



Исполнительный совет Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства с расширения прав и возможностей женщин

Distr.: General
30 November 2021
Russian
Original: English

Ежегодная сессия 2016 года
27-28 июня 2016 года
Пункт 1 предварительной повестки дня
Организационные вопросы

Доклад о выборах Бюро и работе первой очередной сессии, 11 января и 9 февраля 2016 года¹

I. Выборы Бюро

1. 11 января 2016 года Исполнительный совет избрал Бюро Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин («ООН-женщины») на 2016 год. Постоянный представитель Туниса при Организации Объединенных Наций Его Превосходительство Мохамед Халед Хиари (представляющий государства Африки) был избран Председателем Исполнительного совета на 2016 год. Заместители Председателя были избраны из следующих региональных групп: (а) государства Азии и Тихого океана: третий секретарь Постоянного представительства Объединенных Арабских Эмиратов при Организации Объединенных Наций Амейра Обаид Алхейфети; (b) государства Восточной Европы: советник-посланник Постоянного представительства Хорватии при Организации Объединенных Наций Весна Баус; (c) государства Латинской Америки и Карибского бассейна: первый секретарь Постоянного представительства Республики Суринам при Организации Объединенных Наций Мириам Макинтош; а также (d) группа государств Западной Европы и других государств: заместитель Постоянного представителя Германии при Организации Объединенных Наций Хайко Томс.

2. Покидающий пост Председателя Его Превосходительство Иб Петерсен (Дания) поздравил нового Председателя и поблагодарил Исполнительный совет, особенно уходящих заместителей Председателя, которые занимали эти должности во время его пребывания на посту Председателя: Бахту Селму Мансури (Алжир), представляющую государства Африки; Баруна Дева Митра (Бангладеш), представляющего

¹ Примечание: за все аспекты выпуска настоящего документа отвечает Структура «ООН-женщины».



государства Азии и Тихого океана; Сейлу Дурбузович² (Босния и Герцеговина), представляющую государства Восточной Европы, и Алму Бибиану Перес Гомес³ (Колумбия), представляющую государства Латинской Америки и Карибского бассейна.

II. Организационные вопросы

3. Первая очередная сессия Исполнительного совета 2016 года состоялась в Центральных учреждениях Организации Объединенных Наций 9 февраля 2016 года.

4. Исполнительный совет принял аннотированную предварительную повестку дня и план работы первой очередной сессии 2016 года (UNW/2016/L.1) в дополнение к годовому плану работы на 2016 год (UNW/2016/L.2). Совет утвердил предлагаемую повестку дня и план работы ежегодной сессии 2016 года, которая состоится 27–28 июня 2016 года (см. приложение), а также утвердил доклад о работе его второй очередной сессии 2015 года, состоявшейся 15–16 сентября 2015 года (UNW/2015/12).

III. Вступительные заявления

5. Председатель Исполнительного совета объявил сессию открытой и сделал вступительное заявление, еще раз подтвердив свою личную и политическую приверженность мандату Структуры «ООН-женщины». Он подчеркнул важность участия мужчин и мальчиков в продвижении гендерного равенства во всем мире. Выражая надежду на дальнейшую диверсификацию деятельности Структуры «ООН-женщины» в Тунисе, он заявил, что основное внимание в его стране уделяется лидирующей роли женщин и их участию в политической жизни; расширению экономических прав и возможностей женщин; предотвращению насилия в отношении женщин и борьбе с ним; а также женщинам, миру и безопасности. В этой связи он воспользовался случаем, чтобы объявить о том, что Тунис, один из соавторов резолюции 1325 Генеральной Ассамблеи, 24–25 февраля проведет в г. Тунисе международную конференцию «Женщины за мир и безопасность» (“Femmes pour la Paix et la Sécurité”) для обмена передовой практикой, а также изучения и сравнения опыта в области активизации роли женщин в усилиях по обеспечению мира и безопасности. Он поблагодарил Структуру «ООН-женщины» за поддержку в отношении этой конференции. Кроме того, Председатель подчеркнул ту важную роль, которую играет Структура «ООН-женщины», принимая у себя секретариат Группы высокого уровня по вопросам расширения экономических прав и возможностей женщин, и высоко оценил работу Структуры в этой области.

6. В своем вступительном заявлении заместитель Генерального секретаря/Директор-исполнитель Структуры «ООН-женщины» поблагодарила покидающих свой пост Председателя и членов Бюро и приветствовала вновь избранных Председателя, членов Бюро и Совета. Она выразила признательность Совету за проявленное лидерство и усилия

² Сменила Драгану Анделич (Босния и Герцеговина)

³ Сменила Марию Паулину Давила (Колумбия)

по уделению постоянного внимания вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин в ходе процесса, приведшего к принятию новой Повестки дня в области развития на период до 2030 года. Руководитель Структуры настоятельно рекомендовала всем членам Совета обеспечить представленность правительств их стран на интерактивной карте веб-сайта: «Планета 50-50 к 2030 году: за достижение гендерного равенства»⁴. Подчеркнув преобразующий характер Повестки дня в области развития на период до 2030 года, она привлекла внимание к предстоящей шестидесятой сессии Комиссии по положению женщин (14–24 марта), напомнив приоритетную тему: «Расширение прав и возможностей женщин и его взаимосвязь с устойчивым развитием»; и тему обзора: «Искоренение и предупреждение всех форм насилия в отношении женщин и девочек». Она заявила, что этот форум, являющийся крупнейшим глобальным форумом для отстаивания интересов женщин, следует рассматривать как начало отсчета времени до 2030 года в плане достижения гендерного равенства. Структура «ООН-женщины» ждет вдохновляющих идей о реализации и ускорении от самых разных заинтересованных сторон, таких как правительства и министры, гражданское общество и молодежь. Структура готова представить основные мероприятия, необходимые в период с настоящего времени по 2020 год, которые обеспечат импульс для достижения целей 2030 года. Она заверила Совет, что все эти предлагаемые мероприятия станут частью среднесрочного обзора стратегического плана Структуры «ООН-женщины» на 2014–2017 годы. Она повторно заявила, что осуществляемый Комиссией по положению женщин процесс обзора обеспечил важную платформу для оценки последствий изменения глобальных условий.

7. Заместитель Генерального секретаря/Директор-исполнитель напомнила об объявленном Генеральным секретарем Организации Объединенных Наций создании новой Группы высокого уровня по вопросам расширения экономических прав и возможностей женщин. Она пояснила, что эта Группа призвана рассматривать существующие препятствия к расширению экономических прав и возможностей женщин, которые будут сдерживать достижение целей Повестки дня на период до 2030 года. Ее первое совещание должно пройти во время предстоящей сессии Комиссии по положению женщин. Группа совместит в себе знания, сети и голоса представителей правительства, малого и крупного бизнеса, научного сообщества, молодежи и гражданского общества, включая глав Международного валютного фонда и Группы организаций Всемирного банка. Она подтвердила, что Структура «ООН-женщины» при поддержке Соединенного Королевства будет обеспечивать размещение независимого секретариата Группы.

8. Говоря о некоторых текущих инициативах по решению глобальных проблем, затрагивающих жизни женщин и девочек, таких как масштабная миграция, усугубление кризисных ситуаций с беженцами и такие эпидемии, как вирус Зика, руководитель Структуры подчеркнула, что Структура «ООН-женщины» будет по-прежнему искать решения для уменьшения дополнительного бремени и рисков, с которыми сталкиваются женщины. Девочки-подростки и молодые женщины находятся в числе наиболее маргинализированных и подверженных риску групп населения,

⁴ <http://beijing20.unwomen.org/en/step-it-up>

как в ситуациях, связанных с перемещением, так и в условиях кризисов, связанных с угрозой здоровью.

9. Она заявила, что революционные изменения потребуют многочисленных мероприятий на всех уровнях, и привела в качестве примера намерение Структуры «ООН-женщины» участвовать в создании новой глобальной коалиции в поддержку всеобъемлющих мер по обеспечению равной оплаты труда. Однако для решения данного вопроса потребуются также изменение законодательства и коллективные усилия Исполнительного совета, парламентов и представителей в столицах. Она еще раз отметила непреходящую ценность подотчетности и, следовательно, важность показателей в отношении целей в области устойчивого развития. Структура «ООН-женщины» активно поддерживает страны при выборе ими показателей для отслеживания выполнения обязательств, касающихся целей в области устойчивого развития, и намеревается осуществлять мониторинг получаемых ими данных. В дополнение к этому Структура будет тщательно анализировать эти данные на предмет темпов прогресса и необходимости корректировки в случае нужды. Срочно требуется техническая и финансовая поддержка в отношении гендерной статистики, отсутствие которой поставило бы под угрозу способность Структуры осуществлять мониторинг целей в области устойчивого развития.

10. В завершение своего вступительного заявления заместитель Генерального секретаря/Директор-исполнитель настоятельно рекомендовала другим государствам-членам последовать примеру правительства Колумбии, рассмотрев возможность выступления с призывом назначить женщину следующим Генеральным секретарем Организации Объединенных Наций. Она заявила, что это соответствует мандату Структуры и Организации Объединенных Наций в целом в части продвижения представленности женщин на более высоких постах и уровнях принятия решений.

IV. Структурированный диалог по вопросам финансирования: брифинг по вопросу о финансировании стратегического плана Структуры «ООН-женщины», включая его основные программные инициативы

11. Помощник Генерального секретаря/заместитель Директора-исполнителя по вопросам политики и программы возглавил презентацию «Доклада о финансировании стратегического плана Структуры «ООН-женщины», включая его основные программные инициативы» (UNW/2016/CRP.1). В целом, этот доклад был представлен во исполнение решения 2014/6 Совета в рамках его структурированного диалога по вопросу о финансировании стратегического плана на 2014–2017 годы. Этот диалог проводился в контексте резолюции 67/226 Генеральной Ассамблеи о четырехгодичном всеобъемлющем обзоре политики (ЧВОП) в области оперативной деятельности в целях развития в рамках системы Организации Объединенных Наций.

12. В этом докладе представлена оценка текущих общих условий

развития и их последствий для успешного осуществления мандата Структуры «ООН-женщины». В частности, анализ касается возможностей, проблем и ожиданий, вытекающих из (i) растущего признания на межгосударственных форумах важности гендерного равенства, расширения прав и возможностей женщин и девочек и реализации их прав человека на устойчивое развитие; (ii) принятия Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года и целей в области устойчивого развития; а также (iii) различных межгосударственных процессов, включая диалог в рамках ЭКОСОС относительно более долгосрочного позиционирования системы развития Организации Объединенных Наций, которые направлены на то, чтобы система развития Организации Объединенных Наций в целом была пригодной для выполнения Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года. В этом докладе также рассматриваются изменяющаяся система финансирования и ее прямое воздействие на возможности Структуры «ООН-женщины» в области действенного и эффективного финансирования и осуществления ее стратегического плана.

13. Основные программные инициативы Структуры «ООН-женщины» являются ответом на изменение общих условий развития и знаменуют собой дальнейшее развитие способов разработки программ в целях реализации стратегического плана Структуры «ООН-женщины». Они призваны: (i) дать возможность Структуре «ООН-женщины» воспроизводить результаты в более широких масштабах с помощью партнерских отношений в целях удовлетворения значительных ожиданий относительно достижения гендерного равенства, расширения прав и возможностей женщин и девочек и реализации их прав человека, закрепленных в Пекинской декларации и Платформе действий, целях в области устойчивого развития и других согласованных на международном уровне целях; (ii) обеспечить способность Структуры «ООН-женщины» выполнять Повестку дня в области устойчивого развития на период до 2030 года и поддерживать достижение целей в области устойчивого развития на национальных уровнях, особенно в части их связи с вопросами гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин и девочек, и обеспечить наличие у Структуры критической массы основных ресурсов для этой деятельности; а также (iii) обеспечить Структуре «ООН-женщины» успешный доступ к высококачественным неосновным источникам финансирования в дополнение к ее основным ресурсам и выполнение ее стратегического плана. Дополнительные шаги по конкретизации основных программных инициатив включают: (i) постепенное внедрение, распространение и локальную адаптацию этого нового способа разработки программ Структуры «ООН-женщины» в сотрудничестве с ключевыми партнерами на национальном, региональном и глобальном уровнях; (ii) адаптацию политики, людских ресурсов и архитектуры оперативной поддержки с целью обеспечения использования страновыми отделениями Структуры «ООН-женщины» знаний и ноу-хау всей Структуры для реализации основных программных инициатив в рамках возглавляемого государством-членом процесса локализации и реализации целей в области устойчивого развития на национальном уровне; а также (iii) увязывание системы управления результатами деятельности Структуры «ООН-женщины» с ее системой управления финансовой деятельностью («Атлас») с целью более точной оценки финансовых потребностей и нехватки ресурсов, а также обеспечения

регулярного структурированного диалога по вопросу о финансировании на основе точных финансовых показателей в сравнении с достигнутыми результатами. Эти инициативы обеспечат реализацию Структурой основных программных инициатив в полном объеме, в установленные сроки и в пределах бюджетных средств.

14. В ответ делегации выразили общее одобрение деятельности Структуры, и несколько делегаций поздравили вновь избранного Председателя Исполнительного совета Структуры «ООН-женщины» и Бюро. Несколько ораторов выразили признательность заместителю Генерального секретаря/Директору-исполнителю Структуры «ООН-женщины» и ее персоналу за достигнутые успехи и подчеркнули неослабную поддержку их странами деятельности Структуры. Государства-члены еще раз выразили решительную поддержку и готовность коллективно добиваться воплощения глобальных обязательств в конкретных действиях, а также подчеркнули ключевую роль Структуры «ООН-женщины» в этом процессе. Было выражено общее одобрение новых основных программных инициатив, при этом были отмечены предлагаемые способы финансирования, которые обеспечат повышенную гибкость, а также встречены аплодисментами запланированные онлайн-системы представления отчетности, которые обеспечат подробную информацию о программах, результатах и соответствующем финансировании. Одна делегация заявила, что эти инициативы обеспечивают ценную возможность для доноров выделять неосновные взносы, а также помогут Структуре «ООН-женщины» повысить целенаправленность и последовательность ее оперативной деятельности. Делегация выразила мнение, что всеобъемлющие теории преобразований для каждой программы обеспечивают отличный общий обзор желаемых результатов. Одно из государств-членов подчеркнуло, что основные программные инициативы позволят Структуре «ООН-женщины» наилучшим образом использовать ограниченные людские и финансовые ресурсы, обеспечивая четкую направленность разрабатываемых программ и стратегию в соответствии с Повесткой дня на период до 2030 года. Подчеркивая важность налогово-бюджетной транспарентности, делегация настоятельно рекомендовала Структуре разработать стратегии распространения и локальной адаптации этих инициатив и ознакомления с указанными стратегиями партнеров на всех уровнях.

15. Другая делегация выразила мнение, что основные программные инициативы будут способствовать устранению коренных причин гендерного неравенства. К Структуре «ООН-женщины» был обращен настоятельный призыв рассмотреть вопрос о вовлечении мужчин и мальчиков в осуществление основных программ как важном элементе достижения гендерного равенства, расширения прав и возможностей женщин и девочек и реализации их прав человека в полном объеме.

16. Структуре «ООН-женщины» было предложено обрисовать в общих чертах программные потребности и пробелы, выходящие за рамки основных программных инициатив, до начала второй очередной сессии Совета в 2016 году. Государства-члены полагали, что увязывание системы управления результатами с системой управления финансовой отчетностью будет большим шагом к повышению транспарентности, предсказуемости и гибкости. Способность продемонстрировать, каким образом расходовались ресурсы по сравнению со стратегическим планом, наряду с

оставшимися пробелами в финансировании, будет очень ценным средством для проведения структурированного диалога по вопросу о финансировании.

17. Еще один оратор выразил надежду на то, что успех основных программных инициатив не будет достигнут в ущерб основному финансированию. Было вновь отмечено значение основных ресурсов, поскольку это финансирование обеспечивает полную реализацию стратегического плана, получение устойчивых результатов и, очевидно, выполнение общего мандата Структуры «ООН-женщины». В этом отношении делегация также заявила о важности предоставления ресурсов, требующихся для обслуживания нормативных межгосударственных процессов, из регулярного бюджета, утвержденного Генеральной Ассамблеей. Кроме того, некоторые делегации подчеркнули необходимость дальнейшего расширения донорской базы, в том числе за счет привлечения нетрадиционных доноров и партнеров из частного сектора. Они упомянули о важности укрепления роли и возможностей национальных комитетов, при этом еще одна делегация рассматривала партнерские отношения в рамках своего национального комитета как полезный канал для повышения осведомленности о гендерном равенстве в собственной повестке дня своей страны в области помощи и внешней политики, а также для продвижения Структуры «ООН-женщины» на национальном уровне. В число государств-членов, объявивших об увеличении финансовой помощи Структуре, вошли Австралия, Габон, Германия, Нидерланды, Швеция и Япония, которые подчеркнули необходимость предоставления Структуре возможности стать «пригодной и располагающей финансовыми средствами для достижения поставленной цели», а также обязались по-прежнему вносить неосновные взносы в пользу Структуры.

18. К Структуре «ООН-женщины» был обращен настоятельный призыв принимать участие в реформе системы развития Организации Объединенных Наций, в частности в проводимом в рамках ЭКОСОС диалоге о долгосрочном позиционировании системы развития Организации Объединенных Наций. В отношении сравнительных преимуществ системы делегация заявила, что Структура «ООН-женщины» выступает за наиболее важные сравнительные преимущества: работу над нормами и стандартами, координационную работу и работу по обеспечению мира и безопасности. Структуре было рекомендовано более активно использовать эти преимущества. В этой связи одна делегация согласилась со Структурой «ООН-женщины» в том, что для обеспечения направления усилий Структуры на области сравнительного преимущества и их дальнейшего укрепления потребуются стабильные, устойчивые и предсказуемые ресурсы. Оратор отметил, что Структура «ООН-женщины» должна по-прежнему добиваться повышения эффективности, транспарентности и подотчетности.

19. В отношении ожидаемых согласованных выводов предстоящей сессии Комиссии по положению женщин один оратор рассматривал их как возможность предоставить четкие и действенные руководящие указания для корректировки процессов и программы работы Комиссии с целью обеспечения контроля и обзора достижения целей в области устойчивого развития, и выразил надежду на получение от Структуры советов и помощи в ходе этого процесса.

20. Государства-члены признали важную роль Структуры «ООН-женщины» как ведущего субъекта деятельности в областях, касающихся женщин, мира и безопасности, в рамках системы Организации Объединенных Наций, а также ее способность привлекать заинтересованные стороны высокого уровня к работе в этом секторе и оказывать на них влияние. Один оратор привел пример тесных партнерских отношений, имеющих место между правительственными чиновниками его страны и руководителем Структуры «ООН-женщины», и выразил надежду на то, что эти отношения сохранятся, а еще один оратор отметил значительное улучшение межучрежденческой координации работы по обеспечению мира и безопасности после создания Структуры «ООН-женщины». Одна делегация отметила повышенное внимание, которое Структура «ООН-женщины» уделяет своей роли в решении вопросов участия женщин в ответных действиях в связи с конфликтами и кризисами. Ее оратор заявил, что Структура может играть важную роль – роль, направленную на информационно-пропагандистскую деятельность, предоставление технического опыта и мониторинг прогресса в рамках всей системы Организации Объединенных Наций. По мнению делегации, Структура «ООН-женщины» могла бы быть важным ресурсом и поддержкой для входящих в систему Организации Объединенных Наций учреждений, занимающихся вопросами гуманитарной помощи, безопасности и развития, при решении проблем гендерного равенства (с использованием подхода, основанного на обмене знаниями и опытом) и обеспечении участия женщин в этой работе, поддержки их лидерской роли и расширения их прав и возможностей, а также их доступа к защите при принятии мер реагирования в кризисных ситуациях.

V. Доклад о совместной поездке

21. Бывший Председатель Исполнительного совета Структуры «ООН-женщины» представил доклад о совместной поездке в Иорданское Хашимитское Королевство. Эта поездка, которая состоялась в период с 24 апреля по 2 мая 2015 года, была предпринята делегацией Исполнительного совета Программы развития Организации Объединенных Наций/Фонда Организации Объединенных Наций в области народонаселения/Управления Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов и Исполнительных советов Детского фонда Организации Объединенных Наций, Структуры «ООН-женщины» и Всемирной продовольственной программы. Бывший Председатель Совета представил свои замечания и комментарии, дополненные представителем Структуры «ООН-женщины» в стране, который представил дополнительные сведения о работе Структуры на национальном уровне. Бывший Председатель Совета воспользовался случаем, чтобы поблагодарить Структуру «ООН-женщины», секретариат ее Исполнительного Совета, страновую группу Организации Объединенных Наций и всех, кто участвовал в подготовке поездки, особенно тех, кто занимался осуществлением программ на местах. Он также выразил благодарность правительству Иорданского Хашимитского Королевства за гостеприимство и возможность извлечь уроки из уникальной ситуации в стране. Он напомнил Совету о цели этих совместных поездок: предоставить членам Исполнительного совета возможность получить более полное представление о межучрежденческом сотрудничестве и

координации действий, а также о партнерских отношениях Организации Объединенных Наций с гражданским обществом, частным сектором и другими многосторонними и двусторонними учреждениями в данной стране. Он выразил особую признательность за возможность наблюдать единство действий Организации Объединенных Наций и оценить проблемы, а также успехи. Он подчеркнул, в частности, проблемы, стоящие перед женщинами Иордании, и влияние кризиса, связанного с сирийскими беженцами, на иорданских и сирийских беженцев, и рассказал о посещении делегацией лагеря Заатари, а также о проектах, реализуемых Фондом Организации Объединенных Наций в области народонаселения и Структурой «ООН-женщины» в поддержку женщин и девочек в лагере, включая проект «Оазис для женщин и девочек». Он подчеркнул важную роль, которую Структура «ООН-женщины» играет в мерах гуманитарного реагирования, особенно в области информационно-пропагандистской деятельности. В заключение бывший Председатель Исполнительного совета рекомендовал, чтобы один из представителей высшего руководства принимал участие в поездках членов Совета на места. Кроме того, он признал высокий спрос на ресурсы, требующиеся в процессе подготовки поездок на места в целом, и предложил в связи с этим проводить совместные поездки на места, а также целенаправленные (только по линии Структуры «ООН-женщины») поездки на места, с периодичностью раз в два года. Он подчеркнул важность объединения бюро и советов в рамках таких миссий, которые, по его мнению, являются целесообразными и необходимыми инвестициями.

Используя в качестве основы презентацию бывшего Председателя Исполнительного совета, г-н Джузеппе Белсито, представитель Структуры «ООН-женщины» в Иордании, представил видео, показывающее усилия Структуры «ООН-женщины» по оказанию помощи беженцам в удовлетворении их повседневных потребностей, при одновременном проведении работы по укреплению доверия, расширению прав и возможностей и обеспечению равенства. Он далее представил Исполнительному совету обновленную информацию о текущей ситуации в лагере беженцев и обрисовал в общих чертах результаты и последствия операций Структуры «ООН-женщины» в Заатари, а также сообщил сведения о ее партнерских отношениях в этой связи.

22. Представитель Постоянного представительства Хашимитского Королевства при Организации Объединенных Наций выразил благодарность всей страновой группе Организации Объединенных Наций за большую работу, проделанную в его стране, и поздравил всех тех, кто отвечал за организацию успешной поездки на места. Он подтвердил, что кризис, связанный с беженцами, оказал сильное воздействие на его страну, особенно на ее экономику, и выразил надежду, что международное сообщество продолжит оказывать устойчивую поддержку.

VI. Брифинги

A. Осуществление мандата Структуры «ООН-женщины» по обеспечению координации

23. Директор Отдела координации Структуры «ООН-женщины», в сотрудничестве с представителями Программы развития Организации

Объединенных Наций и Программы Организации Объединенных Наций по окружающей среде, поделившись своим опытом в качестве партнеров, провел брифинг по вопросу об осуществлении мандата Структуры «ООН-женщины» по обеспечению координации. К числу некоторых из подчеркнутых моментов относились следующие:

Теория преобразований и стратегический подход Структуры к ее мандату по обеспечению координации строятся на достижении четырех основных результатов:

1. Усиление согласованности совместных действий Организации Объединенных Наций по обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин на всех уровнях (страновом, региональном и глобальном);
2. Более активная интеграция гендерного фактора в основную деятельность всей системы Организации Объединенных Наций;
3. Применение связанных с гендерным фактором механизмов подотчетности в рамках всей системы; а также
4. Улучшение гендерного баланса и повышение статуса женщин в Организации Объединенных Наций.

В области совместных действий Структура «ООН-женщины» разработала комплекс совместных основных программ Организации Объединенных Наций по гендерному равенству и расширению прав и возможностей женщин. Это высокоэффективные масштабируемые программы, основанные на всеобъемлющих теориях преобразований, которые формулируют причинно-следственные связи и действия, требуемые всеми партнерами в рамках деятельности в области развития, в целях достижения преобразующих результатов. Они предоставляют отличную возможность для укрепления предметной координации на страновом и региональном уровнях для достижения результатов осуществления программ и соответствуют принципу «Единство действий», который пользуется полной поддержкой Структуры «ООН-женщины».

24. Совместные основные программы Организации Объединенных Наций отражают меры, выходящие за рамки мероприятий, реализуемых Структурой «ООН-женщины» самостоятельно. Таким образом, они отражают не только мероприятия, проводимые непосредственно Структурой «ООН-женщины», но также усилия основных заинтересованных сторон, таких как система Организации Объединенных Наций, гражданское общество, правительственные партнеры и национальные женские организации.

25. Структура «ООН-женщины» и Программа Организации Объединенных Наций по окружающей среде недавно начали реализацию Совместной программы по обеспечению доступа женщин к устойчивой энергетике и предпринимательству, которая направлена на открытие сектора энергетике для женщин-работников и женщин-предпринимателей за счет устранения структурных гендерных барьеров и дискриминации.

26. В мировом масштабе Структура «ООН-женщины» продолжает поддерживать ЭКОСОС, осуществляя мониторинг хода выполнения его резолюций об учете гендерного фактора во всех стратегиях и программах системы Организации Объединенных Наций и в том числе оказывая

помощь в подготовке годового доклада Генерального секретаря Организации Объединенных Наций с целью информационного обеспечения предметно-содержательного диалога ЭКОСОС. Что касается подотчетности, то механизм общесистемного плана действий Организации Объединенных Наций обеспечивает систематический сбор, мониторинг и оценку показателей работы учреждений Организаций Объединенных Наций. Он предусматривает использование крупнейшей базы данных о практике и показателях учета гендерного фактора в системе Организации Объединенных Наций, выделяя сильные и слабые стороны в основной деятельности, а также в людских и финансовых ресурсах и знаниях, требующихся для ускорения прогресса. С момента начала его реализации в 2012 году и в то время, пока Структура «ООН-женщины» находится в процессе сбора и анализа данных по 2015 году, достижения в рамках общесистемного плана действий Организации Объединенных Наций включали следующее:

- Рекордное число (шестьдесят два) учреждений Организации Объединенных Наций сообщило о прогрессе, при этом более половины (51 процент) учреждений Организации Объединенных Наций выполнили или превысили требования общесистемного плана действий Организации Объединенных Наций в 2014 году, по сравнению с 34 процентами в 2012 году.
- Пятьдесят четыре процента учреждений внедрили новые или обновленные стратегии учета гендерного фактора в основной деятельности (при поддержке, оказанной Структурой «ООН-женщины»).
- Тридцать пять процентов учреждений Организации Объединенных Наций проводят обязательную подготовку по гендерным вопросам, при этом приблизительно 3000 сотрудников Организации Объединенных Наций прошли курс «Я знаю гендерную проблематику», разработанный совместно Учебным центром Структуры «ООН-женщины» и Межучрежденческой сетью по делам женщин и равенству полов.

27. Кроме того, Структура сотрудничает с Программой развития Организации Объединенных Наций — в рамках Группы Организации Объединенных Наций по вопросам развития — с целью разработки оценочной карточки Общесистемного плана действий Организации Объединенных Наций для страновых групп Организации Объединенных Наций, опираясь на уроки, извлеченные при использовании существующего средства.

В. Оперативные меры реагирования Структуры «ООН-женщины» на страновом уровне – Египет

28. Страновой представитель Структуры «ООН-женщины» обрисовала конкретные условия в стране и рассказала о ключевых элементах оперативных мер реагирования, принимаемых Структурой «ООН-женщины» на уровне страны после революции в 2011 году. Она разъяснила новые подходы и методы, используемые для максимального повышения востребованности и вклада Структуры, и подчеркнула перспективные возможности для поддержки расширения прав и возможностей женщин в

Египте. Страновое отделение Структуры «ООН-женщины» в Египте занималось реализацией существующего портфеля проектов стоимостью 28,7 млн долл. США, из которых 12 млн долл. США были освоены в 2011–2015 годах (причем более половины из них – в 2015 году). Мероприятия и результаты призваны соответствовать итоговым преобразованиям, намеченным в рамках соответствующих общеорганизационных основных программ. Реализация программ Структуры «ООН-женщины», с учетом собственных приоритетных задач страны, в число которых входили всеобъемлющий экономический рост и социальная справедливость, была направлена на осуществление конкретных преобразований по трем основным направлениям работы:

1. Искоренение насилия в отношении женщин. Первоочередное внимание уделяется оказанию помощи органам государственной власти и партнерским организациям гражданского общества при реализации Национальной стратегии искоренения насилия в отношении женщин, с целью дальнейшего укрепления законодательной базы и наращивания потенциала отправления правосудия;
 2. Участие женщин в политической жизни и выполнение ими лидерских функций. Женщины играли заметную роль в революционной смене режимов и формировании текущих политических реалий в Египте. Признавая важность наращивания этого импульса для обеспечения участия женщин в политической жизни и их лидирующего положения, Структура «ООН-женщины» предоставляет различные виды поддержки для реализации этих целей. Одним из приведенных показательных примеров была помощь на местах на уровне административно-территориальных единиц с целью повышения информированности женщин и расширения их фактического доступа к гражданским правам, в том числе посредством предоставления карточек учета гражданского населения и удостоверений личности женщинам во всей стране; а также
 3. Расширение экономических прав и возможностей женщин. Являясь важной переменной, способствующей трансформационным преобразованиям жизни женщин и девочек, помощь предоставляется наиболее неимущим женщинам в виде помощи в обеспечении средств к существованию. Приоритетное значение придается расширению возможностей для трудоустройства женщин и созданию благоприятных условий для женщин-предпринимателей за счет улучшения доступа к финансовым и нефинансовым услугам.
29. Страновой представитель Структуры «ООН-женщины» выразила признательность всем донорам, поддерживающим страновую программу Египта, в частности ЮСАИД и правительству Японии, которые предоставили значительные новые ресурсы, позволившие расширить масштабы работы по искоренению насилия в отношении женщин в 2016 году и последующий период (ЮСАИД), а также расширить охват оперативных мер реагирования в поддержку остро необходимой работы в области образования (Япония), в соответствии с приоритетными задачами и потребностями правительства, определенными на местах.
30. Представитель Представительства Египта высоко оценил работу Директора-исполнителя во главе Структуры, странового представителя Структуры «ООН-женщины» и всего персонала групп и их усилия по

обеспечению существенных положительных сдвигов в жизни женщин и девочек в его стране, наряду с установлением прочных традиционных, а также нетрадиционных партнерских отношений. Он заявил, что Структура «ООН-женщины» действительно решала две целевые задачи, поставленные в стране: обеспечение всеобъемлющего роста и социальной справедливости.

С. Проведение на высоком уровне обзора хода осуществления резолюции 1325 Совета Безопасности

31. Директор Отдела по вопросам политики Структуры «ООН-женщин» возглавил презентацию по теме «Глобальное исследование хода осуществления резолюции 1325 (2000) Совета Безопасности Организации Объединенных Наций». В своей резолюции 2122 (2013) Совет Безопасности предложил Генеральному секретарю Организации Объединенных Наций заказать глобальное исследование хода осуществления резолюции 1325 (2000) с целью выявления передовой практики, пробелов, проблем, новейших тенденций и приоритетных направлений деятельности. Структура «ООН-женщины» выполняла функции секретариата, с привлечением всей системы Организации Объединенных Наций.

32. Глобальное исследование было одним из трех независимых обзоров работы Организации Объединенных Наций по обеспечению мира и безопасности, проведенных в 2015 году. Структура работала в тесном сотрудничестве с секретариатами, проводившими обзоры операций по обеспечению мира и миростроительству, с тем чтобы обеспечить отражение во всех этих трех обзорах крайней важности участия женщин в любых усилиях по созданию будущего, в котором не будет места напряженности и конфликтам.

33. Ораторы, выступившие после презентации, поблагодарили Структуру «ООН-женщины» за ее работу и подчеркнули необходимость того, чтобы международное сообщество продолжало содействовать усилению роли женщин в обеспечении мира и безопасности. Делегации заострили внимание на инициативах, предпринятых в рамках их соответствующих национальных планов действий, а также на инициативах по оказанию помощи другим государствам-членам в разработке их собственных планов действий, включая усилия по повышению информированности и расширению обмена информацией. Один оратор повторно подчеркнул, что цели в области устойчивого развития не могут быть достигнуты без активной роли женщин в продвижении мира для инклюзивных обществ, и запросил дополнительную информацию о внутренней работе Структуры в областях, касающихся женщин, мира и безопасности, включая такие вопросы, как мониторинг и формирование бюджета. Государства-члены рассматривали начало этого глобального исследования как ценную возможность для международного сообщества задуматься о текущем состоянии повестки дня в областях, касающихся женщин, мира и безопасности, и принять конкретные обязательства в отношении дальнейших шагов. Ораторы приняли решение продолжать оказание поддержки Структуре в ее работе по обеспечению общесистемной координации и реализации повестки дня в области, касающейся женщин, мира и безопасности, а также по осуществлению в полном объеме

резолюции 1325 Совета Безопасности, опираясь на ее пятнадцатилетний обзор.

VII. Закрытие сессии

34. В заключение заместитель Генерального секретаря/Директор-исполнитель выразила благодарность за общую непрерывную конструктивную поддержку, оказываемую Структуре «ООН-женщины» членами и наблюдателями Исполнительного совета. Она отметила и высоко оценила общую крайне позитивную атмосферу этой первой очередной сессии Исполнительного совета, поблагодарила за это государства-члены и отметила, что это является результатом укрепления доверия между Исполнительным советом и Структурой «ООН-женщины» в течение последних пяти лет. Она заявила, что постоянные советы Исполнительного совета были бесценными, и поблагодарила государства-члены, обязавшиеся увеличить взносы в пользу Структуры «ООН-женщины». Кроме того, она выразила признательность всем выступавшим, в том числе участвующим учреждениям за сотрудничество, а также бывшему Председателю Совета за то, что он поделился впечатлениями и представил рекомендации в связи с совместными поездками на места членов Советов.

35. Она еще раз подчеркнула важность того, что в 2016 году Структура «ООН-женщины» председательствует в группе по вопросам миграции Организации Объединенных Наций. Наконец, она отметила, что Структура рассчитывает на поддержку Советом ее усилий по поддержанию пристального внимания к вопросу о гендерном равенстве и расширении прав и возможностей женщин в повестке дня в области развития. В заключение она поблагодарила Совет за продолжающееся тесное сотрудничество, после чего сессия была объявлена закрытой.

Приложение

Предлагаемая предварительная повестка дня и план работы ежегодной сессии 27–28 июня 2016 года

Записка секретариата Исполнительного совета

Предварительная повестка дня

1. Организационные вопросы
2. Годовой доклад Директора-исполнителя
3. Оценка
4. Вопросы ревизии
5. Поездка на места
6. Прочие вопросы

План работы

<i>Дата</i>	<i>Время</i>	<i>Пункт</i>	<i>Вопрос</i>
Понедельник, 27 июня	10 ч. 00 м.- 13 ч. 00 м.		Открытие сессии <ul style="list-style-type: none"> • Заявления Председателя Исполнительного совета и заместителя Генерального секретаря/Директора-исполнителя Структуры «ООН-женщины»
		1	Организационные вопросы <ul style="list-style-type: none"> • Утверждение аннотированной предварительной повестки дня и плана работы ежегодной сессии 2016 года • Утверждение доклада о работе первой очередной сессии 2016 года
		2	Годовой доклад Директора-исполнителя <ul style="list-style-type: none"> • Доклад заместителя Генерального секретаря/Директора-исполнителя Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин о ходе работы по реализации стратегического плана на 2014-2017 годы, включая среднесрочный обзор стратегического плана
			<i>Неофициальные консультации по проектам решений</i>
	15 ч. 00 м.- 18 ч. 00 м.	2	Годовой доклад Директора-исполнителя (продолжение)

			<i>Неофициальные консультации по проектам решений</i>
Вторник, 28 июня	10 ч. 00 м.- 13 ч. 00 м.	3	Оценка <ul style="list-style-type: none"> • Доклад о функции оценки, 2015 год
		4	Вопросы ревизии <ul style="list-style-type: none"> • Доклад о деятельности, связанной с внутренней ревизией и расследованиями, за период с 1 января по 31 декабря 2015 года • Доклад Консультативного комитета по ревизии • Ответ руководства
		5	Поездка на места <p>Доклад о совместной поездке членов Исполнительного совета Программы развития Организации Объединенных Наций/Фонда Организации Объединенных Наций в области народонаселения/Управления Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов, а также Исполнительных советов Детского фонда Организации Объединенных Наций, Структуры «ООН-женщины» и Всемирной продовольственной программы.</p>
	15 ч. 00 м.- 18 ч. 00 м.		<i>Неофициальные консультации по проектам решений</i> <p>Специальный брифинг, посвященный оперативным мерам реагирования Структуры «ООН-женщины» на страновом уровне при участии получателей помощи</p>
		6	Прочие вопросы
			<i>Принятие проектов решений</i>
		1	Организационные вопросы <ul style="list-style-type: none"> • Утверждение предварительной повестки дня и плана работы второй очередной сессии 2016 года <p>Заккрытие сессии</p> <ul style="list-style-type: none"> • Заявления Председателя Исполнительного совета и заместителя Генерального секретаря/Директора-исполнителя Структуры «ООН-женщины»