

Distr.: General
5 July 2019
Arabic
Original: English

المجلس التنفيذي لهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة



الدورة العادية الثانية لعام ٢٠١٩
٩ و ١٠ أيلول/سبتمبر ٢٠١٩
البند ٣ من جدول الأعمال المؤقت
الحوار المنظم بشأن مسألة التمويل

الحوار المنظم بشأن مسألة تمويل تحقيق نتائج المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة من الخطة الاستراتيجية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة للفترة ٢٠١٨-٢٠٢١

موجز

يُقدّم هذا التقرير تماشياً مع المقررات ٦/٢٠١٤ و ٥/٢٠١٥ و ٤/٢٠١٦ و ٧/٢٠١٧ و ٥/٢٠١٨ الصادرة عن المجلس التنفيذي لهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة (هيئة الأمم المتحدة للمرأة). ويدعم الحوار المنظم المستمر بشأن مسألة التمويل الفعالية والكفاءة التنظيمية في تنفيذ الخطة الاستراتيجية للفترة ٢٠١٨-٢٠٢١. ويتمثل الهدف العام للحوار المنظم في تأمين التمويل الكامل للميزانيتين المتكاملتين لهيئة الأمم المتحدة للمرأة لفترتي السنتين ٢٠١٨-٢٠١٩ و ٢٠٢٠-٢٠٢١ دعماً للتنفيذ الشامل للخطة الاستراتيجية للفترة ٢٠١٨-٢٠٢١.

وفي عام ٢٠١٨، زاد مجموع إيرادات هيئة الأمم المتحدة للمرأة بنسبة ٧,٠ في المائة ليصل إلى ٤٠٤,٧ ملايين دولار. وزادت الموارد العادية بنسبة ١,٨ في المائة لتصل إلى ١٤٩ مليون دولار، وزادت الموارد الأخرى بنسبة ٩,٨ في المائة لتصل إلى ٢٣٥ مليون دولار، بينما تم الحصول على ما تبقى من التمويل في شكل اشتراكات مُقررة وإيرادات أخرى. وعلى الرغم من الزيادات في الإيرادات مقارنة مع مستويات ٢٠١٧، كان هناك نقص في التبرعات بقيمة ٥٥,٧ مليون دولار مقارنة بتوقعات الميزانية المتكاملة، حيث شكلت الموارد العادية الجزء الأكبر من الفجوة، بما يعادل عجزاً بنسبة ٢٥ في المائة مقارنة بالميزانية المتكاملة المعتمدة من المجلس التنفيذي لعام ٢٠١٨. وقد وضعت استراتيجية لحشد الموارد تنسجم مع الالتزامات الواردة في اتفاق التمويل من أجل سد الفجوة.



وقد يرغب المجلس التنفيذي في الآتي: (أ) الإحاطة علماً بهذا التقرير وتشجيع هيئة الأمم المتحدة للمرأة على مواصلة الانخراط في حوار منظم مع الدول الأعضاء بهدف تتبع وتقييم ومتابعة مستوى التمويل الذي تتلقاه، إلى جانب القدرة على التنبؤ بالموارد المالية المقدمة لتنفيذ الخطة الاستراتيجية للفترة ٢٠١٨-٢٠٢١ ومرونتها ومواءمتها؛ و (ب) حث الدول الأعضاء على تحديد أولويات التمويل المرن والذي يمكن التنبؤ به، بما في ذلك التمويل من الموارد العادية ومن خلال تقديم تعهدات متعددة السنوات لهيئة الأمم المتحدة للمرأة؛ و (ج) تشجيع الدول الأعضاء على دعم هيئة الأمم المتحدة للمرأة من أجل مواصلة الاستثمار في تبرعات الأفراد؛ و (د) الدعوة إلى جعل المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة هدفا رئيسيا في التمويل المجمع لنظام الأمم المتحدة، بحيث تقوم هيئة الأمم المتحدة للمرأة بدور محوري في تعزيز المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة؛ و (هـ) دعم إنشاء نوافذ التمويل المواضيعي، بما يتماشى مع اتفاق التمويل، والسياسة المشتركة بين الوكالات للاسترداد التفضيلي للتكاليف، ونهج منسق مع صناديق وبرامج الأمم المتحدة الأخرى.

أولا - السياق الاستراتيجي

١ - هيئة الأمم المتحدة للمرأة هي كيان الأمم المتحدة الوحيد المكرس كلياً لدعم الجهود الرامية إلى تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة. وتشكل خطتها الاستراتيجية للفترة ٢٠١٨-٢٠٢١ (UNW/2017/6/Rev.1) أساس مهمة أطول أجلاً لتقديم الدعم إلى الدول الأعضاء في التنفيذ المراعي للاعتبارات الجنسانية لخطة التنمية المستدامة لعام ٢٠٣٠ وتحقيق أهداف التنمية المستدامة. وهذا له أهمية خاصة في تحقيق الهدف ٥ من أهداف التنمية المستدامة، الذي تؤدي هيئة الأمم المتحدة للمرأة دوراً ريادياً في تحقيقه، على النحو المعترف به في أحدث تقييم لشبكة تقييم أداء المنظمات المتعددة الأطراف.

٢ - ويمثل العام ٢٠٢٠ لحظة محورية لتحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة. وستواصل الأمم المتحدة في سنتها الخامسة والسبعين الخضوع لإصلاحات من أجل تعزيز أهميتها وفعاليتها وشفافيتها ومساءلتها، في وقت بات الالتزام بالتصدي للتحديات العالمية عن طريق تعددية الأطراف ذا أهمية أكثر من أي وقت مضى. وتصادف هذه السنة أيضاً الذكرى السنوية الخامسة والعشرين لاعتماد إعلان ومنهاج عمل بيجين، والذكرى السنوية العشرين لاتخاذ قرار مجلس الأمن ١٣٢٥ (٢٠٠٠) بشأن المرأة والسلام والأمن، والذكرى السنوية العاشرة لإنشاء هيئة الأمم المتحدة للمرأة من قبل الجمعية العامة. وعلاوة على ذلك، فهي النقطة التي يبدأ عندها المجتمع العالمي العد التنازلي للسنوات العشر الأخيرة لتحقيق أهداف التنمية المستدامة.

٣ - وفي ضوء ما سبق، ستكون قدرة هيئة الأمم المتحدة للمرأة على الدفع قدماً بالعمل من أجل تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة أمراً بالغ الأهمية. وما يعرقل هذه الجهود هو تديني مستوى الاستثمار في هذه المجالات، وخاصة في منظومة الأمم المتحدة الإنمائية، إذ لا يُخصص فيها سوى ٢ في المائة من مجموع النفقات للعمل المتعلق بالمساواة بين الجنسين^(١). ويجب أن تكون هيئة الأمم المتحدة للمرأة مزودة بكل الموارد التي تحتاج إليها حتى تفي بالغرض منها، وتؤدي دور الريادة على الصعيد العالمي، بما في ذلك في سياق إصلاح الأمم المتحدة، وتساهم على نحو مجد في الجهود العالمية الرامية إلى تحقيق أهداف التنمية المستدامة.

٤ - واستعرضت فرقة العمل الرفيعة المستوى المعنية بتمويل المساواة بين الجنسين، التي أنشأها الأمين العام وتشارك هيئة الأمم المتحدة للمرأة في رئاستها، المخصصات والنفقات من ميزانية الأمم المتحدة واستكشفت الخيارات المتاحة لتعزيز التمويل من أجل المساواة بين الجنسين على نطاق المنظومة، بما في ذلك من خلال نُهج التمويل المبتكرة المحتملة. وتقوم فرقة العمل حالياً بوضع اللمسات الأخيرة على تقريرها الذي يتضمن توصيات إلى الأمين العام لحفز العمل على نطاق منظومة الأمم المتحدة من أجل زيادة الموارد البشرية المحددة الهدف، والتمويل المهيكل للمساواة بين الجنسين والرصد الدقيق والقابل للمقارنة لهذه العناصر المساعدة.

٥ - ويمثل الحوار المنظم بشأن مسألة التمويل فرصة هامة للدول الأعضاء للقيام بدور قيادي في دعم توجيه زيادة تدفقات الموارد التي يمكن التنبؤ بها والمرنة إلى الهيئة. وفي الفترة منذ الحوار المنظم

(١) Dalberg Advisors, "System-wide outline on the functions and capacities of the UN development system", consultant's report (June 2017).

في أيلول/سبتمبر ٢٠١٨، قامت هيئة الأمم المتحدة للمرأة باتخاذ إجراءات استجابة لمقرر المجلس التنفيذي في ٥/٢٠١٨، بما في ذلك ما يلي:

(أ) عقد حوار منظم غير رسمي بشأن مسألة التمويل مع المجلس التنفيذي في أيار/مايو ٢٠١٩، مسترشداً باتفاق التمويل، الذي تُشجع فيه شفافية الاتصالات بشأن التمويل، وبالتقييم الذي أجرته الشبكة للفترة ٢٠١٧-٢٠١٨، الذي تضمن أفكاراً متعمقة بشأن الفعالية التنظيمية؛

(ب) تقديم إحاطات إقليمية غير رسمية إلى المجلس التنفيذي من أجل زيادة الوعي بنتائج برامج هيئة الأمم المتحدة للمرأة في الميدان وتعزيز التفاعل والشراكات مع الدول الأعضاء؛

(ج) القيام للمرة الأولى في عام ٢٠١٨ بنشر تقرير الموارد الأساسية الذي يتضمن تحليلاً مالياً يركز على النتائج وأوجه الكفاءة التي أتاحها توافر الموارد العادية غير المقيدة. وسيصدر ملخص جديد لمساهمات الشركاء الماليين لهيئة الأمم المتحدة للمرأة لعام ٢٠١٨ في آب/أغسطس ٢٠١٩. وسيسلط الضوء على النتائج المتحققة من خلال الموارد العادية وغيرها من الموارد المتأتية من المساهمات. وسيبين الملخص الأساس المنطقي الذي يؤيد الدعوة إلى زيادة الموارد العادية والموارد الأخرى المرنة والتي يمكن التنبؤ بها، ويبين بالتفصيل الكيفية التي تحقق بها هيئة الأمم المتحدة للمرأة النتائج من خلال التكامل بين كلا مصدري التمويل، مع الاعتراف لشركاء التمويل بإتاحة تحقيق هذه النتائج المشتركة؛

(د) مواصلة العمل مع صناديق وبرامج الأمم المتحدة من أجل تحسين التعاون والمواءمة بين النهج المتعلقة بالحوارات المنظمة بشأن مسألة التمويل، بما في ذلك اجتماعات التخطيط المشتركة وتبادل المعلومات مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي (البرنامج الإنمائي)، ومنظمة الأمم المتحدة للطفولة (اليونيسف)، وصندوق الأمم المتحدة للسكان من أجل تعزيز المواءمة من خلال التخطيط والنهج المشتركين في المجالات ذات الاهتمام والالتزام المشتركين، من قبيل اعتماد نهج موحد للرصد والإبلاغ عن تنفيذ اتفاق التمويل (انظر المرفق ألف) ووضع ملخص لمساهمات الشركاء الماليين، الذي استفادت هيئة الأمم المتحدة للمرأة في إعدادها من الممارسات الجيدة المتبعة في برنامج الأمم المتحدة الإنمائي واليونيسف.

٦ - ويتضمن هذا التقرير معلومات من مدخلات وردت خلال الحوار غير الرسمي بشأن مسألة التمويل في أيار/مايو ٢٠١٩، والإحاطات الإقليمية غير الرسمية المعقودة في ٢١ حزيران/يونيه فضلاً عن العديد من المناقشات وتبادل الآراء مع أعضاء المجلس التنفيذي وغيرهم من الشركاء في التنفيذ والموارد.

ثانياً - حالة التمويل

٧ - يقدم هذا الفرع لمحة عامة عن الوضع المالي لهيئة الأمم المتحدة للمرأة في نهاية عام ٢٠١٨، مع استعراض للفترة من ٢٠١٤ إلى ٢٠١٨ من أجل مقارنة اتجاهات الإيرادات خلال فترة السنوات الخمس، التي تشمل فترة الخطة الاستراتيجية السابقة والسنة الأولى من فترة الخطة الاستراتيجية للفترة ٢٠١٨-٢٠٢١.

٨ - وتتلقي الهيئة ثلاثة أنواع من الإيرادات من المساهمات: (١) الاشتراكات المقررة، المعروفة أيضاً باسم الموارد المقررة؛ و (٢) الموارد العادية، المعروفة أيضاً باسم الموارد الأساسية أو التبرعات غير المخصصة؛ و (٣) الموارد الأخرى، المعروفة أيضاً باسم الموارد غير الأساسية أو التبرعات المخصصة. وبالإضافة إلى ذلك، فإن الهيئة تولد "إيرادات أخرى" من إيرادات الاستثمار، والمعاملات التبادلية، ومصادر أخرى.

٩ - وتعرب هيئة الأمم المتحدة للمرأة عن امتنانها لجميع الشركاء المساهمين لجعلهم سنة ٢٠١٨ سنة ناجحة لحشد الموارد، حيث بلغ مجموع الإيرادات المتأتية من جميع المصادر ٤٠٤,٧١ ملايين دولار، وهو أعلى مستوى له منذ إنشاء هيئة الأمم المتحدة للمرأة في عام ٢٠١١.

الجدول ١

إيرادات هيئة الأمم المتحدة للمرأة، ٢٠١٤-٢٠١٨

(بملايين دولارات الولايات المتحدة)

٢٠١٨	٢٠١٧	٢٠١٦	٢٠١٥	٢٠١٤	
٨,٠٣	٨,٣١	٧,٦١	٧,٥١	٧,٦٥	الموارد المقررة
١٤٩,٠٣	١٤٦,٤	١٤١,٦٦	١٣٦,٠٥	١٦٣,٦٦	الموارد العادية
٢٣٥,٢٦	٢١٤,٢٤	١٧٨,٠٨	١٧٠,٩٣	١٥٩,١٦	موارد أخرى
١٢,٣٩	٩,٢٨	٧,٢٢	٤,٥	٢,٤١	إيرادات أخرى
٤٠٤,٧٢	٣٧٨,٢٥	٣٣٤,٥٧	٣١٨,٩٩	٣٣٢,٨٩	مجموع الإيرادات
٧,٠+	١٣,١+	٤,٩+	٤,٢-		النمو السنوي (بالنسبة المئوية)

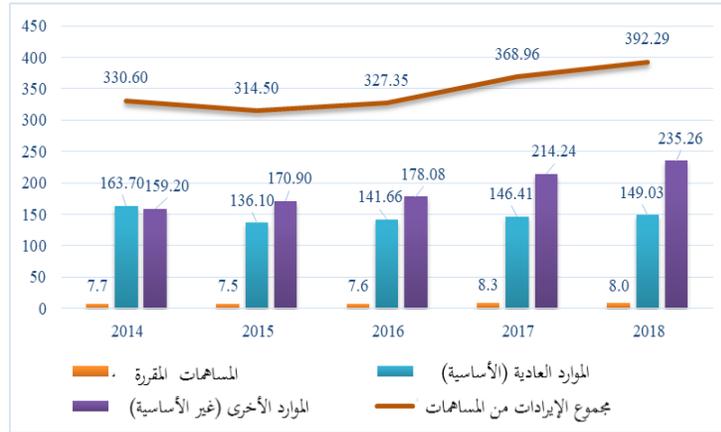
ألف - نمو الإيرادات من المساهمات

١٠ - زادت الإيرادات من المساهمات، بما فيها الموارد المقررة والموارد العادية والموارد الأخرى، بنسبة ٦,٣ بين ٢٠١٧ و ٢٠١٨، من ٣٦٨,٩٦ مليون دولار إلى ٣٩٢,٢٩ مليون دولار.

الشكل الأول

نمو الإيرادات من المساهمات، ٢٠١٤-٢٠١٨

(بملايين دولارات الولايات المتحدة)



١١ - تُؤد المساهمات المقررة من الاعتمادات المقدمة من الدول الأعضاء وتُخصص لمؤسسات الأمم المتحدة من الميزانية العادية للأمم المتحدة، على النحو الذي أقرته الجمعية العامة. وفي ٢٠١٨، تلقت هيئة الأمم المتحدة للمرأة ٨ ملايين دولار من المساهمات المقررة، إذ شكلت ٢ في المائة من إجمالي موارد الهيئة. واستناداً إلى بيانات مجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق لعام ٢٠١٧، فقد تلقت الهيئة ثاني أصغر كمية من الموارد المقررة للأمم المتحدة، والتي لا تمثل سوى ٠.٥ في المائة من أصل ما يقارب ١٤ بليون دولار من المساهمات المقررة للأمم المتحدة موزعة على ٢٨ وكالة متلقية مسجلة^(٢).

١٢ - وفي ٢٠١٨، تلقت هيئة الأمم المتحدة للمرأة ١٤٩.٠٣ مليون دولار من الموارد العادية، وهي زيادة بنسبة ١,٨ في المائة عن المبلغ الوارد في ٢٠١٧. وشكلت ١٠.٢ دولة عضوا مساهمة في الموارد العادية نسبتها ٨٨,٦ في المائة من مجموع المساهمين الشركاء في التمويل في الموارد العادية.

١٣ - وتلقت الهيئة ٢٣٥,٢٦ مليون دولار من الموارد الأخرى في عام ٢٠١٨، مما يمثل زيادة بنسبة ٩,٨ في المائة على العام السابق. وساهم ما مجموعه ١٢٥ من شركاء التمويل بموارد أخرى لهيئة الأمم المتحدة للمرأة في ٢٠١٨.

باء - فجوات التمويل

١٤ - في ٢٠١٨، واجهت هيئة الأمم المتحدة للمرأة نقصاً في الإيرادات الإجمالية قدره ٥٥,٧ مليون دولار قياساً إلى توقعات الميزانية المتكاملة. ومن مجموع الموارد العادية والموارد الأخرى البالغ قدرها

(٢) انظر الموقع الشبكي لمجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق (<https://www.unsceb.org/content/FS-A00-01>).

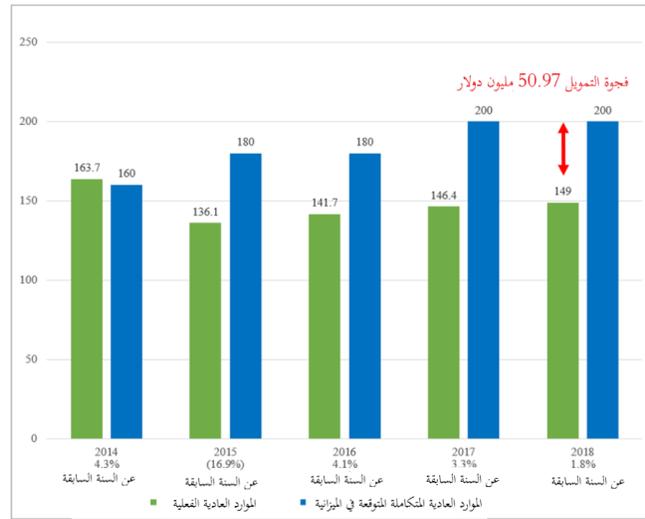
٤٤٠ مليون دولار المتوقعة لذلك العام، تلقت الهيئة إيرادات من التبرعات (الموارد العادية والموارد الأخرى) يبلغ مجموعها ٣٨٤ مليون دولار فقط.

١٥ - وشكلت الموارد العادية النصيب الأكبر من النقص في الإيرادات، إذ شكلت ٥٠,٩ مليون دولار من فجوة الموارد في ٢٠١٨، أو ٢٥ في المائة من توقعات الموارد العادية المعتمدة من المجلس التنفيذي لعام ٢٠١٨ - وهو تحسن طفيف في فجوة التمويل من الموارد العادية البالغة قيمتها ٥٤ مليون دولار في عام ٢٠١٧. وخلال الفترة من ٢٠١٤ إلى ٢٠١٨، لم تتحقق توقعات الميزانية المتكاملة لهيئة الأمم المتحدة للمرأة فيما يتعلق بالإيرادات من الموارد العادية إلا عام ٢٠١٤. وفي السنوات اللاحقة، جاءت المساهمات من الموارد العادية دون توقعات الميزانية المتكاملة التي قُدمت إلى المجلس التنفيذي على أنها التمويل المطلوب لتنفيذ الخطة الاستراتيجية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة تنفيذًا كاملاً.

الشكل الثاني

فجوة التمويل في الموارد العادية، ٢٠١٤-٢٠١٨

(بملايين دولارات الولايات المتحدة)

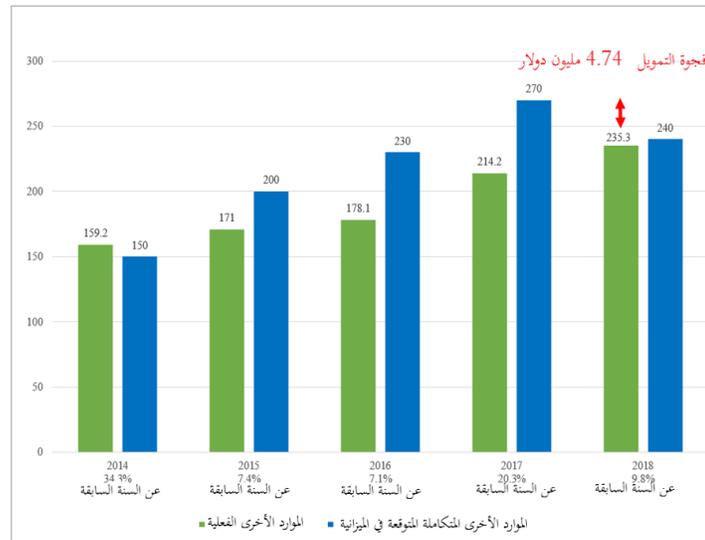


١٦ - في ٢٠١٨، بلغت الإيرادات من الموارد الأخرى ذروة ٢٣٥,٢٦ مليون دولار، أي أقل بمقدار ٤,٧ ملايين دولار من هدف الميزانية المتكاملة البالغ ٢٤٠ مليون دولار. ومن خلال الدعم القوي من شركاء التمويل، ضيقت الهيئة إلى حد كبير فجوة الإيرادات من الموارد الأخرى، من ٥٢ مليون دولار في ٢٠١٦ و ٣٦ مليون دولار في ٢٠١٧ إلى أقل من ٥ ملايين دولار في ٢٠١٨.

الشكل الثالث

فجوة التمويل في الموارد العادية، ٢٠١٤-٢٠١٨

(بملايين دولارات الولايات المتحدة)



جيم - أثر فجوات التمويل

١٧ - تؤدي فجوات التمويل إلى ضياع فرص تمكين النساء والفتيات وتحقيق المساواة بين الجنسين. وعلى سبيل المثال، على الرغم من وجود أدلة على أن الاستثمار في بناء السلام والانتعاش الاقتصادي المراعي للمنظور الجنساني يحسن النتائج، لا يزال الاستثمار في المرأة والسلام والأمن غير كاف^(٣). وقد أدى عدم كفاية الموارد العادية إلى إضعاف قدرة هيئة الأمم المتحدة للمرأة على الاستجابة للاحتياجات والمطالب الملحة للمرأة في أماكن الأزمات في كل من فنزويلا (جمهورية - البوليفارية) واليمن في ٢٠١٨، وهو ما حد من الفرص المتاحة للهيئة لتسهم في المشاركة المجدية للمرأة في منع نشوب النزاعات والتطرف العنيف والحفاظ على السلام، وفي إنهاء العنف الجنسي في حالات النزاع. وتشكل خطط العمل الوطنية المتعلقة بالمرأة والسلام والأمن مؤشرا رئيسيا على التزام بلد ما بخطة المرأة والسلام والأمن وتساعد على تعزيز الجهود الرامية إلى تعزيز الدور القيادي للمرأة واضطلاعها بدور هام في السلام والأمن على الصعيدين الوطني والمحلي. فبلغ ٥ ملايين دولار إضافية في ٢٠١٨، كان بإمكان هيئة الأمم المتحدة للمرأة أن تستجيب لطلبات الدول الأعضاء الحصول على الدعم لوضع خطط عمل وطنية أولية فعالة ولتجديد وتكييف الخطط التي انتهى إطارها الزمني، فضلا عن دعم استراتيجيات تنفيذ خطط العمل الوطنية. وحتى الوقت الحاضر، لم تعتمد سوى ٤٢ في المائة من الدول الأعضاء خطط عمل وطنية تتعلق بالمرأة والسلام والأمن.

(٣) أُشير في تقرير الأمين العام لعام ٢٠١٨ عن المرأة والسلام والأمن (S/2018/900) إلى أن خمسة في المائة فقط من المعونة الثنائية الموجهة إلى البيئات الهشة حُصصت لمبادرات المساواة بين الجنسين.

١٨ - وبنيت هيئة الأمم المتحدة للمرأة نُهجاً شاملاً يرمي إلى القضاء على جميع أشكال العنف ضد النساء والفتيات من خلال: تعزيز التشريعات والسياسات؛ وتحسين جودة الخدمات المقدمة للناجيات من العنف؛ والتصدي للأعراف الاجتماعية من أجل منع العنف ضد النساء والفتيات في الأماكن الخاصة والعامة. ومع ذلك، فإن نقص التمويل قد حد من قدرة هيئة الأمم المتحدة للمرأة على معالجة المجالات الناشئة ذات الصلة بمنع العنف ضد النساء والفتيات والتصدي له، مثل الصلة بين العمل الإنمائي/الإنساني المرتبطة بالأشكال اليومية للعنف في السياقات الإنسانية؛ واستخدام تكنولوجيات المعلومات والاتصالات لوضع حد للعنف ضد النساء والفتيات؛ وتحسين سلامة المرأة في المجتمعات المحلية الريفية وأدوارها على امتداد سلاسل القيمة الزراعية. ومنع نقص التمويل هيئة الأمم المتحدة للمرأة أيضاً من إجراء تحليل أعمق للمجالات ذات الأولوية القائمة وتحسين الإجراءات السياسية والبرنامجية، بما في ذلك بشأن أوجه التقاطع والعنف ضد النساء والفتيات، ومنع التحرش الجنسي والتصدي له ولغيره من أشكال العنف ضد النساء والفتيات في الأماكن العامة؛ وبناء شراكات، بما في ذلك مع القطاع الخاص من أجل منع العنف ضد النساء والفتيات. وبمبلغ ١٢ مليون دولار إضافية في ٢٠١٨، كان بإمكان هيئة الأمم المتحدة للمرأة أن تعالج الفجوات الموجودة في برامج المدن الآمنة في منطقتين وأن تقدم الدعم الأولي لمبادرات المجتمعات المحلية الريفية الآمنة، وهو ما كان من شأنه أن ييسر تحقيق هدف هيئة الأمم المتحدة للمرأة المتمثل في الوصول إلى ٦٧ مدينة بحلول عام ٢٠٢٠. وبمبلغ ٨ ملايين دولار إضافية، كان يمكن لهيئة الأمم المتحدة للمرأة أن توسع جهودها إلى أكثر من ٤٨ بلداً التي وصلت إليها في ٢٠١٨ من أجل تحسين جودة الخدمات الأساسية في المجالات الصحية والقضائية والشرطية والاجتماعية، من خلال تحسين البروتوكولات وتحسين سبل الوصول إلى الخدمات. وبمبلغ ١٢ مليون دولار إضافية، يمكن تعميم إطار "احترام المرأة: منع العنف ضد المرأة" الذي أطلق مؤخراً، إلى جانب توجيهات إضافية بشأن الوقاية، في ثلاث مناطق على الأقل.

١٩ - ومن أجل تنوير البرمجة القطرية التحويلية، تعتمد هيئة الأمم المتحدة للمرأة على الموارد العادية لتنفيذ أنشطتها سعياً إلى تشجيع الابتكار، وتدوين المعارف، وتقديم المشورة سياساتية عملية في الوقت المناسب. ووجدت خمس تقييمات مواضيعية واسعة النطاق^(٤)، بالإضافة إلى تقييم للهيكل الإقليمي، قدمت معا تقييماً لعقد من المساهمات في تنفيذ الخطط الاستراتيجية، أن استخدام المعارف والمشورة السياسية لتنوير البرمجة القطرية القائمة على الأدلة هو من بين أكبر أصول هيئة الأمم المتحدة للمرأة التي تضيف قيمة إلى منظومة الأمم المتحدة الإنمائية. وفي ٢٠١٨، أعاق انخفاض مستوى الاستثمار في الخبرة في مجال السياسات، وتنمية القدرات، وإدارة المعارف تحقيق مؤشرات مستوى التأثير في تلك المجالات. وبمبلغ ٥ ملايين دولار إضافية في ٢٠١٨، كان بإمكان هيئة الأمم المتحدة للمرأة أن تُطلق مرفقاً عالمياً للدعم الفني في مجال الميزنة المراعية للمنظور الجنساني التي من شأنها تعزيز قدرات وزارات المالية في أكثر من ٤٠ بلداً.

(٤) تشمل هذه التقييمات، المسترشدة بمشاورات مكثفة مع الموظفين وأصحاب المصلحة في الميدان ومع الوكالات الشريكة للأمم المتحدة من أجل النظر في جدوى وفعالية وكفاءة واستدامة سياسة أعمال هيئة الأمم المتحدة للمرأة: (١) التقييم المؤسسي لإسهامات هيئة الأمم المتحدة للمرأة في الحوكمة والتخطيط الوطني ٢٠١١-٢٠١٧؛ و (٢) مشاركة المرأة السياسية وتقلدها المناصب القيادية ٢٠١١-٢٠١٧؛ و (٣) زيادة اضطلاع المرأة بأدوار قيادية ومشاركتها في مجالات السلام والأمن والاستجابة الإنسانية ٢٠٠٨-٢٠١٢؛ و (٤) منع العنف ضد النساء والفتيات وتوسيع فرص الحصول على الخدمات ٢٠٠٨-٢٠١٣؛ و (٥) التمكين الاقتصادي للمرأة ٢٠١١-٢٠١٤.

٢٠ - وبمبلغ ١٧ مليون دولار إضافية في ٢٠١٨، كان بإمكان هيئة الأمم المتحدة للمرأة أن تعزز بشكل كبير أثر بحوثها العالمية على الصعيدين الإقليمي والقطري من خلال تقديم تحليلات وتوصيات سياسية خاصة بسياسات محددة ترمي إلى وضع هيئة الأمم المتحدة للمرأة في وضع الرائد في مجال التفكير، ودعم المناطق والبلدان من أجل تحسين إنتاج الإحصاءات الجنسانية واستخدامها، وتعزيز هيئة الأمم المتحدة للمرأة بوصفها مركزا للمعارف المتعلقة بالمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، وذلك بهدف تنوير سياسات وبرامج عالية الجودة تساعد على تحقيق نتائج أفضل للنساء والفتيات.

٢١ - وكان بالإمكان تحقيق أولويات هيئة الأمم المتحدة للمرأة المتعلقة بالتمكين الاقتصادي للمرأة في ٢٠١٨ بمبلغ ٢٠ مليون دولار إضافية. ولو أن هذه الموارد تحققت، لتمكنت الهيئة من توسيع البرمجة المتعلقة بالزراعة المراعية للمنظور الجنساني والذكية مناخيا، ودعم التغيير القانوني والسياساتي من أجل كفالة حقوق المرأة في الأراضي وضمان حيابة الأراضي في جميع المناطق، والاستفادة من الأعمال المجرية على الصعيد القطري، بما في ذلك تعبئة النساء المزارعات ومنظماهن. وكانت هيئة الأمم المتحدة للمرأة ستوسع تطبيق المنهجية المتعلقة بتقدير تكاليف اقتصاد الرعاية من البلدان السبعة التي اتبعت فيها بنجاح ليشمل الصعيد العالمي، استجابة للطلبات الواردة من البلدان، تماشيا مع الأولويات الاستراتيجية للهيئة في مجال العمل اللائق والعمل غير مدفوع الأجر في مجال الرعاية. ومن المجالات ناقصة التمويل التي كانت تستحق الاستثمار تعزيز فرص الحصول على التمويل والمنتجات والخدمات المالية المراعية للمنظور الجنساني، بما في ذلك تنمية قدرات المؤسسات المالية المحلية والوطنية وتعزيز إمام المرأة بالأموال المالية. وقد كانت هيئة الأمم المتحدة للمرأة في وضع جيد يؤهلها لدعم حوكمة الهجرة المراعية للمنظور الجنساني في ٢٠١٨، ولكن الافتقار إلى الموارد أعاق إنجاز السياسات والممارسات ونشرها على نطاق واسع، بما في ذلك دليل هيئة الأمم المتحدة للمرأة لتنفيذ مراع للاعتبارات الجنسانية للاتفاق العالمي من أجل الهجرة الآمنة والمنظمة والنظامية، وذلك بغية اعتماده. وإضافة إلى ذلك، كان بالإمكان متابعة العمل في جميع المناطق بشأن القضايا الناشئة في مجال دعم التمكين الاقتصادي للمرأة ذي الأولوية الاستراتيجية، مثل دمج المنظور الجنساني في الاستثمار، والاقتصاد الأزرق، والاقتصاد الأخضر، والمساواة بين الجنسين عند الانتقال إلى الطاقة المستدامة.

٢٢ - ومن أجل تحسين الشفافية والمساءلة، تقوم هيئة الأمم المتحدة للمرأة بوضع بوابة للبيانات لكي توفر للشركاء معلومات عن الكيفية التي تستخدم بها الهيئة الموارد وأوجه استخدامها، وتعرض النتائج المحققة من خلال تنفيذ الخطط الاستراتيجية على الصعيد العالمي والمذكرات الاستراتيجية على الصعيد القطري، وتتيح للمستخدمين البحث عن المعلومات وفرزها وتجميعها وتوليدها بحسب سمات من قبيل مجال البرمجة، والتركيز المواضيعي، وأهداف التنمية المستدامة، ومصدر التمويل، والموقع الجغرافي.

دال - قاعدة أعمق وأوسع للشراكة

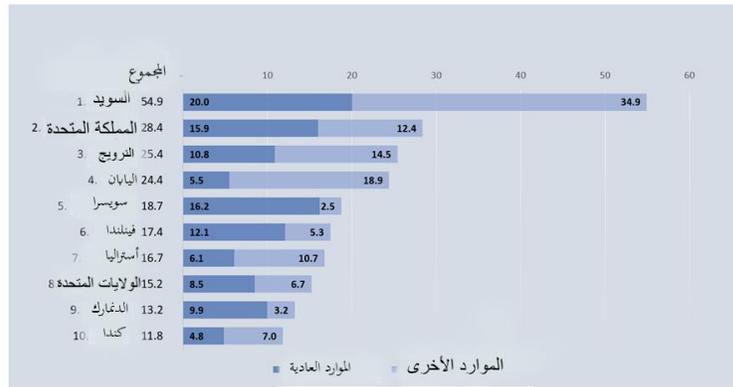
٢٣ - لا تزال الدول الأعضاء تمثل شركاء التمويل الأكثر قيمة لهيئة الأمم المتحدة للمرأة. فقد تلقت الهيئة ٩٩ في المائة، أو ١٤٧,٥ مليون دولار من أصل ١٤٩ مليون دولار من الموارد العادية التي جرى حشدها من الدول الأعضاء في ٢٠١٨. وتبين هذه المساهمات مدى الالتزام واسع النطاق بتحقيق ولاية الهيئة. وفي ٢٠١٨، شكلت الدول الأعضاء العشر الأكثر مساهمة في الموارد العادية ثلاثة أرباع مجموع

أموال الموارد العادية التي جرى جمعها وشكلت الدول الأعضاء الـ ٣٤ المساهمة في موارد أخرى نسبة ٦٦ في المائة من مجموع إيرادات الموارد الأخرى.

الشكل الرابع

الدول الأعضاء المساهمة في هيئة الأمم المتحدة للمرأة حسب المبلغ، ٢٠١٨

(بملايين دولارات الولايات المتحدة الأمريكية)



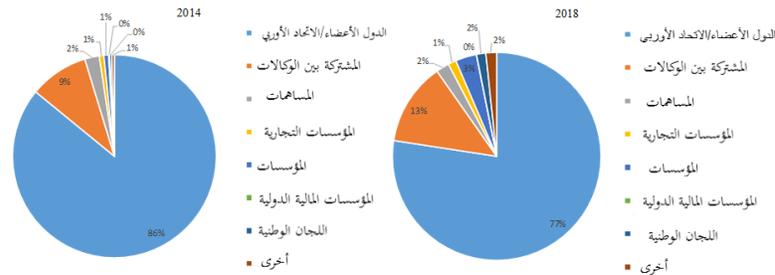
ملاحظة: تعود المساهمات أعلاه للدول الأعضاء العشر المساهمة بأعلى المبالغ؛ وبمجموع ٢٢٦,١ مليون دولار، تشكل ٥٨ في المائة من مجموع المساهمات لهيئة الأمم المتحدة للمرأة.

٢٤ - وعلى الرغم من أنه كان من المتوقع ويُتوقع من الدول الأعضاء أن تستمر في كونها أهم قناة تمويل لهيئة الأمم المتحدة للمرأة في الأجل القريب، تسعى الهيئة إلى التعامل مع مختلف الجهات المانحة من أجل الحد من تركيز تمويلها (انظر الشكل الخامس أدناه). بيد أن قدرة الهيئة على اتباع قنوات تمويل بديلة، من قبيل فرادى المانحين، تضررت جراء معوقات الموارد التي حدثت من الاستثمار.

٢٥ - وفي ٢٠١٨، ورد في المائة من مجموع الإيرادات من المساهمات مباشرة من الدول الأعضاء والمنظمات الحكومية الدولية، مثل الاتحاد الأوروبي؛ و ١٣ في المائة من خلال الترتيبات المشتركة بين الوكالات التي تُموّلها أساساً الدول الأعضاء؛ و ٢ في المائة من الاشتراكات المقررة؛ و ٦ في المائة من القطاع الخاص. ومنذ عام ٢٠١٤، ضاعفت هيئة الأمم المتحدة للمرأة قيمة الإيرادات من القطاع الخاص بأكثر من ثلاثة أضعاف وزادت الإيرادات من ترتيبات التمويل المشتركة بين الوكالات من ٣٠,٩ مليون دولار في ٢٠١٤ إلى ٥٠,٤ مليون دولار في ٢٠١٨، وهو ما يمثل نمواً بأكثر من ٦٠ في المائة في خمس سنوات.

الشكل الخامس

المساهمات بحسب قناة التمويل، ٢٠١٤ و ٢٠١٨



ثالثا - التكامل بين الموارد العادية والموارد الأخرى

٢٦ - الموارد العادية هي تبرعات غير مخصصة يمكن إنفاقها بمرونة لدعم تنفيذ الخطة الاستراتيجية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة، بما في ذلك ميزانيتها المؤسسية. وهي تمثل الأساس الذي تُبنى عليه البرمجة وتحدد مستوى التأثير الذي يمكن للهيئة أن تحققه في تنفيذ برامجها وأولوياتها الإنمائية الاستراتيجية.

٢٧ - وتغطي الميزانية المؤسسية، الممولة من الموارد العادية، طائفة واسعة من الهياكل والوظائف الأساسية^(٥). وهي تدعم الفعالية والكفاءة التنظيمية في تنفيذ الأولويات الاستراتيجية، بما يتماشى مع الإطار المتكامل للنتائج والموارد، مما يسمح لهيئة الأمم المتحدة للمرأة بما يلي: (أ) تعزيز التنسيق والاتساق والمساءلة في منظومة الأمم المتحدة بشأن الالتزامات التي قطعت من أجل تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة؛ و (ب) زيادة مشاركة الشركاء دعمًا لولاية هيئة الأمم المتحدة للمرأة؛ و (ج) إنتاج برامج عالية الجودة من خلال إنتاج المعرفة والابتكار؛ و (د) ممارسة الإدارة والتقييم المستندين إلى نتائج؛ و (هـ) تحسين إدارة الموارد المالية والبشرية الموجهة إلى تحقيق النتائج.

٢٨ - ويعد تمويل الميزانية المؤسسية، يُخصص ما تبقى من الموارد العادية للأنشطة البرنامجية. ويجري توزيع الأساس القابل للبرمجة. ويجري توزيع الموارد العادية فيما بين الأنشطة البرنامجية عن طريق تخصيص نسبة مئوية للفئات البرنامجية المعتمدة، من قبيل المناطق الجغرافية، والبرامج المواضيعية والأقاليمية، والتوعية وتنمية الأعمال التجارية، واحتياجات البرامج الخاصة، والمسائل المستجدة. ويوجه الأساس القابل للبرمجة إلى الأنشطة الأشد احتياجًا إليها، في الوقت المناسب، من أجل تمويل مجالات العمل ذات الأولوية، بما في ذلك الاحتياجات الطارئة وناقصة التمويل، بغية الوصول إلى الفئات الأكثر تهميشًا والأكثر تخلفًا عن الركب.

(٥) بما يشمل القيادة، والتمثيل، والضمانات المستقلة، والتوجيه الفني والبرنامجي الاستراتيجي، والعمليات والواجبات الائتمانية، وتعبئة الموارد للاتصالات المؤسسية، والعلاقات الخارجية، والأمن المؤسسي، والتنسيق داخل منظومة الأمم المتحدة.

٢٩ - واعترف المجلس التنفيذي، في قراره ٥/٢٠١٨، بالدور الحاسم للموارد العادية في كفالة أن تكون للهيئة القدرة الكافية للوفاء بولايتها وأشار إلى أن الموارد العادية مكنت الهيئة من التخطيط مسبقاً، وأن تكون متجاوبة واستراتيجية، وأن تعزز مهامها الإشرافية، بما فيها التقييم ومراجعة الحسابات والتحقيق، وكذا المساءلة داخلها، وأن تساهم في تعزيز الاتساق والتنسيق في منظومة الأمم المتحدة، وأن تستفيد الموارد الأخرى للنهوض بالمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة.

٣٠ - وتيسر الموارد العادية دور هيئة الأمم المتحدة للمرأة باعتبارها الداعي والمحفز والمنسق الرائد للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة في منظومة الأمم المتحدة. وتوجد الموارد العادية، ولا سيما المساهمات المتعددة السنوات، بيئة موثوقة للتمويل تتيح لهيئة الأمم المتحدة للمرأة التخطيط مسبقاً ووضع برمجة أكثر استراتيجية وبتكاليف تشغيلية أقل، وكمثال على ذلك من خلال الرصد والإبلاغ المبسط والإدارة المحدودة للتمويل. وتمثل الموارد العادية أيضاً رأس مال أولي لحشد الموارد الأخرى من خلال وضع الاستراتيجية البرنامجية وصياغة البرامج.

٣١ - والموارد الأخرى هي تمويل مخصص موجه إلى مواقع جغرافية معينة، أو مجالات برنامجية مواضيعية، أو أنواع محددة من الأنشطة والعمليات. وتمشيا مع مجالات النتائج الخمسة الواردة في الخطة الاستراتيجية، يدعم تمويل الموارد الأخرى تحقيق النتائج البرنامجية، بما في ذلك من خلال مبادرات البرمجة الرئيسية، وصندوق المساواة بين الجنسين، وصندوق الأمم المتحدة الاستئماني لإنهاء العنف ضد المرأة.

٣٢ - وقد أشارت الجمعية العامة، في قرارها ٢٤٣/٧١ المتعلق بالاستعراض الشامل الذي يجري كل أربع سنوات لسياسة الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة من أجل التنمية، إلى أن المصادر غير الأساسية هي تكملة للموارد الأساسية وليست بديلاً عنها. ذلك أن الموارد العادية تُمكن هيئة الأمم المتحدة للمرأة من أن تكون ملائمة للغرض منها كما أن الموارد الأخرى تتيح للهيئة توسيع نطاق التدخلات القابلة للبرمجة انطلاقاً من الأساس الذي تقدمه الموارد العادية.

٣٣ - ويؤدي تنفيذ البرامج عن طريق الموارد الأخرى المخصصة إلى تحقيق النتائج ويمكن من توسيع وتكرار الممارسات الفضلى في البرمجة وتطوير القدرات من أجل تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة في البلدان ومع الشركاء، وهو ما يفضي إلى تحسينات ملموسة لفائدة النساء والفتيات في جميع أنحاء العالم وتقديم الدعم المباشر إلى الدول الأعضاء من أجل ترجمة المعايير العالمية إلى سياسات وممارسات.

٣٤ - وفي ٢٠١٨، وُجّهت النسبة الأكبر من الموارد الأخرى والمساهمات من الموارد العادية القابلة للبرمجة (٣١ في المائة) إلى برامج المرأة والسلام والأمن، متبوعة بإنهاء العنف ضد المرأة (٢٧ في المائة)، والقيادة والحوكمة (٢١ في المائة)، والتمكين الاقتصادي للمرأة (١٥ في المائة)، والقواعد والمعايير العالمية (٦ في المائة). وتتماشى هذه النفقات في معظمها مع المخصصات المتوقعة الواردة في الإطار المتكامل للنتائج والموارد.

الجدول ٢

النفقات من الموارد الأخرى والموارد العادية القابلة للبرمجة حسب مجال النتائج، ٢٠١٨

النفقات		التوقعات من الإطار المتكامل		الخطة الاستراتيجية للفترة ٢٠١٨-٢٠٢١، مجالات النتائج		المجال المواضيعي	
بملايين دولارات الولايات المتحدة	النسبة المئوية (النسبة المئوية)	للنتائج والموارد	النسبة المئوية	مجال المواضيعي	مجال المواضيعي	النسبة المئوية	النسبة المئوية
١٦,٢٦	٦	٢	٢٠	المعايير والمقاييس العالمية	النتيجة ١		
٦٠,٤٣	٢١	١٧	٢٠	القيادة والحوكمة	النتيجة ٢		
٤٢,٠٣	١٥	٢٠	٢٠	التمكين الاقتصادي	النتيجة ٣		
٧٧,٥٢	٢٧	٢٩	٢٠	إنهاء العنف ضد المرأة	النتيجة ٤		
٨٩,٤٤	٣١	٣٢	٢٠	السلام والأمن والعمل الإنساني	النتيجة ٥		
٢٨٥,٦٧	١٠٠	١٠٠	١٠٠		المجموع		

٣٥ - وأدى الاستثمار، الممول من الموارد العادية، في وضع البرامج، إلى جانب الجهود الرامية إلى تعزيز التركيز البرنامجي وتحسين الأنظمة والعمليات والهياكل والتركيز على النتائج تحسينا كبيرا، تمشيا مع النتائج التي توصلت إليها شبكة تقييم أداء المنظمات المتعددة الأطراف في تقييمها لهيئة الأمم المتحدة للمرأة (انظر الإطار أدناه)^(٦)، أدى إلى دفع عجلة نمو الموارد الأخرى. ويوضح الجدول الوارد أدناه كيف أن ذلك أدى إلى زيادة بنسبة ٥٣ في المائة في حافظة برامج هيئة الأمم المتحدة للمرأة خلال السنوات الخمس الأخيرة وزيادة بنسبة ١٥ في المائة عن عام ٢٠١٧. وفي ٢٠١٨، بلغ مجموع النفقات البرنامجية رقما قياسيا قدره ٢٨٥,٦٧ مليون دولار.

تقييم شبكة تقييم أداء المنظمات المتعددة الأطراف لهيئة الأمم المتحدة للمرأة للفترة ٢٠١٧-٢٠١٨ مجالات القوة المحددة

- ١ - رؤية استراتيجية واضحة وأولويات منسجمة مع ولايتها
- ٢ - زيادة اللامركزية لحساب المناطق والقطر
- ٣ - تقديم نظم جديدة لإدارة النتائج والمشاريع والتمويل
- ٤ - البدء في تنفيذ مبادرات البرمجة الرئيسية
- ٥ - السمعة الطيبة من حيث مدخلاتها القيمة وذات الجودة العالية في الحوار المتعلق بالسياسات والمشورة على الصعيد القطري والإقليمي والعالمي
- ٦ - المساهمة في أهداف التنمية المستدامة

(٦) شبكة تقييم أداء المنظمات المتعددة الأطراف هي شبكة من ١٨ دولة عضو تقييم فعالية المنظمات التي تمولها. وتصب نتائج التقييم في قرارات أعضاء الشبكة بشأن الدعم، بما في ذلك الدعم المالي. وتقييمها لهيئة الأمم المتحدة للمرأة للفترة ٢٠١٧-٢٠١٨ متاح على الرابط التالي: www.mopanonline.org/assessments/unwomen2017-18/UN%20Women%20Brief-Final.pdf.

٧ - تحسين مواءمة تدخلات هيئة الأمم المتحدة للمرأة مع الأهداف الإنمائية الوطنية

٨ - وظيفة تقييمية قوية وجد متطورة

المجالات المحددة للتحسين

١ - ضعف القدرة على الصعيد القطري يؤثر سلباً في جودة وفعالية التدخلات

٢ - إشراك الشركاء ليس دائماً فعالاً

٣ - مواطن الضعف في النظريات المؤسسية والمواضيعية للتغيير تجعل من الصعب على الهيئة إقامة الدليل على مساهماتها في تحقيق النتائج على الصعيد العالمي

٤ - وجود الهيئة على الصعيد القطري يستند إلى حد كبير إلى عوامل تاريخية وليس له أساس منطقي واضح

٥ - ينطوي السعي إلى حشد الموارد على تمديد الحد من التركيز على الأنشطة و/أو البلدان ذات الأولوية

الجدول ٣

الموارد الأخرى ونمو الموارد العادية القابلة للبرمجة حسب كل مجال من مجالات نتائج الإنفاق،
٢٠١٨-٢٠١٤

(بملايين دولارات الولايات المتحدة)

مجال النتائج	٢٠١٤	٢٠١٥	٢٠١٦	٢٠١٧	٢٠١٨
المعايير والمقاييس العالمية	٩,١	٩,٤١	٦,٠٥	٢,٦٤	١٦,٢٦
القيادة والحوكمة	٢٨,٥٨	٢٩,٩٣	٣٩,٣٦	٣١,٥	٦٠,٤٣
التمكين الاقتصادي	٣٧,٩	٤٩,٢٣	٥٣,٦٥	٥٠,٤٤	٤٢,٠٣
إنهاء العنف ضد المرأة	٤٦,٤	٥٩,٧٨	٧٣,٦٢	٧٨,٣٨	٧٧,٥٢
التخطيط الوطني والميزنة ^(١)	١٧,٨	٢٢,٩٣	١٦,٩٢	١٠,٧٨	٨٩,٤٤
السلام والأمن والعمل الإنساني	٣٠,٣	٤١,٦٨	٦٤,٤٢	٧٥,٦٨	١٦,٢٦
المسائل الشاملة	٩,١	٩,٤١	٦,٠٥	٢,٦٤	١٦,٢٦
المجموع	١٨٦,٤	٢٢٥,٢٧	٢٥٤,٠٢	٢٤٩,٣١	٢٨٥,٦٧

(أ) تم دمج وضع الميزانية والتخطيط المراعيين للمنظور الجنساني في مجال النتيجة المتعلقة بالقيادة والحوكمة من الخطة الاستراتيجية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة للفترة ٢٠١٨-٢٠٢١.

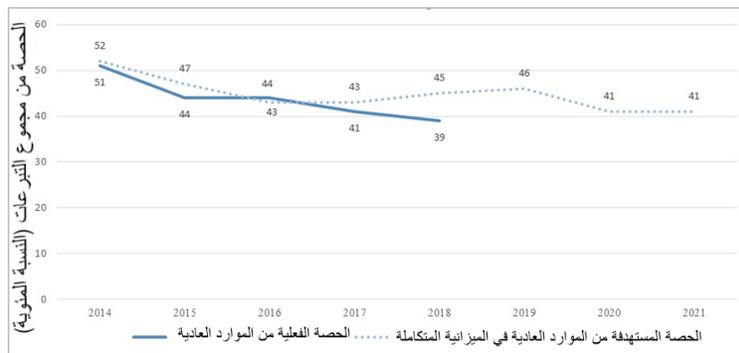
حصة الموارد العادية نسبة إلى الموارد الأخرى

٣٦ - المساهمات في الموارد العادية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة آخذة في الانخفاض كحصة إجمالية من الإيرادات، وهو اتجاه تشهده الكثير من صناديق وبرامج الأمم المتحدة^(٧). وبموجب اتفاق التمويل، تلتزم الدول الأعضاء بأن توصل الموارد العادية إلى مستوى لا يقل عن ٣٠ في المائة في السنوات الخمس المقبلة، إلى جانب التزامات أخرى، وهو ما يشجع الدول الأعضاء على إعادة تجديد الاستثمار في المساهمات في الموارد العادية بالنظر إلى صعوبة بيئة حشد الإيرادات.

٣٧ - وفي ٢٠١٨، مثلت الموارد العادية ٣٩ في المائة من إيرادات هيئة الأمم المتحدة للمرأة من التبرعات، مقارنة مع ٥١ في المائة في ٢٠١٤. وتواجه المنظمات التي تعتمد اعتمادا كبيرا على الموارد الأخرى تحدي الحفاظ على تأثيرها في مهام الدعم المعياري بالنظر إلى أنها تركز بدلا من ذلك على تنفيذ الأنشطة البرنامجية المرتبطة باتفاقات المنح. وباعتبار الدور الذي تؤديه الموارد العادية في تمكين هيئة الأمم المتحدة للمرأة من أداء ولايتها الثلاثية (المعيارية والتنسيقية والتنشغيلية) بفعالية، تكتسي حصة الموارد العادية نسبة إلى الموارد الأخرى أهمية خاصة بالنسبة للهيئة. وباعتبارها مؤسسة متعددة الأطراف أحدث عهدا تضطلع بأدوار الدعم المعياري وتنسيق أعمال الأمم المتحدة على الصعد القطري والإقليمي والعالمي، تحتاج هيئة الأمم المتحدة للمرأة إلى التوازن الصحيح بين تمويل الموارد العادية والموارد الأخرى من أجل الحفاظ على توازن التركيز في تنفيذ الولاية الكاملة للمنظمة.

الشكل السادس

الإيرادات المستهدفة والفعالية من الموارد العادية كنسبة من مجموع التبرعات، ٢٠١٤-٢٠٢١



(٧) خلص مستشارو مؤسسة دالبرغ، في دراسة أجريت عام ٢٠١٧، إلى أن ٨١ في المائة من مجموع التمويل هي الآن من الموارد الأخرى. انظر (Dalberg Advisors, consultant's report (June 2017).

٣٨ - ومن المتوقع أن تواصل هيئة الأمم المتحدة للمرأة تعزيز دعمها المعياري ومهامها التنسيقية في منظومة الأمم المتحدة الإنمائية، تمسها مع خطة إصلاح الأمم المتحدة. وسواء تعلق الأمر بالانخراط في أطر جديدة للأمم المتحدة للتعاون في مجال التنمية المستدامة، أو المساعدة في تنفيذ برامج مجموعة جديدة من الأفرقة القطرية للأمم المتحدة، أو العمل على مواءمة البرمجة المشتركة بشأن المساواة بين الجنسين، ستحتاج هيئة الأمم المتحدة للمرأة إلى قدرات موحدة ووجود ميداني استراتيجي يجب أن يستند إلى التوازن الصحيح بين الموارد العادية والموارد الأخرى المرنة والتي يمكن التنبؤ بها.

رابعا - الموارد الأخرى المرنة والتي يمكن التنبؤ بها

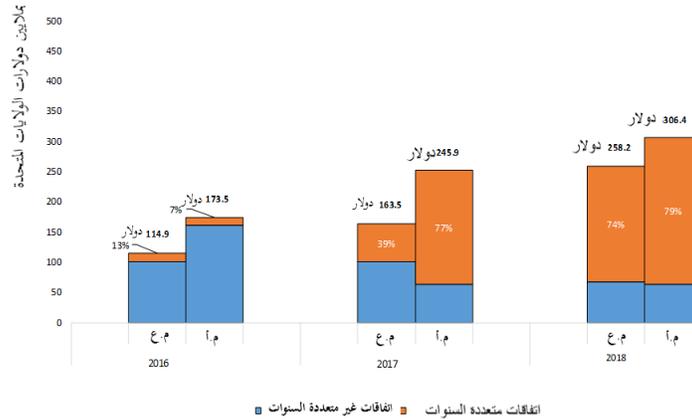
٣٩ - شجعت الجمعية العامة، في قرارها ٦٧/٢٢٦، الدول الأعضاء التي تقدم مساهمات غير أساسية على الحد من تكاليف المعاملات، وأن تخصص الموارد، قدر الإمكان، في بداية فترة التخطيط السنوي، مع التشجيع على أن تمتد فترة تنفيذ الأنشطة المتصلة بالتنمية على مدى عدة سنوات، وعلى تبسيط وتنسيق الاحتياجات المتعلقة بالإبلاغ والرصد والتقييم، ومنح الأولوية لآليات التمويل المجمع والمواضيعية والمشاركة.

ألف - الإطار التمويلي المتعدد السنوات

٤٠ - إن حصة التزامات التمويل المتعددة السنوات في ازدياد، وهذا اتجاه إيجابي يحسن إمكانية التنبؤ بتدفقات الإيرادات ويعزز تخطيط البرامج وتنفيذها في الأجل الطويل. وفي عام ٢٠١٨، بلغت حصة الالتزامات المتعددة السنوات بالموارد العادية ٧٤ في المائة، مرتفعة من ١٣ في المائة في عام ٢٠١٦، وبلغت اتفاقات التمويل البرنامجي المتعددة السنوات الخاصة بالموارد الأخرى ٧٩ في المائة، منتقلة من ٧ في المائة فقط في عام ٢٠١٦. وتشمل قوى الدفع التي أدت إلى هذا التغيير التحويلي تمويل نتائج أعلى مستوى، بما في ذلك من خلال مبادرات البرمجة الرئيسية التي تتماشى والأولويات الاستراتيجية للهيئة، والمذكرات الاستراتيجية القطرية، وآليات التمويل المجمع التي تدعم الشراكات بين أصحاب المصلحة المتعددين، مثل مبادرة تسليط الضوء المشتركة بين الاتحاد الأوروبي والأمم المتحدة، التي وضعت استنادا إلى قيادة هيئة الأمم المتحدة للمرأة وخبرتها في مجال إنهاء العنف ضد النساء والفتيات.

الشكل السابع

نسبة اتفاقات التمويل متعدد السنوات حسب نوع الموارد، ٢٠١٦-٢٠١٨



ملاحظة: في الرسم البياني أعلاه، يظهر المبلغ الإجمالي لاتفاق في خانة السنة التي جرى فيها توقيع الاتفاق. وبالنسبة للموارد العادية، يشمل هذا اتفاقات متعددة السنوات موقعة مع الدول الأعضاء، وكذا تعهدات. وإذا جرى توقيع اتفاق بعملة غير دولارات الولايات المتحدة، تُحسب الإيرادات في المستقبل استناداً إلى معدل سعر الصرف المعمول به في الأمم المتحدة في كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٨.

مختصرات: م أ = موارد أخرى؛ م ع = موارد عادية.

باء - مقياس استثمارات التمويل

٤١ - يتزايد متوسط حجم اتفاقات الموارد العادية والموارد الأخرى مع مرور الوقت. ويتيح الاتجاه السائد لهيئة الأمم المتحدة للمرأة وشركاء التمويل وفورات الحجم، مما يسمح، في جملة أمور، بتوزيع التكاليف الثابتة على قاعدة برمجة أوسع نطاقاً. وعلى امتداد سلسلة قيمة إدارة المساهمات، بدءاً من التفاوض على منحة إلى تقديم التقارير إلى المانحين، تتوزع تكاليف المعاملات على برنامج أكبر حجماً، لكل من هيئة الأمم المتحدة للمرأة وشركائها الممولين. وتتماشى المنح الأكبر حجماً أيضاً مع النتائج الاستراتيجية الأعلى مستوى. وفي ٢٠١٨، بلغ متوسط الالتزام بالموارد العادية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة ٣,٤ ملايين دولار، مرتفعاً من ١,٤ مليون دولار في عام ٢٠١٦، في حين بلغ متوسط قيمة الاتفاق المتعلق بالموارد الأخرى ١,٢ مليون دولار في ٢٠١٨، مرتفعاً من ٠,٧ مليون دولار في عام ٢٠١٦.

الجدول ٤

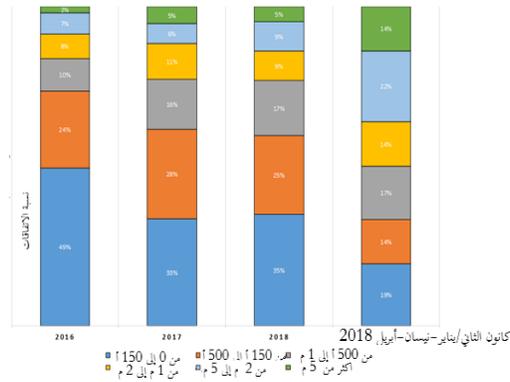
متوسط قيمة التزامات الموارد العادية واتفاقات الموارد الأخرى، ٢٠١٦-٢٠١٨

	٢٠١٨	٢٠١٧	٢٠١٦	
موارد عادية	٢٥٨,٢ مليون دولار	١٦٣,٥ مليون دولار	١١٤,٩ مليون دولار	قيمة الالتزام (الاتفاقات والتعهدات)
	٧٦	٨٥	٨٣	العدد الإجمالي للالتزامات
	٣,٤ ملايين دولار	١,٩ مليون دولار	١,٤ مليون دولار	متوسط قيمة الالتزام
موارد أخرى	٣٠٦,٤ ملايين دولار	٢٤٥,٨ مليون دولار	١٧٣,٥ مليون دولار	قيمة الاتفاق
	٢٥٠	٢٣٥	٢٤٨	العدد الإجمالي للاتفاقات
	١,٢ مليون دولار	١,٠٥ مليون دولار	٠,٧٠ مليون دولار	متوسط قيمة الالتزام

٤٢ - ويعمل المساهمون وهيئة الأمم المتحدة للمرأة على توقيع اتفاقات موارد أخرى ذات قيمة أعلى. فعلى سبيل المثال، شكلت اتفاقات قيمتها ٥ ملايين دولار أو أكثر نسبة ٢ في المائة من مجموع الاتفاقات في ٢٠١٦، وارتفعت إلى ٥ في المائة في عام ٢٠١٧ و ٢٠١٨، وبلغت ١٤ في المائة في نيسان/أبريل ٢٠١٩، في حين زادت نسبة الاتفاقات التي تتراوح قيمتها بين مليوني دولار و ٥ ملايين دولار من ٦ في المائة في عام ٢٠١٧ إلى ٩ في المائة في ٢٠١٨ و ٢٢ في المائة اعتباراً من نيسان/أبريل ٢٠١٩.

الشكل الثامن

نسبة اتفاقات الموارد الأخرى بحسب المبلغ بالنسبة المئوية، ٢٠١٦ - نيسان/أبريل ٢٠١٩



مختصرات: م = مليون؛ أ = ألف.

٤٣ - ويمكن للمجلس التنفيذي لهيئة الأمم المتحدة للمرأة أن يشجع الدول الأعضاء لجعل المساهمات للموارد أكثر قابلية للتنبؤ وأكثر مرونة من خلال الالتزامات والاتفاقات المتعددة السنوات وأكثر كفاءة من خلال المنح الواسعة النطاق التي تدعم أيضا ارتفاع مستوى النتائج.

جيم - التمويل المجمع المشترك بين الوكالات

٤٤ - تشكل صناديق الأمم المتحدة المجمعّة المشتركة بين الوكالات، مثل البرامج المشتركة والصناديق والصناديق الاستثمارية لـ "مبادرة وحدة العمل في الأمم المتحدة"، آلية تمويل توفر لمنظومة الأمم المتحدة تمويلًا مخصصًا أكثر مرونة وقابلية للتنبؤ لمجالات البرمجة ذات الأولوية المتفق عليها بصورة مشتركة. وتمثل آليات التمويل المجمع محركات هامة للعمل المنسق ويمكن أن تكون آليات استراتيجية ومُوَجَّدة، وتحقق وفورات الحجم، وتحفز الحكومات والجهات المانحة والشركاء لتمويل أعمال المساواة بين الجنسين^(٨).

٤٥ - ويعد نمو الإيرادات بأكثر من ٦٠ في المائة في الترتيبات المشتركة بين الوكالات بين ٢٠١٤ و ٢٠١٨ نتيجة الإسهام الفعال في البرامج المشتركة ووضعها، بما في ذلك من خلال جهود القيادة والتنسيق التي تبذلها هيئة الأمم المتحدة للمرأة. وتُقدم الأموال المجمعّة إمكانيات كبيرة لنمو إيرادات هيئة الأمم المتحدة للمرأة وقد أُعطيت لها الأولوية في خطة إصلاح الأمم المتحدة، بما في ذلك في اتفاق التمويل، بغية زيادة الصناديق المجمعّة بنسبة ٧٠ في المائة، من ١,٩٩ بليون دولار في ٢٠١٧ إلى ٣,٤ بلايين دولار بحلول عام ٢٠٢٣.

٤٦ - بيد أن الاستثمار في البرمجة المشتركة المتعلقة بالمساواة بين الجنسين لا يزال منخفضًا. وفي تقرير يعود لعام ٢٠١٨، توصلت منظمة التعاون والتنمية في الميدان الاقتصادي إلى أن ٤ في المائة فقط من تمويل المساعدات الثنائية يُوجه إلى برامج المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة بوصفه الهدف الرئيسي، كما أن فرقة العمل الرفيعة المستوى المعنية بالتمويل من أجل المساواة بين الجنسين خلصت إلى أن الصناديق الاستثمارية متعددة الشركاء التي تعالج في المقام الأول المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة تلقت مساهمات أقل بكثير^(٩). وينبغي للمساواة بين الجنسين أن تكون ممثلة تمثيلاً جيداً وممولة تمويلًا جيداً، بما في ذلك باعتبارها هدفاً رئيسياً للبرامج الممولة عن طريق آليات التمويل المجمع. فقد أدمج صندوق بناء السلام، على سبيل المثال، بشكل فعال منظورا جنسانيا في برامجه عن طريق وضع شروط للوصول إلى الصندوق، من قبيل استبعاد المشاريع التي تتجاهل نوع الجنس من النظر في تمويلها وتتبع تعميم مراعاة المنظور الجنساني في المشاريع الممولة.

٤٧ - ويمكن للمجلس التنفيذي أن ينظر في تعزيز المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة باعتبار ذلك هدفاً رئيسياً ممولاً بشكل جيد ضمن التمويل المجمع، ولا سيما البرمجة المشتركة، مع كون هيئة الأمم المتحدة للمرأة المحرك الرئيسي للخطة.

(٨) فرقة العمل الرفيعة المستوى المعنية بالتمويل من أجل المساواة بين الجنسين.

(٩) منظمة التعاون والتنمية في الميدان الاقتصادي، والشبكة المشتركة بين الوكالات المعنية بالمرأة والمساواة بين الجنسين، و (July 2018) "Aid to gender equality and women's empowerment: an overview". فمن أصل ٤,٢٣ بلايين دولار من تحويلات التمويل المجمع التي يديرها مكتب الصناديق الاستثمارية المتعددة الشركاء منذ عام ٢٠١٥، تلقت هيئة الأمم المتحدة للمرأة ٢,٦ في المائة (١١٣,٣ مليون دولار) للبرامج التي تركز على المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة.

دال - نوافذ التمويل المواضيعي على مستوى النواتج لتكملة مبادرات البرمجة الرئيسية على مستوى المخرجات

٤٨ - الصناديق المواضيعية هي آليات مصممة لدعم النواتج عالية المستوى والمجالات الشاملة في خطة استراتيجية هيئة الأمم المتحدة. ويفضل التمويل المواضيعي، يقدم الشركاء مساهمات إلى مجالات النتائج عالية المستوى من الخطة الاستراتيجية، مما يتيح هيئة الأمم المتحدة للمرأة المرونة اللازمة في تخصيص الأموال وفقاً للاحتياجات ذات الأولوية.

٤٩ - وبإنشاء نوافذ التمويل المواضيعي التي تتماشى مع النواتج والمجالات الشاملة للخطة الاستراتيجية، ٢٠١٨-٢٠٢١، ستعمل الهيئة على مواءمة أدواتها التمويلية مع أدوات صناديق وبرامج الأمم المتحدة الأخرى، مثل برنامج الأمم المتحدة الإنمائي واليونيسف، وصندوق الأمم المتحدة للسكان. ويستلزم القيام بذلك ما يلي:

(أ) زيادة إمكانية التنبؤ بالمساهمات للموارد الأخرى المخصصة تخصيصاً مرناً وزيادة المرونة في تخصيص الموارد للمجالات الأكثر حاجة خلال فترة الخطة الاستراتيجية؛

(ب) تيسير تمويل البرامج بطريقة أكثر استراتيجية، ودعم التخطيط الطويل الأجل، واستدامة البرامج؛

(ج) تبسيط عمليات إدارة المساهمات والإبلاغ عنها، مما يؤدي إلى تحقيق أوجه كفاءة ووفورات من خلال تخفيض تكاليف المعاملات، بما في ذلك في مجالات وضع البرامج ورصدها والإبلاغ عنها وإدارة الأموال، مما يسمح بخفض معدل استرداد التكاليف من أجل توجيه المزيد من الأموال إلى البرمجة؛

(د) تعزيز الإدارة القائمة على النتائج، مما سيمكن هيئة الأمم المتحدة للمرأة من تحقيق نتائج تسمح بتحقيق أكبر أثر ممكن، مع الالتزام بإعداد تقرير سنوي واحد موحد عن النتائج لكل نافذة مواضيعية ومنطقة جغرافية.

٥٠ - وستكمل نوافذ التمويل المواضيعي مجموعة مبادرات البرامج الرئيسية القائمة بالفعل التي أنشأتها الهيئة في ٢٠١٥ (انظر المرفق الثاني). وعلى الرغم من أن تلك المبادرات تعمق الجهود الرامية إلى تحقيق نتائج تحويلية، تتشابه مع التغييرات التي تسعى الهيئة إلى إحداثها على مستوى النواتج من خلال خططها الاستراتيجية، فإن نوافذ التمويل المواضيعي ستيسر بشكل مباشر بصورة أكبر تغيير المساهمات على مستوى النواتج وفي المجالات الشاملة لعدة قطاعات وستمكن هيئة الأمم المتحدة للمرأة من توسيع نطاق الممارسات الناجحة والاستفادة من ميزتها المقارنة، بما في ذلك من خلال إيجاد التوازن بين الاستثمارات في مختلف المبادرات.

٥١ - وتتواءم الصناديق المواضيعية مع مبادئ الشراكات الجيدة للموارد المتعددة الأطراف الواردة في إعلان باريس بشأن فعالية المعونة والالتزام بموجب اتفاق التمويل بمضاعفة مستوى الموارد الموجهة عن طريق الصناديق المواضيعية وحيدة الوكالة. وقد يرغب المجلس التنفيذي في أن ينظر في دعم إنشاء نوافذ تمويل مواضيعي لنتائج الخطة الاستراتيجية والمجالات الشاملة عالية المستوى.

خامسا - الاستثمار في جمع الأموال من القطاع الخاص

٥٢ - زاد التمويل المقدم للهيئة من القطاع الخاص مع مرور الوقت، ووردت مساهمات من مختلف القنوات، بما في ذلك: (أ) الشركات والمؤسسات التجارية؛ و (ب) المؤسسات الخاصة؛ و (ج) فرادى الجهات المانحة؛ و (د) العملاء ذوو الأرصدة المالية الضخمة. وتؤدي اللجان الوطنية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة دور منابر للدعوة وجمع الأموال من القطاع الخاص، بحيث توجه الأموال إلى الهيئة. وفي ٢٠١٨، وجه ٤٥ من الشركاء في القطاع الخاص ٢٣ مليون دولار من الإيرادات إلى هيئة الأمم المتحدة للمرأة، بالمقارنة مع ١٧,٩ مليون دولار في ٢٠١٧ و ١١,٤ مليون دولار في عام ٢٠١٦.

٥٣ - وزادت المساهمات المقدمة إلى هيئة الأمم المتحدة للمرأة من المؤسسات الخاصة زيادة كبيرة بين عامي ٢٠١٤ و ٢٠١٨ (انظر الشكل التاسع أدناه). وتعزز الهيئة الاستفادة من ذلك الاتجاه الإيجابي، لا سيما بالنظر إلى إمكانات القطاع الخاص في الدعم والاستثمار في البرمجة في مجال المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة. وخلص تحليل أجرته منظمة التعاون والتنمية في الميدان الاقتصادي بشأن التدفقات المالية لعام ٢٠١٧ من ٢٦ من أكبر المؤسسات في العالم إلى أنه جرى استثمار ٠,٩ بليون دولار في البرمجة المدعومة من المؤسسات والتي تمثل مسألة نوع الجنس هدف رئيسيا أو ثانويا فيها^(١٠).

٥٤ - وتسهم الشراكات الناجحة مع المؤسسات الخاصة في إحراز تقدم مهم لفائدة النساء والفتيات. وتعمل هيئة الأمم المتحدة للمرأة مع مؤسسة بيل وميليندا غيتس الخيرية والوليد للإنسانية من أجل كفالة أخذ الإحصاءات الوطنية الاعتبارات الجنسانية في الحسبان وتوافر البيانات لمؤشرات أهداف التنمية المستدامة ذات الصلة بالمساواة بين الجنسين، ومع منظمة زونتا الدولية لمنع العنف ضد النساء والفتيات، ومع مؤسسة علي بابا لربط النساء المنتجعات بالأسواق.

٥٥ - وزادت الإيرادات المتأتية من المؤسسات التجارية الشريكة بدرجة أقل، مع زيادة التبرعات من مليوني دولار في ٢٠١٤ إلى ٥ ملايين دولار في ٢٠١٨.

٥٦ - وترى هيئة الأمم المتحدة للمرأة أن هناك إمكانية أكبر لحشد الموارد من قطاع الشركات. وتبني الهيئة القدرات وتنسقها من أجل المشاركة بشأن عدة خيارات للشراكة في مجال المسؤولية الاجتماعية للمؤسسات التجارية، بما في ذلك المنح، والتسويق لهدف نبيل، وتبرع الموظفين، والرعايات، والخدمات العينية، والتمويل الابتكاري، من قبيل جعل مبادئ تمكين المرأة ذات مردود نقدي.

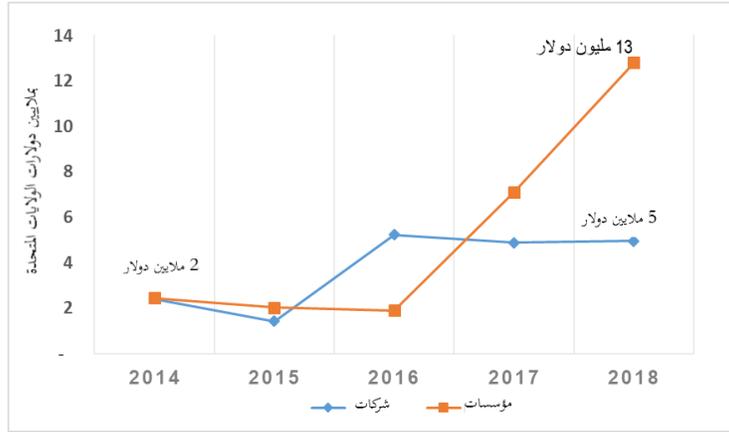
٥٧ - وتشارك هيئة الأمم المتحدة للمرأة في فضاءات الشراكة المؤسسية كمنظم اجتماعات وميسر، وهي أدوار تتيح إمكانية جمع الموارد للبرمجة المتعلقة بالمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة. وفي هذا الصدد، تقود هيئة الأمم المتحدة للمرأة تحالف كسر القوالب النمطية في النهوض بدور الإعلان والتسويق والاتصالات في تغيير القوالب النمطية القائمة على نوع الجنس، حيث أوجدت إيرادات بلغت ٣٠٠.٠٠٠ دولار في ٢٠١٨. ويعيدا عن التمويل، لكن بشكل مكمل له، تشترك هيئة الأمم المتحدة للمرأة مع قطاع الأعمال باعتباره من الجهات المؤثرة والرائدة في تمكين المرأة. وفي هذا الصدد، تعمل الهيئة مع الشركاء المؤسسيين من أجل: تحسين أحوال المرأة في أماكن العمل من خلال مبادئ تمكين المرأة، التي

(١٠) منظمة التعاون والتنمية في الميدان الاقتصادي، الشبكة العالمية للمؤسسات العاملة من أجل التنمية، "Insights on philanthropy for gender equality", policy note (2019: OECD Development Centre, Paris)

بات هناك أكثر من ٢٠٠ من المؤسسات التجارية الموقعة عليها؛ وتعزيز وصول المرأة ومشاركتها وقدرتها على الابتكار من خلال التحالف العالمي للابتكار من أجل التغيير؛ وتقوية حركة التضامن من أجل المساواة بين الجنسين عن طريق حملة "الرجل نصير المرأة" (#heforshe) "He for she".

الشكل التاسع

إيرادات الشركات والمؤسسات الخاصة، ٢٠١٤-٢٠١٨



تبرعات الأفراد كمصدر للموارد العادية

٥٨ - كانت إحدى الوسائل الناجحة المجربة لتوليد الموارد العادية في منظومة الأمم المتحدة عبر تبرعات الأفراد، كما تثبت اليونيسف ومفوضية الأمم المتحدة السامية لشؤون اللاجئين. وتستند مستويات النمو الهائلة في إيرادات الموارد العادية من فرادى الجهات المانحة التي تلقتها اليونيسف والمفوضية السامية لشؤون اللاجئين إلى استثمارات كبيرة، على مدى عقود في حالة اليونيسف وعلى مدى سنوات عديدة في حالة المفوضية. وما فتئت تزداد الاستثمارات في قناة الجهات المانحة هذه في السنوات الأخيرة؛ ووفقا لليونيسيف، فإن المحرك الحاسم للنجاح في تبرعات الأفراد هو مواصلة الاستثمار واستثمارات اللجان الوطنية والمكاتب القطرية من الإيرادات المولدة على الصعيد الوطني (انظر E/ICEF/2017/AB/L.6)).

٥٩ - وقد أثبت فرادى المانحين أنهم أوفياء، ما إن يتم كسبهم. فهم يساهمون في الموارد العادية بصورة موثوقة، وذلك عادة عن طريق تبرعات شهرية، مع استمرار العديد منهم في تقديم تبرعات لما يزيد على عقد من الزمن، وحتى خلال فترات الركود الاقتصادي. ويُعد فرادى المانحين أيضا من الدعاة الذين يتصرفون كقاعدة دعم للهيئة.

٦٠ - وبالنظر إلى الإمكانية الكبيرة لزيادة الأموال من الموارد العادية عن طريق استراتيجيات تبرعات الأفراد واستنادا إلى تحديد معايير مرجعية مع شركاء آخرين من منظومة الأمم المتحدة، قامت هيئة الأمم المتحدة للمرأة، في ٢٠١٧، بتجريب استثمارات صغيرة الحجم في اللجان الوطنية في آيسلندا وأستراليا وفنلندا، بغية اكتساب مانحين أفراد عن طريق التسويق عن بعد والتماس الدعم وجها لوجه. وأدت

استثمارات تجريبية بقيمة ٣٠٠٠٠ دولار في كل واحدة من تلك الأسواق إلى تحقيق عائد استثمار في السنة الأولى من ١,٢ في أستراليا، و ٠,٧ في فنلندا، و ٠,٥ في آيسلندا.

الجدول ٥

عائد الاستثمار من الاستثمارات التجريبية في تبرعات الأفراد في ٢٠١٧

عائد استثمار تقديرات عائد	عائد استثمار	إيرادات السنة (ب)	الاستثمار ^(١)	حملة اللجنة الوطنية
استثمار السنة ٣	السنة ١	السنة ١		
٢,٩	١,٢	٣٦ ٨٦٤ دولارا	هيئة الأمم المتحدة للمرأة: ٣٠ ٠٠٠ دولار	أستراليا: التماس الدعم وجها لوجه
٣,٣	٠,٧	١١٤,٦٦٥ دولارا	هيئة الأمم المتحدة للمرأة: ٣٠ ٠٠٠ دولار	فنلندا: التماس الدعم وجها لوجه
			اللجنة الوطنية: ١٣٣ ٩٣٠ دولارا	
٣,٠	٠,٥	٤٤ ٤٠٨ دولارا	هيئة الأمم المتحدة للمرأة: ٣٠ ٠٠٠ دولار	آيسلندا: التسويق عن بعد
			اللجنة الوطنية: ٦١ ٣٦٨ دولارا	

(أ) بدولارات الولايات المتحدة محسوبة على أساس سعر الصرف المعمول به في الأمم المتحدة في ١ شباط/فبراير ٢٠١٧ (٠,٩٣٧ يورو؛ و ١,٣٢٤ دولار أمريكي).

(ب) بدولارات الولايات المتحدة محسوبة على أساس سعر الصرف المعمول به في الأمم المتحدة في ١ شباط/فبراير ٢٠١٨ (٠,٨٠٥ يورو؛ و ١,٢٣٦ دولار أمريكي).

٦١ - وعادة ما يتطلب عائد الاستثمار من تبرعات الأفراد مدة طويلة للتجريب، حيث تسعى منظمات راسخة عادة إلى بلوغ نقطة التعادل في استثماراتها بعد ١٨ شهرا. وعلى النحو المبين في الجدول أعلاه، بلغت اللجنة الوطنية، في كل سوق استثمرت فيه الهيئة، نقطة التعادل واستعادت ما متوسطه حوالي ثلثي استثماراتها خلال سنة الاستثمار، مع بلوغ نقطة التعادل وتوقع الانتقال إلى الربحية في السنة الثانية. ويشير الجدول أيضا إلى أنه، حتى مع استثمار طفيف في تبرعات الأفراد، يمكن للجان الوطنية للهيئة أن تبلغ نقطة التعادل وتنتقل إلى الربحية، والبدء في توليد الموارد العادية، في غضون ١٨ شهرا على الأكثر وربما قبل ذلك.

٦٢ - وقد يود المجلس التنفيذي أن ينظر في دعم استراتيجية هيئة الأمم المتحدة للمرأة لاجتذاب المزيد من الاستثمارات من تبرعات الأفراد في القطاع الخاص المتنامي، وذلك استنادا إلى النجاحات التجريبية، تمشيا مع المعايير المرجعية مع قادة القطاع، مثل اليونيسف والمفوضية السامية لشؤون اللاجئين.

سادسا - استنتاجات

٦٣ - بالنظر إلى المحطات الهامة التي ستعرفها السنوات من ٢٠٢٠ إلى ٢٠٢٥ منذ اعتماد إعلان ومنهاج عمل بيجين، وبعد مرور ٢٠ سنة على اعتماد قرار مجلس الأمن ١٣٢٥ (٢٠٠٠) و ١٠ سنوات منذ إنشاء الجمعية العامة لهيئة الأمم المتحدة للمرأة - والاقتراب المتسارع للموعد النهائي لتحقيق أهداف التنمية المستدامة في ٢٠٣٠، يجب على هيئة الأمم المتحدة للمرأة والدول الأعضاء أن تعملوا معا لكفالة تزويد الهيئة بما يكفي من الموارد وتبؤها وضعا يمكنها من تنفيذ إصلاحات الأمم المتحدة وتلبية الطلبات المتزايدة على الصعيد العالمي، ولا سيما بالنظر إلى أن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة يعانيان من نقص الموارد في سياق التنمية المتعددة الأطراف.

٦٤ - ويمثل تحسين الاتساق والتخطيط وخفض تكاليف المعاملات بعضا من الفوائد الرئيسية لمنظومة الأمم المتحدة والدول الأعضاء الناتجة من موارد عادية أكثر قابلية للتنبؤ بها ومرونة والموارد الأخرى التي يمكن التنبؤ بها. وستتيح مستويات كافية من الموارد المرنة والتي يمكن التنبؤ بها لهيئة الأمم المتحدة للمرأة أن تدعم بشكل أفضل الجهود التي تبذلها الدول الأعضاء للتصدي للتحديات العالمية وتنفيذ الخطط الوطنية والعالمية من أجل تمكين النساء والفتيات.

٦٥ - ويتضمن هذا التقرير الأساس المنطقي الذي يؤيد، ويطلب إلى المجلس التنفيذي أن يؤيد، ما يلي: (أ) إعطاء الأولوية للتمويل المرن والذي يمكن التنبؤ به، بما في ذلك زيادة المساهمات من الموارد العادية والالتزامات متعددة السنوات بتقديم الموارد العادية والموارد الأخرى؛ و (ب) تيسير المزيد من الاستثمار من جانب هيئة الأمم المتحدة للمرأة في تبرعات الأفراد، بالاستفادة من النجاحات المحددة والإمكانات الكبيرة التي أبانت عنها المبادرات التجريبية؛ و (ج) تعزيز المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة بوصف ذلك أحد الأهداف الرئيسية للتمويل المجمع في منظومة الأمم المتحدة، مع كون هيئة الأمم المتحدة للمرأة القوة الدافعة الرئيسية للجهود التي تُبذل من أجل تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة؛ و (د) إنشاء نوافذ التمويل المواضيعي، بما يتماشى مع اتفاق التمويل، والسياسة المشتركة بين الوكالات للاسترداد التفضيلي للتكاليف، واتباع نهج منسق مع صناديق وبرامج الأمم المتحدة الأخرى.

التقدم المحرز في الالتزامات المتعلقة بهيئة الأمم المتحدة للمرأة الخاصة بكل كيان

الالتزام	المؤشرات	آلية الرصد	خطوط أساس اتفاق التمويل وأهدافه	خط أساس هيئة الأمم المتحدة للمرأة (٢٠١٨)
مواءمة التمويل مع احتياجات الكيانات				
١ - زيادة الموارد (أ) الموارد الأساسية	تقرير الاستعراض الذي	خط الأساس (٢٠١٧): ١٩,٤	٣٧,٩٩ في المائة	
الأساسية كحصة من التمويل	يجري كل أربع سنوات	في المائة	(١٤٩,٠ مليون دولار/٣,٩٢٢ مليون دولار)	
لمنظومة الأمم الطوعي للأنشطة المتصلة		الهدف (٢٠٢٣): ٣٠ في المائة		
المتصلة بالتممية				
٢ - مضاعفة (أ) النسبة المئوية من	تقرير الاستعراض الذي	خط الأساس (٢٠١٧): ٢٧ في	٣٦,٨ في المائة	
حصصة الموارد غير الأساسية	يجري كل أربع سنوات	المائة	(١٤٩ مليون دولار/٤٠٤,٧ ملايين دولار)	
المساهمات غير للأنشطة المتصلة بالتممية		الهدف (٢٠٢٣): ٣٠ في المائة		
الأساسية الموجهة من خلال				
المقدمة عن الصناديق المجمع المشتركة				
طريق صناديق بين الوكالات				
التمويل المجمع (ب) النسبة المئوية للموارد	تقرير الاستعراض الذي	خط الأساس (٢٠١٧): ٣ في	٧,٠٩ في المائة	
والمواضيعية غير الأساسية للأنشطة	يجري كل أربع سنوات	المائة	(١٦,٧ مليون دولار/٣,٩٢٢ مليون دولار)	
المتصلة بالتممية		الهدف (٢٠٢٣): ٦ في المائة		
من خلال الصناديق				
المواضيعية لفرادى				
الوكالات				

الاتزام	المؤشرات	آلية الرصد	خطوط أساس اتفاق التمويل وأهدافه	خط أساس هيئة الأمم المتحدة للمرأة (٢٠١٨)
---------	----------	------------	---------------------------------	--

تحقيق الاستقرار

٣ - توسيع (أ) عدد كيانات مجموعة تقرير الاستعراض الذي مصادر الدعم الأمم المتحدة للتنمية التمويل المقدم المستدامة التي تبلغ عن إلى منظومة زيادة سنوية في عدد الأمم المتحدة المتبرعين بالموارد الأساسية الإنمائية	١١٥ : ٢٠١٨ مساهم في الموارد العادية	خط الأساس (٢٠١٧): ١٨/١٢	١٣ من مساهمات الدول الأعضاء إلى صندوق الأمم المتحدة الاستئماني لإنهاء العنف ضد المرأة وصندوق المساواة بين الجنسين	٢٠١٧ : ١٢٠ مساهم في الموارد العادية
(ب) عدد الدول مكتب الصناديق خط الأساس (٢٠١٧): ٥٩ الأعضاء المساهمة في الاستثمارية المتعددة و ٢٧ الصناديق المجمع المشتركة الشركاء ومكتب التنسيق بين الوكالات المتصلة الإنمائي بالتنمية، والصناديق المواضيعية لفرادى الوكالات، وميزانية نظام لجنة إعادة التوزيع	١٢٠ : ٢٠١٧ مساهم في الموارد العادية	الهدف (٢٠٢٣): ١٠٠ في المائة	الهدف (٢٠٢٣): ٥٠ و ١٠٠	

الالتزام	المؤشرات	آلية الرصد	خطوط أساس اتفاق التمويل وأهدافه	خط أساس هيئة الأمم المتحدة للمرأة (٢٠١٨)
٤ - توفير (أ) فجوات التمويل في التمويل الذي أطر تمويل الخطة يمكن التنبؤ به الاستراتيجية لمجموعة من أجل تلبية الأمم المتحدة للتنمية المتطلبات المستدامة المحددة لكيانات مجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، على النحو المبين في خططها الاستراتيجية، وتلبية احتياجات تمويل إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية على الصعيد القطري	(أ) فجوات التمويل في مكتب التنسيق الإنمائي	مكتب التنسيق الإنمائي	خط الأساس (٢٠١٨): يحدد لاحقا	استنادا إلى الميزانية المتكاملة للفترة ٢٠١٨-٢٠١٩، فإن فجوة تمويل الموارد العادية عام ٢٠١٨ هي على النحو التالي: مجموع الموارد العادية المقررة: ٢٠١,٨ مليون دولار مجموع الموارد العادية المتلقاة: ١٥١,٠ مليون دولار مجموع الفجوة التمويلية في الموارد العادية: ٥٠,٨ مليون دولار (٢٥,٢ في المائة) مجموع الموارد الأخرى المقررة: ٣٥٦,٤ مليون دولار مجموع الموارد الأخرى المميزة (عن طريق نظام أطلس المركزي لتخطيط الموارد في المؤسسة): ٢٨٣,٣ مليون دولار مجموع الفجوة التمويلية في الموارد الأخرى عام ٢٠١٨: ٧٣,١ مليون دولار (٢٠,٥ في المائة)
مؤشر مشترك	(ب) الفجوات التمويلية في أطر تمويل إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية	مكتب التنسيق الإنمائي	خط الأساس (٢٠١٨): يحدد لاحقا	
نسبة كيانات منظومة الأمم المتحدة الإنمائية التي تفيد بأن ٥٠ في المائة من مساهماتها هي جزء من التزامات متعددة السنوات	(ج) نسبة كيانات منظومة الأمم المتحدة الإنمائية التي تفيد بأن ٥٠ في المائة من مساهماتها هي جزء من التزامات متعددة السنوات	تقرير الاستعراض الذي يجري كل أربع سنوات	خط الأساس (٢٠١٧): ٢٥/١٢ أو ٤٨ في المائة	٢٠١٨: شكلت ٣٦ من أصل ١٠٢ من المساهمات في الموارد العادية جزءا من الالتزامات المتعددة السنوات (٣٥ في المائة)؛ وفيما يتعلق بالموارد المخصصة، من أصل ٢٥٠ من الاتفاقات الموقعة، كان ٩١ منها اتفاقات متعددة السنوات (٣٦ في المائة)

تيسير الاتساق والكفاءة

٥ - التقيد التام متوسط عدد الإعفاءات تقرير الاستعراض الذي
بمعدلات من رسوم دعم استرداد يجري كل أربع سنوات لاحقاً
استرداد التكاليف الممنوحة لكل
التكاليف على كيان من كيانات منظومة
النحو الذي الأمم المتحدة الإنمائية في
وافقت عليه السنة
هيئات الإدارة
المعنية

تسريع النتائج على أرض الواقع

٦ - تعزيز النسبة المئوية للمنسقين الذي تقرير الاستعراض الذي
التعاون من أجل المقيمين الذين يذكرون أن يجري كل أربع سنوات لاحقاً
تحقيق النتائج ما لا يقل عن ٧٥ في
على المستوى المائة من وثائق البرامج
القطري القطرية متوائمة مع إطار
عمل الأمم المتحدة
للمساعدة الإنمائية في بلد
اشتغالهم

الاتزام	المؤشرات	آلية الرصد	خطوط أساس اتفاق التمويل وأهدافه	خط أساس هيئة الأمم المتحدة للمرأة (٢٠١٨)
٧ - زيادة النسبة المئوية لمكاتب تقرير الاستعراض الذي التعاون فيما التقييم التابعة لمجموعة يجري كل أربع سنوات يتعلق بمنتجات الأمم المتحدة للتنمية التقييم المشتركة المستدامة المشاركة في والمستقلة على التقييمات المشتركة أو نطاق المنظومة المستقلة على نطاق من أجل تحسين المنظومة الدعم المقدم من الأمم المتحدة على أرض الواقع	زيادة النسبة المئوية لمكاتب تقرير الاستعراض الذي التعاون فيما التقييم التابعة لمجموعة يجري كل أربع سنوات يتعلق بمنتجات الأمم المتحدة للتنمية التقييم المشتركة المستدامة المشاركة في والمستقلة على التقييمات المشتركة أو نطاق المنظومة المستقلة على نطاق من أجل تحسين المنظومة الدعم المقدم من الأمم المتحدة على أرض الواقع	آلية الرصد	خطوط أساس اتفاق التمويل وأهدافه	خط أساس هيئة الأمم المتحدة للمرأة (٢٠١٨)
٨ - تعزيز النسبة المئوية لكيانات وضوح الخطط مجموعة الأمم المتحدة الإستراتيجية للتنمية المستدامة التي الخاصة أجرت خلال العام بالكيانات الماضي حوارات منظّمة في والأطر المتكاملة مجالس إدارة كل منها على للنتائج والموارد حدة بشأن كيفية تمويل وتقاريرها النتائج الإنمائية المتفق السنوية عن عليها في دورة التخطيط النتائج مقابل الإستراتيجي الجديدة النفقات	٨ - تعزيز النسبة المئوية لكيانات وضوح الخطط مجموعة الأمم المتحدة الإستراتيجية للتنمية المستدامة التي الخاصة أجرت خلال العام بالكيانات الماضي حوارات منظّمة في والأطر المتكاملة مجالس إدارة كل منها على للنتائج والموارد حدة بشأن كيفية تمويل وتقاريرها النتائج الإنمائية المتفق السنوية عن عليها في دورة التخطيط النتائج مقابل الإستراتيجي الجديدة النفقات	آلية الرصد	خطوط أساس اتفاق التمويل وأهدافه	خط أساس هيئة الأمم المتحدة للمرأة (٢٠١٨)
			خطوط أساس اتفاق التمويل وأهدافه	خط أساس هيئة الأمم المتحدة للمرأة (٢٠١٨)

الالتزام	المؤشرات	آلية الرصد	خطوط أساس اتفاق التمويل وأهدافه	خط أساس هيئة الأمم المتحدة للمرأة (٢٠١٨)
٩ - تعزيز (أ) النسبة المئوية لكيانات تقرير الاستعراض الذي الشفافية منظومة الأمم المتحدة يجري كل أربع سنوات المائة والإبلاغ في الإنمائية التي تقدم منفردة الكيانات وعلى بيانات مالية إلى مجلس نطاق المنظومة، الرؤساء التنفيذيين في بحيث تربط منظومة الأمم المتحدة الموارد بنتائج المعنى بالتنسيق	خط الأساس (٢٠١٧): ٦٩ في المائة	خط الأساس (٢٠١٧): ٦٩ في المائة	تقدم هيئة الأمم المتحدة للمرأة تقارير إلى مجلس الرؤساء التنفيذيين	الهدف (٢٠٢١): ١٠٠ في المائة
أهداف التنمية المستدامة (ب) النسبة المئوية لكيانات منظومة الأمم المتحدة الإنمائية التي تنشر بيانات وفقا لأرفع معايير الشفافية الدولية	خط الأساس (٢٠١٧): ٣٦ في المائة	خط الأساس (٢٠١٧): ٣٦ في المائة	تقدم هيئة الأمم المتحدة للمرأة تقارير إلى المبادرة الدولية للشفافية في المعونة	الهدف (٢٠٢١): ١٠٠ في المائة
(ج) النسبة المئوية لكيانات منظومة الأمم المتحدة الإنمائية التي تضطلع بأنشطة مستمرة على الصعيد القطري والتي تقدم تقارير عن النفقات، مصنفة حسب البلد، إلى مجلس الرؤساء التنفيذيين	خط الأساس (٢٠١٧): ٤٦ في المائة	خط الأساس (٢٠١٧): ٤٦ في المائة	تقدم هيئة الأمم المتحدة للمرأة تقارير إلى مجلس الرؤساء التنفيذيين	الهدف (٢٠٢١): ١٠٠ في المائة

الالتزام	المؤشرات	آلية الرصد	خطوط أساس اتفاق التمويل وأهدافه	خط أساس هيئة الأمم المتحدة للمرأة (٢٠١٨)
(د) النسبة المئوية لكليات منظومة الأمم المتحدة الإنمائية التي تقدم تقارير عن النفقات مصنفة حسب هدف التنمية المستدامة	المؤشرات	آلية الرصد	خطوط أساس اتفاق التمويل وأهدافه	خط أساس هيئة الأمم المتحدة للمرأة (٢٠١٨)
١٠ - زيادة (أ) النسبة المئوية لكليات إمكانية الحصول منظومة الأمم المتحدة على تقييمات الإنمائية المرخص لها في المؤسسة إطار أحكام وسياسات وتقارير المراجعة الإفصاح التي جعلت الداخلية تقييماتها المؤسسية متاحة للحسابات في على الموقع الشبكي لفريق إطار أحكام الأمم المتحدة المعني وسياسات بالتقييم	مكتب التنسيق الإنمائي	مكتب التنسيق الإنمائي	خط الأساس (٢٠١٧): ٢٠ في المائة	خط الأساس (٢٠١٧): ٢٠ في المائة
			الهدف (٢٠٢١): ١٠٠ في المائة	الهدف (٢٠٢١): ١٠٠ في المائة
			خط الأساس (٢٠١٨): ٢١ في المائة	خط الأساس (٢٠١٨): ٢١ في المائة
			الهدف (٢٠٢١): ١٠٠ في المائة	الهدف (٢٠٢١): ١٠٠ في المائة

الالتزام	المؤشرات	آلية الرصد	خطوط أساس اتفاق التمويل وأهدافه	خط أساس هيئة الأمم المتحدة للمرأة (٢٠١٨)
الإفصاح التي (ب) النسبة المئوية لتقارير تقرير الاستعراض الذي وضعتها الهيئات المراجعة الداخلية يجري كل أربع سنوات المائة	الإدارية وقت للحسابات الصادرة تمثيا إصدار التقرير مع أحكام وسياسات الإفصاح التي وضعتها مجالس الإدارة المعنية، والمتاحة على المنصة والموقع الشبكي ممثلي دوائر المراجعة الداخلية للحسابات التابعة للأمم المتحدة المكرسة والقابلة للبحث، رهنا بتوافر الموارد	خط الأساس (٢٠١٨): صفر في المائة	تُشرت جميع تقارير المراجعة الداخلية للحسابات لهيئة الأمم المتحدة للمرأة في ٢٠١٨ على الموقع الشبكي لهيئة الأمم المتحدة للمرأة. وفي حزيران/يونيه ٢٠١٩، لم تكن منصة ممثلي دوائر المراجعة الداخلية للحسابات التابعة للأمم المتحدة وموقعهم الشبكي متاحة بعد.	خط الأساس (٢٠١٨): صفر في المائة
(ج) النسبة المئوية لفريق الرقابة على الإدارة للصناديق المجمع المشتركة الاستثمارية بين الوكالات التي تنشر تقارير التقييم على الموقع الشبكي لفريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم	خط الأساس (٢٠١٨): ٠ في المائة	خط الأساس (٢٠١٩): ١٠٠ في المائة	أطلقت هيئة الأمم المتحدة للمرأة صندوقا مجعما مشتركا بين الوكالات في ٢٠١٨ من أجل إجراء تقييم مشترك لتنفيذ الفصل المشترك من الخطط الاستراتيجية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، ومنظمة الأمم المتحدة للطفولة، وصندوق الأمم المتحدة للسكان، وهيئة الأمم المتحدة للمرأة. وستوضع الصيغة النهائية للتقييم في ٢٠٢٠.	خط الأساس (٢٠١٩): ١٠٠ في المائة

الالتزام	المؤشرات	آلية الرصد	خطوط أساس اتفاق التمويل وأهدافه	خط أساس هيئة الأمم المتحدة للمرأة (٢٠١٨)
١١ - زيادة (أ) إشارة محددة إلى	إبراز النتائج المساهمين في صناديق المستمدة من التبرعات الأساسية، المساهمين في والصناديق المجمعة صناديق والمواضيعية، ومساهمات التبرعات البلدان المستفيدة من الأساسية، البرامج في تقارير النتائج وصناديق السنوية لأفرقة الأمم المتحدة التمويل المجمعة القطرية والتقارير القطرية والمواضيعية، والعالمية الخاصة بكل كيان	إلى هيئة الأمم المتحدة للمرأة	خط الأساس (٢٠١٨): لا ينطبق	يساهم الشركاء من القطاع العام لهيئة الأمم المتحدة ويذكرون في التقرير السنوي، وفي مصنف التمويل، وعلى الموقع الشبكي لهيئة الأمم المتحدة للمرأة
ومساهمات البلدان المستفيدة من البرامج	(ب) إشارة محددة إلى فرادى المساهمين في جميع تقارير للتنمية المستدامة، النتائج التي يقدمها مديرو ومكتب الصناديق المجمعة المواضيعية والمستفيدين من الشركاء، وهيئة الأمم مجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة	مجموعة الأمم المتحدة	خط الأساس (٢٠١٨): لا ينطبق	في التقرير السنوي عن صندوق الأمم المتحدة الاستثماري لإنهاء العنف ضد المرأة وصندوق المساواة بين الجنسين
المستدامة	المستدامة	المستدامة	الهدف (٢٠٢٠): نعم	الهدف (٢٠٢٠): نعم

زيادة أوجه الكفاءة

١٢ - تنفيذ (أ) توحيد المباني المشتركة	تقرير الاستعراض الذي	خط الأساس: (٢٠١٧) ٤٣٠	٢٠١٨: ٧٦ في المائة
أهداف الخطة (النسبة)	يجري كل أربع سنوات	مبنى مشتركا (١٧ في المائة من جميع المباني)	
الاستراتيجية		الهدف (٢٠٢١): ١٠٠٠ مبنى	
بشأن التوحيد		مشترك (أو ٥٠ في المائة أو جميع المباني)	
التشغيلي من			
أجل تحقيق			

الالتزام	المؤشرات	آلية الرصد	خطوط أساس اتفاق التمويل وأهدافه	خط أساس هيئة الأمم المتحدة للمرأة (٢٠١٨)
مكاسب من (ب) النسبة المئوية لأفرقة تقرير الاستعراض الذي الأمم المتحدة القطرية التي لديها استراتيجية تسيير أعمال معتمدة، لتمكين المكاتب الخلفية المشتركة حيثما كان ذلك مناسباً	الكفاءة	المائة	خط الأساس (٢٠١٧): ٢٠ في مؤشر مشترك	مؤشر مشترك
(ج) النسبة المئوية تقرير الاستعراض الذي لكيانات مجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة التي تقدم تقارير إلى مجالس إدارتها عن المكاسب المتحققة من الكفاءة	المائة	المائة	خط الأساس (٢٠١٧): ٤١ في تقدم هيئة الأمم المتحدة للمرأة تقارير منتظمة إلى مجلسها التنفيذي عن المكاسب من الكفاءة كجزء من التقارير التي تقدمها سنويا	الهدف (٢٠٢١): ١٠٠ في المائة
(د) النسبة المئوية تقرير الاستعراض الذي لكيانات مجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة التي وقعت إطار العمل الرفيع المستوى بشأن الاعتراف المتبادل	المائة	المائة	خط الأساس (٢٠١٨): ٢٨ في وقع المدير التنفيذي بيان الاعتراف المتبادل في كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٨	الهدف (٢٠٢١): ١٠٠ في المائة

الاتزام	المؤشرات	آلية الرصد	خطوط أساس اتفاق التمويل وأهدافه	خط أساس هيئة الأمم المتحدة للمرأة (٢٠١٨)
١٣ - التنفيذ (أ) النسبة المئوية لكيانات	تقرير الاستعراض الذي	خط الأساس (٢٠١٧): ٥١ في	تقدم هيئة الأمم المتحدة للمرأة لتقارير سنوية إلى مجلسها التنفيذي	عن تنفيذ سياستها ومعدلاتها لاسترداد التكاليف كجزء من التقرير
الكامل منظومة الأمم المتحدة	يجري كل أربع سنوات	المائة	الهدف (٢٠٢١): ١٠٠ في المائة	السنوي
لسياسات الإنمائية التي تقدم تقارير	ومعدلات سنوية إلى مجلس إدارة كل			
استرداد منها عن تنفيذ السياسات	التكاليف المقررة والمعدلات التي اعتمدها			
والإبلاغ عنها لاسترداد التكاليف				

المرفق الثاني

المساهمات المقدمة من هيئة الأمم المتحدة للمرأة لتنفيذ أهداف التنمية المستدامة من خلال نوافذ التمويل المواضيعي ومبادرات البرمجة الرئيسية

الأثر الاستراتيجي تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين جميع النساء والفتيات، بما في ذلك تمتع المرأة تمتعا كاملا بما لها من حقوق الإنسان

الخطة الاستراتيجية للفترة ٢٠١٨-٢٠٢١، مجالات النتائج

السلام والأمن والعمل الإنساني	إنهاء العنف ضد المرأة	التمكين الاقتصادي	الريادة السياسية، والتخطيط والمليزة	القواعد والسياسات والمعايير
النتيجة ٥: تسهم النساء والفتيات في بناء السلام المستدام والقدرة على الصمود ولديهن قدر أكبر من التأثير في هذين المجالين، كما يستفدن على قدم المساواة من الوقاية من الكوارث الطبيعية والنزاعات ومن العمل الإنساني	النتيجة ٤: تعيش جميع النساء والفتيات حياة خالية من جميع أشكال العنف	النتيجة ٣: تتمتع المرأة بضمان الدخل وعمل لائق واستقلالية اقتصادية	النتيجة ٢: تقود المرأة نظم الحكم وتشارك فيها وتستفيد منها على قدم المساواة	النتيجة ١: يجري تعزيز وتنفيذ مجموعة شاملة ودينامية من القواعد والسياسات والمعايير العالمية المتعلقة بالمساواة بين الجنسين وتمكين جميع النساء والفتيات
مبادرات البرامج الرئيسية				
الدور	تكافؤ	إدراج	التمكين	السياسي
المدن القيادي	الدخل الفرص	والأمن من خلال النساء	حصول عدم التمويل	المشاركة
المخاطر المتصلة بمشاركة المرأة	الوقاية العنف ضد الأمانة للمرأة	والوصول إلى والأماك والتمكين	إغفال التحويلي من تمكين المرأة من العمل	المشاركة
بعدم المساواة في السلام	الخدمات الأساسية ن العامة والوصول	للأعمال	أعلى أي امرأة أجل المساواة خلال الزراعة والحماية	يوضع دورها
بين الجنسين في والأمن	من أجل القضاء عليه الأمانة والحماية	للأعمال	العدالة وقتنا بين الجنسين الذكوية مناخيا الاجتماعية للمرأة الحرة	لاحقا
سياق تغير المناخ ولا تتعاضد				أهداف التنمية المستدامة
●	●	●	●	●
●	●	●	●	●
				الهدف ١ القضاء على الفقر
				الهدف ٢ القضاء التام على الجوع

الأثر الاستراتيجي

تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين جميع النساء والفتيات، بما في ذلك تمتع المرأة تمتعا كاملا بما لها من حقوق الإنسان

الخطة الاستراتيجية للفترة ٢٠١٨-٢٠٢١، مجالات النتائج

القواعد والسياسات والمعايير	الريادة السياسية، والتخطيط والمهينة	التمكين الاقتصادي	إنهاء العنف ضد المرأة	السلام والأمن والعمل الإنساني
النتيجة ١: يجري تعزيز وتنفيذ مجموعة شاملة ودينامية من القواعد والسياسات والمعايير العالمية المتعلقة بالمساواة بين الجنسين وتمكين جميع النساء والفتيات	النتيجة ٢: تقود المرأة نظم الحكم وتشارك فيها وتستفيد منها على قدم المساواة	النتيجة ٣: تتمتع المرأة بضمان الدخل وعمل لائق واستقلالية اقتصادية	النتيجة ٤: تعيش جميع النساء والفتيات حياة خالية من جميع أشكال العنف	النتيجة ٥: تسهم النساء والفتيات في بناء السلام المستدام والقدرة على الصمود ولديهن قدر أكبر من التأثير في هذين المجالين، كما يستفدن على قدم المساواة من الوقاية من الكوارث الطبيعية والنزاعات ومن العمل الإنساني
مبادرات البرامج الرئيسية				
التمكين السياسي	إدراك الدخل الفرص	تكافؤ المدن القيادي	الدور القيادي	
المرأة	الأمن من خلال النساء	المرأة والأمن من خلال النساء	المرأة والأمن من خلال النساء	
يوضع دورها على	إغفال التمويل	إغفال التمويل	إغفال التمويل	
القيادي	العدالة	العدالة	العدالة	
أهداف التنمية المستدامة	العدالة	العدالة	العدالة	
الهدف ٧	طاقة نظيفة وبأسعار معقولة			
الهدف ٨	العمل اللائق ونمو الاقتصاد			
الهدف ٩	الصناعة والابتكار والهياكل الأساسية			

الخطة الاستراتيجية للفترة ٢٠١٨-٢٠٢١، مجالات النتائج

القواعد والسياسات والمعايير	الريادة السياسية، والتخطيط والمهينة	التمكين الاقتصادي	إنهاء العنف ضد المرأة	السلام والأمن والعمل الإنساني
النتيجة ١: يجري تعزيز وتنفيذ مجموعة شاملة ودينامية من القواعد والسياسات والمعايير العالمية المتعلقة بالمساواة بين الجنسين وتمكين جميع النساء والفتيات	النتيجة ٢: تقود المرأة نظم الحكم وتشارك فيها وتستفيد منها على قدم المساواة	النتيجة ٣: تتمتع المرأة بضمان الدخل وعمل لائق واستقلالية اقتصادية	النتيجة ٤: تعيش جميع النساء والفتيات حياة خالية من جميع أشكال العنف	النتيجة ٥: تسهم النساء والفتيات في بناء السلام المستدام والقدرة على الصمود ولديهن قدر أكبر من التأثير في هذين المجالين، كما يستفدن على قدم المساواة من الوقاية من الكوارث الطبيعية والنزاعات ومن العمل الإنساني
مبادرات البرامج الرئيسية				
التمكين السياسي	إدراك الدخل الفرص	تكافؤ المدن القيادي	الوقاية العنف ضد الأمانة للمرأة	الدور المخاطر المتصلة بمشاركة المرأة
حصول عدم التمويل	والأمن من خلال للنساء	المدة الوصول إلى والأماك والتمكين	المدة الوصول إلى والأماك والتمكين	بعدم المساواة في السلام
إغفال المرأة	من تمكين المرأة من العمل اللائق والمباشرة للأعمال	الخدمات الأساسية ن العامة والوصول	الخدمات الأساسية ن العامة والوصول	بين الجنسين في والأمن
على أي امرأة أجل المساواة خلال الزراعة والحماية	للأعمال	من أجل القضاء عليه الأمانة والحماية	من أجل القضاء عليه الأمانة والحماية	سياق تغير المناخ والانتعاش
العدالة وقتناة بين الجنسين الذكية مناخيا الاجتماعية للمرأة الحرة				
الهدف ١٠ الحد من أوجه عدم المساواة				
الهدف ١١ مدن ومجتمعات محلية مستدامة				
الهدف ١٢ الإنتاج المسؤول				
الهدف ١٣ العمل المناخي				
الهدف ١٤ الحياة تحت الماء				

الأثر الاستراتيجي

تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين جميع النساء والفتيات، بما في ذلك تمتع المرأة تمتعا كاملا بما لها من حقوق الإنسان

الخطة الاستراتيجية للفترة ٢٠١٨-٢٠٢١، مجالات النتائج

القواعد والسياسات والمعايير	الريادة السياسية، والتخطيط والمهينة	التمكين الاقتصادي	إنهاء العنف ضد المرأة	السلام والأمن والعمل الإنساني
النتيجة ١: يجري تعزيز وتنفيذ مجموعة شاملة ودينامية من القواعد والسياسات والمعايير العالمية المتعلقة بالمساواة بين الجنسين وتمكين جميع النساء والفتيات	النتيجة ٢: تقود المرأة نظم الحكم وتشارك فيها وتستفيد منها على قدم المساواة	النتيجة ٣: تتمتع المرأة بضمان الدخل وعمل لائق واستقلالية اقتصادية	النتيجة ٤: تعيش جميع النساء والفتيات حياة خالية من جميع أشكال العنف	النتيجة ٥: تسهم النساء والفتيات في بناء السلام المستدام والقدرة على الصمود ولديهن قدر أكبر من التأثير في هذين المجالين، كما يستفدن على قدم المساواة من الوقاية من الكوارث الطبيعية والنزاعات ومن العمل الإنساني
مبادرات البرامج الرئيسية				
التمكين السياسي	إدراك الدخل الفرص	تكافؤ المدن القيادي	الدور القيادي	
حصول عدم التمويل	والأمن من خلال للنساء	الوقاية العنف ضد الأمانة للمرأة	المخاطر المتصلة مشاركة المرأة	
إغفال التحويلي من تمكين المرأة من العمل	الاتق المباشرات	المراة والوصول إلى والأماك والتمكين	بعدم المساواة في السلام	
على أي امرأة أجل المساواة خلال الزراعة والحماية للأعمال	للأعمال	الخدمات الأساسية ن العامة والوصول	بين الجنسين في والأمن	
العدالة وقتاة بين الجنسين الذكية مناخيا الاجتماعية للمرأة الحرة	للأعمال	من أجل القضاء عليه الأمانة والحماية	سياق تغير المناخ والانتعاش	
أهداف التنمية المستدامة				
الهدف ١٥ الحياة في البر والسلام والعدل				
الهدف ١٦ والمؤسسات القوية				
عقد الشراكات				
الهدف ١٧ لتحقيق الأهداف				