



Conseil d'administration de l'Entité des Nations Unies pour l'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes

Distr. limitée
18 mai 2021
Français
Original : anglais

~~Session annuelle de 2021 .~~

21-23 juin 2021

Point 1 de l'ordre du jour provisoire

Questions d'organisation

Ordre du jour provisoire annoté et plan de travail pour la session annuelle du 21-23 juin 2021¹

Note du secrétariat du Conseil d'administration

Ordre du jour provisoire

1. Questions d'organisation
2. Rapport annuel de la Directrice exécutive
3. Plan stratégique
4. Questions financières, budgétaires et administratives
5. Évaluation
6. Questions relatives aux activités d'audit et d'enquête
7. Questions relatives aux politiques et aux programmes
8. Questions diverses

¹ Remarque : le présent document a été élaboré dans son intégralité par ONU-Femmes.



Annotations

Point 1

Questions d'organisation

Le Conseil d'administration adoptera l'ordre du jour et le plan de travail de sa session annuelle de 2021 et conviendra de l'ordre du jour et du plan de travail de la deuxième session ordinaire de 2021. Il pourra aussi adopter le rapport de sa première session ordinaire de 2021, qui s'est tenue le 15 et le 16 février 2021.

Documentation

Ordre du jour provisoire annoté et plan de travail pour la session annuelle de 2021 (UNW/2021/L.3)

Projet d'ordre du jour provisoire et de plan de travail pour la deuxième session ordinaire de 2021 (UNW/2021/CRP.4)

Rapport de la première session ordinaire qui s'est tenue le 15 et le 16 février 2021 (UNW/2021/1)

Point 2

Rapport annuel de la Directrice exécutive

Conformément au paragraphe 6 de sa décision 2017/5 et au paragraphe 5 de sa décision 2018/1, le Conseil d'administration examinera le rapport annuel de la Secrétaire générale adjointe et Directrice exécutive d'ONU-Femmes sur la mise en œuvre du Plan stratégique 2018-2021, notamment la mise en œuvre du chapitre commun, en tenant compte, en particulier, de l'année 2020, mais également de l'ensemble du cycle de quatre ans du Plan.

Documentation

Rapport annuel de la Secrétaire générale adjointe et Directrice exécutive d'ONU-Femmes sur la mise en œuvre du Plan stratégique 2018-2021 (UNW/2021/2)

Point 3

Plan stratégique

Le Conseil d'administration se verra présenter un projet de Plan stratégique d'ONU-Femmes pour la période 2022-2025 en vue de son adoption.

Documentation

Version préliminaire non corrigée du Plan stratégique d'ONU-Femmes pour la période 2022-2025

Point 4

Questions financières, budgétaires et administratives

Le Conseil d'administration se verra présenter les prévisions budgétaires intégrées d'ONU-Femmes pour l'exercice biennal 2022-2023.

Documentation

Version préliminaire non corrigée des prévisions budgétaires intégrées pour l'exercice biennal 2022-2023

Point 5**Évaluation**

Conformément au paragraphe 6 de sa décision 2012/9, le Conseil d'administration examinera le rapport annuel de 2020 sur la fonction d'évaluation d'ONU-Femmes. Ensuite, le Conseil d'administration se verra présenter l'évaluation institutionnelle de la capacité de coordination et de fédération démontrée par ONU-Femmes dans l'élimination de la violence à l'égard des femmes, ainsi que les points de vue et les réponses de la direction à cet égard.

Documentation

Rapport de 2020 sur la fonction d'évaluation de l'Entité des Nations Unies pour l'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes (UNW/2021/3)

Évaluation institutionnelle de la capacité de coordination et de fédération démontrée par ONU-Femmes dans l'élimination de la violence à l'égard des femmes (UNW/2021/CRP.5)

Point de vue et réponse de la direction

Point 6**Questions relatives aux activités d'audit et d'enquête**

Le Conseil d'administration examinera le rapport annuel sur les activités d'audit interne et d'enquête pour la période allant du 1^{er} janvier au 31 décembre 2020, son annexe et la réponse de la direction à ce sujet.

Le rapport du Comité consultatif pour les questions de supervision pour la période allant du 1^{er} janvier au 31 décembre 2020 et les réponses de la direction à ce sujet seront également présentés au Conseil d'administration.

Documentation

Rapport sur les activités d'audit interne et d'enquête pour la période allant du 1^{er} janvier au 31 décembre 2020 (UNW/2021/4), réponse de la direction à ce sujet et annexe intitulée « Rapport de la Directrice exécutive d'ONU-Femmes sur les mesures disciplinaires et autres mesures prises en réponse aux fautes et actes répréhensibles commis par des membres du personnel d'ONU-Femmes, du personnel d'autres entités ou des tiers et aux cas de possible comportement criminel, couvrant la période allant du 1^{er} janvier au 31 décembre 2020 »

Rapport du Comité consultatif pour les questions de supervision pour la période allant du 1^{er} janvier au 31 décembre 2020 (UNW/2021/4/Add.1) et réponse de la direction à ce sujet

Point 7

Questions relatives aux politiques et aux programmes

Le Conseil d'administration recevra un compte rendu sur la mise en œuvre de la résolution [72/279](#) de l'Assemblée générale des Nations Unies sur le repositionnement du système des Nations Unies pour le développement.

Documentation

Note d'information sur la mise en œuvre de la résolution [72/279](#) de l'Assemblée générale des Nations Unies sur le repositionnement du système des Nations Unies pour le développement

Conformément au paragraphe 1 de la décision 2019/9 du Conseil d'administration, un compte rendu sur la mise en œuvre des recommandations formulées dans l'examen indépendant (axé sur les victimes) des politiques et processus d'ONU-Femmes concernant la lutte contre l'exploitation, l'exploitation, les abus et le harcèlement sexuels et dans la réponse de la direction à ce sujet sera fourni au Conseil d'administration lors de sa session annuelle.

Documentation

Compte rendu sur la mise en œuvre des recommandations formulées dans l'examen indépendant (axé sur les victimes) des politiques et des processus d'ONU-Femmes concernant la lutte contre l'exploitation, les abus et le harcèlement à caractère sexuel, et telle que notée dans la réponse de la direction à ce sujet

Certifications annuelles à l'intention du Conseil d'administration en matière de prévention de l'exploitation et des abus sexuels et de signalement de l'exploitation, des abus et du harcèlement sexuels

Point 8

Questions diverses

Le Conseil d'administration examinera toute question qui sera posée et prendra des décisions à ce propos.

Documentation

Aucune documentation préliminaire n'est prévue.

Plan de travail

<i>Jour</i>	<i>Heure</i>	<i>Point</i>	<i>Sujet</i>
Lundi 21 juin	10 h – 13 h	1	<p>Questions d'organisation</p> <ul style="list-style-type: none"> • Adoption de l'ordre du jour provisoire annoté et du plan de travail pour la session annuelle de 2021 • Adoption du rapport de la première session ordinaire de 2021 <p>Ouverture de la session</p> <ul style="list-style-type: none"> • Déclarations du Président du Conseil d'administration et de la Secrétaire générale adjointe et Directrice exécutive d'ONU-Femmes, notamment un compte rendu sur la riposte au COVID-19 et l'examen quadriennal complet des activités opérationnelles de développement du système des Nations Unies
		2	<p>Rapport annuel de la Directrice exécutive</p> <ul style="list-style-type: none"> • Rapport de la Secrétaire générale adjointe/Directrice exécutive d'ONU-Femmes sur la mise en œuvre du Plan stratégique pour la période 2018-2021 <p><i>Ouverture des débats sur les points 1 et 2 de l'ordre du jour</i></p>
	13 h 15 – 14 h 30		<i>Consultations informelles sur les projets de décision</i>
	15 h – 18 h	2	<p>Rapport annuel de la Directrice exécutive (suite)</p>
	<i>Après la réunion</i>		<i>Consultations informelles sur les projets de décision</i>
Mardi 22 juin	10 h – 13 h	3	<p>Plan stratégique</p> <ul style="list-style-type: none"> • Projet de Plan stratégique d'ONU-Femmes pour la période 2022-2025 <p><i>Ouverture des débats sur le point 3 de l'ordre du jour</i></p>
		4	<p>Questions financières, budgétaires et administratives</p> <ul style="list-style-type: none"> • Prévisions budgétaires intégrées d'ONU-Femmes pour l'exercice biennal 2022-2023
		5	<p>Évaluation</p> <ul style="list-style-type: none"> • Rapport sur la fonction d'évaluation d'ONU-Femmes en 2020 • Évaluation institutionnelle de la capacité de coordination et de fédération démontrée par ONU-Femmes dans l'élimination de la violence à l'égard des femmes • Point de vue et réponse de la direction <p><i>Ouverture des débats sur les points 4 et 5 de l'ordre du jour</i></p>
	13 h 15 – 14 h 30		<i>Consultations informelles sur les projets de décision</i>

	15 h – 18 h	6	Questions relatives aux activités d’audit et d’enquête <ul style="list-style-type: none">• Rapport sur les activités d’audit interne et d’enquête pour la période allant du 1^{er} janvier au 31 décembre 2020• Rapport du Comité consultatif pour les questions de supervision pour la période allant du 1^{er} janvier au 31 décembre 2020• Réponses de la direction <p><i>Ouverture des débats sur le point 6 de l’ordre du jour</i></p> <p><i>Consultations informelles sur les projets de décision</i></p>
Mercredi 23 juin	Après la réunion 10 h – 13 h	7	Questions relatives aux politiques et aux programmes <ul style="list-style-type: none">• Compte rendu sur la mise en œuvre des recommandations formulées dans l’examen indépendant (axé sur les victimes) des politiques et processus d’ONU-Femmes concernant la lutte contre l’exploitation, les abus et le harcèlement sexuels et dans la réponse de la direction à ce sujet• Compte rendu sur la mise en œuvre de la résolution 72/279 de l’Assemblée générale des Nations Unies <p><i>Ouverture des débats sur le point 7 de l’ordre du jour</i></p>
		8	Questions diverses <p><i>Adoption des projets de décision</i></p>
		1	Questions d’organisation <ul style="list-style-type: none">• Approbation de l’ordre du jour provisoire et du plan de travail pour la deuxième session ordinaire de 2021 <p>Clôture de la session</p> <ul style="list-style-type: none">• Déclarations de la Secrétaire générale adjointe et Directrice exécutive d’ONU-Femmes et du Président du Conseil d’administration
