



Исполнительный совет Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин

Distr.: General
26 November 2021
Russian
Original: English

Первая очередная сессия 2022 года
14–15 февраля 2022 года
Пункт 1 предварительной повестки дня
Организационные вопросы

Доклад о работе второй очередной сессии 2021 года, состоявшейся 14–15 сентября 2021 года¹

I. Выборы Бюро

1. В ходе второй очередной сессии Исполнительного совета, состоявшейся 14–15 сентября 2021 года преимущественно в режиме онлайн и частично в гибридном формате из-за продолжающейся пандемии COVID-19, Альхаджи Фандай Турай, Постоянный представитель Республики Сьерра-Леоне при Организации Объединенных Наций (представляющий африканские государства), был избран Председателем на оставшуюся часть 2021 года после того, как предыдущий Председатель и Постоянный представитель Сьерра-Леоне Али Кабба покинул свой пост в Нью-Йорке.

II. Организационные вопросы

2. Исполнительный совет принял аннотированную предварительную повестку дня и план работы второй очередной сессии ([UNW/2021/L.4](#)) и утвердил доклад о работе его ежегодной сессии, состоявшейся 21–23 июня 2021 года ([UNW/2021/5](#)). Исполнительный совет утвердил проект годового плана работы на 2022 год ([UNW/2021/CRP.6](#)), а также предварительную повестку дня и план работы первой очередной сессии 2022 года ([UNW/2021/CRP.7](#)), которая состоится 14–15 февраля 2022. Отмечая усилия по согласованию деятельности с другими Исполнительными советами, Секретарь Совета добавил, что Структура «ООН–женщины» проводит консультации с Бюро в целях переноса представления обновленной информации о сексуальной эксплуатации, надругательствах

¹ Примечание: за все аспекты выпуска настоящего документа отвечает Структура «ООН–женщины».



и домогательствах с ежегодной сессии 2022 года на первую очередную сессию 2022 года.

3. Исполнительный совет принял три решения: Решение 2021/5 — Стратегический план Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин на 2022–2025 годы; Решение 2021/6 — Комплексная бюджетная смета Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин на двухгодичный период 2022–2023 годов; и Решение 2021/7 — Структурированный диалог по финансированию результатов Стратегического плана Структуры «ООН–женщины» на 2018–2021 годы, которые представлены в приложении к настоящему докладу.

III. Вступительные заявления

4. Вновь избранный Председатель Исполнительного совета открыл сессию, поприветствовав назначение нового Директора-исполнителя Сими Сами Бахус и поздравив Специального представителя Генерального секретаря Прамилу Паттен с ее назначением на должность исполняющего обязанности Директора-исполнителя и успешным руководством Структурой «ООН–женщины» в переходный период. Он подчеркнул важность нового стратегического плана Структуры «ООН–женщины» по мере ее вступления во второе десятилетие деятельности, и выразил благодарность сотрудникам Структуры «ООН–женщины» в Афганистане и Гаити за их постоянную поддержку гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин и девочек в чрезвычайных ситуациях. Председатель добавил, что, как и пандемия COVID-19, недавние события в Афганистане и Гаити усугубили глубинное гендерное неравенство, непропорционально затрагивающее женщин и девочек, и подчеркнул настоятельную необходимость ускорения прогресса и достижения гендерного равенства для женщин и девочек во всем мире.

5. В своем вступительном заявлении заместитель Генерального секретаря/Исполняющая обязанности Директора-исполнителя приветствовала вновь избранного Председателя и поблагодарила бывшего и временного председателей. Она поблагодарила членов Бюро за добросовестную работу в качестве региональных представителей, председательствование на многих заседаниях Совета, и поддержку, которую они оказывали Совету в принятии решений, регулярно помогая ему прийти к консенсусу.

6. Заместитель Генерального секретаря/Исполняющая обязанности Директора-исполнителя отметила, что разрушительные кризисы в Афганистане, Гаити и многих других странах мира оказывают непосредственное влияние на права и свободы женщин и девочек. Она подчеркнула, что эти кризисы демонстрируют хрупкость достигнутых успехов и то, как быстро прогресс может быть обращен вспять, добавив при этом, что демонстрация жизненно важного значения мандата Структуры «ООН–женщины» никогда не было столь очевидна, как в последние месяцы и годы. Она выразила свою гордость решением Структуры сохранить свое присутствие и продолжать работу по предоставлению услуг в Афганистане, несмотря на нынешнюю ситуацию

в области безопасности, призвать к включению женщин в структуру управления нового руководства Афганистана и сотрудничать со своими партнерами в целях продолжения предоставления жизненно важных услуг афганским женщинам и девочкам. Исполняющая обязанности Директора-исполнителя Структуры подчеркнула настоятельную необходимость сохранения и защиты участия женщин в общественной жизни, в том числе в оказании гуманитарной помощи, с тем чтобы афганские женщины по-прежнему могли иметь доступ к услугам в области сексуального, репродуктивного и материнского здоровья, питания, образования и защиты. Она отметила, что решительный и непоколебимый ответ Структуры «ООН–женщины» на эти чрезвычайные ситуации должен установить планку для мирового сообщества в отношении необходимости того, чтобы всюду права женщин и девочек были центральным и не подлежащим обсуждению компонентом мира, восстановления и устойчивого развития: от Гаити до Мали, от Мьянмы до Сомали, от Сирии до Венесуэлы.

7. В связи с пандемией COVID-19 заместитель Генерального секретаря/Исполняющая обязанности Директора-исполнителя выразила свою солидарность со странами, которые борются с новыми и продолжающимися волнами инфекции. Она подчеркнула, что Структура «ООН–женщины» продолжает выступать за доступность вакцин во всех странах, а также за пакеты мер финансового реагирования и пакеты государственных стимулов для поддержки женщин, пострадавших от экономических и социальных последствий пандемии. Она добавила, что для преодоления кризиса в сфере услуг по уходу и решения проблем образования девочек и доступа к технологиям необходимы законодательные и политические реформы. Затем заместитель Генерального секретаря/Исполняющая обязанности Директора-исполнителя рассказала о том, как Программа развития Организации Объединенных Наций/Глобальный трекер гендерного реагирования Структуры «ООН–женщины» на пандемию COVID-19 предоставили критическую информацию о мерах, принятых правительствами для поддержки женщин и смягчения негативных последствий пандемии, отметив, что трекер опубликует новые данные в октябре. Кроме того, она объявила, что Структура «ООН–женщины» приведет в действие феминистский план обеспечения устойчивости и социальной справедливости, призванный повлиять на политические дебаты о том, как сформировать более равноправный и устойчивый мир после пандемии COVID-19. Она также подчеркнула, что при рассмотрении социально-экономических аспектов кризиса необходимо по-прежнему уделять особое внимание теневой пандемии насилия в отношении женщин и девочек, которая включает рост сексуального насилия, связанного с конфликтом, влияющего на функционирование механизмов защиты, особенно поставщиков услуг, возглавляемых женщинами.

8. Ссылаясь на Стратегический план Структуры «ООН–женщины» на 2022–2025 годы, заместитель Генерального секретаря/Исполняющая обязанности Директора-исполнителя отметила, что это амбициозный и дальновидный план, отражающий и учитывающий отзывы, полученные от всех государств-членов. Она подчеркнула, что стратегический план был разработан на основе беспрецедентного числа официальных и неофициальных консультаций и исчерпывающего анализа экономических,

политических, социальных и демографических тенденций, которые повлияют на гендерное равенство в течение следующих 5–10 лет. Кроме того, согласно ее пояснению, Структура «ООН–женщины» полагает, что план отражает ее видение, ее мандат и изменения, которые она стремится внести в жизнь женщин и девочек.

9. В своей речи, касающейся доходов, заместитель Генерального секретаря/Исполняющая обязанности Директора-исполнителя уделила внимание успешному 2020 году; Структура установила новые рекорды как по регулярным, так и по прочим ресурсам (15 из 20 ее крупнейших доноров увеличили свои взносы) и добилась наибольшего роста регулярных ресурсов среди всех базирующихся в Нью-Йорке подразделений ООН. Она выразила благодарность всем донорам за проявленный уровень доверия и поддержки, который подкрепляется десятым подряд безоговорочным аудиторским заключением по финансовой отчетности.

10. В заключение исполняющая обязанности Директора-исполнителя поблагодарила государства-члены за их руководство на протяжении всего пути и за их лидерство в предстоящей важной работе. Она отметила, как многого можно достичь, работая вместе в духе солидарности и партнерства, и выразила надежду, что так будет и дальше в ходе реализации стратегического плана по выполнению обещаний в области Целей устойчивого развития по достижению гендерного равенства.

IV. Стратегический план

11. Во время своей презентации Стратегического плана Структуры «ООН–женщины» на 2022–2025 годы заместитель Директора-исполнителя Анита Бхатия назвала его сбалансированным, продуманным, смелым и амбициозным и отметила, что в нем учтены отзывы всех государств-членов, а также отражены неотложные и глубоко укоренившиеся проблемы, с которыми женщины и девочки продолжают сталкиваться во всем мире. Она подтвердила, что стратегический план является глобальным рамочным документом и оперативным инструментом Структуры «ООН–женщины» по выполнению ее мандата на глобальном, региональном и страновом уровнях. Она также отметила, что осуществление плана будет проведено с помощью Стратегических записок по конкретным странам, которые разрабатываются в консультации с соответствующими правительствами, согласуются как с национальными приоритетами, так и с Реформой ООН и полностью согласуются с Рамочной программой по сотрудничеству в области устойчивого развития. Она также отметила, что стратегический план основан на меняющемся глобальном контексте и базируется на проверенном опыте Структуры «ООН–женщины» за последние десять лет. Заместитель Директора-исполнителя пояснила, что план гарантирует, что Структура «ООН–женщины» соответствует поставленной цели и остается эффективной, гибкой и адаптируемой к ситуации, поскольку он помогает странам реагировать на возникающие проблемы. В дальнейшем она заявила, что концепция «никого не обходить вниманием», являющаяся основой Повестки дня на период до 2030 года, представляет собой руководящий принцип нового плана.

12. Заместитель Директора-исполнителя заявила, что стратегический план будет нацелен на более масштабное воздействие путем: устранения коренных причин гендерного неравенства и уделения особого внимания четырем ключевым тематическим областям Структуры «ООН–женщины», а именно: (1) управление и участие в общественной жизни; (2) расширение экономических возможностей и повышение способности к восстановлению; (3) прекращение насилия в отношении женщин; и (4) мир, безопасность, гуманитарная помощь и уменьшение опасности бедствий; а также путем уделения особого внимания гендерному аспекту в решении насущных глобальных проблем, таких как смягчение последствий изменения климата и цифровизация; и применения более комплексного использования уникального составного мандата Структуры «ООН–женщины». Она добавила, что Структура «ООН–женщины» стремится увеличить финансирование деятельности по обеспечению гендерного равенства, в том числе путем расширения своих партнерских отношений с международными финансовыми учреждениями (МФУ) и частным сектором. Кроме того, она упомянула, что Структура стремится углублять и расширять свою координацию и партнерские отношения, используя подход, охватывающий все общество, в целях достижения преобразующих результатов. В качестве примера она привела сотрудничество Структуры «ООН–женщины» с партнерами по Системе ООН в ходе разработки стратегического плана, результатом которого стали общие и взаимодополняющие показатели, отражающие совместную работу по достижению глобальных целей. Кроме того, заместитель Директора-исполнителя отметила, что Структура «ООН–женщины» будет работать на протяжении поколений с мужчинами и мальчиками и с нестандартными партнерами, чтобы значительно расширить поддержку гендерного равенства. Она пояснила, что Структура стремится мобилизовывать усилия партнеров в целях полного, эффективного и ускоренного внедрения международных правовых и политических рамок для обеспечения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин.

13. После предоставления слова делегациям государства-члены поздравили нового Председателя с его избранием на должность и приветствовали назначение третьего Директора-исполнителя Структуры «ООН–женщины». Государства-члены также поблагодарили исполняющую обязанности Директора-исполнителя Структуры «ООН–женщины» за ее всеобъемлющую обновленную информацию и за руководство Структурой в промежуточный период.

14. В рамках обсуждения Стратегического плана Структуры «ООН–женщины» на 2022–2025 годы многочисленные делегации и региональные группы приветствовали новый план и выразили признательность Структуре за обширные и всеобъемлющие консультации в ходе его разработки. Делегации выразили свою благодарность Структуре «ООН–женщины» за то, что она прислушалась к вкладу государств-членов и учла его, хотя некоторые выразили свое разочарование в связи с тем, что план по-прежнему включает терминологию, которая не была согласована на межправительственном уровне. Несколько ораторов подчеркнули необходимость того, чтобы Структура «ООН–женщины» строго придерживалась своего мандата и осуществляла свой новый стратегический план при полном уважении суверенитета и национальной ответственности, принимая во внимание различные уровни развития,

обстоятельства и приоритеты каждой страны. Ряд делегаций также подчеркнули важность выделения достаточных ресурсов на осуществление стратегического плана и обеспечения того, чтобы он придерживался решительного подхода, ориентированного на развитие. Кроме того, выступавшие приветствовали приверженность Структуры «ООН–женщины» дальнейшему углублению своих стратегических партнерских отношений.

15. В рамках обсуждения пандемии COVID-19 государства-члены выразили признательность Структуре «ООН–женщины» за ее действия по сохранению гендерного равенства в центре мер реагирования ООН на COVID-19 и поблагодарили персонал по всему миру за их решимость и прогресс, достигнутый в осуществлении текущего стратегического плана, несмотря на проблемы, связанные с пандемией. Делегации подтвердили, что пандемия COVID-19 усугубила ранее существовавшее неравенство и непропорционально сильно затронула женщин и девочек, подчеркнув при этом, что всеохватывающее социально-экономическое восстановление должно быть сосредоточено на гендерном равенстве и расширении прав и возможностей женщин.

16. Обсуждая ситуацию в Афганистане, государства-члены выразили признательность Структуре «ООН–женщины» за оперативное реагирование и ее приверженность делу сохранения и оказания помощи женщинам и девочкам в стране. Одна делегация подчеркнула необходимость сохранения достижений последних двух десятилетий и продолжения содействия расширению прав и возможностей женщин и девочек, настоятельно призвав Структуру координировать действия и сотрудничать с другими учреждениями ООН, с тем чтобы присутствие ООН в Афганистане обладало полным потенциалом для обеспечения защиты и расширения прав и возможностей женщин и девочек.

17. В совместном заявлении о четырехгодичном всеобъемлющем обзоре политики 2020 года несколько государств-членов отметили высокую степень взаимосвязи и взаимодополняемости в рамках Системы развития ООН, особенно между базирующимися в Нью-Йорке фондами и программами и Структурой «ООН–женщины», что отражено в их стратегических планах, комплексных результатах и структуре ресурсов. Они высоко оценили усилия учреждений по определению областей для совместной работы и выразили надежду на то, что такие учреждения будут осуществлять мониторинг и сообщать о результатах, достигнутых коллективно, а также использовать среднесрочный обзор стратегических планов в качестве возможности для подведения итогов и корректировки механизмов партнерства и вклада конкретных учреждений в области, предполагающие совместные усилия. В другом совместном заявлении также содержался призыв к Структуре «ООН–женщинам» работать в тесном сотрудничестве с другими учреждениями, фондами и программами.

18. В ответ на замечания и заявления делегаций заместитель Директора-исполнителя подтвердила, что стратегический план будет осуществляться в консультации с национальными органами власти и в соответствии с приоритетами стран, изложенными в самом плане. Она подчеркнула приверженность Структуры «ООН–женщины» приоритизации и продвижению качественной гендерной статистики и данных с разбивкой по полу, поскольку они имеют жизненно важное значение для

информирования участников политических дискуссий и укрепления стандартов и глобальных норм. Временный директор Отдела стратегии, планирования, ресурсов и эффективности добавила, что Структура привержена согласованному осуществлению стратегического плана и что она активно сотрудничает со своими родственными учреждениями в целях совместного мониторинга и представления отчетности по общим и дополнительным показателям. Директор Отдела политики, программ и межправительственных отношений подчеркнула, что Структура продолжает укреплять координацию, согласованность, эффективность и результативность оперативной деятельности Системы ООН, особенно в том, что касается гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин. Она подтвердила, что расширение социально-экономических прав и возможностей женщин является основным приоритетом Структуры «ООН–женщины», подчеркнув при этом важность признания масштабов экономики сферы ухода, а также сокращения и перераспределения неоплачиваемой работы родителей по дому.

V. Финансовые, бюджетные и административные вопросы

19. Исполнительному совету был представлен комплексный бюджет на 2022–2023 годы. Для выполнения своих обязательств в течение первых двух лет реализации нового стратегического плана Структура «ООН–женщины» предложила комплексный бюджет с предполагаемым общим объемом добровольных взносов в размере 1 млрд долл. США, отражающий институциональный бюджет с нулевым ростом. Сюда включен прогнозируемый взнос в размере 400 млн долл. США по линии регулярных ресурсов и 600 млн долл. США по линии прочих ресурсов. В своем вступительном слове заместитель Директора-исполнителя Анита Бхатия подчеркнула, что комплексное бюджетное предложение основывается на всеобъемлющем стремлении Структуры «ООН–женщины» продолжить трансформацию бизнеса и добиться масштабного эффекта, как указано в стратегическом плане. Заместитель Директора-исполнителя добавила, что Структура сосредоточит свои усилия на том, чтобы оказывать влияние на все большее число различных субъектов и партнеров в поддержку гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин. Временный директор Отдела стратегии, планирования, ресурсов и эффективности выступила с докладом, посвященным контексту, который лег в основу разработки сводного бюджета на 2022–2023 годы, основным элементам институционального бюджета и рекомендациям Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам (ККАБВ).

20. После предоставления слова делегациям одно государство-член выразило поддержку предлагаемому сводному бюджету, но предостерегло от чрезмерно оптимистичных прогнозов в вопросах ресурсов, особенно в отношении регулярных ресурсов. В частности, было особенно отмечено, что, хотя план на 2022–2023 годы предусматривал увеличение на 3,8 процента по сравнению с планом на 2020–2021 годы, предлагаемый уровень регулярных ресурсов на 2022–2023 годы был на 29,8 процента выше, чем на 2019–2020 годы. В этой связи делегация поддержала рекомендацию ККАБВ приложить дополнительные усилия для сбора

средств и расширения взаимодействия с частным сектором. Она выразила признательность Структуре «ООН–женщины» за повышение эффективности на 1 361 000 долл. США в 2019–2020 годах и решительно поддержала усилия по выявлению и количественной оценке повышения эффективности в качестве способа определения подотчетности и обоснования просьб об увеличении финансирования в условиях поиска донорами эффективных способов инвестирования ресурсов. Другое государство-член вновь заявило о своей поддержке рекомендаций ККАБВ, содержащихся в пунктах 13, 16 и 17 доклада и касающихся решения конкретных вопросов. Делегация призвала Структуру «ООН–женщины» обратить внимание на выполнение рекомендаций ККАБВ в отношении кадровой структуры Учреждения, гендерного баланса и справедливого географического представительства. Третье государство-член поздравило Структуру «ООН–женщины» с успешной мобилизацией ресурсов и продолжением усилий по обеспечению устойчивого финансового положения Структуры, однако с обеспокоенностью отметило, что рост добровольных ресурсов в основном произошел за счет других ресурсов и что целевых показателей по регулярным ресурсам на 2020 год достичь не удалось. Делегация выразила признательность Структуре «ООН–женщины» за выполнение ее обязательств по Договору о финансировании, а также поддержала и подчеркнула важность стремления Структуры «ООН–женщины» сохранить или превысить пороговый уровень Договора о финансировании путем мобилизации других предсказуемых, своевременных и гибких ресурсов. Кроме того, делегация приветствовала стремление Структуры «ООН–женщины» развивать партнерские отношения между государственным и частным секторами в дополнение к усилиям по увеличению финансирования на национальном уровне с помощью новых и инновационных подходов к финансированию, таких как облигации, призванные привлечь внимание к вопросам гендера, в сотрудничестве с МФУ, частным сектором и институциональными инвесторами.

21. В ответ временно исполняющая обязанности директора Отдела стратегии, планирования, ресурсов и эффективности подчеркнула, что сводный бюджет является амбициозным, но реалистичным и что поставленная цель может быть достигнута при поддержке государств-членов и доноров. Директор объяснила, что это минимальная критическая величина, необходимая для выполнения всего комплексного мандата Структуры «ООН–женщины». Она подчеркнула, что, хотя основной прирост был обеспечен за счет других ресурсов, в период 2017–2020 годов объем регулярных ресурсов увеличился на 13 процентов. Завершая свою речь, временный директор отметила, что Структура «ООН–женщины» будет продолжать укреплять ресурсы и находить баланс между ними, осуществлять гибкие инвестиции и обеспечивать большее разнообразие и представительство.

VI. Структурированный диалог по вопросам финансирования

22. Заместитель Директора-исполнителя Анита Бхатия представила пункт повестки дня, посвященный структурированному диалогу по вопросам финансирования результатов Стратегического плана Структуры

«ООН–женщины» на 2018–2021 годы. В своем вступительном слове она выразила благодарность государствам-членам за их вклад и заявила, что Структура «ООН–женщины» зафиксировала самый высокий общий объем ресурсов в 2020 году, а именно 563,9 млн долл. США. Она указала, что эти диалоги помогли подготовить общую основу для возможностей Структуры реализовать Соглашение о финансировании, а также принять взаимную ответственность и обязательства государств-членов и Системы развития ООН для достижения Повестки дня на период до 2030 года. Она подчеркнула, что Структура продолжает использовать широкий спектр каналов для оказания влияния на финансирование процесса достижения гендерного равенства на глобальном, региональном и национальном уровнях, с тем чтобы высвободить ресурсы для достижения кардинальных результатов в интересах женщин и девочек. За заявлением заместителя Директора-исполнителя последовала презентация Директора по стратегическим партнерствам, в которой для Исполнительного совета был представлен сводный отчет о структурированном диалоге по финансированию.

23. После предоставления слова собравшимся с заявлениями выступили три делегации. Одно государство-член поздравило Структуру «ООН–женщины» с превышением ее общих целевых показателей в отношении ресурсов в сводном бюджете и с достижением самого высокого уровня взносов в регулярные ресурсы за всю историю учреждения. Делегация поддержала призыв Структуры к общему увеличению объема регулярных ресурсов, с тем чтобы та могла продолжать добиваться результатов, подробно изложенных в Стратегическом плане на период с 2018 по 2021 год. Она приветствовала прогресс, достигнутый Структурой «ООН–женщины» в совершенствовании формата и содержания доклада, а также высоко оценила согласованный подход, принятый Структурой совместно с ЮНИСЕФ, ЮНФПА и ПРООН. Государство-член призвало Структуру «ООН–женщины» продолжать сотрудничать со своими родственными учреждениями в целях внедрения передовой практики и применения новых методов привлечения отдельных доноров. Другая делегация выразила признательность за формат структурированного диалога по вопросам финансирования, в частности за то, как он соотносится с Договором о финансировании, и за тот факт, что в нем признаются тенденции и потребности в финансировании стратегического плана. Государство-член поздравило Структуру «ООН–женщины» с достижениями в области мобилизации ресурсов, отметив, что это свидетельствует о важности работы Структуры «ООН–женщины» и о том, насколько она ценится и признается ее партнерами. Подчеркнув, что мобилизация основных взносов и расширение донорской базы остаются постоянными проблемами Структуры «ООН–женщины», делегация приветствовала стратегические подходы Структуры к более активной мобилизации ресурсов путем взаимодействия с частными партнерами и инвестирования в индивидуальные донорские схемы. Делегация выразила поддержку стратегическому направлению Структуры «ООН–женщины» по финансированию Цели 5 в области устойчивого развития, в том числе посредством облигаций, призванных привлечь внимание к вопросам гендера, и работы с МФУ. Третье государство-член выразило признательность за усилия Структуры «ООН–женщины» в рамках Соглашения о финансировании и за то, как эти усилия были отражены в структурированном диалоге. Хотя делегация приветствовала превышение

Структурой «ООН–женщины» порога нецелевого финансирования в 30 процентов, несмотря на сложный год, она также выразила обеспокоенность в связи с нынешней тенденцией, которая не позволила достичь целевых показателей по регулярным ресурсам в 2020 году. Делегация с обеспокоенностью отметила тенденции к увеличению числа соглашений с более низкой стоимостью и более короткими сроками действия. Наконец, государство-член поблагодарило Структуру «ООН–женщины» за взаимодействие с МФУ и оказание влияния на организацию, с тем чтобы та проводила свою деятельность, уделяя еще больше внимания гендерному фактору, изучала инновационные инструменты финансирования и стремились к расширению и наращиванию партнерских отношений с участием многих заинтересованных сторон, таких как Форум «Поколение равенства» и Коалиции действий.

24. В ответ заместитель Директора-исполнителя упомянула, что, помимо оказания влияния на работу МФУ, Структура «ООН–женщины» взаимодействует с государственными банками развития через саммит «Finance in Common». Она отметила, что банки развития являются важным источником внутреннего финансирования, и заявила, что возможность влиять на их финансирование с учетом гендерной проблематики может оказать огромное положительное влияние на жизнь женщин и девочек. Заместитель Директора-исполнителя также добавила, что Структура «ООН–женщины» намерена расширять усилия в рамках своей роли сопредседателя Рабочих групп по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин в Банках развития и путем организации круглых столов, таких как тот, который будет проведен с государственными финансовыми учреждениями северных стран в ноябре 2021 года. Директор Отдела стратегического партнерства разделил удовлетворение делегаций рекордными показателями мобилизации ресурсов Структуры, но подчеркнула, что Структура «ООН–женщины» утверждает: надлежащее соотношение регулярных и прочих ресурсов составляет 50/50, и она намерена в дальнейшем стремиться к этому показателю. Он приветствовал поддержку и открытость Совета к активизации усилий Структуры «ООН–женщины» по привлечению индивидуальных пожертвований, сославшись на свою убежденность в том, что это станет важным компонентом успешной стратегии по достижению целей Структуры в области регулярных ресурсов.

VII. Закрытие сессии

25. После принятия решения 2021/5 о Стратегическом плане Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин на 2022–2025 годы с заявлениями выступили Российская Федерация, Чили, Германия и Марокко. Российская Федерация выразила разочарование в связи с тем, что Стратегический план Структуры «ООН–женщины» на 2022–2025 годы включает противоречивые термины, понятия и концепции, и подчеркнула, что решение 2021/5 подтверждает, что стратегический план не был рассмотрен в ходе межправительственных переговоров. Российская Федерация подчеркнула, что Структура должна осуществлять Стратегический план на 2022–2025 годы в соответствии с Пекинской декларацией и Платформой действий, Программой действий

Международной конференции по народонаселению и развитию и их итоговыми обзорными документами, а также учитывать местные законы и реалии государств, культурные особенности, возможности, потенциал и уровни развития. Выступая от имени 37 государств, Чили приветствовала назначение третьего Директора-исполнителя Структуры «ООН–женщины» и выразила решительную поддержку новому стратегическому плану, в котором, по их мнению, излагается четкое и амбициозное видение будущего и который позволит Структуре «ООН–женщины» наилучшим образом выполнять ее тройной мандат и оказывать поддержку странам в удовлетворении их национальных потребностей и приоритетов в области развития. Германия в качестве соорганизатора принятия решения по стратегическому плану наряду с Аргентиной поблагодарила все делегации за их конструктивное и активное участие и подчеркнула, что одобрение стратегического плана является политическим сигналом Исполнительного совета о его решительной поддержке гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин и девочек. Делегация Марокко поблагодарила временного Председателя за успешное представление Африканских стран, оперативное предоставление информации, содействие проведению частных консультаций и помощь Секретариату Исполнительного совета. Заявления доступны в записи сессии по адресу: <https://media.un.org/en/asset/k1h/k1h2imip>.

26. В своем заключительном заявлении заместитель Генерального секретаря/исполняющая обязанности Директора-исполнителя поблагодарила делегации за их поддержку мандата Структуры «ООН–женщины» и за теплый прием, оказанный новому Директору-исполнителю. Она повторила слова поздравления в адрес г-жи Симы Бахус и далее поблагодарила нового Председателя Исполнительного совета и его предшественника, а также заместителя Постоянного представителя Сьерра-Леоне за ее роль в переходном процессе. Она поблагодарила заместителей Председателя за их вклад в работу Структуры в течение 2021 года и за их умелое содействие принятию проектов решений.

27. В рамках обсуждения Стратегического плана Структуры «ООН–женщины» на 2022–2025 годы заместитель Генерального секретаря/исполняющая обязанности Директора-исполнителя выразила признательность за высокий уровень участия государств-членов в годичном консультативном процессе и подтвердила приверженность Структуры ускоренным, устойчивым и преобразующим изменениям для достижения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин, а также ее вклад в достижение Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года. Она поблагодарила государства-члены за их поддержку и поощрение и высоко оценила тот факт, что делегации уделяли особое внимание важности стратегического плана на данном конкретном этапе, когда женщины по-прежнему оказываются несоизмеримо затронуты пандемией COVID-19 и когда многочисленные кризисы непропорционально сильно влияют на жизнь женщин и девочек.

28. Заместитель Генерального секретаря/исполняющая обязанности Директора-исполнителя поблагодарила коллег из Структуры «ООН–женщины» и всех тех, кто работает над поддержкой, поощрением и защитой прав человека всех афганских женщин и девочек. Она также признала влияние четырехгодичного всеобъемлющего обзора политики

2020 года и подчеркнула его роль в оказании поддержки учреждениям ООН в быстром реагировании на кризисы, особенно в Афганистане и на Гаити. Она подчеркнула, что Структура «ООН–женщины» по-прежнему готова сотрудничать со своими партнерскими учреждениями для оказания поддержки женщинам и девочкам в таких трудных ситуациях.

29. Поблагодарив Исполнительный совет за активное обсуждение в рамках структурированного диалога по вопросам финансирования, заместитель Генерального секретаря/исполняющая обязанности Директора-исполнителя подчеркнула приверженность Структуры «ООН–женщины» продолжению этого диалога и проведению его в согласии с учреждениями-партнерами в системе ООН. Она выразила согласие с делегатами, высказавшими свое удовлетворение рекордными показателями мобилизации ресурсов Структуры «ООН–женщины», но подчеркнула, что Структура «ООН–женщины» утверждает, что надлежащее соотношение регулярных и прочих ресурсов составляет 50/50 и по-прежнему стремится достичь этого показателя. Заместитель Генерального секретаря/исполняющая обязанности Директора-исполнителя также высоко оценила позитивную реакцию на продолжающиеся усилия Структуры по оказанию влияния на финансовые потоки для достижения Цели 5 в области устойчивого развития, выходящие далеко за рамки финансирования Структуры, и добавила, что, несмотря на трудоемкость, эта область работы имеет центральное значение. Она также приветствовала открытость Исполнительного совета усилиям Структуры «ООН–женщины» по использованию индивидуальных пожертвований для увеличения доли мобилизации регулярных ресурсов и подчеркнула, что предлагаемый прогноз относительно регулярных ресурсов на 2022–2023 годы амбициозен, но реалистичен. Она отметила, что, благодаря поддержке государств-членов, Структура «ООН–женщины» уверена в том, что сможет достичь своих целевых показателей по доходам, и подтверждает свою приверженность продолжению усилий по повышению гибкости за счет увеличения разнообразия и географического представительства.

30. Выступая от имени Председателя Исполнительного совета, заместитель Постоянного представителя Сьерра-Леоне Виктория Сулимани в заключение выразила признательность делегациям за приверженность и самоотверженность всех государств-членов в процессе одобрения Стратегического плана Структуры «ООН–женщины» на 2022–2025 годы. Она выразила надежду на то, что эта поддержка приведет к успешному осуществлению стратегического плана, направленного на обеспечение лучшего мира для всех, в котором права женщин и девочек будут занимать центральное место.

31. На этом сессия была объявлена закрытой.

Приложение I

Решения, принятые на второй очередной сессии 2021 года

2021/5

Стратегический план Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин на 2022–2025 годы

Исполнительный совет

1. С признательностью *принимает к сведению* проделанную подготовительную работу, различные неофициальные брифинги и семинары при участии Исполнительного совета, а также другими соответствующими заинтересованными сторонами, посвященные процессу разработки Стратегического плана Структуры «ООН–женщины» на 2022–2025 годы, и одобряет Стратегический план Структуры «ООН–женщины» на 2022–2025 годы.
2. *Отмечает*, что стратегический план является общей стратегической основой для Структуры «ООН–женщины» и не согласовывается на межправительственном уровне, и признает, что стратегический план и приложения к нему включают некоторые термины, которые не были одобрены на межправительственном уровне в системе Организации Объединенных Наций.
3. *Призывает* Структуру «ООН–женщины» реализовывать Стратегический план в соответствии с Пекинской декларацией и Платформой действий, Программой действий Международной конференции по народонаселению и развитию, а также итоговыми отчетными документами и применимыми документами, стандартами и резолюциями Организации Объединенных Наций, которые поддерживают, рассматривают и способствуют гендерному равенству, расширению прав и возможностей и улучшению положения женщин, а также в соответствии с Повесткой дня в области Целей устойчивого развития на период до 2030 года, с согласия и утверждения принимающей страны, с учетом различных национальных реалий и национального законодательства, сопричастности и культурного происхождения, возможностей и уровня развития, а также уважения национального пространства для маневра в политике при следовании соответствующим международным правилам и обязательствам.
4. *Просит* заместителя Генерального секретаря/Директора-исполнителя представить Исполнительному совету на его ежегодной сессии в 2022 году окончательный доклад о ходе осуществления Стратегического плана на период 2018–2021 годов.
5. *Просит* заместителя Генерального секретаря/Директора-исполнителя представлять Исполнительному совету, начиная с его ежегодной сессии в 2023 году, ежегодный доклад о ходе осуществления Стратегического плана на 2022–2025 годы, а также провести среднесрочный обзор Стратегического плана Структуры «ООН–женщины» на период 2022–2025 годов.
6. *Ссылается* на свое решение 2021/02 (пункт 6) и просит Структуру «ООН–женщины» включать в ежегодные доклады заместителя Генерального

секретаря/Директора-исполнителя об осуществлении стратегического плана на 2022–2025 годы, в том числе в его среднесрочный обзор, информацию о результатах, достигнутых совместно с подразделениями системы развития Организации Объединенных Наций.

7. *Приветствует* назначение третьего Директора-исполнителя Структуры «ООН–женщины».

15 сентября 2021 года

2021/6

Комплексная бюджетная смета Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин на двухгодичный период 2022–2023 годов

Исполнительный совет

1. *Принимает к сведению* комплексную бюджетную смету Структуры «ООН–женщины» на период 2022–2023 годов, в которой представлено единое комплексное бюджетное предложение, включающее все бюджетные категории, в дополнение к Стратегическому плану Структуры на 2022–2025 годы.
2. *Ссылается на* резолюцию A/RES/64/289 Генеральной Ассамблеи, в которой государства-члены согласились, «что ресурсы, необходимые для обслуживания нормативных межправительственных процессов, должны финансироваться из регулярного бюджета и утверждаться Генеральной Ассамблеей; ресурсы, необходимые для обслуживания оперативных межправительственных процессов и оперативной деятельности на всех уровнях, финансируются за счет добровольных взносов и утверждаются Исполнительным советом».
3. *Принимает к сведению* бюджет Структуры «ООН–женщины» с нулевым ростом при одновременном удовлетворении дополнительных потребностей, отражающих как инфляционное увеличение расходов, так и новые требования к облачным решениям ПРП, за счет экономии средств и повышения эффективности.
4. *Утверждает* валовые ресурсы институционального бюджета в размере 204,4 млн долл. США для поддержки организационной эффективности и результативности и отмечает, что в смету включена сумма в размере 39,3 млн долл. США для возмещения расходов за счет прочих ресурсов (целевых добровольных взносов).
5. *Отмечает*, что в случае, если фактическое возмещение расходов превысит смету, включенную в бюджетное предложение, дополнительная сумма может быть использована в рамках управленческой деятельности, с тем чтобы больше регулярных ресурсов было доступно для программных мероприятий, и просит заместителя Генерального секретаря/Директора-исполнителя представить Исполнительному совету доклад об их использовании в контексте следующего бюджетного предложения.

6. *Отмечает* включение отдельной категории классификации расходов для деятельности по надзору и обеспечению в дополнение к утвержденной Исполнительным советом совместной всеобъемлющей политике возмещения расходов 2020/8 (DP/FPA-ICEFUNW/2020/1).

7. *Отмечает* комплексную бюджетную смету Структуры «ООН–женщины» на 2022–2023 годы и настоятельную необходимость увеличения инвестиций в обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей женщин для поддержки результатов, изложенных в Стратегическом плане, и призывает Структуру «ООН–женщины» к дальнейшему привлечению государств-членов и других партнеров к увеличению добровольных взносов, особенно в виде регулярных ресурсов, и принимает к сведению предложения Структуры «ООН–женщины» по усилению мобилизации ресурсов.

8. *Принимает к сведению* доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам (UNW/2021/CRP.8) о комплексном бюджете Структуры «ООН–женщины» на 2022–2023 годы, рекомендации Консультативного комитета и соответствующий ответ Структуры «ООН–женщины» к докладу ККАБВ и просит Структуру «ООН–женщины» выполнить рекомендации и доложить Исполнительному совету в контексте следующего комплексного бюджета о принятых мерах, в том числе о сбалансированной кадровой структуре.

15 сентября 2021 года

2021/7

Структурированный диалог по вопросам финансирования достижения результатов, предусмотренных Стратегическим планом Структуры «ООН–женщины» на 2018–2021 годы

Исполнительный совет

1. *Принимает к сведению* отчет о структурированном диалоге по финансированию результатов Стратегического плана Структуры «ООН–женщины» на 2018–2021 годы (UNW/2021/8) и призывает Структуру «ООН–женщины» и далее участвовать в структурированном диалоге с государствами-членами для отслеживания, оценки и контроля уровня получаемого финансирования, включая основные ресурсы, а также в целях достижения предсказуемости, гибкости и согласованности ресурсов, предоставленных для реализации Стратегического плана на 2022–2025 годы.

2. *Подчеркивает* важность достаточного гибкого и предсказуемого финансирования, в том числе за счет многолетних обязательств и выплат, производимых в начале года, с тем чтобы Структура «ООН–женщины» могла выполнять свой мандат.

3. *Отмечает* важность обязательств государств-членов по Соглашению о финансировании, особенно в отношении регулярных, гибких и многолетних обязательств, и призывает Структуру «ООН–женщины» продолжать наращивать свои усилия по диверсификации базы финансирования, включая дальнейшее осуществление индивидуальных схем донорской помощи.

4. *Признает* несоразмерно большое социально-экономическое воздействие пандемии COVID-19 на женщин и девочек и рекомендует государствам-членам, которые в состоянии это сделать, производить целенаправленные инвестиции в обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей женщин посредством добровольных взносов в бюджет Структуры «ООН–женщины», особенно по линии ее регулярных ресурсов, а также в рамках поддержки межучрежденческих механизмов гибкого объединенного финансирования.

5. *Призывает* государства-члены увеличить добровольные взносы, в частности регулярные ресурсы, учитывая серьезные последствия недостаточного финансирования для способности Структуры «ООН–женщины» в полной мере осуществлять свой стратегический план.

6. *С признательностью отмечает* непрекращающиеся усилия Структуры «ООН–женщины» по повышению ее эффективности, действенности, транспарентности и подотчетности и просит Структуру «ООН–женщины» продолжать свои усилия в этом направлении, а также предоставлять информацию о своей программной деятельности в рамках работы Исполнительного совета.

15 сентября 2021 года
