



**Исполнительный совет  
Структуры Организации  
Объединенных Наций по  
вопросам гендерного  
равенства и расширения  
прав и возможностей женщин**

Distr.: General  
5 July 2019  
Russian  
Original: English

**Вторая очередная сессия 2019 года**  
9 и 10 сентября 2019 года  
Пункт 3 предварительной повестки дня  
**Структурированный диалог по вопросам  
финансирования**

**Структурированный диалог по вопросу о финансировании  
результатов деятельности Структуры «ООН-женщины» по  
обеспечению гендерного равенства и расширению прав и  
возможностей женщин, предусмотренных ее Стратегическим  
планом на 2018–2021 годы**

*Резюме*

Настоящий доклад представляется в соответствии с решениями 2014/6, 2015/5, 2016/4, 2017/7 и 2018/5 Исполнительного совета Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин («ООН-женщины»). Постоянный структурированный диалог по вопросам финансирования направлен на обеспечение организационной эффективности и результативности деятельности по реализации Стратегического плана на 2018–2021 годы. Основная его задача заключается в том, чтобы финансирование сводных бюджетов Структуры «ООН-женщины» на двухгодичные периоды 2018–2019 годов и 2020–2021 годов полностью осуществлялось в интересах всеобъемлющей реализации Стратегического плана на 2018–2021 годы.

В 2018 году общий объем поступлений Структуры «ООН-женщины» увеличился на 7 процентов, составив 404,7 млн долл. США. Объем регулярных ресурсов увеличился на 1,8 процента, составив 149 млн долл. США, а объем прочих ресурсов — на 9,8 процента, составив 235 млн долл. США, в то время как остальные средства были получены в виде начисленных взносов и прочих поступлений. Несмотря на увеличение поступлений по сравнению с 2017 годом, дефицит добровольных взносов по отношению к прогнозам, заложенным в сводный бюджет, составил 55,7 млн долл. США, причем на регулярные ресурсы приходится наибольшая доля этого дефицита, эквивалентная 25 процентам дефицита по сравнению со сводным бюджетом, утвержденным Исполнительным советом на 2018 год. Для его устранения разработана стратегия мобилизации ресурсов, которая согласуется с обязательствами по Договору о финансировании.



Исполнительный совет может пожелать: а) принять к сведению настоящий доклад и рекомендовать Структуре «ООН-женщины» и далее вести структурированный диалог с государствами-членами в целях отслеживания, оценки и принятия последующих мер исходя из уровня полученного финансирования, а также обеспечения предсказуемости, гибкости и согласованности финансовых ресурсов, предоставляемых для реализации Стратегического плана на 2018–2021 годы; б) настоятельно призвать государства-члены придавать первоочередное значение гибкому и предсказуемому финансированию, в том числе по линии регулярных ресурсов, и взять на себя многолетние обязательства в отношении Структуры «ООН-женщины»; в) рекомендовать государствам-членам оказывать поддержку Структуре «ООН-женщины» в ее усилиях по привлечению дополнительных индивидуальных пожертвований; г) призвать к тому, чтобы гендерное равенство и расширение прав и возможностей женщин стали одной из ключевых задач совместного финансирования в системе Организации Объединенных Наций, причем Структура «ООН-женщины» будет играть центральную роль в содействии достижению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин; и е) поддерживать создание тематических механизмов финансирования в соответствии с договором о финансировании, межучрежденческой политикой в отношении преференциального возмещения расходов и подходом, согласованным с другими фондами и программами Организации Объединенных Наций.

## I. Стратегический контекст

1. Структура «ООН-женщины» является единственной структурой Организации Объединенных Наций, чья деятельность полностью посвящена поддержке усилий по достижению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин. Ее Стратегический план на 2018–2021 годы (UNW/2017/6/Rev.1) служит основой для реализации более долгосрочной миссии по оказанию поддержки государствам-членам в деле осуществления Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года с учетом гендерных аспектов и достижения целей в области устойчивого развития. Это особенно актуально для цели 5 в области устойчивого развития, в усилиях по достижению которой Структура «ООН-женщины», согласно последней оценке, проведенной Сетью оценки деятельности многосторонних организаций, играет ведущую роль.

2. 2020 год станет поворотным моментом в деле обеспечения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин. В год своего 75-летия Организация Объединенных Наций продолжит проводить реформы, направленные на повышение актуальности, эффективности, транспарентности и подотчетности в то время, когда приверженность решению глобальных проблем на основе многостороннего подхода важна, как никогда. В тот же год Организация отметит также двадцать пятую годовщину принятия Пекинской декларации и Платформы действий, двадцатилетие принятия резолюции 1325 (2000) Совета Безопасности о женщинах и мире и безопасности и десятилетие создания Генеральной Ассамблеей Структуры «ООН-женщины». Кроме того, в 2020 году мировое сообщество начнет отсчитывать последние десять лет, отведенные для достижения целей в области устойчивого развития.

3. В свете вышеизложенного способность Структуры «ООН-женщины» содействовать усилиям по обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин будет иметь решающее значение. Сегодня они сдерживаются низким уровнем инвестиций в эти области деятельности, особенно в систему развития Организации Объединенных Наций, где только 2 процента всех расходов выделяется на деятельность по обеспечению гендерного равенства<sup>1</sup>. Структура «ООН-женщины» должна располагать всеми необходимыми ресурсами, чтобы соответствовать поставленной цели, играть глобальную руководящую роль, в том числе в контексте реформы Организации Объединенных Наций, и вносить весомый вклад в глобальные усилия по достижению целей в области устойчивого развития.

4. Учрежденная Генеральным секретарем Целевая группа высокого уровня по финансированию деятельности по обеспечению гендерного равенства, одним из сопредседателей которой является Структура «ООН-женщины», провела обзор бюджетных ассигнований и расходов Организации Объединенных Наций и изучила варианты улучшения общесистемного финансирования деятельности по обеспечению гендерного равенства, в том числе с помощью потенциальных инновационных подходов к финансированию. В настоящее время Целевая группа завершает подготовку своего доклада, содержащего рекомендации Генеральному секретарю по активизации деятельности в рамках всей системы Организации Объединенных Наций в интересах увеличения объема людских ресурсов и повышения их профессионализма и структурного финансирования деятельности по обеспечению гендерного равенства, а также четкого и сравнительного анализа этих компонентов.

<sup>1</sup> Dalberg Advisors, “System-wide outline on the functions and capacities of the UN development system”, consultant’s report (June 2017).

5. Структурированный диалог по вопросам финансирования предоставляет государствам-членам хорошую возможность целенаправленно работать над увеличением притока ресурсов в Структуру и повышением их предсказуемости и гибкости. В период после завершения диалога, состоявшегося в сентябре 2018 года, Структура «ООН-женщины» предпринимала усилия во исполнение решения 2018/5 Исполнительного совета, в том числе в рамках:

а) неофициального структурированного диалога по вопросам финансирования с участием Исполнительного совета, состоявшегося в мае 2019 года в контексте договора о финансировании (в котором поощряется транспарентная коммуникация по вопросам финансирования), и оценки, проведенной Сетью по оценке эффективности работы многосторонних организаций за 2017–2018 годы (которая содержит выводы, касающиеся организационной эффективности);

б) проведения Исполнительным советом неофициальных региональных брифингов в целях повышения уровня осведомленности о результатах деятельности Структуры «ООН-женщины» на местах и укрепления взаимодействия и партнерских отношений с государствами-членами;

в) публикации (впервые в 2018 году) доклада об основных ресурсах, содержащего финансовый анализ результатов и показателей эффективности их использования, достигнутых благодаря наличию неограниченных регулярных ресурсов. В августе 2019 года будет издан новый сборник данных о взносах финансовых партнеров Структуры «ООН-женщины» за 2018 год. В нем будут изложены результаты, достигнутые благодаря взносам по линии регулярных и прочих ресурсов. В сборнике обосновывается необходимость вести просветительскую работу в поддержку увеличения объема регулярных ресурсов и гибких и предсказуемых прочих ресурсов, и подробно излагается то, как Структура «ООН-женщины» достигает результатов благодаря взаимодополняемости обоих потоков финансирования, а также отмечаются заслуги ее финансирующих партнеров в достижении этих комплексных результатов;

г) продолжения работы с фондами и программами Организации Объединенных Наций по совершенствованию сотрудничества и согласованию подходов к структурированным диалогам по вопросам финансирования, включая совместные совещания по вопросам планирования и обмена информацией с Программой развития Организации Объединенных Наций (ПРООН), Детским фондом Организации Объединенных Наций (ЮНИСЕФ) и Фондом Организации Объединенных Наций в области народонаселения (ЮНФПА), в целях повышения согласованности на основе общего планирования и общих подходов в областях, представляющих взаимный интерес и отражающих общие обязательства, таких как разработка стандартизированного подхода к отслеживанию хода осуществления договора о финансировании и отчетности по нему (см. приложение I), и составление сборника материалов по взносам финансовых партнеров, за основу которого Структура «ООН-женщины» взяла передовую практику ПРООН и ЮНИСЕФ.

6. В настоящий доклад включена информация, содержащаяся в материалах, полученных в ходе неофициального диалога по вопросам финансирования, состоявшегося в мае 2019 года, неофициальных региональных брифингов, проведенных 21 июня, а также различных обсуждений и обменов мнениями с членами Исполнительного совета и другими партнерами по мобилизации ресурсов и реализации программ.

## II. Финансовое положение

7. В настоящем разделе содержится общий обзор финансового положения Структуры «ООН-женщины» на конец 2018 года, а также обзор за период с 2014 по 2018 год, с тем чтобы сравнить динамику поступлений за пятилетний период, который охватывает цикл предыдущего Стратегического плана и первый год текущего Стратегического плана на 2018–2021 годы.

8. Структура «ООН-женщины» получает три вида поступлений от взносов: а) начисленные взносы, известные также как начисленные ресурсы; б) регулярные ресурсы, известные также как основные ресурсы или нецелевые добровольные взносы; и в) прочие ресурсы, известные также как неосновные или целевые добровольные взносы. Кроме того, Структура «ООН-женщины» генерирует «прочие поступления» от инвестиций и валютных операций и из других источников.

9. Структура «ООН-женщины» признательна всем своим партнерам-донорам за то, что благодаря им 2018 год стал успешным в плане мобилизации ресурсов: общий объем поступлений из всех источников достиг 404,71 млн долл. США, что представляет собой самый высокий показатель с момента создания Структуры «ООН-женщины» в 2011 году.

Таблица 1

### Поступления в Структуру «ООН-женщины», 2014–2018 годы

(В млн долл. США)

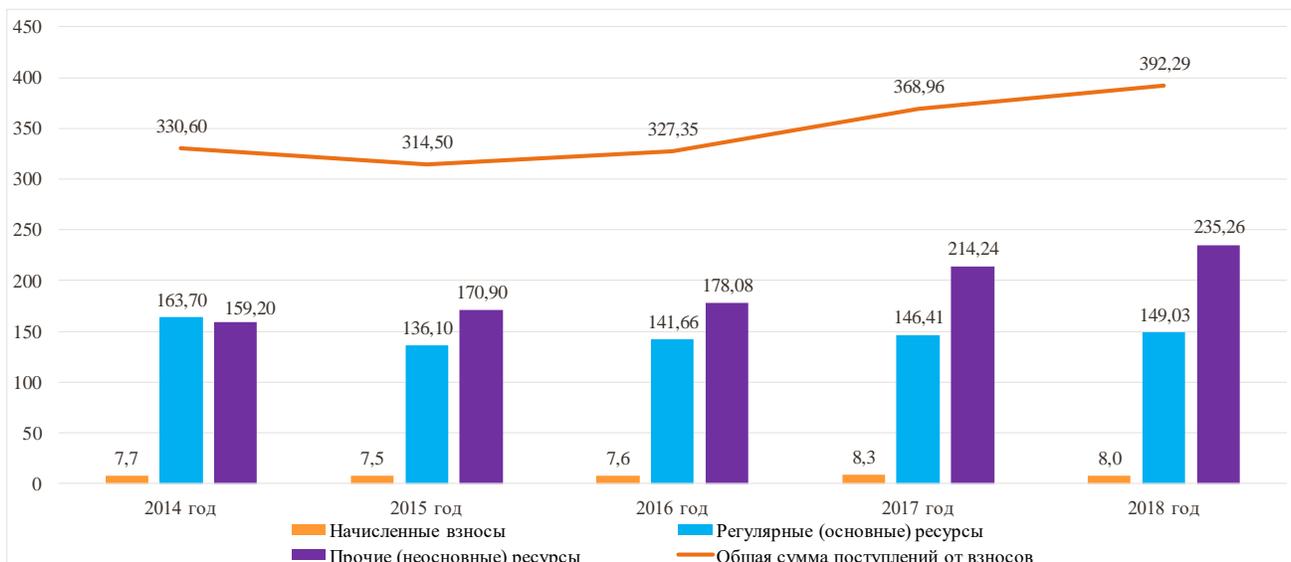
	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов	7,65	7,51	7,61	8,31	8,03
Регулярные ресурсы	163,66	136,05	141,66	146,4	149,03
Прочие ресурсы	159,16	170,93	178,08	214,24	235,26
Прочие поступления	2,41	4,5	7,22	9,28	12,39
<b>Общая сумма поступлений</b>	<b>332,89</b>	<b>318,99</b>	<b>334,57</b>	<b>378,25</b>	<b>404,72</b>
Годовой показатель роста (в процентах)		-4,2	+4,9	+13,1	+7,0

## В. Рост поступлений от взносов

10. Поступления по линии взносов, включая начисленные взносы, регулярные ресурсы и прочие ресурсы, выросли в 2017–2018 годах на 6,3 процента — с 368,96 млн долл. США до 392,29 млн долл. США.

Рисунок I  
Рост поступлений по линии взносов в 2014–2018 годы

(В млн долл. США)



11. Начисленные взносы формируются за счет ассигнований от государств-членов и выделяются учреждениям системы Организации Объединенных Наций из регулярного бюджета Организации, утверждаемого Генеральной Ассамблеей. В 2018 году Структура «ООН-женщины» получила 8 млн долл. США в виде начисленных взносов, что составляет 2 процента от общего объема ее ресурсов. По данным Координационного совета руководителей Организации Объединенных Наций за 2017 год, это был второй наименьший объем ресурсов, полученный Структурой «ООН-женщины» от Организации в виде начисленных взносов: он составил всего 0,05 процента от почти 14 млрд долл. США, которые Организация распределила по этой категории среди 28 зарегистрированных учреждений-получателей<sup>2</sup>.

12. В 2018 году Структура «ООН-женщины» получила регулярные ресурсы в объеме 149,03 млн долл. США, что стало увеличением на 1,8 процента по сравнению с суммой, полученной в 2017 году. В общей сложности 102 государства-члена, внесшие взносы по линии регулярных ресурсов, составили 88,6 процента от всех партнеров по финансированию, внесших такие взносы.

13. В 2018 году Структура «ООН-женщины» получила 235,26 млн долл. США по линии прочих ресурсов, что на 9,8 процента больше, чем в предыдущем году. В общей сложности в 2018 году в Структуру «ООН-женщины» по линии прочих ресурсов поступили взносы от 125 партнеров по финансированию.

## А. Пробелы в финансировании

14. В 2018 году Структура «ООН-женщины» столкнулась с общим дефицитом поступлений в размере 55,7 млн долл. США по сравнению с прогнозами, заложенными в сводный бюджет. Из общего объема в 440 млн долл. США, который

<sup>2</sup> См. вебсайт Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций ([www.unsceb.org/content/FS-A00-01?type=R01](http://www.unsceb.org/content/FS-A00-01?type=R01)).

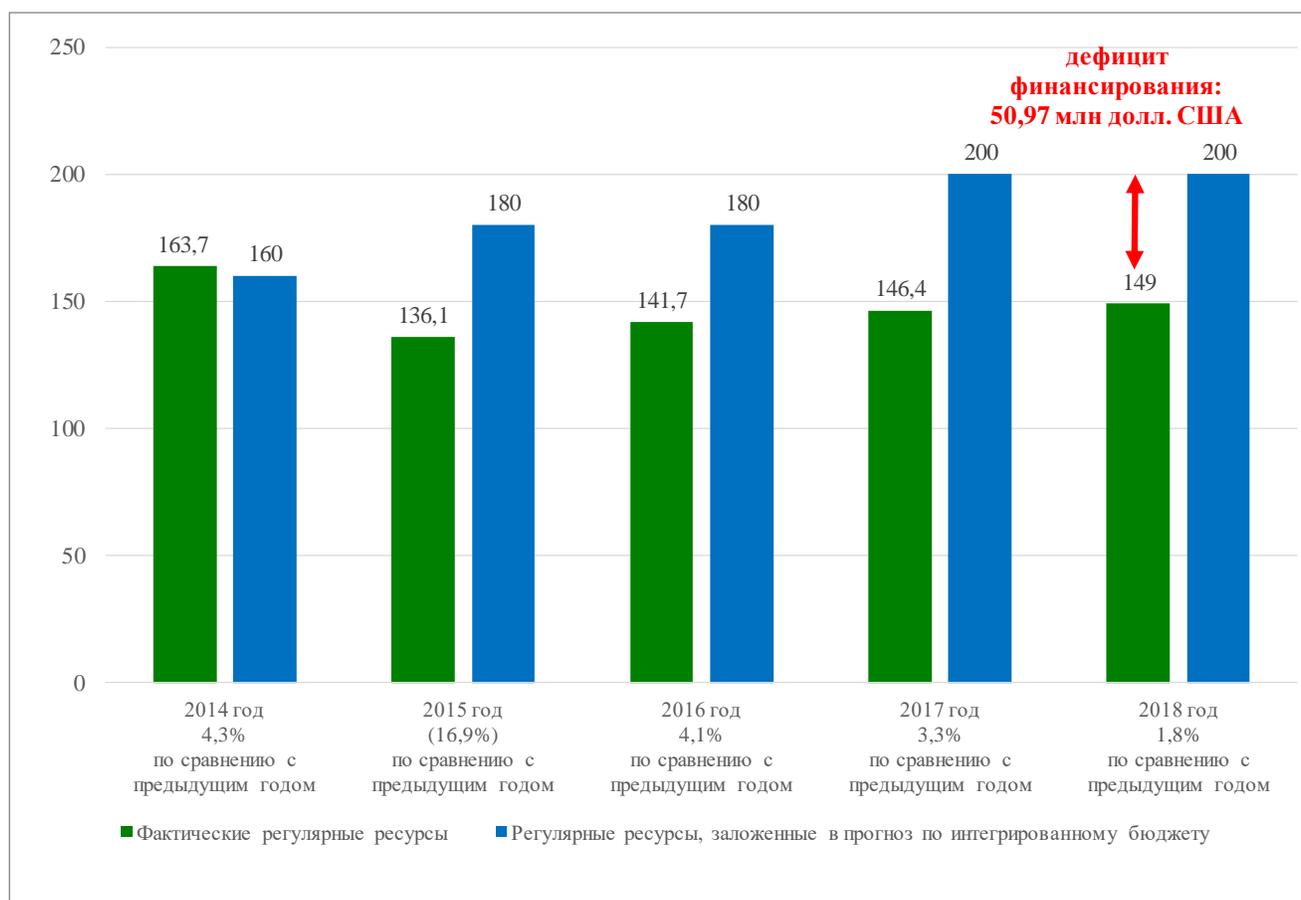
прогнозировался на этот год по линиям регулярных и прочих ресурсов, Структура «ООН-женщины» получила поступления в виде добровольных взносов (регулярные и прочие ресурсы), общая сумма которых составила всего лишь 384 млн долл. США.

15. В 2018 году наибольшую долю в дефиците поступлений составили регулярные ресурсы, на которые пришлось 50,9 млн долл. США от общего дефицита ресурсов, или 25 процентов от утвержденного Исполнительным советом прогнозируемого объема регулярных ресурсов на 2018 год, что стало незначительным улучшением по сравнению с дефицитом финансирования по линии регулярных ресурсов в предыдущем году, составившим 54 млн долл. США. В период 2014–2018 годов единственным годом, когда оправдался прогноз по сводному бюджету, касавшийся поступлений Структуры «ООН-женщины» по линии регулярных ресурсов, был 2014 год. В последующие же годы объем взносов по линии регулярных ресурсов отставал от прогнозов в отношении сводного бюджета, в которых Исполнительному совету представлялся объем финансирования, необходимый для полного осуществления стратегических планов Структуры «ООН-женщины».

Рисунок II

### Пробелы в финансировании по линии регулярных ресурсов в 2014–2018 годах

(В млн долл. США)

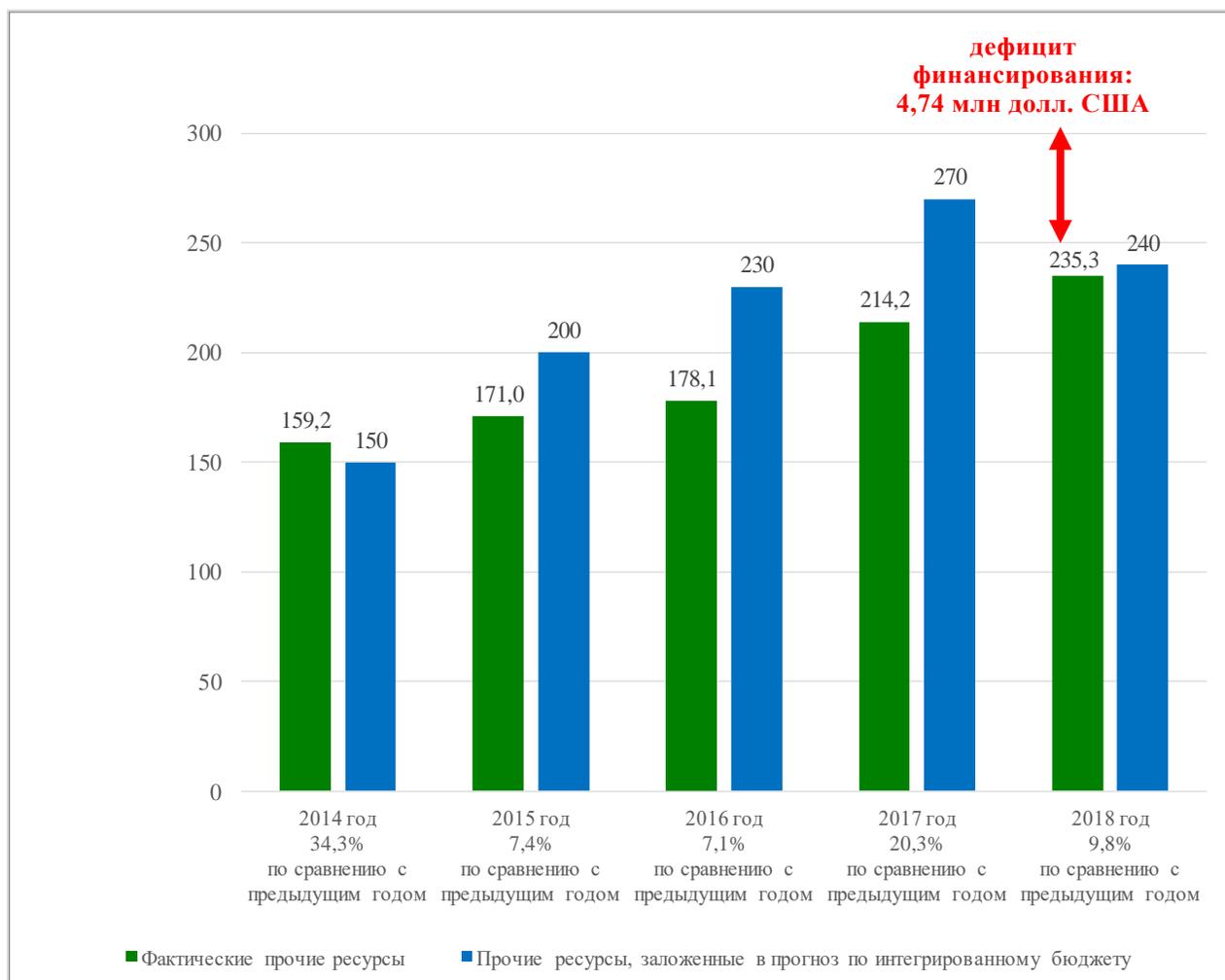


16. В 2018 году поступления по линии прочих ресурсов достигли пикового показателя в 235,26 млн долл. США, что на 4,7 млн долл. США меньше заложенного в сводный бюджет целевого показателя в размере 240 млн долл. США. Благодаря решительной поддержке со стороны своих финансирующих партнеров Структура значительно сократила дефицит поступлений по линии прочих ресурсов — с 52 млн долл. США в 2016 году и 36 млн долл. США в 2017 году до менее 5 млн долл. США в 2018 году.

Рисунок III

### Дефицит финансирования по линии прочих ресурсов в 2014-2018 годах

(В млн долл. США)



## В. Последствия пробелов в финансировании

17. Нехватка финансирования приводит к упущенным возможностям в плане расширения прав и возможностей женщин и девочек и достижения гендерного равенства. Например, несмотря на имеющиеся свидетельства того, что инвестиции в учитывающее гендерные аспекты миростроительство и экономическое

восстановление улучшают результаты, инвестиции в женщин и мир и безопасность остаются недостаточными<sup>3</sup>. Нехватка регулярных ресурсов препятствовала способности Структуры «ООН-женщины» реагировать на неотложные нужды и требования женщин в кризисных ситуациях, сложившихся в 2018 году в Венесуэле (Боливарианская Республика) и Йемене, что ограничивало возможности Структуры в плане содействия конструктивному участию женщин в предотвращении конфликтов и насильственного экстремизма и поддержании мира, а также искоренению сексуального насилия в условиях конфликта. Одним из ключевых показателей приверженности стран повестке дня по вопросам женщин, мира и безопасности являются национальные планы действий по вопросам женщин и мира и безопасности, которые способствуют консолидации усилий, направленные на поощрение лидерства женщин и обеспечение им значимой роли в усилиях по достижению мира и безопасности на национальном и местном уровнях. Если бы в 2018 году Структура «ООН-женщины» получила дополнительно 5 млн долл. США, то она могла бы удовлетворить просьбы государств-членов поддержать разработку эффективных первоначальных национальных планов действий и продление и корректировку существующих национальных планов действий с истекшим сроком, а также оказать содействие стратегии осуществления этих планов. На данный момент лишь 42 процента государств-членов приняли национальные планы действий по вопросам женщин и мира и безопасности.

18. Структура «ООН-женщины» выстроила всеобъемлющий подход к искоренению всех форм насилия в отношении женщин и девочек, который предусматривает следующие меры: ужесточение законодательства и политики; повышение качества услуг для лиц, переживших насилие; и регулирование социальных норм с целью предотвратить насилие в отношении женщин и девочек в частной и общественной сферах. Однако нехватка финансирования ограничивает способность Структуры «ООН-женщины» решать новые элементы, связанные с предотвращением насилия в отношении женщин и девочек и реагированием на него, в частности взаимосвязь между развитием и гуманитарной сферой, которая прослеживается в повседневных проявлениях насилия, имеющих место в ситуациях гуманитарных кризисов; использование информационно-коммуникационных технологий для искоренения насилия в отношении женщин и девочек; и повышение безопасности женщин в сельских общинах и укрепление их роли в сельскохозяйственных производственно-сбытовых цепочках. Она также помешала Структуре «ООН-женщины» провести более глубокий анализ существующих приоритетных областей и усовершенствовать политику и деятельность по разработке программ, в частности в интересах межсекторального подхода к насилию в отношении женщин и девочек, предупреждения и пресечения сексуальных домогательств и других форм насилия в отношении женщин и девочек в общественных местах; и формирование партнерских связей, в том числе с частным сектором, в целях предупреждения насилия в отношении женщин и девочек. Если бы в 2018 году Структура «ООН-женщины» получила дополнительно 12 млн долл. США, то она могла бы устранить пробелы в программах создания безопасных городов в двух регионах и оказать поддержку на начальном этапе реализации инициатив по созданию безопасных сельских общин. Это способствовало бы достижению Структурой «ООН-женщины» цели охватить к 2020 году 67 городов. Если бы Структура «ООН-женщины» получила дополнительно 8 млн долл. США, то она могла бы расширить свои усилия, направленные на повышение качества основных медицинских, судебных, правоохранительных

<sup>3</sup> В докладе Генерального секретаря о женщинах и мире и безопасности за 2018 год (S/2018/900) отмечается, что на реализацию инициатив по обеспечению гендерного равенства выделяется всего лишь пять процентов от общего объема двусторонней помощи в нестабильных условиях.

и социальных услуг благодаря совершенствованию протоколов и расширению доступа к услугам, распространив свою деятельность за пределы 48 стран, охваченных в 2018 году. Если бы в 2019 году Структура получила дополнительно 12 млн долл. США, то она могла бы развернуть как минимум в трех регионах недавно внедренную рамочную программу «Уважайте женщин: предотвращение насилия в отношении женщин» и обеспечить дополнительное руководство по профилактике насилия.

19. Для того чтобы обеспечить обоснованный подход к разработке преобразующих страновых программ, Структура «ООН-женщины» полагается на регулярные ресурсы в вопросах стимулирования инноваций, кодификации знаний и своевременного предоставления практических рекомендаций по вопросам политики. Пять крупномасштабных тематических оценок<sup>4</sup> и одна региональная структурная оценка, в ходе которых был проведен комплексный анализ десятилетних усилий по реализации стратегических планов, показали, что использование знаний и рекомендаций по вопросам политики для обоснованной разработки страновых программ с опорой на фактические данные является одним из главных преимуществ Структуры «ООН-женщины», повышающих эффективность системы развития Организации Объединенных Наций. В 2018 году низкий уровень инвестирования в экспертные услуги по вопросам политики, наращивание потенциала и управление знаниями препятствовал достижению требуемых показателей результативности в этих областях. Если бы в 2018 году Структура «ООН-женщины» получила дополнительно 5 млн долл. США, то она могла бы открыть глобальный центр технической поддержки по вопросам составления бюджетов с учетом гендерных аспектов, что позволило бы укрепить потенциал министерств финансов в более чем 40 странах.

20. Если бы в 2018 году Структура «ООН-женщины» получила дополнительно 17 млн долл. США, то она могла бы значительно повысить отдачу от своих глобальных исследований на региональном и страновом уровнях, подготовив контекстуальный анализ и стратегические рекомендации, что позволило бы ей стать одним из авторитетных экспертов, оказать поддержку регионам и странам в улучшении подготовки и использования гендерной статистики и укрепить свою роль в качестве центра знаний по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин, обеспечивающего базу для разработки высококачественных стратегий и программ, способствующих достижению более высоких результатов в интересах женщин и девочек.

21. Получение дополнительных 20 млн долл. США в 2018 году позволило бы решить первоочередные задачи Структуры «ООН-женщины» по расширению экономических прав и возможностей женщин. Если бы эти ресурсы были предоставлены, то Структура расширила бы разработку учитывающих гендерные аспекты программ по развитию сельского хозяйства с учетом климатических факторов и поддержке правовых и политических изменений в целях обеспечения прав женщин на землю и гарантий землевладения во всех регионах, принимая во внимание результаты экспериментальной работы, проводимой на страновом

<sup>4</sup> Эти оценки, проведенные на основе широких консультаций с персоналом и заинтересованными сторонами на местах и учреждениями — партнерами Организации Объединенных Наций в целях рассмотрения актуальности, эффективности, действенности и устойчивости стратегической работы Структуры «ООН-женщины», охватывали следующие темы: общеорганизационную оценку деятельности Структуры «ООН-женщины» по улучшению управления и национального планирования в 2011–2017 годах; оценку участия и руководящей роли женщин в политической жизни в 2011–2017 годах; повышение руководящей роли и участия женщин в обеспечении мира и безопасности и в гуманитарной деятельности в 2008–2012 годах; предотвращение насилия в отношении женщин и расширение их доступа к услугам в 2008–2013 годах; расширение экономических прав и возможностей женщин в 2011–2014 годах.

уровне, в том числе с привлечением женщин-фермеров и их организаций. Структура «ООН-женщины» могла бы расширить внедрение методики расчета стоимости услуг по уходу, успешно опробованной в семи странах, и вывести ее на международный уровень, отреагировав тем самым на запросы стран в соответствии со своими стратегическими приоритетами, касающимися достойной работы и неоплачиваемого труда по уходу. Еще одной недостаточно финансируемой областью, заслуживающей внимания, стало расширение доступа к финансированию и учитывающим гендерные аспекты финансовым продуктам и услугам, включая наращивание потенциала местных и национальных финансовых учреждений и повышение финансовой грамотности женщин. В 2018 году Структура «ООН-женщины» располагала всеми возможностями для поддержки управления миграцией с учетом гендерных аспектов, однако нехватка ресурсов препятствовала завершению разработки и широкому распространению ее стратегий и практики, в том числе публикации руководства Структуры по осуществлению Глобального договора о безопасной, упорядоченной и легальной миграции с учетом гендерных аспектов. Кроме того, во всех регионах можно было бы вести дальнейшую работу по решению возникающих проблем по приоритетному стратегическому направлению — поддержке расширения экономических прав и возможностей женщин, таких как включение гендерных аспектов в вопросы инвестирования, «голубая» экономика, «зеленая» экономика и гендерное равенство в контексте перехода к устойчивой энергетике.

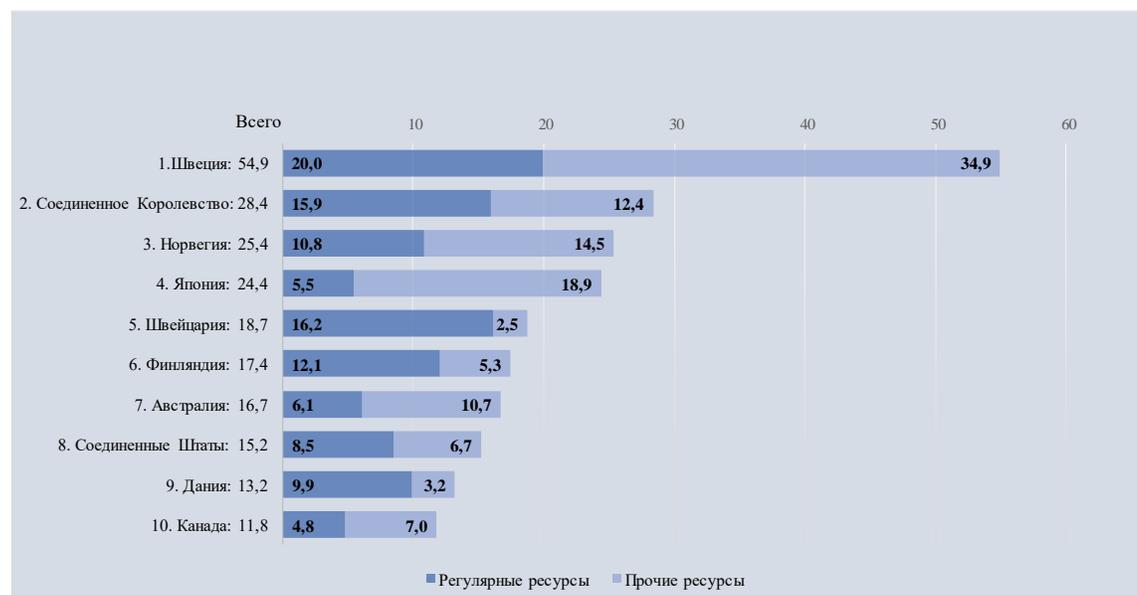
22. В целях повышения уровня транспарентности и подотчетности Структура «ООН-женщины» разрабатывает портал данных, чтобы предоставлять партнерам транспарентную информацию о том, как и где она использует ресурсы, демонстрировать результаты осуществления стратегических планов на глобальном уровне и мероприятий, изложенных в стратегических записках, — на страновом уровне, и дать пользователям возможность осуществлять поиск, фильтрацию, группировку и генерирование информации по таким параметрам, как область разработки программ, тематическая направленность, цели в области устойчивого развития, источник финансирования и географическое местоположение.

### **С. Более глубокая и широкая партнерская база**

23. Наиболее ценными партнерами Структуры «ООН-женщины» по финансированию по-прежнему являются государства-члены. От государств-членов Структура получила 99 процентов регулярных ресурсов, мобилизованных в 2018 году, или 147,5 из 149 млн долл. США. Эти взносы свидетельствуют о широкой приверженности выполнению мандата Структуры. В 2018 году три четверти всех средств, привлеченных по линии регулярных ресурсов, приходилось на долю 10 государств-членов, вносящих крупнейшие взносы по этой категории, а 66 процентов от общего объема поступлений по линии прочих ресурсов приходилось на долю 34 государств-членов, вносящих взносы по этой линии.

Рисунок IV  
Государства-члены, пожертвовавшие средства для Структуры «ООН-женщины» в 2018 году

(В млн долл. США)

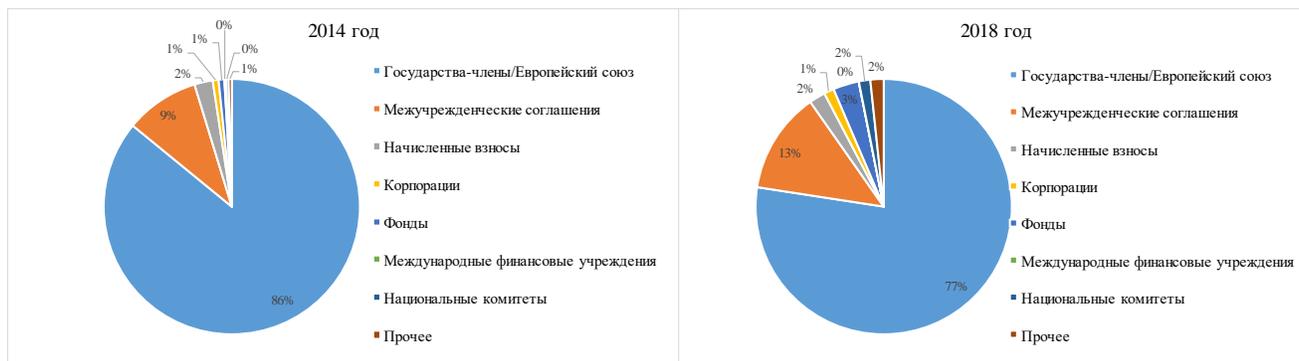


*Примечание:* На рисунке выше отражены взносы 10 государств-членов, пожертвовавших самые высокие суммы, в совокупности равные 226,1 млн долл. США, что составляет 58 процентов от общего объема взносов в Структуру «ООН-женщины».

24. Хотя государства-члены были и предположительно останутся в краткосрочной перспективе наиболее важным каналом финансирования Структуры «ООН-женщины», она продолжает взаимодействовать с различными категориями доноров в целях диверсификации источников своего финансирования (см. рисунок V ниже). Однако на способности Структуры использовать альтернативные каналы финансирования, в частности индивидуальных доноров, отрицательно сказалась нехватка ресурсов, ограничившая инвестиции.

25. В 2018 году 77 процентов от общего объема поступлений в виде взносов было получено непосредственно от государств-членов и межправительственных организаций, таких как Европейский союз; 13 процентов — в рамках межучрежденческих соглашений, финансируемых главным образом государствами-членами; 2 процента — по линии начисленных взносов; и 6 процентов — от частного сектора. С 2014 года Структура «ООН-женщины» более чем втрое увеличила объем поступлений из частного сектора, а также увеличила поступления от межучрежденческих механизмов финансирования с 30,9 млн долл. США (в 2014 году) до 50,4 млн долл. США (в 2018 году), что представляет собой прирост более чем на 60 процентов за пять лет.

Рисунок V  
Взносы в разбивке по источникам финансирования в 2014 и 2018 годах



### III. Взаимодополняемость между регулярными и прочими ресурсами

26. Регулярные ресурсы — это нецелевые добровольные взносы, которые могут гибко использоваться для поддержки осуществления Стратегического плана Структуры «ООН-женщины», в том числе для целей ее общеорганизационного бюджета. Они служат основой для разработки программ Структуры «ООН-женщины» и определяют тот уровень воздействия, которого Структура способна достичь в реализации своих программ и своих стратегических приоритетов в области развития.

27. Общеорганизационный бюджет, финансируемый по линии регулярных ресурсов, охватывает широкий круг основных структур и функций<sup>5</sup>. Он обеспечивает достижение организационной и экономической эффективности при реализации стратегических приоритетов в соответствии со сводной таблицей результатов и ресурсов, что позволяет Структуре «ООН-женщины»: а) улучшить координацию, согласованность и подотчетность системы Организации Объединенных Наций в отношении взятых обязательств по обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин; б) повысить вовлеченность партнеров в усилия по поддержке мандата Структуры «ООН-женщины»; в) разработать высококачественные программы посредством генерирования знаний и инноваций; г) обеспечить управление и оценку с опорой на результаты; и е) улучшить управление на результат финансовыми и людскими ресурсами.

28. Оставшиеся после финансирования общеорганизационного бюджета регулярные ресурсы выделяются на программную деятельность. Распределение регулярных ресурсов между различными видами программной деятельности осуществляется путем выделения определенной процентной доли от них на утвержденные категории программ, например географические регионы, тематические и межрегиональные мероприятия, развитие информационно-пропагандистской и коммерческой деятельности, особые программные потребности и решение возникающих проблем. Основные программные ресурсы своевременно направляются в те области деятельности, где они наиболее необходимы, с тем чтобы

<sup>5</sup> Сюда входят: руководство, представительство, независимые гарантии, стратегическое техническое и программное руководство, оперативные и фидуциарные обязанности, мобилизация корпоративных коммуникационных ресурсов, внешние связи, корпоративная безопасность и координация деятельности в рамках системы Организации Объединенных Наций.

финансировать приоритетные области работы, включая удовлетворение потребностей, связанных с недофинансированием и чрезвычайными ситуациями, и охватить наиболее маргинализированные слои населения и тех, кто остался без внимания.

29. В своем решении 2018/5 Исполнительный совет признал решающую роль регулярных ресурсов в обеспечении того, чтобы Структура «ООН-женщины» располагала надлежащим потенциалом для выполнения своего мандата, и отметил, что «регулярные ресурсы позволяют Структуре «ООН-женщины» проводить упреждающее планирование, реагировать на изменения и действовать с учетом стратегических целей; укрепляют ее надзорные функции (оценки, проверки и расследования) и подотчетность; способствуют укреплению единства и координации системы Организации Объединенных Наций; и предоставляют другие ресурсы для достижения целей гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин».

30. Регулярные ресурсы способствуют выполнению Структурой «ООН-женщины» ее роли ведущего пропагандиста, катализатора и координатора усилий системы Организации Объединенных Наций в области гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин. Регулярные ресурсы, особенно многолетние взносы, формируют надежную финансовую основу, которая позволяет Структуре «ООН-женщины» планировать заранее и осуществлять программы в рамках более стратегической направленности и с меньшими оперативными расходами, в частности благодаря рационализации процессов контроля и отчетности и сокращению расходов по управлению фондами. Регулярные ресурсы служат также в качестве стартового капитала для мобилизации прочих ресурсов посредством разработки программных стратегий и формулирования программ.

31. Прочие ресурсы — это целевое финансирование для конкретных географических районов, тематических программных областей или конкретных видов деятельности и операций. В соответствии с пятью областями достижения конечных результатов Стратегического плана финансирование по линии прочих ресурсов способствует достижению программных результатов, в том числе через передовые инициативы по разработке программ, Фонд гендерного равенства и Целевой фонд Организации Объединенных Наций по искоренению насилия в отношении женщин.

32. В резолюции [71/243](#) Генеральной Ассамблеи о четырехгодичном всеобъемлющем обзоре политики в области оперативной деятельности в целях развития системы Организации Объединенных Наций отмечается, что неосновные ресурсы дополняют, но не подменяют собой основные ресурсы. Регулярные ресурсы позволяют Структуре «ООН-женщины» соответствовать поставленной цели, а прочие ресурсы дают ей возможность расширять масштабы программной деятельности, опираясь на ту базу, которую создают регулярные ресурсы.

33. Осуществление программ с помощью целевых прочих ресурсов способствует достижению результатов и позволяет расширять и тиражировать передовой опыт в области разработки программ и наращивать потенциал для достижения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин в странах и в сотрудничестве с партнерами, что ведет к осязаемому улучшению положения женщин и девочек во всем мире и содействует государствам-членам в их усилиях по внедрению глобальных стандартов в политику и практику.

34. В 2018 году наибольшая доля прочих ресурсов и программных взносов по линии регулярных ресурсов (31 процент) была направлена на программы по вопросам мира, безопасности и гуманитарной помощи, за которыми следовали меры по искоренению насилия в отношении женщин (27 процентов), лидерство и управление (21 процент), расширение экономических прав и возможностей женщин (15 процентов) и глобальные нормы и стандарты (6 процентов). Эти расходы в основном соответствуют ожидаемым ассигнованиям, представленным в сводной таблице результатов и ресурсов Структуры «ООН-женщины».

Таблица 2

**Расходы по линии прочих ресурсов и программных регулярных ресурсов по каждой области конечных результатов Стратегического плана, 2018 год**

Стратегический план на 2018–2021 годы, область конечных результатов	Тематическая область	Расходы		Прогноз из сводной таблицы результатов и ресурсов (в процентах)
		В млн долл. США	Процентная доля	
Конечный результат 1	Глобальные нормы и стандарты	16,26	6	2
Конечный результат 2	Лидерство и управление	60,43	21	17
Конечный результат 3	Расширение экономических прав и возможностей	42,03	15	20
Конечный результат 4	Искоренение насилия в отношении женщин	77,52	27	29
Конечный результат 5	Мир, безопасность и гуманитарная помощь	89,44	31	32
<b>Всего</b>		<b>285,67</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

35. По данным оценки деятельности Структуры «ООН-женщины», проведенной Сетью по оценке эффективности работы многосторонних организаций (см. вставку ниже)<sup>6</sup>, инвестиции в разработку финансируемых по линии регулярных ресурсов программ, а также меры по усилению программной направленности и значительному улучшению систем, процессов и структур и ориентированность на результаты способствовали приросту прочих ресурсов. В таблице 3 ниже показано, каким образом портфель программ Структуры «ООН-женщины» увеличился на 53 процента за последние пять лет и на 15 процентов по сравнению с 2017 годом. В 2018 году общий объем расходов по программам достиг рекордно высокого уровня, составив 285,67 млн долл. США.

<sup>6</sup> Сеть по оценке эффективности работы многосторонних организаций представляет собой сеть, объединяющую 18 государств-членов, которые проводят оценку организационной эффективности учреждений, которые они финансируют. Результаты оценки служат основой для принятия членами сети решений относительно поддержки, в том числе финансовой. С оценкой Структуры «ООН-женщины» за 2017–2018 годы можно ознакомиться по адресу: [www.mopanonline.org/assessments/unwomen2017-18/UN%20Women%20Brief-Final.pdf](http://www.mopanonline.org/assessments/unwomen2017-18/UN%20Women%20Brief-Final.pdf).

**Оценка Структуры «ООН-женщины» за 2017-2018 годы,  
проведенная Сетью по оценке эффективности работы  
многосторонних организаций**

**Выявленные сильные стороны деятельности**

1. Четкое стратегическое видение и приоритеты, увязанные с мандатом
2. Усиление децентрализации и распространение деятельности на регионы и страны
3. Введение новых систем управления результатами, проектами и финансированием
4. Внедрение систем передовых инициатив по разработке программ
5. Репутация организации, вносящей качественный и ценный вклад в политический диалог и консультирование на страновом, региональном и глобальном уровнях
6. Вклад в достижение целей в области развития
7. Улучшение согласованности мероприятий Структуры «ООН-женщины» с национальными целями в области развития
8. Сильная и хорошо проработанная функция оценки

**Выявленные стороны деятельности, требующие улучшения**

1. Низкий потенциал на страновом уровне негативно сказывается на качестве и эффективности мероприятий
2. Взаимодействие с партнерами не всегда эффективно
3. Слабые стороны в организационном и тематическом обосновании преобразований затрудняют для Структуры «ООН-женщины» демонстрацию ее вклада в глобальные результаты
4. Присутствие в странах в значительной степени диктуется историческими факторами и не имеет четкого обоснования
5. Стремление к мобилизации ресурсов сопряжено с риском ослабления внимания к приоритетным направлениям деятельности и/или странам

Таблица 3  
**Рост объема прочих ресурсов и программных регулярных ресурсов  
 в разбивке по расходам на достижение конечных результатов, 2014–  
 2018 годы**

(В млн долл. США)

<i>Конечный результат</i>	<i>2014 год</i>	<i>2015 год</i>	<i>2016 год</i>	<i>2017 год</i>	<i>2018 год</i>
Глобальные нормы и стандарты	9,1	9,41	6,05	2,64	16,26
Лидерство и управление	28,8	29,93	39,36	31,5	60,43
Расширение экономических прав и возможностей	37,9	49,23	53,65	50,44	42,03
Искоренение насилия в отношении женщин	46,4	59,78	73,62	78,38	77,52
Национальное планирование и составление бюджета <sup>a</sup>	17,8	22,93	16,92	10,78	
Мир, безопасность и гуманитарная помощь	30,3	41,68	64,42	75,68	89,44
Сквозные вопросы	9,1	9,41	6,05	2,64	16,26
<b>Всего</b>	<b>186,4</b>	<b>225,27</b>	<b>254,02</b>	<b>249,31</b>	<b>285,67</b>

<sup>a</sup> Гендерно-ориентированные составление бюджета и планирование были интегрированы в конечный результат «Лидерство и управление» в Стратегическом плане Структуры «ООН-женщины» на 2018–2021 годы.

### **Пропорциональная доля регулярных ресурсов по отношению к прочим ресурсам**

36. Взносы по линии регулярных ресурсов в Структуру «ООН-женщины» в качестве общей доли поступлений сокращаются; эта тенденция наблюдается во многих фондах и программах Организации Объединенных Наций<sup>7</sup>. В договоре о финансировании государства-члены обязуются, среди прочего, в течение следующих пяти лет довести объем регулярных ресурсов как минимум до 30 процентов; с учетом сложных условий для мобилизации поступлений в договоре государствам-членам предлагается увеличить объем взносов по линии регулярных ресурсов.

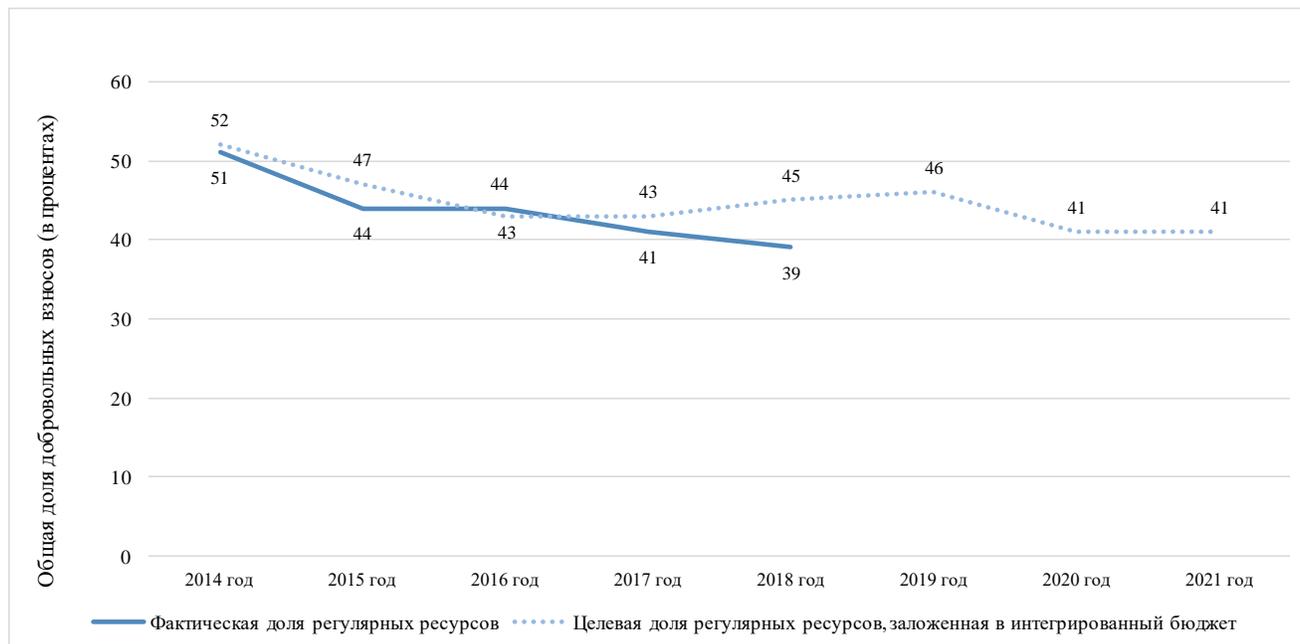
37. В 2018 году на долю регулярных ресурсов приходилось 39 процентов поступлений по линии добровольных взносов, полученных Структурой «ООН-женщины», тогда как в 2014 году этот показатель составлял 51 процент. Перед организациями, которые в значительной степени зависят от прочих ресурсов, стоит задача сохранить выполнение вспомогательных функций в нормативной области, тогда как вместо этого они сосредоточены на осуществлении программной деятельности, связанной с соглашениями о предоставлении грантов. Учитывая ту роль, которую регулярные ресурсы играют в обеспечении Структуры «ООН-женщины» возможности эффективно выполнять свой тройственный мандат (состоящий из нормативных, координационных и оперативных функций), соотношение между регулярными и прочими ресурсами имеет для Структуры особое значение. Будучи недавно созданным многосторонним учрежде-

<sup>7</sup> Проведенное в 2017 году компанией «Далберг Эдвайзорз» исследование показало, что в настоящее время 81 процент всего финансирования осуществляется по линии прочих ресурсов. См.: Dalberg Advisors, consultant's report (June 2017).

нием, оказывающим нормативную поддержку и координирующим функции Организации Объединенных Наций на страновом, региональном и глобальном уровнях, Структура «ООН-женщины» нуждается в правильном соотношении между регулярными и прочими ресурсами, чтобы сохранять сбалансированный подход к осуществлению в полном объеме своего мандата Организации.

Рисунок VI

**Целевые и фактические показатели поступлений по линии регулярных ресурсов в в пропорциональном отношении к общему объему добровольных взносов, 2014–2021 годы**



38. Ожидается, что Структура «ООН-женщины» будет и далее укреплять свои функции нормативной поддержки и координации в рамках системы развития Организации Объединенных Наций, как это предусматривается в программе реформ Организации. Участвуя ли в новых рамочных программах сотрудничества в области устойчивого развития Организации Объединенных Наций, помогая ли внедрить программы для новой когорты страновых групп Организации, или же обеспечивая согласованность совместных программ по обеспечению гендерного равенства, Структура «ООН-женщины» будет нуждаться в консолидированном потенциале и стратегическом присутствии на местах, которое должно подкрепляться правильным соотношением между регулярными ресурсами и гибкими и предсказуемыми прочими ресурсами.

#### IV. Гибкость и предсказуемость прочих ресурсов

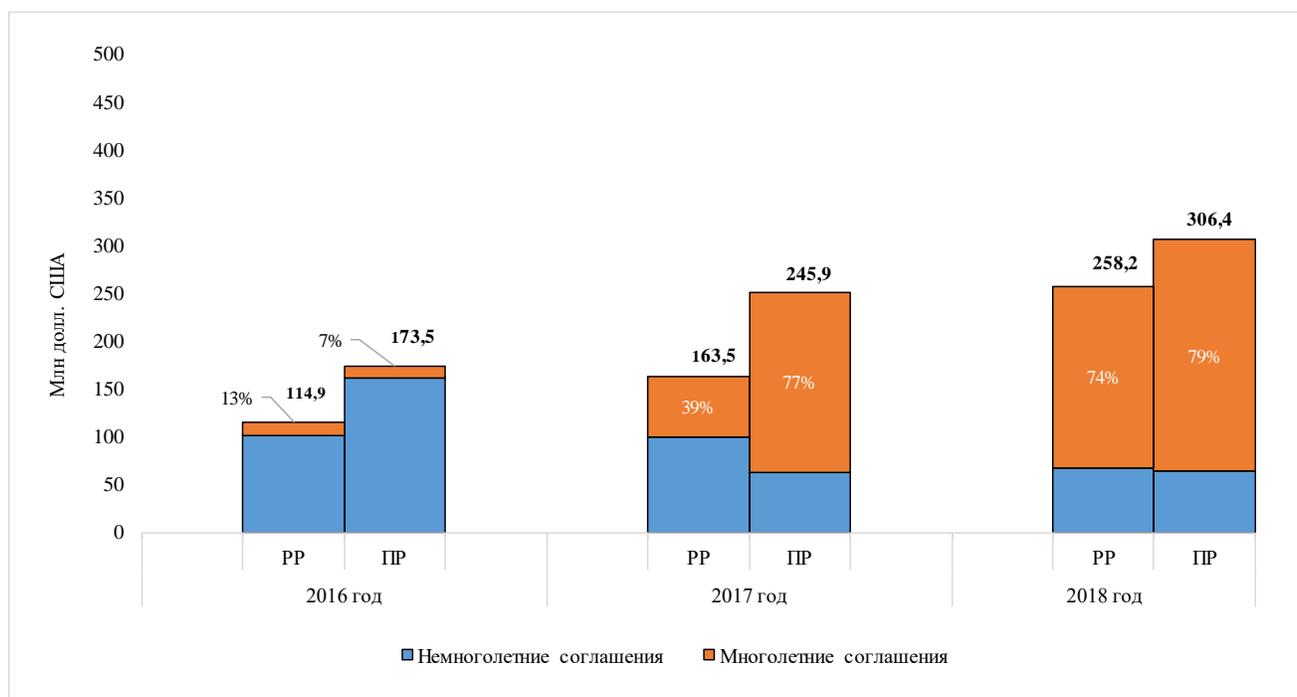
39. В своей резолюции [67/226](#) Генеральная Ассамблея «рекомендует государствам-членам, вносящим взносы в неосновные ресурсы, сокращать операционные издержки, по возможности выделять ресурсы в начале годового планового периода, поощряя при этом многолетний характер осуществления деятельности в области развития, упорядочивать и согласовывать требования, предъявляемые к отчетности, контролю и оценке, и отдавать предпочтение использованию механизмов объединенного, тематического и совместного финансирования».

## А. Многолетние соглашения о финансировании

40. Доля многолетних обязательств по финансированию растет: это позитивная тенденция, которая повышает предсказуемость потоков поступлений и укрепляет более долгосрочное планирование и осуществление программ. В 2018 году доля многолетних обязательств по линии регулярных ресурсов достигла 74 процентов по сравнению с 13 процентами в 2016 году, а доля соглашений о многолетнем финансировании программ по линии прочих ресурсов составила 79 процентов по сравнению всего лишь с 7 процентами в 2016 году. К движущим силам этих преобразований относится финансирование результатов на более высоком уровне, в том числе в рамках передовых программных инициатив, увязанных со стратегическими приоритетами Структуры «ООН-женщины», стратегических записок на страновом уровне и совместных механизмов финансирования, поддерживающих многосторонние партнерства, такие как инициатива Европейского союза и Организации Объединенных Наций «Луч света», разработанная под руководством и при экспертной поддержке Структуры «ООН-женщины» в области искоренения насилия в отношении женщин и девочек.

Рисунок VII

Доля соглашений о многолетнем финансировании в разбивке по видам ресурсов, 2016–2018 годы



*Примечание:* в диаграмме выше отражена общая сумма конкретного соглашения в том году, в котором соглашение было подписано. Для регулярных ресурсов это включает многолетние соглашения, подписанные с государствами-членами, а также объявленные взносы. В случаях подписания соглашения на определенную сумму в иной валюте, чем доллары США, будущие поступления рассчитываются на основе операционного обменного курса Организации Объединенных Наций по состоянию на декабрь 2018 года.

*Сокращения:* ПР — прочие ресурсы; РР — регулярные ресурсы.

## В. Масштаб финансирования инвестиций

41. Средний объем соглашений о регулярных и прочих ресурсах увеличивается с течением времени. Эта тенденция дает возможность Структуре «ООН-женщины» и финансирующим партнерам получать экономию за счет эффекта масштаба, позволяя, в частности, распределять постоянные расходы по более широкой программной базе. На протяжении всего процесса управления взносами — от переговоров о выделении субсидии до представления отчетности донорам — операционные издержки распределяются по более масштабной программе как для Структуры «ООН-женщины», так и для ее финансирующих партнеров. Более крупные субсидии соответствуют также результатам более высокого уровня, имеющим стратегическое значение. В 2018 году средний объем взятых обязательств по линии регулярных ресурсов в отношении Структуры «ООН-женщины» составил 3,4 млн долл. США, тогда как в 2016 году этот показатель равнялся всего лишь 1,4 млн долл. США, а средний объем соглашения по линии прочих ресурсов достиг 1,2 млн долл. США в 2018 году по сравнению со всего лишь 0,7 млн долл. США в 2016 году.

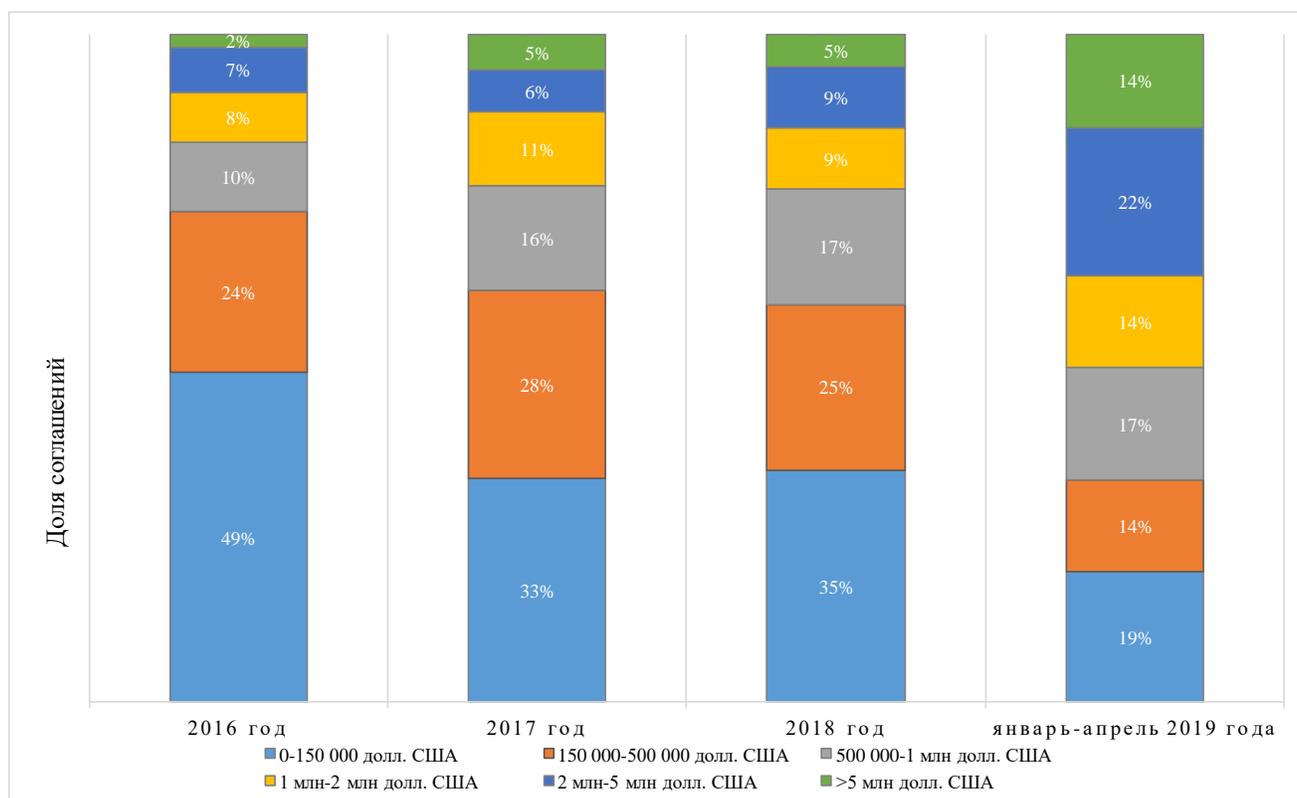
Таблица 4

### Средняя стоимость обязательств по линии регулярных ресурсов и соглашений по линии прочих ресурсов, 2016-2018 годы

	2016 год	2017 год	2018 год
Регулярные ресурсы			
Стоимость обязательств (соглашения и объявленные взносы)	114,9 млн долл. США	163,5 млн долл. США	258,2 млн долл. США
Общее число обязательств	83	85	76
Средняя стоимость обязательств	1,4 млн долл. США	1,9 млн долл. США	3,4 млн долл. США
Прочие ресурсы			
Объем соглашения	173,5 млн долл. США	245,8 млн долл. США	306,4 млн долл. США
Общее число соглашений	248	235	250
Средняя стоимость соглашений	0,7 млн долл. США	1,05 млн долл. США	1,2 млн долл. США

42. Страны, предоставляющие взносы, и Структура «ООН-женщины» подписывают по линии прочих ресурсов соглашения большей стоимости. Например, в 2016 году соглашения на сумму 5 млн долл. США или более составили 2 процента от общего количества соглашений, в 2017 и 2018 годах их доля выросла до 5 процентов и по состоянию на апрель 2019 года достигла 14 процентов, а объем соглашений на сумму от 2 до 5 млн долл. США увеличился с 6 процентов в 2017 году до 9 процентов в 2018 году и по состоянию на апрель 2019 года равнялся 22 процентам.

Рисунок VIII  
**Процентная доля соглашений по линии прочих ресурсов в разбивке по объему, 2016 год — апрель 2019 года**



43. Исполнительный совет Структуры «ООН-женщины» может призвать государства-члены сделать взносы в счет ресурсов более предсказуемыми и гибкими на основе многолетних обязательств и соглашений и более эффективными на основе масштабных субсидий, которые также способствуют достижению результатов на более высоком уровне.

### С. Межучрежденческое объединенное финансирование

44. Межучрежденческие совместные фонды Организации Объединенных Наций (объединенные программы, фонды «Единая Организация Объединенных Наций», целевые фонды) являются механизмом финансирования, обеспечивающим системе Организации Объединенных Наций более гибкое и предсказуемое целевое финансирование по совместно согласованным приоритетным программным направлениям. Совместные механизмы играют важную роль в координации действий и могут служить в качестве стратегических и унифицирующих механизмов, обеспечивать экономию за счет эффекта масштаба и стимулировать правительства, доноров и партнеров к финансированию деятельности по обеспечению гендерного равенства<sup>8</sup>.

<sup>8</sup> Целевая группа высокого уровня по финансированию деятельности по обеспечению гендерного равенства.

45. В период 2014–2018 годов объем поступлений в рамках межучрежденческих механизмов вырос более чем на 60 процентов, что стало результатом эффективных мер по разработке и осуществлению совместных программ, в том числе благодаря руководящей и координирующей роли Структуры «ООН-женщины». Совместным фондам, обеспечивающим Структуре «ООН-женщины» значительный потенциал для роста поступлений, уделяется приоритетное внимание в программе реформ Организации Объединенных Наций, в том числе в договоре о финансировании, с тем чтобы увеличить объем совместных фондов на 70 процентов — с 1,99 млрд долл. США в 2017 году до 3,4 млрд долл. США в 2023 году.

46. Вместе с тем инвестиции в совместные программы в области гендерного равенства остаются низкими. В докладе Организации экономического сотрудничества и развития за 2018 год был сделан вывод о том, что лишь 4 процента двусторонней помощи направляется на финансирование программ по обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин в качестве основной цели, а Целевая группа высокого уровня по финансированию деятельности по обеспечению гендерного равенства установила, что целевые фонды с участием многих партнеров, которые в первую очередь направляют средства на цели достижения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин, получают значительно меньший объем взносов<sup>9</sup>. Вопросы гендерного равенства должны широко пропагандироваться и хорошо финансироваться, в том числе в качестве одной из главных целей программ, финансируемых через механизмы совместного финансирования. Например, Фонд миростроительства эффективно интегрирует в свои программы гендерную проблематику, выдвигая условия для получения финансовых средств, в частности отказываясь финансировать проекты, не учитывающие гендерных аспектов, и отслеживая учет гендерной проблематики в рамках финансируемых проектов.

47. Исполнительный совет может содействовать тому, чтобы деятельность по обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин стала одной из главных задач и обеспечивалась всеми необходимыми финансовыми ресурсами в рамках совместного финансирования, особенно в рамках разработки совместных программ, и чтобы Структура «ООН-женщины» была главной движущей силой этих процессов.

#### **D. Тематические механизмы финансирования, действующие на уровне конечных результатов в дополнение к системе передовых инициатив по разработке программ, действующей на уровне мероприятий**

48. Тематические фонды представляют собой механизмы, предназначенные для оказания поддержки в достижении конечных результатов на высоком уровне и в сквозных областях в рамках стратегического плана конкретной структуры Организации Объединенных Наций. С помощью тематического финансирования партнеры вносят взносы в области достижения результатов Стратегического

<sup>9</sup> OECD, Development Assistance Committee Network on Gender Equality, “Aid to gender equality and women’s empowerment: an overview” (July 2018). Из 4,23 млрд долл. США, переведенных в виде совместного финансирования, осуществляемого Управлением целевых фондов с участием многих партнеров с 2015 года, Структура «ООН-женщины» получила 2,6 процента (113,3 млн долл. США) на цели разработки программ, посвященных обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин.

плана на высоком уровне, что позволяет Структуре «ООН-женщины» гибко распределять средства в соответствии с первоочередными потребностями.

49. При создании тематических механизмов финансирования в соответствии с конечными результатами и сквозными областями Стратегического плана на 2018–2021 годы Структура «ООН-женщины» будет согласовывать свои инструменты финансирования с инструментами других фондов и программ Организации Объединенных Наций, таких как ПРООН, ЮНИСЕФ и ЮНФПА. Это позволит:

а) обеспечить большую предсказуемость взносов по линии прочих ресурсов с незначительной целевой привязкой и гибкость в распределении ресурсов по наиболее нуждающимся в них областям на протяжении всего срока действия Стратегического плана;

б) содействовать финансированию программ с большей стратегической направленностью в целях поддержки более долгосрочного планирования и устойчивости программ;

в) упростить процессы управления взносами и отчетности по ним, что ведет к повышению эффективности и экономии за счет снижения операционных издержек, в том числе в областях разработки программ, мониторинга, отчетности и управления средствами, позволяя снизить ставку возмещения расходов, с тем чтобы направлять больше средств на разработку программ;

г) повысить эффективность управления, ориентированного на конкретные результаты, что позволит Структуре «ООН-женщины» добиваться наибольшей отдачи и соблюдать обязательство представлять сводный годовой доклад о результатах по каждому тематическому механизму и географическому району.

50. Механизмы тематического финансирования дополняют серию уже существующих передовых инициатив по разработке программ, которые Структура «ООН-женщины» создала в 2015 году (см. приложение II). Хотя эти инициативы активизируют усилия по достижению преобразующих результатов в соответствии с изменениями на уровне мероприятий, которые Структура «ООН-женщины» стремится внедрить в рамках своего Стратегического плана, тематические механизмы финансирования будут вносить более непосредственный вклад в изменение на уровне конечных результатов и сквозных областей и позволят Структуре расширить масштабы успешной практики и использовать свои сравнительные преимущества, в том числе путем сбалансированного распределения инвестиций между передовыми инициативами по разработке программ.

51. Деятельность тематических фондов согласуется с принципами эффективного многостороннего партнерства по мобилизации ресурсов, изложенными в Парижской декларации по повышению эффективности помощи, и с обязательством по договору о финансировании удвоить объем ресурсов, направляемых через тематические фонды с участием одного учреждения. Исполнительный совет может пожелать рассмотреть вопрос о поддержке создания тематических механизмов финансирования по конечным результатам Стратегического плана и сквозным областям на высоком уровне.

## V. Инвестиции в мобилизацию средств в частном секторе

52. С течением времени объем финансирования Структуры «ООН-женщины» со стороны частного сектора увеличился, причем взносы поступали по различным каналам, включая: а) корпорации и корпоративные фонды; б) частные

фонды; с) индивидуальных доноров; и d) лиц с высоким уровнем дохода. Национальные комитеты по делам Структуры «ООН-женщины» выступают в качестве платформ для информационно-пропагандистской деятельности и мобилизации средств в частном секторе, направляя средства в Структуру «ООН-женщины». В 2018 году 45 партнеров из частного сектора направили Структуре «ООН-женщины» 23 млн долл. США в виде поступлений, в то время как в 2017 году Структура получила от них 17,9 млн долл. США, а в 2016 году — 11,4 млн. долл. США.

53. В период 2014–2018 годов объем взносов в Структуру «ООН-женщины» со стороны частных фондов значительно увеличился (см. рисунок IX ниже). Структура намерена развивать эту позитивную тенденцию, особенно с учетом потенциала частного сектора в плане поддержки и инвестирования в программы в области гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин. Проведенный ОЭСР анализ финансовых потоков из 26 крупнейших фондов мира за 2017 год показал, что 0,9 млрд долл. США были инвестированы в финансируемые фондами программы, в которых в качестве основной либо второстепенной задачи заявлена гендерная проблематика<sup>10</sup>.

54. Успешное партнерство с частными фондами способствует достижению значительного прогресса в деятельности в интересах женщин и девочек. В частности, Структура «ООН-женщины» сотрудничает с Фондом Билла и Мелинды Гейтс и благотворительным фондом «Алвалид», чтобы отразить гендерные аспекты в национальной статистике и подготовить данные по показателям целей в области устойчивого развития, касающимся гендерного равенства, а также сотрудничает с организацией «Зонта Интернэшнл» в целях предотвращения насилия в отношении женщин и девочек и с фондом «Али-Баба», чтобы обеспечить женщинам, занятым в производственной сфере, доступ к рынкам.

55. В меньшей степени выросли поступления в Структуру «ООН-женщины» от корпоративных партнеров: объем взносов увеличился с 2 млн долл. США в 2014 году до 5 млн долл. США в 2018 году.

56. Структура «ООН-женщины» считает, что в корпоративном секторе имеется большой потенциал для мобилизации ресурсов. Структура занимается созданием и координацией возможностей для участия в нескольких вариантах партнерства в области корпоративной социальной ответственности, включая предоставление субсидий, социально значимый маркетинг, благотворительность на уровне сотрудников, спонсорство, услуги натурой и инновационное финансирование, такое как денежное наполнение принципов расширения прав и возможностей женщин.

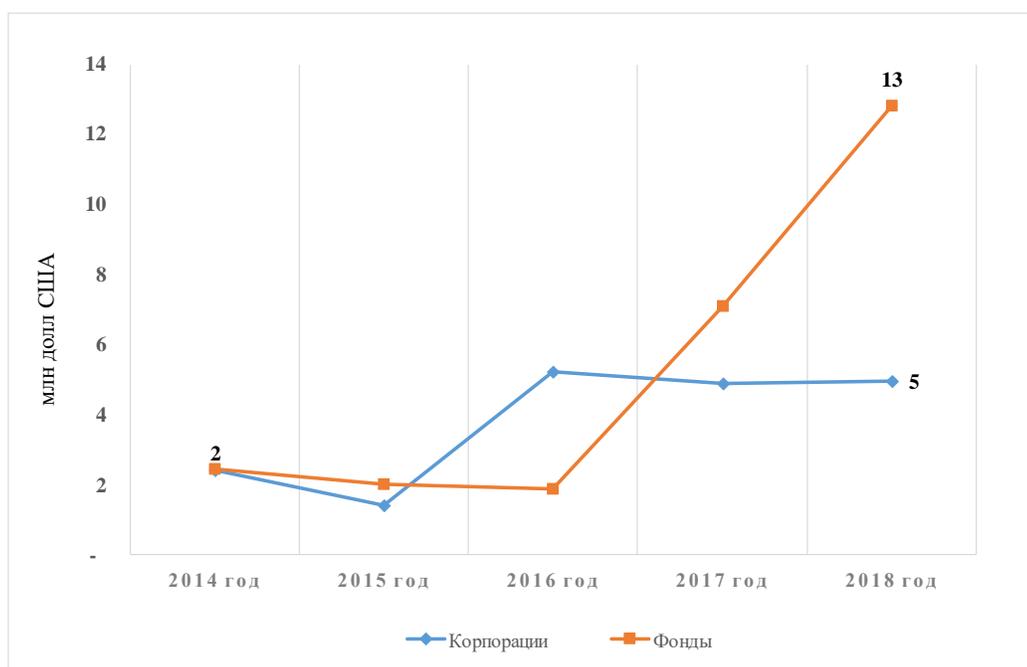
57. Структура «ООН-женщины» участвует в работе корпоративных партнерств в качестве организатора и посредника, выполняя функции, открывающие возможности для мобилизации ресурсов для осуществления программ гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин. В этой связи Структура «ООН-женщины» возглавляет платформу «Нестереотипный альянс», которая использует влияние рекламы, маркетинга и коммуникации в интересах изменения гендерных стереотипов и которая в 2018 году получила поступления в размере 300 000 долл. США. Помимо финансирования и в дополнение к нему Структура «ООН-женщины» привлекает деловой сектор в качестве влиятельных сторонников и поборников расширения прав и возможностей женщин. В этой связи Структура сотрудничает с корпоративными партнерами с целью: улуч-

<sup>10</sup> OECD, Global Network of Foundations Working for Development, “Insights on philanthropy for gender equality”, policy note (2019: OECD Development Centre, Paris).

шить условия труда женщин на рабочих местах с помощью принципов расширения прав и возможностей женщин, которые сегодня применяют более 2200 корпораций; расширить доступ, участие и возможности женщин в отношении инновационной деятельности с помощью Глобальной инновационной коалиции за перемены; и развивать движение за солидарность в вопросах гендерного равенства в рамках кампании «Он за нее» (#heforshe).

Рисунок IX

#### Поступления от корпораций и частных фондов, 2014–2018 годы



#### Индивидуальные пожертвования в качестве одного из источников регулярных ресурсов

58. Индивидуальные пожертвования являются одним из хорошо себя зарекомендовавших источников формирования регулярных ресурсов в системе Организации Объединенных Наций, как это продемонстрировали ЮНИСЕФ и Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев (УВКБ). Впечатляющие темпы роста поступлений по линии регулярных ресурсов от индивидуальных доноров, полученных ЮНИСЕФ и УВКБ, основаны на значительных инвестициях — на протяжении десятилетий в случае ЮНИСЕФ и на протяжении ряда лет в случае УВКБ. В последние годы инвестиции в этот донорский канал увеличиваются; по свидетельству ЮНИСЕФ, решающим фактором успеха индивидуальных пожертвований является непрерывное инвестирование и реинвестирование национальными комитетами и страновыми отделениями средств, полученных на национальном уровне (E/ICEF/2017/AB/L.6).

59. После того, как тесные контакты налажены, индивидуальные доноры проявляют лояльность и гарантированно делают взносы по линии регулярных ресурсов (как правило, путем ежемесячных пожертвований), причем многие жертвуют средства уже более десяти лет, даже в периоды экономического спада. Отдельные доноры выступают также в роли пропагандистов, формируя базу поддержки Структуры.

60. Учитывая значительный потенциал для привлечения средств по линии регулярных ресурсов через стратегии индивидуальных пожертвований и на основе сопоставления с другими партнерами системы Организации Объединенных Наций, в 2017 году Структура «ООН-женщины» в экспериментальном порядке осуществила небольшие инвестиции в национальные комитеты в Австралии, Исландии и Финляндии в целях обретения индивидуальных доноров посредством телемаркетинга и личных бесед. Средства в размере 30 000 долл. США, вложенные в качестве экспериментальных инвестиций в каждый из этих рынков, в первый год обеспечили прибыль с коэффициентом 1,2 в Австралии, 0,7 — в Финляндии и 0,5 — в Исландии.

Таблица 5

**Отдача от инвестиций в индивидуальные пожертвования, сделанных в экспериментальном порядке в 2017 году**

Кампания национального комитета	Инвестиции <sup>а</sup>	Первый год: поступления <sup>б</sup>	Первый год: прибыль от инвестиций	Третий год: расчетная прибыль от инвестиций
Австралия: личные беседы	Структура «ООН-женщины»: 30 000 долл. США	36 864 долл. США	1,2	2,9
Финляндия: личные беседы	Структура «ООН-женщины»: 30 000 долл. США Национальный комитет: 133 930 долл. США	114 665 долл. США	0,7	3,3
Исландия: телемаркетинг	Структура «ООН-женщины»: 30 000 долл. США Национальный комитет: 61 368 долл. США	44 408 долл. США	0,5	3,0

<sup>а</sup> Рассчитано в долл. США на основе операционного обменного курса Организации Объединенных Наций по состоянию на 1 февраля 2017 года (евро — 0,937; австралийский доллар — 1,324).

<sup>б</sup> Рассчитано в долл. США на основе операционного обменного курса Организации Объединенных Наций по состоянию на 1 февраля 2017 года (евро — 0,805; австралийский доллар — 1,236).

61. Получение прибыли от инвестиций в индивидуальные пожертвований традиционно требует длительного времени на подготовку, при этом существующие организации обычно стремятся окупить свои вложения через 18 месяцев. Как указано в таблице выше, на каждом рынке, в который инвестировала средства Структура «ООН-женщины», национальный комитет обеспечивал окупаемость и возвращал в среднем около двух третей своих инвестиций в течение инвестиционного года, а на второй год прогнозируются окупаемость и получение прибыли. Это предполагает, что даже при минимальных инвестициях в индивидуальные пожертвования национальные комитеты Структуры «ООН-женщины» могут обеспечить окупаемость и получать прибыль, генерируя регулярные ресурсы, не позднее, чем через 18 месяцев, а возможно и раньше.

62. Исполнительный совет может пожелать рассмотреть вопрос о поддержке стратегии Структуры «ООН-женщины» по привлечению более значительных инвестиций в растущие индивидуальные пожертвования от частного сектора, основываясь на успехе экспериментальных проектов и ориентируясь на таких секторальных лидеров, как ЮНИСЕФ и УВКБ.

## VI. Выводы

63. С учетом того, что в 2020 году будут отмечаться важные вехи — двадцатая пятая годовщина принятия Пекинской декларации и Платформы действий, двадцатилетие принятия резолюции [1325 \(2000\)](#) Совета Безопасности, десятилетие создания Генеральной Ассамблеи Структуры «ООН-женщины» и быстро приближающийся срок достижения целей в области устойчивого развития в

2030 году — Структура «ООН-женщины» и государства-члены должны совместно обеспечить, чтобы Структура обладала достаточными ресурсами и была способна проводить в жизнь реформы Организации Объединенных Наций и удовлетворять растущие потребности во всем мире, особенно принимая во внимание тот факт, что в контексте многостороннего развития на деятельность по обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин выделяется недостаточно ресурсов.

64. Среди ключевых преимуществ, которые дают системе Организации Объединенных Наций и государствам-членам более высокая предсказуемость регулярных ресурсов и большая гибкость и предсказуемость прочих ресурсов, следует назвать повышение согласованности и улучшение планирования и сокращение операционных издержек. Надлежащие уровни гибких и предсказуемых ресурсов позволят Структуре «ООН-женщины» оказывать более эффективную поддержку государствам-членам в решении глобальных проблем и осуществлении национальных и глобальных программ по расширению прав и возможностей женщин и девочек.

65. В настоящем докладе содержатся обоснование и просьба к Исполнительному совету об оказании поддержки по следующим направлениям: а) определение приоритетной роли гибкого и предсказуемого финансирования, включая увеличение взносов в регулярные ресурсы и многолетние обязательства по линиям регулярных и общих ресурсов; б) содействие Структуре «ООН-женщины» в дальнейшем инвестировании в индивидуальные пожертвования с учетом достигнутых успехов и большого потенциала, продемонстрированного в рамках экспериментальных инициатив; в) поощрение того, чтобы гендерное равенство и расширение прав и возможностей женщин стали одной из ключевых задач в рамках совместного финансирования системы Организации Объединенных Наций, причем Структура «ООН-женщины» будет играть ведущую роль в усилиях по достижению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин; и д) создание тематических механизмов финансирования в соответствии с Договором о финансировании, межучрежденческой политикой в отношении преференциального возмещения расходов и подходом, согласованным с другими фондами и программами Организации Объединенных Наций.

## Приложение I

## Прогресс в отношении конкретных обязательств, касающихся Структуры «ООН-женщины»

<i>Обязательство</i>	<i>Показатели</i>	<i>Механизм мониторинга</i>	<i>Исходные и целевые показатели Договора о финансировании</i>	<i>Исходный показатель Структуры «ООН-женщины» (2018 год)</i>
<b>Увязка финансирования с потребностями структур</b>				
1. Увеличить объем основных ресурсов для системы развития Организации Объединенных Наций	а) Основные ресурсы как доля добровольного финансирования на цели деятельности, связанной с развитием	Отчетность ДЭСВ	Исходный показатель (2017 год): 19,4 процента Целевой показатель (2023 год): 30 процентов	37,99 процента (149,0 млн долл. США/392,3 млн долл. США)
	б) Доля взносов в счет основных ресурсов для финансирования деятельности, связанной с развитием (включая начисленные взносы)	Отчетность ДЭСВ	Исходный показатель (2017 год): 27,0 процента Целевой показатель (2023 год): 30 процентов	36,8 процента (149,0 млн долл. США/404,7 млн долл. США)
2. Удвоить долю неосновных взносов, поступивших через совместные и тематические фонды, связанные с развитием	а) Процентная доля неосновных ресурсов для связанной с развитием деятельности, направляемых через межучрежденческие совместные фонды	Отчетность ДЭСВ	Исходный показатель (2017 год): 5 процентов Целевой показатель (2023 год): 10 процентов	13,74 процента (32,3 млн долл. США/235,3 млн долл. США)
	б) Процентная доля неосновных ресурсов для связанной с развитием деятельности, направляемых через тематические фонды одного учреждения	Отчетность ДЭСВ	Исходный показатель (2017 год): 3 процента Целевой показатель (2023 год): 6 процентов	7,09 процента (16,7 млн долл. США/235,3 млн долл. США)
<b>Обеспечение стабильности</b>				
3. Расширять источники финансовой поддержки си-	а) Число подразделений Группы Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию, сообщающих	Отчетность ДЭСВ	Исходный показатель (2017 год): 12/18 или 66 процентов	2018 год: по линии регулярных ресурсов поступило 115 взносов 2017 год — 120 взносов

Обязательство	Показатели	Механизм мониторинга	Исходные и целевые показатели Договора о финансировании	Исходный показатель Структуры «ООН-женщины» (2018 год)
стемы развития Организации Объединенных Наций	о ежегодном увеличении числа доноров, вносящих добровольные взносы по линии основных ресурсов		Целевой показатель (2023 год): 100 процентов	
	б) Число государств-членов, вносящих взносы в связанные с развитием межучрежденческие совместные фонды, тематические фонды одного учреждения и бюджет системы координаторов-резидентов	Управление целевых фондов с участием многих партнеров/ Управление по координации деятельности в целях развития	Исходный показатель (2017 год): 59 и 27 Целевой показатель (2023 год): 100 и 50	13 государств-членов внесли взносы в Целевой фонд Организации Объединенных Наций по искоренению насилия в отношении женщин и Фонд гендерного равенства
4. Обеспечивать предсказуемое финансирование конкретных потребностей подразделений Группы Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию, указанных в их стратегических планах, и финансовых потребностей Рамочной программы Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития на страновом уровне	а) Пробелы в системе финансирования стратегического плана Группы Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию	Управление по координации деятельности в целях развития	Исходный показатель (2018 год): будет определен позднее Целевой показатель (2021 год): будет определен позднее	На основе сводного бюджета на 2018–2019 годы дефицит финансирования по линии регулярных ресурсов на 2018 год является следующим: Общий объем запланированных регулярных ресурсов: 201,8 млн долл. США Общий объем полученных регулярных ресурсов: 151,0 млн долл. США Общий дефицит финансирования по линии регулярных ресурсов: 50,8 млн долл. США (25,2 процента) Общий объем запланированных прочих ресурсов: 356,4 млн долл. США Итого, прочие ресурсы, предусмотренные в бюджете (через платформу общеорганизационного планирования ресурсов «Атлас»): 283,3 млн долл. США

Обязательство	Показатели	Механизм мониторинга	Исходные и целевые показатели Договора о финансировании	Исходный показатель Структуры «ООН-женщины» (2018 год)
				Общий дефицит финансирования по линии прочих ресурсов в 2018 год: 73,1 млн долл. США (20,5 процента)
	b) Пробелы в системе финансирования Рамочной программы Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития	Управление по координации деятельности в целях развития	Исходный показатель (2018 год): будет определен позднее Целевой показатель (2021 год): будет определен позднее	Совместный показатель
	c) Доля учреждений системы развития Организации Объединенных Наций, указавших, что по крайней мере 50 процентов их взносов являются частью многолетних обязательств	Отчетность ДЭСВ	Исходный показатель (2017 год): 12/25 или 48 процентов Целевой показатель (2023 год): 100 процентов	2018 год: частью многолетних обязательств по линии регулярных ресурсов были 36 из 102 взносов (35 процентов); по целевым ресурсам из 250 подписанных соглашений 91 соглашение было рассчитано на несколько лет (36 процентов)
<b>Содействие согласованности и эффективности</b>				
5. Полностью соблюдать ставки возмещения расходов, утвержденные соответствующими руководящими органами	Среднее число выдаваемых разрешений об освобождении от возмещения расходов за услуги поддержки из расчета на одну структуру системы развития Организации Объединенных Наций в год	Отчетность ДЭСВ	Исходный показатель (2017 год): будет подтвержден позднее Целевой показатель (2019 год): 0	Структура «ООН-женщины», 2018 год: 10
<b>Ускорение достижения результатов на местах</b>				
6. Расширять сотрудничество для достижения результатов на страновом уровне	Процентная доля координаторов-резидентов, которые утверждают, что по крайней мере 75 процентов документов по страновым программам соответствуют Рамочной программе Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития в стране их деятельности	Отчетность ДЭСВ	Исходный показатель (2017 год): будет определен позднее Целевой показатель (2023 год): 100 процентов	Совместный показатель

<i>Обязательство</i>	<i>Показатели</i>	<i>Механизм мониторинга</i>	<i>Исходные и целевые показатели Договора о финансировании</i>	<i>Исходный показатель Структуры «ООН-женщины» (2018 год)</i>
7. Расширять сотрудничество по продуктам совместной и независимой общесистемной оценки в целях усиления поддержки Организации Объединенных Наций на местах	Процентная доля управлений оценки Группы Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию, участвующих в совместных или независимых общесистемных оценках	Отчетность ДЭСВ	Исходный показатель (2018 год): 29 процентов (совместная оценка); 20 процентов (независимые общесистемные оценки)  Целевой показатель (2021 год): 75 процентов (совместная оценка), 50 процентов (независимые общесистемные оценки)	В 2018 году Структура «ООН-женщины» участвовала в проведении совместных оценок; 12 процентов всех оценок, завершенных в 2018 году, были совместными оценками.
<b>Повышение транспарентности и подотчетности</b>				
8. Повышать ясность стратегических планов конкретных структур и комплексных рамок результатов и ресурсов и их ежегодной отчетности о результатах в сопоставлении с расходами	Процентная доля подразделений Группы Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию, которые в своих соответствующих руководящих органах вели в прошлом году структурированный диалог о порядке финансирования результатов развития, согласованных в новом цикле стратегического планирования	Отчетность ДЭСВ	Исходный показатель (2017 год): 17/27 или 62 процентов  Целевой показатель (2021 год): 100 процентов	Структура «ООН-женщины» провела в 2018 году стратегический диалог по вопросам финансирования
9. Повышать транспарентность и улучшать отчетность структур и всей системы, увязывая ресурсы с результатами достижения целей в области устойчивого развития	а) Процентная доля учреждений системы развития Организации Объединенных Наций, которые в индивидуальном порядке представляют финансовые данные Координационному совету руководителей системы Организации Объединенных Наций (КСР)	Отчетность ДЭСВ	Исходный показатель (2017 год): 69 процентов  Целевой показатель (2021 год): 100 процентов	Структура «ООН-женщины» представляет доклады для КСР

<i>Обязательство</i>	<i>Показатели</i>	<i>Механизм мониторинга</i>	<i>Исходные и целевые показатели Договора о финансировании</i>	<i>Исходный показатель Структуры «ООН-женщины» (2018 год)</i>
	б) Процентная доля учреждений системы развития Организации Объединенных Наций, публикующих данные в соответствии с самыми высокими международными стандартами транспарентности	Отчетность ДЭСВ	Исходный показатель (2017 год): 36 процентов Целевой показатель (2021 год): 100 процентов	Структура «ООН-женщины» представляет доклады для Международной инициативы по обеспечению транспарентности помощи
	с) Процентная доля осуществляющих деятельность на страновом уровне учреждений системы развития Организации Объединенных Наций, которые сообщают о расходах с разбивкой по странам на основе исходного показателя КСР	Отчетность ДЭСВ	Исходный показатель (2017 год): 46 процентов Целевой показатель (2021 год): 100 процентов	Структура «ООН-женщины» представляет доклады для КСР
	д) Процентная доля учреждений системы развития Организации Объединенных Наций, которые сообщают о расходах, дезагрегированных по целям в области устойчивого развития	Отчетность ДЭСВ	Исходный показатель (2017 год): 20 процентов Целевой показатель (2021 год): 100 процентов	Структура «ООН-женщины» представляет доклады для КСР
10. Повышение доступности общеорганизационных оценок и докладов о внутренней ревизии в рамках положений и политики в области раскрытия информации, установленных руководящими органами на момент выпуска доклада	а) Процентная доля учреждений системы развития Организации Объединенных Наций, которые обладают надлежащими полномочиями в соответствии с положениями и политикой раскрытия информации и которые разместили свои корпоративные оценки на веб-сайте Группы Организации Объединенных Наций по оценке	Управление по координации деятельности в целях развития	Исходный показатель (2018 год): 21 процент Целевой показатель (2021 год): 100 процентов	Структура «ООН-женщины» обратилась к Группе Организации Объединенных Наций по оценке с просьбой разместить на веб-сайте Группы все ее общеорганизационные оценки деятельности Структуры «ООН-женщины» за 2018 год

Обязательство	Показатели	Механизм мониторинга	Исходные и целевые показатели Договора о финансировании	Исходный показатель Структуры «ООН-женщины» (2018 год)
	<p>б) Процентная доля отчетов о результатах внутренней ревизии, опубликованных в соответствии с положениями и политикой раскрытия информации, принятыми соответствующими руководящими органами, которые доступны на специальной платформе и на веб-сайте представителей служб внутренней ревизии Организации Объединенных Наций с возможностью поиска; при условии наличия ресурсов</p>	Отчетность ДЭСВ	<p>Исходный показатель (2018 год): 0</p> <p>Целевой показатель (2021 год): 100 процентов</p>	<p>Все доклады о внутренней ревизии Структуры «ООН-женщины» за 2018 год были опубликованы на веб-сайте Структуры. По состоянию на июнь 2019 года платформа и веб-сайт представителей служб внутренней ревизии Организации Объединенных Наций еще не были доступны.</p>
	<p>с) Процентная доля межучрежденческих совместных фондов, размещающих доклады об оценке на веб-сайте Группы Организации Объединенных Наций по оценке</p>	Группа по надзору за управлением доверительными фондами	<p>Исходный показатель (2018 год): 0 процентов</p> <p>Целевой показатель (2019 год): 100 процентов</p>	<p>В 2018 году Структура «ООН-женщины» выступила инициатором создания межучрежденческого совместного фонда для проведения совместной оценки хода осуществления общей главы стратегических планов Программы развития Организации Объединенных Наций, Детского фонда Организации Объединенных Наций, Фонда Организации Объединенных Наций в области народонаселения и Структуры «ООН-женщины». Совместная оценка будет завершена в 2020 году.</p>
<p>11. Повышать наглядность результатов, получаемых от доноров добровольных основных ресурсов, совместных и тематических фондов и взносов стран осуществления программ</p>	<p>а) Конкретное упоминание доноров добровольных фондов основных средств, доноров совместных и тематических фондов и взносов стран осуществления программ в ежегодных отчетах о результатах деятельности страновой группы Организации Объединенных Наций и страновых и глобальных отчетах о деятельности конкретных учреждений</p>	Структура «ООН-женщины»	<p>Исходный показатель (2018 год): неприменимо</p> <p>Целевой показатель (2020 год): выполнено</p>	<p>Партнеры из государственного сектора, вносящие вклад в деятельность Структуры «ООН-женщины» и отмеченные в годовом докладе, сборнике материалов по финансированию и на веб-сайте Структуры «ООН-женщины»</p>

Обязательство	Показатели	Механизм мониторинга	Исходные и целевые показатели Договора о финансировании	Исходный показатель Структуры «ООН-женщины» (2018 год)
	b) Конкретное упоминание управляющими совместных и тематических фондов и получателями Группы Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию отдельных докладов во всех докладах о результатах деятельности	Группа Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию, Управление целевых фондов с участием многих партнеров и Структура «ООН-женщины»	Исходный показатель (2018 год): неприменимо Целевой показатель (2020 год): выполнено	В ежегодном докладе о целевом фонде Организации Объединенных Наций по искоренению насилия в отношении женщин и Фонде гендерного равенства

### Повышение эффективности

12. Реализовать цели стратегического плана оперативной консолидации в интересах повышения эффективности	a) Консолидация общих помещений (в процентах)	Отчетность ДЭСВ	Исходный показатель (2017 год): 430 общих помещений (17 процентов всех помещений) Целевой показатель (2021 год): 1000 общих помещений (или 50 процентов от всех помещений)	2018 год: 76 процентов
	b) Процентная доля страновых групп Организации Объединенных Наций, которые имеют утвержденную стратегию оперативной деятельности для создания в случае необходимости общих вспомогательных подразделений	Отчетность ДЭСВ	Исходный показатель (2017 год): 20 процентов Целевой показатель (2021 год): 100 процентов	Совместный показатель
	c) Процентная доля подразделений Группы Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию, которые отчитываются перед своими руководящими органами об экономии	Отчетность ДЭСВ	Исходный показатель (2017 год): 41 процент Целевой показатель (2021 год): 100 процентов	В рамках своей годовой отчетности Структура «ООН-женщины» регулярно отчитывается перед Исполнительным советом об экономии средств за счет повышения эффективности

Обязательство	Показатели	Механизм мониторинга	Исходные и целевые показатели Договора о финансировании	Исходный показатель Структуры «ООН-женщины» (2018 год)
	средств за счет повышения эффективности			
	d) Процентная доля подразделений Группы Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию, которые подписали на высоком уровне Рамочный документ о взаимном признании	Отчетность ДЭСВ	Исходный показатель (2018 год): 28 процентов Целевой показатель (2021 год): 100 процентов	Директор-исполнитель подписал заявление о взаимном признании в декабре 2018 года
13. Полностью применять утвержденные процедуры и ставки возмещения расходов и сообщать о них	a) Доля подразделений Группы Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию, которые ежегодно отчитываются перед своим соответствующим руководящим органом об осуществлении своих утвержденных процедур и ставок возмещения расходов	Отчетность ДЭСВ	Исходный показатель (2017 год): 51 процент Целевой показатель (2021 год): 100 процентов	Структура «ООН-женщины» ежегодно представляет Исполнительному совету доклад об осуществлении своей процедуры и о ставке возмещения расходов в рамках ежегодного доклада

*Сокращения:* ДЭСВ, доклад четырехгодичного обзора политики.



## Стратегический план на 2018–2021 годы, области достижения конечных результатов

		<b>Нормы, политика и стандарты</b>		<b>Искоренение насилия в отношении женщин</b>				<b>Мир, безопасность и гуманитарная деятельность</b>											
		Конечный результат 1: комплексный и динамичный набор глобальных норм, политик и стандартов в сфере гендерного равенства и расширения прав всех женщин и девушек укрепляется и реализуется		Конечный результат 2: обеспечение ведущей роли женщин в системах управления, их участия в работе этих систем и получения ими соответствующих выгод на равноправной основе		Конечный результат 3: наличие у женщин гарантированного дохода, достойной работы и экономической независимости		Конечный результат 4: обеспечение всем женщинам и девочкам возможности жить свободной от всех форм насилия жизнью		Конечный результат 5: обеспечение женщинам и девочкам возможности участвовать в построении устойчивого мира и достижения стабильности и оказывать значительное влияние на эти процессы, а также получать равные преимущества в рамках действий по предотвращению стихийных бедствий и конфликтов и проведения гуманитарных операций									
		Передовые инициативы по разработке программ																	
		Расширение политических прав и возможностей женщин и лидерство		Учет проблем каждой женщины и девочки		Преобразующее финансирование в интересах гендерного равенства		Расширение прав и возможностей женщин посредством ведения сельского хозяйства с учетом климатических особенностей		Создание источников дохода и обеспечение безопасности на основе предоставления женщинам достойной работы и социальной защиты		Предупреждение насилия в отношении женщин и обеспечение доступа к основным услугам в целях искоренения такого насилия		Женское лидерство, расширение прав и возможностей, доступ и защита		Риск гендерного неравенства в контексте изменения климата		Участие женщин в деятельности по обеспечению мира, безопасности и восстановлению	
Цели в области устойчивого развития		Будет разработано позднее		Доступ правосудию															
Цель 4	Качественное образование	•																	
Цель 5	Гендерное равенство	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•
Цель 6	Чистая вода и санитария	•										•	•	•	•				
Цель 7	Недорогие и экологически чистые источники энергии	•																	

Стратегический результат

Достижение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек, включая полное осуществление женщинами своих прав человека

Стратегический план на 2018–2021 годы, области достижения конечных результатов

		Передовые инициативы по разработке программ												
		Нормы, политика и стандарты		Политическое руководство, планирование и бюджетирование			Расширение экономических прав и возможностей			Искоренение насилия в отношении женщин		Мир, безопасность и гуманитарная деятельность		
Конечный результат 1: комплексный и динамичный набор глобальных норм, политик и стандартов в сфере гендерного равенства и расширения прав всех женщин и девушек укрепляется и реализуется		Конечный результат 2: обеспечение ведущей роли женщин в системах управления, их участия в работе этих систем и получения ими соответствующих выгод на равноправной основе			Конечный результат 3: наличие у женщин гарантированного дохода, достойной работы и экономической независимости			Конечный результат 4: обеспечение всем женщинам и девочкам возможности жить свободной от всех форм насилия жизнью		Конечный результат 5: обеспечение женщинам и девочкам возможности участвовать в построении устойчивого мира и достижения стабильности и оказывать значительное влияние на эти процессы, а также получать равные преимущества в рамках действий по предотвращению стихийных бедствий и конфликтов и проведения гуманитарных операций				
Цели в области устойчивого развития		Будет разработано позднее	Расширение политических прав и возможностей и лидерство женщин	Доступ женщин к правосудию	Учет проблем каждой женщины и девочки	Преобразующее финансирование в интересах гендерного равенства	Расширение прав и возможностей женщин посредством ведения сельского хозяйства с учетом климатических особенностей	Создание источников дохода и обеспечение безопасности на основе предоставления женщинам достойной работы и социальной защиты	Равные возможности для женщин-предпринимателей	Предупреждение насилия в отношении женщин и обеспечение доступа к основным услугам в целях искоренения такого насилия	Безопасные города и безопасные общественные места	Женское лидерство, расширение прав и возможностей, доступ и защита	Риск гендерного неравенства в контексте изменения климата	Участие женщин в деятельности по обеспечению мира, безопасности и восстановлению
Цель 8	Достойная работа и экономический рост	•					•	•	•					•
Цель 9	Промышленность, инновации и инфраструктура	•					•							
Цель 10	Сокращение неравенства	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•

## Стратегический план на 2018–2021 годы, области достижения конечных результатов

		Передовые инициативы по разработке программ												
		Нормы, политика и стандарты		Политическое руководство, планирование и бюджетирование			Расширение экономических прав и возможностей		Искоренение насилия в отношении женщин		Мир, безопасность и гуманитарная деятельность			
Конечный результат 1: комплексный и динамичный набор глобальных норм, политик и стандартов в сфере гендерного равенства и расширения прав всех женщин и девушек укрепляется и реализуется		Конечный результат 2: обеспечение ведущей роли женщин в системах управления, их участия в работе этих систем и получения ими соответствующих выгод на равноправной основе		Конечный результат 3: наличие у женщин гарантированного дохода, достойной работы и экономической независимости		Конечный результат 4: обеспечение всем женщинам и девочкам возможности жить свободной от всех форм насилия жизнью		Конечный результат 5: обеспечение женщинам и девочкам возможности участвовать в построении устойчивого мира и достижения стабильности и оказывать значительное влияние на эти процессы, а также получать равные преимущества в рамках действий по предотвращению стихийных бедствий и конфликтов и проведения гуманитарных операций						
Цели в области устойчивого развития		Будет разработано позднее	Расширение политических прав и возможностей и лидерство женщин	Доступ женщин к правосудию	Учет проблем каждой женщины и девочки	Преобразующее финансирование в интересах гендерного равенства	Расширение прав и возможностей женщин посредством ведения сельского хозяйства с учетом климатических особенностей	Создание источников дохода и обеспечение безопасности на основе предоставления женщинам достойной работы и социальной защиты	Равные возможности для женщин-предпринимателей	Предупреждение насилия в отношении женщин и обеспечение доступа к основным услугам в целях искоренения такого насилия	Безопасные города и общественные места	Женское лидерство, расширение прав и возможностей, доступ и защита	Риск гендерного неравенства в контексте изменения климата	Участие женщин в деятельности по обеспечению мира, безопасности и восстановлению
Цель 11	Экологическая устойчивость городов и населенных пунктов	•					•				•			
Цель 12	Ответственное потребление и производство	•					•	•	•					
Цель 13	Деятельность, связанная с климатом	•					•							

		Передовые инициативы по разработке программ												
		Нормы, политика и стандарты		Политическое руководство, планирование и бюджетирование			Расширение экономических прав и возможностей			Искоренение насилия в отношении женщин		Мир, безопасность и гуманитарная деятельность		
Конечный результат 1: комплексный и динамичный набор глобальных норм, политик и стандартов в сфере гендерного равенства и расширения прав всех женщин и девушек укрепляется и реализуется		Конечный результат 2: обеспечение ведущей роли женщин в системах управления, их участия в работе этих систем и получения ими соответствующих выгод на равноправной основе			Конечный результат 3: наличие у женщин гарантированного дохода, достойной работы и экономической независимости			Конечный результат 4: обеспечение всем женщинам и девочкам возможности жить свободной от всех форм насилия жизнью		Конечный результат 5: обеспечение женщинам и девочкам возможности участвовать в построении устойчивого мира и достижения стабильности и оказывать значительное влияние на эти процессы, а также получать равные преимущества в рамках действий по предотвращению стихийных бедствий и конфликтов и проведения гуманитарных операций				
Цели в области устойчивого развития		Будет разработано позднее	Расширение политических прав и возможностей и лидерство женщин	Доступ женщин к правосудию	Учет проблем каждой женщины и девочки	Преобразующее финансирование в интересах гендерного равенства	Расширение прав и возможностей женщин посредством ведения сельского хозяйства с учетом климатических особенностей	Создание источников дохода и обеспечение безопасности на основе предоставления женщинам достойной работы и социальной защиты	Равные возможности для женщин-предпринимателей	Предупреждение насилия в отношении женщин и обеспечение доступа к основным услугам в целях искоренения такого насилия	Безопасные города и безопасные общественные места	Женское лидерство, расширение прав и возможностей, доступ и защита	Риск гендерного неравенства в контексте изменения климата	Участие женщин в деятельности по обеспечению мира, безопасности и восстановлению
Цель 14	Рациональное использование водных ресурсов	•												
Цель 15	Сохранение экосистем суши	•												
Цель 16	Мир, справедливость и сильные институты	•	•	•			•	•	•	•	•	•	•	•

Стратегический  
результат

Достижение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек, включая полное осуществление женщинами своих прав человека

Стратегический план на 2018–2021 годы, области достижения конечных результатов

Цели в области устойчивого развития	Будет разработано позднее	Нормы, политика и стандарты				Конечный результат 1: комплексный и динамичный набор глобальных норм, политик и стандартов в сфере гендерного равенства и расширения прав всех женщин и девушек укрепляется и реализуется				Конечный результат 2: обеспечение ведущей роли женщин в системах управления, их участия в работе этих систем и получения ими соответствующих выгод на равноправной основе				Конечный результат 3: наличие у женщин гарантированного дохода, достойной работы и экономической независимости				Конечный результат 4: обеспечение всем женщинам и девочкам возможности жить свободной от всех форм насилия жизнью				Конечный результат 5: обеспечение женщинам и девочкам возможности участвовать в построении устойчивого мира и достижения стабильности и оказывать значительное влияние на эти процессы, а также получать равные преимущества в рамках действий по предотвращению стихийных бедствий и конфликтов и проведения гуманитарных операций			
		Расширение политических прав и возможностей и лидерство женщин	Доступ женщин к правосудию	Учет проблем каждой женщины и девочки	Преобразующее финансирование в интересах гендерного равенства	Расширение прав и возможностей женщин посредством ведения сельского хозяйства с учетом климатических особенностей	Создание источников дохода и обеспечение безопасности на основе предоставления женщинам достойной работы и социальной защиты	Равные возможности для женщин-предпринимателей	Предупреждение насилия в отношении женщин и обеспечение доступа к основным услугам в целях искоренения такого насилия	Безопасные города и общественные места	Женское лидерство, расширение прав и возможностей, доступ и защита	Риск гендерного неравенства в контексте изменения климата	Участие женщин в деятельности по обеспечению мира, безопасности и восстановлению												
Цели в области устойчивого развития	Будет разработано позднее	Расширение политических прав и возможностей и лидерство женщин	Доступ женщин к правосудию	Учет проблем каждой женщины и девочки	Преобразующее финансирование в интересах гендерного равенства	Расширение прав и возможностей женщин посредством ведения сельского хозяйства с учетом климатических особенностей	Создание источников дохода и обеспечение безопасности на основе предоставления женщинам достойной работы и социальной защиты	Равные возможности для женщин-предпринимателей	Предупреждение насилия в отношении женщин и обеспечение доступа к основным услугам в целях искоренения такого насилия	Безопасные города и общественные места	Женское лидерство, расширение прав и возможностей, доступ и защита	Риск гендерного неравенства в контексте изменения климата	Участие женщин в деятельности по обеспечению мира, безопасности и восстановлению												
Цель 17 Партнерство в интересах достижения целей		•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•												