



**Исполнительный совет
Структуры Организации
Объединенных Наций по
вопросам гендерного
равенства и расширения
прав и возможностей женщин**

Distr.: General
16 April 2019
Russian
Original: English

Ежегодное заседание 2019 года

18–20 июня 2019 г.

Пункт 1 предварительной повестки дня

Организационные вопросы

**Доклад о работе первой очередной сессии, состоявшейся
12 февраля 2019 года**

I. Выборы в Бюро

1. 8 января 2019 года Исполнительный совет избрал членов Бюро Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин («ООН-женщины»). Постоянный представитель Тринидада и Тобаго в ООН Пенелопа Беклс (Pennelope Beckles), представляющая страны Латинской Америки и Карибского бассейна, была избрана Председателем Исполнительного совета на 2019 год. Вице-председатели были избраны из следующих региональных групп: (b) страны Азиатско-Тихоокеанского региона: Советник, заместитель Постоянного представителя Постоянного представительства Йемена в ООН Марван Али Номан Аль-Добхани (Marwan Ali Noman Al-Dobhany); (c) восточноевропейские государства: Постоянный представитель Постоянного представительства Венгрии в ООН Каталин Аннамария Бодьяи (Katalin Annamária Bogyaú); (d) западноевропейские государства и прочие группы государств: Советник Постоянного представительства Австралии в ООН Натали Коуэн (Natalie Cohen). Заместитель Постоянного представителя Постоянного представительства Кении в ООН Коки Мули Гриньон (Koki Muli Grignon), представляющая африканские государства, 12 февраля 2019 года была избрана на первой очередной сессии Исполнительного совета.

2. Покидающая пост заместителя Постоянного представителя Ивана Пажевич (Ivana Pajević) (Черногория), представляющая восточноевропейские государства, а также покидающая пост Вице-председателя советник-посланник, заместитель Постоянного представителя Кристин Каламвина (Christine Kalamwina) (Замбия), представляющая африканские государства; советник Ли Джу Иль (Lee Joo-il) (Республика Корея), представляющая страны Азиатско-Тихоокеанского региона; атташе Дезире дель Кармен Седеньо Ренгифо (Desirée del Carmen Cedeño Rengifo) (Панама), представляющая страны Латинской Америки и Карибского бассейна; и советник-посланник Юрки Юхана Терва (Jyrki Juhana Terva) (Финляндия), представляющая западноевропейскую группу и прочие государства.



II. Организационные вопросы

3. Первая очередная сессия Исполнительного совета в 2019 году прошла в штаб-квартире Организации Объединенных Наций 12 февраля 2019 года.

4. Исполнительный совет утвердил заявленную ранее предварительную повестку дня и план работы для первой очередной сессии в 2019 году ([UNW/2019/L.1](#)) в дополнение к годовому плану работы на 2019 год ([UNW/2019/L.2](#)). Совет утвердил предварительную повестку дня и план работы для ежегодной сессии 2019 года, которая запланирована на 18–20 июня 2019 года (см. Приложение I) (намеченные поправки будут должным образом рассмотрены членами Бюро), а также доклад по результатам второй очередной сессии 2018 года, которая прошла 10 и 11 сентября 2018 года ([UNW/2018/7](#)).

III. Вступительные заявления

5. После единогласного одобрения кандидатуры на должность заместителя Постоянного представителя Постоянного представительства Кении в ООН Коки Мули Гриньон, представляющей африканские государства в качестве вице-председателя, Председатель Исполнительного совета объявила об открытии заседания и представила порядок обсуждения вопросов.

6. Заместитель генерального секретаря/Директор-исполнитель Структуры «ООН-женщины» в своем вступительном слове поблагодарила покидающих свои посты Председателя и членов Бюро, а также поприветствовала вновь избранных Председателя, вице-председателей и членов Совета.

7. Она назвала 2018 год периодом глубоких изменений в системе ООН, пояснив, что Структура «ООН-женщины» принимала активное участие в процессе реформирований, способствуя укреплению единообразия системы в поддержке решения вопросов гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин. Это позволит Структуре «ООН-женщины» полностью использовать свой координационный мандат, направленный на преобразование жизни женщин и девочек. Структура «ООН-женщины» готова продолжать содействовать работе территориальных отделений ООН, уделяя особое внимание вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин в рамках Рамочных программ ООН по оказанию помощи в целях развития; поддерживая систему координаторов-резидентов с учетом гендерной проблематики; а также обеспечивая соблюдение общесистемных руководящих принципов, направленных на рассмотрение вопросов гендерного равенства.

8. Касаясь процесса управления изменениями, глава Структуры заявила, что организация намерена уделять особое внимание результатам; повышать согласованность бюджета и процесса планирования, что позволит упростить процесс определения приоритетов посредством контроля распределения и повышения эффективности затрачиваемых средств; обновлять процессы, способствующие более эффективному принятию решений; активнее интегрировать в программы нормативную деятельность, а также работу по установлению стандартов и вопросам политики для разработки программ; обеспечивать возможности по освоению ресурсов, предоставляя их своевременно и в соответствии с бюджетом; обеспечивать отчетность перед бенефициарами. Она упомянула о недавно

представленном докладе Сети по оценке эффективности работы многосторонних организаций (МОПАН), заявив, что проект по управлению изменениями в Структуре «ООН-женщины» разработан для решения проблем, установленных в ходе оценки МОПАН (например, ограничение возможностей в некоторых странах), а также для удовлетворения потребности в повышении оптимальной согласованности ресурсов и приоритетов.

9. Она напомнила о давнем обязательстве ООН достичь к 2000 году гендерного паритета, а также о постоянных усилиях Структуры в поддержке внедрения Общесистемной стратегии обеспечения гендерного паритета посредством разработки «Стимулирующих принципов охраны окружающей среды». Она подчеркнула, что достижение гендерного паритета выражается не только в достигнутых показателях, но и в преобразовании организационной культуры, которая способствует формированию безопасного и уважительного отношения к окружающей среде, где каждый имеет равный доступ к возможностям и не сталкивается с проблемой злоупотребления властью, которую она серьезно воспринимает и активно решает при поддержке Групп по развитию людских ресурсов и управлению.

10. Заглядывая вперед, она отметила, что в 2020 году ожидаются нескольких важных событий: 25-я годовщина принятия Пекинской декларации и Платформы действий; пятилетие со дня реализации Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года; 20-летняя годовщина принятия резолюции 1325 Совета Безопасности Организации Объединенных Наций; 10-летняя годовщина существования Структуры «ООН-женщины». В ходе этих событий неизбежно представятся возможности для оценки достигнутого прогресса, а также для создания беспрецедентного политического импульса и социальной мобилизации в поддержку гендерного равенства. Относительно события, связанного с 25-й годовщиной принятия Пекинской декларации и Платформы действий, государствам-членам на протяжении прошедших 25 лет было настоятельно рекомендовано проводить совместный национальный анализ прогресса и проблем, касающихся женщин. Глава Структуры «ООН-женщины» обратилась к государствам-членам с просьбой о выполнении комплексного национального анализа и при необходимости оказании содействия со стороны отделений Структуры.

11. В июне 2020 года Структура «ООН-женщины» планирует провести под руководством гражданского общества Глобальный форум по вопросам гендерного равенства. В ходе этого форума будет определена степень расширения и усиления движения за гендерное равенство при широком участии заинтересованных сторон. Это поможет обозначить ряд основных действий для достижения необратимого прогресса в решении вопросов, касающихся женщин и девочек. Заместитель генерального секретаря/Директор-исполнитель Структуры выразила надежду, что после проведения 25-й годовщины принятия Пекинской декларации будет подготовлен более четкий план действий, который позволит установить подлинное равенство к 2030 году. В этом плане действий должны быть отражены успехи Структуры в нормативной области за последние несколько лет, а также окончательные согласованные выводы предыдущих Комиссий и предстоящей Комиссии относительно Статуса женщин по состоянию на март 2019 года.

12. Комиссия впервые будет рассматривать вопросы, касающиеся систем социальной защиты, доступа к общественным услугам и устойчивой инфраструктуры, которые будут способствовать достижению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин и девочек. Прогресс в этих сферах сохраняет приоритетное значение в решении вопросов по расширению прав и возможностей женщин.

13. Завершая свое выступление, глава Структуры затронула вопрос мобилизации ресурсов и поблагодарила Исполнительный совет за поддержку, оказываемую в течение прошедшего года. Она отметила, что предварительная оценка доходов за 2018 год возросла до нового рекордного показателя, достигнув примерно 390 млн долл. США, что на 20 млн больше, чем в предыдущем году. Благодаря непрерывной поддержке государств-членов Структуре необходимо и впредь сосредоточить свое внимание на достижении целевого показателя в 440 млн долл. США. Это позволит перейти на полное самофинансирование, особенно в плане распределения основных ресурсов и реализации Стратегического плана Структуры. Подчеркивалось, что растущий разрыв между основными и неосновными ресурсами ограничивается потенциальным влиянием Структуры. Структура «ООН-женщины» продолжает использовать общесистемные процессы, направленные на расширение возможностей финансирования. Это позволяет выполнять Соглашение о финансировании, а в должности сопредседателя Высокоактивной целевой группы по финансированию гендерного равенства — устранять препятствия, ограничивающие мобилизацию ресурсов системы ООН, в частности, в Структуре «ООН-женщины». Она подчеркнула, что, поскольку Структура в течение десяти лет существует на прочной основе, для нее важна неизменная поддержка государств-членов. Это обеспечивает Структуре качественное оснащение, которое позволяет заниматься реализацией Целей устойчивого развития и незавершенным проектом Пекинской платформы действий во всем мире.

IV. Обновленная информация о реализации резолюции 72/279 Генеральной Ассамблеи об изменении статуса Системы развития Организации Объединенных Наций

14. Старший советник Структуры «ООН-женщины» по вопросам, связанным с управлением изменениями, представил Совету обновленную информацию о реализации резолюции 72/279 Генеральной Ассамблеи об изменении статуса Системы развития Организации Объединенных Наций. Информация была подготовлена в ответ на решение Исполнительного совета № 2018/5, параграф 8, в котором Структуре «ООН-женщины» было предложено продолжить взаимодействие с Советом, регулярно предоставляя обновленную информацию о достигнутом прогрессе и действиях, направленных на реализацию резолюции 72/279.

15. Работа Структуры «ООН-женщины» по реализации резолюции 72/279 Генеральной Ассамблеи направлена на обеспечение интеграции перспектив гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин в область деятельности и приоритетов Системы развития Организации Объединенных Наций. Структура принимала активное участие в механизмах Группы по вопросам устойчивого развития ООН на общемировом уровне, поддерживая процесс

изменения статуса Системы развития ООН. Структура вносила необходимые поправки, которые позволят тщательнее подготовиться к изменению статуса Системы развития ООН, в особенности те поправки, которые были внесены 1 января 2019 года и касались следующих четырех сфер: i) новое поколение территориальных отделений ООН, в том числе обновленная Рамочная программа ООН по оказанию помощи в целях развития. Структура работала над усилением действия внутренних инструкций и выявлением специальных возможностей, способствующих проведению любого варианта Общего странового анализа и Рамочных программ ООН по оказанию помощи в целях развития в период с 2019 по 2020 год. Эти действия будут направлены на адекватное решение вопросов гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин, а также создание соответствующих механизмов реализации для достижения результатов в этой сфере; ii) обновленная система координаторов-резидентов. Структура «ООН-женщины» всецело поддерживает работу надежной и эффективной системы координаторов-резидентов на условиях взаимной подотчетности, считая ее важным аспектом реализации мандата Структуры, который позволит достичь результатов по вопросам, касающимся женщин и девочек, в контексте Повестки дня до 2030 г. Действующая система координаторов-резидентов имеет важное значение в повышении эффективности Структуры в регионах; iii) финансирование Системы развития ООН. Структура «ООН-женщины» поддерживает программу финансирования, которая была предложена Генеральным Секретарем и одобрена Генеральной Ассамблеей. Помимо действий, выполняемых в целях поощрения прозрачности, общих результатов, объединенного финансирования, возмещения расходов и наличия взносов в основные ресурсы, Структура «ООН-женщины» работает в контексте Группы по финансированию стратегических результатов Группы по вопросам устойчивого развития ООН, а также других соответствующих органов. Это обеспечивает удовлетворение потребности в отслеживании и предоставлении надлежащего финансирования деятельности, связанной с проблемами гендерного равенства, и комплексного гендерного подхода; iv) укрепление управления и стратегическая направленность общесистемных результатов. На второй регулярной сессии 2018 года Исполнительный совет Структуры «ООН-женщины» принял решение № 2018/7 об использовании методов работы, которые позволят укрепить управление системой посредством оптимизации горизонтальной координации и согласованности методов работы Исполнительных советов ПРООН/ЮНФПА/ЮНОПС, ЮНИСЕФ, «ООН-женщины» и ВПП, как это предусмотрено в резолюциях [71/243](#) и [72/279](#) Генеральной Ассамблеи.

16. В ответ на это решение были созданы три основных направления работы: i) Основная группа, состоящая из 10 государств-членов от четырех Исполнительных советов. Предполагается, что Группа должна будет оценивать эффективность и качество проводимых сессий, совместных совещаний и совместных рабочих визитов членов Исполнительных советов; ii) Анализ общих пунктов Повестки дня обеспечит дальнейшую согласованность пунктов повестки дня всех Исполнительных советов, кроме пунктов Совместной повестки дня, касающихся, например, внешней и внутренней аудиторской проверки, ежегодной отчетности Директора-исполнителя, Стратегического плана и интегрированного бюджета и iii) совместное расписание Исполнительных советов со списком всех официальных и неофициальных встреч членов Исполнительных советов ПРООН/ЮНФПА/ЮНОПС, ЮНИСЕФ и «ООН-женщины» и размещением этой информации на общих электронных платформах. Эти действия позволят

укрепить координацию процессов Исполнительных советов. Кроме того, предполагается, что секретари Исполнительных советов должны регулярно проводить совещания с целью улучшения внутренней согласованности работы секретариатов.

17. План управления изменениями нацелен на оптимизацию организационной результативности и эффективности в реализации Стратегического плана и состоит из следующих четырех взаимосвязанных направлений работы: i) региональная архитектура и страновая типология; ii) функциональный обзор и структура штаб-квартиры; iii) реорганизация бизнес-процессов; и iv) управление знаниями. В ближайшие месяцы Структура «ООН-женщины» продолжит активно участвовать в общесистемных процессах с целью изменения статуса Системы развития ООН и обеспечения поддержки в решении вопросов гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин. Кроме того, Структура продолжит вносить основные изменения в свою архитектуру и рабочие процессы, которые позволят ускорить реализацию Стратегического плана. Предполагается, что рекомендации по проведению общеорганизационной оценки региональной архитектуры будут полностью реализованы к концу второго квартала 2019 года.

18. В ответ на вступительное заявление главы Структуры и представление Обновленной информации о реализации резолюции [72/279](#) Генеральной Ассамблеи об изменении статуса Системы развития Организации Объединенных Наций несколько выступающих поздравили вновь избранных Председателя и членов Бюро Исполнительного совета Структуры «ООН-женщины». Кроме того, они поблагодарили Заместителя генерального секретаря/Директора-исполнителя за руководство Структурой «ООН-женщины» и выразили ей признательность за содержательное выступление. Представители государств-членов вновь подчеркнули важность надежной поддержки и принятия решений, которые позволят направить коллективные усилия на пути к воплощению глобальных обязательств в конкретные действия, сделав акцент на основной роли Структуры «ООН-женщины» в этом процессе.

19. Отмечая значимость инициатив на национальном уровне, одна из выступающих подчеркнула необходимость устранять основные причины нищеты и обеспечивать участие женщин в содействии развитию и миростроительству во всех странах. Делегация высоко оценила деятельность Структуры «ООН-женщины», направленную на прекращение дискриминации в отношении женщин и девочек, а также на интеграцию перспектив гендерного равенства в национальные приоритетные программы, отметив, что Структура считается надежным партнером в усилиях ее страны.

20. Представитель одного из государств-членов поблагодарил Заместителя генерального секретаря/Директора-исполнителя за ее активное участие на Втором евразийском женском форуме, который проводился в Санкт-Петербурге в сентябре 2018 года, а также выразил надежду на продолжение конструктивного сотрудничества.

21. Представитель одного из государств-членов подчеркнула необходимость экономического расширения прав и возможностей женщин, тогда как представитель другого государства призвала участников Структуры продолжить работу по реализации Повестки в областях, касающихся женщин, мира и безопасности, и укреплению комплексного гендерного подхода в гуманитарной деятельности.

Делегация выразила одобрение за вклад Структуры в устойчивое миростроительство с учетом гендерной проблематики, особенно за содействие странам в разработке национальных планов действий в областях, касающихся женщин, мира и безопасности, и создание возможностей в этом отношении, а также за тесное взаимодействие с организациями гражданского общества. Выступающая отметила, что руководящие принципы, используемые Структурой для реализации комплексного гендерного подхода в рамках ответных мер с ведением информационно-просветительской деятельности, а также деятельности, связанной с улучшением координации, повышением осведомленности, обучением и технической поддержкой, могут обеспечить более высокие показатели уровня жизни женщин и девочек.

22. Делегации по достоинству оценили усилия Структуры «ООН-женщины», направленные на достижение гендерного паритета в Организации Объединенных Наций, улучшение рабочих отношений, прекращение сексуальных домогательств, эксплуатации и злоупотребления служебным положением. Представители государств-членов приветствовали открытые и честные замечания Заместителя генерального секретаря/Директора-исполнителя касательно недавних заявлений по данным вопросам в рамках Структуры «ООН-женщины», а также касательно предпринятых мер. Одна из выступающих подчеркнула, что руководство должно было принять меры для того, чтобы персонал Структуры «ООН-женщины» чувствовал себя безопасно на своих рабочих местах, и отметила, что надеется на проведение последующих брифингов, посвященных инициативам по дальнейшему урегулированию этого вопроса. Другая делегация считает, что решение данного вопроса должно осуществляться в партнерстве с системой ООН в соответствии с Общесистемной стратегией реформы Генерального секретаря Организации.

23. Делегации высоко оценили активное участие и лидерство Структуры в осуществлении процесса реформирования системы развития Организации Объединенных Наций. Представитель одного из государств-членов высказал мнение, что для обеспечения устойчивого реформирования важна практическая реализация механизмов финансирования, предусмотренных в Резолюции [72/279](#) Генеральной Ассамблеи, включая пошлину в размере 1 % и удвоение финансирования по соглашению о совместном участии в финансировании проекта. Структуру «ООН-женщины» попросили о дополнительном сокращении своих управленческих затрат, что способствовало бы увеличению доступных ресурсов для мероприятий по развитию.

24. Одна из выступающих подчеркнула важность гармонизации между программами и структурами системы ООН с целью предотвращения дублирования. Структуру «ООН-женщины» настоятельно призвали продолжать информировать Исполнительный совет о своей работе, относящейся к процессу реформирования. Структуру «ООН-женщины» также призвали максимально сократить связанные с этим расходы и избежать риска негативного влияния на реализацию ее программ и проектов.

25. Что касается реализации Резолюции [72/279](#) Генеральной Ассамблеи, одна делегация отметила, что надеется на получение более подробной информации об обновленной типологии по странам и попросила предоставить дополнительную информацию о том, как это повысило бы эффективность и расширило возможности региональной архитектуры Структуры. Выступающая высоко

оценила деятельность Структуры «ООН-женщины» в связи с положительными результатами обзора МОПАН и попросила предоставить более подробную информацию о мерах, которые Структура намерена предпринять в отношении областей, которые, как было определено, требуют дополнительного улучшения.

26. Делегации высоко оценили особенности политики и координационную работу Структуры «ООН-женщины», в частности, работу, относящуюся к запуску Общесистемного плана действий страновой группы Организации Объединенных Наций, который, по мнению одной выступающей, значительно облегчит оценку актуализации гендерной проблематики на основе международно принятого комплекса минимальных стандартов в контексте Рамочных программ ООН по оказанию помощи в целях развития, а также совместную разработку программ.

27. Делегация подчеркнула важность прав женщин и девушек с ограниченными возможностями, призвав Структуру продолжать играть ключевую роль в обеспечении, путем общесистемных усилий, продвижения проблематики инвалидности с учетом гендерных факторов.

28. Делегации отметили, что надеются на конструктивное взаимодействие на предстоящей 63-й сессии Комиссии по положению женщин и обязуются тесно сотрудничать с другими государствами-членами и Структурой «ООН-женщины» с целью разработки эффективного и практичного итогового документа, положения которого могли бы быть реализованы на местах.

V. Аудит

29. Директор внешнего аудита сделал краткий обзор соответствующего доклада Комиссии ревизоров по финансовым отчетам, завершенным 31 декабря 2017 г. ([A/73/5/Add.12](#)). Комиссия ревизоров выпустила аудиторское заключение без оговорок. В финансовой отчетности представлена справедливая по всем существенным аспектам информация о финансовом положении Структуры «ООН-женщины» по состоянию на 31 декабря 2017 г., ее финансовой эффективности и потоках денежных средств за 2017 год, в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности в общественном секторе. Комиссия ревизоров выявила улучшения в таких областях, как финансовая отчетность спонсоров, закрытие проектов, соблюдение требований управления производительностью и улучшения в изменении и погашении задолженности по авансовым платежам партнерам. Однако Комиссия ревизоров отметила, что для обеспечения эффективности и результативности своей программы и выполнения мандата Структура «ООН-женщины» должна решать проблемы, наблюдаемые в следующих областях: i) финансовое управление; ii) руководство; iii) ответственность и трансформация бизнеса; iv) управление программами и проектами; v) управление людскими ресурсами и заработной платой, а также vi) управление информационными и коммуникационными технологиями.

30. Обзор содержал следующие ключевые выводы: i) Структуре «ООН-женщины» необходимо создать план действий / инструкции, обеспечивающие доступность организации для персонала с ограниченными возможностями; ii) было представлено доказательство невыполнения оценки рисков мошенничества; iii) Структуре «ООН-женщины» необходимо устранить недостатки в оценке и выборе партнеров по реализации программ; iv) что касается

ревизионных отчетов по средствам, направляемым партнерам по реализации программ, 14,4 процентов таких отчетов имели условно положительное аудиторское заключение, а 0,4 процента — отрицательное заключение, а также v) аудит партнеров по реализации программ выявил совокупные неприемлемые расходы. Комиссия ревизоров пришла к выводу, что уровень неприемлемых расходов указывает на необходимость внедрения Структурой «ООН-женщины» соответствующих политик для устранения базовых слабых сторон в управлении проектами.

31. Что касается выполнения рекомендаций прошлого года, Директор завершила свой доклад, указав на то, что из 25 рекомендаций, которые оставались невыполненными на 31 декабря 2016 г., в настоящее время выполнена 21 рекомендация (84 %), а 4 рекомендации (16 %) все еще выполняются.

32. Заместитель финансового директора Структуры «ООН-женщины» представила проверенную финансовую отчетность за год, завершившийся 31 декабря 2017 года ([A/73/5/Add.12](#)). Общий доход Структуры «ООН-женщины» составил 378,2 млн долл. США, а совокупные расходы — 338,6 млн долл. США. Структура зарегистрировала положительное сальдо в размере 39,6 млн долл. США за год, завершившийся 31 декабря 2017 года, по сравнению с дефицитом в размере 5,5 млн долл. США за 2016 год. Такое положительно сальдо стало возможным в основном благодаря росту дохода от других (неосновных) ресурсов, который будет направлен на реализацию программам в последующие годы. Темп реализации для бюджета по программам 2017 г. из других ресурсов составила 87 процентов по сравнению с целевым показателем в 85 процентов. Увеличение добровольных взносов от спонсоров в 2017 г. в размере 40,8 млн долл. США отразилось на росте регулярных (основных) ресурсов в размере 4,7 млн долл. США и росте других (неосновных) ресурсов в размере 36,1 млн долл. США.

33. Общие расходы в 2017 г. составили 338,6 млн долл. США (2016 г.: 340,0 млн долл. США) и представляют собой как уплаченные, так и подлежащие уплате суммы. Регулярные ресурсы представлены суммой 141,4 млн долл. США (2016 г.: 142,4 млн долл. США), другие ресурсы составили 188,5 млн долл. США (2016 г.: 188,9 млн долл. США), а оцененные расходы составили 8,8 млн долл. США (2016 г.: 8,7 млн долл. США).

34. Совокупные активы в размере 507,7 млн долл. США (2016 г.: 457,5 млн долл. США) превысили общую сумму обязательств в размере 124,8 млн долл. США (2016 г.: 109,8 млн долл. США), сформировав чистые совокупные активы/чистый капитал, которые подразделяются на сегменты и включают в себя: (a) регулярные ресурсы — наличные средства, необходимые для финансирования пособий и обязательств по персоналу, а также финансирования операций в течение первых нескольких месяцев 2019 г. до ожидаемого поступления новых взносов; (b) другие ресурсы, неиспользованные бюджеты для целевых проектов и программ, которые будут потрачены в будущих периодах в соответствии с соглашениями со спонсорами, а также (c) начисленные ресурсы — двухлетнее финансирование работы Структуры «ООН-женщины» в сфере нормативной базы и межправительственных отношений.

35. Директор по вопросам администрации и управления Структуры «ООН-женщины» представил обновленную информацию об управленческих мерах по реализации невыполненных рекомендаций, представленных по результатам ревизии и содержащихся в документе «Реализации рекомендаций Комиссии

ревизоров по результатам финансовой отчетности фондов и программ ООН за финансовый период, завершившийся 31 декабря 2017 года» (см. по ссылке: [A/73/353/Add.1](#)). Было указано на то, что аудиторское заключение без оговорок стало 7-м по счету и что Структура «ООН-женщины» выполнила 84 процента рекомендаций по результатам ревизии прошлого года (21 рекомендацию из 25). Кроме того, был отмечен устойчиво высокий и удовлетворительный темп реализации рекомендаций.

36. В ответ на решение Исполнительного совета 2017/9 Структура «ООН-женщины» полностью выполнила все рекомендации, изданные по результатам ревизии в 2014 и 2015 годах, а также 2 из 3 основных рекомендаций, изданных по результатам ревизии в 2016 г. Ожидается, что последняя рекомендация будет выполнена в первом квартале 2019 г. Организация также предоставила подробные дополнительные материалы к «Докладу Генерального секретаря о реализации рекомендаций Комиссии ревизоров по финансовым отчетам фондов и программ ООН за финансовый период, завершившийся 31 декабря 2016 года» ([A/73/353/Add.1](#)), включая представление обновленного статуса для каждой рекомендации.

37. В своем совместном заявлении несколько делегаций поблагодарили Структуру «ООН-женщины» и Комиссию ревизоров за их презентации и отчеты, а также высоко оценили 7-е аудиторское заключение без оговорок за 2017 год, полученное Структурой «ООН-женщины» по результатам ревизии. Представители государств-членов приветствовали обновленный ответ руководства в дополнение к шагам, предпринятым к настоящему моменту для обеспечения учета выводов и выполнения рекомендаций, а также призвали Структуру приложить усилия для полного выполнения всех рекомендаций.

38. Они выразили беспокойство по поводу того, что рост основных ресурсов оставался на очень скромном, практически постоянном уровне, тем самым признав необходимость увеличения государствами-членами гибкого и высококачественного финансирования основной деятельности. Также было отмечено, что целевые показатели дохода, утвержденные Исполнительным советом в рамках интегрированного бюджета, не были достигнуты. Такой недостаток мог негативно повлиять на выполнение стратегического плана Структуры и трехстороннего мандата. Делегации призвали Исполнительный совет взять на себя ответственность за полное финансирование Структуры.

VI. Оценка

39. Директор Службы независимой оценки и ревизии (СНОР) представил обновленную информацию об учреждении СНОР, а также о Стратегии оценки Структуры «ООН-женщины», запрошенной Исполнительным советом в своем решении [2018/2](#) по докладу о функционировании системы оценки.

40. Глобальная стратегия оценки Структуры «ООН-женщины», рассчитанная на период 2018–2021 гг. («Стратегия») задает направление Службе независимой оценки (СНО) с целью поддержки усилий Структуры «ООН-женщины» для достижения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин. С помощью общеорганизационных оценок, мероприятий в поддержку децентрализованных оценок, поддержки координации всей системы ООН и наращивания национального потенциала СНО поставила задачу достичь более эффективного

использования гендерно-ориентированной оценки Структурой «ООН-женщины» и ее партнерами для целей обучения, принятия стратегических решений и разработки политики и программ. С целью содействия достижению такого результата в Стратегии подчеркивается важная роль инноваций, выполняющих роль «центра знаний», а также партнерских отношений, как основных факторов изменений, подкрепляющих оценочную деятельность в Структуре «ООН-женщины». Кроме того, в Стратегии уделено повышенное внимание использованию оценки с целью создания ответственного подхода и обеспечения эффективности оценочной деятельности.

41. Для реализации Стратегии СНО осуществила три мероприятия по общеорганизационной оценке и две масштабные работы по методологической разработке с 2018 г. СНО также содействовала проведению 20 децентрализованных оценок с технической и управленческой поддержкой. В рамках продвижения осуществляемой ООН координации гендерно-ориентированные оценки СНО сопредседательствовала на двух рабочих группах Организации Объединенных Наций по оценке, оказала поддержку в проведении нескольких оценок/обзоров Рамочных программ ООН по оказанию помощи в целях развития, а также разработала программу и инструкции по актуализации гендерной проблематики. Были предприняты оперативные меры в поддержку наращивания национального потенциала с целью гендерно-ориентированной оценки.

42. Чтобы обеспечить эффект от оценочных мероприятий в контексте текущих процессов реформирования, а также эффективно использовать потенциальное взаимодействие, ставшее возможным благодаря совместному размещению Службы независимой ревизии (СНР) и СНО, в 2019 г. ожидается пересмотр Стратегии. Используемая Структурой «ООН-женщины» Политика оценки будет пересмотрена в 2019 г., чтобы привести ее в соответствие с потребностями Структуры и передовой практикой.

43. СНР предоставляет независимые и объективные услуги по обеспечению соответствия и консультированию с целью повышения ценности и эффективности работы Структуры «ООН-женщины». СНР следует Международным основам профессиональной практики Института внутренних аудиторов. Являясь новым внутренним функциональным подразделением, СНР разработала скользящую стратегию и план на трехлетний период с целью предоставления релевантных, профессиональных, интегрированных и экономических услуг внутреннего аудита и консультирования. Долгосрочное планирование обеспечения соответствия поможет дать ясную картину объединенных мер по обеспечению соответствия в Структуре «ООН-женщины».

Годовой план Службы независимой оценки и ревизии

44. Для реализации своей стратегии оценки и ревизии СНОР в 2019 г. разработала соответствующий рабочий план. В соответствии с передовой практикой план будет пересматриваться и обновляться по мере появления новых приоритетов и рисков. План включает в себя мероприятия, относящиеся к общеорганизационным оценкам, поддержке децентрализованных оценок, координационной деятельности ООН и наращиванию национального потенциала с целью гендерно-ориентированной оценки, внутренним ревизиям выбранных региональных и страновых отделений, а также внутренней ревизии и консультационным услугам в выбранных тематических областях. Регулярное сотрудничество и

конкретная совместная работа помогут извлечь выгоду из согласованности между оценкой и внутренней ревизией.

Основные изменения в Службе внутренней ревизии

45. В соответствии с профессиональными стандартами и современной практикой, внутренние ревизии, проводимые СНР, должны гарантировать, что при наличии ключевых рисков будут достигнуты цели Структуры «ООН-женщины». Для этого такие ревизии должны делать упор на оценку системы руководства, управления рисками, контрольных механизмов и рациональное использование средств. Следовательно, выполняемая функциональным подразделением внутренней ревизии оценка результатов/работы должна охватывать нефинансовые области, так как сложно дать количественную оценку для некоторых областей ключевых рисков (например, информационная безопасность, этика и добросовестность, а также управление проектами). Внутренние ревизии должны продолжать отслеживать соблюдение политики, но их приоритетной задачей должна стать проверка того, обеспечивает ли Структура «ООН-женщины» эффективные результаты.

46. В дополнение к данному подходу СНР положит конец выполняемым сторонними организациями ревизиям проектов прямого исполнения (ППИ). Ценность привлечения внешних подрядчиков для ежегодной ревизии выбранных ППИ была ограничена, так как такие подрядчики в основном делали упор на оценку точности отражения расходов и основных средств по ППИ. Вместо этого СНР, с помощью комплексных ревизий страновых отделений, будет обеспечивать проверку соответствия всей системы руководства, управления рисками и процессов контроля, охватывающих ППИ и другие проекты. Это означает меньшее количество аудиторских отчетов, но практически больший охват ревизиями ППИ. Это также подразумевает более рациональное использование ресурсов для внутренних ревизий.

47. Наконец, СНР будет обновлять свои методы для расчета темпов реализации рекомендаций по результатам ревизии. Следует продолжить отслеживать реализацию программ в рамках согласованных сроков, но практика присуждения бонусных баллов за досрочное выполнение будет прекращена.

48. В ответ на вопрос из зала о том, как стратегия оценки будет обеспечивать информацию для системы управления знаниями, было отмечено, что СНОР является членом рабочей группы по управлению знаниями. Кроме того, текущая работа по управлению знаниями должна существенно улучшить возможности Структуры «ООН-женщины» получать конкретные данные и результаты и в дальнейшем послужит источником данных для будущей разработки программ.

VII. Брифинги

A. Оперативное реагирование Структуры «ООН-женщины» на уровне страны

49. Директор Подразделения по разработке программ представил данный пункт повестки дня, а затем Представитель Структуры «ООН-женщины» в Ираке представил презентацию, которая включала видео с описанием работы

Структуры «ООН-женщины» в поддержку Правительства, гражданского общества и иракского народа в деле продвижения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин, а также голосов бенефициаров. Брифинг, проведенный для Исполнительного совета, был построен с учетом основных тематических частей и оперативного реагирования на уровне государства с целью отражения текущего контекста; подходов и бизнес-процессов; партнерств, координирования, а также информационно-просветительской деятельности.

50. Вкратце, Структура «ООН-женщины» работала в Ираке с 2003 года с целью достижения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин в соответствии с обязательствами руководства страны и ожиданиями ее населения. Ирак переживал конфликтный этап на пути к восстановлению, укреплению государства и примирения. В 2018 году произошло много изменений, в частности, парламентские выборы, которые прошли в мае 2018 года, разработка перспектив Ирака на 2030 год и назначение нового правительства в ноябре. Участие Структуры «ООН-женщины» в Ираке расширилось и распространилось, благодаря отделению, которое начало свою деятельность с «программного присутствия», включавшего несколько проектов в защиту гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин. Позднее это управление стало самостоятельным отделением с делегированием полномочий и разнообразного портфеля программ для обеспечения целостных пакетов мероприятий его бенефициарам и партнерам.

51. 2018 год был ознаменован крепким партнерством и постоянным диалогом между всеми заинтересованными сторонами и партнерами, Правительством, разными политическими блоками, гражданским обществом и организациями женщин. На уровне программ и политик роль Странового отделения Структуры «ООН-женщины» в Ираке постоянно изменялась от «организатора» и службы «одного окна», предоставляющей существенную консультационную поддержку, до сообщества, объединяющего правительство, женские структуры и спонсоров, консультирующего по вопросам политик и программ, исследований, основанных на доказательствах данных и продуктов знаний.

52. Был достигнут прогресс в нескольких областях, что привело к созданию дополнительных возможностей для отделения, которое теперь может действовать и продвигать повестку дня в области гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин в Ираке. Страновое отделение успешно реализовало за три года текущую Стратегическую записку 2016–2019 гг. и приступало к разработке предстоящей Стратегической записки на 2020–2022 гг., с использованием ряда национальных консультаций, объединяющих разные национальные действующие лица, включая отраслевые министерства, женские организации, организации гражданского общества, в частности женские организации гражданского общества, а также политические партии и агентства Организации Объединенных Наций, в деле обсуждения и согласования скоординированного подхода к реализации национальных приоритетов. Структура «ООН-женщины» поддерживала Правительство в таких областях, как расширение экономических прав и возможностей женщин, прекращение насилия в отношении женщин, а также лидерство и участие женщин.

53. В 2019 году Структура «ООН-женщины» проводила мероприятия, связанные с информационно-просветительской деятельностью и созданием потенциала с целью расширения возможностей политического лидерства женщин, а

также поддерживала создание политического собрания женщин-парламентариев. Стоит отметить, что Ирак был первым арабским государством, которое разработало Национальный план действий по резолюции Совета безопасности Организации Объединенных Наций 1325 о женщинах, мире и безопасности. Этому способствовала поддержка и тесное сотрудничество Структуры «ООН-женщины», а также Правительства и женских организаций.

54. Перед тем как ответить на вопросы от аудитории и получить обратную связь от секретариата, Представитель Ирака сначала поблагодарил Структуру «ООН-женщины» за организацию брифинга и Представителя за ее исчерпывающую презентацию. Он высоко оценил работу Представителя и сотрудников странового отделения Структуры «ООН-женщины» в Ираке, подчеркнув важную роль, которую они сыграли. Он отметил несколько инициатив, например, помощь, которую они оказали беженцам и внутренне перемещенным лицам посредством социальных, медицинских, правовых услуг и предоставления наличных средств для работы, а также за их поддержку в принятии первого в стране Национального плана действий по резолюции Совета безопасности 1325 о женщинах, мире и безопасности.

55. Делегат пожелал узнать больше о том, какую роль Структура «ООН-женщины» могла бы сыграть в усилиях по борьбе с терроризмом. В заключение он поблагодарил всех спонсоров и лиц, оказывающих поддержку, и заверил собравшихся в том, что Правительство будет и впредь оказывать поддержку Структуре «ООН-женщины» и ее отделению в Ираке.

В. Управление знаниями

56. Глава Подразделения по исследованию и данным кратко проинформировал Исполнительный совет о Стратегии управления знаниями Структуры «ООН-женщины». В Стратегическом плане на 2018–2021 гг. Структуры «ООН-женщины» подчеркивается важность повышения потенциала в области управления знаниями с целью продвижения вопросов гендерного равенства и реализации Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года. Знания, наряду с инновациями, управлением и оценкой на основе результатов, входили в программы высокого качества. Согласно Стратегическому плану на 2018–2021 гг., Структура «ООН-женщины» должна продолжать укрепление своих платформ знаний, разрабатывать сообщества, объединяющие тематические знания от организаций и их партнеров, расширять их потенциал по прогнозированию проблем и тенденций с целью более эффективного нормативного продвижения, отслеживать прогресс в сфере реализации Целей устойчивого развития, разрабатывать эффективные стратегии информационно-просветительской деятельности и расширять программы с учетом вопросов гендерного равенства, исследовать оперативные инновации в сфере определения повестки дня и продолжать развивать сотрудничество по линии «юг-юг» и инициативы трехстороннего сотрудничества.

57. Стратегия управления знаниями предполагала три задачи, направленные на переход от производства и распространения специализированных знаний к стандартизированным методам управления знаниями:

1. Улучшение процесса производства, сбора и анализа знаний

2. Улучшение процесса обмена знаниями в самой Структуре «ООН-женщины» и с партнерами; а также
3. Развитие культуры обмена знаниями и улучшение сотрудничества между подразделениями.

58. Эти задачи были основаны на понимании иерархической связи между данными, информацией и знаниями, а также на понимании того, как происходит организационное обучение. Они были направлены на улучшение систем управления знаниями на каждом уровне с целью укрепления связей между разными видами знаний и, в конечном итоге, с целью оказания поддержки через лидерство в Структуре «ООН-женщины». Их достижение должно было поддерживаться с помощью новейших информационных и коммуникационных технологий, которые облегчают производство знаний и обмен знаниями. Были описаны следующие стратегические результаты: i) повышение эффективности в отношении тройного мандата (нормативного, координационного и оперативного) и, что наиболее срочно, в сфере создания потенциала посредством обучения; ii) улучшение услуг технического консультирования и конструктивной информационно-просветительской деятельности с целью включения гендерных проблем в национальные политики и инициативы; а также iii) усиление потенциала по участию в обсуждении политик в сфере гендерного равенства в качестве организации-нерезидента (например, посредством гендерных профилей стран в контекстах, в которых Структура «ООН-женщины» не имеет программного присутствия).

59. В ответ на эту презентацию одна из делегаций спросила, какую пользу Структура «ООН-женщины» получила от мероприятий других партнеров системы ООН.

VIII. Заккрытие сессии

60. В заключение Заместитель генерального секретаря/Директор-исполнитель выразила благодарность Председателю и членам Бюро за их эффективное руководство. Она выразила признательность всем делегатам за их активное участие, в том числе и в обсуждениях, которые помогли прийти к согласию по поводу решений.

61. Она отметила свою обеспокоенность по поводу заявлений относительно реформ Организации Объединенных Наций, а также по другим аспектам, связанным с работой Структуры «ООН-женщины», включая отношения на рабочем месте. Поводом для беспокойства стал аудиторский отчет и предстоящая Комиссия по положению женщин. Все они, по ее словам, были приняты к сведению, и по ним должны быть приняты соответствующие меры.

62. Глава Структуры «ООН-женщины» выразила признательность всем тем, кто подчеркнул свое стремление к выполнению главной задачи по привлечению ресурсов в Структуру «ООН-женщины», отметив при этом важное заявление Правительства Германии о том, что оно удвоит размер своих основных взносов в 2019 году до 8 миллионов евро, а также напомнив о многолетнем многостороннем целевом фонде Правительства Канады в размере 26 миллионов канадских долларов.

63. Затем собрание было завершено.

Приложение I

Предлагаемая предварительная повестка дня и план работы ежегодной сессии 18 и 20 июня 2019 года

Записка секретариата Исполнительного совета

Предварительная повестка дня

1. Организационные вопросы
2. Ежегодный доклад Директора-исполнителя
3. Оценка
4. Аудит
5. Финансовые, бюджетные и административные вопросы
6. Вопросы политики и программы
7. Расследование
8. Прочие вопросы

Предварительный план работы

Дата	Время	Пункт повестки дня	Тема
Вторник, 18 июня	10:00–13:00		Открытие сессии • Заявления Председателя Исполнительного совета и Заместителя генерального секретаря/Директора-исполнителя Структуры «ООН-женщины»
		1	Организационные вопросы • Утверждение аннотированной предварительной повестки дня и плана работы ежегодной сессии 2019 года • Утверждение доклада о работе первой очередной сессии 2019 года
		2	Ежегодный доклад Директора-исполнителя • Доклад Заместителя генерального секретаря/Директора-исполнителя Исполнительного совета Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин о ходе реализации Стратегического плана на 2018–2021 гг.
Неофициальные консультации по проектам решений			

Дата	Время	Пункт повестки дня	Тема
Среда, 19 июня	15:00–18:00	2	Ежегодный доклад Директора-исполнителя (<i>продолжение</i>) <i>Неофициальные консультации по проектам решений</i>
	10:00–13:00	3	Оценка • Доклад о функционировании системы оценки эффективности Структуры «ООН-женщины» за 2018 год • Общая оценка поддержки Структуры «ООН-женщины» в сфере управления и национального планирования • Ответ руководства
		6	Вопросы политики и программы • Брифинг об оперативном реагировании Структуры «ООН-женщины» на страновом уровне: Кот-д’Ивуар • Брифинг по вопросам работы Структуры «ООН-женщины» в сфере расширения прав женщин и девочек с ограниченными возможностями <i>Неофициальные консультации по проектам решений</i>
	15:00–18:00	4	Аудит • Доклад о внутренних ревизиях и расследованиях за период с 1 января по 31 декабря 2018 года • Доклад Консультативного комитета по ревизии • Ответ руководства • Ответ руководства на доклады Объединенной инспекционной группы (ОИГ), представленные в 2018 году
Четверг, 20 июня		7	Расследование • Независимая ориентированная на интересы жертв проверка политик и процессов «ООН-женщины», направленных на решение проблем сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и проблем сексуальных домогательств • Меры, принятые на уровне руководства
	10:00–13:00	5	Финансовые, бюджетные и административные вопросы • Направить не отредактированную версию проекта интегрированного двухлетнего бюджета на 2020–2021 гг. • Обновленная информация по мерам, принятым для снижения количества предоставляемых освобождений,

<i>Дата</i>	<i>Время</i>	<i>Пункт повестки дня</i>	<i>Тема</i>
			снижающих согласованные коэффициенты возмещения затрат
		8	Прочие вопросы
			<i>Принятие проектов решений</i>
		1	Организационные вопросы
			• Утверждение предварительной повестки дня и плана работы второй очередной сессии 2019 г.
			Заккрытие сессии
			• аявления Заместителя генерального секретаря/Директора-исполнителя Структуры «ООН-женщины» и Председателя Исполнительного совета

Приложение II

Решения, принятые на первой очередной сессии 2019 года

Решение 2019/1 — Обновленная информация о реализации резолюции 72/279 Генеральной Ассамблеи об изменении статуса Системы развития Организации Объединенных Наций

Исполнительный совет:

1. *приветствует* обновленную информацию, предоставленную Структурой «ООН-женщины» по реализации резолюции Генеральной ассамблеи 72/279 от 31 мая 2018 года об изменении статуса Системы управления Системы развития Организации Объединенных Наций в контексте четырехгодичного всеобъемлющего обзора политики относительно оперативной деятельности, нацеленной на развитие системы ООН;
2. *признает* постоянный вклад Структуры «ООН-женщины» в реализацию резолюции 72/279 и просит, в соответствии с резолюцией Генеральной Ассамблеи 71/243 от 21 декабря 2016 года по четырехгодичному всеобъемлющему обзору политики в отношении операционной деятельности по развитию системы Организации Объединенных Наций, резолюцией 72/279, а также планом реализации Генерального секретаря по реализации проекта по внедрению обновленной системы координаторов-резидентов, продолжать оказывать содействие и участвовать во всестороннем внедрении обновленной системы координаторов-резидентов, включая матричную двойную модель отчетности, так чтобы члены национальных рабочих групп Организации Объединенных наций несли ответственность и предоставляли отчетность соответствующим структурам в соответствии со своими индивидуальными мандатами, и периодически предоставляли отчетность координаторам-резидентам относительно своей деятельности и своего вклада в достижение общих результатов системы развития ООН в деле реализации Повестки дня на период до 2030 года на национальном уровне, на основе Рамочной программы ООН по оказанию помощи в целях развития;
3. *призывает* Структуру «ООН-женщины» предоставить Исполнительному совету согласованную информацию по структуре в письменном виде на ежегодной сессии в 2019 году относительно реализации резолюции Генеральной ассамблеи 72/279, на основании информации, предоставленной ранее на неформальных консультациях/брифингах;
4. *признает* важность повышения эффективности и экономичности услуг административной поддержки, в том числе посредством расширения сотрудничества между агентствами, и предлагает Директору-исполнителю Структуры «ООН-женщины» продолжать принятие соответствующих мер в данных направлениях;
5. *выражает признательность* за усилия, предпринятые Структурой «ООН-женщины» в целях продолжения реализации Стратегического плана на 2018–2021 гг. и одновременной реализации резолюции 72/279;
6. *просит* Структуру «ООН-женщины» продолжать оказывать содействие Генеральному секретарю в совместной реализации нового поколения страновых команд ООН, выстраивая при этом индивидуальный подход к присутствию с учетом потребностей стран в контексте Рамочной программы ООН по оказанию помощи в целях развития и его доработки посредством открытого всеобщего диалога между принимающей стороной и координатором-резидентом, с целью обеспечения наилучшей конфигурации поддержки на местах, а также расширенного сотрудничества,

прозрачности, экономичности и влияния деятельности, направленной на развитие ООН, в соответствии с национальными политиками развития, планами, приоритетами и потребностями;

7. *приветствует* сильное стремление Структуры «ООН-женщины» в рамках Группы устойчивого развития Организации Объединенных Наций перераспределить достижения в сфере повышения эффективности, имевшие место в результате реформирования деятельности по развитию, включая координацию, а также просит Структуру «ООН-женщины» принять участие в составлении доклада Генерального секретаря о сокращении затрат и повышении эффективности и предоставить Исполнительному совету обновленную информацию с использованием существующих механизмов предоставления отчетности;

8. *выражает признательность* в связи с усилиями, предпринятыми Структурой «ООН-женщины» с целью поддержки обновленной системы координаторов-резидентов, включая передачу их вклада в совместное финансирование Отделу координация операций по развитию ООН в 2019 году.

Решение 2019/2 — Методы работы Исполнительного совета

Исполнительный совет:

1. *обращает внимание* на правила процедуры Исполнительного совета в отношении ПРООН/ЮНФПА/ЮНОПС, ЮНИСЕФ, «ООН-женщины» и ВПП;
2. *напоминает* о решении 2018/7 относительно методов работы Исполнительного Совета, в котором содержалось поручение к Бюро Структуры «ООН-женщины» в сотрудничестве с бюро ПРООН/ЮНФПА/ЮНОПС, ЮНИСЕФ и ВПП запустить совместный процесс консультаций при участии государств-членов, начиная с первой очередной сессии 2019 года;
3. *выражает признательность* за формирование профильной группы государств-участников для руководства совместным прозрачным и инклюзивным процессом консультаций с участием государств-членов на основании совместного ответа, подготовленного секретариатами, в тесной консультации со всеми государствами-участниками и при участии государств-членов в составлении письменной отчетности профильной группы;
4. *просит* секретариаты Исполнительного совета оказывать профильной группе содействие по запросу в области анализа влияния результатов и предложений/рекомендаций;
5. *выражает надежду* на скорую презентацию письменного доклада профильной группы на совместном совещании Советов в мае 2019 года, а также на последующее рассмотрение результатов, предложений/рекомендаций членами и наблюдателями соответствующих советов ПРООН/ЮНФПА/ЮНОПС, ЮНИСЕФ, «ООН-женщины» и ВПП.

Решение 2019/3 — Финансовый доклад и проверенная финансовая отчетность за год, окончившийся 31 декабря 2017 года, и Доклад Комиссии ревизоров

Исполнительный совет:

1. *обращает внимание* на доклад Комиссии ревизоров Организации Объединенных Наций за финансовый период, закончившийся 31 декабря 2017 года;
2. *обращает внимание* на заключение по итогам ревизии без оговорок от Комиссии ревизоров седьмой год подряд относительно финансовой отчетности Структуры «ООН-женщины» за год, окончившийся 31 декабря 2017 года;
3. *выражает признательность* за высокий до настоящего момента уровень исполнения рекомендаций по итогам проверки и просит Структур «ООН-женщины» повышать этот уровень;
4. *просит* Структуру «ООН-женщины» определить приоритетность пяти основных рекомендаций по результатам проверки, выявленных Комиссией ревизоров Организации Объединенных Наций за год, окончившийся 31 декабря 2017 года, с учетом следующих потребностей: сделать Структуру инклюзивной и доступной для сотрудников с ограниченными возможностями; обеспечить соблюдение отделениями общего для организации плана оценки рисков и провести для сотрудников обучение по выявлению случаев мошенничества; а также устранить недостатки, касающиеся партнеров по реализации, включая расширение потенциала отделений по решению этих вопросов;
5. *дополнительно поручает* Структуре «ООН-женщины» полную реализацию четырех невыполненных рекомендаций, содержащихся в докладах Комиссии ревизоров Организации Объединенных Наций за 2016 год;
6. *обращает внимание* на доклад Комиссии ревизоров Организации Объединенных Наций за финансовый период, закончившийся 31 декабря 2017 года.