

Distr.: General
17 May 2019
Arabic
Original: English

المجلس التنفيذي لهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة



الدورة السنوية لعام ٢٠١٩
٢٠١٨-٢٠ حزيران/يونيه ٢٠١٩
البند ٢ من جدول الأعمال المؤقت
مسائل تنظيمية

التقرير السنوي لوكيلة الأمين العام/المديرة التنفيذية حول تنفيذ الخطة الإستراتيجية بين عامي ٢٠١٨ و ٢٠٢١

الملخص

يقدم هذا التقرير نظرةً عامةً على النتائج التي حققتها هيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة (هيئة الأمم المتحدة للمرأة) في عام ٢٠١٨، وهي السنة الأولى لتنفيذ الخطة الاستراتيجية للفترة بين ٢٠١٨ و ٢٠٢١. كما يتناول التقرير التقدم المحرز في تنفيذ قرار الجمعية العامة رقم ٢٤٣/٧١ بخصوص الاستعراض الشامل للسياسات الذي يُجرى كل أربع سنوات، والخاص بالأنشطة التنفيذية التي تهدف إلى تنمية منظومة الأمم المتحدة (QCPR)، وتحديثًا عن التنازلات الممنوحة لخفض معدلات استرداد التكاليف المتفق عليها. التزامًا بالتعاون والاتساق، بدأ برنامج الأمم المتحدة الإنمائي (UNDP) وصندوق الأمم المتحدة للسكان (UNFPA) ومنظمة الأمم المتحدة للطفولة (UNICEF) وهيئة الأمم المتحدة للمرأة في تنفيذ الفصل المشترك من خططهم الاستراتيجية لعام ٢٠١٨. تم تلخيص النتائج والتقدم المحرز في مجالات التعاون الستة في التقرير المشترك حول تنفيذ الفصل المشترك.

بناءً على تحليل كل مؤشر، حققت هيئة الأمم المتحدة للمرأة معظم الأهداف المحددة لعام ٢٠١٨ في أطر نتائجها. كما يتم تضمين تحليل للإفادة بالسنوات المتبقية من تنفيذ الخطة الاستراتيجية.

تم إدراج أحد المشروعات المقررة في القسم الخامس.



أولاً - مقدمة

١ - كانت سنة ٢٠١٨ هي السنة الأولى لتنفيذ الخطة الاستراتيجية للفترة بين عامين ٢٠١٨ و ٢٠٢١، التي أظهرت النتائج الإيجابية العامة في أداء هيئة الأمم المتحدة للمرأة. قدم الكيان الدعم إلى ١٠٧ دولة ومنطقة، بما في ذلك الدول التي لها دخل مرتفع. بصورة إجمالية، وصل ٧٥ في المائة من جميع المؤشرات في الخطة الاستراتيجية إلى المعلم المتوقع منها (الشكل ١ أدناه). تم تحقيق ستة وثمانون في المائة من معالم نتائج التنمية على مستوى الإنتاج.

٢ - ظهر هذا الأداء الجيد في بيئة معقدة بشكل متزايد لتحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين النساء والفتيات وحقوقهن. تواصل السياسات الاقتصادية السائدة تعميق عدم المساواة وزيادة تأخر الأفراد. يسهم تغير المناخ والتدهور البيئي في تقويض سبل عيش الملايين، ولا سيما في العالم النامي. في بعض السياقات، تكتسب السياسة الاستيعابية والقائمة على الخوف أرضاً وتولد الصراع وعدم الاستقرار وتستهدف في بعض الأحيان حقوق المرأة مباشرة. يتم تهجير الملايين قسراً بسبب الصراع العنيف والكوارث الإنسانية.

٣ - وفي الوقت ذاته، ظلت التعبئة الاجتماعية والدعم السياسي لحقوق المرأة مرتفعة في الكثير من السياقات. تظاهر الملايين في الشوارع، واستولوا على وسائل التواصل الاجتماعي أو شاركوا في أنشطة بأشكال أخرى للمطالبة بوضع حد للتمييز والعنف على أساس نوع الجنس، بما في ذلك التحرش الجنسي. واصلت النساء القيام بخطوات مهمة في السياسة حيث حققت عدة دول التوازن بين الجنسين في البرلمان والمجالس التنفيذية. عينت بورصة نيويورك أول رئيسة لها من النساء، كما أصبحت رئيسة وزراء نيوزيلندا أول زعيمة عالمية تحصل على إجازة أمومة أثناء توليها لمنصب عام.

٤ - مثل عام ٢٠١٨ أيضاً عامًا من التغيير العميق لمنظومة الأمم المتحدة. وقد شاركت هيئة الأمم المتحدة للمرأة مشاركة كاملة في إعادة وضع منظومة الأمم المتحدة الإنمائية (UNDS) والإصلاحات الأخرى لضمان زيادة التغييرات المستمرة من تعزيز المساواة والعمل على نطاق المنظومة من أجل تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة. وفي الوقت ذاته، أطلقت هيئة الأمم المتحدة للمرأة سلسلة من التعديلات لضمان أنها في وضع جيد يمكنها بحكم ولايتها ضمن منظومة الأمم المتحدة الإنمائية (UNDS) مُعاد ضبط أوضاعها وباستفادة كاملة لإيصال دعمها المعياري والتنسيق والأنشطة التشغيلية للأمم المتحدة بطريقة متكاملة لتحقيق النتائج. بالإضافة إلى التكيف مع الإصلاحات الجارية، تأخذ هذه التغييرات في الاعتبار أيضاً الدروس المستفادة لهيئة الأمم المتحدة للمرأة، بعد سبع سنوات من العمليات.

٥ - في عام ٢٠١٨، سجل الكيان أعلى عائد وأعلى مستوى من تسليم البرنامج منذ بدايته. تُظهر هذه الإنجازات، بالاقتران مع الرأي السابع على التوالي غير المشروط لمراجعة الحسابات، نقاط القوة المؤسسية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة. يعرض المربع أدناه بعض النتائج الرئيسية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة في عام ٢٠١٨.

في عام ٢٠١٨، أسهمت هيئة الأمم المتحدة للمرأة، بالتعاون مع الشركاء، في تحقيق النتائج التالية:

المعايير والمقاييس العالمية

- ١٠٠ في المائة من التوصيات الواردة في تقرير الأمين العام عن الموضوع ذي الأولوية المدرج في الاستنتاجات المتفق عليها في الدورة الثانية والستين للجنة المعنية بوضع المرأة (CSW)
- مشاركة أكثر من ٤٤٠٠ ممثل للمجتمع المدني من ٦٠٠ منظمة، بما في ذلك النشطاء الشباب، وتم تسهيلها في اللجنة المعنية بوضع المرأة (CSW)
- ٨٣ في المائة من فريق الأمم المتحدة القطري يقدم تقاريره إلى اللجنة المعنية بالقضاء على التمييز ضد المرأة بتنسيق/قيادة هيئة الأمم المتحدة للمرأة

القيادة والحوكمة

- تم تبني أو إصلاح ٤٤ قانوناً لتعزيز حقوق المرأة في ٢٥ دولة
- أكثر من ١٠٠٠٠٠ قائدة من القيادات الطموحة من النساء ذوات المهارات المتزايدة للحملات السياسية الفعالة
- ٢١ آلية وطنية للمرأة و ٢١١ منظمة نسائية مجهزة بشكل أفضل للدفاع عن الخطط والميزانيات المراعية للمنظور الجنساني ورصدها
- هيئات تنسيق فيروس نقص المناعة البشرية في ٢٣ دولة تتمتع بمهارات ومعارف لمعالجة أوجه عدم المساواة بين الجنسين في استراتيجيات وبرامج فيروس نقص المناعة البشرية
- تدرب أكثر من ١٨٠٠٠ موظف في مجال القضاء في ٥٤ دولة على معايير حقوق الإنسان الخاصة بالمرأة
- ما يقرب من ٢٥٠٠٠ منتج ومستخدم للبيانات ممن يتمتعون بمهارات محسنة لجمع واستخدام البيانات الجنسانية

التمكين الاقتصادي

- أكثر من ٥٠٠٠٠ امرأة منتجة وعاملة ورائدة في ٢٦ دولة تتمتع باستفادة متزايدة من الموارد الإنتاجية واستخدامها والسيطرة عليها
- أكثر من ٢٣٠٠٠ سيدة أعمال في ٢٥ دولة يتمتعن بإمكانية أفضل من الاستفادة من الخدمات المالية
- طور ٢٧٣ من الكيانات الحكومية والشركات والمنظمات الدولية و/أو نفذوا سياسات المشتريات لتحديد أولويات الأعمال المملوكة للنساء والتي تقودها النساء

القضاء على العنف ضد النساء والفتيات

- تبنت ٤٨ دولة حزمة الخدمات الأساسية، التي توفر دعمًا أفضل وأكثر تنسيقًا للنساء والفتيات الناجيات من العنف من قطاعات الصحة والشرطة والعدالة وقطاعات الخدمات الاجتماعية
- تمكن أكثر من ٢,٢ مليون ممارس من الاستفادة من مركز المعرفة الافتراضية لإنهاء العنف ضد النساء والفتيات
- بدأت ثماني مدن جديدة مبادرات لمنع التحرش الجنسي ضد النساء في الأماكن العامة والتصدي له

المرأة، والسلام والأمن، والعمل الإنساني، والحد من مخاطر الكوارث

- تضمنت ٧٦,٥ في المائة من القرارات والوثائق الرئيسية الأخرى الصادرة عن مجلس الأمن التابع للأمم المتحدة مراجع إلى للمرأة والسلام والأمن
- تتمتع الناجيات من العنف الجنسي في ١٢ دولة متأثرة بالصراع بإمكانية الاستفادة أفضل من القضاء من خلال نشر ٣١ خبيرًا في التحقيقات وآليات المساءلة
- تلقت ٣٢٥٥٠٠ من النساء والفتيات مساعدات إنسانية واستفدن من أعمال الحد من مخاطر الكوارث ومرونتها في ٤٨ دولة
- يعيش ٧٧ مليون شخص في ١٦ دولة حيث تحدد عملية الحد من مخاطر الكوارث احتياجات النساء والفتيات وإدماجهن بشكل أفضل وتتناولهما

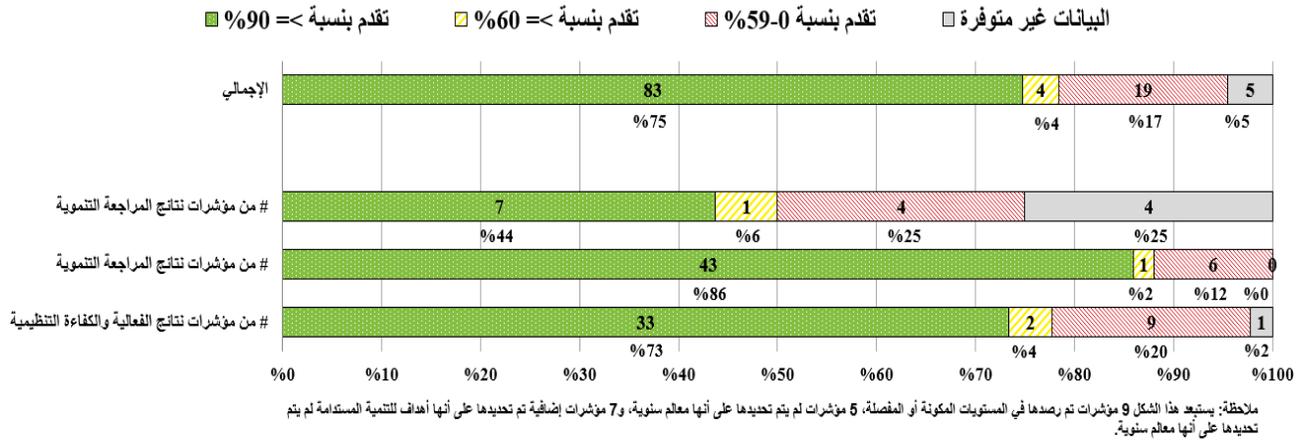
ثانيًا - أداء هيئة الأمم المتحدة للمرأة في عام ٢٠١٨

- ٦ - كان الأداء العام مقارنةً بمعالم عام ٢٠١٨ جيدًا، حيث تحققت أو تجاوزت معظم مؤشرات النتائج^(١). على الرغم من عدم تحديد معالم سنوية على مستوى النتائج، إلا أن التقدم يتم بشكل عام في الاتجاه الصحيح لمعظم مؤشرات النتائج التي تضم بيانات كافية^(٢).

(١) البيانات المستندة إلى التوفر في ٢٢ إبريل ٢٠١٩.

(٢) يفترض هذا مسارًا خطيًا من التقدم بنسبة ٢٥ في المائة سنويًا أمام هدف ٢٠٢١. العديد من مؤشرات النتائج ليس لها حتى الآن بيانات كافية لقياس التقدم المحرز، ومعظمها في حالة مؤشرات أهداف التنمية المستدامة (SDG).

الشكل 1: التقدم وفقاً لمعالم 2018



٧ - توفر السنة الأولى من تنفيذ الخطة الإستراتيجية دروساً مفيدة لتحسين الأداء. تفسر مجموعة متنوعة من العوامل الأداء المتراجع. في بعض الحالات، يمكن أن يُعزى هذا إلى المشكلات الفنية، مثل الصياغة غير الدقيقة للمؤشرات. لم يتم اختيار بعض مجالات العمل كأولويات كما كان متوقعاً على المستوى القطري، سواء عن طريق المكاتب الميدانية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة أو الشركاء الوطنيين. أسفرت فجوات التمويل في بعض المناطق أيضاً عن نتائج أقل من المتوقع.

٨ - اضطلعت هيئة الأمم المتحدة للمرأة بعملية تدقيق شاملة لإطار النتائج والموارد المتكامل في بداية دورة الخطة الاستراتيجية وحدثت ٦٤ مؤشراً^(٣).

٩ - ستعمل هيئة الأمم المتحدة للمرأة خلال السنوات الثلاث المقبلة، لمعالجة مشاكل الأداء، على تصحيح المؤشرات وتحسين جمع البيانات وتعزيز جهود تعبئة الموارد للمناطق التي تعاني من نقص التمويل وتخصيص الموارد حيثما أمكن ذلك. ستركز الهيئة أيضاً على الاستفادة من الشراكات في جميع المجالات المواضيعية لتوسيع نطاق النتائج.

أ - النتيجة ١: ويجري تعزيز وتنفيذ مجموعة شاملة ودينامية من القواعد والسياسات والمعايير العالمية المتعلقة بالمساواة بين الجنسين وتمكين جميع النساء والفتيات

إجمالي الإنفاق في عام 2018:
16.26 مليون دولار أمريكي

عدد الدول والمناطق
التي تم تغطيتها: 54

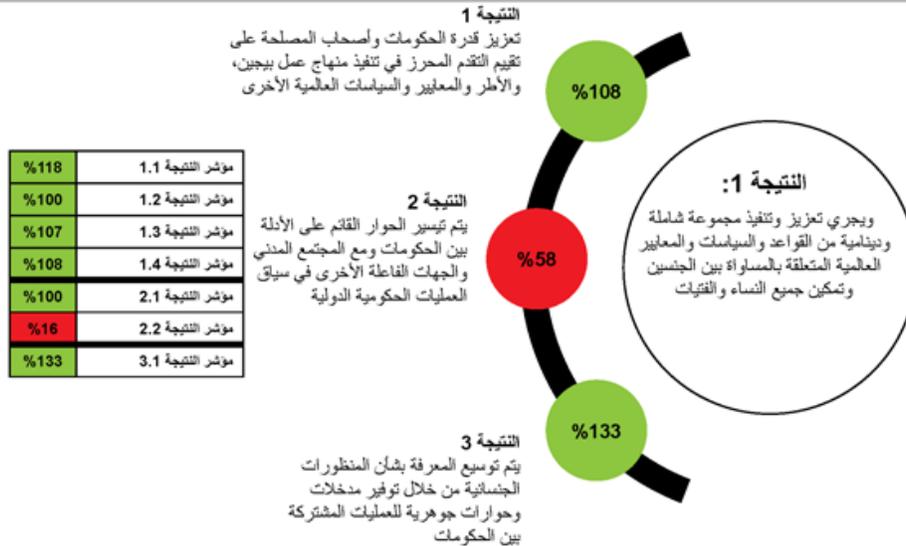
تساهم في تحقيق جميع أهداف التنمية المستدامة



(٣) إطار النتائج والموارد المتكامل متوفر على بوابة نتائج الخطة الاستراتيجية (<http://www.unwomen.org/en/executive-board/strategic-plan>).

١٠ - تساعد هيئة الأمم المتحدة للمرأة الدول الأعضاء في تعزيز وتطبيق القواعد والسياسات والمعايير العالمية من خلال بناء القدرات وتسهيل الحوار بين أصحاب المصلحة وتقديم مدخلات جوهرية. في عام ٢٠١٨ ، أسهمت هيئة الأمم المتحدة للمرأة بشكل كبير في تقوية الأطر العالمية، حيث حققت جميع معالم ٢٠١٨ تقريباً (الشكل ٢) (٤).

الشكل 2: النتيجة 1:



١١ - وافقت الدورة الثانية والستون للجنة المعنية بوضع المرأة على خارطة طريق شاملة لتحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين النساء والفتيات اللائي يعشن في المناطق الريفية في استنتاجاتها المتفق عليها. وقد انعكست جميع التوصيات الواردة في تقرير الأمين العام الذي أعدته هيئة الأمم المتحدة للمرأة في النتيجة. اجتذبت اللجنة مشاركة أكثر من ٤٤٠٠ ممثل للمجتمع المدني من ٦٠٠ منظمة. سهلت هيئة الأمم المتحدة للمرأة المناقشات بشأن آليات المساواة لضمان عدم ترك النساء والفتيات الريفيات وحدهن.

١٢ - شهدت تسع وعشرون عملية حكومية دولية زيادة في التركيز على المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة من خلال مدخلات هيئة الأمم المتحدة للمرأة. أقرت الدورة الرابعة عشرة لمؤتمر الأطراف في اتفاقية التنوع البيولوجي الاستجابة الجنسانية كمبدأ قائم بذاته لإطار التنوع البيولوجي العالمي لما بعد عام ٢٠٢٠. وقد ساعدت هيئة الأمم المتحدة للمرأة، بالشراكة مع أمانة الاتفاقية، في تعزيز الاهتمام بالمنظورات الجنسانية بين الأطراف في الاتفاقية عن طريق تحديد نقاط الدخول لتعميم مراعاة المنظور الجنساني والدعوة إليها.

١٣ - قدمت هيئة الأمم المتحدة للمرأة الدعم إلى الدول الأعضاء وغيرها من أصحاب المصلحة من خلال تقديم المشورة المتعلقة بالسياسات وفرص الحوار بشأن تنفيذ خطة عام ٢٠٣٠ المراعية للمنظور الجنساني، بما في ذلك المنتدى السياسي رفيع المستوى المعني بالتنمية المستدامة. وشمل ذلك الدعم الفني للحكومات لإعداد المراجعات الوطنية الطوعية، وعرض الأدلة والبيانات في المنتديات الإقليمية، ونشر

(٤) يمكن الاطلاع على معلومات إضافية حول الجوانب المعيارية لعمل هيئة الأمم المتحدة للمرأة هنا.

منتجات المعرفة. أدمجت واحد وثمانون في المائة من التقارير الوطنية منظورًا جنسانيًا. لدعم التنفيذ المراعي للمنظور الجنساني للميثاق العالمي للهجرة الآمنة والمنظمة والمتنظمة، وضعت هيئة الأمم المتحدة للمرأة دليلاً مع الحكومات وشركاء الأمم المتحدة.

١٤ - كجزء من أنشطة بناء القدرات، دعمت هيئة الأمم المتحدة للمرأة الأطراف في تقديم التقارير إلى اللجنة المعنية بالقضاء على التمييز ضد المرأة وفي متابعة ملاحظاتها الختامية. ونسقت ودعمت إعداد ٨٣ في المائة من جميع تقارير فريق الأمم المتحدة القطري (UNCT). تبنت أوكرانيا خطة عمل لتنفيذ الملاحظات الختامية على أساس عملية تشاركية مع الوزارات القطاعية والمجموعات النسائية ومنظمات المجتمع المدني. في ألبانيا، دعمت هيئة الأمم المتحدة للمرأة وصندوق الأمم المتحدة للسكان (UNFPA) تطوير منصة على الإنترنت وآلية تتبع لتنفيذ الاستعراض الدوري الشامل (UPR) لمجلس حقوق الإنسان وتوصيات لجنة اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة (CEDAW).

١٥ - كما شجعت هيئة الأمم المتحدة للمرأة انعكاس المنظورات الجنسانية في الاستعراض الدوري الشامل عن طريق تقديم المشورة الفنية، ودعم إعداد التقارير، والتدخل في اجتماعات المجلس ودعم تنفيذ التوصيات. دعمت هيئة الأمم المتحدة للمرأة الزيارات القطرية للمكلفين بولايات في إطار الإجراءات الخاصة. تشكلت قرارات المجلس التي تناول حماية المساحة المدنية عبر توصيات من الفعاليات التي شاركت في استضافتها هيئة الأمم المتحدة للمرأة.

١٦ - في عام ٢٠١٨، أصدرت هيئة الأمم المتحدة للمرأة واللجان الإقليمية مذكرة إرشادية للاستعراضات الشاملة على المستوى الوطني لتنفيذ إعلان ومنهاج عمل بيجين. بدأت ١٦ دولة هذه الاستعراضات في العام الماضي. ساعدت هيئة الأمم المتحدة للمرأة في تنظيم منتديات استشارية من خلال الجمع بين الآليات الوطنية للمساواة بين الجنسين والمؤسسات الأخرى والمجتمع المدني. من المتوقع أن تتلقى ٨٥ دولة على الأقل دعم هيئة الأمم المتحدة للمرأة لإجراء مراجعات وطنية في عام ٢٠١٩.

التقدم والتحديات في رصد بيانات أهداف التنمية المستدامة

تحدد الخطة الاستراتيجية كيف تدعم هيئة الأمم المتحدة للمرأة التنفيذ المراعي للمنظور الجنساني لأهداف التنمية المستدامة. يشتمل إطار النتائج والموارد المتكامل على ١١ مؤشرًا لأهداف التنمية المستدامة، بما في ذلك المؤشرات التي اعتمدها وكالات أخرى في الفصل المشترك. على الرغم من عدم تحديد المعالم لمؤشرات أهداف التنمية المستدامة، إلا أن التقدم المحرز في الاتجاه المقصود بالنسبة لتلك المعالم التي لها بيانات كافية. لسوء الحظ، لا تتوفر لدى معظم هذه المؤشرات (تسعة في المجموع) بيانات كافية متاحة اعتبارًا من عام ٢٠١٨ من أجل تقييم اتجاه التقدم^(١).

لهيئة الأمم المتحدة للمرأة دور الوصي المشترك على المستوى العالمي فيما يتعلق بخمسة مؤشرات لأهداف التنمية المستدامة. في عام ٢٠١٨، تم جمع بيانات جديدة من ٥٣ دولة لمؤشر أهداف التنمية المستدامة ٥.١.١ حول الأطر القانونية التي تعزز المساواة بين الجنسين، ومن أكثر من ٧٠ دولة ومنطقة لمؤشر أهداف التنمية المستدامة ٥.١.٥ بشأن مخصصات الميزانية الجنسانية. بدأ جمع البيانات في أكثر من ٨٠ دولة لمؤشر أهداف التنمية المستدامة ٥.١.٥. ب بشأن مشاركة المرأة في الحكومات المحلية. زيادة توافر

البيانات لأهداف التنمية المستدامة ٥,٢,١ بشأن عنف الشريك الحميم وأهداف التنمية المستدامة ٥,٤,١ عن أعمال الرعاية غير مدفوعة الأجر.

ودعمت هيئة الأمم المتحدة للمرأة أيضاً بناء القدرات لجمع البيانات وتحليلها. قامت جورجيا وكينيا وملاوي وتنزانيا وأوغندا بتحسين إنتاج البيانات الجنسانية واستخدامها من أجل أهداف التنمية المستدامة بدعم من هيئة الأمم المتحدة للمرأة.

الشكل 3: تحويل الوعود إلى أفعال: المساواة بين الجنسين في خطة عمل التنمية المستدامة لعام 2030

أكثر من 20 وثيقة

7 لغات

13017 عملية تنزيل



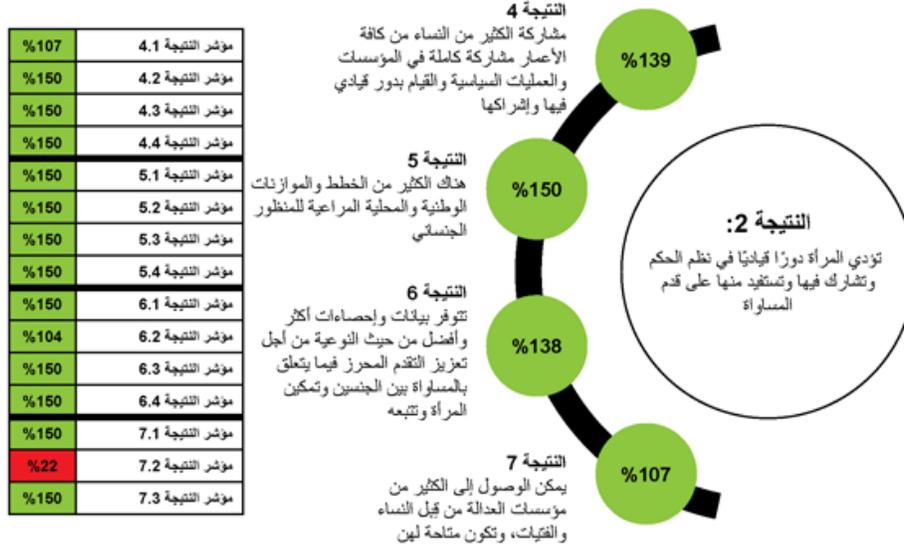
تقرير الرصد العالمي الجديد لعام ٢٠١٨ بعنوان تحويل الوعود إلى أفعال: قدمت المساواة بين الجنسين في خطة التنمية المستدامة لعام ٢٠٣٠ أول تقييم شامل للتقدم والتحديات في تنفيذ أهداف التنمية المستدامة من منظور جنساني (الشكل ٣). ويعرض الاتجاهات العالمية والإقليمية ويقدم توجيهات لتنفيذ السياسات المراعية للمنظور الجنساني، مع التركيز على أشكال التمييز المتعددة والمتقاطعة.

ب - النتيجة ٢: أن تؤدي المرأة دوراً قيادياً في نظم الحكم ومشاركتها فيها والاستفادة منها على قدم المساواة



١٧ - تمكين منظومات الحوكمة بمشاركة المرأة الكاملة أمر ضروري لتحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة. في عام ٢٠١٨، وصلت هيئة الأمم المتحدة للمرأة بل وتخطت جميع المعالم في هذا المجال تقريباً. شجعت الهيئة الحوكمة المراعية للمنظور الجنساني في ٨١ دولة من خلال دعم المشاركة السياسية للمرأة، والتخطيط ووضع الموازنة على المستوى الوطني، وبناء القدرات لجمع البيانات وتحليلها ووصول المرأة إلى العدالة (الشكل ٤).

الشكل 4: النتيجة 2:



١٨ - تم إقرار أربعة وأربعين مشروع قانون حول المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة في عام ٢٠١٨ بدعم من هيئة الأمم المتحدة للمرأة. اثنان وعشرون من هؤلاء الذين يعالجون التمييز في القانون. أقرت مصر ثلاثة قوانين أدت إلى فرض عقوبات أكثر صرامة على انتهاكات مبدأ المساواة في الميراث، والحقوق الشاملة للأشخاص ذوي الإعاقة، ورفع مستوى رئيس مجلس المرأة إلى منصب وزير بينما يتمتع المجلس أيضًا بالسلطة اللازمة للقيام باستعراض السياسات على نطاق أوسع.

١٩ - تم إحراز تقدم في النهوض بمشاركة المرأة وقيادتها في عملية صنع القرار السياسي. وتم تعزيز قدرة البرلمان على التشريع، وإصلاح القوانين، والرقابة على تدابير المساواة بين الجنسين، ودعم القيادة النسائية من خلال أكثر من ٧٠ مبادرة. في تونس، يقدم تجمع نسائي جديد، ساعدت هيئة الأمم المتحدة للمرأة في تأسيسه، منتدى للنساء لمناقشة أولويات السياسة والاتفاق عليها.

٢٠ - اكتسبت أكثر من ١١٠٠٠ امرأة تطمح لشغل مناصب قيادية مهارات لإدارة حملات فعالة بفضل جهود هيئة الأمم المتحدة للمرأة لتعزيز مهارتهن في التحدث أمام الجمهور وإدارة الحملات وتعبئة الموارد ومشاركة الناخبين. تم تجربة أداة جديدة لتدريب هيئة الأمم المتحدة للمرأة للقيادات النسائية الطموحة في جمهورية الكونغو الديمقراطية ومولدوفا ونيجيرويا وتركيا.

٢١ - تمت معالجة العنف ضد المرأة في السياسة من خلال ٤٦ مبادرة جديدة، بما في ذلك القوانين والسياسات والأدوات المبتكرة. وفي المكسيك، دعمت هيئة الأمم المتحدة للمرأة المدعي العام المعني بالجرائم الانتخابية لوضع توجيهات لمعالجة هذه الحالات. في سيراليون، تم توثيق أدلة على العنف ضد المرأة في السياسة خلال انتخابات ٢٠١٨ ومكنت من استجابات سياسية للتخفيف من حدة العنف في الانتخابات المقبلة.

٢٢ - من خلال ١٦ إصلاحًا، قام أصحاب المصلحة في الانتخابات بتحسين القدرة على تنفيذ عمليات انتخابية شاملة وتقليل الحواجز أمام الناخبات والمرشحات. قدمت هيئة الأمم المتحدة للمرأة، بالتعاون مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي (UNDP) وإدارة الشؤون السياسية (DPA) والشركاء الآخرين،

التوجيه والتدريب للهيئات الانتخابية بشأن تعميم مراعاة المنظور الجنساني. وقد وضعت استراتيجيات وخطط عمل جديدة في بنغلاديش وأوغندا لتعزيز قدرة اللجان الانتخابية على تعزيز المشاركة السياسية للمرأة في العمليات الانتخابية.

٢٣ - كانت الزيادة في استيعاب التخطيط والموازنة المراعية للمنظور الجنساني على المستوى الوطني من السمات الرئيسية في عام ٢٠١٨. اعتمد ١٦ دولةً خطط عمل وطنية و/أو نفذتها و/أو تكبدت تكلفتها. تشمل خطة العمل الوطنية للمساواة بين الجنسين في شمال مقدونيا الموازنة المراعية للمنظور الجنساني كأولوية رئيسية. يشمل تنفيذ خطة العمل متطلبات تحليل السياسات الجنسانية وتقييم الأثر الجنساني للخطط القطاعية.

٢٤ - عززت أربعة عشر وزارة مالية قدراتها على إجراء التحليل الجنساني، ووضع خطط وميزانيات تراعي الفروق بين الجنسين وتقييم التأثيرات الجنسانية لمخصصات الميزانية. في ألبانيا، زادت المخصصات من إجمالي ميزانية الحكومة للعمل المتعلق بالمساواة بين الجنسين بنسبة ١٦٣ في المائة بعد ممارسة الموازنة متعددة القطاعات المراعية للمنظور الجنساني.

٢٥ - وتم تعزيز قدرات ٢١ آلية وطنية للمرأة و ٢١١ منظمة نسائية في رصد تنفيذ الميزانية المراعية للمنظور الجنساني بدعم من هيئة الأمم المتحدة للمرأة. وفي إثيوبيا، تم تعزيز قدرات الآلية على الدعوة للميزانية المراعية للمنظور الجنساني في لجان الميزانية والمناقشات البرلمانية. في البوسنة والهرسك، تم تخصيص مخصصات للدعم الاقتصادي والنفسي للنساء الناجيات من العنف لأول مرة بناءً على تحليل ميزانية النوع الاجتماعي الذي أجراه المجتمع المدني والناجيات.

٢٦ - في تسعة دول، عززت المؤسسات الحكومية التي تنسق الاستجابة لفيروس نقص المناعة البشرية قدرتها على إدماج المنظورات الجنسانية في استراتيجيات وبرامج فيروس نقص المناعة البشرية بتوجيهات هيئة الأمم المتحدة للمرأة. وقد أدى هذا إلى تحسين تتبع المؤشرات المراعية للاعتبارات الجنسانية، والمبادرات المجتمعية القائمة على الأدلة لمنع فيروس نقص المناعة البشرية والعنف ضد المرأة، ودليل أقوى على تأثير المعايير غير المتساوية بين الجنسين على وباء فيروس نقص المناعة البشرية، وإدراج توصيات خاصة بالجنسين في البرامج الوطنية للوقاية من فيروس نقص المناعة البشرية. أعطت لجنة تنزانيا للإيدز الأولوية للإجراءات التي تعالج عدم المساواة بين الجنسين والعنف القائم على النوع الاجتماعي والتمييز ضد الشباب في استراتيجيتها للوقاية من فيروس نقص المناعة البشرية.

٢٧ - كما تم إحراز تقدم في تحسين الإحصاءات الجنسانية. عززت خمسة دول الآليات المؤسسية التي تحكم إنتاج الإحصاءات الجنسانية واستخدامها، وعززت ١١ دولة آليات التنسيق بين القطاعات بدعم من هيئة الأمم المتحدة للمرأة. قام مكتب الإحصاءات الأوغندي بإدماج منظور جنساني في الاستراتيجية الإحصائية الوطنية، وقامت ٢٢ وزارة قطاعية و ١٦ هيئة حكومية محلية بوضع وتنفيذ خطط لزيادة إنتاج واستخدام البيانات الجنسانية. تعني هذه الجهود أن المساواة بين الجنسين تؤخذ في الاعتبار في جميع مراحل التخطيط الإحصائي، مما يساهم بشكل كبير في رصد التزامات أوغندا بالمساواة بين الجنسين وتحقيق أهداف التنمية المستدامة.

٢٨ - حسن ٢٥٠٠٠ شخص تقريبًا، بما في ذلك المسؤولون الحكوميون والمجتمع المدني، مهاراتهم في جمع واستخدام البيانات الجنسانية بدعم من هيئة الأمم المتحدة للمرأة. في ملاوي، أسهم تدريب العداين

في إنشاء بيانات عن النساء والفتيات خلال تعداد ٢٠١٨. تم تعزيز قدرات منتجي البيانات ومستخدميها، وتم جمع بيانات جديدة في العديد من المجالات، بما في ذلك استخدام الوقت والعنف ومؤشرات أهداف التنمية المستدامة التي تعد هيئة الأمم المتحدة للمرأة هي الأمين عليها.

٢٩ - عززت المكاتب الإحصائية الوطنية وغيرها من منتجي البيانات والمستخدمين الرئيسيين من ٣٣ دولة من قدراتهم على قياس مؤشر أهداف التنمية المستدامة من الفئة الثانية ١,٥,٥ ب عن تمثيل المرأة في الحكومة المحلية بالتعاون مع اللجان الإقليمية للأمم المتحدة. عززت أكثر من ٣٥ وزارة مالية وأجهزة وطنية للمرأة قدراتها على تتبع مخصصات الموارد للمساواة بين الجنسين لقياس والإبلاغ عن مؤشر أهداف التنمية المستدامة من الفئة الثانية ٥.ج.١ حول منظومات تتبع مخصصات الميزانية الجنسانية العامة وجعلها من خلال الدعم الفني عند الطلب وتنسيق أصحاب المصلحة المتعددين.

٣٠ - دعمت هيئة الأمم المتحدة للمرأة مؤسسات القضاء في الاستفادة منها بشكل أفضل وتقديمها بشكل أفضل للنساء والفتيات. تلقى أكثر من ١٨٠٠٠ موظف قضائي المعرفة حول تطبيق معايير حقوق الإنسان في عملهم لزيادة استفادة المرأة من القضاء بدعم من هيئة الأمم المتحدة للمرأة في شراكة مع مؤسسات التدريب القضائي وجمعيات المحامين. في هايتي، حيث يظل أكثر من ٣٥٠ امرأة رهن الحبس الاحتياطي لفترة طويلة، تم وضع مبادئ توجيهية للسجون تستجيب لنوع الجنس نتيجة لتعزيز قدرة الجهات الفاعلة في مجال العدالة الجنائية. من خلال مبادرة مشتركة بين هيئة الأمم المتحدة للمرأة واللجنة الحقوقية الدولية، قام قضاة المحاكم العليا في إندونيسيا والفلبين وسريلانكا بتحسين قدرتهم على الاستجابة للاحتياجات القانونية للمرأة، بينما تم في تايلاند تعزيز معرفة المدعين العامين بحقوق المرأة. في أفغانستان، عززت المحاميات الشابات مهارتهن في التحليل التشريعي والدفاع عن المساواة بين الجنسين.

٣١ - وتم وضع تدابير خاصة مؤقتة لضمان تمثيل المرأة في الشرطة والقضاء وأجهزة النيابة العامة والعسكرية والسجون في بوروندي وتنزانيا. في بوروندي، وضعت وزارة الأمن العام استراتيجية جنسانية لتحسين تمثيل المرأة في القضاء بدعم من هيئة الأمم المتحدة للمرأة.

٣٢ - قام أكثر من ٣٠٠٠٠ امرأة وفتاة من المجتمعات الريفية وشبه الحضرية في ١٩ دولة بزيادة الوعي بحقوقهن من خلال خدمات المساعدة القانونية بفضل دعم هيئة الأمم المتحدة للمرأة لرابطات المحاميات والمنظمات المجتمعية. في إثيوبيا، عززت النساء معرفتهن بالقوانين والمؤسسات لدعم حقوقهن.

عدم تخلف أحد عن الركب

تواصل هيئة الأمم المتحدة للمرأة التركيز على النساء والفتيات المعرضات لخطر التخلف عن الركب. في عام ٢٠١٨، وضعت هيئة الأمم المتحدة للمرأة استراتيجيات وإرشادات مخصصة لتعزيز البرمجة لمجموعات محددة من النساء المعرضات لخطر أشكال التمييز المتعددة والمتقاطعة. تم تطوير مذكرة إرشادية داخلية حول تعزيز البرمجة المتعلقة بحقوق الأشخاص المثليين والمتحولين جنسيًا ومتحولين جنسيًا وفقًا لمعايير حقوق الإنسان الحالية بمشاركة خبراء المجتمع المدني.

تم إطلاق استراتيجية حول تمكين النساء والفتيات ذوات الإعاقة مع التركيز على ضمان مشاركتهن الفعالة. أسهمت هيئة الأمم المتحدة للمرأة في الجهود المبذولة لتمكينها في ٥٠ دولة. في مصر، تعمل الفتيات الريفيات ذوات الإعاقة وأمهاهن في العمل المجتمعي لتحويل المعتقدات والمواقف والوصم التمييزية. كجزء

من مشروع صندوق الأمم المتحدة الاستئماني لإنهاء العنف ضد المرأة، تم تحسين وصول النساء والفتيات ذوات الإعاقة إلى العدالة في زيمبابوي بمساعدة متخصصين في الإعاقة، مثل مترجمي لغة الإشارة، في توفير الدعم القانوني واللوجستي.

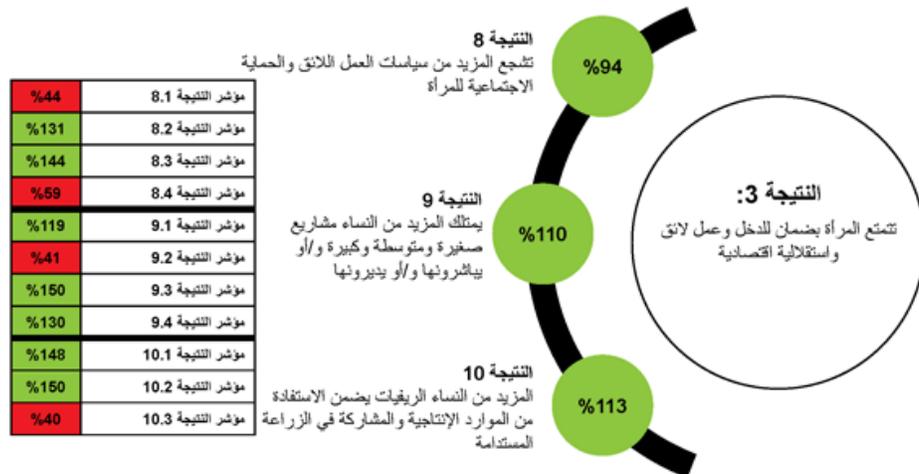
بدأت هيئة الأمم المتحدة للمرأة في جمع البيانات المصنفة حسب العمر والجنس وحالة الهجرة والإعاقة والسكان الحضريين والريفيين عن ثمانية مؤشرات للخطة الاستراتيجية^(٥). في عام ٢٠١٩، سيتم إجراء استثمارات لزيادة تعزيز البيانات المصنفة لأغراض التخطيط والمراقبة ولإبلاغ التدخلات بعدم ترك أي شخص وراءه.

ج - النتيجة ٣: تتمتع المرأة بضمان للدخل وعمل لائق واستقلالية اقتصادية



٣٣ - في عام ٢٠١٨، تم إحراز تقدم كبير في ٦٢ دولة في زيادة أمن دخل المرأة، والعمل اللائق والاستقلال الاقتصادي، بما في ذلك للمرأة الريفية. في حين أن أربعة مؤشرات لم تصل إلى مراحلها المخطط لها في هذا المجال، فإن التقدم الإجمالي أمام جميع النتائج لا يزال إيجابياً (الشكل ٥).

الشكل 5: النتيجة 3:



(٥) انظر عمود "التصنيف الممكن" في إطار النتائج والموارد المتكامل

٣٤ - في ٢٨ دولة، تم تطوير أو تنفيذ سياسات اقتصادية تراعي المنظور الجنساني، بما في ذلك العمل اللائق، والحماية الاجتماعية، والرعاية غير مدفوعة الأجر، والمشتريات، والأراضي، بمشورة سياسات هيئة الأمم المتحدة للمرأة وبناء قدرات صانعي السياسات. في جمهورية الدومينيكا، من خلال شراكة هيئة الأمم المتحدة للمرأة مع منظمة العمل الدولية (ILO) وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي (UNDP) والحكومة، تم دمج اعتبارات حقوق الإنسان والجنس في النظام الوطني للحماية الاجتماعية، مما أثر على أكثر من ١٠٠٠٠٠ امرأة، بما في ذلك النساء العاطلات عن العمل والنساء المصابات بإعاقة.

٣٥ - في ثمانية دول، دججت أطر الاقتصاد الكلي المتغيرات المتعلقة بالرعاية غير مدفوعة الأجر والعمل المنزلي. حفزت منهجية هيئة الأمم المتحدة للمرأة بشأن تقدير تكاليف الاستثمارات في اقتصاد الرعاية إصلاح السياسات العامة والإنفاق على الهياكل الأساسية للرعاية الاجتماعية في خمسة دول. بالإضافة إلى ذلك، تناولت خطط التنمية الوطنية لما يصل عدده إلى ٢١ دولة من رابطة حافة المحيط الهندي التحديات والفرص المتاحة للمرأة في الاقتصاد الأزرق من خلال الإسهامات البحثية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة.

٣٦ - على الرغم من هذا التقدم، توقعت هيئة الأمم المتحدة للمرأة اعتماد عدد أكبر من الأطر القانونية/السياسية الجديدة بشأن العمل اللائق وأعمال الرعاية غير مدفوعة الأجر في عام ٢٠١٨. ستكتف هيئة الأمم المتحدة للمرأة جهود الدعوة والمشورة في مجال السياسات في ٣٠ دولة لتسريع التقدم المحرز في هذا المجال، بما في ذلك جمع البيانات المصنفة حسب الجنس وتحليلها ونشرها.

٣٧ - بالإضافة إلى دعم اعتماد القوانين والسياسات، ساعدت هيئة الأمم المتحدة للمرأة في تعزيز قدرة الحكومات والمجتمع المدني والقطاع الخاص وأكثر من ٤٠٠٠٠٠ امرأة (بما في ذلك النساء الريفيات والنساء المشتغلات بالأعمال الحرة) لتمكين مشاركة المرأة في الاقتصاد.

٣٨ - ولتعزيز روح المبادرة لدى النساء، تمكنت أكثر من ٢٣٠٠٠ امرأة (١٨٠٨٨ من المناطق الريفية) في ٢٥ دولة من الوصول إلى الخدمات المالية وتحسين أعمالهن بدعم من هيئة الأمم المتحدة للمرأة. تشارك الهيئة مع المؤسسات المالية ودعم بناء قدرات المشتغلات بالأعمال الحرة للقيام بذلك. بالإضافة إلى ذلك، اعتمد ٢٧٣ هيئة حكومية وشركة ومنظمة دولية سياسات شراء تراعي الفوارق بين الجنسين، مما زاد من فرص العمل للشركات المملوكة لنساء/التي تقودها نساء. ووقعت ٣٨٥ شركة إضافية على مبادئ تمكين المرأة^(٦).

٣٩ - في ٢٦ دولة، أكثر من ٥٠٠٠٠ من النساء المنتجات والعاملات وأصحاب الأعمال، بما في ذلك النساء الريفيات والشابات والمهاجرات والنساء المصابات بإعاقة، في ٢٦ دولة حصلن على استفادة أكبر من الأصول الاقتصادية من خلال بناء القدرات التي تيسرها هيئة الأمم المتحدة للمرأة. في الفلبين، اكتسبت أكثر من ٦٠٠ مهاجرة، اللائي خدمن في البداية، مهارات تنظيم المشاريع من خلال صندوق المساواة بين الجنسين. يجري تعزيز الدعوة وبناء القدرات لدى أصحاب المصلحة الوطنيين لتحسين البيئات القانونية وبيئات السياسات لريادة الأعمال من أجل زيادة عدد النساء اللائي تصل إليهن تدخلات هيئة الأمم المتحدة للمرأة والشركاء.

(٦) <https://www.empowerwomen.org/en/weps/about>

٤٠ - قامت النساء الريفيات في ٢٥ دولة بتحسين سبل العيش المستدامة، لا سيما من خلال الزراعة المرنة للمناخ والاستفادة من الموارد الإنتاجية التي يسهلها تبني ٣١ سياسة للأراضي تضمن المساواة في الحقوق للمرأة. أدمجت حقوق المرأة الريفية في تحليلات الحالة القطرية وأداة توجيه السياسات بشأن أمن الأراضي والحياسة التي طورتها هيئة الأمم المتحدة للمرأة بالشراكة مع كينيا وتنزانيا. من خلال هذه الجهود، تمكنت أكثر من ٩٥٠٠٠ امرأة، بما في ذلك الشباب والمهاجرات والنساء ذوات الإعاقة والنساء المصابات بفيروس نقص المناعة البشرية، من الاستفادة من الموارد الإنتاجية واستخدامها والسيطرة عليها بدعم من هيئة الأمم المتحدة للمرأة. في السنغال، ضاعف ١٥٠٠٠ عضو في جمعية نسائية في سلسلة قيمة الأرز إنتاجيتهن من خلال بناء القدرات الزراعية الذكية للمناخ.

الابتكار كمحرك للتغيير

في عام ٢٠١٨، كثفت هيئة الأمم المتحدة للمرأة جهودها لتحديد نطاق التدخلات المبتكرة وتشجيع الابتكار واختبارها وتوسيعها على يد النساء ومن أجلهن.

أطلق ائتلاف الابتكار العالمي بين القطاعين العام والخاص الذي تقوده هيئة الأمم المتحدة للمرأة **مبادئ الابتكار الجنساني** التي وضعت معايير عالمية للابتكار المراعي للمنظور الجنساني. أطلق الائتلاف جائزة "هي تبتكر" بالشراكة مع معهد ماساتشوستس للتكنولوجيا. في عام ٢٠١٨، حصل فريق تقوده النساء على الجائزة بتطويره لمؤشرات مراقبة بإشارات حيوية لحديثي الولادة.

في كينيا، تم تطوير اختبار ميداني لتكنولوجيا سلسلة الكتل في أماكن حقيقية مع اللجان في شراكة مع برنامج الأغذية العالمي لدعم التحويلات النقدية. تم تقييم هذه التقنية في مختبر Blockchain Live Simulation، الذي نظمته هيئة الأمم المتحدة للمرأة ومكتب الأمم المتحدة للمعلومات والتكنولوجيا، حيث عرضت سبع شركات حلولاً للهويات الرقمية القابلة للتحقق والتحويلات النقدية منخفضة التكلفة القابلة للتبعية.

واصلت هيئة الأمم المتحدة للمرأة أيضاً استكشاف التكنولوجيا لتعزيز نتائج برنامج الزراعة الذكية للمناخ. تم اختبار نموذج أولي للمنصة الرقمية "الشراء من النساء" في هايتي ومالي للسماح للمزارعات بالاستفادة من المعلومات والأسواق الجديدة وتأسيس أنفسهن ككيانات تجارية قانونية. وسيتوسع أيضاً في ٢٠١٩.

تعلمت ثمانية منظمات تقودها النساء بتمويل من صندوق المساواة بين الجنسين استخدام الابتكار الاجتماعي في برمجة المساواة بين الجنسين، وتلقت تدريبات شخصية وأدوات جديدة، مثل جلسات التفكير والنماذج الأولية. في باراغواي، زاد عدد النساء اللائي يتقدمن بطلب الانضمام إلى عضوية نقابات العمال ونقاباتهن المنزلية بنسبة ٤٠ في المائة في خمسة أسابيع بعد بث برنامج إذاعي مبتكر أنتجته وقادته عاملات المنازل.

٤٣ - في تنزانيا، كجزء من مبادرة مع الحكومة، تم حشد الشرطة والمجتمع المدني والمجتمعات المحلية و٩٦ من القادة التقليديين للتخلي عن تشويه الأعضاء التناسلية للإناث. في مجتمع واحد صغير فقط، استفادت أكثر من ٦٠٠ فتاة مراهقة من الاستثمارات في تعليم الفتيات بدلاً من ذلك.

٤٤ - اعتمد أكثر من ٤٨ دولة حزمة الخدمات الأساسية، التي طورتها هيئة الأمم المتحدة للمرأة وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي (UNDP) وصندوق الأمم المتحدة للسكان (UNFPA) ومنظمة الصحة العالمية (WHO) ومكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة كإطار لتوفير خدمات جيدة لضحايا العنف/الناجيات من العنف عبر قطاعات الصحة والشرطة والعدالة والخدمات الاجتماعية. وفي كيريباتي، تم إطلاق مبادئ توجيهية وطنية للاستجابة المنسقة والإحالات بدعم من هيئة الأمم المتحدة للمرأة، مما يوفر مجموعة واضحة من المبادئ التوجيهية للتعاون الآمن والجيد متعدد القطاعات للاستجابة لحالات العنف.

٤٥ - لضمان استجابة الشرطة والعدالة عالية الجودة، تعمل هيئة الأمم المتحدة للمرأة حاليًا على تعزيز قدرة أجهزة إنفاذ القانون على التصدي للعنف ضد المرأة. منذ عام ٢٠١٥، تم تعزيز قدرة أكثر من ٢٠٠٠٠ من مسؤولي الشرطة والقضاء بدعم من هيئة الأمم المتحدة للمرأة. وسيتم توسيع نطاق هذا في عام ٢٠١٩ من خلال برنامج تدريب عالمي على أحدث طراز قابل للتكيف مع الظروف الوطنية. زاد عدد حالات العنف المنزلي المبلغ عنها في دولة بنين في ألبانيا في عام ٢٠١٨ بنسبة ٤٥,٦ في المائة و ٧١,٦ في المائة، على التوالي، بعد بناء القدرات المكرسة لإنفاذ القانون.

٤٦ - في عام ٢٠١٨، التزمت ثماني مدن جديدة بمنع التحرش الجنسي والتصدي له في الأماكن العامة، مما رفع العدد الإجمالي للمدن المشاركة إلى ٣٧ مدينة. كان هذا نتيجة المنتدى العالمي الرابع المعني بالمدن الآمنة والأماكن العامة الآمنة، الذي نظّمته هيئة الأمم المتحدة للمرأة ومدينة إدمونتون في كندا.

٤٧ - في بابوا غينيا الجديدة، نفذ نشطاء الشباب حملة لتغيير السلوك بشأن التحرش الجنسي وغيره من أشكال العنف ضد المرأة في الأماكن العامة من خلال وسائل الإعلام الإلكترونية والمطبوعة، حيث وصلت إلى أكثر من ١٠٠٠٠٠ من النساء والرجال.

٤٨ - في جورجيا، وبناءً على بيانات من دراسة استقصائية وطنية عن الانتشار بدعم من هيئة الأمم المتحدة للمرأة، تم وضع تعريف قانوني ولوائح لمكافحة التحرش الجنسي في عام ٢٠١٨، مما سيمكن النساء من رفع الشكاوى.

٤٩ - خلال ١٦ يومًا من النشاط، حفزت حملة UNiTE لإنهاء العنف ضد المرأة الجهود من خلال أكثر من ٥٠٠ نشاط في جميع أنحاء العالم. تم إضاءة أربعة وخمسين معلم من المعالم البارزة باللون البرتقالي، بما في ذلك أهرامات الجيزة العظيمة. وصلت هاشتاغ #oranjetheworld و #hearmetoo إلى ١٠٥٠ مليون حساب على إنستغرام وتويتر.

معالجة التحرش الجنسي

في عام ٢٠١٨، اتخذت منظومة الأمم المتحدة خطوات حاسمة لمنع التحرش الجنسي ومعالجته. ولضمان أن هيئة الأمم المتحدة للمرأة ستظهر القيادة والعمل، والتركيز على الجهود الداخلية وتنسيقها، ابتكرت الهيئة دور المنسق التنفيذي المعني بمعالجة التحرش الجنسي، وهي مسؤولة مباشرة أمام المدير التنفيذي. شاركت هيئة الأمم المتحدة للمرأة ومكتب الأمم المتحدة لإدارة الموارد البشرية في رئاسة مجموعة عمل لدعم تطوير السياسة النموذجية لمنظومة الأمم المتحدة بشأن التحرش الجنسي، التي أقرها مجلس الرؤساء التنفيذيين المعني بالتنسيق وتوجّه الآن سياسات مكافحة التحرش الجنسي المعززة عبر الأمم المتحدة. النظام. ركز إسهام هيئة الأمم المتحدة للمرأة على أهمية معالجة التحرش الجنسي باعتباره انتهاكاً لحقوق الإنسان ومسألة عدم المساواة بين الجنسين.

كما دعت هيئة الأمم المتحدة للمرأة أصحاب المصلحة، بما في ذلك الدول الأعضاء ومنظومة الأمم المتحدة والمجتمع المدني والقطاع الخاص والأوساط الأكاديمية من أجل مناقشة الممارسات الواعدة للقضاء على التحرش الجنسي. أفادت المناقشات **بمنشور** بعنوان "نحو وضع حد للتحرش الجنسي: إلحاح وطبيعة التغيير في عصر #MeToo"، الذي هدف إلى دعم واضعي السياسات وأرباب العمل والناشطين بتوجيهات جديدة بشأن التصدي للتحرش الجنسي

تم تعزيز إطار السياسة الداخلية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة ومعارف الموظفين ووعيهم بشأن التحرش الجنسي والتمييز وإساءة استخدام السلطة في عام ٢٠١٨. تم إطلاق سياسة المضايقات والتحرش الجنسي والتمييز وإساءة استخدام السلطة وسياسة الحماية من الانتقام المنقحة كما تم وضع دليل حول سوء السلوك الجنسي يقدم إرشادات حول السياسات والإجراءات الحالية ونشره على نطاق واسع. قامت هيئة الأمم المتحدة للمرأة وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي (UNDP) ومنظمة الأمم المتحدة للطفولة (UNICEF) وصندوق الأمم المتحدة للسكان (UNFPA) بتحديث دورة إلكترونية حول منع الاستغلال والاعتداء الجنسيين التي أكملها أكثر من ١٠٠٠ من موظفي هيئة الأمم المتحدة للمرأة.

هـ - النتيجة ٥: تسهم النساء والفتيات في بناء السلام المستدام والقدرة على الصمود ولديهن قدر أكبر من التأثير في هذين المجالين، كما يستفدن على قدم المساواة من الوقاية من الكوارث الطبيعية والصراعات ومن العمل الإنساني



٥٠ - مشاركة المرأة وإدماجها تجعل السلام أكثر استدامة، وتعزيز قدرة المجتمع على مواجهة الكوارث الطبيعية، وزيادة فعالية المساعدة الإنسانية، وتسريع الانتعاش. قدمت هيئة الأمم المتحدة للمرأة مساهمات كبيرة في هذه المجالات، حيث بلغت أو تجاوزت جميع معالمها في ٢٠١٨ (الشكل ٧). هذه النتيجة لها مستوى من الإنفاق في الخطة الاستراتيجية.

الشكل 7: النتيجة 5:



٥١ - في مجلس الأمن، كانت ٧٦,٥ في المائة من القرارات والوثائق الرئيسية الأخرى أكثر استجابة لنوع الجنس نتيجة لمشاركة هيئة الأمم المتحدة للمرأة مع فريق الخبراء غير الرسمي المعني بالمرأة والسلام والأمن. كما أسهمت في هذه النتائج إحاطات إعلامية قدمتها ٢٧ امرأة من المجتمع المدني من السياقات المتأثرة بالصراع والتي دعمتها هيئة الأمم المتحدة للمرأة إلى مجلس الأمن.

٥٢ - تم اعتماد أربع عشرة خطة عمل وطنية و ١١ خطة عمل إقليمية حول المرأة والسلام والأمن. قدمت هيئة الأمم المتحدة للمرأة المشورة الفنية لوضع واعتماد وتنفيذ خطط العمل وعملت مع المجتمع المدني للدعوة إلى تنفيذها ورصدها.

٥٣ - في ٢٧ دولة، من أفغانستان إلى اليمن، تلقت أكثر من ٤٠٠ منظمة وشبكة نسائية الدعم للمشاركة في الوساطة في النزاعات ومنعها والمشاركة في عمليات السلام بمساعدة الأمم المتحدة، وغالبًا ما يتم ذلك بالشراكة مع إدارة الشؤون السياسية (DPA) وإدارة عمليات حفظ السلام وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي (UNDP). تضمن البيان الختامي لمبادرات السلام الليبية إشارات قوية إلى مشاركة المرأة وإدماجها، الناجمة عن شراكة هيئة الأمم المتحدة للمرأة مع إدارة الشؤون السياسية، وشبكة وسيطات البحر المتوسط للمرأة، ووسيطات الشمال. وهذا إنجاز مهم، بالنظر إلى أنه منذ عام ١٩٩٠، شكلت النساء اثنتين في المائة فقط من الوسطاء، وثمانية في المائة من المفاوضين، وخمسة في المائة من الشهود والموقعين في جميع عمليات السلام الرئيسية. كما دعمت هيئة الأمم المتحدة للمرأة تدريب ١٢٠ امرأة بالبري الرسمي للانضمام إلى عمليات حفظ السلام.

٥٤ - تلقت آليات التحقيق والمساءلة في ١٢ دولة ومنطقة خبرات من ٣١ خبيراً في مجال العنف الجنسي والجنساني، ونشرتها هيئة الأمم المتحدة للمرأة ودربتها بالشراكة مع مفوضية حقوق الإنسان. في عام ٢٠١٨، وثق خبراء أرسلتهم هيئة الأمم المتحدة للمرأة للجنة التحقيق التابعة للأمم المتحدة من أجل سوريا هذا العنف الذي ترتكبه جميع أطراف النزاع.

٥٥ - كما شهد دعم هيئة الأمم المتحدة للمرأة لآليات العدالة نتائج ملموسة. في كوسوفو^(٧)، تلقى الناجون من العنف الجنسي المرتبط بالنزاعات تعويضاً للمرة الأولى في شكل معاش شهري من قبل لجنة التعويضات التي أنشأتها الحكومة بحجرة هيئة الأمم المتحدة للمرأة.

٥٦ - من خلال العمل بالشراكة مع هيئة الأمم المتحدة للمرأة، خصص صندوق بناء السلام التابع للأمم العام ما يقرب من ٤٠ في المائة من تمويله في عام ٢٠١٨ لمشاريع تدمج المنظور الجنساني، بما في ذلك ١١ في المائة لمشاريع المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة كهدف رئيسي. ولتعزيز المنظمات النسائية في سياقات الصراع، تلقت ٢٤ منظمة إضافية من منظمات المجتمع المدني في ثلاثة دول تمويلاً بلغ مجموعه ٣,٦ ملايين دولار أمريكي من خلال صندوق السلام والإنسانية للمرأة، الذي تعمل هيئة الأمم المتحدة للمرأة فيه كأمانة.

٥٧ - قدمت هيئة الأمم المتحدة للمرأة مباشرة الخدمات إلى ٢٣٥٠٠٠ من النساء والفتيات المتضررات من الأزمة من خلال برامجها الإنسانية. حصلت نسبة كبيرة من هؤلاء النساء على الدعم لسبل العيش التي توفرها هيئة الأمم المتحدة للمرأة من خلال التدريب المهني والنقود مقابل العمل وأنشطة التمكين الاقتصادي الأخرى. في عام ٢٠١٨، وسعت هيئة الأمم المتحدة للمرأة شراكاتها على المستوى الميداني، بالعمل مع ١٤ وكالة تابعة للأمم المتحدة بما في ذلك صندوق الأمم المتحدة للسكان (UNFPA) ومكتب الأمم المتحدة لتنسيق الشؤون الإنسانية (OHCHR) وبرنامج الأغذية العالمي.

٥٨ - تم أيضاً تعزيز التركيز على الاحتياجات التفاضلية للنساء والفتيات والرجال والفتيات في التخطيط المنسق للاستجابة للأزمات في ٣٧ دولة، وخاصةً من خلال خطط الاستجابة الإنسانية. وشملت هذه أزمة اللاجئين الروهينجا في بنغلاديش وأزمة اللاجئين في كولومبيا. ولتعزيز مشاركة المرأة في تخطيط الاستجابات الإنسانية وتنفيذها، دعمت هيئة الأمم المتحدة للمرأة أكثر من ٤٠٠ منظمة نسائية تعمل في مثل هذه الظروف.

٥٩ - كما شجعت هيئة الأمم المتحدة للمرأة زيادة القدرة على معالجة المنظورات الجنسانية في العمل الإنساني. قادت هيئة الأمم المتحدة للمرأة تحديث الدليل الجنساني للجنة الإنسانية المشتركة بين الوكالات للعمل الإنساني، بما في ذلك قسم محدث عن تقييم الاحتياجات. واستُكمل ذلك بتدريب أكثر من ١٠٠ من موظفي الاستجابة الإنسانية في الخطوط الأمامية في أكثر من ٤٠ كياناً مختلفاً، بما في ذلك شركاء حكوميين وغير حكوميين وشركاء من الأمم المتحدة في بنغلاديش والكاميرون وإثيوبيا وملاوي ونيجيريا وسيراليون.

(٧) ينبغي فهم جميع الإشارات إلى كوسوفو في هذا التقرير بالامتنال التام لقرار مجلس الأمن التابع للأمم المتحدة ١٢٤٤ (١٩٩٩) ودون المساس بوضع كوسوفو.

٦٠ - في عام ٢٠١٨، تم دعم أكثر من ٩٠٠٠٠٠ من النساء والفتيات في ١١ دولة لتطوير المهارات لزيادة قدرتهن على مواجهة الكوارث والمشاركة في تطوير استراتيجيات الحد من مخاطر الكوارث ومراعاة الفوارق بين الجنسين. في دول متنوعة مثل هايتي واندونيسيا وجامايكا وكينيا وصربيا وجزر سليمان، يسرت هيئة الأمم المتحدة للمرأة مشاركة المرأة في عمليات صنع القرارات المتعلقة بسياسات الحد من مخاطر الكوارث ومواجهتها لتحديد احتياجات النساء والفتيات المعرضات للخطر ومعالجتها.

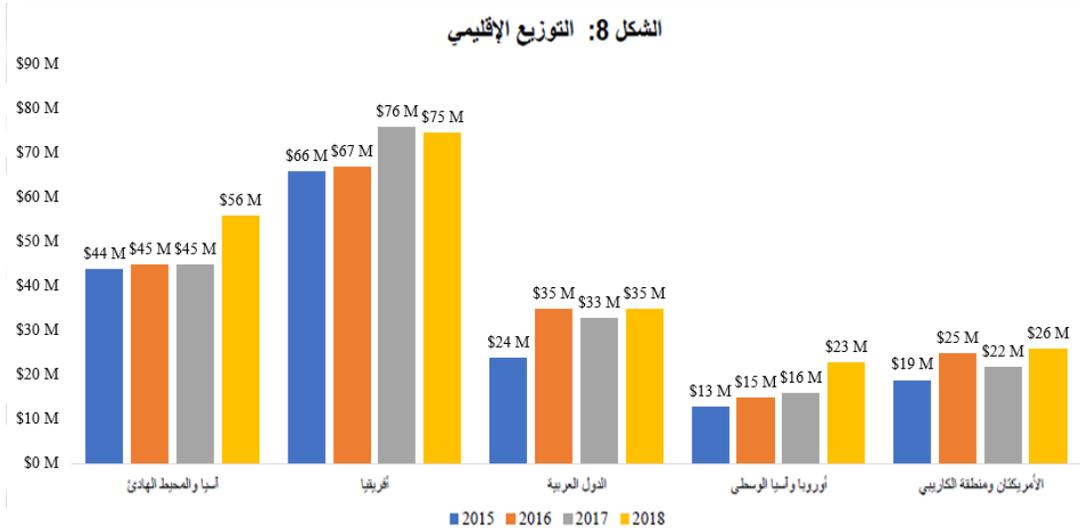
٦١ - في ٣٩ دولة، عملت هيئة الأمم المتحدة للمرأة مع السلطات الوطنية والمحلية، وشركاء الأمم المتحدة والمجتمع المدني المحلي من أجل دعم تقوية سياسات واستراتيجيات وخطط وآليات التنسيق للحد من مخاطر الكوارث ومرونتها من أجل تحديد الاحتياجات ومعالجتها بشكل أفضل وإدماج النساء والفتيات، وتحقيق التغيير في السياسات وتلبية الاحتياجات الخاصة بنوع الجنس لصالح ٧٧ مليون شخص في ١٦ دولة معًا. وبالإضافة إلى ذلك، تم تعيين جهات تنسيق جنسانية في البرامج الوطنية للكوارث في ثمانية دول إضافية تدعمها هيئة الأمم المتحدة للمرأة.

٦٢ - متابعًا وبناءً على إسهاماتها في دمج المساواة بين الجنسين في الإعلان المشترك لتقييم احتياجات ما بعد الكوارث الصادر عن البنك الدولي والاتحاد الأوروبي والأمم المتحدة، قامت هيئة الأمم المتحدة للمرأة بقيادة وتنسيق العناصر التي تركز على النوع الاجتماعي لتقييم الاحتياجات بعد الكوارث في ولاية كيرالا، والهند، بعد الفيضانات التي أثرت على ٥,٤ مليون شخص. قدمت هيئة الأمم المتحدة للمرأة تقييمًا قويًا للحكومة المحلية مع التركيز على احتياجات الشفاء المختلفة للنساء والفتيات والرجال والفتيات؛ والأسر التي ترأسها نساء؛ والأشخاص من ذوي الاحتياجات الخاصة؛ وكبار السن وغيرهم، التي ربما تواجه تمييزًا متعددًا أو متقاطعًا، مع توصيات سياسات واضحة ومخصصة.

و - النفقات البرنامجية ونوع المساهمة

٦٣ - بلغ إجمالي نفقات البرنامج في عام ٢٠١٨ رقمًا قياسيًّا بلغ ٢٨٥,٧ مليون دولار أمريكي، بزيادة قدرها ١٥ في المائة عن عام ٢٠١٧. زادت النفقات في المكاتب الميدانية بنسبة ٧٣ في المائة على مدى السنوات الخمس الماضية. وكان ثلاثة عشر في المائة من إجمالي نفقات برنامج هيئة الأمم المتحدة للمرأة كجزء من البرامج المشتركة، وهو ما يتجاوز نسبة ١٠ في المائة التي تمثل علامة بارزة.

٦٤ - ومن الناحية الجغرافية، احتلت إفريقيا جنوبي الصحراء أعلى مستوى لنفقات البرنامج تعقبها دول آسيا ومنطقة المحيط الهادئ (الشكل ٨). من الناحية الموضوعية، حقق السلام والأمن والعمل الإنساني أعلى النفقات (٨٩,٤٤ مليون دولار أمريكي)، يليه إنهاء العنف ضد المرأة (٧٧,٥٢ مليون دولار أمريكي). على الرغم من النقص في التوقعات، فإن التوزيع العام للنفقات عبر مجالات النتائج يتماشى مع الاتجاهات المتوقعة.



٦٥ - زادت هيئة الأمم المتحدة للمرأة من تركيزها البرنامجي مع تخفيض بنسبة ١٥ في المائة في العدد الإجمالي للنتائج والنواتج التي اتبعتها جميع المكاتب مقارنة بعام ٢٠١٧، ويعزى ذلك جزئياً إلى تحسن التركيز في الخطة الاستراتيجية.

٦٦ - تمشيياً مع الخطة الاستراتيجية، قدمت هيئة الأمم المتحدة للمرأة أنواعاً متنوعة من الدعم في برامجها. استمر تطوير القدرات، وكذلك الدعوة والتعبئة الاجتماعية، في معظم الدول (٨٤ في المجموع). تم تنسيق منظومة الأمم المتحدة في ٦٩ دولة وتقديم المشورة السياسية المتكاملة في ٥٦ دولة. ستواصل هيئة الأمم المتحدة للمرأة تحسين التعريف لأنواع الدعم التي تقدمها لتتماشى مع الوظائف المحددة على مستوى النظام ككل في سياق إعادة وضع منظومة الأمم المتحدة الإنمائية (UNDS).

ثالثاً - الفعالية والكفاءة التنظيمية

٦٧ - في السنة الأولى من تنفيذ الخطة الاستراتيجية، حققت هيئة الأمم المتحدة للمرأة ٧٣ في المائة من معالمها الرئيسية في الأداء التنظيمي (الشكل ١). التنسيق الفعال لمنظومة الأمم المتحدة والشراكات والاتصالات والبرامج عالية الجودة وتحسين إدارة الموارد البشرية والمالية دعمت تحقيق النتائج للنساء والفتيات.

٦٨ - سلط تقييم شبكة تقييم أداء المنظمات المتعددة الأطراف لعام ٢٠١٨ الضوء على التقدم الهام الذي حققته هيئة الأمم المتحدة للمرأة منذ عام ٢٠١٤ في تحسين فعاليتها التنظيمية وقدرتها على تلبية الاحتياجات الحالية والمتوقعة من خلال النظم والعمليات والهياكل المحسنة، فضلاً عن التركيز القوي على النتائج. وأشارت إلى التزام هيئة الأمم المتحدة للمرأة القوي بالإدارة القائمة على النتائج والمساءلة، واستخدام التقييمات في البرمجة، وكذلك التحسينات التي أدخلت على النظم المالية، والإدارة التشغيلية وترتيبات المراجعة.

٦٩ - شاركت هيئة الأمم المتحدة للمرأة بنشاط في إعادة وضع نظام الأمم المتحدة الإنمائي ((UNDS)، بما في ذلك عن طريق المشاركة في أكثر من ٢٠ هيئة مشتركة بين الوكالات على المستوى العالمي لضمان دعم الإصلاحات الجارية لنتائج أكثر اتساقاً على نطاق المنظومة لتحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة. أجرت هيئة الأمم المتحدة للمرأة أيضاً التعديلات اللازمة على برامجها وغيرها من العمليات للمساهمة في الجيل الجديد من فرق الأمم المتحدة القطرية، بما في ذلك من خلال أطر عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية (UNDAFs) المجددة، وتنشيط دور نظام المنسق المقيم، والجوانب الأخرى من الإصلاح^(٨).

٧٠ - بالاعتماد على الإصلاحات، بدأت عملية شاملة لإدارة التغيير لتعزيز الفعالية والكفاءة التنظيمية. كما يسعى إلى معالجة نقاط الضعف المؤسسية المحددة في الدروس المستفادة من السنوات السبع الماضية. ويستند هذا إلى توصيات من التقييمات والتدقيقات والتقييمات الخارجية، مثل شبكة تقييم أداء المنظمات المتعددة الأطراف (MOPAN)، بما في ذلك المساءلة والتنفيذ الفعال للنتائج واستدامتها.

٧١ - تشمل عملية إدارة التغيير أربعة مسارات عمل مترابطة: (١) مراجعة البنية الإقليمية وتصنيف الدولة لتحسين التواجد القطري، و (٢) مراجعة وظائفية المقر الرئيسي لتحديد القدرات المحددة التي يمكن أن تكون لا مركزية، و (٣) إعادة هندسة العمليات التجارية لتحسين الدعم التشغيلي للمجال، و (٤) إدارة المعرفة لتحسين السياسات والخدمات الاستشارية الفنية المبنية على الأدلة.

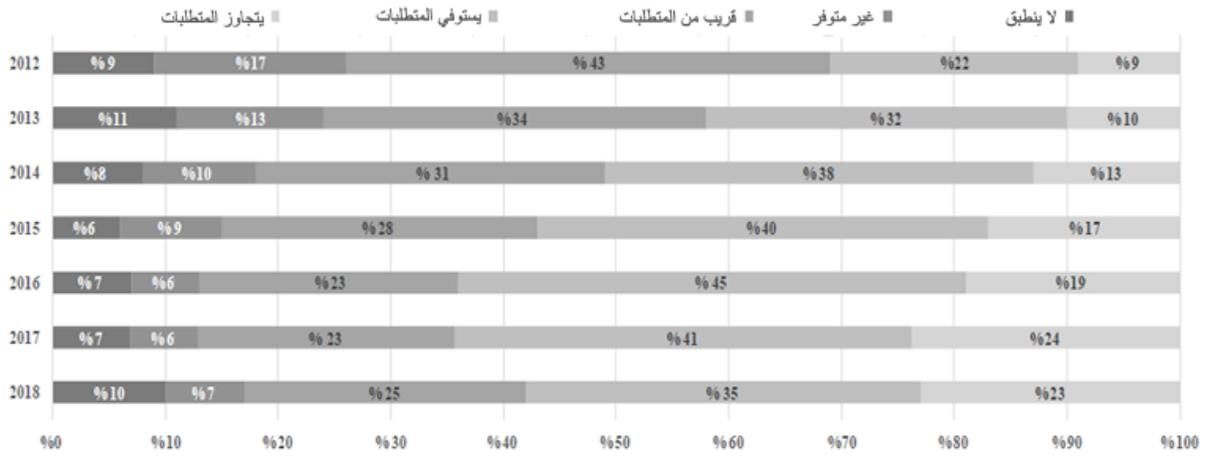
أ - النتيجة ١: تعزيز التنسيق والاتساق والمساءلة لمنظومة الأمم المتحدة فيما يتعلق بالالتزام بتحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة

٧٢ - أسفر العمل على تعزيز التنسيق والاتساق والمساءلة على نطاق منظومة الأمم المتحدة عن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة عن نتائج إيجابية في عام ٢٠١٨، بما في ذلك تسارع الزخم نحو تحقيق المساواة بين الجنسين، وتحديث أطر المساءلة عن نتائج المساواة بين الجنسين. تم تحقيق أغلب معالم ٢٠١٨.

٧٣ - أبلغ ستة وستون كياناً من كيانات الأمم المتحدة في إطار خطة العمل المحدثة على نطاق منظومة الأمم المتحدة بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، مما يدل على الامتثال العام للالتزامات بنسبة ٥٨ في المائة (الشكل ٩). أدى نظام المؤشر المحسن إلى انخفاض طفيف متوقع من نتائج عام ٢٠١٧.

(٨) انظر التقارير الموجهة إلى المجلس التنفيذي - <http://www.unwomen.org/en/executive-board/documents/2018/informal-briefing-on-the-preliminary-analysis-of-the-implications-of-the-repositioning-of-the-un> and <http://www.unwomen.org/en/executive-board/documents/2019/informal-briefing-on-an-update-on-the-implementation-of-general-assembly-resolution-72-279>.

الشكل 9: التصنيفات العامة لنطاق منظومة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، للفترة بين 2012 و2018



المصدر: حسابات منظومة الأمم المتحدة مستندة إلى 990 تصنيفاً متصلاً مستندة من 66 كياناً يقودون بشأن 17 مؤشراً للثاء.

٧٤ - قادت هيئة الأمم المتحدة للمرأة وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي وضع اللمسات الأخيرة على سجل الأداء المحدث لفريق الأمم المتحدة القطري وخطة العمل على نطاق المنظومة بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة ونشرها، والتي توفر إطاراً لفريق الأمم المتحدة القطري للإبلاغ عن مؤشرات الأداء للعمليات المشتركة. نفذ ٢٤ فريقاً من فرق الأمم المتحدة القطرية سجل الأداء في ٢٠١٨. أعطت فرق الأمم المتحدة القطرية الأولوية للإجراءات الرئيسية، بما في ذلك المساواة بين الجنسين، ومعالجة الاستغلال والاعتداء الجنسيين، وإدماج منظور جنساني في استراتيجيات الأمم المتحدة للعمليات التجارية.

٧٥ - استمرت هيئة الأمم المتحدة للمرأة في تعميم مراعاة المنظور الجنساني في عمليات إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية. في عام ٢٠١٨، أظهر ٧٠ في المائة من أطر عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية نتيجة خاصة بنوع الجنس على مستوى النتائج. وكانت هيئة الأمم المتحدة للمرأة حاضرة في ٦٨ من أصل ٧٣ فريقاً من فرق الأمم المتحدة القطرية مع برامج مشتركة حول الهدف ٥ من أهداف التنمية المستدامة، بينما ارتفع العدد الإجمالي لتلك البرامج المشتركة إلى ١٤٥.

٧٦ - ظلت القدرة على تتبع الموارد المخصصة لتحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة الضعيفة على مستوى الهيئة المنفردة وعلى مستوى الفريق القطري. لتعزيز التحسينات، قامت هيئة الأمم المتحدة للمرأة بالتعاون مع مكتب تنسيق عمليات التنمية التابعة للأمم المتحدة، بتطوير وإدراج علامة جنسانية في منصة التخطيط والرصد والإبلاغ عبر الإنترنت لأطر عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية وخطط العمل المشتركة، التي تم تجريبها في أكثر من ٣٠ فريقاً من فرق الأمم المتحدة القطرية.

٧٧ - وضعت هيئة الأمم المتحدة للمرأة المبادئ التوجيهية للبيئة التمكينية لدعم التكافؤ بين الجنسين مع توصيات شاملة، من خلال عملية تشاركية مشتركة بين الوكالات. واصلت هيئة الأمم المتحدة للمرأة الاستفادة من شبكة تضم أكثر من ٢٠٠ جهة تنسيق للشؤون الجنسانية عبر منظومة الأمم المتحدة، وتعزيز قدراتها على دعم العمل المتعلق بالمساواة بين الجنسين، وتزويدها بالتوجيه، وتيسير التنسيق المشترك بين الوكالات وتبادل المعرفة.

٧٨ - قامت هيئة الأمم المتحدة للمرأة بإدارة قاعدة بيانات المواهب النسائية العليا واقترحت أكثر من ٦٠ مرشحة مؤهلة لشغل مناصب عليا.

٧٩ - قدمت هيئة الأمم المتحدة للمرأة المنظورات الجنسانية في اللجنة التنفيذية للأمم العام وقادت المناقشات بشأن المرأة في عمليات السلام، والفضاء المدني، والعنف ضد المرأة في السياسة. كما قدمت خبرة في الشؤون الجنسانية مخصصة لشركاء الأمم المتحدة الذين يعملون في مجال الذكاء الاصطناعي والطيران والفضاء الخارجي.

٨٠ - واصلت الهيئة دعم شراكة المنظمات الصحية الستة من أجل صحة المرأة والطفل والمراهقين إلى جانب منظمة الصحة العالمية وصندوق الأمم المتحدة للسكان ومنظمة الأمم المتحدة للطفولة وبرنامج الأمم المتحدة المشترك المعني بفيروس نقص المناعة البشرية والإيدز والبنك الدولي. ضمنت منظورًا جنسائيًا قويًا في خطة المنظمات الصحية الستة للرؤية وإطار النتائج وخطة التنفيذ المعتمدة في عام ٢٠١٨.

ب - النتيجة ٢: زيادة مشاركة الشركاء دعمًا لولاية هيئة الأمم المتحدة للمرأة

٨١ - واصلت هيئة الأمم المتحدة للمرأة جهودها لتعزيز وتوسيع الشراكات من أجل المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة من أجل تحقيق أو تجاوز ١١ من أصل ١٣ علامة بارزة لهذه النتيجة.

٨٢ - اعترافًا بالدور الحيوي الذي تؤديه المنظمات النسائية، واصلت هيئة الأمم المتحدة للمرأة العمل عن كثب مع المجتمع المدني على مختلف المستويات. تم تجاوز معلم ٢٠١٨ من خلال توجيه ٩٢ مبادرة من المجموعات الاستشارية للمجتمع المدني، بما في ذلك دعم مشاركة المجتمع المدني في العمليات المعيارية الحكومية الدولية والوطنية.

٨٣ - واصلت الهيئة حشد الدعم للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة من خلال العمل مع مجموعات متنوعة. وشمل هذا التواصل مع المدافعات عن حقوق الإنسان والشباب والرجال والفتيات والمنظمات الدينية والشبكات النقابية ونشطاء حقوق الإعاقة وقادة الشعوب الأصلية وغيرهم.

٨٤ - تبرز مشاركة الرجال والفتيات و/أو قادة الأديان في عمل ٤٩ دولة، بما في ذلك الجزائر وكابو فيردي والصين والهند والمغرب. ويشمل ذلك المبادرات المتعلقة بمنع العنف ضد المرأة وتعزيز الذكريات غير العنيفة. تعمل هيئة الأمم المتحدة للمرأة على تكثيف جهودها لزيادة حشد هذه المجموعات لدعم المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة وتحقيق أهدافها في هذا المجال.

٨٥ - واصلت حركة HeForShe (هو من أجلها) في عامها الرابع الامتثال للالتزامات الجديدة التي يصل عددها ١٧٧٠٠٠ في ٢٠١٨. سيصل دليل الحلفاء الذكور الفريد حول إدارة العواطف الذي تم تطويره بالتعاون مع فنلندا إلى ٢٧,٥ مليون عسكري في جميع أنحاء العالم. كجزء من التزام HeForShe (هو من أجلها)، زادت شركة PwC من تمثيل النساء في فريق القيادة العالمي من ١٨ إلى ٤٧ في المائة في ١٥ شهرًا فقط.

٨٦ - عملت هيئة الأمم المتحدة للمرأة مع الشباب في ٥٨ دولة، متجاوزة معلمها لعام ٢٠١٨، لا سيما من خلال العمل مع الفتيات والشابات من خلال البرمجة المبتكرة، على سبيل المثال في الرياضة والتكنولوجيا.

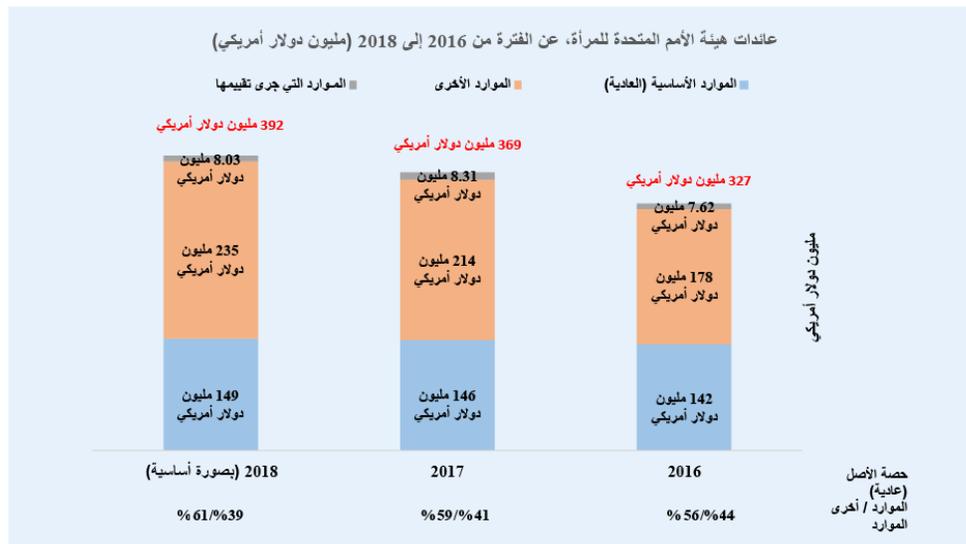
٨٧ - بشكل عام، تجاوزت نتائج التواصل لهيئة الأمم المتحدة للمرأة ٢٠١٨ علامة بارزة، مما أسهم في زيادة الوعي العام بقضايا المساواة بين الجنسين وزيادة ظهور هيئة الأمم المتحدة للمرأة (الشكل ١٠).

الشكل 10: التواصل والدعاية



٨٨ - على الرغم من أنها لا تزال دون الأهداف، فقد سجلت هيئة الأمم المتحدة للمرأة أعلى مستوى من الإيرادات منذ إنشائها في عام ٢٠١٨، إذ بلغ مجموعها ٣٩٢ مليون دولار. تواصل الحكومات الاسهام بأكثر حصة من الموارد، بينما زاد التمويل المجمع بنسبة ١٦ في المائة (الشكل ١١).

الشكل 11: تعبئة الموارد



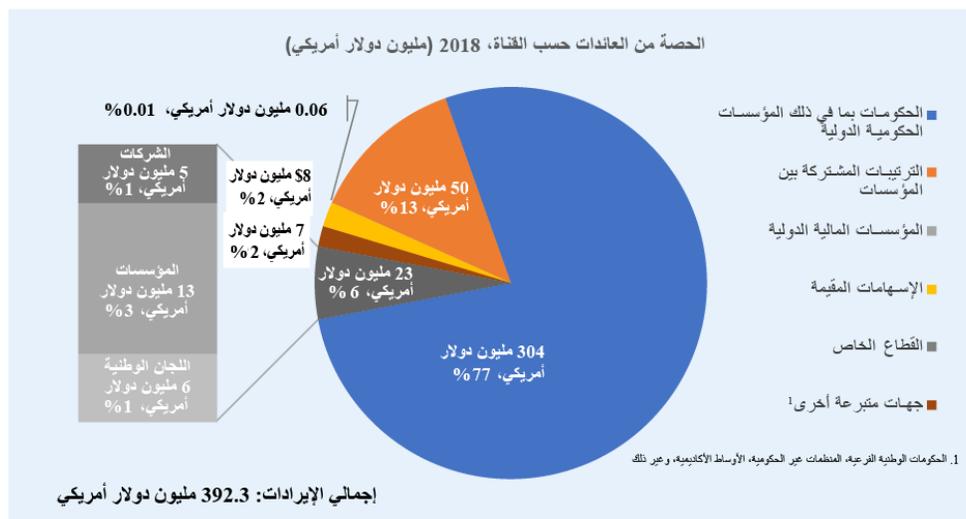
10%
مورد آخر
زيادة

2%
المورد العادي
زيادة

6%
الإجمالي زيادة في
الواردات



النمو
2018 أمام
2017



102

الدول الأعضاء المساهمة
في الموارد العادية

104

الدول الأعضاء المساهمة في
هيئة الأمم المتحدة للمرأة

198

شركاء إجمالي
التمويل



٨٩ - ولتعزيز جهود تعبئة الموارد، تم دمج استراتيجيات شراكة مخصصة في مذكرات استراتيجية على الصعيدين الوطني والإقليمي. على المستوى العالمي، ستواصل هيئة الأمم المتحدة للمرأة عقد الحوار الاستراتيجي بشأن التمويل مع المجلس التنفيذي بهدف تحسين القدرة على التنبؤ بالموارد ومرونتها.

ج - النتيجة ٣: برامج عالية الجودة عبر المعرفة والابتكار والإدارة المستندة إلى نتائج، والتقييم

٩٠ - من خلال تحقيق أو تجاوز معظم معالم ٢٠١٨ الخاصة بهذه النتيجة، عززت هيئة الأمم المتحدة للمرأة جودة برامجها، بما في ذلك من خلال استراتيجية جديدة لإدارة المعرفة، وتعزيز إنتاج المعرفة وتبادلها، وتعزيز القدرة على التخطيط للنتائج والتقاطها والممارسات الجيدة والدروس المتعلمة.

٩١ - أطلقت هيئة الأمم المتحدة للمرأة بوابة داخلية واحدة "محطة واحدة لتعزيز سياستها وإجراءاتها وإطاراتها التوجيهية". يتم تحديث هذا الإطار بشكل مستمر واستنارته بتقييمات وتقديرات مستقلة في الأولويات التشغيلية الرئيسية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة مثل المساواة وإدارة المخاطر واستدامة النتائج.

٩٢ - تم تيسير مشاركة المعرفة حول الممارسات الجيدة والدروس المستفادة لتحسين جودة البرامج من خلال ثمانية مجتمعات جديدة للممارسة، بالإضافة إلى ١٤ مجموعة حالية. بالإضافة إلى ذلك، قامت هيئة الأمم المتحدة للمرأة بتيسير مبادرات التعاون فيما بين دول الجنوب والتعاون الثلاثي في ٥٥ دولة وأدمجت هذا النهج في استراتيجيتها لإدارة المعرفة. تم إنشاء مركز عالمي للتميز في عام ٢٠١٨ بواسطة هيئة الأمم المتحدة للمرأة والمكسيك لتعزيز الإحصاءات الجنسانية، لا سيما من خلال التعاون فيما بين دول الجنوب والتعاون الثلاثي.

٩٣ - لزيادة المعرفة بشأن التقدم المحرز في مجال المساواة بين الجنسين وتحسين البرمجة القائمة على الأدلة والاستجابة لنوع الجنس، بدأت هيئة الأمم المتحدة للمرأة في إعداد ملامح قطرية للمساواة بين الجنسين في عام ٢٠١٨. تدعم هذه الملامح إدماج المنظور الجنساني في إعداد التقييمات القطرية المشتركة وأطر عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية. كانت وتيرة الانتهاء من هذه الملفات الشخصية أبطأ من المتوقع، ولكن من المتوقع إجراء تحسينات في عام ٢٠١٩ من خلال توجيهات مخصصة.

٩٤ - حسن مركز التدريب من وصوله لدعم بناء القدرات لمجالات نتائج الخطة الاستراتيجية (الشكل ١٢).

الشكل 12: نتائج مركز التدريب



٩٥ - استمرت زيادة القدرات على الإدارة والتقييم القائم على النتائج المراعية للمنظور الجنساني في عام ٢٠١٨. أطلقت هيئة الأمم المتحدة للمرأة أول دورة إلكترونية للإدارة القائمة على النتائج تراعي الاعتبارات الجنسانية للموظفين والشركاء لتعزيز البرمجة والجهود الوطنية لتحقيق نتائج التنمية. بالإضافة إلى ذلك، اكتسب أكثر من ٣٠٠ من موظفي الأمم المتحدة المعرفة حول كيفية تخطيط وإدارة واستخدام التقييمات من منظور المساواة بين الجنسين وحقوق الإنسان.

٩٦ - تم تقييم ثمانية وثمانين في المائة من التقييمات التي تديرها هيئة الأمم المتحدة للمرأة من الخارج على أنها جيدة أو جيدة جدًا وتدعم التعلم المؤسسي. وقادت هيئة الأمم المتحدة للمرأة أيضًا إعداد مذكرة توجيهية بشأن تقييم أداء الشركات في مجال تعميم مراعاة المنظور الجنساني، ونشرتها مجموعة التقييم التابعة للأمم المتحدة، وقدمت المشورة والدعم الفني لأربعة تقييمات مشتركة وتسعة من إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية.

د - النتيجة ٤: تحسين إدارة الموارد المالية والبشرية سعياً لتحقيق نتائج

٩٧ - خلال عام ٢٠١٨، قامت هيئة الأمم المتحدة للمرأة بتحسين إدارة الموارد البشرية والمالية مع تحقيق أكثر من ٨٠ في المائة من معالم ٢٠١٨ المهمة لهذه النتيجة. قامت هيئة الأمم المتحدة للمرأة بتحسين منظوماتها وعملياتها الإدارية، مع التركيز على تحسين الشفافية والمساءلة وتعزيز الكفاءة والفعالية.

الشكل 13: القوة العاملة العالمية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة

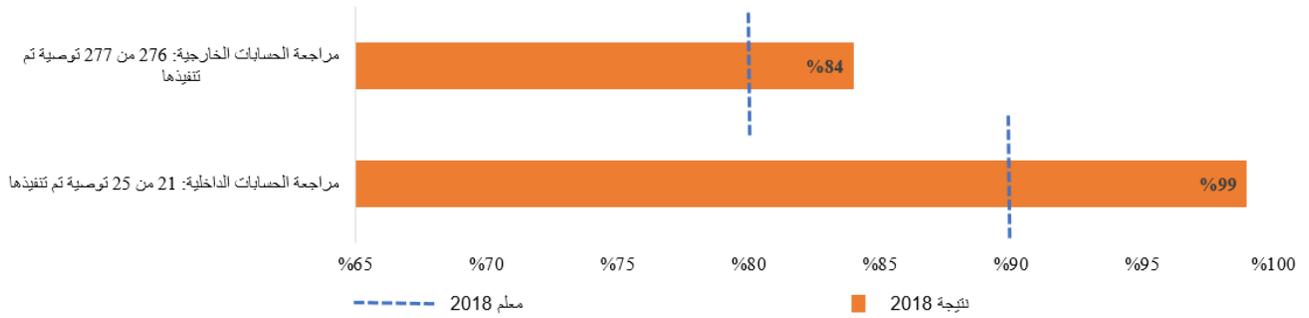


٩٨ - حصلت هيئة الأمم المتحدة للمرأة على المركز السادس في مؤشر شفافية المعونة لعام ٢٠١٨ بين ٢٢ وكالة تابعة للأمم المتحدة تنشر معلوماتها في إطار المبادرة الدولية لشفافية المعونة. هذه هي أعلى درجات الشفافية في هيئة الأمم المتحدة للمرأة حتى الآن وتحسن كبير منذ عام ٢٠١٧. ويُعزى هذا التحسن إلى زيادة قدرة الإدارة القائمة على النتائج وكذلك أنظمة تكنولوجيا المعلومات والاتصالات الجديدة.

٩٩ - عززت هيئة الأمم المتحدة للمرأة إطارها لإدارة المخاطر على الصعيد العالمي، بما في ذلك مكونات برنامج إدارة مخاطر الاحتيال. تم إطلاق تدريب مشترك بين الوكالات على الإنترنت حول التوعية بالاحتيال والفساد في عام ٢٠١٨. يجري العمل على زيادة تغطية التدريب على الاحتيال للعاملين والجهات الخارجية إلى جانب تقييمات مخاطر الاحتيال لجميع وحدات المخاطر.

١٠٠ - تلقت هيئة الأمم المتحدة للمرأة رأيها السابع على التوالي غير المؤهل لمراجعة الحسابات لعام ٢٠١٧ وحافظت على معدل تنفيذ مرتفع لعمليات مراجعة الحسابات الداخلية والخارجية (الشكل ١٤).

الشكل 14: النسبة المئوية من توصيات مراجعة الحسابات المنفذة



١٠١ - توقفت حالة الامتثال الأمني النهائي لعام ٢٠١٨ قليلاً أدنى المعلم الرئيسي المحدد بسبب تغير البيئات الأمنية مع التداير الأمنية المطلوبة حديثاً.

١٠٢ - قامت هيئة الأمم المتحدة للمرأة بتبسيط عمليات التوظيف من خلال طرح حل التوظيف الإلكتروني الجديد وزيادة التعاون بين الوكالات لزيادة الموارد في تحديد المصادر والتحقق من المراجع. بدأت عملية إضفاء اللامركزية على شركاء أعمال الموارد البشرية في المناطق في عام ٢٠١٨، وبذلك أصبحت عملية صنع القرار والخدمات أقرب إلى معظم القوى العاملة في الكيان.

١٠٣ - في عام ٢٠١٨، زادت هيئة الأمم المتحدة للمرأة من استخدام الاتفاقات طويلة الأجل، مما قلل من معاملات هذه المشتريات بنسبة ٧٠ في المائة، واستفادت من المنصات الفعالة من حيث التكلفة القائمة على السحابة، متجاوزة معلمها الرئيسي بشأن توافر أنظمة الشركات وجاهزيتها.

١٠٤ - تم تقديم سجل أداء الشركات لدعم كبار المديرين الذين يشرفون على الموارد البشرية والمالية، بالاعتماد على التقارير الآلية. تقوم أداة الإدارة هذه بتتبع مؤشرات الأداء الرئيسية وتبسيط الضوء على أولئك المعرضين لخطر التخلف عن الهدف أو الذين تخلفوا عنه بالفعل.

١٠٥ - كانت ستة وسبعون في المائة من المكاتب القطرية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة موجودة في أماكن مشتركة. تجاوز الكيان معلمه لخطوط الخدمة المشتركة.

١٠٦ - شهدت هيئة الأمم المتحدة للمرأة تقدماً مطرداً في توقيت تقارير المانحين، حيث تحسنت من ٦٠ في المائة في عام ٢٠١٧ إلى ٦٨ في المائة في عام ٢٠١٨، على الرغم من عدم تحقيق المعلم ٢٠١٨. في عام ٢٠١٩، ستم عمل الجهة على تعزيز بناء القدرات والمساءلة وحسن توقيت تقارير المانحين على المستويين القطري والإقليمي من خلال الاستفادة من مركز الخدمات العالمي الافتراضي والمكاتب الإقليمية.

رابعاً - التحليل والاستنتاج

١٠٧ - حققت هيئة الأمم المتحدة للمرأة نتائج مهمة في السنة الأولى من الخطة الاستراتيجية للفترة بين عامي ٢٠١٨ و٢٠٢١، حيث واصلت مسار النمو التدريجي وتحسين الأداء منذ إنشائها على الرغم من بعض نقاط الضعف واستمرار وجود فجوة في التمويل.

١٠٨ - في عام ٢٠١٨، نجحت هيئة الأمم المتحدة للمرأة في الاستفادة من مزاياها النسبية على النحو المبين في الخطة الاستراتيجية الجديدة. وبلاستفادة من قيادتها الفكرية، واصلت هيئة الأمم المتحدة للمرأة دعم الدول الأعضاء في تعزيز الأطر المعيارية العالمية ومرافقة الدول الأعضاء والشركاء الآخرين في تنفيذها، مع الاستفادة بشكل أفضل من منظومة الأمم المتحدة لزيادة النتائج. وقد أقيمت تحالفات أقوى مع المجتمع المدني والمنظمات النسائية وجماعات الشباب والشبكات القاعدية، وستواصل هيئة الأمم المتحدة للمرأة العمل على توسيع دائرة دعم المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة.

١٠٩ - في الوقت ذاته، التعجيل بالتغيير واستدامته ما زال يشكل تحديًا. ستعالج هيئة الأمم المتحدة للمرأة مجالات الأداء الضعيف وتحسين جمع البيانات، وخاصة البيانات المصنفة. شهدت بعض المجالات التي تتطلب نهجًا شاملاً تقدمًا أبطأ من المتوقع في هذا العام الأول، وسيتم توقع وتيرة أسرع من النتائج بعد وضع بعض المؤسسات، مثل اعتماد أطر سياسية/قانونية مواتية. من المتوقع تحقيق نتائج هامة من خلال تنفيذ شراكات أصحاب المصلحة المتعددين، التي تم بناؤها أو تعزيزها في عام ٢٠١٨، مثل مبادرة تسليط الضوء. ستواصل هيئة الأمم المتحدة للمرأة تنويع مصادر تمويلها، بما في ذلك تعبئة العطاء الفردي والموارد الأساسية المتنوعة من خلال التمويل المبتكر.

١١٠ - بينما تمر منظومة الأمم المتحدة، بما في ذلك هيئة الأمم المتحدة للمرأة، بتغيرات جوهرية، سيكون عام ٢٠١٩ عامًا للتعزيز. تستعد هيئة الأمم المتحدة للمرأة لعام ٢٠٢٠، وهو عام الذكرى السنوية الخامسة والعشرين لإعلان ومنهاج عمل بيجين، خمس سنوات من تنفيذ خطة عام ٢٠٣٠، ٢٠ سنة من قرار مجلس الأمن ١٣٢٥، وعشر سنوات من هيئة الأمم المتحدة للمرأة. توفر هذه الذكرى السنوية فرصة لحشد الدعم للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة وتوفير فرص لتحقيق تقدم أسرع وأكثر استدامة.

خامسًا - عناصر القرار

قد يرغب المجلس التنفيذي في الآتي:

(أ) الترحيب بالتقرير السنوي لعام ٢٠١٨ لوكيلة الأمين العام/المديرة التنفيذية بشأن تنفيذ الخطة الاستراتيجية للفترة بين عامي ٢٠١٨ و ٢٠٢١،

(ب) والثناء على هيئة الأمم المتحدة للمرأة على أدائها القوي، والتقدم المحرز على النحو المبين في هذا التقرير،

(ج) وتشجيع هيئة الأمم المتحدة للمرأة على استخدام الدروس المستفادة من السنة الأولى من تنفيذ الخطة الاستراتيجية للفترة بين عامي ٢٠١٨ و ٢٠٢١، وكذلك من الخطط الاستراتيجية السابقة، للإبلاغ عن تنفيذ الخطة الاستراتيجية للفترة بين عامي ٢٠١٨ و ٢٠٢١.