

Distr.: General
17 May 2019
Arabic
Original: Arabic/Chinese/
English/French/Russian/
Spanish

المجلس التنفيذي لهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة



الدورة السنوية لعام ٢٠١٩

٢٠١٨ - ٢٠ حزيران/يونيه ٢٠١٩

البند ٦ من جدول الأعمال المؤقت
التقييم

التقرير المتعلق بوظيفة التقييم لهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة لعام ٢٠١٨

الملخص

يقدم هذا التقرير معلومات عن أداء وظيفة تقييم هيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة على مستوى المؤسسات والمستويات اللامركزية. كما يقدم معلومات عن إسهام هيئة الأمم المتحدة للمرأة في التنسيق على مستوى منظومة الأمم المتحدة وتطوير قدرتها للتقييم المراعي للمنظور الجنساني. يتناول التقرير بالتفصيل تأسيس خدمات التقييم المستقل ومراجعة الحسابات الداخلية (IEAS) ويقدم برنامج العمل ٢٠١٩ وميزانية خدمة التقييم المستقل (IES).

قد يرغب المجلس التنفيذي في الآتي: (١) الإحاطة بتقرير وظيفة التقييم لهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة في عام ٢٠١٨ وبرنامج وميزانية خدمة التقييم المستقل (IES) لعام ٢٠١٩، و (٢) الترحيب بالخطوات التي تتخذها هيئة الأمم المتحدة للمرأة لترسيخ استقلالية ومصداقية وفائدة وظيفة التقييم وإسهامها في جهود التقييم المراعية للمنظور الجنساني على نطاق المنظومة وتطوير قدرات التقييم الوطنية، و (٣) التعبير عن الدعم المتصل لجهود تعزيز وظيفة التقييم المستقل في هيئة الأمم المتحدة، و (٤) مطالبة خدمة التقييم المستقل (IES) بالسعي لدى الوكالات الأخرى التابعة للأمم المتحدة لخلق فرص لإجراء تقييم مشترك للفصل المشترك من الخطة الاستراتيجية.



الرجاء إعادة استعمال الورق

200519 170519 19-08076 (A)



أولاً - تقييم التغيير التحويلي

١ - يحدد برنامج الأمين العام لإصلاح الأمم المتحدة رؤية للأمم متحدة تتسم بمرونة وفعالية وابتكارية وشفافية وخضوع للمساءلة ولا مركزية أكثر وتكون مدفوعة بالنتائج من أجل تحقيق أهداف التنمية المستدامة. يشدد قرار الجمعية العامة للأمم المتحدة لعام ٢٠١٨ بشأن إعادة وضع منظومة الأمم المتحدة الإنمائي في سياق الاستعراض الشامل للسياسات كل أربع سنوات على الحاجة إلى تحسين رصد النتائج على نطاق المنظومة والإفادة بها ويرحب بتعزيز إجراءات التقييم المستقلة على نطاق المنظومة التي يتخذها الأمين العام. تدعو هذه الإصلاحات إلى جيل جديد من خدمات التأكيد والتقييم التي تتبنى التعاون والعمل المشترك والنتائج على نطاق المنظومة.

٢ - بناءً على الأساس القوي الذي وضعه مكتب التقييم المستقل لهيئة الأمم المتحدة للمرأة، تعذر أن يكون إنشاء خدمات التقييم المستقل ومراجعة الحسابات الداخلية (IEAS). في عام ٢٠١٨ أفضل توقيتاً في دعم هيئة الأمم المتحدة للمرأة في بناء ثقافة التعلم المستمر والمساءلة في تغيير السياق.

٣ - ينص ميثاق خدمات التقييم المستقل ومراجعة الحسابات الداخلية (IEAS) على أن خدمات التقييم المستقل ومراجعة الحسابات الداخلية (IEAS) ستوفر دليلاً موثقاً على أداء هيئة الأمم المتحدة للمرأة في تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، والتأكد من أن حوكمة الهيئة وعمليات إدارة المخاطر والرقابة كافية ومجدية وفعالة كما هو الغرض منها من أجل تلبية الأهداف الاستراتيجية والتنظيمية. التقييم المستقل والمراجعة الداخلية وظيفتان متميزتان ولكن لهما هدف واحد شامل يتمحور حول مساعدة هيئة الأمم المتحدة للمرأة في تحقيق أهدافها الاستراتيجية وأهدافها من حيث البرامج والمؤسسات.

٤ - بينما يتم تقديم التقارير السنوية لكل خدمة بصورة منفصلة، فقد تم وضع أحكام لزيادة خبرة كل خدمة لتقديم أعلى مستوى من الجودة لأصحاب المصلحة لأغراض المساءلة والتعلم.

٥ - في عام ٢٠١٨، ظلت خدمة التقييم المستقل (IES) من الناحية التشغيلية وخالية من التدخل في اختيار مهامها والإفادة عن عملها.

ألف - حوكمة وظيفة التقييم في هيئة الأمم المتحدة للمرأة

٦ - تحكم سياسة التقييم لهيئة الأمم المتحدة للمرأة وظيفة تقييم الهيئة. وتحدد الغرض من التقييم واستخدامه في المنظمة، ويقدم التعاريف والمبادئ والقواعد، ويحدد الأدوار والمسؤوليات لوظيفة التقييم. تمثيلاً مع الممارسة السليمة للمراجعة الدورية، والأحكام الواردة في السياسة

نفسها، سيتم مراجعة سياسة التقييم لهيئة الأمم المتحدة للمرأة في عام ٢٠١٩ وستعكس، من جملة أمور أخرى، إنشاء خدمات التقييم المستقل ومراجعة الحسابات الداخلية (IEAS).

٧ - يتمثل الهدف الاستراتيجي لوظيفة التقييم في تعزيز قدرة هيئة الأمم المتحدة للمرأة على تحقيق نتائج معيارية وتشغيلية وتنسيقية بشأن المساواة بين الجنسين. لتحقيق هذا الهدف، تدير خدمات التقييم المستقل (IES) عمليات التقييم المؤسسي، وتوفر ضمان الجودة والدعم الفني للتقييمات اللامركزية، وتقود منظومة الأمم المتحدة في الترويج للتقييم المراعي للمنظور الجنساني، وتعزز القدرات الوطنية للتقييم المراعي للمنظور الجنساني، وتشجع الاستخدام الفعال للتقييمات.

٨ - تؤسس استراتيجية التقييم الشامل للفترة بين عامي ٢٠١٨ و ٢٠٢١ الاتجاه لتحسين المستمر لجودة وظيفة تقييم هيئة الأمم المتحدة للمرأة، بينما توفر خطة التقييم المؤسسي للفترة بين عامي ٢٠١٨ و ٢٠٢١ إطارًا محدد زمنيًا لأنشطة التقييم المؤسسي. توجه إجراءات التقييم اللامركزي لهيئة الأمم المتحدة للمرأة واستراتيجيات التقييم الإقليمية التخطيط الاستراتيجي والإدارة ونوعية واستخدام التقييمات اللامركزية.

٩ - واصلت اللجنة الاستشارية المعنية بالتقييم الشامل (GEAC) العمل كآلية استشارية مؤسسية للرئيس التنفيذي وخدمات التقييم المستقل ومراجعة الحسابات الداخلية (IEAS) تهدف إلى استقلالية وجودة وظيفة التقييم. تمشيا مع توصيات اللجنة الاستشارية المعنية بالتقييم الشامل (GEAC) التي تم استلامها في عام ٢٠١٧، تعاونت خدمات التقييم المستقبل (IES) مع وكالات الأمم المتحدة الأخرى في التقييمات المشتركة ومبادرات إدارة المعرفة، وجددت تركيزها على استخدام التقييم واستمرت في التأثير على ممارسات التقييم على نطاق المنظومة من خلال مجموعة الأمم المتحدة للتقييم، وكذلك تطوير قدرات التقييم الوطنية الموجهة المراعية للمنظور الجنساني من خلال EvalGender+ وغيرها من المبادرات الإقليمية. دمجت خدمة التقييم المستقل (IES) توصيات اللجنة الاستشارية المعنية بالتقييم الشامل (GEAC) في استراتيجية التقييم لهيئة الأمم المتحدة للمرأة عن الفترة بين عامي ٢٠١٨ و ٢٠٢١. يُعرض التقدم المحرز في مجالات التركيز الموصى بها في هذا التقرير.

١٠ - خلال اجتماعها السنوي لعام ٢٠١٨، ناقشت اللجنة الاستشارية المعنية بالتقييم الشامل (GEAC) أداء وظيفة التقييم وقدمت المشورة بشأن تنفيذ استراتيجية التقييم والمراجعة المخطط لها لسياسة تقييم هيئة الأمم المتحدة للمرأة. أعرب أعضاء اللجنة الاستشارية المعنية بالتقييم الشامل (GEAC) عن تقديرهم لنضج وظيفة التقييم ونموها وأدائها. أصدرت اللجنة الاستشارية المعنية بالتقييم الشامل (GEAC) توصيات رئيسية بشأن:

(أ) تعزيز التقييمات واستخدامها عن طريق تحديد جملة أمور منها الفرص الاستراتيجية في دورة برامج هيئة الأمم المتحدة للمرأة وتنقيح مؤشرات استخدام التقييم.

(ب) مراجعة سياسة واستراتيجية التقييم لمراعاة جملة أمور منها إنشاء خدمات التقييم المستقل ومراجعة الحسابات الداخلية (IEAS) وتغيير السياقات الداخلية والخارجية.

(ت) موافقة الشروط المرجعية للجنة الاستشارية المعنية بالتقييم الشامل (GEAC) مع الشروط المرجعية للجنة الاستشارية لمراجعة الحسابات (أعيد تسميتها إلى اللجنة الاستشارية المعنية بالرقابة في أوائل عام ٢٠١٩) والتي ستضطلع بدور أكبر في الإشراف على جملة أمور منها أداء وظيفة التقييم.

ثانيًا - تنفيذ تقييمات مؤسسية فعالة

ألف - تنفيذ خطة التقييم المؤسسية

١١ - على المستوى المؤسسي، قدمت خدمة التقييم المستقل (IES) تغطيةً لمجالات النتائج الرئيسية للخطة الاستراتيجية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة، وفقًا لبرنامج عمل التقييم المؤسسي لعام ٢٠١٨ وخطة التقييم المؤسسي للفترة بين عامي ٢٠١٨ و ٢٠٢١. في ٢٠١٨، قدمت خدمة التقييم المستقل (IES) تقريرين تقيمين للمجلس التنفيذي:

(أ) تقييم إسهام هيئة الأمم المتحدة للمرأة في المشاركة السياسية للمرأة ودورها القيادي.

(ب) التحليل التجميعي للتقييمات التي أجرتها هيئة الأمم المتحدة للمرأة في عام ٢٠١٧.

بالإضافة إلى ذلك، تم الانتهاء من تقييم قابلية تقييم الخطة الاستراتيجية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة للفترة بين عامي ٢٠١٨ و ٢٠٢١.

بدأ تقييمان مشتركان وممارسة واحدة للتقييم المشترك (التسليم الأول) في عام ٢٠١٨ وهي في طريقها لتنتهي في عام ٢٠١٩. تم عرض حالة تنفيذ أنشطة التقييم المؤسسية هذه في الجدول ١.

الجدول ١

حالة تنفيذ التقييمات المؤسسية المخططة للفترة بين عامي ٢٠١٨ و ٢٠١٩

عنوان الدراسة التقييمية	معلومات إضافية
١ - التقييم المؤسسي لمساهمة هيئة الأمم المتحدة للمرأة في قيادة المرأة ومشاركتها السياسية	عُرض على المجلس التنفيذي في الدورة السنوية ٢٠١٨
٢ - التحليل التجميعي للتقييمات التي أجرتها هيئة الأمم المتحدة للمرأة في عام ٢٠١٧	عُرضت على المجلس التنفيذي في الدورة العادية الثانية، ٢٠١٨
٣ - التقييم المؤسسي الموضوعي لإسهامات هيئة الأمم المتحدة للمرأة في الحوكمة والتخطيط الوطني	سيُعرض على المجلس التنفيذي في الدورة السنوية، ٢٠١٩

عنوان الدراسة التقييمية	معلومات إضافية
٤ - التقييم المؤسسي لإسهامات هيئة الأمم المتحدة للمرأة في الاستجابة للأوضاع الإنسانية	سيعرض على المجلس التنفيذي في الدورة العادية الثانية، ٢٠١٩
٥ - الدراسة التوليفية التجميعية للتقييمات التي أجرتها هيئة الأمم المتحدة للمرأة في عام ٢٠١٨	سيعرض على المجلس التنفيذي في الدورة العادية الثانية، ٢٠١٩
٦ - التقييم المشترك للفصل المشترك للخطط الاستراتيجية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي (UNDP)/صندوق الأمم المتحدة للسكان (UNFPA)/ ومنظمة الأمم المتحدة للطفولة (UNICEF) وهيئة الأمم المتحدة للمرأة (UNW) (التسليم الأول)	من المقرر عرضه في دورة غير رسمية من الدورة العادية الثانية لمجلس الإدارة، ٢٠١٩

باء - التطوير المنهجي

١٢ - في ٢٠١٨، قامت خدمة التقييم الشامل بإتمام إسهامين ابتكاريين لتعزيز طرق وتُهج التقييم ذات الصلة بمعالجة صعوبات تقييم المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة. كما تضمن اللجنة الاستشارية المعنية بالتقييم الشامل هذين الإسهامين.

١٣ - يتمثل الإسهام الأول في نهج جديد منهجي ومتعدد الجوانب والذي تم طرحه من خلال دليل بعنوان التقييم المنهجي الشامل للمساواة بين الجنسين والبيئات والأصول المهمشة (ISE4GEMs): نهج جديد لعصر أهداف التنمية المستدامة^(١). يقدم النهج إطاراً منهجياً لإدراج تحليل المساواة بين الجنسين والبيئات والتهميش بطريقة متعددة النظم. يقدم الدليل توضيحاً نظرياً للمفاهيم والأدوات والإرشاد العملي التفصيلي. تم استخدام النهج في التقييم المؤسسي لإسهامات هيئة الأمم المتحدة للمرأة في قيادة المرأة ومشاركتها السياسية والأحداث التعليمية لتقديم التقييم المنهجي الشامل للمساواة بين الجنسين والبيئات والأصول المهمشة (ISE4GEMs) والتي تم تسهيلها في ٢٠١٨ من خلال العديد من المنصات والفعاليات.

١٤ - يتمثل الإسهام الثاني في استكشاف استخدام مصادر البيانات الضخمة في التقييم. وكانت دراسة الجدوى^(٢) تهدف إلى تقصي جدوى الاستفادة من مصادر البيانات الضخمة - وبخاصة بيانات الراديو وتويتر وفيسبوك - لتحسين تقييم مبادرات المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة. ويمثل النهج خطوة أولى أساسية وإسهاماً مهماً لفهم أفضل لمجتمع التقييم بشأن كيفية الاستفادة من مصادر البيانات الضخمة. كما يقدم النهج تحليلاً لمزايا وعيوب بعض مصادر البيانات المحتملة والبروتوكولات التدريجية الأولية لاستخدامها والتوصيات القائمة على

(١) Stephens, A., Lewis, S.M., E.D. and Reddy, J. (2018). Inclusive Systemic Evaluation (ISE4GEMs). UN-Women: New York. A New Approach for the SDG Era. <http://www.unwomen.org/en/digital-library/publications/2018/9/ise4gems-a-new-approach-for-the-sdg-era>

(٢) Can Big Data Be Used for Evaluation. G. and Barton-Owens, S., Bailur, C., Abreu Lopes (2018). UN-Women feasibility study. UN-Women: New York. <http://www.unwomen.org/en/digital-library/publications/2018/4/can-big-data-be-used-for-evaluation>

الدروس المستفادة بشأن استخدام مصادر البيانات بطريقة مثمرة لصالح التقييم. وعلى الرغم من ذلك، يتطلب الأمر مزيداً من الدراسة والمناقشة والنظر قبل التعميم كجزء من عمليات التقييم القياسية.

جيم - التقييمات المؤسسية كأحد عوامل التغيير

١٥ - واصلت هيئة الأمم المتحدة للمرأة الاستفادة من نتائج التقييم والتوصيات من التقييمات المؤسسية الكبرى في التعريف بالتغييرات وتحسين السياسات والاستراتيجيات والممارسات البرمجية.

دال - تقييم مؤسسي للشراكات الاستراتيجية للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة هيئة الأمم المتحدة للمرأة

١٦ - وكما أوضحت الإدارة، فإن تقييم الشراكات الاستراتيجية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة (الذي تم إتمامه في ٢٠١٦ وعرضه على المجلس التنفيذي في ٢٠١٧ (UNW/2017/CRP.3))، تظهر تطور وبدء استراتيجية هيئة الأمم المتحدة للمرأة المعنية بتعبئة الموارد والشراكة للفترة بين عامي ٢٠١٨ و ٢٠٢١. تبين الاستراتيجية خطة هيئة الأمم المتحدة للمرأة لتعميق وتوسيع قاعدتها التطوعية لتأمين الموارد المطلوبة لتحقيق مهمتها.

١٧ - ويتم إتمام سياسية الشراكة المتزامنة مع عمليات الأعمال والإجراءات وسيتم الشروع بها في الربع الثاني من ٢٠١٩. تهدف السياسة إلى توضيح المبادئ والممارسات لإدارة مشاركة هيئة الأمم المتحدة للمرأة مع الشركاء في تعبئة الموارد والأدوار والمسؤوليات داخل هيئة الأمم المتحدة للمرأة لتطبيقها. وكرد على التوصيات المذكورة في التقييم بشأن إدارة الشراكات الاستراتيجية المتضمنة مع القطاع الخاص، اعتمدت هيئة الأمم المتحدة للمرأة إجراءات وسياسة العناية الواجبة في ٢٠١٨. تقدم السياسة إطاراً لعملية عناية واجبة فعالة وكافية وشفافة لتمكين هيئة الأمم المتحدة للمرأة من إدارة المخاطر وزيادة المزايا والفرص الناشئة عن شراكات القطاع الخاص المحتملة.

١٨ - تم إنشاء منصب كبير (من المستوى P5) كرد على التوصية بترسيخ الدعم للجان القطرية والمكاتب الميدانية لتنويع قاعدة تمويل هيئة الأمم المتحدة للمرأة. تم إنشاء نظام حوكمة جديد لتحفيز العائد والاستثمار المتزايد استكمالاً لإنشاء أنظمة سابقة.

١٩ - وتماشياً مع الجهود الإصلاحية للأمم المتحدة وكاستجابة لرؤى من التقييم لتعزيز التنسيق مع الشركاء الاستراتيجيين كنظام المتحدة، فإن هيئة الأمم المتحدة للمرأة تعمل عن كثب مع البرامج والصناديق الأخرى على مستويات مختلفة. على المستوى العالمي، تعمل النساء لضمان مشاركة متسقة لأعضاء المجلس التنفيذي من خلال تنظيم جلسات مشتركة

غير رسمية. تم وضع فصل مشترك يصف النهج المشتركة الرئيسية التي سيتم اتباعها لضمان الاتساق والتعاون المعزز من خلال تنفيذ الخطة الاستراتيجية للهيئة. تبذل مكاتب هيئة الأمم المتحدة للمرأة جهودًا في وضع البرامج بشأن الشراكات مع هيئات الأمم المتحدة وأصحاب الشأن الرئيسيين الآخرين بشأن التقسيم الواضح للمسؤوليات، مع البرامج المشتركة حسبما تقول التقارير والتي تمثل جزءًا كبيرًا من المحفظة المالية للمكاتب.

٢٠ - تعكس هذه التغييرات الرئيسية جهود هيئة الأمم المتحدة للمرأة الشاملة لتوضيح الأدوار ووضع إطار متكامل ومتفق عليه بشكل عام ويتمتع بموارد كافية للشراكات الاستراتيجية ولتحسين الكفاءة والفعالية، كما تنفذ الخطة الاستراتيجية ٢٠١٨-٢٠٢١.

٢١ - بداية من يناير ٢٠١٩، تم الإبلاغ عن إتمام أربعة عشر توصية، من أصل ثمانية عشر توصية، كما تخضع أربع توصيات للتنفيذ ومن المتوقع إتمامها بنهاية ٢٠١٩.

ثالثًا - أداء وظيفة التقييم في هيئة الأمم المتحدة للمرأة (UN-Women)

٢٢ - تشير تقارير هيئة الأمم المتحدة للمرأة بأن أداء وظيفة التقييم مقابل مؤشرات الأداء الرئيسية من خلال النظام العالمي للمراقبة والتقييم يسير بشكل ثابت. يقدم الجدول ٢ النتائج المحققة في ٢٠١٨ والأهداف والاتجاهات التاريخية. فيما يلي توضيح إضافي لكل مؤشر من مؤشرات الأداء الرئيسية.

الجدول ٢

الاتجاهات في مؤشرات الأداء الرئيسية ٢٠١٥-٢٠١٨

الخطة الاستراتيجية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة الخطة الاستراتيجية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة
٢٠١٤-٢٠١٧ ٢٠١٨-٢٠٢١

مؤشر الأداء الرئيسي	الوصف	٢٠١٥	٢٠١٦	٢٠١٧	٢٠١٨	الهدف (نحلول ٢٠٢١)
مؤشر الأداء الرئيسي	الوصف					
الموارد المالية المستثمرة في وظيفة التقييم	الإنفاق على التقييم مقابل الإنفاق على برامج هيئة الأمم المتحدة للمرأة	٢,٠	٢,٩ ^(٣)	٢,٧	٢,٢	٣,٠
الموارد البشرية المكرسة للرصد والتقييم	المكاتب التي عينت منسق أو مسؤول للرصد والتقييم	١٠٠,٠	١٠٠,٠	١٠٠,٠	٩٥,٠	١٠٠,٠
النطاق المشمول بالتقييم	تقييم واحد على الأقل لكل دورة مذكرة استراتيجية	٧١,٠	٨٤,٠	٨٩,٠	٨٤,٠	١٠٠,٠
معدل تنفيذ التقييم	نسبة التقييمات الخاضعة للتنفيذ	٧٦,٠	٨٤,٠	٨٤,٠	٩٠,٠	٨٥,٠

(٣) تم حساب كافة الأرقام عن عامي ٢٠١٦ و ٢٠١٧ باستخدام المنهج الجديد، ومن ثم لا يمكن مقارنتها بالأعوام السابقة.

الخطة الاستراتيجية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة الخطة الاستراتيجية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة
٢٠١٧-٢٠١٤ ٢٠٢١-٢٠١٨

مؤشر الأداء الرئيسي	الوصف	٢٠١٥	٢٠١٦	٢٠١٧	٢٠١٨	الهدف (بمجلول ٢٠٢١)
جودة تقارير التقييم	النسبة المئوية للتقييمات المصنفة بأنها "جيدة وأعلى" ^(٤)	١٠٠,٠	١٠٠,٠	١٠٠,٠	٨٨,٠	١٠٠,٠
تقارير التقييم المنشورة على نظام GATE	النسبة المئوية لتقارير التقييم المكتملة المنشورة على نظام GATE	١٠٠,٠	١٠٠,٠	١٠٠,٠	١٠٠,٠	١٠٠,٠
إرسال ردود الإدارة إلى نظام GATE	النسبة المئوية لتقارير التقييم المكتملة المقدمة مع ردود الإدارة على نظام GATE	٨٦,٠	٩٤,٠	١٠٠,٠	٩٧,٠	١٠٠,٠
تنفيذ ردود الإدارة	النسبة المئوية للإجراءات الأساسية الخاصة بردود الإدارة التي يجري تنفيذها	٨٥,٠	٩٤,٠	٨٦,٠	٨٧,٠	٨٠,٠
استخدام التقييمات	النسبة المئوية للمكاتب التي أبلغت عن استخدام التقييم	٧٥,٠	-	٨٦,٠	٨٦,٠	٩٠,٠

ألف - مؤشر الأداء الرئيسي ١: الموارد المالية

الجدول ٣

نفقات وظيفة التقييم ٢٠١٤-٢٠١٨ (بالدولار الأمريكي)

٢٠١٤	٢٠١٥	٢٠١٦	٢٠١٧	٢٠١٨
٢٧٠٥٣٧٩٠٠	٣١٥١٠١٠٨٤	٢٥٤٤١٣٥٢٠	٢٤٩٤٤٧٩٥٣	٢٨٥٦٧٠٦٢٨
٥٩١٧١٦٣	٦٢٧٢٥٤٥	٧٣٩١٥٧٣	٦٧١٤٥٠٦	٦٢٥٣٦٧٩
٤٤٩٩٩٤٢	٤٦٢١٨١٨	٥٣٧٧٦٣٧	٤٢٠٨٨١٤	٣٧٨٧٨٨٨
١٤١٧٢٢١	١٦٥٠٧٢٧	٢٠١٣٩٣٦	٢٥٠٥٦٩١	٢٤٦٥٧٩١
٢,٢ ^(٦)	٢,٠	٢,٩	٢,٧	٢,٢

المصدر: تم التعرف على "إجمالي إنفاق برنامج هيئة الأمم المتحدة للمرأة" و "إنفاق خدمة التقييم الشامل" باستخدام (ATLAS) بواسطة قسم التنظيم والإدارة (DMA). أجرى قسم التنظيم والإدارة (DMA) حساب أرقام التقييمات اللامركزية بناءً على الأرقام واستكملت هذه الأرقام بالبيانات التي تم الحصول عليها من المكاتب الميدانية.

طبقاً لبيانات الإنفاق التي قدمها قسم التنظيم والإدارة في هيئة الأمم المتحدة للمرأة، فإن إجمالي المبلغ المنفق على التقييم في ٢٠١٨ بلغ ٦,٣ ملايين دولار أمريكي. وهو ما يمثل

(٤) تم تغيير مؤشر الأداء الرئيسي هذا في ٢٠١٨ ليعكس التقييم المرتفع "جيد وأعلى" في حين كان مؤشر الأداء الرئيسي في السنوات ٢٠١٤-٢٠١٧ كان "مريضاً وأعلى"، ومن ثم فلا يمكن مقارنته بالسنوات السابقة بشكل كامل.

(٥) شملت التكاليف التقديرية للتقييمات اللامركزية مجموعة واسعة من الفئات: إجراء التقييم، وتطوير قدرات التقييم، وتكاليف موظفي الرصد والتقييم، ونقل ونشر منتجات التقييم.

(٦) تم حساب الأرقام عن الأعوام ٢٠١٦ و ٢٠١٧ و ٢٠١٨ باستخدام المنهج الجديد، ومن ثم لا يمكن مقارنتها بالأعوام السابقة.

٢,٢ بالمائة من مجموع "الإنفاق على البرامج" بواسطة هيئة الأمم المتحدة للمرأة. كان إجمالي الإنفاق لخدمة التقييم الشامل في ٢٠١٨، بما في ذلك تكاليف الموظفين لمخصصي التقييمات الإقليمية، ٣,٨ ملايين دولار أمريكي، في حين أشارت التقارير إلى إنفاق ٢,٥ مليون دولار أمريكي على أنشطة التقييمات اللامركزية. الانخفاض في نسبة الإنفاق على التقييم (٢٠١٨: ٢,٢ بالمائة؛ ٢٠١٧: ٢,٧ بالمائة) كان يستند إلى زيادة بنسبة ١٥% في إجمالي إنفاق البرنامج (٢٠١٨: ٢٨٥,٧ مليون دولار؛ ٢٠١٧: ٢٤٩,٤ مليون دولار) مقارنة بانخفاض نسبته ٧% في نفقات التقييم (٢٠١٨: ٦,٣ ملايين دولار؛ ٢٠١٧: ٦,٧ ملايين دولار). يرجع الانخفاض في نفقات التقييم في ٢٠١٨ بالأساس إلى الفرص الوظيفية والتقييمات المنخفضة المقدمة نيابة عن صندوق المساواة بين الجنسين.

٢٣ - يمثل تتبع الإنفاق الكامل المرتبط بأنشطة التقييمات اللامركزية داخل هيئة الأمم المتحدة للمرأة صعوبة. تعمل خدمة التقييم الشامل مع وحدات العمل ذات الصلة لوضع آلية تتبع أفضل لتمكين الإبلاغ بشكل أكثر دقة عن إجمالي نفقات التقييم وكجزء من الصيغة النهائية للإجراء الجديد للتقييم اللامركزي. وتستمر خدمة التقييم الشامل في تتبع الوسائل الأخرى، على ما هو أبعد من النسبة المالية، للقياس والتأكد تركيز الأهمية الكافية والمناسبة على التقييم وإجراء أنشطة التقييم المخططة وضمان جودتها العالية.

باء - مؤشر الأداء الرئيسي ٢: الموارد البشرية، ٢٠١٨

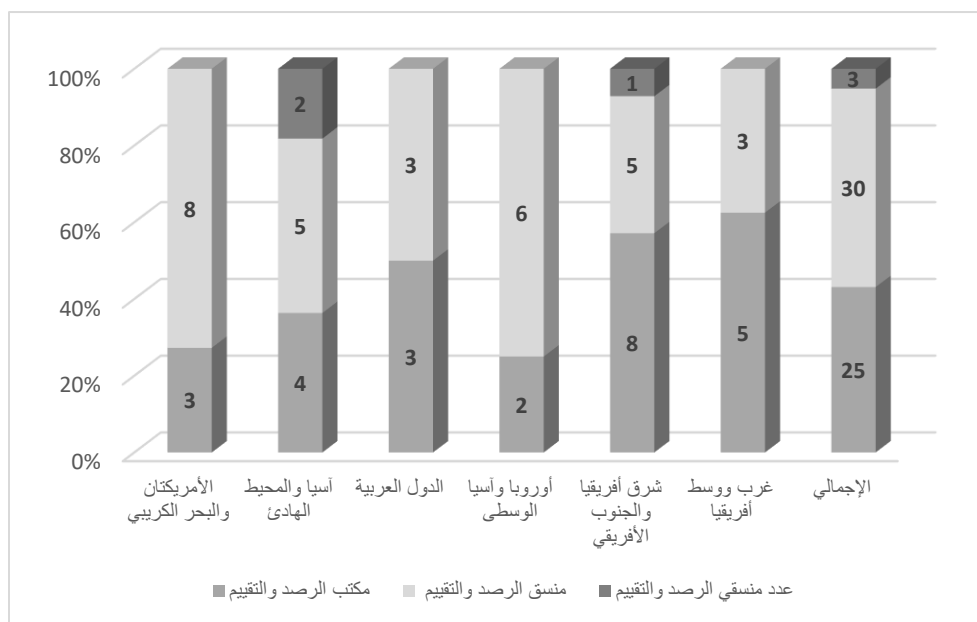
٢٤ - تتألف خدمات التقييم المستقل ومراجعة الحسابات الداخلية (IEAS) من المدير ومدير التقييم ومدير التقييم الداخلي. تم التعيين بهذه المناصب أثناء ٢٠١٨. تتألف خدمة التقييم الشامل من ستة مناصب مهنية خاصة بالتقييم في المقر الرئيسي وستة مناصب مهنية خاصة بالتقييم الإقليمي (بحسب كل مكتب إقليمي). يدعم المستشارون والمتدربون الداخليون عمل خدمة التقييم الشاملة بحسب الحاجة.

٢٥ - تعين ٩٥ بالمائة من المكاتب القطرية والإقليمية على الأقل مسؤولاً أو منسقاً للرصد والتقييم فيما يتعلق بقدرات الرصد والتقييم لدعم وظائف التقييم على مستوى الدولة. وبشكل أكثر تحديداً، أفادت التقارير بأن ٢٥ مكتباً من المكاتب القطرية والإقليمية (٤٣ بالمائة) تضم على الأقل مسؤولاً للرصد والتقييم، في حين تعين ٥٢ بالمائة من المكاتب منسقاً لدعم وظائف الرصد والتقييم. وبسبب القيود على الموارد البشرية والتغيير المستمر للأدوار، فإن ثلاثة مكاتب (٥ بالمائة) في مناطق شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي وآسيا والمحيط الهادئ كانت غير قادرة على تعيين المنسقين المطلوبين لأنشطة الرصد والتقييم في ٢٠١٨.

٢٦ - وبالرغم من مساعدة منسق الرصد والتقييم في معالجة الفجوات على المستوى القطري، فتجدر الإشارة كذلك إلى قيام منسقي الرصد والتقييم أحياناً بأدوار ومهام متعددة وفي بعض

الأحيان تكون مهاراتهم ومعرفتهم بالتقييم قاصرة. وبينما تكون تلك الترتيبات معقولة نظرًا للقيود المالية، فإن المكاتب القطرية ذات الاستثمارات الكبرى بالبرامج والمحافظة المالية الضخمة سوف تستفيد من وجود الكثير من الموارد البشرية الخاصة بالرصد والتقييم بشكل مستدام. وفي هذا الصدد، تعد قدرة الرصد والتقييم على المستوى القطري عاملاً أساسياً في معالجة الفجوات في إمكانية تقييم البرامج ورصد الأنظمة وإدارة التقييمات وتحسين التعلم المستمر من التقييمات.

الشكل ١: الموارد البشرية لموظفي/نقاط تنسيق الرصد والتقييم حسب المنطقة في ٢٠١٨



المصدر: النظام العالمي للإشراف على التقييم.

جيم - مؤشر الأداء الرئيسي ٣: النطاق المشمول بالتقييم، ٢٠١٨

٢٧ - تتمتع هيئة الأمم المتحدة للمرأة بوجود ميداني في ٦ مكاتب إقليمية، و٤٧ مكتباً قوطياً و ٥ مكاتب متعددة الأقطار. أجرت نسبة أربعة وثمانين في المائة من المكاتب الإقليمية والقطرية تقييماً واحداً على الأقل خلال الفترة من ٢٠١٤ حتى ٢٠١٨. ومع ذلك، لم تكمل تسعة مكاتب^(٧) أي نوع من التقييم بعد. ولم تتغير هذه النسبة مقارنةً بالماضي. ولذلك، فإن نطاق تغطية التقييم لا يزال مجالاً يتطلب اليقظة.

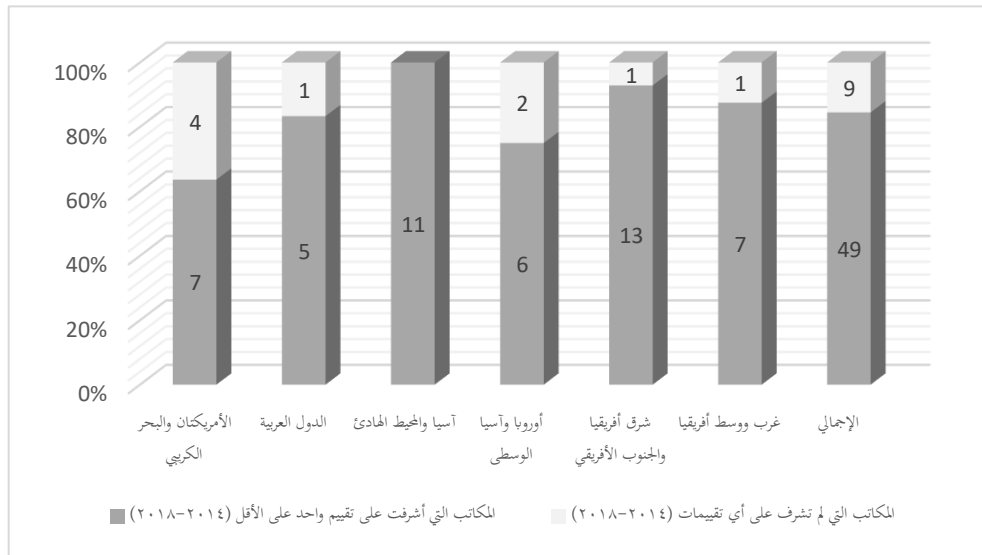
٢٨ - اكتسب إجراء تقييمات الحافظة القطرية زخماً جيداً وقد بلغ نطاق التغطية ٣٥ في المائة منذ بدئه في عام ٢٠١٥. ويشير هذا النمط إلى أن المكاتب القطرية تولي أهمية أكبر

(٧) العراق، أوكرانيا، البوسنة والهرسك، الصومال، بوليفيا، هايتي، المكتب متعدد الأقطار لمنطقة البحر الكاريبي (باربادوس)، باراغواي ونيجيريا.

للتقييمات الاستراتيجية، الأمر الذي يوفر تقييماً أكثر ثراءً يتخلل مجالات العمل المواضيعية ومساهمة هيئة الأمم المتحدة للمرأة في فعالية التطوير على المستوى القطري. ومع ذلك، كان هناك اختلاف ملحوظ فيما بين المناطق. احتلت مناطق شرق وجنوب أفريقيا، غرب ووسط أفريقيا، وأوروبا وآسيا الوسطى النسب الأعلى للمكاتب الإقليمية التي أجرت تقييمات الحافظة القطرية، حيث شكّلت نسبة ٨٩ في المائة من إجمالي التقييمات المكتملة على مدى فترة الأربع سنوات.

٢٩ - يُتوقع أن تصبح تقييمات الحافظة القطرية تقييمات مستقلة إلزامية يشترك في إدارتها خدمة التقييم المستقل والمكتب القطري المكلّف وفقاً للإجراء الجديد المقبل للتقييمات اللامركزية. ولكي يتحقق هذا، يجب ضمان وجود موارد وقدرات كافية على مستوى المكاتب القطرية من بين أمور أخرى. سيضمن الوفاء بالمتطلبات وجود نطاق تغطية أكبر ومساءلة وتعلم كيفية الإبلاغ بتطور الملاحظات الاستراتيجية اللاحقة.

الشكل ٢: نطاق تغطية التقييم حسب المنطقة في الفترة من ٢٠١٤ حتى ٢٠١٨



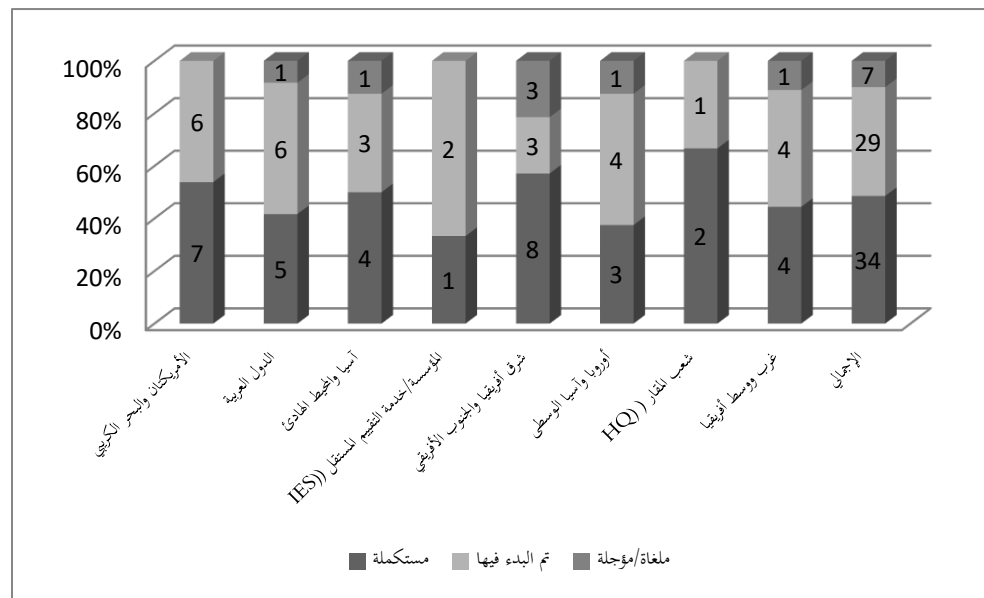
المصدر: النظام العالمي للإشراف على التقييم.

دال - مؤشر الأداء الرئيسي ٤: معدل تنفيذ التقييمات المقررة، لعام ٢٠١٨

٣٠ - في عام ٢٠١٨، تُقِّدَت نسبة ٩٠ في المائة من ٧٠ تقييماً مخطط له (اكتملت نسبة ٤٩ بالمئة في الموعد و ٤١ في المائة في مراحل مختلفة من التنفيذ). تم تأجيل سبعة تقييمات (١٠ في المائة) أو إلغاؤها بسبب تمديد البرامج وعدم كفاية مستويات التمويل وإدراجها في تقييمات استراتيجية أخرى. مثَّلت شرق وجنوب أفريقيا (٢٤ في المائة) والأمريكتان ومنطقة البحر الكاريبي (٢١ في المائة) المناطق التي سجلت أعلى نسبة من التقييمات المكتملة في عام ٢٠١٨.

٣١ - في حين أن معدل تنفيذ التقييمات المخططة لا يزال إيجابيًا، فقد حُدِّد التمويل غير الكافي والقدرات المحدودة للتقييمات الداخلية وإيجاد خبراء استشاريين في مجال التقييم باعتبارها تحديات رئيسية لاستكمال التقييمات المخطط لها. يُعد التخطيط الأكثر واقعية والاستخدام الفعال والكفؤ لاستشاريي التقييمات ضروريًا أيضًا.

الشكل ٣: معدل تنفيذ التقييمات لعام ٢٠١٨



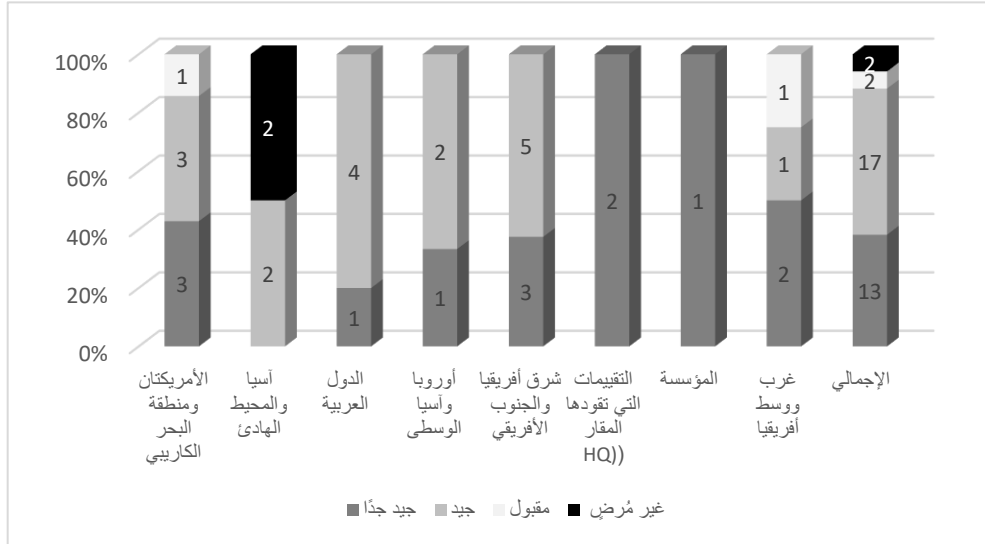
المصدر: النظام العالمي للإشراف على التقييم.

هـ - مؤشر الأداء الرئيسي ٥: جودة تقارير التقييم، لعام ٢٠١٨

٣٢ - أجرت خدمة التقييم المستقل تقييمًا منهجيًا للجودة لتقارير التقييم البالغ عددها ٣٤ المكتملة في عام ٢٠١٨ عبر مراجع خارجي. تضمنت المراجعة تقييم معايير مؤشر أداء التقييم (EPI) لخطة العمل على نطاق منظومة الأمم المتحدة (UN-SWAP). حصل ثمانية وثلاثون في المائة من تقارير التقييم على تصنيف عام جيد "جيد جدًا" و ٥٠ في المائة "جيد". صُنِّفت أربعة تقارير للتقييمات فقط (١٢ في المائة) في الدرجة السفلية من السلسلة، صُنِّف تقريران بدرجة "مقبول" واثنان بدرجة "غير مُرضٍ". تظهر البيانات أن غالبية التقييمات أدَّت أداءً جيدًا استنادًا إلى المعايير الموضوعية. تم إكمال تقريرين بدرجة "غير مُرضٍ" في منطقة آسيا والمحيط الهادئ أثناء شغل منصب أخصائي التقييم الإقليمي. قد يتعذر إجراء مقارنة بين التصنيفات والسنوات السابقة نظرًا لتحديث خدمة التقييم المستقل ومراجعة شبكة تقييم الجودة الخاصة بالتقارير.

٣٣ - تقدم خدمة التقييم المستقل مشورة فنية لتحسين جودة التقييمات. ومع ذلك، حدد التقييم بعض الثغرات في استراتيجيات الحد من القيود المفروضة على طرق التقييم ومصادر البيانات، والمعلومات المحدودة أو الإشارة الغامضة إلى الممارسات الأخلاقية، وقاعدة الأدلة المحدودة للنتائج، وغياب أولويات التوصيات. إن مواجهة هذه الثغرات بشكل منهجي سيساعد في ضمان تقديم التقييمات المستقبلية إدراكًا لجودة أعلى.

الشكل ٤: جود التقييمات لعام ٢٠١٨



المصدر: النظام العالمي لفحص وتحليل التقييمات

واو - مؤشر الأداء الرئيسي ٦: معدل تقديم تقارير التقييم المستكملة على نظام GATE

٣٤ - تستخدم خدمة التقييم المستقل ومراجعة الحسابات الداخلية (IEAS) نظام المساءلة واستخدام تعقب التقييمات العالمي (GATE) عبر الإنترنت لتمكين الموظفين وأصحاب المصلحة الخارجيين من الوصول إلى المعلومات التقييمية عن عمل هيئة الأمم المتحدة للمرأة وتتبع حالة ردود الإدارة وخطط العمل. وقد أتيحت جميع تقارير التقييم المكتملة في عام ٢٠١٨ للجمهور عبر النظام وفقًا لمتطلبات الكشف عن سياسة التقييم.

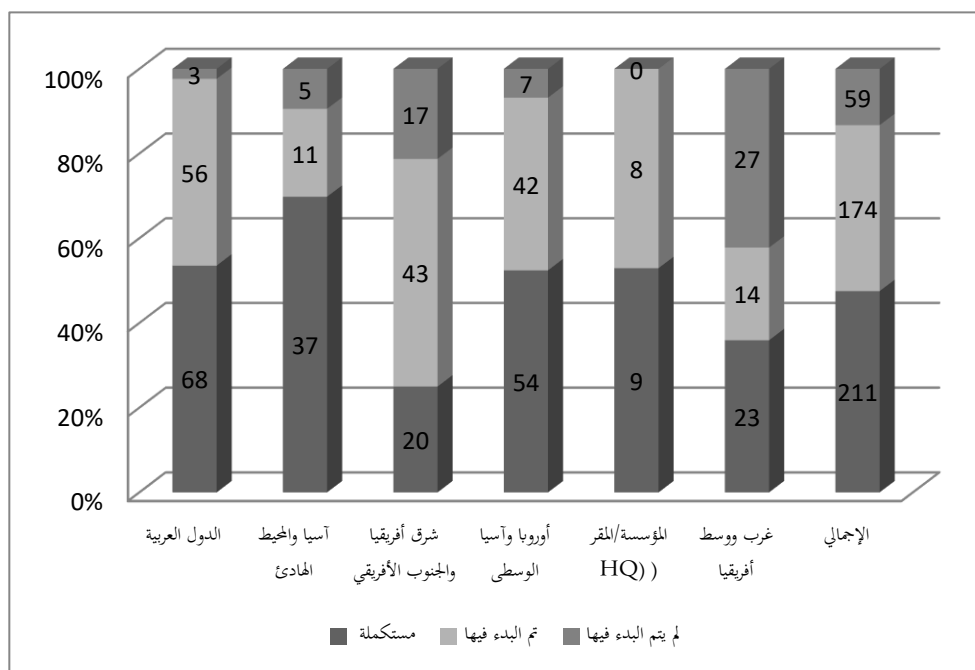
زاي - مؤشر الأداء الرئيسي ٧: رد الإدارة على التقارير المقدمة على نظام GATE

٣٥ - تتطلب سياسة التقييم لهيئة الأمم المتحدة للمرأة رد الإدارة على جميع التقييمات المكتملة في غضون ستة أسابيع من الانتهاء. تلقت نسبة ٩٧ في المائة من التقييمات المكتملة رد الإدارة في عام ٢٠١٨. ومع ذلك، لم يتم الامتثال الكامل في أغلب الأحيان للموافقة على رد الإدارة ونشره في غضون ستة أسابيع بعد إكمال تقرير التقييم على GATE.

حاء - مؤشر الأداء الرئيسي ٨: تنفيذ الإجراءات الأساسية/ ردود الإدارة، لعام ٢٠١٧

٣٦ - تم الالتزام بعدد ٤٤٤ إجراءً استجابة للإدارة استنادًا إلى التقييمات البالغ عددها ٣٨ المكتملة في السنة السابقة. اعتبارًا من شباط/فبراير ٢٠١٨، كانت ٨٧ في المائة من الإجراءات ما بين إجراءات مستكملة وإجراءات قيد التنفيذ (٤٨ في المائة للإجراءات المستكملة و٣٩ في المائة للإجراءات قيد التنفيذ/المستمرة). لم يتم البدء في نسبة ثلاثة عشر في المائة بعد، من بينها ٨٣ بالمتأخرة. وظل تنفيذ إجراءات ردود الإدارة في الوقت المناسب مجاليًا يحتاج لمزيد من التحسين على الرغم من تحسن تفهم واستيعاب توصيات التقييم. ومن المتوقع أن يضيف التآزر المقام حاليًا مع خدمة مراجعة الحسابات الداخلية سببًا للتصدي بشكل أكثر منهجية لجودة إجراءات ردود الإدارة التي تتخذها المكاتب القطرية. كما ستضمن المشاركة الأكثر تعمقًا مع المكاتب الإقليمية والقطرية استخدام توصيات التقييم لمزيد من التعلم التنظيمي الأوسع نطاقًا.

الشكل ٥: تنفيذ إجراءات رد الإدارة بشأن التقييم



المصدر: نظام المساءلة عن استعمال التقييمات وتتبعه على الصعيد العالمي.

طاء - مؤشر الأداء الرئيسي ٩: استخدام التقييم

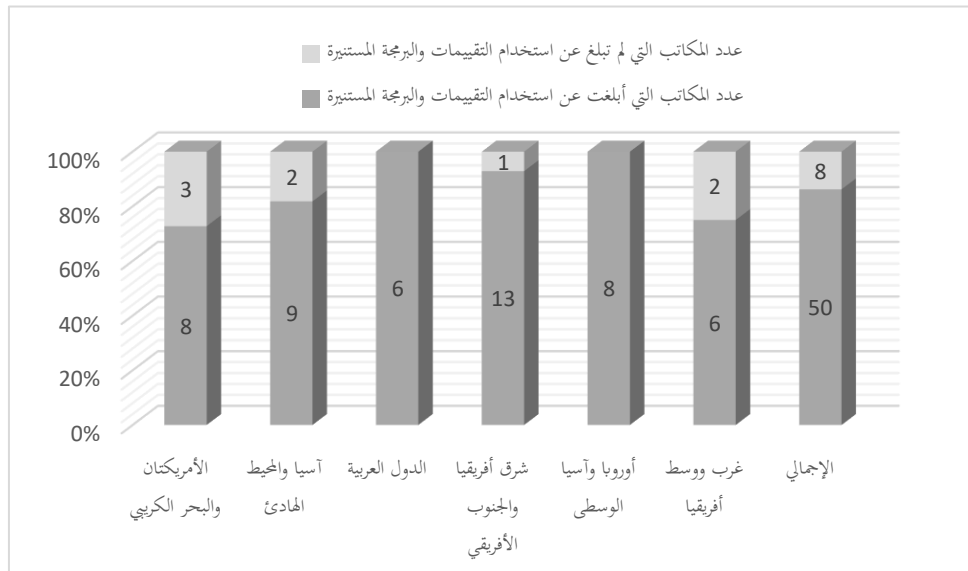
٣٧ - تُقدّم المكاتب القطرية تقارير سنوية عن استخدام الأدلة والدروس التقييمية، وهذا بالإضافة إلى تتبع تنفيذ ردود وإجراءات الإدارة. يوضح تحليل المعلومات المبلغ عنها ذاتيًا من جانب المكاتب في نظام إدارة النتائج في عام ٢٠١٨ زيادة في استيعاب الدروس والتوصيات. فقد أشارت نسبة ٨٦ في المائة من المكاتب الميدانية على وجه التحديد إلى أنهم استخدموا رؤى من التقييمات لتحسين وضع الملاحظات الاستراتيجية الجديدة ولتكوين دروس للبرمجة.

٣٨ - وأفادت التقارير أن التقييمات كانت بمثابة مورد قيّم دعمت اتخاذ القرارات المستنيرة في تخطيط البرامج وتنفيذها ورصدها وإعداد التقارير عنها. واستُخدمت التقييمات لتعزيز موارد وكالة الأمم المتحدة والشركاء وساعدت على زيادة ومد نطاق وصول هيئة الأمم المتحدة للمرأة وزيادة حجمها والوصول إلى نسبة أكبر من النساء. عززت نتائج وتوصيات التقييم أهمية إنشاء نظام إداري سليم يستند إلى النتائج لمراقبة التقدم والنتائج وقياسها بانتظام ولضمان دعم هيكل إدارة المشروع للتكامل والتنسيق بشكل أفضل عبر مجالات النتائج. كما ردت بعض المكاتب أيضًا بالتركيز على تغيير المعايير الاجتماعية وزيادة الجهود الرامية إلى مواجهة التهميش، وذلك مثل الشابات والفتيات ذوات الإعاقة. ساعدت الرؤية المستمدة من التقييمات المكاتب على مواصلة تعزيز قدرة المنظمات النسائية على اختبار النُهُج المستدامة وتوسيعها. وقد قُدِّمت أمثلة توضح النطاق الذي أفضت فيه التقييمات إلى حدوث تطوير للبرامج المشتركة وإدماج أفضل لأبعاد المساواة بين الجنسين في أطر عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية.

٣٩ - ومع ذلك، يلزم بذل الجهود لضمان استخدام أدلة التقييم لإثراء التعلم التنظيمي واتخاذ القرارات وإجراء التطوير. إن المزيد من التقييمات الموجهة نحو تحقيق الأثر والمنتجات/التغذية الراجعة التقييمية في الوقت الحقيقي وتقييمات الحافظة القطرية التي تقدم أدلة على ما ينجح وسبب نجاحه عبر الولاية المتكاملة لهيئة الأمم المتحدة للمرأة سيؤدي إلى تكوين مزيد من الأدلة القيمة.

٤٠ - وقد قدّمت خدمة التقييم المستقل معرفة ورؤى للتقييم ذات صلة لعمليات التنظيم الاستراتيجية الرئيسية على مستوى الشركات. وشملت هذه الأمور تقييم قابلية تقييم الخطة الاستراتيجية للفترة من ٢٠١٨ حتى ٢٠٢١، والتوليف الفوقي لرؤى التقييم، والمساهمة في تقدير الملاحظات الاستراتيجية القطرية الجديدة، وكذلك المشاركة في عمليات التغيير التنظيمي للشركة.

الشكل ٦: استخدام التقييمات لعام ٢٠١٨



المصدر: نظام إدارة النتائج.

رابعًا - نظام التقييم اللامركزي

٤١ - وُضِعَت مجموعة واسعة من النشاطات والتدابير لتحسين جودة التقييمات اللامركزية ونطاق تغطيتها ومصادقيتها واستخدامها. قَدِّمَ أخصائيو التقييم الإقليمي بخدمة التقييم المستقل الدعم بشكل أساسي في هذا المجال. شمل دعم ضمان الجودة والاستشاري هذا مجموعة واسعة من المجالات التي تتراوح بين التخطيط للتقييمات الاستراتيجية والإقليمية والقطرية وإجرائها وإدارتها، ودعم التنسيق على نطاق منظومة الأمم المتحدة وتطوير قدرات التقييم الوطنية للتقييم المراعي للمنظور الجنساني.

٤٢ - وقد وضعت جميع المناطق استراتيجيات التقييم عبر عمليات تشاركية وتشاورية واسعة النطاق. وتُحدد الاستراتيجيات الاتجاه المناسب لتطوير الجودة وتعزيز الثقافة وقدرات التقييم على المستويين الإقليمي والقطري.

٤٣ - واستنادًا إلى استراتيجية التقييم الشامل في الفترة بين ٢٠١٨ و ٢٠٢١، عززت خدمة التقييم المستقل التأزر بين التقييمات المؤسسية واللامركزية وعمقت التعاون مع خدمة مراجعة الحسابات الداخلية عن طريق تبادل المعلومات والتخطيط. ومن المتوقع أن يؤدي ذلك إلى زيادة ثراء أدلة الرقابة، ومكاسب كفاءة التكلفة، وتبادل الدروس حول العمليات والنتائج. كما شجعت خدمة التقييم المستقل التعاون عبر هيئة الأمم المتحدة للمرأة وخاصة مع شعبة البرامج لتحسين التعلم والمساءلة من خلال وظيفة تقييم فعالة.

ألف - ضمان جودة التقييمات اللامركزية ودعمها تقنيًا

٤٤ - تم الشروع في إجراء تحديثين مهمين في عام ٢٠١٨: مراجعة إجراءات التقييمات اللامركزية وإرشادات وأدوات تقييم جودة تقرير التقييم للمساعدة في تعظيم أهمية وجودة التقييمات والتعلم ذي الصلة في سياق استراتيجية التقييم الشامل في الفترة بين ٢٠١٨ و٢٠٢١. من المتوقع أن يوفر الإجراء بمجرد الانتهاء من إعداداته مزيدًا من الوضوح بشأن أدوار ومسؤوليات الجهات الفاعلة المختلفة فيما يتعلق بوظيفة التقييم اللامركزي ويوفر توضيحًا بشأن المبادئ ومعايير جودة التقييم. كما يُتوقع أن يؤدي تنفيذ الإجراء إلى تحفيز زيادة نطاق تغطية تقييمات الحافظة القطرية عبر جميع المناطق.

٤٥ - قدمت إرشادات وأدوات تقييم جودة تقرير التقييم المنقحة نظامًا موحدًا للتصنيفات المقدرة التي تغطي ثمانية معايير متعلقة بالجودة. تتضمن الأداة المحدثة معايير مؤشر الأداء الرئيسي لتقييم خطة العمل على نطاق منظومة الأمم المتحدة بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة (UN-SWAP EPI). من المتوقع أن تؤدي هذه التغييرات، من حيث إيجاد سبب منطقي للأسئلة وجعل النتائج أكثر اتساقًا، إلى زيادة تحسين معايير جودة التقييمات من قبل مديري التقييم والمقيمين المستقلين.

٤٦ - وبالتوازي مع الأولويات المحددة في خطة التقييم المؤسسي ٢٠١٨-٢٠٢١، وسعت خدمة التقييم المستقل (IES) من مشاركتها وحولتها من تقديم الدعم الفني وضمان الجودة إلى إدارة المزيد من التقييمات الاستراتيجية. خلال الفترة المشمولة بالتقرير، قامت خدمة التقييم المستقل (IES) من خلال أخصائيي التقييم الإقليميين بإدارة خمسة تقييمات إقليمية في الدول العربية وآسيا والمحيط الهادئ والأمريكتين ومنطقة البحر الكاريبي وغرب ووسط إفريقيا. وبالمثل، اشترك في إدارة تقييمات الحافظة القطرية الخمسة خدمة التقييم المستقل (IES) مع المكاتب القطرية المعنية في بروندي وكينيا ورواندا وجنوب السودان وليبيريا. وإلى جانب إدارة عمليات التقييم، بدأ موظفو خدمة التقييم المستقل (IES) في أداء دور أكبر في إجراء التقييمات المؤسسية الفعلية، على سبيل المثال التقييم المؤسسي لمساهمة هيئة الأمم المتحدة للمرأة في قيادة المرأة ومشاركتها السياسية. قدمت خدمة التقييم المستقل (IES) أيضًا دراسة حالة موضوعية بالإضافة إلى نهج دراسة الحالة القطرية للتقييمات المؤسسية. أثبت هذا النهج نجاحه في توفير نظرة متعمقة في المجالات ذات الاهتمام الموضوعي. فضلًا عن ذلك، قدّم ضمان الجودة والدعم الاستشاري لأكثر من ٥٠ تقييمًا مستمرًا ومنجزًا للمشروعات والبرامج والتقييمات المشتركة والموضوعية بتكليف من مكاتب هيئة الأمم المتحدة للمرأة على مختلف الأصعدة.

باء - نظم تحسين جودة التقييمات اللامركزية ومصادقيتها واستخدامها

٤٧ - من خلال توفير نظام لرصد أداء مهمة التقييم في مكاتب هيئة الأمم المتحدة للمرأة من خلال النظام العالمي لمراقبة تقارير التقييم (GEOS)، قامت خدمة التقييم المستقل (IES) بتتبع ورصد التقدم المحرز في مؤشرات أداء التقييم الرئيسية. وبالتعاون مع شعبة البرامج، تم تقديم تحديثات حول مؤشرات الأداء الرئيسية المحددة بشكل دوري من خلال نظام تقييم المكاتب القطرية المؤسسي (COAT). وقد ساعد دمج مؤشرات التقييم المنتقاة في هذا النظام المؤسسي في لفت الانتباه إلى المجالات التي تتطلب متابعة وإجراءات أوثق.

٤٨ - ولا تزال خطط التقييم المدرجة في الميزانية تُشكل جزءًا لا يتجزأ من التخطيط القطري والإقليمي وإجراءات الموافقة عليها. ومع ذلك، يلزم معالجة التخطيط الاستراتيجي والواقعي للتقييمات لتحسين جودتها. تتوفر عمليات التقييم والردود الإدارية من خلال نظام المساءلة وتعقب التقييمات العالمي التابع لهيئة الأمم المتحدة للمرأة.

٤٩ - وبينما تتحمل وحدات الأعمال المسؤولية النهائية عن استخدام الأدلة والرؤى المستقاة من التقييمات، فقد أدت خدمة التقييم المستقل (IES) دورًا رئيسيًا في تسهيل دمج نتائج التقييم في عمليات التخطيط والبرمجة المؤسسية. وقد تحقق ذلك عبر المشاركة في وضع تصور لبعض الملاحظات الاستراتيجية وآليات تقييم البرامج والموافقة عليها. وأجريت كذلك ثلاث مراجعات قابلة للتقييم بغية تعزيز تصميم البرامج، وأطر النتائج والرصد، والتقييم النهائي للبرامج.

جيم - تطوير قدرات التقييم الداخلي وبرنامج إضفاء الطابع المهني على التقييم

٥٠ - طوال عام ٢٠١٨، واصلت خدمة التقييم المستقل (IES) تعزيز التعلم واستخدام التقييم من خلال تطوير قدرات التقييم الداخلي ومبادرات إضفاء الطابع المهني. وتضمن ذلك التدريب على التقييم والمواد التوجيهية والدعم الفني لمهمة التقييم اللامركزية.

٥١ - تعتبر دورة التعلم الإلكتروني بعنوان "كيف تدير تقييمًا يراعي المنظور الجنساني"، أداة عبر الإنترنت لموظفي هيئة الأمم المتحدة للمرأة والأطراف الخارجية المعنية تمكنهم من معرفة كيفية إدارة التقييمات المراعية للمنظور الجنساني واستخدامها. الدورة متاحة للجمهور، واعتبارًا من ديسمبر ٢٠١٨، تم تسجيل ٢٩٣٧ فردًا في الدورة، بزيادة قدرها ٩٥٦ فردًا عن عام ٢٠١٧. في عام ٢٠١٨، كان لدى ٦٤ في المائة من المكاتب القطرية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة جهة تنسيق واحدة معنية بالرصد والتقييم على الأقل حصلت على شهادة إتمام الدورة. حظي دليل التقييم الصادر عن هيئة الأمم المتحدة للمرأة، الذي يعد أساس الدورة، بأكثر من ٣٠٠٠ مشاهدة في عام ٢٠١٨، وهو ما يمثل زيادة بنسبة ١٠ في المائة مقارنة بعام ٢٠١٧.

٥٢ - وبالإضافة إلى أدوات التعلم عبر الإنترنت هذه، واصل اختصاصيو التقييم الإقليميون لدى خدمة التقييم المستقل (IES) تلبية احتياجات الدعم المحددة. فعلى سبيل المثال، تمت استضافة دورات تدريبية وورش عمل إقليمية للتقييم على مدار العام في شرق وجنوب إفريقيا، والأمريكتين ومنطقة البحر الكاريبي، ومنطقة آسيا والمحيط الهادئ. كما تم توفير تدريب مخصص إلى مكاتب هيئة الأمم المتحدة للمرأة في منطقة أوروبا وآسيا الوسطى.

٥٣ - واصلت خدمة التقييم المستقل (IES) جهودها لتدريب مسؤولي ومنسقي الرصد والتقييم، بما في ذلك من خلال التدريب الفردي وتدريب المدربين في جميع المناطق. كما سهلت خدمة التقييم المستقل (IES) مشاركة منسقي الرصد والتقييم في فرص تعلم التقييم الخارجي مثل البرنامج الدولي المعني بالتدريب على تقييم التنمية لزيادة تعزيز الإمكانات الداخلية للرصد والتقييم.

خامساً - الاتصال الهادف إلى تيسير استخدام عمليات التقييم

ألف - تنفيذ استراتيجية الاتصال

٥٤ - في عام ٢٠١٨، نشرت خدمة التقييم المستقل (IES) نتائج التقييم ونتائجه من خلال قنوات أكثر تنوعاً، مستفيدةً من مشاركتها المتزايدة مع الجمهور الخارجي عبر الإنترنت ومواقع التواصل الاجتماعي. تم استخدام حساب خدمة التقييم المستقل (IES) على تويتر للترويج لمنشورات خدمة التقييم المستقل (IES) ونتائج التقييم ولمشاركة المعلومات والمعرفة حول التقييم المراعي للنوع الجنساني. كما تم استخدام هذه القنوات كمنصة لزيادة الجمهور الخارجي وإشراكه في المؤتمرات والندوات عبر الويب، وتشمل المؤتمرات التي يتم تنظيمها مع شركاء آخرين.

٥٥ - استثمرت خدمة التقييم المستقل (IES) في إنتاج المزيد من البيانات والمعلومات التقييمية سهلة الاستخدام من خلال كتابة المنشورات والموجزات الأكثر جاذبية بطريقة مرئية. أصدرت ثلاث منشورات لمجلة Transform حول التالي: (أ) التقييم المؤسسي لمساهمة هيئة الأمم المتحدة للمرأة في المشاركة والقيادة على الصعيد السياسي؛ (ب) التحليل التجميعي للتقييمات؛ و(ج) العمل معاً لتمكين الأصوات. تمت كتابة المنشور الأخير لمجلة Transform كإصدار خاص بالتعاون مع الشركاء، بما في ذلك اليونيسيف ومكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة وصندوق الأمم المتحدة للسكان ووزارة الشؤون الخارجية في فنلندا.

٥٦ - وباعتباره قناة الاتصال العامة الرئيسية، فقد تم تحديث موقع هيئة الأمم المتحدة للمرأة المعني بالتقييم بفاعلية باستخدام أحدث المنشورات والأدوات. وفي عام ٢٠١٨، حظي الموقع بأكثر من ٧٠٠٠ مشاهدة، بزيادة قدرها ٥١ في المائة مقارنة بعام ٢٠١٧، مما يشير إلى زيادة الاهتمام بمحتوى التقييم. وبصرف النظر عن الموقع الرئيسي، ففي عام ٢٠١٨،

استقطبت وجهات النظر المنفصلة لمختلف نتائج اتصالات خدمة التقييم المستقل (IES)، بما في ذلك إرشادات تقييم النظام الحصري لأوجه المساواة بين الجنسين والبيئات والأصوات المهمشة (ISE4GEMS) ودراسة البيانات الضخمة، عددًا إجماليًا يزيد عن ١٠٠٠٠ مشاهدة.

٥٧ - وعلى المنوال نفسه، اتخذت المكاتب الإقليمية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة إجراءات لتحسين استخدام الأدلة التقييمية وجعلها في متناول الجميع. على سبيل المثال، قام المكتب الإقليمي للدول العربية بكتابة صفحة تقييم مخصصة على الموقع الإلكتروني الإقليمي لتوحيد موارد التقييم وزيادة استخدام التقييم؛ وقام المكتب الإقليمي لآسيا والمحيط الهادئ بتيسير جلسة تعلم حول التقييم. إضافة إلى ذلك، أنتجت الأمريكتان ومنطقة البحر الكاريبي، وإقليم شرق وجنوب إفريقيا، وإقليم أوروبا ووسط آسيا، وإقليم غرب ووسط إفريقيا مواد الاتصال الخاصة بالمنطقة التي تتناول المنتجات المعرفية لخدمة التقييم المستقل (IES).

٥٨ - كتبت خدمة التقييم المستقل (IES) نشرة إخبارية داخلية تتضمن تحديثات حول التقييمات والمنشورات وأحداث التعلم المكتملة ونشرتها بين الأطراف الخارجية المعنيين.

سادسًا - تنسيق التقييم المراعي للمنظور الجنساني على نطاق الأمم المتحدة

ألف - فريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم (UNEG)

٥٩ - أدت هيئة الأمم المتحدة للمرأة دورًا مهمًا في تعزيز وتحسين إدماج أبعاد المساواة بين الجنسين وحقوق الإنسان في عمل فريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم. ومن خلال دورها في عقد اجتماع مشترك مع الفريق العامل المعني بحقوق الإنسان والمساواة بين الجنسين، قدمت خدمة التقييم المستقل (IES) دورًا قياديًا في الشروع في دراسة توليفية لتقييمات إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية (UNDAF) من منظور جنساني. تسعى الدراسة التوليفية إلى تحليل حالة دمج المنظورات الجنسانية وحقوق الإنسان في تقييمات إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية، ونتائج المساواة بين الجنسين. ومن المتوقع أن تكون نتائج الدراسة التوليفية مفيدة لتطوير وتنفيذ وتقييم الجيل الجديد من أطر عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية. وسيتم استكمال الدراسة التوليفية في عام ٢٠١٩.

٦٠ - واصلت خدمة التقييم المستقل (IES) العمل كأمانة عامة لمؤشر الأداء الرئيسي لتقييم خطة العمل على نطاق منظومة الأمم المتحدة بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة (UN-SWAP EPI). في عام ٢٠١٨، بالإضافة إلى قيادة مراجعة المذكرة الفنية وسجل الأداء لمؤشر الأداء الرئيسي لتقييم خطة العمل على نطاق منظومة الأمم المتحدة بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة (UN-SWAP EPI)، قيمت جودة خدمة التقييم المستقل (IES) التقديمات المقدمة من ٤٢ جهة مبلغة. تم إعداد تقرير تجميعي ونشره يتضمن نقاط القوة والتحديات التي تواجه الكيانات المبلغة عن مؤشر أداء التقييم (EPI). تم الانتهاء من التوجيه

بشأن تقييم الأداء المؤسسي في مجال تعميم مراعاة المنظور الجنساني بالتعاون مع العديد من أعضاء فريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم. يعتبر هذا التوجيه بمثابة مورد لهيئات الأمم المتحدة الراغبة في إجراء تقييم لمراعاة المنظور الجنساني على المستويين المؤسسي والبرامجي.

٦١ - قادت خدمة التقييم المستقل (IES) المجموعة الفرعية للفريق العامل المعني بإطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية التابع لفريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم الذي يستعرض منهجيات التقييم القطري وممارسات الإدارة لإثراء المناقشات حول كيفية مواءمة الممارسات وتحديد مجالات التقييمات القطرية المشتركة، كمدخلات في تقييمات إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية. شاركت خدمة التقييم المستقل (IES) في رئاسة فريق مراجعة النظراء التابع لفريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم والفريق المختص بالتقييم الإنساني. خلال تبادل ممارسات التقييم السنوي لفريق التقييم لعام ٢٠١٨، عقدت خدمة التقييم المستقل (IES) جلسة مكثفة الحضور حول التقييم المراعي للنوع الجنساني. وفرت المشاركة في هذه الفرق منتدى فعالاً للدفاع عن قضايا المساواة بين الجنسين والتقييم.

باء - خطة العمل الموضوعية على نطاق منظومة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة

٦٢ - تمشيًا مع المعايير الجديدة التي أُدخلت كجزء من نطاق منظومة الأمم المتحدة بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة ٢٠٠ (UN-SWAP 2.0)، كلفت خدمة التقييم المستقل (IES) بإجراء تقييم خارجي لـ ٣٤ تقييمًا مكتملاً مدى تناولها للاعتبارات الجنسانية. وبوجه عام، كانت تقارير التقييم لهيئة الأمم المتحدة للمرأة مؤثرة، حيث استوفت الأغلبية معايير التقييم الخاصة بخطة العمل على نطاق منظومة الأمم المتحدة بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة (UN-SWAP). صنّف متوسط الدرجات الإجمالية هيئة الأمم المتحدة للمرأة بين الكيانات التي تجاوزت المتطلبات الجنسانية لتقييم خطة العمل على نطاق منظومة الأمم المتحدة بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة (UN-SWAP). واستجابة لنتائج التقييم الخارجي وتوصياته، ستواصل خدمة التقييم المستقل (IES) زيادة أدائها وطرقها لضمان تطبيق التحليل الجنساني وتقييم أوجه الضعف بشكل كامل في جميع مراحل تقييماته. ستوفر خدمة التقييم المستقل (IES) مزيدًا من التوجيه للمقيمين بشأن دراسة النتائج المتعلقة بتحويل علاقات القوى والمعايير والهياكل والسلوكيات المتعلقة بالمساواة بين الجنسين وتدوينها.

٦٣ - في عام ٢٠١٨، أبلغ ٤٢ كيانًا عن التقدم المحرز وفق مؤشر أداء التقييم لخطة العمل على نطاق المنظومة بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، من بين ٦٦ من الكيانات المبلغة عن تقرير خطة العمل على نطاق المنظومة بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة. أبلغت نسبة ٢١ في المائة عن أنها "تجاوزت الاحتياجات"، بينما أبلغت ٢٤ في المائة منها عن أنها "لبت الاحتياجات"، و ١٨ في المائة منها عن أنها "تقترب من تلبية الاحتياجات".

لم يبلغ أي كيان عن عدم الوفاء بأي احتياجات؛ ومع ذلك، أفاد ٣٧ في المائة أن المؤشر لا ينطبق على حالتهم المحددة وذلك إما بسبب عدم إجراء تقييمات من قبل الكيان أو نتيجة لعملهم الفني للغاية. وصل حوالي ٧١ في المائة من الكيانات إلى هذا المعيار للتقييم الذي يراعي المنظور الجنساني مجتمعة. ورغم أن أنماط الأداء متنوعة، بيد أن غالبية الكيانات اتخذت إجراءات تصحيحية وحسنت أنظمتها وقدرتها على إجراء تقييمات تراعي الفوارق بين الجنسين. أبلغ ١٤ كياناً عن إجراء تقييمات مشتركة لأداء تعميم مراعاة المنظور الجنساني أو السياسة الجنسانية، وهو مطلب جديد تم تقديمه في عام ٢٠١٨ لتجاوز الاحتياجات.

جيم - دعم التقييمات المشتركة وإطار الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية (UNDAF)

٦٤ - شاركت هيئة الأمم المتحدة للمرأة من خلال متخصصي التقييم الإقليميين بها مشاركة فعالة في مجموعات التقييم الإقليمية فيما بين الوكالات، وذلك لتعزيز اتساق التقييم داخل منظومة الأمم المتحدة وإحراز تقدم فيما يخص دمج القضايا الجنسانية وحقوق الإنسان في ممارسات التقييم. في عام ٢٠١٨، عملت هيئة الأمم المتحدة للمرأة بصفتها الرئيس المشارك لمجموعة تنمية الأمم المتحدة المعنية بالتقييم لآسيا والمحيط الهادئ (UNEDAP) وواصلت مشاركتها النشطة في فريق دعم الأقران الإقليمي لمجموعة تنمية الأمم المتحدة (UNDG) في الأمريكتين ومنطقة البحر الكاريبي. كما شاركت هيئة الأمم المتحدة للمرأة في عدة مبادرات مشتركة في مناطق أخرى. قدمت هيئة الأمم المتحدة للمرأة، داخل إطار عمل مجموعات التقييم الإقليمية، خدمات تقنية واستشارية لتسعة تقييمات لإطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية (UNDAF)^(٨).

٦٥ - إضافة إلى ذلك، دعمت هيئة الأمم المتحدة للمرأة سبعة تقييمات مشتركة من بينها تقييم إقليمي مشترك في غرب ووسط إفريقيا. اشتمل دعم التقييمات المشتركة وإطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية (UNDAF) على تقديم دعم تقني واستشاري في مراجعة الشروط المرجعية وتعيين المستشارين وضمان جودة مراحل التقييم المختلفة.

٦٦ - تعاونت هيئة الأمم المتحدة للمرأة مع وكالات عديدة وقدمت الدعم لإعداد وتقديم التدريب فيما يتعلق بالتقييمات المراعية للمنظور الجنساني. وأثناء الفترة التي يتناولها التقرير، تعاونت هيئة الأمم المتحدة للمرأة مع مركز معرفة كلية موظفي منظومة الأمم المتحدة (UNSSC) وشاركت في تيسير دورة تدريبية بعنوان "كيفية إدارة تقييمات الأمم المتحدة في سياق خطة عمل التنمية المستدامة لعام ٢٠٣٠" في مدينة بون بألمانيا. كما شاركت هيئة الأمم المتحدة للمرأة في تيسير تدريب إقليمي لمجموعة تنمية الأمم المتحدة المعنية بالتقييم لآسيا

(٨) يشمل ذلك تقييمات إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية (UNDAF) التي أجريت في السنغال ومالي وجواتيمالا وكوبا والبوسنة والهرسك وتيمور - ليشتي وكمبوديا وتونس وأنجولا.

والمحيط الهادئ (UNEDAP) مع التركيز على التقييمات المراعية للمنظور الجنساني وإطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية (UNDAF). ونُظمت دورات تدريبية وأحداث تعليمية مماثلة في صربيا وجورجيا وأوكرانيا وتيمور - ليشتي وأوغندا وبنما حيث كانت تستهدف المشاركين من الدول التي بدأ فيها تنفيذ إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية (UNDAF). وفي عام ٢٠١٨، اكتسب ما يزيد عن مائة موظف من هيئة الأمم المتحدة للمرأة والوكالات الشريكة للأمم المتحدة معارف ومهارات بشأن كيفية إدارة التقييمات المراعية للمنظور الجنساني.

سابعاً - تعزيز الشراكة من أجل تقييم قدرات التقييم الوطنية وتطويرها لخدمة أهداف التنمية المستدامة (SDGs)

ألف - (EvalGender+): شراكة عالمية من أجل تعزيز التقييمات المراعية للمنظور الجنساني

٦٧ - واصلت هيئة الأمم المتحدة للمرأة عملها في تهيئة بيئة مواتية للتقييمات المراعية للمنظور الجنساني في سياق أهداف التنمية المستدامة (SDGs). بُذلت جهود متواصلة لتحسين القدرات الوطنية للتقييم المراعي للمنظور الجنساني من خلال ورش العمل والفعاليات وإنتاج المعارف.

٦٨ - خلال عام ٢٠١٨، واصلت هيئة الأمم المتحدة للمرأة المشاركة في رئاسة (EvalGender+)، وهي شراكة عالمية تجمع جهات متعددة وتعمل على تعزيز طلب وعرض وجودة التقييمات المراعية للمنظور الجنساني باعتبارها وسيلة لدعم المساءلة بشأن الالتزامات المتعلقة بالمساواة بين الجنسين في تنفيذ أهداف التنمية المستدامة (SDGs). اتسعت مجموعة ممارسات (EvalGender+) لتضم ٣٦٦٤ عضواً في عام ٢٠١٨ حيث قدمت لمجتمع التقييم والمجتمع الجنساني ممارسات جيدة ومناقشات جديدة.

٦٩ - قدمت خدمة التقييم المستقل (IES) ملخص سياسات عن مدى إفادة الأدلة التقييمية للمنظور الجنساني للمراجعات الوطنية الطوعية لعام ٢٠١٨، كجزء من عملها على الصعيد العالمي وبالشراكة مع (EvalGender+) و (EvalSDGs). تخلص الإحاطة إلى أنه يتعين القيام بالمزيد من العمل من أجل مساعدة الدول على استخدام التقييمات المراعية للمنظور الجنساني. وأثناء ملتقى البرلمانين العالمي للتقييم، استضافت خدمة التقييم المستقل (IES) فعالية جانبية بمشاركة (EvalGender+) في كولمبو بسريلانكا، حول أهمية التقييم المرتكز على العدالة والمراعي للمنظور الجنساني. ونتيجة للفعالية، أعرب البرلمانيون ومثلو المنظمات التطوعية المعنية بالتقييم المهني (VOPE) من ٢٥ دولة عن التزامهم بالدعوة إلى نهج "عدم تخلف أحد عن الركب" في أنظمة التقييم الخاصة بهم من خلال التقييمات الشاملة القائمة على المشاركة التي تحلل علاقات القوة بين أصحاب المصلحة. وقرب نهاية عام ٢٠١٨،

استهلت هيئة الأمم المتحدة للمرأة تدخلات في خمس دول (وهي تشيلي والأردن ونيبال وإندونيسيا وزيمبابوي)، كجزء من شراكتها مع EvalPartners وبصفتها الرئيس المشارك لـ (EvalGender+)، وذلك لتعزيز دمج منظور جنساني في أنظمة التقييم الوطنية ولضمان استخدام التقييم في المراجعات الوطنية الطوعية.

٧٠ - كما أقامت خدمة التقييم المستقل (IES) شراكة مع وزارة خارجية فنلندا وعقدت فعالية مشتركة لتبادل الممارسات حول التقييم المراعي للمنظور الجنساني وأهداف التنمية المستدامة (SDGs) بهلسنكي. وحضر ما يزيد عن ١٥٠ مشاركًا الفعالية من جميع أنحاء العالم. وفي عام ٢٠١٨، وقّعت اتفاقية شراكة جديدة مع الوكالة النرويجية للتعاون الإنمائي لدعم جهود خدمة التقييم المستقل (IES) حول تطوير قدرات التقييم الوطنية من خلال إعداد توجيهات منهجية وتوثيق الممارسات الجيدة والمنافع العامة بشأن التقييم المراعي للمنظور الجنساني.

باء - دعم أنظمة الرصد والتقييم الوطنية المراعية للمنظور الجنساني في دول مختارة

٧١ - قدمت خدمة التقييم المستقل (IES)، في الأمريكتين ومنطقة البحر الكاريبي، الدعم لمختلف الأنظمة الوطنية التي توفر التوجيهات بشأن دمج منظورات المساواة بين الجنسين في التقييمات وأطر عمل الرصد والتقييم وإعداد مؤشرات جنسانية لقياس التقدم المحرز. شملت الجهات المتعاونة الرئيسية خلال عام ٢٠١٨ المعهد الوطني للمرأة في كوستاريكا (INAMU) والوكالة الأوروبية للتعاون الدولي (AUCI) ووزارة المرأة في الجمهورية الدومينيكية. أطلقت مبادرة مشتركة مع مختلف الشركاء الإقليميين لوضع مؤشر لقدرات التقييم للأنظمة الوطنية للرصد والتقييم في عام ٢٠١٨.

٧٢ - في الدول العربية، وبالتعاون مع هيئة الأمم المتحدة للمرأة، اشتمل المؤتمر السنوي السابع لشبكة التقييم الإقليمية EvalMENA على سلسلة من التقييمات المراعية للمنظور الجنساني لتقديم تقارير حول التقدم المحرز بشأن جدول أعمال أهداف التنمية المستدامة، والذي تضمن مناقشات بشأن المراجعات الوطنية الطوعية والنتائج المستخلصة من دراسات حالة تطوير قدرات التقييم الوطنية (NECD) التي كلفت هيئة الأمم المتحدة للمرأة بإجرائها في أربع دول.

٧٣ - أما في آسيا والمحيط الهادئ، أنتجت هيئة الأمم المتحدة للمرأة بنيبال مقطع فيديو لمشاركة تجربة الحكومة النيبالية في وضع خطة تقييم وطنية تركز على العدالة وتراعي المنظور الجنساني. شاركت كذلك خدمة التقييم المستقل (IES) في فريق استعراض الأقران في جهد مشترك مع منظمة الأمم المتحدة للطفولة (UNICEF) وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي (UNDP) لتقييم استعداد أنظمة التقييم الوطنية لتقييم أهداف التنمية المستدامة (SDGs).

٧٤ - وفي إفريقيا، ركزت جهود قدرات التقييم الوطنية على تعزيز قدرة البرلمانين على إدارة التقييمات المراعية للمنظور الجنساني واستخدامها. حيث تعاونت خدمة التقييم المستقل (IES) مع مركز تعلم التقييم ونتائجه (CLEAR) في الدول الإفريقية الناطقة باللغة الإنجليزية لدمج منظور جنساني في منهج تدريبي حول البحث واستخدام الأدلة في السياق البرلماني. نُظمت العديد من ورش العمل بالشراكة مع القسم الوطني لشبكة البرلمانين الأفارقة بشأن تقييم التنمية (APNODE) (قسم شبكة البرلمانين الأفارقة بشأن تقييم التنمية بكوت ديفوار) لتعزيز قدرات البرلمانين في إدارة التقييمات المراعية للمنظور الجنساني.

٧٥ - وفي أوروبا وآسيا الوسطى، قدمت خدمة التقييم المستقل (IES) تدريباً موقعاً لأفراد الحكومة الوطنية الصربية وأصحاب المصلحة الرئيسيين من منظمات المجتمع المدني في إطار الاستعداد لتقييم خطة العمل الوطنية بشأن المساواة بين الجنسين في الفترة من عام ٢٠١٦ إلى عام ٢٠١٨.

ثامناً - برنامج عمل خدمة التقييم المستقل لعام ٢٠١٩

٧٦ - يشترك برنامج عمل خدمة التقييم المستقل (IES) لعام ٢٠١٩ من خطة عمل خدمات التقييم المستقل ومراجعة الحسابات الداخلية (IEAS) لعام ٢٠١٩. ويسترشد بإستراتيجية التقييم للفترة ٢٠١٨-٢٠٢١ وخطة التقييم المؤسسي للفترة ٢٠١٨-٢٠٢١. ويركز برنامج العمل على خمس نواحٍ للنتائج الرئيسية يجري مناقشتها أدناه.

ألف - تطبيق التقييمات المؤسسية الفعالة

٧٧ - في ٢٠١٩، تقدم خدمة التقييم المستقل (IES) للمجلس التنفيذي نتائج ثلاثة تقييمات مؤسسية بشأن: (أ) الحوكمة والتخطيط الوطني؛ (ب) مساهمة هيئة الأمم المتحدة للمرأة في الاستجابة الإنسانية؛ و(ج) دراسة توليفية تجميعية للتقييمات المؤسسية واللامركزية التي أشرفت عليها هيئة الأمم المتحدة للمرأة في ٢٠١٨. كما ستجري خدمة التقييم المستقل مراجعة لسياسة تقييم هيئة الأمم المتحدة للمرأة التي ستُقدّم إلى المجلس التنفيذي في عام ٢٠٢٠. ستراجع خدمة التقييم المستقل استراتيجية التقييم الشامل وتُحدّثها والتي ستزوّد بالمعلومات عن طريق تحديد ثغرات الأدلة التقييمية. ستواصل خدمة التقييم المستقل التعاون مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي وصندوق الأمم المتحدة للسكان ومنظمة الأمم المتحدة للطفولة فيما يخص التقييم المشترك للفصل المشترك من الخطة الاستراتيجية للفترة بين ٢٠١٨ و٢٠٢١. إضافة إلى ذلك، تواصل خدمة التقييم المستقل استكشاف منهجيات وأدوات التقييم المبتكرة والمراعية للمنظور الجنساني وتعزيزها.

باء - تطبيق نظم فعالة للتقييم اللامركزي

٧٨ - ستشارك خدمة التقييم المستقل في إدارة تقييمات الحافظة الإقليمية والقطرية إلى جانب نموذج تقييم تجريبي بمشاركة أقوى من موظفي خدمة التقييم المستقل في إجراء التقييمات وإعداد التقارير. تخطط خدمة التقييم المستقل لتقديم مساعدة فنية لما يقارب ٧٠ تقييمًا لا مركزيًا مخطط لإجرائه. ستُحدَّث منهجية تقييمات الحافظة القطرية للنظر في الدروس المستفادة من التقييمات المستكملة في العامين الماضيين. ستواصل خدمة التقييم المستقل تقديم التوجيه لمديري التقييم. ستواصل خدمة التقييم المستقل متابعة مؤشرات الأداء الرئيسية للتقييم وتنفيذ نظام تقييم تقارير التقييم الشامل وتحليلها، والإبقاء على نظام GATE.

جيم - ترقية تنسيق التقييم المراعي للمنظور الجنساني بالأمم المتحدة

٧٩ - ستستخدم خدمة التقييم المستقل فريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم ومجموعات التقييم الإقليمية التابعة للأمم المتحدة كنقاط دخول رئيسية لتعميم المساواة بين الجنسين عبر أعمال التقييم المشتركة بين الوكالات ولتعزيز التقييم المراعي للمنظور الجنساني. ستقود خدمة التقييم المستقل، بالتعاون مع فريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم، الدراسة التوليفية التجميعية لعمليات تقييم إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية من منظور جنساني. ستواصل خدمة التقييم المستقل دعمها لكيانات الأمم المتحدة فيما يخص مؤشر الأداء الرئيسي لتقييم خطة العمل على نطاق منظومة الأمم المتحدة بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة (UN-SWAP EPI) عبر الإرشاد الفني والتدريب وإعداد التقارير. ستشارك خدمة التقييم المستقل بنشاط في مجموعات عمل فريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم وستساهم في المناقشات المتعلقة بإصلاح الأمم المتحدة والتقييمات على مستوى المنظومة.

دال - تعزيز قدرات التقييم الوطنية لنظم التقييم المراعية للمنظور الجنساني

٨٠ - ستواصل خدمة التقييم المستقل دعمها لتطوير القدرات الوطنية للتقييم المراعي للمنظور الجنساني عبر حملة + EvalGender و EvalPartners والشراكات المباشرة الأخرى مع منظمات التقييم. ستقدم خدمة التقييم المستقل مساعدة محددة الهدف لدمج المنظور الجنساني في أنظمة الرصد والتقييم الوطنية تحت رعاية EvalPartners. ستساعد خدمة التقييم المستقل على ربط التقييم بعمليات أهداف التنمية المستدامة، وعلى وجه التحديد تعزيز قدرة أنظمة التقييم الوطنية للمساهمة في الاستعراضات الطوعية الوطنية بالأدلة التقييمية القائمة على الجنس. سيضمن ذلك أن يظل التقييم المراعي للمنظور الجنساني وسيلة لدعم المساواة فيما يتعلق بالوفاء بالتزامات جودة الجنس لأهداف التنمية المستدامة.

هاء - تعزيز استخدام التقييم المراعي للمنظور الجنساني

٨١ - ستعيد خدمة التقييم المستقل النظر وتحديث استراتيجية الاتصالات واستخدام التقييم (إلى جانب استراتيجية خدمة التقييم المستقل ومراجعة الحسابات الداخلية على نطاق أوسع) لزيادة تعزيز فائدة التقييمات المؤسسية واللامركزية. ستراقب خدمة التقييم المستقل درجة استخدام التقييم في العمليات التنظيمية والتخطيط الاستراتيجي الرئيسية. ستظل مواد الاتصال ووسائل التواصل الاجتماعي وسيلة مهمة لنشر نتائج التقييم وتوصياته ومبادرات التعلم الأخرى. كما ستستثمر خدمة التقييم المستقل شراكات المعرفة والتعلم مع أقسام البرامج والسياسات وسوف تسهم في الاستراتيجية الشاملة لإدارة المعرفة بأدلة تقييمية الخاصة ببيئة الأمم المتحدة للمرأة.

و - ميزانية برنامج عمل خدمة التقييم المستقل لعام ٢٠١٩

٨٢ - تبلغ ميزانية خدمة التقييم المستقل لعام ٢٠١٩ مبلغ ٣٨٨٧٠٢٨ دولارًا أمريكيًا. وتتألف هذه الميزانية من ثلاث فئات للتمويل: الميزانية المؤسسية، والموارد الأساسية وغير الأساسية القابلة للبرمجة.

٨٣ - تغطي الميزانية المؤسسية البالغة ٢٥٨٦٣٣٩ دولارًا أمريكيًا رواتب سبع مناصب لموظفي خدمة التقييم المستقل و ٥٠ في المائة من ثلاثة موظفين في إدارة خدمة التقييم المستقل ومراجعة الحسابات الداخلية، بالإضافة إلى نشاطات خطة العمل الرئيسية: تكلفة دراسات التقييم، تكلفة منتجات الاتصالات وإدارة المعرفة، دعم نظم التقييم اللامركزية، دعم تنسيق الأمم المتحدة بشأن التقييم المراعي للمنظور الجنساني وتطوير قدرات التقييم المراعي للمنظور الجنساني على المستوى الوطني. إضافة إلى الميزانية المؤسسية، تتم تغطية رواتب خمسة من متخصصي التقييم الإقليميين عبر الموارد الرئيسية بمبلغ ١١٨١٥٩٩ دولارًا أمريكيًا. كما حصلت خدمة التقييم المستقل على مبلغ ١١٩٠٩٠ دولارًا أمريكيًا من الموارد غير الرئيسية من قيادة دفاع الفضاء الجوي الأمريكية الشمالية (NORAD) لإجراء بعض النشاطات التقييمية الخاصة في ٢٠١٩.

المرفق الأول

التقييمات المستكملة خلال عام ٢٠١٨

المنطقة	المكتب/القسم	عنوان التقييم	تصنيف جودة التقرير
غرب ووسط أفريقيا	مالي	L'évaluation Finale Du Projet « Projet D'amélioration De L'accès Des Femmes Victimes De Violences Sexuelles Et Basées À La Justice Et À La Sécurité Dans Le Processus De Consolidation De La Paix Au Mali »	مقبول
المكتب الإقليمي لإفريقيا الغربية والوسطى (السنغال)	التقييم نهاية المدة للبرنامج المشترك حول الجنس والنظافة الصحية في فترة الطمس والصرف الصحي	جيد جدًا	
الكاميرون	Prise En Charge Adéquate Des Femmes Victimes De Violences Dans La Région De L'extrême Nord	جيد	
ليبيريا	تقييم الحافظة القطرية	جيد جدًا	
شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي	بوروندي	تقييم الحافظة القطرية	جيد جدًا
كينيا	تقييم الحافظة القطرية	جيد	
	تقييم مشروع "مكافحة التطرف العنيف" في كينيا.	جيد	
رواندا	التقييم النهائي للبرنامج المشترك "دعم مكاسب المساواة بين الجنسين واستدامتها في رواندا"	جيد جدًا	
	تقييم الحافظة القطرية	جيد	
جنوب السودان	تقييم الحافظة القطرية	جيد جدًا	
أثيوبيا	تقييم برنامج "منع العنف ضد النساء والفتيات والاستجابة له في أثيوبيا"	جيد	
موزمبيق	التقييم في منتصف المدة لمشروع التمكين الاقتصادي للمرأة في غزة، موزمبيق	جيد	
بنغلاديش	تقييم "بناء القدرة على منع العنف ضد المرأة (BCPVAW)"	جيد	
المكتب متعدد البلدان لمنطقة المحيط الهادئ (فيجي)	نهاية تقييم مشروع EC Strongim Mere: "الترويج للمشاركة والتمثيل السياسيين للمرأة في جزر سليمان" (٢٠١٦-٢٠١٤)	غير مُرضٍ	
المكتب الإقليمي لآسيا والمحيط الهادئ (تايلاند)	التقييم النهائي للمشروع الإقليمي "منع استغلال العمالات المهاجرات"	جيد	
المكتب متعدد الأقطار في الهند	التقييم النهائي للمشروع المدعوم من RNE "الترويج للمشاركة السياسية للمرأة في سريلانكا"	غير مُرضٍ	
المكتب الإقليمي للدول العربية (مصر)	تقييم "التدخلات الاقتصادية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة في إطار برنامج قيادة المرأة وتمكينها ووصولها إلى الخدمات وحمايتها/ التوافر الكبير (HA) في منطقة الدول العربية"	جيد	
الأردن	تقييم المشروع الإقليمي التابع لهيئة الأمم المتحدة للمرأة "السلام والأمن في الدول العربية"	جيد	
مصر	تقييم إجراء "تأمين الحقوق وتحسين سبل العيش للمرأة (SRILW)"	جيد	

المناطق	المكتب/القسم	عنوان التقييم	تصنيف جودة التقرير
		التقييم النهائي للبرنامج التابع لهيئة الأمم المتحدة للمرأة "تعزيز عمالة المرأة من خلال إنشاء أماكن عمل آمنة وصديقة للمرأة (WEPP)"	جيد
	المكتب متعدد الأقطار في المغرب	L'évaluation Finale du Projet de l'opérationnalisation de l'entente de partenariat pour la promotion de la participation des Femmes à la gestion des affaires locales et le renforcement de la gouvernance territoriale sensible au genre (2014-2017)	جيد جدًا
أوروبا وآسيا الوسطى	ألبانيا	تقييم النتائج في ألبانيا التابع لهيئة الأمم المتحدة للمرأة بشأن "المشاركة السياسية وقيادة المرأة"	جيد
	قيرغيزستان	البرنامج المشترك حول: "تسريع التقدم نحو التمكين الاقتصادي للمرأة الريفية"	جيد جدًا
		توفير سبل العيش من خلال تكافؤ فرص الحصول على المياه والمشاركة	جيد
	الأمريكتان والبحر الكاريبي	Evaluación Final Del Proyecto: "Ciudad Mujer/Onu Mujeres"	جيد
	المكسيك	تقييم "حملة المدن الآمنة #Noesdehombres"	جيد جدًا
	الإكوادور	Evaluación Del Proyecto "Mujeres Liderando El Desarrollo Inclusivo Sostenible De La Provincia De Loja"	جيد
	كولومبيا	التقييم النهائي بشأن "مواطنة المرأة من أجل السلام والعدالة والتطوير"	جيد
	كولومبيا	تقييم منتصف المدة للبرنامج: "التغلب على العنف القائم على نوع الجنس لضمان تمتع المرأة بكامل الحقوق"	جيد جدًا
	المكتب الإقليمي للأمريكيين ومنطقة البحر الكاريبي (بنما)	التقييم الإقليمي على الأطر المعيارية	جيد جدًا
	الإكوادور	تقييم منتصف المدة بشأن "استدامة الأراضي القاحلة من منظور النوع الاجتماعي"	مقبول
المؤسسة	خدمة التقييم المستقل (IES)	مساهمة هيئة الأمم المتحدة للمرأة في المشاركة والقيادة السياسية للمرأة	جيد جدًا
		التحليل التجميعي للتقييمات التي أجرتها هيئة الأمم المتحدة للمرأة في عام ٢٠١٧	
المقرات الرئيسية	صندوق المساواة بين الجنسين	التقييم المستقل بشأن "صندوق هيئة الأمم المتحدة للمرأة للمساواة بين الجنسين" (٢٠٠٩-٢٠١٧)	جيد جدًا
	قسم السياسة	بوابة المعرفة حول التمكين الاقتصادي للمرأة	جيد جدًا