

Distr.: General  
26 September 2022  
Arabic  
Original: English

# المجلس الاقتصادي والاجتماعي



## لجنة منع الجريمة والعدالة الجنائية

الدورة الحادية والثلاثون المستأنفة

فيينا، 8 و9 كانون الأول/ديسمبر 2022

البند 4 (د) من جدول الأعمال

مسائل الإدارة الاستراتيجية والميزانية والشؤون الإدارية: تكوين

ملاك موظفي مكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة

والمسائل الأخرى ذات الصلة

## لجنة المخدرات

الدورة الخامسة والستون المستأنفة

فيينا، 8 و9 كانون الأول/ديسمبر 2022

البند 4 (د) من جدول الأعمال

مسائل الإدارة الاستراتيجية والميزانية والشؤون الإدارية: تكوين

ملاك موظفي مكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة

والمسائل الأخرى ذات الصلة

## التوازن بين الجنسين والتمثيل الجغرافي داخل مكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة

### تقرير المديرية التنفيذية

#### ملخص

هذا التقرير مقدم عملاً بقراري لجنة المخدرات 9/62 و7/64 وقراري لجنة منع الجريمة والعدالة الجنائية 4/28 و3/30. وهو يتضمن عرضاً موجزاً لجهود مكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة وأنشطته الرامية إلى تحقيق التوازن بين الجنسين وكفالة أوسع قدر ممكن من التنوع الجغرافي في تعيين الموظفين.



الرجاء إعادة استعمال الورق



## أولا- مقدمة

1- أُعِدَّ هذا التقرير عملاً بقراري لجنة المخدرات 9/62 و7/64 وقراري لجنة منع الجريمة والعدالة الجنائية 4/28 و3/30. وفي تلك القرارات، أكدت اللجنتان من جديد هدف التمثيل المتساوي للمرأة والرجل في ملاك موظفي مكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة (المكتب المعني بالمخدرات والجريمة أو المكتب)، وأشارتا إلى المادة 101 من ميثاق الأمم المتحدة، التي تنص على إيلاء الاعتبار الواجب لتعيين الموظفين على أساس أوسع نطاق جغرافي ممكن مع ضمان أعلى معايير الكفاءة والمقدرة والنزاهة. وعلاوة على ذلك، لوحظ عدم تنوع موظفي المكتب المعني بالمخدرات والجريمة، وخصوصاً فيما يتعلق بالتمثيل الجغرافي العادل، وطلب إلى المكتب اتخاذ تدابير فعالة لضمان تعيين مجموعة متنوعة من المرشحين، لا سيما في الفئة الفنية والفئات العليا.

2- ويظل المكتب، تماشياً مع استراتيجيته للفترة 2021-2025، ملتزماً بتحقيق التوازن الجنساني بنسبة 50/50 والتنوع الجغرافي بين موظفيه من خلال مواصلة تنفيذ خطته المتعلقة بالتنوع الجنساني والجغرافي.

3- وقد أصبحت المديرية التنفيذية للمكتب، بعد تعيينها في عام 2020، مناصرة دولية للمساواة بين الجنسين، لتتضم إلى شبكة من رؤساء المنظمات الدولية والبعثات الدائمة ومنظمات المجتمع المدني تضم في عضويتها الآن أكثر من 300 من المناصرين الحاليين و300 من المناصرين السابقين الذين عقدوا العزم على كسر الحواجز الجنسانية. وتؤكد المديرية التنفيذية أيضاً تعهد الشبكة الدولية لأنصار ونصيرات المساواة بين الجنسين بتحقيق التكافؤ، الذي التزمت بموجبه بعدم المشاركة في حلقات نقاش أحادية الجنس، وتعهد الشبكة بمكافحة العنف الجنساني، الذي التزمت بموجبه بتغيير المعايير لجعل العنف الجنساني والمواقف والتصرفات المتحيزة جنسانياً أمراً غير مقبول. وفي عام 2022، جددت المديرية التنفيذية التزامها بتعزيز ثقافة تنظيمية شاملة للجميع وتمكينية بصورة منهجية، وبتحسين تمثيل المرأة في وظائف الفئة الفنية التي لم يتحقق فيها التكافؤ بعد.

4- وأجري في عام 2021 تقييم مستقل لتنفيذ استراتيجية مكتب الأمم المتحدة في فيينا/المكتب المعني بالمخدرات والجريمة بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة (2018-2021)، وركز التقييم على تنفيذ الاستراتيجية الجنسانية على المستوى المؤسسي فيما يتعلق بجوانب مثل قدرات الموظفين، والتكافؤ بين الجنسين، والبيئة التمكينية، وآليات اتخاذ القرار، وتخصيص الموارد، وغير ذلك من المسائل الدقيقة المتعلقة بالثقافة التنظيمية. وقد أدمجت نتائج التقييم في الإصدار الثانية للاستراتيجية الجنسانية، وهي استراتيجية مكتب الأمم المتحدة في فيينا/المكتب المعني بالمخدرات والجريمة بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة (2022-2026)، التي أطلقت في حزيران/يونيه 2022. ولا تزال الاستراتيجية وخطة العمل المتصلة بها تمثلان صكين رئيسيين في مساعدة المكتب على تعميم مراعاة المنظور الجنساني على نحو منهجي وفعال وتعزيز المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة على صعيد الأنشطة البرنامجية والسياسات والممارسات التنظيمية.

5- ويُضطلع بأنشطة دائرة إدارة الموارد البشرية التابعة للمكتب المعني بالمخدرات والجريمة وفقاً لاستراتيجية المكتب للفترة 2021-2025 وللتزام بالتنوع والشمول الوارد فيها. وفي عام 2022، قامت الدائرة بوضع استراتيجيتها الخمسية المقبلة، للفترة 2022-2026، بهدف الاستمرار في الإسهام في نجاح تنفيذ الولايات المسندة إلى المكتب.

6- وتشير الأرقام الواردة في هذا التقرير إلى موظفي المكتب المعني بالمخدرات والجريمة في الفئة الفنية والفئات العليا العاملين بمقتضى عقود محددة المدة ومستمرة ودائمة، ما لم يبيّن غير ذلك، وشاغلي الوظائف الممولة من الميزانية العادية ومن موارد خارج الميزانية. وشكل هذا الملاك من الموظفين البالغ عددهم 464 موظفاً 14 في المائة من جميع موظفي المكتب، الذين بلغ عددهم 3 324 موظفاً، حتى 30 حزيران/يونيه 2022.

7- وقد أعلن عن هيكل وتنظيم مكتب الأمم المتحدة في فيينا والمكتب المعني بالمخدرات والجريمة في نشرتين صادرتين عن الأمين العام (الوثيقة ST/SGB/2004/5 والوثيقة ST/SGB/2004/6، على التوالي). ووفقاً لهاتين النشرتين، فإن الدوائر التي تقع ضمن اختصاص المكتب المعني بالمخدرات والجريمة هي دائرة إدارة الموارد البشرية، ودائرة إدارة الموارد المالية، ودائرة تكنولوجيا المعلومات. أما الدوائر التي تقع ضمن اختصاص مكتب الأمم المتحدة في فيينا فهي دائرة إدارة المؤتمرات، وقسم الدعم العام، وقسم المشتريات، ودائرة الأمن والسلامة. وفيما عدا البيانات الواردة في الجدولين 14 و15 في مرفق هذه الوثيقة، لا تشمل الأرقام المعروضة في هذا التقرير البيانات المتعلقة بالموظفين والوظائف في دائرة إدارة الموارد المالية، ودائرة إدارة الموارد البشرية، ودائرة تكنولوجيا المعلومات<sup>(1)</sup>،<sup>(2)</sup>.

## ثانياً - تقييم اتفاق كبار المديرين

8- دعماً لجهود الأمين العام الرامية إلى تعزيز التنوع في القوة العاملة، لا يزال اتفاق كبار المديرين الذي تعقده المديرية التنفيذية سنوياً مع الأمين العام ينص على مؤشرات أداء وغايات مستهدفة محددة فيما يتعلق بالنسبة المئوية للموظفات في الفئة الفنية والفئات العليا بالنسبة للرتب التي تتولى المديرية التنفيذية اختيار شاغليها (ف-1 إلى مد-1)، إلى جانب غايات مستهدفة لتعيين المرشحين من الدول الأعضاء غير الممثلة أو الناقصة التمثيل وحتى يكون التمثيل الإقليمي أكثر تنوعاً (انظر الجدول أدناه).

9- وتنص استراتيجية الأمين العام بشأن تحقيق التكافؤ بين الجنسين على نطاق المنظومة على تحقيق التكافؤ ضمن نطاق يتراوح بين 47 و53 في المائة، وأن يقاس ذلك بحسب رتب الموظفين. وحتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2020، لم يكن المكتب المعني بالمخدرات والجريمة قد حقق هدف التكافؤ بين الجنسين في الرتبين ف-4 وف-5، حيث تمثل المرأة بنسبة 43 في المائة و42 في المائة على التوالي (انظر الجدول أدناه). وفي الرتبين ف-2 وف-3، التي تُمثل فيهما المرأة بنسبتي 69 في المائة و57 في المائة، على التوالي، يقع المكتب في الحد الأعلى لهامش التكافؤ، كما تحقق التكافؤ في الرتبة مد-1 (انظر الحاشية (ب) في الجدول أدناه). وفي حين لم تتحقق الغايات المستهدفة فيما يخص التكافؤ بين الجنسين في جميع الرتب، فقد صُنِفَ التقدم الذي أحرزه المكتب من عام 2020 إلى عام 2021 صوب تحقيق هدف التكافؤ بين الجنسين على أنه تقدم مُرضٍ في تقييم اتفاق كبار المديرين لعام 2021. وفي السنوات الأخيرة، ارتفع التمثيل العام للنساء بين موظفي المكتب على نحو متواصل من 44 في المائة في كانون الأول/ديسمبر 2016 إلى 49 في المائة في كانون الأول/ديسمبر 2021، حيث بلغ 50 في المائة في 30 حزيران/يونيه 2022.

10- وأطلقت استراتيجية الأمين العام للتنوع الجغرافي في كانون الثاني/يناير 2020، وهي تحدد نهجاً يركز على تعزيز التنوع الجغرافي. ويشمل مصطلح "التنوع الجغرافي" كلا من التوزيع الجغرافي العادل وزيادة التنوع فيما بين المجموعات الإقليمية، مما يجسد الهدفين ذوي الطابع الجغرافي ضمن اتفاق كبار المديرين. والغرض من مؤشر التمثيل الجغرافي في اتفاق كبار المديرين هو ضمان إسهام رؤساء الإدارات والمكاتب في خفض عدد الدول الأعضاء غير الممثلة والناقصة التمثيل، وذلك بما يتفق مع نظام النطاقات المنشودة. وتتضمن

(1) عملاً بالتوصية المقدمة من الدول الأعضاء خلال الاجتماع المعقود في تشرين الثاني/نوفمبر 2018 للفريق العامل الحكومي الدولي الدائم المفتوح العضوية المعني بحوكمة مكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة ووضعه المالي، لا يتضمن هذا التقرير سوى لمحة عامة عن تكوين ملاك موظفي شعبة الإدارة (انظر المرفق، الجدولين 14 و15). وعند الطلب، تقدّم أيضاً الأرقام المتعلقة بالتنوع الخاصة بشعبة الإدارة خلال اجتماعات الفريق العامل الحكومي الدولي الدائم المفتوح العضوية.

(2) أُعد هذا التقرير وفقاً للهيكل المنصوص عليه في اتفاق كبار المديرين المبرم مع الأمين العام لعام 2020، والذي أكدت فيه المديرية التنفيذية على التزامها بإنجاز الإصلاحات وكفالة الامتثال لإطار المنظمة القانوني ومعاييرها الأخلاقية، وكفالة تحقيق المساءلة عن مدى الالتزام بمعايير السلوك في الأمم المتحدة. ووفقاً لذلك الاتفاق، فإن دائرة إدارة الموارد البشرية، ودائرة إدارة الموارد المالية، ودائرة تكنولوجيا المعلومات في مكتب الأمم المتحدة في فيينا/المكتب المعني بالمخدرات والجريمة تقع ضمن اختصاص مكتب الأمم المتحدة في فيينا.

الغاية المستهدفة جميع إجراءات التعيين الأولي وإعادة التعيين والترقية والنقل والانتداب للموظفين بشأن "الوظائف ذات الطابع الجغرافي" الشاغرة، وهي تتطلب أن تكون نسبة 50 في المائة من تلك التعيينات من دول أعضاء غير ممثلة أو ناقصة التمثيل. وفي 31 كانون الأول/ديسمبر 2021، كانت الوظائف ذات الطابع الجغرافي تمثل 21 في المائة (87 شخصا) من جملة وظائف المكتب المعني بالمخدرات والجريمة في الفئة الفنية والفئات العليا الممولة من الميزانية العادية. ولأغراض المقارنة، في عام 2019، كانت الوظائف ذات الطابع الجغرافي تمثل 22 في المائة (87 شخصا) من جملة وظائف المكتب المعني بالمخدرات والجريمة في الفئة الفنية والفئات العليا الممولة من الميزانية العادية، وفي عام 2020، نسبة 20 في المائة (85 شخصا) من هذه الوظائف<sup>(3)</sup>. ولزيادة تعزيز التنوع الجغرافي، يتطلب الهدف الجغرافي الثاني في اتفاق كبار المديرين إحراز تقدم من سنة إلى أخرى صوب إرساء التنوع في المجموعات الإقليمية للدول الأعضاء الممثلة في المكتب، وذلك بتخفيض نسبة المجموعة الإقليمية الأكثر تمثيلا وزيادة نسب المجموعات الإقليمية الأقل تمثيلا.

11- واستكمالا للجهود المبذولة لتحقيق التنوع الجغرافي، أطلق المكتب المعني بالمخدرات والجريمة خطة عمله الجغرافية في تشرين الثاني/نوفمبر 2019، ثم أعاد تنظيمها ونشر نسخة محسنة عنها في آب/أغسطس 2020، على النحو المطلوب في قرار لجنة المخدرات 9/62 وقرار لجنة منع الجريمة والعدالة الجنائية 4/28، لزيادة تعزيز اتساقها مع هيكل ومضمون استراتيجية التنوع الجغرافي وإدراج التعليقات الواردة في المرحلة الأولى من تنفيذها. ومنذ بدء العمل بخطة العمل في عام 2019، لوحظ تحقيق تقدم ملحوظ فيما يتعلق بخفض نسبة الموظفين من المجموعة الإقليمية الأكثر تمثيلا (أي مجموعة دول أوروبا الغربية ودول أخرى)، حيث انخفضت من 62 في المائة في كانون الأول/ديسمبر 2019 إلى 60 في المائة في كانون الأول/ديسمبر 2020، ثم إلى 57 في المائة في حزيران/يونيه 2022.

12- وعُيِّن ما مجموعه ستة مرشحين في مناصب خاضعة للتوزيع الجغرافي في عام 2021، أحدهم من دولة عضو ناقصة التمثيل. وكان من بين المرشحين الستة خمسة موظفين عاملين وموظف سابق عاد إلى العمل في المكتب في إطار عملية نقل فيما بين الوكالات. ومن بين الاختيارات الخمسة للموظفين العاملين، أسفرت ثلاثة اختيارات عن ترقية، واثنان عن انتداب أفقي، انطوى أحدهما أيضا على تغيير مركز العمل من مركز لا يسمح باصطحاب الأسر (مصنف في الفئة هاء) إلى مركز يسمح باصطحاب الأسر (مصنف في الفئة هاء). ومن ثم، فإن هذه التحركات تسهم في تثقل الموظفين والتقدم الوظيفي. وأسهم اختيار المرشح الخارجي (من الأرجنتين) في التنوع الإقليمي للمكتب، مما رفع تمثيل موظفي المكتب من الدول في مجموعة دول أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي إلى مستواه الحالي البالغ 8,8 في المائة. وفي 31 كانون الأول/ديسمبر 2022، كانت نسبة قدرها 16 في المائة من موظفي المكتب (73 شخصا) تنتمي إلى الدول الأعضاء غير الممثلة أو الناقصة التمثيل<sup>(4)</sup>، ونسبة قدرها 36 في المائة (168 شخصا) تنتمي إلى الدول الأعضاء الممثلة في حدود النطاق، ونسبة قدرها 48 في المائة (223 أشخاص) تنتمي إلى الدول الأعضاء الزائدة التمثيل.

13- وقد تغير مستوى تمثيل الموظفين المنتمين إلى المجموعات الإقليمية الخمس للدول الأعضاء في الأمم المتحدة<sup>(5)</sup> لدى المكتب بين عامي 2020 و 2021 (انظر الجدول أدناه). ونجح المكتب في تحقيق الهدف المتوخى في اتفاق كبار المديرين لعام 2021 والمتمثل في إحراز تقدم من سنة إلى أخرى نحو زيادة التنوع الإقليمي، حيث تراجعت النسبة المئوية للموظفين المنتمين إلى مجموعة دول أوروبا الغربية ودول أخرى، وهي المجموعة الإقليمية

(3) تُستثنى من هذا الرقم الوظائف في دائرة إدارة الموارد البشرية، ودائرة إدارة الموارد المالية، ودائرة تكنولوجيا المعلومات التابعة لشعبة الإدارة.

(4) يشمل هذا العدد مجموع الموظفين في وظائف الفئة الفنية والفئات العليا، بما في ذلك الوظائف التي لا تخضع لنظام النطاقات المنشودة.

(5) مجموعة الدول الأفريقية، ومجموعة دول آسيا والمحيط الهادئ، ومجموعة دول أوروبا الشرقية، ومجموعة دول أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، ومجموعة دول أوروبا الغربية ودول أخرى.

الأكثر تمثيلاً، من 59,9 في المائة في كانون الأول/ديسمبر 2020 إلى 57,1 في المائة في كانون الأول/ديسمبر 2021، وبلغت 56,5 في المائة في حزيران/يونيه 2022.

**الغايات المستهدفة للتمثيل الجغرافي والتكافؤ بين الجنسين: أداء مكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة في عام 2021، مقبلاً على أساس بنود اتفاق كبار المديرين المعقود مع الأمين العام (بالنسبة المئوية)**

| مقياس الأداء                                                                           | الغاية لعام 2021                               | النسبة المئوية المحققة حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2021 <sup>١</sup> | النسبة المئوية المحققة حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2020 <sup>٢</sup> |
|----------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|
| التعيينات في الوظائف ذات الطابع الجغرافي من الدول الأعضاء غير الممثلة والناقصة التمثيل | 50                                             | 17                                                                 | –                                                                  |
| أحرز تقدم، من سنة إلى أخرى، صوب تحقيق المزيد من التنوع الإقليمي                        | زيادة التنوع الإقليمي من عام 2020 إلى عام 2021 | 57,1                                                               | 59,9                                                               |
| مجموعة دول أوروبا الغربية ودول أخرى                                                    |                                                | 15,2                                                               | 15,6                                                               |
| مجموعة دول آسيا والمحيط الهادئ                                                         |                                                | 9,1                                                                | 9,4                                                                |
| مجموعة دول أوروبا الشرقية                                                              |                                                | 8,0                                                                | 6,9                                                                |
| مجموعة دول أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي                                      |                                                | 10,6                                                               | 8,3                                                                |
| مجموعة الدول الأفريقية                                                                 |                                                | 33(ب)                                                              | 33(ب)                                                              |
| الموظفات برتبة مد-2                                                                    | 50                                             | 50                                                                 | 46(ب)                                                              |
| الموظفات برتبة مد-1                                                                    | 50                                             | 45                                                                 | 42                                                                 |
| الموظفات برتبة ف-5                                                                     | 50                                             | 45                                                                 | 43                                                                 |
| الموظفات برتبة ف-4                                                                     | 50                                             | 54                                                                 | 57                                                                 |
| الموظفات برتبة ف-3                                                                     | 50                                             | 59                                                                 | 69                                                                 |
| الموظفات برتبة ف-2                                                                     | 50                                             |                                                                    |                                                                    |

(أ) البيانات الخاصة بعامي 2020 و2021 قدمتها إدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال لتستخدم في التقرير بشأن اتفاق كبار المديرين.

(ب) لأسباب حسابية، هناك بعض التوليفات بين الكيانات/الرتب التي لا يمكن فيها تحقيق النطاق المنشود للتكافؤ بين الجنسين بنسبة تتراوح بين 47 و53 في المائة، ألا وهي الحالات التي يكون عدد الموظفين فيها 3 أو 5 أو 7 أو 9 أو 11 أو 13 أو 15 موظفاً. وفي هذه الحالات، يعتبر مكتب الموارد البشرية أن التكافؤ قد تحقق عند بلوغ أقرب نسبة ممكنة إلى ذلك النطاق. وحيث إن مجموع عدد موظفي المكتب المعني بالمخدرات والجريمة في الرتبة مد-2 كان يبلغ ثلاثة موظفين في عامي 2020 و2021، فإن نسبة النساء من الموظفين التي تؤدي إلى تحقيق التكافؤ بين الجنسين في هذه التوليفة بين الكيان والرتبة إما أن تكون 33 في المائة أو 67 في المائة، لأن كلتا النسبتين يفصلهما نفس الفارق عن النطاق المنشود للتكافؤ بين الجنسين.

### ثالثاً - معلومات محدثة عن العوامل الرئيسية المحركة لاستراتيجية تحقيق التكافؤ بين الجنسين على نطاق المنظومة

14- إضافة إلى الجهود التي تقودها الأمانة العامة، واصل المكتب المعني بالمخدرات والجريمة اتخاذ إجراءات متعددة بهدف تحقيق التكافؤ بين الجنسين. ويسلط هذا التقرير الضوء على التقدم المحرز في ذلك

الصدد منذ صدور التقرير السابق (E/CN.7/2021/12-E/CN.15/2021/19) في مجالات تعيين الموظفين والاحتفاظ بهم، والتطوير الوظيفي، والثقافة التنظيمية.

## ألف- أنشطة التوعية بالوظائف الشاغرة وتعيين الموظفين والاحتفاظ بهم

15- واصل المكتب المعني بالمخدرات والجريمة الجهود التي يبذلها للتوعية بالوظائف الشاغرة بهدف زيادة التنوع في صفوف المتقدمين لشغل الوظائف، وكثف من تلك الجهود. وفي الفترة ما بين كانون الثاني/يناير 2021 وحزيران/يونيه 2022، شارك ممثلو المكتب في ما مجموعه 25 فعالية ونشاطا للتوعية. وقد تم حضور معظم الفعاليات والأنشطة عن بعد، وإن كانت ثلاث منها عقدت مؤخرا بالمشاركة الشخصية أيضا. وتنتمي ثمان من تلك الفعاليات إلى السلسلة المتكررة من الحلقات الدراسية الشبكية للمكتب بشأن فرص العمل، التي أعلن عنها على نطاق واسع، واجتذبت ما مجموعه 1 694 مشاركا. وشملت الأنشطة الأخرى تقديم عروض إيضاحية عن عملية التقدم للوظائف الشاغرة لدى المكتب وملء طلبات التوظيف، قدمت في معارض لفرص العمل نظمها وزارات وجامعات أجنبية، وتدريب مقدمي الطلبات من بين الموظفين المعيّنين محليا في المكاتب الميدانية للمكتب، ومحاضرات أقيمت على طلاب الجامعات، ونشر مقال عن وظائف الأمم المتحدة في رسالة إخبارية جامعية. وشملت الفئة المستهدفة مرشحين خارجيين محتملين من مستويات مختلفة من الأقدمية وتوصيفات مهنية وجغرافية مختلفة عن تلك التي يتسم بها الموظفون العاملون بالفعل لدى المكتب.

16- وواصل المكتب المعني بالمخدرات والجريمة على أساس منتظم توزيع المعلومات والتحديثات الإحصائية فيما يتعلق بعملية التوظيف. وأبلغت البعثات الدائمة لدى الأمم المتحدة في فيينا وهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة (هيئة الأمم المتحدة للمرأة) بالوظائف الشاغرة في المستويات العليا بغرض نشرها. وأُحيلت الإعلانات عن الوظائف الشاغرة أيضا إلى الوحدة المعنية بالاتصال بالموهوب بمكتب الموارد البشرية في نيويورك وقسم الدعوة التابع للمكتب المعني بالمخدرات والجريمة للإعلان عنها عبر قنوات الأمم المتحدة، بما في ذلك نشرها على حسابات التواصل الاجتماعي. كما أُجريت مراسلات منتظمة مع الوحدة المعنية بالاتصال بالموهوب، ومُثل المكتب في فريق العمل المعني بـ"وحدة العمل في الأمم المتحدة" الذي يضم منسقين معيّنين بالاتصال من وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها بغرض مواصلة تبادل أفضل الممارسات في مجال الاتصال وتعزيز التأثير في الفعاليات المشتركة. وفي هذا السياق، شارك المكتب في سلسلة الحلقات الدراسية الشبكية بشأن فرص العمل، المعنونة "وحدة العمل في الأمم المتحدة، تنوع المواهب" (OneUN, Diverse Talents)، وهي سلسلة من الفعاليات المشتركة التي توحد منظومة الأمم المتحدة تحت مظلة "وحدة العمل في الأمم المتحدة" لأغراض التوعية، وتهدف إلى تعريف المرشحين المحتملين بمجموعة الفرص الوظيفية على نطاق منظومة الأمم المتحدة، بما في ذلك المكتب، وخصوصا في مجالات الإحصاءات والاقتصاد والميزنة.

17- وجرى تبادل التحديثات الإحصائية الفصلية المتعلقة بالتكوين الجنساني والجغرافي للقوة العاملة مع مديري الشعب، وهي تتضمن تفاصيل عن الجهود التي لا تزال مطلوبة داخل شعبهم مقارنة بالمكتب ككل، وتصدر شهريا بيانات إحصائية عن التمثيل الجنساني والجغرافي للوظائف في الفئة الفنية والفئات العليا، وتتاح للاطلاع شهريا لجميع مديري التوظيف. وبالإضافة إلى ذلك، يجري تبادل هذه البيانات مباشرة مع أفرقة التوظيف في المكتب خلال عمليات التعيين.

18- ويتخذ المكتب تدابير لضمان نزاهة عمليات الاختيار وزيادة حيادها وموضوعيتها. ويشمل ذلك ضمان أن تجتنب معايير تقييم الوظائف الشاغرة مجموعة واسعة ومتنوعة من المتقدمين، وأن تكون محددة جيدا منذ البداية لمساعدة مديري التوظيف على إعداد قائمة قصيرة بعدد يمكن التعامل معه من المرشحين المناسبين. ويستخدم المكتب أيضا أدوات التقييم عبر الإنترنت للحد من التحيز غير المقصود خلال الجزء المكتوب من عملية التقييم. وبالإضافة

إلى ذلك، يدعى المنسقون المعنيون بشؤون المرأة إلى مقابلات توظيف على أساس الكفاءة لشغل الوظائف في الرتبة ف-4 والفئات العليا. والمنسقون المعنيون بشؤون المرأة مطلعون على مسائل من قبيل التحيز غير المقصود، ويقومون بإضفاء منظور جنساني على العملية.

19- وتتضمن كل توصية من توصيات الاختيار المقدمة لكي تنتظر فيها المديرية التنفيذية معلومات عن الوضع السائد لتوزع موظفي المكتب من الناحيتين الجنسانية والجغرافية، ومستوى التمثيل الجغرافي والإقليمي للبلدان التي يحمل المرشحون الموصى بهم جنسياتها، والأثر المحتمل لاختيار الشاغلين، مما يمكن المديرية التنفيذية من اتخاذ قرارات الاختيار عن دراسة. ومن بين المرشحين الـ 76 الذين اختيروا لشغل وظائف في الفئة الفنية والفئات العليا لمدة سنة واحدة أو أكثر (بصرف النظر عن مصدر التمويل) في المكتب في عام 2021، كان هناك 35 امرأة (46,1 في المائة) (انظر المرفق، الجدول 10). وعلى مستوى رتبتي الموظفين اللتين لم يستقر فيهما بعد التكافؤ بين الجنسين لدى المكتب (أي الرتبتي ف-4 وف-5)، بلغت النسبة المئوية للمتقدمات اللواتي جرى اختيارهن 62,5 في المائة في الرتبة ف-4، و33,3 في المائة في الرتبة ف-5. وخلال الفترة من 1 كانون الثاني/يناير إلى 30 حزيران/يونيه 2022، اختيرت 21 امرأة (45,7 في المائة) من بين 46 مرشحا لشغل وظائف في الفئة الفنية والفئات العليا. وخلال الفترة نفسها، كان خمسة من أصل تسعة من المرشحين الذين تم اختيارهم في الرتبة ف-4 من النساء (55,6 في المائة)، وفي الرتبة ف-5، التي اختير فيها مرشحان اثنان فقط، كان أحدهما امرأة. وحتى 30 حزيران/يونيه 2022، بلغ تمثيل المرأة في الرتبة ف-4 نسبة 47 في المائة. وفي الرتبة ف-5، بلغ تمثيل المرأة 48 في المائة بين كانون الثاني/يناير وأيار/مايو 2022. وحتى 1 حزيران/يونيه 2022، انخفض تمثيل المرأة في الرتبة ف-5 إلى 46 في المائة. ومع ذلك، فمن المتوقع أن يؤدي اختيار مرشحة في وقت لاحق من عام 2022 إلى وصول الرتبة ف-5 إلى نطاق التكافؤ مرة أخرى.

20- وبالنسبة للترتب التي مازال فيها التكافؤ بين الجنسين في المكتب متقلبا، تُبين أرقام الاختيار لعام 2021 أن عشرة اختيارات أسفرت عن ترقية موظفين عاملين إلى رتبة ف-4. ومن بين هؤلاء المرشحين العشرة، كان هناك سبع موظفات (70 في المائة). وفي الرتبة ف-5، أسفر اختيار واحد عن ترقية موظف عامل في عام 2021. وخلال الفترة من كانون الثاني/يناير إلى حزيران/يونيه 2022، أسفرت خمس عمليات اختيار عن ترقية موظفين عاملين إلى الرتبة ف-4. ومن بين المرشحين الخمس المختارين، كان هناك ثلاث نساء (60 في المائة). وفي الفترة نفسها، أسفر اختياران عن ترقية موظف وموظفة عاملين إلى الرتبة ف-5 (50 في المائة).

21- وأما بالنسبة لموظفي فئة الخدمات العامة، الذين كانوا يمثلون 8 في المائة من جميع موظفي المكتب في حزيران/يونيه 2022، فإن التمثيل الإجمالي للمرأة بلغ 64 في المائة، وهو ما يمثل زيادة قدرها نقطة مئوية واحدة مقارنة بشهر حزيران/يونيه 2021. وارتفعت نسبة النساء بين المتعاقدين لتقديم الخدمات، الذين كانوا يمثلون 42 في المائة من جميع موظفي المكتب، من 49 في المائة في حزيران/يونيه 2021 إلى 50 في المائة في حزيران/يونيه 2022. ومن بين الموظفين الفنيين الوطنيين، الذين كانوا يشكلون 2 في المائة من جميع موظفي المكتب، ارتفعت نسبة النساء من 52 في المائة إلى 53 في المائة خلال الفترة نفسها، بينما زادت هذه النسبة فيما يخص متطوعي الأمم المتحدة، الذين كانوا يشكلون 7 في المائة من موظفي المكتب، من 55 إلى 58 في المائة (انظر المرفق، الجدول 7، للاطلاع على الأرقام الأساسية).

22- وترد في مرفق هذا التقرير إحصاءات مفصلة عن التوزيع الجنساني لموظفي المكتب المعني بالمخدرات والجريمة في الفئة الفنية والفئات العليا، وللموظفين والعاملين<sup>(6)</sup> في المكاتب الميدانية، وللمتقدمين لشغل الوظائف في هذه الفئات، وكذلك عن بيانات نوع الجنس والجنسية فيما يخص المرشحين المختارين لشغل الوظائف في مختلف الرتب في المكتب.

## باء - التطوير الوظيفي

23- واصل المكتب المعني بالمخدرات والجريمة دعمه للتطوير الوظيفي لقواه العاملة من خلال التدريب عبر الإنترنت في المقام الأول، وكذلك التدريب بأشكال أخرى، مثل التوجيه، الذي ظل نشاطا رئيسيا في عامي 2021 و2022. فخلال الفترة من 1 كانون الثاني/يناير 2021 إلى 30 حزيران/يونيه 2022، عُقدت 173 جلسة توجيه فردية، كانت 106 منها للنساء (بنسبة 61 في المائة). وخلال الفترة نفسها، عُقدت 90 جلسة فردية لتقديم المشورة بشأن المسار الوظيفي، كان معظم المشاركين فيها من النساء (98 في المائة). وقدم المكتب الدعم إلى 13 موظفا، منهم 6 نساء، في الحصول على شهادات كموجهين للقيادات. وبالإضافة إلى ذلك، في عام 2021، اعتمد 10 موظفين كمدرسين نظاميين للأفرقة، وهم يقدمون الدعم للأفرقة بغرض تسهيل تطويرها وبناء القيادة الجماعية وتبني تحقيق أهداف الأفرقة وغاياتها، واعتمد 30 موظفا كمدرسين فرديين، وهم يقدمون دعما متمحورا حول احتياجات كل من متلقي التدريب بغرض تطوير تفكير جديد لديهم ومهارات جديدة لنموهم وتطورهم.

24- وقدم المكتب أيضا حلقة دراسية شبكية للمديرين عن التوجيه المنهجي للأفرقة، شارك فيها 17 مشاركا، وجلسة توجيه منهجي أخرى للأفرقة العالية الأداء، اجتذبت 40 مشاركا، 62 في المائة منهم من النساء.

25- وواصل المكتب إدماج المنظور الجنساني في مبادراته التعليمية، التي تضمنت التدريب على إجراء مقابلات التوظيف على أساس الكفاءة، وإدارة الأداء. وقد حُوِّلَ التدريب على إجراء مقابلات التوظيف على أساس الكفاءة إلى دورة عبر الإنترنت يتحكم المتدرب في وتيرتها، وتتضمن أجزاء عن التحيز غير المقصود والتكافؤ بين الجنسين في عملية التوظيف. وفي بداية دورة الأداء للفترة 2022/2021، أُعيد تصميم نظام إدارة الأداء لجعله أكثر مرونة واستجابة ولكي يجسد ثقافة التدريب التي اعتمدتها الأمانة في نهجها لإدارة الأداء. ويعزز النهج الجديد لإدارة الأداء ثقافة تقديم التعليقات على نحو متواصل، وهو ما يعمل على تعزيز بيئة عمل تمكينية في العموم. وجرى تطوير التدريب الداخلي على النهج الجديد، بما في ذلك ما يتعلق بعملية تخطيط العمل، وإجراء المحادثات وتقديم التعليقات على نحو متواصل، فضلا عن مراحل التقييم في نهاية الدورة، وقُدِّم

(6) من أجل فهم مختلف فئات الموظفين فهما أفضل، يقدّم شرح موجز فيما يلي: عقد الخدمة هو طريقة لتوظيف الأفراد بموجب عقد لغير الموظفين. وهو صك تعاقدى لامركزي يتسم بالمرونة والفعالية من حيث التكلفة، ولا يتيح برنامج الأمم المتحدة الإنمائي استخدامه إلا من جانب المكاتب القطرية والمراكز الإقليمية خارج المقر. والاستشاريون هم أفراد يُعترف بكونهم من أصحاب الحجة أو المتخصصين في مجال معين، وتتعاقد معهم الأمم المتحدة بموجب عقود مؤقتة لغير الموظفين بصفة استشارية أو تشاورية لدى الأمانة العامة. ويجب أن يكون لدى الخبير الاستشاري مهارات أو معارف خاصة لا يمتلكها عادة الموظفون العاديون في المنظمة ولا توجد حاجة مستمرة إليها لدى الأمانة العامة. والمتعاقدون الأفراد هم أفراد تتعاقد معهم المنظمة من وقت لآخر بموجب عقود مؤقتة لغير الموظفين لتوفير الخبرة أو المهارات أو المعارف لأداء إحدى المهام أو الأعمال ذات الطبيعة القصيرة الأجل، مقابل دفع رسم شامل. وقد تشمل مهامهم في العمل وظائف بدوام كامل أو بدوام جزئي على غرار مهام الموظفين. ويعمل متطوعو الأمم المتحدة بموجب عقود مع برنامج متطوعي الأمم المتحدة. ويستعان بهم لتقديم الدعم التشغيلي والفني لكيانات الأمم المتحدة في مختلف المجالات والمهام المتخصصة التي لا تتوافر بشأنها المهارات والخبرات اللازمة لدى المنظمة. ولا يجوز استخدام متطوعي الأمم المتحدة كبديل للموظفين أو لأداء أي مهام إشرافية. ويُعيّن الموظفون الفنيون الوطنيون محليا، وهم يؤدون مهامهم على المستوى الفني. والموظفون الفنيون الوطنيون هم من مواطني البلد الذي يعملون فيه، ويجب أن تتصل مهامهم بالسياق الوطني، أي أن المهام يجب أن تتطلب خبرة أو معرفة وطنية بالثقافة والمؤسسات والنظم الوطنية.

إلى الجمهور العام، وكذلك إلى مجموعات مستهدفة من المديرين، طوال دورة الأداء للفترة 2021/2022. وفي نيسان/أبريل 2021، عقدت أربع جلسات حول النهج الجديد، بغرض تعريف الموظفين بعملية ونهج إدارة الأداء الجديدين، اجتذبت أكثر من 500 مشارك، وعقدت أربع جلسات إضافية حول تخطيط العمل، اجتذبت أيضا نحو 500 مشارك. وقرب نهاية دورة الأداء للفترة 2021/2022 وأثناء الانتقال إلى الدورة التالية (2022/2023)، واصل المكتب المعني بالمخدرات والجريمة تقديم دورات تدريبية موجهة ومبادرات لإذكاء الوعي. وعقدت جستان للتعليم بشأن استعراض نهاية الدورة، شارك فيهما 174 مشاركا، وأربع جلسات إعلامية عن تخطيط العمل والنهج الجديد لإدارة الأداء، شارك فيها أكثر من 200 مشارك، لتوجيه الموظفين خلال العملية الجديدة. وللمرة الأولى في المكتب، تم أيضا تجريب مؤشر إدارة الأفراد، وهو أداة مستخدمة في منهجية 360 درجة لتقييم الأداء (360-degree feedback)، على المستويين مد-1 ومد-2 خلال دورة الأداء للفترة 2021/2022. وكما في السنوات السابقة، طُلب إلى المديرين والموظفين إدراج هدف يتعلق بالجوانب الجنسانية والتنوع في خطط عملهم.

26- وأطلقت في عام 2021 حملة شاملة لتشجيع إتمام الدورات التدريبية الإلزامية، وأعقبها تذكير فردي للموظفين الذين ظلوا غير ممتثلين. وحتى حزيران/يونيه 2022، كان 89 في المائة من موظفي المكتب قد أكملوا دورة الإمام بالمنظور الجنساني (I Know Gender).

27- وواصل المكتب جهوده المبذولة في مجال التوعية من خلال الأنشطة الموجهة للموظفين والدول الأعضاء على السواء، لتعزيز فهم مدى أهمية المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة بالنسبة لولاية المكتب. ويتعهد المكتب موقعاً إلكترونياً مخصصاً للمسائل الجنسانية ويصدر نشرة إخبارية منتظمة لتقديم معلومات بشأن التطورات والفعاليات المهمة المتعلقة بالمسائل الجنسانية في مقر المكتب وفي المكاتب الميدانية. وتضم شبكة جهات تنسيق الاستراتيجية الجنسانية أكثر من 100 عضو في جميع أنحاء مقر المكتب والمكاتب الميدانية، وتضطلع بدور أساسي في التوعية وتبادل أفضل الممارسات. وفي نيسان/أبريل 2022، أطلق مكتب الأمم المتحدة في فيينا/المكتب المعني بالمخدرات والجريمة أول جائزة جنسانية للاعتراف بالمشاريع والسياسات والبرامج والاستراتيجيات والممارسات التي تنفذها أفرقة أو أفراد في مقر المكتب ومكاتبه الميدانية والتي لها أثر كبير على النهوض بالمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة.

28- وخلال عامي 2021 و2022، واصل المكتب جهوده لبناء قدرات الموظفين في مجالي المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة. فعقد ما مجموعه 17 من الحلقات الدراسية الشبكية والدورات التدريبية وحلقات العمل المصممة خصيصاً، وتلقى التدريب أكثر من 500 موظف، بمن فيهم كبار المديرين. وبالإضافة إلى ذلك، استُحدثت أدوات جديدة بشأن تعميم مراعاة المنظور الجنساني في مجالات العمل المسندة إلى المكتب، وقُدِّم التدريب لدعم تنفيذها. فعلى سبيل المثال، قام المكتب بإعداد وإطلاق نميطة على شبكة الإنترنت بشأن الجوانب الجنسانية للجريمة المنظمة، وكذلك كتيب بشأن إطار لقياس نتائج أهداف التنمية المستدامة المتصلة بالمسائل الجنسانية وتقديم تقارير بشأنها، عنوانه UNODC Handbook: Framework to Measure and Report on Gender-related SDG Results، بالإضافة إلى دورات تدريبية مصممة خصيصاً للمديرين وجهات تنسيق الاستراتيجية الجنسانية بشأن المؤشرات المراعية للمنظور الجنساني والبرمجة المراعية للمنظور الجنساني.

29- وواصل المكتب الترويج لمواضيع الإدماج والرفاه وبيئة العمل التمكينية في أنشطته التدريبية في عامي 2021 و2022. وفي إطار أنشطة التعلم التي أجريت، عُقدت جستان لجميع الموظفين بشأن الرفاه والتوازن بين العمل والحياة الشخصية، شارك فيهما 139 مشاركا، 75 في المائة منهم من النساء، وجستان مصممتان خصيصاً للمديرين في نيسان/أبريل 2021 بشأن ضمان رفاه الموظفين، شارك فيهما 54 مشاركا. وأدرجت ضمن سلسلة التدريب التعريفي لعام 2021 نميطة بشأن التنوع والرفاه، اجتذبت 60 مشاركا. وبالإضافة إلى

ذلك، عقدت جستان بشأن إعطاء التعليقات وتلقيها بغرض تعزيز الحوار بشأن الأداء الفعال في آذار/مارس 2022، اجتذبتا 80 مشاركا. ولمواصلة تعزيز بيئة العمل التمكينية، سوف يستمر تقديم جلسات إضافية بشأن رفاه الموظفين خلال النصف الثاني من عام 2022. وسيستمر في عام 2022 الترويج للبرنامج التوجيهي الذي أطلق في عام 2020 على نطاق الأمانة لموظفي المكتب في المقر والمكاتب الميدانية بعنوان "Together" (معا). وأطلقت مبادرة تعليمية أوسع نطاقا للمنظمات التي تتخذ من فيينا مقرا لها بشأن موضوع الكرامة والإدماج في تشرين الأول/أكتوبر 2021، ومن المقرر أن تستمر طوال عام 2022. وتتألف المبادرة من تسع نائط تشمل مواضيع مختلفة، منها منع التحرش والاستغلال الجنسيين، وتعاطي مواد الإدمان في مكان العمل، والتصدي للعنصرية، والتوعية بإدماج منظور الإعاقة. وفي سياق هذه المبادرة، يَسر مكتب الأمم المتحدة في فيينا/المكتب المعني بالمخدرات والجريمة دورتين تدريبيتين بشأن التوعية بإدماج منظور الإعاقة لـ 55 مشاركا، ودورتين تدريبيتين بشأن التصدي للعنصرية، اجتذبتا أكثر من 100 مشاركا. وعقدت دورة تدريبية إضافية مصممة خصيصا للمديرين، اجتذبت 35 مشاركا، 45 في المائة منهم من النساء. وقبل ذلك، نفذت أنشطة أخرى بشأن موضوعي التصدي للعنصرية وإدماج منظور الإعاقة. وبالتعاون مع مكتب أمين المظالم وخدمات الوساطة في الأمم المتحدة، عقد ما مجموعه 76 جلسة حوار لمكافحة العنصرية في الفترة من آذار/مارس إلى أيلول/سبتمبر 2021، شارك فيها 514 مشاركا. وأخيرا، عقدت في النصف الثاني من عام 2021 حلقتان دراسيتان شبكيتان بشأن التوعية بإدماج منظور الإعاقة، بمشاركة 80 شخصا، وجلسات تعلم متعددة حول إدماج منظور الإعاقة، مع التركيز على تعميم إدماج منظور الإعاقة في مكتب الأمم المتحدة في فيينا/المكتب المعني بالمخدرات والجريمة، وكذلك اقتناء الأدوات والموارد اللازمة للتوعية.

30- وشارك المكتب في النسخة الأولى من مبادرة إعداد المواهب للمنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية التي تهدف إلى بناء مجموعة متنوعة من المرشحين ذوي الكفاءات العالية الذين يُظهرون إمكانات قوية فيما يتعلق بوظائف المنسق المقيم أو المنسق المقيم ومنسق الشؤون الإنسانية، وإلى تطويرهم فيما يتعلق بتلك الأورار. وفي عام 2021، أقر المكتب خمسة من كبار المديرين، جميعهم من النساء، كمرشحات لهذه المجموعة من المواهب المتعلقة بالمنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية، اجتازت اثنتان منهن بنجاح امتحانا لتقييم المرشحين قياسا على الكفاءات المطلوبة بالنسبة لمهارات القيادة للمنسقين المقيمين من خلال مجموعة من التمارين تحاكي حالات قد يصادفها المنسق المقيم ومنسق الشؤون الإنسانية.

31- وقُدمت في عام 2021 فرص تعلم محددة الأهداف للنساء، وتواصل تقديمها في عام 2022. وسيقدم في عام 2022 برنامج على نطاق الأمانة، تنظمه كلية موظفي منظومة الأمم المتحدة، للقيادات النسائية على مستوى الرتبتين ف-4 وف-5 والموظفين الفنيين الوطنيين. وبالنسبة للنساء على مستوى الرتبتين ف-2 وف-3 والمتعاقدات لتقديم الخدمات والموظفات الفنيات الوطنيات، أطلق مكتب الأمم المتحدة في فيينا/المكتب المعني بالمخدرات والجريمة مبادرة المسار الوظيفي المبكر، التي قدمت في الفترة من أيلول/سبتمبر إلى كانون الأول/ديسمبر 2021، واجتذبت 46 امرأة في بداية حياتهن المهنية، أكثر من نصفهن (54 في المائة) يعملن في المكاتب الميدانية للمكتب المعني بالمخدرات والجريمة. وفازت المبادرة في نيسان/أبريل 2022 بأول جائزة جنسانية يقدمها مكتب الأمم المتحدة في فيينا/المكتب المعني بالمخدرات والجريمة، ونظرا لنتائجها الإيجابية والاهتمام الكبير الذي ولدته، سوف تقدم من جديد في النصف الثاني من عام 2022.

32- وفي الفترة من تشرين الثاني/نوفمبر إلى كانون الأول/ديسمبر 2021، استُهلّت سلسلة تضم سبع جلسات حوار بقيادة خبراء ركزت على التصدي للعنصرية في مكان العمل. وكانت أربع جلسات مخصصة حسب الشعية وشارك في تسييرها مديرو الشعب، مما شدد على أهمية وجود الإدارة العليا ومشاركتها النشطة من أجل تعزيز ثقافة بيئة العمل الصحية والشاملة للجميع والمُمكنة بالنسبة للجميع في مكتب الأمم المتحدة في فيينا/المكتب المعني بالمخدرات والجريمة. وعلاوة على ذلك، يعكف مكتب الأمم المتحدة في فيينا/المكتب المعني بالمخدرات والجريمة على

إعداد دراسة استقصائية بشأن منع السلوكيات المحظورة في مكان العمل، ومن المتوقع أن تبدأ في نهاية تشرين الثاني/نوفمبر 2022. وستكون الدراسة الاستقصائية بمثابة أداة للتحقق من التقدم المحرز في جهود المنظمة للقضاء على السلوكيات المحظورة ولتذكير الموظفين بمحتويات نشرة الأمين العام بشأن التصدي للتمييز والتحرش، بما في ذلك التحرش الجنسي، وإساءة استعمال السلطة (ST/SGB/2019/8)، التي تتناول السلوكيات المحظورة.

## جيم - الثقافة التنظيمية

33- عملاً باستراتيجية تحقيق التكافؤ بين الجنسين على نطاق المنظومة، واستراتيجية مكتب الأمم المتحدة في فيينا/المكتب المعني بالمخدرات والجريمة بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة (2018-2021)، واستراتيجية مكتب الأمم المتحدة في فيينا/المكتب المعني بالمخدرات والجريمة الجديدة بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة (2022-2026)، والاستراتيجية التنفيذية الخاصة بالموارد البشرية للفترة 2021-2026 والاستراتيجية الخاصة بالموارد البشرية للفترة 2022-2026، استمر المكتب المعني بالمخدرات والجريمة، على النحو الوارد في تقارير الأعوام الماضية، في دعم الأخذ بسياسات تكفل ترتيبات العمل المرنة والعمل بدوام جزئي والإجازات الأسرية وإجازات الأمومة والأبوة وتشجيع الرضاعة الطبيعية.

34- وازداد العدد الإجمالي للموظفين الذين استفادوا من ترتيبات العمل المرنة في إطار مختلف المبادرات الرامية إلى تعزيز سياسة الأمين العام في مجال ترتيبات العمل المرنة (ST/SGB/2019/3). وخلال معظم عام 2021 وحتى نهاية نيسان/أبريل 2022، وبسبب جائحة مرض فيروس كورونا (كوفيد-19)، عمل الموظفون بموجب ترتيبات عمل بديلة، ثم عادوا تدريجياً إلى مكاتبهم وفقاً لحدود إشغالها القصوى التي وضعتها المنظمة. وبالمقارنة مع فترة ما قبل الجائحة، ازداد عدد الموظفين الذين اختاروا العمل عن بعد داخل مركز العمل (حتى 3 أيام في الأسبوع). ففي شباط/فبراير 2020 لم يكن عدد الموظفين الذين استخدموا هذا الخيار يتجاوز 13 موظفاً فقط (9 موظفات و4 موظفين) (2 في المائة من الموظفين)، في حين بلغ عددهم في أيار/مايو 2022 ما مجموعه 110 موظفين (81 موظفة و29 موظفاً) (14 في المائة من الموظفين)، وفي حزيران/يونيه 2022 بلغ عددهم 106 موظفين (78 موظفة و28 موظفاً). وعلاوة على ذلك، سُمح للموظفين بالعمل عن بعد مؤقتاً خارج مركز العمل للاستجابة للحالات الأسرية الطارئة. وفي هذا الصدد، لم تبرز أي تحديات كبيرة أو آثار سلبية على الإنتاجية، لا بل لوحظ أيضاً انخفاض في استخدام الإجازات المرضية.

35- ويتباين نطاق الاستفادة من ترتيبات العمل المرنة والدعم اللازم لها نظراً لتباين ظروف العمل في مختلف مكاتب المكتب وأقسامه. ويعزى ذلك من جانب إلى اختلاف طبيعة الوظائف (مثل العمل المكتبي مقابل العمل غير المكتبي) ومن جانب آخر إلى اختلاف ثقافات العمل داخل المكتب. وترتيبات العمل المرنة ليست استحقاقاً، بل هي ترتيبات طوعية منفق عليها بين الموظفين والمديرين. بيد أن دائرة إدارة الموارد البشرية تواصل أداء دورها كشريك راسخ في الوساطة بين المشرفين والموظفين. وتشارك الدائرة بنشاط في المساعدة على إيجاد أفضل حل لدعم رفاه الموظفين، وكذلك لإيلاء الاعتبار الواجب لحاجة المكاتب الفنية إلى الحفاظ على ناتجها من الإنجاز وضمان المعاملة العادلة لجميع أعضاء الفريق.

36- وبواصل المكتب المعني بالمخدرات والجريمة تعزيز المبادئ التوجيهية المتعلقة بتهيئة بيئة تمكينية في منظومة الأمم المتحدة، التي نشرتها هيئة الأمم المتحدة للمرأة في عام 2019. وقد رُوِّج للمنشور الذي يتناول مسألة جعل التكافؤ حقيقة واقعة ويقدم مبادئ توجيهية ميدانية لتهيئة البيئة التمكينية ضمن منظومة الأمم المتحدة، والمعنون Make Parity a Reality: Field-specific Enabling Environment Guidelines for the United Nations System، الذي أصدرته هيئة الأمم المتحدة للمرأة في أوائل عام 2021، في أوساط أصحاب المصلحة في المكاتب الميدانية للمكتب المعني بالمخدرات والجريمة من خلال عقد حلقتين دراسيتين شبكيتين مشتركتين مع هيئة الأمم

المتحدة للمرأة في أيلول/سبتمبر 2021. وإضافةً إلى ذلك، شارك المكتب في تنفيذ مبادرة للتعليم بشأن الكرامة والإدماج، اشترك في إطلاقها مع منظمات أخرى تتخذ من فيينا مقراً لها في تشرين الأول/أكتوبر من عام 2021.

37- واستمر في عام 2021 التعاون الوثيق بين الفريق المعني بالشؤون الجنسانية التابع لمكتب المديرية العامة/المديرية التنفيذية، ودائرة إدارة الموارد البشرية، والمنسقات والمنسقين الستة لشؤون المرأة في مكتب الأمم المتحدة في فيينا/المكتب المعني بالمخدرات والجريمة، مع التركيز على مبادرات مثل الجائزة الجنسانية الأولى لمكتب الأمم المتحدة في فيينا/المكتب المعني بالمخدرات والجريمة ومبادرة المسار الوظيفي المبكر. وفيما يتعلق بهذه المبادرة الأخيرة، شارك اثنان من منسقي شؤون المرأة في تنظيم جلسة لتقديم المشورة إلى الزميلات في بداية مساهن الوظيفي في مكتب الأمم المتحدة في فيينا/المكتب المعني بالمخدرات والجريمة بشأن المواضيع المتصلة بالتوازن بين العمل والحياة الشخصية والمسائل الهامة التي يتعين النظر فيها فيما يتعلق بأخذ إجازة والدية. وفي سياق التقييم الاستراتيجي لعمل مكتب الأمم المتحدة في فيينا/المكتب المعني بالمخدرات والجريمة لتعزيز المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، تعاون الفريق المعني بالشؤون الجنسانية ودائرة إدارة الموارد البشرية تعاوناً وثيقاً، ووضعاً تدابير إدارية مشتركة وخطة متابعة لها. واضطلع منسقو شؤون المرأة أيضاً بمبادرة لتعميم دراسة استقصائية على الموظفين عموماً، سواء في مقر المكتب أو في مكاتبه الميدانية، للتمكين من فهم الشواغل الحالية للمرأة فهماً أفضل فيما يتعلق بالسياسات الجنسانية وبيئة العمل التمكينية، وتقييم دور منسقي شؤون المرأة وتوقعاتهم. وقدمت نتائج الدراسة الاستقصائية رؤى قيمة وسيتم تجميعها ونشرها في النصف الثاني من عام 2022.

38- ولتحسين نوعية الرصد والإبلاغ بشأن تعزيز المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة في إدارة دورة البرامج، انتقل المكتب المعني بالمخدرات والجريمة في عام 2021 إلى تطبيق نظام الحل المتكامل للتخطيط والإدارة والإبلاغ في التوسعة الثانية لأوموجا. ويتيح ذلك إبراز مساهمات المكتب في تحقيق أهداف التنمية المستدامة الشاملة وغاياتها، بما في ذلك الهدف 5، فضلاً عن استخدام علامات لتحديد نوع الجنس. ولدعم تنفيذ ذلك الحل المتكامل، وضعت وحدة التخطيط الاستراتيجية والشؤون المشتركة بين الوكالات، بالاشتراك مع الفريق المعني بالشؤون الجنسانية، دليلاً لإدارة المشاريع. وعلاوة على ذلك، أطلق الفريق المعني بالشؤون الجنسانية، بالتعاون مع تلك الوحدة وشبكة جهات تنسيق الاستراتيجية الجنسانية، كتيب مكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة الذي يتضمن إطار قياس نتائج أهداف التنمية المستدامة المتصلة بالمسائل الجنسانية والإبلاغ عنها، المعنون *UNODC Handbook: Framework to Measure and Report on Gender-related SDG Results*، في شباط/فبراير 2022 بغرض زيادة تحسين الإبلاغ عن النتائج المتعلقة بالمسائل الجنسانية. وسيجري ابتداء من عام 2022 استقاء التقارير المرحلية السنوية للبرامج والمشاريع مباشرة من النظام المتكامل للتخطيط والإدارة والإبلاغ. وطوال عملية الموافقة، يتم التشاور مع جهات تنسيق الاستراتيجية الجنسانية قبل تقديم قائمة المكتب المرجعية الإلزامية لتعميم المنظور الجنساني لكي يستعرضها الفريق المعني بالشؤون الجنسانية ويوافق عليها.

39- ويشارك المكتب بنشاط في فرقة العمل المعنية بالتصدي للتحرش الجنسي داخل مؤسسات منظومة الأمم المتحدة، التابعة لمجلس الرؤساء التنفيذيين لمنظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق. وواصل المكتب تنفيذ مختلف مبادرات فرقة العمل، ولا سيما فيما يتعلق بالسياسة الصادرة في نشرة الأمين العام بشأن التصدي للتمييز والتحرش، بما في ذلك التحرش الجنسي، وإساءة استعمال السلطة (ST/SGB/2019/8)، وبغية النهوض بفهم مشترك لنهج يركز على الضحايا ويتصدى للتحرش الجنسي من خلال وضع مبادئ توجيهية واضحة للإدارة العليا تعنى بتعزيز ذلك الفهم. ومن المتوقع توزيع تلك المبادئ التوجيهية في الربع الأخير من عام 2022.

40- ووسع المكتب نطاق أنشطته المتعلقة بالدعم والتواصل لمنع التحرش الجنسي والقضاء عليه، بما في ذلك التحرش عبر الإنترنت، وذلك بتعزيز ثقافة التوجيه وتهيئة بيئة العمل التمكينية. ويشارك المكتب في مبادرتي "متحدون ضد العنصرية" و"متحدون من أجل الاحترام". وبلاستفادة من مبادرة "ليتك كنت تعرف" لعام

2021، يعمل مكتب الأمم المتحدة في فيينا/المكتب المعني بالمخدرات والجريمة بنشاط على إشراك جميع الموظفين والعاملين على جميع المستويات من خلال جمع أفكارهم حول الالتزامات القابلة للتنفيذ من أجل إحداث تغيير إيجابي في الثقافة السائدة، وجمع طائفة واسعة من الممارسات الإدارية الجيدة، فضلا عن الأفكار التحويلية، التي يُتوقع تنفيذها في نهاية المطاف. وبالإضافة إلى ذلك، سيطلق مكتب الأمم المتحدة في فيينا/المكتب المعني بالمخدرات والجريمة أول جائزة في مجال القيادة لتكريم قادة المكاتب البارزين الذين يسعون جاهدين إلى تهيئة بيئة عمل تتسم بالاحترام والتمكين من خلال تعزيز سياسات عدم التسامح إطلاقاً مع السلوكيات المحظورة، التي تتعلق بأي شكل من أشكال التحرش، بما فيها التحرش الجنسي، أو التمييز، أو إساءة استعمال السلطة، أو الاستغلال أو الاعتداء الجنسيين؛ والمرونة في مكان العمل، فضلا عن السياسات الملائمة لحياة الأسرة، والذين يلتزمون بأنفسهم ويلتزمون الآخرون بأعلى معايير السلوك. وأخيرا، باتت المنظمات التي تتخذ من فيينا مقرا لها في مراحل التحضير النهائية لإطلاق صفحة شبكية رسميا لجميع المنظمات التي تتخذ من فيينا مقرا لها بشأن مدونة قواعد السلوك، يحصل فيها جميع المشاركين في الفعاليات التي تنظمها تلك المنظمات على إرشادات بشأن القنوات المناسبة لتقديم شكاوى إذا ما تعرضوا أو شهدوا سلوكا لا يرقى إلى أعلى التوقعات الأخلاقية والمهنية للفعاليات التي ترعاها الأمم المتحدة. وتكمل هذه المبادرة المشتركة جميع الجهود التي يبذلها مكتب الأمم المتحدة في فيينا/المكتب المعني بالمخدرات والجريمة لتعزيز ثقافة عدم السكوت عن الخطأ، بما في ذلك مختلف جهود التوعية، فضلا عن المعلومات التثقيفية المتاحة بسهولة على القنوات العامة لدائرة إدارة الموارد البشرية.

#### رابعاً - معلومات محدثة عن التنوع الجغرافي

41- يواصل المكتب المعني بالمخدرات والجريمة تنفيذ سياسات الأمانة العامة ومبادراتها الرامية إلى تعزيز وتحقيق توزيع جغرافي عادل وتنوع إقليمي أكبر، على النحو المبين في استراتيجية التنوع الجغرافي، التي نشرها مكتب الموارد البشرية في كانون الثاني/يناير 2020. ويشمل مصطلح "التنوع الجغرافي" هدفي التوزيع الجغرافي العادل وزيادة التنوع فيما بين المجموعات الإقليمية. والهدفان ذوا الطابع الجغرافي متكاملان، على النحو المبين في الإرشادات التي يقدمها رئيس مكتب المدير التنفيذي للأمين العام بشأن إحراز تقدم صوب إيجاد قوة عمل متنوعة تجسد الطابع الدولي الذي تتسم به المنظمة. ويسلط هذا القسم الضوء على الأطر الرئيسية المعمول بها، وكذلك الأنشطة التي يضطلع بها المكتب والتقدم الذي أحرزه في هذا الصدد.

42- واستنادا إلى استراتيجية التنوع الجغرافي التي وضعها مكتب الموارد البشرية، وكذلك قرار لجنة المخدرات 12/61 وقرار لجنة منع الجريمة والعدالة الجنائية 7/27، تشمل خطة العمل التي وضعها المكتب طائفة من الجهات الفاعلة، منها دائرة إدارة الموارد البشرية، والقيادة العليا، ومديرو التوظيف وأفرقتهم، والمكاتب الميدانية التابعة للمكتب المعني بالمخدرات والجريمة وموظفوه، والدول الأعضاء، وسائر الجهات الفاعلة التابعة للأمم المتحدة، وتشجع هذه الجهات على المشاركة. وبعد بدء التنفيذ الأولي لخطة العمل في كانون الأول/ديسمبر 2019، استمرت عملية مراجعتها وتعزيزها في آب/أغسطس 2020، مما أرسى مجموعة متنوعة جديدة من نقاط العمل.

43- ففيما يخص توعية الموظفين بأهمية تعزيز التنوع الجغرافي، واصل المكتب تبادل المعلومات على نحو موسع مع مختلف أصحاب المصلحة، وكثف من ذلك، فيما يخص أهداف المكتب المعنية بالتنوع الجغرافي، وخطة العمل ذات الطابع الجغرافي، والتكوين الجغرافي لقواه العاملة. وفي عامي 2021 و2022، واصل المكتب تقديم معلومات مفصلة عن حالة التمثيل الجغرافي وعضوية المجموعات الإقليمية بالنسبة للمرشحين إلى أفرقة التوظيف أثناء فترة الإعلان عن الوظائف الشاغرة، وإلى المديرية التنفيذية عند تقديم توصية

باختيار أحد المرشحين. وبالإضافة إلى ذلك، تزود أفرقة التوظيف بتحديثات منتظمة مركزياً من خلال نظام أساسي مخصص لمديري التوظيف على قناة "ميكروسوفت تيمز".

44- وخلال عام 2021 والنصف الأول من عام 2022، عُقدت سبع حلقة دراسية شبكية لفائدة مديري التوظيف بشأن ركائز التنوع الثلاث (التكافؤ بين الجنسين والتنوع الجغرافي وإدماج منظور الإعاقة)، واحدة منها في مقر المكتب وست منها في المكاتب الميدانية. وقد صممت الحلقات الدراسية الشبكية تلك لتزويد أفرقة التوظيف بفهم أفضل للسياسات الحالية ومفاهيم التنوع، كما أنها أتاحت فرصة لجمع التعليقات ومناقشة نُهج إضافية لتعزيز التنوع الجغرافي. ولا تستهدف الحلقات الدراسية الشبكية كبار المديرين فحسب، بل تستهدف أيضاً الموظفين المشاركين في عملية التوظيف من أجل زيادة التأكيد على مفاهيم التنوع عبر جميع أقسام المكتب.

45- وإضافةً إلى ذلك، أُبلغ فريق الإدارة العليا التابع للمكتب بانتظام عن التقدم المحرز في تحقيق التنوع الجغرافي في اجتماعات اللجنة التنفيذية لمكتب الأمم المتحدة في فيينا والمكتب المعني بالمخدرات والجريمة التي عُقدت في كانون الثاني/يناير وتموز/يوليه وأيلول/سبتمبر من عام 2021. وقُدمت أرقام مفصلة، وأعيد تأكيد الأهداف من أجل تعزيز فهم مسألة التوازن الجغرافي وفهم اتجاهاته وتأكيد أهمية تحقيقه.

46- وواصل المكتب المشاركة في الأنشطة التواصلية على نطاق واسع بغرض تجديد التركيز على اجتذاب المواهب المتنوعة جغرافياً. فخلال السنتين 2021 و2022، عقد المكتب ثماني حلقات دراسية شبكية بشأن فرص العمل لفائدة أطراف خارجية مهتمة. ورُوِّج لتلك الحلقات الدراسية الشبكية على نطاق واسع من خلال ممثلي المكاتب الميدانية، وهيئة الأمم المتحدة للمرأة، وقنوات وسائط التواصل الاجتماعي التابعة للمكتب. وحضر تلك الحلقات الدراسية الشبكية ما مجموعه 1 694 مشاركاً.

47- وفي عام 2021، انضم ثمانية موظفين إلى المكتب وهم من مواطني بلدان لم تكن ممثلة في ملاك المكتب في الفئة الفنية وما فوقها في عام 2020 (إريتريا وأوروغواي وسري لانكا والعراق والفلبين وكمبوديا ونيجيريا وهندوراس). وبما أن موظفاً واحداً من لاتفيا قد انفصل عن المنظمة في عام 2021، فلم يعد ذلك البلد ممثلاً في ملاك المكتب في الفئة الفنية والفئات العليا. وبذلك ارتفع العدد الإجمالي للجنسيات الممثلة في ملاك المكتب من تلك الفئات من 97 جنسية في نهاية عام 2020 إلى 104 جنسيات في نهاية عام 2021.

48- وزاد المكتب من جهود التواصل بشأن فرص العمل المتاحة في الفئة الفنية والفئات العليا. حيث يُرسل إشعار بشأن كل وظيفة شاغرة لشغل منصب عادي إلى قسم الدعوة للإعلان عنها من خلال قنوات التواصل الاجتماعي التابعة للمكتب وإلى هيئة الأمم المتحدة للمرأة لنشرها على موقعها على شبكة الإنترنت. وتشجع أفرقة التوظيف بقوة على بذل جهود تواصل إضافية من خلال شبكاتها المهنية عند الإعلان عن وظيفة جديدة.

49- وعلاوة على ذلك، انضم المكتب إلى الفريق العامل المعني "بـوحدة العمل في الأمم المتحدة" والذي يضم منسقين معيّنين بالتواصل من مختلف كيانات النظام الموحد للأمم المتحدة يجتمعون كل شهرين لتبادل الأفكار المتعلقة بالتواصل وتبسيط أنشطة التواصل وتنظيم فعاليات مشتركة في هذا الشأن بهدف الترويج لمختلف مجالات العمل في منظومة الأمم المتحدة. وشارك المكتب، إلى جانب كيانات أخرى تابعة للأمم المتحدة، في فعالية ركزت على مسائل المالية والاقتصاد والإحصاءات وعلوم البيانات، استضافتها مؤسسة المعونة الإنمائية، وحضرها 992 شخصاً.

50- وفي آذار/مارس 2021، شرع المكتب في إجراء دراسة استقصائية بين جميع الموظفين من الدول الأعضاء الناقصة التمثيل والمجموعات الإقليمية الأقل تمثيلاً من أجل جمع مدخلات بشأن الكيفية التي يمكن بها للمكتب أن يروج بفعالية فرص العمل في تلك الدول. وتلقى المكتب ردوداً شملت 30 بلداً، وهو يعكف على إدراج قنوات التواصل التي أُبلغ عنها في قائمة قنوات الترويج لفرص العمل في المستقبل. كما أجرى المكتب تحليلاً شمل الجامعات والخريجين والشبكات المهنية ذات الصلة بولاياته في المجموعات الإقليمية الأقل تمثيلاً

من أجل زيادة توسيع نطاق تواصله وجذب المرشحين المؤهلين. ونتيجة لذلك التحليل، اكتشف المكتب أكثر من 50 منظمة إضافية يمكنه أن ينفذ فيها أنشطة تواصل، حسب المجال المواضيعي ذي الصلة بالوظيفة الشاغرة، مما يمكنه من زيادة تعزيز أنشطة التواصل التي ينفذها في مجال التنوع الجغرافي.

51- وإضافةً إلى ذلك، واصل المكتب إتاحة حزمة برامج المعنية بالتواصل للموظفين على الشبكة الداخلية المخصصة للتنوع. ويمكن لموظفي المكتب تكييف الحزمة لاستخدامها خلال البعثات أو للتواصل مع الشركاء عبر الإنترنت بغرض إطلاع المرشحين المهتمين من خلفيات جغرافية مختلفة على إمكانية العمل لصالح المكتب. وتتضمن الحزمة عرضاً إيضاحياً بشأن التواصل يتضمن نقاطاً حوارية، ونشرات تتضمن معلومات عن الإمكانات الوظيفية، وفيديو عن فرص التوظيف.

52- وإضافةً إلى هذه الجهود الموجهة نحو الكيانات، يتواصل المكتب بانتظام مع مكتب الموارد البشرية بشأن جهود التواصل المشتركة والتدابير العملية الأخرى لتعزيز التنوع الجغرافي.

## خامساً- التوصيات

53- لعل اللجنة تود أن تحيط علماً بجهود المكتب المعني بالمخدرات والجريمة الرامية إلى تحقيق التوازن بين الجنسين وضمان أوسع قدر ممكن من التوزيع الجغرافي في تعيين الموظفين.

54- ولعل اللجنة تود أن توصي الدول الأعضاء بمواصلة دعم المكتب في جهوده الرامية إلى اجتذاب موظفين يتمتعون بأعلى مستويات الكفاءة والافتتار والنزاهة والاحتفاظ بهم، مع إيلاء الاعتبار الواجب لأهمية التوزيع الجغرافي الواسع والتوازن بين الجنسين.

55- ولعل اللجنة تود أن تطلب إلى المكتب، دون المساس بفرص التطور الوظيفي للموظفين العاملين، أن يواصل تكثيف أنشطته التواصلية ويشجع الدول الأعضاء على دعم المكتب في تلك الجهود، بغية زيادة عدد الطلبات المقدمة من مرشحات مناسبات ومؤهلات والطلبات الواردة من الدول الأعضاء غير الممثلة أو الناقصة التمثيل، وكذلك من الدول الأعضاء ذات التمثيل الإقليمي المنخفض.

## Annex

[English only]

## Statistics on staff of the United Nations Office on Drugs and Crime<sup>\*,\*\*</sup>

Table 1

**Staff in the Professional and higher categories at the United Nations Office on Drugs and Crime as at 31 December 2021, by gender and level**

|              | <i>Under-Secretary-General</i> |            | <i>D-2</i> |            | <i>D-1</i> |            | <i>P-5</i> |            | <i>P-4</i> |            | <i>P-3</i> |            | <i>P-2</i> |            | <i>Total</i> |            |
|--------------|--------------------------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|--------------|------------|
|              | <i>No.</i>                     | <i>%</i>   | <i>No.</i> | <i>%</i>   | <i>No.</i> | <i>%</i>   | <i>No.</i> | <i>%</i>   | <i>No.</i> | <i>%</i>   | <i>No.</i> | <i>%</i>   | <i>No.</i> | <i>%</i>   | <i>No.</i>   | <i>%</i>   |
| Female       | 1                              | 100        | 1          | 33         | 7          | 50         | 22         | 45         | 89         | 45         | 90         | 54         | 19         | 59         | 229          | 49         |
| Male         | —                              | —          | 2          | 67         | 7          | 50         | 27         | 55         | 109        | 55         | 77         | 46         | 13         | 41         | 235          | 51         |
| <b>Total</b> | <b>1</b>                       | <b>100</b> | <b>3</b>   | <b>100</b> | <b>14</b>  | <b>100</b> | <b>49</b>  | <b>100</b> | <b>198</b> | <b>100</b> | <b>167</b> | <b>100</b> | <b>32</b>  | <b>100</b> | <b>464</b>   | <b>100</b> |

Table 2

**Staff in the Professional and higher categories at United Nations Office on Drugs and Crime headquarters as at 31 December 2021, by gender and level**

|              | <i>Under-Secretary-General</i> |            | <i>D-2</i> |            | <i>D-1</i> |            | <i>P-5</i> |            | <i>P-4</i> |            | <i>P-3</i> |            | <i>P-2</i> |            | <i>Total</i> |            |
|--------------|--------------------------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|--------------|------------|
|              | <i>No.</i>                     | <i>%</i>   | <i>No.</i> | <i>%</i>   | <i>No.</i> | <i>%</i>   | <i>No.</i> | <i>%</i>   | <i>No.</i> | <i>%</i>   | <i>No.</i> | <i>%</i>   | <i>No.</i> | <i>%</i>   | <i>No.</i>   | <i>%</i>   |
| Female       | 1                              | 100        | 1          | 33         | 5          | 56         | 15         | 52         | 54         | 53         | 53         | 58         | 14         | 64         | 144          | 56         |
| Male         | —                              | —          | 2          | 67         | 4          | 44         | 16         | 48         | 47         | 47         | 39         | 42         | 8          | 36         | 115          | 44         |
| <b>Total</b> | <b>1</b>                       | <b>100</b> | <b>3</b>   | <b>100</b> | <b>9</b>   | <b>100</b> | <b>31</b>  | <b>100</b> | <b>101</b> | <b>100</b> | <b>92</b>  | <b>100</b> | <b>22</b>  | <b>100</b> | <b>259</b>   | <b>100</b> |

Table 3

**Staff in the Professional and higher categories at field offices of the United Nations Office on Drugs and Crime as at 31 December 2021, by gender and level**

|              | <i>D-1</i> |            | <i>P-5</i> |            | <i>P-4</i> |            | <i>P-3</i> |            | <i>P-2</i> |            | <i>Total</i> |            |
|--------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|--------------|------------|
|              | <i>No.</i> | <i>%</i>   | <i>No.</i> | <i>%</i>   | <i>No.</i> | <i>%</i>   | <i>No.</i> | <i>%</i>   | <i>No.</i> | <i>%</i>   | <i>No.</i>   | <i>%</i>   |
| Female       | 2          | 40         | 6          | 33         | 35         | 36         | 37         | 49         | 5          | 50         | 85           | 41         |
| Male         | 3          | 60         | 12         | 67         | 62         | 64         | 38         | 51         | 5          | 50         | 120          | 59         |
| <b>Total</b> | <b>5</b>   | <b>100</b> | <b>18</b>  | <b>100</b> | <b>97</b>  | <b>100</b> | <b>75</b>  | <b>100</b> | <b>10</b>  | <b>100</b> | <b>205</b>   | <b>100</b> |

\* All figures are derived from Umoja and information in human resources management systems.

\*\* Except where noted, figures exclude the Human Resources Management Service, the Financial Resources Management Service and the Information Technology Service.

Table 4

**Staff in the Professional and higher categories at the United Nations Office on  
Drugs and Crime as at 31 December 2021, by division and gender**

| <i>Division</i>                                 | <i>Female</i> |                   | <i>Male</i>   |                   | <i>Total number</i> |
|-------------------------------------------------|---------------|-------------------|---------------|-------------------|---------------------|
|                                                 | <i>Number</i> | <i>Percentage</i> | <i>Number</i> | <i>Percentage</i> |                     |
| Division for Operations                         | 112           | 44                | 141           | 56                | 253                 |
| Division for Policy Analysis and Public Affairs | 34            | 54                | 29            | 46                | 63                  |
| Division for Treaty Affairs                     | 74            | 56                | 58            | 44                | 132                 |
| Office of the Executive Director                | 9             | 56                | 7             | 44                | 16                  |
| <b>Total</b>                                    | <b>229</b>    | <b>49</b>         | <b>235</b>    | <b>51</b>         | <b>464</b>          |

Table 5

**Staff in the Professional and higher categories at the United Nations Office on  
Drugs and Crime as at 31 December 2021, by country of nationality and level**

| <i>Country of nationality</i>    | <i>Under-Secretary-General</i> | <i>D-2</i> | <i>D-1</i> | <i>P-5</i> | <i>P-4</i> | <i>P-3</i> | <i>P-2</i> | <i>Total</i> |
|----------------------------------|--------------------------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|--------------|
| Afghanistan                      |                                |            |            |            | 1          |            |            | 1            |
| Albania                          |                                |            |            |            |            | 1          |            | 1            |
| Algeria                          |                                |            |            |            | 1          | 2          |            | 3            |
| Argentina                        |                                |            |            |            | 1          | 4          |            | 5            |
| Australia                        |                                |            |            | 1          | 4          | 3          |            | 8            |
| Austria                          |                                |            |            |            | 6          | 7          | 3          | 16           |
| Azerbaijan                       |                                |            |            | 1          |            |            |            | 1            |
| Barbados                         |                                |            |            |            |            |            | 1          | 1            |
| Belarus                          |                                |            |            |            | 1          | 2          |            | 3            |
| Belgium                          |                                | 1          | 1          |            | 4          | 1          |            | 7            |
| Bolivia (Plurinational State of) |                                |            |            |            | 1          | 1          |            | 2            |
| Bosnia and Herzegovina           |                                |            |            |            |            |            | 1          | 1            |
| Botswana                         |                                |            |            |            | 1          |            |            | 1            |
| Brazil                           |                                |            |            |            | 4          | 4          |            | 8            |
| Bulgaria                         |                                |            |            |            | 2          |            |            | 2            |
| Cambodia                         |                                |            |            |            | 1          |            |            | 1            |
| Cameroon                         |                                |            |            |            |            | 1          |            | 1            |
| Canada                           |                                |            | 1          | 3          | 14         | 7          |            | 25           |
| Chad                             |                                |            |            |            |            | 1          |            | 1            |
| Chile                            |                                |            |            |            |            | 1          |            | 1            |
| China                            |                                |            |            | 1          |            | 6          |            | 7            |
| Colombia                         |                                |            |            |            | 1          | 3          | 1          | 5            |
| Côte d'Ivoire                    |                                |            |            |            |            | 1          |            | 1            |
| Czechia                          |                                |            |            |            |            | 1          | 1          | 2            |
| Denmark                          |                                |            | 1          | 1          | 2          | 2          |            | 6            |
| Ecuador                          |                                |            |            |            | 1          |            |            | 1            |
| Egypt                            | 1                              |            |            | 2          | 1          | 3          | 3          | 10           |

| <i>Country of nationality</i> | <i>Under-Secretary-General</i> | <i>D-2</i> | <i>D-1</i> | <i>P-5</i> | <i>P-4</i> | <i>P-3</i> | <i>P-2</i> | <i>Total</i> |
|-------------------------------|--------------------------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|--------------|
| Eritrea                       |                                |            |            |            |            |            | 1          | 1            |
| Fiji                          |                                |            |            |            |            | 1          |            | 1            |
| Finland                       |                                |            |            |            | 4          |            |            | 4            |
| France                        |                                |            | 2          | 5          | 10         | 10         |            | 27           |
| Georgia                       |                                |            |            |            | 1          |            |            | 1            |
| Germany                       |                                |            | 3          | 3          | 13         | 9          |            | 28           |
| Ghana                         |                                |            |            | 1          |            |            |            | 1            |
| Greece                        |                                |            |            | 1          | 2          | 1          |            | 4            |
| Guatemala                     |                                |            |            |            | 1          |            |            | 1            |
| Honduras                      |                                |            |            |            |            | 1          |            | 1            |
| Hungary                       |                                |            |            |            |            | 2          |            | 2            |
| India                         |                                |            |            | 3          | 3          |            |            | 6            |
| Indonesia                     |                                |            |            |            | 1          | 2          |            | 3            |
| Iran (Islamic Republic of)    |                                |            |            | 2          |            | 1          |            | 3            |
| Iraq                          |                                |            |            |            |            |            | 1          | 1            |
| Ireland                       |                                |            |            | 1          | 2          | 1          |            | 4            |
| Israel                        |                                |            |            |            |            | 1          |            | 1            |
| Italy                         |                                |            | 2          | 10         | 18         | 8          | 2          | 40           |
| Japan                         |                                | 1          |            |            | 5          | 8          | 1          | 15           |
| Kazakhstan                    |                                |            |            | 1          | 2          |            |            | 3            |
| Kenya                         |                                |            |            |            | 1          | 2          |            | 3            |
| Kyrgyzstan                    |                                |            |            |            |            | 1          |            | 1            |
| Lebanon                       |                                |            |            |            | 4          | 1          | 1          | 6            |
| Liechtenstein                 |                                |            |            |            | 1          |            |            | 1            |
| Lithuania                     |                                |            |            |            | 1          |            |            | 1            |
| Malawi                        |                                |            |            |            | 1          |            | 1          | 2            |
| Malaysia                      |                                |            |            |            |            | 1          |            | 1            |
| Malta                         |                                |            |            |            | 1          |            |            | 1            |
| Mauritius                     |                                |            |            |            | 1          | 1          |            | 2            |
| Mexico                        |                                |            |            |            | 3          | 2          | 1          | 6            |
| Montenegro                    |                                |            |            |            |            |            | 1          | 1            |
| Morocco                       |                                |            |            |            |            | 1          |            | 1            |
| Myanmar                       |                                |            |            |            |            | 1          |            | 1            |
| Namibia                       |                                |            | 1          |            |            |            |            | 1            |
| Nepal                         |                                |            |            |            |            | 1          |            | 1            |
| Netherlands                   |                                |            |            | 1          | 3          | 2          | 1          | 7            |
| New Zealand                   |                                |            |            |            | 3          | 1          |            | 4            |
| Niger                         |                                |            |            |            |            | 1          |            | 1            |
| Nigeria                       |                                |            |            |            | 1          |            |            | 1            |
| Norway                        |                                |            |            | 2          |            | 3          |            | 5            |
| Pakistan                      |                                |            |            |            | 3          |            |            | 3            |
| Panama                        |                                |            |            |            |            |            | 1          | 1            |
| Peru                          |                                |            |            | 1          |            |            |            | 1            |
| Philippines                   |                                |            |            |            |            | 1          |            | 1            |
| Poland                        |                                |            |            |            |            | 1          |            | 1            |
| Portugal                      |                                |            |            |            | 2          | 1          |            | 3            |

| <i>Country of nationality</i>                        | <i>Under-Secretary-General</i> | <i>D-2</i> | <i>D-1</i> | <i>P-5</i> | <i>P-4</i> | <i>P-3</i> | <i>P-2</i> | <i>Total</i> |
|------------------------------------------------------|--------------------------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|--------------|
| Republic of Korea                                    |                                |            |            |            |            | 5          |            | 5            |
| Republic of Moldova                                  |                                |            |            |            | 1          |            |            | 1            |
| Romania                                              |                                |            |            |            | 2          | 1          |            | 3            |
| Russian Federation                                   |                                |            |            | 1          | 5          | 4          | 2          | 12           |
| Saudi Arabia                                         |                                |            |            |            |            | 1          |            | 1            |
| Senegal                                              |                                |            |            |            | 1          | 2          |            | 3            |
| Serbia                                               |                                |            |            |            | 1          | 2          |            | 3            |
| Slovakia                                             |                                |            |            |            |            | 3          | 1          | 4            |
| South Africa                                         |                                |            | 1          |            | 3          | 2          |            | 6            |
| Spain                                                |                                |            | 1          | 1          | 5          | 6          | 3          | 16           |
| Sri Lanka                                            |                                |            |            |            |            |            | 1          | 1            |
| Sudan                                                |                                |            |            | 1          |            |            |            | 1            |
| Sweden                                               |                                |            |            |            | 4          |            |            | 4            |
| Switzerland                                          |                                |            |            |            |            | 1          |            | 1            |
| Syrian Arab Republic                                 |                                |            |            |            |            | 1          |            | 1            |
| Tajikistan                                           |                                |            |            |            | 1          |            |            | 1            |
| Togo                                                 |                                |            |            |            | 1          |            |            | 1            |
| Tunisia                                              |                                |            |            |            |            |            |            | 2            |
| Türkiye                                              |                                |            |            |            | 1          |            |            | 1            |
| Turkmenistan                                         |                                |            |            |            | 1          |            |            | 1            |
| Uganda                                               |                                |            |            |            |            | 1          |            | 1            |
| Ukraine                                              |                                |            |            |            | 2          |            |            | 2            |
| United Kingdom of Great Britain and Northern Ireland |                                |            |            | 3          | 16         | 2          |            | 21           |
| United Republic of Tanzania                          |                                |            |            |            |            | 1          |            | 1            |
| United States of America                             |                                | 1          | 1          | 3          | 16         | 7          | 4          | 32           |
| Uruguay                                              |                                |            |            |            | 1          |            |            | 1            |
| Uzbekistan                                           |                                |            |            |            | 2          | 5          |            | 7            |
| Venezuela (Bolivarian Republic of)                   |                                |            |            |            | 2          |            |            | 2            |
| Viet Nam                                             |                                |            |            |            |            | 1          |            | 1            |
| Zambia                                               |                                |            |            |            |            | 1          |            | 1            |
| Zimbabwe                                             |                                |            |            |            |            | 2          |            | 2            |
| <b>Total (104 countries)</b>                         | <b>1</b>                       | <b>3</b>   | <b>14</b>  | <b>49</b>  | <b>198</b> | <b>167</b> | <b>32</b>  | <b>464</b>   |

Table 6

**Staff in the Professional and higher categories at the United Nations Office on  
Drugs and Crime as at 31 December 2021, by office and gender**

| UNODC office                                                    | Female     |            | Male       |            | Total number |
|-----------------------------------------------------------------|------------|------------|------------|------------|--------------|
|                                                                 | Number     | Percentage | Number     | Percentage |              |
| Country Office in Afghanistan                                   | 1          | 14         | 6          | 86         | 7            |
| Country Office in the Plurinational State of Bolivia            |            | 0          | 1          | 100        | 1            |
| Country Office in Colombia                                      |            | 0          | 2          | 100        | 2            |
| Country Office in the Islamic Republic of Iran                  |            | 0          | 1          | 100        | 1            |
| Country Office in Nigeria                                       | 2          | 29         | 5          | 71         | 7            |
| Country Office in Pakistan                                      | 1          | 17         | 5          | 83         | 6            |
| Country Office in Peru                                          | 1          | 25         | 3          | 75         | 4            |
| Brussels Liaison Office                                         | 4          | 100        |            | 0          | 4            |
| New York Liaison Office                                         | 4          | 80         | 1          | 20         | 5            |
| Programme Office in Portugal                                    | 1          | 100        |            | 0          | 1            |
| Liaison and Partnership Office in Brazil                        | 1          | 50         | 1          | 50         | 2            |
| Liaison and Partnership Office in Mexico                        | 2          | 50         | 2          | 50         | 4            |
| Programme Office in Ukraine                                     | 2          | 100        |            | 0          | 2            |
| Regional Office for Central Asia                                | 4          | 33         | 8          | 67         | 12           |
| Regional Office for Eastern Africa                              | 13         | 59         | 9          | 41         | 22           |
| Regional Office for the Middle East and North Africa            | 14         | 44         | 18         | 56         | 32           |
| Regional Office for Central America and the Caribbean in Panama | 5          | 38         | 8          | 62         | 13           |
| Regional Office for South Asia                                  | 3          | 43         | 4          | 57         | 7            |
| Regional Office for Southern Africa                             | 4          | 67         | 2          | 33         | 6            |
| Regional Office for South-East Asia and the Pacific             | 14         | 34         | 27         | 66         | 41           |
| Regional Office for South-Eastern Europe                        |            | 0          | 1          | 100        | 1            |
| Regional Office for West and Central Africa                     | 8          | 33         | 16         | 67         | 24           |
| Programme Office in Switzerland                                 | 1          | 100        |            | 0          | 1            |
| UNODC headquarters, Vienna                                      | 144        | 56         | 115        | 44         | 259          |
| <b>Total</b>                                                    | <b>229</b> | <b>49</b>  | <b>235</b> | <b>51</b>  | <b>464</b>   |

Table 7

**General Service staff, international consultants, interns, local consultants and  
individual contractors, National Professional Officers, service contractors and  
United Nations Volunteers at the United Nations Office on Drugs and Crime  
as at 30 June 2022, by gender**

| Gender | General Service staff |    | International consultants |    | Interns |    | Local consultants and individual contractors |    | National Professional Officers |    | Service contractors |    | United Nations Volunteers |    | Total |    |
|--------|-----------------------|----|---------------------------|----|---------|----|----------------------------------------------|----|--------------------------------|----|---------------------|----|---------------------------|----|-------|----|
|        | No.                   | %  | No.                       | %  | No.     | %  | No.                                          | %  | No.                            | %  | No.                 | %  | No.                       | %  | No.   | %  |
| Female | 172                   | 64 | 187                       | 41 | 50      | 63 | 119                                          | 41 | 37                             | 53 | 691                 | 50 | 131                       | 58 | 1 387 | 50 |
| Male   | 96                    | 36 | 270                       | 59 | 29      | 37 | 167                                          | 58 | 33                             | 47 | 689                 | 50 | 96                        | 42 | 1 380 | 50 |

| Gender       | General Service staff |            | International consultants |            | Interns   |            | Local consultants and individual contractors |            | National Professional Officers |            | Service contractors |            | United Nations Volunteers |            | Total        |            |
|--------------|-----------------------|------------|---------------------------|------------|-----------|------------|----------------------------------------------|------------|--------------------------------|------------|---------------------|------------|---------------------------|------------|--------------|------------|
|              | No.                   | %          | No.                       | %          | No.       | %          | No.                                          | %          | No.                            | %          | No.                 | %          | No.                       | %          | No.          | %          |
| Other        |                       |            |                           |            |           |            | 2                                            | 1          |                                |            | 1                   | 0          |                           |            | 3            | 0          |
| <b>Total</b> | <b>268</b>            | <b>100</b> | <b>457</b>                | <b>100</b> | <b>79</b> | <b>100</b> | <b>288</b>                                   | <b>100</b> | <b>70</b>                      | <b>100</b> | <b>1 381</b>        | <b>100</b> | <b>227</b>                | <b>100</b> | <b>2 770</b> | <b>100</b> |

Table 8

**General Service staff, international consultants, interns, local consultants and individual contractors, National Professional Officers, service contractors and United Nations Volunteers at the United Nations Office on Drugs and Crime as at 30 June 2022, by country of nationality**

| Country                          | General Service staff | International consultants | Interns | Local consultants and individual contractors | National Professional Officers | Service contractors | United Nations Volunteers | Total |
|----------------------------------|-----------------------|---------------------------|---------|----------------------------------------------|--------------------------------|---------------------|---------------------------|-------|
| Afghanistan                      | 6                     |                           |         | 1                                            | 2                              | 24                  | 2                         | 35    |
| Albania                          | 1                     |                           |         |                                              | 1                              |                     |                           | 3     |
| Algeria                          |                       |                           | 1       |                                              |                                | 2                   | 1                         | 5     |
| Angola                           |                       |                           |         |                                              |                                |                     | 2                         | 2     |
| Argentina                        |                       | 3                         | 1       |                                              | 1                              | 3                   | 1                         | 14    |
| Armenia                          | 1                     |                           |         |                                              |                                |                     |                           | 1     |
| Australia                        | 1                     | 19                        | 2       | 4                                            |                                |                     | 1                         | 27    |
| Austria                          | 42                    | 21                        | 4       |                                              |                                |                     | 5                         | 72    |
| Azerbaijan                       |                       |                           |         |                                              |                                | 1                   |                           | 1     |
| Bangladesh                       | 1                     | 2                         |         |                                              |                                | 5                   | 3                         | 12    |
| Belarus                          |                       | 3                         |         |                                              |                                | 1                   |                           | 6     |
| Belgium                          | 1                     | 4                         | 1       |                                              |                                |                     | 1                         | 7     |
| Benin                            |                       | 2                         |         |                                              |                                |                     |                           | 2     |
| Bhutan                           |                       |                           |         |                                              |                                | 3                   |                           | 3     |
| Bolivia (Plurinational State of) | 1                     |                           | 2       |                                              |                                | 31                  |                           | 35    |
| Bosnia and Herzegovina           | 4                     | 2                         |         | 6                                            |                                | 4                   |                           | 16    |
| Brazil                           | 2                     | 3                         | 2       | 5                                            | 2                              | 55                  | 8                         | 89    |
| Brunei Darussalam                |                       |                           |         |                                              |                                |                     | 1                         | 1     |
| Bulgaria                         | 3                     |                           | 1       |                                              |                                |                     | 1                         | 5     |
| Burkina Faso                     |                       |                           |         |                                              |                                | 2                   | 12                        | 14    |
| Burundi                          |                       |                           |         |                                              |                                |                     | 1                         | 1     |
| Cabo Verde                       |                       |                           |         |                                              |                                | 4                   |                           | 5     |
| Cambodia                         |                       |                           |         | 1                                            |                                | 4                   | 1                         | 6     |
| Cameroon                         |                       | 2                         |         |                                              | 1                              |                     | 2                         | 5     |
| Canada                           | 3                     | 22                        | 1       |                                              |                                |                     | 4                         | 30    |
| Central African Republic         |                       |                           |         | 1                                            |                                | 1                   |                           | 2     |
| Chad                             |                       |                           |         | 1                                            |                                |                     | 6                         | 7     |
| Chile                            | 3                     |                           |         |                                              |                                |                     |                           | 4     |
| China                            | 2                     | 3                         | 5       |                                              |                                |                     | 1                         | 11    |
| Colombia                         | 7                     | 3                         |         | 2                                            | 7                              | 434                 | 5                         | 460   |
| Congo                            |                       |                           |         | 1                                            |                                |                     |                           | 1     |

| Country                          | General Service staff | International consultants | Interns | Local consultants and individual contractors | National Professional Officers | Service contractors | United Nations Volunteers | Total |
|----------------------------------|-----------------------|---------------------------|---------|----------------------------------------------|--------------------------------|---------------------|---------------------------|-------|
| Costa Rica                       |                       | 1                         |         |                                              |                                | 1                   | 1                         | 3     |
| Côte d'Ivoire                    |                       | 1                         |         |                                              |                                | 2                   | 1                         | 4     |
| Croatia                          | 1                     | 1                         |         | 1                                            |                                |                     | 2                         | 5     |
| Czechia                          |                       | 1                         | 1       |                                              |                                |                     | 1                         | 3     |
| Denmark                          |                       | 1                         |         |                                              |                                |                     | 1                         | 5     |
| Dominica                         |                       | 1                         |         |                                              |                                | 1                   | 1                         | 3     |
| Ecuador                          |                       |                           |         | 2                                            |                                | 4                   | 2                         | 8     |
| Egypt                            | 11                    | 5                         | 1       |                                              | 2                              | 38                  | 1                         | 58    |
| El Salvador                      |                       |                           |         | 9                                            |                                | 13                  | 2                         | 24    |
| Ethiopia                         | 5                     | 1                         | 2       |                                              | 4                              |                     | 1                         | 16    |
| Fiji                             |                       |                           |         |                                              |                                | 2                   |                           | 2     |
| Finland                          | 1                     | 1                         |         |                                              |                                |                     |                           | 2     |
| France                           | 6                     | 34                        | 10      | 1                                            |                                | 4                   | 18                        | 73    |
| Gabon                            |                       |                           |         | 1                                            |                                | 2                   |                           | 3     |
| Gambia                           |                       |                           |         |                                              | 1                              | 1                   |                           | 2     |
| Georgia                          |                       |                           |         |                                              |                                | 1                   |                           | 1     |
| Germany                          | 2                     | 12                        | 5       |                                              |                                |                     | 3                         | 22    |
| Ghana                            |                       | 1                         | 1       | 1                                            | 1                              | 2                   | 1                         | 7     |
| Greece                           |                       | 1                         |         |                                              |                                |                     | 1                         | 2     |
| Grenada                          |                       | 1                         |         |                                              |                                |                     |                           | 1     |
| Guatemala                        |                       | 1                         | 1       | 2                                            |                                | 3                   |                           | 7     |
| Guinea                           |                       |                           |         |                                              |                                | 3                   |                           | 3     |
| Honduras                         |                       |                           | 1       |                                              |                                | 4                   |                           | 5     |
| Hungary                          | 2                     | 1                         |         |                                              |                                |                     |                           | 6     |
| India                            | 6                     | 7                         | 1       | 11                                           | 3                              | 14                  | 6                         | 48    |
| Indonesia                        | 1                     | 2                         |         | 15                                           |                                | 24                  |                           | 42    |
| Iran (Islamic Republic of)       | 5                     |                           | 1       | 4                                            | 2                              | 5                   |                           | 18    |
| Iraq                             |                       |                           |         |                                              |                                | 7                   |                           | 7     |
| Ireland                          | 2                     | 1                         |         |                                              |                                |                     | 1                         | 7     |
| Israel                           |                       |                           | 1       |                                              |                                | 1                   |                           | 2     |
| Italy                            | 2                     | 18                        | 7       |                                              |                                | 1                   | 13                        | 41    |
| Jamaica                          |                       | 1                         |         |                                              |                                |                     |                           | 1     |
| Japan                            |                       | 5                         |         |                                              |                                |                     | 1                         | 6     |
| Jordan                           |                       | 3                         |         |                                              | 2                              | 3                   | 1                         | 9     |
| Kazakhstan                       | 1                     |                           |         | 3                                            |                                | 17                  |                           | 21    |
| Kenya                            | 27                    | 33                        | 3       |                                              | 8                              |                     | 9                         | 80    |
| Kyrgyzstan                       |                       |                           |         | 6                                            |                                | 19                  |                           | 25    |
| Lao People's Democratic Republic | 3                     |                           |         | 3                                            | 1                              | 15                  | 2                         | 24    |
| Lebanon                          |                       | 1                         | 2       |                                              | 1                              | 5                   | 3                         | 12    |
| Liberia                          |                       | 1                         |         |                                              |                                |                     |                           | 1     |
| Libya                            | 1                     |                           |         |                                              |                                | 3                   |                           | 9     |
| Madagascar                       |                       | 2                         |         |                                              |                                |                     |                           | 2     |
| Malawi                           |                       | 2                         |         | 1                                            |                                | 3                   |                           | 6     |
| Malaysia                         |                       |                           |         | 1                                            |                                | 7                   | 1                         | 9     |
| Maldives                         |                       | 1                         |         | 2                                            |                                | 2                   |                           | 5     |

| Country             | General Service staff | International consultants | Interns | Local consultants and individual contractors | National Professional Officers | Service contractors | United Nations Volunteers | Total |
|---------------------|-----------------------|---------------------------|---------|----------------------------------------------|--------------------------------|---------------------|---------------------------|-------|
| Mali                | 1                     |                           |         |                                              |                                | 1                   |                           | 2     |
| Mauritania          | 1                     |                           |         | 1                                            |                                |                     | 16                        | 18    |
| Mexico              | 7                     | 2                         | 3       | 17                                           | 4                              | 160                 | 5                         | 198   |
| Mongolia            |                       | 1                         |         |                                              |                                |                     | 1                         | 2     |
| Montenegro          |                       |                           |         | 5                                            |                                |                     |                           | 5     |
| Morocco             |                       |                           |         |                                              |                                | 4                   | 1                         | 5     |
| Mozambique          |                       |                           |         |                                              |                                | 3                   |                           | 3     |
| Myanmar             |                       |                           |         | 34                                           | 1                              | 56                  | 1                         | 92    |
| Namibia             |                       |                           |         |                                              |                                |                     | 1                         | 1     |
| Nepal               |                       | 1                         |         | 1                                            |                                | 2                   |                           | 4     |
| Netherlands         |                       | 5                         |         | 1                                            |                                |                     | 2                         | 8     |
| New Zealand         |                       | 2                         |         |                                              |                                |                     |                           | 2     |
| Niger               | 2                     | 7                         |         | 8                                            | 3                              | 34                  | 8                         | 62    |
| Nigeria             |                       |                           |         |                                              |                                |                     | 1                         | 1     |
| North Macedonia     | 1                     |                           |         | 10                                           |                                | 5                   |                           | 17    |
| Norway              |                       | 2                         |         |                                              |                                |                     |                           | 2     |
| Pakistan            | 2                     | 2                         |         | 40                                           | 5                              | 58                  |                           | 107   |
| Panama              | 1                     |                           |         | 1                                            |                                | 25                  | 1                         | 28    |
| Paraguay            |                       |                           |         |                                              |                                | 1                   |                           | 1     |
| Peru                | 2                     | 1                         | 1       | 2                                            |                                | 17                  | 4                         | 27    |
| Philippines         | 3                     | 2                         |         | 2                                            |                                | 20                  | 1                         | 28    |
| Poland              | 2                     | 2                         |         |                                              |                                |                     |                           | 4     |
| Portugal            |                       | 5                         |         |                                              |                                |                     | 1                         | 7     |
| Republic of Korea   |                       | 1                         |         | 1                                            | 1                              |                     | 3                         | 6     |
| Republic of Moldova |                       |                           |         |                                              |                                | 3                   | 1                         | 4     |
| Romania             | 4                     | 4                         | 2       |                                              |                                |                     | 2                         | 12    |
| Russian Federation  | 5                     | 5                         | 1       | 2                                            |                                |                     | 2                         | 15    |
| Saudi Arabia        |                       | 2                         | 1       |                                              |                                |                     |                           | 3     |
| Senegal             | 20                    | 2                         | 1       |                                              | 9                              | 11                  | 2                         | 45    |
| Serbia              | 4                     | 2                         |         | 9                                            |                                | 10                  | 1                         | 26    |
| Sierra Leone        |                       |                           |         |                                              |                                | 1                   |                           | 1     |
| Singapore           |                       | 2                         |         |                                              |                                |                     |                           | 2     |
| Slovakia            | 4                     | 5                         |         |                                              |                                |                     | 3                         | 10    |
| Slovenia            | 1                     | 5                         |         |                                              |                                |                     |                           | 4     |
| Somalia             | 4                     | 10                        |         |                                              | 1                              | 4                   |                           | 19    |
| South Africa        | 5                     | 12                        | 1       |                                              |                                | 11                  | 1                         | 30    |
| South Sudan         |                       |                           |         |                                              |                                |                     | 1                         | 1     |
| Spain               | 6                     | 10                        | 1       | 2                                            |                                | 2                   | 6                         | 27    |
| Sri Lanka           | 6                     | 2                         |         | 1                                            |                                | 5                   | 1                         | 16    |
| State of Palestine  |                       |                           |         |                                              |                                | 3                   |                           | 3     |
| Sudan               |                       |                           |         |                                              |                                | 3                   |                           | 3     |
| Swaziland           |                       | 1                         |         |                                              |                                |                     |                           | 1     |
| Sweden              | 2                     | 7                         |         | 1                                            |                                |                     | 2                         | 12    |
| Switzerland         |                       | 4                         |         |                                              |                                |                     |                           | 4     |
| Tajikistan          | 1                     |                           |         |                                              |                                | 15                  |                           | 16    |
| Thailand            | 8                     | 1                         | 1       | 1                                            | 1                              | 47                  | 2                         | 61    |

| Country                                              | General Service staff | International consultants | Interns   | Local consultants and individual contractors | National Professional Officers | Service contractors | United Nations Volunteers | Total        |
|------------------------------------------------------|-----------------------|---------------------------|-----------|----------------------------------------------|--------------------------------|---------------------|---------------------------|--------------|
| Togo                                                 |                       |                           |           |                                              |                                |                     | 2                         | 2            |
| Trinidad and Tobago                                  |                       |                           |           |                                              |                                |                     | 1                         | 1            |
| Tunisia                                              | 1                     | 1                         |           |                                              |                                | 5                   | 1                         | 8            |
| Türkiye                                              |                       | 1                         |           |                                              |                                |                     | 1                         | 2            |
| Turkmenistan                                         |                       |                           |           |                                              | 1                              | 7                   |                           | 8            |
| Uganda                                               | 1                     | 3                         |           |                                              | 1                              |                     |                           | 5            |
| Ukraine                                              | 1                     | 1                         |           |                                              |                                | 2                   |                           | 4            |
| United Kingdom of Great Britain and Northern Ireland | 6                     | 17                        | 1         | 3                                            |                                | 1                   | 11                        | 69           |
| United Republic of Tanzania                          |                       |                           |           |                                              |                                |                     | 1                         | 1            |
| United States of America                             | 2                     | 19                        | 5         | 6                                            |                                | 1                   | 2                         | 55           |
| Uruguay                                              |                       | 1                         | 1         |                                              |                                |                     | 1                         | 3            |
| Uzbekistan                                           | 7                     |                           |           | 24                                           | 3                              | 48                  |                           | 82           |
| Venezuela (Bolivarian Republic of)                   |                       |                           | 1         | 1                                            |                                | 2                   | 1                         | 5            |
| Viet Nam                                             | 2                     | 1                         | 1         | 30                                           | 1                              | 10                  | 2                         | 47           |
| Yemen                                                |                       | 1                         |           |                                              |                                |                     | 2                         | 3            |
| Zambia                                               | 1                     |                           |           |                                              |                                | 2                   |                           | 3            |
| Zimbabwe                                             | 1                     |                           | 1         |                                              |                                | 2                   | 1                         | 5            |
| <b>Total (139 countries)</b>                         | <b>268</b>            | <b>157</b>                | <b>79</b> | <b>288</b>                                   | <b>70</b>                      | <b>1 381</b>        | <b>227</b>                | <b>2 770</b> |

Table 9

**All staff and personnel at the United Nations Office on Drugs and Crime as at 30 June 2022, by regional group**

| Regional group                               | Professional and higher categories <sup>a</sup> | Professional and higher categories (temporary) | General Service staff | National Professional Officers | International consultants and individual contractors | Local consultants and individual contractors | Service contractors | United Nations Volunteers | Interns   | Total        | Percentage |
|----------------------------------------------|-------------------------------------------------|------------------------------------------------|-----------------------|--------------------------------|------------------------------------------------------|----------------------------------------------|---------------------|---------------------------|-----------|--------------|------------|
| Group of African States                      | 52                                              | 9                                              | 81                    | 31                             | 91                                                   | 15                                           | 148                 | 73                        | 11        | 511          | 15.37      |
| Group of Asia-Pacific States                 | 74                                              | 11                                             | 54                    | 24                             | 40                                                   | 181                                          | 428                 | 35                        | 12        | 859          | 25.84      |
| Group of Eastern European States             | 41                                              | 4                                              | 34                    | 1                              | 34                                                   | 33                                           | 28                  | 13                        | 5         | 193          | 5.81       |
| Group of Latin American and Caribbean States | 43                                              | 8                                              | 23                    | 14                             | 29                                                   | 41                                           | 764                 | 33                        | 13        | 968          | 29.12      |
| Group of Western European and other States   | 284                                             | 28                                             | 76                    |                                | 263                                                  | 18                                           | 10                  | 73                        | 38        | 790          | 23.77      |
| State of Palestine                           |                                                 |                                                |                       |                                |                                                      |                                              | 3                   |                           |           | 3            | 0.09       |
| <b>Total</b>                                 | <b>494</b>                                      | <b>60</b>                                      | <b>268</b>            | <b>70</b>                      | <b>457</b>                                           | <b>288</b>                                   | <b>1 381</b>        | <b>227</b>                | <b>79</b> | <b>3 324</b> | <b>100</b> |

<sup>a</sup> Including 23 Junior Professional Officers.

Table 10

**Gender distribution of internal and external candidates selected for posts in the Professional and higher categories at the United Nations Office on Drugs and Crime from 1 January 2021 to 30 June 2022, by level**

| Level           | Gender        | 1 January–31 December 2021 |             | 1 January–30 June 2022 |             |
|-----------------|---------------|----------------------------|-------------|------------------------|-------------|
|                 |               | Number                     | Percentage  | Number                 | Percentage  |
| P-1             | Female        | –                          | –           | –                      | 0.0         |
|                 | Male          | –                          | –           | 1                      | 100.0       |
| P-2             | Female        | 3                          | 37.5        | 4                      | 66.7        |
|                 | Male          | 5                          | 62.5        | 2                      | 33.3        |
| P-3             | Female        | 16                         | 41.0        | 11                     | 39.3        |
|                 | Male          | 23                         | 59.0        | 17                     | 60.7        |
| P-4             | Female        | 15                         | 62.5        | 5                      | 55.6        |
|                 | Male          | 9                          | 37.5        | 4                      | 44.4        |
| P-5             | Female        | 1                          | 33.3        | 1                      | 50.0        |
|                 | Male          | 2                          | 66.7        | 1                      | 50.0        |
| D-1             | Female        | 0                          | 0.0         | –                      | –           |
|                 | Male          | 2                          | 100.0       | –                      | –           |
| <b>Subtotal</b> | <b>Female</b> | <b>35</b>                  | <b>46.1</b> | <b>21</b>              | <b>45.7</b> |
| <b>Subtotal</b> | <b>Male</b>   | <b>41</b>                  | <b>54.0</b> | <b>25</b>              | <b>54.3</b> |
| <b>Total</b>    |               | <b>76</b>                  | <b>100</b>  | <b>46</b>              | <b>100</b>  |

*Note:* The figures include selected candidates who declined a position. They exclude lateral reassignments and selections for temporary job openings.

Table 11

**Country of nationality of internal and external candidates selected for posts in the Professional and higher categories at the United Nations Office on Drugs and Crime from 1 January 2021 to 30 June 2022**

|                                  | P-1 | P-2 | P-3 | P-4 | P-5 | D-1 | Total |
|----------------------------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-------|
| Afghanistan                      | 1   |     |     | 1   |     |     | 2     |
| Algeria                          |     |     | 1   |     |     |     | 1     |
| Argentina                        |     |     | 3   |     |     |     | 3     |
| Australia                        |     |     | 2   | 2   |     |     | 4     |
| Austria                          |     | 2   | 1   | 2   |     |     | 5     |
| Belarus                          |     |     | 1   | 1   |     |     | 2     |
| Belgium                          |     | 1   |     |     |     |     | 1     |
| Bolivia (Plurinational State of) |     |     | 2   |     |     |     | 2     |
| Brazil                           |     |     | 3   | 1   |     |     | 4     |
| Bulgaria                         |     |     |     | 1   |     |     | 1     |
| Cameroon                         |     |     | 1   |     |     |     | 1     |
| Canada                           |     |     | 4   | 1   | 1   |     | 6     |
| Colombia                         |     | 1   | 1   |     |     |     | 2     |

|                                                         | <i>P-1</i> | <i>P-2</i> | <i>P-3</i> | <i>P-4</i> | <i>P-5</i> | <i>D-1</i> | <i>Total</i> |
|---------------------------------------------------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|--------------|
| Côte d'Ivoire                                           |            |            | 2          |            |            |            | 2            |
| Ecuador                                                 |            | 1          | 1          |            |            |            | 2            |
| Egypt                                                   |            | 1          | 2          | 1          |            |            | 4            |
| Finland                                                 |            |            | 1          |            |            |            | 1            |
| France                                                  |            |            | 5          | 2          |            |            | 7            |
| Germany                                                 |            |            | 3          | 2          |            |            | 5            |
| Honduras                                                |            |            | 1          |            |            |            | 1            |
| India                                                   |            |            | 1          |            |            |            | 1            |
| Iraq                                                    |            | 1          |            |            |            |            | 1            |
| Ireland                                                 |            |            |            | 1          |            |            | 1            |
| Italy                                                   |            | 1          | 4          | 1          | 1          | 1          | 8            |
| Japan                                                   |            |            | 2          |            |            |            | 2            |
| Kenya                                                   |            | 1          |            |            | 1          |            | 2            |
| Lebanon                                                 |            | 1          | 1          | 1          |            |            | 3            |
| Lithuania                                               |            | 1          |            |            |            |            | 1            |
| Malawi                                                  |            |            |            | 2          |            |            | 2            |
| Mauritius                                               |            |            | 1          |            |            |            | 1            |
| Mexico                                                  |            |            | 1          |            |            |            | 1            |
| Netherlands                                             |            |            | 2          | 1          |            |            | 3            |
| Pakistan                                                |            |            | 1          |            |            |            | 1            |
| Philippines                                             |            |            | 1          |            |            |            | 1            |
| Poland                                                  |            |            | 1          |            |            |            | 1            |
| Portugal                                                |            |            | 2          | 2          |            |            | 4            |
| Republic of Korea                                       |            |            | 1          |            |            |            | 1            |
| Russian Federation                                      |            | 1          | 1          |            |            |            | 2            |
| Saudi Arabia                                            |            |            |            | 1          |            |            | 1            |
| Senegal                                                 |            |            | 2          |            | 1          |            | 3            |
| Serbia                                                  |            |            | 2          |            |            |            | 2            |
| Spain                                                   |            |            | 2          | 1          |            |            | 3            |
| Sri Lanka                                               |            | 1          |            |            |            |            | 1            |
| Sweden                                                  |            |            | 1          |            |            |            | 1            |
| Switzerland                                             |            |            | 1          |            |            |            | 1            |
| Türkiye                                                 |            |            |            | 1          |            |            | 1            |
| Ukraine                                                 |            |            | 1          |            |            |            | 1            |
| United Kingdom of Great Britain<br>and Northern Ireland |            |            | 2          | 2          | 1          | 1          | 6            |
| United States of America                                |            | 1          | 1          | 3          |            |            | 5            |
| Uruguay                                                 |            |            |            | 1          |            |            | 1            |
| Uzbekistan                                              |            |            | 1          | 1          |            |            | 2            |
| Zimbabwe                                                |            |            | 1          | 1          |            |            | 2            |
| <b>Total (52 countries)</b>                             | <b>1</b>   | <b>14</b>  | <b>67</b>  | <b>33</b>  | <b>5</b>   | <b>2</b>   | <b>122</b>   |

Table 12

**Regional distribution of internal and external candidates selected for posts in the Professional and higher categories at the United Nations Office on Drugs and Crime from 1 January 2021 to 30 June 2022, by level**

|                                              | <i>P-1</i> | <i>P-2</i> | <i>P-3</i> | <i>P-4</i> | <i>P-5</i> | <i>D-1</i> | <i>Total</i> |
|----------------------------------------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|--------------|
| Group of African States                      |            | 2          | 10         | 4          | 2          |            | 18           |
| External                                     |            | 2          | 9          | 3          | 1          |            | 15           |
| Internal                                     |            |            | 1          | 1          | 1          |            | 3            |
| Group of Asia-Pacific States                 | 1          | 3          | 8          | 4          |            |            | 16           |
| External                                     | 1          | 3          | 8          | 1          |            |            | 13           |
| Internal                                     |            |            |            | 3          |            |            | 3            |
| Group of Eastern European States             |            | 2          | 5          | 2          |            |            | 9            |
| External                                     |            | 2          | 5          | 1          |            |            | 8            |
| Internal                                     |            |            |            | 1          |            |            | 1            |
| Group of Latin American and Caribbean States |            | 2          | 12         | 2          |            |            | 16           |
| External                                     |            | 2          | 11         | 2          |            |            | 15           |
| Internal                                     |            |            | 1          |            |            |            | 1            |
| Group of Western European and other States   |            | 5          | 32         | 21         | 3          | 2          | 63           |
| External                                     |            | 4          | 28         | 9          |            |            | 41           |
| Internal                                     |            | 1          | 4          | 12         | 3          | 2          | 22           |
| <b>Total</b>                                 | <b>1</b>   | <b>14</b>  | <b>67</b>  | <b>33</b>  | <b>5</b>   | <b>2</b>   | <b>122</b>   |

*Note:* The figures include selected candidates who declined a position. They exclude lateral reassignments and selections for temporary job openings.

Table 13

**Gender distribution of candidates selected for posts in the Professional and higher categories at the United Nations Office on Drugs and Crime from 1 January 2021 to 30 June 2022, by duty station**

|               | <i>Number</i> |             | <i>Percentage</i> |             | <i>Total number</i> |
|---------------|---------------|-------------|-------------------|-------------|---------------------|
|               | <i>Female</i> | <i>Male</i> | <i>Female</i>     | <i>Male</i> |                     |
| Field offices | 34            | 39          | 46.6              | 53.4        | 73                  |
| Vienna        | 22            | 27          | 44.9              | 55.1        | 49                  |
| <b>Total</b>  | <b>56</b>     | <b>66</b>   | <b>45.9</b>       | <b>54.1</b> | <b>122</b>          |

*Note:* The figures include selected candidates who declined a position. They exclude lateral reassignments and selections for temporary job openings.

Table 14

**Staff in the Professional and higher categories in the Division for Management of the United Nations Office on Drugs and Crime as at 31 December 2021, by gender and level**

|              | D-2      |            | D-1      |            | P-5      |            | P-4      |            | P-3       |            | P-2      |            | Total     |            |
|--------------|----------|------------|----------|------------|----------|------------|----------|------------|-----------|------------|----------|------------|-----------|------------|
|              | No.      | %          | No.      | %          | No.      | %          | No.      | %          | No.       | %          | No.      | %          | No.       | %          |
| Female       | —        | —          | 2        | 67         | 4        | 80         | 5        | 56         | 10        | 56         | 1        | 17         | 22        | 52         |
| Male         | 1        | 100        | 1        | 33         | 1        | 20         | 4        | 44         | 8         | 44         | 5        | 83         | 20        | 48         |
| <b>Total</b> | <b>1</b> | <b>100</b> | <b>3</b> | <b>100</b> | <b>5</b> | <b>100</b> | <b>9</b> | <b>100</b> | <b>18</b> | <b>100</b> | <b>6</b> | <b>100</b> | <b>42</b> | <b>100</b> |

*Note:* Division for Management figures include staff members in the Financial Resources Management Service, the Human Resources Management Service and the Information Technology Service.

Table 15

**Staff in the Professional and higher categories in the Division for Management of the United Nations Office on Drugs and Crime as at 31 December 2021, by country of nationality and level**

| Country of nationality                               | D-2      | D-1      | P-5      | P-4      | P-3       | P-2      | Total     |
|------------------------------------------------------|----------|----------|----------|----------|-----------|----------|-----------|
| Australia                                            |          |          |          | 1        |           |          | 1         |
| Austria                                              |          |          | 2        |          | 2         | 2        | 6         |
| Bahamas                                              |          |          |          | 1        |           |          | 1         |
| Belarus                                              |          |          |          |          | 1         | 1        | 2         |
| Cambodia                                             |          |          |          |          | 1         |          | 1         |
| China                                                |          |          | 1        |          | 2         |          | 3         |
| Ethiopia                                             |          |          |          |          | 1         |          | 1         |
| France                                               |          |          |          |          | 1         | 1        | 2         |
| Germany                                              |          |          | 1        | 1        | 3         | 2        | 7         |
| Greece                                               |          |          |          |          | 1         |          | 1         |
| India                                                |          |          |          |          | 1         |          | 1         |
| Kenya                                                |          |          |          | 1        |           |          | 1         |
| Lebanon                                              |          |          |          | 1        |           |          | 1         |
| Netherlands                                          |          |          |          | 1        |           |          | 1         |
| Panama                                               |          |          | 1        |          |           |          | 1         |
| Peru                                                 |          | 1        |          |          | 1         |          | 2         |
| Philippines                                          |          |          |          |          | 1         |          | 1         |
| Republic of Korea                                    |          |          |          |          | 1         |          | 1         |
| Spain                                                |          | 1        |          |          |           |          | 1         |
| Thailand                                             | 1        |          |          |          |           |          | 1         |
| Türkiye                                              |          |          |          |          | 1         |          | 1         |
| Uganda                                               |          |          |          | 1        |           |          | 1         |
| United Kingdom of Great Britain and Northern Ireland |          |          |          | 1        |           |          | 1         |
| United States of America                             |          |          | 1        | 1        | 1         |          | 3         |
| <b>Total (24 countries)</b>                          | <b>1</b> | <b>3</b> | <b>5</b> | <b>9</b> | <b>18</b> | <b>6</b> | <b>42</b> |

*Note:* Division for Management figures include staff members in the Financial Resources Management Service, the Human Resources Management Service and the Information Technology Service.