



**Junta Ejecutiva de la Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres**

Distr.: general  
21 de mayo de 2018

Original: árabe/chino/  
inglés/francés/ruso/  
español

---

**Período de sesiones anual de 2018**

19 y 20 de junio de 2018

Tema 2 del programa provisional

**Cuestiones de organización**

**Informe anual de la Secretaria General Adjunta y Directora Ejecutiva sobre el Plan Estratégico para 2014-2017**

*Resumen*

Este informe proporciona un resumen de los resultados conseguidos en 2017, durante el último año de implementación del Plan Estratégico para 2014-2017 de ONU-Mujeres, y evalúa el progreso realizado durante el ciclo completo de cuatro años. El informe también aborda el progreso conseguido en la implementación de la resolución de la Asamblea General 71/243, relativa a la revisión cuatrienal amplia de la política relativa a las actividades operacionales del sistema de las Naciones Unidas sistema de las Naciones Unidas para el desarrollo (QCPR).

Según el análisis de cada resultado de desarrollo y producto con eficacia y eficiencia organizativa, ONU-Mujeres ha conseguido la mayoría de los objetivos en sus marcos de resultados. Las perspectivas y las lecciones aprendidas en los últimos cuatro años han contribuido al desarrollo del Plan estratégico para 2018-2021.

En la sección V se incluye un proyecto de la decisión.



## I. Introducción

1. El año 2017 ha presenciado una atención global sin precedentes a la igualdad de género y al empoderamiento de las mujeres y niñas, con importantes progresos en distintas áreas. El movimiento #MeToo dio lugar a un número sin parangón de mujeres que alzaron la voz para denunciar la violencia, los abusos y el acoso sexual en los medios de comunicación, la política, los entornos de trabajo y las comunidades. Los países han continuado reforzando las leyes para eliminar la violencia contra las mujeres y las prácticas perjudiciales. Las conclusiones convenidas en el 61.º período de sesiones de la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer establecieron compromisos innovadores para eliminar las barreras del empoderamiento de las mujeres en el mundo laboral.
2. A pesar de estos progresos, las mujeres aún cuentan con un muy bajo nivel de representación en el liderazgo y la toma de decisiones en todos los ámbitos, en la economía aún existen importantes desigualdades de género y la violencia contra las mujeres persiste a unos niveles alarmantemente altos. La función de las organizaciones de mujeres en el fomento de la igualdad de género se ve obstaculizada por recortes en la financiación, la falta de un entorno seguro y propicio, y los ataques a las personas defensoras de los derechos humanos de las mujeres. La creciente inseguridad, los desplazamientos y los efectos negativos del cambio climático también ponen en riesgo el progreso hacia la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres. Los desafíos son particularmente serios para las personas que se enfrentan a múltiples formas de discriminación y corren mayor riesgo de quedar excluidas.
3. A pesar de estas circunstancias, 2017 ha sido un año de consolidación y crecimiento para ONU-Mujeres. Este informe de progreso final del Plan Estratégico para 2014-2017 describe los importantes resultados conseguidos desde 2014, que reflejan la capacidad de crecimiento de ONU-Mujeres para aprovechar su triple mandato, sus conocimientos sustantivos, sus alianzas y su base empírica para ayudar a las mujeres y niñas. Esta capacidad posiciona estratégicamente a ONU-Mujeres en el contexto de debates continuos sobre la reorientación del sistema de desarrollo de Naciones Unidas a favor de mejores resultados en todo el sistema para las mujeres y niñas.
4. ONU-Mujeres ha contribuido significativamente al refuerzo de normas y estándares mundiales y a traducirlos en acciones a nivel nacional. Las iniciativas de programación insignia (FPI, por sus siglas en inglés) han perfeccionado el enfoque programático de ONU-Mujeres, han ofrecido un marco común para la colaboración a nivel nacional y han prestado apoyo a los esfuerzos de movilización de recursos. El Plan de Acción para Todo el Sistema de las Naciones Unidas se ha convertido en un instrumento de evaluación comparativa modelo que refuerza la rendición de cuentas con respecto a los compromisos en materia de igualdad de género y mejora la integración de la perspectiva de género en el sistema de las Naciones Unidas. Todos estos esfuerzos se ven respaldados por el compromiso de ONU-Mujeres de llegar hasta las mujeres y niñas que corren mayor riesgo de exclusión.
5. En los últimos cuatro años, ONU-Mujeres ha demostrado su capacidad para ofrecer programaciones transformadoras con eficiencia e impacto. ONU-Mujeres ha implementado diversos procesos de mejora empresarial, incluida una serie de sistemas de información sobre gestión de programas para mejorar la previsión, la planificación,

la supervisión y la información. En 2017, ONU-Mujeres ha alcanzado los mayores ingresos totales desde su creación.

6. Estas lecciones aprendidas y estos resultados, así como un proceso exhaustivo de consulta, han contribuido al desarrollo del nuevo Plan Estratégico para 2018-2021 que adoptó la Junta Ejecutiva en 2017. El nuevo Plan Estratégico continúa apoyando la implementación de la Plataforma de Acción de Beijing, está alineado con la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible, tiene vías de resultados claramente definidas que elaboran teorías de cambio y aprovecha la función única de ONU-Mujeres para la catalización de acciones, la convocatoria de asociados, la movilización y promoción del cambio y el apoyo a la movilización de recursos para la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres. El capítulo común con el PNUD, UNICEF y el UNFPA proporciona una base importante para mejorar la coherencia y la acción conjunta.

### **VISIÓN GENERAL**

**Desde 2014, ONU-Mujeres, en colaboración con asociados, contribuyó a lo siguiente:**

- Respaldo de 17 procesos de reformas constitucionales
- 41 países, con una población femenina combinada de más de 2000 millones, adoptaron marcos normativos para el empoderamiento económico de las mujeres
- 52 países, con una población femenina combinada de más de 1500 millones, reforzaron su legislación para abordar la violencia contra las mujeres y las niñas
- 43 países, con una población femenina combinada de más de 1480 millones, aumentaron las asignaciones de presupuesto dedicadas a la igualdad de género y al empoderamiento de las mujeres
- 1012 empresas se suscribieron a los PME
- Más de 7,5 millones de facultativos tuvieron acceso a conocimiento experto en endVAWnow.org
- Más de 300 oficiales militares mujeres han completado cursos de formación respaldados por ONU-Mujeres antes de despliegues en operaciones de paz
- Se enviaron 71 especialistas para ayudar en las investigaciones de violencia de género y violencia sexual, incluidas autoridades nacionales y la Corte Penal Internacional
- Los funcionarios de órganos nacionales de coordinación del SIDA de 55 países aumentaron su capacidad dedicada a la incorporación de la perspectiva de género a la respuesta al VIH
- Una quintuplicación en el desarrollo del conocimiento experto sobre género para crisis humanitarias
- Una participación medial anual de 2500 funcionarios, hombres y mujeres, y más de 3700 representantes de la sociedad civil en la CSW
- Un aumento de seguidores en las redes sociales que ascendió de 640 000 personas en 2014 a 6,5 millones en 2017
- 114 018 personas se formaron en el Centro de Capacitación y 24 545 personas completaron el curso Yo sé de género

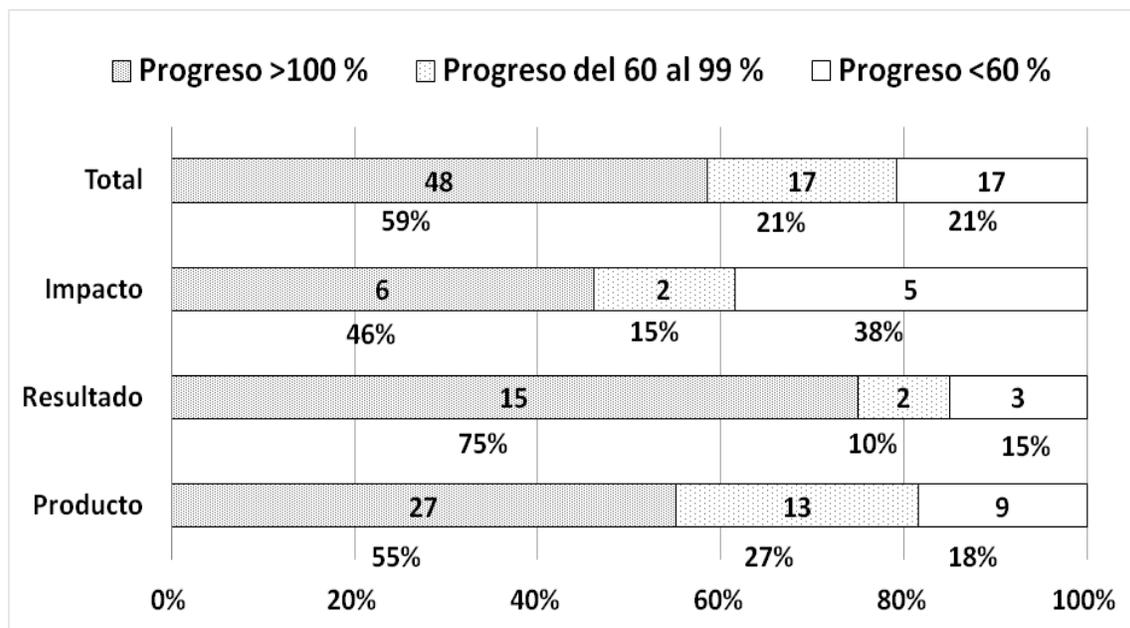
**Solo en 2017, se consiguieron también los siguientes resultados:**

- Modificación o reforma de 27 leyes en 17 países, con una población femenina combinada de casi 164 millones
- Casi 7000 mujeres líderes, candidatas aspirantes y funcionarias públicas elegidas en 32 países con capacidad reforzada
- Asistencia a 121 000 mujeres y niñas afectadas por la crisis en 31 países
- Empoderamiento económico y servicios relativos a los medios de vida para más de 35 000 mujeres y niñas en situaciones humanitarias
- Implantación de 59 espacios seguros y 67 centros polivalentes en programas humanitarios
- El 70 % de los MANUD incluyen resultados específicos de género

**II. Evaluación de los resultados de desarrollo**

7. Entre 2014 y 2017, ONU-Mujeres ha puesto en marcha programas en un total de 132 países. Al final del período del Plan Estratégico, el desempeño de ONU-Mujeres de cara a sus metas resulta positivo, con un 80 % de objetivos cumplidos en su totalidad o en gran medida (figura 1).

Figura 1.  
Consecución de los objetivos del Plan Estratégico



8. Resulta evidente que este desempeño está estrechamente relacionado con los niveles de financiación, con un déficit de financiación de casi el 20 % en comparación con los objetivos del presupuesto integrado para 2014-2017.

9. Con solo tres objetivos por debajo del 60 %, el desempeño es particularmente fuerte a nivel de resultados. Ha habido un progreso significativo a nivel de productos

durante el período de 2014-2017, en el que se han cumplido nueve objetivos adicionales o alcanzado al menos el 60 % solo en 2017.

10. Un análisis de los indicadores inferiores al 60 % mostró que no existe una única explicación, sino una combinación de factores en juego, entre los que se incluyen una fijación de objetivos demasiado ambiciosa, limitaciones de financiación, la formulación de indicadores imprecisos que comprometen la generación de informes, la falta de datos y la ausencia de priorización de productos específicos por parte de las oficinas sobre el terreno. No obstante, el pobre desempeño a nivel de productos no siempre se tradujo en deficiencias en los niveles de impacto y resultados y refleja más bien deficiencias esporádicas que problemas sistemáticos en la estructura de resultados de ONU-Mujeres.

11. Conforme a este análisis, ONU-Mujeres ha reforzado aún más la cadena de resultados en su nuevo marco integrado de recursos y resultados para 2018-2021, ha desarrollado teorías de cambio para cada producto y ha proporcionado un nivel de precisión mayor en el nivel de atribución de resultados. Será crucial para ONU-Mujeres continuar con su trabajo en la definición de resultados, incluidos los resultados comunes con el resto del sistema de Naciones Unidas, en el transcurso del nuevo Plan Estratégico.

12. El análisis de las siguientes áreas de impacto presenta resultados para el período de 2014-2017 con ejemplos específicos de 2017.

#### A. Área de impacto 1: las mujeres dirigen y participan en la toma de decisiones en todos los niveles

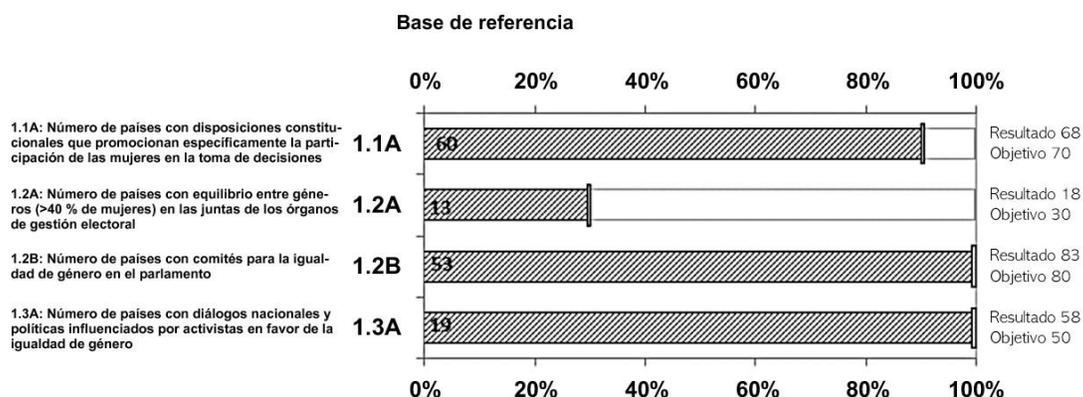
*De 2014 a 2017, en esta área de impacto:*



13. Durante el transcurso del Plan Estratégico para 2014-2017, ONU-Mujeres ha conseguido progresos significativos para aumentar el liderazgo y la participación política de las mujeres, mediante su contribución a las reformas constitucionales y legislaciones con perspectiva de género, el apoyo a la participación en la política de las mujeres y el incremento de la representación de las mujeres en parlamentos nacionales y gobiernos locales, y el apoyo a instituciones políticas con perspectiva de género (figura 2).<sup>1</sup>

<sup>1</sup> El Fondo para la Igualdad de Género contribuye a esta área de impacto, así como al área de impacto 2. Consulte el Anexo 4 para acceder a más detalles.

Figura 2.



14. En total, ONU-Mujeres ha contribuido a 17 procesos de reformas constitucionales entre 2014 y 2017. En 2017, ONU-Mujeres trabajó en Nepal para la implantación efectiva de disposiciones constitucionales relacionadas con la participación política de las mujeres, que resultó en la elección de 14 000 mujeres a nivel local. En Georgia, ONU-Mujeres respaldó reformas constitucionales para proporcionar garantías de igualdad de género, incluidas medidas especiales sobre la representación de las mujeres. El Salvador, Honduras, Guatemala y Trinidad y Tobago promulgaron reformas jurídicas para eliminar el matrimonio infantil en 2017, con el respaldo de ONU-Mujeres.

15. ONU-Mujeres colaboró estrechamente con parlamentos de todo el mundo para establecer comités de igualdad de género en 83 países. 48 parlamentos han aprobado legislaciones con perspectiva de género con el respaldo de ONU-Mujeres. En Haití, ONU-Mujeres apoyó al Parlamento en 2017 para el desarrollo de una estrategia de igualdad de género con un compromiso formal para prevenir la violencia contra las mujeres en las elecciones. En Níger, el apoyo de ONU-Mujeres logró la colaboración de 121 representantes del parlamento, lo que les llevó a realizar tareas de divulgación para cerca de 100 000 mujeres sobre violencia de género y a establecer una unidad de género especializada en el Parlamento.

16. Como resultado del apoyo de ONU-Mujeres en 2017, en coordinación con asociados de Naciones Unidas, las juntas de 18 órganos de gestión electoral nacionales alcanzaron el 40 % o más de mujeres. Más del 50 % de los países que recibían Asistencia Electoral de Naciones Unidas adoptaron reformas para fomentar la participación política de las mujeres. El apoyo de ONU-Mujeres condujo al Tribunal Electoral de Bolivia a promulgar una política de género, con el compromiso de establecer procesos electorales con perspectiva de género para aumentar la participación de las mujeres como votantes, candidatas y funcionarias electorales. En la República Democrática del Congo, ONU-Mujeres respaldó la comisión electoral para aumentar el número de mujeres votantes registradas, lo que resultó en un 46 % estimado de mujeres votantes registradas.

17. En línea con la programación insignia para el empoderamiento político de las mujeres, ONU-Mujeres ha reforzado la capacidad de casi 7000 mujeres líderes aspirantes y elegidas en 2017. En Argelia, el refuerzo de las capacidades para mujeres

candidatas a las elecciones locales de 2017 contribuyó al aumento de la representación de mujeres en las asambleas y provincias, con 600 mujeres adicionales elegidas a nivel provincial. En Kenia, ONU-Mujeres formó a más de 400 candidatas aspirantes y a 149 candidatas propuestas, lo que contribuyó a la elección de tres gobernadoras y tres senadoras por primera vez.

18. Entre 2014 y 2017, con el apoyo de ONU-Mujeres, activistas en favor de la igualdad de género consiguieron influir en los diálogos nacionales y en las políticas de 58 países. En Camerún, ONU-Mujeres convocó una coalición para fomentar la representación de las mujeres en las elecciones de 2018, que resultó en el establecimiento de un censo electoral con perspectiva de género. En las Islas Salomón, ONU-Mujeres respaldó una coalición de organizaciones de mujeres para garantizar apoyo político para políticas de género provinciales y escaños reservados.

19. ONU-Mujeres ha colaborado estrechamente con los asociados de Naciones Unidas en esta área, principalmente en el Departamento de Asuntos Políticos, incluido como parte de un mecanismo de coordinación interinstitucional sobre asistencia electoral. El PNUD continúa siendo un asociado clave con diferentes iniciativas y proyectos conjuntos, así como productos de conocimiento conjuntos, incluido el portal iKNOW Politics, desarrollado en alianza con el IDEA y la Unión Interparlamentaria.

20. Conseguir el equilibrio entre géneros en política es un proceso a largo plazo que requiere esfuerzos para prevenir regresiones. Los marcos legales desfavorables y la violencia creciente contra las mujeres en política son retos persistentes que ONU-Mujeres ha integrado en su nuevo Plan Estratégico, que también reconoce la relación de refuerzo recíproco entre la participación política y el liderazgo de las mujeres, el acceso de las mujeres a la justicia y la planificación y presupuestación con perspectiva de género uniéndolos bajo un resultado único.

#### **Acceso de las mujeres a la justicia**

Si bien el acceso a la justicia no se incluyó de forma explícita en el Plan Estratégico para 2014-2017, la importancia de esta área de trabajo en la eliminación de la discriminación por motivos de género ha hecho que sea cada vez más importante en el trabajo de ONU-Mujeres desde 2014. Como resultado, el nuevo plan estratégico incluye un resultado dedicado sobre el asunto y se lanzó una iniciativa de programación insignia.

En 2017, ONU-Mujeres apoyó a Bolivia en el inicio del desarrollo de nuevos códigos familiares, civiles y penales, ayudó a más de 1000 mujeres a recibir asistencia jurídica en Uganda y ayudó al Gobierno de Vietnam a efectuar una encuesta de percepción del sistema de justicia entre las mujeres. ONU-Mujeres publicó «Practitioner’s Toolkit on Women’s Access to Justice Programming» (Guía práctica de especialistas sobre el acceso de las mujeres a programas de justicia) con el PNUD, la UNODC y la OACDH en apoyo del ODS 16.

## B. Área de impacto 2: las mujeres, especialmente aquellas que sufren mayor pobreza y exclusión, están empoderadas económicamente y se benefician del desarrollo

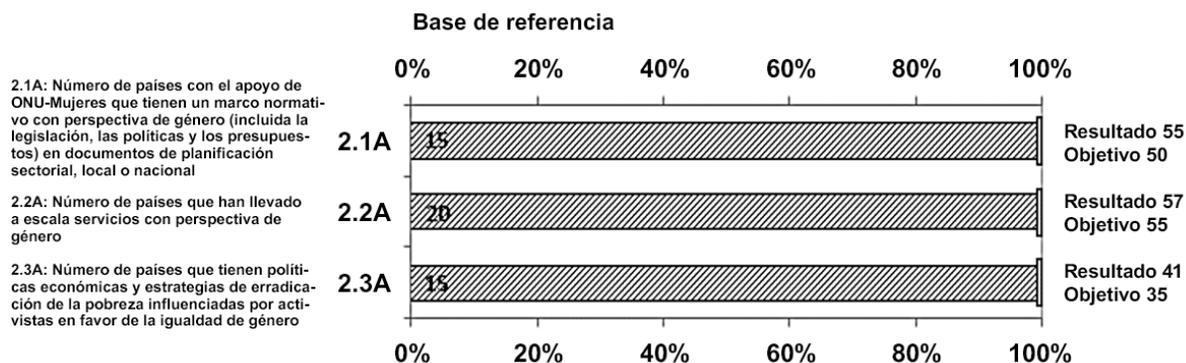
De 2014 a 2017, en esta área de impacto:



Contribuye a los ODS anteriores

21. Durante 2014-2017, ONU-Mujeres realizó importantes contribuciones al empoderamiento económico de las mujeres, cuestión en la que superó todos los objetivos a nivel de resultados (figura 3). Los logros clave incluyen la adopción de marcos nacionales para el empoderamiento económico de las mujeres, las mejoras de los medios de vida de las mujeres y el apoyo a activistas en favor de la igualdad de género para influir en estrategias y políticas nacionales.

Figura 3.



22. El apoyo de ONU-Mujeres fue fundamental para la adopción o implementación de políticas, estrategias, legislaciones y planes nacionales para fomentar el empoderamiento económico de las mujeres en 55 países. En 2017, con el apoyo de ONU-Mujeres, la Oficina Central de Estadística de Sudán generó datos desglosados por género para la estrategia nacional de reducción de la pobreza. ONU-Mujeres, en alianza con el Banco de Desarrollo Africano, contribuyó a la adopción de reglamentos para fomentar los derechos del personal doméstico en Cabo Verde.

23. ONU-Mujeres contribuyó al incremento y prestación de servicios a mujeres de 57 países, incluida la asistencia social y los servicios de empleo, y al respaldo del desarrollo de habilidades y oportunidades de emprendimiento para mujeres en 36 países solo en 2017. En línea con el compromiso de no dejar a nadie atrás, ONU-Mujeres colaboró con asociados en Guatemala para mejorar el conocimiento de 1650 mujeres indígenas del ámbito rural sobre agricultura, seguridad alimentaria y emprendimiento para mejorar su producción agrícola y el acceso a los mercados. En Georgia, ONU-Mujeres proporcionó subvenciones de apoyo a los medios de vida y desarrollo de capacidades relativas al emprendimiento a casi 2500 mujeres afectadas por conflictos o desplazadas internamente.

24. ONU-Mujeres reforzó la capacidad de activistas en favor de la igualdad de género para influir en políticas económicas y en estrategias de erradicación de la pobreza en 41 países durante el transcurso del Plan Estratégico. En 2017, en Brasil, los esfuerzos de defensa dirigidos por la Federación Nacional de Trabajadoras Domésticas con ONU-Mujeres fueron cruciales para la ratificación del Convenio 189 de la OIT sobre las trabajadoras y los trabajadores domésticos, que extiende derechos laborales completos a 7 millones de personas que trabajan en servicios domésticos en Brasil, la mayoría de las cuales son mujeres. En Timor-Leste, los esfuerzos de defensa de ONU-Mujeres con la sociedad civil contribuyeron a la adopción de una nueva ley que refuerza los derechos de las mujeres a poseer tierras y bienes.

25. El enfoque de ONU-Mujeres hacia un desarrollo de la agricultura climáticamente inteligente en sus iniciativas de programación insignia (FPI, por sus siglas en inglés) contó con el respaldo de otras agencias de Naciones Unidas en el contexto de la estrategia integrada de Naciones Unidas relativa a Sahel para 2018-2022. La igualdad de género, el empoderamiento de las mujeres y la acción climática se encuentran entre las áreas prioritarias para la implementación de la estrategia.

26. Las agencias con sede en Roma, la FAO, el FIDA y el PMA, han sido asociadas clave de ONU-Mujeres para esta área de impacto. ONU-Mujeres también ha reforzado su alianza con instituciones financieras internacionales, especialmente con el Banco Mundial y bancos de desarrollo regionales. La estrecha colaboración con agencias especializadas, como la OIT, fue instrumental, en particular en el apoyo al programa normativo de refuerzo y su implementación para un trabajo digno y protección social.

27. Desde 2014 y en consonancia con la evaluación de esta área de impacto, ONU-Mujeres reorientó su trabajo desde intervenciones a menor escala hacia una defensa más sistémica, reformas y la implementación de políticas que aceleraron el progreso a nivel de resultados. El nuevo Plan Estratégico se centra en tres áreas de ventaja comparativa de ONU-Mujeres: políticas sobre trabajo digno y protección social, fomento del emprendimiento de las mujeres y participación de las mujeres en la agricultura resistente al clima.

### C. Área de impacto 3: poner fin a la violencia contra las mujeres y las niñas

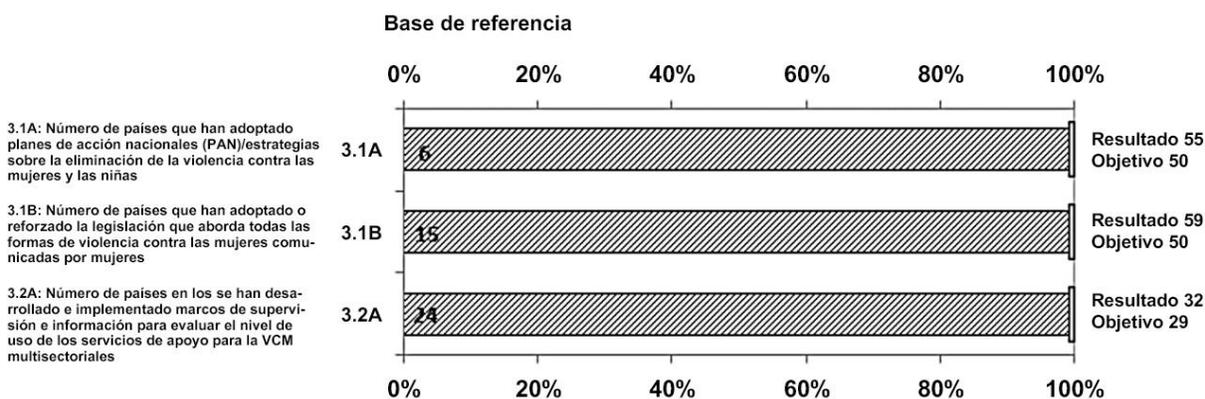
De 2014 a 2017, en esta área de impacto:



Contribuye a los ODS anteriores

28. ONU-Mujeres consiguió todos sus objetivos de resultados relativos a la erradicación de todas las formas de violencia contra las mujeres y las niñas mediante el reforzamiento de la legislación y las políticas, la mejora de los servicios de calidad para los supervivientes, el fomento de cambios en las políticas que reflejen mejor la importancia de abordar normas sociales y la prevención de la violencia contra las mujeres en espacios públicos y privados (figura 4).<sup>2</sup>

Figura 4.



29. En 2017, 21 países respaldados por ONU-Mujeres reforzaron la legislación nacional para prevenir y responder a la violencia contra las mujeres, mientras que 12 países adoptaron estrategias y planes de acción nacionales. En Túnez, ONU-Mujeres apoyó la defensa de la sociedad civil, lo que condujo a la adopción de una

<sup>2</sup> El Fondo Fiduciario de la ONU en pro de las medidas para eliminar la violencia contra la mujer contribuye a esta área de impacto. Véase Anexo 4.

ley integral que aborda la violencia contra las mujeres. Asimismo, ONU-Mujeres apoyó a Túnez, Jordania y Líbano en la derogación de leyes de violación que eximían a los perpetradores de enjuiciamiento y castigo si contrarían matrimonio con sus víctimas.

30. ONU-Mujeres consiguió compromisos por parte de gobiernos, ONG y donantes para aumentar la disponibilidad de refugios en Etiopía, incluso en comunidades remotas. En Fiji, ONU-Mujeres se asoció con Oceania Rugby para proporcionar a más de 2000 niñas y niños la oportunidad, a través del deporte, de aprender a prevenir la violencia contra las mujeres y las niñas. En consonancia con el compromiso de no dejar a nadie atrás, ONU-Mujeres ha apoyado la prestación de servicios a mujeres y niñas que hayan experimentado violencia, con especial atención a las mujeres con discapacidades.

31. En la primera Reunión Mundial de Alcaldes sobre Igualdad de Género, 12 gobiernos municipales reforzaron sus compromisos para abordar el acoso sexual en espacios públicos como parte de la seguridad en las ciudades. En Filipinas, las prácticas recomendadas del programa Ciudades Seguras de Quezon se compartieron con otras 16 ciudades en Metro Manila para apoyar la ampliación de la iniciativa.

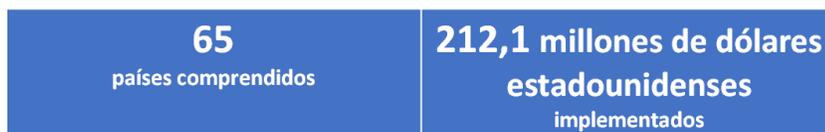
32. Colaborar con asociados de otras agencias de Naciones Unidas para aprovechar los conocimientos y los recursos ha sido una prioridad del trabajo para poner fin a la violencia contra las mujeres. A través del Programa Mundial Conjunto sobre Servicios Esenciales para las Mujeres y las Niñas Víctimas de la Violencia, ONU-Mujeres, en alianza con la UNODC, el PNUD, el UNFPA y la OMS, ha puesto a prueba directrices para los sectores de servicios sociales, sanitarios, judiciales y policiales.

33. Al desarrollar las iniciativas de programación insignia existentes, ONU-Mujeres se convirtió en una asociada fundadora de la «Iniciativa Spotlight», una alianza entre Naciones Unidas y la Unión Europea, que proporcionará inversiones a gran escala para integrar un enfoque global para la erradicación de la violencia contra las mujeres y niñas, centrándose en no dejar a nadie atrás. Como un fondo modelo de Objetivos de Desarrollo Sostenible, la iniciativa, que une al PNUD, el UNFPA y ONU-Mujeres, refleja un enfoque innovador para catalizar una respuesta mejorada de Naciones Unidas.

34. Se necesita una mayor atención no solo en la expansión del trabajo para reforzar la disponibilidad de servicios para supervivientes, sino también para prevenir la violencia contra las mujeres y las niñas antes de que suceda tanto en espacios públicos como privados, principalmente mediante la transformación de las normas sociales discriminatorias. El Plan Estratégico para 2018-2021 refleja estas lecciones.

## D. Área de impacto 4: la paz, la seguridad y la acción humanitaria toman forma a través del liderazgo y la participación de las mujeres

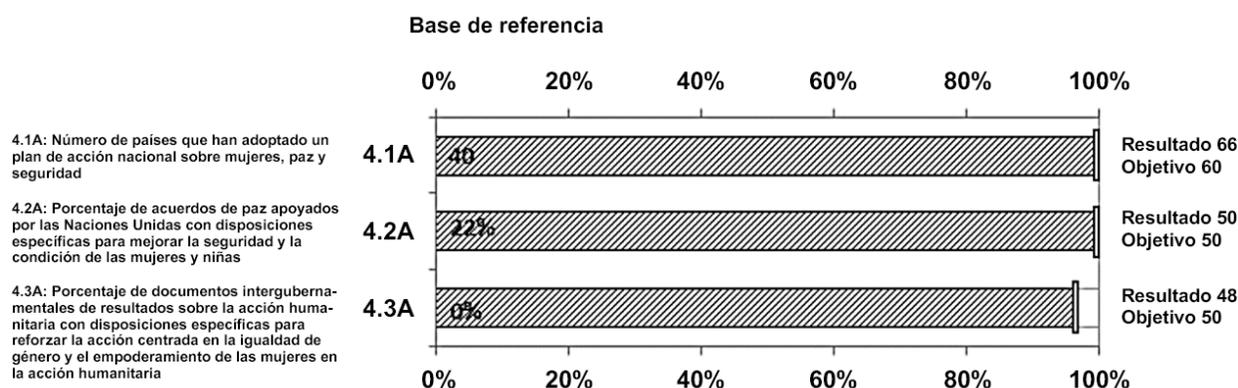
De 2014 a 2017, en esta área de impacto:



Contribuye a los ODS anteriores

35. ONU-Mujeres consiguió un progreso significativo para garantizar la participación y el liderazgo de las mujeres en la paz, la seguridad y la acción humanitaria; lo que le permitió lograr dos (casi tres) objetivos de resultados en esta área (figura 5). ONU-Mujeres apoyó una mayor participación de las mujeres en los medios de prevención de conflictos y las mediaciones y mejoró la perspectiva de género de la reforma del sector de seguridad y del estado de derecho. Asimismo, garantizó que los medios para combatir el terrorismo y el extremismo violento posean perspectiva de género, reforzó los mecanismos de coordinación humanitarios y proporcionó apoyo a las mujeres y niñas en contextos de crisis.

Figura 5.



36. Un total de 66 países adoptaron planes de acción nacionales sobre mujeres, paz y seguridad, de los que el 72 % poseía marcos de supervisión y evaluación. En 2017, ONU-Mujeres apoyó el desarrollo de planes de acción en Jordania, Nepal y la Liga

de los Estados Árabes. La Red de Puntos Focales Nacionales de Mujeres, Paz y Seguridad interregional, cuya secretaría pertenece a ONU-Mujeres, creció de 45 a casi 80 Estados miembros y organizaciones regionales.

37. ONU-Mujeres continuó con su compromiso con el Consejo de Seguridad. En 2017, nueve mujeres líderes de la sociedad civil participaron en reuniones informativas con el Consejo, con el apoyo de ONU-Mujeres. La alianza de ONU-Mujeres con la Oficina de Apoyo a la Consolidación de la Paz ha incrementado la financiación destinada a actividades que hacen avanzar la igualdad de género a partir del Fondo para la Consolidación de la Paz del 20 % en 2016 al 36 % en 2017.

38. En Guatemala, ONU-Mujeres apoyó a las supervivientes del caso Sepur Zarco en la búsqueda de verdad, justicia e indemnizaciones, hecho que resultó en la primera condena por violencia sexual relacionada con los conflictos en un tribunal nacional. En Liberia, ONU-Mujeres colaboró satisfactoriamente con el Gobierno y los asociados de Naciones Unidas para centrarse en la inclusión, la participación y el liderazgo de las mujeres en el plan de transición de Liberia.

39. Desde 2014, ONU-Mujeres ha proporcionado conocimientos sobre género y apoyado la participación significativa de las mujeres en los procesos de paz de Colombia, Siria y Yemen. En Yemen, las organizaciones de mujeres, con el apoyo de ONU-Mujeres, proporcionaron recomendaciones específicas y aumentaron su influencia en el proceso de paz.

40. El año 2017 fue testigo de un aumento en el apoyo de los programas conjuntos de estado de derecho en la República Centroafricana, Malí, el Estado de Palestina y Somalia. En el Estado de Palestina, la defensa de ONU-Mujeres dio como resultado una mayor representación de las mujeres en las instituciones de seguridad y justicia y una mayor participación de las organizaciones de mujeres en instituciones de justicia.

41. Desde 2014, más de 300 oficiales militares mujeres han completado cursos de formación respaldados por ONU-Mujeres para su despliegue en operaciones de paz. En 2017, ONU-Mujeres, en alianza con la iniciativa de respuesta rápida de la justicia, envió a 23 investigadores de violencia de género y sexual y asesores y orientadores de género, hombres y mujeres, para asistir en investigaciones y procesos de justicia de 11 países, incluidas las comisiones de la verdad en Malí, en las que el 20 % del personal clave son ahora mujeres. En total, desde 2014, ONU-Mujeres ha enviado a 71 especialistas para asistir en las investigaciones y procesos de rendición de cuentas, incluidas las autoridades nacionales y la Corte Penal Internacional.

42. Garantizar la perspectiva de género en la prevención y lucha contra el terrorismo y el extremismo violento ha sido una prioridad creciente para ONU-Mujeres durante el ciclo del Plan Estratégico en estrecha colaboración con la DECT y la OLCCT. En 2017, ONU-Mujeres inició uno de sus programas de mayor envergadura con más de 3200 mujeres en comunidades de Indonesia y Bangladés para construir cohesión social y prevenir la radicalización. En Bangladés, más de 90 000 personas asistieron a 226 espectáculos teatrales comunitarios que se centraron en la armonía comunitaria.

43. Trabajar de forma coherente con otras entidades de las Naciones Unidas es fundamental para conseguir progresos en el programa para las mujeres, la paz y la seguridad. En esta área, ONU-Mujeres colabora estrechamente con el DPA, el DOMP, la Oficina del RESG sobre la violencia sexual en los conflictos, la OACP, el PNUD y UNICEF, entre otros. En 2017, ONU-Mujeres y la OACDH apoyaron

investigaciones de Naciones Unidas. Junto con la OESG, la OACDH, el ACNUR y la UNODC, ONU-Mujeres es un miembro principal del acuerdo del centro de coordinación global para los aspectos policiales, judiciales y penitenciarios.

44. Durante el período de 2014-2017, las demandas de ONU-Mujeres en contextos de seguridad dinámicos continuaron aumentando. La traducción de compromisos globales en acciones concretas sigue siendo un reto; es por eso que el nuevo Plan Estratégico pone especial atención en este aspecto.

#### ***Acción humanitaria***

45. El compromiso de ONU-Mujeres en la acción humanitaria ha evolucionado significativamente durante el período del Plan Estratégico. ONU-Mujeres ha perfeccionado su estrategia humanitaria y expandido sus actividades en esta área.

46. En 2017, ONU-Mujeres apoyó mecanismos de coordinación para actividades humanitarias en 16 países y proporcionó servicios humanitarios directos para 121 000 mujeres y niñas afectadas por la crisis. En 31 países, ONU-Mujeres proporcionó empoderamiento económico y servicios relativos a los medios de vida a 35 000 mujeres y niñas, así como oportunidades de educación para 3700 niñas en emplazamientos humanitarios. ONU-Mujeres envió especialistas con conocimientos técnicos a nueve crisis humanitarias, lo que supone una quintuplicación en comparación con los despliegues de 2014.

47. En respuesta al huracán Irma en el Caribe, y en colaboración con el UNFPA, ONU-Mujeres distribuyó suministros básicos a más de 500 mujeres y niñas en Antigua y Barbuda y en las Islas Vírgenes Británicas. En Tanzania, ONU-Mujeres ofreció formación profesional, oportunidades relativas a los medios de vida y referencia a servicios de violencia de género a refugiadas de Burundi. En Camerún, ONU-Mujeres proporcionó servicios de protección y de generación de ingresos integrados a 5400 personas refugiadas y desplazadas internas, exrehenes femeninas de Boko Haram y mujeres vulnerables en comunidades anfitrionas. En Bangladés, ONU-Mujeres negoció el acceso de matronas y trabajadoras sanitarias a los campos de refugiados rohingya, con lo que salvó potencialmente las vidas de cientos de embarazadas y demás refugiadas que requirieron atención médica urgente.

48. ONU-Mujeres copresidió el *Grupo de Referencia sobre Cuestiones de Género en la Acción Humanitaria* del Comité Permanente entre Organismos (IASC, por sus siglas en inglés), que proporciona apoyo técnico para poner en práctica su compromiso con la igualdad de género en la acción humanitaria. En 2017, ONU-Mujeres dirigió el desarrollo de la nueva *política sobre igualdad de género y empoderamiento de mujeres y niñas en la acción humanitaria* del IASC, que actualiza los compromisos del sistema humanitario global relativos a la igualdad de género y establece un marco de rendición de cuentas formal para supervisar su cumplimiento.

49. ONU-Mujeres se asoció en la acción humanitaria con un gran número de agencias, entre las que se incluyen la OCAH, el UNFPA, UNICEF, el ACNUR, la UNISDR, la FICR y el PMA para implementar programas específicos, incluidas las programaciones insignia humanitarias.

50. ONU-Mujeres ha desarrollado enfoques innovadores, como la tecnología de cadena de bloques y las intervenciones basadas en efectivo, para permitir un cambio transformador para mujeres y niñas afectadas por la crisis. Estos desarrollos se han

reflejado en el nuevo Plan Estratégico, que se centra en la nueva función de ONU-Mujeres por la que supervisa y pide cuentas al sistema humanitario en relación con los compromisos de igualdad de género y la realización de las iniciativas de programación insignia en esta área.

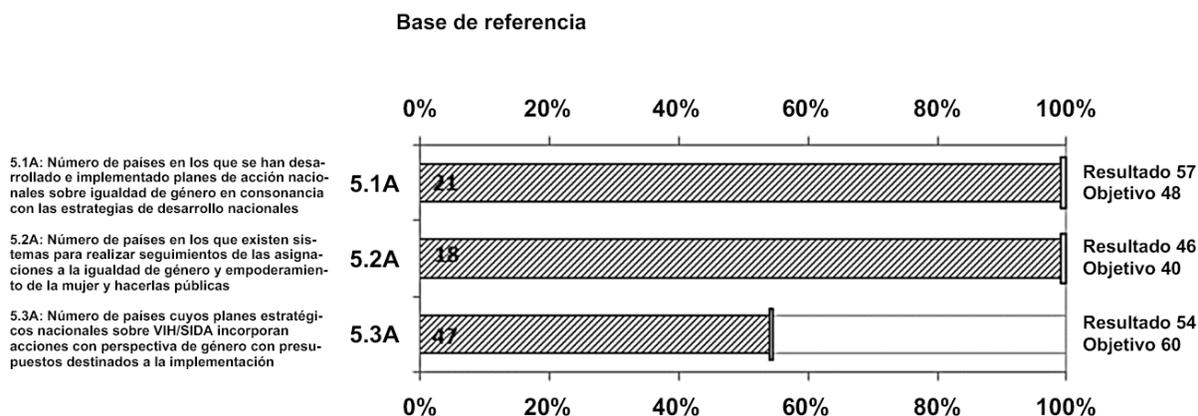
### E. Área de impacto 5: la gobernanza y planificación nacional reflejan plenamente la rendición de cuentas para los compromisos y prioridades de la igualdad de género

De 2014 a 2017, en esta área de impacto:



51. ONU-Mujeres ha prestado apoyo para un progreso significativo en la integración de la igualdad de género en los presupuestos y planes locales, sectoriales y nacionales, que alcanza o supera dos de los tres objetivos de nivel de resultados (figura 6). Desde 2014, ONU-Mujeres contribuyó a una mayor coincidencia entre los planes de acción de igualdad de género y las estrategias de desarrollo nacionales. Asimismo, contribuyó al establecimiento de sistemas para realizar el seguimiento de las asignaciones a la igualdad de género y participó en la consecución de capacidades de los gobiernos, activistas en favor de la igualdad de género y organizaciones de mujeres más sólidas para integrar las perspectivas de género en los ciclos de planificación y presupuestación.

Figura 6.



52. Desde 2014 hasta 2017, un total de 46 países han puesto en marcha sistemas para realizar seguimientos de las asignaciones presupuestarias a la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres y ponerlas a disposición del público. Con el apoyo de ONU-Mujeres, la República Dominicana ha establecido un sistema para realizar seguimientos de las asignaciones a la igualdad de género, que demuestra un aumento constante en las asignaciones desde 2015. En Serbia, el apoyo de ONU-Mujeres a la presupuestación con perspectiva de género ha conducido a la inclusión de la igualdad de género en los programas y objetivos presupuestarios de 47 instituciones gubernamentales.

53. Desde 2014, 43 países han informado de aumentos en las asignaciones presupuestarias a la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres. En México, con el apoyo de ONU-Mujeres, la asignación presupuestaria destinada a la igualdad de género ha aumentado un 37 % desde 2012. En línea con la programación insignia sobre financiación transformadora, una nueva alianza con el Fondo Monetario Internacional (FMI) reforzará las capacidades de los gobiernos para implementar presupuestos con perspectiva de género.

54. Solo en 2017, 24 países desarrollaron e implementaron planes de acción nacionales para la igualdad de género e integraron perspectivas de género en sus estrategias de desarrollo nacional. Con el apoyo de ONU-Mujeres, Cabo Verde integró satisfactoriamente la igualdad de género en su nuevo Plan Estratégico Nacional de Desarrollo como parte de la localización de Objetivos de Desarrollo Sostenible. Como parte de su compromiso de no dejar a nadie atrás, ONU-Mujeres apoyó la participación de grupos vulnerables de mujeres en Moldavia para dar forma a las estrategias de la segunda Estrategia Nacional Relativa a la Igualdad de Género con el Gobierno.

55. De 2014 a 2017, el apoyo de ONU-Mujeres dio como resultado la integración de medidas en pro de la igualdad de género con presupuestos en las estrategias nacionales relativas al VIH en 54 países. En Zimbabwe, ONU-Mujeres apoyó a organizaciones de mujeres que viven con VIH a defender satisfactoriamente la integración de medidas específicas para apoyar la prevención y atención médica en materia de VIH destinadas a mujeres y niñas adolescentes, con un presupuesto asociado aprobado de 8 millones

de dólares estadounidenses. En 2017, ONU-Mujeres reforzó la capacidad de la autoridad de Vietnam para el control del VIH/SIDA con el objetivo de realizar un seguimiento eficaz de las dimensiones de género de las respuestas al VIH.

56. Se pueden obtener resultados trabajando en el ciclo de presupuestación y planificación, así como en la legislación y las políticas fiscales. Asimismo, la evaluación del enfoque de ONU-Mujeres con respecto al apoyo de la igualdad de género en el contexto del VIH/SIDA halló que el énfasis en el refuerzo de la capacidad de los órganos nacionales de coordinación del SIDA y la participación de mujeres que viven con VIH fue un importante valor añadido. Las lecciones aprendidas en esta área de impacto han contribuido al desarrollo del Plan Estratégico para 2018-2021, que presenta un marco holístico para la participación y gobernanza con perspectiva de género.

#### **Respuesta a la falta de datos para la supervisión de los ODS para mujeres y niñas**

En respuesta a las importantes deficiencias para la supervisión con perspectiva de género de los ODS, ONU-Mujeres ha trabajado con asociados para dirigir el desarrollo de estándares y metodologías en distintas áreas, incluidos el indicador 5.1.1 (marcos legales para promover, imponer y supervisar la igualdad y la no discriminación por motivos de sexo), el indicador 5.5.1b (proporción de mujeres en el gobierno local) y el indicador 5.c.1 (sistemas para realizar el seguimiento de las asignaciones destinadas a la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres y hacerlas públicas).

Un logro clave de este trabajo en 2017 es la reclasificación por parte del GIE-ODS de los indicadores 5.5.1b y 5.c.1 como de nivel II, que reconoce que el estándar y la metodología internacionalmente aceptados se desarrollaron satisfactoriamente. Asimismo, ONU-Mujeres y sus asociados desarrollaron una metodología para el indicador 5.1.1.

Para continuar abordando las deficiencias de datos, en particular en el contexto de la supervisión de los ODS, el trabajo de ONU-Mujeres relativo a las estadísticas de género ha crecido significativamente con «Haciendo que todas las mujeres y niñas cuenten», un programa insignia que tiene el objetivo de lograr un cambio radical en cómo se crean y utilizan las estadísticas de género. Como resultado, ONU-Mujeres ha incorporado un producto sobre los datos en el Plan Estratégico para 2018-2021.

## F. Área de impacto 6: un conjunto integral y dinámico de normas, políticas y estándares mundiales sobre igualdad de género y empoderamiento de las mujeres

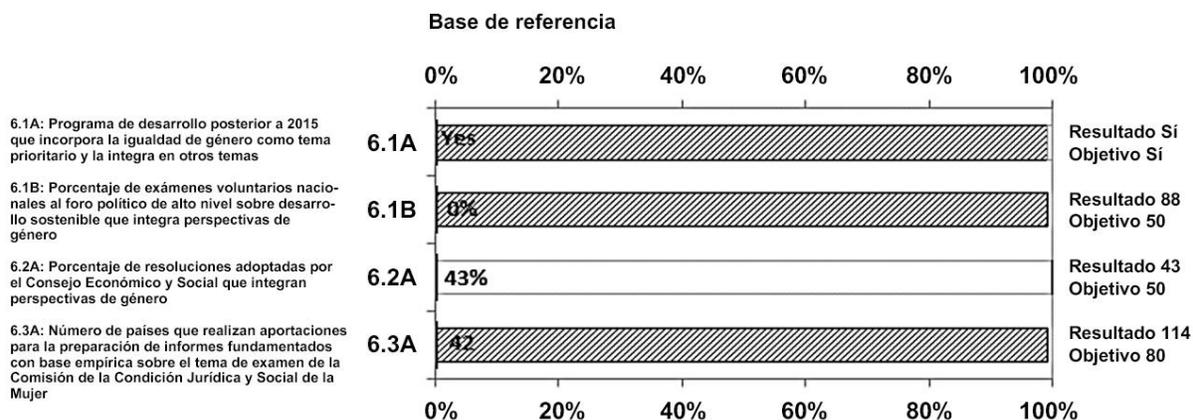
De 2014 a 2017, en esta área de impacto:



Contribuye a todos los ODS

57. El período de 2014-2017 se ha caracterizado por importantes logros en la contribución de ONU-Mujeres al desarrollo de normas, políticas y estándares mundiales sobre igualdad de género y empoderamiento de las mujeres (figura 7).

Figura 7.



58. En particular, el análisis sustantivo de ONU-Mujeres, la defensa y la participación de las partes interesadas apoyaron el reflejo de la igualdad de género como una meta única y una prioridad transversal de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible, así como un fuerte compromiso con la igualdad de género en la Agenda de Acción de Addis Abeba. Sobre la base de estos puntos clave, ONU-Mujeres apoyó procesos para supervisar su implementación con perspectiva de género. En 2017, la Entidad consiguió importantes contribuciones al Foro Político de Alto Nivel sobre el Desarrollo Sostenible, que incluyeron la revisión del ODS 5, entre otras cosas codirigiendo un análisis de los asuntos de igualdad de género y aportando

conocimientos sobre las relaciones entre el ODS 5 y la implementación con perspectiva de género de la Agenda 2030, que se incorporaron a la Declaración Ministerial.

59. Desde 2014, ha habido un crecimiento importante de la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer (CSW) y ha aumentado la participación en esta. La CSW presentó diferentes resultados sustantivos, entre los que se incluyeron la declaración política que marcó el 20.º aniversario de la Declaración y Plataforma de Acción de Beijing y las conclusiones convenidas adoptadas en el 60.º período de sesiones con una hoja de ruta para la implementación con perspectiva de género de la Agenda 2030.

60. En 2017, 2130 funcionarios, hombres y mujeres, y más de 3900 organizaciones de la sociedad civil participaron en la CSW. ONU-Mujeres apoyó los preparativos del 61.º período de sesiones, en estrecha colaboración con la OIT en los preparativos básicos, y organizó consultas y reuniones preparatorias regionales, convocó un foro con múltiples partes interesadas y proporcionó apoyo fundamental a las consultas oficiosas. ONU-Mujeres creó oportunidades para el diálogo intergeneracional prestando su apoyo a las voces de líderes juveniles feministas.

61. ONU-Mujeres se centró en la integración de perspectivas de género en otros procesos normativos como el cambio climático, el VIH/SIDA, los asentamientos humanos y las ciudades sostenibles, la migración y la situación de los países menos desarrollados. En su compromiso con la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático, el apoyo técnico y fundamental de ONU-Mujeres de los últimos cinco años contribuyó a la adopción del primer Plan de Acción para la Igualdad entre los Géneros en la Conferencia de las Partes en 2017.

62. Asimismo, ONU-Mujeres también proporcionó un apoyo fundamental al ECOSOC con respecto a la integración de la perspectiva de género y al Foro sobre la Financiación para el Desarrollo, que resultó en el reconocimiento de las inversiones para la igualdad de género como esenciales para el desarrollo sostenible. ONU-Mujeres proporcionó importantes conocimientos a las negociaciones de la Comisión de Prevención del Delito y Justicia Penal, que derivaron en una resolución que reflejaba el compromiso de la incorporación de la perspectiva de género.

63. De 2014 a 2017, ONU-Mujeres prestó apoyo a 64 gobiernos que presentaron informes al amparo de la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW) o del Examen Periódico Universal del Consejo de los Derechos Humanos, en colaboración con la OACDH y los ECNU. En 2017, ONU-Mujeres apoyó a Colombia en la presentación de informes ante el Comité de la CEDAW, incluso mediante la cooperación Sur-Sur. En Nepal, el apoyo de ONU-Mujeres permitió a la Comisión Nacional de Mujeres defender las reformas jurídicas y de políticas para atender a las observaciones finales de la CEDAW.

64. ONU-Mujeres trabajó en estrecha colaboración con los procedimientos especiales del Consejo de Derechos Humanos, en particular con respecto a la tarea de Relator Especial sobre violencia contra las mujeres, sus causas y consecuencias, entre otras cosas mediante la iniciativa de la Unión Europea/ONU-Mujeres para terminar con la violencia contra las mujeres y niñas en los Balcanes occidentales y Turquía, y un estudio global sobre justicia transicional.

65. El refuerzo de normas, políticas y estándares mundiales sobre igualdad de género y empoderamiento de las mujeres continúa siendo la cimentación de las actividades operacionales de ONU-Mujeres. Esto se reflejó también en la estructura de resultados del nuevo Plan Estratégico.

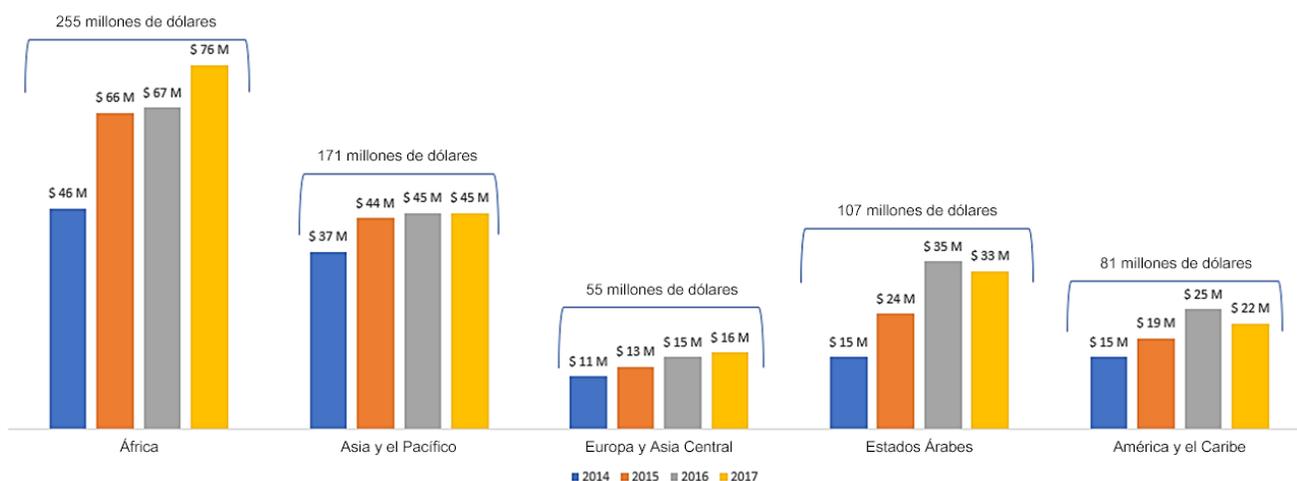
## G. Gastos de programa y tipo de contribución

66. Los gastos de programa totales entre 2014 y 2017 alcanzaron los 915,3 millones de dólares estadounidenses, con 249 millones de dólares estadounidenses implementados en 2017. Los gastos sobre el terreno aumentaron en un 34 % a lo largo del período de cuatro años, lo que demuestra una confianza creciente por parte de los asociados y una movilización de recursos adecuada. Este crecimiento se consiguió junto con auditorías institucionales satisfactorias, lo que refleja la capacidad de implementación de ONU-Mujeres, con el apoyo de procesos operacionales agilizados.

67. Geográficamente, el nivel más alto de gastos de programa se registró en el África subsahariana, seguida de Asia y del Pacífico (figura 8). Temáticamente, la erradicación de la violencia contra las mujeres y niñas tuvo el mayor nivel de gasto (258 millones de dólares estadounidenses), seguida de medidas relacionadas con las mujeres, la paz, la seguridad y la acción humanitaria (212 millones de dólares estadounidenses).

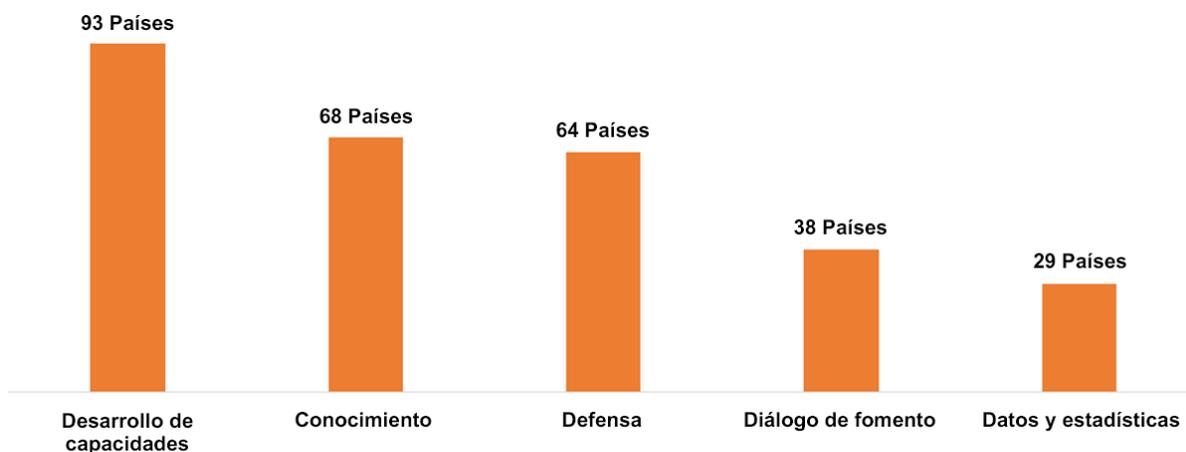
68. Estas tendencias también recibieron el apoyo de un incremento en el enfoque programático, con la consecución por parte de ONU-Mujeres de un 56 % de reducción del número total de los resultados que persiguen todas las oficinas, impulsado en parte por la adopción de iniciativas de programación insignia.

Figura 8.



69. En 2017, el desarrollo de capacidades continuó siendo una prioridad para el trabajo de ONU-Mujeres, con un 57 % de los fondos dedicados a esta categoría (figura 9). En el Plan Estratégico para 2018-2021, ONU-Mujeres ha aclarado los tipos de apoyo que proporciona para adecuarlos mejor a sus ventajas comparativas y a la QCPR.

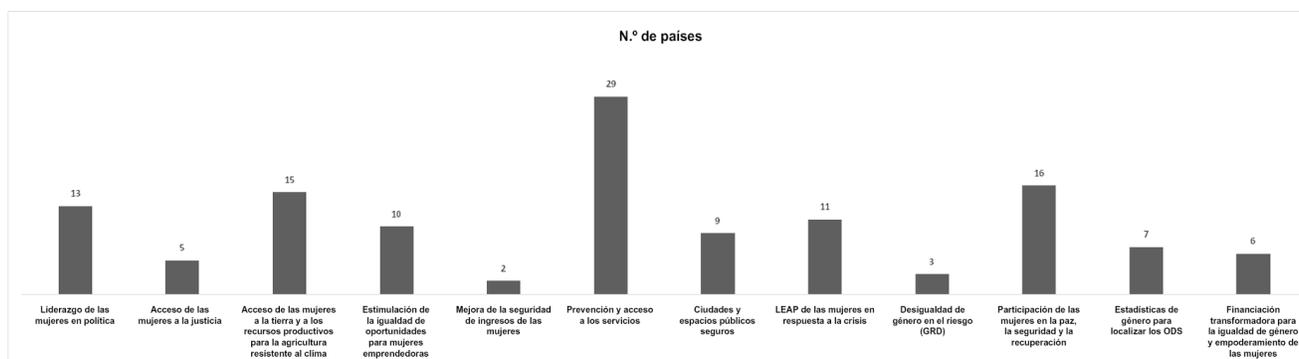
Figura 9.



## H. Iniciativas de programación insignia

70. Un desarrollo clave para reforzar la programación de ONU-Mujeres entre 2014 y 2017 ha sido el desarrollo de las iniciativas de programación insignia (FPI). En 2017, el 57 % de los resultados de desarrollo de 49 oficinas nacionales se alinearon con las teorías de cambio de las FPI. El alto índice de adopción (figura 8) indica un enfoque programático perfeccionado, proporciona un marco común para la colaboración a nivel nacional y apoya los esfuerzos de movilización de recursos. Destaca la FPI sobre la «prevención de la violencia contra las mujeres y el acceso a los servicios esenciales», que adoptaron 30 oficinas nacionales.

Figura 10.

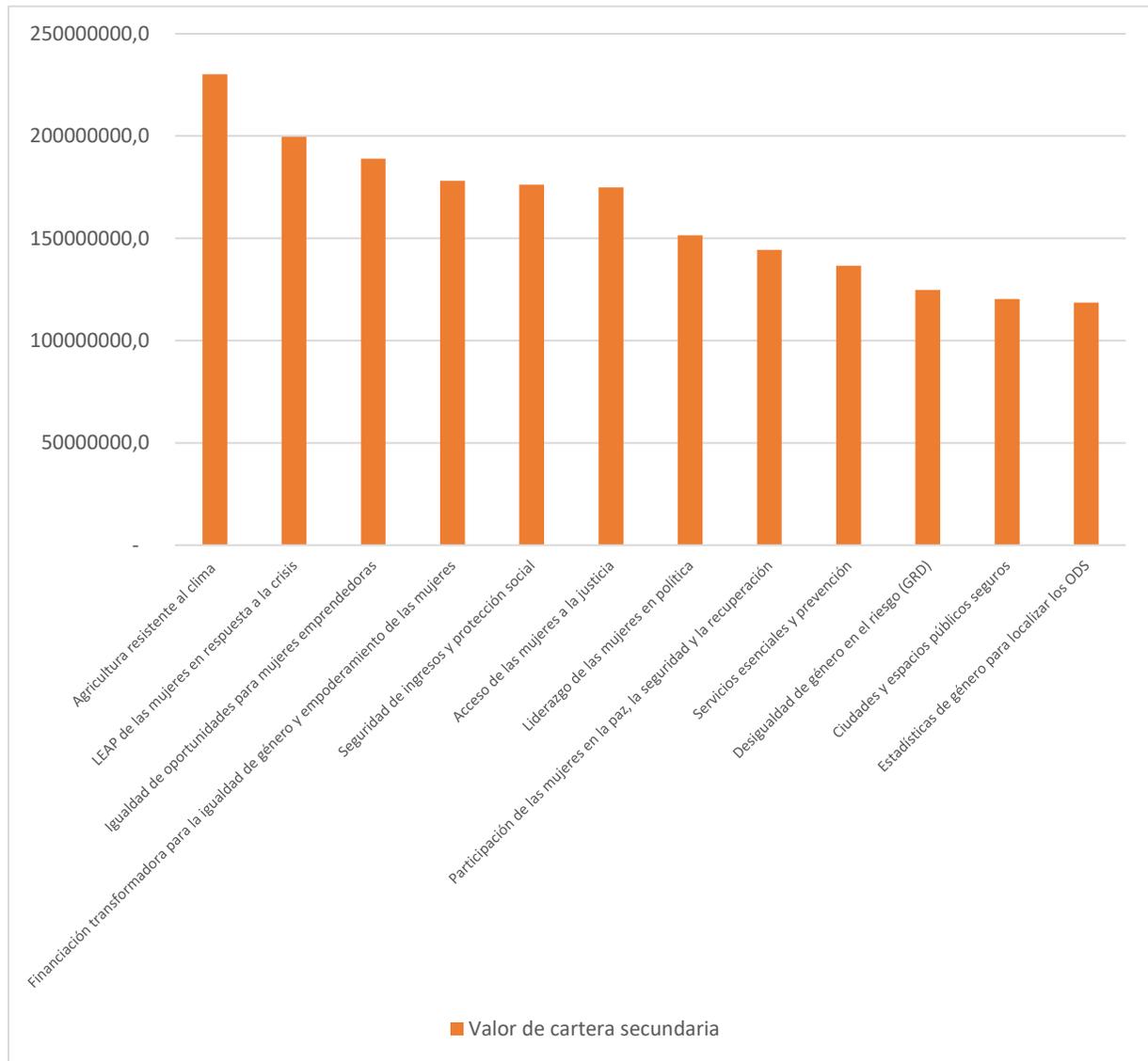


71. Con el reconocimiento del valor de las FPI como un instrumento para impulsar un cambio transformador mediante alianzas, estas se han convertido en la modalidad de programa principal del nuevo Plan Estratégico con cada producto y su correspondiente teoría de cambio relacionada con una FPI. Contrarias a los proyectos únicos de ONU-Mujeres, las FPI deben darse dentro de un marco programático a escala de Naciones Unidas (iniciativas insignia de Naciones Unidas, área de trabajo

común del MANUD, etc.) y se espera implementar la mayoría de estas como un programa conjunto.

72. Como muestra la figura 11, ONU-Mujeres ha aumentado rápidamente su cartera para financiar las FPI de forma equilibrada. Un desafío clave será sacar provecho de cada FPI de forma equilibrada en los próximos dos años.

Figura 11.



### III. Evaluación de la eficiencia y eficacia organizativas

73. Durante el transcurso del Plan Estratégico para 2014-2017, ONU-Mujeres realizó importantes progresos en el desempeño institucional consiguiendo 26

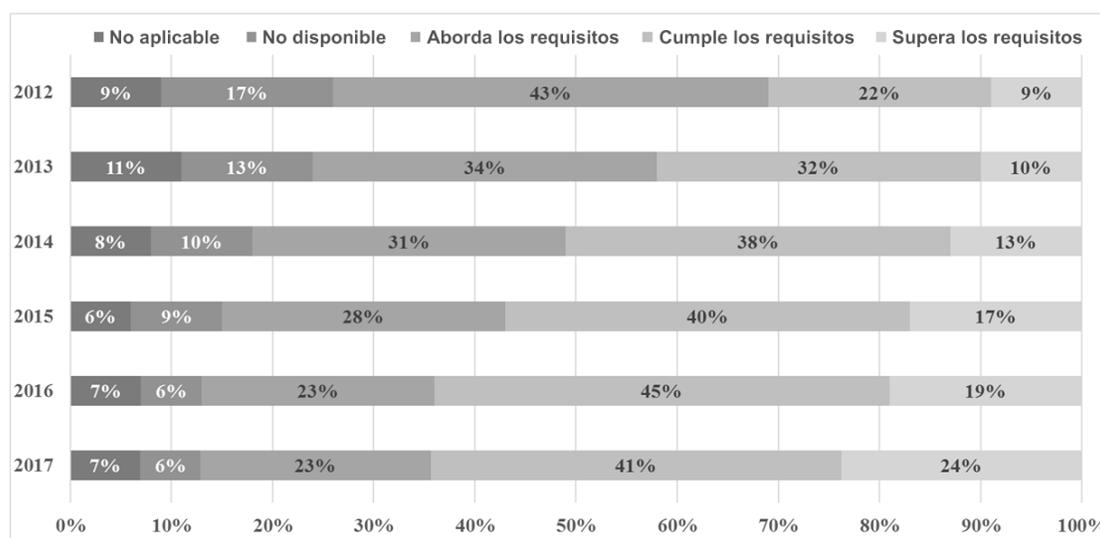
objetivos de 39. La coordinación de las Naciones Unidas, las alianzas, la defensa, las comunicaciones y las funciones de evaluación y de centro de conocimientos continuaron apoyando los resultados de desarrollo. En 2017, ONU-Mujeres también continuó implementando las iniciativas estratégicas a partir de la revisión a mitad de período del Plan Estratégico para mejorar aún más la eficacia operacional en las áreas de sistemas y rendición de cuentas y recursos humanos.

## A. Coordinación de las Naciones Unidas

74. Desde 2014, el trabajo de ONU-Mujeres relativo a la dirección, coordinación y fomento de la rendición de cuentas del sistema de Naciones Unidas ha ganado mayor tracción y contribuido a la consecución de resultados para mujeres y niñas.

75. El ONU-SWAP evolucionó hasta convertirse en un marco distintivo que han seguido otras prioridades dentro de las Naciones Unidas e incluso los gobiernos. Al final de 2017, más del 94 % de todas las entidades de Naciones Unidas habían presentado informes sobre el ONU-SWAP durante seis años consecutivos, desde el 79 % en 2012. Se han producido importantes progresos en relación con todos los indicadores, conforme a los que la proporción de los índices alcanza o supera los requisitos en más del doble desde el primer año de la presentación de informes (figura 12).

Figura 12.



76. Como resultado de una mayor coordinación interinstitucional y formación por parte de ONU-Mujeres, el número de entidades que alcanzan los requisitos en el área de seguimiento de los recursos destinados a la igualdad de género ha aumentado en más del doble desde 2012, hasta alcanzar un total de 28.

77. El éxito del primer ONU-SWAP ha conducido al desarrollo de un marco de segunda generación reforzado implementado en 2018 con nuevos indicadores del desempeño alineados con los ODS. En el contexto del Grupo de las Naciones Unidas

para el Desarrollo (GNUD), ONU-Mujeres también ha trabajado con el PNUD para finalizar y poner a prueba un cuadro de mando de ECNU-SWAP actualizado en seis ECNU que refuerza la alineación entre los niveles nacionales e institucionales.

78. La completa participación de ONU-Mujeres en la Junta de Jefes Ejecutivos y sus órganos subsidiarios apoyó una mayor inclusión de perspectivas de género en el trabajo de los directores de las agencias. De forma similar, la participación de la Directora Ejecutiva en el Comité Ejecutivo de la Secretaría General propició la integración de perspectivas de género en el trabajo en los tres pilares de las Naciones Unidas.

79. En 2017, ONU-Mujeres presidió el Comité de Organizaciones Copatrocinadoras de ONUSIDA, lo que le permitió centrarse más aún en la igualdad de género dentro del programa conjunto a medida que se perfeccionaba su modo operativo. Como miembro de la asociación H6 de Naciones Unidas, ONU-Mujeres llamó la atención sobre la respuesta a las causas subyacentes de la mala salud entre las mujeres, niñas y adolescentes. Esto contribuyó a mejorar el acceso de las mujeres y las niñas a los servicios sanitarios y al conocimiento de sus derechos. Asimismo, se entregó a ONU-Mujeres la presidencia de 2018 del Grupo de Apoyo Interinstitucional para la Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad.

80. Durante el período de 2014-2017, ONU-Mujeres fomentó la paridad de género en el sistema de Naciones Unidas, hecho que desembocó en 2017 en la publicación de la Estrategia para Todo el Sistema sobre la Paridad de Género del Secretario General, para la que ONU-Mujeres ejerció un liderazgo significativo y una función de apoyo fundamental.

81. La función de ONU-Mujeres en el GNUD adquirió mayor importancia a partir de 2014. El pasado año, ONU-Mujeres lideró y puso a prueba una metodología de indicador de igualdad de género para los Equipos de las Naciones Unidas en los Países. ONU-Mujeres también dirigió la actualización del Manual para la incorporación de la perspectiva de género en la programación común a escala nacional del GNUD y la nueva Guía de recursos para grupos temáticos sobre género del GNUD.

82. A nivel regional y nacional, ONU-Mujeres continuó centrándose en la implementación con perspectiva de género de la Agenda 2030, para lo que emitió notas orientativas específicas para cada región sobre la localización de los ODS y contribuyó en el desarrollo de hojas de ruta regionales. ONU-Mujeres, junto con la CESPAP de Naciones Unidas, dirigió la revisión regional del ODS 5 en el Foro de Asia y el Pacífico sobre Desarrollo Sostenible.

83. En general, el 70 % de los MANUD incluyen resultados específicos de género en 2017. Los informes recogen que todos los programas conjuntos abordan el ODS 5 y el 56 % de estos se centra explícitamente en la igualdad de género, lo que implica un aumento desde 2016 cuando solo suponía el 29 % de los programas conjuntos.

84. Durante 2017, ONU-Mujeres realizó aportaciones al proceso de reorientación del sistema de desarrollo de Naciones Unidas, para lo que participó en debates e informes. Se basa en las lecciones aprendidas de sus actividades de coordinación con las Naciones Unidas, incluidas las señaladas en la evaluación de 2016 de la función de coordinación con las Naciones Unidas, para proveer de información al nuevo Plan Estratégico para 2018-2021, que destaca la coordinación de todo el sistema y las

sinergias interinstitucionales multiplicadoras para avanzar en la igualdad de género como estrategias esenciales para ONU-Mujeres.

## **B. Alianzas**

85. Durante el período de 2014-2017, ONU-Mujeres ha aumentado el número de alianzas estratégicas, y ha mejorado su calidad, con atención a los apoyos que impulsan la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres, mediante el apoyo a la inclusión de grupos diversos y la atracción de una amplia variedad de actores para que se conviertan en aliados.

86. En reconocimiento de la función vital que desempeñan las organizaciones de mujeres, ONU-Mujeres continuó apoyando el movimiento de las mujeres. Para llevarlo a cabo, amplió constantemente y a nivel global, regional y nacional los Grupos Asesores de la Sociedad Civil (GASC) y proporcionó plataformas para amplificar las voces de los grupos de mujeres a todos los niveles. Solo en 2017, se renovaron o establecieron 14 GASC. En consonancia con su mandato universal, ONU-Mujeres también reforzó las alianzas con los asociados de la sociedad civil en Canadá, Dinamarca y Estados Unidos, entre otros, además de ampliar las oportunidades de cooperación Sur-Sur entre la sociedad civil.

87. ONU-Mujeres aumentó el apoyo entre los grupos clave mediante la promoción de la diversidad y una acción conjunta a través de la inclusión de hombres y niños, activistas en favor de los derechos de la discapacidad, la fe y la juventud, líderes indígenas, líderes sindicales y demás grupos interesados clave en los GASC y en la divulgación más amplia de ONU-Mujeres. En el 61.º período de sesiones de la CSW, ONU-Mujeres convocó diálogos entre actores de fe y hombres y niños sobre la transformación de las normas discriminatorias y los estereotipos de género.

88. Estas coaliciones generalizadas de apoyo han sido fundamentales para la defensa de ONU-Mujeres. La Plataforma de Campeones sobre la Igualdad de Remuneración y la Coalición Internacional en favor de la Igualdad de Remuneración (EPIC), presentadas en 2017, ya dieron como resultado un aumento de los compromisos gubernamentales para garantizar la igualdad de remuneración por un trabajo del mismo valor. La alianza de ONU-Mujeres con la Liga Internacional de Mujeres por la Paz y la Libertad aumentó la atención que se prestaba a la participación significativa de las mujeres en la paz.

89. Desde su presentación en 2014, HeForShe ha conseguido el compromiso de 1,3 millones de hombres y niños con la igualdad de género. IMPACT 10x10x10 aprovechó el impulso de la iniciativa para conseguir compromisos concretos por parte de dirigentes de estado y del mundo empresarial y universitario para impulsar el cambio en sus sectores. Los campeones IMPACT del sector privado acordaron publicar de forma anual datos de paridad de género de sus empresas, lo que supone un paso importante para aumentar la transparencia y favorecer el cambio. Sussex Police y Danone se unieron al Primer Ministro de Canadá como campeones temáticos de HeForShe para apoyar la acción en sus sectores específicos.

90. ONU-Mujeres también ha ampliado su compromiso con el sector privado desde 2014, con lo que aumentó el número de alianzas de 12 a 38. ONU-Mujeres saca provecho de las alianzas para conseguir una defensa conjunta y resultados para mujeres y niñas. En 2017, ONU-Mujeres apoyó la puesta en marcha de Unstereotype

Alliance, una alianza de 26 empresas globales comprometidas a utilizar la publicidad para eliminar los estereotipos dañinos y fomentar representaciones no tendenciosas de hombres y mujeres. La Coalición Mundial de Innovación por el Cambio, con 22 asociados de diversos sectores, se lanzó también con el objetivo de centrar la atención en la innovación, la tecnología y el emprendimiento.

91. Mediante una alianza con Coca-Cola, 9000 mujeres de Sudáfrica, Egipto y Brasil recibieron conocimientos empresariales, formación sobre liderazgo y acceso a recursos financieros. ONU-Mujeres y Unilever están trabajando para aumentar la seguridad de las mujeres que trabajan en la cadena de suministro, que afecta a 30 000 mujeres. La colaboración de ONU-Mujeres con el Comité Olímpico Internacional se reforzó con miras a aumentar el número de países que empoderan a niñas desfavorecidas a través del deporte.

### **C. Promoción y comunicaciones**

92. Los resultados de las comunicaciones de ONU-Mujeres desde 2014 han superado con creces los objetivos establecidos, lo que ha contribuido a conseguir mayor concienciación pública sobre los asuntos de igualdad de género y una mayor visibilidad de ONU-Mujeres. En 2017, ONU-Mujeres apareció en 23 500 informes de prensa. Como parte del pacto de medios «Demos el Paso por la Igualdad de Género», más de 60 medios de comunicación se comprometieron a potenciar la representación de las mujeres en la sala de redacción y en el contenido informativo, entre los que se incluyen *Thomson Reuters*, *France 24*, *The Huffington Post* y *Deutsche Welle*.

93. Las personas seguidoras de las redes sociales alcanzaron los 6,5 millones en 2017, lo que supone un aumento significativo desde los 640 000 existentes en 2014. ONU-Mujeres estableció 88 cuentas de redes sociales por todo el mundo en 14 idiomas, entre las que se incluyen Facebook, Twitter, Instagram, Weibo, Google+, LinkedIn, Snapchat y Pinterest. En Twitter, según el estudio global de Twiplomacy, la cuenta global en inglés de ONU-Mujeres consiguió el primer puesto a la mejor interacción. La Directora Ejecutiva se convirtió en la segunda líder global más seguida en LinkedIn.

94. Durante el Día Internacional de la Mujer y la CSW61, la cobertura mediática alcanzó 90 países con 4000 informes de prensa. Durante los 16 días de activismo contra la violencia de género, se obtuvieron 4615 informes de prensa en 97 países. Los hashtags de ONU-Mujeres, como #WomensDay, #CSW61 y #orangetheworld, crearon un alcance potencial de entre 167 millones y 1200 millones de usuarios. Las publicaciones en las páginas globales de Facebook alcanzaron un total de 8,2 millones de usuarios únicos.

95. En 2017, la alianza con WPP ayudó a garantizar 500 000 dólares estadounidenses en publicidad pro-bono para ONU-Mujeres en las principales plataformas como Amazon y Spotify. La alianza de ONU-Mujeres con Facebook dio como resultado 50 000 dólares estadounidenses de créditos de publicidad libre.

96. En 2017, ONU-Mujeres ganó el Shorty Award por su campaña #StopTheRobbery y el Webby Award al mejor sitio web de activismo por su cronología «Huella de las mujeres en la historia». ONU-Mujeres también produjo su primera exhibición fotográfica sobre asuntos humanitarios titulada *Vulnerable to*

*Risk, Vital to Recovery*, en la sede central de Naciones Unidas. ONU-Mujeres estrenó su segunda película de realidad virtual para mostrar la historia de los refugiados sirios en Líbano.

97. ONU-Mujeres continuará expandiendo sus canales de comunicación y esfuerzos para aumentar su defensa pública y mejorar su alcance, incorporando nuevas audiencias. Puesto que el panorama de las redes sociales continúa evolucionando, ONU-Mujeres adaptará sus esfuerzos llevando el contenido y el compromiso hacia la intensificación de los esfuerzos para influir de forma positiva en las vidas de las mujeres y las niñas.

#### **D. Centro de intercambio de conocimientos y cooperación Sur-Sur**

98. En el período de 2014-2017, la función del centro de intercambio de conocimientos de ONU-Mujeres ha apoyado con eficacia los resultados de desarrollo. Entre los logros clave se incluyen la presentación de varios informes insignia, el crecimiento de los programas estadísticos de género, la creciente participación en la formación sobre la igualdad de género y mayores compromisos como resultado de la cooperación Sur-Sur.

99. Después de la exitosa publicación en 2015 del informe *El progreso de las mujeres en el mundo*, se publicó el primer [informe complementario regional](#) en América Latina y el Caribe en 2017, que establece pruebas específicas regionales sobre el empoderamiento económico de las mujeres. En 2017, se continuó con los preparativos de la siguiente edición de *Progreso*, con la puesta en marcha de análisis estadísticos y documentos de antecedentes enfocados a políticas. Una evaluación de este informe insignia halló que este se usa extensamente, se considera de alta calidad y coloca a ONU-Mujeres como líder global en conocimientos sobre la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres. Para amplificar aún más el impacto, ONU-Mujeres se centrará en ampliar la divulgación, aumentar la adopción por parte de las principales partes interesadas y ejercer influencia en los procesos normativos mediante este informe.

100. Se finalizó un nuevo informe de supervisión global, *Hacer las promesas realidad: La igualdad de género en la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible* para su publicación a principios de 2018, que incluye la primera evaluación integral de la Agenda 2030 desde una perspectiva de género. Se ampliaron otros trabajos de conocimiento, como las series de documentos normativos, con seis nuevos documentos publicados en la [serie de documentos de debate](#).

101. En 2017, ONU-Mujeres desarrolló 51 cursos y atrajo a 52 441 usuarios y usuarias de 194 países diferentes a su Campus de eLearning. Más de 24 000 personas completaron el curso «Yo sé de género» desde que se publicara en 2015. Una comunidad de práctica sobre capacitación para la igualdad de género reúne a cerca de 1900 profesionales para intercambiar enfoques eficaces de capacitación para los trabajos de igualdad de género.

102. ONU-Mujeres continuó aumentando la cooperación Sur-Sur y triangular, mediante el apoyo a 62 países. Las áreas de atención específicas incluyen presupuestos con perspectiva de género, estadísticas de género y mayor cooperación sobre la erradicación de la violencia contra las mujeres. La cooperación Sur-Sur y triangular se ha identificado como un impulsor del cambio en el Plan Estratégico para

2018-2021. ONU-Mujeres está desarrollando una estrategia dedicada a aumentar y sistematizar el trabajo en esta área.

## **E. Gestión basada en los resultados, transparencia, sistemas y rendición de cuentas**

103. Desde 2014, ONU-Mujeres ha conseguido importantes avances en el refuerzo de su cultura de resultados, con mejoras en los estándares de gestión basada en los resultados (GBR) y la capacidad en el personal. Una evaluación de calidad ordinaria e independiente halló una tendencia positiva en la calidad de planificación y presentación de informes, con una calificación para el 80 % de todos los documentos estratégicos de «Excelente» o «Bueno», y una mejora en la calidad de los informes anuales.

104. La puesta en marcha del sistema de gestión de los resultados (RMS, por sus siglas en inglés) ha cumplido una función clave en el refuerzo de la gestión del desempeño durante el ciclo del Plan Estratégico. El RMS ha simplificado el proceso de planificación, supervisión y presentación de informes, y ha aumentado la eficiencia, la rendición de cuentas y la transparencia. El RMS permitió a ONU-Mujeres vincular los resultados con recursos; de este modo, se mejoró el proceso de toma de decisiones de ONU-Mujeres sobre las asignaciones de recursos. En 2017, ONU-Mujeres desarrolló un módulo de proyecto en consonancia con los últimos estándares de la Iniciativa Internacional para la Transparencia de la Ayuda (IATI, por sus siglas en inglés).

105. ONU-Mujeres también continuó reforzando y agilizando los procesos institucionales en 2017, mediante la ejecución de su infraestructura y sistemas de información de forma muy rentable aprovechando las tecnologías en la nube sin dejar de alcanzar por completo el objetivo de disponibilidad del 99 % de los sistemas.

106. En 2017, se reconoció el Sistema de Gestión de Acuerdos con Donantes mediante la evaluación de la Arquitectura Regional como una herramienta de eficiencia clave que proporciona al personal información relevante acerca de más de 900 acuerdos con donantes firmados. ONU-Mujeres también estableció un centro de servicios virtual mundial con el objetivo de proporcionar servicios descentralizados de toda la organización para la presentación de informes financieros a donantes. Esto, junto con los informes financieros a donantes basados en los resultados automatizados, permite a ONU-Mujeres presentar más de 2000 informes a donantes anualmente.

107. Otras automatizaciones de las TIC para la gestión financiera desde 2014 incluyen informes sobre ingresos, excelentes avances de asociados e informes sobre la ejecución de los proyectos. Estos sistemas han permitido una mejor integración de la planificación programática y la gestión financiera en el Plan Estratégico para 2018-2021.

108. ONU-Mujeres recibió su sexto dictamen de auditoría sin reservas consecutivo de la Junta de Auditores de las Naciones Unidas. La tasa de implementación para las recomendaciones de auditorías externas aumentó significativamente al 83 %. De igual forma, hubo un aumento en la tasa de implementación de ONU-Mujeres para las recomendaciones de auditorías internas que alcanzó el 99 %.

109. Durante el período de 2014-2017, ONU-Mujeres realizó considerables progresos en la incorporación de su marco de gestión de riesgos en procesos empresariales clave y en el refuerzo de los procesos de control. El registro de riesgos institucionales de ONU-Mujeres ha permitido identificar y abordar proactivamente los riesgos importantes en la implementación del Plan Estratégico y ha contribuido al desarrollo del nuevo plan.

## **F. Recursos humanos**

110. En general, se han alcanzado los objetivos establecidos para los indicadores de recursos humanos, puesto que ONU-Mujeres continuó apoyando el compromiso estratégico, el despliegue y el desarrollo de una mano de obra flexible y altamente motivada y capacitada. Hacia el final de 2017, la mano de obra global de ONU-Mujeres había alcanzado las 2250 personas, hecho que refleja un crecimiento del 15 % durante tres años, de la cual un 76 % trabaja en emplazamientos sobre el terreno. La mano de obra de ONU-Mujeres se compone de 147 nacionalidades diferentes y un alto porcentaje de mujeres ocupa puestos directivos (80 %).

111. Los logros clave conseguidos desde 2014 incluyen el desarrollo de nuevos sistemas de contratación y concepción de puestos para reducir el tiempo de contratación, la implementación de estrategias para fomentar la movilidad interna y sistemas integrados para la planificación y revisión de la mano de obra, incluidas encuestas de personal ordinarias.

## **G. Evaluación**

112. A nivel institucional, la Oficina de Evaluación Independiente garantizó la cobertura de las áreas de impacto clave del Plan Estratégico para 2014-2017 evaluando, de manera exhaustiva, el apoyo normativo, la coordinación del sistema de las Naciones Unidas y el trabajo operacional de ONU-Mujeres. Para ello se debían completar siete evaluaciones institucionales, cuatro metaanálisis, dos revisiones institucionales conjuntas de prácticas y políticas de género y 116 evaluaciones descentralizadas.

113. En 2017, el nivel de informes de evaluación con calificación satisfactoria o superior se ha estabilizado al 100 %, mientras que la presentación de informes sobre el uso de indicios evaluativos alcanzó el 86 %.

## **H. Movilización de recursos**

114. ONU-Mujeres ha conseguido un crecimiento asombroso durante los últimos cuatro años. En 2017, los ingresos de ONU-Mujeres alcanzaron los 369 millones de dólares estadounidenses, sus ingresos totales más altos desde que se fundó.

115. Ha habido un crecimiento particularmente sólido en otros recursos, que alcanzaron los 214,2 millones de dólares estadounidenses, un aumento del 20 % desde 2016 y un crecimiento anual del 10 % desde 2014. 28,3 millones de dólares estadounidenses se destinaron directamente a las FPI, lo que proporciona recursos asignados en general para ONU-Mujeres.

116. Si bien los recursos han aumentado, aún se encuentran por debajo de los objetivos del presupuesto integrado. ONU-Mujeres continúa trabajando con todos los donantes para priorizar la financiación de los recursos ordinarios, en consonancia con la orientación de la revisión cuatrienal amplia de la política.

117. Los Estados miembros continúan proporcionando más del 80 % de la financiación de ONU-Mujeres, con contribuciones de 112 gobiernos. Las contribuciones del sector privado de empresas y fundaciones casi se duplicaron desde 2014 y alcanzaron los 12,3 millones de dólares estadounidenses en 2017.

118. ONU-Mujeres dirigió fondos de inversión a cinco Comités Nacionales en 2017 para programas de donaciones individuales. Este apoyo contribuyó al incremento de sus contribuciones de 1,1 millones de dólares estadounidenses en 2014 a 6,3 millones en 2017.

119. A pesar de las mejoras, la financiación de ONU-Mujeres continúa siendo inferior a las ambiciones de la Entidad. Una nueva estrategia para la movilización de recursos priorizará una financiación general más diversificada de los sectores público y privado, entre otras cosas mediante el aprovechamiento de fuentes innovadoras de financiación como la financiación colectiva, la recaudación de fondos por vía digital, las donaciones públicas y el compromiso con particulares con grandes patrimonios.

#### **IV. Conclusiones**

120. ONU-Mujeres apoyó la obtención de resultados transformadores y de gran alcance para mujeres y niñas entre 2014 y 2017. 2000 millones de mujeres y niñas viven ahora en países con mejores políticas para el empoderamiento económico de las mujeres y 1500 millones de mujeres y niñas están mejor protegidas contra la violencia mediante marcos legales más sólidos. Con todo, acelerar y mantener el cambio sigue siendo un reto. Crear un entorno propicio para la obtención de igualdad de hecho sigue siendo una estrategia crítica.

121. Desde su fundación, ONU-Mujeres ha invertido importantes esfuerzos en construir fuertes alianzas con el sistema de las Naciones Unidas, las organizaciones de mujeres y demás actores clave a favor de su mandato. Ya sea a través de las iniciativas de programación insignia, la ampliación del apoyo de nuevos grupos interesados o una cooperación Sur-Sur y triangular mejorada, esta colaboración centrada en el impacto se ha convertido en el eje central del nuevo Plan Estratégico para 2018-2021. Este se ajusta a las solicitudes de los Estados miembros para la reorientación del sistema de desarrollo de Naciones Unidas.

122. El trabajo de ONU-Mujeres para conseguir la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres tiene lugar en un entorno complejo. La visibilidad global para la igualdad de género y los derechos de las mujeres se encuentra en sus niveles más altos, pero esto representa solo un paso hacia el cambio transformador. Transformar las estructuras que sustentan la desigualdad de género requiere voluntad política, las políticas adecuadas, tiempo, recursos y un compromiso sistemático.

123. Esto es particularmente cierto para mujeres y niñas que experimentan múltiples formas interrelacionadas de discriminación, y responder al llamamiento de la Agenda 2030 de no dejar a nadie atrás. ONU-Mujeres está perfeccionando aún más la

medición de sus resultados para asegurarse de que su programación beneficie a quienes más lo necesiten.

124. La implementación con perspectiva de género de la Agenda 2030 representa una oportunidad única para propiciar el cambio transformador para las mujeres y las niñas. Para apoyar a los Estados miembros y asociados clave en la implementación, ONU-Mujeres se basará en los activos que ha desarrollado en los últimos cuatro años. Las mayores sinergias e integración que ONU-Mujeres ha construido gradualmente entre su apoyo normativo, las actividades operacionales y la coordinación de las Naciones Unidas son ahora un rasgo característico de la programación de ONU-Mujeres. Esto se complementa con el liderazgo en materia de conocimientos de ONU-Mujeres, como la entidad con el mayor acervo de conocimientos sobre igualdad de género y empoderamiento de las mujeres. El nuevo Plan Estratégico emplea explícitamente como base estas y otras ventajas comparativas para apoyar los resultados.

125. Si bien la influencia y los recursos de ONU-Mujeres han aumentado considerablemente durante los últimos cuatro años, se siguen necesitando inversiones adicionales para la Entidad a fin de lograr las ambiciones que impulsaron su creación. Esto incluye garantizar que ONU-Mujeres tenga una presencia nacional significativa como parte de los equipos de las Naciones Unidas en los países, así como los medios para apoyar al resto del sistema de las Naciones Unidas con el objetivo de intensificar de forma coherente sus esfuerzos para la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres.

126. Con este fin, ONU-Mujeres espera mantener su sólida colaboración con los Estados miembros y la Junta Ejecutiva para aplicar completamente su Plan Estratégico y obtener nuevos resultados transformadores para mujeres y niñas en 2021.

## **V. Elementos de una decisión**

La Junta Ejecutiva puede:

- a. Tomar nota del Informe anual de la Secretaria General Adjunta/Directora Ejecutiva sobre la aplicación del Plan Estratégico para 2014-2017
  - b. Celebrar los progresos conseguidos desde 2014 y los logros según lo descrito en el informe
  - c. Encomiar el sólido desempeño de ONU-Mujeres hasta la fecha
  - d. Animar a ONU-Mujeres a continuar utilizando las lecciones del Plan Estratégico para 2014-2017 a favor de la aplicación del Plan Estratégico para 2018-2021
-