



**Исполнительный совет  
Структуры Организации  
Объединенных Наций по  
вопросам гендерного  
равенства и расширения  
прав и возможностей женщин**

Distr.: General  
21 May 2018

Original: Arabic/Chinese/  
English/French/Russian/  
Spanish

Ежегодное заседание 2018 г.

19–20 июня 2018 г.

Пункт 2 предварительной повестки дня

**Организационные вопросы**

**Ежегодный доклад заместителя Генерального  
секретаря/Директора-исполнителя о реализации  
Стратегического плана на 2014–2017 гг.**

*Аннотации*

В настоящем отчете представлен обзор результатов, достигнутых в 2017 году в ходе последнего года реализации Стратегического плана Структуры «ООН-женщины» на 2014–2017 гг., и отмечены все достижения, реализованные за весь четырехлетний цикл. В отчете также рассматриваются результаты исполнения резолюции 71/243 Генеральной Ассамблеи о Четырехгодичном всеобъемлющем обзоре политики в области оперативной деятельности в целях развития системы Организации Объединенных Наций (ЧВОП).

Проведя анализ каждого результата развития и результатов организационной эффективности и результативности, Структура «ООН-женщины» достигла многих поставленных целей в рамках структуры достигнутых ей результатов. Информация и уроки, полученные за прошедшие четыре года, послужили основой для разработки Стратегического плана на 2018–2021 гг.

Проект решения представлен в разделе V.

18-08664 (R)



Просьба отправить на вторичную переработку 



---

## I. Введение

1. В 2017 году мы стали свидетелями беспрецедентного международного внимания к проблемам обеспечения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин и девушек, при этом в нескольких сферах удалось достичь значительных результатов. Движение «Я тоже» (#MeToo) подтолкнуло огромное число женщин вслух заявить о сексуальном насилии, домогательствах и притеснениях в СМИ, в политике, на рабочем месте и в сообществах. Страны продолжили и дальше укреплять законодательство в целях искоренения насилия в отношении женщин и прочих вредных практик. По результатам 61<sup>й</sup> сессии Комиссии по положению женщин были приняты революционные заявления, направленные на ликвидацию препятствий, стоящих по пути к расширению прав и возможностей женщин в профессиональной среде.

2. Невзирая на эти достижения, представительство женщин на руководящих постах и влиятельных должностях значительно уступает мужскому; большие гендерные разрывы остаются в экономике; а насилие в отношении женщин продолжает оставаться на пугающе высоком уровне. Роль женских организаций в деле продвижения идей гендерного равенства сдерживается недостаточным финансированием, отсутствием безопасной и удобной среды и целенаправленным притеснением защитников прав женщин. Растущая неопределенность в мире, увеличивающееся число беженцев и губительные последствия изменения климата также препятствуют достижению целей гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин. Больше других страдают те женщины, которые сталкиваются с множественными формами дискриминации и рискуют остаться незамеченными.

3. Таким образом, 2017-й год стал годом консолидации и роста структуры «ООН-женщины». Данный итоговой отчет по результатам реализации Стратегического плана за 2014–2017 гг. описывает значительные достижения, которые имели место начиная с 2014 года, что отражает растущий потенциал Структуры «ООН-женщины» в сфере использования ее тройного мандата, обширного опыта и знаний, партнерских связей и доказательной базы в целях улучшения положения женщин и девушек. Благодаря такому потенциалу, Структура «ООН-женщины» может со стратегической точки зрения принимать участие в текущих обсуждениях по перепозиционированию Системы развития ООН в поддержку достижения более высоких системных результатов для женщин и девушек.

4. Структура «ООН-женщины» внесла немалый вклад в укрепление глобальных норм и стандартов и воплощение их на практике на уровне страны. Ведущие инициативы по разработке программ (ВИРП) позволили Структуре «ООН-женщины» сосредоточиться на составлении программ, определили общие рамки для сотрудничества на национальном уровне и поспособствовали оказанию поддержки в мобилизации ресурсов. Системный план действий ООН стал эталонным инструментом сопоставления, который позволяет повышать ответственность за выполнение обязательств в отношении гендерного равенства и распространять соответствующие идеи в рамках всей системы ООН. В основе всех этих мероприятий лежало обязательство Структуры «ООН-женщины»

---

оказывать поддержку женщинам и девушкам, которые больше других рискуют остаться незамеченными.

5. За последние четыре года Структура «ООН-женщины» продемонстрировала способность разрабатывать преобразующие программы высокого уровня эффективности и воздействия. Структура «ООН-женщины» запустила несколько процессов по усовершенствованию бизнеса, включая комплекс информационных систем управления программами, направленных на повышение качества прогнозирования, планирования, мониторинга и отчетности. В 2017 году Структуре «ООН-женщины» удалось получить наивысший общий доход с момента основания.

6. Эти результаты и вынесенные уроки, а также обширные консультации послужили основой для разработки нового Стратегического плана на 2018–2021 гг., который был принят Исполнительным советом в 2017 году. Новый Стратегический план продолжает поддерживать реализацию Пекинской платформы действий, соответствует Повестке дня устойчивого развития на период до 2030 года, устанавливает четкие пути достижения результатов, в основе которых лежат теории изменений, и учитывает уникальную роль Структуры «ООН-женщины» в стимулировании активности, объединении партнеров, мобилизации ресурсов и поддержки реализации изменений, а также в обеспечении ресурсной базы для достижения целей гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин. Общая глава с ПРООН, ЮНИСЕФ и ЮНФПА служит важной основой для повышения сплоченности и совместной работы.

### **КРАТКИЙ ОБЗОР**

**С 2014 г. Структура «ООН-женщины» вместе с партнерами способствовали достижению следующих результатов:**

- Оказали поддержку в реализации 17 конституционных реформ
- 41 страна с совокупным женским населением свыше 2 млрд человек утвердила политические механизмы расширения экономических прав и возможностей женщин.
- 52 страны с совокупным женским населением свыше 1,5 млрд человек усовершенствовали свое законодательство в том, что касается вопросов насилия против женщин и девочек.
- 43 страны с совокупным женским населением свыше 1,48 млрд человек увеличили бюджетные ассигнования на программы гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин.
- 1012 компаний стали участницами Всемирной программы занятости
- Свыше 7,5 млн участников получили доступ к экспертным знаниям на сайте [endVAWnow.org](http://endVAWnow.org).
- Более 300 женщин, являющихся военными офицерами, прошли обучающие курсы при поддержке Структуры «ООН-женщины», прежде чем принять участие в миротворческих операциях.

- 71 эксперт был задействован в расследованиях сексуального и гендерного насилия, включая оказание содействия национальным властям и Международному уголовному суду.
- Служащие государственных организаций по борьбе со СПИД в 55 странах получили больше возможностей для обеспечения гендерного равенства.
- Зафиксирован пятикратный рост использования опыта в области гендерного равенства при решении гуманитарных кризисов.
- В среднем 2500 должностных лиц и свыше 3700 представителей гражданского общества принимали участие в КПЖ ежегодно.

- Количество подписчиков в социальных сетях возросло с 640 000 человек в 2014 году до 6,5 млн человек в 2017 году.
- 114 018 человек прошли обучение в Центре обучения, 24 545 человек закончили обучающий курс по гендерным вопросам I Know Gender.

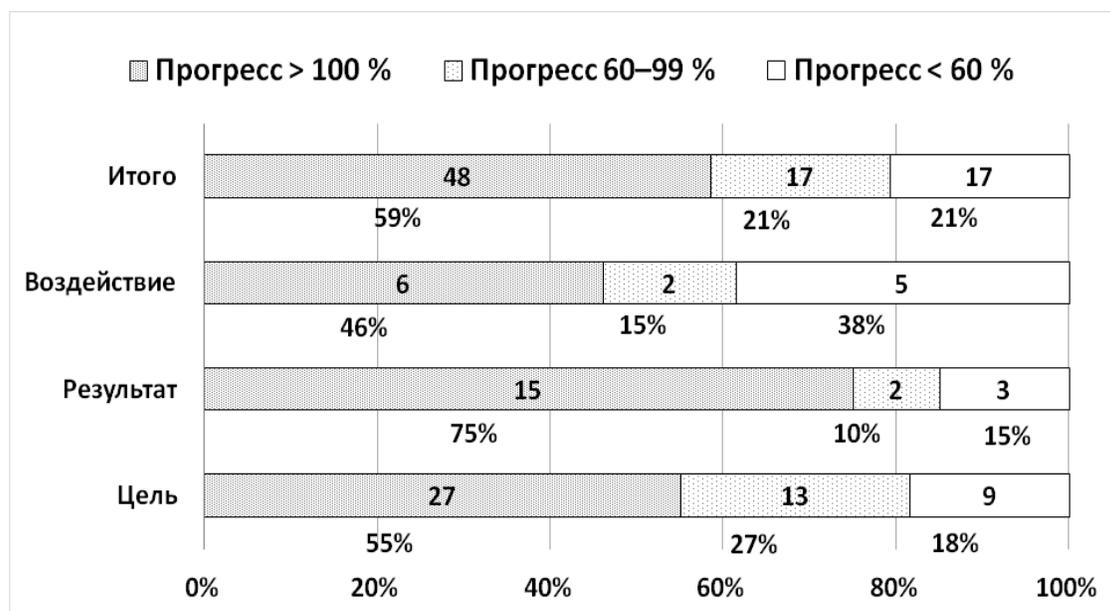
**В одном только 2017 году удалось достичь следующих результатов:**

- Были внесены поправки в 27 законов в 17 странах мира, совокупное женское население которых составляет почти 164 млн человек.
- В 32 странах зафиксировано порядка 7000 женщин-руководителей, подающих надежду кандидатов на ведущие посты и выборных государственных должностных лиц.
- В 31 стране было оказано содействие 121 000 пострадавших женщин и девушек.
- 35 000 женщин и девушек, оказавшимся в ситуации гуманитарного кризиса, были оказаны услуги по расширению прав и возможностей и улучшению качества жизни.
- Действует 59 безопасных зон и 67 многофункциональных центров в рамках гуманитарных программ.
- Достигнуто 70 процентов целей ЮНДАФ в сфере гендерного равенства.

## II. Оценка результатов развития

7. В 2014–2017 гг. Структура «ООН-женщины» реализовала программы в 132 странах мира. В конце срока выполнения Стратегического плана Структуре «ООН-женщины» удалось достичь 80 процентов изначально поставленных целей (рис. 1).

Рисунок 1.  
Достижение стратегических плановых целей



8. Стоит отметить, что данные показатели вполне отвечают уровням финансирования (пробел в финансировании составляет примерно 20 % в сравнении с целевыми показателями интегрированного бюджета на 2014–2017 гг.).

9. Учитывая, что показатели только по трем целям оказались ниже 60 %, уровень эффективности деятельности Структуры можно считать достаточно высоким. Был достигнут значительный прогресс в отношении результативности за 2014–2017 гг., при этом за один только 2017 год удалось достичь 9 дополнительных целей или выполнить их по меньшей мере на 60 %.

10. Анализ показателей ниже 60 % показал, что единого объяснения подобного результата не существует, в данном случае имеет место комплекс факторов, включая постановку слишком амбициозных целей, ограниченное финансирование, неточная формулировка показателя, отразившаяся на отчетности, и нежелание местных отделений расставлять приоритеты по конкретным целям. Тем не менее, низкие показатели на уровне постановки целей не всегда приводят к образованию пробелов на уровне результатов и воздействия, для них скорее характерны случайные, а не систематические проблемы в структуре результатов «ООН-женщины».

11. Основываясь на проведенном анализе, Структура «ООН-женщины» продолжила укреплять цепочку результатов в рамках своей новой интегрированной структуры результатов и ресурсов на 2018–2021 гг., разработала теории изменений по каждой цели и обеспечила повышенный уровень точности в отношении обоснования достигнутых результатов. Структура «ООН-женщины» должна и дальше работать над определением результатов, включая описание совместных результатов, которые должны быть

достигнуты в сотрудничестве с другими структурами ООН в ходе реализации нового Стратегического плана.

12. В рамках анализа зон воздействия ниже представлены результаты за 2014–2017 гг., включая конкретные примеры за 2017 год.

### А. Зона воздействия 1: женщины осуществляют руководство и участвуют в принятии решений на всех уровнях

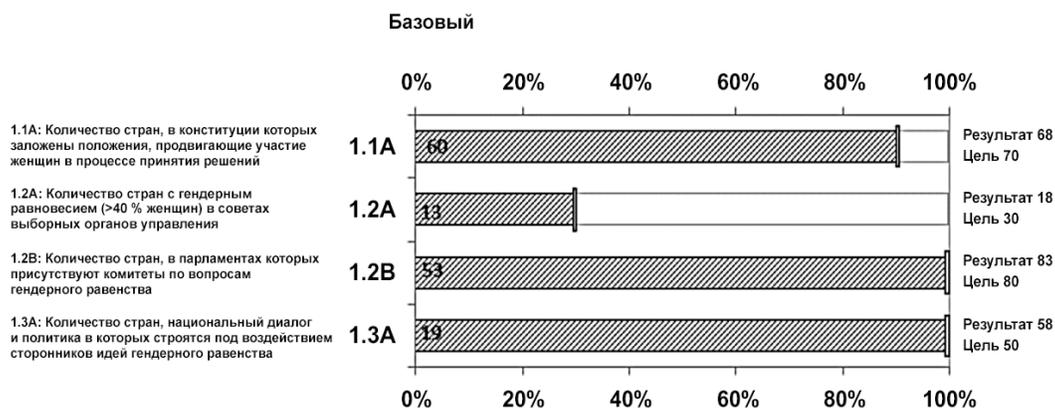
В 2014–2017 гг. в данной зоне воздействия:



Вклад в достижение вышеуказанных ЦУР

13. В ходе реализации Стратегического плана за 2014–2017 гг. Структуре «ООН-женщины» удалось достичь значительных результатов, расширив представительство женщин на руководящих позициях и в политической жизни стран, способствуя принятию гендерно-ориентированного законодательства и проведению конституционных реформ, оказывая поддержку женщинам-политикам и повышая представительство женщин в национальных парламентах и местных администрациях, а также оказывая содействие гендерно-ориентированным политическим институтам (рис. 2)<sup>1</sup>.

Рисунок 2.



<sup>1</sup> Фонд гендерного равенства вносит свой вклад в этой сфере воздействия, а также в сфере воздействия 2. Более подробные сведения см. в приложении 4.

---

14. В общем и целом, Структура «ООН-женщины» участвовала в проведении 17 конституционных реформ в 2014–2017 гг. В 2017 году представители Структуры «ООН-женщины» работали в Непале в целях эффективной реализации закрепленных в конституции страны положений, связанных с участием женщин в политической жизни, что привело к избранию 14 000 женщин в органы управления местного уровня. В Грузии Структура «ООН-женщины» оказывала содействие при принятии конституционных реформ, направленных на предоставление гарантий гендерного равенства, включая особые меры в отношении представительства женщин в различных органах власти. В Сальвадоре, Гондурасе, Гватемале и Тринидаде и Тобаго в 2017 году при поддержке Структуры «ООН-женщины» были проведены правовые реформы, положившие конец бракам между детьми.

15. Структура «ООН-женщины» тесно сотрудничала с парламентами 83 стран мира в целях создания комитетов по вопросам гендерного равенства. 48 парламентов утвердили гендерно-ориентированное законодательство при содействии Структуры «ООН-женщины». В 2017 году на Гаити Структура «ООН-женщины» оказала поддержку парламенту страны при разработке стратегии гендерного равенства, включая формальное обязательство по предотвращению насилия в отношении женщин, прозвучавшее во время выборов. В Нигере Структура «ООН-женщины» оказала поддержку 121 парламентария, которые провели просветительскую работу среди 100 000 женщин на тему гендерного насилия и создали специализированный комитет по гендерным вопросам в парламенте.

16. В результате поддержки, оказанной Структурой «ООН-женщины» в 2017 году при содействии партнеров по ООН, в состав 18 национальных выборных органов управления вошло по меньшей мере 40 % женщин. Свыше 50 % стран, получающих поддержку ООН в сфере электорального содействия, провели реформы, направленные на стимулирование участия женщин в политической жизни страны. Благодаря поддержке Структуры «ООН-женщины», Избирательный трибунал Боливии принял гендерную политику, предусматривающую гендерно-ориентированные выборные процессы, направленные на расширение участия женщин в выборах в качестве лиц с правом голоса, кандидатов и электоральных должностных лиц. В Демократической Республике Конго Структура «ООН-женщины» оказала содействие электоральной комиссии в целях увеличения числа зарегистрированных женщин, имеющих право голоса, в результате чего в список голосующих было внесено порядка 46 % женщин.

17. В соответствии с Флагманской программой по расширению политических прав и возможностей женщин, Структура «ООН-женщины» укрепила возможности порядка 7000 подающих надежды и уже выбранных руководителей-женщин в 2017 году. В Алжире в результате повышения потенциала женщин, участвующих в местных выборах в 2017 году, удалось повысить представительство женщин в местных собраниях и округах, при этом в органы власти на уровне округов было выбрано на 600 женщин больше. В Кении сотрудники Структуры «ООН-женщины» провели обучение свыше 400 подающих надежды кандидатов-женщин и 149 уже выдвинутых кандидатов-женщин, в результате чего впервые три женщины были выбраны на пост губернатора, а еще три получили представительство в Сенате.

---

18. В 2014–2017 гг. при поддержке Структуры «ООН-женщины» сторонникам идей гендерного равенства удалось оказать воздействие на национальные диалоги и политики в 58 странах мира. В Камеруне Структура «ООН-женщины» создала коалицию по пропаганде участия женщин в выборах 2018 года, что привело к созданию гендерно-ориентированной системы регистрации лиц с правом голоса. На Соломоновых островах Структура «ООН-женщины» оказала содействие коалиции женских организаций, обеспечив политическую поддержку при принятии гендерно-ориентированных политик на уровне провинций и гарантировав им места в органах управления.

19. Структура «ООН-женщины» тесно сотрудничала с партнерами по ООН в данной сфере: главным образом с Департаментом по политическим вопросам, в том числе в рамках механизма межведомственной координации ООН в сфере электорального содействия. ПРООН по-прежнему является основным партнером по ряду совместных проектов и инициатив, а также совместным образовательным продуктам, включая политический портал iKNOW, разработанный при партнерской поддержке Международного института по оказанию помощи в деле демократизации и проведения выборов (ИДЕА) и Межпарламентского союза.

20. Достижение гендерного равновесия в политике — это долгосрочный процесс, требующий немалых усилий во избежание регресса. Неблагоприятные правовые условия и растущее насилие в отношении женщин в политике остаются основными проблемами, задачи по решению которых включены Структурой «ООН-женщины» в ее новый Стратегический план, который также признает крепнущую взаимосвязь между участием женщин в политической жизни страны и занятием ими руководящих постов в органах управления, доступом женщин к правосудию и гендерно-ориентированным планированием и составлением бюджета, объединяя их в рамках единого результата.

#### **Доступ женщин к правосудию**

Хотя задача по обеспечению доступа к правосудию не была явно включена в Стратегический план на 2014–2017 гг., важность данной сферы для искоренения гендерной дискриминации выдвинуло ее на первый план для Структуры «ООН-женщины» уже в 2014 году. В результате новый стратегический план включает в себя задачу по достижению определенного результата по данному вопросу, кроме того, была запущена Ведущая инициатива по разработке программы.

В 2017 году Структура «ООН-женщины» оказала поддержку Боливии, которая приступила к разработке нового Семейного, Гражданского и Уголовного кодексов; помогла свыше 1000 женщин получить правовую поддержку в Уганде; и оказала содействие правительству Вьетнама при проведении исследования восприятия системы правосудия среди женщин. Структура «ООН-женщины» разработала «Набор практических инструментов для разработки программ в сфере обеспечения доступа женщин к правосудию» совместно с ПРООН, УНП ООН и УВКПЧ в целях достижения ЦУР 16.

## В. Зона воздействия 2: женщины, особенно наиболее бедные и обездоленные, получают новые экономические права, возможности и пользу от развития

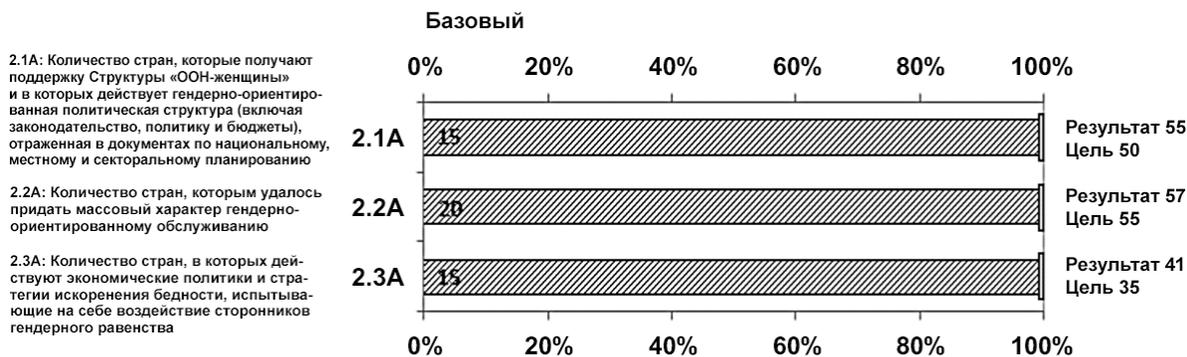
В 2014–2017 гг. в данной зоне воздействия:



Вклад в достижение вышеуказанных ЦУР

21. В 2014–2017 гг. Структура «ООН-женщины» внесла значительный вклад в расширение прав и возможностей женщин, перевыполнив все цели на уровне результатов (рис. 3). К основным достижениям относятся принятие национальных систем расширения экономических прав и возможностей женщин, повышение качества жизни женщин и оказание поддержки сторонникам гендерного равенства в целях оказания воздействия на национальные стратегии и политики.

Рисунок 3.



22. Поддержка Структуры «ООН-женщины» сыграла огромную роль при принятии и реализации национальных планов, политик, стратегий и законов, направленных на пропаганду расширения экономических прав и возможностей женщин в 55 странах мира. В 2017 году при поддержке Структуры «ООН-женщины» Центральное управление статистики Судана представило разбитые по половым показателям данные для формирования Национальной стратегии по борьбе с бедностью. Структура «ООН-женщины» в партнерстве с Африканским

---

банком развития участвовала в принятии постановлений, направленных на расширение прав домашнего обслуживающего персонала в Кабо-Верде.

23. В 2017 году Структура «ООН-женщины» внесла свой вклад в придание массового характера и обеспечение обслуживания женщин в 57 странах мира, включая услуги социальной поддержки и трудоустройства, а также в расширение возможностей для развития навыков и ведения предпринимательской деятельности для женщин в 36 странах мира. Действуя в соответствии с взятым на себя обязательством всеобщего охвата, Структура «ООН-женщины» работала вместе со своими партнерами в Гватемале в целях просвещения 1650 сельских жительниц в области сельского хозяйства, продовольственной безопасности и предпринимательской деятельности для повышения качества их сельскохозяйственного производства и обеспечения доступа к рынкам. В Грузии Структура «ООН-женщины» оказала материальную поддержку и способствовала развитию возможностей для ведения предпринимательской деятельности у 2500 женщин, пострадавших в результате конфликта или лишившихся крова.

24. Структура «ООН-женщины» расширяет возможности сторонников гендерного равенства, помогая им оказывать воздействие на экономическую политику и стратегии борьбы с бедностью в 41 стране мира в ходе реализации Стратегического плана. В 2017 году благодаря действиям таких сторонников в Бразилии под руководством Национальной федерации домашнего обслуживающего персонала и Структуры «ООН-женщины» удалось добиться ратификации Конвенции МОТ № 189 о домашнем обслуживающем персонале, что гарантировало полноценные трудовые права 7 млн домашних работников в Бразилии, большинство из которых представлено женщинами. В Восточном Тиморе, благодаря работе сотрудников Структуры «ООН-женщины» с гражданским обществом, удалось добиться принятия нового закона, расширяющего права женщин на землю и собственность.

25. Подход Структуры «ООН-женщины» к климатически оптимизированному сельскому хозяйству, разработанный в рамках ее ВИРП, был принят другими структурами ООН в контексте Интегрированной стратегии ООН по Сахелю на 2018–2022 гг. Гендерное равенство, расширение прав и возможностей женщин и борьба с изменением климата остаются приоритетными направлениями реализации стратегии.

26. Находящиеся в Риме структуры, включая ФАО, МФСР и ВПП, являются ключевыми партнерами Структуры «ООН-женщины» в данной зоне воздействия. Структура «ООН-женщины» также укрепила партнерские связи с Международными финансовыми институтами, в особенности со Всемирным банком и региональными банками развития. Тесное сотрудничество со специализированными ведомствами, такими как МОТ, помогло, в частности, реализовать расширенную нормативную повестку дня в целях обеспечения достойной работы и социальной защиты населения.

27. Начиная с 2014 года и в соответствии с проводимой оценкой данной зоны воздействия, Структура «ООН-женщины» решила сместить акценты с мелкомасштабных мероприятий на более системные меры поддержки, реформирования и реализации политик, что позволило ускорить достижение поставленных целей на уровне результатов. В основе нового Стратегического

плана три сферы конкурентного преимущества Структуры «ООН-женщины»: политики в сфере обеспечения достойной работы и социальной защиты; пропаганда предпринимательской деятельности среди женщин; и вовлечение женщин в климатически оптимизированное сельское хозяйство.

□. **Зона воздействия 3: ликвидация насилия в отношении женщин и девочек**

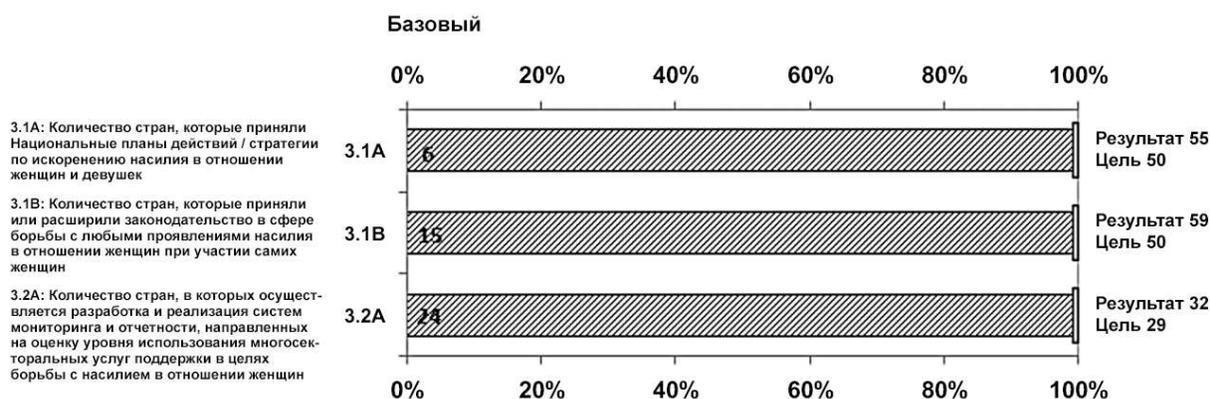
В 2014–2017 гг. в данной зоне воздействия:



Вклад в достижение вышеуказанных ЦУР

28. Структуре «ООН-женщины» удалось добиться всех поставленных целей в сфере искоренения насилия в отношении женщин и девушек путем ужесточения законодательства и политики, повышения качества обслуживания лиц, переживших насилие, и пропаганды политических сдвигов, которые лучше всего отражают важность изменения социальных норм и предупреждения насилия в отношении женщин дома и в общественных местах (рис. 4)<sup>2</sup>.

Рисунок 4.



<sup>2</sup> Целевой фонд Организации Объединенных Наций вносит свой вклад в поддержку деятельности по искоренению насилия в отношении женщин в этой сфере воздействия. См. приложение 4.

---

29. В 2017 году 21 страна получила поддержку Структуры «ООН-женщины» за счет укрепления национального законодательства в целях предотвращения и реагирования на насилие в отношении женщин, в то время как 12 стран приняли национальные планы действий и стратегии. В Тунисе Структура «ООН-женщины» оказала содействие активистам гражданского общества, что привело к принятию всеобъемлющего закона в отношении насилия против женщин. Структура «ООН-женщины» также поддержала Тунис, Иорданию и Ливан в деле отмены законов об изнасиловании, которые освобождали преступников от преследования и наказания, если те женились на своих жертвах.

30. Структура «ООН-женщины» выполняла обязательства перед правительством, НПО и спонсорами по повышению доступности убежищ в Эфиопии, в том числе в удаленных сообществах. На Фиджи Структура «ООН-женщины», действуя совместно с Oceania Rugby, предоставила свыше 2000 девочек и мальчиков возможность через спорт узнать о том, как можно предотвратить насилие в отношении женщин и девушек. Действуя в соответствии с взятым на себя обязательством всеобщего охвата, Структура Metro Manila оказала поддержку при предоставлении услуг женщинам и девушкам, ставшим жертвами насилия, обращая особое внимание на женщин-инвалидов.

31. На первой в своем роде Глобальной встрече мэров по вопросам гендерного равенства 12 представителей муниципальных правительств взяли на себя обязательства бороться с сексуальным домогательством в общественных местах в рамках концепции безопасных городов. На Филиппинах лучшие практики, разработанные в рамках программы «Безопасный город Кесон-Сити», были представлены представителям 16 других городов в Манильской агломерации в целях содействия в придании данной инициативы массового характера.

32. Партнерская работа с другими структурами ООН и использование их опыта и ресурсов лежали в основе деятельности, направленной на искоренение насилия в отношении женщин. В рамках Совместной глобальной программы по предоставлению основных пакетов услуг женщинам и девушкам, ставшим жертвами насилия, Структура «ООН-женщины» совместно с УНП ООН, ПРООН, ЮНФПА и ВОЗ выпустила руководство для секторов здравоохранения, правосудия, социального обслуживания и политического сектора.

33. Благодаря существующим Ведущим инициативам по разработке программ, Структура «ООН-женщины» стала основным партнером инициативы «Луч света», реализуемой совместно Организацией Объединенных Наций и Европейским союзом, что обеспечит приток крупномасштабных инвестиций для интеграции комплексного подхода к искоренению насилия в отношении женщин и девушек в целях обеспечения всеобщего охвата. Будучи эталонным фондом Цели устойчивого развития, инициатива, объединяющая в себе ПРООН, ЮНФПА и Структуру «ООН-женщины», отражает инновационный подход к стимулированию повышенного реагирования ООН.

34. Необходимо уделять повышенное внимание не только расширению работ, направленных на повышение доступности услуг для лиц, переживших насилие, но и предупреждению насилия в отношении женщин и девушек как дома, так и в

общественных местах, в частности, за счет изменения дискриминационных социальных норм. Эти уроки отражены в Стратегическом плане на 2018–2021 гг.

## D. Зона воздействия 4: меры в защиту мира и безопасности и гуманитарные акции разрабатываются под руководством женщин и с их участием

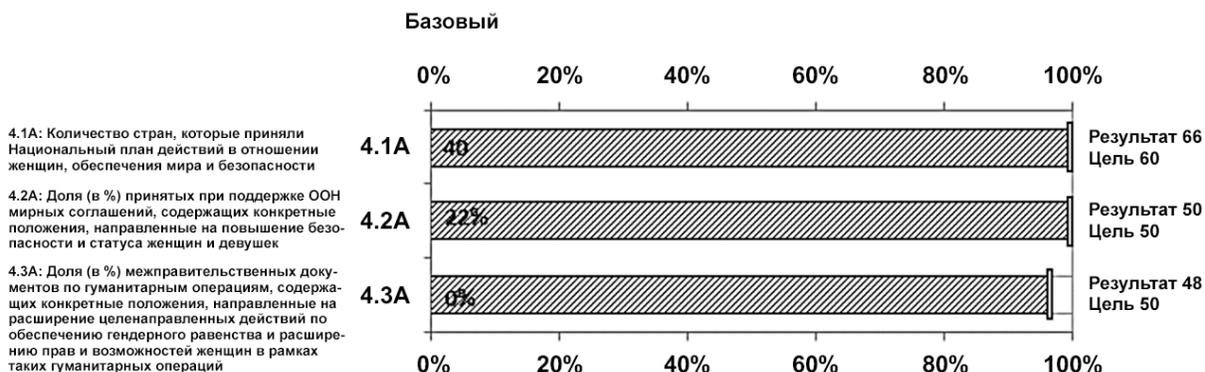
В 2014–2017 гг. в данной зоне воздействия:



Вклад в достижение вышеуказанных ЦУР

35. Структуре «ООН-женщины» удалось достигнуть значительного прогресса в сфере обеспечения участия женщин в мероприятиях в защиту мира и безопасности и гуманитарных акций, реализуемых в том числе под их руководством, включая две (можно сказать, практически три) цели в данной сфере (рис. 5). Структура «ООН-женщины» оказывала содействие при расширении участия женщин в мероприятиях по смягчению и предотвращению конфликтов; поддерживала повышение гендерной ориентированности правовых норм и реформ сектора безопасности; следила за тем, чтобы мероприятия по противодействию насилию, экстремизму и терроризму носили гендерно-ориентированный характер; стремилась к укреплению механизмов координации гуманитарных мероприятий и оказывала поддержку женщинам и девушкам в кризисных ситуациях.

Рисунок 5.



---

36. Всего 66 страны приняли национальные планы действий в сфере защиты женщин, мира и безопасности, 72 % которых включают установленные системы мониторинга и оценки. В 2017 году Структура «ООН-женщины» оказала поддержку при разработке планов действий в Иордании, Непале и Лиге Арабских государств. Межрегиональная Сеть национальных координаторов по правам женщин, обеспечению мира и безопасности, секретариатом которой является Структура «ООН-женщины», увеличилась с 45 до почти 80 стран-участниц и региональных организаций.

37. Структура «ООН-женщины» продолжает взаимодействие с Советом безопасности. В 2017 году 9 женщин, занимающих руководящие позиции в сфере гражданских инициатив, приняли участие в брифингах Совета при поддержке Структуры «ООН-женщины». Благодаря партнерству Структуры «ООН-женщины» и Управления по поддержке миростроительства, удалось увеличить финансирование мероприятий, направленных на продвижение гендерного равенства, из Фонда миростроительства с 20 % в 2016 году до 36 % в 2017 году.

38. В Гватемале Структура «ООН-женщины» оказывала поддержку потерпевшим по делу о военной базе в Сепур-Зарко, действуя в поисках правды, справедливости и получения компенсации, в результате чего удалось добиться первого за всю историю этой страны обвинительного приговора в связи с сексуальным насилием на фоне военного конфликта. В Либерии Структура «ООН-женщины» успешно сотрудничала с правительством и партнерами по ООН в целях обеспечения вовлеченности, участия и руководящей роли женщин в рамках реализации Переходного плана в стране.

39. Начиная с 2014 года, Структура «ООН-женщины» делилась опытом в сфере обеспечения гендерного равенства и поддерживала женщин, стремящихся участвовать в миротворческих процессах в Колумбии, Сирии и Йемене. В Йемене женские организации, действующие при поддержке Структуры «ООН-женщины», разработали конкретные рекомендации и добились повышения собственного влияния в процессе мирного урегулирования конфликта.

40. В 2017 году мы стали свидетелями роста поддержки совместных правовых программ в Центральной Африканской Республике, Мали, Палестине и Сомали. Благодаря деятельности Структуры «ООН-женщины» в Палестине, удалось добиться расширенного представительства женщин в судебных органах и органах безопасности и повышенного участия женских организаций в работе судебных инстанций.

41. Начиная с 2014 года, более 300 женщин, являющихся военными офицерами, прошли обучающие курсы при поддержке Структуры «ООН-женщины», прежде чем принять участие в миротворческих операциях. В 2017 году Структура «ООН-женщины», действуя совместно с проектом «Быстрое реагирование правосудия», разместила 23 следователя, занимающихся расследованием случаев насилия на сексуальной и гендерной почве, советников и наставников по гендерным вопросам, которые оказывали содействие при проведении расследований и судебных слушаний в 11 странах мира, включая комиссии по установлению истины в Мали, где 20 % основного состава комиссии теперь представлено женщинами. В общем и целом, с 2014 года Структура «ООН-женщины» разместила 71 эксперта, которые оказывали

---

поддержку при проведении расследований и привлечении к ответственности, в том числе в помощь национальным властям и Международному уголовному суду.

42. Структура «ООН-женщины» обращала все большее внимание на обеспечение гендерно-ориентированной составляющей мероприятий по предотвращению и противодействию насилию, экстремизму и терроризму в ходе цикла реализации данного Стратегического плана в тесном сотрудничестве с Исполнительным директором Контртеррористического комитета (ИДКТК) и Контртеррористическим управлением. В 2017 году Структура «ООН-женщины» выступила инициатором одной из крупнейших программ, охватывающей свыше 3200 женщин в сообществах Индонезии и Бангладеша и направленной на обеспечении социального единения и предупреждение радикализации. В Бангладеше более 90 000 человек посетили 226 театрализованных представлений, посвященных идее гармонии в обществе.

43. Тесное сотрудничество с другими структурами ООН является основополагающим фактором достижения успеха в сфере защиты женщин, обеспечения мира и безопасности. В данной сфере Структура «ООН-женщины» тесно взаимодействует с Департаментом по политическим вопросам, ДОПМ, Управлением Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о сексуальном насилии в условиях конфликта, Управлением по поддержке миростроительства, ПРООН, ЮНИСЕФ и т.д. В 2017 году Структура «ООН-женщины» и УВКПЧ оказали поддержку при проведении расследований ООН. Вместе с Канцелярией Генерального секретаря Организации Объединенных Наций, УВКПЧ, УВКБ и УНП ООН Структура «ООН-женщины» является ключевым членом Глобального координационного органа по вопросам деятельности органов полиции, правосудия и исполнения наказаний.

44. В 2014–2017 гг. потребность в участии Структуры «ООН-женщины» в решении проблем безопасности продолжала повышаться. Реализация глобальных обязательств на практике по-прежнему дается с трудом, поэтому в новом Стратегическом плане этому вопросу уделено особое внимание.

#### ***Гуманитарные акции***

45. Участие Структуры «ООН-женщины» в гуманитарных акциях претерпело значительные изменения в течение срока реализации данного Стратегического плана. Структура «ООН-женщины» усовершенствовала свою гуманитарную стратегию и расширила собственную деятельность в данной сфере.

46. В 2017 году Структура «ООН-женщины» оказала поддержку при реализации механизмов координации гуманитарных мероприятий в 16 странах и оказала прямое гуманитарное содействие 121 000 пострадавших от кризиса женщинам и девушкам. Структура «ООН-женщины» обеспечила расширение экономических прав и возможностей и повысила качество жизни 35 000 женщин и девушек, а также предоставила возможности образования 3700 девушкам в условиях проведения гуманитарных операций в 31 стране мира. Структура «ООН-женщины» направила технических специалистов в 9 районов, охваченных гуманитарным кризисом, что в пять раз больше в сравнении с 2014 годом.

---

47. После прохождения урагана «Ирма» в Карибском регионе, действуя совместно с ЮНФПА, Структура «ООН-женщины» поставила предметы первой необходимости 500 женщинам и девушкам в Антигуа и Барбуду, а также на Британские Виргинские острова. В Танзании Структура «ООН-женщины» провела обучение новым навыкам, повысила качество жизни и доступность различных услуг для бурундийских женщин-беженок. В Камеруне Структура «ООН-женщины» предоставила интегрированные услуги по обеспечению заработка и защиты 5400 беженцам, внутренне перемещенным лицам, бывшим заложницам, удерживаемым боевиками «Боко харам», и находящимся в уязвимом положении женщинам из местных сообществ. В Бангладеше Структура «ООН-женщины» путем переговоров удалось добиться предоставления доступа для женщин-акушеров и медицинских работников в лагерь беженцев Рохинджа, тем самым они спасли жизни сотен беременных женщин и других беженок, которым требовалась неотложная медицинская помощь.

48. Структура «ООН-женщины» являлась сопредседателем *Контрольной группы по гендерным вопросам и гуманитарным действиям* Межучрежденческого постоянного комитета ООН, обеспечивая техническую поддержку при выполнении своего обязательства по обеспечению гендерного равенства в рамках проведения гуманитарных операций. В 2017 году Структура «ООН-женщины» руководила разработкой новой *Политике в сфере обеспечения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин в рамках проведения гуманитарных операций* Межучрежденческого постоянного комитета ООН, несколько обновив обязательства глобальной гуманитарной системы в сфере гендерного равенства и обеспечив формальную структуру отчетности в целях контроля ее исполнения.

49. Структура «ООН-женщины» поддерживает партнерские отношения со многими структурами ООН в рамках проведения гуманитарных операций, включая УКГВ, ЮНФПА, ЮНИСЕФ, УВКБ, Управление Организации Объединенных Наций по уменьшению опасности бедствий, Международную федерацию обществ Красного Креста и Красного Полумесяца и ВПП, в целях реализации конкретных программ, включая гуманитарные Флагманские программы.

50. Структура «ООН-женщины» разработала инновационные подходы, включая технологию блокчейн и финансовые транзакции, что обеспечивает внедрение преобразующих изменений в целях повышения качества жизни женщин и девушек, оказавшихся в кризисной ситуации. Данные разработки отражены в новом Стратегическом плане, который, главным образом, посвящен роли Структуры «ООН-женщины» в мониторинге и контроле за гуманитарной системой в части исполнения обязательств по обеспечению гендерного равенства и реализации Ведущих инициатив по разработке программ в данной сфере.

**Е. Зона воздействия 5: руководство и национальное планирование осуществляется со всесторонним учетом обязательств и приоритетов гендерного равенства**

В 2014–2017 гг. в данной зоне воздействия:



Вклад в достижение вышеуказанных ЦУР

51. Структура «ООН-женщины» оказала поддержку в достижении значительного прогресса при интеграции идей гендерного равенства в национальные, секторальные и местные планы и бюджеты, в результате чего удалось достичь две из трех целей на уровне результатов (или даже превысить целевые показатели) (рис. 6). Начиная с 2014 года Структура «ООН-женщины» вносила свой вклад в реализацию мероприятий по приведению национальных планов действий в сфере обеспечения гендерного равенства в соответствие с национальными стратегиями развития; создание систем отслеживания ассигнований в сфере обеспечения гендерного равенства; и повышение потенциала правительства, сторонников идей гендерного равенства и женских организаций в целях интеграции гендерных перспектив в циклы планирования и составления бюджетов.

Рисунок 6.



52. В 2014–2017 гг. всего 46 стран запустили системы отслеживания бюджетных ассигнований на реализацию целей гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин и открыли доступ к таким данным. При поддержке Структуры «ООН-женщины» Доминиканская Республика

---

создала систему отслеживания ассигнований на цели обеспечения гендерного равенства, демонстрируя устойчивый рост выделяемых субсидий с 2015 года. В Сербии, благодаря поддержке Структуры «ООН-женщины» при разработке гендерно-ориентированного бюджета, удалось включить идеи обеспечения гендерного равенства в цели и программы составления бюджета 47 государственных учреждений.

53. С 2014 года 43 страны сообщили о повышении бюджетных ассигнований на цели обеспечения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин. В Мексике, благодаря поддержке Структуры «ООН-женщины», бюджетные ассигнования на цели обеспечения гендерного равенства возросли на 37 % с 2012 года. В соответствии с Фламанской программой по преобразующему финансированию, новое партнерство с Международным валютным фондом (МВФ) позволит укрепить потенциал правительств в сфере разработки бюджетов с учетом гендерной составляющей.

54. В одном только 2017 году 24 страны разработали и запустили национальные планы действий в сфере обеспечения гендерного равенства, а также включили гендерные перспективы в свои национальные стратегии развития. При поддержке Структуры «ООН-женщины» правительство Кабо-Верде успешно интегрировало идеи гендерного равенства в свой новый Национальный план стратегического развития в рамках локализации Целей устойчивого развития. Действуя в рамках своего обязательства по обеспечению всеобщего охвата, Структура «ООН-женщины» оказала поддержку при вовлечении уязвимых групп женщин в Молдавии в процесс формирования стратегий для разработки второй Национальной стратегии обеспечения гендерного равенства совместно с правительством страны.

55. В 2014–2017 гг., благодаря поддержке Структуры «ООН-женщины», удалось интегрировать мероприятия по обеспечению гендерного равенства в национальные стратегии по борьбе с ВИЧ в 54 странах мира. В Зимбабве организации женщин, живущих с ВИЧ, заручившись поддержкой Структуры «ООН-женщины», сумели добиться реализации конкретных мероприятий по профилактике ВИЧ и заботе о девочках-подростках и женщинах с учетом выделения дополнительных средств в размере 8 млн долларов США. В 2017 году Структура «ООН-женщины» укрепила потенциал Управления Вьетнама по контролю распространения ВИЧ/СПИД в целях эффективного отслеживания реагирования на случаи выявления ВИЧ с учетом гендерной составляющей.

56. Были достигнуты определенные результаты в ходе цикла планирования и разработки бюджета, а также в отношении налоговой политики и законодательства. Кроме того, в ходе оценки подхода Структуры «ООН-женщины» к поддержке гендерного равенства в контексте борьбы с ВИЧ/СПИД удалось выяснить, что повышенное внимание к укреплению потенциала национальных координирующих органов в сфере борьбы со СПИД и вовлечению женщин, живущих с ВИЧ, обеспечило немалое дополнительное преимущество. Уроки, извлеченные из данной зон воздействия, легли в основу разработки Стратегического плана на 2018–2021 гг., который представляет собой комплексную структуру гендерно-ориентированного управления и участия.

**Реагирование на информационные вызовы в сфере контроля выполнения ЦУР в отношении женщин и девушек**

На фоне значительных пробелов в гендерно-ориентированном мониторинге достижения ЦУР Структура «ООН-женщины» совместно с партнерами инициировала разработку стандартов и методологий в нескольких сферах, включая Показатели 5.1.1 (правовые системы, направленные на пропаганду, реализацию и контроль равенства и отсутствия дискриминации по половому признаку), 5.5.1b (доля женщин в местным органах власти), и 5.c.1 (системы отслеживания и обнародования ассигнований на цели обеспечения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин).

Основным достижением в 2017 году стала разработка новой классификации Показателей 5.5.1b и 5.c.1 и отнесение их к Уровню II Межучрежденческой и экспертной группы по показателям достижения целей в области устойчивого развития, которая признала успешную разработку международно признанной методологии и стандарта. Кроме того, Структура «ООН-женщины» совместно с партнерами разработали методологию для Показателя 5.1.1.

В целях дальнейшего устранения информационных пробелов, в частности, в контексте контроля достижения ЦУР, Структура «ООН-женщины» значительно расширила работу в рамках Флагманской программы по «повышению значимости каждой женщины и девушки», направленной на реализацию радикального сдвига в области создания и использования гендерных статистических данных. В результате Структура «ООН-женщины» включила цель в сфере информационного охвата в Стратегический план на 2018–2021 гг.

**Е. Зона воздействия 6: комплексный и динамичный набор глобальных норм, политик и стандартов в сфере гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин**

*В 2014–2017 гг. в данной зоне воздействия:*

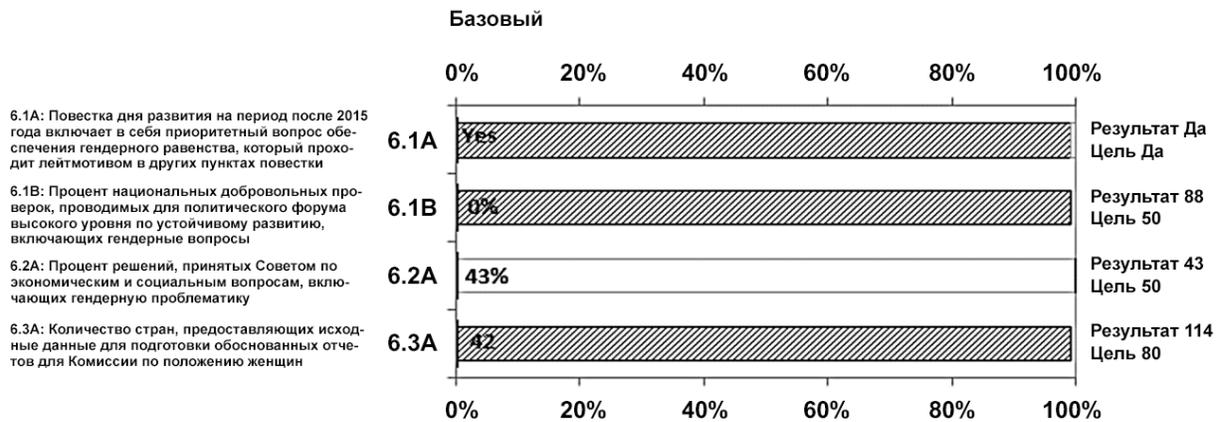
<b>108</b> Охваченные страны	<b>27,2</b> млн долларов США Реализовано
---------------------------------	---



Вклад в достижение всех ЦУР

57. В 2014–2017 гг. Структуре «ООН-женщины» удалось добиться значительного успеха в области разработки глобальных норм, политик и стандартов в сфере гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (рис. 7).

Рисунок 7.



58. В частности, проведенный Структурой «ООН-женщины» обстоятельный анализ, вовлечение заинтересованных лиц и всесторонняя поддержка позволили выделить гендерное равенство как отдельную цель и приоритетную задачу в Повестка дня в сфере устойчивого развития на период до 2030 года, а также как обязательства в рамках Общей программы действий, принятой в г. Аддис-Абеба. Таким образом, Структура «ООН-женщины» осуществляла контроль реализации поставленных целей. В 2017 году Структура внесла существенный вклад в работу Политического форума высокого уровня по устойчивому развитию, который включал в себя обзор ЦУР 5, в том числе проведение анализа проблем в сфере гендерного равенства и предоставление информации о связях между ЦУР 5 и гендерно-ориентированной реализации Повестки дня на период до 2030 года, что стало частью Декларации министров.

59. С 2014 года был замечен существенный рост и повышенная вовлеченность в деятельность Комиссии по положению женщин (КПЖ). КПЖ удалось достичь нескольких существенных результатов, включая принятие Политической декларации по случаю 20-й годовщины Пекинской декларации и платформы действий, а также согласовать заключения, принятые на 60-й сессии вместе с дорожной картой гендерно-ориентированной реализации Повестки дня на период до 2030 года.

60. В 2017 году 2130 должностных лиц и свыше 3900 представителей гражданского общества приняли участие в КПЖ. Структура «ООН-женщины» оказывала содействие при подготовке к 61-й сессии в тесном взаимодействии с МОТ, занимаясь организацией региональных подготовительных встреч и консультаций, созывая многосторонний форум и оказывая существенную поддержку при проведении неформальных консультаций. Структура «ООН-женщины» создала возможности для диалога между поколениями, оказывая поддержку молодым лидерам феминистского движения.

61. Структура «ООН-женщины» обращает особое внимание на интеграцию гендерных перспектив в другие нормативные процессы, такие как борьба с изменением климата, борьба с ВИЧ/СПИД, создание устойчивых городов и

---

поселений, контроль миграции и ситуации в наименее развитых странах. Действуя в контексте Рамочной конвенции Организации Объединенных Наций об изменении климата, в течение последних пяти лет Структура «ООН-женщины» оказывает техническую и прочую значимую поддержку, способствующую принятию в 2017 году первого Плана действий по обеспечению гендерного равенства на Конференции сторон.

62. Структура «ООН-женщины» также оказывает значимую поддержку Экономическому и социальному совету ООН в сфере массового распространения идей гендерного равенства и Форуму финансирования целей развития, в результате чего инвестиции в сферу обеспечения гендерного равенства были признаны важной составляющей достижения целей устойчивого развития. Структура «ООН-женщины» обеспечила устойчивую информационную базу для проведения переговоров с Комиссией по предупреждению преступности и уголовному правосудию, в результате чего последняя приняла резолюцию, отражающую обязательство по массовому распространению идей гендерного равенства.

63. В 2014–2017 гг. Структура «ООН-женщины» оказала поддержку 64 правительствам в рамках Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин (КЛДЖ) или Универсального периодического обзора (УПО) Совета по правам человека, работая совместно с УВКПЧ и Страновыми группами ООН. В 2017 году Структура «ООН-женщины» поддержала Колумбию при составлении отчета для Комитета КЛДЖ, включая сотрудничество по линии «юг-юг». В Непале, благодаря поддержке Структуры «ООН-женщины», Национальной комиссии по делам женщин удалось выступить в поддержку политики и правовым реформ, направленных на реализацию итоговых замечаний КЛДЖ.

64. Структура «ООН-женщины» тесно сотрудничала с Управлением по специальным процедурам Совета по правам человека, в частности, работала со Специальным докладчиком по вопросу о насилии в отношении женщин, его причинах и последствиях, в том числе в рамках Инициативы Структуры «ООН-женщины» / Европейского Союза по искоренению насилия в отношении женщин и девушек в регионе Западных Балкан и Турции, а также глобального исследования в сфере правосудия переходного периода.

65. Закрепление глобальных норм, политик и стандартов в сфере гендерного равенства и расширение прав и возможностей женщин по-прежнему осталось основной операционной деятельностью Структуры «ООН-женщины». Данное положение также отражено в структуре результатов нового Стратегического плана.

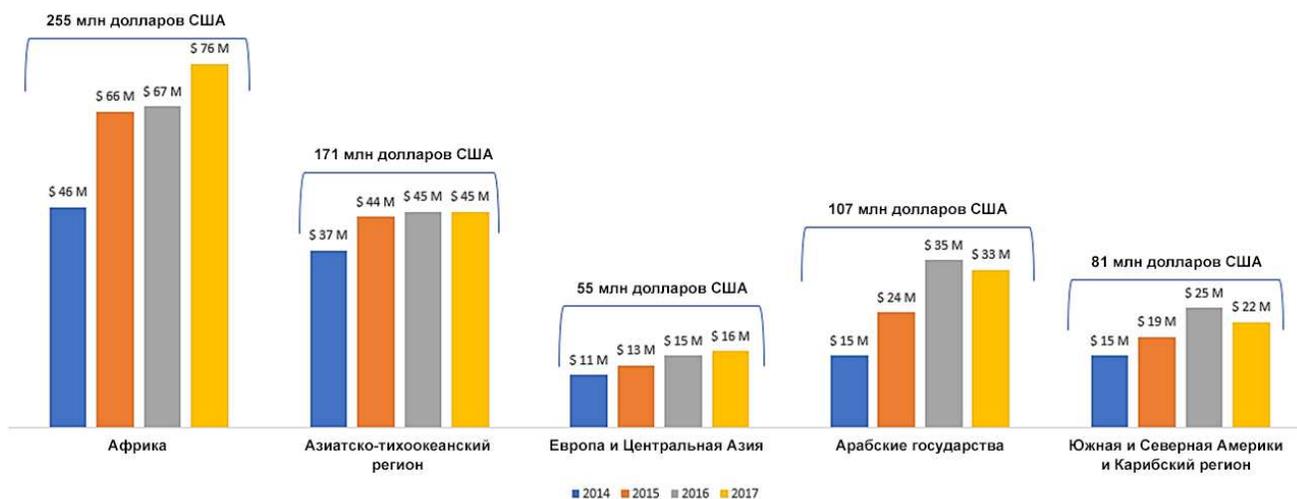
## Г. Расходы на реализацию программы и виды взносов

66. Общие расходы на реализацию программы в 2014–2017 гг. составили 915,3 млн долларов США, при этом 249 млн долларов США были освоены в 2017 году. За четыре года расходы в данной области возросли на 34 %, что отражает растущую уверенность партнером и успешную мобилизацию ресурсов. Такой рост был достигнут на фоне удовлетворительных результатов корпоративных аудиторских проверок, что отражает способность Структуры «ООН-женщины» достигать поставленных целей, основываясь на оптимизированных бизнес-процессах.

67. С географической точки зрения наивысший уровень программных расходов приходится на Центральную Африку, за которой следует Азиатско-Тихоокеанский регион (рис. 8). С тематической точки зрения, больше всего средств было потрачено на борьбу с насилием в отношении женщин и девушек (258 млн долларов США) и защиту женщин, мира и безопасности и гуманитарные мероприятия (212 млн долларов США).

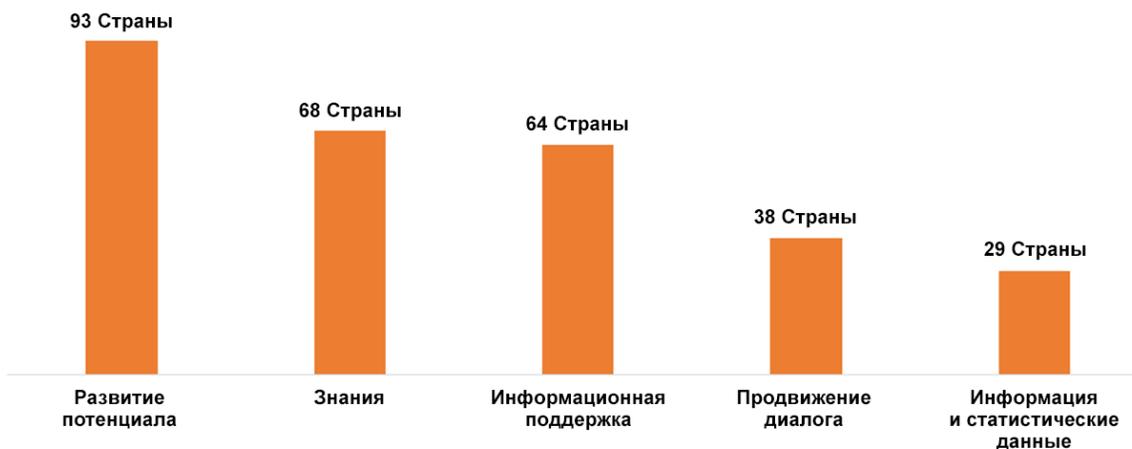
68. Эти тенденции также сопровождалось повышением программной направленности, при этом Структура «ООН-женщины» удалось добиться 56-процентного понижения общего числа результатов по всем отделениям отчасти за счет принятия Ведущих инициатив по разработке программ.

Рисунок 8.



69. В 2017 году Структура «ООН-женщины» по-прежнему отдавала приоритет развитию потенциала: 57 % средств были направлены именно на эту категорию (рис. 9). В своем Стратегическом плане на 2018–2021 гг. Структура «ООН-женщины» пояснила типы оказываемого ей содействия, что позволило лучше увязать их с ее конкурентными преимуществами и ЧВОП.

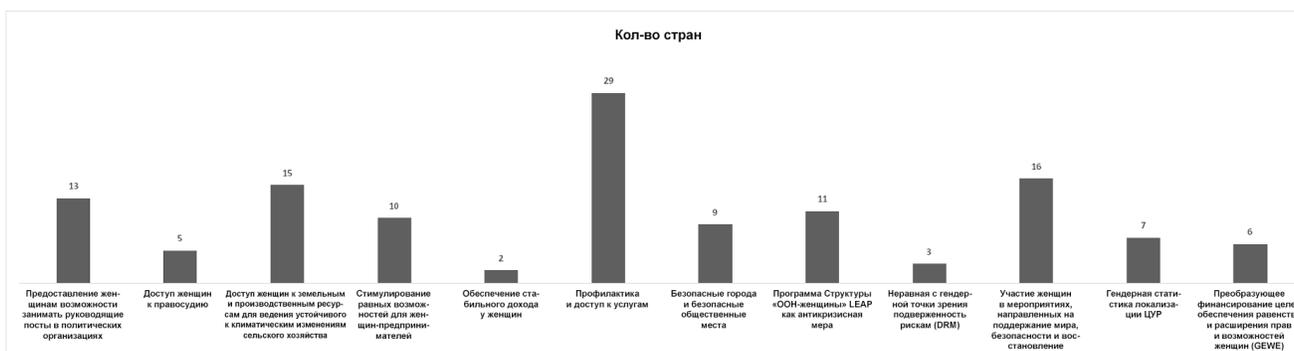
Рисунок 9.



## □. Ведущие инициативы по разработке программ

70. Ключевым достижением Структуры «ООН-женщины» в области разработки программ в 2014–2017 гг. стала разработка Ведущих инициатив по разработке программ (ВИРП). В 2017 году 57 % результатов развития, достигнутых в 49 страновых отделениях, были увязаны с теориями изменений в рамках ВИРП. Высокий уровень принятия (рис. 8) указывает на усиленное стремление сосредоточиться на составлении программ, обеспечивает общие рамки для сотрудничества на национальном уровне и оказывает поддержку в мобилизации ресурсов. Стоит отметить ВИРП по предупреждению насилия в отношении женщин и обеспечению доступа к основным услугам, которая была принята 30 страновыми отделениями.

Рисунок 10.



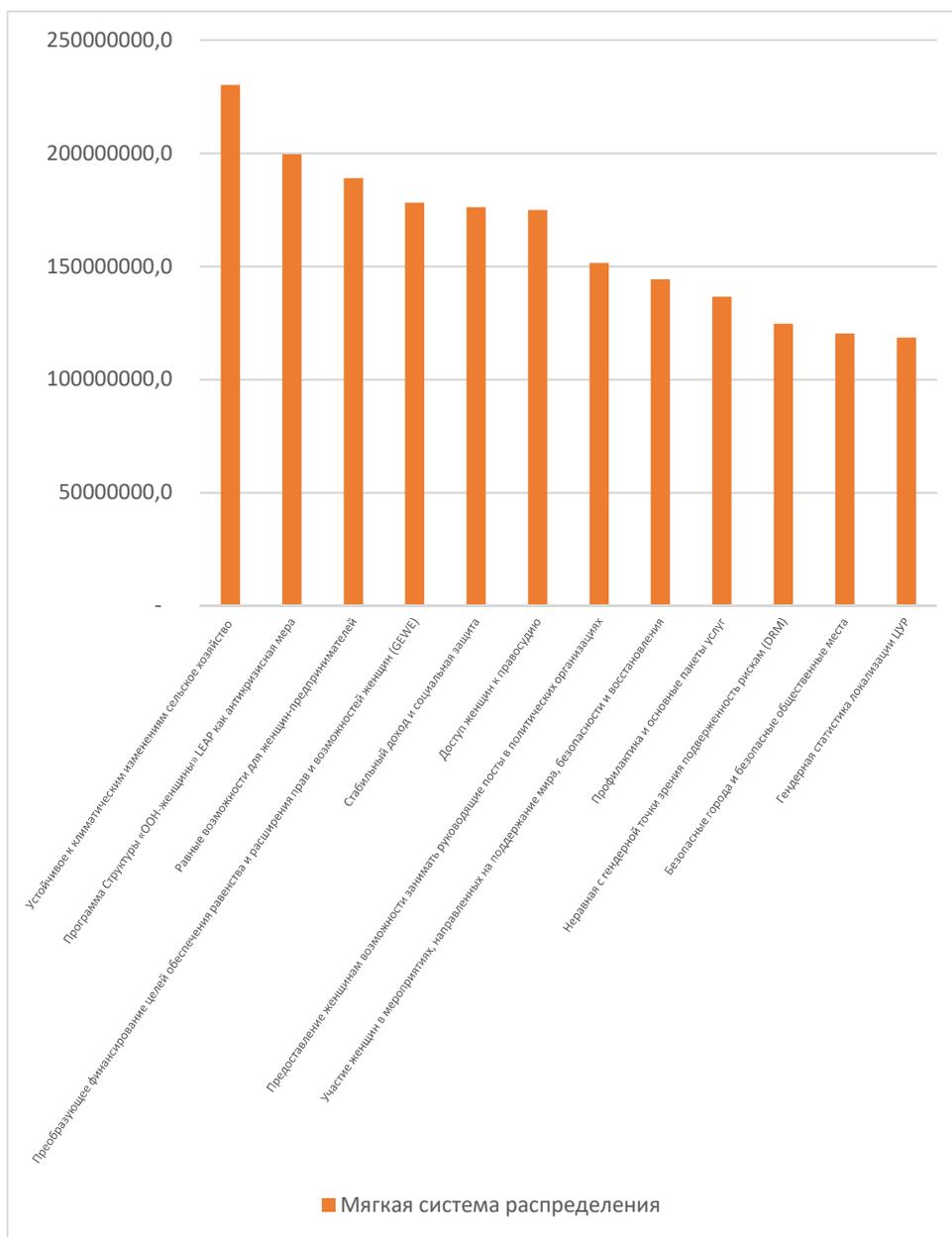
71. Признавая ценность ВИРП как инструмента реализации преобразующих изменений посредством партнерских отношений, Структура превращает их в главную разновидность программ в ее новом Стратегическом плане, при этом каждая цель и соответствующая теория изменения увязывается с определенной

---

ВИРП. В отличие от независимых проектов Структуры «ООН-женщины», ВИРП подлежат реализации в рамках программной структуры ООН (Флагманские инициативы ООН, общая рабочая зона ЮНДАФ и т.д.), при этом многие из них должны осуществляться в виде совместной программы.

72. Как показано на рисунке 11, Структура «ООН-женщины» сумела быстро и сбалансировано увеличить финансирование ВИРП. Основной проблемой станет задача по сбалансированной капитализации каждой ВИРП в течение следующих двух лет.

Рисунок 11.



### III. Оценка организационной эффективности

73. В ходе реализации Стратегического плана на 2014–2017 гг. Структура «ООН-женщины» добилась существенного прогресса, достигнув 26 из 39 поставленных целей. Функции ООН по обеспечению координации, партнерства, пропаганды, коммуникаций и обмена знаниями продолжили оказывать поддержку в достижении целей развития. В 2017 году Структура «ООН-женщины» также продолжила реализацию стратегических инициатив по результатам среднесрочного обзора Стратегического плана, в целях

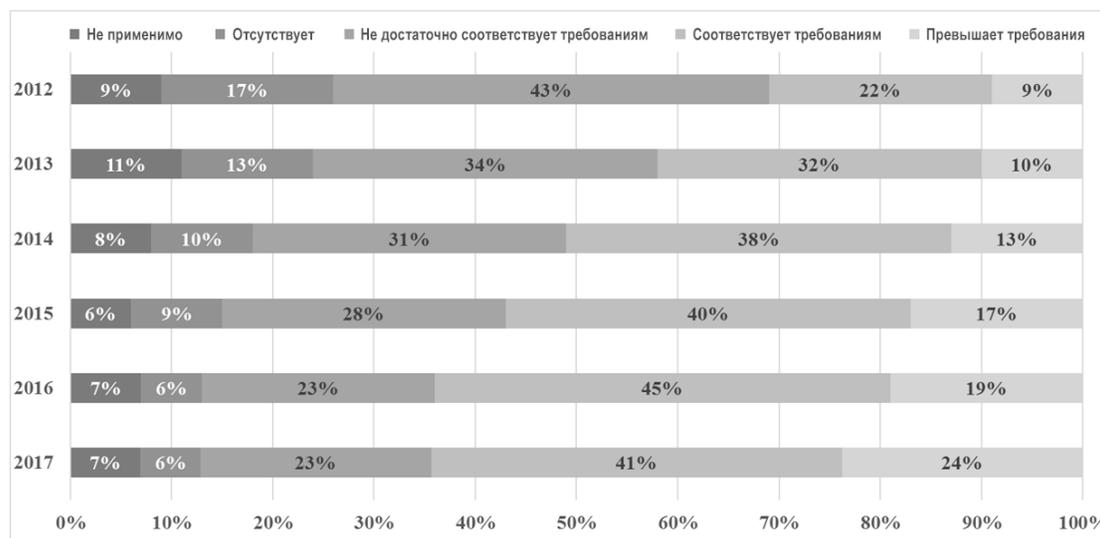
дальнейшего повышения операционной эффективности в таких сферах, как системы, подотчетность и управление персоналом.

## А. Координация ООН

74. Начиная с 2014 года, Структура «ООН-женщины» существенно нарастила обороты в сфере руководства, координирования и пропаганды подотчетности системы ООН, что способствовало достижению результатов в сфере защиты женщин и девушек.

75. Общесистемный план действий по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин превратился в характерную структуру, в основе которой лежат другие приоритеты ООН и даже правительств. В конце 2017 года более 94 % всех структур ООН отчитались о выполнении Общесистемного плана действий по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин за шесть последних лет по сравнению с 79 % в 2012 году. Удалось зафиксировать существенный рост по всем показателям, при этом доля показателей, соответствующих или превышающих заявленные требования более чем удвоилась по сравнению с первым годом предоставления отчетности (рис. 12).

Рисунок 12.



76. В результате повышенной координации действий между ведомствами и проводимого Структурой «ООН-женщины» обучения количество структур, отвечающих требованиям в сфере отслеживания ресурсов обеспечения гендерного равенства, возросло более чем в два раза с 2012 года и теперь равно 28.

77. Успешная реализация первого Общесистемного плана действий по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин привела к разработке более эффективной системы второго поколения,

---

запущенной в 2018 году и предусматривающей новые, увязанные с ЦУР показатели эффективности. В контексте Группы Организации Объединенных Наций по вопросам развития (ГОООНВР) Структура «ООН-женщины» также сотрудничала с ПРООН в целях разработки окончательной версии и пробного запуска обновленной Карты оценки для Страновых групп ООН по Общесистемному плану действий по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин в шести Страновых группах ООН, что, несомненно, укрепит связь между страновым и корпоративным уровнями.

78. Полноценное участие Структуры «ООН-женщины» в деятельности Координационного совета руководителей ООН и его вспомогательных органах обеспечило более эффективное включение гендерной повестки дня в план работы руководителей ведомств. Аналогичным образом участие Директора-исполнителя в работе Исполнительного комитета Генерального секретаря способствовало интеграции гендерных перспектив в работу по всем трем компонентам ООН.

79. В 2017 году Структура «ООН-женщины» выступила председателем Комитета организаций-коспонсоров ЮНЭЙДС, что помогло ей обратить повышенное внимание на вопросы гендерного равенства в рамках Совместной программы, пока та проходила этап разработки способы реализации. Будучи членом партнерства  $\square 6$ , Структура «ООН-женщины» обратила внимание на необходимость реагирования на основные причины плохого здоровья женщин, детей и подростков. Это позволило повысить доступность услуг здравоохранения для женщин и девушек, а также рассказать им подробнее об их правах. Структура «ООН-женщины» также была выбрана председателем Межучрежденческой группы поддержки Конвенции о правах инвалидов на 2018 год.

80. В 2014–2017 гг. Структура «ООН-женщины» выступала за гендерное равенство в системе ООН. Кульминация этого процесса пришлось на 2017 год, когда произошел запуск Общесистемной стратегии по вопросам гендерного равенства Генерального секретаря, немалую роль в котором сыграла Структура «ООН-женщины».

81. Важность роли Структуры «ООН-женщины» в рамках ГОООНВР во многом возросла с 2014 года. В прошлом году Структура «ООН-женщины» возглавила и протестировала методологию маркеров гендерного равенства для Страновых групп ООН. Кроме того, Структура «ООН-женщины» осуществляла руководство работой по обновлению Справочника ГОООНВР по массовому распространению идей гендерного равенства в рамках разработки общих программ ООН на уровне страны и нового Справочника ГОООНВР для Тематических групп Организации Объединенных Наций по гендерной проблематике.

82. На региональном и страновом уровнях Структура «ООН-женщины» по-прежнему занималась гендерно-ориентированной реализацией Повестки дня на период до 2030 года, выпуская региональные руководства по локализации ЦУР и внося свой вклад в разработку региональных дорожных карт. Структура «ООН-женщины» совместно с Экономической и социальной комиссией ООН для Азии и Тихого океана руководила региональным обзором ЦУР 5 на Азиатско-Тихоокеанском форуме по вопросам устойчивого развития.

---

83. В общем и целом, в 2017 году достигнуто 70 процентов целей ЮНДАФ в сфере гендерного равенства. Согласно отчетам, все совместные программы направлены на достижение ЦУР 5, при этом 56 % из них явно сосредоточены на обеспечении гендерного равенства, что гораздо больше, чем в 2016 году, когда данный показатель составлял всего 29 %.

84. На протяжении 2017 года Структура «ООН-женщины» участвовала в процесс перепозиционирования системы развития ООН в рамках проведения обсуждений и составления отчетов. Структура использовала уроки, вынесенные из совместной работы с ООН, включая уроки, описанные в оценке координирующей функции ООН за 2016 год, чтобы разработать новый Стратегический план на 2018–2021 гг., в котором большое внимание уделяется общесистемной слаженности и межведомственным синергиям как основным стратегиям достижения целей гендерного равенства для Структуры «ООН-женщины».

## **В. Партнерство**

85. В 2014–2017 гг. Структура «ООН-женщины» увеличила количество и повысила качество стратегических партнерских отношений, обращая особое внимание на расширение поддержки в сфере гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин, вовлечение разнообразных групп, а также широкого спектра действующих лиц в качестве союзников.

86. Признавая важную роль женских организаций, Структура «ООН-женщины» продолжила поддерживать женское движение. Это осуществлялось за счет устойчивого расширения деятельности Консультативных групп по гражданскому обществу на глобальном, региональном и национальном уровнях и создания платформ для выражения женскими группами своей позиции на всех уровнях. В одном только 2017 году было обновлено или вновь создано 14 Консультативных групп по гражданскому обществу. В соответствии со своим универсальным мандатом, Структура «ООН-женщины» также укрепила партнерские отношения с партнерами по гражданскому обществу в Канаде, Дании и США, а также расширила возможности сотрудничества по линии «юг-юг» в рамках гражданского общества.

87. Структура «ООН-женщины» повысила интенсивность оказываемой поддержки среди основных групп за счет пропаганды разнообразия и призыва к совместным действиям путем вовлечения мужчин и мальчиков, молодежи, религиозных общин и борцов за права инвалидов, местных лидеров, руководителей профсоюзов и других ключевых образований в рамках Консультативных групп по гражданскому обществу и более широкого контекста работы организации. На 61-й сессии КПЖ Структура «ООН-женщины» призвала к диалогу между представителями религиозных групп, мужчинами и мальчиками на тему преобразования дискриминационных норм и гендерных стереотипов.

88. Эти широкие коалиции стали основой оказываемой Структурой «ООН-женщины» поддержки. Запущенные в 2017 году Платформа равной оплаты труда и Коалиция в поддержку равенства оплаты труда (ЕРПС) уже привели к тому, что правительства разных стран взяли на себя дополнительные

---

обязательства по обеспечению равной оплаты труда всех гражданам. Благодаря партнерским отношениям между Структурой «ООН-женщины» и Международной женской лигой за мир и свободу, удалось обратить внимание на значимое участие женщин в мероприятиях по защите мира.

89. С момента своего запуска в 2014 году программа «Он за нее» привлекла 1,3 млн мужчин и мальчиков, которые взяли на себя обязательство по обеспечению гендерного равенства. Инициатива IMPACT 10-10-10 позволила добиться того, что руководители государства, генеральные директора компаний и президенты университетов взяли на себя конкретные обязательства по изменению ситуации в своих секторах. Представители частного сектора согласились ежегодно публиковать данные о соблюдении обязательства по обеспечению гендерного равенства в их компаниях, что является значительным шагом на пути к повышению прозрачности и внедрению изменений. Полиция Сассекса и Danone выступили в поддержку премьер-министра Канады и кампании «Он за нее», взяв на себя обязательства вести соответствующую деятельность в вверенных им секторах.

90. Структура «ООН-женщины» также расширила работу с частным сектором, в связи с чем число партнерских организаций возросло с 12 в 2014 году до 38. Структура «ООН-женщины» использует партнерские отношения для реализации совместных пропагандистских мероприятий и достижения результатов в сфере защиты женщин и девушек. В 2017 году Структура «ООН-женщины» поддержала запуск #Unstereotype Alliance — союза 26 глобальных корпораций, цель которого заключается в том, чтобы использовать рекламу для разрушения губительных стереотипов и продвижения объективного изображения в ней мужчин и женщин. Глобальная коалиция инноваций, объединяющая 22 партнера из самых разных секторов, также была создана в целях развития инноваций, технологий и предпринимательской деятельности.

91. Благодаря партнерству с Coca-Cola, 9000 женщин в Южной Африке, Египте и Бразилии сумели получить бизнес-навыки, прошли обучение лидерских качествам и наслаждаются доступом к финансовым активам. Структура «ООН-женщины» и компания Unilever работают над повышением безопасности женщин, занятых в цепочке поставок, охватывающей до 30 000 женщин. Сотрудничество Структуры «ООН-женщины» и Международного олимпийского комитета стало более интенсивным и на данный момент направлено на увеличение количества стран, которые предоставляют возможность девочкам из уязвимых групп населения добиться высоких результатов в спорте.

## □. **Пропаганда и коммуникации**

92. С 2014 года результаты Структуры «ООН-женщины» в сфере коммуникаций значительно превысили поставленные цели, что способствует повышенной общественной осведомленности о проблемах гендерного равенства и прозрачности деятельности самой организации. В 2017 году Структура «ООН-женщины» упоминалась в 23 500 новостных отчетах. В рамках медийный компонент «За достижение гендерного равенства» более 60 медиаизданий взяли на себя обязательство по повышению количества женщин

---

в редакциях новостей и в новостном наполнении, включая *Thomson Reuters, France 24, The Huffington Post u Deutsche Welle*.

93. Количество подписчиков в социальных сетях достигло в 2017 году 6,5 млн человек, что олицетворяет собой существенный рост в сравнении с 640 000 в 2014 году. Структура «ООН-женщины» запустила 88 учетных записей в социальных сетях на 14 языках по всему миру, в том числе в Facebook, Twitter, Instagram, Weibo, Google+, LinkedIn, Snapchat и Pinterest. В Twitter международная учетная запись Структуры «ООН-женщины» на английском языке была признана лучшей по показателям взаимодействия по результатам глобального исследования Twiplomacy. Директор-исполнитель занял второе место в LinkedIn среди международных руководителей с наибольших числом подписчиков.

94. В Международный женский день и в ходе 61-й сессии КПЖ СМИ охватили 90 стран, выпусти 4000 медиаотчетов. В ходе 16-дневной кампании по ликвидации насилия против женщин СМИ выпустил 4615 медиаотчетов в 97 странах мира. Хэштеги Структуры «ООН-женщины», такие как #WomensDay, #CSW61 и #orangetheworld, обеспечили потенциальный охват от 167 млн до 1,2 млрд пользователей. Посты на международных страницах в Facebook были просмотрены 8,2 млн уникальных пользователей.

95. В 2017 году, благодаря партнерству с WPP, удалось сэкономить 500 000 долларов США на бесплатных объявлениях для Структуры «ООН-женщины» на таких крупных платформах, как Amazon и Spotify. Партнерские отношения между Структурой «ООН-женщины» и Facebook позволили сэкономить 50 000 долларов США за счет бесплатной рекламы.

96. В 2017 году Структура «ООН-женщины» получила награду Shorty за свою кампанию #StopTheRobbery и награду Webby за лучший веб-сайт и новостную линейку «Роль женщин в истории». Структура «ООН-женщины» также организовала свою первую выставку фотографий, посвященную гуманитарным проблемам, под названием *Vulnerable to Risk, Vital to Recovery* в штаб-квартире ООН. Структура «ООН-женщины» выпустила свой второй фильм в формате виртуальной реальности, в котором рассказывается история сирийских беженцев в Ливане.

97. Структура «ООН-женщины» продолжит и дальше расширять свои усилия и коммуникационные каналы в целях пропаганды своих идей в обществе и повышения охвата, в том числе за счет включения новых аудиторий. По мере развития социальных сетей Структура «ООН-женщины» будет адаптировать свои усилия, контент и уровень вовлеченности в целях оказания максимально положительного воздействия на жизни женщин и девушек.

#### **D. Центр знаний и сотрудничество по линии «юг-юг»**

98. В 2014–2017 гг. центра знаний Структуры «ООН-женщины» эффективно способствовал достижению результатов развития. К основным достижениям относятся запуск нескольких основных отчетов, рост программ по сбору гендерных статистических данных, повышение количества участников обучающих программ в сфере гендерного равенства и готовность брать на себя обязательства в результате сотрудничества по линии «юг-юг».

---

99. После успешного запуска Доклада о положении женщин в мире в 2015 году в Латинской Америке и Карибском регионе в 2017 году был запущен свой [региональный доклад](#), устанавливающий актуальные для региона доказательства расширения экономических прав и возможностей женщин. В 2017 году продолжились приготовления к выпуску следующего издания Доклада с приложением соответствующих справочных материалов и результатов статического анализа. Результаты оценки этого основополагающего доклада показали, что доклад повсеместно используется, считается высококачественным и позиционирует Структуру «ООН-женщины» как глобального лидера знаний в сфере гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин. Для дальнейшего усиления воздействия Структура «ООН-женщины» сосредоточится на расширении охвата, повышении числа основных заинтересованных лиц и оказании воздействия на политические процессы за счет данного доклада.

100. Новый доклад по глобальному мониторингу *Выполним свои обещания: гендерное равенство в рамках Повестки дня в сфере устойчивого развития на период до 2030 года* был подготовлен к выпуску в начале 2018 года и представляет собой первую комплексную оценку Повестки дня на период до 2030 года с гендерной точки зрения. Прочая работа в сфере распространения знаний расширилась за счет выпуска шести новых документов, опубликованных в рамках [серии Дискуссионные документы](#).

101. В 2017 году Структура «ООН-женщины» разработала 51 курс и привлекла 52 441 пользователя из 194 стран мира в своей проект электронного обучения. Курс I Know Gender прошли 24 000 человек с момента его запуска в 2015 году. Сообщество по обучению в сфере гендерного равенства объединяет около 1 900 практикующих участников, обменивающихся опытом и знаниями в сфере обучения и развития компетенции для работы над решением гендерных проблем.

102. Структура «ООН-женщины» продолжила развивать сотрудничество по линии «юг-юг» и трехстороннее сотрудничество, оказывая поддержку 62 странам. К конкретным сферам деятельности относятся гендерно-ориентированная разработка бюджета, сбор гендерных статистических данных и расширенное взаимодействие в целях искоренения насилия в отношении женщин. Сотрудничество по линии «юг-юг» и трехстороннее сотрудничество было признано основным фактором изменений в рамках Стратегического плана на 2018–2021 гг. Структура «ООН-женщины» разрабатывает целенаправленную стратегию по расширению масштабов и систематизации работы в данной сфере.

## **Е. Управление на основе результатов, системы и ответственность**

103. С 2014 года Структура «ООН-женщины» осуществила значительный прорыв в сфере укрепления своей культуры результатов за счет разработки более эффективных стандартов управления на основе результатов и повышения потенциала персонала. Регулярная независимая оценка качества позволила выявить положительную тенденцию в качестве планирования и отчетности, при этом 80 % всех Стратегических записок были признаны либо «Отличными», либо «Хорошими», и повышение качества ежегодных отчетов.

---

104. Запуск Системы управления результатами сыграл ключевую роль в укреплении управления эффективностью в рамках данного цикла реализации Стратегического плана. Система управления результатами упростила процесс планирования, мониторинга и отчетности и позволила повысить эффективность, подотчетность и прозрачность. Благодаря системе управления результатами, Структура «ООН-женщины» сумела привязать результаты к ресурсам, повысив качество используемого ей процесса принятия решений в отношении выделения ресурсов. В 2017 году Структура «ООН-женщины» разработала проектный модуль в соответствии с последними стандартами Международной инициативы по обеспечению прозрачности помощи.

105. Структура «ООН-женщины» также внесла свой вклад в укрепление и оптимизацию бизнес-процессов в 2017 году, обеспечив эффективную и экономичную работу своих информационных систем и инфраструктуры за счет использования облачных технологий и достигнув целевого 99 % показателя доступности систем.

106. В 2017 году по результатам оценки региональной архитектуры Система управления соглашениями со спонсорами была признана основным инструментом обеспечения эффективности, предоставляющим персоналу актуальную информацию о более чем 900 подписанных соглашениях со спонсорами. Кроме того, Структура «ООН-женщины» создала Виртуальный глобальный центр обслуживания, предоставляющей децентрализованные корпоративные услуги в сфере финансовой отчетности спонсоров. Все это, а также автоматизированная финансовая отчетность спонсоров, основанная на результатах деятельности позволяет Структуре «ООН-женщины» выпускать свыше 2000 отчетов ежегодно.

107. Другие проекты в сфере автоматизации ИКТ в рамках финансового управления, реализованные с 2014 года, включают отчеты о доходах, непогашенных авансах партнеров и ходе реализации проектов. Эти системы обеспечили улучшенную интеграцию планирования программ и финансового управления в Стратегический план на 2018–2021 гг.

108. Структура «ООН-женщины» получила свое шестое по счету аудиторское заключение без оговорок от Комиссии ревизоров Организации Объединенных Наций. Темп реализации рекомендаций по результатам внешней аудиторской проверки значительно вырос и составил 83 %. Аналогичным образом наблюдался рост темпа реализации рекомендаций по результатам внутренней аудиторской проверки, который составил 99 %.

109. В 2014–2017 гг. Структура «ООН-женщины» достигла значительного прогресса в сфере интеграции своей системы управления рисками в ключевые бизнес процессы и укрепления процессов мониторинга. Корпоративный реестр рисков Структуры «ООН-женщины» позволил выявлять и предупреждать значительные риски, возникающие при реализации Стратегического плана, а также осуществлять обоснованную разработку нового Плана.

## **Е. Человеческие ресурсы**

---

110. В общем и целом, целевые показатели по человеческим ресурсам выполнены по мере того, как Структура «ООН-женщины» продолжала поддерживать стратегическое вовлечение, размещение и развитие гибкой, хорошо обученной и мотивированной рабочей силы. К концу 2017 года глобальная рабочая сила Структуры «ООН-женщины» насчитывала 2250 человек, что отражает 15 % рост за 3 года, при этом 76 % персонала работает на местах. Персонал Структуры «ООН-женщины» представлен сотрудниками 147 различных национальностей, при этом большую часть руководящих постов (80 %) занимают женщины.

111. К основным достижениям с 2014 года относятся разработка новых систем планирования рабочего процесса и подбора персонала, направленных на сокращение сроков трудоустройства; реализация стратегий по стимулированию внутренней мобильности; и создание интегрированных систем для планирования и обзора рабочей силы, включая проведение регулярных исследований.

## **G. Оценка**

112. На корпоративном уровне Управление независимой оценки обеспечивает охват основных зон воздействия Стратегического плана на 2014–2017 гг. путем проведения комплексной оценки нормативной поддержки, оказываемой Структурой «ООН-женщины», системной поддержки и операционной работы ООН. Сюда относятся семь корпоративных оценок; четыре мета-анализа; два корпоративных совместных обзора политик и практик в области гендерного равенства; и 116 децентрализованных оценок.

113. В 2017 году отчеты о проведенной оценке были оценены по меньшей мере как удовлетворительные в 100 % случаев, в то время как показатель отчетности по использованию оценочных доказательств достиг 86 %.

## **□. Мобилизация ресурсов**

114. Структура «ООН-женщины» обеспечила заметный рост за последние четыре года. В 2017 году доходы Структуры «ООН-женщины» достигли 369 млн долларов США, что является наивысшим показателем организации с момента ее учреждения.

115. Зафиксирован и значительный рост по другим ресурсам, который составил 214,2 млн долларов США, что на 20 % больше, чем в 2016 году, при ежегодном десятипроцентном росте начиная с 2014 года. 28,3 млн долларов США были выделены непосредственно для реализации ВИРП, обеспечив мягкое финансирование деятельности Структуры «ООН-женщины».

116. Хотя объемы ресурсов увеличились, целевые показатели Интегрированного бюджета по-прежнему не достигнуты. Структура «ООН-женщины» продолжает сотрудничать со всеми спонсорами, отдавая приоритет регулярному финансированию в соответствии с руководством ЧВОП.

117. Страны-участницы по-прежнему обеспечивают свыше 80 % всего финансирования Структуры «ООН-женщины» за счет помощи правительств 112

---

государств. Помощь частного сектора, получаемая от корпораций и фондов, возросла практически вдвое начиная с 2014 года и достигла 12,3 млн долларов США в 2017 году.

118. В 2017 году Структура «ООН-женщины» направила инвестиционные средства в пять Национальных комитетов в виде индивидуальных пожертвований. Таким образом, оказываемая организацией поддержка возросла с 1,1 млн долларов США в 2014 году до 6,3 млн долларов США в 2017 году.

119. Несмотря на заметные улучшения, финансирование Структуры «ООН-женщины» пока остается ниже целевых показателей организации. Новая стратегия мобилизации ресурсов ставит акцент на более диверсифицированное общее финансирование за счет средств государственного и частного секторов, включая использования инновационных источников финансирования, таких как народно-общественное финансирование, цифровой сбор средств, общественные пожертвования и сотрудничество с лицами с высокой чистой стоимостью.

#### **IV. Выводы**

120. Структура «ООН-женщины» оказала поддержку в достижении перспективных и преобразующих результатов для женщин и девушек в 2014–2017 гг. Теперь два миллиарда женщин и девушек живут в странах, которые ведут более благоприятную политику в отношении расширения экономических прав и возможностей женщин, а 1,5 млрд женщин и девушек гораздо лучше защищены от насилия благодаря более строгим законодательным нормам. Однако по-прежнему необходимо обеспечить ускоренное и устойчивое внедрение изменений. Создание перспективной среды для достижения устойчивого равенства остается важнейшей стратегией.

121. С момента своего создания Структура «ООН-женщины» делала многое для построения прочных партнерских отношений с системой ООН, женскими организациями и прочими основными действующими лицами в целях поддержки собственного мандата. Будь то реализация Ведущих инициатив по разработке программ, расширение поддержки новых организаций или улучшенное сотрудничество по линии «юг-юг» и трехстороннее сотрудничество, нацеленное на результат взаимодействие стало основополагающим аспектом нового Стратегического плана на 2018–2021 гг. Оно отвечает запросам стран-участниц о перепозиционировании Системы развития ООН.

122. Структура «ООН-женщины» ведет работу по обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин в сложной среде. Глобальная прозрачность в сфере гендерного равенства и прав женщин выше, чем была раньше, но всего лишь один шаг на пути к реализации преобразующих изменений. Для преобразования структур, лежащих в основе гендерного неравенства, необходима политическая воля, верные политики, время, ресурсы и систематическое вовлечение.

123. Это особенно актуально для женщин и девушек, страдающих от многочисленных и взаимосвязанных форм дискриминации, в рамках реагирования на призыв Повестки на период до 2030 года о всеобщем охвате.

---

Структура «ООН-женщины» продолжает формировать систему изменения достигнутых ей результатов, чтобы быть уверенными в том, что ее программы приносят пользу тем, кто в этом больше всего нуждается.

124. Гендерно-ориентированная реализация Повестки дня на период до 2030 года представляет собой уникальную возможность осуществить преобразующие изменения для женщин и девушек. Чтобы оказать поддержку странам-участницам и ключевым партнерам по реализации, Структура «ООН-женщины» будет использовать разработанные ею за последние четыре года активы. Повышенная интеграция и синергии, которые удалось постепенно создать Структуре «ООН-женщины» между сферами нормативной поддержки, координации с ООН и операционной деятельностью, стали стандартным компонентом разработки программ Структуры «ООН-женщины». Все это дополняется лидерством Структуры «ООН-женщины» в сфере знаний, так как организация обладает самой большой базой знаний в сфере гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин. В основе нового Стратегического плана лежат эти и прочие конкурентные преимущества, обеспечивающие достижение результатов.

125. Хотя за последние четыре года Структура «ООН-женщины» достигла значительного роста в отношении ресурсов и влияния, требуются дополнительные инвестиции, которые бы обеспечили реализацию всех амбициозных целей организации. В частности, Структура «ООН-женщины» должна обеспечить значимое присутствие в стране в рамках Страновых групп ООН, а также использовать средства поддержки остальной системы ООН в целях устойчивого расширения деятельности, направленной на обеспечение гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин.

126. Таким образом, Структура «ООН-женщины» стремится к дальнейшему интенсивному сотрудничеству со странами-участницами и Исполнительным советом в целях полной реализации своего Стратегического плана и достижения новых преобразующих результатов для женщин и девушек к 2021 году.

---

## V. Элементы решения

Исполнительный совет может:

- a. дать оценку Ежегодному докладу заместителя Генерального секретаря / Директора-исполнителя о реализации Стратегического плана на 2014–2017 гг.;
- b. отметить прогресс, достигнутый с 2014 года, в соответствии с информацией, представленной в докладе;
- c. отметить высокие текущие показатели эффективности Структуры «ООН-женщины»; и
- d. поощрить Структуру «ООН-женщины» и дальше использовать уроки, извлеченные из Стратегического плана на 2014–2017 гг., при реализации Стратегического плана на 2018–2021 гг.