



**Исполнительный совет
Структуры Организации
Объединенных Наций по
вопросам гендерного
равенства и расширения
прав и возможностей женщин**

Distr.: General
19 May 2021
Russian
Original: English

Ежегодная сессия 2021 года
21–23 июня 2021 года
Пункт 1 предварительной повестки дня
Организационные вопросы

**Доклад о работе первой очередной сессии, состоявшейся
15 и 16 февраля 2021 года¹**

I. Выборы Бюро

1. 12 января 2021 года Исполнительный совет провел выборы членов Бюро Исполнительного совета Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин («ООН–Женщины») на 2021 год. Посол и Постоянный представитель Республики Сьерра-Леоне при Организации Объединенных Наций Его Превосходительство г-н Али Кабба (представляет Африканские государства) был избран Председателем Исполнительного совета. Заместители Председателя были избраны от следующих региональных групп: а) государства Латинской Америки и Карибского бассейна: Его Превосходительство г-жа Мария дель Кармен Сквефф, Посол и Постоянный представитель Аргентины при Организации Объединенных Наций; б) западноевропейские и другие государства: Его Превосходительство г-н Гюнтер Зауттер, Посол и заместитель Постоянного представителя Германии при Организации Объединенных Наций; и с) государства Азиатско-Тихоокеанского региона: Его Превосходительство г-н Кимура Тецуя, Посол по экономическим, социальным и управленческим вопросам Организации Объединенных Наций, Постоянное представительство Японии при Организации Объединенных Наций.

2. Покидающий свой пост Председатель, Его превосходительство Г-н Юкка Саловаара, Постоянный представитель Финляндии при Организации Объединенных Наций (представляет Западноевропейские и другие государства), поздравил вступающего в должность Председателя и заместителей Председателя и поблагодарил Исполнительный совет, в частности покидающих свой пост заместителей Председателя, которые работали в течение его срока полномочий: Его Превосходительство Г-н Энхболд Воршилов, Посол и Постоянный представитель Монголии при Организации Объединенных Наций (представляет государства Азиатско-Тихоокеанского региона); Ее Превосходительство г-жа

¹ *Примечание:* за все аспекты выпуска настоящего документа отвечает Структура «ООН-женщины».



Пеннелопа Алтея Беклес, Посол и Постоянный представитель Республики Тринидад и Тобаго при Организации Объединенных Наций (представляет государства Латинской Америки и Карибского бассейна); Ее Превосходительство г-жа Виктория Мангай Сулимани, Посол и заместитель Постоянного представителя Сьерра-Леоне при Организации Объединенных Наций (представляет африканские государства); и г-жа Эка Кипиани, советник Постоянного представительства Грузии при Организации Объединенных Наций (представляет восточноевропейские государства).

3. В ходе первой очередной сессии Исполнительного совета, состоявшейся с 15 по 16 февраля 2021 года в виртуальном режиме в связи с продолжающейся пандемией COVID-19, Исполнительный совет одобрил продление срока деятельности советника Постоянного представительства Грузии при Организации Объединенных Наций г-жи Эки Кипиани в качестве заместителя Председателя Исполнительного совета, представляющего Восточноевропейскую группу.

II. Организационные вопросы

4. Исполнительный совет принял аннотированную предварительную повестку дня и план работы первой очередной сессии (UNW/2021/L.1) и утвердил доклад о работе его второй очередной сессии 2020 года, состоявшейся 15–16 сентября 2020 года (UNW/2020/8). Исполнительный совет принял предварительную повестку дня и план работы ежегодной сессии 2021 года, которая состоится 21–23 июня 2021 года (см. приложение I), подтвердил, что представление метаанализа оценок, проводимых Организацией «ООН–Женщины» в 2020 году, будет перенесено на первую очередную сессию 2022 года, и утвердил годовой план работы на 2021 год (UNW/2021/L.2).

5. Исполнительным советом было принято одно решение о ревизии, Решение 2021/1, содержащееся в приложении к настоящему докладу (см. приложение II).

III. Вступительные заявления

6. В своем вступительном заявлении заместитель Генерального секретаря/Директор-исполнитель поблагодарила покидающих свой пост Председателя и членов Бюро и приветствовала вновь избранных Председателя, членов Бюро и Совета. Она выразила свои соболезнования всем, кто потерял друзей и членов семьи во время продолжающейся пандемии, и подчеркнула, что COVID-19 усугубил существующее неравенство во всех аспектах жизни женщин, девочек и их сообществ. Глава Структуры «ООН–Женщины» подчеркнула, что регрессия в процессе достижения гендерного равенства угрожает достижению Повестки дня на период до 2030 года, и отметила, что восстановление по принципу «лучше, чем было» означает более экологичный, более справедливый, учитывающий гендерные аспекты и инклюзивный подход к восстановлению.

7. Ссылаясь на ответные меры Структуры «ООН–Женщины» на COVID-19 за прошедший год, заместитель Генерального секретаря/Директор-исполнитель отметила, что подразделение предоставляло консультации по вопросам политики с учетом гендерных аспектов во всем мире и в рамках всей системы Организации Объединенных Наций, работая в партнерстве с другими организациями. Она особо выделила меры реагирования Структуры «ООН–Женщины» на COVID-19 в нескольких странах, включая Бангладеш, Иорданию, Ливан, Тимор-Лешти, Сальвадор и Вьетнам, и отметила, как подразделение расширило информацию о катастрофических последствиях пандемии для источников средств к

существованию женщин во всем мире. По данным Международной организации труда, резервных банков, международных финансовых учреждений и правительств, именно на женщин ложится основная тяжесть экономических последствий. Структура «ООН–Женщины» взаимодействует с международными финансовыми учреждениями, в том числе с Европейским банком реконструкции и развития, по вопросам взаимосвязи «зеленых» финансов и гендерной проблематики. Глава Структуры «ООН–Женщины» призвала государства-члены обеспечить, чтобы пакеты фискальных стимулов были нацелены и рассчитаны на женщин. Она также подчеркнула, что усилия по восстановлению должны охватывать как краткосрочные, так и долгосрочные действия по борьбе с «теневой пандемией» насилия в отношении женщин и девочек — проблемой, в рамках которой Структура «ООН–Женщины» руководит и оказывает влияние на формирование национальной политики и планов реагирования во всех регионах.

8. С точки зрения перспективы на будущее, заместитель Генерального секретаря/Директор-исполнитель напомнила, что предстоящая сессия Комиссии по положению женщин предоставляет возможность принять смелые решения в отношении лидерства и участия женщин. Из-за пандемии актуальность этой проблемы лишь возросла, поскольку COVID-19 усугубляет неравенство участия женщин в процессе принятия решений. Анализ целевых групп COVID-19 из 87 стран показал, что только в 3,5% случаев в группах соблюдается гендерный паритет. С самого начала пандемии Структура «ООН–Женщины» стремится к привлечению информированных голосов женщин к участию в разработке национальных и региональных ответных мер, таких как Сеть африканских женщин-лидеров, и укрепляет политические действия по разработке планов и бюджетов, учитывающих гендерные аспекты. Заместитель Генерального секретаря/Директор-исполнитель подчеркнула, что приоритетная тема Комиссии по положению женщин признает, как женщины и мужчины могут коллективно решать насущные проблемы нашего времени на основе ускоренного равного распределения полномочий в общественной жизни. Она призвала государства-члены проявить амбициозность в смелых согласованных выводах, которые укрепят глобальную нормативную базу, а также в вопросах включения гражданского общества в состав делегаций на виртуальной сессии.

9. В вопросе расовых отношений глава учреждения напомнила, что важным аспектом работы Структуры «ООН–Женщины» является борьба за более равное будущее путем обеспечения расовой справедливости. Она упомянула, что Структура «ООН–Женщины» назначила должностное лицо для содействия этим изменениям и борьбы с расовым неравенством и предвзятостью, и отметила, что всем ее подразделениям было предложено решить проблемы восприятия и расизма, существующие в командах. Заместитель Генерального секретаря/Директор-исполнитель призвала Исполнительный совет оказывать помощь в борьбе с расизмом везде, где это необходимо.

10. Что касается осуществления резолюции 79/279 Генеральной Ассамблеи, то заместитель Генерального секретаря/Директор-исполнитель признала, что Структура «ООН–Женщины» должна активизировать работу по обеспечению гендерного равенства в системе Организации Объединенных Наций в необходимых масштабах. Она приветствовала Четырехгодичный всеобъемлющий обзор политики (КВОП), в котором особое внимание уделяется учету гендерной проблематики и который является отличным руководством в области сотрудничества между учреждениями, а также позволяет Структуре «ООН–Женщины» работать как с людьми с инвалидностью и молодежью, так и в страновых группах Организации Объединенных Наций.

11. Что касается разработки Стратегического плана Структуры «ООН–Женщины» на 2022–2025 годы, то заместитель Генерального секретаря/Директор-исполнитель отметила, что Структура «ООН–Женщины» с нетерпением ожидает возможность провести консультации с государствами-членами. Она обратилась с просьбой поддержать стратегический план, основанный на правах человека, который подкрепляет смелые цели по достижению изменений и защите достигнутого. Она добавила, что план должен укрепить координационный и нормативный мандат Структуры «ООН–Женщины» и быть избирательным и стратегическим в вопросах применения. Глава учреждения подчеркнула, что успех стратегического плана не может зависеть только от усилий Структуры «ООН–Женщины», но должен опираться на поддержку со стороны всей Организации Объединенных Наций, а также внешних партнеров и мирового сообщества. Она подчеркнула, что именно поэтому Структура «ООН–Женщины» рассматривает равенство поколений как важную платформу для расширения участия и поддержки своего стратегического плана.

12. Заместитель Генерального секретаря/Директор-исполнитель добавила, что Структура «ООН–Женщины» полагает, что форум «Поколение равенства» и Коалиции действий внесут важный вклад в это видение значительно более тесной увязки работы по вопросам гендерного равенства в соответствии с мандатом учреждения. Партнеры смогут охватить области, недоступные для Структуры «ООН–Женщины», и расширить ресурсную базу учреждения. Она подчеркнула, что «Равенство поколений» поможет Структуре «ООН–Женщины» выполнить некоторые из актуальных обещаний Пекинской декларации, а также реагировать на потребности, вызванные пандемией, и ускорить достижение Целей в области устойчивого развития в рамках Десятилетия действий.

13. Заместитель Генерального секретаря/Директор-исполнитель отметила, что совместное руководство, совместная ответственность и новаторские идеи «Поколение равенства» обеспечат инклюзивность многосторонней деятельности путем вовлечения частного сектора, молодежи, гражданского общества и сообществ. Она подчеркнула, что Структура «ООН–Женщины» успешно привлекла более 50 миллионов человек к подготовке, консультациям и мероприятиям форума «Поколение равенства». В том числе была активирована сеть «Лидеры для поколения равенства», сеть, охватывающая несколько поколений, объединившая более 200 женщин-лидеров со всего мира. Она также упомянула, что 24 правительства уже присоединились к руководству «Поколение равенства», и призвала Исполнительный совет оказать поддержку в рамках разработки стратегического плана.

14. Переходя к теме финансирования, заместитель Генерального секретаря/Директор-исполнитель поблагодарил доноров за их щедрую поддержку в 2020 году. Предварительные данные показывают, что общий объем поступлений в виде взносов Структуры «ООН–Женщины» достигнет максимума, примерно равного 544 млн долл., превысив максимум 2019 года в 510,5 млн долларов. Регулярные (основные) ресурсы Структуры «ООН–Женщины» достигли исторического максимума: предварительная цифра составила около 165 млн долларов. По сравнению с 2019 годом отмечено увеличение на 15%, однако размер бюджета все еще не достигает прогнозируемой цифры в 200 млн долларов. Она выразила признательность тем, кто произвел досрочные выплаты по регулярным ресурсам в 2020 году, подчеркнув увеличение выплат со стороны правительств Германии, Дании, Италии, Соединенных Штатов Америки, Финляндии и Швеции. Она также поблагодарила Европейский союз за поддержку совместной инициативы ЕС и ООН «Луч света», которая увеличила общий объем ресурсов Структуры «ООН–Женщины» благодаря получению более 70 млн долл. в 2020 году. Заместитель Генерального секретаря/Директор-исполнитель также

поблагодарила правительство Ирландии за проведение второго ежегодного партнерского круглого стола в прошлом месяце.

15. Глава Структуры «ООН–Женщины» выразила озабоченность по поводу сохраняющегося дисбаланса между основными и неосновными ресурсами, который влияет на способность учреждения оказывать качественную и своевременную поддержку. Она упомянула о важности нового финансирования, которое «ООН–Женщины» также пытается получить через «Поколение равенства». Она подчеркнула, что два из трех аспектов мандата учреждения (координационные и нормативные элементы) остаются относительно недофинансированными, и отметила трудности с привлечением средств для этих целей за пределами государств-членов.

16. Заместитель Генерального секретаря/Исполнительный директор завершила свое выступление, воздав должное одной из четырех «матерей-основательниц» Организации «ООН–Женщины» Маргарет Снайдер, которая недавно ушла из жизни. Она также поблагодарила сотрудников организации «ООН–Женщины» за их самоотверженность в решении проблем пандемии, с которыми женщины и девочки сталкиваются каждый день, одновременно справляясь с работой и возросшей ответственностью дома в период социальной изоляции. Она добавила, что «ООН–Женщины» предлагает сотрудникам максимально гибкий график, чтобы они также могли поддерживать баланс между работой и личной жизнью.

17. Представители государств-членов поздравили Председателя с его избранием на этот пост и выразили благодарность заместителю Генерального секретаря/Директору-исполнителю за ее содержательное выступление. Делегации высоко оценили работу учреждения «ООН–Женщины» по документированию и решению проблем, стоящих перед женщинами и девочками в условиях пандемии, а также за то, что оно поставила гендерное равенство в центр мер реагирования на COVID-19. Многие ораторы подчеркивали непропорциональное воздействие пандемии на женщин и девочек во всем мире, отмечая при этом, что COVID-19 угрожает затормозить и даже обратить вспять прогресс в области гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин.

18. Что касается переориентации системы развития Организации Объединенных Наций, то ряд государств-членов подчеркнули важность Четырехгодичного всеобъемлющего обзора политики 2020 года, который дает системе развития Организации Объединенных Наций важнейшее направление для поддержки достижения Целей в области устойчивого развития. В совместном заявлении делегаты отметили, что впервые в текст обзора включены формулировки, касающиеся насилия в отношении женщин и девочек, людей с инвалидностью, проблем климата и биоразнообразия, цифровых технологий и молодежи. В групповом заявлении содержится призыв к организации «ООН–Женщины» поддержать разработку системы мониторинга и отчетности для обзора и сыграть свою роль в консолидации реформ, в том числе путем повышения эффективности благодаря гармонизации деловых операций и приведения их деятельности в соответствие с Рамками сотрудничества Организации Объединенных Наций в области устойчивого развития. В заявлении также содержится настоятельный призыв ко всем учреждениям определить общесистемную согласованность в качестве приоритетной цели своих стратегических планов и обеспечить, чтобы их политика, руководящие принципы и положения были согласованы с реформами. В других заявлениях также содержался призыв к организации «ООН–Женщины» принять во внимание переориентацию системы развития Организации Объединенных Наций при разработке своего Стратегического плана на 2022–2025 годы.

19. Обсуждая разработку следующего стратегического плана Структуры «ООН–Женщины» на 2022–2025 годы, делегации выразили поддержку приверженности Структуры использовать ее комплексный мандат, наращивать синергию и укреплять свою роль в системе Организации Объединенных Наций, а также продолжать реагировать на возникающие глобальные проблемы, такие как пандемия COVID-19. Представители некоторых государств-членов призвали Структуру «ООН–Женщины» обеспечить, чтобы ее следующий стратегический план основывался на правах человека и был амбициозным, учитывал общесоциальный подход, опирался на извлеченные уроки и включал в себя тройственную связь, учитывая при этом национальный контекст и реалии развивающихся стран. Несколько делегаций призвали к тому, чтобы следующий стратегический план был ориентирован на развитие и сосредоточен на укреплении потенциала развивающихся стран. Несколько делегаций также приветствовали приверженность Структуры расширению своих стратегических партнерств внутри и за пределами системы Организации Объединенных Наций в целях содействия выполнению ее мандата и расширению сферы ее охвата. Ряд ораторов подчеркнули необходимость того, чтобы в следующем стратегическом плане использовались термины и формулировки, согласованные всеми членами Организации Объединенных Наций.

20. Что касается форума «Поколение равенства», то несколько ораторов выразили свою уверенность в том, что форум «Поколение равенства» и связанные с ним Коалиции действий помогут добиться трансформационных изменений в жизни женщин и девочек. Другая делегация выразила озабоченность в связи с тем, что предстоящий форум не был официально согласован всеми членами Исполнительного совета.

21. Отметив важность многоязычия, ряд делегаций выразили сожаление по поводу того, что первая очередная сессия, прошедшая в виртуальном режиме, была проведена без устного перевода.

IV. Заседание Координационного совета Объединенной программы Организации Объединенных Наций по ВИЧ/СПИДу

22. В своем вступительном слове заместитель Генерального секретаря/Директор-исполнитель подчеркнула сотрудничество Структуры «ООН–Женщины» с ЮНЭЙДС и значительные успехи, достигнутые в борьбе с ВИЧ/СПИДом. Она подчеркнула важность ускорения этих усилий, сделав акцент при этом на необходимости борьбы с гендерным насилием, образования девочек, руководящей роли женщин и участия сообществ в борьбе с ВИЧ/СПИДом.

23. Исполнительный директор ЮНЭЙДС отметила, что Структура «ООН–Женщины» является важным спонсором работы по искоренению ВИЧ/СПИДа, в том числе путем обеспечения учета гендерных аспектов ВИЧ/СПИДа. Она особо выделила, что большинство новых инфицированных ВИЧ — это молодые женщины и девочки в странах Африки к югу от Сахары. Она подчеркнула сохраняющуюся необходимость мобилизации усилий для достижения цели по искоренению СПИДа до 2030 года, включая необходимость приоритизации людей, подверженных риску, и прекращения вредных норм. Исполнительный директор ЮНЭЙДС отметила, что права человека, гендерное равенство и меры реагирования на уровне сообществ должны стать основой новой стратегии ЮНЭЙДС. Она указала на необходимость устранения структурных барьеров, которые продолжают распространять ВИЧ, а также борьбы с вредными социальными нормами, стигматизацией и дискриминацией. Директор-исполнитель предложила

четыре пути продвижения этой повестки дня: 1) выявлять и бороться с насилием в отношении женщин и поддерживать работу Структуры «ООН–Женщины» и Фонда Организации Объединенных Наций в области народонаселения (ЮНФПА) в этой области; 2) ликвидировать все формы стигматизации и дискриминации с помощью «Альянса по борьбе со стереотипами»; 3) увеличить инвестиции и продвинуть лидерство женщин и девочек в борьбе с пандемией; и 4) расширить возможности девочек-подростков и молодых женщин в странах Африки к югу от Сахары с помощью инициативы «Образование плюс». Она подчеркнула, что одним из наиболее эффективных инструментов борьбы с тем фактом, что инфекции ВИЧ/СПИДа остаются основной причиной смертности среди молодых женщин в возрасте 15–24 лет, является обеспечение доступа к школьному образованию для девочек. Фактические данные свидетельствуют о том, что это снижает риск заражения на 50% наряду с многочисленными другими преимуществами доступного образования для девочек. Директор-исполнитель заключила, что ЮНЭЙДС полна решимости продолжать работать совместно со Структурой «ООН–Женщины» и планирует оказывать поддержку на форуме «Поколение равенства» в Париже в 2021 году.

24. После открытия заседания несколько делегаций в совместном заявлении призвали ЮНЭЙДС восстановить в своем проекте стратегического плана специальную область результатов по гендерному равенству, которая включает изменение социальных норм. Совместное заявление призвало Структуру «ООН–Женщины» обеспечить, чтобы ее работа по борьбе с ВИЧ была включена в ее новый стратегический план в качестве важного аспекта в целях обеспечения того, чтобы никто не был забыт. Представители государств-членов также подчеркнули важность сексуального и репродуктивного здоровья и репродуктивных прав, а также необходимость устранения социальных и культурных барьеров, лежащих в основе распространения ВИЧ/СПИДа. В совместном заявлении подчеркивалась необходимость более эффективной интеграции профилактики ВИЧ и ухода за больными, а также услуг в области сексуального и репродуктивного здоровья для предотвращения передачи ВИЧ/СПИДа и нежелательной беременности. Одна делегация, выступавшая в своем национальном качестве, выразила озабоченность по поводу использования несогласованной терминологии в выступлении и государствами-членами и напомнила делегатам о необходимости воздерживаться от использования спорных терминов.

V. Стратегический план

25. Исполнительный совет получил обновленную информацию о разработке следующего Стратегического плана Структуры «ООН–Женщины» на 2022–2025 годы. Заместитель директора-исполнителя Анита Бхатия выразила признательность всем, кто предоставил обратную связь. Следующий стратегический план будет основываться на уроках, извлеченных из среднесрочного обзора и других оценок, которые выявили необходимость того, чтобы Структура «ООН–Женщины» уделяла внимание конкретным целям и более эффективно выполняла свой комплексный мандат. Структура «ООН–Женщины» по-прежнему руководствуется КВОП и реформой системы развития Организации Объединенных Наций в целях повышения эффективности работы совместно с другими партнерами Организации Объединенных Наций не только за счет объединения средств и совместного программирования, но и за счет разработки общих подходов к укреплению управления, ориентированного на конкретные результаты, и разработки общих методологий планирования и отчетности по общим результатам и целевым показателям. Использование координационного мандата Структуры «ООН–Женщины» и более тесное сотрудничество с учреждениями Организации

Объединенных Наций на страновом и глобальном уровнях в целях разработки общих стратегических рамок будут занимать центральное место в следующем стратегическом плане. Структура «ООН–Женщины» также планирует расширять свои партнерские отношения и оказывать влияние на других участников, таких как гражданское общество и международные финансовые учреждения. Заместитель директора-исполнителя Анита Бхатия подчеркнула, что Структура «ООН–Женщины» стремится стать взаимосвязанной, матричной организацией, занимающей прочные позиции в системе развития Организации Объединенных Наций.

26. Заместитель директора-исполнителя Оса Регнер добавила, что в своем следующем стратегическом плане Структура «ООН–Женщины» хочет максимизировать свое влияние и масштабировать результаты, чтобы сыграть свою роль и убедиться, что никто не забыт. Она признала необходимость дальнейшего использования комплексного мандата Структуры «ООН–Женщины» и определила четыре тематические области, на которых следует сосредоточить внимание в следующем стратегическом плане: 1) участие женщин и их лидерство в общественной жизни; 2) расширение экономических прав и возможностей женщин и их устойчивость; 3) прекращение насилия в отношении женщин и девочек; и 4) женщины, мир и безопасность и гуманитарная деятельность, включая снижение опасности стихийных бедствий.

27. Слово было предоставлено государствам-членам, которые приветствовали обновленную информацию и выразили признательность за консультативный и инклюзивный процесс. В совместном заявлении несколько представителей государств-членов подчеркнули важность разработки амбициозного, ориентированного на конкретные результаты и перспективного стратегического плана, основанного на правозащитном подходе и опирающегося на извлеченные уроки и достижения нынешнего стратегического плана. Представители государств-членов также подчеркнули необходимость обеспечения адекватного потенциала и ресурсов Структуры «ООН–Женщины» на страновом уровне и призвали Структуру «ООН–Женщины» расширить свои совместные программы с партнерами Организации Объединенных Наций и отказаться от мелкомасштабных индивидуальных проектов и программ. В совместном заявлении была выражена поддержка деятельности Структуры в области прав и возможностей женщин, мира и безопасности. Она также призвала Структуру «ООН–Женщины» применять подход, полностью учитывающий дискриминационные структуры и социальные нормы, вовлекающий мужчин и мальчиков и отражающий комплексный характер и взаимосвязь между гендерным равенством, сексуальным и репродуктивным здоровьем и правами человека. В заявлении также содержится призыв к Структуре «ООН–Женщины» рассмотреть вопрос о включении в свой следующий стратегический план подходов, учитывающих климат и окружающую среду, а также цифровизацию, технологии и инновации.

28. Выступая в своем национальном качестве, одна делегация настоятельно призвала Структуру «ООН–Женщины» в ее следующем стратегическом плане, в дополнение к давним конфликтам, отметить работу над защитой и расширением прав и возможностей женщин в нестабильных условиях, вызванных новыми вызовами, такими как пандемия COVID-19, изменение климата и снижение риска стихийных бедствий. Несколько ораторов призвали Структуру «ООН–Женщины» рассмотреть вопрос о серьезном социально-экономическом воздействии пандемии COVID-19 на женщин и девочек, особенно в развивающихся странах. Две делегации выразили свою убежденность в том, что все пять итогов нынешнего стратегического плана остаются в силе, а один из выступавших подчеркнул, что стратегический план должен отражать общую повестку дня членов Исполнительного совета и учитывать национальные приоритеты и реалии.

Несколько делегаций призвали государства-члены и Структуру «ООН–Женщины» использовать в стратегическом плане согласованную на межправительственном уровне терминологию.

29. В ответ на замечания государств-членов директор Отдела политики, программ и межправительственных отношений пояснила, что следующий стратегический план Структуры «ООН–Женщины» основывается на информации, фактических данных и знаниях, накопленных за 10 лет работы Структуры «ООН–Женщины», а также на уроках, извлеченных из среднесрочного обзора и Сети по оценке эффективности работы многосторонних организаций. Она добавила, что Структура «ООН–Женщины» стремится создать теорию изменений и теорию действий, которые помогут определить области, где существует наибольший потенциал воздействия в масштабе и где Структура «ООН–Женщины» имеет сравнительные и совместные преимущества. Директор Отдела стратегического планирования, ресурсов и эффективности (временно исполняющий обязанности) признала, что существуют возможности для дальнейшей интеграции сводного мандата Структуры «ООН–Женщины», и напомнила, что в апреле состоится еще один семинар по вопросам стратегического плана. Заместитель директора-исполнителя Анита Бхатия заверила все делегации в том, что в следующем стратегическом плане будут рассмотрены проблемы, с которыми сталкиваются женщины и девочки, включая расширение экономических прав и возможностей женщин, лидерство и участие женщин, а также цифровой гендерный разрыв, воздействие COVID-19 и изменения климата на женщин и девочек.

VI. Оценка эффективности

30. Директор Службы независимой оценки и ревизии представила корпоративную оценку поддержки, оказываемой Структурой «ООН–Женщины» национальным планам действий (НПД) резолюции 1325 Совета Безопасности Организации Объединенных Наций в отношении женщин, мира и безопасности (UNW/2021/CRP.2). В ходе оценки были проанализированы актуальность, согласованность, эффективность, организационная эффективность и устойчивость деятельности Структуры «ООН–Женщины» на глобальном, региональном и национальном уровнях в поддержку разработки и осуществления НПД по вопросам женщин, мира и безопасности и признана работа Структуры «ООН–Женщины» в этой области в качестве одного из краеугольных камней деятельности учреждения. В рамках своих восьми рекомендаций в докладе содержится предложение о том, чтобы Структура «ООН–Женщины» подключилась к более широкому спектру глобальных нормативных и региональных рамок и процессов и расширила их масштабы для повышения эффективности. Также было предложено укрепить связи между нормативными, координационными и оперативными функциями Структуры «ООН–Женщины» в поддержку НПД по вопросам женщин, мира и безопасности в целях усиления интеграции. В ходе оценки было рекомендовано, чтобы Структура «ООН–Женщины» продолжала согласовывать свои усилия по внешней координации с упором на укрепление и увязку своих глобальных, региональных и национальных координационных процессов. В ходе оценки подчеркивалось, что для того, чтобы Структура «ООН–Женщины» могла реализовать и масштабировать ощутимые изменения, она должна работать в условиях устойчивых и предсказуемых ресурсов.

31. Руководитель Службы независимой оценки и ревизии представила оценку эффективности и действенности Флагманских программных инициатив Структуры «ООН–Женщины» (ФПИ) и тематических приоритетов Стратегического плана на 2018–2021 годы (UNW/2021/CRP.3), в которой оценивалось, реализовали ли ФПИ свои заявленные намерения и каким образом. В ходе оценки был

сделан вывод о том, что ФПИ являются крайне необходимой и значимой корпоративной инициативой по укреплению программной направленности, тематической согласованности и оперативной эффективности деятельности Структуры «ООН–Женщины». В ходе оценки было отмечено, что ФПИ весьма успешно внедрили корпоративное изменение отношения к программным подходам, масштабному воздействию и унифицированным теориям изменений. В ходе оценки были выявлены недостатки, которые мешали нескольким ФПИ реализовать свой потенциал, такие как механизмы обеспечения качества, мобилизация ресурсов, финансовое отслеживание и отчетность, мониторинг корпоративной эффективности по показателям дифференциации ФПИ и инициативы, связанные со структурированными партнерствами. Поскольку ФПИ представляют собой первый опыт Структуры «ООН–Женщины» в области трансформационного программирования, как успехи, так и проблемы содержат ценные уроки в области программирования и управления изменениями для ее следующего стратегического плана.

32. Выступая от имени руководства, заместитель директора-исполнителя Оса Регнер приветствовала обе оценки и указала, что оценка поддержки, оказываемой Структурой «ООН–Женщины» НПД резолюции 1325 Совета Безопасности Организации Объединенных Наций по вопросам женщин, мира и безопасности, также будет использоваться для улучшения работы Структуры «ООН–Женщины» в этой области. Она вновь подтвердила намерение Структуры привлечь к процессам НПД более широкий круг национальных заинтересованных сторон, а также международные организации и использовать внешнюю координацию деятельности Структуры с партнерами по развитию для мобилизации финансовых средств на осуществление НПД. Заместитель директора-исполнителя также подчеркнула, что Структура «ООН–Женщины» планирует разработать стратегии и инструменты, которые можно было бы использовать для оценки с помощью НПД наиболее важных видов трансформационных изменений для осуществления повестки дня в области женщин, мира и безопасности на страновом уровне. Структура «ООН–Женщины» взяла на себя обязательство выступать за усиление анализа и сбора данных для более эффективного информирования НПД в целях более эффективного решения конфликтов и гуманитарных чрезвычайных ситуаций. Заместитель директора-исполнителя также отметила, что Структура «ООН–Женщины» планирует провести оценку финансовых ресурсов, необходимых для оказания значимой поддержки осуществлению НПД, которая будет служить основой для стратегии поддержки этой работы.

33. Говоря об оценке ФПИ Структуры «ООН–Женщины», заместитель директора-исполнителя ответила, что Структура «ООН–Женщины» считает результаты оценки удовлетворительными, что позволяет сделать вывод о том, что ФПИ оказали общее положительное влияние на эволюцию программ организации. Она подчеркнула, что сотрудники Структуры преисполнены решимости использовать процесс разработки следующего Стратегического плана Структуры «ООН–Женщины» на 2022–2025 годы для дальнейшего совершенствования программных инструментов и соответствующих систем надзора и подотчетности в целях осуществления преобразующих программ в интересах женщин и девочек на глобальном, региональном и национальном уровнях. Она отметила, что общая цель ФПИ по созданию высокоэффективных и масштабируемых инициатив сегодня столь же актуальна, как и в 2015 году, и вновь заявила, что Структура «ООН–Женщины» привержена извлечению уроков из своего опыта.

34. В совместном заявлении представители государств-членов выразили свою признательность руководству за его реакцию и готовность действовать в соответствии с этими рекомендациями. В заявлении содержалась просьба представить более подробную информацию о том, когда и каким образом будут

осуществляться различные меры. Она оценила тот факт, что Структура «ООН–Женщины» уделяет пристальное внимание важности национальной ответственности и осуществления НПД для обеспечения долгосрочной устойчивости, и подчеркнула, что ее дальнейшее укрепление возможно путем включения в нее субъектов, которые не участвуют в ней непосредственно. В заявлении подчеркивалось, что для оказания значимой поддержки осуществлению НПД необходим адекватный уровень финансирования и человеческих ресурсов, а также было дополнительно указано, что такое финансирование должно быть устойчивым и долгосрочным. Она призвала Структуру «ООН–Женщины» оценить уровень и тип требуемого финансирования и представить четкие формулировки взаимосвязи финансовых ресурсов и результатов. Она также приветствовала увеличение объема регулярных ресурсов, выделяемых на повестку дня в области женщин, мира и безопасности.

35. Выступая в своем национальном качестве, представитель одного государства-члена выразил признательность Структуре «ООН–Женщины» за руководство при разработке собственной НПД его страны и поинтересовался, каким образом Структура может помочь в мониторинге НПД. Другой оратор высоко оценил жизненно важный вклад Структуры «ООН–Женщины» в поддержку государств-членов в выполнении обязательств в области женщин, мира и безопасности и подчеркнул важность обеспечения того, чтобы женщины вносили значимый вклад в поддержание мира. Оратор также призвал Структуру «ООН–Женщины» разработать более стратегические и целенаправленные программы, в том числе путем работы в тесном партнерстве с другими участниками системы страновых групп Организации Объединенных Наций. Делегация задала вопрос о том, как Программа развития Организации Объединенных Наций (ПРООН) и Структура «ООН–Женщины» участвуют в совместной разработке программ и как обеспечить, чтобы НПД осуществлялись в соответствии с национальными и глобальными приоритетами в области женщин, мира и безопасности.

36. В ответ на замечания государств-членов директор Отдела политики, программ и межправительственных отношений пояснила, что Структура «ООН–Женщины» разрабатывает теорию изменений в НПД в области женщин, мира и безопасности, которая будет руководствоваться рекомендацией об укреплении понимания трансформационных сдвигов. Руководитель Структуры «ООН–Женщины» по вопросам мира и безопасности отметила, что улучшение осуществления НПД потребует дополнительных ресурсов, но что большинство рекомендаций будут включены в ежегодные планы работы. Она также упомянула еще один пример совместной работы с ПРООН, а именно совместный фонд миростроительства.

VII. Вопросы ревизии

37. В своем кратком вступительном слове заместитель директора-исполнителя г-жа Анита Бхатия приветствовала девятое безоговорочное ревизионное заключение Комиссии ревизоров и выразила свою признательность Комиссии ревизоров. Она добавила, что Структура «ООН–Женщины» полностью привержена выполнению этих рекомендаций, и подчеркнула, что Структура значительно увеличила показатель выполнения своих рекомендаций на 30 процентных пунктов по сравнению с 2019 годом. Она отметила, что в 2019 году Структура «ООН–Женщины» достигла самого высокого показателя общего дохода с момента своего создания.

38. Представитель Комиссии ревизоров Организации Объединенных Наций и директор Отдела внешней ревизии (Чили) представили доклад Комиссии

ревизоров о финансовой отчетности за год, завершившийся 31 декабря 2019 года (A/75/5/Add.12). По мнению Комиссии ревизоров, финансовая отчетность достоверно отражает во всех существенных аспектах финансовое положение Структуры «ООН–Женщины» по состоянию на 31 декабря 2019 года, а также финансовые результаты ее деятельности и движение денежных средств за год, закончившийся на указанную дату, в соответствии с Международными стандартами учета в государственном секторе (МСУГС). В своем общем заключении Комиссия ревизоров не обнаружила каких-либо серьезных ошибок или упущений по итогам рассмотрения финансовых ведомостей Структуры «ООН–Женщины» за год, закончившийся 31 декабря 2019 года. Согласно заключению Комиссии ревизоров, Структура «ООН–Женщины» имеет и применяет средства контроля, которые позволяют обеспечить обоснованное смягчение существующих рисков. Однако Комиссия ревизоров определила возможности для совершенствования в таких областях, как управление, информационно-коммуникационные технологии, управление закупками, управление проектами, управление кадровыми ресурсами и управление данными командировок. Она предоставила 11 рекомендаций, все из которых были приняты руководством. Комиссия отметила, что до 2018 года оставались невыполненными 22 рекомендации, причем 15 из них были полностью выполнены, в то время как шесть все еще находились в процессе выполнения, а одна была отменена в связи с текущими событиями. Комиссия ревизоров выразила удовлетворение тем, что Структура «ООН–Женщины» выполнила 68 рекомендаций Комиссии, содержащихся в предыдущих докладах.

39. Заместитель директора по финансовому управлению представила финансовый отчет и аудированную финансовую отчетность за год, закончившийся 31 декабря 2019 года (A/75/5/Add.12), отмечая, что годовая выручка достигла рекордного уровня в 2019 году, а общий объем активов составил 527,4 млн долларов. Общие расходы составили 420,9 млн долларов. Структура зарегистрировала положительное сальдо в размере 106,5 млн долл. США за год, завершившийся 31 декабря 2019 года, по сравнению с положительным сальдо в размере 24,5 млн долл. США за 2018 год. Такое положительное сальдо стало возможным в основном благодаря росту поступлений по линии прочих (неосновных) ресурсов, которые будут направлены на реализацию программ в последующие годы. Показатель освоенных бюджетных средств при реализации программ в 2019 году за счет прочих ресурсов составил 84,4% по сравнению с целевым показателем, равным 85%. Было отмечено, что анализ поступлений и расходов в разбивке по источникам финансирования свидетельствует о том, что увеличение объема добровольных взносов, поступивших от доноров в 2019 году, на 116,1 млн долл. США было обеспечено увеличением объема прочих (неосновных) в размере 122,2 млн долл. США, тогда как объем регулярных (основных) ресурсов снизился на 6,1 млн долл. США. Совокупные активы Структуры в размере 657,5 млн долл. превысили совокупные обязательства в размере 143,3 млн долл., в результате чего совокупные чистые активы/собственный капитал составили 514,2 млн долл. США.

40. Временно исполняющая обязанности Директора Отдела по стратегическому планированию, ресурсам и эффективности представила обновленную информацию о ходе выполнения рекомендаций Комиссии ревизоров. По состоянию на январь 2021 года были завершены мероприятия по восьми из 11 рекомендаций ревизоров 2019 года (73%). Комиссия ревизоров оценила пять из 11 рекомендаций ревизоров как выполненные, тогда как три рекомендации пока не получили оценку Комиссии ревизоров. Структура «ООН–Женщины» находится на пути к выполнению оставшихся трех рекомендаций. Структура отметила, что показатель выполнения рекомендаций увеличился в 2018 году на 30 процентных

пунктов (с 36% в 2018 году до 68% в 2019 году). Структура отметила значительный прогресс в области управления, управления рисками, внутреннего контроля и подотчетности, как это предусмотрено в решении 2020/2 Исполнительного совета. Что касается прогресса в области выполнения рекомендаций ревизоров за период с 2018 года, то по состоянию на январь 2021 года были завершены мероприятия по 11 из 12 рекомендаций (92%), при этом одна оставшаяся рекомендация должна быть выполнена в 2021 году.

41. Делегации высоко оценили уровень реализации программы Структуры «ООН–Женщины» и улучшения в области внутреннего управления и контроля, управления рисками и усиленного контроля за планами закупок. Один из ораторов с обеспокоенностью отметил значительное сокращение объема основных ресурсов в процентах от общего объема ресурсов и спросил, как это влияет на осуществление программ и как Структура «ООН–Женщины» планирует бороться с сохраняющейся тенденцией сокращения регулярных ресурсов. Структуре было также предложено пересмотреть свою бюджетную смету в свете значительных разрывов между бюджетными поступлениями и фактическими основными ресурсами и рассмотреть вопрос о формулировании бюджетных запросов на основе исторического роста поступлений. Другая делегация отметила, что в докладе Комиссии ревизоров упоминается, что Структура «ООН–Женщины» способствовала созданию национальных учебных программ по гендерным вопросам и насилию в отношении женщин в 13 странах, и выразила разочарование в связи с использованием языка и терминологии, которые не были согласованы на межправительственном уровне.

VIII. Брифинг по вопросам оперативного реагирования на региональном уровне

42. Региональный директор Структуры «ООН–Женщины» по Европе и Центральной Азии представила результаты и приоритеты деятельности Структуры «ООН–Женщины» в Европе и Центральной Азии. Региональный директор выделила ключевые моменты консультаций с более чем 20 000 партнерами и заинтересованными сторонами, отметив, что, несмотря на достигнутый прогресс, устранение структурных факторов гендерного неравенства, которые еще больше усугубляются пандемией, по-прежнему имеет решающее значение. Она подчеркнула, что гендерный разрыв в оплате труда, неоплачиваемая работа по уходу и распространенность насилия в отношении женщин и девочек в регионе по-прежнему вызывают озабоченность. Она добавила, что существуют значительные пробелы в использовании инноваций в технологии для обеспечения гендерного равенства и продвижения лидерства женщин в процессе принятия решений, и вновь заявила о необходимости рассмотрения взаимосвязи между гендерной проблематикой и экологической устойчивостью, а также отметила, что финансирование гендерного равенства имеет решающее значение. Региональный директор поделилась соображениями о том, как пандемия COVID-19 усугубила гендерное неравенство в Европе и Центральной Азии, подчеркнув гендерное воздействие кризиса в регионе. Она продемонстрировала Структуры «ООН–Женщины» в Грузии, Кыргызстане, Молдове и Турции в качестве передовой практики продвижения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин в регионе. В заключение своего выступления она подчеркнула важность продолжения партнерских отношений с региональными органами (в том числе с Организацией по безопасности и сотрудничеству в Европе, Европейским институтом по вопросам гендерного равенства, Европейской экономической комиссией Организации Объединенных Наций и Европейским банком реконструкции и развития) и обеспечения более активного участия молодежи. Заместитель

директора-исполнителя г-жа Оса Регнер также выступила с замечаниями, уделив особое внимание разработке программ в интересах женщин, мира и безопасности в регионе.

43. В ответ представитель одного государства-члена поблагодарил Структуру «ООН–Женщины» за ее выдающуюся работу на национальном уровне через ее региональные и страновые отделения в Европе и Центральной Азии. Оратор подчеркнул, что Структура оказывает поддержку национальному укреплению правозащитного механизма как через правительства и парламенты, так и через правозащитные организации. Структура «ООН–Женщины» оказала ценную техническую поддержку в таких областях, как прекращение насилия в отношении женщин, расширение экономических прав и возможностей женщин, мира и безопасности. Делегат поблагодарил Регионального директора за национальное исследование, проведенное Структурой «ООН–Женщины» по вопросу сексуальных домогательств, и отметил, что Грузия недавно внесла правовую поправку по этому вопросу.

IX. Выступление Председателя Совета персонала ПРООН/ЮНФПА/ЮНОПС и Структуры «ООН–Женщины» и меры, принятые руководством

44. Представитель Совета персонала Структуры «ООН–Женщины» выступила с заявлением от имени Председателя, выразив соболезнования коллегам, потерявшим близких в результате пандемии COVID-19. Совет персонала выразил свою признательность за прогрессивные меры и подходы «максимальной гибкости», поддерживаемые руководством Структуры «ООН–Женщины», но выразил озабоченность по поводу возросшей рабочей нагрузки и проблем, связанных с балансом между работой и личной жизнью. Совет персонала подчеркнул, что необходимо сделать еще больше для обеспечения последовательного осуществления этих мер в рамках Структуры «ООН–Женщины» на всех уровнях. Совет персонала указал на свое сотрудничество с руководством в течение всего этого трудного периода с целью выявления проблем и формулирования рекомендаций. Совет персонала отметил обеспокоенность по поводу будущего работы и условий возвращения к работе, а также доступа к вакцинам для коллег в местах службы с недостаточно развитыми системами здравоохранения. Совет персонала выразил поддержку приверженности Структуры «ООН–Женщины» созданию рабочих мест, способствующих достоинству и уважению всех, а также текущей работе по борьбе с расизмом и дискриминацией, высоко оценив серию статей Заместителя Генерального секретаря/Директора-исполнителя «Давайте поговорим о расе», инициативу молодых женщин-лидеров и недавнее назначение Советника по вопросам разнообразия, инклюзивности и совместного лидерства. Совет персонала призвал Структуру «ООН–Женщины» собирать, публиковать и отслеживать с течением времени достоверные данные, которые могут выявить пробелы в отношении групп сотрудников, которые не представлены или недопредставлены, а также собирать косвенные, качественные данные, чтобы помочь определить шаги, необходимые для создания благоприятной и уважительной среды для всех. Совет персонала просил руководство устранить негативные представления о процессах найма персонала, чтобы действительно создать инклюзивное рабочее место, и настоятельно призвал к согласованию типов контрактов в Организации Объединенных Наций.

45. Заместитель Генерального секретаря/Директор-исполнитель поблагодарила Совет персонала за оказанную поддержку в течение этого трудного года. Заместитель Генерального секретаря/Директор-исполнитель также выразила

признательность Совету персонала за направление периодических обновленных данных о COVID-19 всем коллегам, включая ресурсы по вопросам психического здоровья и благополучия, и поблагодарила Совет персонала за признание приверженности руководящей группы Структуры «ООН–Женщины» благополучию персонала и за его поддержку в этом вопросе. Что касается вопроса о серьезной рабочей нагрузке, то заместитель Генерального секретаря/Директор-исполнитель отметила, что руководство осведомлено об этом, и упомянула, что отделу по вопросам кадровых ресурсов было предложено пересмотреть принятые руководящие принципы. Что касается борьбы с расизмом и дискриминацией в целях содействия созданию рабочих мест, способствующих достоинству и уважению, то заместитель Генерального секретаря/Директор-исполнитель приняла к сведению призыв Генерального секретаря и упомянула об активных внутренних дискуссиях по вопросу о расизме и дискриминации в отношении различных групп, а также о пересечении гендерных и расовых аспектов. Что касается вопроса о вакцинации, то заместитель Генерального секретаря/Директор-исполнитель выразил надежду на то, что всеобъемлющий и надежный общесистемный план осуществления Организации Объединенных Наций, возглавляемый Департаментом оперативной поддержки в сотрудничестве с ключевыми партнерами и государствами-членами, обеспечит надлежащее распределение и доступ для персонала Организации Объединенных Наций, а также поддержит справедливый и равноправный глобальный процесс распределения. Что касается согласования типов контрактов, то заместитель Генерального секретаря/Директор-исполнитель также выразила готовность продолжать следить за текущими дискуссиями в Комитете высокого уровня в области управления по вопросу о будущем работы и в Комиссии по международной гражданской службе, которая также проведет обзор системы контрактов, и участвовать в них.

46. В межрегиональном совместном заявлении делегации выразили свою признательность руководству за предпринятые им шаги по удовлетворению кадровых потребностей и призвали Структуру «ООН–Женщины» продолжать диалог с персоналом и Советом персонала. Она отметила необходимость учета персонала, пострадавшего от нынешнего роста насилия в семье, и призвала Структуру «ООН–Женщины» продолжать осуществлять меры по борьбе с сексуальной эксплуатацией и сексуальными надругательствами. Делегации призвали руководство предпринять шаги по реформированию и реструктуризации на основе здравого смысла с учетом соразмерности и обеспечить участие всех сотрудников на транспарентной и инклюзивной основе.

47. Временно исполняющий обязанности директора отдела кадровых ресурсов Структуры «ООН–Женщины» указал в ответ на конкретные руководящие указания и меры, принятые в отношении персонала, подвергающегося жестокому обращению или другим формам гендерного насилия. Он также подчеркнул принятые меры по обеспечению баланса между работой и личной жизнью и отметил, что Департамент оперативной поддержки отвечает за определение альтернативных механизмов в тех местах, где персонал Организации Объединенных Наций не включен в национальные программы вакцинации.

X. Закрытие

48. Заместитель Генерального секретаря/Директор-исполнитель поблагодарила Председателя и заместителя Председателя за эффективное руководство работой сессии, а также других членов Бюро за их помощь и вклад. Глава Структуры высоко оценила большое число и широкий круг государств-членов, которые внесли свой вклад в работу сессии. Она выразила свою признательность за доверие и уверенность, которые на протяжении многих лет существовали между

Исполнительным советом и Структурой «ООН–Женщины». Она поблагодарила заместителя Генерального секретаря/Директора-исполнителя ЮНЭЙДС и делегации, участвовавшие в обсуждении вопроса о ВИЧ/СПИДе.

49. В ответ на заявления, в которых упоминалось непропорциональное воздействие COVID-19 на женщин и девочек, заместитель Генерального секретаря/Директор-исполнитель подчеркнула важность более эффективного восстановления, сосредоточившись при этом на более экологичном, более справедливом, учитывающем гендерные аспекты и инклюзивном подходе. Она обратилась с просьбой к Исполнительному совету выступить за включение женщин в борьбу с пандемией, с тем чтобы они не были забыты. Заместитель Генерального секретаря/Директор-исполнитель просила Исполнительный совет обеспечить, чтобы международные финансовые учреждения также учитывали интересы женщин и девочек при обсуждении пакетов мер по оказанию помощи в связи с пандемией.

50. Заместитель Генерального секретаря/Директор-исполнитель отметила, что новая резолюция КВОП содержит подходящие формулировки о том, как скоординировано работать в системе Организации Объединенных Наций. Она поблагодарила делегации за их замечания относительно форума «Поколение равенства» и пояснила, что Структура «ООН–Женщины» работает с широким кругом партнеров, занимающихся предоставлением услуг женщинам и девочкам. Она выразила свою признательность за то, что так много государств-членов решили работать со Структурой «ООН–Женщины», поддержать «Поколение равенства» и воспользоваться этой возможностью для решения проблем и улучшения жизни женщин и девочек. Заместитель Генерального секретаря/Директор-исполнитель подчеркнула, что Структура «ООН–Женщины» высоко ценит межправительственные процессы и хочет, чтобы «Поколение равенства» извлекало из них пользу и обогащало их.

51. В заключение заместитель Председателя выразил свою признательность заместителю Генерального секретаря/Директору-исполнителю Структуры «ООН–Женщины» за вклад Секретариата и активное участие всех делегаций. Он отметил, что с нетерпением ожидает будущих конструктивных дискуссий по стратегическому плану в целях улучшения жизни женщин и девочек, пострадавших от пандемии.

52. На этом сессия была объявлена закрытой.

Приложение I

Предлагаемая предварительная повестка дня и план работы ежегодной сессии 21–23 июня 2021 года

Записка Секретариата Исполнительного совета Предварительная повестка дня

1. Организационные вопросы
2. Ежегодный доклад Директора-исполнителя
3. Стратегический план
4. Финансовые, бюджетные и административные вопросы
5. Оценка эффективности
6. Вопросы ревизии и расследования
7. Вопросы политики и программной деятельности
8. Прочие вопросы

Предварительный план работы

<i>Дата</i>	<i>Время</i>	<i>Пункт</i>	<i>Тема</i>
Понедельник, 21 июня	10:00–13:00		Открытие сессии • Заявления Председателя Исполнительного совета и Заместителя Генерального секретаря/Директора-исполнителя Структуры «ООН–Женщины»
		1	Организационные вопросы • Утверждение аннотированной предварительной повестки дня и плана работы ежегодной сессии 2021 года • Утверждение доклада о работе первой очередной сессии 2021 года
		2	Ежегодный доклад Директора-исполнителя • Доклад заместителя Генерального секретаря/Директора-исполнителя Структуры «ООН–Женщины» по вопросу реализации Стратегического плана на 2018–2021 гг.
	13:15–14:30		<i>Неофициальные консультации по проектам решений, если таковые имеются</i>
	15:00–18:00	2	Ежегодный доклад Директора-исполнителя (продолжение)
	<i>После заседания</i>		<i>Неофициальные консультации по проектам решений, если таковые имеются</i>

Вторник, 22 июня	10:00–13:00	3	Стратегический план
			<ul style="list-style-type: none"> • Проект Стратегического плана Структуры «ООН–Женщины» на 2022–2025 годы
		4	Финансовые, бюджетные и административные вопросы
			<ul style="list-style-type: none"> • Проект комплексного бюджета Структуры «ООН–Женщины» на двухгодичный период 2022–2023 годов
		5	Оценка эффективности
			<ul style="list-style-type: none"> • Доклад о функционировании системы оценки эффективности Структуры «ООН–Женщины» за 2020 год • Корпоративная оценка вклада Структуры «ООН–Женщины» в искоренение насилия в отношении женщин • Позиция и ответные действия руководства.
	13:15–14:30		<i>Неофициальные консультации по проектам решений, если таковые имеются</i>
	15:00–18:00	6	Вопросы ревизии и расследования
			<ul style="list-style-type: none"> • Доклад о мероприятиях по внутренней ревизии и расследованиям за период с 1 января по 31 декабря 2020 года • Доклад Консультативного комитета по надзору за период с 1 января по 31 декабря 2020 года • Ответы руководства
	<i>После заседания</i>		<i>Неофициальные консультации по проектам решений, если таковые имеются</i>
Среда, 23 июня	10:00–13:00	7	Вопросы политики и программной деятельности
			<ul style="list-style-type: none"> • Обновленная информация о ходе выполнения рекомендаций, содержащихся в докладе о независимом и ориентированном на интересы потерпевших обзоре политики и процедур Структуры «ООН–Женщины», направленных на решение проблем сексуальной эксплуатации, сексуальных надругательств и сексуальных домогательств и принятых к сведению в соответствующем ответе руководства • Обновленная информация о ходе осуществления резолюции 72/279 Генеральной Ассамблеи • Брифинг по вопросам оперативного реагирования Структуры «ООН–Женщины» на региональном уровне
		8	Прочие вопросы
			<i>Утверждение проектов решений</i>

1 Организационные вопросы

- Утверждение предварительной повестки дня и плана работы второй очередной сессии 2021 года

Закрытие сессии

- Заявления Заместителя Генерального секретаря/Директора-исполнителя Структуры «ООН–Женщины» и Председателя Исполнительного совета
-

Приложение II

Решение, принятое на первой очередной сессии 2021 года

2021/1

**Финансовый отчет и аудированная финансовая отчетность за год,
закончившийся 31 декабря 2019 года, и доклад Комиссии ревизоров**

Исполнительный совет,

1. *принимает к сведению* доклад Комиссии ревизоров Организации Объединенных Наций за финансовый период, закончившийся 31 декабря 2019 года;
2. *принимает к сведению* девятое по счету аудиторское заключение без оговорок, вынесенное Комиссией ревизоров по итогам аудита финансовой отчетности Структуры «ООН–Женщины» за год, закончившийся 31 декабря 2019 года; (параграф 2 документа [UNW/2020/2](#));
3. *принимает к сведению* ответ руководства Структуры «ООН–Женщины» на доклад Комиссии ревизоров Организации Объединенных Наций за финансовый период, закончившийся 31 декабря 2019 года, включая принятые к настоящему времени меры и дальнейшие меры, запланированные Структурой «ООН–Женщины» для выполнения рекомендаций Комиссии ревизоров за финансовый период, закончившийся 31 декабря 2019 года, и *просит* Структуру «ООН–Женщины» продолжать выполнять рекомендации Комиссии ревизоров за предыдущие годы для закрытия Комиссией ревизоров;

16 февраля 2021 года