

Distr.: Limited
5 November 2014
Arabic
Original: English

المجلس التنفيذي لهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة



الدورة العادية الأولى لعام ٢٠١٥
٩ شباط/فبراير ٢٠١٥
البند ١ من جدول الأعمال المؤقت
المسائل التنظيمية

مشروع خطة العمل السنوية للمجلس التنفيذي لهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة لعام ٢٠١٥

عملاً بأحكام النظام الداخلي للمجلس التنفيذي لهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة (UNW/2011/6)، يعتمد المجلس التنفيذي خطة عمله السنوية في دورته العادية الأولى من كل عام. وقد عُرض مشروع خطة العمل السنوية لعام ٢٠١٥ على المجلس التنفيذي لمناقشته في دورته العادية الثانية لعام ٢٠١٤، المعقودة يومي ١٥ و ١٦ أيلول/سبتمبر. وهو سيعرض على المجلس لاعتماده في دورته العادية الأولى لعام ٢٠١٥، بعد إدخال ما ينبغي إدخاله من تنقيحات خلال السنة.

* أُعيد إصدارها لأسباب فنية في ١٢ شباط/فبراير ٢٠١٥.



الرجاء إعادة استعمال الورق

170215 170215 14-64089 (A)



خطة العمل السنوية للمجلس التنفيذي لهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة لعام ٢٠١٥

انتخاب أعضاء مكتب المجلس التنفيذي: ٧ كانون الثاني/يناير ٢٠١٥

١ - المسائل التنظيمية

- انتخاب رئيس المجلس التنفيذي وأعضاء المكتب

الدورة العادية الأولى: ٩ شباط/فبراير ٢٠١٥

افتتاح الدورة

- بيانان يدلي بهما كل من رئيس المجلس التنفيذي ووكيلة الأمين العام/المديرة التنفيذية لهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة (هيئة الأمم المتحدة للمرأة)

- إقرار جدول الأعمال المؤقت المشروح وخطة عمل الدورة العادية الأولى لعام ٢٠١٥ (UNW/2015/L.1)

- اعتماد تقرير الدورة العادية الثانية لعام ٢٠١٤ (UNW/2014/7)

- اعتماد مشروع خطة العمل السنوية لعام ٢٠١٥

- إقرار جدول الأعمال المؤقت وخطة عمل الدورة السنوية لعام ٢٠١٥

٢ - التقييم

- الوقوف على مدى أهمية وظيفة التقييم التي تقوم بها الهيئة

٣ - الشؤون المالية وشؤون الميزانية والإدارة

- جلسة إحاطة حول مسألة تمويل الخطة الاستراتيجية ٢٠١٤-٢٠١٧

٤ - المسائل المتعلقة بمراجعة الحسابات

- إحاطة إعلامية عن التقرير المالي السنوي والبيانات المالية المراجعة للسنة المنتهية في ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٣ وتقرير مجلس مراجعي الحسابات

(A/69/5/Add.12)

٥ - مسائل أخرى

- اعتماد المقررات

بيانات ختامية

- بيانان يدلي بهما كل من رئيس المجلس التنفيذي ووكيلة الأمين العام/المديرة التنفيذية

الدورة السنوية: ٣٠ حزيران/يونيه - ٣ تموز/يوليه ٢٠١٥

افتتاح الدورة

- بيانان يدلي بهما كل من رئيس المجلس التنفيذي ووكيلة الأمين العام/المديرة التنفيذية

١ - المسائل التنظيمية

- إقرار جدول الأعمال المؤقت المشروح وخطة عمل الدورة السنوية لعام ٢٠١٥

- اعتماد تقرير الدورة العادية الأولى لعام ٢٠١٥

- إقرار جدول الأعمال المؤقت وخطة عمل الدورة العادية الثانية لعام ٢٠١٥

٢ - الخطة الاستراتيجية

- التقرير السنوي لوكيلة الأمين العام/المديرة التنفيذية

٣ - التقييم

- تقرير عن مهمة التقييم التي تضطلع بها هيئة الأمم المتحدة للمرأة، ٢٠١٤

- التقييم المؤسسي لمساهمة الهيئة في التمكين الاقتصادي للمرأة

- ردود الإدارة فيما يتعلق بالتقييم المؤسسي

- الاستعراض المنهجي المشترك للسياسات الجنسانية المتبعة في كيانات الأمم المتحدة

٤ - الشؤون المالية وشؤون الميزانية والإدارة

- مشروع الميزانية المتكاملة للفترة ٢٠١٦-٢٠١٧

- ٥ - المسائل المتعلقة بمراجعة الحسابات
- تقرير عن أنشطة المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات للفترة من ١ كانون الثاني/يناير إلى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٤
 - تقرير اللجنة الاستشارية لمراجعة الحسابات
- ٦ - زيارة ميدانية
- ٧ - مسائل أخرى
- اعتماد المقررات
- بيانات ختامية
- بيانان يُدلي بهما كلٌّ من رئيس المجلس التنفيذي ووكيلة الأمين العام/المديرة التنفيذية
- الدورة العادية الثانية: ١٥-١٧ أيلول/سبتمبر ٢٠١٥
- افتتاح الدورة
- بيانان يُدلي بهما كلٌّ من رئيس المجلس التنفيذي ووكيلة الأمين العام/المديرة التنفيذية
- ١ - المسائل التنظيمية
- إقرار جدول الأعمال المؤقت المشروح وخطة عمل الدورة العادية الثانية لعام ٢٠١٥
 - اعتماد تقرير الدورة السنوية لعام ٢٠١٥
 - إقرار جدول الأعمال المؤقت وخطة عمل الدورة العادية الأولى لعام ٢٠١٦
 - إقرار مشروع خطة العمل السنوية لعام ٢٠١٦
- ٢ - الشؤون المالية وشؤون الميزانية والإدارة
- الميزانية المتكاملة لهيئة الأمم المتحدة للمرأة لفترة السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧
 - تقرير اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية ذو الصلة بالموضوع
 - جلسة إحاطة حول استراتيجية تعبئة الموارد تكون بمثابة أساس للحوار المُهيكل بشأن التمويل

٣ - التقييم

- التحليل التجميعي للتقييمات التي أجرتها هيئة الأمم المتحدة للمرأة في عام ٢٠١٤، وردود الإدارة بهذا الشأن
- التقييم المؤسسي لمساهمة هيئة الأمم المتحدة للمرأة في وضع القواعد والسياسات والمعايير العالمية في مجالي المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، وردود الإدارة بهذا الشأن
- الاستعراض المنهجي المشترك للنتائج المترتبة على المستوى القطري من مساهمة كيانات الأمم المتحدة في تطوير المساواة بين الجنسين

٤ - مسائل أخرى

- اعتماد المقررات

بيانات ختامية

- بيانان يُدلي بهما كلٌّ من رئيس المجلس التنفيذي ووكيلة الأمين العام/ المديرية التنفيذية