

Distr.: Limited
16 August 2021
Arabic
Original: English

المجلس التنفيذي لهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة



الدورة العادية الثانية لعام 2021

14-15 أيلول/سبتمبر 2021

البند 1 من جدول الأعمال المؤقت⁽¹⁾

المسائل التنظيمية

جدول الأعمال المشروح وخطة العمل المشروحة للدورة العادية الثانية المنعقدة
في 14 و15 أيلول/سبتمبر 2021

مذكرة من أمانة المجلس التنفيذي

جدول الأعمال المؤقت

- 1 - المسائل التنظيمية
- 2 - الخطة الاستراتيجية
- 3 - المسائل المالية والإدارية والمسائل المتعلقة بالميزانية
- 4 - الحوار المنظم بشأن التمويل
- 5 - مسائل أخرى

(1) UNW/2021/L.4.

ملاحظة: أُعدت هذه الوثيقة بأكملها من قبل هيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة.



الرجاء إعادة استعمال الورق

120821 120821 21-11156 (A)



شروح

البند 1

المسائل التنظيمية

سينتخب المجلس التنفيذي رئيساً جديداً، بعد انتهاء ولاية الرئيس السابق، وسيُقر جدول الأعمال وخطة العمل لدورته العادية الثانية لعام 2021، ويتفق على جدول الأعمال وخطة العمل للدورة العادية الأولى لعام 2022، ويناقش مسودة خطة العمل السنوية لعام 2022. وقد يُقر المجلس التنفيذي أيضاً التقرير الصادر بشأن دورته السنوية لعام 2021، والتي عُقدت في الفترة من 21 إلى 23 حزيران/يونيو 2021.

الوثائق

جدول الأعمال المؤقت المشروح وخطة العمل للدورة العادية الثانية لعام 2021 (UNW/2021/L.4)

جدول الأعمال المؤقت وخطة العمل المقترحان للدورة العادية الأولى لعام 2022 (UNW/2021/CRP.7)

مسودة خطة العمل السنوية لعام 2022 (UNW/2021/CRP.4)

تقرير عن الدورة السنوية لعام 2021 (UNW/2021/5)

البند 2

الخطة الاستراتيجية

سيقدم المجلس التنفيذي إلى هيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة الخطة الاستراتيجية للفترة 2022-2025 (الخطة الاستراتيجية). وتهدف الخطة الاستراتيجية، التي وُضعت خلال جائحة عالمية، إلى توجيه هيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة للسنوات الأربع المقبلة، وتركز على الوفاء بالموعد النهائي المحدد في عام 2030 لتحقيق أهداف التنمية المستدامة.

الوثائق

الخطة الاستراتيجية لهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة 2022-2025 (UNW/2021/6) والمرفق الخاص بها.

البند 3

المسائل المالية والإدارية والمسائل المتعلقة بالميزانية

وسينظر المجلس التنفيذي في تقديرات الميزانية المتكاملة لفترة السنتين 2022-2023، باعتبارها جزءاً لا يتجزأ من الخطة الاستراتيجية للفترة 2022-2025. وتُساهم الميزانية المتكاملة في تحديد الموارد المالية المقدرّة التي تكفل أن تكون لدى هيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة القدرة المالية والمؤسسية - من الموارد العادية (الأساسية) وغيرها من الموارد (غير الأساسية) - لتنفيذ ولايتها بما يتماشى مع الخطة الاستراتيجية.

كما سيقدم تقرير اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية والاستجابة الإدارية ذات الصلة إلى المجلس التنفيذي للنظر فيهما.

الوثائق

تقديرات الميزانية المتكاملة لهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة لفترة السنتين 2022-2023.
(UNW/2021/7)

التقرير ذو الصلة الصادر عن اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية (UNW/2021/CRP.8)
رد الإدارة على تقرير اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية

البند 4

الحوار المنظم بشأن التمويل

وفقاً لقرارات المجلس التنفيذي لهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة بشأن الحوار المنظم حول التمويل، وآخرها بتاريخ 7/2020، يدعم هذا التقرير إجراء حوار مستمر حول تمويل نتائج الخطة الاستراتيجية لهيئة للفترة 2018-2021، بهدف شامل هو تمويل الميزانيات المتكاملة التي أقرها المجلس التنفيذي بالكامل لدعم التنفيذ الشامل للخطة الاستراتيجية للفترة 2018-2021.

يأخذ هذا التقرير في الاعتبار التوصيات السابقة لتحسين جودة الحوارات المنظمة ويعكس النهج المنسقة للحوارات والإبلاغ عن اتفاقات التمويل في ما بين برنامج الأمم المتحدة الإنمائي وصندوق الأمم المتحدة للسكان واليونيسف وهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، بما في ذلك الآثار المحتملة لجائحة "كوفيد-19" على التمويل من أجل التنمية.

الوثائق

الحوار المنظم بشأن تمويل نتائج الخطة الاستراتيجية 2018-2021 لهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة (UNW/2021/8)

البند 5

مسائل أخرى

سيناقش المجلس التنفيذي أي مسألة أخرى قد تُثار ويتخذ إجراء بشأنها.

الوثائق

لا يُتوقع تقديم وثائق مسبقة.

خطة العمل

اليوم	الوقت	البند	الموضوع
الثلاثاء، 14 أيلول/سبتمبر	10 صباحاً - 1 بعد الظهر	1	المسائل التنظيمية • انتخاب الرئيس (تابع) • اعتماد جدول الأعمال المؤقت المشروح وخطة العمل للدورة العادية الثانية لعام 2021 • اعتماد تقرير الدورة السنوية لعام 2021
			افتتاح الدورة
			• صدور بيانين عن رئيس المجلس التنفيذي ووكيلة الأمين العام/المديرة التنفيذية لهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة إفساح المجال للإدلاء ببيانات
		2	الخطة الاستراتيجية • مشروع الخطة الاستراتيجية لهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، 2022-2025 والمرفق الخاص به المشاورات غير الرسمية المتعلقة بمشاريع المقررات
	1:15 بعد الظهر - 2:30 عصراً		
		2	الخطة الاستراتيجية (تتمة) المشاورات غير الرسمية المتعلقة بمشاريع المقررات
	3 مساءً - 6 مساءً		عقب الاجتماع
الأربعاء، 15 أيلول/سبتمبر	10 صباحاً - 1 بعد الظهر	3	المسائل المالية والإدارية والمسائل المتعلقة بالميزانية • الميزانية المتكاملة لهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة لفترة السنتين 2022-2023 • تقرير اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية ذو الصلة • رد الإدارة على تقرير اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية
			فتح باب المناقشة
		4	الحوار المنظم بشأن التمويل • الحوار المنظم بشأن تمويل نتائج الخطة الاستراتيجية للهيئة، 2018-2021 فتح باب المناقشة
	1:15 بعد الظهر - 2:30 بعد الظهر		المشاورات غير الرسمية المتعلقة بمشاريع المقررات

اليوم	الوقت	البند	الموضوع
	3 مساءً - 6 مساءً	5	مسائل أخرى
			اعتماد مشاريع القرارات
		1	المسائل التنظيمية
			• إقرار جدول الأعمال المؤقت وخطة العمل للدورة العادية الأولى لعام 2022
			• مناقشة مسودة خطة العمل السنوية لعام 2022
			اختتام الدورة
			• صدور بيئتين عن رئيس المجلس التنفيذي ووكيلة الأمين العام/المديرة التنفيذية لهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة