



**Исполнительный совет  
Структуры Организации  
Объединенных Наций по  
вопросам гендерного  
равенства и расширения  
прав и возможностей женщин**

Distr.: General

13 October 2016

Russian

Original: Arabic/Chinese/English/  
French/Russian/Spanish

**Решения, принятые Исполнительным советом  
Структуры Организации Объединенных Наций  
по вопросам гендерного равенства и расширения прав  
и возможностей женщин на его сессиях в 2016 году**

**Содержание**

<i>Номер решения</i>	<i>Название</i>	<i>Стр.</i>
<b>Ежегодная сессия: 27 и 28 июня 2016 года</b>		
2016/1	Доклад заместителя Генерального секретаря/Директора-исполнителя Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин о ходе работы по реализации стратегического плана на 2014–2017 годы, включая среднесрочный обзор стратегического плана	2
2016/2	Доклад о функции оценки в Структуре Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин за 2015 год	4
2016/3	Доклад о деятельности в области внутренней ревизии и исследований за период с 1 января по 31 декабря 2015 года	5
<b>Вторая очередная сессия: 1–2 сентября 2016 года</b>		
2016/4	Доклад о структурированном диалоге по вопросам финансирования: общий обзор ситуации, существующие пробелы и стратегия финансирования деятельности Структуры «ООН-женщины»	6



## Решения

2016/1

**Доклад заместителя Генерального секретаря/Директора-исполнителя Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин о ходе работы по реализации стратегического плана на 2014-2017 годы, включая среднесрочный обзор стратегического плана**

*Исполнительный совет*

1. *принимает к сведению* Доклад заместителя Генерального секретаря/Директора-исполнителя Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин о ходе работы по реализации стратегического плана на 2014–2017 годы, включая среднесрочный обзор стратегического плана, одобряет ход работы по реализации стратегического плана, и выражает признательность Структуре «ООН-женщины» за высокую результативность ее работы, проделанной на сегодняшний день;

2. *признает* внесенный посредством выполнения стратегического плана на 2014–2017 годы вклад в полное, эффективное и ускоренное осуществление Пекинской декларации и Платформы действий, а также гендерно ориентированное осуществление Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года, и подчеркивает центральную роль Структуры «ООН-женщины» в оказании поддержки государствам-членам, по их просьбе, в осуществлении упомянутых документов;

3. *выражает признательность* Структуре «ООН-женщины» за эффективное использование преимуществ своего мандата в качестве сводного подразделения при оказании помощи государствам-членам, по их просьбе, и обеспечении слаженности, последовательности и координации нормотворческих и оперативных аспектов своей работы; признает, что функциональная деятельность Структуры «ООН-женщины» по оказанию поддержки расширилась; и вновь подтверждает важную роль Структуры «ООН-женщины» в обеспечении общего руководства, координации действий и продвижении принципа подотчетности в рамках системы Организации Объединенных Наций в ее работе по обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин, а также всестороннему учету гендерных факторов в основной деятельности всех учреждений в рамках системы Организации Объединенных Наций;

4. *просит* Структуру «ООН-женщины» повышать направленность и результативность осуществления своих программ, а также укреплять взаимосвязи между нормативно-правовой и оперативной деятельностью посредством формирования партнерских отношений с участием многих заинтересованных сторон, в частности, в рамках Флагманских инициатив в области разработки программ и путем создания синергетического эффекта в результате взаимодействия с Фондом гендерного равенства и Целевым фондом Организации Объ-

единенных Наций в поддержку действий по искоренению насилия в отношении женщин;

5. *принимает к сведению* пересмотренные рамочные основы оценки результатов развития и рамочные основы оценки общеорганизационной эффективности и результативности, приведенные в Приложении II к докладу, и с признательностью отмечает усилия Структуры «ООН-женщины» в этой области;

6. *принимает к сведению* стратегию финансирования, изложенную в докладе, и просит Структуру «ООН-женщины» продолжать совершенствовать свою модель финансирования, штатное расписание и рабочие процессы в соответствии со своей региональной архитектурой с целью обеспечения эффективности, результативности, прозрачности и подотчетности в оперативной деятельности Структуры;

7. с заинтересованностью *принимает к сведению* стратегические инициативы, описанные в докладе, включая Флагманские инициативы в области разработки программ, изложенные в Приложении VII к докладу; просит Структуру «ООН-женщины» информировать о ходе их осуществления в контексте ежегодных докладов о реализации стратегического плана на 2014–2017 годы в 2017 и 2018 годах; и рекомендует Структуре «ООН-женщины» по мере необходимости вступать в партнерские отношения с соответствующими структурами Организации Объединенных Наций и другими заинтересованными сторонами в процессе их осуществления;

8. *признает* важность укрепления потенциала Структуры «ООН-женщины», в том числе посредством адекватного финансирования, отмечая сохраняющийся дефицит финансирования в счет регулярных ресурсов, и рекомендует странам, имеющим такую возможность, увеличить суммы добровольных взносов, в особенности на статьи регулярных ресурсов, в целях обеспечения полного и эффективного осуществления стратегического плана на 2014–2017 годы;

9. *принимает к сведению* информацию о возмещении расходов, содержащуюся в докладе, и настоятельно призывает Структуру «ООН-женщины» и ее доноров в полной мере соблюдать политику возмещения расходов, изложенную в решении Исполнительного совета 2013/2, включая возмещение косвенных затрат и взыскание прямых затрат, понесенных в ходе осуществления проектов и программ, финансируемых за счет прочих ресурсов, и просит Структуру «ООН-женщины» во время второй очередной сессии Исполнительного совета 2016 года подвести итоги совместного независимого обзора методики возмещения расходов, проводимого ЮНФПА, ЮНИСЕФ, ПРООН и Структурой «ООН-женщины», как это было согласовано в решении 2013/2.

10. *просит* Структуру «ООН-женщины» в соответствии с ее мандатом заблаговременно приступить к подготовке нового стратегического плана на основе тесных консультаций с Исполнительным советом, принимая во внимание всесторонний учет гендерных факторов в Повестке дня в области устойчивого развития на период до 2030 года, других согласованных межправительственных итоговых документах, заключительных документах по результатам четырехгодичного всеобъемлющего обзора политики в области оперативной деятельности в целях развития в рамках системы Организации Объединенных

Наций, а также выводах и уроках, извлеченных из среднесрочного обзора; и далее просит Структуру «ООН-женщины» представить дорожную карту плановых консультаций по подготовке следующего стратегического плана на второй очередной сессии Исполнительного совета 2016 года;

11. *постановляет* препроводить доклад Экономическому и Социальному Совету.

28 июня 2016 года

## 2016/2

### **Доклад о функции оценки в Структуре Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин за 2015 год**

#### *Исполнительный совет*

1. *принимает к сведению* Доклад о функции оценки в Структуре Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин за 2015 год, а также программу работы и бюджет Независимого управления оценки на 2016 год;

2. *с удовлетворением отмечает* прилагаемые Структурой «ООН-женщины» усилия и ее успехи, достигнутые в сфере систематического укрепления функции оценки и при исполнении ведущей роли в работе по проведению общесистемных гендерно ориентированных оценок;

3. *подчеркивает*, что оценку эффективности следует инициировать на страновом уровне и что странам-участницам программ следует обеспечивать принятие на себя ответственности за проведение оценки эффективности всех форм помощи и играть ведущую роль в этом процессе, и просит Структуру «ООН-женщины» продолжать в сотрудничестве с другими организациями системы Организации Объединенных Наций содействовать укреплению национального потенциала в области оценки там, где это необходимо;

4. *просит* Структуру «ООН-женщины» расширять сферу охвата оценочной деятельностью, наращивать темпы проведения плановых оценок, увеличивать объемы финансовых ресурсов, инвестируемых в функцию оценки и введение информации об ответных мерах руководства в Глобальную систему использования подотчетности и отслеживания результатов оценок, а также использовать рекомендации по итогам оценок эффективности в своей работе;

5. *просит* Структуру «ООН-женщины» продолжать свою работу по проведению оценок эффективности страновых программ с целью совершенствования процесса разработки программ на страновом уровне;

6. *просит* Структуру «ООН-женщины», в частности Независимое управление оценки, продолжать играть ведущую роль в работе по проведению общесистемных гендерно ориентированных оценок эффективности в Организации Объединенных Наций и активно содействовать формированию новаторских партнерских отношений в целях развития национального потенциала в области оценки;

7. *просит* Структуру «ООН-женщины», в частности, Независимое управление оценки, и далее прилагать усилия с целью удовлетворения требований к определению показателя результативности оценки ОСПД ООН по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин;

8. *просит* Структуру «ООН-женщины» проводить обзор политики в области оценки каждые три года.

28 июня 2016 года

## 2016/3

### **Доклад о деятельности в области внутренней ревизии и расследований за период с 1 января по 31 декабря 2015 года**

#### *Исполнительный совет*

1. *принимает к сведению* Доклад о деятельности в области внутренней ревизии и расследований за период с 1 января по 31 декабря 2015 года;

2. *принимает к сведению* включение, согласно пункту 3(а) решения 2015/4 Исполнительного совета, заключения по итогам ревизии об адекватности и эффективности системы общего руководства, управления рисками и контроля в рамках Структуры «ООН-женщины» в Годовой доклад Управления ревизии и расследований и с признательностью отмечает в целом удовлетворительные итоговые оценки в этой области;

3. *заявляет* о своей неизменной поддержке деятельности по проведению ревизии и расследований в Структуре «ООН-женщины» и просит Структуру «ООН-женщины» включить соответствующие планы выделения ресурсов для расширения сферы охвата ревизиями и расследованиями в следующий бюджет на 2018–2019 годы в целях обеспечения адекватного, достаточного и эффективного развертывания этой работы в интересах достижения желаемой степени охвата внутренними ревизиями и расследованиями;

4. *отмечает* ряд областей повторяющихся недоработок, включая значительное количество рекомендаций по итогам ревизии, носящих общеорганизационный характер, выражает признательность в связи с предоставленной Структурой «ООН-женщины» информацией о работе по их устранению и настоятельно рекомендует Структуре «ООН-женщины» продолжать предпринимать и активизировать усилия в этой области, а также предоставлять информацию о воздействии в результате принятых мер;

5. *просит* Структуру «ООН-женщины» предоставить перечень завершенных расследований дел, включая информацию об этих делах и последующих мерах Структуры «ООН-женщины», в составе следующих годовых докладов о деятельности в области внутренней ревизии и расследований;

6. *принимает к сведению* доклад Консультативно-ревизионного комитета за период с 1 января по 31 декабря 2015 года.

28 июня 2016 года

**2016/4****Доклад о структурированном диалоге по вопросам финансирования: общий обзор ситуации, существующие пробелы и стратегия финансирования деятельности Структуры «ООН-женщины»***Исполнительный совет*

1. *принимает к сведению* доклад о структурированном диалоге по вопросам финансирования: общий обзор ситуации, существующие пробелы и стратегия финансирования деятельности Структуры «ООН-женщины» и высоко оценивает участие Структуры «ООН-женщины» в этом структурированном диалоге с государствами-членами с целью отслеживания и оценки уровня получаемого финансирования, в том числе в счет основных ресурсов, и принятия соответствующих последующих мер, а также обеспечения предсказуемости, гибкости и взаимной увязки ресурсов, предоставляемых для реализации стратегического плана на 2014–2017 годы;

2. *признает* наличие значительной востребованности поддержки со стороны Структуры «ООН-женщины», а также увеличение масштаба функциональной деятельности Структуры «ООН-женщины» по оказанию поддержки;

3. *признает* важное значение обеспечения Структуры «ООН-женщины» предсказуемыми, гибкими, качественными и своевременными ресурсами и отмечает необходимость принятия мер в связи с пробелом в финансировании ее ресурсов с целью создания возможности осуществления стратегического плана Структуры «ООН-женщины» на 2014–2017 годы в полном объеме и в порядке признания ее центральной роли в оказании поддержки государствам-членам, по их просьбе, в интересах полного, эффективного и ускоренного осуществления Пекинской декларации и Платформы действий, а также гендерно ориентированного осуществления Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года;

4. *с удовлетворением отмечает* значительное число доноров, предоставляющих средства Структуре «ООН-женщины», и призывает все государства, которые в состоянии это сделать, увеличить свои добровольные взносы на деятельность Структуры «ООН-женщины», особенно по линии основных ресурсов, и обеспечить их пополнение в последующий период, если это представится возможным, путем принятия многолетних обязательств;

5. *просит* Структуру «ООН-женщины» продолжать повышать результативность, эффективность, прозрачность и подотчетность своей деятельности и в этой связи продолжать представлять информацию о своей деятельности по программам на заседаниях Исполнительного совета;

6. *призывает* к тому, чтобы ресурсы выплачивались своевременно и предсказуемым образом в целях обеспечения эффективности планирования осуществления стратегического плана на 2014–2017 годы в полном объеме в соответствии с объемом ресурсов, имеющихся в распоряжении Структуры «ООН-женщины»;

7. *с удовлетворением отмечает* стратегически обоснованное и целевое использование основных ресурсов Структурой «ООН-женщины» со-

гласно ее стратегическому плану на 2014–2017 годы в интересах максимального использования преимуществ расширения масштабов мобилизации ресурсов, в особенности прочих ресурсов;

8. *с признательностью принимает к сведению* непрерывную работу Структуры «ООН-женщины» по укреплению взаимосвязей между нормотворческой и оперативной деятельностью, координации действий в рамках системы Организации Объединенных Наций, повышению направленности программ, результативности осуществления программ и эффективности оперативной деятельности в поддержку достижения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин;

9. *просит* Структуру «ООН-женщины», действуя в сотрудничестве с другими соответствующими фондами и программами, своевременно представить Исполнительному совету в соответствии с решением 2013/2 Исполнительного совета всю запрошенную информацию о возмещении расходов с целью ее использования в ходе консультаций по стратегическому плану на 2018–2021 годы и сводному бюджету на 2018–2019 годы на его ежегодной сессии 2017 года;

10. *просит* Структуру «ООН-женщины», согласно ее мандату, продолжать:

а) предоставлять информацию об усилиях по расширению донорской базы, включая данные о донорах, не являющихся государствами-членами, и об операционных затратах на такие усилия;

б) разрабатывать стратегии и открывать возможности для расширения своих партнерских связей с частным сектором, организациями гражданского общества, благотворительными организациями, широкой общественностью, многосторонними организациями, международными финансовыми учреждениями и глобальными партнерствами между государственным и частным секторами прозрачным и скоординированным образом, как это предлагается в Руководящих указаниях относительно сотрудничества между Организацией Объединенных Наций и предпринимательским сектором.

2 сентября 2016 года