联合国工业发展组织

Distr.: General
7 December 2021
Chinese
Original: English

大会
第十九届会议
2021 年 11 月 29 日至 12 月 3 日，维也纳

大会第十九届会议通过的决定和决议

目录

页次

引言 3

第十九届常会议程 4

决定 6

决议 14

附件

提交大会第十九届常会的文件 35

V.21-09263 (C)　291221　301221

请回收

决定*

决定号	标题	项目	页次
GC.19/Dec.1	通过议程（GC.19/1；GC.19/1/Add.1；GC.19/INF/3）	3	6
GC.19/Dec.2	将基里巴斯和密克罗尼西亚联邦列入《章程》附件一的 A 组国家名单	2	6
GC.19/Dec.3	选举主席	2	6
GC.19/Dec.4	选举副主席	2	6
GC.19/Dec.5	工作安排（C.19/CRP.1；GC.19/CRP.1/Add.1）	4	6
GC.19/Dec.6	任命全权证书委员会（GC.19/L.1）	5	7
GC.19/Dec.7	任命总干事（IDB.49/Dec.3）	6	7
GC.19/Dec.8	总干事任用条款和条件（IDB.49/Dec.4）	6	7
GC.19/Dec.9	大会代表的全权证书（GC.19/L.1）	5	9
GC.19/Dec.10	恢复表决权－多米尼加共和国（IDB.49/CRP.14；IDB.49/Dec.6；GC.19/L.2）	10(b)	10
GC.19/Dec.11	任命外聘审计员（GC.19/22/Add.1；GC.19/CRP.8）	11(d)	10
GC.19/Dec.12	选举工业发展理事会二十七个成员	7(a)	10
GC.19/Dec.13	选举方案和预算委员会二十七个成员	7(b)	11
GC.19/Dec.14	成员国分摊比额表（IDB.49/6；IDB.49/Dec.7；GC.19/L.2）	11(a)	11
GC.19/Dec.15	周转基金（IDB.49/7；IDB.49/Dec.8；GC.19/L.2）	10(c)	12
GC.19/Dec.16	2022-2023 年方案和预算（IDB.49/5；IDB.49/5/Add.1；IDB.49/Dec.9；GC.19/L.2）	12	12
GC.19/Dec.17	工发组织工作人员养恤金委员会（GC.19/20；IDB.48/Dec.11；GC.19/L.2）	27	13
GC.19/Dec.18	第二十届会议的会期和地点（GC.19/1/Add.1；GC.19/L.2）	29	13

决议**

决议号	标题	项目	页次
GC.19/Res.1	工发组织、性别平等和增强妇女权能（GC.19/8；GC.19/L.2）	17	14
GC.19/Res.2	制定一项工发组织应对气候变化的战略（GC.19/14；GC.19/CRP.5；GC.19/L.2/Add.1）	21(c)	17
GC.19/Res.3	支援最不发达国家维也纳部长级宣言（GC.19/16；GC.18/L.2）	23	18

* 所有决定均获协商一致通过。成员国就 GC.19/Dec.9 号决定作了发言。关于决定和决议的所有发言/立场均可在网站上查阅和（或）在外联网的数字录音中收听。

** 所有决议均获协商一致通过。

引言

1. 本文转载了大会第十九届常会（2021 年）通过的各项决定和决议。

2. 为便于查阅，目录列有每项决定或决议的索引顺序号、每项决定和决议的标题、有关的背景文件及相关议程项目。决定和决议尽可能按议程的顺序排列。

第十九届常会议程

1. 会议开幕。
2. 选举主席团成员。
3. 通过议程。
4. 工作安排。
5. 大会代表的全权证书。
6. 任命总干事。
7. 选举各机关成员：
   (a) 工业发展理事会；
   (b) 方案和预算委员会。
8. 总干事关于本组织 2019 年和 2020 年活动的年度报告。
9. 工业发展理事会第四十八届和第四十九届常会工作报告。
10. 工业发展问题论坛。
11. 财务事项：
   (a) 成员国分摊比额表；
   (b) 工发组织的财务状况；
   (c) 周转基金；
   (d) 任命外聘审计员。
12. 2022-2023 年方案和预算。
13. 2022-2025 年中期方案框架。
14. 工发组织和联合国发展系统改革，包括新的驻地协调员制度和驻地网络。
15. 工发组织对 COVID-19 疫情的应对措施。
16. 工发组织与《阿布扎比宣言》有关的活动。
17. 工发组织、性别平等和增强妇女权能。
18. 工发组织与《2030 年可持续发展议程》。
19. 第三个非洲工业发展十年（第三个非洲工发十年）。
20. 工发组织与数字化转型和创新有关的活动：
   (a) 工发组织第四次工业革命战略框架。
21. 工发组织与气候变化、环境和能源有关的活动：
   (a) 工发组织与循环经济有关的活动；

(b) 工发组织在环境和能源方面的活动；

(c) 工发组织应对气候变化的战略。

22. 工发组织与结构转型和部门专业知识有关的活动：

(a) 工发组织与包括农产企业、贸易能力建设和创造就业在内的部门发展有关的活动。

23. 工发组织与《支援最不发达国家阿布扎比部长级宣言》有关的活动。

24. 工发组织与小岛屿发展中国家有关的活动。

25. 工发组织在考虑到《圣何塞宣言》的情况下与中等收入国家展开合作的有关活动。

26. 工发组织关于冲突后/危机后局势的战略。

27. 人事事项，包括工发组织工作人员养恤金委员会。

28. 与政府间组织、非政府组织、政府组织和其他组织有关的事项。

29. 第二十届会议的会期和地点。

30. 会议闭幕。

决定

GC.19/Dec.1 通过议程

大会通过 GC.19/1 号文件所载其第十九届会议议程。

第 1 次全体会议
2021 年 11 月 29 日

GC.19/Dec.2 将基里巴斯和密克罗尼西亚联邦列入《章程》附件一所载的 A 组国家名单

大会决定将基里巴斯和密克罗尼西亚联邦列入《章程》附件一所载的 A 组国家名单[1]

第 1 次全体会议
2021 年 11 月 29 日

GC.19/Dec.3 选举主席

大会以鼓掌方式选举 Mohamed Mezghani 先生阁下（突尼斯）为大会第十九届会议主席。

第 1 次全体会议
2021 年 11 月 29 日

GC.19/Dec.4 选举副主席

大会选出了第十九届会议副主席如下[2]：Gabriela Sellner 女士阁下（奥地利）、Takeshi Hikihara 先生阁下（日本）、Muhammad Abdul Muhith 先生阁下（孟加拉国）、Mohamed Elmolla 先生阁下（埃及）、Aftab Ahmad Khokher 先生阁下（巴基斯坦）、Henryk Czubek 先生（波兰）和 Andrea Éva Nemes 女士（匈牙利）。

第 1 次全体会议
2021 年 11 月 29 日

GC.19/Dec.5 工作安排

大会：

(a) 决定在全体会议上以一般性辩论的形式讨论议程项目 8 至 29；

[1] 修订后的国家名单以 GC.19/23 号文件发布。

[2] C 组名单所列国家没有为副主席职位提名人选。

(b) 还决定遵照其议事规则第 44 条设立一个主要委员会，由 Dominika Krois 女士阁下（波兰）担任主席，出席大会的各成员国均可参加；

(c) 又决定将议程项目 8 至 29 转交主要委员会进行更加集中的辩论，以便拟订协商一致的决定和决议草案提交全体会议，并请主要委员会主席根据 GC.3/Dec.11 号决定，在全体会议的闭幕会议上向大会提交一份关于主要委员会工作情况的书面报告。

第 3 次全体会议
2021 年 11 月 30 日

GC.19/Dec.6 任命全权证书委员会

大会任命下列成员国担任全权证书委员会的工作：巴哈马、不丹、智利、中国、纳米比亚、俄罗斯联邦、塞拉利昂、瑞典和西班牙。

第 3 次全体会议
2021 年 11 月 30 日

GC.19/Dec.7 任命总干事

大会：

(a) 注意到 IDB.49/Dec.3 号决定；

(b) 根据《章程》第 11.2 条的规定，决定任命格尔德·穆勒先生担任工发组织总干事，自 2021 年 12 月 10 日起任期四年，或者至大会第二十一届常会任命总干事为止，两者中以日期较晚者为准。

第 3 次全体会议
2021 年 11 月 30 日

GC.19/Dec.8 总干事任用条款和条件

大会：

(a) 注意到 IDB.49/Dec.4 号决定；

(b) 根据大会议事规则第 103 条，决定核准本决定附件所附的合同，其中规定了总干事的任用条款和条件，包括该职务的薪酬。

第 3 次全体会议
2021 年 11 月 30 日

附件

总干事任命合同

本合同以

联合国工业发展组织（下称本组织）为一方和

Gerhard MUELLER（格尔德·穆勒）（下称总干事）为另一方订立。

鉴于

总干事经理事会推荐，已由大会于 2021 年 11 月 29 日至 12 月 3 日举行的第十九届会议予以正式任命。

兹协议如下：

1. 任期

总干事任期自二零二一年（2021 年）12 月 10 日起为期四年，或者至大会第二十一届常会任命总干事为止，两者中以日期较晚者为准。

2. 任职地点

总干事的任职地点为奥地利维也纳。

3. 职责

按照本组织《章程》第 11 条，总干事为本组织行政首长。

4. 特权与豁免

总干事应享有本组织《章程》第 21 条和任何业已生效的或有待今后缔结的有关法律文书所确定的与其职务一致的一切特权和豁免。

5. 工作人员条例

总干事应在对其适用的范围内遵守《工作人员条例》及可能对之作出的修正。

6. 可征税的薪金和津贴

(a) 总干事年薪金总额为二十五万七千零一拾（257,010）美元，相应的年基薪净额分别为十九万三千四百零七（193,407）美元（按有受抚养人计算）或十七万一千九百八十九（171,989）美元（按无受抚养人计算）。每当联合国大会决定对专业人员及以上职类工作人员的基薪总额和基薪净额进行调整时，即应对上述基薪总额和基薪净额进行调整；

(b) 他应享有工作地点差价调整数以及工发组织秘书处专业人员职类工作人员根据本组织的工作人员条例和细则有资格享有的津贴和福利，其中包括社会保障津贴，但如果此种薪资、津贴或福利已由本合同其他规定予以提供，则不在此列；

(c) 总干事应当获得每年三万九千九百（39,900）欧元的应酬津贴，按预算确定的逐年年度通货膨胀率调整，用于支付本组织以应酬津贴和招待费开支形式承付的款项中应由其支付的部分；

(d) 他应当获得每年六万零三百（60,300）欧元的住房津贴，按预算确定的逐年年度通货膨胀率调整；

(e) 总干事根据本协议有权享有的上述薪金、津贴和福利应由理事会与总干事协商后予以调整，以使之与联合国共同制度中其他专门机构行政首长的薪金、津贴和福利相协调。

7. 养恤金安排

备选办法 A

总干事应根据工业发展理事会 IDB.10/Dec.17(d)号决定参加联合国合办工作人员养恤基金。其应计养恤金薪酬应按照联合国合办工作人员养恤基金条例和规则第 51(c)和(b)条的规定加以确定和调整。

备选办法 B

总干事不应参加联合国合办工作人员养恤基金。而应根据联合国大会第 47/203 号决议领取一笔相等于应计养恤金薪酬百分之十五点八（相当于本组织对养恤基金的捐款）的数额，作为其支取薪酬的补充，以替代参加养恤基金。

8. 支付货币

将以适用于在奥地利维也纳任职地点工作的专业人员及以上职类工作人员的货币进行支付。

9. 辞职通知

总干事可于任何时候提前三个月向理事会提出书面辞职通知，理事会已获授权可代表大会接受其辞职，在此情况下，通知后满三个月，其应停止担任本组织总干事且本合同应告终止。

10. 生效

本合同自 2021 年 12 月 10 日起生效。

2021 年 11 月 30 日**签订**于维也纳

大会主席代表本组织	总干事
Mohamed Mezghani	Gerhard MUELLER

GC.19/Dec.9 大会代表的全权证书[3]

大会:

(a) 审议了全权证书委员会的报告及其中所载的建议；

[3] 阿尔及利亚、哥斯达黎加、古巴、多米尼加共和国、埃及、伊朗伊斯兰共和国、伊拉克、约旦、黎巴嫩、阿曼、卡塔尔、巴勒斯坦国、阿拉伯叙利亚共和国、多哥和突尼斯代表团澄清了其对这一事项的立场。

(b) 核准全权证书委员会的报告。

第 7 次全体会议
2021 年 12 月 2 日

GC.19/Dec.10 恢复表决权——多米尼加共和国

大会:

(a) 注意到 IDB.49/CRP.14 号文件中提供的信息;

(b) 还注意到工业发展理事会 IDB.49/Dec.6 号决定;

(c) 对多米尼加共和国关于根据《工发组织章程》第 5.2 条恢复其表决权的请求表示满意。

第 7 次全体会议
2021 年 12 月 2 日

GC.19/Dec.11 任命外聘审计员

大会决定根据《工发组织财务条例》规定的职权范围，任命俄罗斯联邦审计长为工发组织外聘审计员，任期两年，自 2022 年 7 月 1 日起至 2024 年 6 月 30 日止。

第 7 次全体会议
2021 年 12 月 2 日

GC.19/Dec.12 选举工业发展理事会二十七个成员

大会根据《章程》第 9.1 条，选举下列二十七个成员国作为工业发展理事会成员，任期至 2025 年大会第二十一届常会结束时为止：

(a) 十八个成员来自《章程》附件一 A 组和 C 组国家名单：阿尔及利亚、安哥拉、阿根廷、孟加拉国、哥斯达黎加、加纳、印度、吉尔吉斯斯坦、蒙古、摩洛哥、尼日尔利亚、巴基斯坦、巴拿马、秘鲁、南非、泰国、突尼斯和委内瑞拉玻利瓦尔共和国;

(b) 七个成员来自《章程》附件一 B 组国家名单：奥地利、爱尔兰、卢森堡、马耳他、西班牙、瑞士和土耳其;

(c) 两个成员来自《章程》附件一 D 组国家名单：匈牙利和俄罗斯联邦。

第 8 次全体会议
2021 年 12 月 2 日

因此，工业发展理事会由下列五十二个国家组成：阿尔及利亚**、安哥拉**、阿根廷**、奥地利**、孟加拉国**、白俄罗斯*、巴西*、中国*、哥斯达黎加**、塞浦路斯*、埃及*、芬兰*、德国*、加纳**、匈牙利**、印度**、印度尼西亚*、爱尔兰**、意大利*、日本*、肯尼亚*、科威特*、吉尔吉斯斯坦**、卢森堡**、马里*、马耳他**、墨西哥*、蒙古**、摩洛哥**、纳米比亚*、荷兰*、尼日尔利亚**、挪威*、巴基斯坦**、巴拿马**、秘鲁**、波兰*、大韩

民国*、俄罗斯联邦**、塞内加尔*、斯洛文尼亚*、南非**、西班牙**、苏丹*、瑞典*、瑞士**、泰国**、突尼斯**、土耳其**、阿拉伯联合酋长国*、乌拉圭*、委内瑞拉玻利瓦尔共和国**。C 组国家名单中的一个席位仍然空缺*

---

* **任期至 2023 年大会第二十届常会闭幕时为止的二十六个国家（2019 年 11 月 7 日 GC.18/Dec.8 号决定）。**

** **任期至 2025 年大会第二十一届常会闭幕时为止的二十七个国家（2021 年 12 月 2 日 GC.19/Dec.11 号决定）。**

GC.19/Dec.13 选举方案预算委员会二十七个成员

大会根据《章程》第 10.1 条，选举下列二十七个成员国作为方案和预算委员会成员，任期至 2023 年大会第二十届常会结束时为止：

(a) 十五个成员来自《章程》附件一 A 组和 C 组国家名单：阿尔及利亚、阿根廷、巴西、布基纳法索、中国、埃及、加纳、印度、伊朗伊斯兰共和国、墨西哥、摩洛哥、巴基斯坦、菲律宾、突尼斯和乌拉圭；

(b) 八个成员来自《章程》附件一 B 组国家名单：奥地利、芬兰、德国、意大利、日本、马耳他、西班牙和土耳其。一个席位仍然空缺；

(c) 三个成员来自《章程》附件一 D 组国家名单：[4]匈牙利、波兰和俄罗斯联邦。

第 8 次全体会议
2021 年 12 月 2 日

GC.19/Dec.14 成员国分摊比额表

大会：

(a) 注意到 IDB.49/6-PBC.37/6 号文件；

(b) 还注意到理事会 IDB.49/Dec.7 号决定；

(c) 决定以联合国大会第 73/271 号决议为基础，按工发组织成员国数目加以调整后制定 2022-2023 年财务期分摊比额表，但有一项谅解，即新成员国的会费应在其成为成员国的当年以联合国分摊比额表为基础按适用于工发组织的比例分摊；

(d) 促请各成员国根据财务条例 5.5(b)缴纳各自 2022-2023 两年期分摊会费，该项条例规定，会费和预缴款项应在接到总干事通知之日起三十天内，或在费款相应日历年的第一天全额付清，以较晚日期为准；

(e) 吁请拖欠会费的成员国和前成员国履行章程义务，尽快无条件地全额缴清各自未缴分摊会费，或根据工发组织决策机关先前的各项决定，按分期缴款计划结清拖欠款项。

第 9 次全体会议
2021 年 12 月 3 日

---

[4] 乌克兰代表团澄清了其对这一事项的立场。

GC.19/Dec.15　周转基金

大会：

(a) 注意到理事会 IDB.49/Dec.7 号决定；

(b) 决定 2022-2023 两年期周转基金数额应保持为 7,423,030 欧元，并且 2022-2023 两年期周转基金授权用途应与 2020-2021 两年期保持相同，即遵照 GC.2/Dec.27 号决定(b)段的规定；

(c) 促请各成员国尽快缴付其未缴分摊会费，以尽量减少提取周转基金款项弥补分摊会费缴款缺口的需要。

第 9 次全体会议
2021 年 12 月 3 日

GC.19/Dec.16　2022-2023 年方案和预算

大会：

(a) 注意到 IDB.49/Dec.9 号决定，其中工业发展理事会通过了 IDB.49/5-PBC.37/5 号文件所载并经 IDB.49/5/Add.1 号文件修订的 2022-2023 两年期方案和预算；

(b) 赞赏地注意到拟议的方案和概算系依照 GC.18/Dec.14 号决定编制而成，在该决定中，成员国请总干事“根据按成果编制预算的原则制定[……] 2022-2023 年预算草案”；

(c) 认识到转向新的基于成果的预算框架所面临的挑战，以及秘书处为根据成果绩效综合框架提供的成果数据编制平衡的循证方案和预算所作努力，并鼓励为改进项目、方案和机构层面的成果管理制而作出进一步努力；

(d) 核准基于成果的概算结构，并赞赏地注意到，除其他外，按照外聘审计员关于 2018 年财政年的报告（IDB.47/3-PBC.35/3）所提建议做了改进，使 2022-2023 年方案和预算与 2022-2025 年中期方案框架得以进一步对接；

(e) 核准数额为 145,929,543 欧元的经常预算支出总额概算，这一概算拟由数额为 141,856,243 欧元的分摊会费和 4,073,300 欧元的其他收入供资；

(f) 还核准共计 39,582,700 欧元的支出总额概算，以作为 2022-2023 两年期的业务预算，其中 37,785,546 欧元的数额来自技术合作及其他服务的相关支助费用还付款，1,797,154 欧元的数额来自财务条例可能规定的其他收入；

(g) 此外，核准核心活动自愿捐款特别账户积累的 71,300 欧元用于 2022-2023 两年期职业发展培训；

(h) 请总干事：

㈠ 确保在 2022-2023 年方案和预算执行期间在成果 1 至 5 之间均衡分配资源，其中特别注重发展成果一至三和最不发达国家；

㈡ 向方案预算委员会、工业发展理事会和工发组织大会报告在整个两年期期间关于 2022-2023 年方案和预算的资金供应及执行情况；

㈢ 向方案和预算委员会下两届会议报告在前后两届会议之间的节支增效情况，但有一项谅解，即寻求节支增效必须是一项不间断的管理工作，但不损害本组织的核心职能；

㈣ 继续加强秘书处除其他外涉及目标设定、成效导向规划及不间断监测、报告和评价的按成果管理流程和工具，以此作为改进工发组织履职问责和学习的手段；

㈤ 每年向理事会报告秘书处在上述第㈡项和第㈣项方面取得的进展，特别是在成果绩效综合框架内改进成果数据方面所获进展，以便除其他外，给今后的方案和预算准确设定目标提供指导；

(i) 注意到将把非洲特别资源连同自愿捐款一并用于推动非洲工业化和执行联合国大会关于第三个非洲工业发展十年的第 70/293 号决议赋予工发组织的主导作用。

第 9 次全体会议
2021 年 12 月 3 日

GC.19/Dec.17 工发组织工作人员养恤金委员会

大会:

(a) 决定选举工发组织工作人员养恤金委员会 2022-2023 两年期的两名委员和两名候补委员如下：

委员: Andrea Éva Nemes 女士（匈牙利）；
Charitha Weerasinghe 先生（斯里兰卡）；

候补委员:

(b) 授权工业发展理事会在大会举行其第二十届会议之前上述任何员额可能出现空缺时为其进行选举补缺。

第 9 次全体会议
2021 年 12 月 3 日

GC.19/Dec.18 大会第二十届会议的会期和地点

大会决定将于 2023 年 11 月 27 日至 12 月 1 日在奥地利维也纳举行其第二十届会议。

第 9 次全体会议
2021 年 12 月 3 日

决议

GC.19/Res.1　　工发组织、性别平等和增强妇女权能[5]

大会：

*回顾*大会以往关于性别平等和增强妇女权能的决议，特别是 GC.16/Res.3 号和 GC.17/Res.3 号决议，其中除其他外，请总干事加强落实把性别问题纳入主流工作，加强促进妇女的创业精神和领导力，加强努力实现本组织人员配置方面的性别平等，并向大会第十八届会议提出一份最新的《性别平等和增强妇女权能战略》，

还回顾《2030 年可持续发展议程》述及需要实现性别平等和增强所有妇女和女童的权能，因而在执行《2030 年议程》时将性别观点系统纳入主流工作至关重要，并有助于在所有可持续发展目标及其具体指标方面全面取得进展，其中在实施时考虑到不同国家的现实、能力和发展水平，尊重国家政策和优先重点，同时与国际法保持一致，包括制定协调一致的可持续发展战略，以实现性别平等和增强妇女和女童的权能，

*重申*联合国大会和经济及社会理事会关于将性别观点纳入主流工作和增强妇女经济权能问题的所有相关决议、《消除对妇女一切形式歧视公约》及其适用于其缔约国的《任择议定书》、《北京宣言和行动纲领》及其各次审查会议的成果文件，并*回顾*世代平等论坛的成果及其行动联盟领导人和承诺者作出的对参与承诺者适用的承诺，

回顾《阿布扎比宣言》（GC.18/Res.1），其中强调必须继续将性别观点纳入可持续发展政策和干预措施的主流，并采取有针对性的行动，促进性别平等和增强妇女和女童的权能，

*重申*根据 2022-2025 年中期方案框架（IDB.49/8-PBC.37/8），工发组织预计将促进性别平等和增强妇女权能，包括通过创造体面工作和收入机会实现这一目标，

*确认*性别平等和增强妇女和女童权能以及妇女充分及平等的参与和领导至关重要，可有助于实现包容及可持续工业发展，加强包容及可持续的经济增长和提高生产力，消除贫困，以及确保所有人的福祉，

*认识到*妇女作为变革推动力在保护环境方面的积极作用，*并表示关切*，特别是在发展中国家，包括小岛屿发展中国家在内，妇女和女童受到气候变化和其他环境问题的不利影响往往格外严重，

*确认*妇女和女童并非一个同等性质的群体，因此，工业化努力应解决相互交织的不平等和歧视问题，特别是性别不平等和性别歧视问题，以实现包容性和可持续的结果，

认识到 COVID-19 疫情对世界各地妇女和女童造成破坏性和不成比例的社会

[5] 由挪威和墨西哥提交，阿根廷、亚美尼亚、智利、哥斯达黎加、多米尼加共和国、厄瓜多尔、芬兰、日本、巴拿马、秘鲁、瑞典、瑞士、泰国、乌拉圭和欧洲联盟及其成员国为共同提案国。

经济影响，特别是对女企业家、女工和以妇女为主的工业部门造成严重影响，各种形式基于性别的暴力，包括家庭暴力在内，发生率上升，

*申明*需要在工业中采取顾及性别问题的恢复措施，让妇女参与设计和实施过程，以确保在我们从 COVID-19 疫情中恢复的过程中克服不平等现象，同时除其他外，通过缩小性别上的融资差距和性别上的数字化鸿沟，以及通过创造有利的工作环境，包括通过所有人的灵活工作安排，建设更美好的未来，

注意到 GC.19/8 号文件所载总干事关于大会有关性别平等和增强妇女权能的 GC.18/Res.2 号决议执行情况的报告，

*赞赏地注意到*在工发组织性别平等和增强妇女权能政策（2019 年 9 月 18 日 DGB/2019/16 号文件）和《工发组织 2020-2023 年性别平等和增强妇女权能战略》（GC.18/15）方面取得的进展，并*进一步表示赞赏*随时向成员国通报这方面的执行情况，除其他外，2021 年 2 月向成员国进行了简况专门通报，

*表示赞赏*工发组织在执行《2020-2023 年性别平等和增强妇女权能战略》的头两年开展的方案活动，除其他外，旨在增加所有妇女获得生产资源的机会；为便利妇女创业和创造工作机会，以及为教育、职业培训和妇女发挥领导才干，创建有利的条件；促进妇女在适应和减缓气候变化方面发挥作用；并为顾及性别需要的工业发展进行知识和能力建设，以促进改变工业中的歧视性社会规范和权力关系，

*欢迎*工发组织建立和参与旨在促进增强妇女权能的国际平台和全球活动，包括一年一度的维也纳讨论论坛、欧亚妇女论坛和国际性别平等倡导者网络，并*赞赏地注意到*工发组织建立了在性别平等和增强妇女权能方面开展工作的公共和私营部门利益关系方广泛网络，

*欢迎*工发组织通过为政府和工业利益关系方开展区域培训，继续注重关于工业化与性别之间相互联系的研究活动和观点意见，以及这方面的政策建议，

*注意到*秘书长根据大会第 74/128 号决议编写的 A/76/115 号报告，其中评估了妇女在联合国系统中的地位，并提出了在联合国所有实体中处理性别比例均等问题的结论和建议，

*表示赞赏*工发组织在《联合国全系统性别平等和增强妇女权能行动计划》第二阶段（《全系统行动计划 2.0》）下取得了稳步改进，本组织在 2020 年达到或超过了 17 项业绩指标中的 15 项要求；并在这方面回顾联合国大会第 75/233 号决议，其中呼吁联合国发展系统所有实体通过充分执行《全系统行动计划》加强和加快将性别观念纳入主流，从而继续促进性别平等和增强所有妇女和女童的权能，

*注意到*工发组织关注顾及性别问题的征聘做法和措施，以促进建立有利的环境，*同时还注意到*，截至 2021 年 10 月 22 日，妇女仅占本组织专业及以上职类工作人员的 36.48%，D2 及以上职等的妇女仅占 14.29%，以及在所有顾问中，妇女占 41.44%，

*赞赏地注意到*编制了工发组织《2021 年预防和应对性剥削和性虐待问题的实体层面行动计划》并将其提交联合国秘书处，以及工发组织在国际性别倡导者维也纳占比影响小组下共同带领执行《在联合国系统活动中防止骚扰、包括

性骚扰的行为守则》，

1. *请*总干事继续充分和有效落实《工发组织2020-2023年性别平等和增强妇女权能战略》（GC.18/15）中概述的战略目标和优先行动领域，及其执行计划，以便除其他外，加强在这一领域交付全球成果，以达到所核准项目中截至2023 年至少 45%的项目预计可对性别平等和增强妇女权能至少作出巨大贡献的目标；

2. *请*总干事维持已取得的进展，并进一步改善对联合国系统促进性别平等和增强妇女权能最新问责制框架业绩指标的遵守情况，该框架的组成部分包括《全系统行动计划 2.0》和《联合国国别工作队全系统行动计划性别平等记分卡》；并进一步请总干事为制定新的顾及性别问题的《联合国可持续发展合作框架》作出贡献，作为联合国发展系统改革和《联合国国别工作队全系统行动计划》框架下问责制的一部分；

3. *请*总干事进一步加强将性别观点纳入本组织战略规划和方案活动的主流，包括通过顾及性别问题的规划、工具开发、培训、能力建设，以及除其他外，通过综合成果和绩效框架加强对工发组织方案方面性别平等成果的监测、评价和报告，还有通过将要采取的措施支持以顾及性别问题的方式执行《2030年议程》，从而达到这一目标；

4. *鼓励*总干事进一步提高向整个价值链中的妇女特别是向发展中国家妇女提供的具有针对性的技术援助的数量和质量，包括在农产企业、数字化、技术和创新以及能源和环境领域，采取的办法除其他外，包括增加制定联合方案，在关于实现性别平等和增强所有妇女和女童权能的可持续发展目标5与其他涉及包容及可持续工业发展的可持续发展目标之间，建立协同效应；

5. *请*总干事在现有资源范围内加强促进妇女增强权能和创业精神，采取的办法除其他外，包括交流最佳做法、性别聚焦的投资、专项教育和能力建设方案支持妇女的经济领导才干和辅导作用、获得融资、妇女拥有和妇女领导的中小型企业实现国际化，以及提高妇女的数字化技能，以扩大她们对包容及可持续工业发展的贡献；

6. *鼓励*总干事继续与公共和私营部门接触，除其他外，通过组织活动和小组讨论，促进更好地了解性别与工业化的关系和增强妇女权能问题，以及第四次工业革命和气候危机背景下的相关机遇和挑战，并宣传取得的成果；

7. *还鼓励*总干事进一步促进收集、分析和使用按性别划分的年龄和其他相关工业统计和数据，特别是在国家一级的统计和数据，并遵循国际和国家法律，同时通过出版物传播这些数据，以评估在工业发展和《2030 年议程》背景下实现性别平等和增强妇女权方面的进展情况；

8. *请*总干事进一步加强努力，实现其工作人员中的性别比例均等，并采取必要的特别措施，履行工发组织在《工发组织性别比例均等行动计划》（2018-2023年）中确定的到2028年实现性别比例均等的承诺；

9. *请*总干事确保高级管理人员提供强有力的领导和支持，以推进性别平等和增强所有妇女的权能，作为工发组织工作的一个组成部分；

10. *鼓励*总干事继续采取举措，按《工发组织2020-2023年性别平等和增强

妇女权能战略》（GC.18/15）所述，实现一个有利的、对家庭友好的、无暴力的和无骚扰的工作环境，积极促进多样性和包容性；

11. *请*总干事与联合国妇女署执行主任在各自任务范围内进行协调，探讨执行本决议的机会；

12. *鼓励*总干事调动预算外资源和多方利益关系方伙伴关系，以便在工业发展背景下进一步推进性别平等和增强妇女权能，并促进工发组织在这一领域的活动；

13. *请*总干事定期向大会今后各届会议报告性别平等和增强妇女权能的情况，保留性别平等和增强所有妇女权能作为每届大会议程上的一个常设项目，并向大会第二十届会议提交一份关于本决议执行情况的报告。

第 9 次全体会议
2021 年 12 月 3 日

GC.19/Res.2 制定一项工发组织应对气候变化的战略[6]

大会：

欢迎 2021 年 11 月在格拉斯哥举行的联合国气候变化会议取得的成果，使《联合国气候变化框架公约》（《气候公约》）和《巴黎协定》能够充分运作，反映了公平和共同但有区别的责任原则以及因国情不同而异的各自能力，

*注意到*为推进会员国气候变化优先事项和在 2022 年 11 月沙姆沙伊赫联合国气候变化会议之前进一步发展和提高国家自主贡献的目标以及还加强减缓、适应和融资方面的行动而在格拉斯哥联合国气候变化会议上实现的重要进展，同时强调工发组织的补充作用，并认识到工发组织有机会在其任务范围内采取行动，支持开发和共享技术、提供资金和满足成员国能力需要，作为这一努力的一部分，

*强调*㈠包容及可持续工业发展对支持经济增长、体面就业和消除贫困的重要性，㈡气候变化构成的挑战对实现包容及可持续工业发展以及执行《2030 年可持续发展议程》和可持续发展目标的紧迫性，㈢恢复和建设更具韧性和更可持续的经济，以克服 COVID-19 疫情的社会经济影响，以及㈣政府间气候变化专门委员会第六次评估报告的重要结论，

回顾《工发组织 2022-2025 年中期方案框架》侧重于一体化处理包容及可持续工业发展的经济、社会和环境影响方面，包括通过支持各国推进对气候不造成影响的工业和循环经济而达到这一目标，

*注意到*总干事在 GC.19/14 号文件所载报告中提供的资料，

*认识到*工发组织的包容及可持续工业发展专门知识对实现成员国与工业有关优先事项的价值，以促进实现《气候公约》和《巴黎协定》的目标，以及《2030 年可持续发展议程》和可持续发展目标，

[6] 欧洲联盟及其成员国提交的草案，亚美尼亚、多米尼加共和国、日本、墨西哥、黑山、挪威、巴基斯坦、大韩民国、瑞士、泰国和乌拉圭为共同提案国。

*申明*包容及可持续发展对于应对气候变化的全球对策的重要性，气候变化危及成员国发展优先事项的实现，本组织在包容及可持续发展的任务范围内以更明显方式全面参与气候变化问题的能力将有利于各成员国，

*欢迎*工发组织正在开展的包容及可持续工业发展活动，其惠益和连带惠益有助于成员国履行《气候公约》和《巴黎协定》规定的义务，除其他外，包括国家自主贡献、长期低温室排放发展战略和国家适应行动方案，

*认识到*工发组织专项气候战略将有助于本组织努力促进包容及可持续工业发展，

立足于 GC.19/CRP.5 中概述的旨在提高工发组织与气候变化有关活动效率、效力和协调的战略框架，并根据工发组织成员国在 2021 年 10 月举行的两次发展对话会议期间收到的反馈意见，

*请*总干事在工发组织的任务授权和预算范围内：

1. 与成员国协商制定一项战略草案，供工业发展理事会第五十届会议审议，该战略将提高工发组织为支持成员国与包容及可持续工业发展相关的气候优先事项而开展的活动的效率、效力和协调，并在本组织运作中贯彻实施与气候有关的最佳做法；

2. 向工业发展理事会第五十届会议报告本决议的执行情况。

第 9 次全体会议
2021 年 12 月 3 日

GC.19/Res.3 支援最不发达国家维也纳部长级宣言

大会:

注意到 2021 年 11 月 25 日和 26 日在维也纳召开的第九次最不发达国家部长级会议，

*认识到*第九次最不发达国家部长级会议通过的《支援最不发达国家维也纳部长级宣言》的重要性，《宣言》现载于本决议附件，

1. *邀请*总干事在下一个《行动十年》期间与相关伙伴和利益关系方合作，特别考虑到最不发达国家在加快包容性和可持续工业发展方面的需要，并在第九次最不发达国家部长级会议审议情况和成果基础上，为第五次联合国最不发达国家问题会议（UN LDC5）各届会议和《2022-2031 年支援最不发达国家多哈行动纲领》草案作出贡献；

2. *请*工发组织根据召开会议的立场文件，制定最不发达国家 2022-2031 年下一个业务战略和执行计划，同时确保与即将出台的《2022-2031 年支援最不发达国家多哈行动纲领》和工发组织相关战略框架和政策保持一致，并将新战略纳入本组织总体工作的主流；

3. *邀请*工发组织在经常预算和预算外资源范围内，适当执行 2022-2031 年最不发达国家业务战略和执行计划，并*鼓励*其成员国和伙伴支持这一努力，方法包括通过调集足够的额外资源，助力规范方面的引领、政策和咨询服务，以

及符合业务战略所列优先事项的技术项目和方案，并利用以往的良好做法和创新合作模式，包括工发组织的国家伙伴关系方案；

4. 邀请工发组织继续为联合国最不发达国家、内陆发展中国家和小岛屿发展中国家高级代表办事处带领的最不发达国家毕业摘帽扶助机构间工作队的工作作出贡献，除其他外，针对工业化在最不发达国家毕业摘帽中的作用提供必要的投入；

5. 请总干事向工业发展理事会下届会议和大会第二十届会议报告工发组织的相关活动，并继续每年向联合国秘书长报告工发组织在最不发达国家的工作。

附件

部长级宣言

“下一个十年行动：加快最不发达国家包容及可持续工业发展”

2021 年 11 月 26 日，维也纳

我们，工业、经济、贸易和（或）商务部长，以及参加 2021 年 11 月 25 日和 26 日在维也纳举行的第九次联合国工业发展组织（工发组织）最不发达国家部长级会议的各最不发达国家代表团团长，

齐聚一堂，审议“下一个十年行动：加快最不发达国家包容及可持续工业发展”，并通过与相关利益关系方的联合努力，共享战略指导，以加快最不发达国家的包容及可持续工业发展，

*认识到*鉴于 COVID-19 疫情造成的持续、史无前例的全球危机及其社会和经济后果，需要关于上述议题的一项新的部长级宣言，

回顾《2030 年可持续发展议程》框架及其在《行动十年》内的加快执行，包括：作为《2030 年议程》组成部分的第三次发展筹资问题国际会议 2015 年《亚的斯亚贝巴行动议程》、将在 2021-2024 年期间指导联合国发展系统工作的 2020 年联合国四年期全面政策审查、《联合国气候变化框架公约》和 2015 年《巴黎气候变化协定》、《2015-2030 年仙台减少灾害风险框架》、1994 年《联合国防治荒漠化公约》、2016 年《新城市议程》，以及联合国贸易和发展会议第十五届会议（贸发十五大）通过的《布里奇敦公约》，还有 2011 年在伊斯坦布尔举行的第四次联合国最不发达国家问题会议（LDC 4）的成果《伊斯坦布尔行动纲领》，

*还回顾*其他相关框架，如《最不发达国家 2050 年愿景：创建一个具有气候复原力的未来》、《联合国全系统可持续发展南南合作和三方合作战略》（2020-2024 年）、《小岛屿发展中国家加速行动方式（萨摩亚途径）》、《2014-2024 年十年支持内陆发展中国家维也纳行动纲领》、非洲联盟《2063 年议程：我们希望的非洲》、《建立非洲大陆自由贸易区协定》、宣布《第三个非洲工业发展十年（第三个非洲工发十年）》（2016-2025 年）的大会第 A/RES/70/293 号决议，以及《2025 年东盟共同体愿景》和《东盟货物贸易协定》，

*注意到*大会 A/RES/74/232 号和 A/RES/74/232B 号决议决定于 2022 年 1 月 23 日至 27 日在卡塔尔多哈召开第五次联合国最不发达国家问题会议（LDC5），以联合国最不发达国家、内陆发展中国家和小岛屿发展中国家高级代表办事处（最不发达国家高代办）作为会议协调中心，

*期待着*将由卡塔尔国政府主办并将在尽可能最高级别（包括国家元首和政府首脑在内）举行的第五次联合国最不发达国家问题会议，

*强调*工发组织《2012-2020 年最不发达国家业务战略》成果作为最不发达国家包容性增长引擎之一的重要性，以及《利马宣言》（2013 年）和《阿布扎比宣

言》（2019 年）所载本组织任务和工发组织第八次最不发达国家部长级会议通过的《部长级宣言》及大会相关决议 GC.18/Res.8 号决议的相关性，该决议也是第五次联合国最不发达国家问题会议政府间筹备委员会各届会议期间的文件，

*确认*工发组织《2022-2025 年中期方案框架》所载对本组织工作的战略指导及其支持全球努力在 COVID-19 疫情后重建更好未来的倡议，

特此声明：

1. *祝贺*最不发达国家尽管在国家、区域和国际各级遇到各种社会经济挑战，包括人为和自然危机以及危险情况，但仍在迈向提高生产力方面取得了进展，继而使其经济实现了稳步的根本转型；

2. *还祝贺*那些已达到从最不发达国家类别“毕业摘帽”标准的国家，并请工发组织继续通过其四项核心职能向这些国家提供援助，这些职能即是：㈠技术合作，㈡分析和研究及政策咨询服务，㈢规范方面的职能和与标准有关的活动，以及㈣召集汇合和创建伙伴关系推动知识转让、互联协调和工业合作，以实现“毕业摘帽”后的可持续经济转型；

3. *认识到*“毕业摘帽”国家在处理 COVID-19 疫情和灾害造成的社会和经济后果方面面临重大挑战，鼓励将减少灾害风险纳入“毕业摘帽”国家的平稳过渡战略，以促进发展进步的可持续性，包括对“毕业摘帽”可能后果和脆弱性特征概貌的影响力评估。因此，我们*确认*，需要通过适当的可预测及额外的激励和帮扶措施，加强对“毕业摘帽”之前和之后相关国家的支持；

4. *还赞扬*工发组织对国家、次区域、区域和全球各级有关第五次最不发达国家问题会议筹备进程的贡献，包括与最不发达等国家高代办和非洲、加勒比及太平洋国家组织共同举办第九次最不发达国家部长级会议，这是第五次最不发达国家问题会议前的最后一次全球会前活动；

5. *重申*通过工发大会 GC.18/Res.8 号决议对包括联合国系统在内的国际社会发出的呼吁，号召齐心协力，成功举办第五次最不发达国家问题会议和拟定将于 2024 年 1 月通过的旨在行动的成果文件《多哈行动纲领》；

6. *请*工发组织调整、规划和加强对最不发达国家的支持，通过促进包容及可持续工业发展作为实现即将出台的《支援最不发达国家多哈行动纲领》各项目标的手段，包括在 2022-2023 两年期立即提供专项支持，具体如下；

一. 投资最不发达国家人民：消除贫困和开展能力建设，不让任何人掉队

7. *我们呼吁*工发组织继续制定和支持造福所有人的包容及可持续工业发展规范和进程。我们欢迎工发组织努力促使和支持妇女、青年和弱势群体参与，并鼓励本组织将其工作与这些群体的需要和《多哈行动纲领》的相关行动领域和目标保持一致，特别是围绕技术和职业的教育培训、学徒实习、支持生产加工对当地社区具有更大利润附加值的制成品、促进创业和体面工作机会；

8. 因此，*我们承诺*按照不让任何人掉队的原则，确保我们各国共享工业化利益。通过促进可持续工业化，最不发达国家旨在实现通过农产企业发展、减少收获后损失以及提高资源和运作效率而支持整个工业和生产部门的增值，

特别是农业加工的增值，以提高粮食安全、食品安全和营养，并创造就业机会和促进当地生产，特别是为了农村社区。在地方社区一级的工业区内，我们将培训和支持生产者、合作社和小企业家进行生产和加工，以产出具有更大附加值的制成品，并作为一个先决条件，创造体面的就业机会，增强社区权能和对抗人口从农村向城市流动的不利影响；

9. 我们邀请国际社会和私营部门进一步认识到最不发达国家妇女、青年和弱势群体的重要作用，促进他们充分参与工业活动，包括通过加强能力建设，促进他们就业，增加体面工作和获得金融服务的机会；我们承诺促进微型、小型和中型企业，包括由女企业家经营和拥有的这类企业，支持充分以及平等地获得金融服务和产品，加强法律框架，特别是为了微型企业，促进它们进入国家、区域和全球价值链，并吸纳数字化技术，从而深入利用电子商务提供的提高全球数字经济竞争力的机会。我们将在私营企业的参与下，通过负担得起的融资，设计一个以农业商品为基础的农村价值链升级，从而在农村社区中释放农场规模的创业精神；

二. 利用科学、技术和创新（科技创新）的力量克服多方面脆弱性和实现可持续发展目标

10. 我们认识到工发组织处于有利的地位，与相关利益关系方建立了紧密的伙伴关系，以利用充分获得的支持，确保最不发达国家从第四次工业革命中受益，支持知识转让以及适当和无害环境技术的转让，促进提高数字转型、创新生态系统、公司层面竞争力、伙伴关系、投资、基础设施和治理等方面的能力；

11. 我们请工发组织加强支持正在从自然资源和低技术产品低附加值经济向高附加值制造业经济以及高技术产品和服务转型的最不发达国家。为支持这些进程，我们还请工发组织支持最不发达国家努力获得、运用和维护可帮助加速可持续工业发展的现代技术；

12. 我们呼吁工发组织继续扩大其在数字化转型领域向成员国提供的现有服务，包括其技术合作、方案、规范、政策、伙伴关系和召集汇合的职能。我们欢迎拟订一项战略框架供工发组织成员国审议，指导其关于数字制造业干预措施方面的行动，并欢迎有可能今后制定国家、区域和全球专项方案；

13. 我们呼吁成员国和联合国发展系统，并鼓励其他利益关系方促进提高最不发达国家科学家和工程师参与国际合作研究和科技创新项目的深度；加强支持与最不发达国家在初等、中等和高等教育、职业教育和继续教育方面创建不同的科技创新伙伴关系；并促进私营部门的商业机会和科技创新基础设施；

14. 我们呼吁国际社会和私营部门增加对最不发达国家内部科技创新的投资。这应包括增加对工业部门的财政投资，但也应注重技术转让和为维持数字化转型和发展新兴工业部门所需的必要人力建设和机构能力建设；

三. 结构转型作为繁荣的驱动力

15. 我们认识到工发组织在促进和支持可持续工业发展作为繁荣的驱动力

方面发挥的主导国际作用。工发组织的许多核心工作与《多哈行动纲领》若干行动领域和目标直接相关，包括劳动生产率、经济多样化、增值制造业、私营部门发展、能源获取和加强对全球和区域价值链的参与，所有这些都推动了最不发达国家的结构转型；

16. 我们还认识到，最不发达国家面临着重大的基础设施差距，包括在运输、能源、水、卫生以及信息和通信技术领域，并重申需要促进高质量、可靠、可持续和有复原力的基础设施，包括通过创建新的工业区和改善现有工业区，并以具体行动加强基础设施互联互通，最大限度地发挥基础设施规划和发展的协同作用；

17. 我们将继续查明最不发达国家国内生产部门转型的优先事项，特别注重实现经济多样化的机会，加强价值链和本国所有其他工业潜力，进行生产能力建设，发展更清洁、更节能和更无害环境的基础设施，特别是可再生能源和循环经济做法；同时我们还承诺与支持最不发达国家发展努力的所有行为方分享在可持续工业化方面积累的广泛经验和知识，同时认识到需要吸引更多的国际投资和对我们的经济进行注资；

18. 我们敦促国际社会和私营部门使其工作和投资与最不发达国家的优先事项对接，以便在地方社区一级对现有工业部门进行结构改革，并促进创建新的工业区。联合国系统、学术界和研究机构以及其他相关利益关系方应不断提高对可持续工业化的认识，并促进最不发达国家、公共和私人投资者以及其他相关伙伴之间的技术合作；

四. 加强最不发达国家的国际贸易和区域一体化

19. 我们请工发组织支持最不发达国家努力实现出口产品多样化和增加出口，特别是通过发展全面的国家质量保证体系，使国内生产者能够充分参与国际市场；

20. 我们强调，最不发达国家必须为国内制造产品查明和融入最有希望的潜在出口市场，包括通过加强政策和贸易战略，加强国家质量基础设施，以便利进入区域和国际市场；

21. 我们呼吁国际社会和私营部门支持和投资旨在进入区域和国际市场的最不发达国家部门和企业，特别是通过发展能够达到相关国际质量标准的工业流程和增值产品和服务；

五. 应对气候变化、从 COVID-19 疫情中恢复和建设抵御未来冲击的能力

22. 我们认识到工发组织在支持为最不发达国家的国家自主贡献和国家适应计划调动投资和促进其执行方面拥有广泛的经验。在此基础上，我们进一步敦促工发组织继续支持最不发达国家主导和拥有的举措，以提供创新的适应气候变化解决方案，并参与全球缓解努力。我们还呼吁工发组织支持国际努力和最不发达国家主导的努力，通过促进卫生产业发展而加强国家卫生系统和疫情防备，更具体地说，改善获得当地产保健商品的机会，例如基本药品和相关服务的机会；

23. *我们强调*，最不发达国家需要增加其在技术转让和投资方面的经验，包括通过南南合作和三方工业合作，以及通过相关区域经济共同体建立与区域研究所和英才中心的协作，并进一步发展相关的人力和机构能力；应当加强我们继续投资于人力和财政资源的决心，以应对和减轻国家、区域和全球经济的冲击；

24. *我们强调*，国际社会及其伙伴需要继续进行投资部署，以应对经济冲击和建设最不发达国家的复原力，重申在全球一级预计产生倍增效益；

六. 动员国际团结、重振全球伙伴关系和创新工具协助风险知情的可持续发展——迈向长久的“毕业摘帽”

25. *认识到*工发组织在为包容及可持续工业发展创建伙伴关系和增加投资方面有案可循的记录，我们敦促本组织支持最不发达国家努力加强其国家、区域和全球伙伴关系，推进国家工业发展优先事项和持续繁荣的国内有利环境和投资促进制度。特别是，我们重申，工发组织需要通过本组织的全球论坛活动和已确立并经证明的多方利益关系方办法，特别是国家伙伴关系方案、工业升级和现代化方案及工业园区方案，以及本组织激励创新和促进投资的能力，还有工发组织的其他服务，向最不发达国家提供支持；

26. *我们承诺*加快执行资源调动战略，以便重振全球伙伴关系，并在设计可持续发展方案和项目时顾及包括私营部门在内的众多利益关系方的参与；例如，我们赞赏地注意到在最不发达国家投资促进机构的能力建设领域创建的多方利益关系方伙伴关系，包括最不发达等国家高代办、工发组织、贸发会议、劳工组织、增强综合框架和世界投资促进机构协会，并重申我们希望这一工作组提供得到相应的财政资源，以扩大其综合技术合作效用；

27. *我们呼吁*发达国家、联合国各机构和其他发展伙伴确保为这些优先事项提供适当的财政支持，并呼吁广大国际社会和所有相关利益关系方重振其伙伴关系模式，与多方利益关系方发展办法保持一致。迈向长久脱离最不发达国家地位的“毕业摘帽”进程应具有包容性，不让任何人掉队。从最不发达国家类别“毕业摘帽”后无法获得一系列国际支助措施，包括一些与贸易相关的重要特殊和差别待遇和豁免，这种情况要求有缓解和扶助措施，以确保平稳过渡。在这方面，必须根据这些国家的需要和能力局限性，继续给予支持，以确保这些国家在“毕业摘帽”后的平稳过渡；

鉴于上述情况，我们：

*确认*附录一所载的工发组织战略立场文件，以响应最不发达国家在下一个十年 2022-2031 年的具体需要和优先事项，

*请*工发组织制定下一个《2022-2031 年最不发达国家业务战略和执行计划》，同时确保与即将出台的《2022-2031 年支援最不发达国家多哈行动纲领》和工发组织相关战略框架和政策保持一致，并将新战略纳入本组织总体工作的主流，

*邀请*工发组织在即将出台的《2022-2031 年最不发达国家业务战略和执行计划》拟定完成并经适当决策机关核可后，在经常预算和预算外资源范围内，支

持其执行工作，并鼓励为规范方面的引领、政策和咨询服务以及支持此《战略执行计划》执行工作的技术项目和方案，调动充足的额外资源，

邀请工发组织继续对由最不发达等国家高代办主导的最不发达国家“毕业摘帽”扶助问题机构间工作队的工作作出贡献，就工业化在最不发达国家“毕业摘帽”方面的作用提供必要的投入，

还邀请国际社会，包括联合国系统各机构，通过联合规划方案而共同努力，并本着伙伴关系的精神，通过各种选定的框架进行合作，以加速执行即将出台的《2022-2031 年工发组织最不发达国家业务战略和执行计划》，

请工发组织在即将出台的《2022-2031 年最不发达国家业务战略和执行计划》拟定完成和通过既定做法获得核准后，定期向成员国报告这一《战略执行计划》的执行情况。

附录一

关于制定工发组织下一个《2022-2031 年最不发达国家战略和执行计划》的立场文件[7]

加速最不发达国家的可持续工业化和工发组织在多哈第五次联合国最不发达国家问题会议中的作用

导言

包容及可持续工业发展是全球发展目标的一个重要组成部分，特别是对最不发达国家而言。工发组织的任务授权为支持最不发达国家通过包容及可持续工业发展实现全球目标提供了坚实的战略基础。本组织在一系列技术服务方面拥有可循的记录，这些服务提高竞争力，促进工业化带来共享繁荣，并确保环境上可持续的工业发展。这一经验为工发组织在筹备和执行第五次联合国最不发达国家问题会议及其 2022-2031 十年期《支援最不发达国家多哈行动纲领》方面发挥强有力的作用提供了指导。

一系列文件、声明和宣言为工发组织在支持发展中国家方面的作用提供了全球背景框架：

- 《2030 年可持续发展议程》包括与工发组织任务直接相关的目标和指标，
- 第三次发展筹资问题国际会议《2015 年亚的斯亚贝巴行动议程》是《2030 年议程》的组成部分，
- 2021-2024 年联合国四年度全面政策审查规定了联合国系统应如何帮助各国执行《2030 年议程》和应对 COVID-19 的疫情，
- 一系列与环境有关的会议，如《联合国气候变化框架公约》和 2015 年《气候变化巴黎协定》、《2015-2030 年仙台减少灾害风险框架》、1994 年《联合国防治荒漠化公约》和 2016 年《新城市议程》。

其他一些文件更明确地强调支持最不发达国家、内陆发展中国家、非洲和小岛屿发展中国家等最贫困和最脆弱的国家。

- 上一次联合国会议（第四次联合国最不发达国家问题会议）形成的《伊斯坦布尔行动纲领》
- 最不发达国家、小岛屿发展中国家和内陆发展中国家的声明，如《最不发达国家 2050 年愿景：创建一个具有气候复原力的未来》、《小岛屿发展中国家萨摩亚途径》和《内陆发展中国家维也纳行动纲领》
- 区域具体议程，如非洲联盟的《2063 年议程：我们希望的非洲》、《非洲大陆自由贸易区（非洲自贸区）协定》和《第三个非洲工业发展十

[7] 根据联合国大会决议：A/RES/74/232 B，《2022-2031 年工发组织最不发达国家战略和执行计划》将在 2022 年 1 月在卡塔尔多哈举行的第五次联合国最不发达国家问题会议通过后开始实施。

年（2016-2025 年）》的任务

根据《2022-2025 年中期方案框架》，工发组织的活动瞄准三个效用方面：㈠提高经济竞争力；㈡以工业创造共享繁荣；以及㈢保障环境上可持续的工业。包容及可持续工业发展的这三个方面与实现可持续发展目标有许多直接联系。工发组织的业务活动以诸多文件和战略为指导，其中一些文件和战略侧重于支持最不发达国家：

- 工发组织 2022-2025 年中期方案框架及其相关举措支持在 COVID-19 疫情后“重建更好未来”的全球努力，
- 《工发组织 2012-2020 年最不发达国家业务战略》作为许多最不发达国家包容性增长的推动力，
- 《工发组织 2013 年利马宣言》和《工发组织 2019 年阿布扎比部长级宣言》所载的工发组织任务，
- 为第五次联合国最不发达国家问题会议政府间筹备委员会提供参照的工发组织以往的《最不发达国家部长级宣言》

工发组织通过四项核心职能提供援助，包括：㈠技术合作；㈡分析和研究及政策咨询服务；㈢规范方面的职能和与标准有关的活动；以及㈣召集职能和伙伴关系，以制定和执行工业转型战略。工发组织相互关联的专门知识领域包括：结构转型和行业部门专业知识、数字化转型和创新以及碳中和产业和循环经济。

工发组织三分之一以上的项目在最不发达国家实施。2012-2019 年期间，在最不发达国家实施了约 460 个国家项目（占工发组织所有项目的 34%），支持最不发达国家的工业和经济发展。2012-2019 年期间，工发组织在最不发达国家的项目总值为 3.06 亿美元（占工发组织所有项目的 28%）。本立场文件审查了工发组织在第五次联合国最不发达国家问题会议每个暂定的预期重点领域中的作用（根据《多哈行动纲领》（Rev1））：

1. 投资最不发达国家人民：消除贫困和开展能力建设，不让任何人掉队
2. 利用科学、技术和创新的力量克服多方面脆弱性和实现可持续发展目标
3. 结构转型作为繁荣的驱动力
4. 加强最不发达国家的国际贸易和区域一体化
5. 应对气候变化，从 COVID-19 疫情中恢复和建设抵御未来冲击的能力
6. 动员国际团结、重振全球伙伴关系和创新工具协助风险知情的可持续发展——迈向长久的“毕业摘帽”

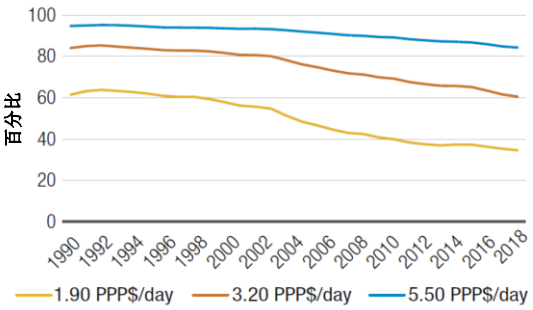
对于 6 个重点领域中的每一领域，本文件首先使用最不发达国家群体的汇总数据列出简要背景，然后提供从包容及可持续工业发展到重点领域的途径，接着是讨论工发组织的活动如何通过支持包容及可持续工业发展而为第五次联合国最不发达国家问题会议的目标和行动做出贡献。立场文件最后列有一个总表。

优先领域 1：投资最不发达国家人民：消除贫困和开展能力建设，不让任何人掉队

背景：2000 年至 2019 年，最不发达国家的贫困有所下降，但 2010-2019 年的速度放缓。COVID-19 危机首次几十年来提高了贫困率，根据一些估计，最不发达国家又增加了 3,500 万人生活在贫困之中，相当于 2020 年贫困人口增加了 3.3 个百分点。这一疫情对年轻人、妇女和非正规工人的打击最大。低收入国家和最不发达国家在 2020 年受到的打击至少与高收入国家一样严重，但由于缺乏疫苗和财政刺激方案力度低下，复苏将需要更长的时间。最不发达国家的系统复原力较低，治理方面脆弱，面临相当大的风险，它们围绕包容及可持续工业发展方向的经济和工业基础薄弱，导致反应迟缓，这进而又加剧了最不发达国家与较富裕国家之间的差距，削弱了趋同，加剧了最不发达国家与其他国家之间的差异分界，从而可能进一步加深陷入贫困。

图 1

最不发达国家的贫困人口比率（1990-2018 年）



来源：贸发会议《2021 年最不发达国家报告》。

路径。包容及可持续的工业化通过供应（例如直接或间接为弱势和低收入群体提供更多就业机会）、需求（高质量和更便宜的产品和服务）和其他途径（例如政府服务或对人们的投资）减少贫困。在供给方面，工业化和促进出口密集型制造业带来了就业，提高了较贫穷工人的收入。在需求方面，较发达的工业部门为最贫困者提供更多和更高质量的直接消费产品，并将有助于其粮食安全和健康，使最不发达国家更具复原力，而加快其追回收获后损失或减少收获后损失，可以提高粮食安全和营养，例如通过提供更多和更便宜的粮食。许多亚洲国家通过促进就业和出口密集型制造业减少了贫困。增加 COVID-19 疫苗生产将可加速经济复苏，从而有助于许多最不发达国家的复苏。

工发组织的作用。工发组织的一个重要重点领域是增加包括妇女和青年在内的所有群体的工业就业机会，并减少脆弱性，特别是在危机后环境和脆弱环境中。工发组织完全有能力确保向工业劳动力提供的技能与工业部门迅速变化的需求相匹配，包括满足对绿色能力和数字能力的需求。一个有帮助作用的因素是确保劳动力拥有适合新经济的相关和高质量技能。这包括促进数字化知识能力以及技术和职业教育培训、学徒实习、创业和体面工作机会。

培训的一个众所周知挑战是往往与工业的需要关系不够紧密。然而，工发组织在提供相关培训方面有着良好的可循记录，包括应对气候变化、使年轻人掌握

技能和获得实际利益。例如，“学习和知识发展基金”自2012年以来一直致力于弥合工业技能差距，该基金与商业伙伴合作，创建或改进地方工业培训学院和中心，培养年轻人填补当地企业可以提供的工作岗位。在中间层面，工发组织确保职业学校和培训中心提供相关和经认证的技能，并确保银行能够评估年轻人提交的投资建议。在宏观一级，工发组织促进采取符合青年需要的政策，如国家职业培训课程或创业政策。为了保护环境，工发组织成功展示了减少温室气体排放的技术，并通过在冈比亚、几内亚比绍、莫桑比克和塞拉利昂的培训扩大了应用方案。在苏丹流离失所群体的职业培训能力建设项目中，672 名受训人员有一半以上报告说，由于工作机会改善，收入增加。

工发组织在这一优先领域的另一个总体作用涉及工业部门的发展机会，以便提供更多和更便宜的产品，如粮食或疫苗，这些产品对最贫困人群通过消费而直接受益于工业化至关重要。

优先领域 2：利用科学、技术和创新（科技创新）的力量克服多方面脆弱性和实现可持续发展目标

背景：许多新技术可被用于发展中国家特别是最不发达国家远远落后的制造业、金融服务和能源获取。最不发达国家采用的新技术比其他国家少得多，但采用新技术的情况正在增加。贸发会议 2020 年前沿技术准备程度指数的得分为0.12，而世界平均水平为 0.44。最不发达国家在科技和创新投入（如技术教育和培训）和产出（如专利）方面得分较低。

关于数字基础设施的指标对最不发达国家的包容及可持续工业发展形成了进一步具有挑战性的环境。固定宽带用户从 2010 年的每百人 0.1 个增加到 2019 年的1.4 个。虽然最不发达国家使用互联网的个人比例从 2010 年的 3.8%迅速增加到2019 年的 21.1%，但绝对值远远低于同期从 28.9%增加到 56.7%的世界平均水平。妇女的上网尤其面临挑战（妇女为 13.9%，男子为 24.4%）。在最不发达国家，1GB 数据流量的上网平均费用占人均国民总收入的 14.8%，这使最不发达国家的大多数个人负担不起 1GB 流量的移动宽带计划。

路径。科技创新和国家创新体系是一个国家转型道路及包括取得工业化成功的关键方面。可以使一国能够采用更复杂的生产过程，帮助一国从基于自然资源和低技术产品的低附加值经济过渡到基于高附加值制造的经济以及高技术产品和服务。发展和加强工业部门，包括通过数字化的工业化提供机会，将可提高企业和国家应对自然和社会经济挑战和危机的抵御能力，包括遭受冲击和疫情后的复原能力。在疫情期间，那些拥有数字技术和电子商务更便利机会的公司和国家更具有韧性。更发达的技术将有助于最不发达国家公司进入市场，并更充分地参与区域和全球价值链。

工发组织的作用。工发组织的一个重要目标是借助杠杆作用支持确保最不发达国家受益于知识转让和使用适当的无害环境技术，特别是通过培训促进加强人力和机构能力的发展。

更具体地说，围绕着数字技术的使用，工发组织可以利用其全球宣传职能帮助各国为新的数字化经济做好准备。工发组织发布了《2020 年工业发展报告》，旨在认清第四次工业革命先进数字生产技术的出现和传播情况。工发组织进一步

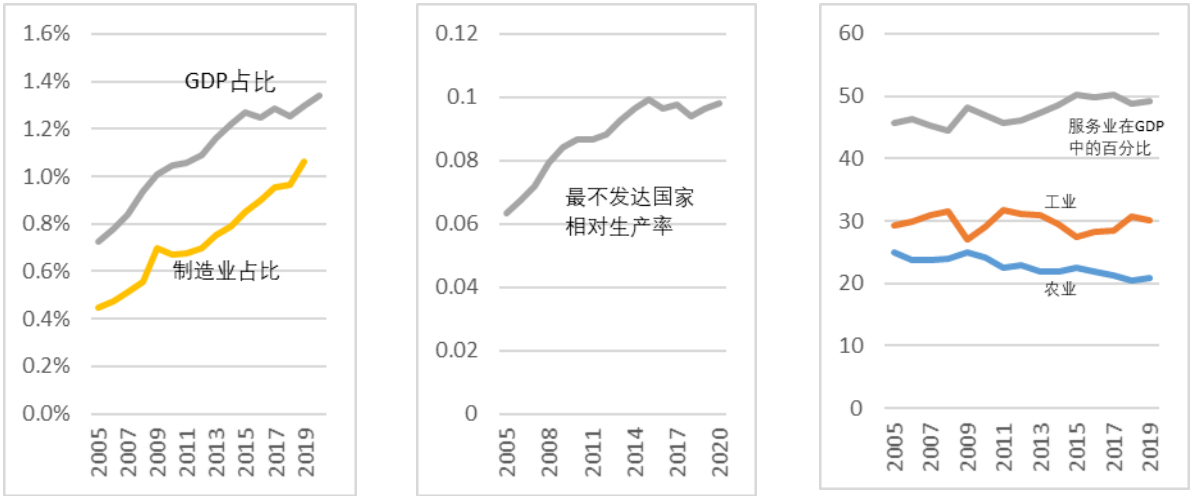
帮助各国促进创新生态系统，并推动数字化、促进性别平等和可持续的工业转型。这包括将数字基础设施、数字教育和技能、创新以及数字合作和伙伴关系纳入主流。工发组织汇集了跨部门专业知识，旨在通过电动汽车、可再生智能电网、城市与工业协同作用、加强材料流动和废物管理等各种应用，不仅在智能化制造和农业食品部门，而且在智能化能源和循环经济方面，加快创新和数字解决方案。

优先领域 3：结构转型作为繁荣的驱动力

背景：最不发达国家尚未实现经济结构转型，生产率（相对于世界人均国内生产总值作为衡量标准）的追赶停滞不前。最不发达国家的生产力是全世界的十分之一。使用工发组织计算的数据，2019 年按人均制造业增值衡量，最不发达国家制造业生产率为 132 美元（按 2015 年不变价格计算），而工业化经济体为 5,469 美元。过去十年来，产业（此处概念大于制造业）在国内生产总值中的份额没有增加（制造业的份额从 2010 年的 11.0%增加到 2019 年的 11.2%），但农业的份额减少，服务业的份额增加。工业就业占比从 2010 年的 11.2%提高到 2019 年的 12.6%。

图 2

最不发达国家在世界 GDP 中的占比，制造业（左），最不发达国家与世界的相对生产率（中），最不发达国家产业部门在 GDP 中的占比（右）



来源：《世界发展指标》，以人均 GDP（现值美元）衡量的生产率

路径。工业化和结构转型是提高生活水准的重要手段。结构转型，即生产要素在部门内部和部门之间从低生产率活动向高生产率活动的转移，在很大程度上取决于吸引私人投资进入清洁、节能和高生产率的制造业和服务业。在低收入水平时，促进制造业尤为重要。虽然全球制造业的平均工作密度正在下降，但仍然可以直接和间接地帮助就业增长。更多样化和更高生产率的生产和出口基本面，可提高增长的质量和抵御冲击的能力。生产基本面完成更多转型的，涉及适当的能源基础设施和与全球价值链建立良好质量的连接。

国家质量保证体系的发展将使国内生产者能够推动结构转型和充分参与国际市场。加强政策、贸易战略和加强国家质量基础设施，将可进一步促进进入区域

和国际市场。

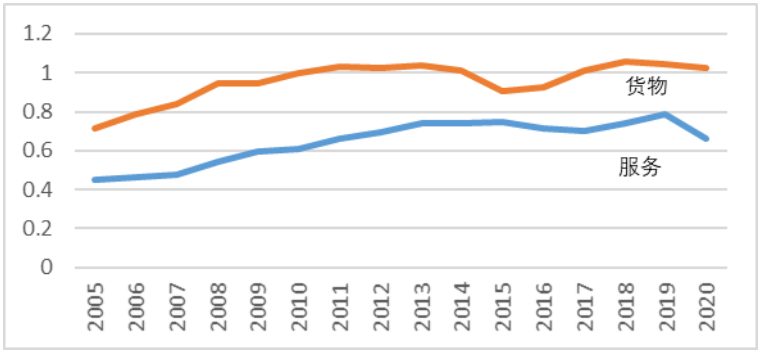
工发组织的作用。《多哈行动纲领》的这一部分——结构转型——是与工发组织任务授权最明确和最直接对接的重点领域，因此是工发组织能够和将可作出重大贡献的《多哈行动纲领》重点领域。工发组织集合工业政策分析、统计分析和实际经验支持所有各种规模、不同部门和不同背景的工业公司：从农产工业到纺织，从汽车到创新，从重工业到建筑材料，以及包括横跨农村、城市和城郊周边的厂址环境。这种无与伦比的经验和知识组合可用于不同的产业背景，以支持包容及可持续工业发展的有效战略，帮助发展中国家升级其农产工业和价值链，并提高中小微型农工商联合企业的竞争力。

工发组织可以调用其所有知识和工具，支持最不发达国家促进节能制造业和能源获取、循环经济办法、外国直接投资的促进和价值链发展、经济特区建设和迈向知识经济。工发组织在确保改善能源基础设施、向清洁能源过渡和更好地与全球价值链连接方面所发挥的作用至关重要。支持的范围包括确保生产和加工的质量和安全，应用创新技术和数字化，将小农户纳入全球价值链，加强农业、工业和市场之间的联系，加强农产工业园区基础设施，以及制定农业、水和能源之间联接战略。

优先领域 4：加强最不发达国家的国际贸易和区域一体化

背景。最不发达国家在世界贸易中的份额始终很微小（联合国数据），无论是商品出口（2020 年为 1.03%，而 2010 年为 1.00%）还是服务出口（2020 年为 0.67%，2010 年为 0.61%）。贸易份额远低于人口占比（2020 年为 13.6%，2010 年为 12.1%，《世界发展指标》的数据）。也低于图 2 所示的 GDP 占比（2010 年为 1.34%，2010 年为 1.05%，《世界发展指标》的数据）。除少数例外，它们的出口篮子往往并不复杂，或依赖单一或少数未加工商品。最不发达国家难以有效参与全球和区域价值链。最不发达国家出口占 GDP 的比重已从 2010 年的 26.8% 下降到 2019 年的 22.5%，见图 3。

图 3
最不发达国家在世界货物和服务出口中的份额



来源：贸发会议统计。

路径。贸易通过提高配置效率和专业化增加收入，通过学习提高生产率和支持国内生产总值增长，并有助于经济多样化。不幸的是，最不发达国家未能充分受益于贸易。这是因为最不发达国家面临一系列贸易限制因素，涉及缺乏高质

量的贸易相关基础设施、海关程序效率低下、产品质量低以及对出口商的辅助服务薄弱。

工发组织的作用。这方面的大部分工作涉及确保国际贸易制度和规则帮助最不发达国家，而这又与其他方面的工作相关联；然而，工发组织还可发挥相关作用，建立标准，将公司与《多哈行动纲领》上一个领域讨论的全球价值链联系起来。在这一相关领域，工发组织可以在其积累了专门知识的领域支持最不发达国家的贸易，包括促进质量控制、制定标准以及促进出口和全球价值链。在某些项目中，工发组织旨在通过加强价值链合规标准提高最不发达国家的工业竞争力，以提高食品安全和质量，从而提升贸易和市场准入。在其他项目中，工发组织尝试将当地集群与全球汽车集群联系起来。一个项目侧重于全球质量和标准，以便能够在可可产业部门使用区块链。

优先领域 5：应对气候变化、从 COVID-19 中恢复和建设抵御未来冲击的能力

背景。最不发达国家受气候变化影响最大，但在其成因中作用最小。在过去 50 年中，只有 18%的气候相关灾害发生在最不发达国家，但这种灾害造成的全世界死亡人数 69%在最不发达国家，尽管最不发达国家只占世界人口的 13%。最贫困和最脆弱的国家还面临更漫长的复苏过程，特别是因为获得疫苗的机会有限（例如，到 2021 年年中，最不发达国家只有 2%的人口接种了疫苗，而发达国家为 41%）。

路径。包容及可持续工业发展对于应对气候变化、从 COVID-19 中恢复和建设抵御能力非常重要。达到这样结果的方法是使生产更加洁净（减缓气候变化），并在受气候变化影响的活动中提供一条更多样化和更具复原力的途径（适应改变）。这将加强绿色复苏，并可支持最不发达国家的国家自主贡献和国家适应计划。对包容及可持续工业发展的支持还将可提高医药制造能力，生产疫苗和个人防护设备。

工发组织的作用。虽然对这一《多哈行动纲领》领域最直接相关的活动是直接和明确交付或促进一国国家自主贡献或国家适应计划的项目，但我们在此提及的工发组织许多相关活动也属于《多哈行动纲领》第二和第三项。工发组织的一个关键成果领域是围绕环境可持续的工业。按工发组织技术援助的数量和价值计算，一半以上的项目侧重于这方面。例如，近年来，工发组织侧重于资源高效型和低碳工业生产，就工业污染监管提供咨询意见，建立工发组织资源高效型清洁生产方案以及循环经济办法，成功展示了减少温室气体排放的技术和开展培训，利用物联网平台提高地热能源生产效率，促进电动汽车的生产和使用，协助转型期国家达到减少人为环境退化的全球协议规定，以及促进循环价值链，以创建更加绿色和更具竞争力的纺织工业。许多其他干预措施属于多边基金的框架，如全球环境基金，还有在工发组织 2020 年审核认证后未来重要性日渐增加的绿色气候基金。

工发组织在环境成果方面取得许多具体结果，业绩有案可循：在柬埔寨的围绕无害环境技术转让项目；在乍得的一个农村电气化项目；在冈比亚的一个基于可再生能源的小型电网项目；在尼泊尔的一个多氯联苯无害环境管理项目；以及在马达加斯加和坦桑尼亚的水电项目等等。工发组织还实施了一项 COVID-19

应对方案，其中包括以下活动：㈠生产和测试个人防护设备；㈡处理医疗废物；㈢注重工业复苏。例如，一个项目侧重于为口罩和含酒精洗手液产品拟定和采用新的标准。

优先领域 6：动员国际团结、重振全球伙伴关系和创新工具协助风险知情的可持续发展——迈向长久的“毕业摘帽”

背景。可持续发展目标和相应的《行动纲领》包括围绕援助、贸易和融资方面对最不发达国家的扶持措施，如贸易优惠、贸易援助和获得气候融资。这些措施对最不发达国家，包括对那些预计将“毕业摘帽”的最不发达国家至关重要。最不发达国家目前有 46 个。安哥拉、不丹、圣多美和普林西比、所罗门群岛计划在未来几年“毕业摘帽”，而按建议，孟加拉国、老挝人民民主共和国和尼泊尔在 2021 年“毕业摘帽”，但被给予了 5 年延期。

路径。扶持措施可以通过投资最不发达国家的经济、便利和提供针对其出口产品的准入以及支持其抵御冲击的能力而帮助最不发达国家发展经济。一个特别的重点将是帮助最不发达国家为“毕业摘帽”做好准备，并确保在“毕业摘帽”的进程中无人掉队。

工发组织的作用。可持续发展目标 17.5 与目前的《多哈行动纲领》优先事项“通过和执行对最不发达国家的投资促进制度”相关联。这与“外国直接投资”主题和工发组织促进工业化投资（和伙伴关系）的工作有紧密的关系。此外，工发组织通过多方利益关系方办法，例如通过与国家优先事项相对接的国家伙伴关系综合方案，在为最不发达国家建设伙伴关系方面拥有可循的记录。在一项国家伙伴关系方案下，工发组织与埃塞俄比亚政府合作，以确定国家工业发展优先产业部门、领域和行动，围绕这些优先事项建设多方利益关系方伙伴关系。这帮助获得了超过 7.88 亿美元，用于支持优先产业部门和交叉领域。

总结和后续步骤

下表按本立场文件的重点介绍，将工发组织的作用和活动对应归入《多哈行动纲领》的各个领域。表中侧重于关键示例，以便利讨论，但实际上其中间有更详细的相联关系。

工发组织的活动划分对应《多哈行动纲领》领域（目标和行动）

工发组织的作用： **《多哈行动纲领》的领域：**	技术合作	分析和研究以及政策咨询服务	规范方面的职能和与标准相关的活动	召集职能和伙伴关系
投资最不发达国家人民：消除贫困和开展能力建设，不让任何人掉队	培训，包括不让任何人掉队（青年、妇女）			
利用科学、技术和创新的力量克服多方面脆弱性和实现可持续发展目标	发展创新生态系统	技术便利机制/技术库《2020 年工业发展报告》		

工发组织的作用： 《多哈行动纲领》的领域：	技术合作	分析和研究以及政策咨询服务	规范方面的职能和与标准相关的活动	召集职能和伙伴关系
结构转型作为繁荣的驱动力	促进节能制造业和能源获取、循环经济办法、促进外国直接投资和价值链发展，建设经济特区，迈向知识经济。	工业政策咨询和研究 关于可持续发展目标 9 的统计工作		通过和执行投资促进制度
加强最不发达国家的国际贸易和区域一体化	促进质量控制、促进出口和全球价值链。	工业政策咨询和研究	制定标准	
应对气候变化，从 COVID-19 疫情中恢复和建设抵御未来冲击的能力	资源高效和低碳工业生产，就工业污染监管提供咨询，创建清洁生产方法。			
动员国际团结、重振全球伙伴关系和创新工具协助风险知情的可持续发展——迈向长久的“毕业摘帽”				国家伙伴关系方案

在起草本立场文件之后，工发组织计划：

- 与最不发达国家就立场文件进行磋商，并对文件进行相应改进；
- 开展详细的对应归类和规划工作，以确定工发组织每个部门和方案如何与《多哈行动纲领》对接，澄清哪些编审中项目已经对接，需要做些什么来改进对接状况；
- 制定工发组织对《多哈行动纲领》的促进战略；
- 制定工发组织支持《多哈行动纲领》的成果框架；以及
- 加强工发组织的管理和监测系统，以支持工发组织开展以《多哈行动纲领》为重心的工作。

附件

提交大会第十九届常会的文件

	议程项目	文件号	标题
1	会议开幕	-	-
2	选举主席团成员	-	-
3	通过议程	GC.19/1	临时议程
		GC.19/1/Add.1	临时议程说明
		GC.19/INF.3	文件一览表
4	工作安排	PBC.35/15/Rev.1	《工发组织章程》附件一所列国家名单。秘书处的说明
		GC.19/CRP.1	大会筹备工作的会前非正式磋商结果报告。工业发展理事会第四十九届会议主席的报告
5	大会代表的全权证书	-	-
6	任命总干事	IDB.49/Dec.3 号决定	理事会关于推荐一名总干事职位候选人的决定
		IDB.49/Dec.4 号决定	理事会关于总干事任用条款和条件的决定
7	选举各机关成员	-	-
8	总干事关于本组织 2019 年和 2020 年活动的年度报告	IDB.48/2	《工发组织 2019 年年度报告》
		IDB.49/2	《工发组织 2020 年年度报告》
9	工业发展理事会第四十八届和第四十九届常会工作报告	GC.19/2	工业发展理事会 2020 年 11 月 23 日至 25 日第四十八届会议工作报告
		GC.19/3	工业发展理事会 2021 年 7 月 12 日至 15 日第四十九届会议工作报告
10	工业发展问题论坛	GC.19/4	工业发展问题论坛。秘书处的议题文件
11	财务事项		
	(a) 成员国分摊比额表	IDB.49/Dec.7 号决定	理事会关于 2022-2023 年分摊比额表的决定
		IDB.49/6	2022-2023年财政期分摊比额表。秘书处的说明
	(b) 工发组织的财务状况	GC.19/5	工发组织的财务状况。总干事的报告
		GC.19/CRP.2	分摊会费现状。秘书处的说明
		GC.19/CRP.3	未用经费余额现状。秘书处的说明
		GC.19/CRP.9	关于未用余额的投资建议。秘书处的说明
		IDB.49/Dec.6 号决定	理事会关于请求恢复多米尼加共和国表决权的决定
	(c) 周转基金	IDB.49/Dec.8 号决定	理事会关于 2022-2023 年周转基金的号决定
		IDB.49/7	2022-2023两年期周转基金。总干事的建议
	(d) 任命外聘审计员	GC.19/22	外聘审计员候选人提名。总干事的报告
		GC.19/CRP.8	外聘审计员候选人提名。秘书处的说明

	议程项目	文件号	标题
12	2022-2023年方案和预算	IDB.49/Dec.9号决定	理事会关于2022-2023年方案和预算的决定
		IDB.49/5	2022-2023年方案和预算。总干事的建议
		IDB.49/5/Add.1	2022-2023年方案和预算。对总干事建议的调整
13	2022-2025年中期方案框架	IDB.49/8	2022-2025年中期方案框架，一体化和扩大规模以取得更好的重建成果。总干事的建议
		GC.19/CRP.10	综合成果和绩效框架：建立证据基础，成果目标管理。秘书处的说明
14	工发组织和联合国发展系统改革，包括新的驻地协调员制度和驻地网络	IDB.49/14	联合国发展系统改革。总干事的报告
		GC.19/CRP.4	联合国发展系统改革。总干事的报告
15	工发组织对COVID-19疫情的应对措施	GC.19/6	工发组织对COVID-19疫情的应对措施。总干事的报告
		GC.19/CRP.6	2022-2030年工发组织卫生产业发展战略框架。秘书处的说明
16	工发组织与《阿布扎比宣言》有关的活动	GC.19/7	工发组织与《阿布扎比宣言》有关的活动。总干事的报告
17	工发组织、性别平等和增强妇女权能	GC.19/8	工发组织、性别平等和增强妇女权能。总干事的报告
18	工发组织与《2030年可持续发展议程》	IDB.49/17	工发组织与《2030年可持续发展议程》。总干事的报告
19	第三个非洲工业发展十年（第三个非洲工发十年）	GC.19/9	第三个非洲工业发展十年（第三个非洲工发十年）最新通报。总干事的报告
		GC.19/CRP.11	非洲联盟工业化和经济多样化首脑会议报告。秘书处的说明
20	工发组织与数字化转型和创新有关的活动	GC.19/10	工发组织与数字化转型和创新有关的活动。总干事的报告
	(a) 工发组织第四次工业革命战略框架	GC.19/11	2022–2030年工发组织第四次工业革命战略框架。总干事的报告
21	工发组织与气候变化、环境和能源有关的活动		
	(a) 工发组织与循环经济有关的活动	GC.19/12	工发组织与循环经济有关的活动。总干事的报告
		GC.19/CRP.7	《2022-2030年工发组织第四次工业革命战略框架：让第四次工业革命造福所有人》。总干事的说明
	(b) 工发组织在环境和能源方面的活动	GC.19/13	工发组织与气候变化、环境和能源有关的活动。总干事的报告
	(c) 工发组织应对气候变化的战略	GC.19/14	工发组织气候行动战略框架。总干事的报告
		GC.19/CRP.5	关于在工发组织各项业务和活动中传递气候影响效应的战略框架。秘书处的说明

	议程项目	文件号	标题
22	工发组织与结构转型和部门专业知识有关的活动		
	(a) 工发组织与包括农产企业、贸易能力建设和创造就业在内的部门发展有关的活动	GC.19/15	工发组织与农产企业、贸易能力建设和创造就业有关的活动。总干事的报告
23	工发组织与《支援最不发达国家阿布扎比部长级宣言》有关的活动	GC.19/16	工发组织支援最不发达国家的活动。总干事的报告
24	工发组织与小岛屿发展中国家有关的活动	GC.19/17	工发组织与小岛屿发展中国家有关的活动。总干事的报告
25	工发组织在考虑到《圣何塞宣言》的情况下与中等收入国家展开合作的有关活动	GC.19/18	中等收入国家的包容及可持续工业发展。总干事的报告
26	工发组织关于冲突后/危机后局势的战略	GC.19/19	工发组织关于冲突后/危机后局势的战略。总干事的报告
27	人事事项，包括工发组织工作人员养恤金委员会	IDB.48/Dec.11 号决定	理事会关于工作人员养恤金委员会提名人选的决定
		GC.19/20	人事事项：工发组织工作人员养恤金委员会。总干事的报告
28	与政府间组织、非政府组织、政府组织和其他组织有关的事项	GC.19/21	与政府间组织、非政府组织、政府组织和其他组织的关系。总干事的说明
29	第二十届会议的会期和地点	-	-
30	会议闭幕	-	-