



Consejo Económico y Social

Distr. general
9 de noviembre de 2018
Español
Original: inglés

Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer

63^{er} período de sesiones

11 a 22 de marzo de 2019

Seguimiento de la Cuarta Conferencia Mundial sobre la
Mujer y del vigésimo tercer período extraordinario de
sesiones de la Asamblea General, titulado “La mujer en
el año 2000: igualdad entre los géneros, desarrollo y paz
para el siglo XXI”

Declaración presentada por Women Organization for Development and Capacity Building, organización no gubernamental reconocida como entidad consultiva por el Consejo Económico y Social*

El Secretario General ha recibido la siguiente declaración, que se distribuye de conformidad con lo dispuesto en los párrafos 36 y 37 de la resolución [1996/31](#) del Consejo Económico y Social.

* La presente declaración se publica sin revisión editorial.



Declaración

Women Organization for Development and Capacity Building es una organización sin fines de lucro fundada en 2004 cuya labor se centra en las dificultades que afrontan mujeres y niños en los entornos humanitarios y de desarrollo. Es miembro del mecanismo de coordinación interinstitucional en el Sudán y participa activamente en las esferas humanitarias de la protección (incluidas las problemáticas de la protección infantil y la violencia de género), la educación y otras esferas. La organización cuenta con suboficinas en los estados de Kassala, Kordofán del Sur, Nilo Azul y Darfur Central. Desde 2004, Women Organization for Development and Capacity Building ha estado trabajando para desarrollar las capacidades de los grupos de mujeres, reivindicando la introducción de cambios y empoderando a las mujeres para que disfruten de sus derechos y lleven una vida mejor. Otra parte de la labor de la organización se dedica a dar respuesta a los problemas que afrontan los grupos de mujeres que se encuentran en situaciones de conflicto. Su estrategia global consiste en prestar apoyo a las iniciativas en pro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible que se centran principalmente en las mujeres y niñas. La organización es miembro activo del grupo de trabajo sobre protección, el grupo de trabajo para WASH (Agua, Saneamiento e Higiene para Todos) y las redes nacionales de organizaciones, y preside el comité nacional para poner fin a la violencia de género. Además, ha participado en varios períodos de sesiones de la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer en Nueva York (53^{er}, 57^o, 58^o, 60^o, 61^{er} y 62^o).

En el marco de la protección social, Women Organization for Development and Capacity Building forma parte de la red de organizaciones que trabajan en el ámbito de la reducción de la pobreza. La organización participó en la formación de la red y la aprobación de su sistema principal. También ha impartido talleres de concienciación en el campo de la producción y el aumento de la productividad, la gestión y la comercialización para pequeñas empresas.

Asimismo, la organización ha trabajado en una serie de actividades de protección jurídica destinadas a las personas afectadas por los problemas de los conflictos tribales, proporcionando abogados y órganos de defensa a las mujeres afectadas, así como protección frente a las repercusiones que acarrearán todos los tipos de violencia.

Contribución de Women Organization for Development and Capacity Building a la protección social

Una de las principales prioridades de la organización en materia de empoderamiento económico es el logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible. A tal efecto, la organización moviliza la capacidad productiva de las mujeres en pro de los Objetivos 1 (poner fin a la pobreza), 2 (poner fin al hambre), 8 (trabajo decente y crecimiento económico), 12 (consumo y producción sostenibles) y 17 (alianzas para lograr los Objetivos). La organización ha puesto en marcha varios proyectos a fin de alcanzar los Objetivos 1, 2 y 8 mediante la creación de pequeñas empresas (agricultura doméstica, ganadería, elaboración de alimentos, costura y bordado, y transferencia de la propiedad de las herramientas de producción), que han beneficiado a 15.386 mujeres. Además, 9.000 mujeres se han acogido al proyecto en materia de seguridad alimentaria, medios de subsistencia y oportunidades laborales; 151.137 mujeres y 216.320 niños han recibido alimentos y comidas escolares facilitados por la organización; y 7.370 mujeres se han beneficiado de la creación de asociaciones rurales de ahorro y préstamo para las mujeres de Darfur, Kordofán del Sur y Nilo Azul.

Entre las medidas adoptadas para lograr el Objetivo 12 figuran las siguientes:

- Programas de capacitación para desarrollar la capacidad de las mujeres.
- Estudio del clima para ayudar a las mujeres que se ocupan de proyectos agrícolas a seleccionar lugares adecuados que favorezcan el crecimiento y la calidad de los cultivos.
- Fomento de la conciencia de las mujeres sobre los derechos laborales y la legislación en la materia para que puedan afiliarse a sindicatos y reivindicar sus derechos.
- Comercialización de productos para aumentar los ingresos y fomentar la producción a fin de mejorar las condiciones de vida.

A fin de lograr el Objetivo 17, Women Organization for Development and Capacity Building ha estado llevando a la práctica estos proyectos por medio de alianzas con la Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura, el Programa Mundial de Alimentos, el programa de financiación humanitaria del Sudán, Practical Action y el Ministerio de Bienestar y Seguridad Social. Todas estas iniciativas se enfrentan a dificultades en el plano local y mundial en vista de los cambios laborales que se están produciendo internacionalmente, en particular:

- Los cambios políticos y sus repercusiones para los países y la economía local, regional y mundial.
- Los conflictos dentro de los países y las guerras entre ellos, así como los efectos negativos de la inestabilidad sobre la economía.
- El cambio climático y ambiental y cómo repercute en la agricultura y la ganadería.

No obstante, nuestra organización trata de superar la mayor parte de estos problemas locales y mundiales, y ha logrado avances importantes en lo relativo al desarrollo económico de las mujeres, lo que ha conllevado un aumento de los ingresos de los hogares y el logro de la estabilidad familiar y la coexistencia pacífica en esas zonas.

Dificultades

A pesar de las diversas actividades realizadas durante el período anterior por las organizaciones de la sociedad civil, con el apoyo de la Oficina del Alto Comisionado y la Misión de las Naciones Unidas en el Sudán con sus diversos departamentos, y de la ayuda prestada por diversas organizaciones internacionales y países para poner en marcha programas de capacitación sobre cuestiones de derechos humanos, los informes señalan que la escasez de colectivos profesionales capacitados sigue siendo un problema importante para el Sudán.

La atención que la comunidad internacional dedica a los derechos civiles y políticos en los países va en detrimento de la que presta a los derechos económicos, sociales y culturales. Las organizaciones no han desempeñado plenamente su papel de promoción y protección de los derechos económicos, por lo que es necesario que la comunidad internacional cambie esta pauta de comportamiento.