



**Junta Ejecutiva de la Entidad de las
Naciones Unidas para la Igualdad
de Género y el Empoderamiento
de las Mujeres**

Distr.: general
17 de mayo de 2019

Original: inglés

Período de sesiones anual de 2019

18 a 20 de junio de 2019

Tema 2 del programa provisional

Cuestiones de organización

**Informe anual de la Secretaria General Adjunta y Directora
Ejecutiva sobre la ejecución del Plan Estratégico 2018-2021**

Resumen

Este informe ofrece un resumen de los resultados conseguidos por la Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres (ONU-Mujeres) en 2018, el primer año en el que se aplicó el Plan Estratégico 2018-2021. El informe aborda el progreso en la implementación de la resolución 71/243 de la Asamblea General, relativa a la revisión cuatrienal amplia de la política relativa a las actividades operacionales para el desarrollo del sistema de las Naciones Unidas (QCPR, por sus siglas en inglés) y una actualización sobre las exenciones que reducen las tasas de recuperación de gastos. Comprometidos con la colaboración y la coherencia, el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD), el Fondo de Población de las Naciones Unidas (UNFPA), el Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia (UNICEF) y ONU-Mujeres comenzaron a implementar el capítulo común de sus planes estratégicos en 2018. Los resultados y el progreso en las seis áreas de colaboración están resumidos en el informe conjunto sobre la aplicación del capítulo común.

Según el análisis de cada indicador, ONU-Mujeres ha conseguido la mayoría de los objetivos establecidos para 2018 en sus marcos de resultados. También se incluye un análisis que pretende informar sobre la implementación de los años que quedan del Plan Estratégico.

En la sección V se incluye un proyecto de la decisión.



I. Introducción

1. El año 2018 fue el primero para la implementación del Plan Estratégico 2018-2021, en el que se han obtenido resultados positivos del desempeño de ONU-Mujeres. La entidad ofreció apoyo a 107 países y territorios, entre los que se incluyen países con ingresos altos. En total, el 75 % de los indicadores del Plan Estratégico han conseguido sus hitos previstos (ver Figura 1). Se ha conseguido el 86 % de los hitos de resultados de desarrollo a nivel de productos.

2. Este buen desempeño tuvo lugar en un entorno cada vez más complejo para conseguir la igualdad de género, el empoderamiento y los derechos de mujeres y niñas. Las políticas económicas predominantes siguen profundizando en la desigualdad y excluyendo a las personas. El cambio climático y la degradación del medio ambiente socavan los medios de vida de millones de personas, especialmente en los países en desarrollo. En algunos contextos, las políticas de exclusión y basadas en el miedo están ganando terreno y favorecen los conflictos y la inestabilidad, en ocasiones dirigidas directamente a los derechos de las mujeres. Millones de personas se ven desplazadas debido a los conflictos violentos y a las catástrofes humanitarias.

3. A la vez, la movilización social y el apoyo político a los derechos de las mujeres siguen siendo muy altos en muchos contextos. Millones de personas se han manifestado, se han expresado en los medios de comunicación y han participado en otras formas de activismo para demandar el fin de la discriminación y la violencia de género, incluyendo el acoso sexual. Las mujeres han logrado avances importantes en la política y en muchos países se consiguió un equilibrio de género en parlamentos y gabinetes ejecutivos. La Bolsa de Nueva York ha nombrado a su primera presidenta y la Primera Ministra de Nueva Zelanda se ha convertido en la primera líder mundial en tomar una baja por maternidad mientras ocupaba un cargo público.

4. Además, 2018 fue un año de profundos cambios en el sistema de Naciones Unidas. ONU-Mujeres ha estado totalmente comprometida con el cambio de dirección del Sistema de las Naciones Unidas para el Desarrollo (SNUD) y otras reformas para asegurar que los cambios que están teniendo lugar refuercen la rendición de cuentas y la acción para la igualdad de género y el empoderamiento de la mujer. A la vez, ONU-Mujeres comenzó a ejecutar una serie de ajustes para asegurar que está bien posicionada para ejercer su mandato en un SNUD reorientado y aprovechar su apoyo normativo, la coordinación con las Naciones Unidas y las actividades operacionales de manera integral para conseguir resultados. Además de adaptarse a algunas reformas en curso, estos cambios también tienen en cuenta las lecciones aprendidas tras siete años de operaciones.

5. En 2018, la Entidad registró sus ingresos más altos y el mayor nivel de ejecución del programa desde sus inicios. Estos logros, junto con la séptima opinión de auditoría sin reservas consecutiva, demuestran la fortaleza institucional de ONU-Mujeres. En el cuadro siguiente se detallan algunos de los resultados clave de ONU-Mujeres en 2018.

En 2018, ONU-Mujeres, en colaboración con asociados, contribuyó a los siguientes resultados:

Normas y estándares mundiales

- 100 % de las recomendaciones del informe del Secretario General sobre el tema prioritario incluidas en las conclusiones acordadas en la 62.ª sesión de la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer (CSW, por sus siglas en inglés)
- Participación de más de 4400 representantes de la sociedad civil de 600 organizaciones, incluyendo a jóvenes activistas, facilitada en la CSW
- El 83 % de los informes del equipo nacional de las Naciones Unidas para el Comité para la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer fue coordinado o liderado por ONU-Mujeres

Liderazgo y gobernanza

- 44 leyes adoptadas o modificadas para fortalecer los derechos de las mujeres en 25 países
- Más de 10 000 candidatas a líderes con mayores habilidades para llevar a cabo campañas políticas efectivas
- 21 mecanismos nacionales de las mujeres y 211 organizaciones de mujeres mejor equipados para promover y monitorear presupuestos y planes con perspectiva de género
- Organismos nacionales de coordinación del VIH en 23 países con habilidades y conocimientos para abordar la desigualdad de género en programas y estrategias relativas al VIH
- Más de 18 000 miembros del personal de justicia en 54 países formados en los estándares de los derechos humanos de las mujeres
- Casi 25 000 productores de datos y usuarios con capacidades mejoradas para recopilar y utilizar datos de género

Empoderamiento económico

- Más de 50 000 productoras, trabajadoras y empresarias en 26 países con un mejor acceso, uso y control sobre los recursos de producción
- Más de 23 000 mujeres emprendedoras en 25 países con mejor acceso a los servicios financieros
- 273 entidades gubernamentales, empresas y organizaciones internacionales desarrollaron e implementaron políticas de adquisiciones para dar prioridad a las empresas propiedad de mujeres o lideradas por ellas

Fin de la violencia contra las mujeres y niñas

- 48 países adoptaron el Paquete de Servicios Esenciales y ofrecen un apoyo mayor y mejor coordinado a mujeres y niñas supervivientes de la violencia por parte de los sectores de salud, policía, justicia y servicios sociales
- Más de 2,2 millones de profesionales accedieron al Centro Virtual de Conocimiento para Poner Fin a la Violencia contra las Mujeres y Niñas
- Ocho nuevas ciudades pusieron en marcha iniciativas para prevenir y dar respuesta al acoso sexual contra las mujeres en espacios públicos

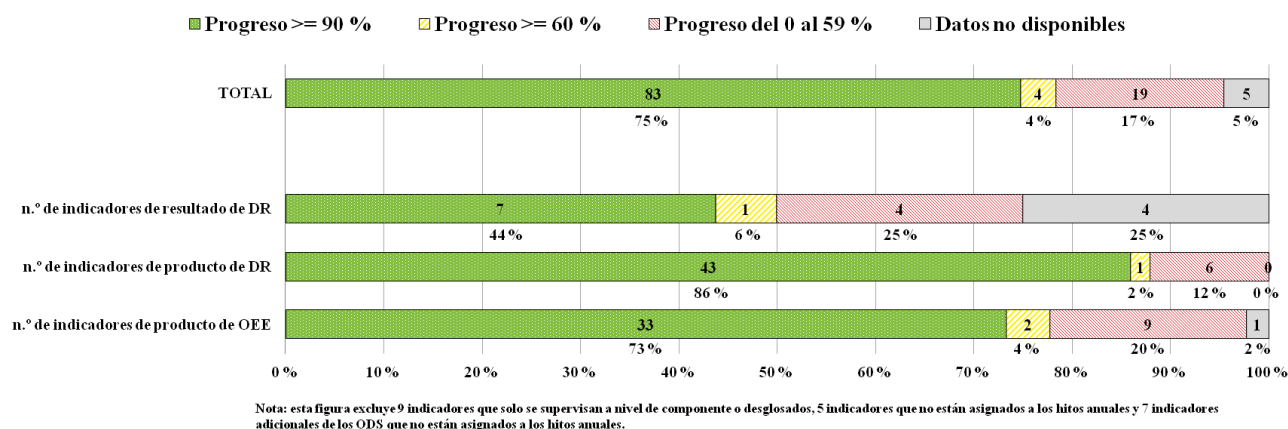
Mujeres, paz y seguridad, acción humanitaria y reducción del riesgo de desastres

- El 76,5 % de las resoluciones y otros documentos clave emitidos por el Consejo de Seguridad de las Naciones Unidas incluían referencias a las mujeres, la paz y la seguridad
- Las supervivientes de la violencia sexual en 12 países afectados por los conflictos tienen un mejor acceso a la justicia a través del despliegue de 31 expertos en investigaciones y mecanismos de rendición de cuentas
- 325 500 mujeres y niñas recibieron asistencia humanitaria y se beneficiaron de la reducción del riesgo de desastres y el trabajo de resiliencia en 48 países
- 77 millones de personas viven en 16 países en los que la reducción del riesgo de desastres identifica y aborda mejor las necesidades y la inclusión de mujeres y niñas

II. Desempeño de ONU-Mujeres en 2018

6. El desempeño general para la consecución de los hitos de 2018 ha sido bueno, de manera que se han conseguido o superado la mayoría de los indicadores de producto¹. Aunque no se establecieron hitos a nivel de efectos, el progreso va en la dirección correcta en la mayoría de los indicadores de efecto en los que hay suficientes datos.²

Figura 1: Avances conseguidos para los hitos de 2018



7. El primer año de implementación del Plan Estratégico incluye lecciones muy útiles sobre cómo mejorar el desempeño. Varios factores explican un menor desempeño. En algunos casos, esto se puede atribuir a problemas técnicos, como la formulación poco precisa de los indicadores. Algunas de las áreas de trabajo no se

¹ Datos sujetos a disponibilidad el 22 de abril de 2019.

² Se asume una trayectoria lineal de 25% del progreso anual con respecto al objetivo de 2021. Muchos de los indicadores de resultados no cuentan todavía con datos suficientes para medir el progreso, sobre todo los indicadores de los ODS.

han definido como prioritarias en el nivel nacional en contraste a lo esperado, ya sea por parte de las oficinas de ONU-Mujeres en el terreno o de asociados nacionales. Los déficits de financiación de algunas áreas también derivaron en resultados más bajos de lo esperado.

8. ONU-Mujeres llevó a cabo una validación exhaustiva de su Marco Integrado de Recursos y Resultados al inicio del ciclo del Plan Estratégico y actualizó 64 indicadores³.

9. Durante los próximos tres años, con el objetivo de abordar problemas de rendimiento, ONU-Mujeres corregirá algunos indicadores, mejorará la recopilación de datos, llevará a cabo esfuerzos para la movilización de recursos en áreas con poca financiación y asignará recursos donde sea posible. La entidad también se centrará en aprovechar alianzas en todas las áreas temáticas para mejorar los resultados.

A. Resultado 1: se fortalecen y ejecutan un conjunto integral y dinámico de normas, políticas y estándares mundiales sobre igualdad de género y empoderamiento de las mujeres y las niñas

Número de países y territorios
cubiertos: 54

Gasto total de 2018:
16,26 millones de dólares

Contribuye a la consecución de todos los ODS

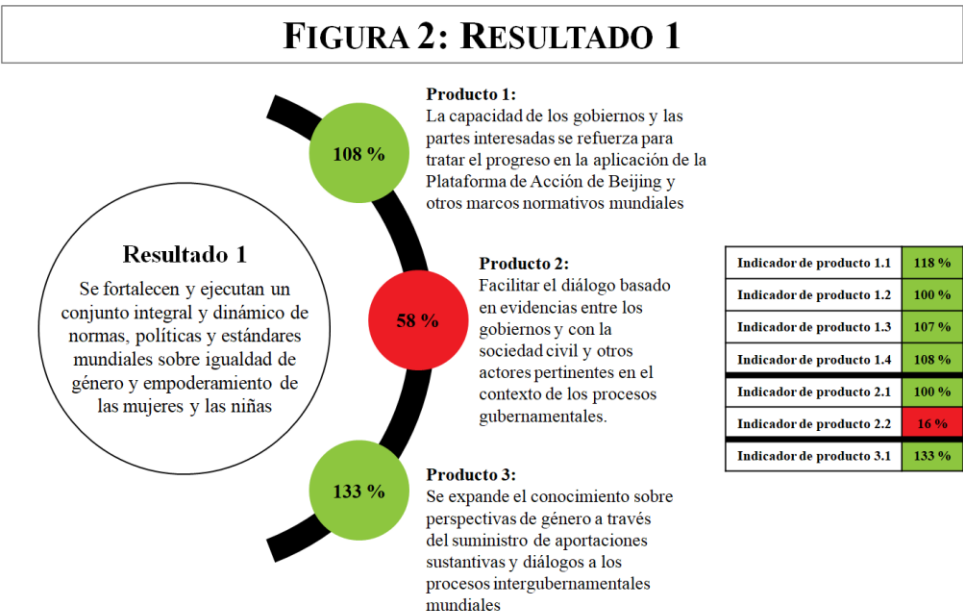


10. ONU-Mujeres asiste a los Estados miembros a la hora de reforzar y aplicar las normas, las políticas y los estándares globales desarrollando capacidades, facilitando el diálogo entre las partes interesadas y ofreciendo aportaciones sustantivas. En 2018, ONU-Mujeres contribuyó de manera significativa a reforzar los marcos globales y consiguió la mayoría de los hitos de 2018 (Figura 2)⁴.

³ El Marco Integrado de Recursos y Resultados actualizado está disponible en la web de los resultados del Plan Estratégico (<http://www.unwomen.org/en/executive-board/strategic-plan>).

⁴ Se puede encontrar más información sobre los aspectos normativos del trabajo de ONU-Mujeres aquí.

FIGURA 2: RESULTADO 1



11. La 62.^a sesión de la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer acordó entre sus conclusiones una hoja de ruta exhaustiva para hacer realidad la igualdad de género y el empoderamiento de mujeres y niñas de ámbitos rurales. Todas las recomendaciones incluidas en el informe del Secretario General preparado por ONU-Mujeres se reflejaron en los resultados. La Comisión consiguió la participación de más de 4400 representantes de la sociedad civil de 600 organizaciones. ONU-Mujeres facilitó conversaciones sobre mecanismos de rendición de cuentas para asegurar que no haya mujeres y niñas de ámbitos rurales que se queden atrás.

12. Veintinueve procesos intergubernamentales tuvieron un mayor foco en la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres con las aportaciones de ONU-Mujeres. La 14.^a sesión de la Conferencia de las Partes del Convenio sobre Diversidad Biológica reconoció la perspectiva de género como un principio único para el marco de biodiversidad mundial después de 2020. ONU-Mujeres, en colaboración con la secretaría del Convenio, ayudó a reforzar la atención sobre perspectivas de género entre las Partes del Convenio mediante la identificación y la promoción de puntos de partida para la integración de género.

13. ONU-Mujeres apoyó a los Estados miembros y otras partes interesadas con asesoramiento sobre políticas y oportunidades de diálogo sobre la implementación con perspectiva de género de la Agenda 2030, que incluye el Foro Político de Alto Nivel sobre el Desarrollo Sostenible. Esto incluyó apoyo técnico a los gobiernos para preparar informes nacionales voluntarios, presentación de evidencia y datos en foros regionales y la divulgación de productos de conocimiento. El 81 % de los informes nacionales incluían la perspectiva de género. Para apoyar la implementación de la perspectiva de género del Pacto Mundial para una Migración Segura, Ordenada y Regular, ONU-Mujeres desarrolló una guía con los gobiernos y otros asociados de las Naciones Unidas.

14. Como parte de sus actividades de desarrollo de capacidades, ONU-Mujeres apoyó a los Estados partes a elaborar informes para el Comité para la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer y a dar seguimiento a las observaciones finales. Coordinó y dio apoyo en la preparación del 83 % de los informes del UNCT. Ucrania adoptó un plan de acción para la implementación de observaciones finales basándose en un proceso de participación con ministerios sectoriales, grupos de mujeres y organizaciones de la sociedad civil. En Albania, ONU-Mujeres y UNFPA apoyaron el desarrollo de una plataforma en línea y un mecanismo de seguimiento para la implementación de las recomendaciones del Examen periódico universal del Consejo de Derechos Humanos y del Comité para la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer.

15. ONU-Mujeres también promovió la reflexión de perspectivas de género en el Examen periódico universal ofreciendo apoyo técnico, apoyando la preparación de informes, interviniendo en las reuniones del Consejo y apoyando la implementación de las recomendaciones. ONU-Mujeres apoyó la visita de titulares de mandatos de procedimientos especiales del Consejo. Las resoluciones del Consejo que abordan la protección del espacio cívico se hicieron de acuerdo con las recomendaciones de otros eventos copresididos por ONU-Mujeres.

16. En 2018, ONU-Mujeres y las comisiones regionales publicaron una Nota orientativa para informes exhaustivos a nivel nacional sobre la implementación de la Declaración y Plataforma de Acción de Beijing. 16 países iniciaron estos informes el año pasado. ONU-Mujeres ayudó a organizar foros de consulta que reunían a mecanismos de igualdad de género nacionales, otras instituciones y la sociedad civil. Se espera que al menos 85 países recibirán apoyo de ONU-Mujeres para llevar a cabo informes nacionales en 2019.

Progresos y retos en la supervisión de datos de los ODS

El Plan Estratégico describe cómo ONU-Mujeres apoya la implementación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) con perspectiva de género. El Marco Integrado de Recursos y Resultados incluye 11 indicadores de ODS, incluidos aquellos adoptados por otras agencias en el capítulo común. A pesar de que no se han establecido hitos para los indicadores de ODS, el progreso está llevando la dirección correcta para aquellos que no cuentan con suficientes datos. Desafortunadamente, la mayoría de estos indicadores (nueve en total) no cuentan con suficientes datos en 2018 para valorar la dirección del progreso¹.

ONU-Mujeres tiene un papel de custodio conjunto a nivel mundial en cinco indicadores de ODS. En 2018 se recogieron datos nuevos de 53 países para el indicador de ODS 5.1.1 sobre marcos legales para la igualdad de género y de más de 70 países y áreas para el indicador de ODS 5.c.1 sobre la asignación presupuestaria para la igualdad de género. La recopilación de datos del indicador de ODS 5.5.1.b sobre la participación de las mujeres en los gobiernos locales se ha puesto en marcha en más de 80 países. Ha aumentado la disponibilidad de datos del ODS 5.2.1 sobre violencia por parte de la pareja y del ODS 5.4.1 sobre trabajo de cuidados no remunerado.

ONU-Mujeres también ofreció su apoyo al refuerzo de las capacidades para la recolección y el análisis de datos. Georgia, Kenia, Malawi, Tanzania y Uganda mejoraron la producción de datos de género y su uso para los ODS con el apoyo de ONU-Mujeres.

Figura 3: Hacer las promesas realidad: la igualdad de género en la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible



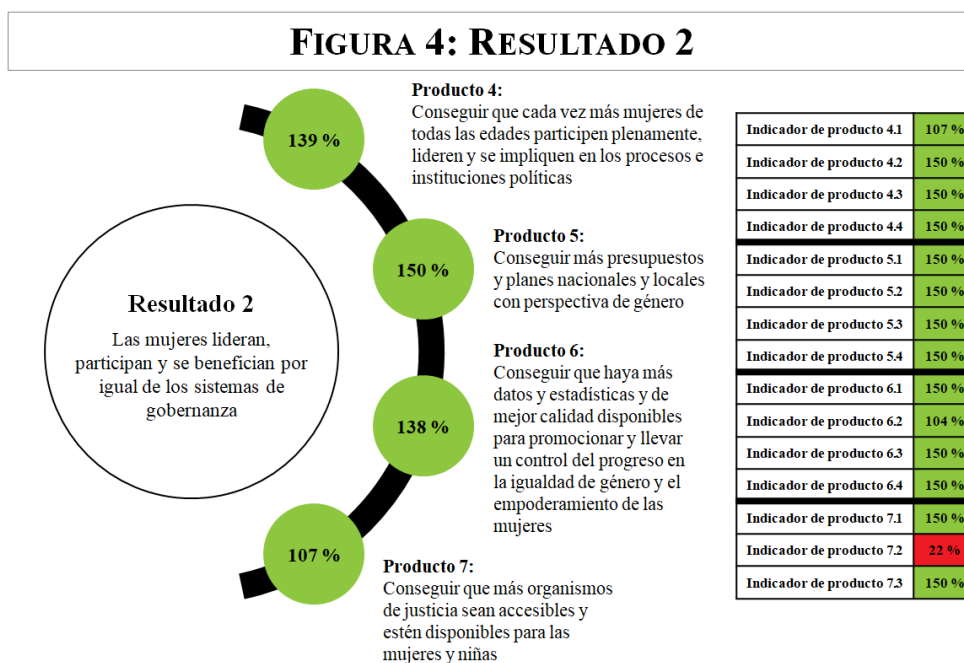
Más de 20 documentos
7 idiomas
13 017 descargas

El informe de monitoreo global de 2018, Hacer las promesas realidad: La igualdad de género en la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible ofreció la primera valoración exhaustiva del progreso y los retos relativos a la implementación de los ODS desde una perspectiva de género (figura 3). Presenta las tendencias mundiales y regionales y una guía para la implementación de políticas con perspectiva de género, centrándose en múltiples formas de discriminación interrelacionadas.

B. Resultado 2: Las mujeres lideran, participan y se benefician por igual de los sistemas de gobernanza



17. Habilitar sistemas de gobernanza con la participación de las mujeres es esencial para la consecución de la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres. En 2018, ONU-Mujeres consiguió e incluso superó casi todos los hitos en esta área. La Entidad promovió la gobernanza con perspectiva de género en 81 países mediante el apoyo a la participación política de las mujeres, la planificación y presupuestación nacionales, el desarrollo de capacidades para la recopilación y análisis de datos y el acceso de las mujeres a la justicia (Figura 4).

FIGURA 4: RESULTADO 2

18. 44 proyectos de ley sobre la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres se convirtieron en leyes en 2018 con el apoyo de ONU-Mujeres. 22 de ellas trataban la discriminación en las leyes. Egipto aprobó tres leyes que incluyen sanciones más estrictas ante las violaciones del principio de igualdad en la herencia, más derechos para las personas con discapacidad y una elevación del puesto de Presidenta del Consejo para las Mujeres al nivel de ministro, mientras que el Consejo también puede llevar a cabo revisiones más amplias de las políticas.

19. Se consiguieron avances en cuanto a la participación de las mujeres y su liderazgo en decisiones políticas. La capacidad de los parlamentos para legislar, reformar leyes, supervisar las medidas para la igualdad de género y apoyar el liderazgo de mujeres se reforzó a través de 70 iniciativas. En Túnez, un nuevo grupo parlamentario de mujeres que ONU-Mujeres ayudó a establecer ofrece un foro para que las mujeres debatan y acuerden prioridades políticas.

20. Más de 11 000 mujeres que aspiran a desempeñar posiciones de liderazgo adquirieron habilidades para hacer campañas efectivas gracias a los esfuerzos de ONU-Mujeres para mejorar sus habilidades de oratoria, gestión de campañas, movilización de recursos y participación de los votantes. En la República Democrática del Congo, Moldavia, Nigeria y Turquía se puso a prueba una herramienta de preparación de ONU-Mujeres para mujeres aspirantes a líderes.

21. La violencia contra las mujeres en la política se abordó en 46 iniciativas nuevas que incluyen herramientas legales y políticas muy innovadoras. En México, ONU-Mujeres dio apoyo a la Fiscalía Especializada para la Atención de Delitos Electorales para el desarrollo de guías que ayuden a manejar tales casos. En Sierra Leona se recopiló evidencia sobre violencia contra las mujeres en la política durante las elecciones de 2018 y se propiciaron respuestas políticas para mitigar la violencia en elecciones futuras.

22. A través de 16 reformas, las partes interesadas electorales mejoraron la capacidad para ofrecer procesos electorales inclusivos y reducir las barreras para las mujeres votantes y candidatas. ONU-Mujeres, en colaboración con el PNUD, el Departamento de Asuntos Políticos (DAP) y otras contrapartes, ofreció orientación y formación para los cuerpos electorales sobre integración de género. En Bangladesh y Uganda se desarrollaron nuevas estrategias y planes de acción para mejorar las capacidades de las comisiones electorales de promover la participación de las mujeres en los procesos electorales.

23. El incremento de la adopción de planes y presupuestos nacionales con perspectiva de género ha sido una característica clave de 2018. 16 países han adoptado, implementado o costado planes de acción nacionales. El plan de acción nacional de igualdad de género de Macedonia del Norte incluye la preparación de presupuestos con perspectiva de género como prioridad central. La implementación del plan de acción incluye requisitos para el análisis de políticas de género y la evaluación del impacto del género en los planes sectoriales.

24. Catorce ministerios de finanzas reforzaron la capacidad para llevar a cabo análisis de género, elaborar planes y presupuestos con perspectiva de género específicos para cada sector y evaluar el impacto de género en la asignación de presupuestos. En Albania, la asignación del presupuesto nacional total al trabajo por la igualdad de género aumentó en un 163 % tras un ejercicio multisectorial de presupuestos con perspectiva de género.

25. Se reforzó la capacidad de 21 organizaciones nacionales de mujeres y 211 organizaciones de mujeres para monitorear la implementación de presupuestos con perspectiva de género con el apoyo de ONU-Mujeres. En Etiopía se reforzó la capacidad de los mecanismos para defender la preparación de presupuestos con perspectiva de género en los comités de presupuestos y en los debates parlamentarios. En Bosnia y Herzegovina, por primera vez, se ha llevado a cabo una asignación de presupuesto para el apoyo económico y psicológico de mujeres supervivientes de violencia. Esa asignación se ha basado en un análisis del presupuesto de género llevado a cabo por la sociedad civil y las supervivientes.

26. Las instituciones gubernamentales que coordinan la respuesta al VIH han reforzado su capacidad para integrar estrategias y programas con perspectiva de género en nueve países con la orientación de ONU-Mujeres. Esto ha resultado en un mejor seguimiento de los indicadores con perspectiva de género, iniciativas comunitarias basadas en evidencia para prevenir el VIH y la violencia contra las mujeres, mejor evidencia sobre el impacto de las normas de desigualdad de género en las epidemias de VIH y la inclusión de recomendaciones con perspectiva de género en los planes de prevención del VIH nacionales. La Comisión de Tanzania para el SIDA dio prioridad a las acciones que tratan las normas de desigualdad de género, la violencia basada en el género y la discriminación contra las mujeres jóvenes en su estrategia para la prevención del VIH.

27. También se han conseguido progresos en las estadísticas de género. Cinco países reforzaron mecanismos institucionales para la producción y el uso de estadísticas de género y 11 países mejoraron los mecanismos de coordinación intersectorial con el apoyo de ONU-Mujeres. La Oficina de Estadística de Uganda integró la perspectiva de género en la estrategia estadística nacional; 22 ministros sectoriales y 16 entidades del gobierno local desarrollaron e implementaron planes para aumentar la producción

y el uso de datos de género. Estos esfuerzos significan que la igualdad de género se está teniendo en cuenta en todas las fases de la planificación estadística y que contribuyen de forma significativa al monitoreo de los compromisos de igualdad de género de Uganda y la consecución de los ODS.

28. Casi 25 000 personas, incluidos funcionarios gubernamentales y sociedad civil, mejoraron su capacidad para recoger y utilizar datos de género con el apoyo de ONU-Mujeres. En Malawi, la formación de encuestadores contribuyó a la generación de datos sobre mujeres y niñas durante el censo de 2018. Se mejoraron las capacidades de los productores y usuarios de datos y se recogieron datos nuevos en muchas áreas, incluidas el uso del tiempo, la violencia y los indicadores de ODS que custodia ONU-Mujeres.

29. Las oficinas nacionales de estadística y otros productores y usuarios de datos clave de 33 países, mejoraron su capacidad para medir y presentar informes sobre el indicador 5.5.1b de los ODS de nivel II sobre la representación de las mujeres en gobiernos locales en colaboración con las comisiones regionales de la ONU. Más de 35 ministerios de finanzas y organizaciones nacionales de mujeres mejoraron su capacidad para el seguimiento de la asignación de recursos para la igualdad de género para medir e informar sobre el indicador 5.c.1 de los ODS de nivel II sobre sistemas para dar seguimiento y publicar las asignaciones de presupuestos de género a través del apoyo técnico y la coordinación entre numerosas partes interesadas.

30. ONU-Mujeres apoyó a las instituciones de justicia a ser más accesibles y asistir mejor a mujeres y niñas. Más de 18 000 miembros del personal de justicia recibieron formación sobre la aplicación de los estándares de derechos humanos en su trabajo para mejorar el acceso de las mujeres a la justicia con el apoyo de ONU-Mujeres, en colaboración con instituciones de formación en justicia y colegios de abogados. En Haití, donde más de 350 mujeres siguen en periodos de detención prolongada, se desarrollaron directrices para las prisiones con perspectiva de género como resultado de una mejor capacidad de los actores de justicia penal. A través de una iniciativa conjunta entre ONU-Mujeres y la Comisión Internacional de Juristas, jueces de las cortes superiores de Indonesia, Filipinas y Sri Lanka mejoraron su capacidad para responder a las necesidades legales de las mujeres, mientras que en Tailandia ha mejorado el conocimiento de los fiscales en materia de derechos de las mujeres. En Afganistán, las abogadas jóvenes mejoraron su capacidad para el análisis de la legislación con perspectiva de género.

31. En Burundi y Tanzania se desarrollaron medidas temporales especiales para asegurar la representación de las mujeres en los servicios de policía, los servicios judiciales, la fiscalía, los servicios militares y las prisiones. En Burundi, el Ministerio de Seguridad Pública desarrolló una estrategia de género para mejorar la representación de las mujeres en el poder judicial con el apoyo de ONU-Mujeres.

32. Más de 30 000 mujeres y niñas de entornos rurales y periurbanos de 19 países están más sensibilizadas en cuanto a sus derechos a través de servicios de asesoramiento legal gracias al apoyo de ONU-Mujeres a las asociaciones de mujeres abogadas y las organizaciones comunitarias. En Etiopía, las mujeres mejoraron su conocimiento de leyes e instituciones para defender sus derechos.

No dejar a nadie atrás

ONU-Mujeres sigue centrándose en las mujeres y niñas en riesgo de quedarse atrás. En 2018, ONU-Mujeres desarrolló estrategias y guías para mejorar la programación para grupos específicos de mujeres en riesgo de experimentar múltiples formas de discriminación interrelacionadas. Se desarrolló una nota orientativa interna sobre los derechos LGTBI en línea con los estándares de derechos humanos existentes con aportaciones de expertos de la sociedad civil.

Se lanzó una estrategia para el empoderamiento de las mujeres y niñas con discapacidad centrada en asegurar su participación real. ONU-Mujeres contribuyó con esfuerzos para su empoderamiento en 50 países. En Egipto, niñas de entornos rurales y sus madres participaron en trabajos de comunidad para transformar creencias, actitudes y estigmas discriminatorios. Como parte del Fondo Fiduciario de la ONU para Eliminar la Violencia contra la Mujer, se mejoró el acceso a la justicia para mujeres y niñas con discapacidad en Zimbabwe con la ayuda de especialistas en discapacidad, como intérpretes de lengua de signos que ofrecieron apoyo legal y logístico.

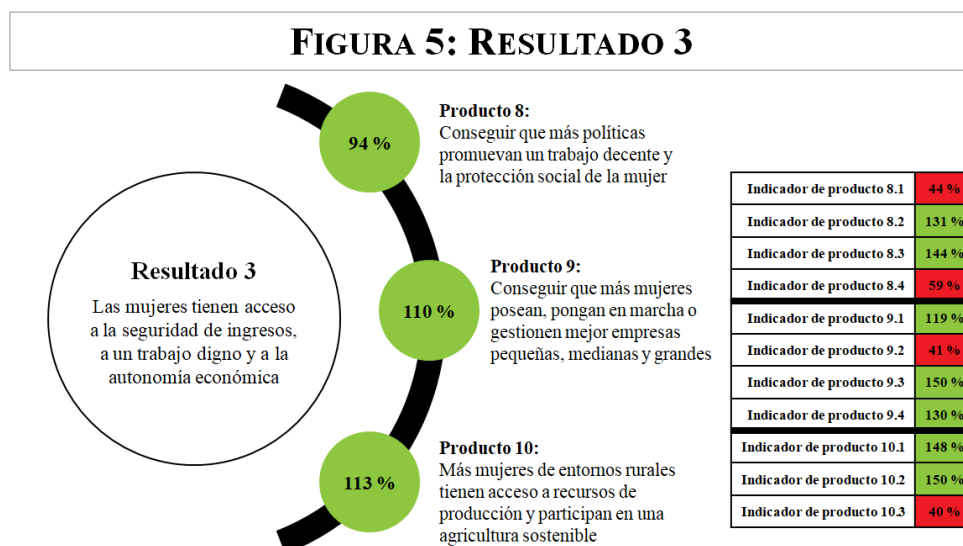
ONU-Mujeres comenzó a recopilar datos desglosados por edad, sexo, estado migratorio, discapacidad y en poblaciones urbanas/rurales para ocho indicadores del Plan Estratégico⁵. En 2019 se invertirá en mejorar el desglose de datos para la planificación y la supervisión de los propósitos y para informar sobre las intervenciones para no dejar a nadie atrás.

C. Resultado 3: Las mujeres tienen acceso a la seguridad de ingresos, a un trabajo digno y a la autonomía económica



33. En 2018 se lograron progresos en 62 países en cuanto a la mejora de la seguridad de ingresos, el trabajo decente y la autonomía económica de las mujeres, incluidas las mujeres de entornos rurales. Aunque cuatro indicadores no lograron sus hitos previstos en esta área, el progreso general del resto de los productos sigue siendo positivo (Figura 5).

⁵ Ver columna «posible desglose» en el Marco Integrado de Recursos y Resultados.

FIGURA 5: RESULTADO 3

34. En 28 países se desarrollaron o mejoraron las políticas económicas con perspectiva de género, incluyendo aquellas sobre trabajo decente, protección social, trabajo no remunerado, adquisiciones y tierras, gracias al asesoramiento sobre políticas de ONU-Mujeres y al desarrollo de capacidades de los encargados de la formulación de políticas. En la República Dominicana y gracias a la colaboración de ONU-Mujeres con la OIT, el PNUD y el Gobierno, se incorporaron consideraciones sobre derechos humanos y género en el sistema de protección social nacional, lo que beneficia a 100 000 mujeres, incluidas mujeres desempleadas y mujeres con discapacidad.

35. En ocho países, los marcos macroeconómicos integraron variables relativas al trabajo no remunerado y al trabajo doméstico. La metodología de ONU-Mujeres sobre costeo de las inversiones en la economía del cuidado estimuló la reforma de políticas públicas y el gasto en infraestructura de cuidado social en 5 países. Además, los planes de desarrollo nacionales de 21 países de la Asociación de los Países del Océano Índico abordaron retos y oportunidades para mujeres en la economía azul gracias a las contribuciones de investigación de ONU-Mujeres.

36. A pesar de estos avances, ONU-Mujeres había previsto que en 2018 se adoptaría un mayor número de marcos políticos y legales en materia de trabajo decente y trabajo de cuidados no remunerado. ONU-Mujeres mejorará los esfuerzos de promoción y asesoramiento sobre políticas en 30 países para acelerar el progreso en esta área, incluyendo la recopilación, el análisis y la divulgación de datos desglosados por sexo.

37. Además de apoyar la adopción de leyes y políticas, ONU-Mujeres ayudó a mejorar la capacidad de los gobiernos, la sociedad civil, el sector privado y más de 400 000 mujeres (incluidas mujeres del entorno rural y mujeres emprendedoras) para permitir la participación de las mujeres en la economía.

38. Para reforzar el emprendimiento de las mujeres, más de 23 000 (18 088 de ellas de entornos rurales) en 25 países tuvieron acceso a servicios financieros y mejoraron sus empresas con el apoyo de ONU-Mujeres. Para ello, la Entidad se comprometió con instituciones financieras y apoyó el desarrollo de la capacidad de mujeres

emprendedoras. Además, 273 entidades gubernamentales, empresas y organizaciones internacionales adoptaron políticas de adquisiciones con perspectiva de género, mejorando las oportunidades de empresas lideradas o propiedad de mujeres. Además, 385 empresas adoptaron los Principios de Empoderamiento Económico de las Mujeres.⁶

39. En 26 países, más de 50 000 mujeres productoras, trabajadoras y empresarias, incluidas mujeres de entornos rurales, jóvenes, migrantes y mujeres con discapacidad, han mejorado su acceso a los recursos económicos a través del desarrollo de capacidades ofrecido por ONU-Mujeres. En Filipinas, más de 600 mujeres migrantes que inicialmente se dedicaban a labores domésticas han desarrollado habilidades empresariales a través del Fondo para la Igualdad de Género. Se está persiguiendo mejorar la promoción y desarrollo de la capacidad de las partes interesadas para mejorar los entornos legales y políticos con el objetivo de aumentar el número de mujeres cubiertas por las intervenciones de ONU-Mujeres y sus colaboradores.

40. Mujeres de entornos rurales de 25 países han mejorado sus medios de vida, en concreto a través de una agricultura resistente al clima y el acceso a recursos productivos proporcionados por la adopción de 31 políticas sobre la tierra que aseguran la igualdad de derechos de las mujeres. Los derechos de mujeres de entornos rurales se integraron en análisis de la situación y una herramienta de orientación para políticas sobre la seguridad y la tenencia de la tierra desarrollados por ONU Mujeres en colaboración con Kenia y Tanzania. Gracias a estos esfuerzos y al apoyo de ONU-Mujeres, más de 95 000 mujeres, incluidas mujeres jóvenes, migrantes, con discapacidad y con VIH, lograron el acceso, el uso y el control de los recursos productivos. En Senegal, 15 000 miembros de una asociación de mujeres sobre la cadena de valores del arroz duplicaron su productividad gracias al desarrollo de las capacidades sobre la agricultura climáticamente inteligente.

La innovación como motor del cambio

En 2018, ONU-Mujeres intensificó sus esfuerzos por identificar, probar y aumentar las intervenciones innovadoras y promover la innovación por y para las mujeres.

La alianza público-privada Coalición Mundial de Innovación por el Cambio, liderada por ONU-Mujeres, divulgó los [Principios de Innovación en Cuestiones de Género](#), que establecen estándares mundiales para la innovación con perspectiva de género. La Coalición publicó los Premios «She Innovates» en colaboración con el Instituto Tecnológico de Massachusetts. En 2018, ganó el premio un equipo liderado por mujeres que desarrolló monitores para el seguimiento de los signos vitales de recién nacidos.

En Kenia tuvo lugar la experimentación sobre el terreno de la tecnología de cadena de bloques en entornos reales con mujeres refugiadas en colaboración con el Programa Mundial de Alimentos para promover las transferencias monetarias. Esta tecnología ya se había evaluado en un laboratorio de simulación de cadena de bloques en vivo organizado por ONU-Mujeres y la Oficina de las Naciones Unidas para la Información y la Tecnología, donde siete empresas mostraron soluciones para identidades digitales verificables y transferencias monetarias rastreables de bajo coste.

ONU-Mujeres también continúa explorando la tecnología para mejorar los resultados de su Programa de agricultura inteligente desde el punto de vista del clima. En Haití y Mali se probó una plataforma digital llamada «Buy from Women», que permite a las mujeres

⁶ <https://www.empowerwomen.org/en/weps/about>.

agricultoras tener acceso a información nuevos mercados y establecerse como entidades comerciales legales. En 2019 se expandirá.

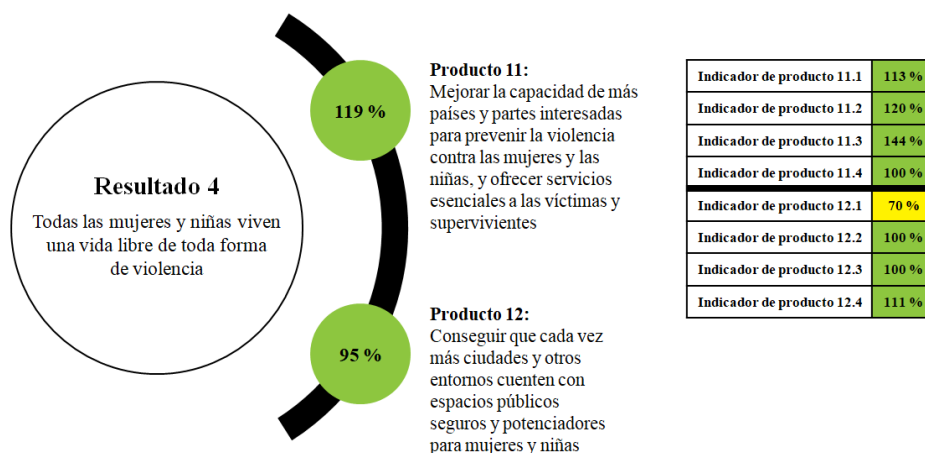
Ocho organizaciones lideradas por mujeres financiadas por el Fondo para la Igualdad de Género aprendieron a utilizar programas de innovación social en igualdad de género y recibieron formación personalizada y nuevas herramientas, como sesiones de planificación y experimentación. En Paraguay, el número de mujeres que solicitan ser miembros de asociaciones de trabajadoras domésticas aumentó un 40 % en cinco semanas tras la retransmisión de un programa de radio producido y dirigido por trabajadoras domésticas.

D. Resultado 4: Todas las mujeres y niñas viven una vida libre de toda forma de violencia



41. ONU-Mujeres ha conseguido casi todos los hitos de 2018 relativos a poner fin a la violencia contra las mujeres y niñas, centrándose en la prevención, los servicios y la seguridad en espacios públicos (figura 6). ONU-Mujeres aprovechó con éxito la función de coordinación del sistema de las Naciones Unidas para promover enfoques exhaustivos y conjuntos en esta área. Esto ha tenido como resultado una mejor coherencia en el trabajo del SNUD hacia la eliminación de la violencia contra las mujeres gracias a la pionera *Iniciativa Spotlight* entre la Unión Europea y las Naciones Unidas.

FIGURA 6: RESULTADO 4



42. En 2018, como parte de los esfuerzos de prevención, nueve países adoptaron planes de acción nacionales o estrategias con un componente dedicado a las normas, las actitudes y comportamientos sociales, incluyendo los de hombres y niños, con el apoyo de ONU-Mujeres. En 12 países se implementaron iniciativas para cambiar las normas sociales negativas a través de la educación y una movilización de la comunidad a gran escala, incluyendo la colaboración de ONU-Mujeres con organizaciones religiosas y deportivas. En el Estado de Palestina se desarrolló un currículum para la prevención de la violencia contra las mujeres dirigido y perfilado con profesores, consejeros, padres y estudiantes en escuelas del Organismo de Obras Públicas y Socorro de las Naciones Unidas para los Refugiados de Palestina en el Cercano Oriente. En 2019, este currículum se mejorará y se implementará en más escuelas, llegando a más de 1200 profesores.

43. En Tanzania, como parte de la iniciativa entre el Gobierno, la policía y la sociedad civil, comunidades locales y 96 líderes tradicionales se movilizaron por el cese de la mutilación genital femenina. Solo en una pequeña comunidad, 600 mujeres adolescentes se beneficiaron de las inversiones en materia de educación para las niñas.

44. Más de 48 países adoptaron el *Paquete de Servicios Esenciales*, desarrollado por ONU-Mujeres, PNUD, UNFPA, la Organización Mundial de la Salud (OMS) y la Oficina de las Naciones Unidas contra la Droga y el Delito, como el estándar para la provisión de servicios de calidad a víctimas y supervivientes de violencia en los sectores de la salud, la política, la justicia y los servicios sociales. En Kiribati se publicaron directrices para la respuesta coordinada con el apoyo de ONU-Mujeres, ofreciendo así un conjunto claro de directrices para la colaboración segura y de calidad multisectorial en la respuesta a casos de violencia.

45. Para asegurar una respuesta de calidad por parte de la policía y la justicia, actualmente ONU-Mujeres está reforzando la capacidad de la aplicación de la ley a la hora de tratar la violencia contra las mujeres. Desde 2015 se ha reforzado la capacidad de más de 20 000 agentes de policía y de la justicia con el apoyo de ONU-Mujeres. Esto aumentará en 2019 gracias a un programa de formación de última generación que se adapta a las circunstancias nacionales. El número de casos denunciados de violencia doméstica aumentó en dos municipios de Albania en 2018 en un 45,6 % y 71,6 % respectivamente, tras el desarrollo de la capacidad para la aplicación de la ley.

46. En 2018, ocho nuevas ciudades se comprometieron a prevenir y responder al acoso sexual en espacios públicos, lo que suma un total de 37 ciudades participantes en este proyecto. Este es uno de los resultados del Cuarto Foro Mundial sobre Ciudades y Espacios Públicos Seguros organizado por ONU-Mujeres y la ciudad de Edmonton en Canadá.

47. En Papúa Nueva Guinea, jóvenes activistas llevaron a cabo una campaña por la mejora del comportamiento sobre el acoso sexual y otras formas de violencia contra las mujeres en espacios públicos a través de medios de comunicación impresos y digitales que llegó a más de 100 000 mujeres y hombres.

48. En 2018 en Georgia se desarrolló una definición legal y regulaciones contra el acoso sexual según los datos de una encuesta promovida por ONU-Mujeres, que permitirá a las mujeres interponer demandas.

49. Durante la campaña 16 días de activismo, la campaña ÚNETE para poner fin a la violencia contra las mujeres impulsó iniciativas con más de 500 actividades por todo el mundo. 54 monumentos icónicos se iluminaron en naranja, incluidas las Grandes Pirámides de Giza. Los hashtags #orangetheworld y #hearmetoo llegaron a 1050 cuentas en Instagram y Twitter.

Abordar el acoso sexual

En 2018, el sistema de Naciones Unidas dio pasos decisivos para prevenir y tratar el acoso sexual. Para asegurarse de demostrar el liderazgo y la acción de ONU-Mujeres y para centrarse y coordinar los esfuerzos internos, la Entidad creó el cargo de Coordinadora Ejecutiva para el Abordaje del Acoso Sexual, que responde directamente ante la Directora Ejecutiva. ONU-Mujeres y la Oficina de Gestión de Recursos Humanos de Naciones Unidas codirigieron un grupo de trabajo para promover el desarrollo de la [Política sobre el Acoso Sexual de Naciones Unidas](#), respaldada por la Junta Ejecutiva para la Coordinación y que ahora orienta sobre políticas de acoso sexual en el sistema de Naciones Unidas. Las contribuciones de ONU-Mujeres se centraron en la importancia de tratar el acoso sexual como una violación de los derechos humanos y un asunto de desigualdad de género.

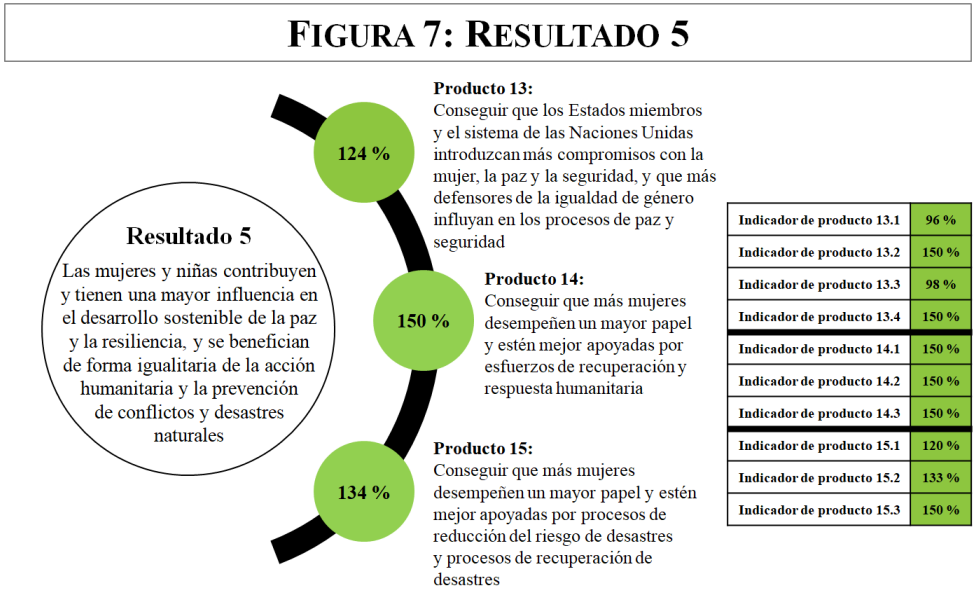
ONU-Mujeres también convocó a las partes interesadas, que incluyen a los Estados miembros, el sistema de Naciones Unidas, la sociedad civil, el sector privado y las instituciones académicas, para que debatan sobre prácticas prometedoras para erradicar el acoso sexual. Estos debates derivaron en una publicación titulada «Hacia el fin del acoso sexual: La urgencia y la naturaleza del cambio en la era del #MeToo» (Towards an end to sexual harassment: The urgency and nature of change in the era of #MeToo), cuyo objetivo es ofrecer a legisladores, empleadores y activistas nuevas orientaciones para tratar el acoso sexual.

En 2018, se reforzó el marco de políticas internas y conocimiento del cuerpo de empleados sobre acoso sexual, discriminación y abuso de autoridad de ONU-Mujeres. Se publicaron la Política contra el acoso, el acoso sexual, la discriminación y el abuso de poder y la Política de protección contra represalias, y también se elaboró y divulgó una guía sobre conducta sexual indebida, que ofrece orientaciones sobre las políticas existentes y los procedimientos. ONU-Mujeres, PNUD, UNICEF y UNFPA actualizaron un curso online sobre la prevención de la explotación y abusos sexuales que han completado más de 1000 trabajadores y trabajadoras de ONU-Mujeres.

E. Resultado 5: las mujeres y niñas contribuyen y tienen una mayor influencia en el desarrollo sostenible de la paz y la resiliencia, y se benefician de forma igualitaria de la acción humanitaria y la prevención de conflictos y desastres naturales



50. La participación y la inclusión de las mujeres hacen más sostenible la paz, favorecen la resistencia de las comunidades a los desastres naturales, aumentan la eficacia de la asistencia humanitaria y aceleran la recuperación. ONU-Mujeres ha hecho grandes contribuciones en estas áreas y ha conseguido o superado todos los hitos de 2018 (figura 7). Este resultado supone el nivel más alto de gastos del Plan Estratégico.



51. En el Consejo de Seguridad, el 76,5 % de las resoluciones y otros documentos clave tuvieron más perspectiva de género como resultado del trabajo de ONU-Mujeres con el Grupo Oficioso de Expertos sobre las Mujeres, la Paz y la Seguridad. Las exposiciones informativas para el Consejo de Seguridad que hicieron 27 mujeres de la sociedad civil de contextos afectados por conflictos apoyadas por ONU-Mujeres también contribuyeron a estos resultados.

52. Se adoptaron catorce nuevos planes de acción nacionales y 11 regionales sobre paz, seguridad y mujeres. ONU-Mujeres ofreció el asesoramiento técnico para desarrollar, adoptar e implementar planes de acción y trabajó con la sociedad civil para defender y controlar su implementación.

53. En 27 países, desde Afganistán hasta Yemen, más de 400 organizaciones y redes de mujeres recibieron apoyo para participar en la mediación y prevención de conflictos y participar en procesos de paz con la asistencia de ONU-Mujeres, a menudo en colaboración con el DAP, el Departamento de Operaciones de Mantenimiento de la Paz y el PNUD. Las declaraciones finales de las conversaciones de paz en Libia incluyeron referencias importantes a la participación e inclusión de las mujeres como resultado de la colaboración de ONU-Mujeres con el DAP, la Red de Mujeres Mediadoras del Mediterráneo y Mujeres Mediadoras Nórdicas. Este es un logro significativo, dado que desde 1990 las mujeres constituían solo el 2 % de los mediadores, el 8 % de los negociadores y el 5 % de los testigos y signatarios en los principales procesos de paz. ONU-Mujeres también dio apoyo a la formación de 120 mujeres uniformadas para su unión a las operaciones de mantenimiento de la paz.

54. Los mecanismos de investigación y rendición de cuentas de 12 países y territorios recibieron apoyo especializado de 31 expertos en violencia sexual y de género enviados y formados por ONU-Mujeres en colaboración con la Oficina del Alto Comisionado para los Derechos Humanos. En 2018, expertos enviados por ONU-Mujeres a la Comisión de Investigación de las Naciones Unidas para Siria documentaron casos de este tipo de violencia que ejercieron todas las partes del conflicto.

55. El apoyo de ONU-Mujeres a los mecanismos de justicia también ha dado sus frutos. En Kosovo⁷, las supervivientes de violencia sexual relacionada con los conflictos recibieron compensaciones por primera vez en forma de una pensión mensual por parte de una comisión de reparaciones establecida por el Gobierno con asistencia técnica de ONU-Mujeres.

56. Mediante su trabajo en colaboración con ONU-Mujeres, el Fondo para la Consolidación de la Paz del Secretario General asignó casi el 40 % de sus fondos en 2018 a proyectos que integran una perspectiva de género, incluido un 11 % dedicado a proyectos cuyo objetivo principal es la igualdad de género y el empoderamiento de la mujer. Para reforzar las organizaciones de mujeres en contextos afectados por conflictos, 24 organizaciones de la sociedad civil en tres países recibieron un total de 3,6 millones de dólares a través del Fondo para la Mujer, la Paz y la Acción Humanitaria, en el que ONU-Mujeres desempeña el cargo de secretaría.

57. ONU-Mujeres ofreció servicios directos a 235 000 mujeres y niñas afectadas a través de sus programas humanitarios. Una gran parte de esas mujeres tuvieron acceso a apoyos para sus medios de vida ofrecidos por ONU-Mujeres a través de formación vocacional, programa de efectivo por trabajo y otras actividades de empoderamiento económico. En 2018, ONU-Mujeres expandió sus colaboraciones en el terreno y trabajó con 14 agencias de las Naciones Unidas, incluidas la UNFPA, la Oficina de Coordinación de Asuntos Humanitarios y el Programa Mundial de Alimentos.

⁷ Todas las referencias a Kosovo existentes en este informe deberán interpretarse de plena conformidad con la Resolución 1244 del Consejo de Seguridad (1999) y sin perjuicio del estatuto de Kosovo.

58. Se incluyó un enfoque prioritario sobre las distintas necesidades de las mujeres, las niñas, los hombres y los niños en los planes de respuesta a crisis coordinados en 37 países, en particular a través de los Planes de Respuesta Humanitaria. Esto incluye la crisis de refugiados de Rohingya en Bangladesh y la crisis de refugiados en Colombia. Para promover la participación de las mujeres en la planificación y la implementación de respuestas humanitarias, ONU-Mujeres prestó apoyo a más de 400 organizaciones de mujeres que trabajan por estos objetivos.

59. ONU-Mujeres también promovió la capacidad para abordar las perspectivas de género en la acción humanitaria. ONU-Mujeres lideró la actualización del *Manual de género en la acción humanitaria* del Comité Permanente entre Organismos (IASC), que incluye una sección actualizada de la evaluación de las necesidades. Esto se complementó con la formación de más de 100 miembros del personal de asistencia humanitaria de primera línea en más de 40 entidades diferentes, incluyendo gobiernos, entidades no gubernamentales y socios de las Naciones Unidas en Bangladesh, Camerún, Etiopía, Malawi, Nigeria y Sierra Leona.

60. En 2018, más de 90 000 mujeres y niñas en 11 países recibieron apoyo para desarrollar habilidades para mejorar su resistencia a desastres y participar en el desarrollo de estrategias para la reducción del riesgo de desastres y la resistencia a los mismos con perspectiva de género. En países tan diversos como Haití, Indonesia, Jamaica, Kenia, Serbia y las Islas Salomón, ONU-Mujeres favoreció la participación de mujeres en procesos de toma de decisiones para la reducción del riesgo de desastres y políticas de resistencia para identificar y abordar las necesidades de mujeres y niñas en riesgo y promover su liderazgo.

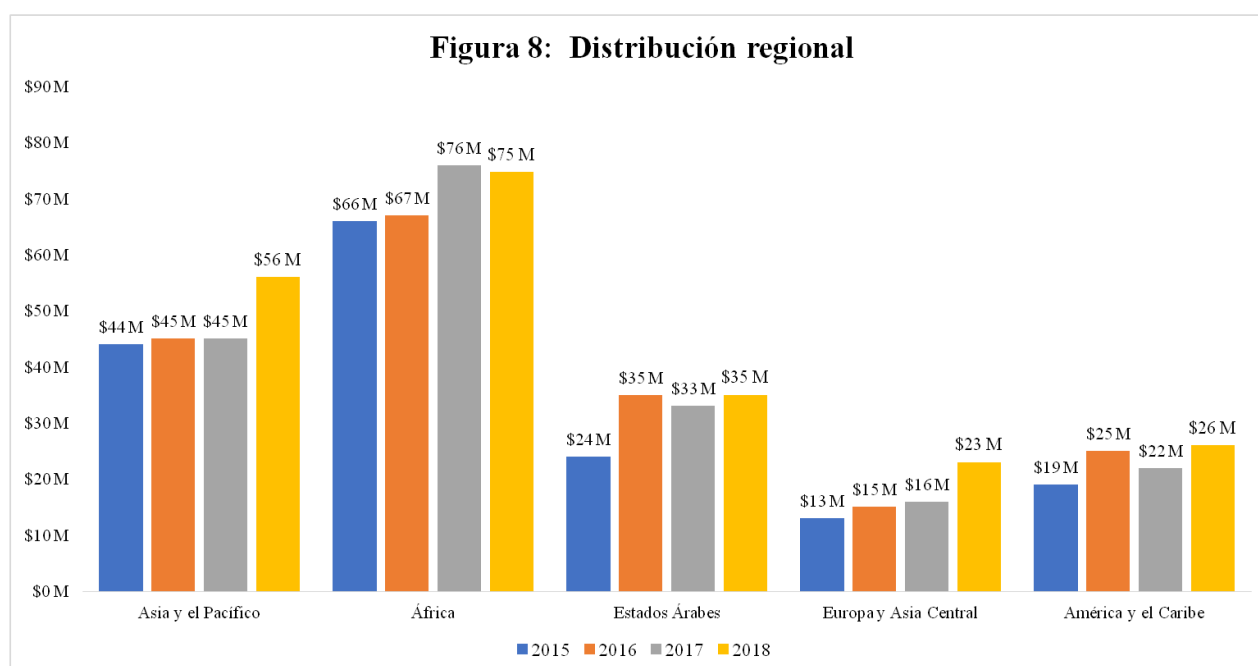
61. En 39 países, ONU-Mujeres trabajó con autoridades locales y nacionales, socios de las Naciones Unidas y la sociedad civil local, para apoyar el fortalecimiento de políticas, estrategias, planes y mecanismos de coordinación para la reducción del riesgo de desastres y la resistencia a los mismos y para identificar y abordar las necesidades específicas y la inclusión de mujeres y niñas. De esta manera, se consiguieron cambios en las políticas y se identificaron las necesidades específicas de género de 77 millones de personas en 16 países en total. Además, se designaron centros de coordinación de género en plataformas de desastres nacionales en ocho países más con ayuda de ONU-Mujeres.

62. Continuando y apoyándose en sus contribuciones a la integración de la igualdad de género en la Declaración Conjunta de la Evaluación de las Necesidades después del Desastre divulgada por el Banco Mundial, la Unión Europea y las Naciones Unidas, ONU-Mujeres lideró y coordinó los elementos en cuanto a género de las necesidades posteriores al desastre en Kerala, India, tras las inundaciones que afectaron a 5,4 millones de personas. ONU-Mujeres ofreció una sólida evaluación al gobierno local centrada en las diferentes necesidades de recuperación de mujeres, niñas, hombres y niños; unidades familiares encabezadas por una mujer; personas con discapacidad; personas mayores; y otros, que probablemente se enfrenten a discriminación interrelacionada, con recomendaciones de políticas claras y hechas a medida.

F. Gastos de programa y tipo de contribución

63. Los gastos programáticos en 2018 alcanzaron un nivel récord: 285,7 millones de dólares, un 15 % más con respecto a 2017. Los gastos de oficinas sobre el terreno aumentaron en un 73 % durante los últimos cinco años. El 13 % de los gastos totales programáticos de ONU-Mujeres fueron de programas conjuntos y sobrepasaron el hito de 10 %.

64. Geográficamente, el nivel más alto de gastos programáticos se volvió a registrar en el África subsahariana, seguida de Asia y el Pacífico (figura 8). En cuanto a la temática, la paz y la seguridad y la acción humanitaria supusieron los mayores gastos (89,44 millones de dólares), seguidas de la erradicación de la violencia contra las mujeres (77,52 millones de dólares). A pesar del déficit presentado con respecto a las proyecciones, la distribución general de los gastos en las áreas de resultados está en la línea de las tendencias proyectadas.



65. ONU-Mujeres aumentó su enfoque programático con una reducción del 15 % del total de resultados obtenidos por todas las oficinas en comparación con 2017, debido en parte a la mejora de la atención del Plan Estratégico.

66. En línea con el Plan Estratégico, ONU-Mujeres ofreció varios tipos de apoyo en su programación. El desarrollo de capacidades y la defensa y movilidad social volvieron a ofrecerse en la mayoría de países (84 en total). Se realizó la coordinación del sistema de las Naciones Unidas en 69 países y se integró un asesoramiento sobre políticas en 56 países. ONU-Mujeres seguirá mejorando sus definiciones de tipos de apoyo para estar en línea con las funciones identificadas a nivel del sistema en el contexto del cambio de dirección del SNUD.

III. Eficacia y eficiencia organizativa

67. Durante el primer año de implementación del Plan Estratégico, ONU-Mujeres consiguió el 73 % de los hitos en desempeño institucional (figura 1). Una coordinación efectiva del sistema de las Naciones Unidas, colaboraciones y comunicaciones, programas de alta calidad y una mejor gestión de los recursos humanos y financieros promovieron la consecución de resultados para mujeres y niñas.

68. La evaluación de 2018 de la Red de Evaluación del Desempeño de las Organizaciones Multilaterales (MOPAN, por sus siglas en inglés) destacó el importante progreso de ONU-Mujeres desde 2014 a la hora de mejorar la eficacia organizativa y la capacidad para abordar las necesidades actuales y futuras a través de sistemas, procesos y estructuras mejoradas, así como un mayor enfoque en los resultados. La evaluación dio cuenta del fuerte compromiso de ONU-Mujeres con la rendición de cuentas y la gestión basada en los resultados, así como las mejoras realizadas a los sistemas financieros, la gestión operacional y las disposiciones de auditoría.

69. ONU-Mujeres ha participado activamente en el cambio de dirección del SNUD, incluida la participación en más de 20 cuerpos interinstitucionales a nivel mundial para asegurar que las reformas en curso respalden resultados más coherentes en todo el sistema para la igualdad de género y empoderamiento de la mujer. ONU-Mujeres también hizo los ajustes necesarios a su programación y a otros procesos para contribuir a la nueva generación de equipos nacionales de las Naciones Unidas, incluido el Marco de Asistencia de las Naciones Unidas para el Desarrollo (MANUD), de forma que se refuerza el papel del sistema coordinador y otros aspectos de la reforma.⁸

70. Se inició un proceso de gestión exhaustiva del cambio con base en las reformas para fortalecer la eficacia y eficiencia organizativas. También busca abordar las carencias institucionales que se identificaron a través de las lecciones aprendidas durante los últimos siete años. Esto aprovecha las recomendaciones derivadas de evaluaciones, auditorías y evaluaciones externas, como MOPAN, que incluían rendición de cuentas y obtención eficiente y sostenible de resultados.

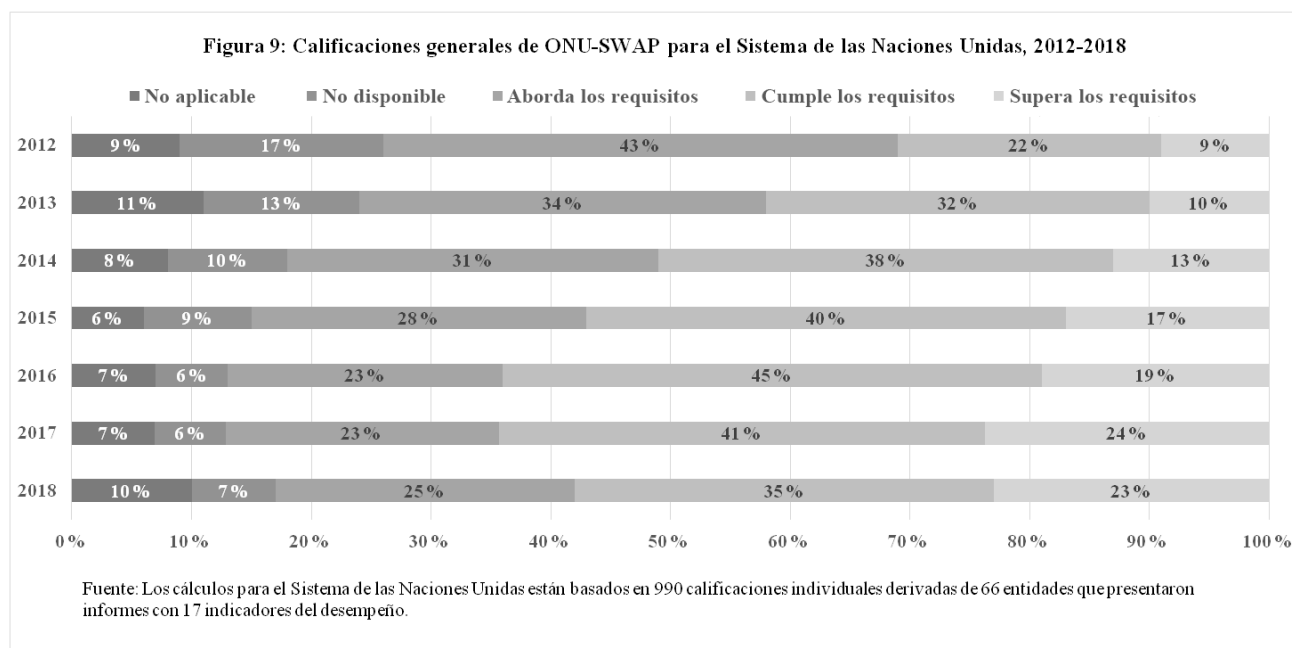
71. El proceso de gestión del cambio engloba cuatro flujos de trabajo interrelacionados: (i) revisión de la arquitectura regional y la tipología nacional para optimizar la presencia en los países; (ii) revisión funcional de la sede para identificar capacidades específicas que podrían descentralizarse; (iii) reingeniería de los procesos de negocio para optimizar el apoyo operacional en el terreno, y (iv) gestión de los conocimientos para mejorar las políticas basadas en pruebas y los servicios de asesoramiento técnico.

⁸ Ver informes de la Junta Ejecutiva <http://www.unwomen.org/en/executive-board/documents/2018/informal-briefing-on-the-preliminary-analysis-of-the-implications-of-the-repositioning-of-the-un> y <http://www.unwomen.org/en/executive-board/documents/2019/informal-briefing-on-an-update-on-the-implementation-of-general-assembly-resolution-72-279>.

A. Producto 1: la mejor coordinación, coherencia y rendición de cuentas del sistema de las Naciones Unidas para comprometerse con la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres

72. El trabajo para fortalecer la coordinación, la coherencia y la rendición de cuentas a lo largo del sistema de Naciones Unidas para la igualdad de género y el empoderamiento de la mujer ha dado lugar a resultados positivos en 2018 que incluyen el impulso hacia la igualdad de género y la actualización de los marcos de rendición de cuentas para los resultados de igualdad de género. Se consiguieron la mayoría de los hitos de 2018.

73. 66 entidades de la ONU informaron sobre la actualización del Plan de acción para todo el sistema sobre la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres (UN-SWAP 2.0) y mostraron un cumplimiento general con los compromisos con un 58 % (figura 9). El sistema mejorado de indicadores resultó en un ligero descenso esperado con respecto a los resultados de 2017.



74. ONU-Mujeres y el PNUD lideraron la finalización e implementación del [UNCT-SWAP Scorecard](#), que ofrece un marco para que los equipos país de Naciones Unidas informen con respecto a los indicadores del desempeño de los procesos comunes. El Scorecard se implementó en 24 equipos país de Naciones Unidas en 2018. Los equipos país de Naciones Unidas dieron prioridad a las acciones clave, que incluyen la igualdad de género, el abordaje de la explotación y los abusos sexuales y la integración de una perspectiva de género en las Estrategias de Operaciones de Comerciales de la ONU.

75. ONU-Mujeres siguió ofreciendo apoyo a la integración de género en los procesos del MANUD. En 2018, el 70 % de los MANUD incluyeron resultados específicos de género a nivel de resultados. ONU-Mujeres estuvo presente en 68 de

los 73 equipos país de Naciones Unidas con programas conjuntos para el ODS 5, mientras que el número total de esos programas conjuntos ascendía a 145.

76. La capacidad para llevar un control de los recursos dedicados a la igualdad de género y el empoderamiento de la mujer siguió siendo débil tanto a nivel de entidad como a nivel de equipo país de Naciones Unidas. Para reforzar las mejoras, en colaboración con la Oficina de Coordinación de Operaciones para el Desarrollo, ONU-Mujeres desarrolló e integró un marcador de género en la programación, supervisión y presentación de informes de la plataforma online para los procesos del MANUD y los planes de trabajo conjuntos dirigidos en más de 30 equipos país de Naciones Unidas.

77. ONU-Mujeres elaboró las «*Enabling Environment Guidelines*» (*Guías para entornos propicios*) para apoyar la igualdad de género con recomendaciones exhaustivas a través de un proceso de participación de muchas agencias. ONU-Mujeres volvió a tejer una red de más de 200 centros de coordinación de género a lo largo del sistema de Naciones Unidas, de forma que refuerza sus capacidades para apoyar el trabajo por la igualdad, ofrece orientaciones y facilita la coordinación entre agencias y el intercambio de conocimientos.

78. ONU-Mujeres gestionó la base de datos de trabajadoras senior y propuso más de 60 candidatas cualificadas para ocupar puestos de nivel senior.

79. ONU-Mujeres aportó perspectivas de género al Comité Ejecutivo del Secretario General y lideró debates sobre las mujeres en los procesos de paz, los espacios cívicos y la violencia contra las mujeres en la política. También ofreció experiencia específica de género a los socios de Naciones Unidas que trabajan en inteligencia artificial, aviación y espacio exterior.

80. La Entidad continuó apoyando la asociación H6 por la salud de mujeres, niños y adolescentes, junto con la OMS, la UNFPA, UNICEF, el Programa Conjunto de Naciones Unidas para el VIH y el SIDA y el Banco Mundial. Así aseguró una fuerte perspectiva de género en la visión, el marco de resultados y el plan de implementación de H6 adoptados en 2018.

B. Producto 2: Mayor implicación de los asociados a la hora de apoyar el mandato de ONU-Mujeres

81. ONU-Mujeres continuó sus esfuerzos por reforzar y expandir sus asociaciones para la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres, de forma que logró o superó 11 de 13 hitos para este producto.

82. En reconocimiento de la función vital que desempeñan las organizaciones de mujeres, ONU-Mujeres continuó trabajando codo con codo con la sociedad civil a varios niveles. Se superó el hito de 2018 con la dirección de 92 iniciativas de grupos asesores de la sociedad civil, incluido el apoyo a la participación de la sociedad civil en procesos normativos intergubernamentales y a nivel nacional.

83. La Entidad volvió a impulsar el apoyo a la igualdad de género y el empoderamiento de la mujer mediante el trabajo con distintos grupos. Esto incluye el compromiso con defensores de los derechos humanos de las mujeres, con la juventud,

hombres y niños, organizaciones religiosas, redes de sindicatos, activistas por los derechos de los discapacitados, líderes indígenas y otros.

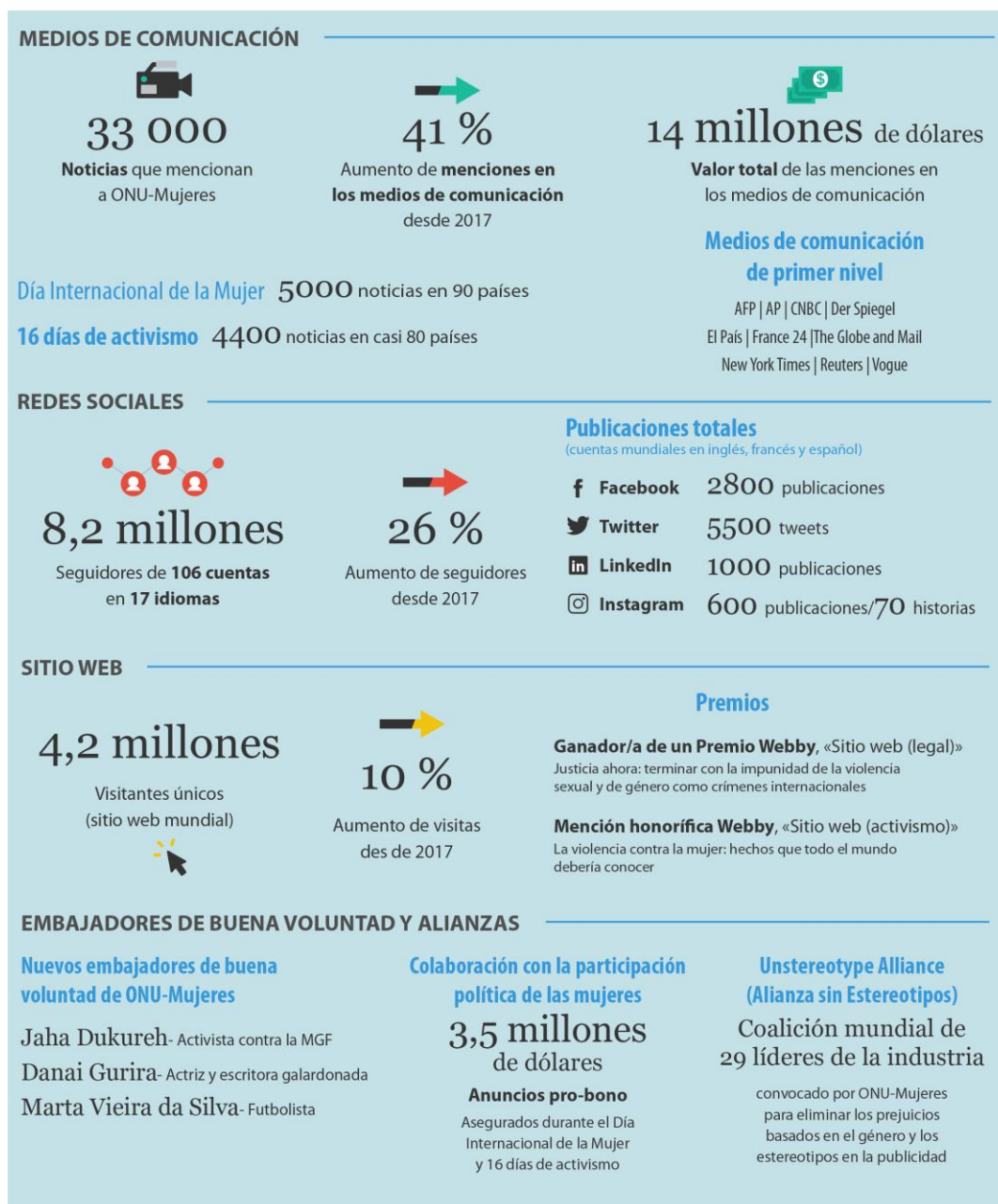
84. El compromiso de hombres y niños y de líderes religiosos se tradujo en el trabajo en 49 países, entre los que se incluyen Argelia, Cabo Verde, China, India y Marruecos. Esto incluyó iniciativas para la prevención de la violencia contra la mujer y la promoción de masculinidades no violentas. ONU-Mujeres está intensificando sus esfuerzos por movilizar a estos grupos y hacer que apoyen la igualdad de género y el empoderamiento de la mujer para así lograr sus objetivos en esta área.

85. El movimiento «HeForShe» vivió su cuarto año de actividad, con 177 000 nuevos compromisos en 2018. Se elaboró una guía única para hombres aliados sobre cómo gestionar las emociones en colaboración con Finlandia, que servirá a 27,5 millones de militares en todo el mundo. Como parte del compromiso «HeForShe», PwC aumentó la representación femenina en su equipo de líderes mundiales de un 18 a un 47 % en solo 15 meses.

86. ONU-Mujeres trabajó con jóvenes de 58 países, lo que superó su hito de 2018. Trabajó con mujeres jóvenes y niñas a través de una programación innovadora, como, por ejemplo, con los deportes y la tecnología.

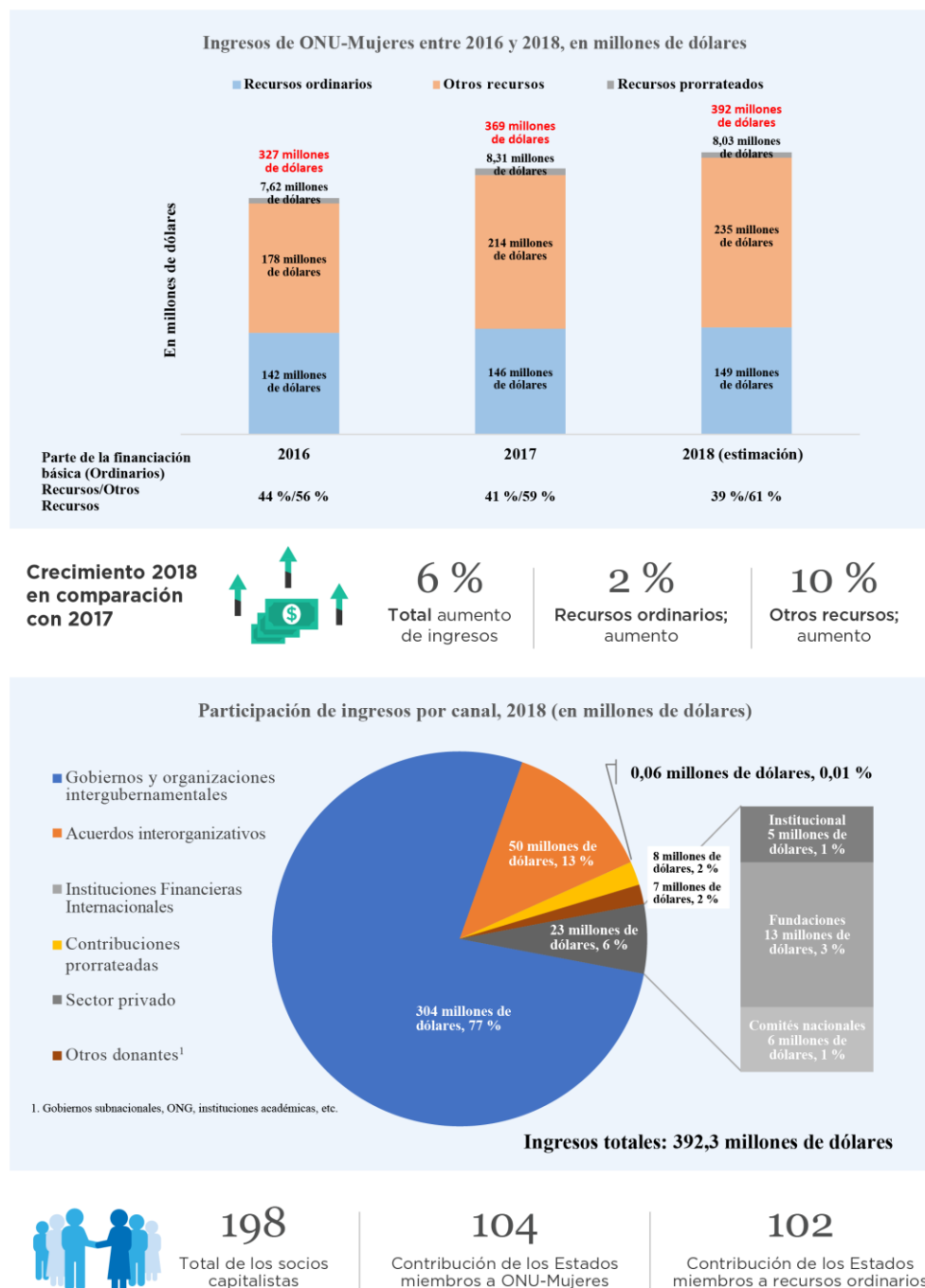
87. En general, los resultados de las comunicaciones de ONU-Mujeres también han superado con creces los hitos establecidos para 2018, lo que ha contribuido a conseguir una mayor concienciación pública sobre los asuntos de igualdad de género y una mayor visibilidad de ONU-Mujeres (figura 10).

Figura 10: Comunicaciones y defensa



88. Aunque todavía no se llega a los objetivos establecidos, ONU-Mujeres registró el mayor nivel de ingresos desde sus orígenes en 2018, un total de 392 millones de dólares. Los gobiernos siguen siendo la fuente más amplia de recursos, mientras que la financiación mancomunada aumentó un 16 % (figura 11).

Figura 11: Movilización de recursos



89. Para conseguir mayores esfuerzos para la movilización de recursos, se han integrado estrategias de colaboración específicas en notas estratégicas a nivel regional y nacional. A nivel mundial, ONU-Mujeres mantendrá el diálogo estratégico sobre la financiación con la Junta Ejecutiva, con el objetivo de mejorar la previsibilidad y la flexibilidad de los recursos.

C. Producto 3: la alta calidad de los programas a través del conocimiento, la innovación, la gestión basada en los resultados y la evaluación

90. Tras conseguir o superar la mayoría de los hitos de 2018 para este producto, ONU-Mujeres mejoró la calidad de sus programas a través de una estrategia de gestión de los conocimientos, la comunicación y producción de los conocimientos y aumentó la capacidad para planificar y conseguir resultados, buenas prácticas y lecciones aprendidas.

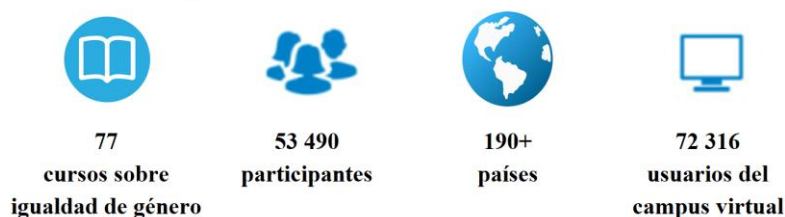
91. ONU-Mujeres lanzó un portal de centro único interno para reforzar sus políticas y procedimientos corporativos y su marco orientativo. Este marco está en continua actualización y se informa de evaluaciones independientes sobre las prioridades operacionales clave de ONU-Mujeres, tales como rendición de cuentas, gestión de riesgos y sostenibilidad de los resultados.

92. Se facilitó el intercambio de conocimientos sobre buenas prácticas y lecciones aprendidas para mejorar la calidad de la programación a través de ocho nuevas comunidades de prácticas, que se suman a las 14 que ya existían. Además, ONU-Mujeres promovió iniciativas de cooperación Sur-Sur y triangulares entre 55 países e insertó este enfoque en su estrategia de gestión de los conocimientos. ONU-Mujeres y México establecieron un centro mundial de excelencia en 2018 para reforzar las estadísticas de género, principalmente a través de la cooperación Sur-Sur y triangular.

93. Para aumentar el conocimiento sobre el progreso en igualdad de género y mejorar la programación basada en pruebas y con perspectiva de género, ONU-Mujeres comenzó a preparar perfiles nacionales de igualdad de género en 2018. Estos perfiles dan apoyo a la integración de la perspectiva de género en la preparación del sistema de Evaluación Común para los Países (ECP) y el Marco de Asistencia de las Naciones Unidas para el Desarrollo (MANUD). El ritmo de finalización de estos perfiles ha sido más lento de lo esperado, pero se espera que mejore en 2019 a través de una orientación específica.

94. El Centro de formación mejoró su alcance a favor del desarrollo de capacidades en las áreas de resultados del Plan Estratégico (figura 12).

Figura 12: Resultados del Centro de Formación



95. El desarrollo de la capacidad en cuanto a gestión y evaluación de resultados con perspectiva de género siguió siendo una prioridad en 2018. ONU-Mujeres lanzó un curso online de gestión basada en los resultados con perspectiva de género para el cuerpo de empleados y asociados para reforzar la programación y los esfuerzos nacionales en la consecución del desarrollo de resultados. Además, más de 300 empleados de Naciones Unidas adquirieron conocimientos en cuanto a la

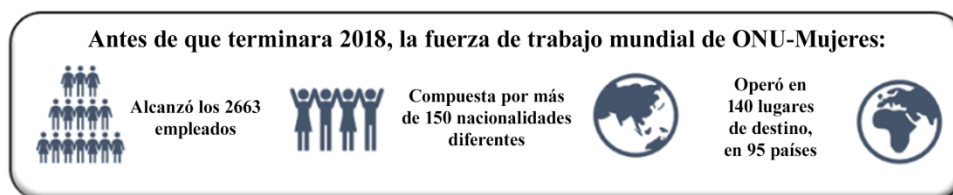
planificación, gestión y uso de las evaluaciones con una perspectiva de igualdad de género y derechos humanos.

96. El 88 % de las evaluaciones gestionadas por ONU-Mujeres se evaluaron como buenas o muy buenas por agentes externos y apoyaron el aprendizaje organizacional. ONU-Mujeres también lideró la preparación de una nota orientativa para evaluar el desempeño corporativo sobre integración de género, que fue publicada por el Grupo de Evaluación de las Naciones Unidas y ofreció asesoramiento y apoyo técnico a cuatro evaluaciones conjuntas y nueve evaluaciones del MANUD.

D. Producto 4: Mejor gestión de los recursos humanos y financieros en la búsqueda de resultados

97. A lo largo de 2018, ONU-Mujeres mejoró la gestión de recursos humanos y financieros y alcanzó el 80 % de los hitos de 2018 establecidos para este producto. ONU-Mujeres también mejoró los sistemas y procesos de gestión y puso atención a la promoción de la transparencia y la rendición de cuentas y la mejora de la eficacia y la eficiencia.

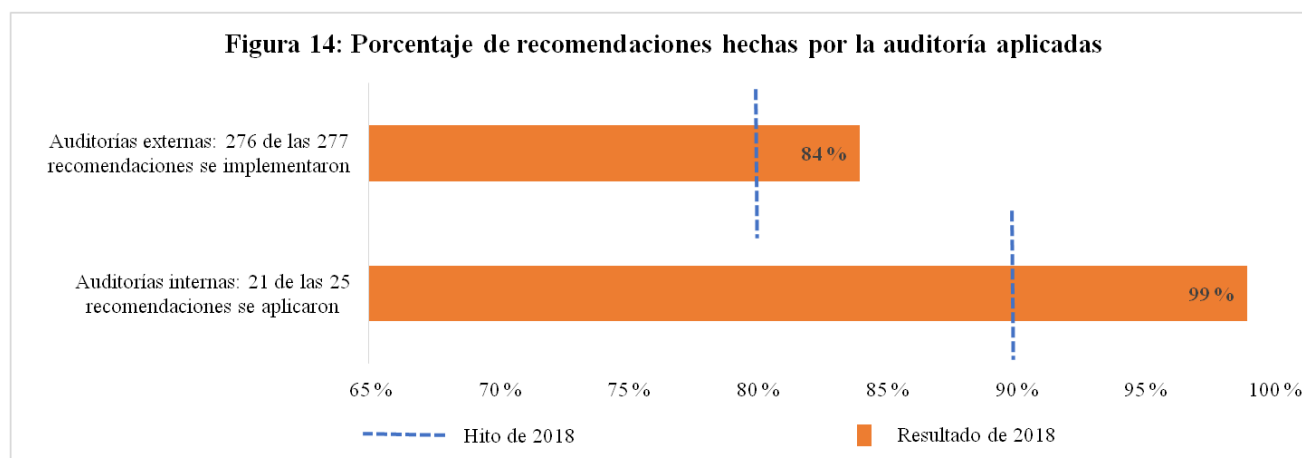
Figura 13: Fuerza de trabajo mundial de ONU-Mujeres



98. ONU-Mujeres alcanzó el 6.º puesto en el Índice de transparencia de la ayuda en 2018 entre las 22 agencias de la ONU que publican su información bajo la Iniciativa Internacional para la Transparencia de la Ayuda (IATI). Este es el mejor resultado de transparencia de ONU-Mujeres hasta ahora y supone una gran mejora con respecto a 2017. La mejora se atribuye a un aumento de la capacidad del sistema de gestión basada en los resultados, así como a los nuevos sistemas TIC.

99. ONU-Mujeres mejoró su marco de gestión de riesgos a nivel mundial, incluidos los componentes del programa de gestión de riesgo de fraude. En 2018 se implementó una formación entre agencias online sobre sensibilización en materia de fraude y corrupción. Se sigue trabajando para aumentar la cobertura de formación sobre fraude entre el personal y terceras partes, junto con la evaluación del riesgo de fraude en todas las unidades de riesgo.

100. ONU-Mujeres recibió la séptima opinión de auditoría sin reservas consecutiva para el año 2017 y registró un incremento sostenido en la tasa de aplicación de auditorías internas y externas (figura 14).



101. El estado de cumplimiento de la seguridad de 2018 se estancó ligeramente por debajo del hito establecido debido a los cambios en los entornos de seguridad, lo que hace necesarias nuevas medidas de seguridad.

102. ONU-Mujeres agilizó los procesos de contratación gracias al despliegue de una nueva solución de contratación online y una colaboración entre agencias que aumenta los recursos de adquisición y comprobación de referencias. En 2018 comenzó el proceso de descentralización de los socios comerciales de recursos humanos hacia las regiones, lo que acercó la toma de decisiones y los servicios a la mayoría de empleados de la Entidad.

103. En 2018, ONU-Mujeres aumentó el uso de acuerdos a largo plazo, con lo que redujo las transacciones relativas a las adquisiciones en un 70 %, mejoró las plataformas ágiles y rentables en la nube y sobrepasó el hito sobre disponibilidad y funcionamiento de los sistemas corporativos.

104. Se presentó un sistema de puntuación sobre el desempeño corporativo a los gestores sénior para ayudarles a supervisar los recursos financieros y humanos recurriendo a informes automatizados. Esta herramienta de gestión hace un seguimiento de los indicadores del desempeño y subraya aquellos que están en riesgo de quedarse atrás o ya están por debajo del objetivo establecido.

105. El 76 % de las oficinas nacionales de ONU-Mujeres se ubicaron en instalaciones comunes. La Entidad superó los hitos para las líneas de servicios comunes.

106. ONU-Mujeres fue testigo de un progreso continuado en cuanto a la puntualidad de los informes a donantes, que mejoró de un 60 % en 2017 a un 68 % en 2018, a pesar de no haber conseguido el hito para 2018. En 2019, la Entidad seguirá apoyando el desarrollo de la capacidad, la rendición de cuentas y la puntualidad de los informes a donantes a nivel nacional y regional a través de la mejora de su centro de servicios virtual mundial y las oficinas regionales.

IV. Análisis y conclusión

107. ONU-Mujeres logró resultados significativos durante el primer año del Plan Estratégico 2018-2021 y continúa en la trayectoria de un crecimiento progresivo y un mejor desempeño desde su creación, a pesar de la existencia de algunas carencias y un persistente déficit de financiación.

108. En 2018, ONU-Mujeres hizo uso de sus ventajas comparativas tal y como se describía en el Plan Estratégico. ONU-Mujeres hizo uso de su liderazgo para seguir apoyando a los Estados miembros a la hora de reforzar los marcos normativos globales y asistirles en su implementación, a la vez que utilizó el sistema de Naciones Unidas para mejorar los resultados. Se formaron fuertes coaliciones con la sociedad civil, asociaciones de mujeres, grupos de jóvenes y redes de base, y ONU-Mujeres seguirá trabajando para expandir la capacidad de apoyo a la igualdad de género y el empoderamiento de la mujer.

109. Al mismo tiempo, acelerar y mantener el cambio sigue siendo un reto. ONU-Mujeres abordará las áreas con peores resultados y mejorará la recogida de datos, en especial los datos desglosados. Algunas áreas que requieren un enfoque exhaustivo han experimentado un progreso menor de lo esperado en este primer año y se espera que los resultados mejoren tras el establecimiento de algunos cimientos, tales como la adopción de marcos políticos y legales conductivos. Se esperan resultados importantes a través de la implementación de colaboraciones con varias partes interesadas que se estaban labrando en 2018, como por ejemplo la *Iniciativa Spotlight*. ONU-Mujeres seguirá diversificando sus fuentes de financiación, incluidos la movilización social y recursos de distinta naturaleza a través de una financiación innovadora.

110. Aunque el sistema de Naciones Unidas, incluida ONU-Mujeres, está sufriendo algunos cambios importantes, 2019 será un año de consolidación. ONU-Mujeres se prepara para 2020, el 25.º aniversario de la Declaración y Plataforma de Acción de Beijing, los cinco años de la implementación del programa de 2030, los 20 años de la resolución 1325 del Consejo de Seguridad y los 10 años de ONU-Mujeres. Estos aniversarios plantean una oportunidad para impulsar el apoyo a la igualdad de género y el empoderamiento de la mujer y ofrecer oportunidades para un progreso más rápido y sostenible.

V. Elementos de una decisión

La Junta Ejecutiva puede:

- (a) Acoger con beneplácito el informe anual de la Secretaria General Adjunta/Directora Ejecutiva de 2018 sobre la ejecución del Plan Estratégico para 2018-2021.
- (b) Encomiar el sólido desempeño de ONU-Mujeres y el progreso conseguido que se ha descrito en este informe.
- (c) Animar a ONU-Mujeres a usar las lecciones aprendidas tras el primer año de implementación del Plan Estratégico 2018-2021, así como otras derivadas de planes estratégicos previos, para mejorar la implementación del Plan Estratégico 2018-2021.