



Consejo Económico y Social

Distr. general
19 de noviembre de 2018
Español
Original: inglés

Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer

63^{er} período de sesiones

11 a 22 de marzo de 2019

Seguimiento de la Cuarta Conferencia Mundial
sobre la Mujer y del vigésimo tercer período
extraordinario de sesiones de la Asamblea General,
titulado “La mujer en el año 2000: igualdad entre
los géneros, desarrollo y paz para el siglo XXI”

Declaración presentada por International Network of Liberal Women, organización no gubernamental reconocida como entidad consultiva por el Consejo Económico y Social*

El Secretario General ha recibido la siguiente declaración, que se distribuye de conformidad con lo dispuesto en los párrafos 36 y 37 de la resolución [1996/31](#) del Consejo Económico y Social.

* La presente declaración se publica sin revisión editorial.



Declaración

Las mujeres en los macrodatos y la tecnología

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible únicamente podrán alcanzarse si las mujeres pueden participar de manera igualitaria liberando el potencial de crecimiento y siempre y cuando las mujeres y las niñas participen en igualdad de condiciones en los macrodatos y las tecnologías.

International Network of Liberal Women es una red de mujeres internacional cuyo objetivo principal consiste en promover el empoderamiento de todas las mujeres y niñas del mundo y fomentar la conciencia de las mujeres sobre sus derechos y sus responsabilidades políticas, económicas, sociales y culturales. La red, que refuerza las relaciones y los intercambios entre las mujeres de todo el mundo, cree que existe una rica oportunidad para las mujeres en todos los niveles, especialmente a través del liberalismo, para que mujeres de todos los niveles se reúnan y compartan conocimientos especializados para el beneficio mutuo y el empoderamiento de todas las mujeres y niñas.

La falta de acceso a los datos y las lagunas de información suelen ser impedimentos para alcanzar estos objetivos. En la Agenda 2030 se hace un llamamiento explícito a una revolución de los datos para alcanzar los Objetivos de Desarrollo Sostenible. La revolución de los datos ha sido impulsada por las explosiones en el volumen de datos, la velocidad con la que estos se generan, el número de generadores y la variedad de temáticas que abarcan. Estos sistemas de macrodatos son generados por tecnologías nuevas como los teléfonos móviles y la nueva “Internet de las cosas”, pero incluyen también otras fuentes de datos como son los medios sociales, los sistemas de protección social y los datos generados por los ciudadanos. En el contexto del desarrollo sostenible, esto sugiere también la integración de estas nuevas fuentes de datos con los datos tradicionales para producir así información de alta calidad más detallada, oportuna y pertinente. Estos cambios en los sistemas de datos crean también oportunidades para incrementar la apertura y la transparencia. Estas oportunidades deben aprovecharse de manera que se proteja la privacidad y los derechos humanos sin descuidar la inclusividad de los datos.

En algunos países, las organizaciones trabajan en el empoderamiento de las mujeres y la igualdad de género reconociendo el potencial de integrar macrodatos y análisis en los programas y las políticas e intentando identificar aplicaciones de los macrodatos que podrían desembocar en soluciones de amplia repercusión. Por tanto, es lógico que estas organizaciones colaboren para garantizar que la revolución de los datos para el desarrollo sostenible responda a las necesidades de las mujeres y a las cuestiones de inclusión de datos. Se alienta a las niñas, las mujeres jóvenes y las personas lesbianas, gais, bisexuales y transgénero a que prosigan sus estudios y trabajen en ciencias, ingeniería, matemáticas y tecnología y a que ignoren las reacciones negativas e inmovilistas.

International Network of Liberal Women considera que ONU-Mujeres puede desempeñar un importante papel a la hora de garantizar la inclusividad en la revolución de los datos para el desarrollo sostenible y no solo mediante la incorporación de los macrodatos, el análisis de la planificación y la toma de decisiones, sino también mediante el trabajo con los gobiernos, los responsables de las políticas y la comunidad internacional en general para subsanar las deficiencias que sufren las mujeres para acceder a la tecnología de la información y a otros instrumentos y actividades de generación de nuevas fuentes de datos. Varios proyectos piloto han demostrado la viabilidad de utilizar el análisis de macrodatos para el desarrollo sostenible. A partir de conjuntos de datos agregados y de privacidad

protegida se pueden deducir percepciones sobre los patrones de movilidad, las interacciones sociales, los sistemas de protección social, los sentimientos y las actitudes, la actividad económica, la alerta temprana y el bienestar de las comunidades.

En los últimos años se ha confirmado que ciertas diferencias biológicas, como el hecho de que las mujeres experimenten niveles más altos de ansiedad y una menor tolerancia al estrés, explican por qué hay menos mujeres en puestos importantes de ingeniería y liderazgo político en las empresas.

La insuficiente representación de las mujeres en la actualidad lleva aparejada la exclusión de las mujeres en un futuro que será sin duda predominantemente digital. Esto tiene enormes implicaciones, tanto sociales como económicas, en términos de pérdida de crecimiento en un contexto en el que la demanda de profesionales cualificados en tecnología de la información no para de crecer. Las mujeres son aproximadamente la mitad de la población, pero están muy poco representadas en la economía digital. La brecha digital entre los géneros queda reflejada en el número reducido y cada vez menor de niñas que cursan estudios de ciencias, tecnología, ingeniería y matemáticas y de mujeres que eligen profesiones relacionadas con la tecnología de la información, en la escasa representación de las mujeres en la dirección de empresas de tecnología de la información y en las pocas empresas tecnológicas fundadas y dirigidas por mujeres.

Muchas niñas comienzan a familiarizarse con la tecnología de la información en un mundo repleto de estereotipos de género en el que la ciencia, la tecnología, la ingeniería, los estudios matemáticos y las industrias digitales se han descrito sistemáticamente como dominio masculino. Por tanto, las raíces de la brecha tecnológica y digital están arraigadas en estereotipos sociales que dictan lo apropiado para cada género, incluidas las atribuciones de género en lo que respecta a las trayectorias y capacidades profesionales. Estos factores se entrelazan y refuerzan la brecha digital.

Si se dota a las niñas y las jóvenes de conocimientos digitales avanzados desde el principio y se las anima a cursar estudios superiores en los campos de la ciencia, la tecnología, la ingeniería y las matemáticas, no solo progresarán en el plano personal, sino que también se generará un rendimiento económico especialmente elevado en la era digital y en la tecnología. La adquisición de competencias digitales por parte de las niñas y las mujeres es un requisito previo para el empoderamiento de la mujer y el acceso inclusivo y equitativo a los beneficios de la economía digital y a los sistemas de protección social. Deberían promocionarse más las oportunidades de carrera técnica entre las estudiantes de todos los niveles, empezando muy temprano. Las organizaciones y las empresas también tienen un papel que desempeñar. Atraer a las mujeres a funciones digitales debería ser un objetivo clave para todas las empresas, no solo para mejorar la diversidad de los equipos, sino también para garantizar la sostenibilidad futura de un sector en rápido crecimiento.

Se debe establecer un programa de trabajo conjunto en torno al uso de los macrodatos y los análisis con el fin de mejorar las vidas de las mujeres y las niñas.

En la actualidad, el 90 % de los puestos de trabajo requieren conocimientos básicos de informática y tecnología y, al mismo tiempo, Europa y África del Norte se enfrentan a una escasez de especialistas en tecnología de la información. El 40 % de las empresas que quieren contratar a especialistas en tecnología de la información informan que tienen dificultades para conseguir personal cualificado. El campo de la ciberseguridad es un ejemplo de la escasez masiva de personal cualificado. La brecha respecto de los datos, que se prevé que alcanzará 1,8 millones de personas en todo el mundo para 2022 y 350.000 solamente en Europa, se ve exacerbada por la falta de representación femenina. Según el estudio “Women in Cyber security”, las mujeres representan solamente el 11 % de la fuerza laboral. Esto se ve agravado por el hecho de que las mujeres están insuficientemente representadas en el nivel inicial, tanto en

la fabricación de hardware como en el desarrollo de software. Es esencial contar con innovaciones neutras en cuanto al género en los campos y empresas que trabajan con vehículos conectados, robótica, hardware abierto de *fab lab* y la Internet de las cosas.

La falta de una masa crítica de niñas y mujeres en la enseñanza de ciencias, tecnología, ingeniería y matemáticas repercute en el acceso a las carreras digitales. Pasada la etapa de acceso, las mujeres encuentran más dificultades que los hombres para continuar y prosperar en esas carreras. La falta de modelos de conducta, la debilidad de las redes empresariales, los estereotipos, los prejuicios y el escaso apoyo financiero se combinan para expulsar a las mujeres. Según informes como “The state of the European tech” y otros, solamente el 6 % de las empresas europeas de capital riesgo estudiadas cuentan con mujeres como directoras generales.

Los estudios muestran también que para las mujeres empresarias es particularmente difícil acceder al capital inicial necesario para constituir y hacer crecer sus empresas. Uno de los motivos para ello es que las redes de capital riesgo están dominadas por hombres y prefieren financiar empresas dirigidas por hombres. Otro motivo es que muchas mujeres carecen de las garantías exigidas por las instituciones financieras tradicionales para demostrar su solvencia.

International Network of Liberal Women promueve un mejor uso de los macrodatos, las tecnologías digitales en la enseñanza y las competencias digitales entre las mujeres y las niñas. La organización hace hincapié en la necesidad de que las jóvenes y las niñas de todo el mundo aprendan algoritmos básicos y pensamiento computacional para convertirse en creadoras y líderes activas.

Por lo tanto, International Network of Liberal Women hace un llamamiento a ONU-Mujeres para que:

- Promueva la eliminación de las brechas de género en los datos “tradicionales” sin descuidar ámbitos en los que las actividades de las mujeres, sus necesidades, sus intereses y las amenazas a las que se enfrentan son en gran medida invisibles y todo ello con el fin de lograr una comprensión más rica y matizada de las cuestiones relativas a la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres;
- Facilite la evaluación en tiempo real de la situación de los indicadores de género y de los avances en materia de igualdad de género en todos y cada uno de los Objetivos de Desarrollo Sostenible;
- Establezca una plataforma ideal de innovación para elaborar estrategias sobre la manera de ayudar, fortalecer y promover la educación y las aptitudes digitales de las niñas y las mujeres;
- Convenza a todos los gobiernos y empresas para que contraten e inviertan en la diversidad porque las investigaciones demuestran que la inteligencia colectiva de un equipo supera a las capacidades individuales y que la presencia de mujeres en los equipos mejora las capacidades colectivas de estos;
- Adopte una plataforma ideal que permita distribuir a las mujeres del entorno digital en todas las actividades y plataformas pertinentes como, por ejemplo, la campaña de divulgación sobre oportunidades digitales, sistemas de protección social y proyectos piloto en Europa;
- Vele por que se dé voz y visibilidad a las mujeres en el campo de la tecnología, proporcionando igualdad de condiciones y promoviendo a las mujeres;
- Convenza a los gobiernos y a las empresas de que forjen líderes del futuro identificando a las mujeres que puedan ser líderes y facilitándoles la orientación adecuada para sacar todo el provecho a la diversidad.