



**Исполнительный совет
Структуры Организации
Объединенных Наций по
вопросам гендерного
равенства и расширения
прав и возможностей женщин**

Distr.: General
16 April 2021
Russian
Original: English

Ежегодная сессия 2021 года
21–23 июня 2021 года
Пункт 5 предварительной повестки дня
Оценка

**Доклад о функции оценки в Структуре Организации
Объединенных Наций по вопросам гендерного
равенства и расширения прав и возможностей женщин
за 2020 год**

Резюме

В данном документе представлен обзор завершенных стратегических оценок; информация об эффективности работы функции оценки на централизованном и децентрализованном уровнях; сведения о вкладе Структуры «ООН-женщины» в обеспечение учета гендерных факторов при проведении оценки в Организации Объединенных Наций; а также информация о развитии национального потенциала в области оценки. В нем также представлена программа работы и бюджет Независимой службы оценки на 2021 год.

Исполнительный совет, возможно, пожелает: i) принять к сведению доклад о функции оценки в Структуре «ООН-женщины» за 2020 год и программу работы и бюджет Независимой службы оценки на 2021 год; ii) отметить тот факт, что Структура «ООН-женщины» предпринимает шаги в направлении поддержания независимой, надежной и полезной функции оценки, а также вклад Структуры в проведение общесистемных оценок с учетом гендерных факторов и развитие национального потенциала в области оценки; и iii) подтвердить свою поддержку делу укрепления функции независимой оценки в Структуре «ООН-женщины».



I. Введение

1. Настоящий доклад содержит обзор завершенных стратегических оценок за отчетный период; информацию об эффективности работы функции оценки в Структуре «ООН-женщины» на централизованном и децентрализованном уровнях; сведения о вкладе Структуры «ООН-женщины» в обеспечение учета гендерных факторов при проведении оценки в Организации Объединенных Наций; а также информацию о развитии национального потенциала в области оценки. Он охватывает две общеорганизационные оценки; метасинтез оценок Структуры «ООН-женщины»; и десять стратегических региональных оценок и оценок страновых портфелей, три из которых были проведены под руководством Независимой службы оценки (НСО). В 2020 году НСО оказала техническую помощь в проведении 26 децентрализованных оценок; способствовала использованию результатов оценки для целей обучения и укрепления подотчетности в Структуре «ООН-женщины»; и работала с Группой Организации Объединенных Наций по оценке (ЮНЕГ) и на глобальном уровне с национальными партнерами, пропагандируя широкое внедрение учитывающих гендерные аспекты оценок.

2. В 2020 году Исполнительный совет одобрил пересмотренную Политику в области оценки, которая еще больше укрепила процесс оценки в Структуре «ООН-женщины» и в соответствии с которой роль сотрудников НСО в руководстве проведением стратегических оценок была расширена. В условиях продолжающейся пандемии COVID-19 для Структуры «ООН-женщины» как никогда важно изучать и тестировать новые более экономичные, гибкие и оперативные процессы оценки в целях повышения эффективности своей деятельности по обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин.

3. Настоящий доклад состоит из шести разделов. В разделе 1 описываются меры, принятые с целью адаптации рабочих процессов Структуры «ООН-женщины» к условиям пандемии COVID-19. В разделе 2 представлена сводная информация о результатах проведенных общеорганизационных оценок и метасинтеза оценок. Раздел 3 включает краткое описание десяти региональных оценок и оценок страновых портфелей. В разделе 4 представлена информация об общей результативности функции оценки в Структуре «ООН-женщины». В разделе 5 в обобщенном виде представлены основные итоги деятельности НСО в области координации процессов оценки в Организации Объединенных Наций и в области развития национального потенциала в области оценки. В разделе 6 представлены программа работы и бюджет НСО на 2021 год.

II. Процесс оценки во время пандемии COVID-19

4. В порядке реагирования на пандемию COVID-19 НСО предприняла ряд инициатив, направленных на оказание устойчивой поддержки в проведении оценок на глобальном и децентрализованном уровнях, в частности разработала соответствующие руководящие указания; пересмотрела процедуры планирования оценки; и оказывала поддержку в вопросах управления процессом оценки и проведения региональных тематических оценок и оценок страновых портфелей, предоставляя консультации и оказывая помощь в области контроля качества.

5. НСО поддерживала тесный контакт с периферийными отделениями Структуры «ООН-женщины», консультируя их по вопросам целесообразности и практической возможности проведения мероприятий по оценке и рекомендуя возможные коррективы. Одним из направлений поддержки, оказываемой Службой,

в частности проводимых ею технических обзоров и предоставляемых ею консультаций, было содействие внедрению дистанционных методов оценки, и с этой целью Служба в каждом конкретном случае проводила на страновом уровне совещания с соответствующими группами по оценке. При планировании и проведении оценок строго соблюдался принцип «не навреди».

6. В целях удовлетворения новых потребностей в данных оценки, возникших на глобальном и региональном уровнях, НСО разработала руководящие указания и провела несколько экспресс-оценок, а также разработала карманный справочник, содержащий практические рекомендации по управлению процессом проведения учитывающих гендерные факторы оценок и по сбору соответствующих данных. В этом справочнике подчеркивается важность следующих факторов: соблюдения соответствующих этических протоколов в свете расширения практики виртуального сбора данных; использования гендерно чувствительных методов сбора данных при проведении дистанционных оценок; обеспечения безопасного хранения и защиты конфиденциальных данных; и разработки доступных и удобных для пользователей способов обмена результатами исследований.

7. В целях сбора надежных данных о результатах инициатив, предпринятых Структурой «ООН-женщины» в связи с пандемией COVID-19, и анализа и систематизации извлеченного из их реализации опыта НСО провела две экспресс-оценки: экспресс-оценку мер, принятых Региональным бюро Структуры «ООН-женщины» для Северной и Южной Америки и Карибского бассейна в порядке реагирования на пандемию COVID-19, основанную на сборе данных в реальном масштабе времени и позволившую получить представление о региональных стратегиях и принятых на региональном уровне мерах по адаптации к условиям пандемии; и экспресс-оценку мероприятий по оказанию денежной помощи, проведенную в сотрудничестве со Службой внутренней ревизии Структуры «ООН-женщины» и позволившую оценить институциональную и оперативную готовность организаций и ответственных за реализацию программы подразделений в сопоставлении с сеткой контрольных показателей в отношении оказания денежной помощи.

8. НСО приняла участие в общесистемных усилиях Организации Объединенных Наций, присоединившись к консультативной группе по оценке в проведении анализа извлеченных уроков и определении оцениваемости Многостороннего партнерского целевого фонда Организации Объединенных Наций по реагированию на кризис COVID-19, а также внесла вклад в работу Глобальной коалиции по оценке последствий пандемии COVID-19 под руководством Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР).

III. Общеорганизационные оценки и аналитические мероприятия

9. Целью общеорганизационных оценок, проводимых при участии или под руководством НСО, является анализ вопросов стратегической важности, касающихся вклада Структуры в достижение результатов в области гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин. Общеорганизационные оценки позволяют собрать важную информацию и сформулировать ценный опыт, которые могут быть полезны при реализации Стратегического плана Структуры «ООН-женщины» на 2018–2021 годы и разработке Стратегического плана на 2022–2025 годы.

10. В 2020 году НСО представила Исполнительному совету два доклада об общеорганизационной оценке и один доклад о метасинтезе оценок, а именно:

а) доклад, озаглавленный «Оценка эффективности и действенности флагманских программных инициатив Структуры «ООН-женщины» и тематических приоритетов стратегического плана на 2018–2021 годы»;

б) доклад, озаглавленный «Тематическая оценка поддержки, оказываемой Структурой «ООН-женщины» в реализации национальных планов действий по вопросу о женщинах и мире и безопасности»;

с) доклад, озаглавленный «Метасинтез оценок Структуры „ООН-женщины“».

11. Кроме того, в 2020 году НСО приступила к проведению двух общеорганизационных оценок: а) оценки выполнения Структурой «ООН-женщины» ее координирующей и организующей роли в осуществлении программы искоренения насилия в отношении женщин; и б) формативной оценки подхода Структуры «ООН-женщины» к внедрению инноваций. НСО также провела совместно с Университетом Организации Объединенных Наций исследование по теме «Гендерное равенство как основа здоровья и благополучия: полученные в результате оценки данные о взаимосвязи гендерного равенства с другими целями в области устойчивого развития».

Оценка эффективности и действенности флагманских программных инициатив Структуры «ООН-женщины» и тематических приоритетов Стратегического плана на 2018–2021 годы

12. Оценка показала, что, хотя флагманские программные инициативы столкнулись с рядом проблем оперативного характера, а также проблем, связанных с управлением знаниями и мобилизацией ресурсов, они внесли значительный вклад в повышение осведомленности и принятие целенаправленных и стратегических подходов к планированию во всех областях деятельности Структуры «ООН-женщины». Несмотря на значительные различия между 12 флагманскими инициативами в плане возможности полного достижения их амбициозных целей, в рамках каждой из инициатив была успешно разработана целостная теория преобразований, регулирующая практические аспекты реализации пяти тематических приоритетов Структуры «ООН-женщины» и позволяющая создать для каждой программы Структуры «ООН-женщины» узнаваемый «бренд», вызывающий доверие доноров и других заинтересованных сторон.

13. Авторы оценки пришли к выводу, что реализация флагманских программных инициатив привела к позитивному сдвигу в общеорганизационной культуре в направлении принятия консолидированных и масштабируемых подходов к разработке программ, однако отметили, что в плане работы механизмов обеспечения качества, мобилизации ресурсов, отслеживания финансовых потоков и представления отчетности, а также общеорганизационного контроля качества и инициатив, связанных со структурированными партнерствами, возможны улучшения. По итогам оценки были вынесены шесть перспективных рекомендаций, которые все без исключения были приняты руководством, включая рекомендацию разработать прозрачную систему подотчетности и обеспечить четкую тематическую направленность программ в целях повышения результативности деятельности Структуры «ООН-женщины» с учетом местного потенциала и с опорой на целевые показатели мобилизации ресурсов, которые будут включены в следующий Стратегический план.

Общеорганизационная тематическая оценка поддержки, оказываемой Структурой «ООН-женщины» в реализации национальных планов действий по вопросу о женщинах и мире и безопасности

14. Данная общеорганизационная оценка показала, что Структура «ООН-женщины» внесла существенный вклад в оптимизацию процессов, связанных с разработкой и реализацией национальных планов действий по вопросу о женщинах и мире и безопасности, и что ее деятельность в этой связи способствовала повышению осведомленности и достижению консенсуса на национальном уровне и содействовала принятию таких национальных планов государствами. Проведенная аналитическая работа заложила фундамент для коренных преобразований в области гендерного равенства. Вместе с тем был сделан вывод о том, что Структуре «ООН-женщины» было бы полезно разработать для этой области работы специальную теорию преобразований, с тем чтобы помочь национальным правительствам в реализации их планов действий по вопросу о женщинах и мире и безопасности при обеспечении полного уважения национальной ответственности, необходимой для долгосрочной устойчивости таких инициатив.

15. По итогам оценки Структуре «ООН-женщины» были вынесены восемь рекомендаций, которые все без исключения были приняты руководством, в частности: разработать стратегию гармонизации усилий в области координации, делая упор на укрепление и гармонизацию процессов координации на глобальном, региональном и национальном уровнях; сформулировать четкую и последовательную стратегию оказания поддержки в реализации национальных планов действий по вопросу о женщинах и мире и безопасности; улучшить системы внутренней отчетности, в частности в плане отслеживания финансовых потоков и контроля за результатами осуществления национальных планов действий по вопросу о женщинах и мире и безопасности, с тем чтобы обеспечить большую наглядность произведенного программами воздействия; и укрепить свою руководящую роль в технических аспектах в целях обеспечения целостного подхода к поддержке осуществления национальных планов действий по вопросу о женщинах и мире и безопасности со стороны Структуры «ООН-женщины».

Метасинтез оценок Структуры «ООН-женщины»

16. При подготовке метасинтеза использовались данные об институциональной эффективности и результатах деятельности Структуры «ООН-женщины», полученные в ходе всех оценок Структуры «ООН-женщины», проведенных в 2018–2019 годах, а также общеорганизационных оценок, проведенных с 2017 года. В докладе, подготовленном по итогам метасинтеза, был отмечен достигнутый прогресс и отражены общепризнанные движущие факторы изменений, такие как передовой опыт и новые вызовы. По итогам метасинтеза был сделан вывод о том, что Структура «ООН-женщины» играет ключевую роль в системе Организации Объединенных Наций в качестве хранилища технических знаний и источника передового опыта в области гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин, а также в качестве структуры-координатора, объединяющей различные учреждения системы Организации Объединенных Наций для реализации эффективных совместных программ.

17. Кроме того, метасинтез выявил области, требующие улучшения, в частности в применяемых Структурой «ООН-женщины» системах управления по результатам; в процессах контроля и оценки (КиО); а также в использовании

целенаправленных и конкретных показателей достижения промежуточных результатов. При выборочном анализе данных оценки было обнаружено, что наиболее распространенными рисками являлись недостаток финансовых ресурсов и высокая текучесть кадров. Тем не менее в ходе оценок была отмечена самоотверженность персонала Структуры «ООН-женщины», справляющегося с большим объемом сложной работы в непростых условиях, а также человекоориентированность и ответственность руководства и усилия, приложенные Структурой в целях устранения факторов, способствующих потере оперативной эффективности. По итогам метасинтеза были вынесены шесть ключевых рекомендаций, на которые руководство ориентируется при разработке нового стратегического плана Структуры «ООН-женщины». В своем ответе руководство подтвердило приверженность Структуры использованию оценки в качестве инструмента дальнейшей оптимизации своей работы и осуществлению коренных преобразований в интересах скорейшего достижения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин.

Общеорганизационная оценка как фактор изменений

18. Структура «ООН-женщины» продолжала использовать выводы и рекомендации, сформулированные по итогам общеорганизационных оценок, для совершенствования своих политики, стратегий и практики в области разработки программ.

Общеорганизационная тематическая оценка вклада Структуры «ООН-женщины» в оказание гуманитарной помощи

19. Общеорганизационная тематическая оценка вклада Структуры «ООН-женщины» в оказание гуманитарной помощи, проведенная в 2019 году, заложила основу для формулирования сравнительных преимуществ Структуры «ООН-женщины» в гуманитарной области и ее слияния с Секцией по проблемам мира и безопасности, что позволило увеличить вклад Структуры «ООН-женщины» в реагирование на кризисы, восстановление и повышение устойчивости в рамках трех основных компонентов ее деятельности, а именно нормативной поддержки, координации работы системы Организации Объединенных Наций и оперативной деятельности. В настоящее время выполняются рекомендации по укреплению внутренних систем Структуры «ООН-женщины» и наращиванию ее потенциала в области оказания гуманитарной помощи. Из 11 мероприятий, направленных на выполнение рекомендаций оценки, 5 были завершены, а 6 продолжаются.

20. Результаты оценки легли в основу проекта новой Гуманитарной стратегии на 2021–2025 годы, в которой основное внимание уделяется усилению ответственности за результаты работы в области достижения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин и девочек, пострадавших от кризиса; поддержке и защите женщин и девочек и обеспечению их средствами к существованию; а также привлечению внимания к мнениям женщин и девочек и расширению их руководящей роли в обеспечении ответственности перед населением пострадавшим от кризиса. На момент подготовки настоящего доклада проводились консультации по проекту стратегии, целью которых являлось приведение данного документа в соответствие с новым Стратегическим планом Структуры «ООН-женщины» и обеспечение его поддержки со стороны ключевых гуманитарных организаций системы Организации Объединенных Наций. Совместно с Управлением по координации гуманитарных вопросов Структура «ООН-женщины» продолжает выполнять функции специального подразделения по гендерным вопросам Межучрежденческого постоянного комитета, оказывая

поддержку в подготовке докладов Рамочной программы по обеспечению подотчетности в гендерной области. Кроме того, для обмена опытом, который может быть полезен при разработке программ, и для организации подготовки по вопросам учета гендерных аспектов в гуманитарной деятельности была создана специальная платформа знаний. Наконец, Структура «ООН-женщины» укрепляет системы развертывания экспертов на глобальном и региональном уровнях, используя существующие партнерства с обеспечивающими резерв партнерами.

Общеорганизационная оценка вклада Структуры «ООН-женщины» в управление и национальное планирование

21. Общеорганизационная оценка вклада Структуры «ООН-женщины» в управление и национальное планирование, проведенная в 2019 году, способствовала сохранению лидерских позиций Структуры «ООН-женщины» в этой области. Рекомендации, вынесенные по итогам оценки, были использованы для корректировки стратегического подхода Структуры; совершенствования стратегий и программ, разрабатываемых на местном уровне; укрепления усилий по наращиванию потенциала; и улучшения взаимодействия с учреждениями Организации Объединенных Наций. Из 19 мероприятий, направленных на выполнение рекомендаций оценки, 12 завершены, 4 продолжаются, 2 были инициированы и 1 еще не было инициировано.

22. Группа по управлению и национальному планированию разработала пересмотренную теорию преобразований, в которой основной упор делается на интеграцию аспектов гендерного равенства в национальные и секторальные стратегии; постоянное укрепление потенциала правительств, парламентов и гражданского общества в области гендерного анализа; и обеспечение прозрачности бюджетных ассигнований в целях создания более надежных систем подотчетности. В процессе практической реализации теории преобразований руководство уделяет особое внимание обеспечению более тесных связей между компонентом управления и национального планирования и другими тематическими областями работы Структуры «ООН-женщины».

23. В рамках комплексного пакета мер поддержки был обновлен учебный курс по составлению бюджетов с учетом гендерных факторов, в который были включены самая последняя информация и самые современные инструменты. Что касается оказания технической поддержки, то группа по управлению и национальному планированию продолжала уделять особое внимание внедрению таких подходов к мониторингу и представлению отчетности, которые бы лучше отражали связь между учетом гендерных факторов при планировании и составлении бюджетов и последующими изменениями в этой области.

24. Что касается координации деятельности системы Организации Объединенных Наций, то группа по управлению и национальному планированию еще больше укрепила сотрудничество с Департаментом по экономическим и социальным вопросам, внесла всесторонний вклад в разработку глобальной методологии создания систем комплексного финансирования и совместно с ПРООН разработала руководство по обеспечению учета гендерных факторов в рамках этих систем.

25. Структура «ООН-женщины» завершила внутренний обзор своей работы по обеспечению учета гендерных аспектов эпидемии ВИЧ, который продемонстрировал ее существенный вклад в обеспечение большей гендерной ориентированности Объединенной программы Организации Объединенных Наций по ВИЧ/СПИДу (ЮНЭЙДС) и по итогам которого Структуре была вынесена рекомендация принять участие в разработке новой стратегии ЮНЭЙДС. В обзоре также содержится рекомендация продолжать включать меры по борьбе с ВИЧ в

деятельность Структуры «ООН-женщины» в области управления, расширения экономических прав и возможностей женщин и искоренения насилия в отношении женщин.

Инновационные методологические подходы

26. В партнерстве с Норвежским агентством по сотрудничеству в области развития Структура «ООН-женщины» завершила проведение ряда ключевых мероприятий, в частности: а) подготовила рабочий документ и руководство по оценке воздействия программной деятельности на гендерное равенство и положение дел с правами и возможностями женщин, в которых описаны шаги по планированию проектов Структуры «ООН-женщины» и оценке их результативности; б) разработала инструмент экспресс-оценки для анализа результатов мер, принимаемых в целях содействия достижению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин в гуманитарных контекстах; и с) подготовила брошюру с примерами передовой практики в области проведения учитывающих гендерные факторы оценок в контексте Пекинской декларации и Платформы действий и целей в области устойчивого развития. В 2021 году Структура «ООН-женщины» продолжит распространять соответствующие информационные продукты и изучать возможности более широкого применения вышеуказанных инициатив.

IV. Децентрализованные оценки

27. Децентрализованные оценки проводятся независимыми внешними оценщиками под руководством периферийных и центральных отделений Структуры «ООН-женщины». Региональные специалисты НСО по оценке содействуют развитию потенциала сотрудников Структуры «ООН-женщины», делая особый упор на управление децентрализованными оценками, оценками Рамочной программы Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития (РПООНСУР) и другими совместными процессами оценки.

28. В 2020 году НСО предприняла ряд инициатив по повышению качества и надежности децентрализованных оценок. Так, она заложила основы для проведения близких к реальному масштабу времени независимых оценок качества докладов об оценке, с тем чтобы обеспечить своевременное получение обратной связи от клиентов и повысить эффективность работы Глобальной системы обзора и анализа докладов об оценке. Кроме того, НСО инициировала проведение экспериментального анализа по вопросу об учете факторов инвалидности в оценках, проводимых в соответствии со Стратегией Организации Объединенных Наций по инклюзии людей с инвалидностью. Хотя результаты экспериментального анализа не были учтены в общем рейтинге докладов об оценке в этом году, они способствовали актуализации проблем инвалидности в оценочной деятельности Структуры «ООН-женщины».

29. НСО активизировала свои усилия по поддержке проведения стратегических оценок, в частности единолично и совместно со страновыми отделениями руководила оценками страновых портфелей. В соответствии с пересмотренной Политикой в области оценки и нормами охвата оценкой страновые отделения должны проводить по крайней мере одну оценку страновых портфелей на каждые два цикла подготовки стратегической записки и представлять данные оценки Структуре для использования в последующих процессах стратегического планирования. В 2020 году было завершено проведение семи оценок страновых портфелей (в Боснии и Герцеговине, Вьетнаме, Колумбии, Нигерии,

Парагвае, Сальвадоре и Уганде), а еще шесть оценок (в Албании, Камбодже, Камеруне, Казахстане и Эфиопии и в многострановом отделении для стран Карибского региона) проводятся в настоящий момент. Это представляет собой увеличение как общего числа оценок страновых портфелей, проведенных за год, так и числа оценок страновых портфелей, проведенных под непосредственным руководством НСО, а также свидетельствует о расширении охвата оценкой.

Развитие потенциала в области внутренней оценки

30. Подготовленный НСО справочник по контролю за проведением учитывающих гендерные факторы оценок является ключевым справочным документом для сотрудников Структуры «ООН-женщины», ответственных за проведение оценок. В 2020 году НСО инициировала обновление справочника в соответствии с пересмотренной Политикой в области оценки и нормами охвата оценкой Структуры «ООН-женщины», а также обновила управленческую структуру НСО и руководство ЮНЕГ.

31. Что касается регионального уровня, то региональные специалисты НСО по оценке продолжали тесно сотрудничать с персоналом Структуры «ООН-женщины» в региональных бюро и страновых отделениях, предоставляя специализированную техническую поддержку и услуги в области учебной подготовки в целях удовлетворения потребностей, связанных с проведением оценок. Среди прочего они оказывали техническую помощь и услуги в области учебной подготовки координаторам и специалистам по КиОЮ организовывали программы индивидуального коучинга и проводили учебные практикумы регионального и странового уровня. Так, региональные специалисты по оценке выполняли роль наставников для специалистов по КиО в регионе арабских государств (Палестина) и регионе Южной и Северной Америки и Карибского бассейна (Мексика). Кроме того, были проведены индивидуальные тренинги для недавно назначенных координаторов по КиО по региону Европы и Центральной Азии (Кыргызстан, Турция и Украина).

Распространение информации и управление знаниями

32. В 2020 году НСО продолжала вкладывать средства в управление знаниями и распространение информации, уделяя особое внимание охвату персонала Структуры «ООН-женщины», ответственного за проведение оценок, и заинтересованных сторон с целью обеспечения максимально эффективного применения ими результатов оценки. Что касается стратегических общеорганизационных оценок и страновых и региональных оценок, проводимых под руководством НСО, то НСО в настоящее время разрабатывает удобный для пользователей пакет информационных материалов, который включает в себя основанный на использовании визуальной графики доклад, резюме оценки и, для общеорганизационных оценок, журнал “Transform” («Преобразование»).

33. Доклады размещаются в открытом доступе на сайте Структуры «ООН-женщины», в системе глобальной отчетности и контроля использования оценки ([Global Accountability and Tracking of Evaluation Use — GATE](#)) и на сайте ЮНЕГ, а также распространяются через социальные сети. В 2020 году система GATE набрала более 21 000 просмотров, что на 7 процентов больше, чем в предыдущем году. Что касается страницы сайта Структуры «ООН-женщины», посвященной оценке, то она в 2020 году набрала более 28 000 просмотров. Наиболее посещаемыми страницами, посвященными оценке, были справочник Структуры «ООН-женщины» по контролю за проведением учитывающих гендерные факторы оценок, за которым следуют недавно опубликованный карманный справочник по управлению процессом проведения оценок во время

пандемии COVID-19 и брошюра с примерами передовой практики в области проведения учитывающих гендерные факторы оценок, опубликованная в 2020 году.

34. На региональном уровне были разработаны и распространены различные информационные продукты, содержащие краткие, изложенные в удобной для читателей форме сведения об основных зарождающихся проблемах. В регионе Восточной Африки и южной части Африки благодаря совместным усилиям НСО и групп по управлению знаниями и распространению информации, действующих при региональных бюро, Структура «ООН-женщины» подготовила серию обобщающих резюме, содержащих краткие выводы и рекомендации из 26 докладов, подготовленных по итогам различных региональных оценок, проведенных в 2015–2018 годах, а также короткий видеоролик, после чего была проведена серия вебинаров с тематическими экспертами. В регионе Южной и Северной Америки и Карибского бассейна были опубликованы на испанском и английском языках краткие итоги проведенного метасинтеза, охватывающие различные тематические области деятельности Структуры «ООН-женщины» и обобщающие выводы, сделанные по итогам 20 оценок, проведенных в период 2015–2020 годов. Для региона Западной и Центральной Африки Структура «ООН-женщины» сняла короткий видеоролик, посвященный итогам недавно проведенной региональной оценки по вопросу об управлении знаниями.

Краткий обзор итогов ключевых стратегических оценок, проведенных на децентрализованном уровне

35. НСО продолжала предпринимать шаги по увеличению влияния и расширению использования результатов оценки. В настоящем годовом докладе представлен краткий обзор итогов десяти региональных оценок и оценок страновых программ.

Оценка региональной программы «Искоренение насилия в отношении женщин на Западных Балканах и в Турции: имплементация норм, изменение сознания»

Региональное бюро для Европы и Центральной Азии

36. Данная оценка была завершена в апреле 2020 года. В ее заключении говорится, что, несмотря на сложность обстановки, Региональное бюро смогло сохранить искоренение насилия в отношении женщин в политической и стратегической повестке дня; что программная деятельность способствовала укреплению женских сетей взаимодействия; и что Региональное бюро оказало поддержку в разработке инструментов ведения дел, в частности протоколов реагирования на случаи семейно-бытового насилия в отношении женщин и девочек, в основу которых был положен межсекторальный подход к оказанию услуг, и успешно реализовало ряд инициатив по коллегиальному обучению и проектов низового уровня по расширению прав и возможностей женщин и членов общин. Деятельность в рамках программы позволила провести эксперименты с привлечением влиятельных лиц и частично изменить профессиональную практику, однако изменение поведения мужчин и мальчиков, работников СМИ и поставщиков услуг потребует постоянного обучения и наставничества. По результатам оценки было вынесено 19 рекомендаций, из которых руководство приняло 18 и частично согласилось с одной.

Региональная оценка программной деятельности в области расширения экономических прав и возможностей женщин

Региональное бюро для Северной и Южной Америки и Карибского бассейна

37. Данная оценка была завершена в сентябре 2020 года и охватывала период 2015–2019 годов. По ее итогам было отмечено, что Региональное бюро добилось большей ясности в отношении своей роли и важности своего вклада и получило признание национальных и региональных партнеров в качестве структуры, обладающей уникальными возможностями и легитимностью для продвижения повестки дня в области расширения экономических прав и возможностей женщин и создания стратегических альянсов. Структура «ООН-женщины» содействовала включению вопросов гендерного равенства в общественную повестку дня, привлекая внимание к важности учета гендерных факторов при подготовке статистики и призывая к созданию законодательных и политических государственных механизмов, направленных на расширение экономических прав и возможностей женщин; содействуя наращиванию потенциала как государственных учреждений, так и правообладателей; содействуя развитию сетей и альянсов; внося вклад в расширение знаний, необходимых для осуществления преобразований, улучшающих правовое и экономическое положение женщин; и ведя работу с представителями частного сектора в рамках инициатив по популяризации изменений корпоративной культуры. В ходе оценки были выявлены возможности для более последовательного практического применения сквозных подходов, охватывающих сразу несколько тематических областей деятельности (например, права человека/экологическая устойчивость/неоплачиваемая работа по уходу/маскулинность), а также для более активного применения межсекторального подхода при проведении мероприятий. По результатам оценки были вынесены восемь рекомендаций, из которых руководство приняло семь и частично согласилось с одной.

Оценка программы «Повышение жизнестойкости сирийских женщин и девочек и принимающих сообществ»

Региональное бюро для Европы и Центральной Азии и Региональное бюро для арабских государств

38. В рамках данной оценки была поставлена задача проанализировать эффективность и оценить результаты осуществления программы повышения жизнестойкости сирийских женщин и девочек и принимающих сообществ в период с февраля 2018 года по декабрь 2020 года. По итогам оценки был сделан вывод о том, что данная программа является новаторской и в высшей степени актуальной с точки зрения региональных и национальных приоритетов, связанных с оказанием поддержки сирийским беженцам и принимающим сообществам, и что она обладает достаточным запасом гибкости, позволившим ей своевременно удовлетворять основные потребности целевых групп в меняющемся контексте. Благодаря тщательному отбору мест реализации и национальных партнеров в рамках данной программы удалось охватить комплексными услугами многих женщин, проживающих в труднодоступных районах и принадлежащих к уязвимым группам; наладить взаимодействие с женскими низовыми организациями гражданского общества; и провести успешные просветительские кампании среди местного населения. Реализация программы способствовала улучшению экономического положения бенефициаров и повышению их способности бороться с трудностями в краткосрочной перспективе, создав условия для вложения средств в удовлетворение основных потребностей, таких как здравоохранение и обучение детей в школе, в частности в условиях пандемии COVID-19.

Предусмотренное программой сочетание услуг по защите и психосоциальной поддержке; учебных курсов по основам самообеспечения и возможностей трудоустройства; курсов развития жизненных навыков и практикумов по правам женщин; а также мероприятий по укреплению солидарности и социальной сплоченности женщин, проводимых в безопасном и поддерживающем окружении, куда нет доступа мужчинам, способствовали устойчивому расширению индивидуальных возможностей бенефициаров и налаживанию между ними прочных взаимоотношений. По результатам оценки были вынесены 26 рекомендаций, из которых руководство приняло 16 и частично согласилось с десятью.

Оценка странового портфеля

Страновое отделение в Сальвадоре

39. В рамках данной оценки был проведен анализ Стратегической записки на период 2016–2020 годов, по итогам которого было заключено, что проекты и инициативы, разработанные страновым отделением, соответствовали потребностям страны и сложившимся в ней условиям, а также согласовывались с целями и интересами соответствующих государственных органов. Структура «ООН-женщины» добилась значительного успеха в реализации положений Стратегической записки и получила высокую оценку партнеров-исполнителей за способность предоставлять ценные советы по вопросам политики и за богатый опыт в области гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин, особенно в области искоренения насилия в отношении женщин и девочек. Факторы, способствовавшие успеху в этих областях, включали эффективное межведомственное сотрудничество и совместную реализацию программ; значительный технический потенциал, предоставленный Структурой «ООН-женщины»; и эффективную управленческую структуру странового отделения. По результатам оценки были вынесены 10 рекомендаций, из которых руководство приняло девять и частично согласилось с одной.

Оценка странового портфеля

Страновое отделение в Колумбии

40. Оценка Стратегической записки/Рамочной программы сотрудничества Колумбии на 2015–2019 годы была завершена в феврале 2020 года. По результатам оценки был сделан вывод о том, что меры, предусмотренные в Стратегической записке/Рамочной программе сотрудничества, в значительной степени соответствуют потребностям женщин и девочек в Колумбии, но при этом был отмечен ряд недостатков, свидетельствующих об отсутствии четкой связи между теорией преобразований, сопровождающей Стратегическую записку/Рамочную программу сотрудничества, системой обоснования предпринимаемых шагов в рамках концепции управления по результатам и стратегическим видением странового отделения в отношении необходимых перемен. Страновое отделение получило высокую оценку за сформулированный им тройной мандат Структуры «ООН-женщины»; за четкую ориентированность на сквозные области работы; за меры, принятые в целях позиционирования Структуры «ООН-женщины» в качестве национального консультирующего органа по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин; а также за осуществленные внутренние преобразования. В ходе оценки было отмечено, что техническая поддержка, оказываемая страновым отделением организациям в целях наращивания их потенциала в области управления, может быть взята за образец другими подразделениями и что она способствовала повышению общей эффективности работы Структуры «ООН-женщины» в стране. По результатам оценки

были вынесены пять рекомендаций, которые все без исключения были приняты руководством.

Оценка странового портфеля, проведенная под руководством НСО

Страновое отделение в Нигерии

41. В рамках данной оценки была поставлена задача проанализировать эволюцию, динамику роста и эффективность двух циклов подготовки Стратегической записки, а также провести обзор важнейших аспектов планирования мероприятий в области обеспечения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин в Нигерии. Ее главной целью было помочь Структуре «ООН-женщины» обобщить сведения о том, что работает хорошо, а что можно было бы изменить, а также оказать информационную поддержку в подготовке среднесрочного обзора Стратегической записки на 2018–2020 годы. По результатам оценки был сделан вывод о том, что страновое отделение умело адаптируется к меняющимся приоритетам в страновом контексте, внося своевременные коррективы в свое стратегическое позиционирование в качестве структуры, борющейся за гендерное равенство и расширение прав и возможностей женщин. В качестве ключевых сильных сторон странового отделения была отмечена его эффективная нормативная работа и его способность доносить мнения женщин до широкой общественности в рамках различных стратегических дискурсов. Кроме того, авторы оценки отметили высокую результативность планов действий по вопросу о женщинах и мире и безопасности на политическом и институциональном уровне и оказанное ими влияние на изменение социальных норм. Вместе с тем в ходе оценки были выявлены некоторые факторы, сдерживающие прогресс, включая сильно ограниченную кадровую структуру; недостатки в области планирования и КиО; и фрагментированность ряда проектов с точки зрения финансирования и сроков осуществления. По результатам оценки были вынесены семь рекомендаций, которые все без исключения были приняты руководством.

Оценка странового портфеля

Страновое отделение в Парагвае

42. В ходе этой оценки было установлено, что Структура «ООН-женщины» внесла значительный вклад в создание и наращивание женского социального капитала и в повышение качества жизни женщин. Через свою информационно-пропагандистскую работу и деятельность по наращиванию потенциала женщин-лидеров страновое отделение способствовало закреплению прав женщин и включению вопросов гендерного равенства в общественный дискурс. Структура «ООН-женщины» внесла значительный вклад в реализацию национальных приоритетов в области развития, действуя в соответствии с национальной политикой и планами и помогая привлекать широкий круг заинтересованных сторон. Открытие странового отделения придало новый импульс инициативам по достижению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин, улучшив координацию как в рамках системы Организации Объединенных Наций, так и в отношениях с национальными и местными органами власти. Как было отмечено в ходе оценки, Структура «ООН-женщины» была признана национальным и международным лидером в области борьбы за гендерное равенство, играющим жизненно важную роль в достижении целей в области устойчивого развития. Что касается добавленной стоимости, то оценка подчеркнула способность Структуры «ООН-женщины» оказывать техническую поддержку государственным учреждениям и создавать альянсы с различными субъектами

общественных отношений. По результатам оценки были вынесены четыре всеобъемлющие рекомендации, которые еще не были рассмотрены руководством.

Оценка и ревизия странового портфеля, проведенная под руководством НСО¹

Страновое отделение во Вьетнаме

43. Оценка и ревизия были завершены в декабре 2020 года, и по их итогам был сделан вывод о том, что, несмотря на трудности, сопряженные с мобилизацией ресурсов в стране со средним уровнем дохода, и сокращение объема официальной помощи в целях развития, страновое отделение смогло расширить свой программный портфель и укрепить отношения с партнерами. Однако пандемия COVID-19 и ее экономические последствия в сочетании с зависимостью от региональных и глобальных фондов создают риск для устойчивой работы странового отделения. Учитывая данные факторы неопределенности, для Структуры «ООН-женщины» пришло время сформулировать стратегическое видение ее задач и формата ее небольшого представительства в Азиатско-Тихоокеанском регионе на следующие четыре года. В ходе оценки было отмечено, что работа странового отделения соответствовала принципу «никого не оставить без внимания» и что оно успешно использовало взаимодействие в рамках сетей в целях донесения мнений различных групп до широкой общественности. Возможности для улучшения были выявлены в таких областях, как сбор и выверка данных и подготовка отчетности; сохранение ориентира на достижение ожидаемых результатов и промежуточных целевых показателей; а также способность четко определять ключевые риски и возможности в области управления проектами и операционной деятельностью и действовать сообразно им. По результатам оценки были вынесены семь рекомендаций, из которых пять были приняты полностью, а две — частично.

Оценка странового портфеля, проведенная под руководством НСО

Страновое отделение в Боснии и Герцеговине

44. По итогам данной оценки был сделан вывод о том, что за период действия текущей Стратегической записки страновое отделение добилось заметных успехов в осуществлении своего тройного мандата. Наиболее результативной была нормативная и стратегическая работа Структуры «ООН-женщины» в области искоренения насилия в отношении женщин и составления бюджетов с учетом гендерных факторов. Также были отмечены недавние успехи в других областях управления и в координации усилий по борьбе с пандемией COVID-19. Что касается программ в области контроля и оценки, разработанных страновым отделением и его партнерами, то они не предусматривали достаточного количества ответных мер и не включали планов на отдаленную перспективу. Тем не менее проведенные мероприятия по наращиванию потенциала способствовали усилению институциональной ответственности за результаты в области обеспечения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин на различных стратегических уровнях. Страновое отделение пока не оптимизировало свой внутренний потенциал до такой степени, чтобы это позволило ему обеспечить синергию во всех тематических областях деятельности; внедрить новаторские и стратегические подходы к вовлечению персонала; и готовить содержательные

¹ Оценка и ревизия программного портфеля странового отделения во Вьетнаме была проведена под совместным руководством НСО и Службы внутренней ревизии. В целях уменьшения дублирования и повышения эффективности НСО и Служба внутренней ревизии объединили свои усилия и провели оценку странового портфеля и ревизию совместно, сосредоточившись на различных аспектах оценки.

доклады о вкладе отделения в достижение конечных результатов, намеченных в Стратегической записке Структуры «ООН-женщины». Страновому отделению было бы полезно принять всеобъемлющий стратегический подход, который бы позволил обеспечить охват женщин, принадлежащих к маргинализированным группам, и женщин, сталкивающихся с проблемами интерсекционального характера, как к тому призывает принцип «никого не оставить без внимания». По результатам оценки были вынесены восемь рекомендаций, из которых руководство приняло пять и частично согласилось с тремя.

Оценка странового портфеля

Страновое отделение в Уганде

45. В рамках данной оценки было установлено, что со стратегической точки зрения страновой портфель Уганды соответствует тройному мандату Структуры «ООН-женщины». В целом, если рассматривать достигнутые результаты, теория преобразований, разработанная отделением для поддержки его программной деятельности, представляется достаточно эффективной, но ее можно было бы улучшить путем включения важных соображений о том, как можно повлиять на национальный контекст и традиционные представления о женщинах. В ходе оценки было отмечено, что увеличение численности персонала, обновленные и усовершенствованные процедуры и эффективные институциональные механизмы способствовали очевидному успеху в реализации программы и одновременно с этим обеспечили страновому отделению возможность снизить свою зависимость от партнеров-исполнителей и способствовали наращиванию потенциала партнеров в области контроля. Страновое отделение расширило возможности женщин, девочек и представителей маргинализированных групп осуществлять свои права, добившись этого за счет прямого предоставления услуг и товаров, а также через наращивание потенциала основных носителей обязанностей, что сделало их способными работать более эффективно и добиваться больших результатов. По итогам оценки были вынесены шесть рекомендаций, которые все без исключения были приняты руководством.

V. Результативности функции оценки в Структуре «ООН-женщины»

46. НСО использует комплекс систем контроля за эффективностью работы для содействия прозрачности и подотчетности функции оценки в Структуре «ООН-женщины». Для отслеживания прогресса в достижении ключевых показателей эффективности оценки и информирования руководителей о ходе соответствующей работы используется Глобальная система надзора за проведением оценок. Система глобальной отчетности и контроля использования оценки (GATE) также функционирует в качестве онлайн-хранилища докладов об оценке с соответствующими оценками качества докладов и ответными мерами руководства. В таблице 1 приведены результаты деятельности за 2020 год, поставленные цели и динамика прошлых лет. В целом результаты указывают на устойчивый прогресс в достижении ключевых показателей эффективности.

Таблица 1

Тенденции в области ключевых показателей эффективности, 2016–2020 годы

Ключевой показатель эффективности	Описание	Стратегический план Структуры «ООН-женщины» на 2014–2017 годы			Стратегический план Структуры «ООН-женщины» на 2018–2021		Цель (к 2021 году)
		2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	
Финансовые ресурсы, инвестированные в осуществление функции оценки	Доля расходов на оценку в общих расходах программы Структуры «ООН-женщины»	2,9	2,7	2,2	2,0	1,9	3,0 ²
Людские ресурсы для целей контроля и оценки	Доля отделений, которые назначили координатора или специалиста по вопросам контроля и оценки	100,0	100,0	95,0	98,0	98,0	100,0
Охват оценкой	По крайней мере одна оценка на один цикл подготовки Стратегической записки	84,0	89,0	84,0	86,0	92,0	100,0
Показатель выполнения оценок	Процентная доля выполняемых оценок	84,0	84,0	90,0	77,0	95,0	85,0
Качество докладов о проведенных оценках	Процентная доля докладов об оценке, отнесенных к категории «хорошо и более чем хорошо» ³	100,0	100,0	88,0	68,0 ⁴	90,0	100,0
Размещение информации об ответных мерах со стороны руководства на портале GATE	Процентная доля докладов о завершенных оценках, размещенных на портале GATE вместе с информацией об ответных мерах руководства	94,0	100,0	97,0	95,0	100,0	100,0
Реализация ответных мер руководства	Процентная доля основных ответных мер руководства, которые находятся в процессе осуществления	94,0	86,0	87,0	85,0	89,0	80,0
Использование результатов оценки	Процентная доля отделений, сообщивших об использовании результатов оценки	– ⁵	86,0	86,0	86,0	88,0	90,0

² В пересмотренной Политике в области оценки от 2020 года Структуре «ООН-женщины» рекомендуется выделять на деятельность по оценке от 2 до 3 процентов от общего объема бюджета по программам.

³ В 2018 году в целях дальнейшего повышения качества проводимых оценок целевое значение данного ключевого показателя эффективности было увеличено до «хорошо и более чем хорошо» (в период 2014–2017 годов соответствующее целевое значение было «удовлетворительно и более чем удовлетворительно»); поэтому значения текущего отчетного периода нельзя в полной мере сравнить с показателями за последующие годы.

⁴ Этот показатель относится к 26 из 38 докладов об оценке, отнесенных к категории «хорошо и более чем хорошо». В 2019 году 95 процентов докладов (36 из 38) были отнесены к категории «удовлетворительно и более чем удовлетворительно».

⁵ В связи со сбоями в работе Системы управления по результатам данные об использовании результатов оценки за 2016 год не были включены в годовые доклады отделений.

Ключевой показатель эффективности 1: финансовые ресурсы

Таблица 2

Расходы на осуществление функции оценки в 2016–2020 годах

(В долл. США)

	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
Общие расходы Структуры «ООН-женщины», связанные с осуществлением программ	254 413 520	249 447 953	285 670 628	326 069 512	341 366 277
Общие расходы на оценку	7 391 573	6 714 506	6 253 679	6 359 651	6 388 787
НСО/НСОР	5 377 637	4 208 814	3 787 888	3 433 020	3 441 396
Децентрализованные оценки ⁶	2 013 936	2 505 691	2 465 791	2 926 630	2 947 391
Общие расходы на оценку (в процентах)	2,9	2,7	2,2	2,0	1,9

Источник: данные об общих расходах Структуры «ООН-женщины» и расходах НСО были получены Отделом управления и административного руководства (ОУАР) с помощью системы АТЛАС. Данные о децентрализованных оценках рассчитаны на основе данных, предоставленных ОУАР, и материалах, предоставленных местными отделениями.

47. В пересмотренной Политике в области оценки от 2020 года Структуре «ООН-женщины» рекомендуется выделять на деятельность по оценке от 2 до 3 процентов от общего объема бюджета по программам. В 2020 году совокупные расходы Структуры «ООН-женщины» на оценку составили 6,39 млн долл. США. Этот показатель основан на данных о расходах, представленных Отделом управления и административного руководства, которые были, насколько это возможно, проверены НСО на предмет полноты и непротиворечивости. Хотя совокупные расходы на оценку остались практически на уровне 2019 года (2020 год: 6,39 млн долл. США; 2019 год: 6,36 млн долл. США), отношение расходов на оценку к общему объему расходов по программам Структуры «ООН-женщины» снизилось с 2 процентов до 1,9 процента. Небольшое снижение данного коэффициента объясняется главным образом увеличением на 4,7 процента совокупного объема расходов Структуры «ООН-женщины» на осуществление программы — с 326,07 млн долл. США в 2019 году до 341,37 млн долл. США в 2020 году. Это также можно частично объяснить общеорганизационным процессом корректировки приоритетов/переориентации деятельности, инициированным в порядке реагирования на кризис, вызванный COVID-19, а также ограничениями на поездки, введенными в связи с глобальной пандемией и препятствовавшими проведению некоторых мероприятий по оценке на местах.

Ключевой показатель эффективности 2: людские ресурсы

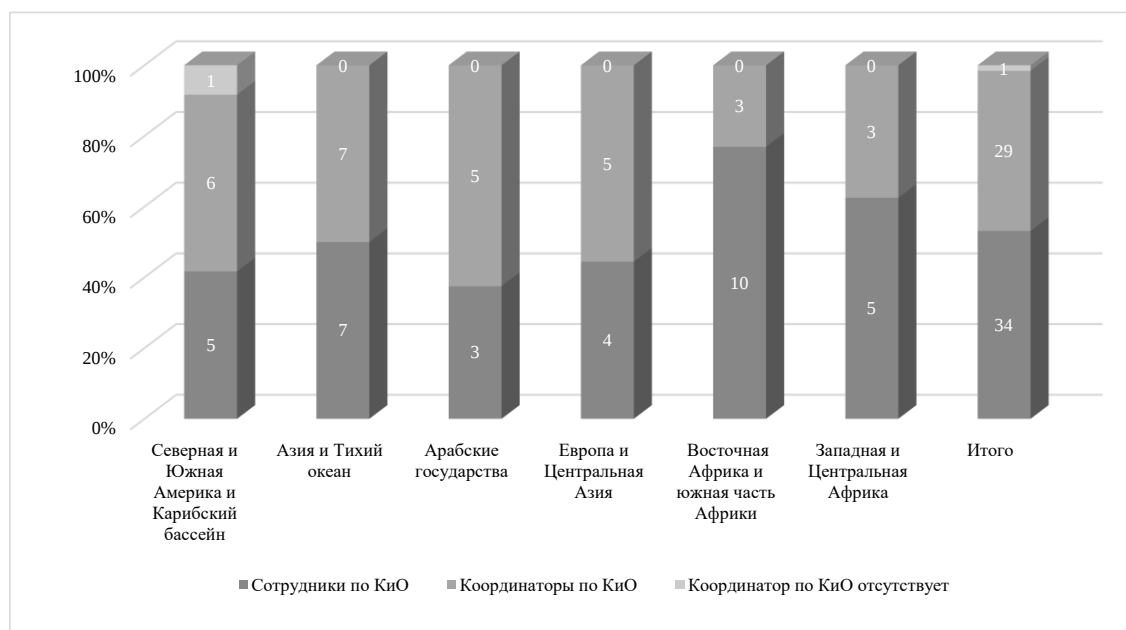
48. В 2020 году НСО возглавлял руководитель по оценке, действующий под руководством директора Независимой службы оценки и ревизии (НСОР) и опиравшийся на помощь пяти специалистов по оценке, базирующихся в штаб-квартире, и шести региональных специалистов по оценке, базирующихся в региональных бюро. При проведении своей работы в области оценки НСО по мере необходимости привлекала индивидуальных консультантов и стажеров.

⁶ Оценка расходов на проведение децентрализованных оценок включала широкий спектр категорий, таких как проведение оценки, развитие потенциала в сфере оценки, доля расходов на персонал, занимающийся вопросами контроля и оценки, а также распространение результатов оценки и их доведение до сведения заинтересованных сторон.

49. В 2020 году 98 процентов страновых отделений и региональных бюро Структуры «ООН-женщины» назначили по крайней мере одного сотрудника по КиО или координатора по КиО, за исключением одного подразделения, который получило статус странового отделения недавно и на момент подготовки настоящего доклада находилось в процессе поиска и оформления соответствующего специалиста. Из назначивших сотрудника по КиО или координатора по КиО подразделений 34 страновых отделения и региональных бюро (53 процента) сообщили о наличии как минимум одного такого специалиста, в обязанности которого входит поддержка функции оценки. Такое положение дел отражает прогресс в развитии общего потенциала в области контроля и оценки на страновом уровне, который в предыдущие годы практически не менялся и находился на уровне менее 45 процентов.

Диаграмма 1

Людские ресурсы для выполнения функций сотрудников/координаторов по КиО в разбивке по регионам, 2020 год



Источник: Глобальная система надзора за проведением оценок.

Ключевой показатель эффективности 3: охват оценкой

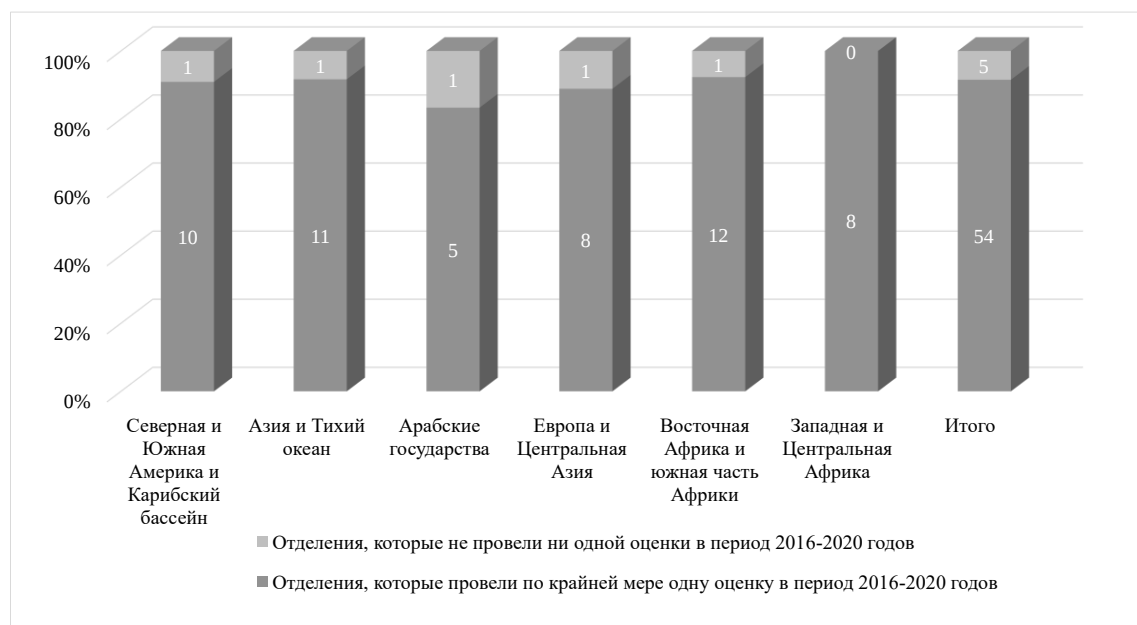
50. Пересмотренная Политика в области оценки требует адекватного охвата оценкой всех ключевых областей деятельности Структуры «ООН-женщины». За период 2016–2020 годов 92 процента региональных бюро и страновых отделений провели как минимум одну оценку. Такое положение дел отражает общее улучшение охвата оценкой по сравнению с предыдущими годами, когда соответствующие показатели составляли 86 процентов или ниже. Благодаря постоянным напоминаниям и поддержке со стороны НСО три из пяти страновых отделений, не выполнивших требования в отношении охвата оценкой, в 2020 году инициировали проведение как минимум одной оценки⁷. После введения новых

⁷ Из пяти страновых отделений, не выполнивших требования в отношении числа проводимых оценок (в Гаити, Камбодже, Ираке, Турции и Южной Африке), три страновых

норм охвата оценкой и пересмотренной Политики в области оценки, в которой оценки страновых портфелей признаются обязательными стратегическими оценками, Структура «ООН-женщины» начала принимать меры для обеспечения охвата всех областей деятельности всех своих подразделений высококачественными стратегическими оценками.

Диаграмма 2

Охват оценкой в 2016–2020 годах в разбивке по регионам



Источник: Глобальная система надзора за проведением оценок.

Ключевой показатель эффективности 4: осуществление плановых оценок

51. Для отслеживания хода осуществления запланированных оценок и обеспечения соответствующего контроля НСО ежегодно составляет глобальный план оценки, основанный на планах мероприятий по контролю, анализу и оценке, разрабатываемых страновыми отделениями и региональными бюро. В 2020 году в связи с проблемами и ограничениями, вызванными пандемией COVID-19, НСО в тесной консультации со страновыми отделениями и региональными бюро провела пересмотр своего глобального плана оценки в середине цикла. Часть запланированных оценок было решено заменить на более поверхностные процессы обзора, включить в другие стратегические оценки или перенести на 2021 год в связи с продлением сроков реализации программ и проектов. Настоящий доклад отражает эти изменения.

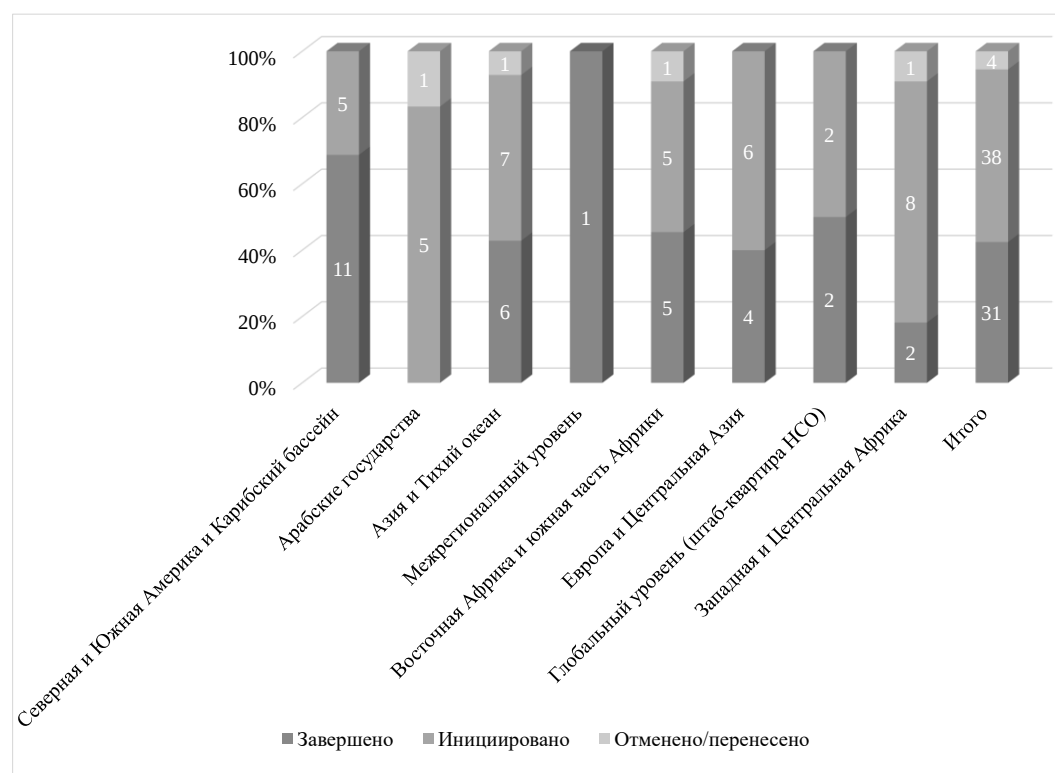
52. В 2020 году была завершена 31 из 73 запланированных оценок (42 процента). Еще 38 оценок (52 процента) были инициированы и на момент подготовки настоящего доклада находились на разных стадиях осуществления. Четыре оценки были перенесены или отменены. С учетом корректировок, внесенных в глобальный план оценки в середине года, эти цифры отражают небольшое снижение общего числа проведенных оценок, но при этом увеличение

отделения (в Гаити, Камбодже и Турции) в 2020 году инициировали как минимум одну оценку (ожидается, что эти оценки будут завершены в 2021 году).

коэффициента осуществления запланированных оценок по сравнению с 2019 годом. Это свидетельствует о твердой приверженности Структуры «ООН-женщины» проведению мероприятий по оценке даже во время глобального кризиса. Данные регионального уровня показывают, что в 2020 году больше всего оценок было проведено в регионе Южной и Северной Америки и Карибского бассейна, за которым следуют Азиатско-Тихоокеанский регион, регион Восточной Африки и южной части Африки и регион Западной и Центральной Африки.

Диаграмма 3

Осуществление плановых оценок в 2020 году

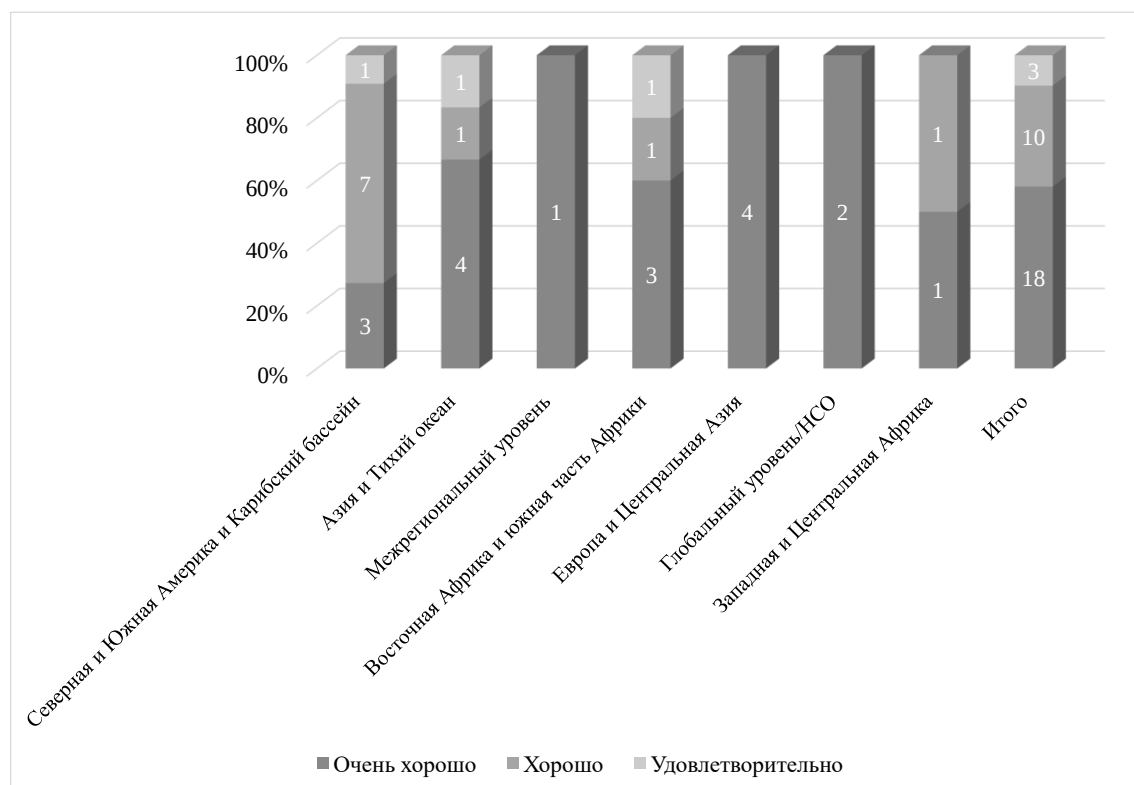


Источник: Глобальная система надзора за проведением оценок.

Ключевой показатель результативности 5: качество докладов об оценке

53. Все доклады о завершенных оценках, проведенных Структурой «ООН-женщины», были отправлены на внешнюю экспертизу с использованием Глобальной системы обзора и анализа докладов об оценке. Результаты экспертизы показывают, что большинство докладов об оценках, проведенных в Структуре «ООН-женщины» (около 90 процентов), получили общую оценку «очень хорошо» и/или «хорошо», по сравнению с 69 процентами в 2019 году. Десять процентов докладов об оценке (три доклада) получили оценку «удовлетворительно». Ни один из докладов не получил оценки «неудовлетворительно».

Диаграмма 4
Качество докладов об оценке, 2020 год



Источник: система GATE

Ключевой показатель эффективности 6: размещение докладов о завершенных оценках и информации об ответных мерах руководства на портале GATE

54. Согласно Политике Структуры «ООН-женщины» в области оценки, ответ руководства на все завершённые оценки должен быть получен в течение шести недель после завершения подготовки доклада. На момент составления настоящего доклада на каждую из 31 оценки, завершённой в 2020 году, был получен ответ руководства. Однако НСО отметила, что руководство сталкивается с определёнными трудностями в своевременном утверждении своих ответов и в их размещении в системе GATE в течение шестинедельного срока. НСО продолжит отслеживать своевременность представления, утверждения и размещения ответов руководства, в частности будет привлекать для осуществления соответствующего контроля региональных специалистов по оценке, страновые отделения и региональных директоров.

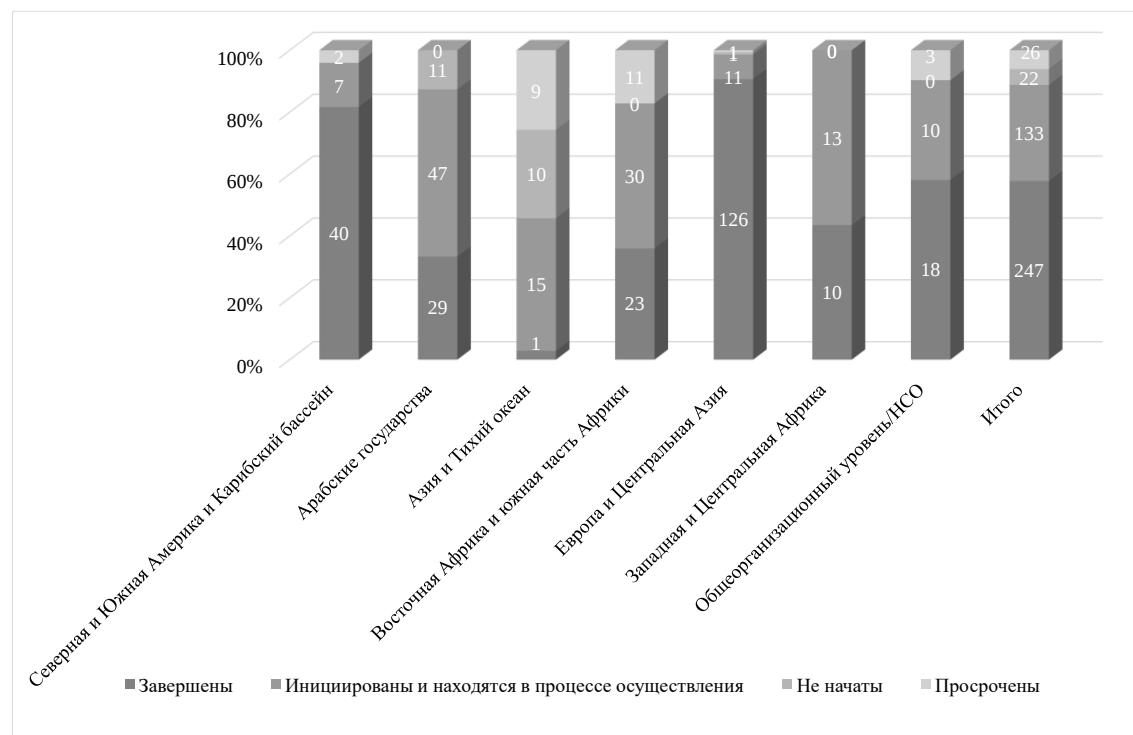
Ключевой показатель результативности 7: реализация ответных мер/основных действий руководства, 2020 год

55. По результатам 38 оценок, завершённых в 2019 году, было принято решение о проведении 428 мероприятий, вытекающих из ответов руководства. Из них 89 процентов были завершены или находятся в процессе осуществления (а именно 58 процентов завершены и 31 процент находится в процессе

осуществления), а 11 процентов еще не начаты (5 процентов не начаты и 6 процентов просрочены). Это представляет собой улучшение по сравнению с 85-процентным показателем реализации ответных мер, зарегистрированным в 2019 году.

Диаграмма 5

Реализация ответных мер/основных действий руководства, 2020 год



Источник: система GATE.

Ключевой показатель результативности 8: использование результатов оценки

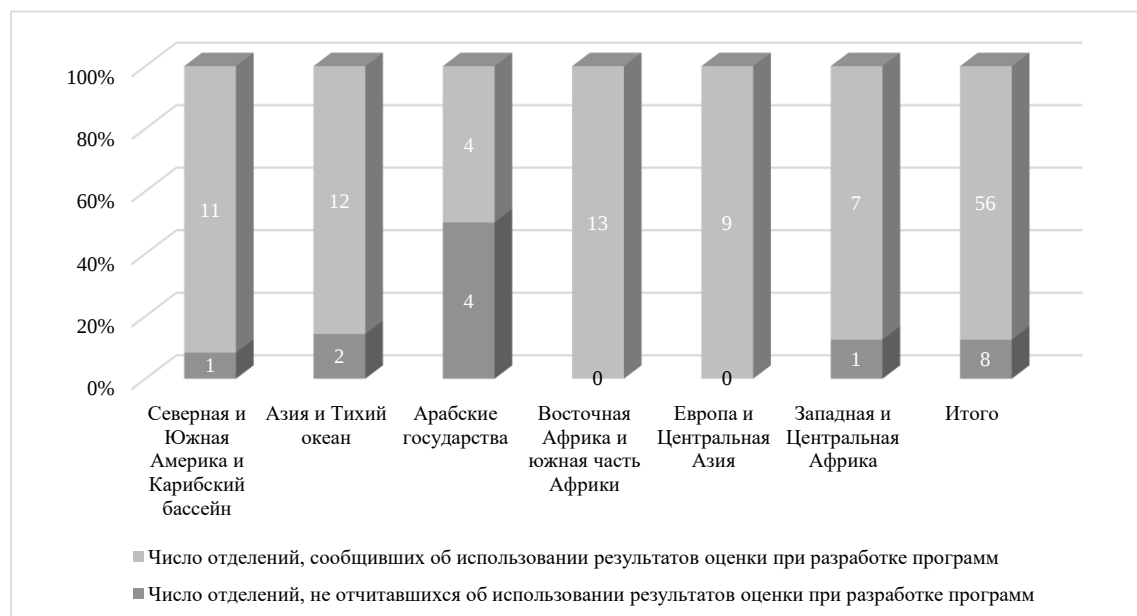
56. Подразделения Структуры «ООН-женщины» отчитываются об использовании результатов оценки через Систему управления по результатам Структуры «ООН-женщины». В 2020 году 88 процентов периферийных отделений сообщили о том, что опыт, извлеченный в ходе осуществления оценок, и вынесенные по их итогам рекомендации были использованы ими для повышения эффективности их работы и совершенствования их программ. Такое положение дел отражает некоторое увеличение использования результатов оценок по сравнению с предыдущими годами. Анализ годовых докладов также указывает на постепенное расширение использования результатов оценок. Кроме того, для улучшения программ Структуры «ООН-женщины» использовались также выводы и рекомендации, сформулированные по итогам общеорганизационных, децентрализованных и внешних оценок (например, оценки осуществления РПООНСУР).

57. Директор НСОП и начальник НСО периодически отчитывались о результатах оценки перед старшим руководством на заседаниях Группы старших руководителей Структуры «ООН-женщины» и Комитета по обзору деловой активности. Участие сотрудников НСО в качестве наблюдателей в общеорганизационных мероприятиях по стратегическому планированию также дало возможность

обеспечить использование выводов и рекомендаций оценки в соответствующих процессах. Кроме того, данные и результаты оценки распространяются региональными специалистами по оценке в рамках предоставляемых ими консультаций по вопросам регионального планирования.

Диаграмма 6

Использование результатов оценки в 2020 году



Источник: Система управления по результатам.

VI. Сотрудничество с другими структурами в целях обеспечения учета гендерных факторов при проведении оценки

Содействие учету гендерных факторов при проведении оценок в системе Организации Объединенных Наций

58. В 2020 году НСО продолжала активно взаимодействовать с ЮНЕГ, приняв участие в работе 11 рабочих и инициативных групп, а также выступив в качестве соорганизатора двух групп — группы по гендерному равенству, инвалидности и правам человека и группы по оценке гуманитарной деятельности. Эти структуры внесли вклад в разработку и популяризацию общих методологий, руководящих указаний и подходов, связанных с обеспечением гендерного равенства и инклюзией инвалидов, а также в наращивание потенциала в области оценки взаимосвязи между гуманитарной деятельностью, деятельностью в области развития и миростроительством в рамках системы Организации Объединенных Наций.

59. В рамках мер по адаптации к контексту пандемии COVID-19 НСО возглавила организацию трех виртуальных сессий с участием сотрудников ЮНЕГ, посвященных обмену информацией о практике в области оценки. Первой из этих сессий было модерлируемое обсуждение с участием представителей пяти учреждений Организации Объединенных Наций, которые поделились проблемами, возникающими при проведении общеорганизационных оценок степени учета

гендерных факторов и вариантами их решений. Вторая сессия была посвящена новой стратегии Организации Объединенных Наций по обеспечению инклюзии инвалидов. Третья сессия касалась новаторских методов сбора данных для проведения оценок гуманитарной деятельности во время пандемии COVID-19.

60. Что касается регионального уровня, то Структура «ООН-женщины» продолжала выполнять функции сопредседателя в Группе Организации Объединенных Наций по оценке для Азии и Тихого океана и содействовать обмену мнениями в отношении подходов к проведению оценки во время пандемии между ее членами, а также координировать поддержку процессов оценки РПООНСУР. В регионе Восточной Африки и южной части Африки Структура «ООН-женщины» взаимодействовала с Сетью Организации Объединенных Наций по оценке в Восточной Африке и южной части Африки по линии двух рабочих групп — рабочей группы по развитию потенциала оценки и рабочей группы по технической поддержке осуществления РПООНСУР, — а также в рамках совместных оценок.

Показатель эффективности оценки Общесистемного плана действий по обеспечению гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (ОСПД ООН)

61. В качестве подразделения, выполняющего функции секретариата в отношении показателя эффективности оценки ОСПД ООН, НСО проанализировала представленные годовые доклады; оказывала субъектам отчетности поддержку в применении соответствующего технического руководства; и подготовила собственный годовой доклад, содержащий информацию о прогрессе в области улучшения учета гендерных факторов при проведении оценок и примеры соответствующей передовой практики.

62. Как и в предыдущие годы, НСО продолжала придерживаться передовой практики при проведении внешней оценки эффективности осуществления ОСПД ООН. Двадцать две из 26 проведенных оценок (85 процентов) были охарактеризованы как «отвечающие требованиям» в соответствии с установленной шкалой. Это представляет собой увеличение по сравнению с показателем 2019 года, когда только 69 процентов оценок, проведенных Структурой «ООН-женщины», были признаны соответствующими требованиям. Остальные четыре оценки (15 процентов) были близки к удовлетворению требований, при этом ни одна из оценок Структуры «ООН-женщины» не была признана не соответствующей требованиям. По результатам оценки 2020 года Структура «ООН-женщины» была признана «превосходящей требования» к эффективности оценки в плане учета соображений гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин при проведении оценок.

Поддержка проведения совместных оценок, а также Рамочной программы Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития (РПООНСУР) и Рамочной программы Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития (РПООНПР)

63. Структура «ООН-женщины» продолжала сотрудничать с другими организациями и в частности оказала поддержку в проведении нескольких оценок осуществления РПООНСУР и в реализации ряда совместных инициатив регионального уровня. В 2020 году под совместным руководством либо при поддержке

Структуры «ООН-женщины» было проведено примерно 13 совместных оценок. Кроме того, Структура «ООН-женщины» содействовала проведению нескольких оценок осуществления РПООНПР/РПООНСУР и организовала для сотрудников страновых групп Организации Объединенных Наций (СГООН) во всех регионах учебные занятия по вопросам проведения оценки. В регионе арабских государств Структура «ООН-женщины» оказала техническую поддержку в проведении оценки осуществления РПООНСУР в Марокко. В Азиатско-Тихоокеанском регионе Структура «ООН-женщины» внесла вклад в оценку осуществления РПООНСУР в Бангладеш, Вьетнаме и Папуа-Новой Гвинее. В регионе Европы и Центральной Азии Структура «ООН-женщины» оказала поддержку в проведении оценки осуществления РПООНСУР в Армении. Что касается региона Южной и Северной Америки и Карибского бассейна, то Структура «ООН-женщины» провела обзор и оказала техническую поддержку в проведении ряда оценок деятельности страновых групп, в частности внесла вклад в оценку осуществления РПООНПР в Аргентине, Гондурасе, Сальвадоре и Уругвае и оказала помощь в разработке плана и методологии оценки осуществления РПООНПР в Бразилии. В регионе Восточной Африки и южной части Африки Структура «ООН-женщины» оказала поддержку в проведении оценки осуществления РПООНСУР в Замбии.

64. Структура «ООН-женщины» провела для сотрудников страновых групп тренинг по учету гендерных факторов при проведении оценок осуществления РПООНСУР и по показателям эффективности оценки ОСПД ООН. Так, в Азиатско-Тихоокеанском регионе Структура «ООН-женщины», действуя в рамках усилий Группы Организации Объединенных Наций по оценке для Азии и Тихого океана, направленных на оказание поддержки в проведении оценок осуществления РПООНПР в странах региона, предоставила технические консультации страновой группе Организации Объединенных Наций в Бангладеш и провела практикум по учету гендерных факторов при проведении оценки для страновой группы Организации Объединенных Наций во Вьетнаме. В регионе Южной и Северной Америки и Карибского бассейна Структура «ООН-женщины» оказала поддержку в проведении нескольких практикумов по наращиванию потенциала Организации Объединенных Наций в области контроля и оценки на страновом уровне, в том числе практикум по разработке новой РПООНСУР для страновой группы Организации Объединенных Наций в Гондурасе; практикум по разработке показателей для новой РПООНСУР, включая учебную сессию, посвященную обеспечению гендерной чувствительности показателей, для страновой группы Организации Объединенных Наций в Мексике; и практикум по разработке новой РПООНСУР, включая сессию, посвященную учету гендерных факторов и накопленного опыта при разработке программ, для страновой группы Организации Объединенных Наций в Бразилии.

Развитие национального потенциала в области оценки

EvalGender+: глобальное партнерство для содействия учету гендерных факторов при проведении оценок

65. Структура «ООН-женщины» продолжала выполнять функции сопредседателя партнерства EvalGender+ — глобального партнерства, созданного в целях содействия учету гендерных факторов при проведении оценок. В течение 2020 года партнерство EvalGender+ обеспечило распространение результатов анализа, проведенного в 2018 и 2019 годах и касающегося масштабов использования данных, собранных в ходе проведения учитывающих гендерные факторы оценок, при подготовке добровольных национальных обзоров, в частности при

проведении обзоров хода достижения целей в области устойчивого развития. Стремясь содействовать более широкому учету гендерных факторов при проведении оценок, партнерство EvalGender+ предоставило четыре небольших гранта ассоциациям по оценке, вносящим вклад в накопление знаний в данной области, в частности «ЭвалДжордан», Ассоциации специалистов по оценке Шри-Ланки, Бутанской ассоциации специалистов по оценке и индийской ассоциации «Сахадж», с целью оказать им поддержку в ведении пропагандистской работы. Более тесное сотрудничество между сетями позволило подготовить новые публикации и информационные продукты.

66. Что касается регионального уровня, то в регионе Восточной Африки и южной части Африки Структура «ООН-женщины» реализовала несколько инициатив в сотрудничестве с Центром обучения в области оценки и результатов, в частности подготовила справочник, озаглавленный «Принципы использования фактических данных в африканских парламентах». В регионе Южной и Северной Америки и Карибского бассейна Структура «ООН-женщины» мобилизовала партнеров и ресурсы для оказания Карибскому сообществу (КАРИКОМ) содействия в разработке структуры КиО в поддержку осуществлению его Стратегии по обеспечению гендерного равенства и совместно с партнерами по Организации Объединенных Наций поддерживала текущую работу в рамках инициативы «Индекс национального потенциала в области оценки» (испанская аббревиатура — INCE), осуществляемой на экспериментальной основе в пяти странах региона. В регионе Западной и Центральной Африки Структура «ООН-женщины» совместно с Сенегальской ассоциацией специалистов по оценке («СенЭвал») инициировала принятие и перевод руководства по экспресс-оценке гуманитарных мероприятий на предмет учета гендерных факторов. В Азиатско-Тихоокеанском регионе Структура «ООН-женщины» совместно с Азиатско-Тихоокеанской ассоциацией специалистов по оценке организовала вебинар по вопросам проведения учитывающих гендерные факторы оценок во время пандемии COVID-19.

VII. Программа работы Независимой службы оценки на 2021 год

67. Программа работы НСО на 2021 год основывается на пересмотренной Политике в области оценки и нормах охвата оценкой, а также на Стратегии в области общеорганизационной оценки на 2018–2021 годы и Плана проведения общеорганизационных оценок. НСО будет осуществлять свою программу работы в пяти ключевых областях деятельности, которые указаны ниже.

Стратегические оценки и мероприятия общеорганизационного уровня

68. НСО проведет три крупномасштабные общеорганизационные оценки, результаты которых будут представлены Исполнительному совету на его сессиях 2021–2022 годов, а именно: а) общеорганизационную оценку координационной и организаторской роли Структуры «ООН-женщины» в области искоренения насилия в отношении женщин; б) общеорганизационную оценку функции Структуры «ООН-женщины» по пропаганде политики; и с) метасинтез данных оценки, посвященный типам поддержки, оказывавшейся Структурой «ООН-женщины» в 2018–2020 годах. Кроме того, Структура «ООН-женщины» завершит проводимое совместно с Университетом Организации Объединенных Наций исследование по теме «Гендерное равенство как основа здоровья и

благополучия» и проведет три формативные стратегические оценки для анализа подходов Структуры «ООН-женщины» к: а) внедрению инноваций; б) борьбе с изменением климата; и с) обеспечению участия мужчин и мальчиков. Результаты этих оценок будут представлены на рассмотрение руководства и партнеров Структуры «ООН-женщины» и подробно описаны в предстоящих годовых докладах о функции оценки.

69. В 2021 году НСО разработает в консультации с ключевыми заинтересованными сторонами план проведения общеорганизационных оценок на 2022–2025 годы и стратегию в области оценки на 2022–2025 годы, взяв за основу новый Стратегический план Структуры «ООН-женщины» и опыт реализации предыдущих планов и стратегий.

Стратегические оценки и техническая помощь на децентрализованном уровне

70. В 2021 году НСО будет осуществлять руководство и совместное управление проведением децентрализованных стратегических оценок регионального уровня и оценок страновых портфелей, используя для этого своих региональных специалистов по оценке. Принимая на себя более активную роль в процессах стратегической оценки, НСО планирует возглавить проведение двух региональных оценок и десяти оценок страновых портфелей из 15 запланированных, в то время как еще три оценки страновых портфелей будут проводиться под совместным руководством НСО и других структур. Кроме того, НСО будет оказывать техническую поддержку в проведении децентрализованных оценок программ/проектов и совместных оценок, проводимых под руководством и при участии соответствующих страновых отделений, региональных бюро и подразделений штаб-квартиры.

71. НСО продолжит укреплять свои децентрализованные системы и совершенствовать методологию проведения децентрализованных оценок, оказывая поддержку Глобальной системе надзора за проведением оценок, отслеживая ключевые показатели эффективности оценки, обеспечивая проведение внешней экспертизы докладов об оценке и оказывая содействие в наращивании потенциала сотрудников посредством обучения и наставничества.

Содействие координации деятельности Организации Объединенных Наций по проведению оценок с учетом гендерных факторов

72. В 2021 году НСО планирует вносить вклад в реализацию инициатив и проведение мероприятий ЮНЕГ и региональных групп по оценке, а также в общесистемную деятельность в области оценки, в частности в проведение совместных оценок и оценок осуществления РПООНСУР, и играть руководящую роль в этих процессах в качестве сопредседателя рабочей группы ЮНЕГ по гендерному равенству, инвалидности и правам человека и инициативной группы по оценке гуманитарной деятельности. Кроме того, НСО продолжит руководить процессом подготовки доклада по ключевым показателям эффективности осуществления ОСПД ООН.

Развитие национального потенциала в области оценки

73. НСО продолжит содействовать наращиванию национального потенциала в области проведения учитывающих гендерные факторы оценок и с этой целью будет взаимодействовать с партнерством EvalGender+ и другими организациями по оценке. Она будет использовать свою роль сопредседателя EvalGender+ для выполнения стратегической задачи — пропаганды учета гендерных факторов национальными системами оценки. Через своих региональных специалистов по оценке НСО будет предоставлять адресную техническую помощь в подготовке национальных оценок конкретных гендерных стратегий, политики и планов действий.

Расширение использования результатов оценок и распространение информации

74. НСО продолжит предоставлять фактические данные для поддержки разработки нового Стратегического плана Структуры «ООН-женщины» и будет активно участвовать в заседаниях Группы старших руководителей и Комитета по обзору деловой активности, с тем чтобы обеспечить использование ими данных, полученных в результате оценок, и вынесенных по их итогам рекомендаций. НСО будет отслеживать степень использования результатов оценки в ключевом стратегическом планировании и в организационных процессах. Для распространения результатов оценок и соответствующих рекомендаций, а также для осуществления других образовательных инициатив будут по-прежнему активно использоваться информационные материалы и социальные сети. Что касается накопления и распространения знаний и обучения, то НСО будет продолжать взаимодействовать в этих областях с Отделом по политике, программам и межправительственным вопросам и Отделом по вопросам стратегии, планирования, ресурсов и эффективности, а также вносить вклад в реализацию общей стратегии управления знаниями Структуры «ООН-женщины» путем обмена информацией и предоставления доступа к результатам и данным оценки.

Бюджет для программы работы Независимой службы оценки на 2021 год

75. Совокупный бюджет НСО на 2021 год составляет 3 431 000 долл. США. Он состоит из двух разделов — общеорганизационного бюджета и основных программных ресурсов. Общеорганизационный бюджет в размере 2 281 000 долл. США покрывает затраты на выплату окладов сотрудникам центральных подразделений НСО и одному региональному специалисту по оценке, а также на основные мероприятия по плану работы (общеорганизационные оценки; оказание поддержки в проведении некоторых оценок страновых портфелей, проводимых под руководством НСО; распространение информации и управление знаниями; поддержку децентрализованных систем оценки; содействие координации деятельности Организации Объединенных Наций по проведению оценок с учетом гендерных факторов; и развитие национального потенциала в области оценки в части проведения оценок с учетом гендерных факторов). Помимо общеорганизационного бюджета, расходы на выплату окладов пяти региональным специалистам по оценке в размере 1 150 000 долл. США покрываются из основных программных ресурсов.

Приложение 1

Оценки Структуры «ООН-женщины», завершённые
в 2020 году

Регион	Отделение/отдел	Название оценки	Оценка качества доклада
Западная и Центральная Африка	Центральноафриканская Республика	1. Итоговая оценка совместного проекта, озаглавленного «Расширение политического участия и руководящей роли женщин в укреплении мира в Центральноафриканской Республике»	Хорошо
	Нигерия	2. Оценка странового портфеля, проведенная под руководством НСО	Очень хорошо
Восточная Африка и южная часть Африки	Эфиопия	3. Среднесрочная оценка программы «Расширение участия и представительства эфиопских женщин в руководстве страной: путь к справедливому развитию»	Очень хорошо
		4. Среднесрочная оценка Инициативы по обучению африканских девочек основам программирования	Удовлетворительно
	Кения	5. Доклад об оценке проекта «Руководящая роль женщин, расширение их прав и возможностей и обеспечение доступа и защиты в кризисных ситуациях: содействие расширению прав и возможностей женщин и девочек в рамках гуманитарной деятельности и деятельности в области развития в Кении»	Очень хорошо
	Уганда	6. Оценка странового портфеля	Очень хорошо
	Малави	7. Итоговая оценка программы Фонда Индии, Бразилии и Южной Африки по искоренению детских браков	Хорошо
Азия и Тихий океан	Отделение связи в Японии	8. Итоговая оценка проекта Структуры «ООН-женщины», озаглавленного «Повышение осведомленности молодежи о гендерном равенстве»	Хорошо
	Индия	9. Итоговая оценка проекта «От возможностей к потенциалу: многосекторальный подход к укреплению моделей управления, предусматривающих учет гендерных факторов»	Очень хорошо
	Пакистан	10. Рабочие и маргинализированные группы в Пакистане (апрель 2017 года — август 2020 года)	Очень хорошо
	Вьетнам	11. Оценка и ревизия странового портфеля, проведенная под руководством НСО	Очень хорошо
	Шри-Ланка	12. Итоговая оценка проекта «Анализ проблемы использования сексуальных услуг как предмета взятки, в том числе среди женщин — глав домохозяйств, включая вдов военнослужащих и вдов участников войны в Шри-Ланке, проводимый в	Очень хорошо

Регион	Отделение/отдел	Название оценки	Оценка качества доклада
		интересах обеспечения жизнестойкости и устойчивого мира»	
	Тимор-Лешти	13. Оценка вклада Структуры «ООН-женщины» в реализацию Национального плана действий Тимора-Лешти по выполнению резолюции 1325 Совета Безопасности «Женщины и мир и безопасность» (2016–2020 годы)	Удовлетворительно
Европа и Центральная Азия	Региональное бюро для Европы и Центральной Азии	14. Итоговая оценка программы «Искоренение насилия в отношении женщин на Западных Балканах и в Турции: имплементация норм, изменение сознания»	Очень хорошо
	Грузия	15. Итоговая оценка проекта «Совместные действия в интересах расширения экономических прав и возможностей женщин в Грузии»	Очень хорошо
	Босния и Герцеговина	16. Оценка странового портфеля, проведенная под руководством НСО	Очень хорошо
	Кыргызстан	17. Итоговая оценка программы «Преодолевая межпоколенческие и гендерные барьеры: борьба с гендерным насилием в Кыргызстане на уровне общин»	Очень хорошо
Северная и Южная Америка и Карибский бассейн	Боливия	18. Итоговая оценка проекта «Повышение качества жизни и расширение прав и возможностей женщин северной Амазонии»	Удовлетворительно
	Многострановое отделение в Карибском регионе	19. Программа социальной мобилизации в целях искоренения гендерного насилия в странах Карибского бассейна (2014–2017 годы и 2018 год)	Хорошо
	Колумбия	20. Оценка странового портфеля	Хорошо
	Региональное бюро для Северной и Южной Америки и Карибского бассейна	21. Оценка региональных программ по расширению экономических прав и возможностей женщин (2015–2019 годы)	Хорошо
	Бразилия	22. Региональная среднесрочная оценка региональной программы «Бесприигрышная ситуация: гендерное равенство равно прибыльный бизнес»	Очень хорошо
	Сальвадор	23. Оценка странового портфеля	Очень хорошо
	Сальвадор	24. Женщины и муниципальная политика, направленная на обеспечение равенства и искоренение насилия	Хорошо
	Парагвай	25. Оценка странового портфеля	Хорошо

<i>Регион</i>	<i>Отделение/отдел</i>	<i>Название оценки</i>	<i>Оценка качества доклада</i>
	Мексика	26. Доклад об итоговой оценке Глобального центра передового опыта в области гендерной статистики	Очень хорошо
	Чили	27. Оценка программы «Расширение прав и возможностей женщин — представительниц коренных народов северного Чили как средство достижения устойчивого развития» (2016–2018 годы)	Хорошо
	Гватемала	28. Итоговая независимая оценка проекта RBF/IRF194 Фонда миростроительства, озаглавленного «Использование эффекта судебного решения о возмещении ущерба по делу Сепур-Зарко для разрыва порочного круга сексуального насилия и других форм насилия в отношении женщин в ситуациях конфликта и постконфликтных контекстах»	Хорошо
Общеорганизационный уровень	Независимая служба оценки (НСО)	29. Оценка эффективности и действенности флагманских программных инициатив Структуры «ООН-женщины» и тематических приоритетов стратегического плана на 2018–2021 годы	Очень хорошо
		30. Общеорганизационная тематическая оценка поддержки, оказываемой Структурой «ООН-женщины» в осуществлении национальных планов действий по вопросу о женщинах и мире и безопасности	Очень хорошо
Межрегиональный уровень	Региональное отделение для Европы и Центральной Азии и Региональное отделение для арабских государств	31. Оценка программы «Повышение жизнестойкости сирийских женщин и девочек и принимающих сообществ»	Очень хорошо