Экономический и Социальный Совет

Distr.: General
15 June 2021

Сессия 2021 года
Пункт 12 c) повестки дня
Вопросы координации, программные и другие вопросы: всесторонний учет гендерной проблематики во всех стратегиях и программах в системе Организации Объединенных Наций

Резолюция, принятая Экономическим и Социальным Советом 8 июня 2021 года

[*по предложению, рассмотренному на пленарном заседании (E/2021/L.20)*]

2021/7. Всесторонний учет гендерной проблематики во всех стратегиях и программах в системе Организации Объединенных Наций

Экономический и Социальный Совет,

подтверждая свои согласованные выводы 1997/2 от 18 июля 1997 года об учете гендерных аспектов во всех стратегиях и программах системы Организации Объединенных Наций[1] и ссылаясь на свои резолюции по этому вопросу, включая резолюции 2011/6 от 14 июля 2011 года, 2012/24 от 27 июля 2012 года, 2013/16 от 24 июля 2013 года, 2014/2 от 12 июня 2014 года, 2015/12 от 10 июня 2015 года, 2016/2 от 2 июня 2016 года, 2017/9 от 7 июня 2017 года 2018/7 от 12 июня 2018 года, 2019/2 от 6 июня 2019 года и 2020/9 от 2 июля 2020 года,

подтверждая также обязательства в отношении равенства между мужчинами и женщинами и улучшения положения женщин, принятые на Саммите тысячелетия[2], Всемирном саммите 2005 года[3], пленарном заседании высокого уровня Генеральной Ассамблеи, посвященном целям в области развития, сформулированным в Декларации тысячелетия[4], и Конференции Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию[5], а также признание важности обеспечения гендерного равенства и расширения прав и

[1] *Официальные отчеты Генеральной Ассамблеи, пятьдесят вторая сессия, Дополнение № 3* (A/52/3/Rev.1), глава IV, раздел A, пункт 4.
[2] См. резолюцию 55/2 Генеральной Ассамблеи.
[3] См. резолюцию 60/1 Генеральной Ассамблеи.
[4] См. резолюцию 65/1 Генеральной Ассамблеи.
[5] См. резолюцию 66/288 Генеральной Ассамблеи, приложение.

Просьба отправить на вторичную переработку

возможностей всех женщин и девочек, высказанное на саммите Организации Объединенных Наций для принятия повестки дня в области развития на период после 2015 года[6], третьей Всемирной конференции Организации Объединенных Наций по снижению риска бедствий[7], третьей Международной конференции по финансированию развития[8], двадцать первой сессии Конференции сторон Рамочной конвенции Организации Объединенных Наций об изменении климата[9], тридцатой специальной сессии Генеральной Ассамблеи по мировой проблеме наркотиков[10], Конференции Организации Объединенных Наций по жилью и устойчивому городскому развитию (Хабитат III)[11] и других крупных встречах на высшем уровне, конференциях и специальных сессиях Организации Объединенных Наций, и вновь подтверждая далее, что их полное, эффективное и ускоренное осуществление является неотъемлемым элементом достижения согласованных на международном уровне целей в области развития, включая цели в области устойчивого развития,

подтверждая далее, что учет гендерной проблематики представляет собой всемирно признанную стратегию обеспечения гендерного равенства и расширения прав и возможностей всех женщин и девочек и является одной из важнейших стратегий в деле полного, эффективного и ускоренного осуществления Пекинской декларации и Платформы действий[12] и решений двадцать третьей специальной сессии Генеральной Ассамблеи под названием «Женщины в 2000 году: равенство между мужчинами и женщинами, развитие и мир в XXI веке»[13], полного осуществления Программы действий Международной конференции по народонаселению и развитию[14] и ускорения прогресса, где это применимо, в получении и рассмотрении результатов обзоров хода их осуществления, а также в деле полного осуществления резолюции 1325 (2000) Совета Безопасности от 31 октября 2000 года и его последующих резолюций о женщинах и мире и безопасности,

напоминая, что всесторонний учет гендерной проблематики представляет собой процесс оценки возникающих для женщин и мужчин последствий любых планируемых мер, включая законодательство, политику или программы, во всех областях и на всех уровнях; это стратегия, благодаря которой проблемы, встающие перед женщинами и мужчинами, и накопленный ими опыт должны стать одним из неотъемлемых компонентов разработки, осуществления, контроля и оценки политики и программ во всех сферах политической, экономической и общественной жизни, с тем чтобы и женщины, и мужчины в равной степени пользовались плодами таких усилий и для неравенства не оставалось места, и напоминая также, что она не заменяет собой адресные, ориентированные конкретно на женщин стратегии и программы и нормы позитивного права, а также не является заменой для групп и координаторов по гендерным вопросам,

---

[6] См. резолюцию 70/1 Генеральной Ассамблеи.

[7] См. резолюцию 69/283 Генеральной Ассамблеи, приложение II.

[8] См. резолюцию 69/313 Генеральной Ассамблеи, приложение.

[9] См. FCCC/CP/2015/10/Add.1, решение 1/CP.21, приложение.

[10] См. резолюцию S-30/1 Генеральной Ассамблеи, приложение.

[11] См. резолюцию 71/256 Генеральной Ассамблеи, приложение.

[12] *Доклад четвертой Всемирной конференции по положению женщин, Пекин, 4-15 сентября 1995 года* (издание Организации Объединенных Наций, в продаже под № R.96.IV.13), гл. I, резолюция 1, приложения I и II.

[13] Резолюции Генеральной Ассамблеи S-23/2, приложение, и S-23/3, приложение.

[14] *Доклад Международной конференции по народонаселению и развитию, Каир, 5-13 сентября 1994 года* (издание Организации Объединенных Наций, в продаже под № R.95.XIII.18), гл. I, резолюция 1, приложение.

особо отмечая роль инициатора, которую играет Комиссия по положению женщин, и ту важную роль, которую играют Экономический и Социальный Совет и Генеральная Ассамблея, принимая к сведению согласованные выводы и решения Комиссии, касающиеся содействия деятельности по всестороннему учету гендерной проблематики в работе системы Организации Объединенных Наций и контроля за такой деятельностью, и подтверждая политическую декларацию по случаю двадцать пятой годовщины четвертой Всемирной конференции по положению женщин, принятую Комиссией на ее шестьдесят четвертой сессии[15],

ссылаясь на резолюцию 75/233 Генеральной Ассамблеи от 21 декабря 2020 года о четырехгодичном всеобъемлющем обзоре политики в области оперативной деятельности в целях развития системы Организации Объединенных Наций, в которой Ассамблея особо отметила, что достижение гендерного равенства и расширение прав и возможностей женщин и девочек внесут решающий вклад в продвижение к достижению всех целей и задач, сформулированных в Повестке дня на период до 2030 года, и призвала все структуры системы развития Организации Объединенных Наций продолжать содействовать достижению гендерного равенства и расширению прав и возможностей всех женщин и девочек посредством более широкого и оперативного учета гендерной проблематики на основе полной реализации Общесистемного плана действий Организации Объединенных Наций по обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин, разработанного под руководством Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (Структура «ООН-женщины»), и применения показателей эффективности работы страновых групп Организации Объединенных Наций в деле обеспечения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (оценочных листов СГООН-ОСПД), в частности в связи с управлением эффективностью работы и стратегическим планированием с учетом гендерных факторов, и расширять сбор, доступность и использование разукрупненных по признаку пола данных, подготовку отчетности и отслеживание ресурсов, а также использование имеющихся в системе специалистов по гендерным вопросам на всех уровнях, в том числе в Структуре «ООН-женщины», для содействия учету задачи обеспечения гендерного равенства при подготовке Рамочной программы Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития с использованием при необходимости и в зависимости от национальных особенностей показателя достижения гендерного равенства и обеспечению наличия на всех уровнях системы развития Организации Объединенных Наций специалистов по вопросам гендерного равенства,

подтверждая центральную роль и важное значение активного и всестороннего участия национальных правительств на этапах подготовки, осуществления, контроля и оценки Рамочной программы Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития или эквивалентной рамочной программы планирования в интересах повышения национальной ответственности и обеспечения полного соответствия оперативной деятельности национальным приоритетам, задачам, планам и программам и в этом плане рекомендуя правительствам стран консультироваться с соответствующими заинтересованными сторонами, включая гражданское общество и неправительственные организации,

[15] *Официальные отчеты Экономического и Социального Совета, 2020 год, Дополнение № 7* (E/2020/27), гл. I, разд. A.

ссылаясь на раздел резолюции 64/289 «Укрепление институциональных механизмов для обеспечения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин» Генеральной Ассамблеи от 2 июля 2010 года,

учитывая, что в процессе всестороннего учета гендерной проблематики важно решить проблему домогательств на рабочем месте, включая сексуальные домогательства, с учетом того, что эта проблема препятствует достижению гендерного паритета в системе Организации Объединенных Наций и может отрицательно сказаться на достижении гендерного равенства,

учитывая также, что структуры Организации Объединенных Наций предпринимают усилия для проведения политики абсолютной нетерпимости в отношении сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и что сексуальная эксплуатация и сексуальные надругательства со стороны персонала Организации Объединенных Наций подрывают авторитет Организации Объединенных Наций и могут подорвать усилия, направленные на эффективный учет гендерных аспектов,

вновь с серьезной озабоченностью заявляя о том, что, несмотря на некоторые позитивные сдвиги в плане обеспечения равной представленности мужчин и женщин в системе Организации Объединенных Наций, особенно на руководящем и директивном уровнях, при полном соблюдении принципа справедливого географического распределения в соответствии с пунктом 3 статьи 101 Устава Организации Объединенных Наций, с учетом практически полного отсутствия позитивных результатов в некоторых частях системы таких сдвигов не достаточно для достижения поставленной цели, с признательностью отмечая неустанные усилия Генерального секретаря и принимая к сведению в этой связи общесистемную стратегию обеспечения гендерного равенства, реализация которой началась в сентябре 2017 года,

с удовлетворением отмечая, что в июне 2018 года начал функционировать обновленный механизм подотчетности для содействия обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин в системе Организации Объединенных Наций, который включает в себя второй этап Общесистемного плана действий (Общесистемный план действий 2.0) и карту балльных оценок работы страновых групп Организации Объединенных Наций по достижению цели обеспечения гендерного равенства, поставленной в Общесистемном плане действий,

отмечая, что в целях обеспечения успешного осуществления Общесистемного плана действий 2.0 и применения карты балльных оценок работы страновых групп Организации Объединенных Наций по достижению цели обеспечения гендерного равенства, поставленной в Общесистемном плане действий, по-прежнему требуется вкладывать больше средств и уделять большее внимание результатам, для того чтобы устранять сохраняющиеся структурные пробелы в таких областях, как неравное представительство женщин и мужчин, распределение ресурсов и оценка потенциала,

отмечая также создание Генеральным секретарем в 2018 году Целевой группы высокого уровня по финансированию деятельности по обеспечению гендерного равенства для анализа и отслеживания ассигнований и расходов во всей системе Организации Объединенных Наций и вынесения рекомендаций относительно путей продуманного выделения средств на решение задачи достижения гендерного равенства,

учитывая возможность использовать методологию Общесистемного плана действий в деятельности соответствующих национальных учреждений,

1. *с признательностью принимает к сведению* доклад Генерального секретаря[16] и содержащиеся в нем рекомендации и с удовлетворением отмечает, что в нем по-прежнему находит свое отражение всеобъемлющий и последовательный общесистемный подход к сбору данных и анализу фактической информации, позволяющий отслеживать в рамках всей системы Организации Объединенных Наций ход осуществления резолюций Экономического и Социального Совета о всестороннем учете гендерной проблематики;

2. *настоятельно призывает* систему Организации Объединенных Наций, учитывая чрезвычайные обстоятельства, обусловленные пандемией коронавирусного заболевания (COVID-19), ускорить принятие мер по всестороннему учету гендерной проблематики в стратегиях и программах, в том числе в поддержку гендерно ориентированного осуществления Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года[17] на глобальном, региональном и страновом уровнях;

3. *подчеркивает*, что Межучрежденческая сеть по положению женщин и гендерному равенству является ключевым форумом для пропаганды, координации и контроля за ходом всестороннего учета гендерной проблематики во всей основной нормативной, оперативной и программной работе в системе Организации Объединенных Наций, и выражает надежду на продолжение ее деятельности;

4. *подчеркивает также*, что Межучрежденческой сети по положению женщин и гендерному равенству, а также другим межучрежденческим сетям и координационным органам, включая Координационный совет руководителей системы Организации Объединенных Наций, Комитет высокого уровня по программам, Комитет высокого уровня по вопросам управления, Группу Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию и ее рабочие механизмы на глобальном и региональном уровнях, Группу Организации Объединенных Наций по оценке, Сеть по финансовым и бюджетным вопросам Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций и представителей служб внутренней ревизии организаций системы Организации Объединенных Наций и многосторонних финансовых учреждений, необходимо продолжать принимать при необходимости конкретные меры для содействия всестороннему учету гендерной проблематики в системе Организации Объединенных Наций и брать на себя дополнительную ответственность за достижение соответствующих показателей эффективности осуществления Общесистемного плана действий Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин и карты балльных оценок работы страновых групп Организации Объединенных Наций по достижению цели обеспечения гендерного равенства, поставленной в Общесистемном плане действий;

5. *приветствует* важную и продолжающуюся широкомасштабную работу Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (Структура «ООН-женщины»), направленную на повышение эффективности и слаженности в деле всестороннего учета гендерной проблематики в системе Организации Объединенных Наций, отмечает осуществляемую ею функцию руководства, координации и поощрения подотчетности в работе системы Организации Объединенных Наций, связанной с обеспечением гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин, которая была определена

[16] E/2021/52.

[17] Резолюция 70/1 Генеральной Ассамблеи.

Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 64/289, и отмечает также роль Структуры «ООН-женщины» в оказании государствам-членам, по их просьбе, помощи в обеспечении гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин на международном, региональном, национальном и местном уровнях;

6. *учитывает* важность укрепления потенциала Структуры «ООН-женщины», в том числе за счет ее надлежащего и устойчивого финансирования, для выполнения ее мандатов в области нормативной поддержки, координации и оперативной деятельности, в частности для координации деятельности системы Организации Объединенных Наций, нацеленной на то, чтобы в полной мере и на деле обеспечить всесторонний учет гендерной проблематики и полное, эффективное и ускоренное осуществление Пекинской декларации и Платформы действий и их обзор и оценку на международном, региональном, национальном и местном уровне, а также ее участия в гендерно ориентированном осуществлении Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года, в том числе посредством систематического учета гендерной проблематики, мобилизации ресурсов для достижения результатов в интересах женщин и девочек и отслеживания хода работы с помощью данных, разукрупненных по признаку пола, и надежных систем подотчетности;

7. *призывает* систему Организации Объединенных Наций, включая ее учреждения, фонды и программы, к тому, чтобы они, действуя на основании соответствующих мандатов, продолжали совместную работу, с тем чтобы как можно скорее в полной мере и на деле обеспечить всесторонний учет гендерной проблематики в работе системы Организации Объединенных Наций на глобальном, региональном и страновом уровне в соответствии с предыдущими резолюциями Экономического и Социального Совета и резолюциями 64/289 и 75/233 Генеральной Ассамблеи с учетом соответствующих положений Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года, памятуя о том, что она носит универсальный характер и что обеспечение гендерного равенства и расширения прав и возможностей всех женщин и девочек имеет большое значение для достижения всех целей в области устойчивого развития, в том числе путем:

a) включения в надлежащих случаях в общеорганизационные и страновые стратегические документы, в том числе в Рамочную программу Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития или эквивалентные рамочные программы планирования с учетом приоритетов стран осуществления программ, специального показателя достижения гендерного равенства, обеспечивающего всесторонний учет гендерной проблематики, а также включения показателей достижения гендерного равенства и расширения прав и возможностей всех женщин во все другие направления деятельности, связанной с достижением целей в области устойчивого развития (двуединый подход);

b) содействия учету гендерной проблематики при подготовке общеорганизационных и страновых документов, таких как стратегические, программные и ориентированные на результаты рамочные программы и оценки, и дальнейшего поощрения более слаженного, эффективного и действенного контроля и представления информации по вопросам, касающимся прогресса в обеспечении гендерного равенства, воздействия деятельности по поощрению гендерного равенства и использования общих показателей гендерного равенства и расширения прав и возможностей всех женщин и девочек, принимая во

внимание положение женщин и девочек, подвергающихся дискриминации в ее многочисленных и пересекающихся формах и уязвимых женщин и девочек;

c) полного осуществления Общесистемного плана действий 2.0 и повышения согласованности и точности отчетности в интересах представления полной годовой отчетности о результатах всеми организациями системы Организации Объединенных Наций и дальнейшего содействия институционализации систем обеспечения прозрачности и эффективной подотчетности, а также внедрения показателей эффективности работы страновых групп Организации Объединенных Наций по достижению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин (карта балльных оценок работы страновых групп Организации Объединенных Наций по достижению цели обеспечения гендерного равенства, поставленной в Общесистемном плане действий);

d) обеспечения того, чтобы принятая структурами Организации Объединенных Наций политика обеспечения гендерного равенства постоянно обновлялась и согласовывалась с их стратегическими и программными приоритетами, а также с показателями эффективности осуществления Общесистемного плана действий 2.0, и учитывалась в таблицах показателей, ориентированных на результаты;

e) увеличения объема средств, направляемых на решение задач по важнейшим направлениям Общесистемного плана действий 2.0 и карты балльных оценок работы страновых групп Организации Объединенных Наций по достижению цели обеспечения гендерного равенства, поставленной в Общесистемном плане действий, включая разработку политики, стратегическое планирование, отслеживание и распределение ресурсов, обеспечение равного и значимого участия и представленности женщин и мужчин, в том числе в том, что касается организационной культуры, и развитие и оценку потенциала;

f) совершенствования стандартов и методологий для использования системой Организации Объединенных Наций на глобальном, региональном и страновом уровне в целях улучшения процессов систематического сбора, анализа, распространения и использования точных, достоверных, прозрачных и сопоставимых статистических данных и информации, а также, в надлежащих случаях и при соблюдении конфиденциальности, открытых статистических данных и информации по вопросам обеспечения гендерного равенства в разбивке, в частности, по уровню дохода, полу, возрасту, расовой и этнической принадлежности, миграционному статусу, инвалидности, географическому положению и другим признакам, имеющим значение в контексте той или иной страны;

g) увеличения объема средств, направляемых на осуществление деятельности и достижение результатов, связанных с гендерным равенством и расширением прав и возможностей всех женщин и девочек, и повышения значимости такой деятельности и результатов для содействия осуществлению Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года, в том числе посредством применения улучшенных общих таблиц бюджетных показателей, планирования и бюджетирования с учетом гендерных аспектов, использования общих методологий представления информации о мероприятиях призванных обеспечить постоянный учет гендерных аспектов при осуществлении Повестки дня на период до 2030 года, использования механизмов совместного финансирования, включая объединенное финансирование, и совместной организации мероприятий по мобилизации ресурсов;

h) взаимодействия со Структурой «ООН-женщины» в целях согласования систем гендерных показателей для обеспечения сопоставимости и агрегирования данных в целях установления и соблюдения финансовых целевых показателей в отношении ресурсов, выделяемых на эти цели, и проведения оценки недостающего объема ресурсов на деятельность по обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей всех женщин и девочек, в том числе в контексте использования общих таблиц бюджетных показателей Рамочной программы Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития;

i) обеспечения в надлежащих случаях того, чтобы Группа Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию направляла и поддерживала работу страновых групп Организации Объединенных Наций по всестороннему учету гендерной проблематики в Рамочной программе Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития, чтобы все региональные группы Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию готовили и имели в своем штате соответствующих специалистов по вопросам всестороннего учета гендерной проблематики для оказания комплексной и согласованной поддержки страновым группам Организации Объединенных Наций, а также чтобы механизмы координации на уровне стран, в том числе тематические группы по гендерным вопросам или эквивалентные им группы, располагали четкими мандатами, возможностями и достаточными ресурсами, для того чтобы в полной мере быть в состоянии предоставлять страновым группам Организации Объединенных Наций стратегическую поддержку и консультации для наращивания их усилий в плане всестороннего учета гендерной проблематики;

j) оценки и устранения сохраняющихся пробелов в возможностях в плане всестороннего учета гендерной проблематики и использования имеющихся ресурсов для содействия разработке и применению комплекса самых различных мер, включая унифицированные учебные модули по вопросам всестороннего учета гендерной проблематики и ориентированного на результаты управления, в поддержку разработки и осуществления программ обеспечения гендерного равенства;

k) дальнейшего совершенствования увязки программ обеспечения гендерного равенства с национальными первоочередными задачами в различных секторах, в том числе путем содействия, по просьбе государств-членов, укреплению потенциала государственных учреждений и всестороннему учету гендерной проблематики в законах, политике и программах, связанных с решением национальных первоочередных задач в области гендерного равенства, в том числе в контексте реагирования на COVID-19 и восстановления после него;

l) дальнейшего подключения сетей по вопросам гендерного равенства к планированию и осуществлению программ, а также дальнейшего укрепления стратегических партнерств с соответствующими заинтересованными участниками, включая при необходимости организации гражданского общества и женские организации;

m) продолжения и при необходимости наращивания усилий по достижению гендерного паритета, в том числе посредством осуществления общесистемной стратегии Генерального секретаря по достижению гендерного паритета, при назначении сотрудников на должности категории специалистов и выше в системе Организации Объединенных Наций на уровне штаб-квартир и на региональном и страновом уровне, в частности на должности координаторов-резидентов, координаторов по гуманитарным вопросам, специальных

представителей Генерального секретаря, заместителей специальных представителей Генерального секретаря и на другие должности высокого уровня, в том числе посредством принятия в надлежащих случаях временных специальных мер, руководствуясь прежде всего необходимостью обеспечить высокий уровень работоспособности, компетентности и добросовестности в полном соответствии со статьей 101 Устава Организации Объединенных Наций и с учетом принципа справедливого географического представительства, уделяя должное внимание обеспечению представленности женщин из развивающихся стран;

n) принятия мер для укрепления лидерской роли руководителей и оказываемой ими поддержки в целях содействия всестороннему учету гендерной проблематики и его более широкого применения и задействования директивных и организационных возможностей координаторов-резидентов в соответствии с положениями резолюции 75/233 Генеральной Ассамблеи для решения задачи обеспечения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин и девочек как неотъемлемой части работы страновых групп Организации Объединенных Наций, в том числе с помощью подготовки общих страновых программ, реализации совместных инициатив, проведения коллективной информационно-разъяснительной работы и повышения координации учитывающей гендерные факторы оперативной деятельности, осуществляемой в различных секторах;

o) усиления взаимодействия и координации между сотрудниками Организации Объединенных Наций, занимающимися вопросами гендерного равенства, и координаторами по гендерным вопросам для обеспечения систематического учета гендерной проблематики в деятельности Организации Объединенных Наций по таким направлениям, как развитие, мир и безопасность и права человека, а также в гуманитарной деятельности и в тех специальных и общих областях работы, где по-прежнему имеются недостатки и трудности;

p) продолжения тесного сотрудничества с координаторами по гуманитарным вопросам в целях включения гендерной проблематики во все аспекты гуманитарной деятельности и равного поощрения и защиты прав человека для всех при равноправном доступе к услугам;

q) дальнейшего осуществления усилий по проведению политики абсолютной нетерпимости в отношении сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств со стороны персонала Организации Объединенных Наций, с тем чтобы, в частности, на деле обеспечить всесторонний учет гендерной проблематики;

r) содействия стратегической информационно-разъяснительной деятельности и слаженной коммуникации по вопросам гендерного равенства в рамках страновых групп Организации Объединенных Наций;

s) поддержки усилий руководящих органов структур Организации Объединенных Наций, направленных на то, чтобы обеспечить уделение надлежащего внимания всестороннему учету гендерной проблематики в их планах и мероприятиях и выделение на эти цели надлежащих ресурсов, в том числе посредством укрепления отчетности о достигнутых результатах и мерах, которые необходимо принять для достижения показателей эффективности осуществления Общесистемного плана действий 2.0;

8. *просит* систему Организации Объединенных Наций, в частности Структуру «ООН-женщины», по итогам консультаций с государствами-членами решить вопрос об устойчивом финансировании деятельности по осуществлению Общесистемного плана действий 2.0 и рекомендует

государствам-членам, которые в состоянии сделать это, оказать поддержку Структуре «ООН-женщины» в этой связи;

9. *просит также* систему Организации Объединенных Наций продолжать оказывать и расширять поддержку государствам-членам, по их просьбе, в деле осуществления Пекинской декларации и Платформы действий и национальных стратегий для обеспечения гендерного равенства и расширения прав и возможностей всех женщин и девочек, в том числе на основе поддержки национальных механизмов по обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей всех женщин и девочек и всех национальных структур и посредством укрепления их потенциала с учетом их функций;

10. *просит* Генерального секретаря и административных руководителей организаций системы Организации Объединенных Наций обеспечить, чтобы стратегии набора персонала, политика в области продвижения по службе и удержания кадров, политика в области развития карьеры, борьбы с притеснениями и сексуальными домогательствами, политика кадрового планирования и обеспечения преемственности персонала, политика, направленная на обеспечение баланса между выполнением служебных и семейных обязанностей, управленческая и организационная культура и механизмы управленческой подотчетности способствовали скорейшему достижению гендерного паритета, и в этой связи просит их координировать деятельность по решению этих вопросов с Канцелярией Омбудсмена и посредников Организации Объединенных Наций;

11. *просит* Генерального секретаря представить Совету на его сессии 2022 года доклад об осуществлении настоящей резолюции, в том числе о подотчетности в системе Организации Объединенных Наций на глобальном, региональном и страновом уровне, и о прогрессе, достигнутом в реализации Общесистемного плана действий Организации Объединенных Наций по обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин.

8-е пленарное заседание,
8 июня 2021 года