



工业发展理事会

第五十届会议

2022 年 11 月 21 日至 23 日，维也纳

方案和预算委员会

第三十八届会议

2022 年 6 月 21 日至 22 日，维也纳
临时议程项目 3(a)

成果管理：2022-2025 年中期方案框架
执行工作最新情况

成果管理：2022-2025 年中期方案框架执行工作最新情况

总干事的报告

本报告介绍了本组织综合成果绩效框架的最新动态，该框架是 2022-2025 年中期方案框架的支柱。本报告补充了关于这一专题的一系列文件，包括 GC.19/CRP.10 号文件所载秘书处关于综合成果绩效框架执行工作的最新说明。

一. 背景

1. 大会通过 GC.15/Dec.17 号决定请总干事从 2015 年起每四年通过方案和预算委员会在两年期的第二年向理事会提交为期四年的中期方案框架草案。理事会通过 IDB.44/Dec.10 号决定要求提交 2018-2021 年期间最新中期方案框架（IDB.45/8/Add.2 和 IDB.45/8/Add.2/Corr.1），包括附有基准和目标值的综合成果绩效框架。
2. 根据 GC.15/Dec.17 所确定的四年期，总干事关于 2022-2025 年中期方案框架的提案（IDB.49/8）已通过方案和预算委员会第三十七届会议提交工业发展理事会第四十九届会议。
3. 2022-2025 年中期方案框架在 2018-2021 年中期方案框架推动的成果报告方面进展的基础上，进一步加强综合成果绩效框架的执行。GC.19/CRP.10 全面详细介绍了所取得的进展，其中包括继续制定指南、工具、模板和能力建设举措，以及将综合成果绩效框架纳入工发组织的机构资源规划系统。

为节约起见，本文件未作印发。敬请各位代表自带文件与会。



二. 2022-2025 年中期方案框架与成果管理有关的执行工作最新情况

4. 随着 2022-2025 年中期方案框架的实施，综合成果绩效框架的应用使本组织的战略规划进程能够进行循证决策。综合成果绩效框架为协调统一中期方案框架、2022-2023 年基于成果的方案和预算（IDB.49/5-PBC.37/5）的开启以及今后的组织工作计划和年度报告提供了支柱。
5. 利用综合成果绩效框架作为本组织风险分类法的指南，推出了以基于成果的风险管理概念和做法为特色的在线培训课程，阐明了工发组织风险与成果之间的相互依存关系。经风险管理研究所审查和认证，该风险课程已提供给 2021 年 4 月建立的本组织风险和成果协调人网络，该网络由来自工发组织各部门的 30 多名工作人员组成。还举办了成果课程。这一举措等内部能力建设加强了风险和成果协调人在支持整个组织协调一致地采用质量保证、成果管理制和风险管理方面的作用。
6. 由于加强了对综合成果绩效框架的了解，风险和成果协调人为逐步改进工发组织的成果报告工作作出了贡献。2021 年，合规数据显示，与上一年相比，报告至少一项指标的项目数量增加，2020 年此类项目的数量从 333 个增加到 532 个。
7. 综合成果绩效框架提供一套综合的成果领域和整个成果链的相关指标，通过该框架，工发组织能够分析从其方案和项目中收集的数据，以表明其绩效和成果如何有助于推动包容性可持续工业发展以及《2030 年可持续发展议程》的目标和指标。《工发组织 2021 年年度报告》的综合成果绩效框架附件载列了工发组织的绩效叙述，包括其对可持续发展目标各项指标的贡献。
8. 执行综合成果绩效框架还使工发组织能够为联合国全系统在成果报告方面的努力作出贡献。2018 年，联合国大会通过第 72/279 号决议第 28(a)段请联合国发展系统“提出关于全系统支持可持续发展目标情况的年度报告，并迟于 2021 年提交关于全系统成果的汇总信息”。
9. 工发组织响应了这一呼吁，加入了一个由联合国发展协调办公室协调和领导并由 19 个其他联合国实体组成的机构间小组，以利用工发组织在执行综合成果绩效框架方面的工作和成果。工发组织参与这一工作将有助于本组织在国家一级参与和整合成果报告工作，因为由发展协调办公室领导的联合国信息平台正日益被用作联合国可持续发展集团的全系统报告工具。
10. 通过参加这一机构间小组，工发组织能够展示其基于行为者的行为改变成果框架和变革理论，这为工发组织促进实现可持续工业发展提供了一条明确的发展道路；就成果报告与发展协调办公室保持良好的交往；并在联合国发展系统一级宣传其工作。这一点意义重大，因为工发组织是为数不多的几个有任务授权和能力促进可持续发展的经济层面的联合国机构之一，而且能够显示出可证明的包容性和可持续工业发展成果。预计将在 2022 年 5 月经济及社会理事会（经社理事会）下一次发展方面业务活动部分会议上向其报告成果。

三. 展望未来

11. 迈步向前，工发组织将在迄今取得的成就的基础上再接再厉，继续努力提高不同成果层面的数据覆盖面和质量，特别是在成果和影响层面的数据方面。《工发组织 2021 年年度报告》介绍了工发组织在这一工作领域取得的进展。

12. 随着工发组织实施其第一份按成果编制的预算，即 2022-2023 年方案和预算，进一步加强本组织的成果管理制文化和综合成果绩效框架将是重要和必要的。实行按成果编制预算要求工发组织在资源使用方面的思想观念和组织文化发生重大转变。今后在执行综合成果绩效框架方面取得的进展将有助于扩大工发组织对可持续工业发展和可持续发展目标的贡献。

四. 需请委员会采取的行动

13. 委员会似宜注意到本文件所载的信息。
