



联合国促进性别平等和 增强妇女权能署执行局

Distr.: General
26 November 2021
Chinese
Original: English

2022 年第一届常会

2022 年 2 月 14 日至 15 日

临时议程项目 1

组织事项

关于 2021 年第二届常会(2021 年 9 月 14 日至 15 日)的报告¹

一. 执行局主席团选举

1. 在 2021 年 9 月 14 日至 15 日举行的执行局第二届常会期间(由于 2019 冠状病毒病疫情的持续,会议主要以虚拟方式举行,部分以混合方式举行),在前任主席兼塞拉利昂常驻代表阿里·卡巴完成纽约任期后,塞拉利昂共和国常驻联合国代表哈吉·范达伊·图雷当选为 2021 年剩余时间内的主席(代表非洲国家)。

二. 组织事项

2. 执行局通过了第二届常会附加说明的临时议程和工作计划([UNW/2021/L.4](#)),并核准了于 2021 年 6 月 21 日至 23 日举行的年度会议的报告([UNW/2021/5](#))。执行局核准了 2022 年年度工作计划草案([UNW/2021/CRP.6](#)),以及将于 2022 年 2 月 14 日至 15 日举行的 2022 年第一届常会的临时议程和工作计划([UNW/2021/CRP.7](#))。注意到为与其他执行局协调一致而做出的努力,执行局秘书补充说,妇女署正在与主席团协商,将关于性剥削、性虐待和性骚扰的最新通报从 2022 年年会改到 2022 年第一届常会。

3. 执行局通过了三项决定:第 2021/5 号决定——联合国促进性别平等和增强妇女权能署《2022-2025 年战略计划》;第 2021/6 号决定——联合国促进性别平等和增强妇女权能署 2022-2023 两年期综合预算估计数;以及第 2021/7 号决定——

¹ 注:本文件全文由妇女署负责处理。



关于为实现联合国妇女署《2018-2021 年战略计划》成果提供资金的结构对话，这些决定均载于本报告附件。

三. 开幕词

4. 新当选的执行局主席宣布会议开幕，他对即将上任的执行主任西玛·萨米·巴胡斯的任命表示欢迎，并祝贺秘书长特别代表普拉米拉·帕滕被任命为代理执行主任并在过渡期间领导妇女署。他强调在妇女署进入第二个十年之际，妇女署新的战略计划的重要性，并对妇女署在阿富汗和海地的工作人员表示感谢，感谢他们在紧急情况下继续支持性别平等和增强妇女和女童权能。主席补充说，就像 2019 冠状病毒病疫情一样，最近在阿富汗和海地发生的事件加剧了严重影响妇女和女童的潜在性别不平等现象，并强调迫切需要加快进展，为各地妇女和女童实现性别平等。

5. 副秘书长/代理执行主任在开幕词中对新当选的主席表示欢迎，并感谢前任主席和临时主席。她感谢主席团成员作为区域代表开展工作，主持执行局的多次会议，支持执行局的决策，并帮助执行局每次都能达成共识。

6. 副秘书长/代理执行主任指出，阿富汗、海地和世界上许多其他国家的毁灭性危机正在对妇女和女童的权利和自由产生直接影响。她强调了这些危机如何揭示了所取得成果的脆弱性以及逆转进展的速度有多快，同时补充说，妇女署任务的重要性从未像最近几个月和几年那样得到如此明确的体现。她表示，她对妇女署决定不顾当前的安全局势，在阿富汗维持其存在并继续提供服务，呼吁将妇女纳入阿富汗新领导层的治理结构，并与其合作伙伴合作继续向阿富汗妇女和女童提供拯救生命的服务，感到非常自豪。妇女署代理执行主任强调，迫切需要维护和保护妇女参与公共生活，包括参与提供人道主义援助，以便阿富汗妇女继续获得性健康、生殖健康和孕产妇健康、营养、教育和保护服务。她指出，从海地到马里，从缅甸到索马里，从叙利亚到委内瑞拉，妇女署对这些紧急情况作出的强有力和坚定不移的应对一定能够为全球社会设立标准，使妇女和女童的权利成为和平、恢复和可持续发展的核心和不容商量的组成部分。

7. 在谈到 2019 冠状病毒病疫情时，副秘书长/代理执行主任对那些正在与新的和持续的感染浪潮作斗争的国家表示声援。她强调，妇女署继续倡导在所有国家提供可获得的疫苗，并倡导财政应对方案和政府一揽子经济刺激计划，以支持受到疫情经济和社会影响的妇女。她补充说，需要进行法律和政策改革来解决护理危机并解决女童的教育问题和获得技术的问题。副秘书长/代理执行主任进一步强调了联合国开发计划署/妇女署 2019 冠状病毒病全球性别应对措施跟踪器是如何就各国政府为支持妇女和减轻该流行病的负面影响所采取的行动提供重要见解的，并指出该跟踪器将在 10 月发布新数据。此外，她还宣布，妇女署将推出一项促进可持续发展和社会正义的女权计划，旨在影响关于如何塑造一个更加平等和更可持续的后疫情世界的政策辩论。她还强调，在处理危机的社会经济影响时，必须继续关注暴力侵害妇女和女童行为这一“影子大流行病”，其中包括与冲突

有关的性暴力增加，这影响到保护机制的运作，特别是对由妇女主导的服务提供者的影响。

8. 谈到妇女署《2022-2025 年战略计划》时，副秘书长/代理执行主任表示，这是一个雄心勃勃且富有远见的计划，代表并纳入了所有会员国的反馈意见。她强调，该战略计划是通过有史以来最多的正式和非正式磋商以及对未来 5-10 年将影响性别平等的经济、政治、社会和人口趋势的详尽分析制定的。此外，她还解释说，妇女署认为该计划反映了其愿景、任务以及妇女署希望在妇女和女童生活中推动的变化。

9. 在收入方面，副秘书长/代理执行主任回顾了 2020 年的强劲表现：妇女署在经常资源和其他资源方面都创造了新的记录——其前 20 个捐助者中有 15 个增加了捐款——并且在纽约的所有联合国实体中，妇女署的经常资源增幅最大。她对所有捐助者表现出的这种信任和支持表示感谢，这种信任和支持也因连续第 10 次无保留财务报表审计意见而得到加强。

10. 最后，代理执行主任感谢各会员国在整个过程中提供的指导，以及它们在未来重要工作中的领导作用。她指出，团结合作可以取得很大成就，并表示希望在执行战略计划期间继续这样做，以兑现可持续发展目标对实现性别平等的承诺。

四. 战略计划

11. 副执行主任安妮塔·巴蒂亚在介绍妇女署《2022-2025 年战略计划》时表示，该计划平衡、细致入微、大胆且雄心勃勃，并指出该计划考虑到了所有会员国的反馈意见，并对全世界妇女和女童继续面临的紧迫和根深蒂固的挑战做出了回应。她重申，该战略计划是一份全球框架文件，也是妇女署在全球、区域和国家层面执行其任务的业务工具。她还指出，将通过与各国政府协商制定的国别战略说明来实施该战略计划，而国别战略说明与国家优先事项和联合国改革保持一致，并与可持续发展合作框架完全一致。她进一步指出，该战略计划参考了不断变化的全球环境，并以妇女署过去十年行之有效的专门知识为基础。副执行主任解释说，该计划确保妇女署切合目的，并在支持各国应对新出现的挑战时保持敏捷性、灵活性和适应性。她接着说，“不让任何人掉队”的概念——2030 年议程的基础——因此成为新战略计划的指导原则。

12. 副执行主任表示，该战略计划将通过以下方式实现更大规模的影响：寻求解决性别不平等的根本原因，继续关注妇女署的四个关键专题领域，即(1) 治理和参与公共生活；(2) 经济赋权和复原力；(3) 终止暴力侵害妇女行为；以及(4) 妇女和平、安全、人道主义和减少灾害风险；强调减缓气候变化和数字化等紧迫全球挑战中的性别层面；并以更统一的方式利用妇女署独特的综合职权。她补充说，妇女署寻求增加对性别平等的供资，包括扩大与国际金融机构和私营部门的伙伴关系。此外，她还提到，妇女署寻求以全社会的方式深化和扩大其协调和伙伴关系工作，以推动实现变革性成果。例如，她强调指出，妇女署与其联合国系统合作伙伴一起设计了战略计划，从而产生了共同和互补的指标，体现了为实现全球

目标而开展的联合工作。此外，副执行主任指出，妇女署将与男子和男童以及非传统伙伴进行跨代合作，以大幅增加对性别平等的支持。她解释说，妇女署将动员合作伙伴，全面、有效和加速实施促进性别平等和妇女赋权的国际法律和政策框架。

13. 在请各代表团发言时，会员国祝贺新主席当选，并欢迎任命妇女署第三任执行主任。会员国还感谢妇女署代理执行主任全面介绍了最新情况，并赞扬她在此期间对妇女署的卓越领导。

14. 在讨论妇女署《2022-2025 年战略计划》时，许多代表团和区域集团对新计划表示欢迎，并对妇女署在制定计划期间进行的广泛和包容性磋商表示赞赏。各代表团感谢妇女署听取并采纳了会员国的意见，但一些代表团对新计划中仍包括未经政府间商定的术语表示失望。几位发言者强调，妇女署需要严格遵守其任务规定，在充分尊重主权和国家自主权的情况下推行新的战略计划，同时考虑到每个国家不同的发展水平、国情和优先事项。一些代表团还强调了为战略计划分配足够资源和使其保持强有力的基于发展的方法的重要性。此外，发言者对妇女署承诺进一步深化其战略伙伴关系表示欢迎。

15. 在谈到 2019 冠状病毒病疫情时，会员国对妇女署采取行动将性别平等置于联合国 2019 冠状病毒病疫情应对措施的核心表示肯定，并赞扬世界各地的工作人员在疫情带来挑战的情况下，在执行当前战略计划方面表现出的决心和取得的进展。各代表团重申，2019 冠状病毒病疫情加剧了原有的不平等，并对妇女和女童造成了尤为严重的影响，同时强调包容性社会经济复苏必须以性别平等和妇女赋权为中心。

16. 在阿富汗问题上，会员国对妇女署的快速反应及其承诺留下来并为该国妇女和女童提供服务表示赞赏。一个代表团强调，需要保持过去二十年的成果并继续促进增强妇女和女童的权能，同时敦促妇女署与其他联合国机构协调和合作，使联合国在阿富汗的整个存在有充分的能力为妇女和女童提供保护和赋权。

17. 在关于 2020 年四年度全面政策审查的联合声明中，几个会员国指出，整个联合国发展系统，特别是设在纽约的各基金和各方案以及妇女署之间存在高度的相互联系和互补性，这反映在其战略计划以及综合成果与资源框架中。他们赞扬各机构努力确定联合参与的领域，并表示期望这些机构监测和报告集体取得的成果，并利用战略计划中期审查这一机会，评估和调整联合参与领域内的伙伴关系模式和具体机构的贡献。另一份联合声明也同样鼓励妇女署与其他机构、基金和方案紧密合作。

18. 针对各代表团的评论和发言，副执行主任重申，正如战略计划本身所概述，在实施过程中将与国家当局协商，并与各国优先事项保持一致。她强调，妇女署致力于优先考虑和推进高质量的性别统计和按性别分列的数据，因为这些数据对于为政策辩论提供信息以及加强标准和全球规范至关重要。战略、规划、资源和发展实效司临时司长补充说，妇女署致力于以协调的方式实施战略计划，并积极与其姊妹机构合作，共同监测和报告共同和互补的指标。政策、方案和政府间司

司长强调，妇女署继续加强联合国系统业务活动的协调性、连贯性、效力和效率，特别是在涉及性别平等和增强妇女权能方面。她重申，提高妇女的社会经济权能是妇女署的首要任务，同时还强调必须认识到照料经济的规模，减少和重新分配无偿的父母家务劳动。

五. 财务、预算和行政事项

19. 向执行局提交了 2022-2023 年综合预算。为了在新战略计划的头两年兑现其承诺，妇女署提出了一个综合预算，估计自愿捐款总额为 10 亿美元，反映了机构预算的零增长。这包括经常资源预计捐款 4 亿美元，其他资源预计捐款 6 亿美元。副执行主任安妮塔·巴蒂亚在介绍致辞中强调，正如战略计划所概述的那样，综合预算提案以妇女署继续其业务转型和实现大规模影响的总体雄心为指导。副执行主任补充说，妇女署将侧重于影响更多不同的行为体和伙伴，以支持性别平等和增强妇女权能。战略、规划、资源和发展实效司临时司长作了陈述说明，重点介绍了支持起草 2022-2023 年综合预算的背景、机构预算的主要内容以及行政和预算问题咨询委员会(行预咨委会)的建议。

20. 在对话环节，一个会员国表示支持拟议的综合预算，但告诫不要对资源预测过于乐观，特别是在经常资源方面。该会员国特别指出，虽然 2022-2023 年计划比 2020-2021 年计划增加了 3.8%，但 2022-2023 年经常资源的拟议水平比 2019-2020 年高出 29.8%。在这方面，该代表团支持行预咨委会关于加强筹款以及增加与私营部门接触的建议。该代表团赞扬妇女署在 2019-2020 年实现了 1 361 000 美元的增效，并大力支持确定和量化增效的工作，以此确定问责制，并在捐助者寻求有效的资源投资方式时证明增加供资的请求是合理的。另一个会员国重申支持报告第 13、16 和 17 段所载的行预咨委会关于解决具体问题的建议。该代表团呼吁妇女署注意落实行预咨委会关于妇女署人员配置结构、性别平衡和公平地域代表性的建议。第三个会员国祝贺妇女署成功调动资源，并继续确保妇女署的财务状况良好，但也关切地注意到，自愿资源的增长主要发生在其他资源内，2020 年的经常资源目标无法实现。该会员国赞扬妇女署履行其《供资契约》承诺，支持妇女署通过调动可预测、及时和灵活的其他资源来维持或超过《供资契约》门槛的雄心，并强调这一做法的重要性。此外，该代表团欢迎妇女署推进公私伙伴关系的雄心，以便与国际金融机构、私营部门和机构投资者合作，以新的和创新的筹资方式(如性别债券)来加强增加国家一级筹资的努力。

21. 对此，战略、规划、资源和发展实效司临时司长强调，综合预算雄心勃勃但切合实际，在会员国和捐助者的支持下可以实现这一目标。该临时司长解释说，这是能够完成妇女署全部综合任务所需的最低预算金额。她强调，尽管大部分增长来自于其他资源，但 2017-2020 年期间，经常资源增长了 13%。最后，该临时司长指出，妇女署将继续加强和平衡资源、寻求灵活投资并确保更大的多样性和代表性。

六. 结构性供资对话

22. 副执行主任安妮塔·巴蒂亚介绍了关于为实现妇女署《2018-2021 年战略计划》成果提供资金的结构性对话的议程项目。她在开幕词中对会员国的捐款表示感谢，并表示妇女署在 2020 年的资源总额创下最高纪录，达到 5.639 亿美元。她表示，这些对话有助于就妇女署如何落实《供资契约》以及会员国和联合国发展系统在实现 2030 年议程方面的相互问责和承诺达成共识。她强调，妇女署继续寻求通过各种渠道影响全球、区域和国家层面的性别平等筹资，以释放资源，为妇女和女童实现改变性别平等格局的成果。副执行主任发言后，战略伙伴关系司司长作了发言，总结了提交给执行局的结构性供资对话报告。

23. 在互动环节，三个代表团作了发言。一个会员国祝贺妇女署超过了综合预算中的总体资源目标，并达到了其历史上最高的经常资源捐款水平。该代表团支持妇女署关于全面增加经常资源的呼吁，使其能够继续实现《2018-2021 年战略计划》中详述的成果。该代表团欢迎妇女署在改进报告格式和内容方面取得的进展，同时也赞赏妇女署与儿基会、人口基金和开发署共同采取的统一办法。该会员国鼓励妇女署继续与其姊妹机构合作，采用最佳做法并应用新方法吸引个人捐助者。另一个代表团对结构化供资对话的形式表示赞赏，特别是它与《供资契约》的关系，以及它承认战略计划的趋势和供资需求这一事实。该会员国祝贺妇女署在资源调动方面取得的成就，指出这表明了妇女署工作的重要性以及其合作伙伴对妇女署工作的赞赏和重视程度。该会员国在强调调动核心捐款和扩大捐助者基本盘仍然是妇女署持续面临的挑战后，对妇女署通过与私营伙伴合作和投资于个人捐赠方案来加强资源调动这一战略方法表示欢迎。该代表团表示支持妇女署为可持续发展目标 5 筹资的战略方向，包括通过性别债券和与国际金融机构合作。第三个会员国对妇女署根据《供资契约》所做的努力以及这种努力在结构化对话中的体现方式表示赞赏。尽管该会员国欢迎妇女署在充满挑战的一年中超过了 30% 的非指定用途资金的门槛，但它也对未能在 2020 年实现经常资源目标的当前趋势表示担忧。该代表团关切地注意到低价值协议和短期限协议数量正在增加的趋势。最后，该会员国赞扬妇女署与国际金融机构接触，并影响它们将工作引向对性别问题更加敏感的方向，探索创新的融资工具，并推动建立数量更多、规模更大的多方利益攸关方伙伴关系，例如在“平等的一代”论坛和行动联盟内。

24. 对此，副执行主任表示，除了影响国际金融机构的工作外，妇女署还通过共同融资峰会与公共开发银行进行了接触。她指出，开发银行是国内融资的一个重要来源，并认为如果能够影响他们的融资，使之纳入性别视角，就可以对妇女和女童的生活产生巨大的积极影响。副执行主任补充说，妇女署将发挥其作为开发银行性别平等和妇女赋权工作组共同主席的作用，以及通过组织圆桌会议，如将于 2021 年 11 月与北欧公共金融机构举行的圆桌会议，来扩大这些努力。战略伙伴关系司司长与各代表团一样，对妇女署创纪录的资源调动业绩表示满意，但强调妇女署坚持认为经常资源与其他资源的适当比例为 50/50，并将继续努力实现这一目标。他欢迎执行局鼓励妇女署加大利用个人捐赠的力度并对此持开放态度，并表示相信这将是实现妇女署经常资源雄心的成功战略的重要组成部分。

七. 会议闭幕

25. 在通过关于联合国促进性别平等和增强妇女权能署《2022-2025 年战略计划》的第 2021/5 号决定后，俄罗斯联邦、智利、德国和摩洛哥作了发言。俄罗斯联邦对妇女署《2022-2025 年战略计划》包含有争议的术语、观念和概念表示失望，并强调第 2021/5 号决定确认该战略计划没有经过政府间谈判。俄罗斯联邦强调，妇女署应根据《北京宣言》和《行动纲要》、《国际人口与发展会议行动纲领》及其成果审查文件执行《2022-2025 年战略计划》，并考虑到各国的当地法律和现实情况、文化特点、可能性、能力和发展水平。智利代表 37 个国家发言，对妇女署第三任执行主任的任命表示欢迎，并对新的战略计划表示大力支持，他们认为该计划为未来制定了明确而雄心勃勃的愿景，并将使妇女署能够最好地履行其三重任务并支持各国实现其国家发展需求和优先事项。作为战略计划决定磋商的共同主持人，德国与阿根廷一起感谢所有代表团的建设性积极参与，并强调战略计划获得批准是执行局发出的一个政治信号，表明其大力支持性别平等和增强妇女和女童的权能。摩洛哥感谢临时主席很好地代表了非洲集团，提供了及时的信息，促进了私下磋商，并协助了执行局秘书处。这些发言可以通过会议录播获得，网址是：<https://media.un.org/en/asset/k1h/k1hxx2imip>。

26. 副秘书长/代理执行主任在闭幕词中感谢各代表团对妇女署的任务表示支持，并欢迎即将上任的执行主任。她也向西玛·巴胡斯女士表示祝贺，并进一步感谢即将上任的执行局主席及其前任，以及塞拉利昂副常驻代表在过渡进程中发挥的作用。她感谢各位副主席在 2021 年全年所做的贡献以及他们娴熟的主持工作，这些工作促成了决定草案的通过。

27. 谈到妇女署《2022-2025 年战略计划》时，副秘书长/代理执行主任对会员国在为期一年的协商过程中的高度参与表示感谢，并重申妇女署对加速、可持续和转型变革的承诺，以实现性别平等和增强妇女权能，同时重申了妇女署为实现《2030 年可持续发展议程》所作的贡献。她感谢会员国的支持和鼓励，并重视各代表团在这一特殊时期强调战略计划的重要性，因为妇女在这一时期继续受到 2019 冠状病毒病疫情的最沉重打击，多重危机尤为严重地影响着妇女和女童的生活。

28. 副秘书长/代理执行主任感谢妇女署的同事以及所有致力于支持、促进和保护所有阿富汗妇女和女童人权的人士。她还承认 2020 年四年度全面政策审查的影响，并强调这一审查在支持联合国各机构迅速应对危机，特别是在阿富汗和海地的危机方面所起的作用。她强调，妇女署继续随时准备与其伙伴机构合作，支持处于此类困境中的妇女和女童。

29. 副秘书长/代理执行主任感谢执行局在结构性供资对话中进行了热烈的讨论，然后强调妇女署承诺继续开展这一对话，并将以与联合国伙伴日益协调的方式开展这一对话。她与代表们一样，对妇女署创纪录的资源调动业绩表示满意，但强调妇女署坚持认为经常资源与其他资源的适当比例是 50/50，而且妇女署仍然希望实现这一目标。副秘书长/代理执行主任还赞赏妇女署为影响实现可持续发展目

标 5 的资金流所做的持续努力所产生的积极反应，这远远超出了妇女署的供资范围，并补充说，虽然这耗费了大量人力，但却是一个重要的工作领域。她进一步欢迎执行局对妇女署为利用个人捐助来增加经常资源调动份额所作的努力持开放态度，并强调拟议的 2022-2023 年经常资源预测雄心勃勃但切合实际。她指出，在会员国的支持下，妇女署有信心实现其收入目标，并重申其承诺将继续努力，通过增加多样性和地域代表性来加强敏捷性。

30. 塞拉利昂常驻副代表维多利亚·苏莱曼尼代表执行局主席发言，她最后对各代表团为确保所有成员国批准妇女署《2022-2025 年战略计划》所做的承诺和奉献表示赞赏。她表示，她希望这种支持能够转化为战略计划的成功实施，以确保为所有人创建一个以妇女和女童为中心的更美好世界。

31. 会议随即结束。

附件 1

2021 年第二届常会通过的决议

2021/5

联合国促进性别平等和增强妇女权能署 2022-2025 年战略计划

执行局，

1. 赞赏地注意到就拟订妇女署《2022-2025 年战略计划》的进程所做的筹备工作以及与执行局和其他相关利益攸关方举行的各种非正式简报会和研讨会，并批准妇女署《2022-2025 年战略计划》；
2. 注意到战略计划是妇女署的总体战略框架，不是通过政府间谈判达成的，并承认战略计划及其附件中包含一些在联合国系统内没有得到政府间认可的术语；
3. 请妇女署根据《北京宣言》和《行动纲要》、《国际人口与发展会议行动纲领》及其审查结果文件，以及支持、处理和促进性别平等、增强妇女权能和提高妇女地位的、适用的联合国文书、标准和决议以及《2030 年可持续发展议程》，并在征得东道国的同意后执行其战略计划，在与相关国际规则和承诺保持一致的同时，考虑到不同的国家现实、国家立法、所有权和文化背景、能力和发展水平，并且要尊重国家政策空间；
4. 请副秘书长/执行主任向执行局 2022 年年度会议提交关于《2018-2021 年战略计划》执行情况的最后进展报告；
5. 请副秘书长/执行主任从 2023 年年度会议开始向执行局提交关于《2022-2025 年战略计划》执行情况的年度进展报告，并对妇女署《2022-2025 年战略计划》进行中期审查；
6. 回顾其第 2021/02 号决定(第 6 段)，并请妇女署在副秘书长/执行主任关于《2022-2025 年战略计划》执行情况的年度报告中，包括在其中期审查中，列入关于与联合国发展系统各实体共同取得的成果的信息；
7. 欢迎任命妇女署第三任执行主任。

2021 年 9 月 15 日

2021/6

联合国促进性别平等和增强妇女权能署 2022-2023 两年期综合预算估计

执行局，

1. 注意到妇女署 2022-2023 年综合预算估计数，其中提出了一个包括所有预算类别的单一综合预算提案，以补充妇女署《2022-2025 年战略计划》；

2. 回顾大会第 [A/RES/64/289](#) 号决议，其中各会员国同意“为政府间规范制订工作提供服务所需要的资源由经常预算提供，并由大会批准；为政府间业务性工作和各级业务活动提供服务所需要的资源由自愿捐款供资，并由执行局批准”；
3. 注意到妇女署的零增长预算，同时通过节约成本和提高效率来满足额外的需求，这反映了通货膨胀导致的成本增长和新的 ERP-Cloud 解决方案的要求。
4. 核准 2.044 亿美元的机构预算资源总额，用于支持组织效力和效率，并注意到这些估计数包括从其他资源(指定用途的自愿捐款)中回收的费用 3930 万美元；
5. 注意到如果实际费用回收额高于预算提案中的估计数，则该额外数额可用于管理活动，以便将更多的经常资源用于方案活动；请副秘书长/执行主任在下一个预算提案中向执行局报告其使用情况；
6. 注意到继执行局第 2020/8 号决定核准了联合全面费用回收政策([DP/FPA-ICEFUNW/2020/1](#))之后，又为监督和保证活动列入了单独的费用分类类别；
7. 注意到妇女署 2022-2023 年综合预算估计数以及迫切需要增加对性别平等和增强妇女权能的投资，以支持《战略计划》规定的成果，并鼓励妇女署进一步动员会员国和其他伙伴增加自愿捐款，特别是经常资源捐款，并注意到妇女署关于加强其资源调动的提议；
8. 注意到行政和预算问题咨询委员会关于妇女署 2022-2023 年综合预算的报告([UNW/2021/CRP.8](#))、咨询委员会的建议以及妇女署对行预咨委会报告的相关回应，请妇女署处理这些建议，并在下一个综合预算中向执行局报告所采取的行动，包括就平衡人员配置结构所采取的行动。

2021 年 9 月 15 日

2021/7

关于为实现妇女署《2018-2021 年战略计划》成果提供资金的结构对话

执行局，

1. 注意到关于为实现妇女署《2018-2021 年战略计划》成果提供资金的结构对话([UNW/2021/8](#))，并鼓励妇女署进一步与会员国进行结构对话，以期跟踪、评估和落实其收到的资金水平(包括核心资源)，以及为执行《2022-2025 年战略计划》而提供的资源的可预测性、灵活性和一致性；
2. 强调必须提供充足的、灵活的和可预测的资金，包括通过多年期承诺和在当年尽早支付捐款，妇女署才能履行其任务；
3. 注意到会员国对《供资契约》的承诺，特别是定期、灵活和多年期承诺的重要性，并鼓励妇女署继续加强努力，使其供资基础多样化，包括进一步推行个人捐赠方案；

4. 认识到 2019 冠状病毒病疫情对妇女和女童造成的社会经济影响尤其严重，并鼓励有能力的会员国通过向妇女署提供自愿捐款来对性别平等和妇女赋权进行有针对性的投资，从而根据《供资契约》加强妇女署的经常资源和灵活的机构间集合供资机制；
5. 鼓励会员国增加自愿捐款，特别是经常资源捐款，同时铭记资金不足对妇女署充分执行其战略计划的能力的严重影响；
6. 赞赏地注意到妇女署正在努力提高其效率、效力、透明度和问责制，请妇女署在这方面继续努力，并在执行局程序框架内提供关于其方案活动的信息；

2021 年 9 月 15 日