



经济及社会理事会

Distr.: General
26 September 2022
Chinese
Original: English

麻醉药品委员会

第六十五届会议续会

2022 年 12 月 8 日和 9 日，维也纳

议程项目 4(d)

战略管理、预算和行政问题：联合国毒品和犯罪
问题办公室工作人员构成情况及其他相关事项

预防犯罪和刑事司法委员会

第三十一届会议续会

2022 年 12 月 8 日和 9 日，维也纳

议程项目 4(d)

战略管理、预算和行政问题：联合国毒品和犯罪
问题办公室工作人员构成情况及其他相关事项

联合国毒品和犯罪问题办公室中的性别均衡和地域代表情况

执行主任的报告

摘要

本报告系依照麻醉药品委员会第 62/9 和 64/7 号决议以及预防犯罪和刑事司法委员会第 28/4 和 30/3 号决议提交。其中概述了联合国毒品和犯罪问题办公室为实现性别均衡和确保在尽可能广泛的地域基础上聘用工作人员而做出的努力和开展的活动。



一. 导言

1. 本报告系依照麻醉药品委员会第 62/9 和 64/7 号决议以及预防犯罪和刑事司法委员会第 28/4 和 30/3 号决议编写。在这些决议中，两个委员会重申了联合国毒品和犯罪问题办公室（毒品和犯罪问题办公室）工作人员构成中男女比例平等的目标，并回顾了《联合国宪章》第一百零一条，该条规定，在确保最高标准的效率、才干及忠诚的同时，应充分顾及在尽可能广泛的地域基础上征聘工作人员的重要性。此外，指出毒品和犯罪问题办公室的工作人员缺乏多样性，特别是缺乏公平地域代表性，并要求该办公室采取有效措施，确保从多样化的候选人库中征聘，对专业及以上职类的征聘尤应如此。
2. 根据毒品和犯罪问题办公室 2021-2025 年战略，该办公室继续致力于通过继续执行其性别和地域多样性计划，实现工作人员 50/50 性别均衡和地域多样性的目标。
3. 毒品和犯罪问题办公室执行主任在 2020 年获任命之际成为了国际性别平等倡议人，加入了一个由逾 300 名现任和 300 名前任倡议人组成的网络，这些倡议人担任国际组织、常驻代表团和民间社会组织的负责人，并决心打破性别障碍。执行主任还支持国际性别平等倡议人专题小组性别平等承诺和国际性别平等倡议人反性别暴力承诺，根据前者，她承诺不再参加单一性别专题小组，根据后者，她承诺改变规范，使性别暴力和性别歧视态度和行为不可接受。2022 年，执行主任再次承诺系统地加强包容、有利的组织文化，并在尚未实现均等的专业工作人员职等中提高女性任职比例。
4. 对联合国维也纳办事处/毒品和犯罪问题办公室性别平等和增强妇女权能战略（2018-2021 年）执行情况的独立评价于 2021 年开展，重点是性别平等战略在机构一级的执行情况，涉及方面包括工作人员能力、性别均等、有利环境、决策机制、资源分配和其他与组织文化有关的更微妙的问题。评价结果被纳入第二版性别平等战略，即 2022 年 6 月启动的联合国维也纳办事处/毒品和犯罪问题办公室性别平等和增强妇女权能战略（2022-2026 年）。该战略及其相关行动计划继续发挥重要文件的作用，协助毒品和犯罪问题办公室系统、有效地将性别问题纳入方案活动和组织政策与做法的主流，并在其中促进性别平等和增强妇女权能。
5. 毒品和犯罪问题办公室人力资源管理处的活动是遵循毒品和犯罪问题办公室 2021-2025 年战略以及其中所载的对多样性和包容性的承诺开展的。2022 年，该处一直在制定 2022-2026 年的下一个五年战略，以期继续为成功执行任务作出贡献。
6. 除非另有说明，否则本报告提供的数字是指毒品和犯罪问题办公室专业及以上职类的定期合同、连续合同和长期合同工作人员，以及由经常预算和预算外资金供资的职位。截至 2022 年 6 月 30 日，这 464 名工作人员占毒品和犯罪问题办公室 3,324 名工作人员总数的 14%。
7. 联合国维也纳办事处与毒品和犯罪问题办公室的结构和组织公布在秘书长的公报（分别在 [ST/SGB/2004/5](#) 和 [ST/SGB/2004/6](#)）中。根据这些公报，属于毒品和犯罪问题办公室职权范围的服务单位有：人力资源管理处、财务资源管理

处和信息技术处。属于联合国维也纳办事处职权范围的服务单位有：会议管理处、一般支助科、采购科以及安保和安全处。本报告提供的数字不包括财务资源管理处、人力资源管理处和信息技术处的工作人员和职位数据，本文附件中表 14 和表 15 列出的数据除外。^{1,2}

二. 高级管理人员契约评估

8. 为了支持秘书长努力培养多样化的工作人员队伍，关于由执行主任作出甄选决定的专业及以上职类各职等（P-1 至 D-1）女性工作人员百分比的具体业绩指标和目标、任命来自无人任职或任职人数不足的会员国的候选人的目标以及实现更多样化的区域代表性的目标继续纳入执行主任与秘书长的年度高级管理人员契约（见下表）。

9. 秘书长的全系统性别均等战略认定性别占比幅度在 47%至 53%之间即实现均等，并按工作人员职等分别衡量。截至 2020 年 12 月 31 日，毒品和犯罪问题办公室尚未实现 P-4 和 P-5 职等的性别均等目标，在这两个职等中，女性分别占工作人员总数的 43%和 42%（见下表）。在 P-2 和 P-3 职等中，女性在工作人员中的比例分别为 69%和 57%，毒品和犯罪问题办公室处于均等范围的上限，而在 D-1 职等，已经实现了均等（见下表脚注 b）。虽然没有实现所有职等的性别均等目标，但在 2021 年高级管理人员契约评估中，毒品和犯罪问题办公室 2020 年至 2021 年在实现性别均等目标方面取得的进展被评为令人满意。近年来，毒品和犯罪问题办公室工作人员中女性的总体比例持续增加，从 2016 年 12 月的 44%增至 2021 年 12 月的 49%，截至 2022 年 6 月 30 日增至 50%。

10. 秘书长于 2020 年 1 月发起了《地域多样性战略》，提出采用一种重点突出的方法加强地域多样性。“地域多样性”一词既包括公平地域分配，也包括提高区域组多样性，反映出高级管理人员契约的两项地域目标。高级管理人员契约中的地域代表性指标用于确保各部门和办事机构的主管按照适当幅度制度协助减少无人任职和任职人数不足的会员国的数量。该目标衡量在填补每一空缺的“按地域分配的员额”时采取的所有首次任用、再任用、晋升、调动和改派工作人员行动，并要求这类任命中有 50%来自无人任职和任职人数不足的会员国。截至 2021 年 12 月 31 日，按地域分配的员额占毒品和犯罪问题办公室由经常预算供资的专业及以上职类职位的 21%（87 个职位）。相比之下，2019 年按地域分配的员额占毒品和犯罪问题办公室由经常预算供资的专业及以上职类职位的 22%（87 个职位），2020 年占其中的 20%（85 个职位）。³为了进一步提高地域多样性，高级管理人员契约的第二项地域目标要求每一年都应取得相应进

¹ 根据会员国在 2018 年 11 月改进联合国毒品和犯罪问题办公室治理和财务状况不限成员名额常设政府间工作组会议上提出的建议，本报告概述了管理司的工作人员构成情况（见附件，表 14 和 15）。经要求，还在该不限成员名额常设政府间工作组的会议上提供了管理司相关多样性数据。

² 本报告遵循与秘书长的 2020 年高级管理人员契约中规定的结构，执行主任在该契约中确认她致力于进行改革，确保遵守本组织的法律框架和道德标准，并确保对联合国行为标准的遵守情况问责。根据该契约，联合国维也纳办事处/毒品和犯罪问题办公室的人力资源管理处、财务资源管理处和信息技术处属于联合国维也纳办事处的职权范围。

³ 这一数字不包括管理司人力资源管理处、财务资源管理处和信息技术处的职位。

展，推动实现会员国各区域组在毒品和犯罪问题办公室的代表性多样化，方法是减少任职人数最多的区域组的比例，增加任职人数较少的区域组的比例。

11. 为补充实现地域多样性的努力，毒品和犯罪问题办公室于 2019 年 11 月推出了自己的地域行动计划，并根据麻醉药品委员会第 62/9 号决议和预防犯罪和刑事司法委员会第 28/4 号决议的要求，于 2020 年 8 月发布了增强和调整结构的版本，以进一步加强其与《地域多样性战略》在结构和内容上的一致性，并纳入在其第一阶段实施中收到的反馈意见。自 2019 年推出该行动计划以来，在降低任职人数最多的区域组（西欧和其他国家组）的工作人员比例方面取得了显著进展，从 2019 年 12 月的 62% 降至 2020 年 12 月的 60%，并进一步降至 2022 年 6 月的 57%。

12. 2021 年，共有 6 名候选人被任命担任按地域分配职位。1 名候选人来自任职人数不足的会员国。在 6 名候选人中，5 名是在职工作人员，1 名是通过跨机构调动返回毒品和犯罪问题办公室的前工作人员。在 5 名在职工作人员的甄选中，3 人晋升，2 人横向调动，其中 1 人还涉及从不带家属类别（E 类）的工作地点改为带家属类别（H 类）的工作地点。因此，这些调动有助于工作人员的流动和职业发展。甄选外部候选人（来自阿根廷）有助于毒品和犯罪问题办公室的区域多样化，使毒品和犯罪问题办公室来自拉丁美洲和加勒比国家组国家的工作人员所占比例达到目前 8.8% 的水平。截至 2022 年 12 月 31 日，毒品和犯罪问题办公室工作人员中来自无人任职和任职人数不足的会员国的人员占 16%（73 人），⁴来自幅度内会员国的人员占 36%（168 人），来自任职人数偏多的会员国的人员占 48%（223 人）。

13. 2020 年至 2021 年期间，来自联合国会员国五个区域组⁵的工作人员在毒品和犯罪问题办公室的代表性有所变化（见下表）。毒品和犯罪问题办公室实现了 2021 年高级管理人员契约中设定的目标，即在提高区域多样性方面逐年取得进展，来自任职人数最多的区域组西欧和其他国家组的工作人员所占比例从 2020 年 12 月的 59.9% 下降到 2021 年 12 月的 57.1%，到 2022 年 6 月为 56.5%。

⁴ 这一数字包括专业及以上职类员额的所有工作人员，包括不受适当幅度制度限制的员额。

⁵ 非洲国家组、亚洲-太平洋国家组、东欧国家组、拉丁美洲和加勒比国家组以及西欧和其他国家组。

地域代表性和性别均等目标：按照与秘书长的高级管理人员契约衡量的联合国
毒品和犯罪问题办公室 2021 年的业绩
(百分比)

业绩衡量标准	2021 年目标	截至 2021 年 12 月 31 日实现的百分比 ^a	截至 2020 年 12 月 31 日实现的百分比 ^a
按地域任命无人任职或任职 人数不足的会员国的人员	50	17	—
从一年到下一年在提高区域 多样性方面取得进展	从 2020 年到 2021 年提高 区域多样性	西欧和其他国家组 57.1 亚洲 - 太平洋国家组 15.2 东欧国家组 9.1 拉丁美洲和加勒比国家组 8.0 非洲国家组 10.6	59.9 15.6 9.4 6.9 8.3
D-2 职等女性工作人员	50	33 ^b	33 ^b
D-1 职等女性工作人员	50	50	46 ^b
P-5 职等女性工作人员	50	45	42
P-4 职等女性工作人员	50	45	43
P-3 职等女性工作人员	50	54	57
P-2 职等女性工作人员	50	59	69

^a 2020 年和 2021 年的数据是管理战略、政策和合规部为高级管理人员契约报告提供的。

^b 由于数学原因，某些实体/职等组合（即涉及 3、5、7、9、11、13 或 15 名工作人员的）无法达到 47% 至 53% 的性别均等幅度。对于这类情况，人力资源厅认为，如果达到尽可能最接近上述幅度的百分比，则已实现均等。由于 2020 年和 2021 年毒品和犯罪问题办公室总共有三名 D-2 职等的工作人员，这一实体/职等组合中构成均等的女性工作人员所占比例可以是 33% 也可以是 67%，因为这两个百分比同样接近于上述性别均等幅度。

三. 全系统性别均等战略推动因素的最新情况

14. 除了秘书处牵头的工作之外，毒品和犯罪问题办公室继续采取各种行动实现性别均等。本报告着重介绍自上一次报告（E/CN.7/2021/12-E/CN.15/2021/19）发布以来征聘和留任、职业发展及组织文化等领域在这方面取得的进展。

A. 外联、征聘和留任

15. 毒品和犯罪问题办公室继续并加强其外联工作，以期使申请者群体多样化。2021 年 1 月至 2022 年 6 月期间，毒品和犯罪问题办公室的代表共参加了 25 次外联活动。其中大部分活动是以虚拟形式举行，但最近有 3 项活动是面对面参加。其中 8 项活动是毒品和犯罪问题办公室定期举办的职业生涯网络研讨会系列的一部分，得到了广泛宣传，共吸引了 1,694 人参加。其他活动包括在外交部门和大学组织的职业招聘会上开展关于毒品和犯罪问题办公室空缺职位申请程序和填写申请表的专题介绍、向来自毒品和犯罪问题办公室外地办事处当地征聘工作人员和其他人员的申请人提供培训、面向大学生举办讲座以及在大学通讯中发表一篇关于联合国职业的文章。目标群体包括的潜在外部候选人在资历、职业背景和地域背景方面与已在毒品和犯罪问题办公室工作的工作人员和其他人员有所不同。

16. 毒品和犯罪问题办公室继续定期传播关于招聘程序的信息和最新统计资料。高级职位空缺信息发送给各常驻维也纳联合国代表团和联合国促进性别平等和增强妇女权能署（联合国妇女署），供进一步传播。空缺通知也转发给纽约人力资源厅人才外联股与毒品和犯罪问题办公室宣传科，以便通过联合国社交媒体账号等联合国渠道广而告之。与人才外联股的定期交流仍在继续，毒品和犯罪问题办公室派代表参加了联合国各机构、基金和方案外联协调人的“联合国一体化”工作组，以便进一步交流外联方面的最佳做法，并在联合活动中发挥协同作用。在这方面，毒品和犯罪问题办公室参加了题为“一个联合国，多样化的人才”的系列职业网络研讨会，该系列联合活动将联合国系统整合在“联合国一体化”的框架下，以便实现外联目的，旨在向潜在候选人介绍整个联合国系统包括毒品和犯罪问题办公室的各种职业机会，特别是在统计、经济学和预算编制领域的职业机会。

17. 每季度与各司司长分享与工作人员性别和地域构成有关的最新统计数据，并详细说明其司内与毒品和犯罪问题办公室整体相比仍需做出的努力。每月生成关于专业及以上职类职位的性别和地域代表性统计数据，并向所有招聘管理人公开。此外，在招聘过程中，这些数据会直接与毒品和犯罪问题办公室招聘小组共享。

18. 毒品和犯罪问题办公室正在采取措施，确保公平的甄选程序，并提高其中立性和客观性。这包括确保空缺职位的评价标准能够吸引广泛和多样化的申请人群体，并在一开始就加以明确界定，以便帮助招聘管理人确定数量可控的合适候选人入围名单。毒品和犯罪问题办公室还使用在线评估工具来减少评估过程中书面部分的无意识偏见。此外，还邀请妇女问题协调人观察对 P-4 及以上职等职位进行的胜任能力面试。妇女问题协调人了解无意识偏见等问题，并会在这一过程中引入性别平等视角。

19. 提交执行主任审议的每项甄选建议均包括关于毒品和犯罪问题办公室工作人员的普遍性别和地域分布情况、所推荐候选人国籍的地域和区域代表情况以及甄选决定的潜在影响，从而使执行主任能够作出知情的甄选决定。2021 年甄选担任毒品和犯罪问题办公室专业及以上职类为期一年或一年以上职位（不论资金来源）的 76 名候选人中，35 人（46.1%）为女性（见附件，表 10）。在毒品和犯罪问题办公室性别均等程度尚未稳定的工作人员职等（即 P-4 和 P-5）中，甄选出的女性申请人所占比例如下：P-4 职等占 62.5%，P-5 职等占 33.3%。自 2022 年 1 月 1 日至 6 月 30 日，甄选出的专业及以上职类职位的 46 名候选人中，21 人（45.7%）为女性。在同一时期，在 P-4 职等甄选出的 9 名候选人中有 5 名是女性（55.6%），在只甄选 2 名候选人的 P-5 职等，选出了一名女性候选人。截至 2022 年 6 月 30 日，P-4 职等女性任职比例达到 47%。2022 年 1 月至 5 月期间，P-5 职等女性任职比例为 48%。截至 2022 年 6 月 1 日，P-5 职等女性任职比例已降至 46%。不过，将于 2022 年晚些时候甄选一名女性候选人，预计将使 P-5 职等再次进入均等范围。

20. 关于毒品和犯罪问题办公室性别均等程度仍在波动的职等，2021 年的甄选数字显示，有 10 次甄选的结果是在职工作人员晋升至 P-4 职等。在这 10 名候选人中，有 7 名（70%）是女性。在 P-5 职等，一名男性在职工作人员在 2021 年经甄选获得晋升。在 2022 年 1 月至 6 月期间，5 次甄选的结果是在职工作人员晋升

至 P-4 职等。在甄选出的这 5 名候选人中，有 3 名（60%）是女性。在同一时期，经过两次甄选，有在职工作人员晋升到 P-5 职等，其中一名男性和一名女性（50%）。

21. 2022 年 6 月，一般事务人员在毒品和犯罪问题办公室所有工作人员和其他人员中的占比为 8%，女性的总体任职比例达到 64%，与 2021 年 6 月相比降低了 1 个百分点。在占毒品和犯罪问题办公室所有工作人员和其他人员 42% 的服务承包商中，女性任职比例从 2021 年 6 月的 49% 增至 2022 年 6 月的 50%。在占毒品和犯罪问题办公室所有工作人员和其他人员 2% 的本国专业干事中，同期女性比例从 52% 增至 53%，而在占毒品和犯罪问题办公室工作人员和其他人员 7% 的联合国志愿人员中，这一数字从 55% 增至 58%（实际数字见附件，表 7）。

22. 毒品和犯罪问题办公室专业及以上职类工作人员、外地办事处工作人员和其他人员⁶以及这些职类员额申请人的性别分布相关详细统计数据，以及毒品和犯罪问题办公室各职等员额获选候选人的性别和国籍国的详细统计数据，均载于本报告附件。

B. 职业发展

23. 毒品和犯罪问题办公室继续主要通过在线培训以及辅导等其他培训形式支持其工作人员的职业发展，这仍是 2021 年和 2022 年的一项重要活动。2021 年 1 月 1 日至 2022 年 6 月 30 日期间，举办了 173 次个人辅导课程，其中 106 次课程面向女性（61%）。在同一时期，提供了 90 次个人职业咨询课程，其中大多数（98%）有女性参加。毒品和犯罪问题办公室支持 13 名工作人员获得领导力辅导者资格认证，其中有 6 人为女性。此外，在 2021 年，10 名工作人员获得系统性团队辅导者认证，为团队提供支持，促进团队发展，并建立实现团队目标和指标的集体领导力和自主性，还有 30 名工作人员获得个人辅导者认证，提供以客户为中心的支持，培养新的思维和技能，促进个人成长和发展。

24. 毒品和犯罪问题办公室还举办了一次面向管理人员的系统性团队辅导网络研讨会，有 17 人参加，还面向高绩效团队举办了另一次系统性辅导课程，吸引了 40 人参与，其中 62% 是女性。

25. 毒品和犯罪问题办公室继续将性别视角纳入其学习举措，包括胜任能力面试和业绩管理培训。胜任能力面试培训转变为自定进度的在线课程，包括招聘中的无意识偏见和性别均等部分。在 2021/22 年度考绩周期开始时，对业绩管理

⁶ 为了更好地理解不同的人员类别，下面进行简要解释：服务合同是根据非工作人员合同聘用个人的一种方式，是联合国开发计划署提供了一种成本效益高且灵活的分散承包工具，仅供总部以外的国家办事处和区域中心使用。咨询顾问是联合国根据临时编外合同聘用的特定领域公认的权威或专家，以咨询或顾问身份为秘书处服务。顾问必须具有本组织正式工作人员通常不具备的特殊技能或知识，而且秘书处对其没有持续的需求。个体订约人是本组织根据临时编外合同不时聘用的个人，他们为执行某项特定任务或工作提供专门知识、技能或知识，这些任务或工作本质上是短期的，需支付总括费用。他们的工作分配可能涉及与工作人员类似的全职或兼职职能。联合国志愿人员根据与联合国志愿人员组织的合同提供服务。他们的工作是向联合国各领域实体和本组织内不具备所需技能和专门知识的专业职能部门提供业务支持和实质性支持。联合国志愿人员不得用于替代工作人员或履行任何监督职能。本国专业干事在当地征聘，在专业人员职等履行职能。本国专业干事是其所服务国家的国民，其职能必须与本国背景有关，也就是说，这些职能必须需要国家经验或具备关于国家语言、文化、机构和制度的知识。

制度进行了重新设计，提高其灵活性和反应度，并反映秘书处在业绩管理办法中采用的辅导文化。新的业绩管理办法促进了一种持续反馈的文化，有助于加强整体有利的工作环境。在整个 2021/22 年度考绩周期，制定并向一般受众以及目标管理人员群体提供了关于新办法的在职培训，培训内容包括工作规划流程、持续对话和反馈以及期末评价阶段。2021 年 4 月，为使工作人员熟悉新的业绩管理流程和办法，举行了四次关于新办法的培训课程，有 500 多人参加，另外还举行了四次关于工作规划的培训课程，也有约 500 人参加。在 2021/22 年度考绩周期即将结束以及向下一个周期（2022/23 年度）过渡期间，毒品和犯罪问题办公室继续提供有针对性的培训课程和提高认识举措。举办了两次关于期末审查的学习班，有 174 人参加，并举办了四次关于工作规划和新的业绩管理办法的情况介绍会，以便指导工作人员完成新的流程，参加者逾 200 人。毒品和犯罪问题办公室还首次在 2021/22 年度考绩周期在 D-1 和 D-2 职等试行了人员管理指数，该指数是 360 度反馈方法中使用的一个工具。与前几年一样，管理人员和工作人员被要求在各自工作计划中列入一项与性别和多样性有关的目标。

26. 2021 年启动了鼓励完成强制性培训课程的综合行动，随后对仍然不合规的工作人员进行了个别提醒。截至 2022 年 6 月，89%的毒品和犯罪问题办公室工作人员完成了“我了解性别平等”的强制性课程。

27. 毒品和犯罪问题办公室继续通过为工作人员和会员国提供有针对性的活动来继续开展提高认识工作，以增进对性别平等和增强妇女权能与毒品和犯罪问题办公室任务授权之间关系的了解。毒品和犯罪问题办公室维护着一个性别相关议题专门网站，并定期发布通讯，介绍毒品和犯罪问题办公室总部和外地办事处与性别有关的动态和活动。性别战略协调人网络在毒品和犯罪问题办公室总部和外地办事处有 100 多名成员，在提高认识和分享最佳做法方面发挥关键作用。2022 年 4 月，联合国维也纳办事处/毒品和犯罪问题办公室设立了第一个性别平等奖，用以表彰毒品和犯罪问题办公室总部和外地办事处的团队或个人所开展的对促进性别平等和增强妇女权能具有重大影响的项目、政策、方案、战略和做法。

28. 2021 年和 2022 年期间，毒品和犯罪问题办公室继续努力增强工作人员在性别平等和增强妇女权能方面的能力。共举办了 17 场网络研讨会、有针对性的培训班和讲习班，500 多名工作人员包括高级管理人员接受了培训。此外，还开发了将性别平等观点纳入该办公室授权工作领域主流的新工具，并提供了相关培训支持实施新工具。例如，毒品和犯罪问题办公室开发并推出了一个关于有组织犯罪的性别方面的在线模块，以及题为《毒品和犯罪问题办公室手册：衡量和报告与性别有关的可持续发展目标成果的框架》的出版物，并面向所有工作人员举办讲习班，为管理人员和性别战略协调人举办关于对性别问题有敏感认识的指标和促进性别平等的方案拟订工作的专门培训课程。

29. 毒品和犯罪问题办公室在 2021 年和 2022 年的培训活动中继续宣传包容、福祉和有利的工作环境专题。开展的学习活动包括为所有工作人员举办了两期关于福祉和工作与生活平衡的培训课程，有 139 人参加，其中 75%是女性，以及 2021 年 4 月为管理人员举办了两期关于确保员工福祉的专门培训课程，有 54 人参加。2021 年的入职培训系列包括一个关于多样性和福祉的模块，有 60 人参加。此外，2022 年 3 月举行了两期关于提供和接收反馈以便加强有效考绩对话

的培训课程，有 80 人参加。为了继续加强有利的工作环境，2022 年下半年将继续提供更多关于工作人员福祉的培训课程。2020 年启动了一项针对毒品和犯罪问题办公室总部和外地办事处工作人员的全秘书处辅导方案，名为“携手共进”，2022 年将继续推广该方案。2021 年 10 月，面向总部设在维也纳的组织启动了一项关于尊严和包容主题的更广泛的学习举措，计划在 2022 年全年开展。该倡议由九个模块组成，涵盖不同的主题，如防止性骚扰和性剥削、药物滥用和工作场所、应对种族主义问题和残疾包容意识。在这一倡议的背景下，联合国维也纳办事处/毒品和犯罪问题办公室协助举办了为期两期关于残疾包容意识的培训课程，有 55 人参加，并协助举办了为期两期关于应对种族主义问题的培训课程，有 100 人参加。另外还为管理人员举办了一期有针对性的培训课程，有 35 人参加，其中 45% 是女性。在此之前，还就应对种族主义问题和残疾包容的主题举行了其他活动。2021 年 3 月至 9 月，与联合国监察员和调解事务办公室合作，共举行了 76 场反种族主义对话会，有 514 人参加。最后，在 2021 年下半年，举行了两场关于残疾包容意识的网络研讨会，有 80 人参加，并举行了多场关于残疾包容的学习会，重点是在联合国维也纳办事处/毒品和犯罪问题办公室将残疾包容纳入主流，以及获取提高认识的工具和资源。

30. 毒品和犯罪问题办公室参加了首届驻地协调员/人道主义协调员人才输送通道倡议，该倡议旨在建立一个显示出履行驻地协调员或驻地兼人道主义协调员职能的强大潜力的多样化高素质候选人人才库，并培养这些人担任这些职务。2021 年，毒品和犯罪问题办公室核准提名五名高级管理人员（均为女性）加入驻地协调员/人道主义协调员人才库，其中两人成功通过了考试，该考试通过一系列演练模拟驻地协调员以及驻地兼人道主义协调员可能面临的情形，对照驻地协调员领导力素质简介中的各项能力对候选人进行评估。

31. 2021 年为女性提供了有针对性的学习机会，2022 年将继续提供。联合国系统职员学院将于 2022 年面向 P-4、P-5 和本国专业干事职等的女性领导者开展一个全秘书处的方案。对于 P-2、P-3、服务承包商和本国专业干事职等的女性，联合国维也纳办事处/毒品和犯罪问题办公室发起了一项职业早期倡议，该倡议于 2021 年 9 月至 12 月开展，有 46 名处于职业早期的女性参与，其中一半以上（54%）就职于毒品和犯罪问题办公室外地办事处。该倡议于 2022 年 4 月赢得了第一个联合国维也纳办事处/毒品和犯罪问题办公室性别平等奖，由于其取得的积极成果和引起的高度兴趣，将于 2022 年下半年再次开展。

32. 在 2021 年 11 月至 12 月期间，启动了一系列 7 场专家主导的对话会，重点讨论应对工作场所的种族主义问题。有 4 场会议是针对各司的，由各司司长共同主持，强调高级管理层的出席和积极参与对于在联合国维也纳办事处/毒品和犯罪问题办公室为所有人促进健康、包容和有利的工作场所文化的重要性。此外，联合国维也纳办事处/毒品和犯罪问题办公室正在开展一项关于预防工作场所违禁行为的调查，预计将于 2022 年 11 月底启动。此次调查将作为一种工具，检查本组织消除违禁行为的工作进展情况，同时提醒工作人员注意秘书长关于处理歧视、骚扰（包括性骚扰）和滥用职权问题的公报（ST/SGB/2019/8）内容，其中涉及违禁行为问题。

C. 组织文化

33. 根据全系统性别均等战略、联合国维也纳办事处/毒品和犯罪问题办公室性别平等和增强妇女权能战略（2018-2021 年）、新的联合国维也纳办事处/毒品和犯罪问题办公室性别平等和增强妇女权能战略（2022-2026 年）、2018-2021 年人力资源业务战略和 2022-2026 年人力资源战略，毒品和犯罪问题办公室继续支持弹性工作安排、非全时工作、家庭假、产假和陪产假以及母乳喂养政策，详情见前几年的报告。

34. 通过各种举措宣传秘书长关于弹性工作安排的政策（[ST/SGB/2019/3](#)），使用弹性工作安排的工作人员总人数有所增加。在 2021 年的大部分时间里，直至 2022 年 4 月底，由于 2019 冠状病毒病（COVID-19）大流行，工作人员在替代工作安排下办公，然后根据本组织设定的最高占用率限制逐步返回办公室。与大流行病之前相比，选择在工作地点内远程办公（每周最多 3 天）的工作人员人数有所增加。2020 年 2 月，仅 13 名工作人员（9 名女性，4 名男性）采用了这一办法（占工作人员的 2%），2022 年 5 月有 110 名工作人员（81 名女性，29 名男性）采用了这一办法（占工作人员的 14%），2022 年 6 月有 106 名工作人员（78 名女性，28 名男性）采用了这一办法。此外，还允许工作人员在工作地点以外临时远程办公，以便应对家庭紧急情况。在这方面，不仅没有对生产力造成重大挑战或负面影响，而且还观察到病假的使用减少。

35. 由于毒品和犯罪问题办公室各办公室和各科的工作条件各不相同，采用弹性工作安排的程度以及为此所需的支助也各不相同。部分原因是工作性质不同（例如，案头工作与非案头工作），部分是由于毒品和犯罪问题办公室内部的工作文化不同。弹性工作安排并非应享权利；而是工作人员和管理人员之间达成的自愿安排。然而，人力资源管理处继续是在主管和工作人员之间进行调解的成熟合作伙伴。该处积极帮助找到支持工作人员福祉的最佳解决方案，并适当考虑到实务单位保持其交付产出和确保公平对待所有团队成员的需要。

36. 毒品和犯罪问题办公室继续推广联合国妇女署于 2019 年发布的《联合国系统有利环境准则》。2021 年 9 月，通过与联合国妇女署联合举办的两场网络研讨会，在毒品和犯罪问题办公室外地办事处的利益攸关方中推广了由联合国妇女署于 2021 年初发布的出版物《实现均等：联合国系统有利环境准则外地篇》。此外，毒品和犯罪问题办公室参加了于 2021 年 10 月与总部设在维也纳的其他组织共同发起的尊严和包容性学习举措的推出。

37. 2021 年，联合国维也纳办事处/毒品和犯罪问题办公室总干事/执行主任办公室性别平等小组、人力资源管理处和六名妇女问题协调人继续密切合作，重点开展第一个联合国维也纳办事处/毒品和犯罪问题办公室性别平等奖和职业早期倡议等举措。关于后者，两名妇女问题协调人共同举办了一次培训课程，向联合国维也纳办事处/毒品和犯罪问题办公室处于职业早期的女性同事提供咨询意见，涉及内容包括工作与生活相结合的专题以及在育儿假方面需要考虑的重要问题。在对联合国维也纳办事处/毒品和犯罪问题办公室促进性别平等和增强妇女权能的工作进行战略评价的过程中，性别平等小组和人力资源管理处密切合作，制定了一项联合管理对策和后续行动计划。妇女问题协调人还主动向毒品和犯罪问题办公室总部和外地办事处的广大工作人员分发了一份调查表，

以便有机会更好地了解女性目前对性别政策和有利工作环境的关切，并评价妇女问题协调人发挥的作用和承载的期望。调查结果提供了宝贵的见解，将在 2022 年下半年进行汇总和分发。

38. 为了提高方案周期管理中对促进性别平等和增强妇女权能的监测和报告质量，2021 年，毒品和犯罪问题办公室转而采用了“团结”项目扩展部分二期的综合规划、管理和报告解决方案。这使得能够标记该办公室对贯穿各领域的可持续发展目标及其具体目标（包括目标 5）的贡献，以及具体的性别平等标码的使用。为支持其实施，战略规划和机构间事务股与性别平等小组一起制定了一份项目管理指南。此外，性别平等小组与该事务股和性别战略协调人网络合作，于 2022 年 2 月发布了题为《毒品和犯罪问题办公室手册：衡量和报告与性别平等有关的可持续发展目标成果的框架》的出版物，以便进一步改进性别平等相关成果的报告工作。从 2022 年开始，年度方案和项目进展报告将直接来自综合规划、管理和报告系统。在整个核准过程中，在提交毒品和犯罪问题办公室强制性的性别平等主流化清单供性别平等小组审查和核准之前，会征求性别战略协调人的意见。

39. 毒品和犯罪问题办公室积极参与联合国系统行政首长协调理事会处理联合国系统各组织内部性骚扰问题工作队。毒品和犯罪问题办公室继续执行工作队的各项举措，特别是与秘书长关于处理歧视、骚扰（包括性骚扰）和滥用职权问题的公报（[ST/SGB/2019/8](#)）中颁布的政策有关的举措，以期增进对以受害者为中心的性骚扰处理办法的共同理解，为此面向高级管理人员制定关于增进上述理解的明确准则；该准则预计将在 2022 年第四季度分发。

40. 毒品和犯罪问题办公室通过促进辅导文化和有利的工作环境，扩大了预防和消除包括网上骚扰在内的性骚扰的支持和外联活动。毒品和犯罪问题办公室参加了“团结一致反对种族主义”和“团结一致尊重他人”的倡议。联合国维也纳办事处/毒品和犯罪问题办公室从 2021 年“希望你知道”倡议出发，通过收集关于积极文化变革的可行承诺的想法，征集大量良好管理做法以及预期最终会落实的变革想法，积极调动所有各职等工作人员和其他人员参与。此外，联合国维也纳办事处/毒品和犯罪问题办公室将首次设立领导力奖，用以表彰该办事处和该办公室的杰出领导者，这些人通过促进对违禁行为采取零容忍政策（违禁行为被理解为任何形式的骚扰，包括性骚扰、歧视、滥用职权、性剥削或性虐待），促进工作场所的灵活性以及关爱家庭的政策，努力创造一个相互尊重和有利的工作环境，并以最高行为标准要求自己和他人。最后，总部设在维也纳的各组织正处于为所有总部设在维也纳的组织正式推出《行为守则》相关网页的最后准备阶段，经由该网页，所有参加总部设在维也纳的各组织所举办活动的人员如果经历或目睹不符合联合国所主办活动的最高道德和专业期望的行为，都会被转至适当渠道提交投诉。这一联合举措补充了联合国维也纳办事处/毒品和犯罪问题办公室为培养畅所欲言文化所作的所有努力，包括各种外联工作，以及在人力资源管理处公共渠道上随时提供的教育信息。

四. 地域多样性的最新情况

41. 毒品和犯罪问题办公室继续实施秘书处旨在促进和实现公平地域分配和提高区域多样性的政策和举措，相关概述见人力资源厅 2020 年 1 月发布的《地域

多样性战略》。“地域多样性”一词既包括公平地域分配的目标，也包括提高区域组多样性的目标。这两项地域目标是相辅相成的，这一点体现在了秘书长办公厅主任提供的关于努力取得进展力求实现员工队伍多样化以体现本组织国际性质的指导意见之中。本节重点介绍主要框架以及毒品和犯罪问题办公室在这方面开展的活动和取得的进展。

42. 根据人力资源厅制定的《地域多样性战略》，以及麻醉药品委员会第 61/12 号决议和预防犯罪和刑事司法委员会第 27/7 号决议，毒品和犯罪问题办公室制定的地域行动计划涉及并鼓励包括人力资源管理处、高级领导层、征聘管理人及其团队、毒品和犯罪问题办公室外地办事处、毒品和犯罪问题办公室工作人员、会员国和其他联合国行为体在内的一系列行为体参与。该行动计划于 2019 年 12 月初步推出，之后于 2020 年 8 月经过进一步审议和强化，确立了各种新的行动要点。

43. 关于提高工作人员对加强地域多样性的重要性的认识，毒品和犯罪问题办公室继续并进一步加强与各利益攸关方就该办公室的地域多样性目标、其地域行动计划及其工作人员的地域构成进行广泛的信息共享。2021 年和 2022 年，毒品和犯罪问题办公室继续在职位空缺公布期间向征聘小组提供详细信息，介绍申请人的地域代表性情况及其所在的区域组情况，并在提交甄选建议时向执行主任提供这些信息。此外，通过微软 Teams 上的征聘管理人专用平台，定期向征聘小组集中提供最新信息。

44. 在 2021 年和 2022 年上半年，为征聘管理人举办了 7 场关于三大多多样性支柱（性别均等、地域多样性和残疾包容）的网络研讨会，1 场在毒品和犯罪问题办公室总部举行，6 场在外地办事处。这些网络研讨会的目的是让征聘小组更好地理解当前政策和多样性概念，并提供机会收集反馈和讨论加强地域多样性的其他方法。网络研讨会不仅针对高级管理人员，还针对参与征聘过程的工作人员，以便在整个毒品和犯罪问题办公室进一步强调多样性概念。

45. 此外，在 2021 年 1 月、7 月和 9 月举行的联合国维也纳办事处和毒品和犯罪问题办公室执行委员会会议上，毒品和犯罪问题办公室高级管理团队定期听取在实现地域多样性方面取得的进展。会上提供了详细的数字，并重申了目标，以加强了解和趋势并强化实现地域平衡的重要性。

46. 为了以新的重点吸引不同地域的人才，毒品和犯罪问题办公室继续开展广泛的外联活动。2021 年和 2022 年，该办公室为感兴趣的外部各方举办了 8 场职业生涯网络研讨会。通过外地办事处代表、联合国妇女署与毒品和犯罪问题办公室的社交媒体渠道对这些网络研讨会进行了广泛宣传。共有 1,694 人参加了这些研讨会。

47. 2021 年，有 8 名工作人员加入了毒品和犯罪问题办公室，这些工作人员是 2020 年在毒品和犯罪问题办公室专业及以上职类工作人员中无人任职的国家（柬埔寨、厄立特里亚、洪都拉斯、伊拉克、尼日利亚、菲律宾、斯里兰卡和乌拉圭）的国民。由于一名来自拉脱维亚的工作人员于 2021 年从该组织离职，该国不再有人在毒品和犯罪问题办公室专业及以上职类工作人员中任职。因此，毒品和犯罪问题办公室这些职类工作人员所代表的国籍总数从 2020 年底的 97 个增至 2021 年底的 104 个。

48. 毒品和犯罪问题办公室加大了对专业及以上职类职位空缺的外联力度。常设职位的每个空缺通知都会发送给宣传科，通过毒品和犯罪问题办公室的社交媒体渠道广而告之，并发送给联合国妇女署，在其网站上公布。积极鼓励征聘小组在发布新的职位空缺通知时，通过其专业网络开展更多外联工作。

49. 此外，毒品和犯罪问题办公室还加入了一个由联合国共同制度实体的外联协调人组成的“联合国一体化”工作组，该工作组每两个月举行一次会议，交流外联理念，精简外联活动，并组织联合外联活动，以便促进联合国系统各领域的工作。毒品和犯罪问题办公室与联合国其他实体一道，参加了由发展援助组织主办的以金融、经济学以及统计和数据科学为重点的活动，有 992 人参加。

50. 2021 年 3 月，毒品和犯罪问题办公室向来自任职人数不足的会员国和任职人数较少的区域组的所有工作人员发起了一项调查，以收集关于该办公室如何有效在这些国家宣传职位空缺的意见。该办公室收到了涵盖 30 个国家的答复，并将由此产生的外联渠道纳入未来的职位空缺宣传中。毒品和犯罪问题办公室还进行了一项分析，在任职人数较少的区域组收集与其任务授权有关的大学、校友、专业和职业网络信息，以进一步扩大其外联范围并吸引合格的候选人。通过分析，毒品和犯罪问题办公室可根据与职位空缺相关的专题领域向其开展外联活动的组织增加了 50 多个，从而进一步加强了地域多样化外联活动。

51. 此外，毒品和犯罪问题办公室继续在专门讨论多样性的内联网网站上向工作人员和其他人员提供整套外联材料。毒品和犯罪问题办公室的工作人员可以调整这套材料，以便在执行任务期间使用，或者在在线与合作伙伴联系时使用，以期让来自不同地域背景的感兴趣的候选人了解在毒品和犯罪问题办公室工作的机会。这套材料包括一个列有谈话要点的外展介绍、载有职业前景相关信息的传单和一个关于就业机会的视频。

52. 除了这些本实体开展的具体工作之外，毒品和犯罪问题办公室还与人力资源厅就联合开展外联工作和进一步采取可行措施提高地域多样性保持定期联系。

五. 建议

53. 委员会不妨注意到毒品和犯罪问题办公室为实现性别均衡并确保在尽可能广泛的地域基础上征聘工作人员而做的努力。

54. 委员会不妨建议会员国继续支持毒品和犯罪问题办公室努力吸引和留任具备最高标准的效率、才干和忠诚的工作人员，同时充分顾及广泛地域分布和性别均衡的重要性。

55. 在不影响在职工作人员的职业发展机会的前提下，委员会不妨请毒品和犯罪问题办公室继续加强其外联活动，并鼓励会员国支持毒品和犯罪问题办公室在这方面的努力，以使更多合适和合格的女性候选人以及来自无人任职或任职人数不足的会员国以及所在区域任职人数较少的会员国的人员提出申请。

Annex

[English only]

Statistics on staff of the United Nations Office on Drugs and Crime^{*,**}

Table 1

Staff in the Professional and higher categories at the United Nations Office on Drugs and Crime as at 31 December 2021, by gender and level

	<i>Under-Secretary-General</i>		<i>D-2</i>		<i>D-1</i>		<i>P-5</i>		<i>P-4</i>		<i>P-3</i>		<i>P-2</i>		<i>Total</i>	
	<i>No.</i>	<i>%</i>	<i>No.</i>	<i>%</i>	<i>No.</i>	<i>%</i>	<i>No.</i>	<i>%</i>	<i>No.</i>	<i>%</i>	<i>No.</i>	<i>%</i>	<i>No.</i>	<i>%</i>	<i>No.</i>	<i>%</i>
Female	1	100	1	33	7	50	22	45	89	45	90	54	19	59	229	49
Male	—	—	2	67	7	50	27	55	109	55	77	46	13	41	235	51
Total	1	100	3	100	14	100	49	100	198	100	167	100	32	100	464	100

Table 2

Staff in the Professional and higher categories at United Nations Office on Drugs and Crime headquarters as at 31 December 2021, by gender and level

	<i>Under-Secretary-General</i>		<i>D-2</i>		<i>D-1</i>		<i>P-5</i>		<i>P-4</i>		<i>P-3</i>		<i>P-2</i>		<i>Total</i>	
	<i>No.</i>	<i>%</i>	<i>No.</i>	<i>%</i>	<i>No.</i>	<i>%</i>	<i>No.</i>	<i>%</i>	<i>No.</i>	<i>%</i>	<i>No.</i>	<i>%</i>	<i>No.</i>	<i>%</i>	<i>No.</i>	<i>%</i>
Female	1	100	1	33	5	56	15	52	54	53	53	58	14	64	144	56
Male	—	—	2	67	4	44	16	48	47	47	39	42	8	36	115	44
Total	1	100	3	100	9	100	31	100	101	100	92	100	22	100	259	100

Table 3

Staff in the Professional and higher categories at field offices of the United Nations Office on Drugs and Crime as at 31 December 2021, by gender and level

	<i>D-1</i>		<i>P-5</i>		<i>P-4</i>		<i>P-3</i>		<i>P-2</i>		<i>Total</i>	
	<i>No.</i>	<i>%</i>	<i>No.</i>	<i>%</i>	<i>No.</i>	<i>%</i>	<i>No.</i>	<i>%</i>	<i>No.</i>	<i>%</i>	<i>No.</i>	<i>%</i>
Female	2	40	6	33	35	36	37	49	5	50	85	41
Male	3	60	12	67	62	64	38	51	5	50	120	59
Total	5	100	18	100	97	100	75	100	10	100	205	100

* All figures are derived from Umoja and information in human resources management systems.

** Except where noted, figures exclude the Human Resources Management Service, the Financial Resources Management Service and the Information Technology Service.

Table 4
Staff in the Professional and higher categories at the United Nations Office on
Drugs and Crime as at 31 December 2021, by division and gender

Division	Female		Male		Total number
	Number	Percentage	Number	Percentage	
Division for Operations	112	44	141	56	253
Division for Policy Analysis and Public Affairs	34	54	29	46	63
Division for Treaty Affairs	74	56	58	44	132
Office of the Executive Director	9	56	7	44	16
Total	229	49	235	51	464

Table 5
Staff in the Professional and higher categories at the United Nations Office on
Drugs and Crime as at 31 December 2021, by country of nationality and level

Country of nationality	Under-Secretary-General	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	Total
Afghanistan					1			1
Albania						1		1
Algeria					1	2		3
Argentina					1	4		5
Australia				1	4	3		8
Austria					6	7	3	16
Azerbaijan				1				1
Barbados							1	1
Belarus					1	2		3
Belgium		1	1		4	1		7
Bolivia (Plurinational State of)					1	1		2
Bosnia and Herzegovina							1	1
Botswana					1			1
Brazil					4	4		8
Bulgaria					2			2
Cambodia					1			1
Cameroon						1		1
Canada			1	3	14	7		25
Chad						1		1
Chile						1		1
China				1		6		7
Colombia					1	3	1	5
Côte d'Ivoire						1		1
Czechia						1	1	2
Denmark			1	1	2	2		6
Ecuador					1			1
Egypt	1			2	1	3	3	10
Eritrea							1	1
Fiji						1		1

<i>Country of nationality</i>	<i>Under-Secretary-General</i>	<i>D-2</i>	<i>D-1</i>	<i>P-5</i>	<i>P-4</i>	<i>P-3</i>	<i>P-2</i>	<i>Total</i>
Finland					4			4
France			2	5	10	10		27
Georgia					1			1
Germany			3	3	13	9		28
Ghana				1				1
Greece				1	2	1		4
Guatemala					1			1
Honduras						1		1
Hungary						2		2
India				3	3			6
Indonesia					1	2		3
Iran (Islamic Republic of)				2		1		3
Iraq							1	1
Ireland				1	2	1		4
Israel						1		1
Italy			2	10	18	8	2	40
Japan		1			5	8	1	15
Kazakhstan				1	2			3
Kenya					1	2		3
Kyrgyzstan						1		1
Lebanon					4	1	1	6
Liechtenstein					1			1
Lithuania					1			1
Malawi					1		1	2
Malaysia						1		1
Malta					1			1
Mauritius					1	1		2
Mexico					3	2	1	6
Montenegro							1	1
Morocco						1		1
Myanmar						1		1
Namibia			1					1
Nepal						1		1
Netherlands				1	3	2	1	7
New Zealand					3	1		4
Niger						1		1
Nigeria					1			1
Norway				2		3		5
Pakistan					3			3
Panama							1	1
Peru				1				1
Philippines						1		1
Poland						1		1
Portugal					2	1		3
Republic of Korea						5		5
Republic of Moldova					1			1
Romania					2	1		3

<i>Country of nationality</i>	<i>Under-Secretary-General</i>	<i>D-2</i>	<i>D-1</i>	<i>P-5</i>	<i>P-4</i>	<i>P-3</i>	<i>P-2</i>	<i>Total</i>
Russian Federation				1	5	4	2	12
Saudi Arabia						1		1
Senegal					1	2		3
Serbia					1	2		3
Slovakia						3	1	4
South Africa			1		3	2		6
Spain			1	1	5	6	3	16
Sri Lanka							1	1
Sudan				1				1
Sweden					4			4
Switzerland						1		1
Syrian Arab Republic						1		1
Tajikistan					1			1
Togo					1			1
Tunisia								2
Türkiye					1			1
Turkmenistan					1			1
Uganda						1		1
Ukraine					2			2
United Kingdom of Great Britain and Northern Ireland				3	16	2		21
United Republic of Tanzania						1		1
United States of America		1	1	3	16	7	4	32
Uruguay					1			1
Uzbekistan					2	5		7
Venezuela (Bolivarian Republic of)					2			2
Viet Nam						1		1
Zambia						1		1
Zimbabwe						2		2
Total (104 countries)	1	3	14	49	198	167	32	464

Table 6
Staff in the Professional and higher categories at the United Nations Office on
Drugs and Crime as at 31 December 2021, by office and gender

<i>UNODC office</i>	<i>Female</i>		<i>Male</i>		<i>Total number</i>
	<i>Number</i>	<i>Percentage</i>	<i>Number</i>	<i>Percentage</i>	
Country Office in Afghanistan	1	14	6	86	7
Country Office in the Plurinational State of Bolivia		0	1	100	1
Country Office in Colombia		0	2	100	2
Country Office in the Islamic Republic of Iran		0	1	100	1
Country Office in Nigeria	2	29	5	71	7
Country Office in Pakistan	1	17	5	83	6
Country Office in Peru	1	25	3	75	4
Brussels Liaison Office	4	100		0	4

UNODC office	Female		Male		Total number
	Number	Percentage	Number	Percentage	
New York Liaison Office	4	80	1	20	5
Programme Office in Portugal	1	100		0	1
Liaison and Partnership Office in Brazil	1	50	1	50	2
Liaison and Partnership Office in Mexico	2	50	2	50	4
Programme Office in Ukraine	2	100		0	2
Regional Office for Central Asia	4	33	8	67	12
Regional Office for Eastern Africa	13	59	9	41	22
Regional Office for the Middle East and North Africa	14	44	18	56	32
Regional Office for Central America and the Caribbean in Panama	5	38	8	62	13
Regional Office for South Asia	3	43	4	57	7
Regional Office for Southern Africa	4	67	2	33	6
Regional Office for South-East Asia and the Pacific	14	34	27	66	41
Regional Office for South-Eastern Europe		0	1	100	1
Regional Office for West and Central Africa	8	33	16	67	24
Programme Office in Switzerland	1	100		0	1
UNODC headquarters, Vienna	144	56	115	44	259
Total	229	49	235	51	464

Table 7

General Service staff, international consultants, interns, local consultants and individual contractors, National Professional Officers, service contractors and United Nations Volunteers at the United Nations Office on Drugs and Crime as at 30 June 2022, by gender

Gender	General Service staff		International consultants		Interns		Local consultants and individual contractors		National Professional Officers		Service contractors		United Nations Volunteers		Total	
	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%
Female	172	64	187	41	50	63	119	41	37	53	691	50	131	58	1 387	50
Male	96	36	270	59	29	37	167	58	33	47	689	50	96	42	1 380	50
Other							2	1			1	0			3	0
Total	268	100	457	100	79	100	288	100	70	100	1 381	100	227	100	2 770	100

Table 8
General Service staff, international consultants, interns, local consultants and individual contractors, National Professional Officers, service contractors and United Nations Volunteers at the United Nations Office on Drugs and Crime as at 30 June 2022, by country of nationality

<i>Country</i>	<i>General Service staff</i>	<i>International consultants</i>	<i>Interns</i>	<i>Local consultants and individual contractors</i>	<i>National Professional Officers</i>	<i>Service contractors</i>	<i>United Nations Volunteers</i>	<i>Total</i>
Afghanistan	6			1	2	24	2	35
Albania	1	1			1			3
Algeria		1	1			2	1	5
Angola							2	2
Argentina		8	1		1	3	1	14
Armenia	1							1
Australia	1	19	2	4			1	27
Austria	42	21	4				5	72
Azerbaijan						1		1
Bangladesh	1	2				6	3	12
Belarus		5				1		6
Belgium	1	4	1				1	7
Benin		2						2
Bhutan						3		3
Bolivia (Plurinational State of)	1	1	2			31		35
Bosnia and Herzegovina	4	2		6		4		16
Brazil	2	5	2	5	2	65	8	89
Brunei Darussalam							1	1
Bulgaria	3		1				1	5
Burkina Faso						2	12	14
Burundi							1	1
Cabo Verde		1				4		5
Cambodia				1		4	1	6
Cameroon		2			1		2	5
Canada	3	22	1				4	30
Central African Republic				1		1		2
Chad				1			6	7
Chile	3	1						4
China	2	3	5				1	11
Colombia	7	5		2	7	434	5	460
Congo				1				1
Costa Rica		1				1	1	3
Côte d'Ivoire		1				2	1	4
Croatia	1	1		1			2	5
Czechia		1	1				1	3
Denmark		4					1	5
Dominica		1				1	1	3
Ecuador				2		4	2	8
Egypt	11	5	1		2	38	1	58
El Salvador				9		13	2	24

<i>Country</i>	<i>General Service staff</i>	<i>International consultants</i>	<i>Interns</i>	<i>Local consultants and individual contractors</i>	<i>National Professional Officers</i>	<i>Service contractors</i>	<i>United Nations Volunteers</i>	<i>Total</i>
Ethiopia	5	4	2		4		1	16
Fiji						2		2
Finland	1	1						2
France	6	34	10	1		4	18	73
Gabon				1		2		3
Gambia					1	1		2
Georgia						1		1
Germany	2	12	5				3	22
Ghana		1	1	1	1	2	1	7
Greece		1					1	2
Grenada		1						1
Guatemala		1	1	2		3		7
Guinea						3		3
Honduras			1			4		5
Hungary	2	4						6
India	6	7	1	11	3	14	6	48
Indonesia	1	2		15		24		42
Iran (Islamic Republic of)	5		1	4	2	6		18
Iraq						7		7
Ireland	2	4					1	7
Israel			1			1		2
Italy	2	18	7			1	13	41
Jamaica		1						1
Japan		5					1	6
Jordan		3			2	3	1	9
Kazakhstan	1			3		17		21
Kenya	27	33	3		8		9	80
Kyrgyzstan				6		19		25
Lao People's Democratic Republic	3			3	1	15	2	24
Lebanon		1	2		1	5	3	12
Liberia		1						1
Libya	1					8		9
Madagascar		2						2
Malawi		2		1		3		6
Malaysia				1		7	1	9
Maldives		1		2		2		5
Mali	1					1		2
Mauritania	1			1			16	18
Mexico	7	2	3	17	4	160	5	198
Mongolia		1					1	2
Montenegro				5				5
Morocco						4	1	5
Mozambique						3		3
Myanmar				34	1	56	1	92
Namibia							1	1
Nepal		1		1		2		4

<i>Country</i>	<i>General Service staff</i>	<i>International consultants</i>	<i>Interns</i>	<i>Local consultants and individual contractors</i>	<i>National Professional Officers</i>	<i>Service contractors</i>	<i>United Nations Volunteers</i>	<i>Total</i>
Netherlands		5		1			2	8
New Zealand		2						2
Niger	2	7		8	3	34	8	62
Nigeria							1	1
North Macedonia	1			10		6		17
Norway		2						2
Pakistan	2	2		40	5	58		107
Panama	1			1		25	1	28
Paraguay						1		1
Peru	2	1	1	2		17	4	27
Philippines	3	2		2		20	1	28
Poland	2	2						4
Portugal		6					1	7
Republic of Korea		1		1	1		3	6
Republic of Moldova						3	1	4
Romania	4	4	2				2	12
Russian Federation	5	5	1	2			2	15
Saudi Arabia		2	1					3
Senegal	20	2	1		9	11	2	45
Serbia	4	2		9		10	1	26
Sierra Leone						1		1
Singapore		2						2
Slovakia	4	3					3	10
Slovenia	1	3						4
Somalia	4	10			1	4		19
South Africa	5	12	1			11	1	30
South Sudan							1	1
Spain	6	10	1	2		2	6	27
Sri Lanka	6	2		1		6	1	16
State of Palestine						3		3
Sudan						3		3
Swaziland		1						1
Sweden	2	7		1			2	12
Switzerland		4						4
Tajikistan	1					15		16
Thailand	8	1	1	1	1	47	2	61
Togo							2	2
Trinidad and Tobago							1	1
Tunisia	1	1				5	1	8
Türkiye		1					1	2
Turkmenistan					1	7		8
Uganda	1	3			1			5
Ukraine	1	1				2		4
United Kingdom of Great Britain and Northern Ireland	6	47	1	3		1	11	69
United Republic of Tanzania							1	1
United States of America	2	39	5	6		1	2	55

<i>Country</i>	<i>General Service staff</i>	<i>International consultants</i>	<i>Interns</i>	<i>Local consultants and individual contractors</i>	<i>National Professional Officers</i>	<i>Service contractors</i>	<i>United Nations Volunteers</i>	<i>Total</i>
Uruguay		1	1				1	3
Uzbekistan	7			24	3	48		82
Venezuela (Bolivarian Republic of)			1	1		2	1	5
Viet Nam	2	1	1	30	1	10	2	47
Yemen		1					2	3
Zambia	1					2		3
Zimbabwe	1		1			2	1	5
Total (139 countries)	268	457	79	288	70	1 381	227	2 770

Table 9
**All staff and personnel at the United Nations Office on Drugs and Crime as at
30 June 2022, by regional group**

<i>Regional group</i>	<i>Professional and higher categories^a</i>	<i>Professional and higher categories (temporary)</i>	<i>General Service staff</i>	<i>National Professional Officers</i>	<i>International consultants and individual contractors</i>	<i>Local consultants and individual contractors</i>	<i>Service contractors</i>	<i>United Nations Volunteers</i>	<i>Interns</i>	<i>Total</i>	<i>Percentage</i>
Group of African States	52	9	81	31	91	15	148	73	11	511	15.37
Group of Asia-Pacific States	74	11	54	24	40	181	428	35	12	859	25.84
Group of Eastern European States	41	4	34	1	34	33	28	13	5	193	5.81
Group of Latin American and Caribbean States	43	8	23	14	29	41	764	33	13	968	29.12
Group of Western European and other States	284	28	76		263	18	10	73	38	790	23.77
State of Palestine							3			3	0.09
Total	494	60	268	70	457	288	1 381	227	79	3 324	100

^a Including 23 Junior Professional Officers.

Table 10

Gender distribution of internal and external candidates selected for posts in the Professional and higher categories at the United Nations Office on Drugs and Crime from 1 January 2021 to 30 June 2022, by level

Level	Gender	1 January-31 December 2021		1 January-30 June 2022	
		Number	Percentage	Number	Percentage
P-1	Female	—	—	—	0.0
	Male	—	—	1	100.0
P-2	Female	3	37.5	4	66.7
	Male	5	62.5	2	33.3
P-3	Female	16	41.0	11	39.3
	Male	23	59.0	17	60.7
P-4	Female	15	62.5	5	55.6
	Male	9	37.5	4	44.4
P-5	Female	1	33.3	1	50.0
	Male	2	66.7	1	50.0
D-1	Female	0	0.0	—	—
	Male	2	100.0	—	—
Subtotal	Female	35	46.1	21	45.7
Subtotal	Male	41	54.0	25	54.3
Total		76	100	46	100

Note: The figures include selected candidates who declined a position. They exclude lateral reassignments and selections for temporary job openings.

Table 11

Country of nationality of internal and external candidates selected for posts in the Professional and higher categories at the United Nations Office on Drugs and Crime from 1 January 2021 to 30 June 2022

	P-1	P-2	P-3	P-4	P-5	D-1	Total
Afghanistan	1			1			2
Algeria			1				1
Argentina			3				3
Australia			2	2			4
Austria		2	1	2			5
Belarus			1	1			2
Belgium		1					1
Bolivia (Plurinational State of)			2				2
Brazil			3	1			4
Bulgaria				1			1
Cameroon			1				1
Canada			4	1	1		6
Colombia		1	1				2
Côte d'Ivoire			2				2
Ecuador		1	1				2

	<i>P-1</i>	<i>P-2</i>	<i>P-3</i>	<i>P-4</i>	<i>P-5</i>	<i>D-1</i>	<i>Total</i>
Egypt		1	2	1			4
Finland			1				1
France			5	2			7
Germany			3	2			5
Honduras			1				1
India			1				1
Iraq		1					1
Ireland				1			1
Italy		1	4	1	1	1	8
Japan			2				2
Kenya		1			1		2
Lebanon		1	1	1			3
Lithuania		1					1
Malawi				2			2
Mauritius			1				1
Mexico			1				1
Netherlands			2	1			3
Pakistan			1				1
Philippines			1				1
Poland			1				1
Portugal			2	2			4
Republic of Korea			1				1
Russian Federation		1	1				2
Saudi Arabia				1			1
Senegal			2		1		3
Serbia			2				2
Spain			2	1			3
Sri Lanka		1					1
Sweden			1				1
Switzerland			1				1
Türkiye				1			1
Ukraine			1				1
United Kingdom of Great Britain and Northern Ireland			2	2	1	1	6
United States of America		1	1	3			5
Uruguay				1			1
Uzbekistan			1	1			2
Zimbabwe			1	1			2
Total (52 countries)	1	14	67	33	5	2	122

Table 12

Regional distribution of internal and external candidates selected for posts in the Professional and higher categories at the United Nations Office on Drugs and Crime from 1 January 2021 to 30 June 2022, by level

	<i>P-1</i>	<i>P-2</i>	<i>P-3</i>	<i>P-4</i>	<i>P-5</i>	<i>D-1</i>	<i>Total</i>
Group of African States		2	10	4	2		18
External		2	9	3	1		15
Internal			1	1	1		3
Group of Asia-Pacific States	1	3	8	4			16
External	1	3	8	1			13
Internal				3			3
Group of Eastern European States		2	5	2			9
External		2	5	1			8
Internal				1			1
Group of Latin American and Caribbean States		2	12	2			16
External		2	11	2			15
Internal			1				1
Group of Western European and other States		5	32	21	3	2	63
External		4	28	9			41
Internal		1	4	12	3	2	22
Total	1	14	67	33	5	2	122

Note: The figures include selected candidates who declined a position. They exclude lateral reassignments and selections for temporary job openings.

Table 13

Gender distribution of candidates selected for posts in the Professional and higher categories at the United Nations Office on Drugs and Crime from 1 January 2021 to 30 June 2022, by duty station

	<i>Number</i>		<i>Percentage</i>		<i>Total number</i>
	<i>Female</i>	<i>Male</i>	<i>Female</i>	<i>Male</i>	
Field offices	34	39	46.6	53.4	73
Vienna	22	27	44.9	55.1	49
Total	56	66	45.9	54.1	122

Note: The figures include selected candidates who declined a position. They exclude lateral reassignments and selections for temporary job openings.

Table 14

Staff in the Professional and higher categories in the Division for Management of the United Nations Office on Drugs and Crime as at 31 December 2021, by gender and level

	D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		Total	
	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%
Female	—	—	2	67	4	80	5	56	10	56	1	17	22	52
Male	1	100	1	33	1	20	4	44	8	44	5	83	20	48
Total	1	100	3	100	5	100	9	100	18	100	6	100	42	100

Note: Division for Management figures include staff members in the Financial Resources Management Service, the Human Resources Management Service and the Information Technology Service.

Table 15

Staff in the Professional and higher categories in the Division for Management of the United Nations Office on Drugs and Crime as at 31 December 2021, by country of nationality and level

<i>Country of nationality</i>	<i>D-2</i>	<i>D-1</i>	<i>P-5</i>	<i>P-4</i>	<i>P-3</i>	<i>P-2</i>	<i>Total</i>
Australia				1			1
Austria			2		2	2	6
Bahamas				1			1
Belarus					1	1	2
Cambodia					1		1
China			1		2		3
Ethiopia					1		1
France					1	1	2
Germany			1	1	3	2	7
Greece					1		1
India					1		1
Kenya				1			1
Lebanon				1			1
Netherlands				1			1
Panama			1				1
Peru		1			1		2
Philippines					1		1
Republic of Korea					1		1
Spain		1					1
Thailand	1						1
Türkiye					1		1
Uganda				1			1
United Kingdom of Great Britain and Northern Ireland				1			1
United States of America		1		1	1		3
Total (24 countries)	1	3	5	9	18	6	42

Note: Division for Management figures include staff members in the Financial Resources Management Service, the Human Resources Management Service and the Information Technology Service.