



Junta Ejecutiva de la Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres

Distr.: general
19 de abril de 2022
Español
Original: inglés

Período de sesiones anual de 2022

21 y 22 de junio de 2022

Tema 2 del programa provisional

Informe anual de la Directora Ejecutiva

Informe de la Secretaria General Adjunta y Directora Ejecutiva de la Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres sobre los progresos realizados en la aplicación del Plan Estratégico para 2018-2021

Resumen

Este es el informe final de la Directora Ejecutiva a la Junta Ejecutiva de la Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres (ONU-Mujeres) sobre la aplicación del Plan Estratégico para 2018-2021. El informe presenta los aspectos más destacados de los resultados clave logrados por la Entidad y sus asociados durante el período cubierto por el Plan Estratégico, así como en 2021, y señala la transición al Plan Estratégico para 2022-2025. En el marco del Plan Estratégico para 2022-2025, ONU-Mujeres centrará sus esfuerzos en impulsar los resultados sistémicos que permitan alcanzar la igualdad de género y el empoderamiento de todas las mujeres y las niñas y el pleno disfrute de sus derechos, un requisito previo para hacer realidad la visión y la ambición más amplias de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible.

En la sección VI se incluye un proyecto de decisión.



I. Introducción

1. En el período 2018-2021 se agravó la inestabilidad sociopolítica y humanitaria y aumentaron las crisis mundiales complejas y prolongadas. La pandemia de enfermedad por coronavirus (COVID-19) puso de manifiesto profundas desigualdades estructurales, revirtió décadas de progreso en la participación de la mujer en la fuerza de trabajo, elevó el número de mujeres que viven en la extrema pobreza y acentuó significativamente la vulnerabilidad de las mujeres y las niñas a la violencia en entornos privados, públicos y en línea. ONU-Mujeres extrajo importantes enseñanzas sobre su valor añadido y configuró y perfeccionó las intervenciones en consecuencia, diseñando el Plan Estratégico para 2022-2025 a fin de abordar intencionadamente las barreras estructurales y atajar las causas profundas de la desigualdad de género y la exclusión, con el fin de no dejar a nadie atrás. La conciencia y el compromiso sin precedentes entre los asociados y los marcos globales sólidos, como Nuestra Agenda Común, centraron la igualdad de género en la labor del sistema de las Naciones Unidas y subrayaron la urgencia del mandato de ONU-Mujeres, así como sus contribuciones únicas ante la preocupación por el estancamiento de los avances en la consecución de la Agenda 2030.
2. La creciente madurez organizativa de ONU-Mujeres le permitió responder con agilidad para desarrollar productos del conocimiento y orientación de políticas de base empírica y enfocados a los resultados. En ellos queda patente el crecimiento y el progreso de los valores desde 2017, por ejemplo, en el trabajo con los asociados gubernamentales y otras partes interesadas para promover los derechos de las mujeres y hacer que las instituciones y las leyes cumplan mejor con las mujeres y las niñas, incluidas las más vulnerables. La reforma legislativa siguió siendo uno de los principales ámbitos de atención, y de éxito. Más de la mitad de las iniciativas de reforma legislativa apoyadas durante el período del Plan Estratégico para 2018-2021 abordaron leyes discriminatorias, entre ellas leyes y reglamentos sobre la economía del cuidado que fortalecen la capacidad de las mujeres para participar en la fuerza laboral.
3. Es necesario seguir trabajando para acelerar los avances en el liderazgo y la participación de las mujeres en la gobernanza y la toma de decisiones y dar prioridad a las acciones que incluyan las voces de las mujeres y las niñas; por ejemplo, dando continuidad a la integración de la perspectiva de género en las estrategias nacionales de desarrollo.
4. Las crisis climática y medioambiental ejercen cada vez más presión sobre el uso de la tierra y exacerban la frecuencia e intensidad de las catástrofes; por ello, cobra más importancia garantizar el trabajo de las mujeres en empleos verdes y azules y tomar decisiones en relación con la reducción del riesgo de desastres y el acceso a la tierra, su uso y sus beneficios. ONU-Mujeres está empoderando a las mujeres como líderes y protagonistas en actividades de reducción del riesgo de desastres y el fomento de su resiliencia ante los desastres y el clima, por ejemplo, a través del acceso a sistemas de alerta temprana con perspectiva de género, a la financiación y a los servicios, así como a infraestructuras, medios de vida y negocios resilientes.
5. En los últimos cuatro años, ONU-Mujeres ha reforzado su liderazgo intelectual mediante productos innovadores como el rastreador de políticas de la COVID-19 de ONU-Mujeres y el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) y las evaluaciones rápidas de género. En ellas se hicieron evidentes las brechas en los

esfuerzos de recuperación de la COVID-19 de los países, y se apoyó la promoción efectiva para poner a las mujeres y las niñas en el centro del crecimiento económico e inclusivo. El análisis de la respuesta de las políticas reveló que más de 150 millones de mujeres y niñas podrían salir de la pobreza si los gobiernos mejoraran el acceso a la educación y la planificación familiar, garantizaran salarios justos e igualitarios y ampliaran las transferencias sociales para 2030.

6. Tras la escalada de violencia contra muchas mujeres y niñas durante la pandemia, ONU-Mujeres movilizó y coordinó la acción de todo el sistema de las Naciones Unidas en materia de prevención y respuesta a las supervivientes, reforzando las inversiones en sistemas de protección social que respondan a las cuestiones de género con la promoción de la “pandemia en la sombra”. Esto puso de manifiesto el lugar único que ocupa la Entidad en el sistema de las Naciones Unidas para proporcionar orientación y apoyo técnico en relación con las crisis en curso y destacó además la importancia de la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres en el desarrollo sostenible, incluso en los marcos de cooperación.

7. En el ámbito de las mujeres, la paz y la seguridad, ONU-Mujeres incrementó la acción conjunta para hacer realidad los compromisos, mejorar la coordinación y ampliar el trabajo operativo, y tuvo un papel clave en el crecimiento de los planes de acción nacionales impulsados por los resultados. Esta dinámica tuvo consecuencias positivas, como la duplicación del porcentaje de acuerdos de paz con disposiciones de género.

8. Al ampliar los conocimientos especializados en materia de género a los órganos de coordinación y toma de decisiones humanitarias, desarrollar análisis de género oportunos en situaciones de crisis, supervisar los compromisos de género existentes y amplificar las voces de la sociedad civil de las mujeres, ONU-Mujeres ha conseguido que más mujeres desempeñen una función más importante en las medidas de respuesta humanitaria en todo el mundo y que estén mejor atendidas por ellas a medida que las necesidades siguen aumentando.

9. La Entidad sigue impulsando el desarrollo de mecanismos conjuntos de rendición de cuentas sobre los resultados a todos los niveles, con herramientas como ONU-SWAP, el sistema de calificación sobre la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres del plan de acción para todo el sistema para los equipos de las Naciones Unidas en los países y los marcadores de género.

10. ONU-Mujeres siguió demostrando una gestión y unos controles internos sólidos: recibió de la Junta de Auditores de las Naciones Unidas su décima opinión de auditoría sin reservas consecutiva sobre sus estados financieros y aplicó todas las recomendaciones de auditoría externa de años anteriores. La Entidad elaboró tipologías de países, regiones y sedes para garantizar mejor una presencia apropiada, configurada para brindar un apoyo más pertinente a los Estados Miembros, y está desplegando el personal, las herramientas institucionales y las capacidades necesarias para prestar servicios a escala y con una gestión de riesgos adecuada.

11. Las asociaciones siguen siendo clave para amplificar y acelerar el impacto. En 2021, el Foro Generación Igualdad demostró el potencial vital de las asociaciones de múltiples partes interesadas para avanzar en los resultados colectivos de la igualdad de género. ONU-Mujeres continuará reuniendo a los asociados para que trabajen juntos en apoyo de su mandato, estructurando esas alianzas con rigor y rendición de cuentas a fin de obtener resultados para las mujeres y las niñas a una escala sin

precedentes. Al fortalecer las alianzas en todo el sistema de las Naciones Unidas y fuera de él, en particular con organizaciones locales de mujeres y jóvenes, ONU-Mujeres pretende impulsar mejores resultados para las mujeres y niñas en riesgo y afectadas por la crisis en el marco del Plan Estratégico para 2022-2025 y lograr un progreso acelerado para todos.

II. Resultados clave del Plan Estratégico para 2018-2021

12. Durante el Plan Estratégico para 2018-2021, ONU-Mujeres trabajó con una amplia gama de asociados para apoyar la traducción de las normas y estándares mundiales en cambios reales en la vida de las mujeres y las niñas y mejorar la coherencia y el efecto de la labor del sistema de las Naciones Unidas sobre la igualdad de género y el empoderamiento de todas las mujeres y las niñas. Con sus asociados, ONU-Mujeres contribuyó directamente a lograr los siguientes resultados con miras a crear un entorno más propicio para hacer valer los derechos de las mujeres:

Normas y estándares mundiales

4 resultados satisfactorios de la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer de las Naciones Unidas (tres conclusiones convenidas y una declaración política); participación de 9.692 representantes de la sociedad civil (2018-2019) y 20.732 inscritos (2020-2021)

Liderazgo y gobernanza

El porcentaje de escaños ocupados por mujeres en los parlamentos nacionales aumentó del 23 al 26 % [(indicador 5.5.1(a) de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)]

La proporción de indicadores de ODS específicos de género con datos disponibles aumentó del 26 al 40 %

Más de 35.500 candidatas políticas y mujeres que aspiraban a ocupar puestos de autoridad mejoraron sus aptitudes para hacer campañas y de otro tipo

41 países elaboraron y aplicaron planes de acción nacionales sobre igualdad de género y presupuestos con perspectiva de género

Se integró un enfoque de igualdad de género en 39 estrategias nacionales de desarrollo

Empoderamiento económico

44 países en los que viven 1.600 millones de mujeres y niñas cuentan ahora con un entorno jurídico, normativo y político favorable al empoderamiento económico de las mujeres

1.008 gobiernos, empresas y organizaciones internacionales abrieron significativamente los mercados para las mujeres mediante el desarrollo y la aplicación de políticas para dar prioridad a las compras a empresas propiedad de mujeres

4.357 empresas del sector privado suscribieron los Principios para el Empoderamiento de las Mujeres

Poner fin a la violencia contra las mujeres

Otras 43 ciudades apoyadas por ONU-Mujeres disponen de datos sobre la prevalencia del acoso sexual contra las mujeres y las niñas en los espacios públicos

Otros 22 países han adoptado o reforzado la legislación que aborda la violencia contra las mujeres y las niñas en los espacios privados y públicos que 1) está en línea con las mejores prácticas 2) ha asignado un presupuesto y 3) tiene un mecanismo de supervisión para el seguimiento

Otros 12 países cuentan con legislación (en línea con las mejores prácticas) para prevenir, investigar, sancionar y reparar el femicidio/feminicidio/asesinatos de mujeres por motivos de género

57 países, en los que viven 2.500 millones de mujeres y niñas, han reforzado los planes de acción nacionales y las estrategias para acabar con la violencia contra las mujeres con un componente que aborda la transformación de las normas sociales, las actitudes y los comportamientos

69 países, en los que viven 2.700 millones de mujeres y niñas, han mejorado el acceso a servicios de apoyo de calidad para las supervivientes de la violencia

83,7 millones de personas (incluidos más de 22,5 millones de mujeres y niñas solo en 2021) han accedido a subvenciones del fondo fiduciario de las Naciones Unidas en apoyo de las medidas para eliminar la violencia contra la mujer

Las mujeres, la paz y la seguridad, acción humanitaria y reducción del riesgo de desastres

El porcentaje de acuerdos de paz con disposiciones concretas para mejorar la seguridad y la condición de las mujeres y las niñas aumentó del 25 % (2015-2017) al 29 % (2020)

Un aumento de 12 puntos porcentuales (2017-2021) en los recursos del Fondo para la Consolidación de la Paz asignados a proyectos de consolidación de la paz que aborden las necesidades específicas de las mujeres, promuevan la igualdad de género o empoderen a las mujeres como su principal objetivo

Un aumento de 25 puntos porcentuales (2017-2021) en la proporción de procesos de paz dirigidos (o codirigidos) por las Naciones Unidas en los que se incluyó a mujeres en el equipo de mediación, las partes negociadoras contaron con mujeres de alto nivel en sus delegaciones, se celebraron consultas con organizaciones de mujeres de la sociedad civil y se aportaron conocimientos especializados en materia de género

Un aumento de 31 puntos porcentuales (2017-2021) en el análisis de género que fundamenta los panoramas de las necesidades humanitarias

(evaluaciones de las necesidades humanitarias a nivel de país, basadas en pruebas)

99 Estados Miembros y territorios de las Naciones Unidas con planes de acción nacionales sobre la mujer, la paz y la seguridad en 2021 (79 en 2018)

1.876.220 mujeres y niñas afectados por las crisis se beneficiaron de los servicios humanitarios con apoyo de ONU-Mujeres

Legislación, políticas, estrategias, planes y evaluaciones de reducción del riesgo de desastres con perspectiva de género en otros 34 países, que abarcan a 778 millones de personas, conseguidos en estrecha colaboración con los Gobiernos nacionales y 1.407 organizaciones de mujeres

Coordinación de las Naciones Unidas

Consolidación de las normas de integración de la perspectiva de género en todas las funciones clave del sistema de las Naciones Unidas a través del marco de rendición de cuentas ONU-SWAP 2.0 con la participación de 71 entidades de las Naciones Unidas

El porcentaje de equipos de las Naciones Unidas en los países que completan anualmente el informe del sistema de calificación sobre la igualdad de género de ONU-SWAP para los equipos en los países aumentó del 7 % en 2018 al 47 % en 2021

Los esfuerzos conjuntos para reforzar la perspectiva de género en la segunda convocatoria de los Fondos Fiduciarios de Asociados Múltiples en la respuesta a la COVID-19, a través del marcador de igualdad de género, dieron como resultado asignaciones que alcanzaron el 64 % de la financiación total (5% en la primera convocatoria)

Primer panel para todo el sistema de las Naciones Unidas sobre la paridad de género puesto en marcha en 2021 por ONU-Mujeres y el PNUD, que consolida los últimos datos disponibles de 38 entidades de las Naciones Unidas sobre la paridad de género

Más de 30 equipos humanitarios en los países participan anualmente en la elaboración de informes del marco de rendición de cuentas en materia de género del Comité Permanente entre Organismos

Alianzas y comunicaciones

Más de 2,4 millones de hombres y niños asumieron compromisos personales en el marco de la iniciativa HeForShe

Los miembros de Unstereotype Alliance representan ya a 217 empresas de todo el mundo con medio billón de dólares anuales en publicidad global

12,5 millones de seguidores en los medios sociales, frente a los 8,2 anteriores

30.000 millones de impresiones a través de los medios de comunicación ganados, 1.200 millones de alcance en los medios sociales y más de

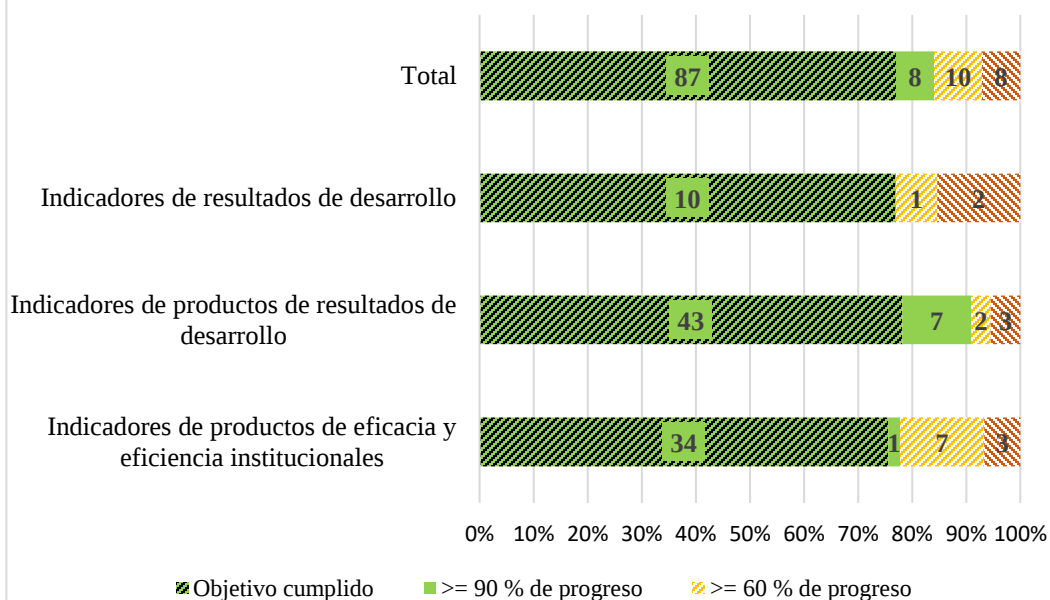
4 millones de visualizaciones de videos de la campaña en torno al Foro Generación Igualdad

Más de 1.000 compromisos políticos, programáticos, de promoción o financieros con las seis Coaliciones de Acción en el Foro Generación Igualdad

III. Evaluación de los resultados de las actividades de desarrollo, incluidos los gastos programáticos y los tipos de aportaciones

13. En el año final de su Plan Estratégico para 2018-2021, ONU-Mujeres ayudó a 98 países y territorios, entre ellos países de renta alta, a promover la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres. El 77 % de los objetivos fijados a nivel de resultados se cumplieron. El 91 % de los indicadores a nivel de resultados de desarrollo obtuvieron un buen rendimiento (dentro del 10 % de los objetivos) (se alcanzó el 78 % de las metas) (Figura 1).

Figura 1: Avances respecto a las metas de 2021



Estas cifras excluyen los indicadores que solo se supervisan a nivel de componente o desagregado y los indicadores de los ODS, a los que no se asignan hitos anuales.

A. Resultado 1: se fortalece y ejecuta un conjunto integral y dinámico de normas, políticas y estándares mundiales sobre igualdad de género y empoderamiento de las mujeres y las niñas

Número de países y territorios 2021: 42

Total de los gastos:
2021: 33,74 millones

Contribuye a la consecución de todos los ODS



Figura 2: Resultado 1

Avances respecto a las metas de 2021

Producto		Indicador	
1	115 %	1.1.1	83 %
		1.1.2	97 %
		1.1.3	131 %
		1.1.4	150 %
2	98 %	1.2.1	100 %
		1.2.2	95 %
3	147 %	1.3.1	147 %

■ >= 90 % de progreso ■ >=60 % de progreso ■ 0-59 % de progreso

14. Durante el Plan Estratégico para 2018-2021, ONU-Mujeres mantuvo sistemáticamente el apoyo de alto nivel a los Estados Miembros para fortalecer y traducir las normas mundiales sobre igualdad de género en leyes y políticas nacionales. La Entidad apoyó la creación de capacidad, facilitó el diálogo entre las partes interesadas y proporcionó asesoramiento sobre políticas sustantivo dirigido a los procesos intergubernamentales. La tasa media de consecución de resultados entre 2018 y 2021 fue del 91 % (115 % en 2021).

15. El proceso de examen y la evaluación de Beijing+25 ilustró la continua pertinencia de la Declaración y Plataforma de Acción de Beijing y el compromiso de los Estados Miembros y otras partes interesadas de plasmarla en leyes, políticas y programas a nivel nacional en las 12 áreas críticas de interés. Para el examen y la evaluación, ONU-Mujeres convocó consultas nacionales y regionales y foros de jóvenes y apoyó la elaboración de 118 informes nacionales sobre el examen y la evaluación de la Plataforma, a partir de los cuales la Entidad elaboró un informe de síntesis del Secretario General que identificó ocho prioridades transversales para la aplicación acelerada de la Plataforma de Beijing. ONU-Mujeres también colaboró con los asociados de las Naciones Unidas y con todas las comisiones regionales, y apoyó

eventos como la audiencia de la Presidencia de la Asamblea General con múltiples partes interesadas.

16. En 2021, el rendimiento a nivel de resultados, que depende del clima político a nivel global, fue desigual. El 87 % de las recomendaciones del informe del Secretario General sobre el tema prioritario, que elabora ONU-Mujeres y aporta conocimientos y pruebas sólidas, se reflejaron en las conclusiones convenidas que adoptó la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer (100 % en 2018). El 45 % de las resoluciones de la Asamblea General integraron una perspectiva de género (igual que en 2018). En el foro político de alto nivel sobre el desarrollo sostenible, el 75 % de los exámenes nacionales voluntarios integraron la perspectiva de género (81 % en 2018).

17. Entre los Estados Miembros, el nivel de satisfacción con el apoyo prestado por ONU-Mujeres, incluidas las sesiones de la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer durante la pandemia de COVID-19, se mantuvo estable (77 % en 2018, y 76 % en 2021). Las inscripciones en la Comisión por parte de representantes de organizaciones no gubernamentales (ONG) acreditadas por el Consejo Económico y Social de las Naciones Unidas (ECOSOC) crecieron un 25 % de 2018 a 2021. En 2021, más de 10.000 representantes de ONG de organizaciones acreditadas por el ECOSOC se inscribieron en el período de sesiones oficial de la Comisión, que tuvo lugar en su mayor parte en línea. En gran medida en apoyo del Foro Generación Igualdad, ONU-Mujeres convocó 292 diálogos y creó plataformas en todo el mundo para que las ONG contribuyeran a los debates políticos mundiales (45 en 2018).

18. ONU-Mujeres celebró cuatro reuniones informativas temáticas en 2021 (seis en 2018) con una serie de organismos intergubernamentales, y realizó aportaciones sustantivas a sus resultados, incluso sobre la financiación para el desarrollo y el próximo programa de acción para los países menos adelantados.

19. ONU-Mujeres logró que se incorporara en mayor medida la perspectiva de género en la labor del Consejo de Derechos Humanos, en particular en relación con el examen periódico universal y en apoyo de la labor de los titulares de mandatos de los procedimientos especiales. La Entidad siguió apoyando la aplicación de la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer en todas las regiones. Esto incluyó el apoyo a los países en la presentación de informes y la preparación para el diálogo con el Comité de la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer, el seguimiento de las observaciones finales y el apoyo a la sociedad civil y a los equipos de las Naciones Unidas en los países para preparar los informes para el Comité de la Convención. En 2021, la Entidad ayudó a elaborar el 100 % de los informes de los equipos de las Naciones Unidas en los países que debían presentarse ante el Comité (83 % en 2018), entre otros medios, coordinando y dirigiendo su preparación.

20. ONU-Mujeres siguió defendiendo la importancia de reflejar mayores perspectivas de género en el marco mundial de la diversidad biológica posterior a 2020 bajo los auspicios del Convenio sobre la Diversidad Biológica (CDB). En colaboración con el Centro Mundial de Vigilancia de la Conservación de las Naciones Unidas, la Entidad convocó diálogos entre las partes y otros interesados sobre las consideraciones clave de la igualdad de género. Las recomendaciones de estos diálogos, incluida la de una meta específica de género en el marco, se compartieron con las partes para fundamentar sus compromisos en las sesiones formales de los órganos del CDB.

21. Continuando con su compromiso con la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático (CMNUCC), en el 26º período de sesiones de la Conferencia de las Partes (COP26), ONU-Mujeres proporcionó apoyo técnico, en particular para la decisión sobre género y cambio climático. Sobre la base de las contribuciones sustantivas de años anteriores, ONU-Mujeres apoyó activamente la elaboración del Plan de Acción para la Igualdad entre los Géneros de la CMNUCC y el plan de acción sobre el género del CDB para después de 2020 mediante aportaciones escritas, la colaboración con las secretarías de las Convenciones y la prestación de asistencia técnica a las partes.

22. Durante la vigencia del Plan Estratégico para 2018-2021, ONU-Mujeres proporcionó conocimientos técnicos a los órganos intergubernamentales y de expertos y colaboró con los Estados Miembros y la sociedad civil para fortalecer el marco normativo mundial para la igualdad de género y el empoderamiento de todas las mujeres y niñas. Los aplazamientos o cancelaciones de las reuniones de los órganos intergubernamentales y de expertos relacionados con la COVID-19 supusieron limitaciones, sobre todo porque las reuniones virtuales redujeron las oportunidades de participación significativa de los representantes de los gobiernos y de otros sectores. Los frutos de este resultado dependen del nivel de apoyo al multilateralismo y de la voluntad política de reforzar las normas mundiales sobre igualdad de género en toda una serie de temas. Como prioridad en el Plan Estratégico 2022-2025, ONU-Mujeres redoblará sus esfuerzos para apoyar a los Estados Miembros en la traducción de las normas y estándares mundiales en leyes y políticas nacionales.

B. Resultado 2: las mujeres lideran, participan y se benefician por igual de los sistemas de gobernanza

Número de países y territorios 2021: 81

Total de los gastos:
2021: 81,01 millones

Contribuye a la consecución de los siguientes ODS



Figura 3: Resultado 2

Avances respecto a las metas de 2021

Producto		Indicador	
4	125 %	2.4.1	140 %
		2.4.2	96 %
		2.4.3	114 %
		2.4.4	150 %
5	126 %	2.5.1	124 %
		2.5.2	105 %
		2.5.3	150 %
		2.5.4	113 %
		2.5.4	150 %
6	150 %	2.6.1	150 %
		2.6.2	150 %
		2.6.3	150 %
		2.6.4	150 %
7	150 %	2.7.1	150 %
		2.7.2	150 %
		2.7.3	150 %

■ >= 90 % de progreso ■ >=60 % de progreso ■ 0-59 % de progreso

23. A pesar de algunos avances, son pocos los países que han logrado la paridad del 50 % de las mujeres en los cargos electos, y la falta de sensibilidad de género en las leyes, las políticas y los presupuestos sigue impidiendo a las mujeres y las niñas la plena realización de sus derechos. Si bien la COVID-19 planteó importantes desafíos, ONU-Mujeres trabajó con sus asociados para integrar las prioridades de igualdad de género en los planes y presupuestos de respuesta y recuperación. La Entidad impulsó los avances en este resultado apoyando a los gobiernos y a otras partes interesadas para que las instituciones y las leyes ofrezcan mejores resultados a las mujeres y las niñas, y contribuyendo a la elaboración de estadísticas de calidad relativas al género, así como datos desglosados por sexo, incluso para la presentación de informes sobre los ODS.

24. La tasa media de consecución de resultados a lo largo del Plan Estratégico para 2018-2021 fue del 138 % (138 % en 2021). La voluntad política de algunos países de acelerar las reformas legales y políticas ha permitido alcanzar grandes logros.

25. Entre 2018 y 2021, la representación de las mujeres en los parlamentos a nivel mundial aumentó del 23,4 % al 26,2 %, y se triplicaron los países con parlamentos equilibrados entre hombres y mujeres. En 2021, 135 países y zonas proporcionaron datos sobre la representación de las mujeres en los órganos deliberativos locales electos, lo que muestra un gran progreso en términos de disponibilidad de datos. Sin embargo, los avances en la representación de las mujeres en los organismos locales han sido desiguales, ya que solo 22 países han alcanzado el 40 % o más, mientras que 14 países siguen estando por debajo del 10 %. ONU-Mujeres contribuyó a 24 leyes entre 2018-2021 (3 en 2021) que promueven el equilibrio de género en las elecciones y los órganos de decisión. La ralentización del progreso en 2019-2020 se debió a

prioridades contrapuestas en los parlamentos centrados en la COVID-19. Las conclusiones convenidas en el 65° período de sesiones de la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer, en las que se pedía una paridad de género del 50 % en los cargos electos, junto con el llamamiento a la acción en este ámbito realizado por el Secretario General en Nuestra Agenda Común, suponen un fuerte impulso para el progreso futuro de la participación plena y efectiva de las mujeres en la toma de decisiones.

26. La Entidad superó el objetivo de las estrategias nacionales de desarrollo que responden a las cuestiones de género; desde 2018, la igualdad de género se ha incorporado a 39 estrategias (8 en 2021); se mantuvo un progreso constante, y ONU-Mujeres reforzó el análisis de género para responder a la COVID-19.

27. ONU-Mujeres, la Organización de Cooperación y Desarrollo Económicos (OCDE) y el PNUD ampliaron los datos comparables sobre la presupuestación con perspectiva de género mediante el seguimiento del indicador 5.c.1 de los ODS. Los datos de 105 países y zonas muestran que el 26 % tiene sistemas de seguimiento de las asignaciones presupuestarias de género y el 59 % tiene algunas características del sistema. Los datos identifican un progreso moderado en la integración de la presupuestación con perspectiva de género en las normas/directrices fiscales y muestran las áreas que requieren un apoyo intensivo, incluidas las evaluaciones y auditorías de las asignaciones presupuestarias de género, un trabajo que ONU-Mujeres desarrollará en el marco del Plan Estratégico para 2022-2025.

28. De 2018 a 2021, como parte de la alianza H6 junto con el Fondo de Población de las Naciones Unidas (UNFPA), el Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia (UNICEF), la Organización Mundial de la Salud (OMS), el Banco Mundial y el Programa Conjunto de las Naciones Unidas sobre el VIH/Sida en la promoción de la salud de las mujeres, ONU-Mujeres apoyó a las mujeres y las niñas de 39 países para que tuvieran acceso a los servicios de salud sexual y reproductiva. A nivel mundial, el 56,7 % de las mujeres de entre 15 y 49 años (casadas o en pareja) toman sus propias decisiones sobre las relaciones sexuales, el uso de anticonceptivos y la atención sanitaria (51,8 % en 2017). El logro de la meta de los ODS para 2030 requerirá la intensificación de los esfuerzos que sirvan para eliminar las barreras relacionadas con el género para acceder a los servicios, incluidas las normas sociales regresivas y las políticas discriminatorias, ambas prioridades en el Plan Estratégico para 2022-2025.

29. ONU-Mujeres, el Grupo Banco Mundial y la OCDE ampliaron los datos comparables sobre los marcos jurídicos que promueven la igualdad de género mediante el seguimiento del indicador 5.1.1 de los ODS. Los datos de 95 países muestran un progreso moderado. Entre 2018 y 2021, ONU-Mujeres apoyó más de 760 iniciativas de reforma legislativa (232 en 2021); más del 50 % fueron en respuesta a leyes discriminatorias y se aprobó el 60 %. ONU-Mujeres contribuirá a la aplicación del Llamamiento a la Acción del Secretario General en favor de los Derechos Humanos y de Nuestra Agenda Común, dando continuidad a esta labor en el Plan Estratégico para 2022-2025.

30. Los resultados a nivel de impacto y resultados se vieron reforzados por el buen rendimiento de todos los productos. Entre 2018 y 2021, más de 35.500 mujeres (11.500 en 2021) se beneficiaron de la creación de competencias sobre liderazgo político y gestión de campañas electorales y se desarrollaron 131 políticas y herramientas innovadoras para dar respuesta a la violencia contra las mujeres en la política (40 en 2021). La legislación que tipifica la violencia contra las mujeres en la

política en Brasil y El Salvador se basó en la sensibilización de múltiples partes interesadas, y en Guatemala el Tribunal Electoral emitió un protocolo para abordar la violencia contra las mujeres indígenas.

31. ONU-Mujeres contribuyó a la elaboración, la aplicación y el cálculo de los costes de 56 planes de acción nacionales para la igualdad de género entre 2018 y 2021 (13 en 2021). El fortalecimiento de la capacidad de 65 ministerios de finanzas (14 en 2021) respaldó la integración de la perspectiva de género en los sistemas de gestión de las finanzas públicas. En respuesta a una recomendación de la evaluación institucional de aumentar el compromiso con las organizaciones de mujeres, ONU-Mujeres mejoró las capacidades de presupuestación con perspectiva de género de 865 organizaciones de mujeres (299 en 2021). El fortalecimiento de la experiencia y los conocimientos en materia de género en los organismos nacionales de coordinación del sida en 54 países (15 en 2021) dio lugar a una programación del VIH más sensible al género.

32. Entre 2018 y 2021, ONU-Mujeres desarrolló las capacidades de 103.480 actores del sector de la justicia formal e informal (68.481 en 2021), lo que incluye la mejora de la colaboración entre los sistemas de justicia consuetudinaria y formal en Kenya, Filipinas y el Uruguay, y más de 292.145 mujeres accedieron a servicios de asistencia jurídica que responden a las cuestiones de género (46.708 en 2021).

33. Desde 2017, a través del programa Las Mujeres Cuentan, los sistemas estadísticos se han vuelto más receptivos a las necesidades de datos de género. ONU-Mujeres brindó apoyo a 31 encuestas (9 en 2021) y reforzó los sistemas de datos nacionales para aumentar la disponibilidad de los indicadores de ODS con perspectiva de género del 26 al 40 %. Ahora se dispone de más datos sobre los indicadores 5.1.1, 5.2.12, 5.4.1, 5.5.1b y 5.c.1 de los ODS y se incluyen de forma rutinaria en el seguimiento de los ODS a nivel mundial, regional y nacional. Fueron 30 los países que integraron la perspectiva de género en sus estrategias estadísticas (10 en 2021); se reforzaron los mecanismos de coordinación de las partes interesadas en 48 países (13 en 2021); aumentaron las capacidades de 33.634 productores y usuarios de datos (4.050 en 2021); y se elaboraron 56 informes nacionales (17 en 2021) sobre la aplicación de los ODS desde una perspectiva de género.

34. El rastreador de políticas de la COVID-19 de ONU-Mujeres y el PNUD y 78 evaluaciones rápidas de género sobre los efectos de la COVID-19 en las mujeres y las niñas arrojaron luz sobre las respuestas de los países; como resultado, más de 20 países promulgaron políticas con perspectiva de género. En Chile se concedieron subsidios para apoyar a las cuidadoras de niños pequeños que trabajan, así como ayudas a las mujeres empresarias.

35. Es necesario seguir trabajando para acelerar el progreso en el liderazgo y la participación de las mujeres en la gobernanza y la toma de decisiones para lograr las metas de los ODS. La insuficiente financiación en favor de la igualdad de género, la falta de capacidad técnica, las leyes e instituciones discriminatorias, la debilidad de los sistemas estadísticos, la falta de producción regular y el uso limitado de las estadísticas de género, así como la insuficiente voluntad política, permanecen como retos. En consecuencia, ONU-Mujeres está intensificando su labor en materia de financiación en favor de la igualdad de género, así como de estadísticas y conocimientos de género en el Plan Estratégico para 2022-2025.

Ampliación de los esfuerzos para financiar la igualdad de género

El Plan Estratégico para 2022-2025 de ONU-Mujeres presenta la financiación en favor de la igualdad de género como un motor fundamental para la implementación de políticas, y destaca la necesidad de alinear los recursos públicos y privados con las prioridades nacionales de género. En el marco del Plan Estratégico para 2018-2021, ONU-Mujeres apoyó a los ministerios de finanzas y sectoriales y a las organizaciones de mujeres de más de 70 países para introducir, supervisar y ampliar la presupuestación con perspectiva de género. Mediante el seguimiento del indicador 5.c.1 de los ODS, la entidad estableció una base de datos de presupuestación con perspectiva de género representativa a nivel mundial que incluye 105 países.

Sobre la base de este historial, y con un nuevo enfoque en la inversión con perspectiva de género, ONU-Mujeres apoyará a los gobiernos para reorientar la política fiscal y atraer el capital privado y la inversión para cerrar las brechas de género. Los resultados se lograrán anclando las dimensiones de género en las leyes, políticas y normas fiscales; integrando la igualdad de género en los sistemas de gestión de las finanzas públicas; fortaleciendo la infraestructura del mercado de capitales para la inversión con perspectiva de género; y apoyando los instrumentos financieros centrados en el género para catalizar y aumentar el volumen y la calidad de la financiación de la igualdad de género.

Ampliación de la labor de ONU-Mujeres en materia de estadísticas y conocimientos sobre género

Sobre la base de los sólidos resultados del programa Las Mujeres Cuentan, las estadísticas y el conocimiento de género se han elevado como un resultado sistémico en el Plan Estratégico para 2022-2025, impulsando la transformación basada en datos, pruebas y conocimientos de ONU-Mujeres.

El alcance de Las Mujeres Cuentan se está ampliando a más de 70 países y será clave para que ONU-Mujeres pueda ofrecer resultados de alta calidad y de base empírica a una escala mucho mayor. Se incrementará la producción de datos para el seguimiento de los ODS; se reforzará la coordinación del sistema de las Naciones Unidas mediante la recopilación de datos, el análisis y la investigación conjuntos, incluso sobre los más rezagados; y el apoyo a los países garantizará que los datos y la investigación puedan apoyar el desarrollo de políticas y programas, también durante las crisis y las emergencias.

Las Mujeres Cuentan también promoverá un mayor uso de los datos a través de un compromiso reforzado con los usuarios y mediante la mejora y el aprovechamiento del concentrador de datos de Las Mujeres Cuentan como un recurso único para los datos, las pruebas y los conocimientos sobre la igualdad de género y una contribución clave a la Estrategia de Datos del Secretario General.

C. Resultado 3: las mujeres tienen acceso a la seguridad de ingresos, a un trabajo digno y a la autonomía económica

Número de países y territorios 2021: 64	Total de los gastos: 2021: 63,30 millones
---	--

Contribuye a la consecución de los siguientes ODS



Figura 4: Resultado 3

Avances respecto a las metas de 2021

Producto		Indicador	
8	123 %	3.8.1	98 %
		3.8.2	91 %
		3.8.3	100 %
		3.8.4	150 %
		3.8.5	150 %
		3.8.6	150 %
9	138 %	3.9.1	150 %
		3.9.2	150 %
		3.9.3	150 %
		3.9.4	150 %
		3.9.5	91 %
10	99 %	3.10.1	140 %
		3.10.2	121 %
		3.10.3	36 %

■ >= 90 % de progreso ■ >=60 % de progreso ■ 0-59 % de progreso

36. Los avances logrados durante décadas en la participación de la mujer en la fuerza de trabajo han retrocedido a causa de la pandemia de COVID-19, que expulsó a millones de mujeres del mercado laboral. En 2019, 398,5 millones de mujeres y niñas vivían con menos de 1,90 dólares al día y las evaluaciones indican que esta cifra alcanzará los 435 millones en 2021. Este retroceso en el progreso para eliminar la pobreza extrema hizo que aumentara considerablemente la demanda de apoyo de ONU-Mujeres en el marco de este resultado durante el Plan Estratégico para 2018-2021. ONU-Mujeres y el Departamento de Asuntos Económicos y Sociales de las Naciones Unidas analizaron las respuestas en materia de políticas a la COVID-19 y detectaron que más de 150 millones de mujeres y niñas podrían salir de la pobreza si los gobiernos mejoraran el acceso a la educación y la planificación familiar,

garantizaran salarios justos e igualitarios y ampliaran las transferencias sociales para 2030.

37. ONU-Mujeres superó los objetivos con una tasa media de consecución de productos a lo largo de 2018-2021 del 123 % (123 % en 2021). Esto se logró mediante el fortalecimiento de la prestación de asesoramiento técnico y la creación de capacidades, en coordinación con el sistema de las Naciones Unidas y los asociados, para abordar las desigualdades económicas a las que se enfrentan las mujeres y las niñas y que se vieron exacerbadas por la COVID-19.

38. En 2020, solo el 46,9 % de la población mundial tenía acceso a al menos una prestación de protección social. Solo el 23 % de las medidas de protección social y del mercado laboral introducidas en todo el mundo en respuesta a la COVID-19 tenían perspectiva de género. ONU-Mujeres seguirá dando prioridad al apoyo a los gobiernos para que adopten medidas de recuperación que respondan a las cuestiones de género y realicen inversiones de protección social en las mujeres en el marco del Plan Estratégico para 2022-2025.

39. Aunque la escasez de datos dificulta la evaluación de los avances en materia de derechos sobre la tierra, una evaluación de 32 países entre 2014 y 2020 indicó que solo el 39,6 % de las mujeres que trabajan en la agricultura tienen derechos de propiedad o de seguridad sobre la tierra. Garantizar la participación de las mujeres en la toma de decisiones sobre el acceso a la tierra, su uso y sus beneficios es una prioridad crucial que ONU-Mujeres seguirá apoyando.

40. En 2020, solo el 34,9 % de las empresas de todo el mundo tenían participación femenina en la propiedad, aunque existe una considerable variación regional. ONU-Mujeres seguirá dando prioridad a la iniciativa empresarial de las mujeres a través de intervenciones transformadoras específicas para cada contexto, incluidas las adquisiciones con perspectiva de género.

41. A nivel de resultados, la Entidad apoyó a 1.008 gobiernos, empresas y organizaciones internacionales para que desarrollaran o aplicaran políticas de adquisiciones con perspectiva de género, contribuyendo de manera significativa a la apertura de los mercados para las mujeres (509 solo en 2021). La promoción, las asociaciones (entre otros, con el Pacto Mundial de las Naciones Unidas) y los conocimientos generados por el programa de estimulación de la igualdad de oportunidades para las mujeres empresarias aceleraron los cambios en este ámbito de trabajo.

42. ONU-Mujeres aprovechó la tecnología para ampliar el acceso de las mujeres a los mercados, entre otras cosas mediante el programa Buy from Women. En Costa Rica y Côte d'Ivoire, la plataforma de comercio electrónico permitió a las mujeres empresarias y a las organizaciones de pueblos indígenas generar ingresos durante la pandemia. Debido en parte a la COVID-19, ONU-Mujeres retrasó el lanzamiento del programa en varios países, incumpliendo su meta.

43. A través de la promoción concertada, las nuevas herramientas y la orientación local, ONU-Mujeres consiguió un significativo número de 4.357 nuevos firmantes (1.615 en 2021) de los Principios para el Empoderamiento de las Mujeres en 150 países entre 2018 y 2021.

44. Como cocustodio de tres indicadores relacionados con el empoderamiento económico derivados del Marco de las Naciones Unidas para la Respuesta

Socioeconómica Inmediata ante la COVID-19, el apoyo técnico y el desarrollo de capacidades de ONU-Mujeres para que los gobiernos evalúen los impactos de la COVID-19 y promuevan la recuperación condujeron a la elaboración o a la aplicación de 53 políticas macroeconómicas con perspectiva de género (14 en 2021) y 41 paquetes de estímulo fiscal con perspectiva de género (22 en 2021), y fortalecieron las capacidades en 21 países para implementar políticas de empoderamiento de las mujeres (15 en 2021). En Marruecos, una iniciativa de ONU-Mujeres y la Organización Internacional del Trabajo (OIT) mejoró la capacidad de los responsables políticos para aplicar un paquete de estímulo fiscal que proporcionaba transferencias en efectivo a las mujeres pobres. ONU-Mujeres apoyó iniciativas similares en Mozambique y Nepal. En Albania, ONU-Mujeres llevó a cabo un análisis del margen fiscal para los pisos de protección social, conjuntamente con el UNICEF.

45. Durante el período 2018-2021, el asesoramiento político y técnico de ONU-Mujeres a los gobiernos, entre otros sobre los costos estimados y los rendimientos económicos de las inversiones públicas en la economía del cuidado (en asociación con la OIT) y sobre la valoración de las contribuciones del trabajo de cuidados no remunerado a la economía (en asociación con el Banco Africano de Desarrollo y la Comisión Económica para África de las Naciones Unidas), condujo a la elaboración o la aplicación de 114 leyes y políticas que promueven el acceso de las mujeres al empleo decente, incluidas las subvenciones para las empresas propiedad de mujeres (55 en 2021); 85 leyes y reglamentos sobre la economía del cuidado (45 en 2021) y 69 leyes y políticas sobre sistemas de protección social que respondan a las cuestiones de género, incluidas las transferencias en efectivo a los trabajadores informales, migrantes y domésticos afectados por la COVID-19 (19 en 2021). Las herramientas políticas desarrolladas en 2020 aceleraron los avances respecto a los objetivos del Plan Estratégico para 2018-2021 en el último año. En Moldavia, ONU-Mujeres apoyó las enmiendas a los códigos de trabajo y educación que exigen la creación de centros comunitarios de atención a la infancia.

46. Los esfuerzos de promoción y el apoyo técnico de ONU-Mujeres a los gobiernos, los asociados de desarrollo y las partes interesadas nacionales condujeron a la elaboración o aplicación de 131 políticas nuevas o mejoradas con perspectiva de género sobre los derechos de las mujeres sobre la tierra y la seguridad de la tenencia durante el período 2018-2021 (20 en 2021). ONU-Mujeres, en colaboración con el Programa Mundial de Alimentos, la Organización de las Naciones Unidas para la Agricultura y la Alimentación y el Fondo Internacional de Desarrollo Agrícola, apoyó a más de 447.893 mujeres rurales para aumentar el acceso a los recursos productivos, su uso y su control entre 2018 y 2021 (62.108 mujeres rurales en 2021, de las cuales 1.953 eran mujeres migrantes y 17.438 tenían entre 18 y 30 años). En Viet Nam y Uganda, ONU-Mujeres apoyó a las mujeres rurales a través de un mayor acceso a los mercados y a las tecnologías agrícolas resistentes al clima, incluida la irrigación con energía solar, lo que dio como resultado la diversificación de los medios de vida y el aumento de los ingresos.

47. A pesar de que cada vez se reconoce más que el empoderamiento económico de las mujeres y el desarrollo sostenible están interrelacionados, siguen existiendo lagunas, como se puso de manifiesto en la escasez de consideraciones de género en los esfuerzos de recuperación de la COVID-19. Las lecciones aprendidas de la respuesta de ONU-Mujeres de promoción basada en evidencia y apoyo de política integrada para que las mujeres y las niñas se centren en los esfuerzos de crecimiento económico inclusivo continuarán en el Plan Estratégico para 2022-2025.

No dejar a nadie atrás

No dejar a nadie atrás fue un principio transversal del Plan Estratégico de ONU-Mujeres para 2018-2021. ONU-Mujeres generó orientaciones normativas, asesoramiento político y operativo, iniciativas de desarrollo de la capacidad basadas en el conocimiento, como un **conjunto global de instrumentos y una guía de recursos sobre interseccionalidad** para apoyar a las diversas partes interesadas sobre cómo aplicar un enfoque interseccional de manera efectiva, una **serie para que todo el mundo conozca sus derechos** y una **lista de verificación sobre género y discapacidad en el ámbito de la COVID-19** para prevenir y abordar la violencia de género contra las mujeres, las niñas y las personas de género no conforme con discapacidad.

En México, de cara a las elecciones subnacionales de 2021, el Instituto Electoral de Oaxaca y ONU-Mujeres se unieron para desarrollar una capacitación por módulos especializada para fortalecer las capacidades de más de 180 mujeres indígenas y afromexicanas líderes políticas y cívicas y funcionarios locales en materia de participación política y de prevención y respuesta a la violencia contra las mujeres en la política.

Entre 2018 y 2021, ONU-Mujeres apoyó a 45.000 mujeres que viven con el VIH para mejorar sus capacidades de liderazgo y acceder a espacios de toma de decisiones (7.000 en 2021). En Ucrania, mujeres que viven con el VIH en cuatro regiones se convirtieron en miembros de los Consejos Regionales de Coordinación sobre el VIH/SIDA y la Tuberculosis y participaron en el desarrollo de planes y presupuestos locales.

En el marco del Plan Estratégico para 2022-2025, ONU-Mujeres está desarrollando una estrategia operativa integral para garantizar un enfoque coherente para no dejar a nadie atrás.

D. Resultado 4: todas las mujeres y niñas viven una vida libre de toda forma de violencia

Número de países y territorios 2021: 67

Total de los gastos:
2021: 127,04 millones

Contribuye a la consecución de los siguientes ODS



Figura 5: Resultado 4

Avances respecto a las metas de 2021

Producto		Indicador	
11	129 %	4.11.1	150 %
		4.11.2	120 %
		4.11.3	115 %
		4.11.4	90 %
		4.11.5	150 %
		4.11.6	95 %
		4.11.6	114 %
		4.11.6	124 %
		4.11.6	149 %
		4.11.6	100 %
		4.11.7	150 %
12	96 %	4.12.1	140 %
		4.12.2	150 %
		4.12.3	57 %
		4.12.4	36 %

■ ≥ 90 % de progreso ■ ≥ 60 % de progreso ■ 0-59 % de progreso

48. La pandemia de COVID-19 aumentó significativamente la vulnerabilidad de las mujeres y las niñas a la violencia en los ámbitos privado, público y en línea; quedaron patentes las debilidades estructurales crónicas de los sistemas para atender las necesidades de las sobrevivientes y se puso de manifiesto la precariedad de su situación económica. Las continuas restricciones en los espacios públicos repercutieron en las iniciativas de prevención y ralentizaron los avances en algunas esferas de resultados relacionadas con la seguridad de las mujeres. En respuesta, ONU-Mujeres intensificó sus esfuerzos para hacer frente a esta escalada de violencia, entre otras cosas, mediante la adaptación innovadora de las respuestas y el aumento de los recursos flexibles para las organizaciones de la sociedad civil, sobre todo las de derechos de las mujeres, como equipos de respuesta inicial.

49. Como resultado, ONU-Mujeres alcanzó la mayor parte de sus objetivos para poner fin a la violencia contra las mujeres y las niñas durante el Plan Estratégico para 2018-2021, y en muchos casos los superó. El buen progreso a nivel de resultados estuvo impulsado por el fuerte rendimiento en la mayoría de los productos, con una tasa media de logro del 121 % de 2018 a 2021 (116 % en 2021).

50. El trabajo conjunto con la OMS, la División de Estadística de las Naciones Unidas, el UNFPA, el UNICEF y la Oficina de las Naciones Unidas contra la Droga y el Delito (UNODC) dio como resultado una nueva metodología que produce estimaciones comparables a nivel mundial, regional y nacional de las tasas de violencia física y sexual en la pareja, lo que permite comprender mejor su prevalencia, naturaleza e impacto, y cómo puede diferir entre los distintos entornos y cambiar con el tiempo. Los datos globales sugieren una menor aceptación del maltrato a la mujer, a lo que ONU-Mujeres ha contribuido mediante una programación de prevención integral y basada en pruebas, la transformación de las normas sociales y la participación de los hombres y los niños.

51. El aumento del número de mujeres que solicitan ayuda a los proveedores de servicios, especialmente en los sectores policial y judicial, se debió en parte a la colaboración de ONU-Mujeres, la UNODC y el PNUD en la construcción institucional y el fortalecimiento de la capacidad en la aplicación de la ley, así como a la elaboración de nuevas orientaciones que abordan las deficiencias más importantes. En el marco de la iniciativa global Ciudades Seguras y Espacios Públicos Seguros, entre 2018 y 2021, la sensibilización y el mayor apoyo técnico de ONU-Mujeres dieron como resultado que 43 ciudades (16 en 2021) produjeran y pusieran a disposición datos sobre la prevalencia del acoso sexual contra las mujeres y las niñas en los espacios públicos.

52. Entre 2018 y 2021, con la promoción continua, el apoyo técnico, la producción de conocimientos y la convocatoria de diálogos sobre políticas de ONU-Mujeres, 22 países (17 en 2021) adoptaron legislación contra la violencia contra las mujeres y las niñas en espacios privados y públicos o fortalecieron la ya existente; 12 países (5 en 2021) adoptaron legislación para prevenir, investigar, sancionar y reparar el feminicidio.

53. Este período también trajo consigo oportunidades únicas para impulsar un cambio transformador, especialmente a través de la convocatoria por parte de ONU-Mujeres del Foro Generación Igualdad. Más de 400 comprometidos se adhirieron a la coalición de acción sobre violencia de género. En 2021, los proyectos apoyados por el fondo fiduciario de las Naciones Unidas llegaron a 41.782.089 personas en 68 países y territorios, con subvenciones por un total de 74,7 millones de dólares.

54. En 2021, junto con la OMS y el UNFPA, ONU-Mujeres brindó a los asociados nacionales de Bangladesh, la India y Nepal una oportunidad única para construir una visión común y coordinada de una programación de prevención eficaz basada en pruebas.

55. Entre 2018 y 2021, ONU-Mujeres proporcionó apoyo técnico a 38 países (9 en 2021) para desarrollar o mejorar las directrices, los protocolos y los procedimientos operativos estándar sobre la prestación de servicios de calidad para las supervivientes. Junto con la Asociación Internacional de Mujeres Policías y la UNODC, ONU-Mujeres publicó el manual de servicios policiales con perspectiva de género para mujeres y niñas víctimas de la violencia, una herramienta clave que aborda las lagunas en la investigación de la violencia contra las mujeres y las niñas mediante enfoques centrados en las supervivientes.

56. ONU-Mujeres supervisó la creación de 56 asociaciones de ciudades y espacios públicos seguros entre 2018 y 2021 (17 en 2021) para prevenir y responder a la violencia sexual en los espacios públicos. En Edmonton (Canadá), se utilizó por primera vez una herramienta de análisis basada en el género y los datos generados por el programa Ciudades Seguras de ONU-Mujeres para renovar un refugio de tránsito de acuerdo con las consideraciones de seguridad de las mujeres y las niñas.

57. A lo largo del Plan Estratégico para 2018-2021, ONU-Mujeres intensificó las actividades para abordar el tema de la explotación y los abusos sexuales y brindó apoyo al equipo de tareas sobre el acoso sexual de la Junta de los Jefes Ejecutivos del Sistema de las Naciones Unidas para la Coordinación. En 2021, la Entidad ayudó a ultimar unas orientaciones para avanzar en la comprensión común de un enfoque del acoso sexual centrado en la víctima/sobreviviente dentro de las organizaciones de las

Naciones Unidas y organizó sesiones virtuales sobre cómo acabar con el acoso sexual en diferentes entornos.

58. Gracias a sus conocimientos y experiencia en políticas basadas en pruebas y enfoques programáticos para poner fin a la violencia contra las mujeres, a sus innovadores métodos de recopilación de datos y a sus arraigadas alianzas con la sociedad civil y las organizaciones de defensa de los derechos de las mujeres, ONU-Mujeres sigue estando en una posición única en el sistema de las Naciones Unidas para proporcionar orientación y apoyo técnico sobre cómo establecer vínculos entre la violencia contra las mujeres y las niñas y la protección social, y abordar los retos que plantean las crisis actuales, como el cambio climático, los conflictos y la violencia en línea y facilitada por las TIC.

59. De cara al futuro, ONU-Mujeres seguirá ampliando los programas con base empírica para poner fin a la violencia contra las mujeres, buscará innovaciones y movilizará a nuevos actores en sectores diversos y no tradicionales para acelerar el cambio.

Iniciativa Spotlight

Los resultados del examen de mitad de período de la Iniciativa Spotlight de la Unión Europea y las Naciones Unidas demostraron que se trata de un modelo integral, multipartito y de base empírica que genera resultados transformadores, y en el que tanto las mujeres y las niñas como las organizaciones de la sociedad civil se ubican en el centro de su acción. En el examen también se observó que se están haciendo buenos progresos en todas las áreas de resultados y que la Iniciativa está generando resultados catalizadores en lo que respecta al fortalecimiento de los movimientos de mujeres.

E. Resultado 5: las mujeres y las niñas contribuyen y tienen una mayor influencia en el desarrollo sostenible de la paz y la resiliencia, y se benefician de forma igualitaria de la acción humanitaria y la prevención de conflictos y desastres naturales

Número de países y territorios 2021: 79

**Total de los gastos:
2021: 126,65 millones**

Contribuye a la consecución de los siguientes ODS



Figura 6: Resultado 5
Avances respecto a las metas de 2021

Producto		Indicador	
13	124 %	5.13.1	150 %
		5.13.2	150 %
		5.13.3	129 %
		5.13.4	65 %
14	139 %	5.14.1	116 %
		5.14.2	150 %
		5.14.3	150 %
15	147 %	5.15.1	150 %
		5.15.2	141 %
		5.15.3	150 %

■ ≥ 90 % de progreso ■ ≥ 60 % de progreso ■ 0-59 % de progreso

60. En medio de crisis más complejas y prolongadas, una frecuencia e intensidad cada vez mayores de los desastres y las consecuencias de la COVID-19, la demanda de apoyo de ONU-Mujeres para responder a estos desafíos agravados creció significativamente en el marco del Plan Estratégico para 2018-2021. La última década ha sido testigo de una maduración de los esfuerzos de ONU-Mujeres que contribuyeron a un rendimiento positivo en términos de resultados y repercusión. La Entidad contribuyó a estos logros mediante el aumento de la acción conjunta para cumplir los compromisos, la mejora de la coordinación y la ampliación de la labor operativa. ONU-Mujeres alcanzó una tasa media de consecución de productos a lo largo del Plan Estratégico para 2018-2021 del 135 % (135 % en 2021).

61. En 2021, 235 millones de personas necesitaron ayuda humanitaria, la cifra más alta en décadas, y las catástrofes causaron unos 343.000 millones de dólares en daños económicos. Las mujeres y las niñas en los conflictos, las crisis y las catástrofes se ven afectadas de forma desproporcionada, aunque muchas están en primera línea liderando las respuestas, incluso en medio de riesgos crecientes y que suponen una amenaza para la vida, como la violencia de género.

62. Como secretaria de la red de 90 miembros de puntos focales de mujeres, paz y seguridad que representan a gobiernos y organizaciones regionales, ONU-Mujeres ha desempeñado un papel clave en el crecimiento de los planes de acción nacionales sobre mujeres, paz y seguridad guiados por los resultados. En 2021, 86 planes de acción nacional (60 en 2018) incluyen marcos e indicadores para supervisar los resultados, pero es necesario seguir trabajando para garantizar una asignación presupuestaria adecuada.

63. Entre las decisiones del Consejo de Seguridad de las Naciones Unidas, el 69 % se refería a cuestiones de igualdad de género, frente al 51 % de 2016, cuando el Grupo Oficioso de Expertos sobre las Mujeres y la Paz y la Seguridad del Consejo de Seguridad, apoyado por ONU-Mujeres como secretaria, comenzó a celebrar una media de ocho reuniones anuales.

64. La sólida alianza de ONU-Mujeres con la Oficina de Apoyo a la Consolidación de la Paz de las Naciones Unidas siguió produciendo resultados notables. En 2021, el

Fondo para la Consolidación de la Paz superó la meta mínima del 15 % de proyectos con la igualdad de género como objetivo principal, alcanzando el 21,7 %.

65. En 2021, el Fondo para la Mujer, la Paz y la Acción Humanitaria había financiado a más de 450 organizaciones locales y populares de la sociedad civil en 26 países afectados por crisis para apoyar a las mujeres líderes de la sociedad civil y a sus organizaciones en la prevención de conflictos, la respuesta a las crisis, el fin de la violencia sexual y de género y la reconstrucción para mejorar después de la COVID-19.

66. La proporción de acuerdos de paz con disposiciones de género se duplicó, pasando del 13,8 % en 2018 al 28,6 % en 2020. ONU-Mujeres contribuyó mediante la generación de conocimientos, la experiencia técnica y los espacios de convocatoria para establecer redes y crear alianzas. En 2021, la Entidad siguió apoyando a las organizaciones de mujeres de la sociedad civil para que influyeran en los procesos de paz formales e informales; 646 organizaciones se beneficiaron del apoyo financiero y técnico (417 en 2018). Todos los procesos de paz dirigidos o codirigidos por las Naciones Unidas incluyeron a mujeres en los equipos de mediación y en las partes negociadoras, consultaron a las organizaciones de mujeres de la sociedad civil y recibieron conocimientos técnicos en materia de género (83,3 % en 2018).

67. ONU-Mujeres ayudó a 288 instituciones de justicia y seguridad en 33 países a incorporar la perspectiva de género y proteger los derechos de las mujeres y las niñas. En colaboración con la iniciativa Justice Rapid Response, la Entidad desplegó a 16 investigadores especializados en violencia sexual y de género en 8 situaciones de conflicto y crisis. En Kosovo (resolución 1244 [1999] del Consejo de Seguridad), el apoyo de ONU-Mujeres a los fiscales e investigadores contribuyó a la primera condena en un tribunal de Kosovo por violencia sexual relacionada con el conflicto.

68. ONU-Mujeres siguió promoviendo los derechos de las mujeres en el contexto del terrorismo y el extremismo violento a través del Pacto Mundial de Coordinación de la Lucha Antiterrorista de las Naciones Unidas, entre otras medidas. En 2021, ONU-Mujeres apoyó los enfoques con perspectiva de género en 13 iniciativas de políticas y programas sobre la prevención del extremismo violento, a pesar de los desafíos planteados por la COVID-19.

69. El mayor reconocimiento del valor de ONU-Mujeres en la acción humanitaria ha dado grandes frutos a nivel de resultados y productos: el 75 % de todos los panoramas de las necesidades humanitarias disponibles demuestran un análisis de género en 2021 (45 % en 2018). ONU-Mujeres amplió los conocimientos en materia de género del 87 % de los sistemas de grupos temáticos humanitarios (84 % en 2018). En nombre del Grupo de Referencia sobre Género del Comité Permanente entre Organismos, ONU-Mujeres sigue liderando los esfuerzos de supervisión para mantener la rendición de cuentas de la igualdad de género en la acción humanitaria en 31 contextos de crisis. La Entidad apoyó el desarrollo de la capacidad de 2.600 agentes humanitarios, incluidos representantes de la sociedad civil, en materia de género en la acción humanitaria en 21 países afectados por la crisis.

70. Entre 2018 y 2021, 1.876.220 mujeres y niñas afectadas por la crisis, incluidas las refugiadas, desplazadas internas y retornadas, accedieron a los servicios humanitarios de ONU-Mujeres (562.397 en 2021), como 149 espacios seguros y centros de empoderamiento para mujeres. A través de una nueva asociación mundial con el UNFPA, apoyada por el Fondo Central para la Acción en Casos de Emergencia

gestionado por la Oficina de Coordinación de Asuntos Humanitarios de las Naciones Unidas, ONU-Mujeres respondió a los altos índices de violencia de género en las crisis humanitarias de Bangladesh, el Camerún, Colombia, Etiopía, Myanmar y el Estado de Palestina. Se beneficiaron más de 200.000 mujeres, niñas, hombres y niños afectados por la crisis; se brindó apoyo a 71 organizaciones locales de mujeres y a más de 100 redes comunitarias de protección.

71. En 2021, ONU-Mujeres permitió que 1.241 organizaciones y grupos locales de mujeres (498 en 2018) participaran de manera significativa en los procesos de planificación humanitaria, mejoraran los resultados equitativos en cuanto al género y aumentarían el acceso a los servicios humanitarios críticos entre las mujeres y las niñas afectadas por la crisis.

72. El programa de educación de segunda oportunidad de ONU-Mujeres, una innovadora asociación público-privada que se puso a prueba en seis países, apoyó a 90.000 mujeres afectadas por la crisis a través de 69 centros de aprendizaje que utilizan un enfoque de “aprender a aprender”. Asimismo, 10.000 enfermeras adquirieron conocimientos sobre la prevención y el tratamiento de la COVID-19 y ahora están empleadas. En 2021, el programa movilizó el 34 % de su financiación a través de la cofinanciación con el sector privado, el gobierno y las organizaciones de las Naciones Unidas a nivel de país.

73. ONU-Mujeres trata de prevenir y mitigar los riesgos climáticos y de catástrofes empoderando a las mujeres como líderes en los esfuerzos de reducción del riesgo de desastres y aumentando su resiliencia. La Entidad prestó apoyo técnico a las evaluaciones del riesgo de desastres y las necesidades posdesastre con perspectiva de género a 44 países entre 2018 y 2021 (9 en 2021). ONU-Mujeres trabajó con 245 organizaciones de mujeres y partes interesadas en la resiliencia ante desastres en 47 países para aumentar el acceso de las mujeres a sistemas de alerta temprana, finanzas, servicios, infraestructura resiliente, medios de subsistencia y negocios que respondan a las cuestiones de género.

74. A través del programa de resiliencia de las mujeres ante los desastres, ONU-Mujeres aumentó la voz y la capacidad de acción de las mujeres en seis procesos y conferencias de reducción del riesgo de desastres y resiliencia, incluida la COP26, y contribuyó a la incorporación de la perspectiva de género en los documentos finales, los planes de acción y los compromisos de las cinco plataformas y foros regionales.

75. A pesar de los compromisos mundiales y del creciente reconocimiento de la importancia de la igualdad de género en la prevención y respuesta a las crisis, siguen existiendo lagunas. La financiación global para mujeres y niñas en las crisis es desproporcionadamente baja. Al fortalecer las alianzas en todo el sistema de las Naciones Unidas y fuera de él, entre ellas con organizaciones locales de mujeres, y a través del Pacto para las Mujeres, la Paz y la Seguridad y la Acción Humanitaria, puesto en marcha en Generación Igualdad, ONU-Mujeres aprovechará aún más su triple mandato y sus capacidades a través del nexo acción humanitaria-desarrollo-paz para acelerar la mejora de los resultados para las mujeres y las niñas en riesgo y afectadas por las crisis en el marco del Plan Estratégico para 2022-2025.

Elevación del papel de coordinación de ONU-Mujeres de acuerdo con la nueva revisión cuatrienal amplia de la política (RCAP)

El Plan Estratégico para 2022-2025 de ONU-Mujeres presenta un resultado sistémico sobre la coordinación del sistema de las Naciones Unidas que tiene como objetivo impulsar las contribuciones coherentes y sistemáticas de las Naciones Unidas a la igualdad de género y empoderamiento de las mujeres en toda la Agenda 2030. En consonancia con la RCAP de 2020, ONU-Mujeres maximizará su papel de coordinación a todos los niveles para impulsar la rendición de cuentas de todo el sistema sobre los resultados, apoyar la plena aplicación del ONU-SWAP 2.0 y de los indicadores del desempeño de los equipos de las Naciones Unidas en los países en relación con la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres y ampliar la aplicación de los mecanismos de asignación y seguimiento financiero combinados con objetivos financieros.

Aprovechando sus conocimientos temáticos, ONU-Mujeres dirigirá y fortalecerá su participación en los mecanismos de coordinación interinstitucional que abordan cuestiones de género, gobernanza y normativas, como el Grupo de Trabajo de la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer y los equipos de tareas sobre medidas especiales de carácter temporal y leyes discriminatorias. La Entidad actuará como secretaria de órganos como el Grupo Oficioso de Expertos sobre las Mujeres y la Paz y la Seguridad en el Consejo de Seguridad y el Pacto para las Mujeres, la Paz y la Seguridad y la Acción Humanitaria.

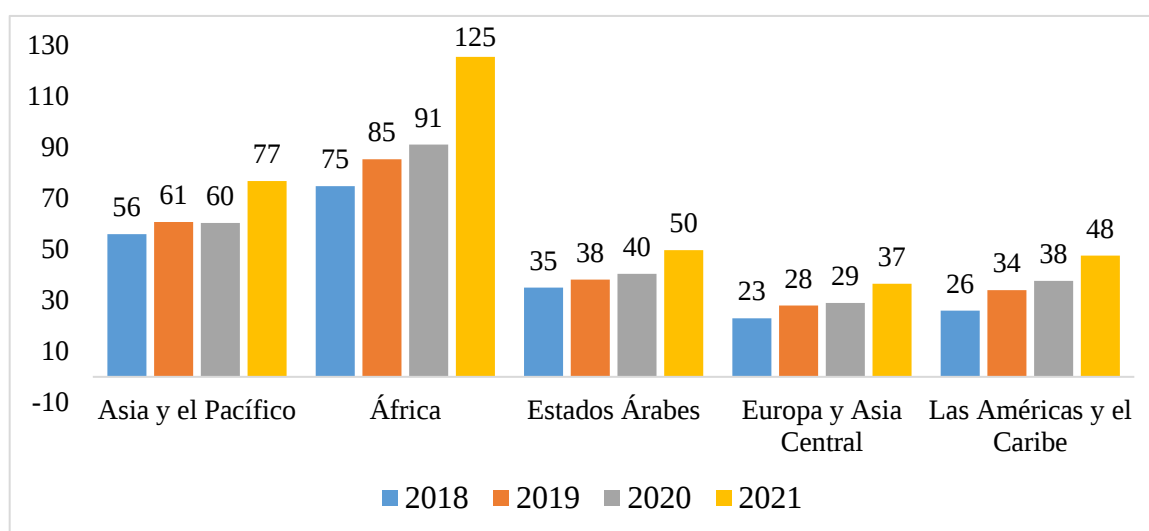
ONU-Mujeres seguirá reforzando el apoyo a la coordinación de la incorporación de la perspectiva de género en los procesos del Marco de Cooperación de las Naciones Unidas para el Desarrollo Sostenible. La Entidad ampliará este enfoque a la labor humanitaria y a la reducción del riesgo de desastres y la resiliencia para mejorar los resultados en materia de igualdad de género y hacer avanzar las normas y los estándares de igualdad de género, liderando los esfuerzos para fortalecer la rendición de cuentas a través del marco de rendición de cuentas en materia de género del Comité Permanente entre Organismos y el apoyo a la vigilancia y la presentación de informes sobre los indicadores de todo el sistema en materia de paz y seguridad. ONU-Mujeres también promoverá normas armonizadas y comunes para poner fin a la violencia contra las mujeres mediante el apoyo al marco de resultados para el trabajo interinstitucional desarrollado en 2021, encabezando iniciativas conjuntas; por ejemplo, a través de Generación Igualdad y la coalición de acción sobre violencia de género.

F. Gastos programáticos y tipo de contribución

76. En 2021, los gastos programáticos ascendieron en total a 431,8 millones de dólares. Los gastos de las oficinas sobre el terreno aumentaron un 80 % en los últimos cinco años. El 31 % de todos los gastos programáticos correspondía a programas conjuntos. Geográficamente, el nivel más alto de gastos programáticos se registró en África Subsahariana, seguida de Asia y el Pacífico (Figura 7).

77. Por temas, el gasto más elevado fue el de poner fin a la violencia contra las mujeres (127,0 millones de dólares), seguido de la paz y la seguridad y la acción humanitaria (126,7 millones de dólares).

Figura 7: Distribución regional (millones de dólares de los Estados Unidos)



78. En lo que respecta a las funciones, en la mayoría de los países se siguieron prestando servicios de desarrollo de la capacidad y asistencia técnica, junto con la promoción y la movilización social (cada uno en 78 países). La coordinación con el sistema de las Naciones Unidas se llevó a cabo en 77 países.

IV. Evaluación de los resultados de eficacia y eficiencia institucionales

79. De 2018 a 2021, ONU-Mujeres invirtió para convertirse en un asociado más eficiente para impulsar eficazmente la agenda sobre la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres. La Entidad se basó en su mandato de coordinación de las Naciones Unidas para aprovechar las sinergias y reforzar las rendiciones de cuentas en todo el sistema de las Naciones Unidas, ampliar las alianzas, racionalizar y reforzar los procesos y sistemas existentes, y mejorar los mecanismos de gobernanza y supervisión. En 2021, ONU-Mujeres alcanzó una puntuación de 87 (78 en 2018) de la Iniciativa Internacional para la Transparencia de la Ayuda (IATI), lo cual atestigua su creciente madurez y compromiso con la transparencia.

80. ONU-Mujeres continuó reforzando y normalizando sus modelos de negocio e intervenciones programáticas en los países, las regiones y las sedes. Esto sentó las bases para el enfoque de transformación empresarial en el Plan Estratégico para 2022-25, garantizando que la Entidad pueda adaptarse a unas circunstancias externas que cambian rápidamente.

81. En 2021, ONU-Mujeres cumplió las metas para el 78 % de los indicadores de eficiencia y eficacia institucionales, y logró un buen desempeño (dentro del 10 % de una meta) en el 76 % de los indicadores.

A. Producto 1: mejor coordinación, coherencia y rendición de cuentas del sistema de las Naciones Unidas para comprometerse con la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres

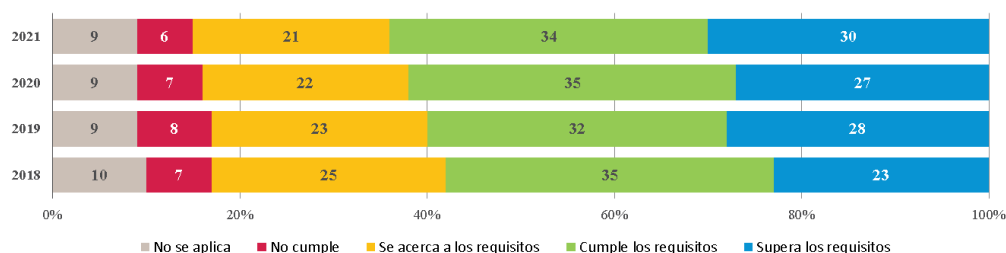
82. Desde 2018, la labor de ONU-Mujeres de dirigir, coordinar y promover la rendición de cuentas sobre el trabajo en materia de igualdad de género en el sistema de las Naciones Unidas se ha fortalecido continuamente. La tasa media global de consecución del Plan Estratégico para 2018-2021 para este resultado fue del 94 % (88 % en 2021).

83. ONU-Mujeres contribuyó a la integración de las perspectivas de género en los tres pilares de las Naciones Unidas mediante, entre otras cosas, su participación en la Junta de los Jefes Ejecutivos para la Coordinación, el Comité Ejecutivo del Secretario General y el Grupo de las Naciones Unidas para el Desarrollo Sostenible, y en la presidencia o copresidencia de los mecanismos de coordinación centrados en la igualdad de género a todos los niveles. Para reforzar su papel a nivel de país, ONU-Mujeres apoyó el desarrollo y la promulgación de las normas y procedimientos del grupo temático de género y la nota orientativa y la lista de comprobación para abordar los obstáculos relacionados con el género en el despliegue equitativo de la vacuna contra la COVID-19, al ostentar la presidencia del grupo de trabajo sobre género del Plan de Acción Mundial sobre vidas saludables y bienestar.

84. En 2021, el 64 % de todos los marcos de cooperación y de los restantes marcos de asistencia de las Naciones Unidas para el desarrollo presentaban conclusiones de igualdad de género en los niveles de resultados, lo que se eleva al 70,4 % para los 29 marcos de cooperación elaborados en 2021. De los 130 equipos de las Naciones Unidas en los países, 113 ejecutaron uno o más programas conjuntos centrados en el ODS 5 sobre igualdad de género. A finales de 2021, la proporción de ONU-Mujeres en los gastos totales de los programas conjuntos fue del 31 %, un récord para la organización y un aumento significativo respecto al 13 % de 2018.

85. Con el apoyo técnico y la dirección de ONU-Mujeres, la cobertura y la calidad de los informes de ONU-SWAP y el plan de acción para todo el sistema para los equipos de las Naciones Unidas en los países se han fortalecido sustancialmente desde 2018, catalizando el progreso en la incorporación de la perspectiva de género. En 2021, un nuevo récord de 71 entidades de las Naciones Unidas y 61 equipos de las Naciones Unidas en los países informaron en relación con ONU-SWAP 2.0 y el plan de acción para todo el sistema para los equipos de las Naciones Unidas en los países, respectivamente.

Figura 8: Calificaciones de ONU-SWAP 2.0 para el sistema de las Naciones Unidas



86. ONU-Mujeres apoyó la ampliación del marcador de igualdad de género en Umoja, UN-Info y los mecanismos de financiación conjunta. El Fondo Fiduciario de Asociados Múltiples ante la COVID-19 impulsó el 64 % de las asignaciones de fondos a proyectos de igualdad de género al incorporar el marcador y una meta financiera para los resultados relacionados con el género. Aun así, los avances a nivel de las entidades fueron ligeramente inferiores a las metas: el 39 % de las entidades aplicaron marcadores de igualdad de género y el 32 % establecieron metas en 2021. ONU-Mujeres amplió el apoyo a los mecanismos de coordinación humanitaria en todos los contextos de crisis, llegando a 41 países en 2021, y continuó liderando los esfuerzos para fortalecer la rendición de cuentas a los compromisos de género en la planificación y ejecución humanitaria en más de 30 situaciones de crisis.

87. En consonancia con la Estrategia Global para la Inclusión de la Discapacidad de 2018, en 2021 ONU-Mujeres lideró la coordinación y colaboración interinstitucional, entre otros en programas conjuntos, para apoyar sistemáticamente a 45 equipos de las Naciones Unidas en los países mediante la generación de conocimientos y el desarrollo de capacidades sobre las intersecciones entre la igualdad de género y la discapacidad.

88. ONU-Mujeres continuó dirigiendo y coordinando la red de coordinadores de cuestiones de género para la paridad de género en todo el sistema, fortaleciendo las capacidades de 120 entidades, departamentos y oficinas de las Naciones Unidas para aplicar la estrategia del Secretario General para todo el sistema sobre la paridad de género, las directrices para crear un entorno propicio y las directrices específicas para cada campo.

89. A lo largo de 2018-2021, ONU-Mujeres aprovechó el reposicionamiento de las Naciones Unidas para incorporar las perspectivas de igualdad de género en los procesos y marcos de todo el sistema, prestando apoyo de asesoramiento y coordinación sobre las normas de todo el sistema. En el Plan Estratégico para 2022-2025, ONU-Mujeres intensificará el apoyo a los ámbitos que requieren atención, ampliando las medidas en torno a la rendición de cuentas del sistema de las Naciones Unidas, en particular en áreas temáticas.

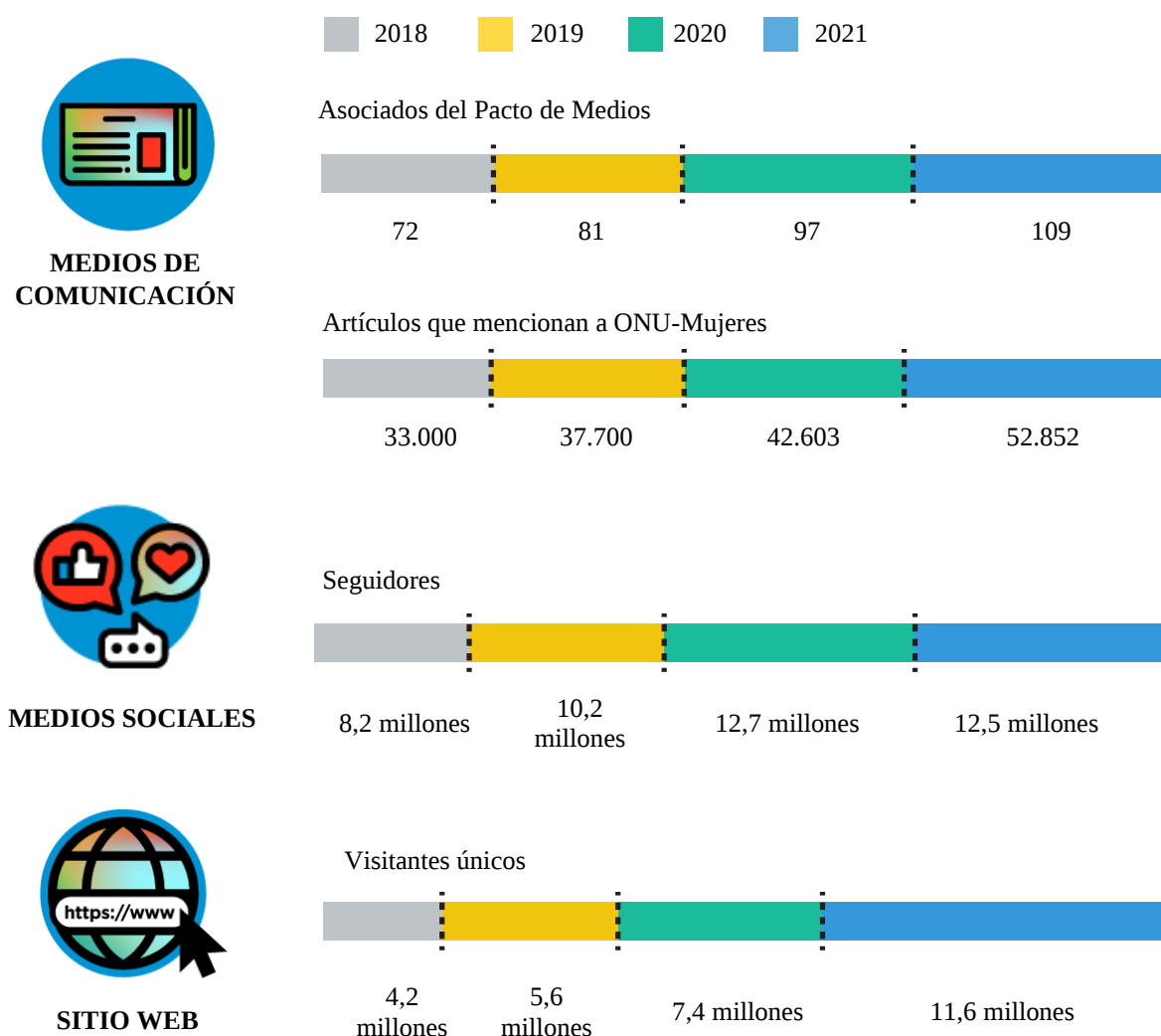
B. Producto 2: mayor implicación de los asociados a la hora de apoyar el mandato de ONU-Mujeres

90. En los últimos cuatro años, ONU-Mujeres amplió y aprovechó con éxito las asociaciones con una amplia gama de actores, a través de la promoción, las comunicaciones y la movilización de recursos, alcanzando una tasa de consecución global del 131 % entre 2018 y 2021 en este producto (133 % en 2021).

91. El Foro Generación Igualdad fue la iniciativa de más alto perfil de ONU-Mujeres para conmemorar Beijing+25. Catalizó ambiciosos compromisos políticos, programáticos y de promoción por parte de los gobiernos, la filantropía, la sociedad civil, las organizaciones juveniles, las organizaciones internacionales y el sector privado, así como compromisos financieros por valor de 40.000 millones de dólares para acelerar el progreso en seis áreas de acción fundamentales, esbozadas en un Plan de Agilización Global presentado en el Foro. Más de 50.000 participantes intervinieron en el proceso de creación conjunta y en el Foro. Al centralizar las voces de diversos actores, entre ellos la sociedad civil y los jóvenes, en un modelo de toma de decisiones compartida, el Foro amplió el apoyo de las múltiples partes interesadas y la rendición de cuentas de la igualdad de género para los próximos cinco años.

92. ONU-Mujeres continuó fortaleciendo las alianzas con la sociedad civil, incluidas las organizaciones de derechos de la mujer, los grupos asesores de la sociedad civil, los jóvenes, los actores religiosos y las organizaciones que trabajan con hombres y niños por la igualdad de género. Algunos ejemplos son el Simposio Ubuntu de MenEngage, que replanteó colectivamente el trabajo de “hombres y masculinidades” en favor de la justicia de género. HeForShe alcanzó 3.415.714 millones de seguidores en 2021.

Figura 9: Comunicaciones y promoción



93. ONU-Mujeres aprovechó una amplia gama de canales de comunicación, superando los objetivos de su Plan Estratégico. Basándose en las alianzas cosechadas a través del cada vez más numeroso Pacto de Medios y la inversión en avanzados contenidos digitales y medios sociales, ONU-Mujeres lideró la labor de concienciación pública y en los medios de comunicación sobre diversas cuestiones relacionadas con la igualdad de género, también en torno a la COVID-19.

94. ONU-Mujeres colaboró con 154 empresas asociadas en todo el mundo, lo que demuestra el valor añadido que supone la participación del sector privado para influir positivamente en la vida de las mujeres y las niñas. Los miembros de Unstereotype Alliance, que representan a 217 empresas de todo el mundo con medio billón de dólares anuales en publicidad global, han promovido sistemáticamente normas sociales progresistas y de igualdad de género.

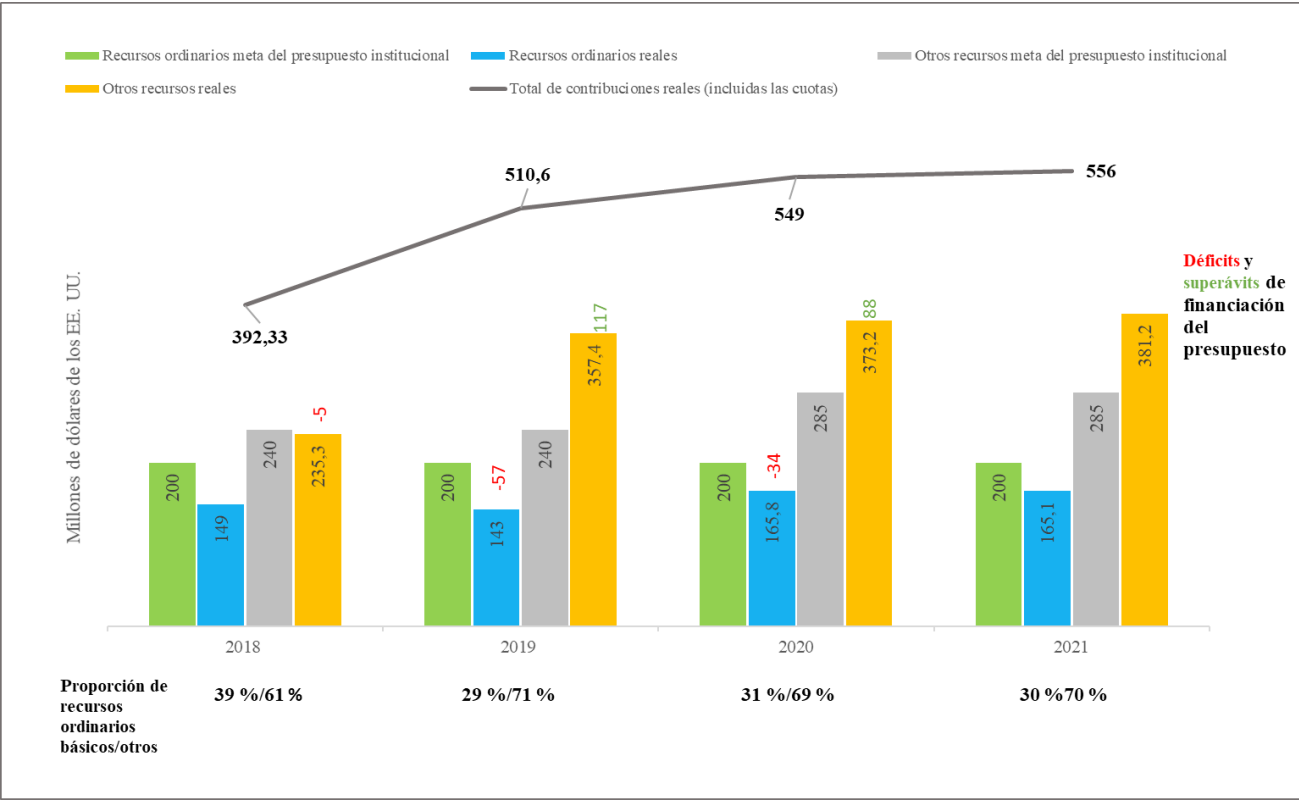
95. Los Comités Nacionales de ONU-Mujeres siguieron creciendo en fuerza, recaudando 21,9 millones de dólares entre 2018 y 2021 (4,9 millones de dólares en 2021). Se apoyaron en la mejora de los marcos de planificación y presentación de informes, en materiales específicos para campañas de emergencia y en inversiones periódicas de ONU-Mujeres en el crecimiento de la recaudación de fondos.

96. En 2021, a pesar de los problemas relacionados con la COVID-19, los asociados en la financiación de ONU-Mujeres demostraron su confianza en la organización como custodio fiable de sus recursos. La Entidad recibió 556,3 millones de dólares en contribuciones, superando los 500 millones por tercer año consecutivo. Los recursos ordinarios se mantuvieron aproximadamente en el mismo nivel que el récord de 2020, a pesar de un entorno de recursos difícil. La relación entre los recursos ordinarios y los otros recursos fue del 30 %, cumpliendo el umbral del pacto de financiación.

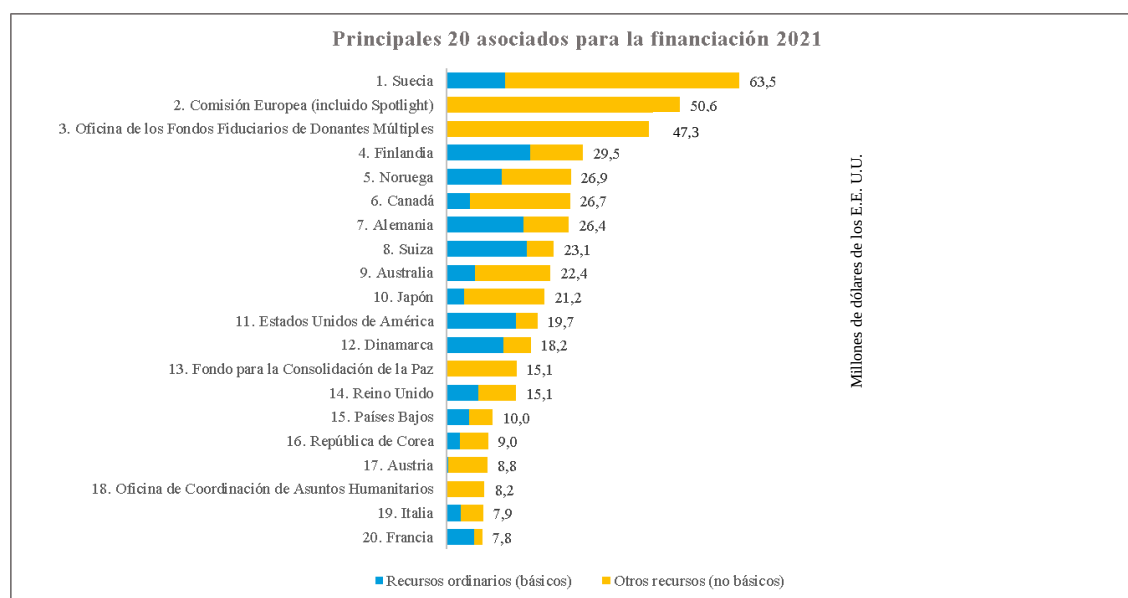
97. ONU-Mujeres sigue promoviendo la igualdad de género en los principales espacios de toma de decisiones en materia de financiación, incluido el compromiso con las instituciones financieras internacionales, para integrar y aplicar una perspectiva de género a las finanzas y la financiación. ONU-Mujeres convocó a los Ministros de Finanzas, Desarrollo e Igualdad de Género junto con las instituciones financieras internacionales para poner de relieve las mejores prácticas y compartir experiencias sobre paquetes de estímulo con perspectiva de género. Además, la Entidad finalizó los memorandos de entendimiento con el Banco Europeo de Reconstrucción y Desarrollo y el Banco Asiático de Desarrollo, y destacó las políticas de recuperación de la COVID-19 con perspectiva de género a través de un compromiso de alto nivel durante el foro sobre la financiación para el desarrollo.

98. Colaboraciones como el Foro Generación Igualdad demostraron el potencial sin explotar de las alianzas de múltiples partes interesadas para aprovechar el compromiso político y los recursos en apoyo de un mayor enfoque y resultados colectivos para la igualdad de género. ONU-Mujeres identificará de forma proactiva más y mayores oportunidades de acción colectiva, incluso bajo la bandera de la Generación Igualdad. En el futuro, la Entidad también se asegurará de que las iniciativas de asociación se revisen y desarrollen centrándose en un diseño sólido y en la evaluabilidad.

Figura 10: Ingresos de ONU-Mujeres, 2018-2021 (en millones de dólares de los Estados Unidos)



2021 en comparación con 2020			
	+1 %	-0,4 %	+2 %
	Contribuciones voluntarias	Recursos ordinarios	Otros recursos



***Reconocimiento de ingresos por informe de cuentas de gestión (según la política de gestión de ingresos)**

179

Total de asociados para la financiación

81

Estados Miembros que contribuyeron a ONU-Mujeres

74

Estados Miembros que contribuyeron a los recursos ordinarios

C. Producto 3: alta calidad de los programas a través del conocimiento, la innovación, la gestión basada en los resultados y la evaluación

99. En 2018-2021, ONU-Mujeres persiguió mejores resultados mediante el diseño de intervenciones de alta calidad, la incorporación de la innovación y la gestión basada en los resultados, y el aprovechamiento de la generación y el uso sistemáticos de datos, pruebas y conocimientos. La tasa media de logro para este producto en el Plan Estratégico para 2018-2021 fue del 128 % (128 % en 2021).

100. ONU-Mujeres apoyó los avances en materia de igualdad de género a través de productos de conocimiento de vanguardia y base empírica, así como de orientaciones de políticas a nivel mundial, regional y nacional. Las oficinas de los países elaboraron 15 nuevos perfiles de igualdad de género en 2021 (37 desde 2018) para fundamentar los análisis comunes de países y los marcos de cooperación.

101. La continuación de la aplicación de la primera estrategia de gestión de los conocimientos institucionales de ONU-Mujeres reforzó el intercambio de conocimientos en toda la organización, con un aumento significativo de las comunidades de práctica activas, que pasaron de 14 en 2017 a 132 en 2021.

102. Entre 2018 y 2021, el Centro de Capacitación de ONU-Mujeres aumentó los conocimientos y las capacidades de 354.868 participantes a nivel mundial (106.762 solo en 2021) a través de su campus de aprendizaje electrónico y plataformas asociadas.

103. ONU-Mujeres siguió reforzando su capacidad de gestión basada en los resultados, llegando al 83 % del personal del programa a través de su curso de aprendizaje electrónico específico. Entre los informes anuales, el 71 % cumplía las normas de calidad, ligeramente por debajo del objetivo del 74 % para 2021. La introducción de planes de trabajo bienales en diciembre de 2021 inició una revisión completa de los procesos e instrumentos de planificación, que se espera refuerce aún más la cultura de los resultados en toda la organización.

104. Los indicadores clave del desempeño de la evaluación muestran un progreso constante. La tasa de realización de las evaluaciones previstas alcanzó el 97 % en 2021. Las valoraciones de la calidad de la evaluación otorgaron al 98 % de los informes de evaluación de ONU-Mujeres para 2021 una calificación general de “muy bueno” o “bueno”, superando la meta de 2021.

105. En los últimos cuatro años, ONU-Mujeres ha desempeñado un importante papel como líder de opinión en materia de igualdad de género y empoderamiento de la mujer. La Entidad se propone seguir reforzando su labor en materia de datos y conocimientos en el marco del Plan Estratégico para 2022-2025, sobre la base de una estrategia integral de pruebas y conocimientos. Las lecciones aprendidas durante el Plan Estratégico para 2018-2021 mostraron la necesidad de aumentar la estandarización y mejorar y simplificar las políticas, los procedimientos y la orientación en todos los programas del Plan Estratégico y los ciclos de vida de los proyectos. Estas y otras lagunas se abordarán en el marco del Plan Estratégico para 2022-2025 mediante la revisión de las políticas internas, los procedimientos y los sistemas integrados.

D. Producto 4: mejora de la gestión de los recursos financieros y humanos en la consecución de los resultados

106. A lo largo de 2018-2021, ONU-Mujeres reforzó sus procesos institucionales, sus sistemas corporativos, sus prácticas de gestión de riesgos y la capacidad de su personal, aprovechando las alianzas dentro del sistema de las Naciones Unidas para lograr una mayor eficiencia y eficacia. La tasa media de logro para este producto para 2018-2021 fue del 98 % (98 % en 2021).

107. En 2021, la Entidad continuó la implantación del nuevo sistema de gestión de los recursos institucionales, Quantum, en el marco de un consorcio con el PNUD. ONU-Mujeres siguió demostrando una mayor capacidad de absorción para la ejecución de programas y proyectos, superando su meta para 2021 en cuanto a otros recursos.

108. De 2018 a 2021, ONU-Mujeres priorizó la racionalización de los procesos de recursos humanos mediante el desarrollo de un nuevo sistema de gestión del desempeño, la vinculación de los objetivos individuales a los resultados del Plan Estratégico y el desarrollo de una nueva solución de contratación electrónica. Entre las principales iniciativas se encuentran las sesiones de diálogo sobre liderazgo, los despliegues virtuales y los premios Peg Snyder y Team Excellence para reconocer el alto rendimiento. Se mejoraron las condiciones de servicio, entre otras cosas, ampliando la licencia parental e introduciendo estipendios para los pasantes.

109. Para garantizar la prevención y la respuesta efectivas frente a la explotación y los abusos y el acoso sexuales, ONU-Mujeres aplicó todas las recomendaciones del

examen independiente, centrado en las supervivientes, de sus políticas y procedimientos para hacer frente a las conductas sexuales indebidas, y puso en marcha un sólido marco de protección operativo en todos los niveles de la organización.

110. ONU-Mujeres reforzó las asociaciones con otras entidades de las Naciones Unidas en materia de gestión de los recursos humanos, entre otras cosas, poniendo en marcha el programa de mujeres jóvenes líderes en colaboración con los Voluntarios de las Naciones Unidas en 2021, utilizando el sistema de gestión del aprendizaje del UNICEF e impartiendo cursos de liderazgo en línea de la Escuela Superior del Personal del Sistema de las Naciones Unidas para todo el personal.

111. ONU-Mujeres respondió rápidamente a la pandemia de COVID-19 mediante la adopción de procedimientos de adquisición y contratación de respuesta rápida, reforzando el apoyo a la salud mental y el bienestar de todo el personal y brindando orientación sobre cómo transitar por la “nueva normalidad” y el futuro del trabajo.

112. ONU-Mujeres recibió de la Junta de Auditores de las Naciones Unidas su décima opinión de auditoría sin reservas consecutiva sobre sus estados financieros y aplicó todas las recomendaciones de auditoría externa de los años anteriores, lo que constituye un logro importante. La dirección también ha avanzado en la aplicación de las recomendaciones de la auditoría interna, aunque varias recomendaciones institucionales siguen pendientes desde hace tiempo y se está procurando su ejecución.

113. De 2018 a 2021, la red mundial de gestión financiera de ONU-Mujeres se amplió, lo que garantiza la prestación y la supervisión coherentes de los servicios financieros y la contabilidad a través del intercambio de conocimientos, las soluciones creadas conjuntamente, la colaboración interregional, la creación de capacidad en las oficinas sobre el terreno, la prestación de servicios y las iniciativas de racionalización y eficiencia. Entre otros logros, el 85 % de los informes a los donantes se presentaron a tiempo en 2021, un aumento significativo respecto al 68 % de 2018.

114. La Entidad ha seguido reforzando la gestión de riesgos mediante evaluaciones ascendentes del riesgo operativo dirigidas por los propietarios del riesgo y evaluaciones descendentes dirigidas por el comité de gestión de riesgos. En consecuencia, la organización mantuvo una tasa de cumplimiento del 97 % de las unidades de riesgo que cumplían los requisitos de gestión de los riesgos institucionales. Aunque algunos indicadores siguen viéndose afectados por la COVID-19, los resultados generales siguen siendo buenos gracias a la solidez de los planes de continuidad de las operaciones y a las medidas de mitigación de riesgos.

V. Perspectivas para el nuevo Plan Estratégico 2022-2025

115. En medio de múltiples y crecientes desafíos de desarrollo, agravados por la pandemia de COVID-19 que afectó desproporcionadamente a las mujeres y las niñas, ONU-Mujeres elaboró un Plan Estratégico para 2022-2025 que establece una visión urgente, de base empírica y ambiciosa para acelerar el progreso hacia la igualdad de género y el empoderamiento de todas las mujeres y las niñas y el pleno disfrute de sus derechos.

116. En el marco del Plan Estratégico para 2022-2025, ONU-Mujeres optimizará las contribuciones para la consecución de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible y aportará resultados a un mayor número de indicadores de los ODS.

117. Aprovechando las lecciones del Plan Estratégico para 2018-2021, el Plan Estratégico para 2022-2025 eleva las cuatro esferas temáticas principales de ONU-Mujeres al nivel de impacto: gobernanza y participación en la vida pública; empoderamiento económico; eliminación de la violencia contra las mujeres y las niñas; y las mujeres, la paz y la seguridad, acción humanitaria y reducción del riesgo de desastres. En reconocimiento de la naturaleza interconectada de los resultados de desarrollo de la Entidad, siete resultados transversales sistémicos impulsarán el progreso hacia la consecución de resultados de mayor nivel y tratarán de garantizar un cambio duradero y sostenible abordando las causas de fondo de la desigualdad de género.

118. A través de estos resultados sistémicos, el Plan Estratégico para 2022-2025 hace mayor hincapié en la promoción de normas sociales positivas y de la voz, el liderazgo y la capacidad de acción de las mujeres, y pretende vincular mejor el trabajo normativo e intergubernamental global de la Entidad con el apoyo a los países para traducir estas normas y estándares en marcos legislativos y de aplicación. Se intensificará el trabajo sobre la financiación de la igualdad de género y las estadísticas y conocimientos de género. En consonancia con las recomendaciones de una evaluación institucional sobre las iniciativas programáticas insignia de ONU-Mujeres, se utilizarán teorías de cambio y acción de base empírica para elaborar intervenciones emblemáticas e impulsar resultados a escala. Además, en consonancia con la RCAP 2020, el plan eleva los esfuerzos para dirigir, coordinar y promover la rendición de cuentas del sistema de las Naciones Unidas para la igualdad de género y el empoderamiento de todas las mujeres y niñas.

119. Es importante destacar que, basándose en el éxito del Foro Generación Igualdad, ONU-Mujeres está garantizando la integración de los compromisos de la coalición de acción con el Plan Estratégico para 2022-2025.

120. Para apoyar las reformas del sistema de las Naciones Unidas para el desarrollo, el Plan Estratégico para 2022-2025 incluye un número sin precedentes de indicadores comunes y complementarios, diseñados en estrecha colaboración con otros asociados de las Naciones Unidas, que impulsarán la coherencia en todo el sistema y la labor realizada de forma conjunta en pos de los objetivos mundiales.

121. Se ha revisado y reforzado el marco de eficacia y eficiencia institucionales para impulsar una ONU-Mujeres 2.0 a través de la transformación de las actividades, una cultura de responsabilidad y una gestión del rendimiento más sólida. La metodología del cuadro de mando integral garantiza la alineación y la redistribución de los resultados desde los informes externos hasta la gestión del desempeño institucional.

VI. Elementos de un proyecto de decisión

La Junta Ejecutiva tal vez desee:

a) Tomar nota del Informe de la Secretaria General Adjunta y Directora Ejecutiva de la Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres sobre los progresos realizados en la implementación

del Plan Estratégico para 2018-2021 y encomiar a ONU-Mujeres por su buen desempeño hasta la fecha;

b) Reconocer la contribución de ONU-Mujeres y su compromiso con el sistema de las Naciones Unidas para el desarrollo a fin de garantizar que la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres ocupen un lugar central en la agenda de desarrollo sostenible, también en los marcos de cooperación;

c) Tomar nota con preocupación del déficit de financiación en relación con los recursos ordinarios y, a este respecto, alentar a todos los países que estén en condiciones de hacerlo a que aumenten las contribuciones voluntarias para la aplicación plena y efectiva del Plan Estratégico para 2022-2025 y fomentar el fortalecimiento de las asociaciones en este sentido;

d) Alentar a ONU-Mujeres a que continúe con su sólido desempeño en el cumplimiento de sus objetivos en consonancia con el marco de resultados del Plan Estratégico para 2022-2025 y las orientaciones pertinentes de la revisión cuadrienal amplia de la política de 2020, y solicitar a ONU-Mujeres que, sin dejar de tener en cuenta sus propias prioridades, armonice, cuando proceda, sus indicadores con los de otras entidades de las Naciones Unidas, prestando especial atención a todos los niveles de resultados, y maximice el uso de indicadores de resultados comunes.

e) Decidir transmitir el informe al Consejo Económico y Social.
