Организация Объединенных Наций E/RES/2023/11

Экономический и Социальный Совет

Distr.: General
15 June 2023

Сессия 2023 года
Пункт 12 c) повестки дня
Вопросы координации, программные и другие вопросы: всесторонний учет гендерной проблематики во всех стратегиях и программах в системе Организации Объединенных Наций

Резолюция, принятая Экономическим и Социальным Советом 7 июня 2023 года

[*по предложению, рассмотренному на пленарном заседании (E/2023/L.16)*]

2023/11. Всесторонний учет гендерной проблематики во всех стратегиях и программах в системе Организации Объединенных Наций

Экономический и Социальный Совет,

подтверждая свои согласованные выводы 1997/2 от 18 июля 1997 года об учете гендерной проблематики во всех стратегиях и программах системы Организации Объединенных Наций[1] и ссылаясь на свои резолюции по этому вопросу, включая резолюции 2011/6 от 14 июля 2011 года, 2012/24 от 27 июля 2012 года, 2013/16 от 24 июля 2013 года, 2014/2 от 12 июня 2014 года, 2015/12 от 10 июня 2015 года, 2016/2 от 2 июня 2016 года, 2017/9 от 7 июня 2017 года 2018/7 от 12 июня 2018 года, 2019/2 от 6 июня 2019 года, 2020/9 от 2 июля 2020 года, 2021/7 от 8 июня 2021 года и 2022/18 от 22 июля 2022 года,

подтверждая также обязательства в отношении гендерного равенства и улучшения положения женщин, принятые на Саммите тысячелетия[2], Всемирном саммите 2005 года[3], пленарном заседании высокого уровня Генеральной Ассамблеи, посвященном целям в области развития, сформулированным в Декларации тысячелетия[4], и Конференции Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию[5], а также признание важности обеспечения гендерного равенства и расширения прав и возможностей всех женщин и

[1] *Официальные отчеты Генеральной Ассамблеи, пятьдесят вторая сессия, Дополнение № 3* (A/52/3/Rev.1), гл. IV, разд. A, п. 4.
[2] См. резолюцию 55/2 Генеральной Ассамблеи.
[3] См. резолюцию 60/1 Генеральной Ассамблеи.
[4] См. резолюцию 65/1 Генеральной Ассамблеи.
[5] См. резолюцию 66/288 Генеральной Ассамблеи, приложение.

Просьба отправить на вторичную переработку

девочек, выраженное на саммите Организации Объединенных Наций для принятия повестки дня в области развития на период после 2015 года[6], третьей Всемирной конференции Организации Объединенных Наций по снижению риска бедствий[7], третьей Международной конференции по финансированию развития[8], двадцать первой, двадцать пятой и двадцать седьмой сессиях Конференции сторон Рамочной конвенции Организации Объединенных Наций об изменении климата[9], тридцатой специальной сессии Генеральной Ассамблеи по мировой проблеме наркотиков[10], Конференции Организации Объединенных Наций по жилью и устойчивому городскому развитию (Хабитат III)[11] и других крупных встречах на высшем уровне, конференциях и специальных сессиях Организации Объединенных Наций, и подтверждая далее, что их полное, эффективное и ускоренное осуществление является неотъемлемым элементом достижения согласованных на международном уровне целей в области развития, включая цели в области устойчивого развития,

подтверждая далее, что всесторонний учет гендерной проблематики представляет собой всемирно признанную стратегию обеспечения гендерного равенства и расширения прав и возможностей всех женщин и девочек и является одной из важнейших стратегий в деле полного, эффективного и ускоренного осуществления Пекинской декларации и Платформы действий[12] и решений двадцать третьей специальной сессии Генеральной Ассамблеи под названием «Женщины в 2000 году: равенство между мужчинами и женщинами, развитие и мир в XXI веке»[13], полного осуществления Программы действий Международной конференции по народонаселению и развитию[14] и ускорения прогресса, где это применимо, в получении и рассмотрении результатов обзоров хода их осуществления, а также в деле полного осуществления резолюции 1325 (2000) Совета Безопасности от 31 октября 2000 года и его последующих резолюций о женщинах и мире и безопасности,

учитывая, что осуществление Пекинской декларации и Платформы действий и решений двадцать третьей специальной сессии Генеральной Ассамблеи и выполнение государствами-участниками обязательств по Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин[15] взаимно подкрепляют друг друга в деле достижения гендерного равенства и расширения прав и возможностей всех женщин и девочек, а также в деле реализации ими своих прав человека,

напоминая, что всесторонний учет гендерной проблематики представляет собой процесс оценки возникающих для женщин и мужчин последствий любых планируемых мер, включая законодательство, политику или программы, во всех областях и на всех уровнях; это стратегия, благодаря которой проблемы, встающие перед женщинами и мужчинами, и накопленный ими опыт должны

---

[6] См. резолюцию 70/1 Генеральной Ассамблеи.

[7] См. резолюцию 69/283 Генеральной Ассамблеи, приложение II.

[8] См. резолюцию 69/313 Генеральной Ассамблеи, приложение.

[9] См. FCCC/CP/2015/10/Add.1, решение 1/CP.21, приложение, FCCC/CP/2019/13/Add.1, решение 3/CP.25, приложение, и FCCC/CP/2022/10/Add.3, решение 24/CP.27.

[10] См. резолюцию S-30/1 Генеральной Ассамблеи, приложение.

[11] См. резолюцию 71/256 Генеральной Ассамблеи, приложение.

[12] *Доклад четвертой Всемирной конференции по положению женщин, Пекин, 4-15 сентября 1995 года* (издание Организации Объединенных Наций, в продаже под № R.96.IV.13), гл. I, резолюция 1, приложения I и II.

[13] Резолюции Генеральной Ассамблеи S-23/2, приложение, и S-23/3, приложение.

[14] *Доклад Международной конференции по народонаселению и развитию, Каир, 5-13 сентября 1994 года* (издание Организации Объединенных Наций, в продаже под № R.95.XIII.18), гл. I, резолюция 1, приложение.

[15] United Nations, *Treaty Series*, vol. 1249, No. 20378.

стать одним из неотъемлемых компонентов разработки, осуществления, контроля и оценки политики и программ во всех сферах политической, экономической и общественной жизни, с тем чтобы и женщины, и мужчины в равной степени пользовались плодами таких усилий и для неравенства не оставалось места, и напоминая также, что она не заменяет собой адресные, ориентированные конкретно на женщин стратегии и программы и нормы позитивного права, а также не является заменой для групп и координаторов по гендерным вопросам,

особо отмечая роль инициатора, которую играет Комиссия по положению женщин, и ту важную роль, которую играют Экономический и Социальный Совет и Генеральная Ассамблея, принимая к сведению согласованные выводы и решения Комиссии, касающиеся содействия деятельности по всестороннему учету гендерной проблематики в системе Организации Объединенных Наций и контроля за такой деятельностью, и подтверждая политическую декларацию по случаю двадцать пятой годовщины четвертой Всемирной конференции по положению женщин, принятую Комиссией на ее шестьдесят четвертой сессии[16],

ссылаясь на резолюцию 75/233 Генеральной Ассамблеи от 21 декабря 2020 года о четырехгодичном всеобъемлющем обзоре политики в области оперативной деятельности в целях развития системы Организации Объединенных Наций, в которой Ассамблея особо отметила, что достижение гендерного равенства и расширение прав и возможностей женщин и девочек внесут решающий вклад в продвижение к достижению всех целей и задач, сформулированных в Повестке дня на период до 2030 года, и призвала все структуры системы развития Организации Объединенных Наций продолжать содействовать достижению гендерного равенства и расширению прав и возможностей всех женщин и девочек посредством более широкого и оперативного учета гендерной проблематики на основе полной реализации Общесистемного плана действий Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин, разработанного под руководством Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (Структура «ООН-женщины»), и применения показателей эффективности работы страновых групп Организации Объединенных Наций по достижению целей обеспечения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин («карты балльных оценок» СГООН-ОСПД), в частности в связи с управлением эффективностью работы и стратегическим планированием с учетом гендерных факторов, и расширять сбор, доступность и использование разукрупненных по признаку пола данных, подготовку отчетности и отслеживание ресурсов, а также использование имеющихся в системе специалистов по гендерным вопросам на всех уровнях, в том числе в Структуре «ООН-женщины», для содействия учету задачи обеспечения гендерного равенства при подготовке Рамочной программы Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития с использованием при необходимости и в зависимости от национальных особенностей показателя достижения гендерного равенства и обеспечению наличия на всех уровнях системы развития Организации Объединенных Наций специалистов по вопросам гендерного равенства,

[16] *Официальные отчеты Экономического и Социального Совета, 2020 год, Дополнение № 7* (E/2020/27), гл. I, разд. A.

подтверждая центральную роль и важность активного и всестороннего участия правительств стран на этапах подготовки, осуществления, контроля и оценки Рамочной программы Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития или эквивалентной рамочной программы планирования в интересах повышения национальной ответственности и обеспечения полного соответствия оперативной деятельности национальным приоритетам, задачам, планам и программам и в этой связи рекомендуя правительствам стран консультироваться с соответствующими заинтересованными сторонами, включая гражданское общество и неправительственные организации,

учитывая важный вклад субъектов гражданского общества, включая неправительственные организации, в содействие реализации Пекинской декларации и Платформы действий и в усилия в поддержку всестороннего учета гендерной проблематики во всех стратегиях и программах в системе Организации Объединенных Наций,

ссылаясь на раздел «Укрепление институциональных механизмов для обеспечения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин» резолюции 64/289 Генеральной Ассамблеи от 2 июля 2010 года,

учитывая, что в процессе всестороннего учета гендерной проблематики важно решить проблему домогательств на рабочем месте, включая сексуальные домогательства, ввиду того, что эта проблема препятствует достижению гендерного паритета в системе Организации Объединенных Наций и может отрицательно сказаться на достижении гендерного равенства,

учитывая также, что структуры Организации Объединенных Наций предпринимают усилия для проведения политики абсолютной нетерпимости в отношении сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и что сексуальная эксплуатация и сексуальные надругательства со стороны персонала Организации Объединенных Наций подрывают авторитет Организации Объединенных Наций и могут подорвать усилия, направленные на эффективный учет гендерных аспектов,

вновь с серьезной озабоченностью заявляя о том, что, несмотря на некоторые позитивные сдвиги в плане обеспечения гендерного паритета в системе Организации Объединенных Наций, особенно на руководящем и директивном уровнях, при полном соблюдении принципа справедливого географического распределения в соответствии с пунктом 3 статьи 101 Устава Организации Объединенных Наций, с учетом практически полного отсутствия позитивных результатов в некоторых частях системы таких сдвигов недостаточно для достижения поставленной цели, с признательностью отмечая неустанные усилия Генерального секретаря и принимая к сведению в этой связи общесистемную стратегию по достижению гендерного паритета, реализация которой началась в сентябре 2017 года,

с удовлетворением отмечая, что в июне 2018 года начал функционировать обновленный механизм подотчетности для содействия обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин в системе Организации Объединенных Наций, который включает в себя Общесистемный план действий 2.0 (ОСПД ООН 2.0) и карту балльных оценок СГООН-ОСПД,

отмечая, что в целях обеспечения успешного осуществления ОСПД ООН 2.0 и применения карты балльных оценок СГООН-ОСПД по-прежнему требуется вкладывать больше средств и уделять большее внимание результатам, для того чтобы устранять сохраняющиеся структурные пробелы в таких областях, как неравное представительство женщин и мужчин, распределение ресурсов и оценка потенциала,

отмечая также создание Генеральным секретарем в 2018 году Целевой группы высокого уровня по финансированию деятельности по обеспечению гендерного равенства для анализа и отслеживания ассигнований и расходов во всей системе Организации Объединенных Наций и вынесения рекомендаций относительно путей продуманного выделения средств на решение задачи достижения гендерного равенства,

отмечая далее принятие Координационным советом руководителей системы Организации Объединенных Наций в 2022 году стандарта маркера гендерного равенства, которым вводится общая методология и формат для отслеживания вклада деятельности Организации Объединенных Наций в обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей женщин и девочек,

приветствуя решение Межучрежденческого постоянного комитета о предоставлении полноправного членства Структуре «ООН-женщины» с октября 2022 года в знак признания вклада Структуры «ООН-женщины» в гуманитарную деятельность,

учитывая усилия многих заинтересованных сторон по достижению гендерного равенства и расширению прав и возможностей всех женщин и девочек и реализации их прав человека, а также принимая к сведению все международные, региональные и национальные инициативы, включая инициативы, разработанные в сотрудничестве со структурами Организации Объединенных Наций, в целях содействия обеспечению всестороннего учета гендерной проблематики, устранения самых застарелых критических пробелов в области гендерного равенства, выполнения обещаний Пекинской декларации и Платформы действий и достижения целей в области устойчивого развития,

учитывая также возможность использовать методологию Общесистемного плана действий в деятельности соответствующих национальных учреждений,

1. *с признательностью принимает к сведению* доклад Генерального секретаря[17] и содержащиеся в нем рекомендации и с удовлетворением отмечает, что в нем по-прежнему находит свое отражение всеобъемлющий и последовательный общесистемный подход к сбору данных и анализу фактической информации, позволяющий отслеживать в рамках всей системы Организации Объединенных Наций ход осуществления резолюций Экономического и Социального Совета о всестороннем учете гендерной проблематики;

2. *настоятельно призывает* систему Организации Объединенных Наций, извлекая уроки, в том числе в связи с пандемией коронавирусного заболевания (COVID-19) и усилиями по восстановлению после нее, ускорить принятие мер по всестороннему учету гендерной проблематики в стратегиях и программах при реагировании на другие чрезвычайные ситуации в области здравоохранения, а также в поддержку гендерно ориентированного

[17] E/2023/82.

осуществления Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года[18] на глобальном, региональном и страновом уровнях;

3. *настоятельно призывает* систему Организации Объединенных Наций дополнительно ускорить обеспечение всестороннего учета гендерной проблематики в своих стратегиях и программах при урегулировании чрезвычайных ситуаций и решении других глобальных проблем, включая изменение климата, голод, отсутствие продовольственной безопасности и недоедание, в процессе выполнения соответствующих мандатов;

4. *подтверждает* важность всестороннего учета гендерной проблематики в процессе осуществления итоговых решений крупных конференций и встреч на высшем уровне Организации Объединенных Наций и необходимость осуществления скоординированной последующей деятельности по итогам всех крупных конференций и встреч на высшем уровне правительствами, региональными организациями и всеми органами и организациями системы Организации Объединенных Наций в рамках их соответствующих мандатов и в этой связи считает необходимым расширить сотрудничество между всеми соответствующими органами, механизмами и процессами Организации Объединенных Наций;

5. *подчеркивает* важность всестороннего учета гендерной проблематики в стратегиях и программах, связанных с использованием новаторства, результатов технического прогресса и образования в цифровую эпоху для достижения гендерного равенства и расширения прав и возможностей всех женщин и девочек;

6. *подчеркивает*, что Межучрежденческая сеть по положению женщин и гендерному равенству является одним из ключевых форумов для пропаганды, координации и контроля усилий по обеспечению всестороннего учета гендерной проблематики во всей основной нормативной, оперативной и программной работе в системе Организации Объединенных Наций, и выражает надежду на продолжение ее деятельности;

7. *подчеркивает также*, что Межучрежденческой сети по положению женщин и гендерному равенству, а также другим существующим межучрежденческим сетям и координационным органам, включая Координационный совет руководителей системы Организации Объединенных Наций, Комитет высокого уровня по программам, Комитет высокого уровня по вопросам управления, Группу Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию и ее рабочие механизмы на глобальном и региональном уровнях, Группу Организации Объединенных Наций по оценке, Сеть по финансовым и бюджетным вопросам Координационного совета руководителей и представителей служб внутренней ревизии организаций системы Организации Объединенных Наций и многосторонних финансовых учреждений, необходимо продолжать принимать при необходимости конкретные меры для содействия всестороннему учету гендерной проблематики в системе Организации Объединенных Наций и брать на себя дополнительную ответственность за достижение соответствующих показателей эффективности осуществления Общесистемного плана действий Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин и применение карты балльных оценок работы страновых групп Организации Объединенных Наций по достижению цели обеспечения гендерного равенства, поставленной в Общесистемном плане действий;

[18] Резолюция 70/1 Генеральной Ассамблеи.

8. *с удовлетворением отмечает* важную и продолжающуюся широкомасштабную работу Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (Структура «ООН-женщины»), направленную на повышение эффективности и слаженности в деле всестороннего учета гендерной проблематики в системе Организации Объединенных Наций, отмечает осуществляемую ею функцию руководства, координации и поощрения подотчетности в работе системы Организации Объединенных Наций, связанной с обеспечением гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин, которая была определена Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 64/289, и отмечает также роль Структуры «ООН-женщины» в оказании государствам-членам, по их просьбе, помощи в обеспечении гендерного равенства и расширении прав и возможностей всех женщин и девочек на международном, региональном, национальном и местном уровнях;

9. *учитывает* важность укрепления потенциала Структуры «ООН-женщины», в том числе путем ее надлежащего и устойчивого финансирования, для выполнения ее мандатов в области нормативной поддержки, координации и оперативной деятельности, в частности для координации деятельности системы Организации Объединенных Наций, нацеленной на то, чтобы в полной мере и на деле обеспечить всесторонний учет гендерной проблематики и полное, эффективное и ускоренное осуществление Пекинской декларации и Платформы действий и их обзор и оценку на международном, региональном, национальном и местном уровнях, а также ее участия в гендерно ориентированном осуществлении Повестки дня на период до 2030 года, в том числе посредством систематического учета гендерной проблематики, мобилизации ресурсов для достижения результатов в интересах всех женщин и девочек и отслеживания хода работы в отношении данных, разукрупненных по признаку пола, и надежных систем подотчетности;

10. *призывает* систему Организации Объединенных Наций, включая ее учреждения, фонды и программы, к тому, чтобы они, действуя на основании своих соответствующих мандатов, продолжали совместную работу, с тем чтобы как можно скорее в полной мере и на деле обеспечить всесторонний учет гендерной проблематики в работе системы Организации Объединенных Наций на глобальном, региональном и страновом уровнях согласно предыдущим резолюциям Экономического и Социального Совета и резолюциям 64/289 и 75/233 Генеральной Ассамблеи с учетом соответствующих положений Повестки дня на период до 2030 года, памятуя о том, что она носит универсальный характер и что обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек имеют большое значение для достижения всех целей в области устойчивого развития, в том числе путем:

a) обеспечения в надлежащих случаях того, чтобы общеорганизационные и страновые стратегические документы, в том числе Рамочная программа Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития или эквивалентные рамочные программы планирования с учетом приоритетов стран осуществления программ, были основаны на результатах проводимого на систематической основе тщательного гендерного анализа и на дезагрегированных данных при всестороннем учете гендерной проблематики с использованием специального показателя достижения гендерного равенства, а также того, чтобы во все другие направления деятельности, связанной с достижением целей в области устойчивого развития, включались показатели достижения гендерного равенства и расширения прав и возможностей всех женщин (двуединый подход);

b) содействия учету гендерной проблематики при подготовке общеорганизационных и страновых документов, таких как стратегические, программные и ориентированные на результаты рамочные программы и оценки, и дальнейшего поощрения более слаженного, эффективного и действенного контроля и представления информации по вопросам, касающимся прогресса в обеспечении гендерного равенства, воздействия деятельности по поощрению гендерного равенства и использования общих показателей гендерного равенства и расширения прав и возможностей всех женщин и девочек, принимая во внимание положение женщин и девочек, подвергающихся дискриминации в ее многочисленных и пересекающихся формах и находящихся в уязвимом положении;

c) дальнейшего укрепления управления по результатам и бюджетирования по результатам в целях обеспечения надежной общесистемной отчетности и агрегирования результатов, имеющих отношение к гендерной проблематике, включая финансовые инвестиции, предназначенные для достижения гендерного равенства и расширения прав и возможностей всех женщин и девочек;

d) полного осуществления Общесистемного плана действий 2.0 (ОСПД ООН 2.0) и повышения согласованности и точности отчетности в интересах представления полной годовой отчетности о результатах всеми организациями системы Организации Объединенных Наций и дальнейшего содействия институционализации систем обеспечения прозрачности и эффективной подотчетности, а также внедрения показателей эффективности работы страновых групп Организации Объединенных Наций по достижению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин (карты балльных оценок СГООН-ОСПД);

e) обеспечения того, чтобы принятая структурами Организации Объединенных Наций политика обеспечения гендерного равенства постоянно обновлялась и согласовывалась с их стратегическими и программными приоритетами, а также с показателями эффективности осуществления ОСПД ООН 2.0 и учитывалась в таблицах показателей, ориентированных на результаты;

f) увеличения объема средств, предоставляемых для решения задач по важнейшим направлениям ОСПД ООН 2.0 и карты балльных оценок СГООН-ОСПД, включая разработку политики, стратегическое планирование, отслеживание и распределение ресурсов, обеспечение равного и значимого участия и представительства женщин и мужчин, в частности в том, что касается организационной культуры, и развитие и оценку потенциала;

g) совершенствования стандартов и методологий для использования системой Организации Объединенных Наций на глобальном, региональном и страновом уровнях в целях улучшения процессов систематического сбора, анализа, распространения и использования точных, достоверных, прозрачных и сопоставимых статистических данных и информации, а также, в надлежащих случаях и при соблюдении конфиденциальности, открытых данных и статистической информации по вопросам обеспечения гендерного равенства в разбивке, в частности, по уровню дохода, полу, возрасту, расовой и этнической принадлежности, миграционному статусу, инвалидности, географическому положению и другим признакам, имеющим значение в контексте той или иной страны;

h) увеличения объема средств, направляемых на осуществление деятельности и достижение результатов, связанных с гендерным равенством и расширением прав и возможностей всех женщин и девочек, и повышения значимости такой деятельности и результатов для содействия осуществлению Повестки дня на период до 2030 года, в том числе посредством применения улучшенных общих таблиц бюджетных показателей, планирования и бюджетирования с учетом гендерных аспектов, использования общих методологий представления информации о мероприятиях, призванных обеспечить всесторонний учет гендерных аспектов при осуществлении Повестки дня на период до 2030 года, использования механизмов совместного финансирования, включая объединенное финансирование, и совместной организации мероприятий по мобилизации ресурсов;

i) взаимодействия со Структурой «ООН-женщины» в целях внедрения согласованных показателей гендерного равенства для обеспечения сопоставимости и агрегирования данных в целях установления и соблюдения финансовых целевых показателей в отношении ресурсов, выделяемых на эти цели, и проведения оценки недостающего объема ресурсов на деятельность по обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей всех женщин и девочек, в том числе в контексте использования общих таблиц бюджетных показателей Рамочной программы Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития и межучрежденческих совместных фондов;

j) обеспечения в надлежащих случаях того, чтобы Группа Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию направляла и поддерживала работу страновых групп Организации Объединенных Наций по всестороннему учету гендерной проблематики в рамочных программах Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития, чтобы все региональные группы Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию готовили и имели в своем штате соответствующих специалистов по вопросам всестороннего учета гендерной проблематики для оказания комплексной и согласованной поддержки страновым группам Организации Объединенных Наций, а также чтобы механизмы координации на уровне стран, в том числе тематические группы по гендерным вопросам или эквивалентные им группы, располагали четкими полномочиями, возможностями и достаточными ресурсами, для того чтобы в полной мере быть в состоянии предоставлять страновым группам Организации Объединенных Наций стратегическую поддержку и консультационную помощь для наращивания их усилий в плане всестороннего учета гендерной проблематики;

k) оценки и устранения сохраняющихся пробелов в возможностях в плане всестороннего учета гендерной проблематики и использования имеющихся ресурсов для содействия разработке и применению комплекса самых различных мер, включая унифицированные учебные модули по вопросам всестороннего учета гендерной проблематики и управления по результатам, в поддержку разработки и осуществления программ обеспечения гендерного равенства;

l) обеспечения того, чтобы структуры Организации Объединенных Наций по-прежнему уделяли повышенное внимание направлению ресурсов на решение вопросов гендерного равенства, чтобы подразделения по вопросам гендерного равенства могли пользоваться конкретными целевыми ресурсами и экспертными знаниями и чтобы использование и распределение ресурсов находились под неослабным контролем и не ставились под угрозу из-за одновременного уделения внимания другим сквозным тематическим вопросам;

m) дальнейшего совершенствования увязки программ обеспечения гендерного равенства с национальными первоочередными задачами в различных секторах, в том числе путем содействия, по просьбе государств-членов, укреплению потенциала государственных учреждений и всестороннему учету гендерной проблематики в законах, политике и программах, связанных с решением национальных первоочередных задач в области гендерного равенства, в том числе в контексте восстановления после COVID-19 и других чрезвычайных ситуаций;

n) дальнейшего подключения сетей по вопросам гендерного равенства к планированию и осуществлению программ, а также дальнейшего укрепления стратегических партнерств с соответствующими заинтересованными участниками, включая при необходимости организации гражданского общества и женские организации;

o) продолжения и при необходимости наращивания усилий по достижению гендерного паритета, в том числе посредством осуществления общесистемной стратегии Генерального секретаря по достижению гендерного паритета, при назначении сотрудников на должности категории специалистов и выше в системе Организации Объединенных Наций на уровне штаб-квартир и на региональном и страновом уровнях, в частности на должности координаторов-резидентов, координаторов по гуманитарным вопросам, специальных представителей Генерального секретаря, заместителей специальных представителей Генерального секретаря и на другие должности высокого уровня, в том числе посредством принятия в надлежащих случаях временных специальных мер, руководствуясь прежде всего необходимостью обеспечить высокий уровень работоспособности, компетентности и добросовестности в полном соответствии со статьей 101 Устава Организации Объединенных Наций и с учетом принципа справедливого географического представительства, уделяя должное внимание обеспечению представительства женщин из развивающихся стран;

p) принятия мер для укрепления лидерской роли руководителей и оказываемой ими поддержки в целях содействия всестороннему учету гендерной проблематики и его более широкого применения и задействования директивных и организационных возможностей координаторов-резидентов в соответствии с положениями резолюции 75/233 Генеральной Ассамблеи для решения задачи обеспечения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин и девочек как неотъемлемой части работы страновых групп Организации Объединенных Наций, в том числе с помощью подготовки общих страновых программ, реализации совместных инициатив, проведения коллективной информационно-разъяснительной работы и повышения согласованности учитывающей гендерные факторы оперативной деятельности, осуществляемой в различных секторах;

q) усиления взаимодействия и координации между сотрудниками Организации Объединенных Наций, занимающимися вопросами гендерного равенства, и координаторами по гендерным вопросам для обеспечения систематического учета гендерной проблематики в деятельности Организации Объединенных Наций по таким направлениям, как развитие, мир и безопасность и права человека, а также в гуманитарной деятельности и в тех специальных и общих областях работы, где по-прежнему имеются недостатки и трудности;

r) продолжения тесного сотрудничества с координаторами по гуманитарным вопросам в целях включения гендерной проблематики во все аспекты гуманитарной деятельности и равного поощрения и защиты прав человека для всех при равноправном доступе к услугам;

s) дальнейшего сосредоточения внимания на предотвращении сексуальных домогательств и принятии срочных мер по их пресечению и непрерывного осуществления соответствующих усилий в целях обеспечения того, чтобы рабочие места в системе Организации Объединенных Наций и в ее отделениях на местах были свободны от дискриминации, эксплуатации, включая сексуальную эксплуатацию и сексуальные надругательства, и насилия, включая сексуальные домогательства, на основе, в частности, обеспечения того, чтобы осуществление директивных указаний и процедур приносило результаты и подкреплялось ресурсами в достаточном объеме;

t) дальнейшего осуществления усилий по проведению политики абсолютной нетерпимости в отношении сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств со стороны персонала Организации Объединенных Наций, с тем чтобы, в частности, на деле обеспечить всесторонний учет гендерной проблематики;

u) содействия стратегической информационно-разъяснительной деятельности и слаженной коммуникации по вопросам гендерного равенства в рамках страновых групп Организации Объединенных Наций;

v) поддержки усилий руководящих органов структур Организации Объединенных Наций, направленных на то, чтобы обеспечить уделение надлежащего внимания всестороннему учету гендерной проблематики в их планах и мероприятиях и выделение на эти цели надлежащих ресурсов, в том числе посредством укрепления отчетности о достигнутых результатах и мерах, которые необходимо принять для достижения показателей эффективности осуществления ОСПД ООН 2.0;

11. *просит* систему Организации Объединенных Наций, в частности Структуру «ООН-женщины», по итогам консультаций с государствами-членами решить вопрос об устойчивом финансировании деятельности по осуществлению ОСПД ООН 2.0 и рекомендует государствам-членам, которые в состоянии сделать это, оказать поддержку Структуре «ООН-женщины» в этой связи;

12. *просит также* систему Организации Объединенных Наций продолжать оказывать и расширять поддержку государствам-членам, по их просьбе, в деле осуществления Пекинской декларации и Платформы действий и национальных стратегий для обеспечения гендерного равенства и расширения прав и возможностей всех женщин и девочек, в том числе на основе поддержки национальных механизмов по обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей всех женщин и девочек и всех национальных структур и посредством укрепления их потенциала с учетом их функций;

13. *просит* Генерального секретаря и административных руководителей организаций системы Организации Объединенных Наций обеспечить, чтобы стратегии набора персонала, политика в области продвижения по службе и удержания кадров, политика в области развития карьеры, борьбы с притеснениями и сексуальными домогательствами, политика кадрового планирования и обеспечения преемственности персонала, политика, направленная на обеспечение баланса между выполнением служебных и семейных обязанностей, управленческая и организационная культура и механизмы управленческой подотчетности способствовали скорейшему достижению гендерного паритета, и в этой связи просит их координировать деятельность по решению этих вопросов с Канцелярией Омбудсмена и посредников Организации Объединенных Наций;

14. *просит* Генерального секретаря представить Совету на его сессии 2023 года доклад об осуществлении настоящей резолюции, в том числе о подотчетности в системе Организации Объединенных Наций на глобальном, региональном и страновом уровнях, и о прогрессе, достигнутом в реализации Общесистемного плана действий Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин.

26-е пленарное заседание
7 июня 2023 года