

Distr.: General  
10 October 2005  
Arabic  
Original: English



## تقرير الأمين العام عن المرأة والسلام والأمن

### أولاً - مقدمة

- ١ - طلب مجلس الأمن في بيانه الرئاسي S/PRST/2004/40 إلى الأمين العام أن يوافيه في تشرين الأول/أكتوبر ٢٠٠٥ بخطة عمل لتنفيذ القرار ١٣٢٥ (٢٠٠٠) المتعلق بالمرأة والسلام والأمن، على نطاق منظومة الأمم المتحدة بأسرها بهدف تعزيز الالتزام والمساءلة على أعلى المستويات، وبما يسمح بتحسين المساءلة عن التقدم المحرز في التنفيذ داخل المنظومة ورصده والإبلاغ عنه.
- ٢ - وهذا التقرير مقدم تلبية لذلك الطلب.

### ثانياً - إعداد خطة العمل على نطاق المنظومة لتنفيذ قرار مجلس الأمن ١٣٢٥ (٢٠٠٠)

- ٣ - أخرجت فرقة العمل المشتركة بين الوكالات، المعنية بالمرأة والسلام والأمن، بالاشتراك مع الدول الأعضاء والمنظمات غير الحكومية، مشاورات مبدئية في كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٤ عن إطار ومحتوى خطة العمل على نطاق المنظومة لتنفيذ القرار ١٣٢٥ (٢٠٠٠). وتتألف فرقة العمل التي ترأسها المستشارة الخاصة للقضايا الجنسانية والنهوض بالمرأة من ممثلي ٢٢ كياناً من كيانات الأمم المتحدة ومراقباً عن منظمات حكومية دولية وعن المجتمع المدني<sup>(١)</sup>.
- ٤ - وكخطوة أولى في صياغة خطة العمل، وضعت فرقة العمل مصفوفة تستند إلى الولايات الحكومية الدولية التي وردت في القرار ١٣٢٥ (٢٠٠٠) وبيانات مجلس الأمن الرئاسية اللاحقة عن المرأة والسلام والأمن، S/PRST/2001/31، و 2002/32، و 2004/40. وفي نيسان/أبريل ٢٠٠٥، قدمت المستشارة الخاصة للقضايا الجنسانية والنهوض بالمرأة إحاطة



إلى كيانات الأمم المتحدة الأعضاء في اللجنة التنفيذية المعنية بالسلام والأمن. وأيدت اللجنة المبادرة بوصفها إطاراً للتعاون على صعيد المنظومة وفرصة لتركيز التعاون من أجل التنفيذ الكامل للقرار ١٣٢٥ (٢٠٠٠). وجميع كيانات الأمم المتحدة التي عُهد لها بولايات ذات صلة بالسلام والأمن مدعوة إلى تقديم مساهماتها في خطة العمل. وأجريت مشاورات داخل الكيانات للتنسيق بين مسؤوليات كل منها وبين النواتج التي ينبغي تحقيقها في إطار الخطة. وتستند خطة العمل المرفقة بهذا التقرير إلى المساهمات التي وردت من ٣٧ كيانا (انظر المرفق).

### ثالثاً - إطار خطة العمل على نطاق المنظومة

#### ألف - إطار السياسة العامة

٥ - يمثل القرار ١٣٢٥ (٢٠٠٠) وبيانات مجلس الأمن الرئاسية الثلاثة اللاحقة عن المرأة والسلام والأمن معالم هامة وإطاراً للعمل. وقد شدد مجلس الأمن على أهمية اعتبار المنظور الجنساني من الأولويات في جميع جهود الأمم المتحدة المتعلقة بالسلام والأمن ودعا إلى اتخاذ إجراءات في عدد من المجالات المواضيعية والمجالات الشاملة لعدة قطاعات.

٦ - واقترح تقرير الفريق الرفيع المستوى المعني بالتهديدات والتحديات والتغيير (A/59/565) وتقرير الأمين العام "في جو من الحرية أفسح: صوب تحقيق التنمية، والأمن، وحقوق الإنسان للجميع" (A/59/2005) عدداً من المبادرات التي لها أهمية حيوية للملايين من النساء والفتيات في مناطق الصراع أو مناطق خارجة من الصراع، بما في ذلك: إنشاء لجنة لبناء السلام؛ وزيادة التشديد على منع نشوب الصراعات؛ ومسؤولية حماية الناس من الإبادة الجماعية، وجرائم الحرب، والتطهير العرقي، والجرائم في حق الإنسانية؛ وحماية أنجع لحقوق الإنسان، وتعزيز سيادة القانون.

٧ - وفي الوثيقة الختامية لمؤتمر القمة العالمي لعام ٢٠٠٥ (قرار الجمعية العامة ١/٦٠)، أعادت قادة العالم تأكيد التزامهم بالتنفيذ الكامل الفعال لقرار مجلس الأمن ١٣٢٥ (٢٠٠٠). وشددوا على أهمية إدراج المنظور الإنساني وتكافؤ الفرص المتاحة للمرأة لكي تشترك اشتراكاً كاملاً في جميع الجهود الرامية إلى حفظ وتعزيز السلام والأمن، وكذلك الحاجة إلى تعزيز دورها في صنع القرار على جميع المستويات. وإدراج منظور جنساني في تصميم وعمل لجنة بناء السلام هو العنصر الأساسي في نجاح عمل اللجنة، مع مراعاة ولايتها المتمثلة في الجمع بين جميع العناصر الفاعلة، وتوفير الموارد، واقتراح استراتيجيات متكاملة لبناء السلام والانتعاش بعد الصراع.

## باء - الأغراض والإطار الزمني

- ٨ - ستستعمل كيانات الأمم المتحدة خطة العمل للقيام بما يلي:
- (أ) وضع استراتيجيات وإجراءات وبرامج ملموسة، بشكل متناسق وفعال، للنهوض بدور المرأة في مجالي السلام والأمن؛
- (ب) كفالة تقديم دعم أكثر فعالية إلى الدول الأعضاء وغيرها من الأطراف الفاعلة في تنفيذ القرار ١٣٢٥ (٢٠٠٠) على الصعيدين الوطني والإقليمي؛
- (ج) تعزيز الالتزام والمساءلة في منظومة الأمم المتحدة على أعلى المستويات؛
- (د) تعزيز التعاون بين الوكالات.
- ٩ - وفي إطار تحسين التنسيق والمساءلة، ستستخدم الكيانات الحكومية الدولية والكيانات المشتركة بين الوكالات خطة العمل مقياساً لتقييم جهود منظومة الأمم المتحدة تقيماً دورياً. ويُقترح أن تشمل الخطة الفترة من ٢٠٠٥ إلى ٢٠٠٧.

## جيم - الهيكل

- ١٠ - تمشيا مع الولايات التي صدر بشأنها تكليف من مجلس الأمن في قراره ١٣٢٥ (٢٠٠٠) وفي بياناته الرئاسية اللاحقة ذات الصلة، وُضع للخطة هيكل يقوم على مجالات العمل الـ ١٢ التالية:
- ألف - منع نشوب الصراعات والإنذار المبكر؛
- باء - صنع السلام وبناء السلام؛
- جيم - عمليات حفظ السلام؛
- دال - الاستجابة الإنسانية؛
- هاء - التعمير والتأهيل بعد الصراع؛
- واو - نزع السلاح، والتسريح، وإعادة الإدماج؛
- زاي - منع العنف الجنساني والتصدي له في الصراعات المسلحة؛
- حاء - منع الاستغلال والاعتداء الجنسيين من طرف أفراد الأمم المتحدة والأفراد ذوي الصلة وشركاء الأمم المتحدة، والتصدي لهما؛
- طاء - التوازن الجنساني؛

ياء - التنسيق والشراكة؛

كاف - الرصد والإبلاغ؛

لام - الموارد المالية.

١١ - وحددت الكيانات، تحت كل واحد من مجالات العمل، الأهداف التي تقع في نطاق ولايات كل منها، والاستراتيجيات والإجراءات المقترحة لتحقيقها. وأشار كل كيان أيضا إلى النواتج التي يتوقعها في أطر زمنية معينة، وفقا لدوره، ومهامه والموارد المتاحة له. وتقع على عاتق كل كيان مسؤولية تنفيذ الأنشطة التي يعتمز ذلك الكيان القيام بها في إطار خطة العمل.

## دال - التنسيق بين الوكالات

١٢ - إن مجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق أعلى هيئة مشتركة بين الوكالات ومسؤولة عن التنسيق داخل منظومة الأمم المتحدة. وهو مؤلف من الرؤساء التنفيذيين للمنظمات الأعضاء، وتساوده لجتان رفيعتا المستوى، هما اللجنة الرفيعة المستوى المعنية بالبرامج، واللجنة الرفيعة المستوى المعنية بالإدارة.

١٣ - وقد أنشأ الأمين العام اللجنتين التنفيذيتين، المعنية بالسلام والأمن، والمعنية بالشؤون الإنسانية، لتكونا متندي يناقش ويصوغ فيه المديرين على أعلى مستوى استراتيجيات منع نشوب الصراعات المسلحة وحالات الطوارئ الإنسانية والتصدي لها. ويناقش المديرين التنفيذيون، على أساس استثنائي، المسائل المتعلقة بحالة المرأة في مختلف المناطق المنكوبة بالصراع، بما في ذلك العنف الجنساني، والاستغلال والاعتداء الجنسيين. وتتعاون مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية مع اللجنتين التنفيذيتين لدعم الهدف الأوسع نطاقا المتمثل في بناء السلام، وهي تضع سياسات ومبادئ توجيهية وإجراءات لتحسين عمل شبكة أفرقة الأمم المتحدة القطرية.

١٤ - والهيئة المشتركة بين الوكالات، التي لها ولاية واسعة النطاق في مجال تنسيق المسائل الجنسانية هي الشبكة المشتركة بين الوكالات المعنية بالمرأة والمساواة بين الجنسين، وهي شبكة من جهات التنسيق المعنية بالجهود التي تبذلها كيانات الأمم المتحدة في المجالات الجنسانية. وتقوم الشبكة المشتركة بين الوكالات بمراقبة وتنسيق جهود تعميم المنظور الجنساني في الأنشطة البرنامجية والمعمارية والتشغيلية الجارية في منظومة الأمم المتحدة. وفرقة العمل المشتركة بين الوكالات المعنية بالمرأة والسلام والأمن هي واحدة من عشر فرق عمل تابعة للشبكة المشتركة بين الوكالات، وتقوم بدور مركز التنسيق للمشاورات بين الوكالات

بشأن تنفيذ القرار ١٣٢٥ (٢٠٠٠). وهي هيئة استشارية فنية ليست لها صلاحية اتخاذ القرارات نيابة عن الكيانات المشتركة.

١٥ - ومن بين هيئات التنسيق المشتركة بين الوكالات، التي لها صلة بمسائل المرأة والسلام والأمن، الهيئات التالية:

- اللجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات وفرقتها العاملة المعنية بنوع الجنس وبالمساعدة الإنسانية؛
- فريق التنسيق المشترك بين الوكالات المعني بالإجراءات المتعلقة بالألغام ولجنته التوجيهية المعنية بنوع الجنس والإجراءات المتعلقة بالألغام؛
- فريق الأمم المتحدة الإطاري لتنسيق إجراءات منع نشوب الصراعات؛
- فرقة العمل المعنية بالأطفال والصراعات المسلحة؛
- الفريق العامل المشترك بين الوكالات المعني بترع السلاح، والتسريح، وإعادة الإدماج؛
- فرق العمل المتكاملة التابعة للبعثات.

## هاء - آليات المساءلة

١٦ - تقوم الهيئات الحكومية الدولية مثل مجلس الأمن، والجمعية العامة، والمجلس الاقتصادي والاجتماعي، ولجنة وضع المرأة، وغيرها من هيئات الخبراء والهيئات الحكومية الدولية المختصة، بدور أساسي في الإشراف على أنشطة كيانات الأمم المتحدة وكفالة مساءلتها. وهي تضع السياسات، والمعايير، والمقاييس المتعلقة بتعميم المنظور الجنساني، وبتمكين المرأة، لتطبيقها الدول الأعضاء والمنظمات الدولية والمجتمع المدني، وتقديم الموارد، وتراقب التقدم المحرز، وتحدد الفجوات والتحديات.

١٧ - وعلى صعيد كيانات الأمم المتحدة، تقع المسؤولية العامة عن تعميم المنظور الجنساني والمساءلة بشأنه على عاتق مديري تلك الكيانات. ومن الناحية العملية تعتمد كيانات الأمم المتحدة في دعم الاعتبارات الجنسانية وتعميمها أساساً على شبكات المستشارين الجنسانيين والوحدات وجهات التنسيق والجماعات المواضيعية المعنية بالمسائل الجنسانية. ويقوم كل كيان، لأغراض الرصد والتقييم، بتقديم تقارير إلى هيئاته الحكومية الدولية قبل غيرها.

## رابعاً - مواصلة العمل: الاستنتاجات والتوصيات

١٨ - بالرغم من أن هذه هي المرة الأولى التي تبدأ فيها الأمم المتحدة جهداً تخطيطياً بهذه الدرجة من التعقد واتساع النطاق، يشمل عملياً جميع مجالات العمل الرئيسية المتعلقة بالمرأة والسلام والأمن، فإن خطة العمل على نطاق المنظومة تحتوي على معلومات كثيفة عن الأنشطة التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة لفائدة المرأة في مناطق الصراع والمناطق الخارجة من الصراع. وتقدم خطة العمل أيضاً نظرة عامة عن الخبرة والموارد المتاحة المتعلقة بمسائل المرأة والسلام والأمن، كما تضمنتها مختلف المساهمات التي قدمتها كيانات الأمم المتحدة في كل مجال من مجالات العمل. وتمثل معظم الاستراتيجيات والإجراءات المقترحة لتحقيق الأهداف الواردة في قرار مجلس الأمن ١٣٢٥ (٢٠٠٠) وبياناته الرئاسية ذات الصلة، إطاراً للعمل في الأجل الطويل ولتحقيق نتائج عملية في الفترة ٢٠٠٥-٢٠٠٧.

١٩ - وينبغي للاستراتيجيات والأنشطة في خطة العمل أن تفضي إلى تحسن قابل للقياس فيما تقدمه منظومة الأمم المتحدة من أسهام في تمكين المرأة في مناطق الصراع. وخلال الإطار الزمني المقترح لخطة العمل، ستقوم المنظومة باستعراض مدى ملاءمة الأدوات التشغيلية والمبادئ التوجيهية والكتيبات المتعلقة بتعميم المنظور الجنساني في مجموعة كبيرة من برامجها وسياساتها ومشاريعها. وسوف توضع خطط عمل لتعميم المنظور الجنساني في مجالات منها حفظ السلام، والشؤون الإنسانية. وسيشدّد على رصد الامتثال للقانون الإنساني الدولي وقانون حقوق الإنسان، وعلى حماية حقوق المرأة والإبلاغ عن انتهاكها. وسوف توسّع البرامج التي تراعي الفوارق بين الجنسين في مجالات مثل التعمير بعد انتهاء الصراع، وإزالة الألغام، ونزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج، والوقاية من فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز. وسوف تتواصل البحوث وتحليل السياسات بشأن مجموعة من المسائل منها آليات منع نشوب الصراعات والإنذار المبكر. وسيجري في العديد من المجالات وضع واختبار وتحسين وتنفيذ مبادئ توجيهية بشأن إضفاء الطابع المؤسسي على مساهمة المرأة، بما في ذلك في مجال صنع القرار. وسوف تتكثف الجهود لبناء قدرة المرأة في مجال صنع السلام وبناء السلام. وستُعزز أنشطة التدريب، والتوعية بالمنظور الجنساني، وبناء قدرات موظفي الأمم المتحدة والأفراد النظاميين والشرطة المدنية. وستتخذ إجراءات حازمة لمنع ومقاومة العنف الجنساني، بما في ذلك الاستغلال والاعتداء الجنسيين.

٢٠ - وفي الوقت نفسه، يتضح من استعراض الإجراءات والاستراتيجيات في خطة العمل أن الخبرة المتاحة والجهود المبذولة في مختلف مجالات العمل متباينة القوة. ففي بعض المجالات يوجد تداخل بين الأنشطة، بينما توجد فجوات في مجالات أخرى. ومن الأمثلة على ذلك:

جمع البيانات والإحصائيات المفصلة بحسب نوع الجنس، في إطار جهود منع نشوب الصراعات والإنذار المبكر؛ وبناء قدرات الموظفين على إدراج المنظور الجنساني في جهود منع نشوب الصراعات؛ وتعميم المنظور الجنساني في جميع جهود منع نشوب الصراعات والإنذار المبكر، وفي الاستجابة الإنسانية، بما في ذلك أداء الآليات على مستوى المنظومة؛ وتعميم المنظور الجنساني بشكل أكثر انتظاما في اتفاقات السلام؛ وتعزيز مشاركة المرأة في عمليات السلام الرسمية. وينبغي بذل المزيد من الجهد لحماية حقوق المرأة، بما في ذلك منع العنف الجنساني وتوثيقه والإبلاغ عنه. ومن الممكن أن تؤدي الجهود في هذا المجال إلى إنشاء آلية رصد وإبلاغ شاملة.

٢١ - ويكشف تحليل أجرته المستشارة الخاصة للقضايا الجنسانية والنهوض بالمرأة، تناول المنظور الجنساني في التقارير التي قدمها الأمين العام إلى مجلس الأمن بين تموز/يوليه ٢٠٠٤ وتموز/يوليه ٢٠٠٥، أن ٤٧,١ في المائة من التقارير أشارت إلى الشواغل الجنسانية، وأن ٢١,٩ في المائة منها أشارت إلى ذلك إشارات طفيفة، في حين أن ٣١ بالمائة من تلك التقارير أشارت مرة واحدة إلى المرأة أو المسائل الجنسانية أو أنها لم تتعرض إلى الموضوع إطلاقا. وفي حين أن ذلك يمثل تطورا بالمقارنة بالتقارير السابقة، فهو يشير بوضوح إلى أن مجلس الأمن بحاجة إلى أن يتلقى في جميع التقارير القطرية والمواضيعية المزيد من المعلومات، كما وكيفا، عن تنفيذ القرار ١٣٢٥ (٢٠٠٠).

٢٢ - ومن المتوقع أن يؤدي استعراض تنفيذ خطة العمل والتنسيق بين الوكالات إلى تقييم الفجوات ومجالات تداخل الأنشطة تقييما أدق، وإلى اتخاذ مبادرات جديدة لعلاج أوجه الخلل فيها.

٢٣ - وفيما يتعلق بالمساءلة، سيستفيد تنفيذ القرار ١٣٢٥ (٢٠٠٠) كثيرا من زيادة اهتمام الهيئات التشريعية الحكومية الدولية بالموضوع. ويكشف تحليل لقرارات مجلس الأمن وبياناته الرئاسية، أجرته المستشارة الخاصة للقضايا الجنسانية والنهوض بالمرأة، أن مسائل المرأة والمسائل الجنسانية أثرت خلال الفترة من تموز/يوليه ٢٠٠٤ إلى تموز/يوليه ٢٠٠٥ في ٩ قرارات من بين ٦٣ قرارا (١٤,٢ في المائة) وفي ١٥ من بين ٦٢ بيانا رئاسيا (٢٤,١ في المائة).

٢٤ - ونظرا للأهداف التي ترمي إلى تحقيقها خطة العمل على نطاق المنظومة، والواردة في الفقرة ٨ أعلاه، وإلى زيادة عدد كيانات الأمم المتحدة التي يمكن أن تقوم بدور في تنفيذ القرار ١٣٢٥ (٢٠٠٠)، تتطلب الحالة بشكل ملح تعزيز التنسيق والمساءلة.

٢٥ - واستنادا إلى نظم المساءلة وترتيبات التعاون الموجودة حاليا بين الوكالات، يُقترح القيام بهذه الإجراءات العملية بغية تعزيز قدرة الأمم المتحدة على تنفيذ القرار ١٣٢٥ (٢٠٠٠) والبيانات الرئاسية ذات الصلة:

### على الصعيد الحكومي الدولي

(أ) تعزيز الأنشطة الحكومية الدولية في مجالات الإشراف على تنفيذ القرار ١٣٢٥ (٢٠٠٠) ورصدها ومتابعتها؛

### على نطاق المنظومة

(ب) العمل عن طريق اللجنة الرفيعة المستوى المعنية بالبرامج، وبالاشتراك مع جميع المنظمات المعنية، وكذلك مع عناصر الأمانة العامة لتحقيق ما يلي: (١) كفالة التنسيق العملي للجهود المشتركة بين الوكالات والأنشطة المشتركة بين كيانات الأمم المتحدة في إطار خطة العمل على نطاق المنظومة؛ (٢) مراقبة التقدم المحرز في تنسيق تنفيذ خطة العمل وإسداء المشورة إلى مجلس الرؤساء التنفيذيين في ذلك المجال؛

(ج) استخدام نظام من وكالات التنفيذ كلما أمكن، لكفالة الحوار، بما في ذلك التعاون مع الشركاء في وضع الأولويات والأهداف، والتنسيق عموما ورصد التقدم المحرز في المجالات المحددة؛

(د) زيادة التفاعل والتنسيق، على جميع المستويات، مع المجتمع المدني؛

### على صعيد كيانات الأمم المتحدة

(هـ) اعتبار مديري الكيانات ومبعوثي الأمين العام وممثليه الخاصين مسؤولين عن تعميم المنظور الجنساني والتنفيذ الكامل للقرار ١٣٢٥ (٢٠٠٠)، وكفالة شمول تلك المساءلة مديري البرامج وموظفي المكاتب وذلك بالنسبة لجميع البرامج والمشاريع والأنشطة في كل من المقر والميدان؛

(و) تعيين جهة تنسيق أو مجموعة من جهات التنسيق على مستويات رفيعة بدرجة كافية تقدم تقارير إلى أعلى مستويات الكيان المعني ليتسنى رصد التقدم المحرز في تنفيذ القرار ١٣٢٥ (٢٠٠٥)؛

(ز) وضع إجراءات مساءلة داخلية معززة لرصد التقدم الذي يحرزه الكيان في تنفيذ الخطة؛

## على الصعيد الميداني

(ح) تعزيز التعاون بين الوكالات في الميدان، بما في ذلك عن طريق أفرقة الأمم المتحدة القطرية، والأفرقة المواضيعية المعنية بالمسائل الجنسانية، ومستشاري ووحدات الشؤون الجنسانية، وتحسين التعاون بين الحكومات الوطنية، والآليات الوطنية النسائية للنهوض بالمرأة وتعزيز المساواة بين الجنسين، والمجتمع المدني.

٢٦ - وقد يود مجلس الأمن أن ينظر في استصدار تقرير كل سنتين عن تنفيذ خطة العمل عموماً على نطاق المنظومة، ويمكن أن يُعرض أيضاً على الجمعية العامة. ومن الممكن أن تتخلل تلك التقارير التي تصدر مرة كل سنتين تقارير مواضيعية عن المرأة والسلام والأمن، مما يكفل التوازن بين دورتي التنفيذ وصنع السياسات. ويمكن للمنظمات والمكاتب المعنية أن تقوم دورياً، في سياق إجراءاتها التقييمية الخاصة بها، بتقييم مدى التقدم الذي يحرزه كل كيان في تحقيق الأهداف التي يحددها.

٢٧ - إن الخطة على نطاق المنظومة أداة لتحسين التنسيق والتضافر داخل منظومة الأمم المتحدة. وهي ستمكن المنظومة من مواصلة أنشطتها مع أهداف القرار ١٣٢٥ (٢٠٠٠) التي أيدتها الدول الأعضاء. وتمثل الخطة فرصة للاستفادة من الخبرة والموارد المتاحة في المنظومة بشكل يشمل جميع المسائل المتصلة بالسلام والأمن. وهي بذلك تمثل إسهاماً في كفالة عيش المرأة حياة أكثر أمناً وإنتاجية، وقدرتها على التمتع الكامل بحقوقها كإنسان وبحرياتها الأساسية.

## الحواشي

(١) أعضاء فرقة العمل: مكتب المستشارية الخاصة للقضايا الجنسانية والنهوض بالمرأة (رئيساً)، وشعبة النهوض بالمرأة، وإدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية، وإدارة شؤون نزع السلاح، وإدارة الشؤون السياسية، وإدارة شؤون الإعلام، وإدارة عمليات حفظ السلام، ومكتب منسق الشؤون الإنسانية، واللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا، ومفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان، ومكتب إدارة الموارد البشرية، والممثل الخاص للأمين العام للأطفال والصراع المسلح، ومنظمة العمل الدولية، والمعهد الدولي للبحث والتدريب من أجل النهوض بالمرأة، وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، ومنظمة الأمم المتحدة للطفولة، وصندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة، وبرنامج الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية، ومفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين، وبرنامج الأغذية العالمي، وجامعة الأمم المتحدة، ومنتدى الأمم المتحدة الدائم المعني بقضايا الشعوب الأصلية.

المراقبون: المنظمة الدولية للهجرة، وأمانة الكومنولث، وفريق المنظمات غير الحكومية العامل المعني بالمرأة والسلام والأمن، المؤلف من المنظمات التالية: التضامن النسائي الإفريقي، ومنظمة نداء لاهاي من أجل السلام، ومنظمة الإشارات الدولية، ومركز المنبر النسائي الدولي، ومنظمة العمل النسائي من أجل اتجاهات جديدة، ولجنة المرأة للاجئين من النساء والأطفال، والشعبة النسائية للمجلس العام للكنيسة الميثودية المتحدة لرجال الدين في العالم، والرابطة النسائية الدولية للسلم والحرية. ومن الأعضاء المنتسبين: هيئة العفو الدولية، والمنظمة النسائية للبيئة والتنمية.

## المرفق

## خطة العمل على نطاق المنظومة<sup>(١)</sup> لتنفيذ قرار مجلس الأمن ١٣٢٥ (٢٠٠٠)

### ألف - منع نشوب الصراعات والإنذار المبكر

#### ألف ١ - وضع استراتيجية وخطة عمل شاملتين على نطاق المنظومة لإدراج المنظور الجنساني في جميع أنشطة منع نشوب الصراعات.

الإطار الزمني	النواتج الرئيسية	الاستراتيجيات والإجراءات	الكيان
٢٠٠٧-٢٠٠٥	استكمال خطة العمل وتنفيذها.	تنفيذ خطة العمل لتعميم المنظور الجنساني، لعام ٢٠٠٣، والاستفادة منها في تعزيز سياسة جنسانية نشطة وبارزة في مجال تحديد الأسلحة ونزع السلاح.	إدارة شؤون نزع السلاح
٢٠٠٧-٢٠٠٥	وضع خطة العمل الجنسانية وتنفيذها	وضع خطة عمل جنسانية في الإدارة لإدراج المنظور الجنساني في أنشطة منع نشوب الصراعات، وحفظ السلام، وصنع السلام.	إدارة الشؤون السياسية
٢٠٠٥	تنفيذ مبادرات منع نشوب الصراعات	وضع خطة لتعميم المنظور الجنساني في الإدارة.	إدارة عمليات حفظ السلام
٢٠٠٥	سياسة فعالة في مجال الإنعاش ومنع نشوء الأزمات.	وضع سياسة بشأن أنشطة الإنعاش ومنع نشوء الأزمات، وإدراج المسائل الجنسانية في تلك الأنشطة.	الصندوق الدولي للتنمية الزراعية

(أ) وردت مساهمات من إدارة نزع السلاح، وإدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية، وإدارة الشؤون السياسية، وإدارة شؤون الإعلام، وإدارة عمليات حفظ السلام، واللجنة الاقتصادية لأفريقيا، واللجنة الاقتصادية لأوروبا، واللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا، ومنظمة الأمم المتحدة للأغذية والزراعة، والمحكمة الجنائية الدولية لرواندا، والمحكمة الجنائية الدولية ليوغوسلافيا السابقة، والصندوق الدولي للتنمية الزراعية، ومنظمة العمل الدولية، والمعهد الدولي للبحث والتدريب من أجل النهوض بالمرأة، ومكتب تنسيق الشؤون الإنسانية، ومفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان، وإدارة الشؤون القانونية، والمستشارة الخاصة للأمين العام للقضايا الجنسانية والنهوض بالمرأة، ومكتب الممثل الخاص للأمين العام للأطفال والصراع المسلح، وبرنامج الأمم المتحدة المشترك المعني بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز، ومعهد الأمم المتحدة الأقليمي لبحوث الجريمة والعدالة، وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، وبرنامج الأمم المتحدة للبيئة، واليونيسكو، وصندوق الأمم المتحدة للسكان، وصندوق الأمم المتحدة الاستئماني للشراكة الدولية، وبرنامج الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية (ممثل الأمم المتحدة)، ومفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين، واليونسيف، وصندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة، ومعهد الأمم المتحدة للتدريب والبحث، ومكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع، والأنروا، وكلية موظفي منظومة الأمم المتحدة، وبرنامج الأغذية العالمي، ومنظمة الصحة العالمية، والبنك الدولي.

الكيان	الاستراتيجيات والإجراءات	النواتج الرئيسية	الإطار الزمني
منظمة العمل الدولية	وضع سياسات تراعي المنظور الجنساني لمنع نشوب الصراعات في أفريقيا.	سياسات لمنع نشوب الصراعات تركز على الاعتبارات الجنسانية.	٢٠٠٧-٢٠٠٥
اليونسكو	تهيئة بيئة مواتية لحرية الصحافة ووصول الجميع إلى المعلومات كوسيلة لمنع نشوب الصراعات.	تقديم المشورة إلى السلطات بشأن التشريعات المتعلقة بوسائل الإعلام، وبناء قدرات تلك الوسائط.	جارية
برنامج الأغذية العالمي	كفالة البرمجة الفعالة عن طريق التعميم المتواصل للمنظور الجنساني في جميع العمليات الميدانية والسياسات القطاعية التشغيلية.	تعزيز برامج اتقاء الجوع المراعية للاعتبارات الجنسانية.	جارية

## ألف ٢ - كفالة اشتراك المرأة الكامل في جميع أنشطة منع نشوب الصراعات وصنع القرارات.

الكيان	الاستراتيجيات والإجراءات	النواتج الرئيسية	الإطار الزمني
إدارة شؤون نزع السلاح، إدارة عمليات حفظ السلام، صندوق الأمم المتحدة للسكان	إنشاء آلية استشارية للمنظمات غير الحكومية وتعزيز دور تلك المنظمات ودور الجمعيات النسائية في منع نشوب الصراعات؛ تنظيم حلقات عمل بشأن القيادة ومنع نشوب الصراعات؛ تعزيز قدرات كل من المؤسسات الحكومية وغير الحكومية والجماعات المحلية على إشراك المرأة في أنشطة منع نشوب الصراعات.	التشاور بانتظام مع المنظمات غير الحكومية، وتعزيز قدرات الجمعيات النسائية.	٢٠٠٧-٢٠٠٥
إدارة الشؤون السياسية	دعم المشاريع التي تنفذها المنظمات النسائية المحلية والإقليمية ودون الإقليمية في مجال الإنذار المبكر ومنع نشوب الصراعات، عن طريق صندوقها الاستثماري للعمل الوقائي؛ زيادة نسبة النساء المشتركات في برامج منع نشوب الصراعات؛ تنظيم حلقات عمل وحلقات دراسية لتوعية المنظمات المحلية غير الحكومية، والجمعيات النسائية، وأفراد القوات المسلحة، وممثلي الحكومات بأهمية اشتراك المرأة في منع نشوب الصراعات؛ إدراج المسائل الجنسانية في جدول أعمال اجتماعاتها ومؤتمراتها الدولية.	دعم المنظمات النسائية غير الحكومية؛ زيادة نسبة النساء المشاركات في برامج منع نشوب الصراعات؛ التوعية بالاعتبارات الجنسانية.	جارية
منظمة العمل الدولية	إشراك المرأة، وممثلي المجتمع المدني، بواسطة إنشاء لجان متوازنة جنسانياً لمنع نشوب الصراعات.	الاشتراك على قدم المساواة في لجان منع نشوب الصراعات.	جارية
مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان	تعزيز قدرات المؤسسات الوطنية لحقوق الإنسان عن طريق التدريب من بعد والتدريب الإقليمي على مسائل منع نشوب الصراعات.	تعزيز قدرات المؤسسات الوطنية لحقوق الإنسان في مجال الشؤون الجنسانية ومنع نشوب الصراعات.	جارية

الإطار الزمني	النواتج الرئيسية	الاستراتيجيات والإجراءات	الكيان
٢٠٠٧-٢٠٠٥	تعزيز موارد المرأة وقدراتها.	تعزيز اشتراك المرأة في صنع القرار بالاستفادة من مهاراتها وأرائها في منع نشوب الصراعات أو تصعيدها أو عودتها؛ إنشاء جمعيات برلمانية نسائية مشتركة بين الأحزاب تشترك في هياكل منع نشوب الصراعات.	صندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة

### ألف ٣ - كفاءة فعالية آليات الإنذار المبكر المراعية للاعتبارات الجنسانية، بما في ذلك عن طريق إدراج مؤشرات الإنذار المبكر المراعية للاعتبارات الجنسانية في عمليات الإنذار المبكر الموجودة حالياً، وزيادة الوصول إلى المعلومات المستمدة من الجماعات والشبكات النسائية.

الإطار الزمني	النواتج الرئيسية	الاستراتيجيات والإجراءات	الكيان
حارية	تبادل معلومات الإنذار المبكر واستخدام مؤشرات الإنذار المبكر الجنسانية.	تحسين قنوات الاتصال مع المنظمات غير الحكومية المحلية ومع الجمعيات النسائية لأغراض الإنذار المبكر، بما في ذلك التشاور المنتظم لأخذ آرائها في الاعتبار عند الرصد والإبلاغ؛ الإبلاغ عن التشريعات والسياسات الجنسانية وعن اشتراك المرأة في أنشطة منع نشوب الصراعات؛ دعم خلق ثقافة وقائية سلمية على صعيد المجتمع المحلي، مع تركيز خاص على المرأة والشعوب الأصلية.	إدارة الشؤون السياسية
٢٠٠٦-٢٠٠٥	أنشئ مجلس السلام والمرأة.	الدعوة من أجل إنشاء مجلس للسلام والمرأة في منطقة غرب أفريقيا دون الإقليمية.	اللجنة الاقتصادية لأفريقيا
حارية	آليات للإنذار المبكر تشدد على الاعتبارات الجنسانية.	إجراء بحوث لاكتشاف أسباب التفاوت الجنساني في آليات الإنذار المبكر، ووضع مؤشرات تأخذ نتيجة تلك البحوث في الاعتبار.	منظمة العمل الدولية
حارية	تبادل الاتصالات الميدانية وتعزيز القدرات؛ الإبلاغ بشكل يراعي الاعتبارات الجنسانية	تيسير وظيفة الإنذار المبكر في الإجراءات الخاصة عن طريق الاتصال بالحكومات والبعثات القطرية الرسمية والمنظمات النسائية بشأن انتهاكات حقوق الإنسان للمرأة وتحليل الاتجاهات المبلغ عنها ليمكن تعزيز القدرة على الإنذار المبكر.	مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان
٢٠٠٦-٢٠٠٥	استعراض جنساني لمنهجية تحليل نشوء الصراعات، ومراجعة مناهج تدريب موظفي البرنامج.	تنقيح أدوات ومنهجيات تحليل الصراعات وأسبابها بهدف إدراج الاعتبارات الجنسانية في أنشطة منع نشوب الصراعات.	برنامج الأمم المتحدة الإنمائي
٢٠٠٥	منشور عن "تعميم المنظور الجنساني في التقييم البيئي والإنذار المبكر"	استعراض الاحتياجات لتحسين أنشطته المراعية للاعتبارات الجنسانية في الحالات التي يكون فيها لحماية البيئة دور في منع نشوب الصراعات	برنامج الأمم المتحدة للبيئة
أواخر ٢٠٠٥	نظام للإنذار المبكر يركز على الاعتبارات الجنسانية	وضع نظام للإنذار المبكر يقدم معلومات أدق إلى عمليات التصدي للطوارئ، وتضمينه الاعتبارات الجنسانية كعنصر أساسي	اليونيسيف

الإطار الزمني	النواتج الرئيسية	الاستراتيجيات والإجراءات	الكيان
جارية	اختبار مؤشرات الإنذار المبكر في ثلاث مناطق	تحسين جمع البيانات والإحصائيات الجنسانية لاستعمالها في الإنذار المبكر	صندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة
٢٠٠٥-٢٠٠٦	تعميم المنظور الجنساني في المبادئ التوجيهية لتقييم احتياجات الأمن الغذائي في حالات الطوارئ، والمبادئ التوجيهية لتحويل الضعف، والمبادئ التوجيهية للتخطيط للطوارئ	تعزيز الجهود الناجحة في مجال تعميم التحليل الجنساني في الأمن الغذائي، وتقييم المخاطر وأسباب الرزق عن طريق تحليل الضعف وتحديد مواقع، وتقييم الاحتياجات الطارئة، وتعميم المنظور الجنساني في المبادئ التوجيهية للتخطيط للطوارئ	برنامج الأغذية العالمي
آذار/مارس ٢٠٠٦	اقتراح نهج لجعل إطار تحليل الصراعات مراعيًا للاعتبارات الجنسانية، بما في ذلك مراعاة تلك الاعتبارات عند وضع المؤشرات والمتغيرات المتصلة بالصراعات	استعراض إطار تحليل الصراعات بهدف تعزيز إدراج الشواغل الجنسانية في تحليل أسباب الصراعات ونتائجها	البنك الدولي

#### ألف ٤ - توفير التدريب المنتظم على المسائل الجنسانية للموظفين العاملين في مجالي الإنذار المبكر ومنع نشوب الصراعات.

الإطار الزمني	النواتج الرئيسية	الاستراتيجيات والإجراءات	الكيان
جارية	تعزيز القدرة على منع نشوب الصراعات	تدريب الموظفين في المقرر وفي الميدان وتوفير أدوات عملية لإدراج المنظور الجنساني في أنشطة مفوضية الأمم المتحدة لمنع نشوب الصراعات. لحقوق الإنسان، برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، مفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين، برنامج الأغذية العالمي	إدارة الشؤون السياسية، إدارة عمليات حفظ السلام، مفوضية الأمم المتحدة لمنع نشوب الصراعات.
جارية	تعزيز القدرات	إدراج المناظير الجنسانية في حلقات التدريب على الإنذار المبكر ومنع نشوب الصراعات	كلية موظفي منظومة الأمم المتحدة

## باء - صنع السلام وحفظ السلام

باء ١ - وضع استراتيجيات، تتضمن مبادرات التدريب وبناء القدرات، لكفالة اشتراك المرأة الكامل في جميع مراحل عملية السلام، بما في ذلك اتفاقات التفاوض بشأن الاتفاقات السلمية وتنفيذها، وصياغة الدساتير والتفاوض بشأنها، ووضع استراتيجيات إعادة التوطين وإعادة البناء.

الإطار الزمني	النواتج الرئيسية	الاستراتيجيات والإجراءات	الكيان
جارية	الدعم السياسي لتعزيز اشتراك المرأة	الدعوة من أجل اشتراك المرأة في عمليات المفاوضات السلمية	إدارة الشؤون السياسية، المستشارية الخاصة للأمم العام للقضايا الجنسانية والنهوض بالمرأة، صندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة
جارية	وُضعت خطة العمل الجنسانية ونُفذت.	وضع خطة عمل للإدارة في مجال إدراج المنظور الجنساني في أنشطة منع نشوب الصراعات، وصنع السلام، وحفظ السلام.	إدارة الشؤون السياسية
جارية	زيادة اشتراك المرأة في جميع العمليات السياسية.	إدارة الشؤون السياسية، إدارة تعزيز وتطوير دور المرأة في إعداد وإجراء عمليات حفظ السلام، مفاوضات صنع السلام، وتنظيم الأمم المتحدة لحقوق الإنسان، الانتخابات، عن طريق تحسين مهاراتها في مفاوضات الأمم المتحدة لشؤون كسب التأييد، والدعوة، ومخاطبة اللاجئين، صندوق الأمم المتحدة الجمهور، والوساطة، والتفاوض.	للسكان
جارية	تقلص التفاوتات الجنسانية وزيادة التنمية الاجتماعية الشاملة للجميع	تعزيز الحكم المراعي للاعتبارات الجنسانية على الصعيدين الوطني والإقليمي في البلدان التي تعاني من الصراع أو الخارجة منه، عن طريق وضع إطار برنامجي استراتيجي وتنفيذه	اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ
٢٠٠٥	دليل وحلقات عمل عن وضع خطط عمل تتعلق بالمرأة والسلام والأمن، على الصعيد القطري ومن طرف المنظمات.	تنفيذ مشروع عن خطط العمل المتعلقة بالمرأة والسلام والأمن.	المعهد الدولي للبحث والتدريب من أجل النهوض بالمرأة
حتى ٢٠٠٧	خطة عمل ومراكز بحوث نسائية.	وضع خطة عمل لمنطقة البحيرات الكبرى في أفريقيا لتحديد الاحتياجات الجنسانية الاستراتيجية بالتشاور مع ممثلي الحكومات والوزارات والأوساط الأكاديمية والجمعيات النسائية، وإنشاء مراكز بحوث نسائية إقليمية ودون إقليمية.	اليونسكو

الكيان	الاستراتيجيات والإجراءات	النواتج الرئيسية	الإطار الزمني
مفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين	وضع استراتيجيات اتصالية (مبادئ توجيهية، كتيبات، ملصقات، مواد سمعية بصرية) عن أهمية اشتراك المرأة في صنع السلام؛ إعداد واختبار أدلة تدريبية ترمي تحديدا إلى دعم قدرات المرأة؛ تعزيز وتيسير اشتراك المرأة والفتاة في وضع اتفاقات السلام.	تحسين الاستراتيجيات الاتصالية وبناء القدرات.	٢٠٠٦-٢٠٠٥
صندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة	تعزيز القدرات القيادية للمرأة ومشاركتها في عمليات السلام والعمليات الانتقالية، عن طريق إنشاء شبكات تربط بين المنظمات النسائية؛ تكتيف الحوار والتعاون بين النساء من الجانبين المتواجهين؛ وضع مبادئ توجيهية بشأن تعزيز اشتراك المرأة في عمليات السلام.	إشراك المرأة في مفاوضات صنع السلام الرسمية وغير الرسمية؛ ودعم خطط التنفيذ الوطني للقرار ١٣٢٥ (٢٠٠٠)، وتعزيز تقديم التقارير إلى لجنة القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة، وتنفيذ خطط العمل الوطنية في بلدان مختارة.	٢٠٠٧-٢٠٠٦
برنامج الأغذية العالمي	مواصلة سياسة السعي إلى تخصيص ٧٠ في المائة على الأقل من برامج التدريب المدعومة بالأغذية للمرأة والمراهقة؛ كفالة اشتراك المرأة في إدارة الأصول المادية التي تنشأ في إطار خطط الغذاء مقابل العمل.	تطوير رأس المال البشري النسائي؛ تعزيز قيمة عمل المرأة وإنتاجيتها المحلية؛ تعزيز وصول المرأة إلى رأس المال، والعمالة، والموارد الإنتاجية.	جارية

**باء ٢ - كفالة أن تراعي بعثات مجلس الأمن الاعتبارات الجنسانية وحقوق المرأة والطفل، بما في ذلك عن طريق المشاورات مع الجمعيات النسائية المحلية والدولية. وإدراج المنظور الجنساني في صلاحيات الزيارات التي يوفدها مجلس الأمن، واشتراك أخصائيين جنسائين في الأفرقة**

الكيان	الاستراتيجيات والإجراءات	النواتج الرئيسية	الإطار الزمني
إدارة الشؤون السياسية، إدارة عمليات حفظ السلام، منظمة العمل الدولية، مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان، المستشارية الخاصة للأمين العام للقضايا الجنسانية والنهوض بالمرأة، صندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة	إدراج المنظور الجنساني في صلاحيات البعثات التي يوفدها مجلس الأمن لتقصي الحقائق أو التقييم؛ تضمين مواد الإحاطة والتقارير القطرية المقدمة إلى مجلس الأمن معلومات عن حالة المرأة والفتاة في البلدان أو المناطق المعنية؛ تيسير لقاء بعثات مجلس الأمن مع المنظمات غير الحكومية والجمعيات النسائية؛ التشجيع على أن تضم بعثات مجلس الأمن مستشارا جنسانيا.	صلاحيات تراعي الاعتبارات الجنسانية؛ مواد إعلامية وقوائم مرجعية ومبادئ توجيهية تراعي الاعتبارات الجنسانية؛ مراعاة التقارير والتوصيات لاحتياجات المرأة، دراسات قطرية موجزة مستكملة ومتاحة على موقع صندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة على الإنترنت .www.womenwarpeace.org	الإطار الزمني مرتبط بكل بعثة

باء ٣ - كفالة مراعاة المنظور الجنساني، لا سيما احتياجات وأوليات المرأة والفتاة، عند التفاوض بشأن اتفاقات السلام وتنفيذها.

الإطار الزمني	النواتج الرئيسية	الاستراتيجيات والإجراءات	الكيان
إطار زمني لكل عملية سلام	معلومات تراعي الاعتبارات الجنسانية لاستعمالها في المفاوضات وفي أنشطة الدعوة.	التشجيع على تقييم الاحتياجات الجنسانية، بما في ذلك الاحتياجات الميزانوية، في المفاوضات المؤدية إلى اتفاقات سلام؛ الدعوة من أجل تمثيل المرأة بقوة في الوفود وإدراج أحكام تراعي احتياجات المرأة وتكفل اشتراكها بفعالية في آليات مرحلتي الانتقال وما بعد الصراع، بما في ذلك اتفاقيات الاشتراك في السلطة.	إدارة الشؤون السياسية، المستشار الخاصة للأمين العام للقضايا الجنسانية والنهوض بالمرأة، صندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة
جارية	اتفاقات سلام تأخذ حقوق المرأة في الاعتبار، ومشاريع تراعي الاعتبارات الجنسانية.	تشجيع ودعم إدراج أحكام تراعي الاعتبارات الجنسانية في اتفاقات السلام، تأخذ في الاعتبار أمن المرأة السياسي والاجتماعي والاقتصادي؛ التشاور مع الجمعيات النسائية المحلية ومنظمات المجتمع المدني عند التخطيط للتعمير بعد الصراع.	إدارة الشؤون السياسية
جارية	الحصول بانتظام على انطباعات الجمعيات النسائية.	ربط الصلة بانتظام بين الجمعيات النسائية والإدارة العليا في البعثات عند التفاوض بشأن اتفاقات السلام وتنفيذها.	إدارة عمليات حفظ السلام
جارية	إدراج احتياجات المرأة في محادثات السلام.	وضع استراتيجيات تفاوض واتفاقية سلام مراعية للاعتبارات الجنسانية، وإدراج التحليل الجنساني في جميع جوانب الاتفاقات، والتشجيع على مراعاة الاعتبارات الجنسانية في وضع النهج، وتبادل الخبرات والدروس المكتسبة.	منظمة العمل الدولية، مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان

باء ٤ - دعم المبادرات السلمية التي تتخذها الجمعيات النسائية وجمعيات الشعوب الأصلية المحلية في حل الصراعات.

الإطار الزمني	النواتج الرئيسية	الاستراتيجيات والإجراءات	الكيان
جارية	الدعم المالي واللوجستي، وتعزيز اشتراك الجمعيات النسائية المحلية.	تقديم التمويل والدعم اللوجستي إلى عمليات بناء القدرات، وتيسير اللقاءات بين الجمعيات النسائية وأطراف التفاوض الرسمية.	إدارة الشؤون السياسية

الإطار الزمني	النواتج الرئيسية	الاستراتيجيات والإجراءات	الكيان
٢٠٠٥-٢٠٠٧	تحديد المنظمات النسائية؛ توثيق المنهجيات وأفضل الممارسات؛ تدريب المنظمات غير الحكومية، والعمل في إطار شبكات.	إقامة شراكات مع المنظمات النسائية المحلية ودعمها؛ توثيق ما لديها من نقاط قوة فيما يتصل بحمل الصراعات، وتعميق وعي المجتمعات المحلية بمنهجيات حل الصراعات؛ وضع وحدات تدريبية بشأن بناء السلام، وتدريب ممثلات المنظمات النسائية.	إدارة عمليات حفظ السلام، الصندوق الدولي للتنمية الزراعية، منظمة العمل الدولية، برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، صندوق الأمم المتحدة للسكان، الموئل، مفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين، صندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة، اليونيتار

### باء ٥ - تقديم تدريب منتظم على المسائل الجنسانية إلى جميع الموظفين المشتركين في جهود حفظ السلام وبناء السلام.

الإطار الزمني	النواتج الرئيسية	الاستراتيجيات والإجراءات	الكيان
جارية	إعداد حلقات عمل أو وحدات تدريبية عن المسائل الجنسانية؛ تعميق الوعي بالمسائل الجنسانية؛ وتحسين قدرات الموظفين.	تعميق الوعي والتثقيف بضرورة المساواة بين الجنسين؛ تدريب الموظفين بالقر وفي الميدان، من مدنيين وأفراد عسكريين وشرطة مدنية وموظفي المساعدة الإنسانية على سبل إدراج المنظور الجنساني في أنشطة حفظ السلام وبناء السلام؛ وتدريب المهنيين في مجالات الإبلاغ عن الانتخابات وغيرها من مبادرات تحسين المعايير الصحفية.	إدارة الشؤون السياسية، إدارة عمليات حفظ السلام، اليونيسكو، مفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين، اليونيسيف، برنامج الأغذية العالمي

### جيم - عمليات حفظ السلام

#### جيم ١ - وضع سياسة عامة وأدوات تشغيلية لتيسير إدراج المنظور الجنساني في جميع المجالات المواضيعية والفنية لحفظ السلام.

الإطار الزمني	النواتج الرئيسية	الاستراتيجيات والإجراءات	الكيان
٢٠٠٥	بيان عن السياسة العامة، وخطوة عمل، وأدوات تدريبية.	وضع وتنفيذ بيان عن السياسة العامة المتعلقة بالمنظور الجنساني، وسياسة عامة شاملة تتعلق بالمسائل الجنسانية، وخطوة عمل على صعيد الإدارة لإدراج المنظور الجنساني في صلب الأنشطة، تحدد الأهداف والأنشطة والمؤشرات والأطر الزمنية لكل مجال وظيفي؛ وتطوير أدوات تدريبية ومبادئ توجيهية.	إدارة عمليات حفظ السلام

الإطار الزمني	النواتج الرئيسية	الاستراتيجيات والإجراءات	الكيان
٢٠٠٧-٢٠٠٥	وضع سياسة عامة تتعلق بفيروس نقص المناعة البشرية وتراعي المنظور الجنساني، وتعزيز قدرة الموظفين على التصدي للفيروس/الإيدز.	التعاون على تطوير وتنفيذ سياسة عامة في مجال فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز، تراعي المنظور الجنساني، في مجالات التدريب، ومدونات السلوك، واكتشاف الإصابة بالفيروس، والتعاون بين المدنيين والعسكريين، والمعلومات عن الموارد، والمواد عن أفضل الممارسات؛ إدراج سياسة تتعلق بالفيروس/الإيدز في إدارة عمليات حفظ السلام، وتعزيز قدرات عمليات حفظ السلام (بما في ذلك قدرات الموظفين القادمين) على التصدي لفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز.	إدارة عمليات حفظ السلام، البرنامج المشترك المعني بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز، صندوق الأمم المتحدة للسكان
حارية	تبادل الخبرة والدروس المكتسبة.	تبادل الخبرة والدروس المكتسبة بين الخبراء وجهات الاتصال المعنية بالمسائل الجنسانية في عنصر حقوق الإنسان والمسائل الجنسانية في بعثات السلام والمكاتب الميدانية والمقر.	مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان
٢٠٠٧-٢٠٠٥	تقديم الدعم إلى السياسة العامة.	دعم وضع السياسات الرامية إلى تعميم المنظور الجنساني في عمليات حفظ السلام.	المستشارة الخاصة للأمين العام للقضايا الجنسانية والنهوض بالمرأة

## جيم ٢ - إدراج المنظور الجنساني في ولايات جميع عمليات حفظ السلام.

الإطار الزمني	النواتج الرئيسية	الاستراتيجيات والإجراءات	الكيان
كل مرة تنشأ فيها عملية لحفظ السلام	إدراج المنظور الجنساني في ولايات عمليات حفظ السلام.	إدراج الخبرة في المسائل الجنسانية في التقييم والتخطيط السابقين لوضع الولايات (على صعيدي المقر والبعثات)، وكفالة الاستمرار في إدراج الشواغل الجنسانية بانتظام في جميع الولايات الجديدة لحفظ السلام.	إدارة عمليات حفظ السلام
٢٠٠٧-٢٠٠٥	إدراج المسائل الجنسانية في البعثات التقييمية وفي أفرقة العمل المتكاملة التابعة للبعثات.	المستشارة الخاصة للأمين العام للقضايا الجنسانية والنهوض بالمرأة، صندوق الأمم المتحدة للبعثات.	المستشارة الخاصة للأمين العام للقضايا الجنسانية والنهوض بالمرأة

## جيم ٣ - إدراج عنصر جنساني في جميع العمليات الميدانية بموارد كافية وتوجيه منتظم بشأن الأدوار والمهام التي تكفل التنفيذ الفعال لولاياتها.

الإطار الزمني	النواتج الرئيسية	الاستراتيجيات والإجراءات	الكيان
٢٠٠٧-٢٠٠٥	تعيين مستشارين جنسائيين متفرغين، ووحدة جنسانية في معظم البعثات، ومبادئ توجيهية عملية بشأن أدوار ومهام الوحدات الجنسانية،	تعيين مستشارين جنسائيين متفرغين ووحدات جنسانية في عمليات حفظ السلام؛ ووضع مبادئ توجيهية موحدة بشأن هيكل الوحدات الجنسانية وحجمها وخطوط إبلاغها؛ وتعزيز تنفيذ القرار ١٣٢٥ (٢٠٠٠) في عمليات	إدارة عمليات حفظ السلام

الكيان	الاستراتيجيات والإجراءات	النواتج الرئيسية	الإطار الزمني
	حفظ السلام التي لا يوجد بها مستشارون جنسانيون؛ ووضع مؤشرات لقياس أثر إدراج المنظور الجنساني على أنشطة البعثة؛ وإنشاء أفرقة عمل في مناطق البعثات مؤلفة من أفراد الوحدات/القطاعات ذات الصلة.	وخطط عمل موحدة للمستشارين الجنسانيين.	
مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان	مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان	تعيين جهات تنسيق جنسانية في المكاتب الميدانية والعناصر المعنية بحقوق الإنسان في عمليات حفظ السلام.	جارية
المستشارة الخاصة للأمين العام للمرأة	المستشارة الخاصة للأمين العام للمرأة	عناصر جنسانية كاملة الموارد	٢٠٠٧-٢٠٠٥

**جيم ٤ - تقديم تدريب جنساني منتظم إلى جميع موظفي حفظ السلام، من جميع الفئات والمستويات، ومواءمة وتوسيع نطاق المواد التدريبية والموارد العامة والمتخصصة المتعلقة بالمسائل الجنسانية وبحقوق المرأة، بما في ذلك التوعية بفيروس نقص المناعة المكتسب، المتاحة للاستعمال في التدريب قبل نشر البعثة وبعده.**

الكيان	الاستراتيجيات والإجراءات	النواتج الرئيسية	الإطار الزمني
إدارة شؤون الإعلام	تدريب الموظفين في الميدان على الاستجابة الإعلامية السريعة في مجال حفظ السلام، بما في ذلك الجوانب الجنسانية	تنظيم دورات تدريبية.	سنويا
شعبة الإدارة العامة وإدارة التنمية/إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية	تنظيم دورات تدريبية عن حفظ السلام والحكم الرشيد للموظفين المدنيين الأفارقة في عمليات حفظ السلام، بما في ذلك الجوانب الجنسانية.	تنظيم دورات تدريبية لحفظة السلام الأفارقة.	٢٠٠٦-٢٠٠٥
إدارة عمليات حفظ السلام	مراجعة متواصلة للوحدات التدريبية، بما في ذلك المواد التدريبية الأساسية، وتدريب المديرين من المستويين المتوسط والعالي؛ ووضع استراتيجية لتعميم الوحدات التدريبية؛ ووضع مواد تدريبية مخصصة للمسائل الجنسانية في المجالين المواضيعي والوظيفي لحفظ السلام. كالجيم الوجريبية الأساسية، وتدريب المديرين في البعثة وخلال المناعة البشرية/الإيدز	وحدات تدريبية منقحة وجديدة عن مجالات حفظ السلام.	كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٥
مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان	إجراء تقييمات للاحتياجات التدريبية في عناصر حقوق الإنسان لعمليات حفظ السلام؛ ووضع الصيغة الأخيرة للمواد التدريبية المتعلقة بحقوق الإنسان، المعدة للأفراد العسكريين، بما في ذلك وحدات عن حقوق المرأة، والاتجار، والاعتداء والاستغلال	إنتاج مواد تدريبية عن حقوق الإنسان، معدة للأفراد العسكريين لعمليات حفظ السلام، وتوزيعها على الدول الأعضاء وبعثات حفظ السلام.	منتصف ٢٠٠٦

الكيان	الاستراتيجيات والإجراءات	النواتج الرئيسية	الإطار الزمني
	الجنسيين، وتدريب أفراد الأمم المتحدة العسكريين والتابعين للشرطة في مجال حقوق المرأة.		
برنامج الأمم المتحدة المشترك المعني بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز	دعم وضع وتنفيذ سياسة تصدي لفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز، وتعزيز قدرات بعثات حفظ السلام والخدمات النظامية (بما في ذلك حفظة السلام في المستقبل) على التصدي للفيروس/الإيدز، مع إدراج عنصر جنساني.	وضع مبادئ توجيهية على الخط تتعلق بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز في حالات الطوارئ، وإتاحة موارد تدريبية على الخط	جارية
معهد الأمم المتحدة الأقليمي لبحوث الجريمة والعدالة	تعميم دليل تدريبي عن الاتجار بالأشخاص، معد للقائمين بإنفاذ القانون المشتركين في عمليات حفظ السلام؛ وخطة لتنظيم دورة تدريبية، رهنا بتوافر الموارد، للشرطة الدولية وموظفي إقامة العدل العاملين أو الذين سينشرون في منطقة عمل البعثة.	تعميم دليل عن الاتجار؛ الإعداد لتنظيم دورة تدريبية.	٢٠٠٦-٢٠٠٥
صندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة	تقديم الدعم التقني والخبرة إلى واضعي السياسات وصناع القرارات في الأمم المتحدة، للربط بين المسائل الجنسانية وحقوق الإنسان والعنف وفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز	تجميع أفضل الممارسات لدى الوكالات فيما يتعلق بالأبعاد الجنسانية للوقاية من فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز وعلاجه.	٢٠٠٦
	دعم المنظمات النسائية في المجتمعات المحلية التي يُنشر فيها حفظة السلام، بغية تعميق الوعي بمسألة فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز، وتعزيز الاستراتيجيات الوقائية الأهلية.	الدعوة في مجال فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز، والعنف ضد المرأة، في إطار التحالف العالمي المعني بالمرأة والإيدز	٢٠٠٧-٢٠٠٦
	الدعوة و التدريب في مجال المسائل الجنسانية وفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز في حالات الطوارئ	تقدم معلومات عن الأبعاد الجنسانية عن طريق صفحة الانترنت المتعلقة بالمسائل الجنسانية وفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز www.genderandaids.org	
		وضع مبادئ توجيهية وتدريب عن الفيروس/الإيدز في سياقات الطوارئ	
صندوق الأمم المتحدة للسكان	تعميق وعي الأفراد النظاميين بمسائل الوقاية من فيروس نقص المناعة البشرية/الأمراض المنقولة جنسيا، والوعي بالمسائل الجنسانية، والعنف الجنساني.	تعميق وعي الأفراد النظاميين بمسائل الصحة الإنجابية؛ وإعداد موارد تدريبية وتعميمها.	جارية
	التعاون مع صندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة والمنظمات غير الحكومية ذات الصلة في وضع مواد تدريبية عن الاعتبارات الجنسانية وحقوق المرأة والصحة الإنجابية.		

الكيان	الاستراتيجيات والإجراءات	النواتج الرئيسية	الإطار الزمني
معهد الأمم المتحدة للتدريب والبحوث	تنظيم برنامج تدريبي للأفراد المدنيين في عمليات حفظ السلام عن الاحتياجات الخاصة للنساء والأطفال في المنازعات، لأفراد عمليات حفظ السلام	تنظيم حلقات تدريبية وإحاطات إعلامية خاصة في عمليات حفظ السلام	جارية

### جيم ٥ - وضع وصيانة قاعدة معارف تعليمية وبحثية تتضمن أفضل الممارسات، بغية إدراج المنظور الجنساني في عمليات حفظ السلام.

الكيان	الاستراتيجيات والإجراءات	النواتج الرئيسية	الإطار الزمني
إدارة شؤون الإعلام	وضع مواد إعلامية تراعي المنظور الجنساني عن عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام، مثل النسخ التي ستصدر عامي ٢٠٠٦ و ٢٠٠٧ للكتيب "أسئلة تتكرر عن حفظ السلام"، تبرز دور المرأة في عمليات حفظ السلام، في الصور المختارة المعروضة في صفحات الإنترنت وفي المعارض، وتقدم تغطية صحفية للمناقشات السنوية التي يجريها مجلس الأمن عن المرأة والسلام، وإصدار صحيفة وقائع مشفوعة بإحصائيات عن دور المرأة في السلام والأمن.	تغطية إعلامية، وتقديم المساعدة عن طريق مراكز الإعلام التابعة للأمم المتحدة، والبرامج الإذاعية، والمشورات، بما في ذلك المشورات: "وجه" و "أفريقيا الجديدة" و "وقائع الأمم المتحدة".	٢٠٠٥-٢٠٠٧
إدارة عمليات حفظ السلام	توثيق أفضل الممارسات بشأن المسائل المواضعية والحالات الوظيفية؛ استعراضات مكتبية وحلقات عمل عن أفضل الممارسات؛ وإقامة شبكة إلكترونية لتبادل المعارف والبيانات بين المستشارين الجنسانيين.	توثيق أفضل الممارسات وإجراء بحوث بشأنها، وشبكات لتبادل المعلومات	خريف ٢٠٠٥
منظمة العمل الدولية	القيام، عن طريق موقع المنظمة على الإنترنت المخصص لأداة المساواة بين الجنسين، بتعزيز موارد المنظمة وأنشطتها المتعلقة بتعميم المنظور الجنساني في حالات الأزمات والحالات التي تخلفها الأزمات، ومواد التوعية بالقضايا الجنسانية، التي يعثر عليها عند البحث عن عبارة "أزمة".	معلومات ذات صلة إتاحتها المنظمة عن المسائل المتصلة بالأزمات لمستخدمي أداة المساواة بين الجنسين.	جارية
مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان، برنامج الأمم المتحدة المشترك المعني بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز، صندوق الأمم المتحدة للشؤون الإنسانية	توثيق الدروس المستفادة، وتعميم المسائل الجنسانية والمتعلقة بالصحة الإنجابية في عمليات حفظ السلام، وتطوير مواد عن نقص المناعة البشرية/الإيدز، والعنف وغير ذلك من المسائل الشديدة الأهمية.	تبادل الدروس المكتسبة وأفضل الممارسات.	جارية
المستشارة الخاصة للأمين العام للقضايا الجنسانية والتعاون مع المرأة	استكمال قائمة موارد الأمم المتحدة المتعلقة بالمرأة والسلام والأمن، والمتاحة للإطلاع المباشر	قائمة موارد مستكملة.	٢٠٠٥

## دال - الاستجابة الإنسانية

### دال ١ - تطوير وتنفيذ وتقييم السياسات والاستراتيجيات المتعلقة بتعميم المنظور الجنساني في جميع برامج المساعدة الإنسانية.

الإطار الزمني	النواتج الرئيسية	الاستراتيجيات والإجراءات	الكيان
جارية	تطوير السياسات المشتركة	وضع سياسات إنسانية مشتركة، وتحديد وسد الفجوات في مجالات الاستجابة، والدعوة إلى تطبيق المبادئ الإنسانية تطبيقاً فعالاً.	اللجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات
جارية	تنفيذ خطة العمل الجنسانية؛ وتوفير الأغذية المأمونة بكميات كافية، وإتاحة الفرص للمرأة في حالات الطوارئ.	تنفيذ خطة العمل الجنسانية والإغاثية (٢٠٠٢-٢٠٠٧) بكفالة وصول المرأة إلى الغذاء الكافي المغذي المأمون، وإلى إدارة الموارد الطبيعية وخدمات الدعم الزراعي؛ وضع السياسات واتخاذ القرارات على جميع المستويات في القطاعات الزراعية والريفية، وإتاحة فرص العمالة في المزارع في المناطق الريفية	منظمة الأمم المتحدة للأغذية والزراعة
جارية	تنفيذ السياسة العامة وخطة العمل الجنسانية.	تنفيذ سياسته بشأن المساواة بين الجنسين وخطة العمل لتعميم المنظور الجنساني في مجالات العمل الأربعة: التنسيق، وإدارة المعلومات، والدعوة، والسياسات.	مكتب منسق الشؤون الإنسانية
جارية	تعميق الوعي. بمتطلبات الصحة الإنجابية في حالات الطوارئ، ودعم المشاريع في هذا المجال في أكثر من ٣٠ بلداً.	تناول مسائل الصحة الإنجابية والعنف الجنساني في الصراعات المسلحة؛ ودعم برامج الصحة الإنجابية في حالات الطوارئ، والدعوة من أجل تعزيز حقوق المرأة والفتاة في مجالات الصحة الإنجابية وحقوق الإنسان في حالات الطوارئ	صندوق الأمم المتحدة للأنشطة السكانية
٢٠٠٧-٢٠٠٥	فهم أحسن لشواغل اللاجئين؛ حلقات عمل عن التخطيط التشاركي، ورصده وتقييمه؛ إدراج المعلومات في العمليات والبرامج.	تنفيذ الاستراتيجية المتعلقة بالسن ونوع الجنس والتنوع في جميع العمليات القطرية، وإجراء تقييمات تشاركية منتظمة مع اللاجئين، نساء، وفتيات، ورجالاً، وصبياناً.	مفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين
٢٠٠٧-٢٠٠٥	زيادة قدرة البرامج التي تنفذ بمساعدة اليونيسيف على تعميم المنظور الجنساني في جميع مجالات العمل	تنفيذ السياسة العامة المتعلقة بالمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة والفتاة. تعزيز المسائل الجنسانية والوعي بها على الصعيدين الوطني والمحلي عن طريق شبكة من مراكز التنسيق الجنسانية في المكاتب الإقليمية والقطرية.	اليونيسيف
٢٠٠٧-٢٠٠٥	الانتهاء من دراسة عن تعميم المنظور الجنساني، وصياغة سياسة جنسانية وتحسين جمع البيانات	وضع الصيغة النهائية لدراسة الوكالة عن تعميم المنظور الجنساني، وصياغة سياسة جنسانية وجميع بيانات عن احتياجات اللاجئين من الجنسين.	وكالة الأمم المتحدة لإغاثة وتشغيل اللاجئين الفلسطينيين في الشرق الأدنى

الكيان	الاستراتيجيات والإجراءات	النواتج الرئيسية	الإطار الزمني
برنامج الأغذية العالمي	تنفيذ سياسته الجنسانية للفترة ٢٠٠٣ - ٢٠٠٧ التي تتضمن تحسيناً في ثمانية مجالات التزام تجاه المرأة، ترمي إلى كفالة الأمن الغذائي وتعميم المنظور الجنساني في الأنشطة التي يدعمها البرنامج، وبرامج الأمن الغذائي التي ينفذها البرنامج وشركاؤه، وبرامج دعم عمليات حفظ السلام التي تضطلع بها الأمم المتحدة.	تنفيذ السياسة الجنسانية	جارية

## دال ٢ - كفالة مشاركة اللاجئات والمشرذات والمنظمات النسائية مشاركة نشطة في تصميم برامج المساعدة الإنسانية وإدارتها وتنفيذها وتقييمها.

الكيان	الاستراتيجيات والإجراءات	النواتج الرئيسية	الإطار الزمني
منظمة الأمم المتحدة للأغذية والزراعة، منظمة العمل الدولية	تصميم وتنفيذ برامج تهيئة أسباب الرزق؛ ونشر الأخصائيين التقنيين التابعين لمنظمة العمل الدولية لوضع برامج تتيح للاجئات والمشرذات داخلياً والمجتمعات المحلية التي تستضيفها فرص العمالة في مجالات التمويل الاجتماعي، والمؤسسات الصغيرة والصغيرة جداً، والتنمية التعاونية، والتنمية الاقتصادية المحلية، والتدريب على المهارات الخاصة، والمشاريع الكثيفة الاستعمال لليد العاملة.	تقديم التدريب وغيره من وسائل دعم الأنشطة المدرة للدخل.	جارية
مفوضية حقوق الإنسان	العمل من خلال المؤسسات الوطنية لحقوق الإنسان على تعزيز حماية حقوق اللاجئات والمشرذات داخلياً وحمايتها.	تحسين القدرات الوطنية في مجال تعزيز حقوق المرأة.	جارية
مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية، صندوق الأمم المتحدة للسكان، مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان	تنفيذ الالتزامات المعقودة لفائدة المرأة، وإشراك المرأة في عمليات صنع القرار والمبادرات البرنامجية، وتعميم مراعاة عناصر السن ونوع الجنس والتنوع عن طريق التقييم التشاركي؛ وتعزيز نهج مجتمعي يقوم فيه اللاجئون بالدور الرئيسي	زيادة تمكين المرأة في مجال إدارة المخيمات؛ الإجراءات التشغيلية الموحدة على الصعيد القطري.	جارية
الموئل	إتباع نهج تراعي المنظور الجنساني في تقديم المساعدة السكنية إلى الأشخاص المشردين	مشاريع وبرامج سكنية تراعي المنظور الجنساني.	جارية
مفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين	بالاشتراك مع اللاجئات والمشرذات داخلياً، بتقييم المسائل والأوليات المتعلقة بالحماية بغية تعزيز المشاركة الفعلية في وضع البرامج.	التقييم التشاركي مع اللاجئات والمشرذات داخلياً، وتعزيز مشاركة المرأة في البرمجة.	جارية
الأنزوا	تدريب مديري المراكز النسائية وغيرها من المنظمات الأهلية على إدارة البرامج، والتقييم التشاركي، واستعمال أدوات التقييم؛ وتعميق وعي المرأة بالمهارات الجديدة وتدريبها عليها؛ ودعم المنظمات النسائية.	دورات تدريبية لمديري المراكز النسائية، وتعزيز مشاركة المرأة في إدارة المخيمات.	جارية

الكيان	الاستراتيجيات والإجراءات	النواتج الرئيسية	الإطار الزمني
برنامج الأغذية العالمي	تنفيذ سياسته الجنسانية للفترة ٢٠٠٣-٢٠٠٧ التي تقضي بإشراك المرأة على قدم المساواة في لجان توزيع الأغذية وغيرها من الهيئات المحلية ذات الصلة؛ والتشاور مع النساء فيما يتعلق بإنشاء نقاط لتوزيع الأغذية، تيسيرا لجمع الأغذية وتجنباً لمشقة وأخطار التنقل إلى نقاط التوزيع.	تكثيف اشتراك المرأة في الهيئات ذات الصلة بالبرامج.	جارية

### دال ٣ - تقديم تدريب منتظم بشأن المسائل الجنسانية إلى جميع فئات موظفي المساعدة الإنسانية.

لكيان	الاستراتيجيات والإجراءات	النواتج الرئيسية	الإطار الزمني
منظمة الأمم المتحدة للأغذية والزراعة	تعميق وعي موظفي المساعدة الإنسانية والشركاء العاملين في الحالات الطارئة وفي برامج ومشاريع التأهيل، وبناء قدراتهم في مجال التحليل الجنساني والأدوات التشاركية	حلقات دراسية ودورات تدريبية في مجال الاقتصاد الاجتماعي والتحليل الجنساني.	جارية
الحكومة الجنايية الدولية ليوغوسلافيا، المحكمة الجنايية الدولية لرواندا	تدريب المحققين الذي سيعملون في الميدان على المسائل الجنسانية وتقديم التدريب على مساعدة النساء المصابات بصدمة أو المحني عليهن بشكل آخر، والشاهدات كخدمة إلى وكالات المعونة الإنسانية في يوغوسلافيا السابقة ورواندا.	تدريب المحققين الميدانيين.	٢٠٠٦
مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية	إدراج سياسته المتعلقة بالمساواة بين الجنسين في جميع الأنشطة التدريبية، بما في ذلك التدريب على التنسيق الميداني في حالات الطوارئ، وحماية المدنيين، وحلقات العمل بشأن عمليات النداءات الموحدة، وبرامج التدريب على التقييم والتنسيق في حالات الكوارث.	إدراج الاعتبارات الجنسانية في برامج التدريب.	٢٠٠٦-٢٠٠٧
مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان	تقديم المدخلات إلى التدريب الذي تنظمه وكالات الأمم المتحدة المختصة بشأن المساواة بين الجنسين، وحقوق المرأة ومنع الاستغلال والاعتداء الجنسين خلال عمليات المساعدة الإنسانية	تقديم المدخلات إلى الدورات التدريبية.	جارية
صندوق الأمم المتحدة للسكان	تنظيم دورة تدريبية شاملة إلى جميع الممثلين القطريين بشأن المسائل الإنسانية مع التركيز على الوعي الجنساني.	توعية الممثلين القطريين بالاعتبارات الجنسانية.	جارية
مفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين	تنظيم حلقات عمل للموظفين وإجراء تقييمات تشاركية من زاوية العمر، ونوع الجنس، والتنوع.	دورات تدريبية وتقييمات.	٢٠٠٥-٢٠٠٧

الإطار الزمني	النواتج الرئيسية	الاستراتيجيات والإجراءات	لكيان
٢٠٠٥-٢٠٠٦	تنظيم تدريب جنساني لكبار المديرين، وتعميق وعي الموظفين الميدانيين، وإنشاء نواة من المدربين الجنسانيين	تعميق الوعي الجنساني عن طريق مساعدة الخبراء الاستشاريين، وتنظيم حلقات دراسية وحلقات عمل ذات صلة. تنظيم تدريب جنساني لموظفي الخدمات الاجتماعية ومتطوعي المنظمات الأهلية. إنشاء نواة من المدربين الجنسانيين في شعبة الإغاثة والخدمات الاجتماعية.	الأونروا
٢٠٠٥-٢٠٠٦	حلقات العمل المخصصة لتدريب المدربين، وحلقات العمل القطرية، وحلقات العمل التقنية الإقليمية.	تنفيذ التزاماته المحسنة تجاه المرأة، ومبادرة التدريب والتعلم عن طريق حلقات العمل المخصصة لتدريب المدربين، وحلقات العمل القطرية، وحلقات العمل التقنية الإقليمية، وتنظيم أحداث تدريبية إضافية على صعيد المكاتب القطرية، وتعميم المنظور الجنساني في البرامج التدريبية التي تنظمها مؤسسات أخرى، ومبادرات التعليم المستمر.	برنامج الأغذية العالمي
	إحاطات عن الإجراءات الصحية في الأزمات، تراعي الاعتبارات الجنسانية	إدراج المنظور الجنساني في إحاطات التعريف بالإجراءات الصحية في الأزمات	منظمة الصحة العالمية

#### دال ٤ - إدراج المنظور الجنساني في الأدوات التشغيلية والمبادئ التوجيهية والكتيبات المستعملة حالياً، و/أو وضع مبادئ توجيهية وأدوات جديدة وغيرها من المواد المتعلقة بالمنظور الجنساني لتيسير تعميمه في جميع مجالات العمل البشري.

الإطار الزمني	النواتج الرئيسية	الاستراتيجيات والإجراءات	الكيان
٢٠٠٥-٢٠٠٦	إنتاج وتوزيع دليل وقرص مدمج تضمن أدوات مرجعية جنسانية.	وضع كتيب عن تعميم المنظور الجنساني في الاستجابة الإنسانية في حالات الكوارث وحالات الطوارئ المعقدة.	فرقة العمل التابعة للجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات المعنية بقضايا الجنسين والمساعدة الإنسانية
٢٠٠٥	مبادئ توجيهية لتعميم المنظور الجنساني في جميع الجوانب المتعلقة بالأمن الغذائي في العمليات الإنسانية.	تنفيذ استراتيجية تعميم المنظور الجنساني في المبادئ التوجيهية التشغيلية والسياسات القطاعية، عن طريق نشر تحليل اجتماعي - اقتصادي وجنساني، ومبادئ توجيهية لبرامج حالات الطوارئ والتأهيل، ومبادئ توجيهية لإدراج المنظور الجنساني في تحليل الضعف وتحديد مواقع، والمبادئ التوجيهية لتقييم الاحتياجات في حالات الطوارئ، ودليل التوجيه البرنامجي الذي يمكن الوصول إليه مباشرة على الإنترنت.	منظمة الأمم المتحدة للأغذية والزراعة وبرنامج الأغذية العالمي

الكيان	الاستراتيجيات والإجراءات	النواتج الرئيسية	الإطار الزمني
مفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين	استكمال سياستها في مجال المساواة بين الجنسين، بما في ذلك المبادئ التوجيهية المتعلقة بحماية المرأة، وإصدار دليل التنمية المجتمعية؛ وأداة التقييم التشاركي، وكتيب حلقة عمل الميسرين.	أدوات ومنهجيات منقحة ومستكملة.	٢٠٠٥-٢٠٠٦
اليونيسيف	تطوير واستكمال المبادئ التوجيهية والمواد التدريبية المستعملة للزيادة من قدرة البرامج التي تدعمها اليونيسيف على تعميم المنظور الجنساني في جميع مجالات العمل، بما في ذلك حالات الطوارئ. تطوير المزيد من الأدوات التشغيلية، والمبادئ التوجيهية، والأدلة عن المسائل الجنسانية وكفالة تمتع جميع النساء والأطفال على قدم المساواة بجميع حقوق الإنسان التي تنص عليها الصكوك الدولية لحقوق الإنسان.	أدوات تشغيلية لتعميم منظور عمري/جنساني.	٢٠٠٥-٢٠٠٧
صندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة	دعم آليات الاستجابة الإنسانية في حالات الطوارئ، مثل عمليات النداءات الموحدة، والنداءات العاجلة في حالات الطوارئ، عن طريق الاحتفاظ بقاعدة بيانات عالمية عن الخبراء الجنسانيين الذين يمكن استدعاؤهم بسرعة في حالات الطوارئ، ووضع مبادئ توجيهية بشأن تعميم المنظور الجنساني	قاعدة بيانات عالمية بأسماء الخبراء، ومبادئ توجيهية عن تعميم المنظور الجنساني.	٢٠٠٥-٢٠٠٦
وكالة الأمم المتحدة لإغاثة وتشغيل اللاجئين الفلسطينيين في الشرق الأدنى	استعراض ما يتعلق بخدمات الإغاثة والخدمات الاجتماعية من تعليمات، ومعايير استحقاق المعونات، ومبادئ توجيهية، وأدلة، مع مراعاة الاعتبارات الجنسانية	إجراءات ومعايير الاستحقاق المتعلقة بالإغاثة والخدمات الاجتماعية، مع مراعاة المنظور الجنساني.	٢٠٠٥-٢٠٠٦

## هاء - التعمير والتأهيل بعد الصراع

### هاء ١ - تطوير وتنفيذ وتقييم استراتيجيات تعميم المنظور الجنساني في جميع برامج التعمير والتأهيل بعد الصراع

الكيان	الاستراتيجيات والإجراءات	النواتج الرئيسية	الإطار الزمني
إدارة الشؤون السياسية، إدارة عمليات حفظ السلام	القيام، بمساعدة المستشارين الجنسانيين وممثلي المرأة، بإدراج التحليل الجنساني في برامج ومشاريع التخطيط لمرحلة ما بعد الصراع والتأهيل؛ وتشجيع المانحين على دعم مشاريع التعمير بعد الصراع التي تراعي تحديدا الاعتبارات الجنسانية.	تطوير برامج تراعي الاعتبارات الجنسانية، وتعزيز الدعم الذي يقدمه المانحون.	جارية

الإطار الزمني	النواتج الرئيسية	الاستراتيجيات والإجراءات	الكيان
٢٠٠٦-٢٠٠٧	تحديد الفجوات والتحديات.	تقييم القدرات والموارد الحالية المخصصة لخدمة المرأة؛ التنمية وتعميم المنظور الجنساني وفق خطة العمل الجنسانية.	منظمة الأمم المتحدة للأغذية والزراعة، الصندوق الدولي للتنمية الزراعية
٢٠٠٦-٢٠٠٧	حلقات عمل وحلقات دراسية.	وضع وتنفيذ سياسات واستراتيجيات تتعلق ببناء القدرات في مجال التأهيل الاجتماعي ترمي إلى إدماج شهود وضحايا المحكمة، في الأجل الطويل، في آليات التأهيل الوطنية.	المحكمة الجنائية الدولية لرواندا
٢٠٠٥-٢٠٠٦	متابعة التدقيق الجنساني لعام ٢٠٠١؛ ودليل عن تقييم تدخلات الاستجابة للأزمات.	تحسين تعميم المنظور الجنساني في التصدي للأزمات، عن طريق التدقيق الجنساني في البرنامج المركز المعني بالتعمير والاستجابة للأزمات، تتبعه دراسة استقصائية للتأكد من تنفيذ توصياتها؛ ووضع مبادئ توجيهية لتقييم تدخلات التصدي للأزمات، التي تنطوي على أبعاد جنسانية.	منظمة العمل الدولية
٢٠٠٥-٢٠٠٧	تعزيز القدرات في البرمجة التي تراعي الاعتبارات الجنسانية في مجال الإنعاش ومنع الأزمات، وتحسين تنفيذ خطة العمل.	القيام بتحليل جنساني وبتعزيز تعميم المنظور الجنساني في أنشطة الإنعاش ومنع نشوب الصراعات، بما في ذلك القيام بتدقيق جنساني في أنشطة الدعم التقني التي يقوم بها مكتب الإنعاش ومنع أزمات؛ وتنظيم تدريب جنساني لجميع الوحدات التقنية في البرنامج المعنية بالإنعاش ومنع نشوب الأزمات؛ وتنفيذ خطة العمل لتعميم المنظور الجنساني في أنشطة الإنعاش ومنع الأزمات للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧	برنامج الأمم المتحدة الإنمائي
٢٠٠٦-٢٠٠٧	إحاطات عن السياسة العامة قدمت إلى صناع القرار والمؤثرين على الرأي العام	دعم البحوث المتعلقة بالصلاات على مستوى السياسة العامة وبتعميم المنظور الجنساني في سياسات ومشاريع التعمير بعد انتهاء الصراع.	اليونسكو، منظمة الأمم المتحدة للأغذية والزراعة
جارية	برامج تشدد على الاعتبارات الجنسانية، ومشاريع متوازنة جنسانياً، وبيانات مفصلة بحسب نوع الجنس	كفالة إدراج المنظور الجنساني في جميع برامج التعمير والتأهيل بعد الصراع؛ تعميم المنظور الجنساني في تحسين المستوطنات في المناطق الخارجة من الصراع؛ جمع البيانات مفصلة بحسب نوع الجنس في القرى والمراكز الحضرية.	الموئل
٢٠٠٥ إلى منتصف ٢٠٠٦	وضع استراتيجية لتعميم المنظور الجنساني.	وضع استراتيجية لتعميم الشواغل الجنسانية في أعمال المفوضية في المناطق الخارجة من الصراع، لا سيما المتصلة بإعادة الإدماج وبناء السلام والتعايش.	مفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين
٢٠٠٥-٢٠٠٧	إدراج الشواغل الجنسانية في تقييم الاحتياجات وتخصيص الموارد في عملية التعمير بعد انتهاء الصراع.	تعزيز الاستراتيجيات في البلدان الخارجة من الصراع بغية العناية بالأبعاد الجنسانية لعملية التعمير عن طريق آليات التقييم والانتقال.	صندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة، صندوق الأمم المتحدة للسكان

الكيان	الاستراتيجيات والإجراءات	النواتج الرئيسية	الإطار الزمني
برنامج الأغذية العالمي	تعميم المنظور الجنساني في الأنشطة البرنامجية التي يضطلع بها البرنامج، ليس عن طريق مشاريعه فقط، وإنما أيضا عن طريق التعاون مع النظراء والشركاء الحكوميين لمساعدتهم على تعزيز إدراج الشواغل الجنسانية في برامجهم المتعلقة بالأمن الغذائي.	إدراج المنظور الجنساني في برامج الأمن الغذائي.	جارية
البنك الدولي	القيام، عن طريق سياسته التشغيلية لعام ٢٠٠١ بشأن التعاون الإنمائي والصراع، بدعم الدول الخارجة من حروب وتمكينها من تحقيق الانتعاش الاقتصادي والاجتماعي والتنمية المستدامة، مع تركيز خاص على احتياجات الفئات المتضررة من الحروب والقليلة المناعة بسبب نوع الجنس، أو السن، أو الإعاقة.		جارية

هاء ٢ - وضع أنشطة هادفة مركزة على القيود المحددة التي تواجهها النساء والفتيات، بمن فيهن الأرمال، ومن يرأسن أسرة، واللاجئات والمشرذات داخليا، في حالات ما بعد الصراع، مثل انعدام حقوق ملكية الأرض، أو عدم الوصول إلى الموارد الاقتصادية أو عدم التحكم فيها.

الكيان	الاستراتيجيات والإجراءات	النواتج الرئيسية	الإطار الزمني
إدارة عمليات حفظ السلام	تقييم وتحديد احتياجات الجمعيات والمنظمات غير الحكومية النسائية في مجال التعمير؛ وتنظيم التدريب المناسب على بناء القدرات؛ و الدعوة إلى سن التشريعات في مجال حقوق الإنسان، بما في ذلك حقوق المرأة.	تقييم الاحتياجات والدعوة إلى بناء القدرات.	جارية
اللجنة الاقتصادية لأوروبا، منظمة الأمم المتحدة للأغذية والزراعة، صندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة	تحسين البيانات والإحصائيات المفصلة بحسب نوع الجنس على الصعيد الإقليمي، ودعم تبادل أفضل الممارسات، والحوار بشأن السياسات المتعلقة بوصول المرأة إلى الموارد اللازمة لعملها الذاتي ولقيامها بالمشاريع الحرة وبتحكمها في تلك الموارد؛ تقديم الدعم إلى المراكز النسائية التي تعمل على تعزيز استراتيجيات كفالة أسباب الرزق، وتحسين الوصول إلى الخدمات الوطنية والإنسانية.	بناء القدرات الإقليمية، وفريق مواضيعي دون إقليمي معني بنوع الجنس والاقتصاد؛ إنشاء مراكز نسائية.	٢٠٠٧-٢٠٠٥
اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا	صياغة وتنفيذ مشاريع ترمي إلى تمكين المرأة اقتصاديا، لا سيما الأرمال ومن يرأسن أسرة؛ وبناء قدرات المرأة عن طريق استخدام تكنولوجيا الاتصال والمعلومات، وإنشاء وحدة للطوارئ والصراع.	مشاريع لتمكين الفئات النسائية الضعيفة، عن طريق القروض الصغيرة وتكنولوجيا الاتصال والمعلومات، وتوليد الدخل، ووحدة الطوارئ والصراع.	٢٠٠٦-٢٠٠٥

الإطار الزمني	النواتج الرئيسية	الاستراتيجيات والإجراءات	الكيان
جارية	مشاريع هادفة لفائدة المرأة الريفية. اشترك المرأة في البرامج المتصلة بميثاق صنع القرارات.	وضع أنشطة هادفة تعمم المنظور الجنساني، بما في ذلك دعم تأهيل قدرات المرأة الريفية على العودة إلى النشاط الزراعي، عن طريق مجموعات المساعدة على استئناف النشاط الزراعي.	الصندوق الدولي للتنمية الزراعية
جارية	بناء القدرات؛ سياسات سوقية واعية بالاعتبارات الجنسانية في المجتمعات الخارجة من الصراع.	تطوير مهارات المرأة في مجالي القيادة والاقتصاد، ومبادرات إنشاء المؤسسات، وتحسين دورها الاقتصادي ومستويات معيشتها، وجعل مؤسسات سوق العمل وخدماتها وعناصرها الفاعلة واعية بالاعتبارات الجنسانية، وتعزيز قدرة المرأة على القيام بالمشاريع الحرة.	منظمة العمل الدولية، مفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين، برنامج الأغذية العالمي
جارية	مساعدة السلطات الحكومية وتعزيز مركز حقوق المرأة.	تعزيز مشاريع التعاون التقني الرامية تحديداً إلى تعزيز حقوق المرأة في حالات ما بعد الصراع، لا سيما حقوق بعض الفئات النسائية، بما في ذلك استعراض التشريعات، وتدريب الشرطة والقضاة على تطبيق التشريعات المنقحة أو الجديدة؛ وتشجيع المؤسسات الوطنية لحقوق الإنسان على كفالة حماية حقوق الإنسان للمرأة وتعزيزها.	مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان
٢٠٠٤-٢٠٠٦	تقديم الدعم إلى المبادرات النسائية الإذاعية والتلفزيونية.	دعم إنشاء جمعيات الصحفيين، والعمل الشبكي، والدفاع عن سلامة الصحفيات ووسائل الإعلام المستقلة التي تديرها جمعيات نسائية؛ وتعزيز بناء القدرات في كليات الصحافة.	اليونسكو
٢٠٠٥-٢٠٠٦	مراكز نحو الأمية؛ تدريب النساء على الإدارة، وإنشاء المؤسسات الصغيرة، والادخار؛ تعزيز المشاركة في هيئات صنع القرار.	القيام بمشروع تجريبي نحو الأمية وتمكين المجتمعات المحلية موجه إلى النساء والفتيات؛ إنشاء أفرقة المساعدة الذاتية التي تنشئ صناديق للادخار والإقراض تيسيراً لإنشاء المؤسسات الصغيرة. وضع برامج لتحسين توظيف الأشخاص المشردين داخلياً، وتمكين الأسر المعيشية التي ترأسها نساء من الاشتراك بفعالية في مختلف مراحل صنع القرار.	الموئل
٢٠٠٥-٢٠٠٧	من المشاريع التي يجري تنفيذها: تقديم القروض الصغيرة إلى الأرملة؛ تمكين المرأة والتنمية الاجتماعية - الاقتصادية؛ تمكين الأسر المعيشية التي ترأسها نساء؛ دعم منع الصراعات وتحقيق الوئام الاجتماعي عن طريق نماء الطفل في مرحلة مبكرة.	القيام، عن طريق صندوقه الخاص، بمرحلة ما بعد الصراع، بتمويل عدد من المبادرات التي تراعي الاعتبارات الجنسانية في أنشطة التعمير العمراني والاجتماعي.	البنك الدولي

هاء ٣ - تعزيز ودعم اشتراك المرأة الكامل في منظمات التشاور وصنع القرار المعنية بتصميم أطر التعمير والحكم بعد الصراع، بما في ذلك الإصلاح في المجالات الدستورية، والانتخابية، والقضائية، والتشريعية، والأمنية.

الإطار الزمني	النواتج الرئيسية	الاستراتيجيات والإجراءات	الكيان
٢٠٠٥ لكل عملية سلام	مواد للتثقيف بالحقوق المدنية؛ تعميم كتيّب عن المرأة والانتخابات؛ استعراض القوانين الانتخابية لتحسين مشاركة المرأة؛ زيادة عدد الناخبات والمرشحات؛ ورقة مواضيعية أعدها البرنامج الإنمائي عن الأبعاد الجنسانية للعمل البرلماني في حالات ما بعد الصراع.	إنتاج مواد تدريبية؛ الدعوة إلى اشتراك المرأة اشتراكا فعالا في عمليات صنع القرار في الانتخابات بعد انتهاء الصراع، كناخبة وكمرشحة، عن طريق حملات التثقيف بالحقوق المدنية؛ تدريب المرأة المشتركة في تنظيم الانتخابات والمرشحات؛ تشجيع وضع حصص للمرأة في المقاعد الانتخابية، كلما أمكن ذلك.	إدارة الشؤون السياسية، المستشارية الخاصة للأمين العام للقضايا الجنسانية والنهوض بالمرأة، برنامج الأمم المتحدة الإنمائي
جارية	تعزيز مشاركة المرأة في الانتخابات.	الدعوة إلى تعزيز مشاركة المرأة في منظمات التشاور وصنع القرار، بما في ذلك القوانين التي تحدد للمرأة حصصا من المقاعد في الهيئات السياسية والإدارية؛ رصد اشتراك المرأة في هيئات صنع القرار.	إدارة عمليات حفظ السلام
٢٠٠٦-٢٠٠٥	تقديم الخدمات الاستشارية إلى الوزارات (بما في ذلك ما يتعلق بشؤون المرأة والعدالة)، وبناء القدرة على التفاوض، ودعم صياغة الدستور.	التعاون مع المنظمات النسائية والحكومات الوطنية لدعم عمليات الإصلاح الدستوري والانتخابي والتشريعي بعد انتهاء الصراع؛ بناء القدرات المؤسسية للآليات النسائية الوطنية في المناطق الخارجة من الصراع.	إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية/شعبة النهوض بالمرأة، اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا، صندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة
جارية	مشاركة المرأة بفعالية في إدارة مجتمعاتها المحلية.	دعم المنظمات الأهلية الفعالة التي تكون المرأة فيها ممثلة ومشاركة في صنع القرار.	الصندوق الدولي للتنمية الزراعية
جارية	اشتراك النساء في المنظمات المحلية لأصحاب المصلحة.	القيام عن طريق فتح التنمية الاقتصادية بإشراك المرأة في الفرق المحلية التقليدية التي تتخذ القرارات بشأن جهود التعمير.	منظمة العمل الدولية
٢٠٠٥ رهنا بتوافر الموارد	نشر مجموعة من المعلومات على الإنترنت، وورقات بحثية، ودراسات فردية، ومواد تدريبية، وحلقات دراسية افتراضية، ومنتديات، ومبادئ توجيهية عملية.	البحث والتدريب وتبادل المعلومات بشأن المسائل الجنسانية وإصلاح قطاع الأمن.	المعهد الدولي للبحث والتدريب من أجل النهوض بالمرأة

الإطار الزمني	النواتج الرئيسية	الاستراتيجيات والإجراءات	الكيان
٢٠٠٦	تعميم أدوات التوجيه.	تزويد الموظفين بأدوات عملية وتشغيلية بغية إدراج الشواغل الجنسانية بانتظام في أعمال إصلاح قطاع الأمن؛ تنفيذ التوصيات التي قدمها منتدى عام ٢٠٠٥ عن المسائل الجنسانية وشؤون الحكم في أفريقيا، بغية تحقيق هدف الاتحاد الأفريقي المتمثل في وصول نسبة النساء في الجمعيات الوطنية إلى ٣٠ في المائة.	برنامج الأمم المتحدة الإنمائي
٢٠٠٦-٢٠٠٧	إدراج المناظير الجنسانية في تصميم وتنفيذ التقييمات البيئية بعد الصراع.	إشراك الخبراء الجنسانيين وخبراء إدارة الموارد في بعثات التقييم والتعاون مع الشركاء الحكوميين ذوي الصلة عند وضع منهجيات التقييم.	برنامج الأمم المتحدة للبيئة
جارية	تنظيم تدريب للمرأة على مهارات القيادة والاتصال.	وضع برامج تدريبية تمكن المرأة من الاشتراك في بناء السلام وإعادة التعمير.	صندوق الأمم المتحدة للسكان
٢٠٠٦	نشر مبادئ توجيهية عن تعميم المنظور الجنساني في التخطيط البلدي المحلي.	وضع مبادئ توجيهية بشأن تعميم المنظور الجنساني في التخطيط البلدي المحلي، وتدريب المستشارين البلديين، والمنظمات المحلية والوطنية غير الحكومية، والمنظمات الأهلية.	الموئل
جارية	استراتيجيات وبرامج لإعادة الإدماج تراعي الاعتبارات الجنسانية، وتقارير منتظمة عن استخدام المقاييس والمؤشرات.	إتباع نهج التقييم التشاركي لكفالة مشاركة العائدات من النساء والفتيات المشرذات داخليا في وضع استراتيجيات وبرامج إعادة الإدماج والتأثير على تحديد مضمونها؛ وتحسين مقاييس إعادة الإدماج التي تراعي الاعتبارات الجنسانية، فيما يتعلق بمسائل من قبيل إصلاح الدستور والعمليات الانتخابية؛ وضع مؤشرات تفرق بين بيانات كل من الجنسين.	مفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين
جارية	تعزيز مشاركة المرأة في الهيئات التي لها صلة بعمل برنامج الأغذية.	التحاور مع الحكومات المضيفة وغيرها من النظراء والحرص على أن تؤدي البيئات الاجتماعية-الثقافية، والاقتصادية، والسياسية، والقانونية، إلى النهوض بالمرأة والى المساواة بين الجنسين.	برنامج الأغذية العالمي

هاء ٤ - تعزيز حماية واحترام حقوق الإنسان للمرأة والطفل في جميع السياسات والبرامج الداعمة للإصلاح الدستوري والقضائي والتشريعي، بما في ذلك عمليات الحقيقة والمصالحة والعمليات الانتخابية وفقا للمعايير الدولية.

الإطار الزمني	النواتج الرئيسية	الاستراتيجيات والإجراءات	الكيان
٢٠٠٥-٢٠٠٧	تقديم الدعم إلى الآليات الوطنية المعنية بحقوق المرأة، وزيادة استخدام اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة، والنجاح في تقديم التقارير إلى لجنة القضاء على التمييز ضد المرأة.	دعم تنفيذ اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة في البلدان الخارجة من الصراع، بما في ذلك إيفاد بعثات التشاور لتوعية الآليات الوطنية وموظفي التنفيذ في الوزارات المختصة وغيرها من الهيئات ذات الصلة، مثل لجان حقوق الإنسان والمنظمات غير الحكومية؛ وتنظيم حلقات عمل دعما لإعداد التقارير الوطنية التي تُقدّم إلى لجنة القضاء على التمييز ضد المرأة، وبعثات المتابعة لدعم تنفيذ التعليقات الختامية بعد تقديم التقارير إلى اللجنة.	إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية/شعبة النهوض بالمرأة
جارية	تعزيز الطابع المهني لوسائل الإعلام، و تعزيز دعم حرية الصحافة.	التعاون مع أفرقة الأمم المتحدة القطرية في إطار شراكات لتعميم المنظور الجنساني في المساعدة المقدمة لتنشيط وسائل الإعلام، وتحسين المعايير المهنية وتعزيز حرية الصحافة.	إدارة عمليات حفظ السلام، اليونسكو، برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، صندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة
جارية	الدعوة والدعم من أجل إدراج حقوق المرأة في عملية إصلاح القوانين.	الدعوة إلى اعتماد سياسات وبرامج تراعي الاعتبارات الجنسانية وحقوق الإنسان، وتشجيع القيام بحملات إعلامية في هذا الشأن؛ تعزيز احترام سيادة القانون، وتعزيز المؤسسات الوطنية؛ وتشجيع الحكومات على التصديق على اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة وبروتوكولها الاختياري، وتقديم التقارير إلى اللجنة.	إدارة الشؤون السياسية، إدارة عمليات حفظ السلام، اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا، مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان، المستشارة الخاصة للأمين العام للقضايا الجنسانية والنهوض بالمرأة، صندوق الأمم المتحدة للسكان، برنامج الأغذية العالمي
جارية	قدرة قانونية مستديمة على مقاضاة جرائم الحرب محليا.	دعم المحاكم المحلية بشأن مسائل محددة تشمل احتياجات الشاهدات، وسن التشريعات لحمايتهن، بما في ذلك مسائل الفقه القضائي، وتدريب المدعين العامين، والحامين والقضاة.	الحكمة الجنائية الدولية ليوغوسلافيا، المحكمة الجنائية الدولية لرواندا
جارية	نظام رصد يراعي الاعتبارات الجنسانية ويقدم تقارير إلى مجلس الأمن.	إدراج المنظر الجنساني في نظام للرصد يجمي المدنيين ويقدم تقارير إلى مجلس الأمن.	مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية

الإطار الزمني	النواتج الرئيسية	الاستراتيجيات والإجراءات	الكيان
جارية	تبادل المعلومات والبرمجة القائمة على حقوق المرأة.	سلوك نهج قائم على حقوق الإنسان في برمجة المعارف مع تبادل المعلومات عن تطبيق النهج القائمة على حقوق الإنسان في برامج الصندوق، وتقديم أمثلة عن التدخلات الناجحة في مجال حقوق الإنسان.	صندوق الأمم المتحدة للسكان
جارية	التوعية بالمسائل المتصلة بالحماية.	تعميم جدول الأعمال بشأن الحماية (٢٠٠٣)، وهو برنامج عمل لتحسين حماية اللاجئين وطالبي اللجوء في العالم، يسترعي الانتباه إلى الاحتياجات الخاصة للاجئين.	مفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين
٢٠٠٦-٢٠٠٥	مبادئ توجيهية عملية وأدوات لحماية حقوق المرأة والطفل.	الاستفادة من الصلات وأوجه التضافر بين اتفاقية حقوق الطفل واتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة على الصعيدين المفاهيمي والتشغيلي؛ والقيام، عن طريق مبادرة الإصلاح التشريعي بوضع مبادئ توجيهية عملية وأدوات تقنية لكل من اليونيسيف وشركائها في مجال الإصلاح التشريعي للنهوض بحقوق المرأة والطفل.	اليونيسيف
جارية	تقديم الدعم إلى الوزارات الحكومية، مثل وزارات شؤون المرأة، والعدل، عن طريق التدريب، والتثقيف المدني، وبناء القدرات وتحليل السياسات بشأن حقوق الإنسان للمرأة.	تقديم الدعم التقني والمساعدة على بناء قدرات المؤسسات الوطنية والإقليمية لتعزيز حماية واحترام حقوق المرأة؛ دعم تعزيز حقوق الإنسان للمرأة عن طريق النشر السريع لأفرقة تقييم العدالة الجنسانية، والأحصائيين القانونيين/القضائيين من ذوي الخبرة في العدالة الجنسانية.	صندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة

## هاء ٥ - مراعاة احتياجات المرأة والفتاة في جميع برامج الإجراءات المتعلقة بالألغام.

الإطار الزمني	النواتج الرئيسية	الاستراتيجيات والإجراءات	الكيان
٢٠٠٦-٢٠٠٥	وضع وتطبيق المبادئ التوجيهية الجنسانية لبرامج الإجراءات المتعلقة بالألغام، ومراجعتها عند اللزوم.	وضع وتعميم مبادئ توجيهية جنسانية لبرامج الإجراءات المتعلقة بالألغام لمساعدة صناع سياسة الأمم المتحدة في هذا المجال والأفراد الميدانيين على إدراج الاعتبارات الجنسانية في المبادرات والعمليات المتعلقة بالألغام، وتعيين جهة تنسيق لبرامج الإجراءات المتعلقة بالألغام؛ ورصد تنفيذ المبادئ التوجيهية.	فريق التنسيق المشترك بين الوكالات المعني بالإجراءات المتعلقة بالألغام الذي ترأسه دائرة الأعمال المتعلقة بالألغام، التابعة لإدارة عمليات حفظ السلام

## هاء ٦ - تقديم تدريب منتظم على المسائل الجنسانية إلى جميع فئات الموظفين المعنيين بالمسائل المتصلة بالتعمير والتأهيل بعد الصراع.

الإطار الزمني	النواتج الرئيسية	الاستراتيجيات والإجراءات	الكيان
	حلقات عمل وبرامج تدريبية حارية (تتضمن دورات تدريبية عن طريق الإنترنت) بشأن المسائل الجنسانية وتعميم المنظور الجنساني.	تعميم المنظور الجنساني في برامج التدريب الرئيسية؛ وتدريب الموظفين بانتظام على المسائل الجنسانية.	إدارة عمليات حفظ السلام، اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا، منظمة الأمم المتحدة للأغذية والزراعة، المحكمة الجنائية الدولية لرواندا، برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، برنامج الأمم المتحدة للبيئة، صندوق الأمم المتحدة للسكان، مفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين، مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع، برنامج الأغذية العالمي
٢٠٠٧-٢٠٠٥	إدراج المنظور الجنساني في جميع أشكال التدريب على الاستجابة للأزمات. إضافة وحدة عن الاستجابة للأزمات إلى الدروس المتاحة على الإنترنت بشأن المنظور الجنساني والفقير والعمالة. دورة توجيهية وتدريبية تتضمن مبادئ توجيهية عن الاعتبارات الجنسانية في الاستجابة للأزمات.	تعميم المنظور الجنساني في جميع الدورات التدريبية التي تنظمها المنظمة في استجاباتها للأزمات؛ إضافة وحدات خاصة عن الاستجابة للأزمات في الأحداث التدريبية تشدد على المسائل الجنسانية؛ إدراج المبادئ التوجيهية للمنظمة بشأن الاعتبارات الجنسانية في الاستجابة للأزمات في وحدة من وحدات الدورة التوجيهية والتدريبية التي تنظمها منظمة العمل الدولية بشأن تعميم المنظور الجنساني.	منظمة العمل الدولية

## هاء ٧ - إدراج المسائل الجنسانية في الأدوات التشغيلية، والمبادئ التوجيهية والكتيبات الموجودة، ووضع مبادئ توجيهية وأدوات وغيرها من الموارد الجديدة المتصلة بالاعتبارات الجنسانية، لتيسير تعميم المنظور الجنساني في جميع مجالات التعمير والتأهيل بعد الصراع.

الإطار الزمني	النواتج الرئيسية	الاستراتيجيات والإجراءات	الكيان
٢٠٠٦	استكمال دليل تعميم المنظور الجنساني، بشكل يراعي الخصائص الإقليمية.	وضع استراتيجية لتعميم المنظور الجنساني، وفقا لأحكام القرار ١٣٢٥ (٢٠٠٠).	اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا

الإطار الزمني	النواتج الرئيسية	الاستراتيجيات والإجراءات	الكيان
٢٠٠٦-٢٠٠٥	دليل عن التعمير الكثيف الاستعمال للبلد العاملة في سياقات ما بعد الصراع. وثيقة عمل عن العامل الجنساني في الخروج من الأزمات.	وضع أدلة عملية، وكتيبات وغيرها من الموارد المتعلقة بالاعتبارات الجنسانية في الاستجابة للأزمات والتعمير بعد الصراع وتعميمها على نطاق واسع؛ تعميم المنظور الجنساني في الأدلة والأدوات التشغيلية.	منظمة العمل الدولية
٢٠٠٦-٢٠٠٥	دليل عملي يقدم نهجا مشتركا بين منظمة العمل الدولية و البنك الدولي في الانتعاش بعد الصراع.		
٢٠٠٦-٢٠٠٥	تعميم مجموعة المواد التوجيهية المتعلقة بالشبكة الجنسانية التابعة لمنظمة العمل الدولية.		
٢٠٠٥			
٢٠٠٧	تنقيح أدوات عمليات النداءات الموحدة، والتخطيط للطوارئ، وتقييم الاحتياجات.	كفالة إدراج تحليل جنساني في عملية النداءات الموحدة، وفي السياسات والبرامج المتعلقة بحالات الطوارئ، والانتعاش والتأهيل	مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية
جارية	أدوات تراعي الاعتبارات الجنسانية.	كفالة إدراج الاعتبارات الجنسانية إدراجا كاملا في جميع الأدوات التي توضع بشأن العدالة الانتقالية	مفوضية حقوق الإنسان
٢٠٠٦	إدراج التحليل الجنساني في تقييم الاحتياجات بعد الصراع وما يتصل بذلك من تدريب. مشاريع تجريبية في مجال تقييم الاحتياجات بعد الصراع تقيما يراعي الاعتبارات الجنسانية.	تنقيح منهجية مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية/البنك الدولي بشأن تقييم الاحتياجات بعد الصراع، من زاوية جنسانية، ووضع أدوات تشغيلية عملية لموظفي البرنامج التقنيين بغية إدراج الشواغل الجنسانية بانتظام في أعمال الإنعاش.	برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، البنك الدولي
٢٠٠٧-٢٠٠٦	دليل مشاريع منقح يتضمن توجيهها محسنا بشأن المساواة بين الجنسين. قوائم مرجعية لجمع البيانات الجنسانية.	استكمال دليل المشاريع الحالي وتضمن وثائق المشاريع وتنفيذها منظورا يراعي المساواة بين الجنسين. وضع قوائم مرجعية لكفالة جميع البيانات الجنسانية المناسبة خلال البعثات الميدانية.	برنامج الأمم المتحدة للبيئة
جارية	هيئة بيئية مواتية للحد من العنف ضد المرأة.	إنتاج مجموعات أدوات بيداغوجية للتشقيف بمسائل السلام وحل المنازعات بوسائل غير عنيفة.	اليونسكو

الإطار الزمني	النواتج الرئيسية	الاستراتيجيات والإجراءات	الكيان
٢٠٠٦-٢٠٠٥	دليل الاعتبارات الجنسانية للعاملين في مجال التعمير بعد الصراع؛ إدارة الأراضي في حالات ما بعد الصراع؛ دليل تخطيط الإجراءات العاجلة، من حالات الطوارئ إلى التعمير؛ دليل الاعتبارات الجنسانية والحكم للعاملين في حالات ما بعد الصراع؛ دليل الاعتبارات الجنسانية في أدوار القيادة وكفاءاتها.	وضع مبادئ توجيهية عملية لإدراج المنظور الجنساني في عملية التعمير المستدامة في البيئة التي تعقب الأزمات، ومبادئ توجيهية شاملة تكون مرجعا ميدانياً؛ والنظر في مسألة نوع الجنس وإدارة الأراضي والممتلكات في حالات ما بعد الصراع، ووضع مجموعة مواد تكون أرضية للنظر في المسائل الجنسانية فيما يتصل ببرامج الحكم في بيئة ما بعد الصراع.	الموئل
٢٠٠٦	إدراج المسائل الجنسانية في ٢٠٠٦ الكتيبات.	استعراض محتوى الكتيبات التي تتناول الاعتماد على النفس وإعادة الإدماج لتقييم مدى مراعاة تلك الأنشطة للاعتبارات الجنسانية	مفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين
٢٠٠٧-٢٠٠٥	دعم المساواة بين الجنسين في تقييمات الاحتياجات المشتركة بين الوكالات.	تقديم خبرة تقنية ومنتجات معرفية لدعم وكالات الأمم المتحدة الأخرى والمنظمات الإقليمية في تقييمها للاحتياجات تقيماً يراعي الاعتبارات الجنسانية، وكفالة احترام مبادئ المساواة بين الجنسين في تخطيط وتنفيذ برامج التعمير والتأهيل	صندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة
جارية	تحليل اجتماعي - اقتصادي و جنساني؛ مبادئ توجيهية لبرامج الطوارئ والتأهيل؛ مبادئ توجيهية لإدراج المنظور الجنساني في تحليل الضعف وتحديد موقعه؛ مبادئ توجيهية لتقييم الاحتياجات في حالات الطوارئ.	تعميم المنظور الجنساني في المبادئ التوجيهية التشغيلية والسياسات القطاعية.	برنامج الأغذية العالمي، منظمة الأمم المتحدة للأغذية والزراعة

## واو - نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج

### واو ١ - إدراج المنظور الجنساني في جميع سياسات وبرامج نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج، وكفالة مراعاة الاحتياجات الخاصة للمرأة والفتاة.

الإطار الزمني	النواتج الرئيسية	الاستراتيجيات والإجراءات	الكيان
٢٠٠٦-٢٠٠٥	إنتاج وحدة خاصة بـ "المرأة ونوع الجنس ونزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج"؛ وإدراج المنظور الجنساني في وحدات أخرى خاصة بالتخطيط والتنفيذ والرصد في مجال نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج؛ إنشاء مركز للأمم المتحدة، يمكن الوصول إليه عن	وضع مجموعة من السياسات والمبادئ التوجيهية والإجراءات لتخطيط وتنفيذ ورصد برامج نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج، المعروفة باسم المعايير المتكاملة لنزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج، وإدراج الاعتبارات الجنسانية.	الفريق المشترك بين الوكالات المعني بنزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج (ترأسه إدارة عمليات حفظ السلام وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي)

الإطار الزمني	النواتج الرئيسية	الاستراتيجيات والإجراءات	الكيان
٢٠٠٥-٢٠٠٧	طريق الانترنت ويتضمن موارد متعلقة بترع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج. حلقات مناقشة، وإحاطات إعلامية، ومنشورات، وتقارير إلى مجلس الأمن، وتعزيز قدرات الموظفين، وخمس مشاورات إقليمية بشأن تعميم المنظور الجنساني في برنامج العمل المتعلق بالأسلحة الصغيرة والخفيفة غير المشروعة.	تنفيذ خطة العمل المتعلقة بتعميم المنظور الجنساني، بما في ذلك البحوث، وبناء القدرات، والمساعدة، والدعوة، والمسائل الجنسانية.	إدارة شؤون نزع السلاح
٢٠٠٦	وُضعت مبادئ توجيهية جنسانية لترع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج؛ واتخذت ترتيبات أمنية؛ وأجريت تقييمات لاحتياجات المرأة.	وضع مبادئ توجيهية جنسانية لترع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج؛ ووضع ترتيبات أمنية لمواقع نزع السلاح داخل مناطق نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج مع اهتمام خاص باحتياجات المرأة؛ تنظيم اجتماعات مع المقاتلات سابقا ومن كانت هن صلة بالقوات المقاتلة بغية تقييم الاحتياجات وآليات إعادة الإدماج اللازمة.	إدارة عمليات حفظ السلام
جارية	سياسات وبرامج لترع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج تراعي احتياجات الفتاة.	كفالة تضمين برامج نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج احتياجات الفتيات اللائي هن صلة بالمجموعات المسلحة، والفتيات ضحايا الاستغلال الجنسي، والفتيات اللائي يرأسن أسرة معيشية.	مكتب الممثل الخاص للأمين العام للأطفال والصراع المسلح، اليونيسيف
جارية	الوساطة الأسرية للضحايا؛ والوصول إلى المدارس الأهلية، وخدمات الطب النفسي؛ وتقديم مواد غذائية وغير غذائية في حالات الطوارئ.	مساعدة المنظمات الأهلية على التوعية والدعوة إلى التغيير فيما يتصل بالمسائل الجنسانية، على صعيد الأسرة والمجتمع المحلي، وتلبية احتياجات النساء والفتيات المجندات سابقا في قوات مسلحة.	اليونيسيف
٢٠٠٥-٢٠٠٦	إدراج المنظور الجنساني في برامج البحث والتدريب.	إدراج المسائل الجنسانية ومسائل نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج في المعايير والوثائق البحثية ذات الصلة.	معهد الأمم المتحدة لبحوث نزع السلاح
٢٠٠٥-٢٠٠٦	وضعت قائمة بأسماء الخبراء في مجال المساواة بين الجنسين ونزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج، ومؤشرات لقياس التنفيذ؛ وقدم الدعم إلى النساء في المجتمعات المحلية المستضيفة لمساعدتهن على تحمل أعباء المحاربين العائدين.	وضع قائمة بأسماء الخبراء في مجال المساواة بين الجنسين ونزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج، ومؤشرات لقياس تنفيذ المعايير المتكاملة لترع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج.	صندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة
٢٠٠٥-٢٠٠٧	تقديم دعم مالي إلى الأسر، وتعميق الوعي بكيفية تحسين الحياة الأسرية والمدنية.	تنفيذ برنامج إعادة الإدماج وأسباب الرزق البديلة، بما في ذلك جوانب تحسين الحياة الأسرية والمدنية.	مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع

الكيان	الاستراتيجيات والإجراءات	النواتج الرئيسية	الإطار الزمني
البنك الدولي	الاعتراف بالاحتياجات الخاصة للمرأة والطفل المقاتلين سابقاً عن طريق برنامج المتعدد الأقطار للتسريح وإعادة الإدماج، وتقييم مدى مراعاة البرنامج للشواغل الجنسانية.	تسريح وإعادة إدماج حوالي ٣٥٠.٠٠٠ مقاتل في سبعة بلدان أفريقية.	استعراض مكتبي في عام ٢٠٠٥

## واو ٢ - تقديم تدريب منتظم بشأن المسائل الجنسانية إلى جميع فئات العاملين في مجال نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج، بالمقر وفي الميدان.

الكيان	الاستراتيجيات والإجراءات	النواتج الرئيسية	الإطار الزمني
إدارة شؤون نزع السلاح	تعميق الوعي بمسألة مراعاة الاعتبارات الجنسانية في صياغة التشريعات المتعلقة بالأسلحة النارية وغيرها من الصكوك القانونية؛ بناء قدرة على الدعوة لدى المنظمات غير الحكومية في مجال المسائل الجنسانية المتصلة بنزع السلاح ونيل العنف.	تدريب الموظفين، والبرلمانيين، ومستشاريهم، والمنظمات غير الحكومية.	٢٠٠٥-٢٠٠٧
إدارة عمليات حفظ السلام	تقديم التدريب إلى جميع موظفي نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج؛ الدعوة وتقديم المشورة بشأن وضع برنامج لنزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج يراعي الاعتبارات الجنسانية؛ تنظيم حلقات تدريبية لقادة المجتمعات المحلية على قبول المقاتلات سابقاً ومن كانت لهن صلة بالقوات المقاتلة؛ إدراج المسائل الجنسانية التي لها صلة بنزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج في التدريب الأولي للأفراد العسكريين والمراقبين العسكريين وأفراد الشرطة المدنية؛ وتقديم تدريب جنساني على القوات المسلحة المحلية المشتركة في عملية نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج.	تقديم تدريب جنساني ومشورة تقنية.	جارية
معهد الأمم المتحدة لبحوث نزع السلاح	تنظيم تدريب دولي للأفراد العسكريين وأفراد الأمم المتحدة في عمليات حفظ السلام على الآثار الجنسانية لنزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج، وعلى المسائل الجنسانية والأسلحة الصغيرة في الأمم المتحدة، والاتحاد الأوروبي، والاتحاد الأفريقي.	إدراج المسائل الجنسانية في برامج التدريب والبحث.	جارية

الكيان	الاستراتيجيات والإجراءات	النواتج الرئيسية	الإطار الزمني
صندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة	تقديم تدريب على المسائل الجنسانية إلى اللجان الوطنية المعنية بترع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج، وإلى وكالات الأمم المتحدة الرائدة.	تعزيز تنمية قدرات المرأة، وزيادة المساواة فيما يتعلق بالمرأة.	٢٠٠٧-٢٠٠٥
البنك الدولي، صندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة	تنظيم حلقة عمل للنظر في العناصر الجنسانية لدعم عمليات التسريح وإعادة الإدماج، وتحديد الآليات التي تعالج جوانب النقص، عند اللزوم.	تقرير يتضمن مجموعة من المبادئ والتوصيات المتعلقة ببرنامج متعدد الأقطار للتسريح وإعادة الإدماج.	تشرين الأول/أكتوبر- تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠٠٥

## زاي - منع العنف الجنساني والتصدي له في الصراعات المسلحة

### زاي ١ - احترام القانون الإنساني الدولي وحقوق الإنسان فيما يتعلق بحماية المرأة والطفل وتنفيذها تنفيذا كاملا، وكفالة تمثي التشريعات والإجراءات الوطنية مع المعايير الدولية.

الكيان	الاستراتيجيات والإجراءات	النواتج الرئيسية	الإطار الزمني
مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان	تعزيز قدرات المفوضية في مجال الدعوة، ودعم تدخلاتها لدى السلطات الوطنية لكي تتوافق القوانين والترتيبات والسياسات الوطنية مع المعايير الدولية، عن طريق المكاتب الميدانية والعناصر المعنية بحقوق الإنسان في عمليات حفظ السلام؛ تنفيذ مشاريع للتعاون التقني.	التصديق على معاهدات دولية؛ إدراج المساواة بين الجنسين في عمليات إصلاح القوانين؛ برامج تدريبية.	جارية
مكتب الشؤون القانونية	إنشاء آليات للمساءلة القضائية وغير القضائية في البلدان الخارجة من الصراع، بما في ذلك، عند الاقتضاء، المساواة على الجرائم المقررة في حق المرأة؛ دعم إنشاء لجنة قضاة أو مفوضي محاكم أو لجان تحقيق، تكون متوازنة جنسانيا.	آليات محسنة للمساءلة غير القضائية، ولجان قضاة متوازنة جنسانيا.	٢٠٠٧-٢٠٠٥
صندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة	استنادا على تعاون الصندوق مع لجان الحقيقة والمصالحة في سيراليون وبيرو، فضلا عن عملية العاكاكا في رواندا، بناء قدرات الآليات القضائية على احترام وتنفيذ القانون الإنساني الدولي وحقوق الإنسان لحماية المرأة والطفل.	تعزيز قدرات آليات الحقيقة والمصالحة على التصدي للعنف الجنساني، وتقديم الدعم إلى الضحايا ومقاومة ثقافة الإفلات من العقاب.	٢٠٠٧-٢٠٠٥
وكالة الأمم المتحدة لإغاثة وتشغيل اللاجئين الفلسطينيين في الشرق الأدنى	وضع سياسة للحماية ولتعميق وعي الموظفين والمستفيدين باتفاقية حقوق الطفل؛ إدراج عناصر القانون الإنساني الدولي وحقوق الإنسان في وضع البرامج.	استئجار خدمات أخصائي في الحماية؛ وضع وتوزيع كتيب عن اتفاقية حقوق الطفل.	٢٠٠٦-٢٠٠٥

## زاي - ٢ وضع وتنفيذ استراتيجيات وبرامج لمنع العنف الجنساني والتصدي له، في الصراعات المسلحة.

الكيان	الاستراتيجيات والإجراءات	النواتج الرئيسية	الإطار الزمني
فرقة العمل التابعة للجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات المعنية بنوع الجنس والمساعدة الإنسانية (يرأسها مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية ومنظمة الصحة العالمية)	وضع نهج منسق متعدد القطاعات لبرامج التصدي للعنف الجنساني في حالات الطوارئ.	وضع مبادئ توجيهية لتدخلات التصدي للعنف الجنساني في الحالات الإنسانية الطارئة، واختبارها ميدانياً وتنفيذها؛ تعزيز استجابات الأفرقة القطرية.	جارية
المبادرة المشتركة بين الوكالات (يرأسها برنامج الأمم المتحدة الإنمائي)	وضع مبادرة عالمية لوضع حد للاغتصاب في حالات الصراع، وتعزيز القدرة على منع العنف الجنساني وتوثيقه والتصدي له.	دعوة وعمل ميداني رفيع المستوى لتحسين التنسيق والاتصال بغية كفاءة استجابة سريعة واستراتيجيات منع محسنة.	٢٠٠٦-٢٠٠٧
اللجنة الاقتصادية لأفريقيا	تنظيم سلسلة من حلقات العمل دون الإقليمية بشأن حقوق الإنسان للمرأة في التعليم النظامي وغير النظامي (في شمال أفريقيا، وشرق أفريقيا، ومنطقة البحيرات الكبرى). بما في ذلك مسألة العنف الجنساني في الصراعات المسلحة.	خطة عمل لتعميم احترام حقوق المرأة الإنسانية والقانونية في التعليم النظامي وغير النظامي، بما في ذلك أفضل الاستراتيجيات للتصدي للعنف الجنساني في الصراعات المسلحة.	٢٠٠٥-٢٠٠٦
مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان	تبادل المعلومات بشأن الإنجازات وأفضل الممارسات والآليات الفعالة للتصدي للعنف الجنساني؛ إسهام المكاتب الميدانية وعناصر حقوق الإنسان لعمليات حفظ السلام في برامج وحملات التوعية بالعنف الجنساني؛ القيام بأنشطة تقييمية لتحديد أبعاد العنف الجنساني والتوصية بالقيام بأنشطة منع وحماية مناسبة في عناصر حقوق الإنسان بعمليات حفظ السلام، عند التكليف بذلك.	تعميم المعلومات عن طريق البرامج الإذاعية؛ أنشطة توعية موجهة إلى المنظمات النسائية، والسلطات المحلية والوطنية، وحملات لتوعية الجمهور بمشاركة وكالات أخرى تابعة للأمم المتحدة.	جارية
مفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين	استخدام أفرقة متعددة الوظائف على الصعيد القطري للعمل مع مجتمعات اللاجئين على تحديد الشواغل ووضع برامج التصدي للعنف الجنساني؛ توليد مبادرات من اللاجئين أنفسهم في هذا المجال؛ دعم المشاريع الرائدة للتصدي للعنف الجنساني بما في ذلك المشاريع الموجهة إلى حماية الرجال والصبيان؛ تعميم وتنفيذ مبادئ توجيهية بشأن العنف الجنسي والجنساني ضد اللاجئين والعائدين والأشخاص المشردين.	إتاحة معلومات عن حماية اللاجئين؛ حملات توعية؛ مشاريع رائدة للتصدي للعنف الجنساني؛ ترجمة وتعميم مبادئ توجيهية بشأن العنف الجنساني.	جارية
اليونيسيف	تنفيذ برامج في سياق اللاجئين والأشخاص المشردين لمنع تجنيد الأطفال في القوات المسلحة؛ توفير	تقديم الدعم إلى المستشفيات التي تعالج ضحايا الاغتصاب (الرعاية الطبية والجراحية، والعلاج النفسي الطوعي	جارية

الإطار الزمني	النواتج الرئيسية	الاستراتيجيات والإجراءات	الكيان
	السري بعد الاغتصاب، وعلاج الأمراض المنقولة بالاتصال الجنسي).	التعليم في المخيمات المؤقتة، وحماية المدارس، وتعميق الوعي بحقوق المرأة والفتاة عن طريق تعزيز جهود الوقاية والتصدي.	
٢٠٠٧-٢٠٠٥	نشر خبراء جنسائين بسرعة للتعاون مع المنظمات النسائية المحلية.	تعزيز التصدي السريع للعنف الجنساني وبناء قدرات محلية على الوقاية والتصدي، والربط بين العنف الجنساني وانتشار فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز.	صندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة
٢٠٠٦-٢٠٠٥	تعميق وعي اللاجنات بحقوقهن والخيارات القانونية المتاحة لهن، ودعم تلك الحقوق والخيارات.	تقديم الدعم النفسي - الاجتماعي إلى اللاجئين؛ تنظيم حملات توعية عن طريق المراكز الأهلية بالتنسيق مع المنظمات غير الحكومية؛ تقديم المشورة القانونية إلى مراكز البرامج النسائية.	الأنروا
٢٠٠٦-٢٠٠٥	تحديد وعلاج الشواغل المتعلقة بالحماية؛ تعميق فهم الموظفين للعنف الجنساني؛ وضع أدوات ميدانية وتحديد دور البرنامج في مجال الحماية.	إجراء بحوث ميدانية لبناء قدرة البرنامج على العناية بالشواغل المتعلقة بالحماية؛ إدراج مسائل العنف الجنساني في ولايته وفي سياق عمليات الطوارئ الميدانية؛ تحديد مجالات التكامل مع وكالات الأمم المتحدة الأخرى.	برنامج الأغذية العالمي
٢٠٠٥	وضع مبادئ توجيهية تشغيلية عن الصحة والتعليم والعدالة وغيرها من القطاعات؛ تعميم البحوث.	تحديد الإجراءات للتعامل مع مسألة العنف الجنساني في أعمال البنك.	البنك الدولي

### زاي ٣ - رصد العنف الجنساني والتحقيق فيه وتوثيقه والإبلاغ عنه، في شكل يأخذ السياق الثقافي في الاعتبار ويراعي احتياجات الضحايا وكرامتهم وحقوقهم.

الإطار الزمني	النواتج الرئيسية	الاستراتيجيات والإجراءات	الكيان
جارية	تعميم الاعتبارات الجنسانية في إجراءات التحقيق ولوائح الاتهام للمحكمة. تمهية بيئية تمكينية تساعد ضحايا الاغتصاب على الإدلاء بشهادتهم.	تعزيز نهج يراعي نوع الجنس في جميع البيانات وإعداد قضايا العنف الجنساني.	المحكمة الجنائية الدولية لرواندا
	تقارير منتظمة عن انتهاكات حقوق الإنسان لأسباب جنسانية، مراقبة حالات العنف الجنساني والإبلاغ عنها؛ وضع مبادئ توجيهية وأدوات للإبلاغ.	كفالة قيام جميع الأفراد الميدانيين وعناصر حقوق الإنسان في عمليات حفظ السلام وبعثات بناء السلام بالإبلاغ بانتظام عن انتهاكات حقوق الإنسان على أساس نوع الجنس (إدراج المعلومات في تقارير دورية تقدم إلى مجلس الأمن)؛ وأن تولي جميع اللجان المختصة للتحقيق في انتهاكات حقوق الإنسان اهتماماً بمسألة العنف الجنساني.	مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان

الكيان	الاستراتيجيات والإجراءات	النواتج الرئيسية	الإطار الزمني
مكتب الممثل الخاص للأمم المتحدة والصراع المسلح	العمل بالإجراءات الخاصة ذات الصلة للجنة حقوق الإنسان لكفالة تامين الرصد الذي تدعو إليه ولاياتها أبعادا جنسانية؛ تشجيع المؤسسات الوطني لحقوق الإنسان على رصد العنف الجنساني في حالات الصراع المسلح والإبلاغ عنه.	تعالج آلية المكتب المتعلقة بالرصد والإبلاغ والامتنال الاغتصاب وغيره من أشكال العنف الجنسي الشديدة ضد الأطفال.	جارية
مفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين	وضع نظام موحد لإدارة ورصد حالات العنف الجنساني؛ وضع قائمة مرجعية لكبار المديرين عن التزامات المفوض السامي الخمسة تجاه اللاجئين.	وضع نظام رصد موحد، وقائمة مرجعية لكبار المديرين.	٢٠٠٦
صندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة	إعداد تقارير سنوية عن المعايير والمؤشرات.	أصبحت المنظمات النسائية أقدر على تقديم أدلة يمكن استعمالها في لجان الحقيقة والمصالحة، والمحاكم الخاصة، والمحاكم الوطنية والدولية، والمحاكمة الجنائية الدولية.	٢٠٠٥-٢٠٠٧
	التعاون مع الشركاء الرئيسيين لتعزيز حماية المحني عليهم والشهود الذين تساعد شهادتهم في التصدي للعنف الجنساني؛ بناء قدرة المنظمات النسائية على تقديم أدلة في المحاكم الوطنية والدولية.		

#### زاي - ٤ مقاضاة المسؤولين عن الإبادة الجماعية والجرائم في حق الإنسانية وجرائم الحرب. اتخاذ تدابير لتعزيز القدرات الوطنية على مساءلة المقتربين.

الكيان	الاستراتيجيات والإجراءات	النواتج الرئيسية	الإطار الزمني
إدارة الشؤون السياسية	تشجيع الحكومات على عدم تضمين اتفاقاتها السلمية أي أحكام عفو على الجرائم غير السياسية، بما في ذلك جرائم العنف الجنساني.	أحكام العفو تستثنى الإفلات من العقاب على العنف الجنساني.	جارية
المحكمة الجنائية الدولية لرواندا/المحكمة الجنائية الدولية ليوغوسلافيا	مقاضاة وإدانة المقتربين الرئيسيين للعنف، بما في ذلك العنف الجنساني؛ تعزيز القدرات الوطنية على مقاضاة المقتربين الإبادة الجماعية.	وضعت معايير لمقاضاة ومعاقبة الجرائم الجنسانية؛ محاكمة أشخاص متهمين بجرمة الإبادة الجماعية؛ وضع قواعد تتعلق بالفقه القضائي؛ تحسين القدرة الوطنية على مقاضاة مقتربين الإبادة الجماعية.	جارية

الكيان	الاستراتيجيات والإجراءات	النواتج الرئيسية	الإطار الزمني
مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان	التعاون الوثيق مع السلطات الوطنية على وضع برامج للعدالة الانتقالية وسيادة القانون تكفل مساءلة مقترفي انتهاكات حقوق الإنسان، بما في ذلك العنف الجنساني؛ وضع أدوات للعدالة الانتقالية وسيادة القانون تراعي مسألة العنف الجنساني مراعاة كاملة؛ التعاون مع مختلف الشركاء، بمن فيهم المحكمة الجنائية الدولية ومجلس الأمن لوضع حد للإفلات من العقاب؛ كفالة مشاركة لجان التحقيق في الجهود الوطنية والدولية لمقاضاة مقترفي الإبادة الجماعية، والجرائم في حق الإنسانية، وجرائم الحرب.	زيادة المساءلة على انتهاكات حقوق الإنسان بما في ذلك العنف الجنساني؛ تطوير أدوات قانونية تراعي الاعتبارات الجنسانية.	جارية

### زاي - ٥ تطوير وتقديم برامج مراعية للاعتبارات الجنسانية تقدم الدعم للضحايا، بما في ذلك تقديم المساعدة القضائية إلى برامج حماية الشهود.

الكيان	الاستراتيجيات والإجراءات	النواتج الرئيسية	الإطار الزمني
المحكمة الجنائية الدولية لرواندا/المحكمة الجنائية الدولية ليوغوسلافيا	تعزيز المساعدة المقدمة إلى الشهود على التأهيل البدني والنفسي قبل الإدلاء بشهادتهم وأثناءه وبعده؛ تعبئة الشهود والشهود المحتملين ليشتروا بنشاط أكبر في مداورات المحكمة والخدمات المتصلة؛ كفالة بناء القدرات في مجال تقديم العلاج من الصدمات إلى الموظفين والشركاء العاملين مع الشهود.	تحسين تنسيق ورصد تدابير الدعم الطبي لتأهيل الشهود بدنيا ونفسيا؛ تعميق وعي الشهود واشتراكهم عن دراية في مداورات المحكمة.	حتى عام ٢٠٠٨
صندوق الأمم المتحدة للسكان	تقديم المساعدة إلى ضحايا العنف الجنساني عن طريق الدعم النفسي - الاجتماعي؛ تقديم الخدمات الطبية، والخدمات القانونية، والدعم الاقتصادي.	إنشاء شبكات دعم لضحايا العنف الجنساني.	جارية
مفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين	وضع استراتيجيات متعددة القطاعات للتصدي للعنف الجنساني، يشترك فيها أطراف من قطاعات الصحة، والسلامة/الأمن، والقانون/العدل، والعناية النفسية؛ تنظيم تدريب محلي لتعزيز المهارات والقدرات الوطنية في مجال التصدي للعنف الجنساني.	وضعت استراتيجيات متعددة القطاعات؛ عززت القدرة الوطنية على اتقاء العنف الجنساني والتصدي له.	جارية

الكيان	الاستراتيجيات والإجراءات	النواتج الرئيسية	الإطار الزمني
منظمة الصحة العالمية	تحسين الاشتراك والدعم المجتمعيين عن طريق التعبئة الاجتماعية والدعوة إلى تفادي العنف الجنساني؛ رصد وتقييم وصول المرأة إلى الخدمات الصحية، بما فيها الرعاية الإكلينيكية.	التقليل من انتشار المشاكل الصحية الناتجة عن العنف الجنساني؛ زيادة نسبة المرافق الصحية التي تقدم رعاية موحدة دنيا إلى ضحايا الاغتصاب، وارتفاع عدد المبادرات الأهلية المتعلقة بالعنف الجنساني	جارية

**زاي - ٦ كفالة أن يكون لمراقبي حقوق الإنسان وأعضاء لجان التحقيق وغيرهم من القائمين بالرصد والإبلاغ الخبرة اللازمة. وتدريب وتوعية جميع الموظفين الآخرين بمسائل حقوق الإنسان وحقوق المرأة والطفل.**

الكيان	الاستراتيجيات والإجراءات	النواتج الرئيسية	الإطار الزمني
مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان	تعميم منهجيات وأدوات الرصد والتحقيق والتوثيق والإبلاغ في مجال حقوق المرأة؛ تدريب موظفي حقوق الإنسان وأعضاء لجان التحقيق وحفظه السلام في مجال حقوق الإنسان، بما في ذلك ما يتعلق بحقوق المرأة وبالعنف الجنساني؛ وتيسير تبادل الخبرة والدروس المكتسبة بين بعثات السلام والمكاتب الميدانية والميدانية.	مجموعات موارد تتعلق بحقوق الإنسان، لتستعملها المكاتب الميدانية، تشدد على حقوق المرأة وعلى تعميم المنظور الجنساني.	جارية
مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان، مفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين، اليونيسيف	التعاون مع مبادرة إنقاذ الطفولة في تلبية الطلبات لتدريب الموظفين، في المقر وفي الميدان، والشركاء وغيرهم من أصحاب المصلحة، وتحسين ذلك التدريب وتنمية قدرات المتدربين في مجال حماية الطفل.	أسهمت الوكالات الشريكة، والحكومات النظيرة، واللاجئون في تحديد المسائل المتعلقة بحماية الطفل في الميدان وفي علاجها.	جارية
صندوق الأمم المتحدة للسكان	تدريب ودعم الفئات الضعيفة في حالات ما بعد الصراع، بما في ذلك التوعية، والوقاية والعلاج من الأمراض المنقولة بالاتصال الجنسي وفيروس نقص المناعة البشرية والعنف الجنساني؛ ووضع وتنفيذ سياسات في مجال الصحة الإنجابية والعنف الجنساني في حالات الصراع المسلح.	تعميق الوعي بمسائل الصحة الإنجابية في المجتمعات المحلية الخارجة من الصراع.	جارية
مفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين	تدريب الموظفين والشركاء في التنفيذ على بناء القدرة على التصدي للعنف الجنساني؛ وضع إجراءات موحدة تنفذ في المخيمات وفي التجمعات الحضرية لتعزيز جهود الوفاء بالالتزامات الخمسة تجاه اللاجئين؛ وضع استراتيجيات متكاملة على المستوى القطري تتصدى للعنف الجنساني.	نُظِّم عدد من دورات التدريب؛ وضعت إجراءات تنفيذ موحدة؛ نظمت أنشطة ترويجية تشدد على الاستراتيجيات القطرية للتصدي للعنف الجنساني.	جارية

حاء - منع الاستغلال والاعتداء الجنسيين من طرف موظفي الأمم المتحدة، والأفراد ذوي الصلة والشركاء، والإبلاغ عنهما.

حاء ١ - مواصلة تطوير مدونات السلوك والإجراءات التأديبية لجميع فئات موظفي الأمم المتحدة والأفراد ذوي الصلة والشركاء، وتنفيذها تنفيذًا كاملاً لمنع الاستغلال الجنسي والتصدي له، وتعزيز آليات الرصد، والقيام بالتحقيق في حالات سوء السلوك المزعومة والنظر فيها بفعالية.

الإطار الزمني	النواتج الرئيسية	الاستراتيجيات والإجراءات	الكيان
٢٠٠٦-٢٠٠٥	وضع سياسات ومبادئ توجيهية للتنفيذ بشأن التنفيذ الكامل لنشرة الأمين العام بشأن التدابير الخاصة للحماية من الاستغلال والاعتداء الجنسيين (ST/SGB/2003/13)؛ تعميق الوعي بقواعد السلوك المطلوب من الموظفين وبتأثير عدم الامتثال لها؛ وضع مدونات سلوك خاصة بمختلف الكيانات؛ تدريب الموظفين والأفراد ذوي الصلة؛ إدراج تنفيذ نشرة الأمين العام في الاستعراضات الإدارية والدورية وعمليات تفقد البعثات؛ تعيين جهات تنسيق في كل كيان؛ إلزامية الإبلاغ في التقارير السنوية وغيرها من أدوات التنفيذ؛ استراتيجيات اتصالية موجهة إلى المستفيدين من المساعدة؛ وضع وحدات للتدريب على التعامل مع ضحايا الاستغلال والاعتداء الجنسيين.	تعميم معايير السلوك على جميع الموظفين؛ إنشاء وتعميم أدوات للتوعية (فيديو)؛ وضع مواد تدريبية متخصصة وتنظيم حملات لتوعية المجتمعات المحلية؛ إقامة شبكة من مراكز التنسيق في المقر لوضع استراتيجيات المنع والاستجابة؛ توجيه جهات التنسيق والشبكات المجتمعية في مجال الحماية من الاستغلال والاعتداء الجنسيين؛ مساءلة المديرين في مسؤوليتهم عن منع الاستغلال والاعتداء الجنسيين؛ وضع آليات إبلاغ واضحة؛ الاحتفاظ بإحصائيات عن الحالات/ المزارع المبلغ عنها ومتابعتها؛ وضع وتعميم سياسة إحالة الضحايا؛ دعم إنشاء آلية لإحالة الضحايا في الميدان.	فرقة العمل المشتركة بين اللجنة التنفيذية للسلام والأمن واللجنة التنفيذية للشؤون الإنسانية والمعنية بالاستغلال والاعتداء الجنسيين (ترأسها إدارة عمليات حفظ السلام ومكتب تنسيق الشؤون الإنسانية)
٢٠٠٦-٢٠٠٥	تعديل الاتفاقات التعاقدية والقانونية مع أفراد حفظ السلام لتشمل المعايير المتعلقة بالاستغلال والاعتداء الجنسيين؛ وضع استراتيجية ومواد تدريبية في جميع البعثات. إدراج الأداء في مجال منع الاستغلال والاعتداء الجنسيين عند تقييم أداء المديرين والقادة؛ إنشاء قاعدة بيانات عن سوء السلوك، تابعة لإدارة عمليات حفظ السلام.	وضع قواعد سلوك موحدة لجميع أفراد حفظ السلام في مجال الاستغلال والاعتداء الجنسيين؛ تدريب جميع أفراد حفظ السلام على الممنوعات في ذلك المجال؛ اعتبار المديرين والقادة مسؤولين عن منع الاستغلال والاعتداء الجنسيين؛ متابعة الادعاءات، والتحقيق فيها، ومتابعة جميع الحالات التي تنطوي على سوء سلوك من طرف حفظة السلام.	إدارة عمليات حفظ السلام
جارية	أحكام قانونية محددة لمنع الاستغلال والاعتداء الجنسيين، وتعزيز مساءلة الموظفين والخبراء والأفراد ذوي الصلة في البعثات.	تضمين العقود مع الخبراء والخبراء الاستشاريين والمتعاقدين للعمل في البعثات أحكاماً مستكملة عن الاستغلال الجنسي؛ قواعد سلوك لمتطوعي الأمم المتحدة؛ مذكرة تفاهم نموذجية بين الأمم المتحدة والبلدان المشتركة بقوات؛ تطبيق	مكتب الشؤون القانونية

الكيان	الاستراتيجيات والإجراءات	النواتج الرئيسية	الإطار الزمني
برنامج الأغذية العالمي	معايير السلوك فيما يتعلق بالاستغلال والاعتداء الجنسيين على جميع فئات أفراد حفظ السلام.	القيام ببحوث للتعرف على شواغل المستفيدين، لا سيما النساء، فيما يتعلق بالحماية.	٢٠٠٦-٢٠٠٥
	تعزيز تدابير الشفافية مع جميع المعلومات عن استحقاقات المستفيدين، بهدف تمكين المرأة من تجنب العنف. توعية النساء بأنه ليس عليهن تقديم أي خدمات مقابل الحصاص التي يتلقينها، وإطلاعهن على القنوات المتاحة للإبلاغ عن حالات الاستغلال المرتبطة بتوزيع الأغذية.		

## طاء - التوازن الجنساني

طاء ١ - تعزيز الشراكة والنهج الابتكارية لتحسين التوازن الجنساني على جميع المستويات، وتكثيف الجهود لتحديد مرشحات مناسبات للمناصب العليا ومناصب اتخاذ القرار، بما في ذلك مناصب الممثلين والمبعوثين الخاصين، والمراقبين العسكريين، والشرطة المدنية، وموظفي حقوق الإنسان والمساعدة الإنسانية، عن طريق تنفيذ استراتيجيات تعيين هادفة، والتعاون مع الدول الأعضاء.

الكيان	الاستراتيجيات والإجراءات	النواتج الرئيسية	الإطار الزمني
إدارة شؤون نزع السلاح	تعزيز التوازن الجنساني بهدف تيسير نزع السلاح وعدم الانتشار؛ ترشيح ممثلات عن الإدارة للاشتراك في حلقات العمل والحلقات الدراسية والبرامج وأفرقة الخبراء.	قائمة بأسماء الخبيرات تُستكمل باستمرار.	٢٠٠٧-٢٠٠٥
إدارة الشؤون السياسية	تكثيف الجهود لتعيين نساء في المناصب العليا ومناصب اتخاذ القرار، بما في ذلك مناصب مبعوثي الأمين العام، والممثلين الخاصين؛ تشجيع الحكومات على موافاة الأمين العام بأسماء مرشحات لوضع قائمة بها.	قائمة منتقاة بأسماء المرشحات. جارية تكثيف اشتراك المرأة وإبراز دورها في مستوى صنع القرار في أنشطة منع نشوب الصراعات.	
إدارة عمليات حفظ السلام	كفالة استمرار الحوار مع البلدان المساهمة بجنود وبأفراد الشرطة بشأن زيادة اشتراك المرأة في الوحدات الوطنية، بما في ذلك عن طريق تنظيم اجتماعات لاستعراض أفضل الممارسات في تعزيز التوازن الجنساني وتعميم المنظور الجنساني في عمل الأفراد النظاميين في عمليات حفظ السلام.	تقارير مستكملة وتحليل مقارنة تبين الاتجاهات.	٢٠٠٥

الإطار الزمني	النواتج الرئيسية	الاستراتيجيات والإجراءات	الكيان
		التعاون مع الجمعيات النسائية في البلدان المضيفة لزيادة عدد النساء المعيّنات في المناصب الوطنية.	
جارية	تضيق الفجوة الجنسانية بـ ٥ في المائة في تعيين وترقية موظفي الفئة الفنية بحلول عام ٢٠٠٦ (محكمة رواندا).	وضع استراتيجيات وخطط عمل محددة لزيادة التمثيل المهني النسائي في موظفي المحكمة، لا سيما في الجماعات المهنية ذات التمثيل النسائي الناقص حالياً.	المحكمة الجنائية الدولية لرواندا/المحكمة الجنائية الدولية ليوغوسلافيا
جارية	زيادة عدد الموظفات من الفئة الفنية في المستويات العليا (محكمة يوغوسلافيا).	تطبيق سياسة المكتب لتحقيق التوازن الجنساني عن طريق نظام رصد لكفالة تكافؤ هدف التوازن الكامل.	مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية
جارية	زيادة نسبة التمثيل النسائي.	تعزيز التوازن الجنساني على جميع مستويات التعيين، بما في ذلك بين الموظفين المحليين، وفي برامج التعاون التقني للشرطة، والقضاة، والمدعين العامين، وجميع الجهات الفاعلة في عناصر حقوق الإنسان بعمليات حفظ السلام وداخل المؤسسات الوطنية لحقوق الإنسان؛ وتشجيع تعيين النساء في المناصب العليا للأنشطة المعنية بحقوق الإنسان.	مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان
جارية	زيادة التمثيل النسائي، لا سيما في المناصب العليا.	القيام بالدعوة وإسداء المشورة بشأن السياسات والمبادئ التوجيهية المتعلقة بالتوازن الجنساني؛ تحديد المرشحات للمناصب العليا، بما في ذلك مناصب الممثلين والمبعوثين الخاصين؛ الاحتفاظ بقاعدة بيانات بأسماء المرشحات للمناصب العليا.	المستشارة الخاصة للأمم العام للقضايا الجنسانية والنهوض بالمرأة
٢٠٠٥-٢٠٠٦	برنامج توجيهي لتعزيز المسار الوظيفي للموظفات في الدرجات ف ٣ إلى ف ٥.	السعي إلى تحقيق التوازن الجنساني بين الموظفين بحلول عام ٢٠١٠.	برنامج الأمم المتحدة الإنمائي
جارية	تحسين التوازن الجنساني واحترام التنوع في عملية اختيار الموظفين.	تعزيز المساواة بين الجنسين، لا سيما في المناصب العليا.	مفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين
		إنشاء منصب المستشار الخاص للمساواة الجنسانية لدى المفوض السامي، في المكتب التنفيذي وموظفي الأخلاقيات والتنوع في مكتب مدير شعبة إدارة الموارد البشرية.	
جارية	تنفيذ سياسة تكافؤ فرص العمالة (UNOPS/IC/2000/2).	تعميق الوعي بالاعتبارات الجنسانية في جميع العمليات وتكثيف اشتراك الموظفات على جميع المستويات.	مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع
٢٠٠٥-٢٠٠٦	تنقيح سياسة تدريب الموظفين وسياسة المساعدة التعليمية.	استعراض السياسات بهدف تعزيز التوازن الجنساني ودعم عمالة الزوج (الزوجة).	وكالة الأمم المتحدة لإغاثة وتشغيل اللاجئين الفلسطينيين في الشرق الأدنى

الكيان	الاستراتيجيات والإجراءات	النواتج الرئيسية	الإطار الزمني
برنامج الأغذية العالمي	مواصلة السعي إلى زيادة نسبة النساء في المناصب الإدارية، لا سيما في عمليات المساعدة الإنسانية؛ تنفيذ تدابير إيجابية لكفالة تعيين عدد أكبر من النساء في مناصب مراقبي المعونة الغذائية (ستمثل المرأة ٧٥ في المائة من الموظفين المعيّنين).	زيادة التمثيل النسائي في المناصب الميدانية في جميع فئات ومستويات الموظفين الدوليين والوطنيين، وفي أفرقة التنسيق الجنساني.	جارية
		تحقيق تقدم نحو التوازن الجنساني في المناصب التنفيذية والعليا.	

## ياء - التنسيق والشراكة

### ياء ١ - تعزيز قدرة منظومة الأمم المتحدة على تعميم المنظور الجنساني في جميع مجالات السلم والأمن عن طريق تعزيز التعاون والتنسيق بين الوكالات.

الكيان	الاستراتيجيات والإجراءات	النواتج الرئيسية	الإطار الزمني
اللجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات	أنشئت اللجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات لتعزيز تنسيق المساعدة الإنسانية. وتقدم فرقة العمل التابعة للجنة والمعنية بالمسائل الجنسانية والمساعدة الإنسانية الدعم التقني والتوجيه إلى فريق اللجنة العامل المعني بتعميم المنظور الجنساني في جميع مجالات الاستجابة الإنسانية.	وضع خطة عمل مشتركة، وبيانات عن السياسة العامة، ووحدات تدريبية.	جارية
الشبكة المشتركة بين الوكالات المعنية بالمرأة والمساواة بين الجنسين (ترأسها المستشارية الخاصة للأمين العام للقضايا الجنسانية والنهوض بالمرأة)	شبكة من جهات التنسيق الجنساني في مكاتب الأمم المتحدة، والوكالات المختصة، والصناديق والبرامج، تراقب وتدعم تعميم المنظور الجنساني في الأنشطة المعيارية والتشغيلية المضطلع بها في منظومة الأمم المتحدة؛ أنشئت فرقة العمل المعنية بالمرأة والسلام والأمن لتنسيق الاستجابات المشتركة المضطلع بها في المنظومة تنفيذًا للقرار ١٣٢٥ (٢٠٠٠)، بالاشتراك مع الدول الأعضاء والمنظمات الحكومية وغير الحكومية.	وضع أدوات ومواد إحاطة ومبادئ توجيهية لتعميم المنظور الجنساني؛ تحسين الرصد والإبلاغ بشأن تنفيذ القرار ١٣٢٥ (٢٠٠٠)؛ إتاحة مواد إعلامية لأصحاب المصلحة الرئيسيين، بمن فيهم أعضاء مجلس الأمن؛ تنظيم اجتماعات لأفرقة الخبراء وأفرقة النقاش حول مختلف جوانب القرار.	جارية
الفريق المشترك بين الوكالات المعني بتنسيق الإجراءات المتعلقة بالألغام (ترأسه دائرة الأعمال المتعلقة بالألغام، التابعة لإدارة عمليات حفظ السلام)	منتدى لتنسيق إجراءات الأمم المتحدة واستراتيجياتها ومبادراتها المتعلقة بالألغام على الصعيد العالمي؛ رصد الخطر الذي تمثله مخلفات الحروب من متفجرات في العالم، واستعراض استجابة الأمم المتحدة المتعلقة بالألغام في بلد معين، والموافقة على المبادئ التوجيهية نيابة عن منظومة الأمم المتحدة؛ تراقب اللجنة	كفالة فعالية تنسيق وتنفيذ سياسة الإجراءات المتعلقة بالألغام والمبادئ التوجيهية لبرامج الإجراءات المتعلقة بالألغام.	جارية

الكيان	الاستراتيجيات والإجراءات	النواتج الرئيسية	الإطار الزمني
الفريق العامل المشترك بين الوكالات المعني بترع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج (ترأسه إدارة عمليات حفظ السلام وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي)	أنشأته اللجنة التنفيذية للسلام والأمن لتحسين أداء المنظمة في مجال نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج. يقدم الفريق العامل المشورة الاستراتيجية بما في ذلك ما يتعلق بالوحدات التدريبية، والسياسات والاستراتيجيات؛ ويدير ويستعرض المبادئ التوجيهية التي وضعتها الأمم المتحدة في مجال نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج؛ يطور ويدير مركز الأمم المتحدة للموارد المتعلقة بترع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج؛ ويسر تخطيط عمليات نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج بين مختلف وكالات الأمم المتحدة المعنية.	مجموعة من السياسات والمبادئ التوجيهية والإجراءات المتعلقة بترع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج، المعروفة باسم المعايير المتكاملة لترع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج، ومن المتوقع إنشاء مركز للأمم المتحدة على الانترنت في أوائل ٢٠٠٦. يتيح موارد متعلقة بترع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج.	جارية
اللجنة التنفيذية للسلام والأمن (ترأسها إدارة الشؤون السياسية)، اللجنة التنفيذية للشؤون الإنسانية (يرأسها مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية)	هيئات تنسيق رفيعة المستوى تتيح للمديرين في أعلى المستويات منتدى لمناقشة وصياغة استراتيجيات لمنع نشوب الصراعات المسلحة ونشوء حالات الطوارئ والتصدي لها. وقد أنشأت تلك الهيئات فرقة عمل معنية بالحماية من الاستغلال والاعتداء الجنسيين.	عُم المنظور الجنساني في الاستجابات المنسقة لمنع نشوء الصراعات المسلحة وحالات الطوارئ.	جارية
فرقة العمل المعنية بالأطفال والصراع المسلح (يرأسها مكتب الممثل الخاص للأمين العام للأطفال والصراع المسلح)	استعراض منتظم لجميع عمليات الرصد والإبلاغ بشأن تنفيذ آلية رصد الانتهاكات الجسيمة لحقوق الطفل، حسب الطلب الوارد في القرار ١٦١٢ (٢٠٠٥). استعراض التقارير الواردة من فرقة العمل المعنية بالرصد والإبلاغ على الصعيد القطري وإحالة نتائج الرصد إلى هيئات صنع القرار لتتخذ إجراءات ضد الأطراف المنتهكة.	إعداد تقرير سنوي عن الرصد والامتثال، وتقارير مخصصة؛ إنشاء قاعد بيانات لمعلومات الرصد والإبلاغ؛ اقتراح إجراءات عملية وإصدار إنذارات في الوقت المناسب وحسب الاقتضاء.	جارية
مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية	وضع السياسات والإجراءات، والتخطيط لوضع استراتيجيات الدعم، وتنفيذ برامج الدعم، ورصد النتائج والدعوة إلى التغيير. الزيادة من أثر المساعدة التي تقدمها الأمم المتحدة إلى البلدان على تحقيق الأهداف الإنمائية للألفية، بما في ذلك الحد من الفقر.	توجيه السياسات، وتحديد الدروس المستخلصة وأفضل الممارسات لدعم إدارة الانتقال من الإغاثة إلى التنمية. دعم نظام المنسق المقيم في تنسيق أفرقة الأمم المتحدة القطرية في حالات الطوارئ المعقدة، لا سيما في الأنشطة المتعددة الأطراف والواسعة النطاق مثل تقييم	جارية

الإطار الزمني	النواتج الرئيسية	الاستراتيجيات والإجراءات	الكيان
	الاحتياجات بعد الصراع، وتحليل الصراعات، أو إنشاء صندوق استئماني متعدد المانحين للانتعاش بعد الأزمات.	استجابة للاستعراض الذي يجري كل ثلاث سنوات لسياسات الأنشطة التنفيذية من أجل التنمية التي تضطلع بها الأمم المتحدة (قرار الجمعية العامة ١٩٢/٥٣)، اتخذت مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية، بالاشتراك مع اللجنة التنفيذية للسلام والأمن واللجنة التنفيذية للشؤون الإنسانية، عددا من المبادرات لمد الجسور بين مهامها الرئيسية في مجال دعم هدف بناء السلم عموما.	
جارية	الاشتراك في أنشطة رصد وتقييم الإنذارات المبكرة لإنذار أفرقة الأمم المتحدة القطرية. التعاون مع وكالات الأمم المتحدة وشركائها لوضع توصيات متابعة الإجراءات المناسبة.	وضع الاستراتيجيات الرامية إلى تعزيز السلام، استنادا إلى الجهود الوطنية وجهود المجتمع المدني المبذولة في الميدان؛ يقوم بدور المنشط، ويسترعي الانتباه إلى المشاكل بمجرد ظهور ما ينذر بقرب نشوتها، ويبادر إلى اتخاذ إجراءات للتخفيف من التوتر. ويهدف عمل الفريق الإطاري إلى ربط الصلة بين الميدان والمقر وإيصال المعلومات عن البوادر الأولى للأزمات وتقديم مقترحات إلى المتسديات وهيئات اتخاذ القرار المعنية باتخاذ إجراءات وقائية واستباقية.	الفريق الإطاري لتنسيق منع الصراعات
جارية	وضع إطار لأنشطة إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية في مجال منع الصراعات وبناء السلام.	متسدي لمناقشة وصياغة الاستراتيجيات الرامية إلى تعميم المسائل المتعلقة بمنع الصراعات، وبناء السلام، والتنمية في مجالات عمل إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية، وإلى إدراج المسائل الاجتماعية - الاقتصادية في سياسات وعمليات منع الصراعات وبناء السلام.	فرقة العمل التابعة لإدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية المعنية بمنع الصراعات وبناء السلام والتنمية

ياء ٢ - الاعتراف بأهمية مساهمة المجتمع المدني في تنفيذ القرار ١٣٢٥ (٢٠٠٠) ومواصلة التعاون مع المجتمع المدني، لا سيما مع الشبكات والمنظمات النسائية المحلية، بما فيها المنظمات النسائية للشعوب الأصلية، واستخدام معارفها لكفالة اشتراكها الكامل في عمليات السلام وجهود التعمير.

الكيان	الاستراتيجيات والإجراءات	النواتج الرئيسية	الإطار الزمني
إدارة الشؤون السياسية، إدارة عمليات حفظ السلام	مواصلة عقد الاجتماعات وتبادل الآراء والاستراتيجيات مع أعضاء المجتمع المدني والمنظمات غير الحكومية في مختلف المتدييات بشأن تنفيذ القرار ١٣٢٥ (٢٠٠٠) وتكثيف اشتراك المرأة في عمليات السلام.	شراكات استراتيجية مع المجتمع المدني والمنظمات غير الحكومية.	جارية
مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان	مواصلة التعاون مع المنظمات النسائية ودعم أنشطتها؛ تعزيز وحماية حقوق الإنسان للمرأة وتشجيع اشتراكها في مشاريع العدالة الانتقالية.	تعاون المكاتب الميدانية والعناصر المعنية بحقوق الإنسان في عمليات حفظ السلام مع المنظمات النسائية وتقديم الدعم إليها.	جارية
برنامج الأمم المتحدة للبيئة	دعم تنفيذ البيان الذي اعتمده الجمعية النسائية العالمية الأولى المعنية بالبيئة في عام ٢٠٠٤.	تعزيز التعاون مع أصحاب المصلحة الرئيسيين، بمن فيهم الشبكات النسائية.	٢٠٠٧-٢٠٠٤
صندوق الأمم المتحدة الإئمائي للمرأة	بناء قدرات المنظمات النسائية على الدعوة إلى تمكين المرأة في المجالات الاقتصادية والاجتماعية وفي المؤسسات والعمليات التي تجري في مراحل انتقالية أو بعد انتهاء الصراع.	اشتراك المنظمات النسائية والقيادات النسائية اشتراكا محسّنا وفعالاً في جميع مراحل عمليات السلام، وجهود بناء السلام بعد الصراع، وعمليات نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج، وعمليات الإصلاح المؤسسي. ٢٠٠٥-٢٠٠٧.	٢٠٠٧-٢٠٠٥

ياء ٣ - تعزيز الأفرقة المواضيعية الجنسانية في البلدان الخارجة من الصراع.

الكيان	الاستراتيجيات والإجراءات	النواتج الرئيسية	الإطار الزمني
فرقة العمل التابعة للسبكة المشتركة بين الوكالات المعنية بالمرأة والمساواة بين الجنسين، والمعنية بتعميم المنظور الجنساني في التقييمات القطرية المشتركة لإطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية (يرأسها صندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة)	وضع دليل موارد وتعميمه على الأفرقة المواضيعية.	وضع دليل موارد للأفرقة المواضيعية ونشره بالانكليزية، والفرنسية، والأسبانية.	٢٠٠٥

الإطار الزمني	النواتج الرئيسية	الاستراتيجيات والإجراءات	الكيان
٢٠٠٧	وضع واستخدام مبادئ توجيهية محددة عن دور الأفرقة المواضيعية في حالات الطوارئ.	العمل على المستوى القطري لوضع مبادئ توجيهية وتبادل الدروس المكتسبة عن كيفية تعزيز الأفرقة المواضيعية في حالات الطوارئ.	مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية
٢٠٠٥	تدريب أفرقة الأمم المتحدة القطرية على منهجيات تعميم المنظور الجنساني؛ إنشاء أفرقة مواضيعية في ٤٥ بلدا منها ١٣ خارجة من صراع.	تعزيز الأفرقة القطرية والأفرقة المواضيعية الجنسانية عن طريق تنفيذ الاستراتيجية وخطّة العمل المؤسسيّتان للشؤون الجنسانية.	برنامج الأمم المتحدة الإنمائي
	تقييمات جنسانية قطرية بالاشتراك مع البنك الدولي وأفرقة الأمم المتحدة القطرية في بلدان احتضنت مشاريع رائدة.		
٢٠٠٦	قيام الأفرقة المواضيعية الجنسانية بوضع استراتيجيات تعاون على الصعيد القطري لتعزيز المساواة بين الجنسين وحقوق المرأة.	دعم الأفرقة المواضيعية في سياقات ما بعد الصراع، بالتعاون مع المستشارين الجنسائيين لبعثات حفظ السلام، ومع أفرقة الأمم المتحدة القطرية ووكالاتها وصناديقها وبرامجها.	صندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة

#### باء ٤ - تعيين مستشارين جنسائيين في مستويات رفيعة بدرجة كافية في المقر وفي الميدان لإسداء المشورة التقنية وفي مجال السياسات بشأن وضع وتنفيذ وتقييم استراتيجيات تعميم المنظور الجنساني.

الإطار الزمني	النواتج الرئيسية	الاستراتيجيات والإجراءات	الكيان
٢٠٠٦	أنشئت وظيفة المستشار الجنساني.	طلب موارد إضافية خارجة عن الميزانية لإنشاء وظيفة مستشار جنساني في المقر.	إدارة الشؤون السياسية
جارية	استعراض مقترحات المشاريع من زاوية جنسانية.	اختيار جهتي تنسيق جنسائيتين لمساعدة شعبة عمليات الطوارئ والتأهيل في تعميم المنظور الجنساني في البرامج والمشاريع الرئيسية.	منظمة الأمم المتحدة للأغذية والزراعة
٢٠٠٧-٢٠٠٦	المستشار الجنساني ييسر تعميم المنظور الجنساني في جميع المجالات ويعزز نظام جهات تنسيق المساواة بين الجنسين.	تعيين مستشار جنساني في آذار/مارس ٢٠٠٥.	مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية
٢٠٠٦-٢٠٠٥	تعزيز البرامج الوطنية لمكافحة الإيدز.	مستشار جنساني يوجد مقره في المكتب الإقليمي لدعم برنامج الأمم المتحدة المشترك المعني بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز في الشرق والجنوب الأفريقيين يقدم المشورة بشأن السياسات والجوانب التقنية لتعميم المسائل المتصلة بالمرأة وفيروس نقص المناعة المكتسب/الإيدز في البرامج الوطنية المتعلقة بالإيدز.	برنامج الأمم المتحدة المشترك المعني بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز

الإطار الزمني	النواتج الرئيسية	الاستراتيجيات والإجراءات	الكيان
جارية	وضع قائمة بأسماء الموظفين الجنسانيين ونشرهم.	مواصلة تقديم الموظفين الجنسانيين لنشرهم مؤقتاً في عمليات المفوضية بالتعاون مع مشروع القدرة السريعة على الحماية التابع للجنة الإنقاذ الدولية.	مفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين
جارية	تنفيذ سياسة المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة والفتاة. وضع مبادئ توجيهية ومواد تدريبية وأدوات تقييمية.	إنشاء وحدة جنسانية وإمائية في المقر وشبكة لجهات التنسيق الجنساني على الصعيدين القطري والإقليمي.	اليونيسيف
	شبكة من جهات التنسيق الجنساني في المكاتب الإقليمية والقطرية لتعزيز الوعي بالمسائل الجنسانية على الصعيدين الوطني والمحلي.		
٢٠٠٥	تعيين خبراء جنسانيين في ٤٥ مكتباً قطرياً، و ٤ مراكز خدمات إقليمية، و ٥ وحدات بالمقر.	تنفيذ الاستراتيجية وخطة العمل المؤسستين للشؤون الجنسانية.	برنامج الأمم المتحدة الإنمائي
	بداية العمل بقوائم الخبراء الجنسانيين.		
منذ عام ٢٠٠٤	تعيين أفرقة للتنسيق الجنساني في جميع المكاتب الإقليمية والقطرية لبرنامج الأغذية العالمي.	إنشاء وحدة جنسانية في المقر مسؤولة عن وضع السياسات وإصدار توجيهه المعياري وبناء القدرات، وأفرقة للتنسيق الجنساني في الميدان.	برنامج الأغذية العالمي
جارية	تحسين تنفيذ السياسات الجنسانية.	إنشاء شبكة من جهات التنسيق الجنساني في المقر (فيما بين الإدارات) وعلى الصعيدين الإقليمي والقطري.	منظمة الصحة العالمية، منظمة الأمم المتحدة للأغذية والزراعة

## كاف - الرصد والإبلاغ

### كاف ١ - إدراج المنظور الجنساني بانتظام في جميع التقارير المواضيعية والقطرية المقدمة إلى مجلس الأمن.

الإطار الزمني	النواتج الرئيسية	الاستراتيجيات والإجراءات	الكيان
	إدراج منتظم للمناظير الجنسانية في جميع التقارير المقدمة إلى مجلس الأمن. وضع مبادئ توجيهية للإبلاغ.	إدراج المناظير الجنسانية والبيانات مفصلة بحسب نوع الجنس، بانتظام، في جميع التقارير المواضيعية والقطرية المقدمة إلى مجلس الأمن.	إدارة شؤون نزع السلاح، إدارة الشؤون السياسية، إدارة عمليات حفظ السلام، مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية، مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان، المستشارية الخاصة للأمين العام للقضايا الجنسانية والنهوض بالمرأة، مكتب الممثل الخاص للأمين العام للأطفال والصراع المسلح، وهيئات أخرى

كاف ٢ - تحسين المساءلة والرصد والإبلاغ في مجال التقدم المحرز في تنفيذ القرار ١٣٢٥ (٢٠٠٠) داخل منظومة الأمم المتحدة.

الكيان	الاستراتيجيات والإجراءات	النواتج الرئيسية	الإطار الزمني
إدارة شؤون نزع السلاح	تقارير داخلية شهرية من مختلف الفروع عن تعميم المنظور الجنساني	تقييم منظم لحالة تنفيذ الأنشطة.	
شعبة دعم المجلس الاقتصادي والاجتماعي والتنسيق، التابعة لإدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية	تضمين التوصيات المقدمة إلى الدول الأعضاء تدابير تجعل الجهاز الإنمائي للأمم المتحدة أكثر قابلية للمساءلة على تحقيق نتائج ملموسة في مجال تعميم المنظور الجنساني وتحقيق المساواة بين الجنسين في الأنشطة التنفيذية من أجل التنمية، بما في ذلك حالات الخروج من الصراعات.	تقييم وتحليل التقدم والاحتياجات المتعلقة بتنفيذ القرارات ذات الصلة في الأنشطة التنفيذية من أجل التنمية. تقديم توصيات إلى الدول الأعضاء بشأن التدابير التي تكفل النتائج والمساءلة، في الاستعراض الشامل الذي يجري كل ثلاث سنوات لسياسة الأنشطة التنفيذية من أجل التنمية.	
إدارة الشؤون السياسية	البعثات الميدانية تقدم تقارير دورية إلى المقر بشأن أنشطتها المتعلقة بتنفيذ القرار ١٣٢٥ (٢٠٠٠)، تُدرج في التقارير التي تقدم سنويا إلى الأمين العام.	تعزيز الإبلاغ عن المسائل الجنسانية.	
اللجنة الاقتصادية لأفريقيا	استعمال مؤشر التنمية الجنسانية الأفريقي لتقييم مدى التفاوت الجنساني، ولتقييم أداء الحكومات في مجال تعميم المنظور الجنساني والنهوض بالمرأة. وتتضمن لوحة درجات تقدم المرأة الأفريقية، التي تقيم التقدم كيفما، معايير تتصل بالقرار ١٣٢٥ (٢٠٠٠).	سيضمن التقرير عن المرأة الأفريقية الذي سيصدر في كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٥ فرعاً عن التقدم المحرز في تنفيذ القرار ١٣٢٥ (٢٠٠٠) في ١٢ بلداً أفريقياً. سيصدر بحلول تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠٠٧ تقرير آخر عن المرأة الأفريقية يتضمن تقييماً للتقدم المحرز في ٢٧ بلداً أفريقياً إضافياً.	٢٠٠٥-٢٠٠٧
مكتب الممثل الخاص للأمين العام للأطفال والصراع المسلح	اعتبار الاغتصاب وغيره من أشكال العنف الجنسي الشديد في حق الأطفال في حالات الصراع المسلح انتهاكاً من أخطر انتهاكات حقوق الطفل التي يجب أن تحظى، على سبيل الأولوية، بالاهتمام في آلية الرصد والإبلاغ والامتنال (قرار مجلس الأمن ١٦١٢ (٢٠٠٥))؛ إدراج الاعتبارات الجنسانية في الدور العام الذي يقوم به مستشارو حماية الأطفال عن طريق البرامج التدريبية.	تصدي آلية الرصد والإبلاغ والامتنال، التابعة للمكتب للاغتصاب وغيره من أشكال العنف الجنسي الشديد في حق الأطفال.	جارية
مفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين	مواصلة تعميم إدراج السن ونوع الجنس والتنوع في التخطيط التشغيلي؛ استعمال المعايير والمؤشرات لرصد وصول المرأة والفتاة إلى الخدمات الأساسية، وإنتاج بيانات تفصيلية بحسب نوع الجنس بشأن الأنشطة القطاعية الرئيسية.	تقارير عن الالتزامات وعن المعايير والمؤشرات.	جارية

الإطار الزمني	النواتج الرئيسية	الاستراتيجيات والإجراءات	الكيان
جارية	تعميم المنظور الجنساني في تقرير الأداء السنوي، وفي تقرير الأداء السنوي الموحد للعمليات القطرية. دراسة متابعة لخط الأساس ٢٠٠٤ في جميع الفئات البرنامجية، بهدف تقييم النتائج.	وضع آليات رصد تراعى الاعتبارات الجنسانية لكفالة حصول المرأة والطفل بانتظام على كميات كافية من الغذاء المغذي المناسب.	برنامج الأغذية العالمي

## لام - الموارد المالية

### لام ١ - زيادة الدعم المالي لتنفيذ القرار ١٣٢٥ (٢٠٠٠)، بما في ذلك عن طريق الميزانية العادية والموارد الخارجية عن الميزانية.

الإطار الزمني	النواتج الرئيسية	الاستراتيجيات والإجراءات	الكيان
	موارد مالية لبرامج تدريبية تدعم تنفيذ القرار ١٣٢٥ (٢٠٠٠).	تخصيص نسبة مئوية من الموارد التي يخصصها مكتب إدارة الموارد البشرية للتدريب لدعم برامج التدريب المتصلة بتنفيذ القرار ١٣٢٥ (٢٠٠٠). ستكون الاحتياجات من الموارد جزءاً من مقترحات المشاريع المحتملة الممولة من الموارد الخارجة عن الميزانية.	إدارة شؤون نزع السلاح
٢٠٠٥	تمويل مخصص لدعم أنشطة المستشارين الجنسانيين.	استعراض متواصل لتحديد آليات إتاحة الموارد المالية لدعم أنشطة المستشارين الجنسانيين في البعثات. إنشاء مرفق للموارد الخارجة عن الميزانية يدعم أنشطة المستشارين الجنسانيين.	إدارة عمليات حفظ السلام
جارية	الدعوة إلى كفالة ما يكفي من موارد الميزانية والموارد الخارجة عن الميزانية لتنفيذ أنشطة المحكمة تطبيقاً للقرار ١٣٢٥ (٢٠٠٠).	تعزيز جمع الأموال لفائدة الأنشطة الجنسانية، بالتعاون مع قسم العلاقات الخارجية والتخطيط الاستراتيجي.	المحكمة الجنائية الدولية لرواندا
٢٠٠٦-٢٠٠٧	تنفيذ المشروع الجنساني السنوي.	وضع مشاريع لتعميم المنظور الجنساني بمخصصات محددة من الميزانية.	مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية
٢٠٠٥	اعتماد وتعميم مبادئ توجيهية بشأن إقرار المشاريع في إطار الصندوق الاستئماني المواضيعي للإنعاش ومنع الأزمات. إنشاء نظام لمتابعة المسائل الجنسانية بالنسبة لجميع المقترحات التي أقرت للصندوق الاستئماني المواضيعي، ومتابعة ١١٣ عملية تمويل.	تعزيز مراعاة آليات التمويل للاعتبارات الجنسانية في مجال الإنعاش ومنع الأزمات.	برنامج الأمم المتحدة الإنمائي

الإطار الزمني	النواتج الرئيسية	الاستراتيجيات والإجراءات	الكيان
٢٠٠٥-٢٠٠٣	زيادة المعلومات المهادفة المتاحة للعناصر الفاعلة الوطنية والدولية عن أثر الصراع على المرأة ودورها في عمليات السلام. دورات تدريبية عن مسألة الاستغلال والاعتداء الجنسيين؛ وضع سياسات وإجراءات عن الجوانب التنظيمية لمساعدة الضحايا.	دعم مشروع صندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة "تعزيز مشاركة المرأة في منع الصراعات وحلها"؛ ومشروع اليونيتار "تدريب الأفراد المدنيين في عمليات حفظ السلام في مجال الاحتياجات الخاصة للمرأة والطفل في حالات الصراع"؛ ومشروع إدارة عمليات حفظ السلام "منع الاستغلال والاعتداء في عمليات حفظ السلام: تنفيذ نهج عدم التسامح إطلاقاً".	صندوق الأمم المتحدة للشراكة الدولية
٢٠٠٧-٢٠٠٤	إدراج النقصات الدورية المتعلقة بالمساائل الجنسانية في الميزانيات البرنامجية، لا سيما في العمليات الطارئة الواسعة النطاق.	تعميم المنظور الجنساني في ميزانية فترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧.	برنامج الأغذية العالمي
٢٠٠٦	مشاريع قيد التنفيذ: التقييم الجنساني السريع في مجتمعات اللاجئين في منطقة البحيرات الكبرى والسلوك المتصل بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز؛ نقل واعتماد أدوات التدريب الابتكارية للمستشارات الشابات في مجال مكافحة فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز، من كينيا إلى جمهورية أفريقيا الوسطى.	القيام، عن طريق صندوقه الاستثماري النرويجي-الهولندي لتعميم المنظور الجنساني، بتمويل عدد من المبادرات التي تعالج المساائل الجنسانية والتعمير والتأهيل بعد الصراع.	البنك الدولي