



**Исполнительный совет
Структуры Организации
Объединенных Наций
по вопросам гендерного
равенства и расширения
прав и возможностей женщин**

Distr.: General
26 November 2021
Russian
Original: English

**Решения, принятые Исполнительным советом
Структуры Организации Объединенных Наций
по вопросам гендерного равенства и расширения прав
и возможностей женщин на его сессиях в 2021 году¹**

Содержание

<i>Номер решения</i>	<i>Название</i>	<i>Стр.</i>
Первая очередная сессия: 16 февраля 2021 года		
2021/1	Финансовый отчет и аудированная финансовая отчетность за год, закончившийся 31 декабря 2019 года, и доклад Комиссии ревизоров	2
Ежегодная сессия: 21–23 июня 2021 года		
2021/2	Ежегодный доклад заместителя Генерального секретаря / Директора-исполнителя Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин о ходе выполнения Стратегического плана на 2018–2021 годы	2
2021/3	Доклад о функции оценки Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин за 2020 год	3
2021/4	Доклад о деятельности в области внутренней ревизии и расследований за период с 1 января по 31 декабря 2020 года	4
Вторая очередная сессия: 14–15 сентября 2021 года		
2021/5	Стратегический план Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин на 2022–2025 годы	5
2021/6	Комплексная бюджетная смета Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин на двухгодичный период 2022–2023 годов	6
2021/7	Структурированный диалог по вопросам финансирования достижения результатов, предусмотренных Стратегическим планом Структуры «ООН–женщины» на 2018–2021 годы	7

¹ Примечание: за все аспекты выпуска настоящего документа отвечает Структура «ООН–женщины».



Решения

2021/1

Финансовый отчет и аудированная финансовая отчетность за год, закончившийся 31 декабря 2019 года, и доклад Комиссии ревизоров

Исполнительный совет

1. *принимает к сведению* доклад Комиссии ревизоров Организации Объединенных Наций за финансовый период, закончившийся 31 декабря 2019 года;
2. *принимает к сведению* девятое по счету аудиторское заключение без оговорок, вынесенное Комиссией ревизоров по итогам аудита финансовой отчетности Структуры «ООН–Женщины» за год, закончившийся 31 декабря 2019 года; (параграф 2 документа [UNW/2020/2](#));
3. *принимает к сведению* ответ руководства Структуры «ООН–Женщины» на доклад Комиссии ревизоров Организации Объединенных Наций за финансовый период, закончившийся 31 декабря 2019 года, включая принятые к настоящему времени меры и дальнейшие меры, запланированные Структурой «ООН–Женщины» для выполнения рекомендаций Комиссии ревизоров за финансовый период, закончившийся 31 декабря 2019 года, и *просит* Структуру «ООН–Женщины» продолжать выполнять рекомендации Комиссии ревизоров за предыдущие годы для закрытия Комиссией ревизоров.

16 февраля 2021

2021/2

Ежегодный доклад заместителя Генерального секретаря / Директора-исполнителя Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин о ходе выполнения Стратегического плана на 2018–2021 годы

Исполнительный совет

1. *принимает к сведению* доклад Заместителя Генерального секретаря / Директора-исполнителя Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин о ходе работы по реализации Стратегического плана на 2018–2021 годы (UNW/2021/2) и далее отмечает, что на сегодняшний день Структура «ООН–женщины» добилась значительных результатов в достижении годовых целевых показателей;
2. *признает* меры, принятые Структурой «ООН–женщины» в рамках скоординированных международных мер реагирования на пандемию COVID-19, в том числе путем создания и использования соответствующих инструментов анализа и сбора данных, которые содействуют всестороннему учету гендерной проблематики в мерах реагирования на пандемию COVID-19 и последующего восстановления;

3. *рекомендует* Структуре «ООН–женщины» учесть уроки, извлеченные в ходе осуществления Стратегического плана на 2018–2021 годы, включая его среднесрочный обзор, а также в период реализации предыдущих стратегических планов;
4. *рекомендует* Структуре «ООН–женщины» провести оценку целевых показателей промежуточных результатов, предусмотренных Стратегическим планом на 2018–2021 годы, особенно тех, которые постоянно перевыполняются, и представить альтернативные варианты в Стратегическом плане на 2022–2025 годы;
5. *настоятельно призывает* Структуру «ООН–женщины» при необходимости продолжить приведение своей сводной таблицы результатов в соответствие с Пекинской декларацией и Платформой действий и Целями в области устойчивого развития;
6. *рекомендует* Структуре «ООН–женщины» разработать сводную таблицу результатов для Стратегического плана на 2022–2025 годы в соответствии с применимыми руководящими указаниями ЧВОП 2020 года и просит Структуру «ООН–женщины» в тех случаях, когда это представляется целесообразным, и, принимая во внимание собственные первоочередные задачи, привести свои показатели в соответствие с показателями других учреждений системы Организации Объединенных Наций, уделяя особое внимание всем уровням достижения результатов, и в максимальной степени использовать общие показатели результатов;
7. *просит* Структуру «ООН–женщины» заблаговременно до начала второй очередной сессии 2021 года предоставить более подробную информацию о сводной таблице результатов, в том числе в контексте ее взаимосвязи с ЧВОП;
8. *постановляет* препроводить доклад Экономическому и Социальному Совету.

23 июня 2021

2021/3

Доклад о функции оценки Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин за 2020 год

Исполнительный совет

1. *принимает к сведению* доклад о функции оценки Структуры «ООН–женщины» за 2020 год, а также программу работы и бюджет Независимой службы оценки на 2021 год;
2. *с удовлетворением отмечает*, что Структура «ООН–женщины» продолжает поддерживать независимую, заслуживающую доверия и полезную систему оценки эффективности, а также ее вклад в общесистемные усилия по проведению гендерно ориентированных оценок эффективности и наращиванию национального потенциала в области оценки эффективности;
3. *принимает к сведению* доклад об общеорганизационной оценке эффективности деятельности Структуры «ООН–женщины» в области координации действий в рамках системы Организации Объединенных Наций и

ее более широкой роли организатора форумов по искоренению насилия в отношении женщин;

4. *принимает к сведению* результаты экспериментальной оценки мер по учету особых потребностей лиц с инвалидностью в ходе проведения оценок эффективности;

5. *отмечает* прогресс, достигнутый в осуществлении решения 2020/4, и *просит* Структуру «ООН–женщины» продолжить прилагать усилия в целях осуществления этого решения в полном объеме с уделением особого внимания ключевым показателям результативности деятельности, которые могут быть в последствии усовершенствованы, и далее отмечает ее усилия, направленные на обеспечение активной адаптации функции оценки эффективности к вызовам, создаваемым пандемией COVID-19;

6. *рекомендует* Структуре «ООН–женщины» увеличить объемы выделяемых средств в целях направления не менее 2 процентов и вплоть до 3 процентов от общего объема расходов по программам на обеспечение функции оценки эффективности и просит Структуру «ООН–женщины» и далее вести работу по сохранению независимости Независимой службы оценки и обеспечению того, чтобы члены Консультативного комитета по надзору (ККН) обладали соответствующей профессиональной квалификацией в области оценки эффективности;

7. *заявляет* о своей неизменной поддержке деятельности по укреплению независимой функции оценки эффективности в Структуре «ООН–женщины».

23 июня 2021 года

2021/4

Доклад о деятельности в области внутренней ревизии и расследований за период с 1 января по 31 декабря 2020 года

Исполнительный совет

1. *принимает к сведению* доклад о деятельности в области внутренней ревизии и расследований за период с 1 января по 31 декабря 2020 года и соответствующий ответ руководства;

2. *принимает к сведению* доклад Консультативного комитета по надзору за период с 1 января по 31 декабря 2020 года;

3. *рекомендует* руководству Структуры «ООН–женщины» продолжить укрепление второй линии защиты в области управления рисками и работу по подготовке заявления о средствах внутреннего контроля;

4. *призывает* Независимые службы оценки и ревизии Структуры «ООН–женщины» в координации с поставщиком услуг по проведению внешних расследований Структуры «ООН–женщины» продолжить работу с ПРООН, ЮНФПА, ЮНОПС, ЮНИСЕФ и ВПП по согласованию унифицированных определений и отчетности по вопросам внутренних ревизий и расследований в тех случаях, когда это применимо и насколько это возможно, и в установленном порядке предоставить свои замечания и пожелания Исполнительному совету Структуры «ООН–женщины».

23 июня 2021 года

2021/5**Стратегический план Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин на 2022–2025 годы***Исполнительный совет*

1. С признательностью *принимает к сведению* проделанную подготовительную работу, различные неофициальные брифинги и семинары при участии Исполнительного совета, а также другими соответствующими заинтересованными сторонами, посвященные процессу разработки Стратегического плана Структуры «ООН–женщины» на 2022–2025 годы, и одобряет Стратегический план Структуры «ООН–женщины» на 2022–2025 годы;
2. *Отмечает*, что стратегический план является общей стратегической основой для Структуры «ООН–женщины» и не согласовывается на межправительственном уровне, и признает, что стратегический план и приложения к нему включают некоторые термины, которые не были одобрены на межправительственном уровне в системе Организации Объединенных Наций;
3. *Призывает* Структуру «ООН–женщины» реализовывать Стратегический план в соответствии с Пекинской декларацией и Платформой действий, Программой действий Международной конференции по народонаселению и развитию, а также итоговыми отчетными документами и применимыми документами, стандартами и резолюциями Организации Объединенных Наций, которые поддерживают, рассматривают и способствуют гендерному равенству, расширению прав и возможностей и улучшению положения женщин, а также в соответствии с Повесткой дня в области Целей устойчивого развития на период до 2030 года, с согласия и утверждения принимающей страны, с учетом различных национальных реалий и национального законодательства, сопричастности и культурного происхождения, возможностей и уровня развития, а также уважения национального пространства для маневра в политике при следовании соответствующим международным правилам и обязательствам;
4. *Просит* заместителя Генерального секретаря/Директора-исполнителя представить Исполнительному совету на его ежегодной сессии в 2022 году окончательный доклад о ходе осуществления Стратегического плана на период 2018–2021 годов;
5. *Просит* заместителя Генерального секретаря/Директора-исполнителя представлять Исполнительному совету, начиная с его ежегодной сессии в 2023 году, ежегодный доклад о ходе осуществления Стратегического плана на 2022–2025 годы, а также провести среднесрочный обзор Стратегического плана Структуры «ООН–женщины» на период 2022–2025 годов;
6. *Ссылается* на свое решение 2021/02 (пункт 6) и просит Структуру «ООН–женщины» включать в ежегодные доклады заместителя Генерального секретаря/Директора-исполнителя об осуществлении стратегического плана на 2022–2025 годы, в том числе в его среднесрочный обзор, информацию о результатах, достигнутых совместно с подразделениями системы развития Организации Объединенных Наций;

7. *Приветствует* назначение третьего Директора-исполнителя Структуры «ООН–женщины».

15 сентября 2021 года

2021/6

Комплексная бюджетная смета Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин на двухгодичный период 2022–2023 годов

Исполнительный совет

1. *Принимает к сведению* комплексную бюджетную смету Структуры «ООН–женщины» на период 2022–2023 годов, в которой представлено единое комплексное бюджетное предложение, включающее все бюджетные категории, в дополнение к Стратегическому плану Структуры на 2022–2025 годы;
2. *Ссылается на* резолюцию A/RES/64/289 Генеральной Ассамблеи, в которой государства-члены согласились, «что ресурсы, необходимые для обслуживания нормативных межправительственных процессов, должны финансироваться из регулярного бюджета и утверждаться Генеральной Ассамблеей; ресурсы, необходимые для обслуживания оперативных межправительственных процессов и оперативной деятельности на всех уровнях, финансируются за счет добровольных взносов и утверждаются Исполнительным советом»;
3. *Принимает к сведению* бюджет Структуры «ООН–женщины» с нулевым ростом при одновременном удовлетворении дополнительных потребностей, отражающих как инфляционное увеличение расходов, так и новые требования к облачным решениям ПРП, за счет экономии средств и повышения эффективности;
4. *Утверждает* валовые ресурсы институционального бюджета в размере 204,4 млн долл. США для поддержки организационной эффективности и результативности и отмечает, что в смету включена сумма в размере 39,3 млн долл. США для возмещения расходов за счет прочих ресурсов (целевых добровольных взносов);
5. *Отмечает*, что в случае, если фактическое возмещение расходов превысит смету, включенную в бюджетное предложение, дополнительная сумма может быть использована в рамках управленческой деятельности, с тем чтобы больше регулярных ресурсов было доступно для программных мероприятий, и просит заместителя Генерального секретаря/Директора-исполнителя представить Исполнительному совету доклад об их использовании в контексте следующего бюджетного предложения;
6. *Отмечает* включение отдельной категории классификации расходов для деятельности по надзору и обеспечению в дополнение к утвержденной Исполнительным советом совместной всеобъемлющей политике возмещения расходов 2020/8 (DP/FPA-ICEFUNW/2020/1);
7. *Отмечает* комплексную бюджетную смету Структуры «ООН–женщины» на 2022–2023 годы и настоятельную необходимость увеличения инвестиций в обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей женщин для поддержки результатов, изложенных в Стратегическом плане, и призывает Структуру «ООН–женщины» к дальнейшему привлечению государств-членов и других партнеров к увеличению добровольных взносов, особенно в виде

регулярных ресурсов, и принимает к сведению предложения Структуры «ООН–женщины» по усилению мобилизации ресурсов;

8. *Принимает к сведению* доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам (UNW/2021/CRP.8) о комплексном бюджете Структуры «ООН–женщины» на 2022–2023 годы, рекомендации Консультативного комитета и соответствующий ответ Структуры «ООН–женщины» к докладу ККАБВ и просит Структуру «ООН–женщины» выполнить рекомендации и доложить Исполнительному совету в контексте следующего комплексного бюджета о принятых мерах, в том числе о сбалансированной кадровой структуре.

15 сентября 2021 года

2021/7

Структурированный диалог по вопросам финансирования достижения результатов, предусмотренных Стратегическим планом Структуры «ООН–женщины» на 2018–2021 годы

Исполнительный совет

1. *Принимает к сведению* отчет о структурированном диалоге по финансированию результатов Стратегического плана Структуры «ООН–женщины» на 2018–2021 годы (UNW/2021/8) и призывает Структуру «ООН–женщины» и далее участвовать в структурированном диалоге с государствами-членами для отслеживания, оценки и контроля уровня получаемого финансирования, включая основные ресурсы, а также в целях достижения предсказуемости, гибкости и согласованности ресурсов, предоставленных для реализации Стратегического плана на 2022–2025 годы;

2. *Подчеркивает* важность достаточного гибкого и предсказуемого финансирования, в том числе за счет многолетних обязательств и выплат, производимых в начале года, с тем чтобы Структура «ООН–женщины» могла выполнять свой мандат;

3. *Отмечает* важность обязательств государств-членов по Соглашению о финансировании, особенно в отношении регулярных, гибких и многолетних обязательств, и призывает Структуру «ООН–женщины» продолжать наращивать свои усилия по диверсификации базы финансирования, включая дальнейшее осуществление индивидуальных схем донорской помощи;

4. *Признает* несоразмерно большое социально-экономическое воздействие пандемии COVID-19 на женщин и девочек и рекомендует государствам-членам, которые в состоянии это сделать, производить целенаправленные инвестиции в обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей женщин посредством добровольных взносов в бюджет Структуры «ООН–женщины», особенно по линии ее регулярных ресурсов, а также в рамках поддержки межучрежденческих механизмов гибкого объединенного финансирования;

5. *Призывает* государства-члены увеличить добровольные взносы, в частности регулярные ресурсы, учитывая серьезные последствия недостаточного финансирования для способности Структуры «ООН–женщины» в полной мере осуществлять свой стратегический план;

6. *С признательностью отмечает* непрекращающиеся усилия Структуры «ООН–женщины» по повышению ее эффективности, действенности, транспарентности и подотчетности и просит Структуру «ООН–женщины» продолжать свои усилия в этом направлении, а также предоставлять информацию о своей программной деятельности в рамках работы Исполнительного совета.

15 сентября 2021 года
