



**Исполнительный совет
Структуры Организации
Объединенных Наций по
вопросам гендерного
равенства и расширения
прав и возможностей женщин**

Distr.: General
7 July 2022
Russian
Original: English

**Вторая очередная сессия 2022 года
13 и 14 сентября 2022 года
Пункт 2 предварительной повестки дня
Структурированный диалог по вопросам финансирования**

**Структурированный диалог по вопросам финансирования
результатов деятельности Структуры «ООН-женщины»,
предусмотренных в ее Стратегическом плане на 2018–
2021 годы**

Резюме

Настоящий доклад подготовлен во исполнение решений Исполнительного совета Структуры «ООН-женщины» по структурированному диалогу по вопросам финансирования, последнее из которых содержится в документе 2021/8. В нем выражена поддержка текущего диалога по вопросам финансирования результатов деятельности Структуры «ООН-женщины», предусмотренных в ее Стратегическом плане на 2018–2021 годы, общая цель которого заключается в обеспечении полного финансирования утвержденных Исполнительным советом сводных бюджетов в интересах его всестороннего осуществления.

В докладе учтены предыдущие рекомендации по повышению качества структурированных диалогов и отражены согласованные подходы к их проведению и представлению отчетности согласно Договору о финансировании между ПРООН, ЮНФПА, ЮНИСЕФ и Структурой «ООН-женщины», в том числе освещено потенциальное воздействие многочисленных сложных кризисов на финансирование развития.

В период с 2020 по 2021 год доходы Структуры «ООН-женщины» оставались стабильными: общий доход из всех источников увеличился на 1 процент и составил 570,47 млн долл. США¹. Объем средств регулярного бюджета уменьшился на 0,4 процента, составив сумму в 165,06 млн долл. США, а объем поступлений по линии прочих ресурсов увеличился на 2 процента, составив сумму в 381,18 млн долл. США, и остальные средства были получены в виде начисленных взносов и других поступлений. Дефицит средств регулярного бюджета по сравнению со сводным бюджетом на 2021 год составил 34,9 млн долл. США, в то

¹ Финансовые показатели отражают учет доходов в соответствии с управленческой отчетностью согласно политике управления доходами. Цифры на графиках и в таблицах настоящего доклада могут не совпадать из-за округления сумм.



время как объем прочих ресурсов превышал прогнозы сводного бюджета третий год подряд.

Элементы проекта решения для рассмотрения Исполнительным советом включены в раздел VI настоящего доклада.

I. Введение

1. Структура «ООН-женщины» проводит вместе со своими партнерами работу, направленную на то, чтобы содействовать преобразованию глобальных норм и стандартов в реальные изменения в жизни женщин и девочек, а также повысить уровень согласованности и результативность работы системы Организации Объединенных Наций в области гендерного равенства и расширения прав и возможностей всех женщин и девочек. В 2021 году, заключительном году выполнения Стратегического плана на 2018–2021 годы, Структура «ООН-женщины» оказала поддержку 98 странам и территориям, в том числе странам с высоким уровнем доходов, в поощрении гендерного равенства, причем были достигнуты высокие результаты по 91 проценту целевых показателей конечных результатов Стратегического плана². Достигнутые в 2021 году результаты стали возможными благодаря ответственному партнерскому взаимодействию и ориентированным на результат инвестициям.

2. Структура «ООН-женщины» и ее Исполнительный совет проводят структурированные диалоги по вопросам финансирования в соответствии с резолюцией 71/243 Генеральной Ассамблеи, чтобы обеспечивать максимальную отдачу от имеющихся ресурсов и изучать пути обеспечения адекватных, гибких и предсказуемых ресурсов.

3. В решениях 2016/4, 2017/7, 2018/5, 2019/11, 2020/7 и 2021/8 Исполнительного совета признается важность: а) согласованности ресурсов с результатами Стратегического плана в поддержку достижения целей в области устойчивого развития (ЦУР) и с Рамочной программой Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития; б) усилий по повышению эффективности, результативности, прозрачности и подотчетности; а также с) повышения предсказуемости и гибкости при использовании основных и прочих ресурсов, в том числе за счет многолетних взносов.

4. В 2021 году 179 партнеров принесли наибольший зарегистрированный доход в размере 556,4 млн долл. США, что немного больше объема в 548,6 млн долл. США, поступившего в 2020 году. Увеличение общего дохода в 2020–2021 годах на 1 процент последовало за ростом на 7 процентов в 2019–2020 годах и на 30 процентов в 2018–2019 годах. В 2021 году объем основных ресурсов немного сократился — на 0,4 процента, а прочих ресурсов возрос на 2 процента.

Межучрежденческое согласование

5. Принимая во внимание просьбы своих соответствующих исполнительных советов о дальнейшем повышении качества структурированного диалога по финансированию, ПРООН, ЮНФПА, ЮНИСЕФ и Структура «ООН-женщины» приняли меры по согласованию отчетности, представляемой ими в рамках структурированного диалога по вопросам финансирования, и договорились о методологических основах в целях обеспечения большей сопоставимости представляемых данных и усовершенствования анализа проблем, связанных с дефицитом в обеспечении ресурсами³.

² Доклад заместителя Генерального секретаря, Исполнительного директора Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин о ходе выполнения Стратегического плана на 2018–2021 годы, UNW 2022/2.

³ Дефициты финансирования (понимаемые как разница между объемами запланированных ресурсов и полученных взносов и объемами запланированных ресурсов и фактических

6. Структура «ООН-женщины» укрепляла сотрудничество с ПРООН, ЮНФПА и ЮНИСЕФ, проводила совместные анализы и неформальные диалоги с государствами-членами на регулярной основе. В период с 2019 года было проведено несколько совместных структурированных диалогов вопросам финансирования с участием членов исполнительных советов всех четырех учреждений. В мае 2021 года состоялся **совместный межучрежденческий неофициальный брифинг** с целью подтверждения приверженности многостороннему подходу, углубления понимания перспектив будущего финансирования и выявления проблем и поиска возможностей, связанных с текущими и будущими стратегическими планами. В мае 2022 года был **проведен совместный межучрежденческий неофициальный брифинг**, посвященный определению приоритетов финансирования развития в условиях многочисленных кризисов.

Договор о финансировании

7. Концепция Договора о финансировании ([A/74/73/Add.1](#)) между государствами-членами и системой развития Организации Объединенных Наций заключается в том, чтобы корректировать динамику финансирования в направлении, необходимом для достижения к 2030 году целей в области устойчивого развития, при этом Организация Объединенных Наций будет играть центральную роль в принятии мер глобального реагирования на вызовы во всем мире. Для обеспечения работы подразделений системы развития Организации Объединенных Наций в Договоре признается необходимость повышения количества и качества финансирования. Согласно Договору, государства-члены и система развития Организации Объединенных Наций разделяют ответственность за выполнение обязательств по обеспечению соответствия объема и качества финансирования потребностям структур Организации Объединенных Наций, ускорению темпов достижения результатов на основе сотрудничества, повышению транспарентности, а также совершенствованию работы по информированию о результатах и обеспечению их доступности.

8. Обязательства по Договору о финансировании помогают формировать диалог Структуры «ООН-женщины» по вопросам финансирования с ее Исполнительным советом. В 2021 году Структура «ООН-женщины» продолжала выполнять — или превышать — все 14 поддающиеся оценке целевые показатели по восьми обязательствам, требующим отчетности конкретного подразделения, как указано в Приложении А к настоящему докладу.

9. Результаты деятельности Структуры «ООН-женщины» совпадают с показателями многих других структур Группы Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию, которые добились значительного прогресса в выполнении обязательств по повышению прозрачности, эффективности и отчетности о результатах. Однако следует отметить, что на общесистемном уровне преобразования с точки зрения обеспечения высококачественного, гибкого и предсказуемого финансирования, предусмотренные в Договоре о финансировании, еще не материализовались ⁴.

бюджетных расходов) помогают оценить соблюдение параметров, предусмотренных в соответствующих Комплексной системе оценки результатов и ресурсов/сводном бюджете на двухлетний период. Их также можно рассматривать как разницу между целевыми показателями, касающимися обязательств по Договору о финансировании, и прогрессом, достигнутым к настоящему времени, в соответствии с четырехгодичным всеобъемлющим обзором политики в области оперативной деятельности системы Организации Объединенных Наций.

⁴ Таков вывод обоих аналитических исследований: (1) Multilateral Organisation Performance Assessment Network analytical study *Lessons in Multilateral Effectiveness: Is this time different? UNDS Reform: Progress, challenges and opportunities*, June 2021 (Аналитическое

Ситуация в мире в 2021 году

10. Многочисленные кризисы 2021 года, включая пандемию коронавирусной инфекции (COVID-19), климатическую чрезвычайную ситуацию, социальные волнения и конфликты в различных частях мира, подорвали прогресс в области развития, дестабилизировали экономику, усугубили неравенство и обострили гуманитарные потребности. Одна только коронавирусная инфекция (COVID-19) обратила вспять десятилетия прогресса на пути к расширению участия женщин в составе рабочей силы и на рынке труда; привела к увеличению числа женщин, живущих в условиях крайней нищеты; значительно повысила уровень уязвимости женщин и девочек к насилию⁵. В этих условиях диалоги о финансировании важны как никогда, поскольку подразделениям системы развития Организации Объединенных Наций и государствам-членам приходится решать сложные задачи в области развития и гуманитарные проблемы, удовлетворяя требования в обстановке повышенного спроса и неопределенности в отношении ресурсов.

11. Инвестирование по линии основных и гибких неосновных ресурсов имеет смысл для развития предпринимательства в периоды обострения и эскалации кризисов. Эти каналы финансирования позволяют быстро и оперативно реагировать с учетом меняющихся ситуаций. Например, в 2021 году:

- Структура «ООН-женщины» мобилизовала 65,6 млн долл. США на цели реагирования на COVID-19 (13 млн долл. США из обычных ресурсов), в результате чего общая сумма за два года составила 170,6 млн долл. США (27 млн долл. США из обычных ресурсов). Структура «ООН-женщины» использовала гибкие фонды в следующих целях, а именно: выявлять, освещать, популяризировать и объединять глобальные ресурсы и действия для борьбы с «теневой пандемией» гендерного насилия, возникшей наряду с другими вредными последствиями пандемии COVID-19; увеличивать объем общесистемного финансирования деятельности по обеспечению гендерного равенства, в частности, со стороны Многостороннего партнерского целевого фонда по реагированию на кризис COVID-19; выступать за учет гендерной проблематики при стимулировании национальных бюджетов, при этом сбор и мониторинг важнейших данных осуществляется с помощью [Глобального механизма отслеживания мер реагирования на COVID-19](#) Структуры «ООН-женщины» и ПРООН.
- Средства регулярного бюджета позволили Структуре «ООН-женщины» разработать схему финансирования в объеме более 68 млн долл. США с целью урегулирования сложной чрезвычайной ситуации в Афганистане. Эта работа предусматривает оказание влияния на Специальный трастовый фонд для Афганистана, который объединяет 17 учреждений Организации Объединенных Наций, для применения показателя гендерного равенства с минимальным выделением средств на инициативы, основными целями которых являются обеспечение гендерного равенства; поддержка движения афганских женщин; а также подкрепление документами отмены положений, содержащихся в правах женщин, как это было, например, в связи с

исследование Сети по оценке эффективности работы многосторонних организаций: *Уроки многосторонней эффективности: какие отличия на этот раз? Реформа СОООНПР: прогресс, проблемы и возможности, июнь 2021 года*; и (2) Dag Hammarskjöld Foundation study *The Way Forward: Fulfilling the Potential of the Funding Compact at the Country Level*, November 2021 (Исследование Фонда Дага Хаммаршельда «Путь вперед: реализация потенциала договора о финансировании на уровне стран», ноябрь 2021).

⁵ Доклад заместителя Генерального секретаря/Исполнительного директора Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин о ходе выполнения Стратегического плана на 2018–2021 годы, [UNW/2022/2](#).

экстренным оповещением о необходимости учета гендерных аспектов от декабря 2021 года, ставшим первым аналитическим документом такого рода, опубликованным Организацией Объединенных Наций после захвата власти в стране движением «Талибан».

Прогресс в улучшении положения женщин и девочек

12. Благодаря важнейшему вкладу партнеров выполнение четырехлетнего Стратегического плана на 2018–2021 годы непосредственно способствовало созданию более благоприятных условий для расширения прав и возможностей женщин.

13. В реальном выражении это означает для женщин и девочек то, что более 35 500 потенциальных женщин-кандидатов на руководящие должности и женщин-начинающих политиков улучшили свои навыки ведения избирательных кампаний и другие качества; 41 страна разработала и внедрила национальные планы действий по гендерному равенству и бюджеты с учетом гендерных аспектов; 44 страны, в которых проживают 1,6 миллиарда женщин и девочек, имеют более адекватные правовые, нормативные и политические условия для расширения экономических прав и возможностей женщин; 69 стран, в которых проживают 2,7 миллиарда женщин и девочек, улучшили их доступ к услугам по поддержке жертв насилия, и только в 2021 году 22,5 миллиона женщин и девочек были охвачены грантами Целевого фонда Организации Объединенных Наций по искоренению насилия в отношении женщин; с 2017 по 2021 год на 12 процентных пунктов увеличился объем ресурсов Фонда миростроительства, выделяемых на проекты, нацеленные на продвижение гендерного равенства в качестве основной задачи; более 1,8 миллиона пострадавших от кризиса женщин и девочек воспользовались гуманитарными услугами по линии Структуры «ООН-женщины». Таковы примеры результатов, достигнутых в рамках партнерства за последние четыре года.

14. В то время как мы работаем сообща в стремлении изменить жизнь людей к лучшему, многочисленные сложные кризисы ставят под угрозу с трудом достигнутые успехи. В связи с этим и с учетом концепции «ООН-женщины» 2.0 Структура будет уделять приоритетное внимание достижению следующих целей, а именно: занять центральное место в системе Организации Объединенных Наций; переключиться на работу на местах, с тем чтобы укрепить двусторонний поток знаний и ресурсов; а также сделать Структуру «ООН-женщины» основным подразделением для получения знаний о гендерном равенстве и расширении прав и возможностей женщин. С претворением в жизнь своего видения Структура «ООН-женщины» призвана усилить свое влияние, расширить взаимодействие, укрепить партнерские отношения и финансовую стабильность в качестве основных общеорганизационных приоритетов. Ведущая роль в этом отводится гибкому и предсказуемому финансированию по линии основных ресурсов и многолетнему финансированию со стороны наших партнеров, обеспечивающих ресурсы.

II. Анализ финансирования осуществления Стратегического плана Структуры «ООН-женщины» на 2018–2021 годы

Прогнозирование доходов по Стратегическому плану и полученные взносы⁶

15. Для того чтобы Структура «ООН-женщины» имела возможность выполнять свой мандат, Исполнительный совет одобрил целевой показатель поступлений по линии добровольных взносов в размере 1,85 млрд долл. США в рамках двух двухгодичных сводных бюджетов на периоды 2018–2019 годов и 2020–2021 годов, сегментированных следующим образом: 800 млн долл. США, или 43 процента, по линии основных ресурсов, и 1,05 млрд долл. США, или 57 процентов, по линии прочих ресурсов.

16. Структура «ООН-женщины» получает взносы из трех источников: (1) начисленные взносы; (2) средства регулярного бюджета, также известные как основные ресурсы; (3) прочие ресурсы, также известные как неосновные ресурсы. Другие поступления формируются за счет инвестиционного дохода, возмездных операций и других источников.

17. В 2021 году поступления составили 10,1 млн долл. США в виде начисленных взносов; 165,1 млн долл. США по линии основных ресурсов; 381,2 млн долл. США по линии прочих ресурсов и 14,1 млн долл. США в виде прочих поступлений. Общий доход из всех источников достиг максимума в размере 570,4 млн долл. США, что означает его увеличение на 1 процент в период 2020–2021 годов и на 41 процент с 2018 года.

Таблица 1

Поступления Структуры «ООН-женщины», 2018–2021 годы

(В млн долл. США)

	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год
Ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов	8,0	10,2	9,7	10,1
Основные ресурсы	149,0	143,0	165,8	165,1
Неосновные ресурсы	235,3	357,5	373,2	381,2
Другие поступления	12,4	16,9	15,3	14,1
Общий доход	404,7	527,4	563,9	570,4
Ежегодный прирост (в процентах)		+30 процентов	+7 процентов	+1 процентов

18. Анализ финансового положения Структуры «ООН-женщины» за период действия Стратегического плана показывает значительный рост прочих ресурсов в начале периода и значительное увеличение основных ресурсов в середине периода. Хотя сокращение финансирования со стороны основных финансовых партнеров сопровождалось некоторыми мерами по смягчению последствий, за последний год его объем уменьшился. В целом, в период с 2018 по 2021 год основные ресурсы выросли на 10,7 процента, а прочие ресурсы — на

⁶ Для целей настоящего доклада показатели доходов основаны на учете в соответствии с управленческой отчетностью для облегчения сравнения со сводным бюджетом. Доходы учитываются и отражаются в отчетности в соответствии с Финансовыми положениями и правилами в отношении графика платежей или основных этапов. Это отличается от учета доходов в финансовой отчетности.

62 процента. В пропорциональном отношении начисленные ресурсы остаются неизменными и составляют менее 2 процентов от общего годового дохода.

19. Вялый рост в 2020–2021 годах отражает эффект COVID-19, а в 2021 году официальная помощь в целях развития (ОПР) увеличилась на 0,6 процента в реальном выражении, исключая ОПР для безвозмездно переданных вакцин против COVID-19⁷. Структура «ООН-женщины» признательна партнерам по финансированию за то, что они отстаивали добровольные взносы в Структуру в последний двухгодичный период на фоне конкурирующих приоритетов ее финансирования.

20. В 2021 году 10,1 млн долл. США, полученных в виде начисленных взносов, выделенных Структуре «ООН-женщины» из регулярного бюджета Организации Объединенных Наций, утвержденной Генеральной Ассамблеей, составили 1,7 процента от общего дохода Структуры. Структура «ООН-женщины» продолжает получать самый низкий объем начисленных взносов среди всех принимающих организаций — 0,07 процента от общесистемных начисленных взносов в 2020 году.

21. Основные ресурсы — это добровольные взносы, полученные без ограничений. Они являются наиболее качественным и гибким каналом финансирования, доступным партнерам, обеспечивающим ресурсы. Основные ресурсы являются основой деятельности Структуры «ООН-женщины» по обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин во всем мире. Они лежат в основе оперативного потенциала и присутствия Структуры «ООН-женщины» на глобальном, региональном и страновом уровнях, поддерживают ряд важнейших институциональных функций⁸ и позволяют задействовать другие ресурсы. Нормативные и координационные функции Структуры «ООН-женщины», в частности, в значительной степени зависят от основных ресурсов, поскольку они, как правило, не подходят для обусловленной помощи. В 2021 году объем основных ресурсов оказался на 34,9 млн долл. США ниже прогнозируемого объема сводного бюджета в размере 200 млн долл. США. Объем мобилизованных 165,1 млн долл. США увеличился на 16,1 млн по сравнению с объемом 2018 года, но все же составил немного меньше объема в 165,8 млн долл. США, полученных в 2020 году, что стало самым высоким показателем, зарегистрированным Структурой. В пятерку крупнейших доноров основных ресурсов входят Финляндия, Швейцария, Германия, Соединенные Штаты и Швеция. Структура «ООН-женщины» также признательна правительствам Ирландии, Люксембурга, Норвегии, Франции и Соединенных Штатов за увеличение взносов по линии основных ресурсов в 2021 году, что помогло компенсировать их сокращения в других странах.

22. Прочие ресурсы дополняют основные ресурсы, что содействует достижению программных результатов и позволяет расширять масштабы программных мероприятий с помощью фондов, которые получают средства по линии основных ресурсов, а также расширению и тиражированию передовой практики, касающейся программ, и укреплению потенциала в странах. Мобилизация прочих

⁷ Organisation for Economic Co-operation and Development, *ODA Levels in 2021 – Preliminary data, Detailed Summary Note*, 12 April 2022. (Организация экономического сотрудничества и развития, Уровни ОПР в 2021 году – Предварительные данные, подробное резюме, 12 апреля 2022 года) См.: URL: <https://www.oecd.org/dac/financing-sustainable-development/development-finance-standards/ODA-2021-summary.pdf>.

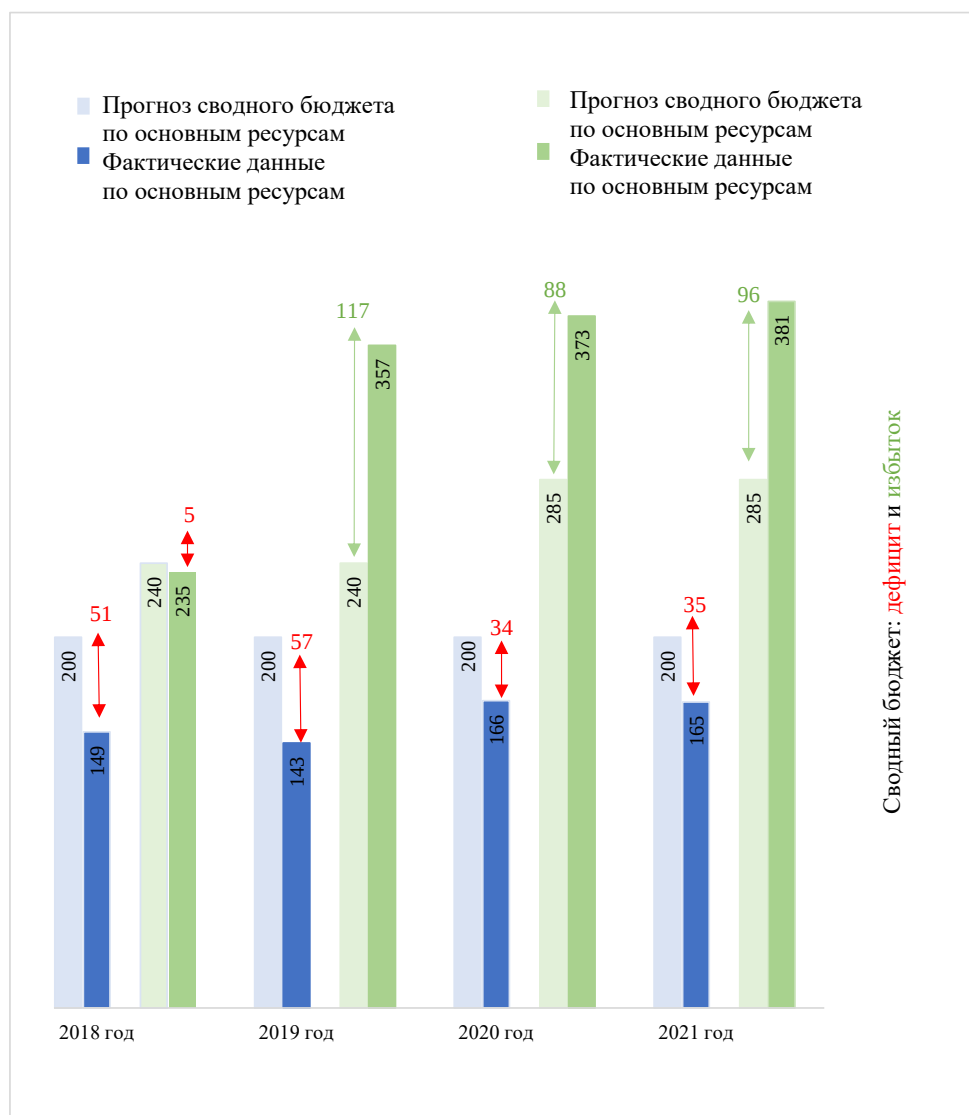
⁸ Такие как лидерство и представительство, независимое обеспечение, определение и реализация стратегических и программных направлений, операционная деятельность и фидуциарные обязанности, корпоративные коммуникации, мобилизация ресурсов, внешние связи и корпоративная безопасность.

ресурсов в размере 381,2 млн долл. США превысила прогнозируемый сводный бюджет в 285 млн долл. США на 96,2 млн долл. США, причем в пятерку крупнейших поставщиков прочих ресурсов вошли правительство Швеции, затем Европейская комиссия (включая финансирование, полученное для инициативы Spotlight (Спотлайт) («Луч света»)), Управление целевых фондов с участием многих партнеров, Финляндия и Норвегия.

Рисунок I

Дефицит и избыток финансирования по линии основных и прочих ресурсов, период 2018–2021 годов

(В млн долл. США)



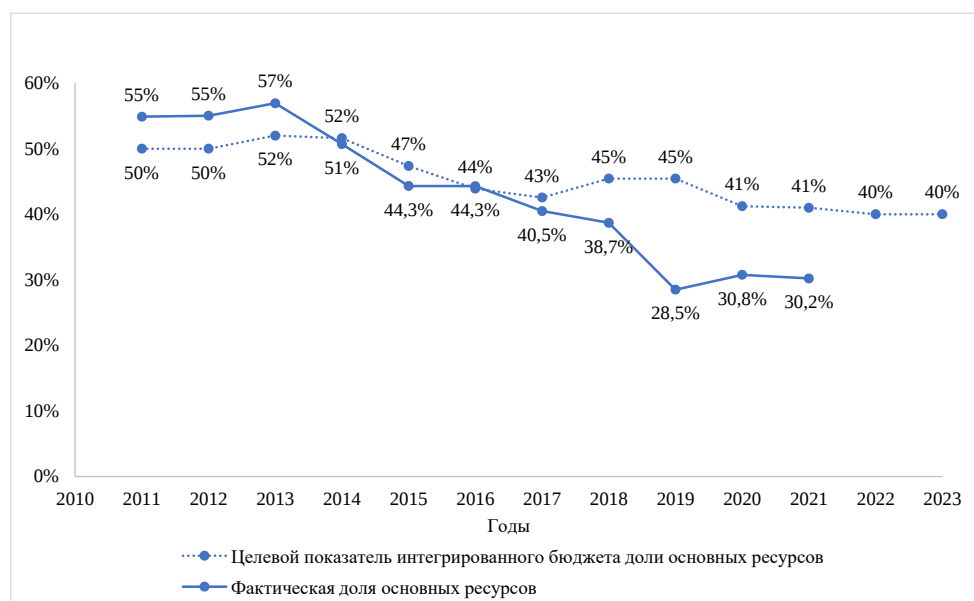
23. Целевой показатель сводного бюджета на 2020–2021 годы по доле доходов, полученных по линии обычных ресурсов, составляет 41 процент, а остальные 59 процентов должны поступить в виде прочих ресурсов. Фактическая доля основных ресурсов, полученных в 2021 году, составила 30,2 процента, что соответствует пороговому показателю Договора о финансировании в 30 процентов, и она немного снизилась по сравнению с 30,8 процента в 2020 году, но составила

менее 55 процентов в 2011 году, когда была создана Структура «ООН-женщины».

24. В прогнозах на двухгодичный период 2022–2023 годов доля основных и прочих ресурсов скорректирована до соотношения 40–60, что отражает уникальные потребности Структуры «ООН-женщины» в финансировании, обусловленные мандатом, а также текущую структуру финансирования системы развития Организации Объединенных Наций, которая характеризуется снижением объема основных ресурсов по сравнению с общим финансированием и ростом доли строго целевых средств на конкретные виды деятельности.

Рисунок II

Целевые и фактические показатели поступлений по линии основных ресурсов в пропорциональном отношении к общему объему добровольных взносов, 2011–2023 годы



25. Несмотря на то, что за последний двухгодичный период Стратегического плана на 2018–2021 годы был достигнут 30-процентный порог Договора о финансировании, Структура «ООН-женщины» считает, что минимум 40 процентов основных ресурсов, необходимых для финансирования, совместимы с мандатами Структуры по нормативной поддержке и координации системы Организации Объединенных Наций, которые в основном осуществляются за счет основных ресурсов.

26. Например, в соответствии с мандатом Структуры «ООН-женщины» по координации деятельности Организации Объединенных Наций, в 2021 году основные ресурсы позволили Структуре «ООН-женщины»: совместно с ПРООН запустить первую Общесистемную информационную панель Организации Объединенных Наций по гендерному паритету, объединив последние имеющиеся данные 38 подразделений Организации Объединенных Наций по гендерному паритету; содействовать в течение периода Стратегического плана увеличению доли страновых групп Организации Объединенных Наций, заполняющих матрицу оценки гендерного равенства (СГООН-ОСПД), с 7 процентов в 2018 году до 47 процентов в 2021 году; усилить гендерную составляющую во втором призыве Многостороннего целевого фонда в рамках реагирования на COVID-19 с

использованием маркера гендерного равенства, в результате чего ассигнования достигли 64 процентов от общего объема финансирования по сравнению с 5 процентами в первом призыве.

27. Стратегический план на 2022–2025 годы предусматривает повышение координирующей роли Структуры «ООН-женщины» для обеспечения согласованного и систематического вклада Организации Объединенных Наций в обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей женщин в рамках Повестки дня на период до 2030 года. При наличии соответствующих ресурсов и в соответствии с четырехгодичным всеобъемлющим обзором политики на 2020 год Структура «ООН-женщины» максимально усилит свою координирующую роль на всех уровнях для обеспечения общесистемной подотчетности за результаты, поддержки полного внедрения ОСПД-ООН 2.0 и СГООН-ОСПД и расширения применения механизмов отслеживания и распределения финансовых средств в сочетании с финансовыми целевыми показателями.

28. Дисбалансы в соотношении доли основных и прочих ресурсов ограничивают возможности Структуры «ООН-женщины» по оказанию поддержки в разработке глобальных норм и стандартов; по применению гибкого подхода к реагированию на кризисы и конфликты; повышают вероятность разрозненных вмешательств; негативно сказываются на способности Структуры инвестировать в проведение исследований и сбор фактических данных, способствующих обоснованию политики, составлению программ и принятию решений.

29. Структура «ООН-женщины» признательна Исполнительному совету за его постоянную поддержку, поскольку Структура работает с партнерами на уровне правительств для получения сбалансированной доли основных ресурсов, что позволит обеспечить оперативное выполнение ее функций по оказанию нормативной поддержки, координацию в рамках системы Организации Объединенных Наций и осуществление оперативной деятельности.

Расходы ресурсов и распределение

30. В 2021 году общий объем расходов по программам достиг рекордно высокого уровня в 431,8 млн долл. США, что на 26,5 процента больше объема в 341,4 млн долл. США в 2020 году и на 51 процент больше объема в 285,7 млн долл. США в 2018 году.

31. В период 2018–2021 годов наибольшая доля ресурсов была направлена на достижение конечного результата 5 Стратегического плана, касающегося женщин, мира и безопасности и гуманитарного реагирования, за которым следовали конечный результат 4, касающийся прекращения насилия в отношении женщин и девочек, конечный результат 2, касающийся руководства и управления, конечный результат 3, касающийся расширения экономических прав и возможностей, и конечный результат 1, касающийся глобальных норм и стандартов.

Таблица 2

Рост объема прочих ресурсов и программных основных ресурсов с разбивкой по расходам на достижение конечных результатов, 2018–2021 годы

(В млн долл. США)

Конечный результат	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год
Глобальные нормы и стандарты	16,3	24,7	26,8	33,8
Лидерство и управление	60,4	60,5	60,3	81,2

Конечный результат	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год
Расширение экономических прав и возможностей	42,0	54,0	47,0	63,3
Искоренение насилия в отношении женщин	77,5	76,4	101,8	127,2
Мир, безопасность и гуманитарная деятельность	89,4	110,5	105,5	126,8
Всего	285,7	326,1	341,4	431,8

32. В 2021 году расходы по программам по линии прочих ресурсов и основных ресурсов увеличились во всех регионах. Что касается географического распределения ресурсов, то большинство расходов по программам по-прежнему приходилось на страны Африки к югу от Сахары, за которыми следовал Азиатско-Тихоокеанский район. Общий объем расходов на региональные программы достиг в 2021 году рекордного уровня в 337 млн долл. США, что на 31 процент больше, чем в 2020 году, и больше суммы в 258 млн долл. США в 2020 году, и это на 57 процентов выше по сравнению с 2018 годом. Региональные расходы составили 78 процентов от общих расходов по программам.

Рисунок III

Расходы по программам с разбивкой по регионам, 2018–2021 годы

(В млн долл. США)

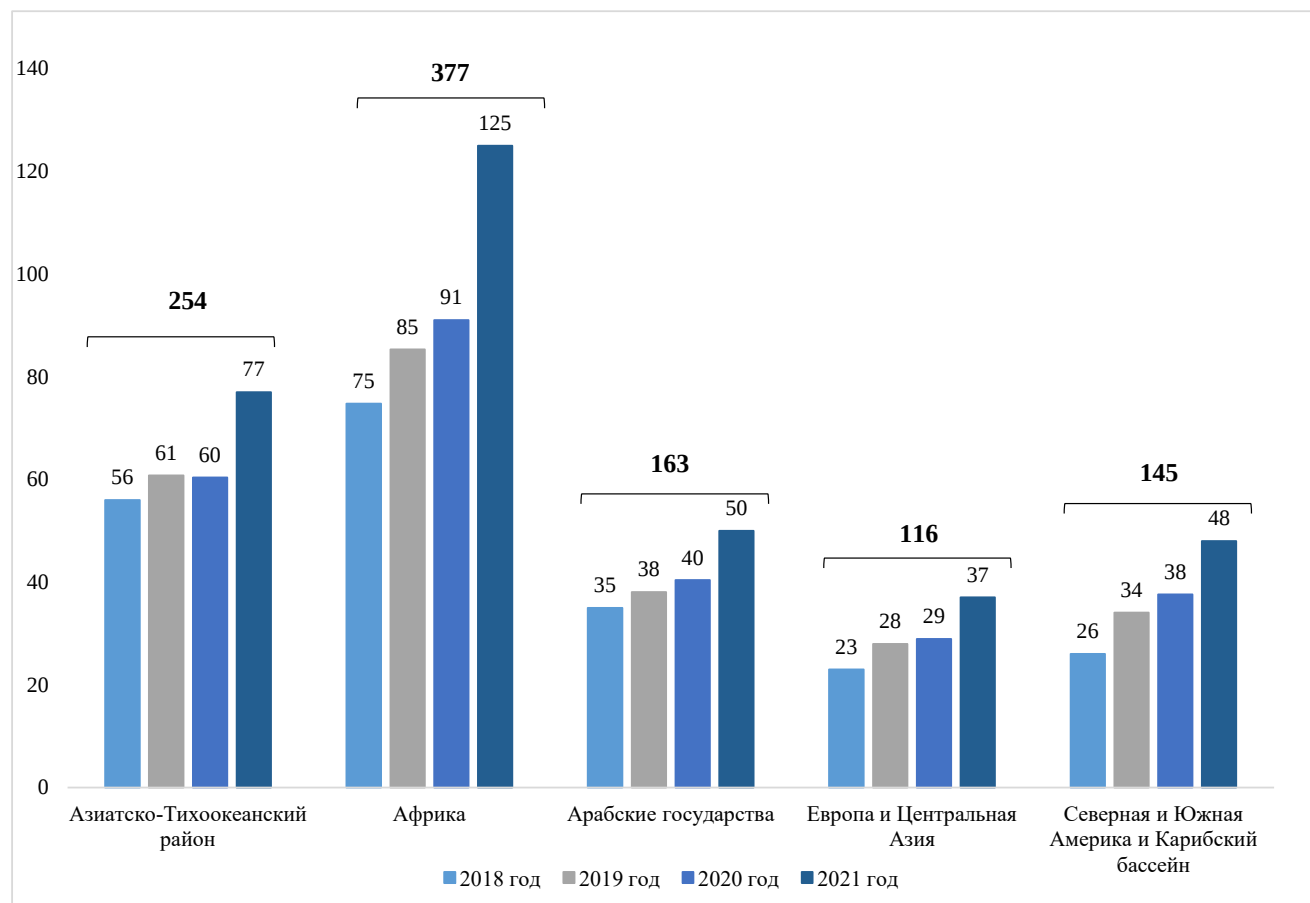


Таблица 3
Региональное распределение расходов по программам с разбивкой по областям достижения конечных результатов, 2021 год

(В млн долл. США)

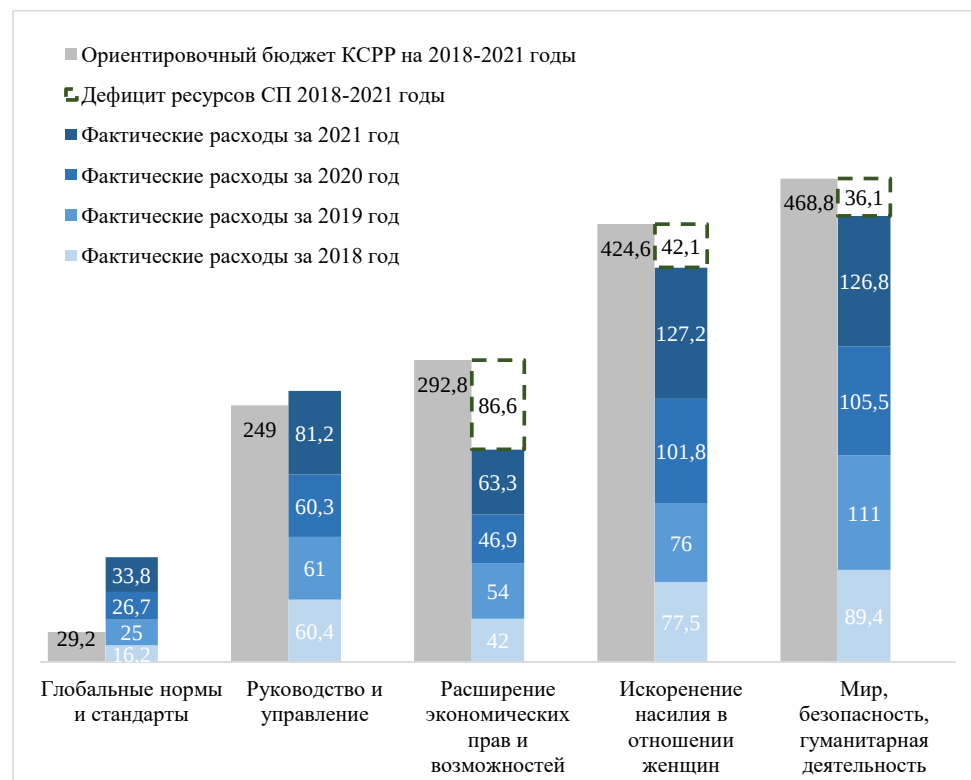
	<i>Азиатско-Тихоокеанский район</i>	<i>Восточная Африка и Юг Африки</i>	<i>Западная и Центральная Африка</i>	<i>Арабские государства</i>	<i>Европа и Центральная Азия</i>	<i>Северная и Южная Америка и Карибский бассейн</i>
Мир, безопасность и гуманитарная деятельность	24,4	13,9	18,9	26,6	6,5	10,6
Искоренение насилия в отношении женщин	20,8	13,6	15,9	8,3	14,3	12,6
Расширение экономических прав и возможностей	17,3	13,9	10,7	6,1	3,6	11,6
Лидерство и управление	11,9	23,6	9,8	3,1	10,7	11
Глобальные нормы и стандарты	2,3	4,8	0,3	5,4	1,3	1,7

33. Комплексная система оценки результатов и ресурсов (КСРР) Стратегического плана оценила распределение ресурсов по областям результатов применительно к его четырехлетнему периоду 2018–2021 годов. Ниже представлены фактические расходы по областям результатов в 2018–2021 годах в сравнении с четырехлетними ориентировочными ассигнованиями, наряду с дефицитом ресурсов на конец периода реализации Стратегического плана.

Рисунок IV

Ориентировочный планируемый объем выделенных ресурсов⁹ и фактические расходы по каждому конечному результату Стратегического плана на двухгодичный период 2018–2020 годов

(В млн долл. США)



34. В период 2018–2021 годов общие расходы в размере 101,7 млн долл. США на глобальные нормы и стандарты (конечный результат 1) превысили четырехлетнюю смету расходов в размере 29,2 млн долл. США в связи с высоким спросом и межсекторальным характером этой работы. Поэтому был доработан Стратегический план на 2022–2025 годы, и наряду с этим работа над глобальными нормами и стандартами стала скорее межсекторальным приоритетом во всех тематических областях деятельности Структуры «ООН-женщины», а не отдельным результатом. Расходы на поддержку лидерства и управления (конечный результат 2) также несколько превысили прогнозы на 14 млн долл. США.

35. Расходы за более чем четырехлетний период на цели поддержания мира, безопасности и гуманитарного реагирования (конечный результат 5) и искоренение насилия в отношении женщин (конечный результат 4) в основном соответствовали прогнозам: уровни расходов достигли 92 процентов и 90 процентов от запланированных ассигнований, соответственно. Инвестиции в расширение

⁹ Комплексная система результатов и ресурсов (КСРП) на 2018–2021 годы представляет собой четырехлетний прогноз в отношении ресурсов, утвержденный Исполнительным советом в 2017 году. Утвержденные Исполнительным советом сводные бюджеты на два года (2018–2019 годы и 2020–2021 годы) являются двухгодичными прогнозами в отношении ресурсов. Сводная система результатов и ресурсов (ССРП) и сводные бюджеты не идентичны в силу различных плановых периодов и сроков подготовки этих документов, в которых учитываются изменения и тенденции в поступлениях в различные периоды времени.

экономических прав и возможностей женщин (конечный результат 3) оказались ниже ожидаемых уровней, а именно было израсходовано 206 млн долл. США при запланированных расходах в 292 млн долл. США. Хотя на выполнение работ в 2020 и 2021 годах повлияла пандемия коронавирусной инфекции (COVID-19), это во многом не служит объяснением дефицита финансирования, который предположительно скорее связан с приоритетами доноров и внутренними ограничениями потенциала из-за нехватки основных ресурсов на штатные должности в организации, которые способствовали бы мобилизации ресурсов, консультированию по вопросам политики и составлению программ.

36. По состоянию на 31 декабря 2021 года, дефицит ресурсов по трем недофинансированным областям достижения результатов составил 146,8 млн долл. США. Анализ расходов выявляет наиболее и наименее финансируемые области и становится полезным инструментом установления контактов и взаимодействия для Структуры «ООН-женщины», когда она работает с партнерами по финансированию с целью обеспечения адекватных инвестиций в приоритетные тематические области. КСРР Стратегического плана на 2022–2025 годы отражает тонкую настройку в распределении запланированных расходов. Для расширения экономических прав и возможностей этот показатель установлен на уровне 16 процентов от общего объема запланированных расходов в новом Стратегическом плане по сравнению с 20 процентами на период 2018–2021 годов. Кроме того, растущая доля расходов запланирована для воздействия на области управления и участия в общественной жизни, а также на деятельность по поддержке мира, безопасности и на гуманитарную деятельность.

Ресурсы для достижения результатов

37. Структура способствовала достижению прогресса в области лидерства и управления, оказывая поддержку правительствам в повышении эффективности функционирования институтов и исполнения законов в интересах женщин и девочек, а также способствуя становлению качественной гендерной статистики и данных с разбивкой по полу, в том числе для отчетности по ЦУР.

38. В период 2018–2021 годов Структура «ООН-женщины» поддержала более 760 инициатив по проведению законодательной реформы (232 в 2021 году); более 50 процентов касались дискриминационных законов, и 60 процентов были приняты. Дополнительный 1 млн долл. США позволил бы Структуре «ООН-женщины» продолжить усилия по продвижению сопоставимых данных по этим правовым рамкам, отслеживая показатель 5.1.1 ЦУР в течение четырех лет. Структура «ООН-женщины», ОЭСР и ПРООН также поддерживают мониторинг показателя 5.с.1 ЦУР для отслеживания стран, которые выделяют государственные ассигнования на обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей женщин. При наличии дополнительных 3 млн долл. США Структура «ООН-женщины» могла бы оказать поддержку правительствам еще 15 стран в разработке стратегий финансирования с учетом гендерных факторов. В 2021 году был усилен гендерный потенциал 15 национальных координационных органов по СПИДу, а 7000 женщин, живущих с ВИЧ, повысили свою руководящую роль в процессах принятия решений и улучшили свой доступ к участию в них. При наличии дополнительных 7 млн долл. США Структура «ООН-женщины» могла бы интегрировать гендерные аспекты в национальные меры по борьбе с ВИЧ и расширить возможности женщин, живущих с ВИЧ, в 30 странах, а дополнительные 20 млн долл. США послужили бы поддержкой в деле реализации основанных на правах человека планов по охране сексуального, репродуктивного, материнского, детского и подросткового здоровья, согласованных с глобальными нормативными рамками для обеспечения доступа к медицинским услугам в 39 странах.

39. В 2021 году Структура «ООН-женщины» внесла значительный вклад в усилия по достижению стабильности дохода женщин, обеспечению им достойной работы и экономической самостоятельности, а именно: было принято 45 правовых, нормативных и политических документов в сфере оказания услуг по уходу, 20 документов — в области земельных прав женщин и гарантий владения землей, 55 документов — по обеспечению достойной работой, 14 макроэкономических рамок, учитывающих гендерные аспекты, и 19 законов и стратегий — по системам социальной защиты с учетом гендерных факторов, включая денежные выплаты неформальным работникам, мигрантам и домашней прислуге, пострадавшим от COVID-19 в 44 странах, где проживают 1,6 миллиарда женщин и девочек. В настоящее время около 380 337 женщин имеют больше возможностей и навыков для участия в сфере экономики, а 62 108 женщинам, в том числе сельским женщинам, помогли расширить их экономические возможности и повысить устойчивость к внешним воздействиям с помощью программ по устойчивому к изменению климата сельскому хозяйству.

40. При наличии дополнительных 3 млн долл. США Структура «ООН-женщины» могла бы распространить поддержку усилий по борьбе с COVID-19 в ситуациях кризиса и восстановления еще на 30 стран, решая проблемы интенсификации неоплачиваемого ухода и домашней работы, увеличения нагрузки на сектор оплачиваемого ухода и экономической незащищенности женщин. На поддержку инвестиций в деятельность по предоставлению услуг по уходу и использование рычагов макроэкономической политики для укрепления правовой и политической базы для достойного труда в 75 странах будут направлены 5 млн долл. США, а 2 млн долл. США позволили бы расширить доступ к финансовым службам, создать больше возможностей для предпринимательства и закупок с учетом гендерных факторов, а также поддержать гендерно чувствительные миграционную политику и услуги. При наличии дополнительных 10 млн долл. США Структура «ООН-женщины» могла бы увеличить объем технической помощи для продвижения с учетом гендерных аспектов климатической и экологической политики на глобальном уровне и расширить масштабы программ по устойчивому к изменению климата сельскому хозяйству, с тем чтобы охватить еще 200 000 женщин-фермеров, сталкивающихся с взаимосвязанными проблемами, порожденными COVID-19 и чрезвычайными климатическими и экологическими ситуациями.

41. Коронавирусная инфекция (COVID-19) повысила уязвимость женщин и девочек к насилию и усугубила их экономическое неблагополучие. В 2021 году Структура «ООН-женщины» активизировала усилия по искоренению гендерного насилия, в том числе с помощью инновационных мер реагирования и увеличения гибкого ресурсного обеспечения организаций гражданского общества. Совместные с Всемирной организацией здравоохранения и другими организациями усилия, предпринятые в 2021 году, привели к разработке новой методологии для получения сопоставимых оценок физического и сексуального насилия со стороны интимного партнера, наряду с глобальными данными, свидетельствующими о снижении уровня приемлемости избиения жен, в разработку которых внесла свой вклад Структура «ООН-женщины». Благодаря своим знаниям и опыту, инновационным методам сбора данных и давним партнерским отношениям с гражданским обществом и организациями по защите прав женщин Структура «ООН-женщины» обладает уникальными возможностями для решения проблем, возникающих в связи с текущими кризисами, включая изменение климата, экологические катастрофы, конфликты и насилие с использованием Интернета. Кроме того, Структура «ООН-женщины» использовала инновации и мобилизовала новых участников в различных секторах для ускорения изменений, опираясь на связи, установленные в рамках процесса под названием

«Поколение равенства: реализация прав женщин для построения равноправного будущего» и ее коалицию «Действия», в том числе по вопросам гендерного насилия.

42. При наличии дополнительных 10 млн долл. США Структура «ООН-женщины» могла бы устранить пробелы в программах по безопасным городам и безопасным общественным местам и ответить на просьбу новых городов в трех регионах об участии в них, а также обеспечить поддержку на начальном этапе инициатив по безопасным сельским общинам в двух регионах, усилить взаимодействие с другими секторами (например, транспорт, окружающая среда, инфраструктура для повышения безопасности в Сети и вне ее). При наличии дополнительных 50 млн долл. США Структура «ООН-женщины» могла бы разработать национальные планы действий по предотвращению насилия и расширить научно обоснованные программы по предотвращению гендерного насилия, руководствуясь рамочной программой «Уважайте женщин: предотвращение насилия в отношении женщин», согласованной с коллективными обязательствами, провозглашенными на Парижском Форуме по вопросам равенства поколений 2021 года. Руководство по предупреждению/профилактике можно было бы предоставить еще, как минимум, 50 регионам/странам с высоким уровнем распространенности, с целью обмена исключительно важным опытом, полученным в результате последних исследований, и его эффективного использования для влияния на политику и практику. При наличии дополнительных 50 млн долл. США 25 стран с высокими показателями распространенности могли бы повысить качество основных услуг, ориентированных на выживших жертв насилия, в таких областях, как охрана здоровья, деятельность полиции и органов правосудия,

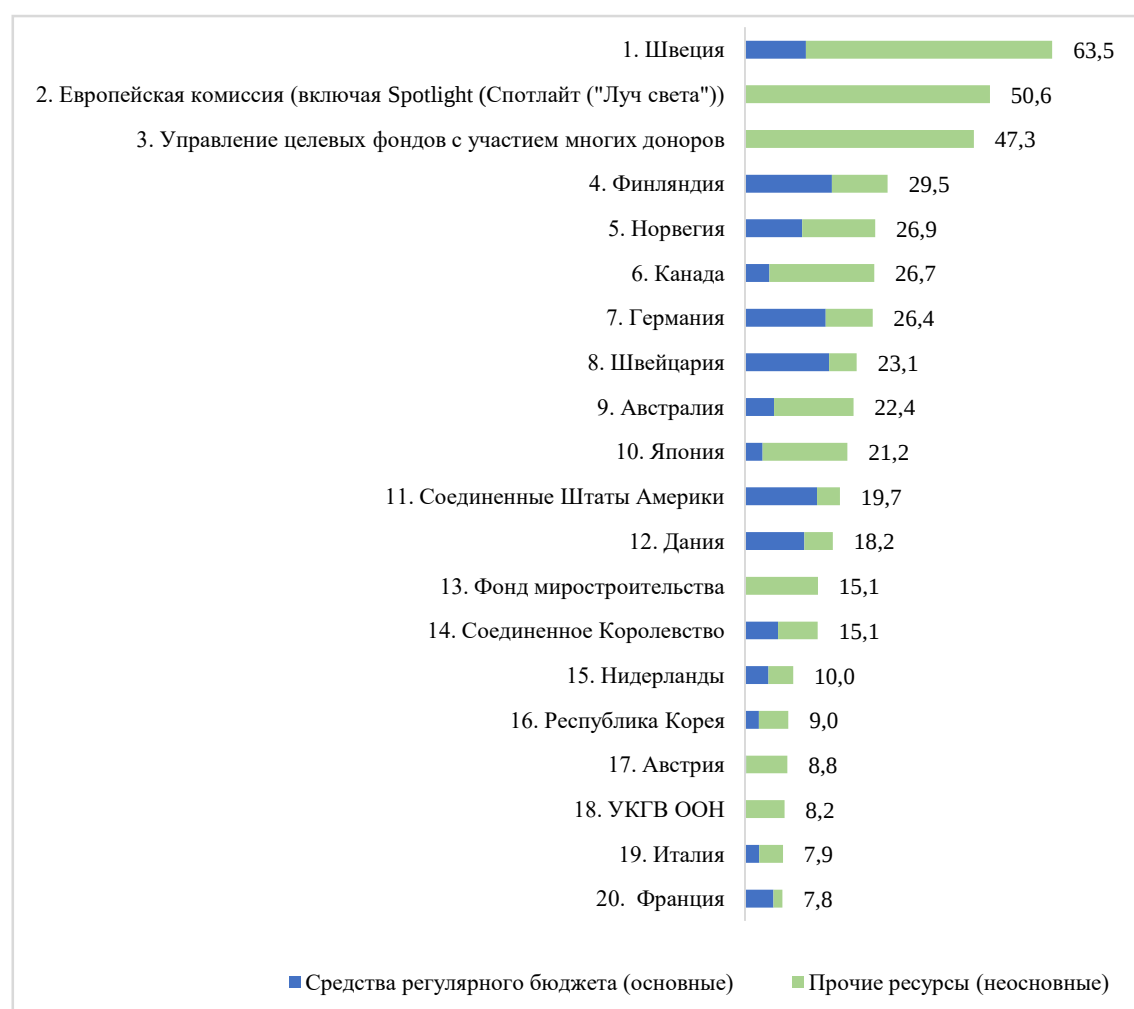
43. Деятельность Структуры «ООН-женщины» в области мира, безопасности, гуманитарной деятельности и деятельности по снижению риска бедствий обеспечивает комплексную поддержку в рамках взаимосвязи между гуманитарной деятельностью, развитием и миром. В 2021 году Управление по поддержке миростроительства Организации Объединенных Наций превысило минимальный 15-процентный показатель для проектов, основной целью которых является обеспечение гендерного равенства, достигнув 21,7 процента. Структура «ООН-женщины» внесла вклад в работу механизмов координации гуманитарной помощи и помощи беженцам в более чем 40 ситуациях, обеспечив 562 397 пострадавшим от кризиса женщинам и девочкам доступ к гуманитарным услугам, в том числе через 149 женских безопасных мест и центров расширения прав и возможностей женщин, а также развивая потенциал 2600 гуманитарных организаций в 21 пострадавшей от кризиса стране. Сокращение финансирования по линии основных ресурсов особенно сильно сказывается на способности Структуры «ООН-женщины» осуществлять вмешательство в кризисные ситуации. Проведение на постоянной основе гендерной экспертизы по-прежнему сопряжено с серьезными трудностями, однако при наличии дополнительных 16 млн долл. США в год Структура «ООН-женщины» могла бы распространить поддержку еще на 30 гуманитарных кризисов, урегулирование которых координируется Организацией Объединенных Наций. В рамках программы [«Устойчивость женщин к бедствиям»](#) она повысила роль и уровень самостоятельности женщин в шести процессах и конференциях по снижению риска бедствий и обеспечению устойчивости к ним, включая КС26, и способствовала учету гендерной проблематики в итоговых документах, планах действий и обязательствах всех пяти региональных платформ и форумов. Приступил к работе [Центр знаний об устойчивости женщин к бедствиям](#). Это многофункциональный центр знаний по гендерным вопросам, связанным с бедствиями и устойчивостью к ним, охватывающий более 1400 ресурсов и сообщество,

насчитывающее более чем 400 практиков, 48 экспертов, включенных в Реестр экспертов. При наличии еще 15 млн долл. США в год Структура «ООН-женщины» могла бы развернуть свою Программу обеспечения готовности женщин к бедствиям еще в семи странах, подвергающихся высоким риском.

III. Уроки по обеспечению максимальной эффективности финансирования: преимущества гибкого и предсказуемого финансирования

44. В 2021 году 20 крупнейших партнеров Структуры «ООН-женщины» по мобилизации ресурсов внесли 457,4 млн долл. США, или 84 процента от общего объема добровольных взносов. Правительство Швеции было единственным крупнейшим донором: взносы по линии прочих ресурсов составили 50,9 млн долл. США, а взносы по линии обычных ресурсов — 12,6 млн долл. США. 17 из 20 крупнейших доноров — государства-члены и Европейская комиссия, что свидетельствует о неизменной важности лидерства и партнерства на уровне государств в достижении гендерного равенства и расширении прав и возможностей женщин в системе развития Организация Объединенных Наций. Значительное финансирование также было получено в рамках межучрежденческих механизмов: Управление целевых фондов с участием многих партнеров, Фонд миростроительства и Управление Организация Объединенных Наций по координации гуманитарных вопросов дополняют эту первую двадцатку доноров.

Рисунок V
20 крупнейших партнеров, обеспечивающих ресурсы, 2021 год
 (В млн долл. США)



45. В 2021 году на деятельность Структуры «ООН-женщины» внесли взносы 179 партнеров, что немного больше, чем в 2020 году, когда их было 170, но все же их стало меньше по сравнению с 2019 и 2018 годами, когда их было 214 и 199, соответственно. Сокращение числа партнеров по финансированию в течение двухгодичного периода 2020–2021 годов по сравнению с периодом 2018–2019 годов связано с влиянием пандемии COVID-19 на приоритеты финансирования и «аппетиты» стран-участниц программ¹⁰ и других доноров, а также с тем, что Структура «ООН-женщины» уделяет особое внимание управлению партнерствами. Несмотря на уменьшение числа доноров в течение последнего двухгодичного периода, уровень финансирования в 2021 году со стороны заинтересованных государств-членов, Европейского Союза, частного сектора, учреждений Организация Объединенных Наций и национальных комитетов, среди прочих,

¹⁰ Число доноров из государств-членов изменилось с 103 (2018 год) и 112 (2019 год) до 90 (2020 год) и 80 (2021 год), а число «других доноров» снизилось с 25 (2018 год) и 23 (2019 год) до 12 (2020 год) и 16 (2021 год).

достиг рекордно высокого уровня, демонстрируя всестороннюю поддержку Структуры и ее мандата.

46. Государства-члены являются наиболее важным и надежным сегментом партнерства Структуры «ООН-женщины»: в 2021 году на деятельность Структуры «ООН-женщины» внесли взносы по линии основных ресурсов 74 государства¹¹. По сравнению с 2020 годом их инвестиции в 2021 году составили 98 процентов основных ресурсов, а оставшиеся 2 процента, эквивалентные 2,6 млн долл. США, были получены от 12 национальных комитетов¹². Число государств-членов, предоставляющих основные ресурсы Структуре «ООН-женщины», сократилось за период действия Стратегического плана с 102 и 106 в 2018–2019 годах до 83 и 74 в 2020–2021 годах, однако объем полученных основных ресурсов увеличился с 147,5 млн долл. США в 2018 году до 162,5 млн долл. США в 2021 году. Структура «ООН-женщины» будет продолжать призывать страны-участницы программ демонстрировать приверженность мандату Структуры посредством символических взносов в счет обычных ресурсов.

47. Число партнеров, предоставляющих другие ресурсы, варьировалось в течение периода Стратегического плана: от максимума в 138 в 2019 году до минимума в 120 в 2020 году, однако доход увеличивался из года в год: от 235 млн долл. в 2018 году, 357 млн долл. в 2019 году, 373 млн долл. в 2020 году до 381 млн долл. в 2021 году в результате крупных взносов на инициативу Spotlight (Спотлайт) («Луч света»).

48. Структура «ООН-женщины» продолжала развивать партнерские отношения для разнообразия в обеспечении прочих ресурсов. В 2021 году 135 доноров предоставили Структуре «ООН-женщины» прочие ресурсы, в том числе через Целевой фонд Организация Объединенных Наций по искоренению насилия в отношении женщин. На долю 36 государств-членов и Европейского союза/Европейской комиссии пришлось 63 процента (238,7 млн долл. США) взносов в счет прочих ресурсов, а 99 других партнеров, представляющих широкий спектр донорских сегментов, внесли оставшиеся 37 процентов (142,5 млн долл. США). Сюда входят доходы от многосторонних партнеров¹³, которые внесли 99 млн долл. США в 2021 году по сравнению с 91 млн долл. США в 2020 году, и национальных комитетов Структуры «ООН-женщины», которые внесли 4,9 млн долл. США в 2021 году по сравнению с 3,9 млн долл. США в 2020 году.

49. Доходы от партнеров из частного сектора оставались стабильными на уровне 10 млн долл. США — как в 2021, так и в 2020 году, — в то время как взносы от фондов (11,6 млн долл. США в 2021 году по сравнению с 13,6 млн долл. США в 2020 году) и Европейской комиссии и Европейского союза/других доноров¹⁴ сократились (51 млн долл. США в 2021 году по сравнению с 75 млн долл. США в 2020 году). Сокращение объема финансирования со стороны Европейской комиссии в период 2020–2021 годов связано с

¹¹ Включая 10 государств-членов, предоставивших Структуре «ООН-женщины» взносы в натуральной форме в 2021 году.

¹² Включая взносы в счет поступлений основных ресурсов в размере 42 227 долл. США, внесенных «прочими» разными донорами.

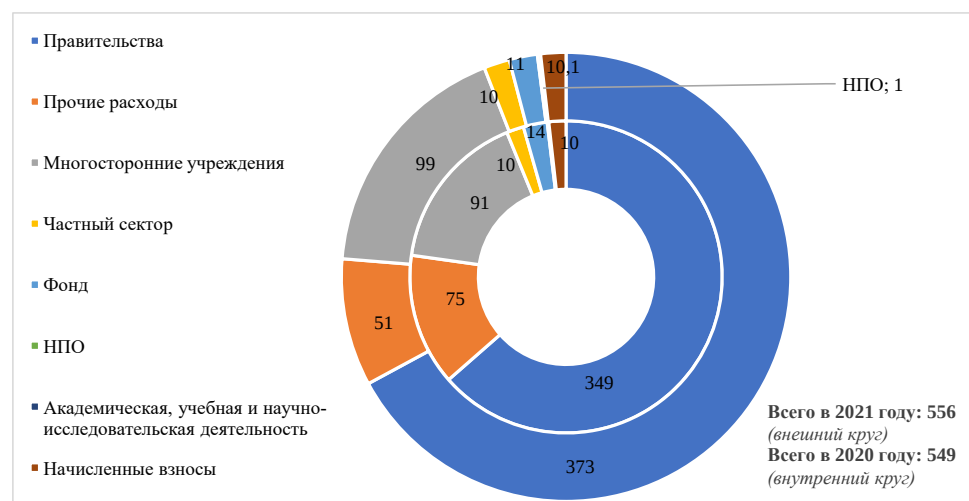
¹³ У ним относятся международные финансовые учреждения, организации системы Организация Объединенных Наций и совместные межучрежденческие фонды Организация Объединенных Наций.

¹⁴ В соответствии со Стандартами данных ГОООНВР сегмент «Прочие» включает в себя взносы Европейской комиссии, муниципальных правительств и других организаций, таких как Африканский союз.

запланированным наличием финансирования в рамках инициативы Spotlight (Спотлайт) («Луч света»).

Рисунок VI

Взносы с разбивкой по каналам финансирования, 2020–2021 годы¹⁵
(В млн долл. США)



Индивидуальные пожертвования как источник основных ресурсов

50. Структура «ООН-женщины» работает над развитием портфеля индивидуальных пожертвований, рассматривая его в качестве проверенного способа генерирования основных ресурсов в рамках системы Организации Объединенных Наций, однако возможности развития этого потока финансирования были лимитированы инвестиционными рамками, ограничивающими привлечение доноров, что является необходимым условием и основным фактором доходности индивидуальных пожертвований.

¹⁵ В соответствии со Стандартами данных ГОООНВР сегмент «Прочие» включает в себя взносы Европейской комиссии и других организаций, таких как Африканский союз. Сегмент «Многосторонние» включает в себя международные финансовые учреждения, организации системы Организации Объединенных Наций и переводы из совместных межучрежденческих фондов Организации Объединенных Наций.

Таблица 4

Инвестиции и поступления от индивидуальных пожертвований¹⁶

Год	Кампания Национального комитета	Инвестиции	Поступления за 1 год	Окупаемость инвестиций за 1 год	Окупаемость инвестиций за 3 года
2019	Iceland Face to Face Fundraising (Сбор средств: телевизионное шоу «Лицом к лицу») в Исландии	200 000 долл. США	240 822 долл. США	1,2 процента	2,9 процента
2019	Цифровой маркетинг и телемаркетинг в Швеции	39 000 долл. США	26 278 долл. США	0,67 процента	2,3 процента
2019	Личное общение и телемаркетинг в Нидерландах	30 000 долл. США	24 687 долл. США	0,82 процента	2,7 процента
2019	Поддержка Форума по гендерному равноправию во Франции	60 000 долл. США			
2020	Личное общение и телемаркетинг в Нидерландах	25 488 долл. США	21 012 долл. США	0,87 процента	2,6 процента
2021	Facebook Messenger («Фейсбук Мессенджер») в Германии	30 000 долл. США	6 600 долл. США	0,22 процента	0,22 процента
2021	Iceland Face to Face Fundraising (Сбор средств: телевизионное шоу «Лицом к лицу») в Исландии	75 000 долл. США	77 514 долл. США	1,03 процента	3,2 процента
2022	Личное общение и телемаркетинг в Финляндии	103 000 долл. США	101 097 долл. США ¹⁷	0,99 процента	2,7 процента

51. Недавно национальные комитеты в Австралии, Финляндии и Новой Зеландии выступили с успешными призывами об оказании помощи в чрезвычайных ситуациях, собрав около 250 000 долл. США для Афганистана, а комитеты в Германии, Финляндии, Японии, Швеции, Соединенном Королевстве и Соединенных Штатах собрали около 2,3 млн долл. США для Украины.

52. Структура «ООН-женщины» высоко оценивает поддержку государств-членов в рамках усилий по дальнейшему инвестированию в индивидуальные пожертвования и в поддержке потенциала национальных комитетов, с тем чтобы они стали проводниками эффективной пропаганды, партнерства и мобилизации ресурсов, и настоятельно призывает государства-члены рассмотреть возможность предоставления напрямую финансовых взносов для инвестирования в рамках сбора средств в частном секторе и привлечения новых дарителей на ежемесячной основе.

Гибкое финансирование в поддержку достижения результатов, предусмотренных в Стратегическом плане

53. Прочие ресурсы, которые не имеют четкой целевой направленности и предоставляются с большей предсказуемостью, считаются более качественными и являются наиболее эффективным и действенным видом инвестиций в систему Организация Объединенных Наций, располагающую правами и возможностями для реагирования на глобальные вызовы в области развития и гуманитарные проблемы. Это связано с тем, что гибкие неосновные ресурсы могут быть направлены туда, где они наиболее необходимы, и с большей предсказуемостью, когда речь идет о многолетнем финансировании. Это позволяет принимать более эффективные и действенные меры реагирования, содействуя

¹⁶ Отражает конверсию национальной валюты в долл. США.

¹⁷ Для 2022 года доход за первый год и окупаемость инвестиций являются оценочными.

долгосрочному планированию и устойчивости, обеспечивая экономию затрат на расходах, связанных с операционной и управленческой деятельностью, а также подготовкой отчетности. Преимущества гибкого и предсказуемого финансирования многократно усиливаются благодаря досрочной оплате обязательств, что необходимо для эффективного планирования и управления, а также для снижения рисков, связанных с колебаниями валютных курсов.

54. Примером передовой практики в области применения механизма гибкого финансирования является давняя поддержка, оказываемая Структуре «ООН-женщины» Шведским агентством по международному развитию по линии Рамочной программы стратегического партнерства. В настоящее время идет третий этап реализации этой Рамочной программы, в основе которой лежат общие приоритеты, эффективная деятельность и ответственное финансовое управление. Направляя средства непосредственно на реализацию Стратегического плана Структуры «ООН-женщины», Рамочная программа нацелена на оказание нормативной поддержки на глобальном и страновом уровнях, координацию деятельности системы Организации Объединенных Наций и оперативную работу, а также играет решающую роль в укреплении потенциала Структуры «ООН-женщины» в этих областях. Самое последнее соглашение в размере 44,7 млн долл. США¹⁸ на период 2022–2025 годов, хотя и было пересмотрено в связи со сложной финансовой ситуацией в Швеции, предусматривает гибкий подход, что позволяет Структуре «ООН-женщины» укреплять потенциал там, где это больше всего необходимо как для организационного роста, так и для удовлетворения потребностей на местах. Это позволяет Структуре «ООН-женщины» осуществлять стратегическое планирование с более долгосрочной предсказуемостью и гибкостью, инвестируя ресурсы в приоритетные тематические области и страны, в которых осуществляются программы, что приводит к повышению эффективности управления и снижению операционных издержек.

55. Стратегические записки Структуры «ООН-женщины» — это основной документ планирования, используемый Структурой «ООН-женщины» в штаб-квартирах и на страновом уровне для формулирования стратегий, результатов и ориентировочных потребностей в ресурсах для целей реализации Стратегического плана Структуры «ООН-женщины» на 2022–2025 годы. Стратегические записки содержат толкования в отношении Стратегического плана и обеспечивают его эффективное выполнение во всех организационных подразделениях, приводя его в соответствие с рамочными программами Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития и национальными приоритетами. Хотя объем финансирования стратегических записок в целом увеличился с 2015 года, а именно: 13,5 млн долл. США прямого финансирования по сравнению с 27,4 млн долл. США, полученными в 2021 году¹⁹, этот более независимый от условий целевой инструмент по-прежнему недостаточно используется партнерами по финансированию.

56. Структура «ООН-женщины» призывает государства-члены уделять приоритетное внимание финансированию стратегических записок. В настоящее время Структура разрабатывает удобный для пользователя инструмент, который описывает стоимостное предложение стратегических записок Структуры «ООН-женщины» для поддержки принятия решений донорами при направлении других ресурсов на приоритетные темы и регионы.

¹⁸ Общая стоимость соглашения составляет 440 млн шведских крон. Годовая сумма может быть распределена Швецией в любой момент времени в течение всего периода на основе гибкого подхода.

¹⁹ Извлечено из DAMS (система контроля за использованием Счета развития), общая стоимость соглашения в годовом исчислении.

57. В 2016 году Структура «ООН-женщины» разработала ряд высокоэффективных флагманских программных инициатив (ФПИ) для активизации усилий по достижению преобразующих результатов в соответствии с ЦУР. Флагманские программные инициативы (ФПИ) по профилактике и доступу к основным услугам для искоренения насилия в отношении женщин; «Безопасные города»; «Обеспечить учет каждой женщины и каждой девочки» «Вовлечение женщин в процессы построения мира, обеспечения безопасности и восстановления»; «Равные возможности для женщин-предпринимателей»; а также «Расширение прав и возможностей женщин через климатически оптимизированное сельское хозяйство» вызвали большой интерес со стороны доноров: каждую инициативу поддерживали примерно 10–20 доноров. Более крупные взносы в размере 1 млн долл. США и более внесли правительства Австралии, Бельгии, Камеруна, Дании, Испании, Соединенного Королевства, Соединенных Штатов и Европейской комиссии, поступили взносы от частного сектора — от «Фонда Аль-Валида бин Талала», BNP Paribas («БНП Париба»), Фонда «Открытое общество» и Unilever («Юнилевер»); 4 млн долл. США и более — от правительств Канады, Люксембурга, Швеции и Японии, а также от частного сектора — Фонда Гейтса и NAMA Women Advancement Establishment (Институт по улучшению положения женщин в плане доступа к рынку несельскохозяйственной продукции, НАМА).

58. Общеорганизационная оценка ФПИ, проведенная Структурой «ООН-женщины» в 2020 году, показала, что флагманский подход был успешным в плане внедрения институционального сдвига в сторону консолидированных и масштабируемых программных подходов, но столкнулся с проблемами, в том числе в вопросах мобилизации ресурсов. Рекомендации по итогам оценки легли в основу эволюции ФПИ в направлении «знаковых (масштабных) мероприятий», которые непосредственно способствуют достижению двух или более системных конечных результатов Стратегического плана на 2022–2025 годы. «Знаковые мероприятия» обеспечат гибкие, но последовательные рамки программирования и стандартизированные подходы для руководства работой на региональном и страновом уровнях в стратегических областях, где Структура «ООН-женщины» имеет наилучшие возможности для оказания максимального по масштабам воздействия на достижение ЦУР. Благодаря направлению финансовой поддержки на высокоуровневые тематически обусловленные программные области, донорские инвестиции будут способствовать большей гибкости и эффективности в последовательном достижении результатов, предусмотренных Стратегическим планом, и сокращению разрозненного, проектного финансирования.

Многолетние соглашения о финансировании

59. Договор о финансировании содержит обращенный к государствам-членам призыв увеличить долю многолетних взносов для повышения предсказуемости потоков доходов и поддержки долгосрочного планирования по программам и реализации программ. Многолетнее финансирование позволяет осуществлять подкрепленное необходимыми инвестициями стратегическое, эффективное и результативное планирование по программам, призванное поддерживать усилия по достижению долгосрочных целей.

60. За период действия Стратегического плана на 2018–2021 годы снизилась годовая стоимостная доля основных и прочих ресурсов, предоставленных по линии многолетних обязательств или взносов. Что касается основных ресурсов, то в 2018 году более половины обязательств (54 процента, или 80 млн долл. США из 149 млн долл. США) были получены в рамках многолетних соглашений; к 2021 году этот показатель составил 26 процентов, или 42,6 млн долл. США из

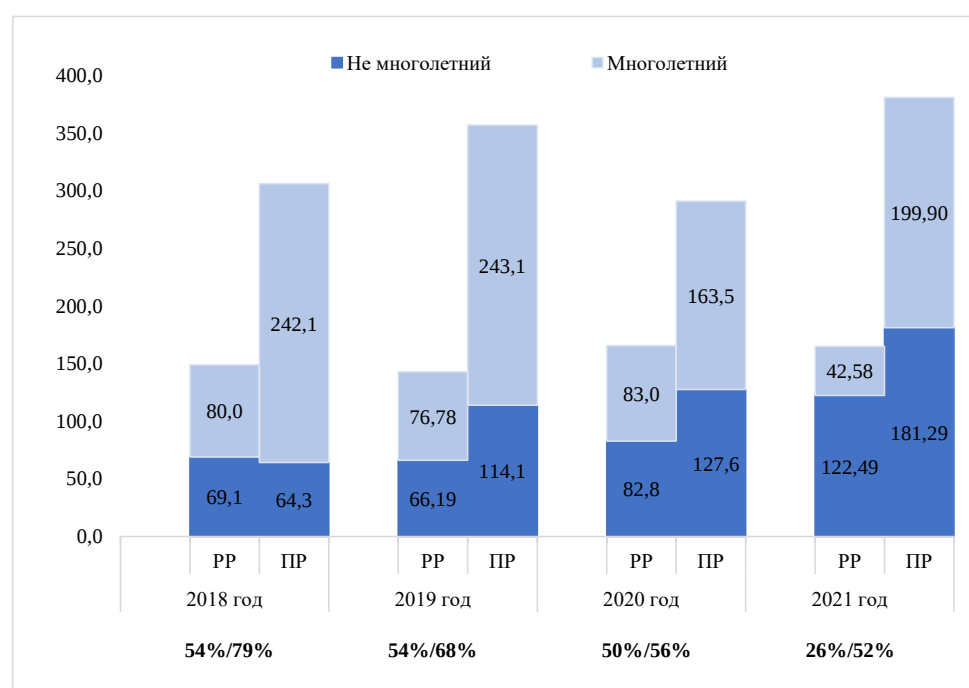
165 млн долл. США. Срок действия нескольких многолетних соглашений по основным ресурсам истек в 2021 году, и в настоящее время по ним ведутся переговоры.

61. Многолетние соглашения о прочих ресурсах составили 79 процентов объема целевых добровольных взносов в 2018 году (242 млн долл. США из 306 млн долл. США). Эта доля снизилась до 52 процентов в 2021 году, составив 199,9 млн долл. США из 381 млн долл. США. Число многолетних соглашений о предоставлении прочих ресурсов несколько увеличилось в 2021 году и составило 36 процентов (93 из 255) по сравнению с 34 процентами (80 из 233) в 2020 году, однако совокупная стоимость соглашений была ниже в 2021 году (309 млн долл. США), чем в 2020 году (373 млн долл. США), что свидетельствует о важности масштаба при финансировании инвестиций.

Рисунок VII

Доля многолетних обязательств/соглашений по видам ресурсов, 2018–2021 годы²⁰

(В млн долл. США)



Масштаб финансирования инвестиций

62. Средняя стоимость обязательств по основным ресурсам увеличилась за период действия Стратегического плана с 1,3 млн долл. США в 2018 году до максимума в 1,9 млн долл. США в 2021 году, при этом количество обязательств по

²⁰ Общая сумма обязательств в отношении основных ресурсов включает многолетние соглашения, подписанные с государствами-членами, и объявленные взносы и отражает общую сумму взносов, полученных в том или ином году. Для прочих ресурсов общая сумма представляет собой предусмотренную в соглашении сумму (включая обязательства, рамочные договоренности, письма и соглашения) в год, в котором было подписано соглашение. В случаях подписания соглашения на определенную сумму в иной валюте, чем доллары США, будущие поступления рассчитываются на основе операционного обменного курса Организации Объединенных Наций по состоянию на декабрь календарного года, в котором заключено соглашение.

основным ресурсам от партнеров по финансированию за тот же период сократилось со 115 до 87. Это связано с сокращением числа вкладчиков основным ресурсом, в частности государств-членов, в 2020 и 2021 годах в связи с пандемией COVID-19 (с 115 и 120 в 2018 и 2019 годах до 96 и 87 в 2020 и 2021 годах).

63. Средняя стоимость соглашения о прочих ресурсах увеличилась, превысив пороговое значение в размере 1 млн долл. США в 2021 году после снижения в 2020 году до 0,9 млн долл. США, что стало первым таким событием с 2016 года, когда она упала ниже 1 млн долл. США. Тенденции средней стоимости соглашений Структуры «ООН-женщины» тесно связаны с числом ежегодно подписываемых соглашений. Учитывая затраты на эффективность и результативность, связанные с управлением большим количеством соглашений с меньшей стоимостью, и в соответствии с духом Договора о финансировании, приоритетом Структуры «ООН-женщины» является увеличение стоимости соглашений и объема многолетних взносов.

Таблица 5

Средняя стоимость обязательств по линии основных ресурсов и соглашений по линии прочих ресурсов, 2018–2021 годы

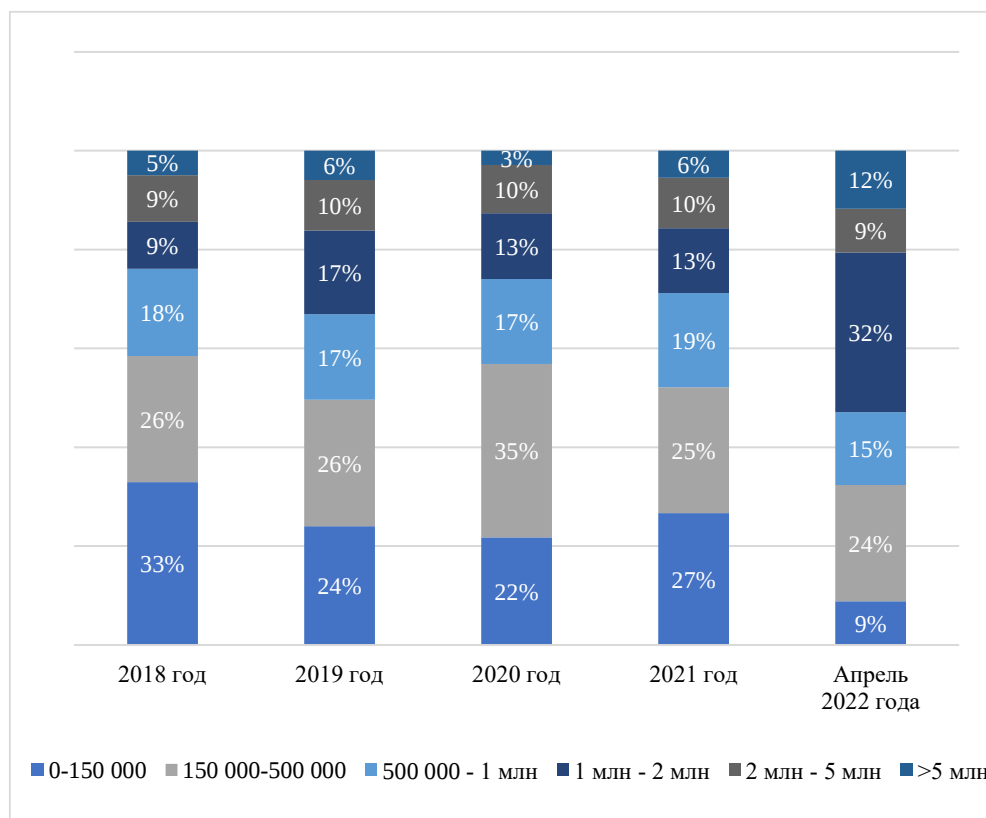
		2018 год	2019 год	2020 год	2021 год
<i>Основные ресурсы</i>	Общая стоимость обязательств	149 млн долл. США	143 млн долл. США	166 млн долл. США	165 млн долл. США
	Число обязательств	115	119	96	87
	Средняя стоимость обязательств	1,3 млн долл. США	1,2 млн долл. США	1,7 млн долл. США	1,9 млн долл. США
<i>Неосновные ресурсы</i>	Общая стоимость обязательств	306 млн долл. США	357 млн долл. США	291 млн долл. США	309 млн долл. США
	Число соглашений	250	261	319	255
	Средняя стоимость обязательств	1,23 млн долл. США	1,4 млн долл. США	0,9 млн долл. США	1,2 млн долл. США

64. Наибольшее число соглашений с более высокой стоимостью пришлось на 2019 год, когда 33 процента всех соглашений были оценены в 1 млн долл. США и более, и при этом их доля снизилась до 26 процентов в 2020 году и 29 процентов в 2021 году. Предположительно, это связано с пандемией COVID-19, которая привела к изменениям в расстановке программных приоритетов и мобилизации ресурсов в пользу немедленных и более краткосрочных мер по восстановлению. Без учета членских взносов Альянса против стереотипов число соглашений с более низкой стоимостью до 150 000 долл. США несколько снизилось за период действия Стратегического плана: с 33 процентов от всех договоров в 2018 году до 27 процентов в 2021 году. Они по-прежнему составляют значительную долю финансирования Структуры по линии прочих ресурсов. Поскольку примерно половина соглашений с более низкой стоимостью финансируется частным сектором, Управлением целевых фондов с участием многих партнеров (МПТФО) или другими учреждениями Организация Объединенных Наций, эти партнерства важны для получения общих результатов и оказания влияния на других. Структура «ООН-женщины» призывает партнеров по финансированию увеличивать масштаб программных инвестиций для повышения эффективности обслуживания соглашений и управления проектами, поскольку более крупные инвестиции обеспечивают Структуре «ООН-женщины» и партнерам по финансированию экономию за счет эффекта масштаба, позволяя распределять

постоянные расходы на более широкой программной базе в поддержку достижения стратегических результатов более высокого уровня.

Рисунок VIII

Доля соглашений о финансировании по линии прочих ресурсов с разбивкой по объему, 2018 год— апрель 2022 года²¹



Межучрежденческое совместное финансирование

65. Межучрежденческие совместные фонды²² — это более качественная форма финансирования по линии прочих ресурсов. В период 2018–2021 годов межучрежденческое совместное финансирование увеличилось на 125 процентов — с 50,4 млн долл. США до 113,5 млн долл. США. В 2021 году эта доля составила 21 процент от общего объема добровольных взносов и 30 процентов от добровольных взносов в счет прочих ресурсов, что превысит целевой показатель Договора о финансировании, предусматривающий 10-процентную долю неосновных ресурсов.

²¹ Членские взносы для Альянса против стереотипов не отражены.

²² Фонды «Единая Организация Объединенных Наций», целевые фонды и совместные программы.

Таблица 6
Процентная доля межучрежденческого совместного финансирования от общего дохода от взносов, 2018–2021 годы

(В млн долл. США)

	<i>Межучрежденческое совместное финансирование</i>	<i>Итого взносы</i>	<i>Доля межучрежденческого финансирования в общем объеме взносов</i>
2018 год	50,4	392,3	13 процентов
2019 год	72,4	510,6	14 процентов
2020 год	119,8	548,6	22 процента
2021 год	113,5	553,3	21 процент

66. Гендерное равноправие остается в центре внимания совместных программ Организации Объединенных Наций. Из 130 страновых групп Организации Объединенных Наций 113 реализовали как минимум одну совместную программу, направленную на достижение ЦУР 5 по гендерному равенству. В 2021 году 31 процент от общих программных расходов (133,8 из 431,8 млн долл. США) был направлен на совместные программы, что превышает целевой показатель в 25 процентов, установленный в Стратегическом плане. Это больше, чем 26 процентов в 2020 году, и значительно больше, чем 13 процентов в 2018 году. Структура «ООН-женщины» ожидает дальнейшего роста межучрежденческих совместных фондов в течение нового периода Стратегического плана, учитывая спрос на многосторонние партнерства наряду с аналитическим руководством и ролью Структуры «ООН-женщины» в координации системы Организации Объединенных Наций.

IV. Финансирование деятельности Структуры «ООН-женщины» по обеспечению гендерного равенства и выполнению ее Стратегического плана на 2022–2025 годы

Стратегический план Структуры «ООН-женщины» на 2022–2025 годы

67. Для выполнения своего мандата Структуры «ООН-женщины» предполагает в своем сводном бюджете на 2022–2023 годы необходимые добровольные взносы в размере 1,0 млрд долл. США (200 млн долл. США в год по линии основных ресурсов и 300 млн долл. США в год по линии прочих ресурсов). Целевой показатель по обычным ресурсам на двухгодичный период отражает нулевой рост по сравнению с прогнозом обычных ресурсов четырехлетнего стратегического плана на 2018–2021 годы, а также и нулевой рост институционального бюджета. Годовой целевой показатель прочих ресурсов в размере 300 млн долл. США отражает 5-процентный рост по сравнению с годовым целевым показателем на 2020 и 2021 годы в размере 285 млн долл. США и считается приемлемым, учитывая, что с 2019 года прочие ресурсы превысили отметку в 300 млн долл. США (357 млн долл. США в 2019 году; 373 млн долл. США в 2020 году и 381 млн долл. США в 2021 году).

68. Приоритетным направлением Плана является укрепление связи нормативной и межправительственной работы с законодательными и исполнительными рамочными механизмами на страновом уровне; наращивание усилий по финансированию деятельности по обеспечению гендерного равенства; активизация работы по руководству, координации и обеспечению подотчетности

Организации Объединенных Наций в области гендерного равенства, при этом масштабные инициативы Структуры «ООН-женщины» способствуют достижению результатов на уровне стран, а обязательства коалиций действий интегрированы в Стратегический план.

69. Сводная бюджетная смета отражает согласованный с ПРООН, ЮНФПА и ЮНИСЕФ подход. Целевые показатели ресурсов были определены в 2020 году на основе анализа условий финансирования и тенденций на тот момент, включая неопределенность, связанную с пандемией COVID-19. В настоящее время, в первый год реализации нового Плана, сложность и масштабы кризисов возросли: затяжные кризисы создают проблемы во многих частях мира, начало войны на Украине сказывается на ценах на сырьевые товары и на положении на финансовых рынках, а снижение мирового экономического производства может привести к сокращению финансирования развития из государственных и частных источников.

Определение приоритетов финансирования деятельности по обеспечению гендерного равенства в трудные времена

70. Глобальные вызовы определяют сегодня потребности в ресурсах и их наличие. В настоящее время гуманитарный кризис в среднем длится более девяти лет, зачастую он вызван конфликтом, и при этом прогресс в устранении его коренных причин ограничен, а необходимость принятия политических решений является одним из приоритетов²³. Комплексные решения в области развития должны занимать центральное место в глобальном реагировании на кризисы посредством применения подхода, основанного на взаимосвязи гуманитарной помощи, развития и мира, который призван последовательно решать проблемы уязвимости людей до, во время и после кризисов. Такой взаимосвязанный подход должен сопровождаться улучшением координации и изменением решений в области финансирования. Между тем финансирование остается разрозненным по своему характеру, а тенденции свидетельствуют о том, что страны, пострадавшие от кризиса, зачастую получают официальную помощь в целях развития (ОПР) в меньшем объеме, чем развивающиеся страны, не переживавшие кризис.

71. Ситуация с финансированием деятельности по обеспечению гендерного равноправия в рамках взаимосвязи «гуманитарная помощь — развитие — мир» выглядит, согласно данным, удручающе: более 60 процентов помощи, поступившей от членов ОЭСР/КСР, предоставлялись без учета гендерных аспектов, и, по сути, на цели обеспечения гендерного равенства было выделено менее одного процента всего объема помощи, направленной нестабильным государствам; в то же время, гендерный фактор имеет решающее значение, определяющее способность человека действовать в условиях кризиса и за его рамками²⁴.

²³ OCHA, 2018. *World Humanitarian Data and Trend 2018* (УКГВ, 2018. *Мировые данные и тенденции в области гуманитарной деятельности в мире, 2018 год*).

См.: URL: https://www.unocha.org/sites/unocha/files/WHDT2018_web_final_spread.pdf.

²⁴ OECD, 2018. *Aid in Support of Gender Equality and Women's Empowerment*.

See: <https://www.oecd.org/development/gender-development/aidinsupportofgenderequalityandwomens empowerment.htm> (ОЭСР, 2018 год. Помощь в поддержку обеспечения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин).

См. URL: <https://www.oecd.org/development/gender-development/aidinsupportofgenderequalityandwomens empowerment.htm>); and Fanning, Emma, Fullwood-Thomas, Jessica. (2019). *The Humanitarian-Development-Peace Nexus: What does it mean for multi-mandated organizations?*

See: <https://policy-practice.oxfam.org/resources/the-humanitarian-development-peace-nexus-what-does-it-mean-for-multi-mandated-o-620820/>. (И Фаннинг, Эмма, Фулвуд-Томас, Джессика (2019 год). *Взаимодействие: гуманитарная помощь – развитие – мир: что это значит для многомандатных организаций?* См. URL: <https://policy-practice.oxfam.org/>

72. Приоритеты Стратегического плана Структуры «ООН-женщины» являются общесистемными приоритетами²⁵. Первостепенное внимание, уделяемое адекватным и гибким ресурсам для обеспечения гендерного равенства, будет иметь решающее значение для обеспечения способности Структуры «ООН-женщины» в партнерстве с другими организациями выполнять свой мандат, заключающийся в подготовке нормативных документов, мобилизации средств и организации мероприятий, в процессе развития и в кризисных ситуациях.

Увеличение объема финансирования деятельности по обеспечению гендерного равенства

73. Единственный способ добиться преобразующих результатов в области гендерного равенства — это партнерство, обеспечивающее подкрепление обязательств устойчивым финансированием и подотчетностью. В этом контексте углубление и расширение партнерских отношений и оказание влияния на действия и финансирование других участников являются основными направлениями Стратегического плана на 2022–2025 годы.

74. Структура «ООН-женщины» продолжает продвигать задачу обеспечения гендерного равенства в основных сферах принятия решений в области финансирования, включая:

- привлечение международных финансовых учреждений (МФУ) с целью интегрировать и внедрить гендерный подход к финансированию и привлечению финансовых средств;
- созыв МФИ и правительственных министерств для обсуждения пакетов мер стимулирования, учитывающих гендерные аспекты;
- подписание меморандумов о взаимопонимании с Европейским банком реконструкции и развития, Азиатским банком развития и Люксембургской фондовой биржей для продвижения финансирования гендерного равенства;
- освещение учитывающей гендерные аспекты политики по восстановлению после COVID в рамках взаимодействия на высоком уровне во время Форума по финансированию развития, а также
- начало работы по инновационному финансированию для выявления новых инструментов, таких как гендерные облигации, которые могут расширить и поддержать инвестиции, необходимые для продвижения гендерного равенства.

75. Эти усилия начали приносить результаты. В 2021 году были приняты новые многолетние обязательства по займам МФУ и другим формам финансирования на сумму около 9 млн долл. США по сравнению с совокупным объемом

[resources/the-humanitarian-development-peace-nexus-what-does-it-mean-for-multi-mandated-o-620820/](#)).

²⁵ Генеральный секретарь недавно подчеркнул центральную роль гендерного равенства в докладе «Наша общая повестка дня», в котором предлагается план глобального сотрудничества и эффективной многосторонней деятельности на ближайшие 25 лет. Он призывает государства-члены усилить работу по обеспечению гендерного равенства в рамках межправительственного процесса Организации Объединенных Наций и подчеркивает необходимость преобразующих мер по обеспечению гендерного равенства в отношении дискриминационных законов; равноправного участия; в отношении молодежи и экономической интеграции; и ускорения усилий по искоренению насилия.

прямого финансирования от МФУ в размере 1,7 млн долл. США, полученного в период 2014–2020 годов.

76. По линии коалиций действий Структура «ООН-женщины» вносит свой вклад в процесс под названием «Поколение равенства», поддерживая многосторонние партнерства с правительствами, гражданским обществом и частным сектором для активизации коллективных действий; получения конкретных результатов для женщин и девочек и стимулирования роста государственных и частных инвестиций, и при этом вопрос о финансировании является одним из ключевых сквозных вопросов, решаемых в интересах достижения ощутимых результатов. В 2022 году Структура «ООН-женщины» подготовит онлайн-панель обязательств в качестве механизма отчетности и отслеживания подотчетности.

77. Структура «ООН-женщины» также проводит финансовый обзор для поддержки стратегического использования финансовых ресурсов и принятия решений по ним по мере перехода Структуры на новую систему общеорганизационного планирования ресурсов.

V. Заключение

78. Структура «ООН-женщины» высоко оценивает доверие партнеров по финансированию, продемонстрированное ими в виде направления в 2021 году стратегических инвестиций, которые помогли сохранить финансовую стабильность Структуры, учитывая, что взносы остаются неизменными с 2020 года, несмотря на продолжающиеся финансовые потрясения, вызванные пандемией коронавирусной инфекции (COVID-19).

79. Вступая в первый двухгодичный период нового Стратегического плана, Структура «ООН-женщины» просит Исполнительный совет поддержать приоритеты финансирования ее деятельности по обеспечению гендерного равенства путем сбалансированного ресурсного обеспечения тройного мандата Структуры «ООН-женщины», принимая во внимание необходимость эффективного соотношения основных и прочих ресурсов.

VI. Элементы решения

80. Исполнительный совет, возможно, пожелает:

а) принять к сведению Доклад о структурированном диалоге по вопросам финансирования результатов деятельности Структуры «ООН-женщины», предусмотренных в ее Стратегическом плане на 2018–2021 годы (UNW 2022/6);

б) *настоятельно призвать* государства-члены, которые в состоянии сделать это, увеличить добровольные взносы, в частности по линии основных ресурсов, которые необходимы для того, чтобы Структура «ООН-женщины» могла выполнять свой мандат;

в) *призвать* государства-члены перевести взносы в счет прочих ресурсов с жесткого целевого финансирования на более гибкие формы финансирования, например через стратегические записки, ФПИ и соглашения о стратегическом партнерстве, в частности через многолетние взносы; и

d) *пропагандировать* среди государств-членов приоритетный характер финансирования деятельности по обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин, а также взносов на деятельность Структуры «ООН-женщины», которые вносятся заблаговременно и на предсказуемой основе, в поддержку осуществления Стратегического плана на 2022–2025 годы.
