 (пункт 6) и в этой связи повторяет свою просьбу о более регулярных закрытых брифингах от Независимой службы оценки и внутренней ревизии Структуры «ООН-женщины» в координации с Управлением служб внутреннего надзора ООН, своевременным образом и на регулярной основе в течение года и по мере необходимости, о потенциальных тревожных признаках, выводах ревизии и состоянии расследований с должным соблюдением конфиденциальности и надлежащей правовой процедуры;

7. *вновь заявляет* о неизменной поддержке Исполнительным советом укрепления функций внутренней ревизии и расследований Структуры «ООН-женщины» и просит руководство продолжать выделять необходимые ресурсы для выполнения этих обязанностей и сохранения независимости, добросовестности и профессионализма IEAS в рамках установленных бюджетных процедур;

8. *просит* Бюро в консультации с соответствующими бюро структур системы развития Организации Объединенных Наций предоставить варианты и смету расходов для проведения оценки, включая вариант проведения оценки организацией, не входящей в систему Организации Объединенных Наций, с независимым опытом в области управления и надзор за тем, как Исполнительный совет выполняет свои управленческие и надзорные функции в сотрудничестве со Структурой «ООН-женщины», а также надзорные функции Организации Объединенных Наций, с целью обеспечения того, чтобы эти функции соответствовали самым высоким международным стандартам и передовой практике;

9. *также просит* Бюро представить эти варианты на рассмотрение Исполнительного совета до первой очередной сессии 2023 года с целью предоставления Исполнительному совету окончательной оценки и соответствующих рекомендаций не позднее ежегодной сессии 2023 года;

10. *просит* Структуру «ООН-женщины» включать в качестве постоянного приложения в свой ежегодный доклад Директора-исполнителя Исполнительному совету краткое описание надзорных функций, отвечающих за ревизию, расследование, этику, оценку и защиту осведомителей, а также просит Структуру «ООН-женщины» обеспечить, чтобы это резюме соответствовало единому шаблону, который должен быть согласован Бюро Исполнительного совета после обсуждения с Исполнительным советом Структуры «ООН-женщины» и соответствующими бюро структур системы развития Организации Объединенных Наций; а также

11. *просит* в соответствующих случаях IEAS включать в резюме своих докладов, представляемых Исполнительному совету, потенциальные тревожные сигналы, возникающие риски и вопросы внутреннего контроля, результаты ревизии и ход расследований, которые требуют особого внимания со стороны Исполнительного совета.

14 сентября 2022 года