



联合国促进性别平等和 增强妇女权能署执行局

Distr.: General
17 May 2019
Chinese
Original: Arabic/Chinese/English/
French/Russian/Spanish

2019 年年度会议

2019 年 6 月 18-20 日

临时议程项目 2

组织事项

妇女署副秘书长兼执行主任关于 2018-2021 年战略计划执行 情况的年度报告

摘要

本报告概述了联合国促进性别平等和增强妇女权能署(联合国妇女署)在 2018 年取得的成果,这一年是实施 2018-2021 年战略计划的第一年。该报告通报了关于联合国系统开发业务活动四年一次全面政策审查(QCPR)的联合国大会第 71/243 号决议的实施进度,以及关于对降低商定费用回收率给予豁免的最新信息。联合国开发计划署(UNDP)、联合国人口基金 (UNFPA)、联合国儿童基金会 (UNICEF) 和联合国妇女署致力于开展协作和形成一致性,于 2018 年开始实施其战略计划的共同章程。有关共同章程实施情况的联合报告概述了六个协作领域取得的成果和进展。

根据对每项指标的分析,联合国妇女署实现了在其成果框架中针对 2018 年制定的大部分目标。此外,报告中还提供了一项供战略计划剩余实施年份参考的分析。

第五节包含一项决定草案。



一. 引言

1. 2018 年是实施 2018-2021 年战略计划的第一年，联合国妇女署的绩效整体呈现积极态势。妇女署为 107 个国家和地区提供了支持，包括高收入国家/地区。总体而言，战略计划中 75% 的指标实现了其预期的里程碑(见下方图 1)。产出层级实现了 86% 的发展成果里程碑。
2. 这种良好的绩效是在实现性别平等和增强妇女与女童权能和权利的日益复杂的环境中取得的。主流经济政策继续加剧不平等现象，进一步加深两极分化。气候变化和环境恶化正在破坏数百万人的生计，特别是在发展中国家。在某些情况下，基于恐惧的和排他的政治正在逐渐兴起，滋生出冲突和不稳定，有时会直接危害到妇女权利。由于暴力冲突和人道主义灾难，数百万人被迫流离失所。
3. 与此同时，在许多情况下，针对妇女权利的社会动员和政治支持仍然热烈。数以百万计的人走上街头参加游行，通过社交媒体发出呼吁，或采取其他形式的行动，要求结束包括性骚扰在内的基于性别的歧视和暴力。妇女继续在政治上取得重大进展，一些国家/地区在议会和行政内阁中实现了性别平衡。纽约证券交易所任命了第一位女性总裁，新西兰总理成为第一位在公职期间休产假的世界领导人。
4. 2018 年也是联合国系统发生深刻变化的一年。联合国妇女署一直充分参与联合国发展系统(UNDS)的重新定位和其他改革，以确保持续的变革进一步加强全系统的问责制和促进性别平等与增强妇女权能的行动。与此同时，联合国妇女署启动了一系列调整，以确保其完全能够在重新定位的 UNDS 中履行其使命，并综合性地充分利用其规范性支持、联合国协调和业务活动来做出成绩。除了适应持续进行的改革，这些变更还考虑到了联合国妇女署在七年运作期间获得的经验教训。
5. 2018 年，妇女署获得了自成立以来的最高收入和最高水平的方案成果。这些成就与连续第七次无保留审计意见一道，证明了妇女署的机构优势。下文方框中的内容概述了 2018 年妇女署取得的一些主要成果。

2018年，妇女署与合作伙伴一起对以下成果作出了贡献：

全球规范和标准

- 秘书长关于优先性主题的报告中的全部建议均被纳入妇女地位委员会 (CSW)第 62 届会议的商定结论中
- 帮助来自 600 个组织的 4 400 多名民间社会代表(包括青年活动家)参与 CSW
- 83%的联合国国家小组向妇女署协调/领导的消除对妇女歧视委员会报告工作

领导和治理

- 25 个国家 44 项旨在加强妇女权利的法律得以通过或改革
- 超过 10 000 名有抱负的女性领导者进行有效政治运动的技能得以提高
- 21 个国家妇女机构和 211 个妇女组织获得协助，能更好地倡导和监测促进性别平等的计划和预算
- 23 个国家/地区的 HIV 协调机构具备解决 HIV 战略和方案中性别不平等问题的技能和知识
- 54 个国家/地区的超过 18 000 名司法人员接受了关于妇女人权标准的培训
- 近 25 000 名数据生产者和用户具备收集和使用权别数据的更高技能

增强经济权能

- 26 个国家的 50 000 多名妇女生产者、工人和企业家具备对生产资源的更多获取、使用和控制权限
- 25 个国家/地区的 23 000 多名女性企业家能够更好地获得金融服务
- 273 个政府实体、公司和国际组织制定和/或实施了采购政策，以优先考虑妇女所有和妇女领导的企业

结束针对妇女和女童的暴力行为

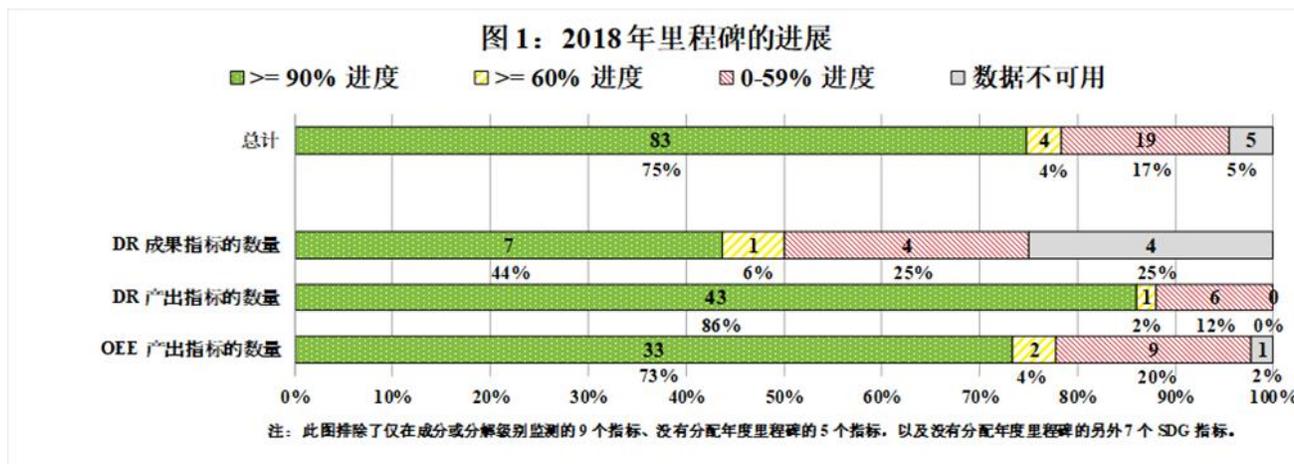
- 48 个国家/地区通过了基本服务一揽子计划，卫生、警察和司法、社会服务部门为妇女和女童受暴者提供更好和更协调的支持
- 超过 220 万名从业者访问了虚拟知识中心，以结束针对妇女和女童的暴力行为
- 八个新城市开始采取措施，预防和应对公共场所对妇女的性骚扰

妇女、和平与安全、人道主义行动和灾害风险减少

- 联合国安理会发布的 76.5%的决议和其他重要文件提及了妇女、和平与安全
- 通过在调查和问责机制中部署 31 名专家，12 个受冲突影响的国家/地区的性暴力受暴者可以更好地获得司法正义
- 48 个国家的 325 500 位妇女和女童获得了人道主义援助，并从减少灾害风险和恢复工作中受益
- 在 16 个国家/地区，减少灾害风险更好地确定和满足了妇女与女童的需求和包容性要求，这些国家总计有 7 700 万人口

二. 联合国妇女署 2018 年的绩效

6. 2018年里程碑的整体绩效良好，大多数产出指标的里程碑¹ 得到实现或超越。尽管在成果层级没有设定任何年度里程碑，但根据具有充足数据的大多数成果指标来看，取得进展的总体方向是正确的。²



7. 实施战略计划的第一年为改进绩效提供了有用的经验教训。各种因素导致了较差的绩效。在某些情况下，这可归因于技术问题，例如指标的制定不严密。在国家层级，某些工作领域尚未如预期被妇女署外地办事处和国家合作伙伴选定为优先事项。某些领域的资金缺口也导致了结果低于预期。

¹ 限于 2019 年 4 月 22 日可用的数据。

² 这假设了一种线性轨迹，即面向 2021 年目标，每年取得 25%的进展。多个成果指标尚未获得充足的数据来衡量进展，大多数为 SDG 指标。

8. 联合国妇女署在战略计划周期开始时对综合成果和资源框架(IRRF)进行了全面验证, 并更新了 64 项指标。³

9. 在接下来的三年里, 为解决业绩问题, 联合国妇女署将纠正指标, 改进数据收集, 并在可能的情况下加强资金不足地区的资源动员工作和资源分配。妇女署还将专注于利用跨所有主题领域的合作伙伴关系来扩大成果。

A. 成果 1: 加强和实施了一套关于性别平等和增强所有妇女和女童权能的全面、动态的全球规范、政策和标准

涵盖的国家和地区数量: 54

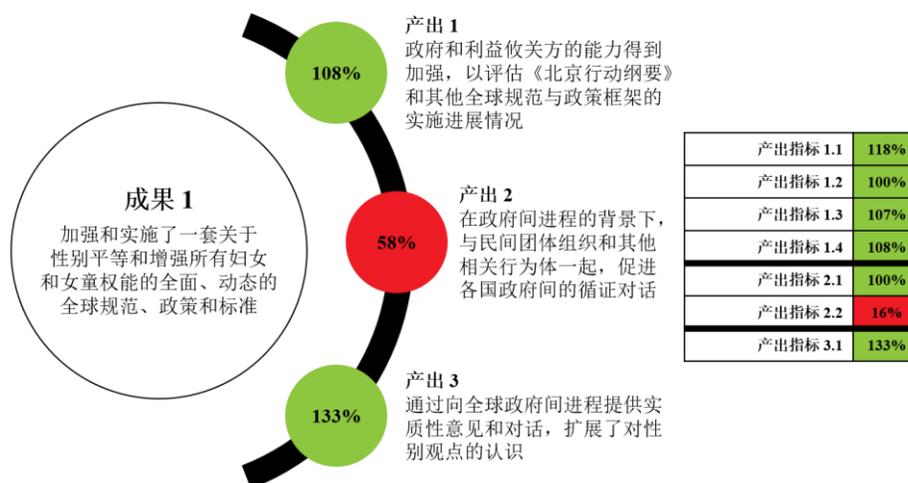
2018 年总支出: 1626 万美元

为实现所有 SDG 做出贡献



10. 联合国妇女署通过培养能力、促进利益攸关方之间的对话和提供实质性意见, 协助成员国加强和应用全球规范、政策和标准。2018 年, 联合国妇女署为加强全球框架做出了重大贡献, 实现了几乎所有的 2018 年里程碑(图 2)。⁴

图 2: 成果 1



³ 修改后的 IRRF 发布在战略计划成果门户网站上 (<http://www.unwomen.org/en/executive-board/strategic-plan>)。

⁴ 关于妇女署工作的规范方面的补充资料可在此处查看。

11. 妇女地位委员会第 62 届会议通过其商定结论商定了一个综合路线图，以实现性别平等和增强农村妇女与女童权能。妇女署编写的秘书长报告中包含的所有建议都反映在成果文件中。委员会吸引了来自 600 个组织的 4 400 多名民间社会代表参与。妇女署促进关于问责机制的讨论，以确保农村妇女和女童不会掉队。

12. 在妇女署的建议下，二十九个政府间进程变得更加注重性别平等和增强妇女权能。《生物多样性公约》缔约方大会第 14 届会议承认促进性别平等是 2020 年后全球生物多样性框架的独立原则。妇女署与公约秘书处合作，通过确定和倡导将性别视角纳入主流的切入点，帮助加强了公约缔约方对性别视角的关注。

13. 妇女署通过关于以促进性别平等的方式实施《2030 年议程》的政策咨询和对话机会(包括可持续发展问题高级别政治论坛)，向成员国和其他利益攸关方提供支持。这包括向各国政府提供技术支持，以筹备自愿的国家审查，在区域论坛上提供证据和数据，以及传播知识产品。81%的国家报告纳入了性别视角。为了支持以促进性别平等的方式实施《安全、有序和经常性移民的全球契约》，妇女署与各国政府和联合国合作伙伴一道制定了一份指南。

14. 作为其能力建设活动的一部分，妇女署支持缔约国向消除对妇女歧视委员会提交报告并对其结论性意见采取后续行动。妇女署为 83%的 UNCT 报告的编制工作提供了协调和支持。乌克兰基于一个与部门部委、妇女团体和民间社会组织共同落实的参与流程，采纳了一项实施结论性意见的行动计划。在阿尔巴尼亚，妇女署和 UNFPA 支持建立一个在线平台和追踪机制，以实施人权理事会的普遍定期审议(UPR)和 CEDAW 委员会建议。

15. 妇女署还通过提供技术咨询、支持报告编写、参与理事会会议和支持建议实施，推动在普遍定期审议中反映性别观点。妇女署支持理事会特别程序任务负责人的国别访问。理事会关于保护公民空间的决议是根据由妇女署共同主办的活动所得到的建议制定的。

16. 2018 年，妇女署和各地区委员会发布了一份关于《北京宣言》和《行动纲要》实施情况的国家层级综合审查的指导性说明。十六个国家/地区于去年启动了这项审查。妇女署通过将国家性别平等机构、其他机构和民间社会聚集在一起，帮助组织了协商论坛。预计至少将有 85 个国家/地区获得妇女署的支持，以便在 2019 年开展国家审查。

监测 SDG 数据方面的进展和挑战

战略计划概述了妇女署如何支持以促进性别平等的方式实施可持续发展目标(SDG)。综合成果和资源框架包括 11 项 SDG 指标，其中包括共同章程中的其他机构采用的指标。虽然尚未为 SDG 指标设定里程碑，但对于那些拥有充分数据的指标而言，它们正朝着预期的方向取得进展。遗憾的是，大多数这些指标(总共九个)在 2018 年没有获得充分的数据来评估进展的方向。

妇女署在全球层级扮演五项 SDG 指标的共同监管者角色。2018 年，妇女署从 53 个国家/地区收集了 SDG 指标 5.1.1(与促进性别平等的法律框架有关)

的新数据；并从 70 多个国家/地区收集了 SDG 指标 5.c.1(与性别预算分配有关)的新数据。妇女署已开始从 80 多个国家收集 SDG 指标 5.5.1.b(与女性参与地方政府有关)的数据。关于亲密伴侣暴力的 SDG 指标 5.2.1 和关于无偿护理工作的 SDG 指标 5.4.1，数据的可用性增加。

妇女署还为数据收集和分析方面的能力建设提供了支持。在妇女署的支持下，格鲁吉亚、肯尼亚、马拉维、坦桑尼亚和乌干达改进了 SDG 的性别数据生产和使用。

图 3：践行承诺：2030 年可持续发展议程中的性别平等



20 多份文档

7 种语言

13,017 次下载

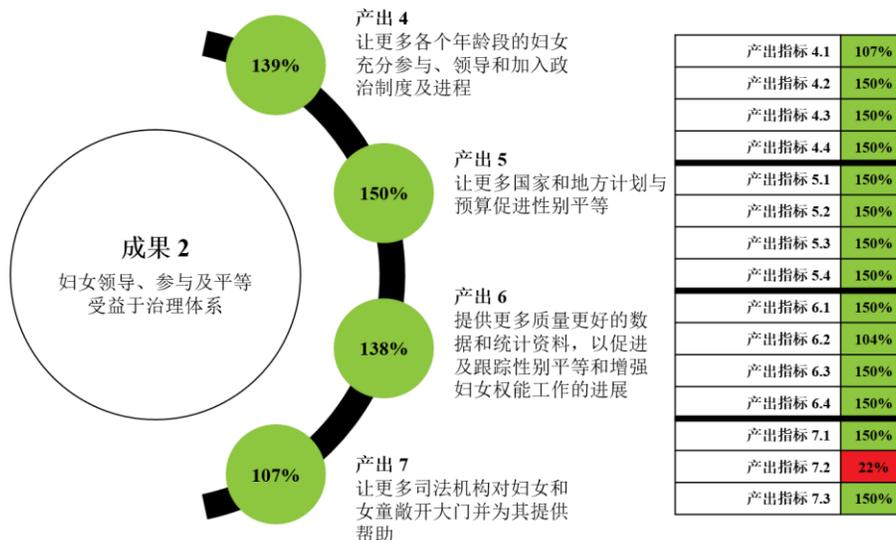
2018 年全球监测报告《将承诺转化为行动：2030 年可持续发展议程中的性别平等》从性别视角对 SDG 的实施进展和挑战进行了第一次全面评估(图 3)。报告介绍了全球和区域趋势，并为实施促进性别平等的政策提供了指导，重点关注多重和交叉形式的歧视。

B. 成果 2：妇女领导、参与和平等地受益于治理体系



17. 建设妇女全面参与的治理体系对于实现性别平等和增强妇女权能而言至关重要。2018 年，妇女署在这一领域达到甚至超过了几乎所有里程碑。妇女署通过支持妇女参政、国家规划和预算编制、有关数据收集和分析的能力建设以及妇女获得司法正义，促进了 81 个国家以促进性别平等的方式进行治理(图 4)。

图 4：成果 2



18. 在妇女署的支持下，关于性别平等和增强妇女权能的四十四项法案于 2018 年通过成为法律。其中二十二项法案对歧视问题进行了法律规定。埃及通过了三项法律，从而更严厉地制裁违反继承平等原则的行为，保障残疾人综合权利，以及将妇女理事会主席提升为部长级职位并允许理事会进行更广泛的政策审查。

19. 在促进妇女参与和领导政治决策方面也取得了进展。通过 70 多项举措，各国的议会在立法、改革法律、监督性别平等措施以及支持妇女领导方面的能力得到了加强。在突尼斯，妇女署帮助建立的一个新的妇女核心小组为妇女讨论和商定政策优先事项提供了一个论坛。

20. 妇女署努力加强妇女在公开演讲、竞选管理、资源动员和选民互动方面的技能，得益于此，11 000 多名渴望担任领导职务的妇女获得了进行有效竞选的技能。在刚果民主共和国、摩尔多瓦、尼日利亚和土耳其，一个新的妇女署辅导工具投入试用，该工具专为渴望担任领导职务的妇女开发。

21. 46 项新举措(包括法律、政策和创新工具)被用于解决政治中针对妇女的暴力行为。在墨西哥，选举罪特别检察官在妇女署支持下，制定了处理选举犯罪案件的指南。在塞拉利昂，2018 年选举期间，政治活动中针对妇女的暴力行为的证据被记录下来，由此促成了旨在减少未来选举中出现此类暴力行为的政策。

22. 通过 16 项改革，选举利益攸关方提升了能力，能更好地提供包容性选举流程以及为女性选民和候选人减少障碍。妇女署与 UNDP、政治事务部(DPA)和其他合作伙伴合作，为选举机构提供了关于将性别视角纳入主流的指导和培训。孟加拉国和乌干达制定了新的战略和行动计划，以提高选举委员会促进妇女在选举过程中参政的能力。

23. 促进性别平等的国家规划和预算编制越来越多地出现，是 2018 年的一个关键特征。16 个国家/地区采用、实施了国家行动计划和/或为其预估成本。北马其顿的性别平等国家行动计划中，一个中心优先事项就是以促进性别平等的方式编

制预算。行动计划的实施内容包括两个方面的要求：性别政策分析和对部门计划的性别影响评估。

24. 十四个财政部加强了以下能力：开展性别分析，制定针对具体部门的促进性别平等的计划和预算，以及评估预算分配的性别影响。在阿尔巴尼亚，在进行多部门促进性别平等的预算编制工作之后，政府预算总额中用于性别平等工作的拨款增加了 163%。

25. 在妇女署的支持下，21 个国家妇女机构和 211 个妇女组织的能力得到加强，可以更好地监测促进性别平等的预算编制的实施情况。在埃塞俄比亚，妇女机构在预算委员会和议会辩论中倡导促进性别平等的预算编制的能力得到加强。在波斯尼亚和黑塞哥维那，首次根据民间社会和受暴者进行的性别预算分析，为遭受暴力行为的女性受暴者提供了经济和心理援助拨款。

26. 在九个国家/地区，协调 HIV 应对工作的政府机构在妇女署的指导下加强了将性别视角纳入 HIV 战略和方案的能力。这样可以更好地追踪以下事项：关于促进性别平等的指标，旨在预防 HIV 和针对妇女暴力行为的循证社区倡议，关于不平等的性别规范对 HIV 流行所产生影响的更有力证据，以及国家 HIV 预防方案对具体性别相关建议的纳入。坦桑尼亚艾滋病委员会在 HIV 预防战略中，将解决不平等的性别规范、基于性别的暴力行为和对年轻妇女的歧视作为优先行动。

27. 在改进性别统计数据方面也取得了进展。五个国家加强了管理性别统计数据生成和使用的制度机制，11 个国家在妇女署的支持下改进了部门间的协调机制。乌干达统计局将性别视角纳入了国家统计战略；22 个部门部委和 16 个地方政府机构制定并实施了增加性别数据生成和使用的计划。这些努力意味着在统计规划的所有阶段都将考虑到性别平等，这为监测乌干达的性别平等承诺与 SDG 的实现做出了重大贡献。

28. 将近 25 000 人(包括政府官员和民间社会)在妇女署的支持下，提高了收集和使用权性别数据的技能。在马拉维，普查员培训为在 2018 年人口普查期间生成有关妇女和女童的数据提供了助力。数据生产者和用户的能力得到了加强，并在许多领域收集了新数据，包括时间使用、暴力和由妇女署监管的 SDG 指标。

29. 来自 33 个国家的国家统计局和其他主要数据生产者及用户加强了自身能力，从而能更好地与联合国区域委员会合作，衡量和报告 II 级 SDG 指标 5.5.1b(与妇女在地方政府中的代表性有关)。超过 35 个财政部和国家妇女机构加强了旨在追踪促进性别平等的资源分配的能力，能更好地衡量和报告 II 级 SDG 指标 5.c.1(与通过按需技术支持和多利益攸关方协调来追踪和公布性别预算分配的系统有关)。

30. 妇女署为司法机构提供了支持，让妇女和女童更容易获得司法正义和更好的服务。18 000 多名司法人员获得了关于在其工作中应用人权标准的知识，从而能在妇女署的支持下，通过与司法培训机构和律师协会的合作，增加妇女获得司法正义的机会。在海地，有 350 多名妇女仍遭受长期审前羁押，刑事司法人员能力的加强使得促进性别平等的监狱指导方针得以制定。通过妇女署和国际法律家委员会的联合倡议，印度尼西亚、菲律宾和斯里兰卡高级法院的法官提高了响应妇女法律需求的能力；在泰国，检察官对妇女权利的认识得到了加强。在阿富汗，年轻的女律师提高了他们在促进性别平等的立法分析和宣传方面的技能。

31. 布隆迪和坦桑尼亚制定了临时特别措施，确保妇女在警察、司法、检察机关、军队和监狱中的代表性。在布隆迪，在妇女署的支持下，公安部制定了一项性别战略，以提高妇女在司法机构中的代表性。

32. 得益于妇女署对女律师协会和社区组织的支持，19 个国家的农村和城郊社区的 30 000 多名妇女和女童通过法律援助服务提高了对自身权利的认识。在埃塞俄比亚，妇女加强了对法律和机构的了解，以维护自身的权利。

不让任何人掉队

妇女署继续重点关注有可能被落下的妇女和女童。2018 年，妇女署制定了专门的战略和指南，以加强针对面临多重和交叉形式歧视风险的特定妇女群体的方案编制。妇女署根据民间社会专家的意见，制定了一份关于根据现有人权标准加强 LGBTI 群体权利相关方案编制的内部指导性说明。

一项旨在增强残疾妇女和女童权能的战略被推出，重点关注保障残疾妇女和女童的有意义参与。妇女署在 50 个国家为增强她们的权能做出了贡献。在埃及，农村残疾女童及其母亲参与了社区工作，从而能改变歧视性看法、态度和污名。作为联合国消除针对妇女暴力信托基金项目的一部分，津巴布韦通过提供法律和后勤支持，并在残障专家的协助下(如手语翻译)，改善了残疾妇女和女童获取司法正义的能力。

妇女署已开始针对八项战略计划指标，收集按年龄、性别、移民身份、残疾和城市/农村人口分列的数据。⁵ 2019 年，妇女署将进行投资，以进一步加强用于规划和监测目的的分类数据，并为干预措施提供信息，不让任何一个人掉队。

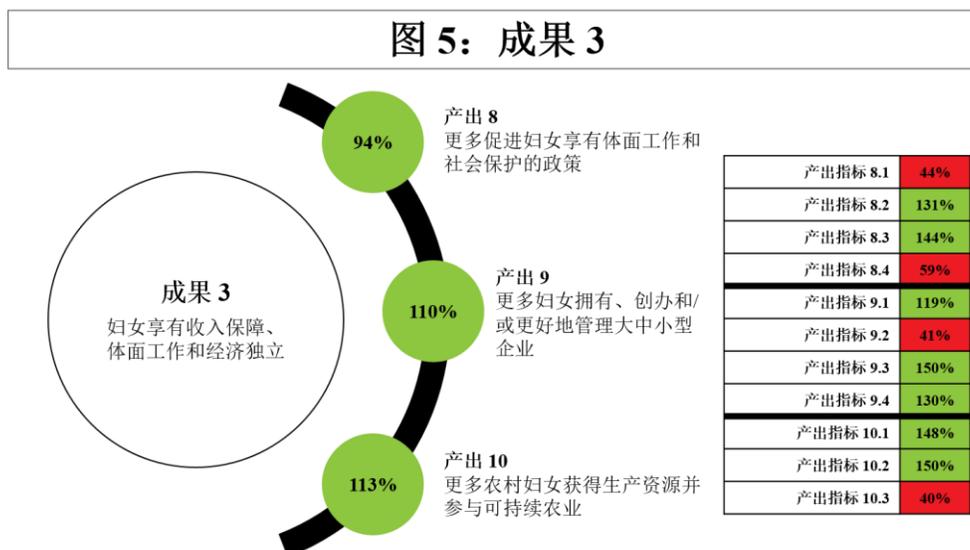
C. 成果 3：妇女享有收入保障、体面工作和经济独立



33. 2018 年，62 个国家在提高妇女(包括农村妇女)的收入保障、体面工作和经济独立方面取得了重大进展。虽然有四项指标没有达到这一领域的计划里程碑，但所有产出的总体进展仍然呈现积极态势(图 5)。

⁵ 参见 IRRF 中的“可能的分列”一栏。

图 5：成果 3



34. 通过妇女署的政策咨询和政策制定者的能力建设，有 28 个国家制定或实施了促进性别平等的经济政策，包括有关体面工作、社会保障、无偿护理、采购和土地的政策。在多米尼加共和国，通过妇女署与 ILO、UNDP 和政府的合作，人权和性别考量被纳入了国家社会保障体系，此举影响了超过 100 000 名妇女，包括失业妇女和残疾妇女。

35. 在八个国家/地区，宏观经济框架整合了与无偿护理和家务劳动相关的变化因素。妇女署在照料经济方面的投资成本计算方法刺激了五个国家的公共政策改革和社会照料基础设施支出。此外，在妇女署的研究贡献支持下，环印度洋联盟 21 个国家的国家发展计划应对了妇女在蓝色经济中的挑战和机遇。

36. 尽管取得了这一进展，但妇女署此前预计 2018 年会有更多关于体面工作和无偿护理的新法律/政策框架被采用。妇女署将加强在 30 个国家/地区的宣传工作和政策咨询，以加快这一领域的进展，包括收集、分析和传播按性别分列的数据。

37. 除了支持法律和政策的采纳外，妇女署还帮助提高了政府、民间社会、私营部门和超过 400 000 名妇女(包括农村妇女和女性企业家)的能力，使她们能够参与经济建设。

38. 为了加强妇女的创业精神，25 个国家/地区的 23 000 多名妇女(18 088 名来自农村地区)在妇女署的支持下获得了金融服务，并改善了她们的业务。妇女署与金融机构开展了合作，并支持对女企业家进行此类能力建设。此外，273 个政府实体、公司和国际组织采纳了促进性别平等的采购政策，这为女性拥有/领导的企业增加了商机。另有 385 家公司签署了“增强妇女权能原则”。⁶

39. 在 26 个国家/地区，超过 50 000 名妇女生产者、工人和企业家(包括农村妇女、青年、移民和残疾妇女)通过由妇女署帮助下的能力建设，增加了获得经济资产的机会。在菲律宾，600 多名最初是家政工人的女性移民通过性别平等基金获得了创业技能。妇女署正在进行更强有力的国家利益攸关方倡导和能力建设，以改善创业的法律和政策环境，增加妇女署和合作伙伴干预所惠及的妇女数量。

40. 25 个国家/地区的农村妇女改善了可持续生计，特别是通过开展适应气候的农业活动和对生产资源的获取来实现，这些都是由采纳 31 项确保妇女平等权利

⁶ <https://www.empowerwomen.org/en/weeps/about>。

的土地政策促进的。农村妇女的权利被纳入了由妇女署和肯尼亚、坦桑尼亚合作制定的国家形势分析和一项土地和地权稳定性政策指导工具中。通过这些努力，95 000 多名妇女(包括青年、移民妇女、残疾妇女和感染 HIV 的妇女)在妇女署的支持下获得了生产资源的取得、使用和控制权。在塞内加尔，通过气候智能型农业能力建设，大米价值链中一个妇女协会的 15 000 名成员生产力翻了一番。

创新是变革的驱动因素

2018 年，妇女署加强开展工作，以确定、测试和扩大创新干预措施，并促进由妇女进行和针对妇女的创新。

由妇女署领导的公私伙伴关系全球创新推进变革联盟发布了“性别创新原则”，该原则为促进性别平等的创新制定了全球标准。该联盟与麻省理工学院合作推出了“她创新”(She Innovates)奖。2018 年，一个由女性领导的开发了新生儿生命信号监测器的团队荣获了该奖项。

在肯尼亚，妇女署与世界粮食计划署合作开发了一项测试，即在现实环境中对女性难民进行区块链技术实地测试，以支持现金转账。该技术已在由妇女署和联合国信息与技术办公室组织的区块链实时模拟实验室进行评估，有七家公司展示了有关可验证数字身份和可追踪低成本现金转账的解决方案。

妇女署还继续进行技术探索，以改善其气候智能型农业计划的成果。海地和马里测试了“向女性购买”(Buy from Women)数字平台原型，让女性农民得以获取信息、进入新市场以及将自己确立为合法的商业实体。这项举措将在 2019 年进一步扩展。

在性别平等基金资助下，由妇女领导的八个组织学会了在性别平等方案编制中使用社会创新，并接受了个性化的指导和新工具，例如创意构思和原型制作方面。在巴拉圭，在播放由家政工人制作和领导的创新广播节目后五周内，申请加入家政工人协会和工会的妇女人数增加了 40%。

D. 成果 4：所有妇女和女童都能享有无任何形式暴力行为的生活

涵盖的国家和地区数量：72

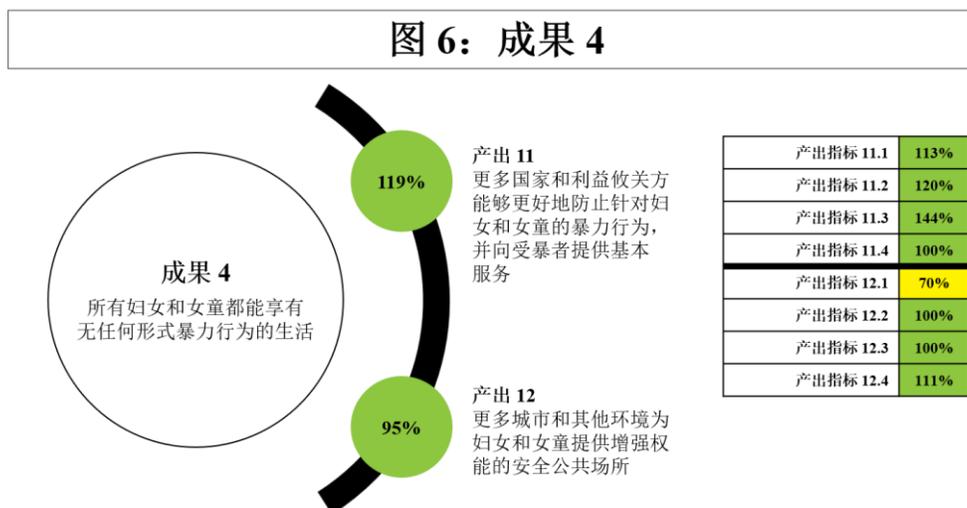
2018 年总支出：7752 万美元

为实现以下可持续发展目标做出贡献：



41. 在消除针对妇女和女童的暴力行为方面，妇女署实现了几乎所有的 2018 年里程碑，其关注重点是预防、服务以及公共场所安全(图 6)。妇女署成功地利用其联合国系统协调职能，促进了在这一领域应用综合和联合方法。这使联合国发展系统(UNDS)在消除针对妇女暴力行为方面的工作更加协调一致，由先驱者欧洲联盟(EU)与联合国共同发起的聚光灯倡议对此也做出了贡献。

图 6：成果 4



42. 2018 年，作为加强预防工作的一部分，九个国家在妇女署的支持下，通过了国家行动计划或战略，其中涉及社会规范、态度和行为，包括男子和男童的态度和行为。12 个国家通过教育和大规模社区动员实施了旨在改变负面社会规范的举措，妇女署与基于信仰的组织和体育组织之间合作在这其中发挥了作用。在巴勒斯坦，妇女署与联合国近东巴勒斯坦难民救济和工程处学校的教师、辅导员、家长和学生一起，制定、试行和进一步完善了关于预防针对妇女的暴力行为的课程。2019 年，该课程将扩大至其他学校，面向超过 1 200 名教师实施。

43. 在坦桑尼亚，根据与政府、警察和民间社会的一项共同倡议，当地社区和 96 名传统领导人被动员起来放弃实施女性割礼。仅在一个小型社区中，就有 600 多名少女受益于转向女童教育的投资。

44. 超过 48 个国家采纳了由妇女署、UNDP、UNFPA、世界卫生组织(WHO)和联合国毒品和犯罪问题办公室制定的基本服务一揽子计划，将其作为卫生、警察和司法以及社会服务部门向暴力受害者/幸存者提供优质服务的标准。基里巴斯在妇女署的支持下推出了关于协调回应和转介的国家指导方针，为应对暴力案件提供了一套安全、优质、明确的多部门合作指导方针。

45. 为确保优质的警察和司法回应，妇女署目前正在加强执法部门处理针对妇女的暴力行为的能力。自 2015 年以来，在妇女署的支持下，已有超过 20 000 名警察和司法官员得到了能力提升。通过适应国情的最先进的全球培训计划，这一情况将在 2019 年扩大规模。在针对执法机构开展专门能力建设之后，2018 年阿尔巴尼亚两个城市报告的家庭暴力案件数量分别增加了 45.6%和 71.6%。

46. 2018 年，八个新城市致力于预防和应对公共场所的性骚扰，使参与城市的总数达到 37 个。这是由妇女署和加拿大埃德蒙顿市组织的第四届安全城市和安全公共空间全球论坛取得的成果。

47. 在巴布亚新几内亚，青年活动家通过电子媒体和印刷媒体开展了有关改变公共场所性骚扰和其他形式针对妇女暴力行为的运动，这项运动触及了超过 100 000 名妇女和男性。

48. 2018 年，格鲁吉亚根据来自妇女署支持的国家现况调查的数据，制定了关于性骚扰的法律定义和法规，从而使妇女能够提交投诉。

49. 在 16 天消除性别暴力行动中，有关消除针对妇女暴力行为的 UNiTE 运动在全球激发了 500 多项活动。五十四个标志性地标用橙色灯光照亮，包括吉萨大金字塔。10.5 亿用户在 Instagram 和 Twitter 上讨论了 #OrangetheWorld 和 #HeardToo 话题。

解决性骚扰

2018 年，联合国系统采取了决定性措施来预防和解决性骚扰。为确保妇女署发挥领导作用和采取行动，并重点关注和协调内部工作，妇女署设立了“解决性骚扰执行协调员”一职，该职位直接向执行主任报告工作。妇女署和联合国人力资源管理办公室共同领导了一个工作组，以支持制定联合国系统性骚扰模型政策，该政策得到行政首长协调理事会的认可，现用于指导联合国系统内经改进的性骚扰政策。妇女署的贡献侧重于提升处理性骚扰事件的重要性，将其作为对人权的侵犯和性别不平等问题来处理。

妇女署还召集了包括成员国、联合国系统、民间社会、私营部门和学术界在内的利益攸关方，以讨论消除性骚扰的有效措施。讨论为一份名为“致力于消除性骚扰：#MeToo 时代变革的紧迫性和性质”的出版物提供了参考，该出版物旨在通过有关解决性骚扰的新指南，为政策制定者、雇主和活动家提供支持。

2018 年，妇女署的内部政策框架以及工作人员对性骚扰、歧视和职权滥用的了解和认识都得到了加强。修订版《反骚扰、性骚扰、歧视和职权滥用政策》以及《防止报复的保护政策》推出，关于性行为不当的指南也制定完成和广泛传播，为现有政策和程序提供了指导。妇女署、UNDP、UNICEF 和 UNFPA 更新了一个关于防止性剥削和性虐待的电子课程，有 1 000 多名妇女署工作人员完成了这门课程。

E. 成果 5：妇女和女童为建立可持续的和平和抗逆力做出贡献，并且产生的影响更大，同时也从自然灾害和冲突的预防以及人道主义行动中平等受益

涵盖的国家和地区数量：55

2018 年总支出：8944 万美元

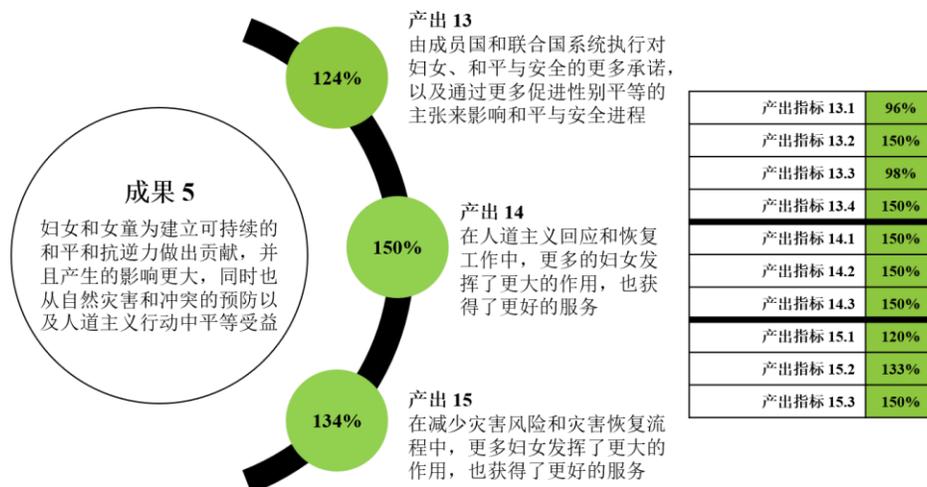
为实现以下可持续发展目标做出贡献：



50. 女性的参与和包容性使和平更具可持续性，并能加强社区对自然灾害的抵御能力，同时可提高人道主义援助的效力和促进灾后恢复。妇女署在这些领域做出

了重大贡献，达到或超越了其制定的所有 2018 年里程碑(图 7)。对这项成果的支出在战略计划中处于最高水平。

图 7：成果 5



51. 在安全理事会中，由于妇女署与妇女、和平与安全非正式专家组的合作，76.5%的决议和其他关键文件更具促进性别平等的特点。来自受冲突影响环境中的民间社会(获得妇女署的支持)的 27 名妇女向安全理事会提供了简报，这对取得这些成果也做出了贡献。

52. 关于妇女、和平与安全的 14 项新的国家行动计划和 11 项区域行动计划获得通过。妇女署为制定、通过和实施行动计划提供了技术建议，并与民间社会合作，倡导和监测其实施情况。

53. 在从阿富汗到也门的 27 个国家中，400 多个妇女组织和网络获得了支持，从而能够(通常与 DPA、维持和平行动部和 UNDP 合作)在妇女署的协助下参与冲突调解和预防并参加和平进程。利比亚和平谈判的最终声明包含了对妇女参与和包容性的强有力的提及，这得益于妇女署与 DPA、地中海妇女调解员网络和北欧妇女调解员们建立的伙伴关系。这是一项重大成就，因为自 1990 年以来，在所有主要和平进程中，妇女只在调解员中占据 2%的比例，在谈判者中占据 8%的比例，在证人和签字人中占据 5%的比例。妇女署还为培训 120 名穿制服的妇女参加维和行动提供了支持。

54. 12 个国家和地区的调查和问责机制从 31 名性暴力和基于性别的暴力专家处获取了专门知识，妇女署通过与人权事务高级专员办事处合作，部署和培训了这些专家。2018 年，妇女署向联合国叙利亚调查委员会部署的专家记录了冲突各方所犯下的此类暴力行为。

55. 妇女署对司法机制的支持也取得了切实成效。在科索沃，⁷ 一个赔偿委员会由政府根据妇女署的专业知识设立，以每月支付养恤金的形式，首次向与冲突有关的性暴力的受暴者提供补偿金。

56. 秘书长建设和平基金与妇女署合作，将 2018 年近 40% 的资金用于纳入了性别视角的项目，其中包括将 11% 的资金用于将性别平等和增强妇女权能作为主要目标的项目。为了加强冲突背景下的妇女组织，另有来自三个国家的 24 个民间社会组织通过妇女署与人道主义基金获得了总额 360 万美元的资金，而在该基金中妇女署担任着秘书处的角色。

57. 妇女署通过其人道主义方案直接向 235 000 名受危机影响的妇女和女童提供了服务。这些妇女中有很一部分通过职业培训、以工代赈和其他经济赋权活动获得了妇女署提供的生计支持。2018 年，妇女署与包括 UNFPA、联合国人道主义事务协调厅和世界粮食计划署在内的 14 个联合国机构合作，进一步扩大了在外地层级的伙伴关系。

58. 对妇女、女童、男子和男童的不同需求的关注也得到了加强，并且这也被整合到 37 个国家/地区的协调危机应对规划中，特别是通过人道主义响应计划来整合。这些危机包括孟加拉国的罗兴亚难民危机和哥伦比亚的难民危机。为促进妇女参与人道主义响应活动的规划和实施，妇女署为在此等背景下开展工作的 400 多个妇女组织提供了支持。

59. 妇女署还促进了在人道主义行动中处理性别视角的能力提高。妇女署领导了机构间常设委员会人道主义行动性别手册的更新，包括对需求评估章节进行更新。此外，妇女署还为 40 多个不同机构的 100 多名前线人道主义响应人员提供了培训，这些机构包括孟加拉国、喀麦隆、埃塞俄比亚、马拉维、尼日利亚和塞拉利昂的政府、非政府和联合国合作伙伴。

60. 2018 年，11 个国家/地区的 90 000 多名妇女和女童获得了支持，得益发展技能来提高抵御灾害的能力和参与制定促进性别平等的灾害风险减少和抵御战略。在海地、印度尼西亚、牙买加、肯尼亚、塞尔维亚和所罗门群岛等多个国家，妇女署促进了妇女参与灾害风险减少和抵御政策的决策流程，以确定和满足面临风险的妇女和女童的需求并促进她们的领导力。

61. 在 39 个国家，妇女署与国家和本地机构、联合国合作伙伴以及本地民间社会合作，为加强有关灾害风险减少和抵御的政策、战略、计划和协调机制提供支持，以更好地确定和满足妇女和女童的具体需求和实现包容性，从而完成政策变革，充分应对 16 个国家 7 700 万人的性别特定需求。此外，在妇女署支持下，另外八个国家/地区任命了国家灾害平台的性别问题协调人。

62. 在做出将性别平等纳入世界银行、欧盟和联合国发布的联合灾后需求评估宣言的贡献之后，妇女署据此在印度喀拉拉邦遭遇影响 540 万人的洪灾后领导并协

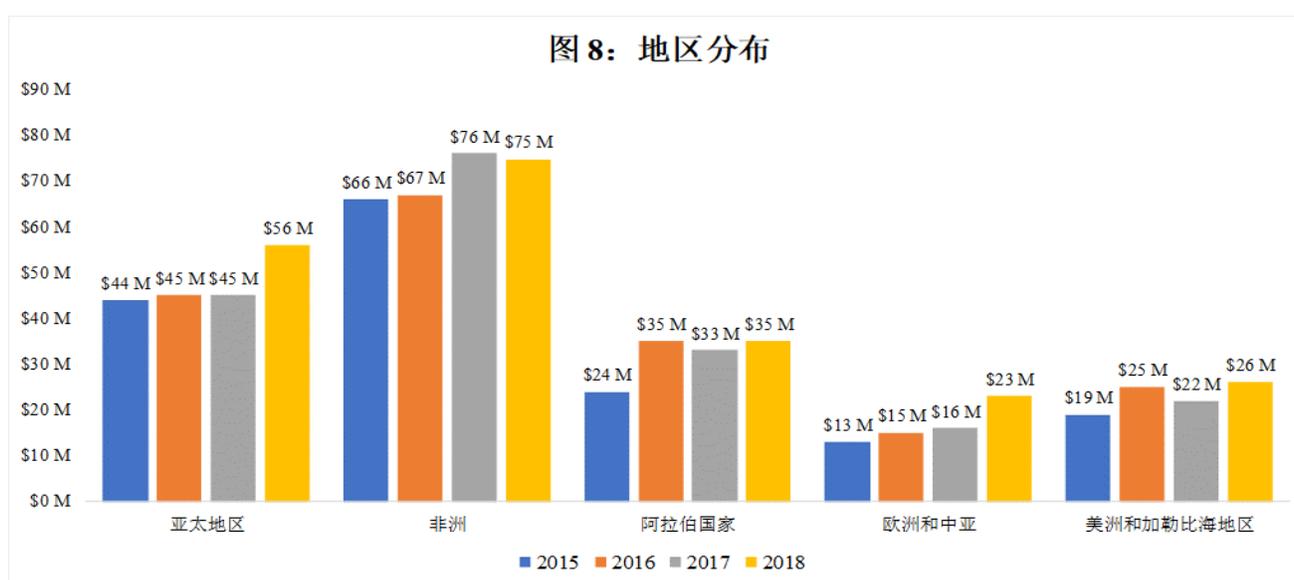
⁷ 对本报告中对科索沃的所有提及，应完全按联合国安全理事会第 1244(1999)号决议进行理解，且不含对科索沃地位的其他观点。

调了灾后需求评估中以性别为重点的要素。妇女署为当地政府提供了完善的评估，重点关注妇女、女童、男子和男童以及女户主家庭、残疾人、老年人和可能面临多重或交叉歧视的其他群体的不同恢复需求，并提出明确和有针对性的政策建议。

F. 方案支出和贡献类型

63. 2018 年的方案支出总额达到 2.857 亿美元，比 2017 年增加了 15%，创下历史新高。在过去五年中，外地办事处的支出增加了 73%。妇女署总计划支出的 13% 被用于联合方案的分担部分，超过了 10% 的里程碑。

64. 从地理上看，撒哈拉以南非洲的方案支出仍然处于最高水平，其次为亚太地区(图 8)。从主题方面来看，和平、安全和人道主义行动的支出最高(8 944 万美元)，其次为消除针对妇女暴力行为的支出(7 752 万美元)。尽管预测存在缺口，但各成果领域的总体支出分配情况与预测趋势是一致的。



65. 妇女署进一步加强了对方案层面的关注，与 2017 年相比，所有办事处取得的成果和产出总数减少了 15%，部分原因是战略计划的重点得到了改进。

66. 根据战略计划，妇女署在其方案编制方面提供了各种类型的支持。妇女署继续在大多数国家/地区(总共 84 个)提供能力发展以及倡导和社会动员。妇女署在 69 个国家/地区进行了联合国系统协调，并在 56 个国家/地区提供了综合政策咨询。妇女署将继续完善有关其支持类型的定义，以便在 UNDS 重新定位的背景下与全系统层级确定的职能保持一致。

三. 组织效能和效率

67. 在实施战略计划的第一年，妇女署在组织绩效方面完成了 73% 的里程碑(图 1)。有效的联合国系统协调、伙伴关系和沟通、高质量的方案以及经改善的人力和财政资源管理，为实现有关妇女和女童的成果提供了支持。

68. 2018 年多边组织绩效评估网络(MOPAN)评估强调了妇女署自 2014 年以来,在通过加强系统、流程和结构以及更加注重结果来提高其组织效率和满足当前和预期需求的能力方面所取得的重大进展。评估指出,妇女署坚决致力于基于结果的管理和问责制,在方案编制中使用评价,以及对财务系统、业务管理和审计安排做出改进。

69. 妇女署积极参与了 UNDS 的重新定位,包括参加全球 20 多个机构间机构,以确保正在进行的改革支持关于性别平等和增强妇女权能的更加一致的全系统成果。妇女署还对其方案编制和其他流程做出了必要调整,以便为新一代联合国国家小组做出贡献,方式包括利用经改进的联合国发展援助框架(UNDAF)、重振驻地协调员制度的作用以及借助改革的其他方面。⁸

70. 在改革的基础上,一个意在加强组织有效性和效率的全面变革管理流程启动。该流程还力求解决过去七年汲取的经验教训中确定的制度弱点。这一点吸收了评价、审计和外部评估(如 MOPAN)提出的建议,包括有关问责制、高效交付和结果可持续性的建议。

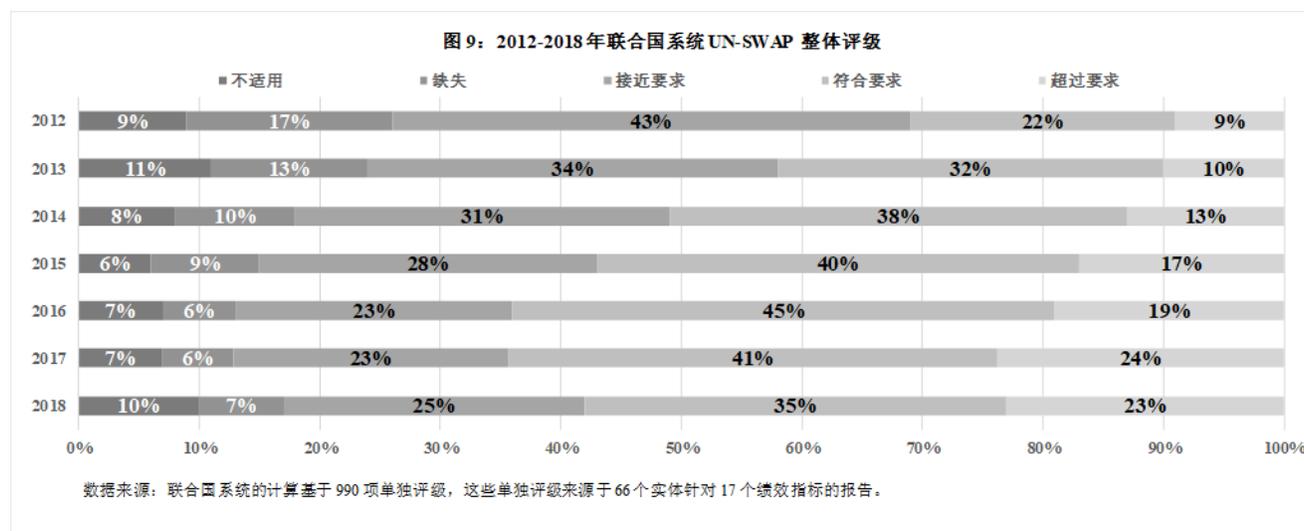
71. 变革管理流程包含四个相互关联的工作方向:(一) 审查区域架构和国家办公室类型,以优化国家存在;(二) 总部职能审查,以确定可以分散的具体能力;(三) 业务流程重建,以优化对外地办事处的运营支持;以及(四) 知识管理,以改进循证政策和技术咨询服务。

A. 产出 1: 加强联合国系统对性别平等和赋予妇女权能承诺的协调、凝聚力和问责

72. 加强联合国全系统在性别平等和增强妇女权能方面的协调性、一致性和问责的工作在 2018 年取得了积极成果,包括加快实现性别均等的势头,以及更新有关性别平等成果的问责制框架。2018 年大多数里程碑都已实现。

73. 六十六个联合国机构根据有关性别平等和增强妇女权能的最新联合国全系统行动计划(UN-SWAP 2.0)提供了报告,显示总体遵守承诺的比例为 58%(图 9)。强化的指标体系使得成果方面与 2017 年相比略有下降,这与预期一致。

⁸ 参见提交给执行局的报告：<http://www.unwomen.org/en/executive-board/documents/2018/informal-briefing-on-the-preliminary-analysis-of-the-implications-of-the-repositioning-of-the-un> 以及 <http://www.unwomen.org/en/executive-board/documents/2019/informal-briefing-on-an-update-on-the-implementation-of-general-assembly-resolution-72-279>。



74. 妇女署和 UNDP 领导了新版 UNCT-SWAP 记分卡的最终确定和推出，该记分卡为 UNCT 报告共同进程的绩效指标成果提供了一个框架。记分卡于 2018 年由 24 个 UNCT 实施。UNCT 优先考虑关键行动，包括有关性别均等、解决性剥削和性虐待问题，以及将性别视角纳入联合国业务运作战略的行动。

75. 妇女署继续支持在 UNDAF 流程中实现性别主流化。2018 年，70% 的 UNDAF 在成果层级提供了特定于性别的结果。妇女署通过有关 SDG 5 的联合方案参加了 73 个 UNCT 中的 68 个，而联合方案的总数增加至 145。

76. 在单个机构和 UNCT 层面，追踪专用于性别平等和增强妇女权能的资源的能力仍然较弱。为了促进改进，妇女署与联合国发展业务协调办公室合作，制定了性别标记并将其整合进关于 UNDAF 和联合工作计划的在线规划、监测和报告平台，并在 30 多个 UNCT 中试行。

77. 妇女署通过机构间参与进程制定了《有利环境指南》，以通过全方面的建议来支持性别均等。妇女署继续利用涵盖整个联合国系统内 200 多个性别问题协调人的网络，加强其支持性别平等工作的能力，为他们提供指导，并促进机构间协调和知识共享。

78. 妇女署管理着高级女性人才数据库，并提议了 60 多名合格候选人担任高级职位。

79. 妇女署将性别视角引入了秘书长执行委员会，并领导了有关妇女参与和平进程、市民空间以及政治中针对妇女暴力行为的讨论。妇女署还为从事人工智能、航空和外层空间工作的联合国伙伴提供了专门的性别专业知识。

80. 妇女署继续与 WHO、UNFPA、UNICEF、联合国艾滋病毒和艾滋病联合方案以及世界银行一道支持关于妇女、儿童和青少年健康的 H6 伙伴关系。妇女署确保 2018 年通过的 H6 愿景、成果框架和实施计划中具备强有力的性别视角。

B. 产出 2：加强合作伙伴的参与，以支持联合国妇女署的任务

81. 妇女署继续努力加强和扩大有关性别平等和增强妇女权能的伙伴关系，在此产出方面实现了 13 项里程碑中的 11 项，某些里程碑的成绩甚至超出了预期。

82. 在承认各妇女组织发挥的重要作用的前提下，妇女署继续在各个层级与民间社会紧密合作。通过指导民间社会咨询小组的 92 项举措，包括支持民间社会参与政府间和国家层级的规范进程，妇女署 2018 年取得的成绩超越了原定的里程碑。

83. 妇女署通过与各个小组开展合作，继续激发对性别平等和增强妇女权能的支持。这包括与女性人权维护者、青年、男子和男童、基于信仰的组织、工会网络、残疾人权利活动家、土著领导人和其他人士互动合作。

84. 在 49 个国家/地区开展男子和男童和/或信仰领袖的工作，其中包括阿尔及利亚、佛得角、中国、印度和摩洛哥。这包括有关预防针对妇女的暴力行为和促进非暴力男性气概的举措。妇女署正在加大努力，进一步动员这些群体支持性别平等和增强妇女权能，并实现其在这一领域的目标。

85. HeForShe 运动持续到第四年，在 2018 年新增了 177 000 项承诺。与芬兰合作开发的关于情绪管理的独特男性联盟指南将覆盖全球 2 750 万军事人员。作为 HeForShe 承诺的一部分，普华永道在短短 15 个月内将其全球领导团队中的女性代表人数从 18% 增加到了 47%。

86. 妇女署与 58 个国家/地区的青年合作，2018 年的成绩超越了原定的里程碑，这其中值得一提的一种做法是通过创新方案(例如在体育和技术方面)与年轻妇女和女童合作。

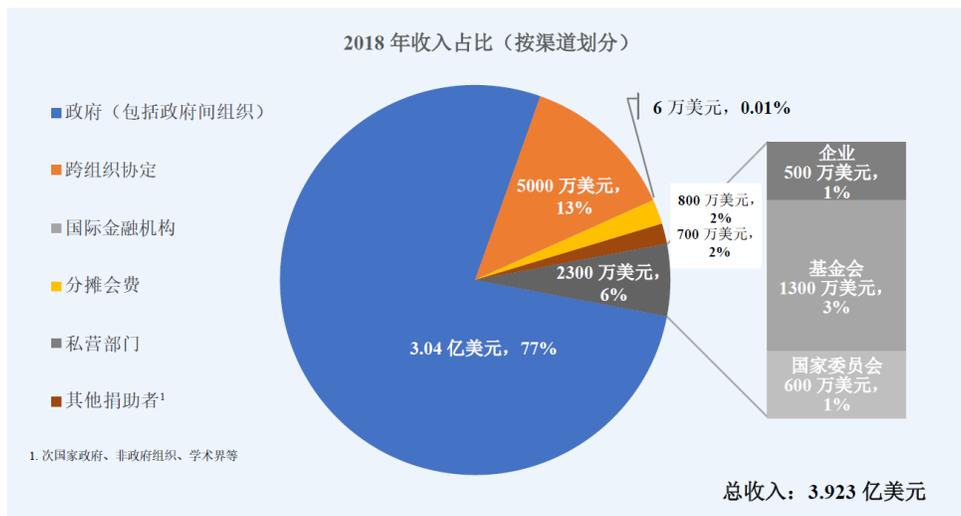
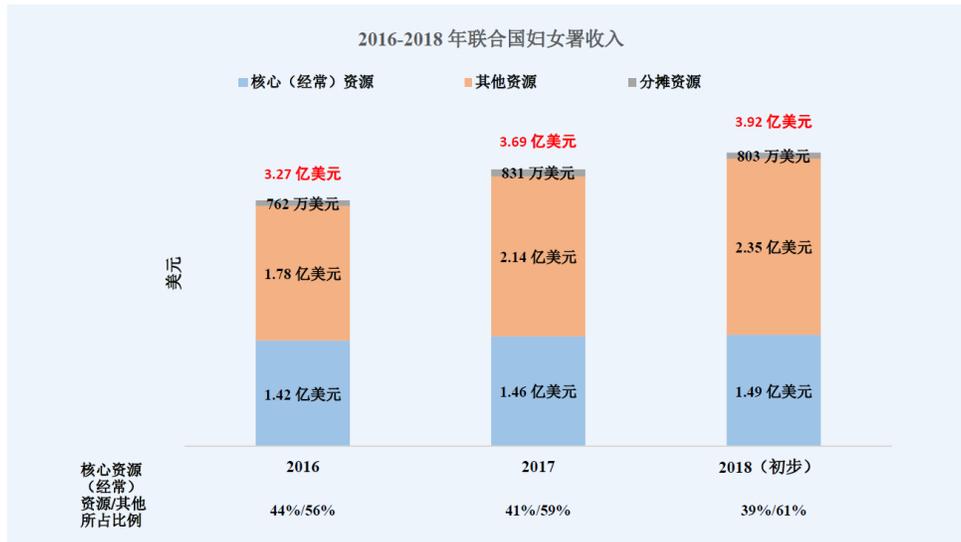
87. 总体而言，妇女署 2018 年的交流成果超越了原定里程碑，为提升有关性别平等问题的公众意识和提高妇女署的知名度做出了贡献(图 10)。

图 10：传播与宣传



88. 尽管仍然没有达成目标, 但是妇女署在 2018 年的收入达到了自创立以来的最高水平, 总计为 3.92 亿美元。其中来自各国政府的资源继续占最大份额, 联合资金也增加了 16%(图 11)。

图 11：资源动员



89. 为进一步集中开展资源动员工作，国家和地区层级的战略报告中嵌入了专门的伙伴关系战略。在全球层级，妇女署将继续与执行局一道开展关于筹资的战略对话，以提高资源的可预测性和灵活性。

C. 产出 3：通过知识、创新、成果管理制和评价制定优质计划

90. 妇女署实现或超过了在此产出方面的大多数 2018 年里程碑，提高了其方案的质量，方法包括采纳新的知识管理战略、加强知识生产和分享，以及加强能力，以进行对成果、良好做法和经验教训的规划和获取。

91. 妇女署推出了一个内部“一站式”门户，以加强其整体政策、程序和指南框架。通过对妇女署主要业务优先事项(例如问责制、风险管理和结果的可持续性)开展独立评估和评价，该框架实现了持续更新。

92. 除现有的 14 个社区外，妇女署还通过八个新的实践社区促进了关于良好做法和经验教训的知识共享，以提高方案的质量。此外，妇女署促进了 55 个国家/地区的南南合作和三方合作举措，并将这种方法嵌入其知识管理战略。妇女署和墨西哥于 2018 年建立了一个全球卓越中心以加强性别统计，特别是通过南南合作和三方合作来实现。

93. 为了增加对性别平等进展的认识并改进循证式和促进性别平等的方案编制，妇女署于 2018 年开始编制国家性别平等概况。这些概况支持将性别视角纳入共同国家评估和 UNDAF 的编制工作中。这些概况的最终定稿速度低于预期，但预计 2019 年将通过专门指南进行改进。

94. 培训中心进一步扩大了其支持战略计划成果领域能力建设范围(图 12)。

图 12：培训中心成果



95. 提高有关促进性别平等的结果导向式管理和评价的能力继续成为 2018 年的优先事项。妇女署为工作人员和合作伙伴推出了第一个促进性别平等的 RBM 电子课程，以加强方案编制和国家层级的努力，帮助实现发展成果。此外，300 多名联合国工作人员获得了有关如何从性别平等和人权角度规划、管理和使用评价的知识。

96. 妇女署管理的评价中有 88% 在外部评估中被评定为良好或非常好，且能为组织学习提供支持。妇女署还领导编写了一份关于将性别视角纳入主流的整体绩效评价指导说明(由联合国评价小组发布)，并为四项联合评价和九项 UNDAF 评价提供了咨询和技术支持。

D. 产出 4：改善财务和人力资源管理，以追求成果

97. 在整个 2018 年期间，妇女署改进了对人力和财政资源的管理，在此产出方面超过 80% 为 2018 年设定的里程碑。妇女署进一步改进了其管理系统和流程，重点关注改善透明度和问责制以及提高效率和有效性。

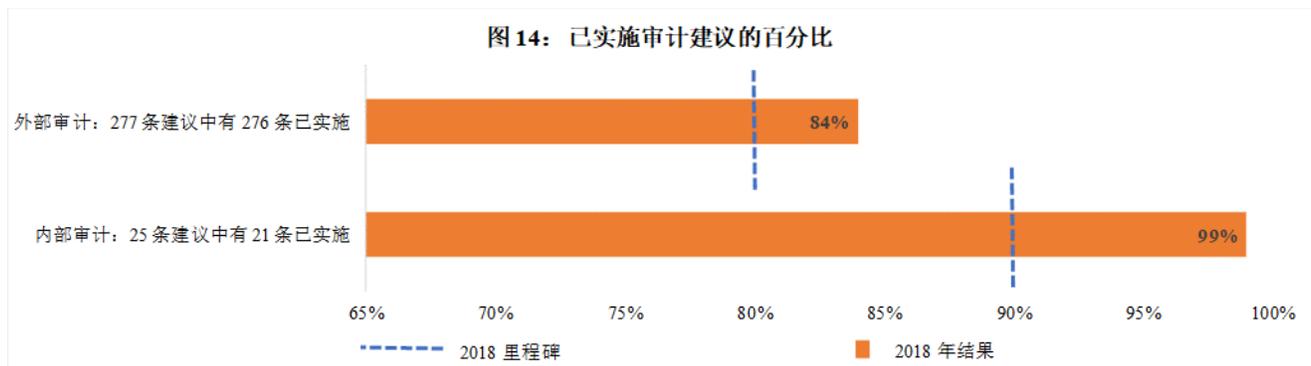
图 13：联合国妇女署全球员工队伍



98. 在根据国际援助透明度倡议公布其信息的 22 个联合国机构中，妇女署在 2018 年援助透明度指数中排名第六。这是迄今为止妇女署在透明度方面获得的最高分数，与 2017 年相比有显著进步。这项进步的原因是 RBM 能力的提高以及新 ICT 系统的创建。

99. 妇女署在全球范围内加强了风险管理框架，包括欺诈风险管理方案的各个组成部分。机构间在线欺诈和腐败认知培训于 2018 年推出。为增加对相关人员和第三方欺诈培训的覆盖范围，同时对所有风险单位进行欺诈风险评估的工作目前正在开展。

100. 妇女署在 2017 年连续第七次获得无保留审计意见，并且维持了较高的内部和外部审计执行率(图 14)。



101. 由于不断变化的安全环境以及新提出的安全措施要求，最终的 2018 年安全合规状态略低于既定的里程碑。

102. 妇女署简化了招聘流程，推出了新的电子招聘解决方案，并加强了机构间合作，以利用资源进行候选人搜寻和推荐人核实。将人力资源业务合作伙伴分散到各地区的进程从 2018 年开始，其目的是使决策和服务更加接近妇女署的大多数员工。

103. 2018 年，妇女署增加了长期协议的使用，将此类采购的交易减少了 70%，并利用了具有成本效益的云平台，在整体系统的可用性和正常运行时间方面超越了里程碑。

104. 整体绩效记分卡被引入，用于支持高级管理人员借助自动化报告监督人力和财务资源。这项管理工具可追踪关键绩效指标，并突出显示有可能低于或已低于目标的指标。

105. 76%的妇女署国家办事处设置在与其它机构共用的办公场所。妇女署超越了有关共同服务的里程碑。

106. 在捐助者报告的及时性方面，尽管没有实现 2018 年的里程碑，但妇女署取得了稳步进展，从 2017 年的 60%提高到 2018 年的 68%。2019 年，妇女署将利用其虚拟全球服务中心和区域办事处，进一步加强关于国家和区域层级捐助者报告的能力建设、问责制和及时性。

四. 分析和结论

107. 妇女署在 2018-2021 年战略计划的第一年取得了重大成果，尽管存在一些薄弱环节和持续资金缺口，但自创立以来一直保持着逐步增长和业绩不断改善的轨迹。

108. 2018 年，妇女署成功利用了新战略计划中概述的相对优势。妇女署利用其思想领导力，继续支持成员国加强全球规范框架，并协助成员国和其他合作伙伴实施此框架，同时更好地利用联合国系统来扩大成果。妇女署与民间社会、妇女组织、青年团体和基层网络建立了更强大的联盟，并将继续努力进一步扩展支持性别平等和增强妇女权能的拥护者群体。

109. 与此同时，加速和维持变革仍然是一项挑战。妇女署将处理业绩较差的领域并改进数据收集，特别是分类数据的收集。一些需要全方位方法的领域在第一年的进展速度低于预期，在奠定一些基础(例如采用有益的政策/法律框架)后，预计会取得更快的进展速度。预计可通过实施多利益攸关方伙伴合作来取得重大成果，相关的伙伴关系已在 2018 年建立或得到加强，例如聚光灯倡议。妇女署将继续使其资金来源多样化，包括动员个人捐赠和通过创新筹资获取多样化的核心资源。

110. 虽然包括妇女署在内的联合国系统正在发生重大变化，但 2019 年将是继续巩固的一年。妇女署正在为 2020 年做准备，这一年是《北京宣言》和《行动纲要》实施第 25 周年，也是《2030 年议程》实施五周年、安全理事会通过第 1325 号决议 20 周年以及妇女署成立十周年。这些周年纪念将为激发对性别平等和增强妇女权能的支持提供契机，并为取得更快和更可持续的进展创造机会。

五. 决策因素

执行局也许希望：

(a) 欢迎联合国副秘书长兼妇女署执行主任关于 2018-2021 年战略规划执行情况 的 2018 年度报告；

(b) 肯定妇女署取得的良好业绩以及本报告所述的进展；

(c) 鼓励妇女署利用从 2018-2021 年战略规划实施第一年以及以往战略计划的实施中获得的经验教训，作为 2018-2021 年战略规划后续实施工作的参考。
