



**Исполнительный совет
Структуры Организации
Объединенных Наций по
вопросам гендерного
равенства и расширения
прав и возможностей женщин**

Distr.: Limited
11 August 2020
Russian
Original: English

Вторая очередная сессия 2020 года

15–16 сентября 2020 года

Пункт 1 предварительной повестки дня¹

Организационные вопросы

**Аннотированная предварительная повестка дня и план
работы второй очередной сессии,
15-16 сентября 2020 года**

Записка Секретариата Исполнительного совета

Предварительная повестка дня

1. Организационные вопросы
2. Структурированный диалог по вопросам финансирования
3. Финансовые, бюджетные и административные вопросы
4. Стратегический план
5. Обновленная информация о методах работы Исполнительных советов (пункт повестки дня, рассмотрение которого на ежегодной сессии не было завершено и который может быть объединен с соответствующим пунктом повестки дня второй очередной сессии)
6. Оценка эффективности
7. Выступление Председателя Совета персонала ПРООН/ЮНФПА/ЮНОПС и Структуры «ООН–женщины» и меры, принятые руководством
8. Прочие вопросы

¹ UNW/2020/L.4

Примечание: за все аспекты выпуска настоящего документа отвечает Структура «ООН–женщины».



Аннотации

Пункт 1

Организационные вопросы

Исполнительный совет примет повестку дня и план работы второй очередной сессии 2020 года, согласует повестку дня и план работы первой очередной сессии 2021 года и обсудит проект годового плана работы на 2021 год. Кроме того, Исполнительный совет может утвердить доклад о работе своей ежегодной сессии 2020 года, состоявшейся 22–23 июня 2020 года.

Документация

Аннотированная предварительная повестка дня и план работы второй очередной сессии 2020 года (UNW/2020/L.4)

Предлагаемые предварительная повестка дня и план работы первой очередной сессии 2021 года (UNW/2020/CRP.3)

Проект годового плана работы на 2021 год (UNW/2020/CRP.4).

Доклад о работе ежегодной сессии 2020 года (UNW/2020/6)

Пункт 2

Структурированный диалог по вопросам финансирования

Согласно решениям 2019/11, 2019/4, 2018/5, 2017/7, 2016/4, 2015/5 и 2014/6 Исполнительного совета Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (Структура «ООН–женщины») данный доклад вносит вклад в продолжающийся структурированный диалог по вопросам финансирования деятельности в целях развития, общеорганизационной эффективности и результативности выполнения Стратегического плана Структуры «ООН–женщины» на 2018–2021 годы. Всеохватывающая цель структурированного диалога заключается в том, чтобы сводный бюджет Структуры «ООН–женщины» был полностью профинансирован в порядке оказания поддержки всеобъемлющей реализации Стратегического плана на 2018–2021 годы. Этот диалог проводится во исполнение резолюции 71/243 Генеральной Ассамблеи о четырехгодичном всеобъемлющем обзоре политики (ЧВОП) в области оперативной деятельности в целях развития системы Организации Объединенных Наций и резолюции 72/279 Генеральной Ассамблеи о переориентации системы развития Организации Объединенных Наций.

Формат и содержание доклада подготовлены в соответствии с решением 2019/11 Исполнительного совета и преследуют цель еще нагляднее продемонстрировать согласованность ресурсов и ожидаемых результатов, предусмотренных Стратегическим планом на 2018–2021 годы, с учетом последних обсуждений и рекомендаций по повышению качества структурированных диалогов по вопросам финансирования, а также принятых мер по согласованию подходов к подготовке отчетности по структурированным диалогам по вопросам финансирования и Договору о финансировании между ПРООН, ЮНФПА, ЮНИСЕФ и Структурой «ООН–женщины».

Документация

Структурированный диалог по вопросам финансирования достижения результатов, предусмотренных Стратегическим планом Структуры «ООН–женщины» на 2018–2021 годы (UNW/2020/7)

Пункт 3

Финансовые, бюджетные и административные вопросы

В решении 2018/21 Исполнительного совета Программы развития Организации Объединенных Наций / Фонда Организации Объединенных Наций в области народонаселения, решении 2018/21 Исполнительного совета Детского фонда Организации Объединенных Наций и решении 2018/6 Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин Исполнительные советы поручили соответствующим учреждениям: а) представить предварительное всеобъемлющее предложение относительно правил возмещения расходов на рассмотрение Исполнительным советам на их первых очередных сессиях в 2020 году с целью предоставления окончательного всеобъемлющего предложения для принятия решения Исполнительными советами на их вторых очередных сессиях в 2020 году; б) провести всеобъемлющий обзор ставок возмещения расходов в рамках всеобъемлющего предложения; и в) дать оценку причин, по которым полное возмещение расходов в настоящее время не обеспечивается, в рамках всеобъемлющего предложения. Предлагаемые совместные всеобъемлющие правила возмещения расходов подготовлены во исполнение указанных поручений с целью представления этих правил таким образом, чтобы они могли использоваться другими учреждениями системы Организации Объединенных Наций в качестве ориентира.

Предлагаемые совместные правила основаны на унифицированных принципах классификации расходов, утвержденных учреждениями, и согласованной системе возмещения расходов.

Документация

Совместное всеобъемлющее предложение по вопросу о правилах возмещения расходов (DP/FPA-ICEF-UNW/2020/1)

Пункт 4

Стратегический план

В соответствии с решением 2020/3 на второй очередной сессии 2020 года Исполнительному совету будет представлен план-график проведения запланированных консультаций по вопросам подготовки следующего стратегического плана на 2022–2025 годы, а также совместная обновленная информация, подготовленная во взаимодействии с Программой развития Организации Объединенных Наций, Фондом Организации Объединенных Наций в области народонаселения и Детским фондом Организации Объединенных Наций, о ходе осуществления общей главы их стратегических планов, в том числе посредством разработки необходимого механизма отслеживания показателей соответствующих сводных таблиц результатов и ресурсов, предусмотренных их действующими стратегическими планами, в соответствии с рекомендациями, содержащимися в совместном докладе о результатах анализа оцениваемости общей главы от 30 марта 2020 года и в контексте переориентации системы развития Организации Объединенных Наций, как это предусмотрено в резолюции 72/279 Генеральной Ассамблеи.

Документация

План-график проведения запланированных консультаций по вопросам подготовки следующего стратегического плана на 2022–2025 годы

Совместная обновленная информация о ходе осуществления общей главы Стратегических планов ПРООН, ЮНФПА, ЮНИСЕФ и Структуры «ООН–женщины»

Пункт 5

Обновленная информация о методах работы Исполнительных советов

В соответствии с просьбой, содержащейся в его решении 2020/1, Исполнительному совету будет представлен совместный ответ секретариатов Исполнительных советов ПРООН/ЮНФПА/ЮНОПС, ЮНИСЕФ и Структуры «ООН–женщины» о методах работы Исполнительных советов.

Документация

Совместный ответ секретариатов Исполнительных советов ПРООН/ЮНФПА/ЮНОПС, ЮНИСЕФ и Структуры «ООН–женщины»

Пункт 6

Оценка эффективности

Исполнительному совету будут представлены результаты метасинтеза оценок, проведенных в 2019 году, и соответствующая позиция руководства.

В своем решении 2020/4 Исполнительный совет обратился к Структуре «ООН–женщины» с просьбой привести формулировки пересмотренной политики в области оценки в соответствие с формулировками Стратегического плана на 2018–2021 годы и представить ее Исполнительному совету на утверждение на второй очередной сессии 2020 года.

Документация

Доклад о результатах метасинтеза оценок, проведенных под руководством Структуры «ООН–женщины» в 2019 году (UNW/2020/CRP.5)

Позиция руководства в отношении результатов метасинтеза оценок, проведенных под руководством структуры «ООН–женщины» в 2019 году

Пересмотренная политика в области оценки Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (UNW/2020/5/Rev.1)

Пункт 7

Выступление Председателя Совета персонала ПРООН / ЮНФПА / ЮНОПС и Структуры «ООН–женщины» и меры, принятые руководством

В соответствии с практикой предыдущего года Председатель Совета персонала ПРООН/ЮНФПА/ЮНОПС и Структуры «ООН–женщины» выступит перед Исполнительным советом, после чего будет представлен ответ относительно мер, принятых руководством.

Документация

Предварительной документации не ожидается.

Пункт 8**Прочие вопросы**

Исполнительный совет обсудит любые иные вопросы, которые могут возникнуть, и примет по ним решения.

Документация

Предварительной документации не ожидается.

План работы

<i>Дата</i>	<i>Время</i>	<i>Пункт повестки дня</i>	<i>Тема</i>
Вторник, 15 сентября	10:00–13:00	1	Организационные вопросы • Утверждение аннотированной предварительной повестки дня и плана работы второй очередной сессии 2020 года • Утверждение доклада о работе ежегодной сессии 2020 года Открытие сессии • Заявления Председателя Исполнительного совета и Заместителя Генерального секретаря / Директора-исполнителя Структуры «ООН–женщины», в том числе представление обновленной информации об осуществлении резолюции 72/279 Генеральной Ассамблеи о переориентации системы развития Организации Объединенных Наций в контексте четырехгодичного всеобъемлющего обзора политики в области оперативной деятельности в целях развития в рамках системы Организации Объединенных Наций и о мерах реагирования в связи с пандемией COVID-19 <i>Предоставление слова для заявлений</i>
		2	Структурированный диалог по вопросам финансирования • Доклад о структурированном диалоге по вопросам финансирования
		3	Финансовые, бюджетные и административные вопросы • Совместное всеобъемлющее предложение по вопросу о политике возмещения расходов <i>Предоставление слова для выступлений по пункту 2 и пункту 3</i>
	13:15–14:30		<i>Неофициальные консультации по проектам решений</i>
	15:00–18:00		Пункт 2 (Структурированный диалог по вопросам финансирования) и пункт 3 (Финансовые, бюджетные и административные вопросы) (продолжение)
	<i>После заседания</i>		<i>Неофициальные консультации по проектам решений</i>

<i>Дата</i>	<i>Время</i>	<i>Пункт повестки дня</i>	<i>Тема</i>
Среда, 16 сентября	10:00–13:00	4	Стратегический план Устный доклад о плане-графике подготовки Стратегического плана на 2022–2025 годы, включая брифинг о ходе осуществления общей главы Стратегических планов ПРООН, ЮНФПА, ЮНИСЕФ и Структуры «ООН–женщины»
		5	Обновленная информация о методах работы Исполнительных советов (пункт повестки дня, рассмотрение которого на ежегодной сессии не было завершено) Совместный ответ секретариатов Исполнительных советов ПРООН/ЮНФПА/ЮНОПС, ЮНИСЕФ и Структуры «ООН–женщины»
		6	Оценка эффективности - Метасинтез оценок, проведенных под руководством Структуры «ООН–женщины» в 2019 году - Позиция руководства по данному вопросу - Пересмотренная политика Структуры «ООН–женщины» в области оценки
	13:15–14:30		<i>Неофициальные консультации по проектам решений</i>
	15:00–18:00	7	Выступление Председателя Совета персонала ПРООН/ЮНФПА/ЮНОПС и Структуры «ООН–женщины» и меры, принятые руководством
		8	Прочие вопросы <i>Утверждение проектов решений</i>
		1	Организационные вопросы - Утверждение предварительной повестки дня и плана работы первой очередной сессии 2021 года - Обсуждение проекта годового плана работы на 2021 год
			Закрытие сессии Заявления Председателя Исполнительного совета и Заместителя Генерального секретаря/Директора-исполнителя Структуры «ООН–женщины»