

**Совет Безопасности**

Distr.: General
5 January 2012
Russian
Original: English

**Письмо Председателя Комитета Совета Безопасности,
учрежденного резолюцией 1540 (2004), от 30 декабря 2011 года
на имя Председателя Совета Безопасности**

Действуя от имени Комитета Совета Безопасности, учрежденного резолюцией 1540 (2004), имею честь сослаться на пункт 5(b) резолюции 1977 (2011) Совета и настоящим препроводить доклад Комитета о рекомендациях в отношении структуры, методов и условий работы Комитета и Группы экспертов, требований к экспертам и географического представительства (см. приложение).

Был бы признателен Вам за доведение настоящего письма и приложения к нему до сведения членов Совета Безопасности и их распространение в качестве документа Совета.

(Подпись) Басо Сангку
Председатель
Комитет Совета Безопасности,
учрежденный резолюцией 1540 (2004)



Приложение

Доклад Комитета Совета Безопасности, учрежденного резолюцией 1540 (2004), о рекомендациях в отношении структуры, методов и условий работы Комитета и Группы экспертов, требований к экспертам и представительства

I. Введение

1. 20 апреля 2011 года Совет Безопасности единогласно принял резолюцию 1977 (2011), в которой Совет продлил мандат Комитета, учрежденного резолюцией 1540 (2004), на 10 лет — до 25 апреля 2021 года.
2. В пункте 5(a) этой резолюции Совет просил Генерального секретаря создать, в консультации с Комитетом, группу в составе до восьми экспертов (далее «группа экспертов»), работающую под руководством и надзором Комитета и состоящую из лиц, обладающих соответствующими знаниями и опытом, для представления Комитету экспертных заключений и оказания Комитету помощи в выполнении им своего мандата, основанного на резолюциях 1540 (2004), 1673 (2006), 1810 (2008) и 1977 (2011), в том числе путем содействия оказанию помощи в целях более эффективного осуществления резолюции 1540 (2004).
3. В пункте 5(b) резолюции 1977 (2011) Совет просил Комитет рассмотреть рекомендации в отношении Комитета и группы экспертов, касающиеся требований к экспертам, широкого географического представительства, методов работы, условий и структуры, включая рассмотрение вопроса о целесообразности координирующей и руководящей должности в группе экспертов. В настоящем докладе содержатся эти рекомендации в отношении Комитета.
4. Эти рекомендации основываются на документально оформленных результатах консультаций, проведенных Комитетом с Группой экспертов, Управлением по вопросам разоружения и Департаментом по политическим вопросам, и представленных ими письменных материалах.
5. Рекомендации Комитета призваны повысить его эффективность, оптимизировать его отношения с Секретариатом и позволить Комитету более гибко выполнять задачи, поставленные в долгосрочном мандате, утвержденном Советом Безопасности в резолюции 1977 (2011), и сконцентрировать внимание на осуществлении пунктов 1–3 резолюции 1540 (2004), в том числе благодаря страновым визитам, наносимым по просьбе соответствующих государств; механизмам, позволяющих использовать соответствующий опыт, в том числе опыт гражданского общества и частного сектора с согласия, где это необходимо, соответствующего государства; содействию оказанию технической помощи по просьбе соответствующих государств; и укреплению сотрудничества с соответствующими международными, региональными и субрегиональными организациями и осуществлении Управлением по вопросам разоружения управления ресурсами, которые государства могут предоставить в соответствии с пунктом 22(c) резолюции 1977 (2011).

II. Структура

6. Ссылаясь на вышеупомянутый пункт 5(а) резолюции 1977 (2011), Комитет рекомендует, чтобы Генеральный секретарь, проведя консультации с Комитетом и заручившись его согласием, назначил координатора группы экспертов, который координировал бы усилия других членов группы.

7. Чтобы содействовать повышению эффективности усилий по оказанию группой экспертов поддержки Комитету в его работе, Координатор должен способствовать организации повседневной работы группы экспертов, укрепляя сотрудничество и подотчетность и повышая уровень взаимодействия.

8. Действуя под руководством Комитета, Координатор должен также синхронизировать усилия группы экспертов в поддержку рабочих групп Комитета, обеспечивать координацию с Управлением по вопросам разоружения, Департаментом по политическим вопросам и другими органами и департаментами Организации Объединенных Наций, а также с другими структурами, выполняя поручения Комитета, связанные с осуществлением его мандата.

9. Комитет рекомендует назначить Координатора на два года, что соответствует политике, принятой в Секретариате. Одна из главных задач Координатора заключалась бы в том, чтобы обеспечивать преемственность в периоды, когда членский состав Комитета меняется.

10. Особое внимание следует уделять сохранению преемственности и недопущению внезапной утраты опыта при назначении экспертов.

11. Еще одна важная задача Координатора состояла бы в том, чтобы способствовать поддержанию тесных отношений между группой экспертов, Председателем Комитета, четырьмя рабочими группами и Управлением по вопросам разоружения и Департаментом по политическим вопросам благодаря частому проведению координационных мероприятий и консультаций. Это помогало бы группе экспертов согласовывать усилия по установлению приоритетов, лучше справляться с рабочей нагрузкой и согласовывать предельные сроки выполнения задач, вытекающих из решений Комитета, указаний Председателя и поручений координаторов рабочих групп. Координатор способствовал бы также тому, чтобы в результате проведения экспертами информационно-пропагандистских мероприятий формировалось целостное представление об осуществлении резолюции 1540 (2004).

III. Методы и условия работы

12. В пункте 9 резолюции 1977 (2011) Совет постановил, что Комитет должен продолжать активизировать свои усилия по содействию полному выполнению всеми государствами резолюции 1540 (2004), используя свою программу работы, которая включает в себя компилирование и общий анализ информации о ходе выполнения государствами всех аспектов резолюции 1540 (2004), а также об усилиях государств в сфере информационно-пропагандистской работы, диалога, помощи и сотрудничества. Программа работы Комитета охватывает, в частности, все аспекты пунктов 1, 2 и 3 резолюции 1540 (2004), предусматривающей а) учет, b) физическую защиту, c) меры пограничного контроля и правоприменительные меры и d) национальный контроль за экспортом и перевал-

кой, включая контроль за предоставлением средств и услуг, таких как финансирование такого экспорта и перевалки. Программа работы включает, при необходимости, конкретные приоритеты, касающиеся работы Комитета, и учитывает ежегодный обзор хода осуществления резолюции 1540 (2004), проводимый им при поддержке группы экспертов до конца декабря каждого года.

13. Координатор должен устанавливать приоритеты и распределять работу в рамках группы экспертов, учитывая специализацию экспертов, входящих в состав группы, и цели Комитета, включая постановку задач, редактирование и анализ документов, представление материалов и подготовку замечаний. Координатор должен направлять процесс выполнения таких неосновных задач в целях повышения уровня эффективности и действенности группы. Что касается основных вопросов, то Координатор должен способствовать эффективному достижению консенсуса.

14. Координатор должен рассматривать возможность назначения одного или двух экспертов из состава группы для оказания целевой поддержки каждой рабочей группе и для выполнения функций координаторов по соответствующим вопросам. Такие рабочие задания можно давать с учетом специальных знаний и умений каждого эксперта, позволяющих удовлетворять конкретные потребности, причем эти задания могут не носить постоянного характера.

15. Комитет должен, где это уместно, в максимальной степени использовать взносы «натурой» или безвозмездные услуги по обучению и предоставлению специальных знаний, в частности для того, чтобы группа экспертов могла удовлетворять просьбы об оказании помощи, о чем говорится в пункте 22(с) резолюции 1977 (2011). Комитет должен также рассматривать, где это применимо, возможность использования, в строгом соответствии с надлежащими резолюциями Генеральной Ассамблеи и правилами и положениями Организации Объединенных Наций, дополнительного персонала, который мог бы благодаря своим специальным знаниям внести вклад в работу в конкретных областях, связанных с мандатом Комитета.

16. Комитет должен в соответствии с пунктом 22(d) резолюции 1977 (2011) разработать в тесном сотрудничестве с соответствующими международными, региональными и субрегиональными организациями и другими органами Организации Объединенных Наций пути использования и сохранения опыта, в том числе опыта бывших экспертов группы, которых можно было бы задействовать для выполнения конкретных миссий и удовлетворения потребностей в помощи в связи с осуществлением резолюции 1540 (2004).

17. Особое внимание следует уделять обобщению и сохранению опыта нынешних и бывших экспертов, членов Комитета и других соответствующих должностных лиц. Поэтому Координатор будет стремиться обеспечивать максимальную степень преемственности с учетом регулярного обновления членского состава Комитета и корректировки усилий по осуществлению резолюции 1540 (2004), благодаря чему требования к опыту, знаниям и управленческим навыкам не будут претерпевать существенных изменений.

IV. Требования к экспертам

18. Комитет должен проявлять гибкость в привлечении и сохранении необходимых знаний, опыта и навыков, которыми обладает группа экспертов, для обеспечения эффективного осуществления резолюции 1540 (2004). Для удовлетворения потребностей Комитета, обусловленных внесением коррективов в его приоритеты и его мандат и изменений в его конкретные задачи, вытекающие из его ежегодной программы работы, требуются разнообразные знания, опыт и навыки. Они должны включать в себя — не ограничиваясь этим — а) технические знания и опыт, связанные с пунктом 3 резолюции 1540 (2004), b) управленческие навыки, необходимые для разработки и осуществления программ, мероприятий и проектов, связанных с оказанием помощи, выполнением резолюций и ведением информационно-пропагандистской работы, c) дипломатические навыки, d) навыки общения, e) опыт налаживания связей с общественностью и f) такие навыки, которые, по мнению Комитета, необходимы для оказания ему помощи в выполнении его мандата, основанного на резолюциях 1540 (2004), 1673 (2006), 1810 (2008) и 1977 (2011).

19. Комитет должен рассмотреть возможность составления и расширения списка назначаемых государствами-членами лиц, которые обладают соответствующим опытом и услуги которых можно использовать для оказания Комитету поддержки при выполнении им своего мандата.

V. Широкое географическое представительство

20. Широкое географическое представительство способствует повышению эффективности деятельности Комитета. Поэтому Комитет вносит рекомендацию о том, чтобы состав группы экспертов и далее формировался с должным учетом принципа широкого географического представительства в соответствии с его предыдущими решениями, надлежащими резолюциями Генеральной Ассамблеи и руководящими принципами, правилами и положениями, которые Секретариат использует в отношении набора кадров. Комитет отмечает, что региональный опыт и региональная деятельность по-прежнему являются полезным элементом совокупного опыта, способствующего осуществлению резолюции 1540 (2004).

21. Просьбы о представлении кандидатур экспертов следует направить всем государствам-членам; эти кандидатуры следует рассматривать на равной основе и оценивать прежде всего с учетом профессиональной квалификации кандидата, учитывая при этом соответствующие резолюции Генеральной Ассамблеи и руководящие принципы, правила и положения, используемые Секретариатом. Внимание государств-членов следует также обратить на необходимость обеспечения гендерного баланса при представлении кандидатур экспертов.