



Conseil économique et social

Distr. générale
18 décembre 2017
Français
Original : français

Commission de la condition de la femme

Soixante-deuxième session

12-23 mars 2018

Suite donnée à la quatrième Conférence mondiale
sur les femmes et à la vingt-troisième session
extraordinaire de l'Assemblée générale intitulée
« Les femmes en l'an 2000 : égalité entre les sexes,
développement et paix pour le XXI^e siècle »

Déclaration présentée par l'Institut Jules-Destrée, organisation non gouvernementale dotée du statut consultatif auprès du Conseil économique et social*

Le Secrétaire général a reçu la déclaration ci-après, dont le texte est distribué conformément aux paragraphes 36 et 37 de la résolution 1996/31 du Conseil économique et social.

* La présente déclaration n'a pas été revue par les services d'édition.



Déclaration

Partagez et valorisez vos compétences pour l'innovation et l'autonomisation des femmes avec la Plateforme d'intelligence de Millennia2025

La soixante-deuxième session de la Commission de la condition de la femme (CSW) organisée par ONU-Femmes en mars 2018 se préoccupe de « la participation et l'accès des femmes aux médias et aux technologies de l'information et des communications, les incidences de ceux-ci et leur intérêt pour la promotion et l'autonomisation des femmes ». Comme inscrit dans les conclusions de la quarante-septième session de la CSW en 2003, il importe donc de renforcer la formation des femmes aux TIC et de développer des stratégies pour qu'elles déploient leurs compétences visant égalité, emploi et leadership économique. En 2003 déjà, la CSW recommandait d'allouer en priorité des ressources à l'appui de programmes, de projets et de stratégies visant à accroître la participation et l'accès égal des femmes à la société de l'information, notamment aux programmes de formation professionnelle, scientifique et technique, d'alphabétisation et de renforcement des capacités ([www.un.org/womenwatch/daw/csw/agreedconclusions/French %20AC %20PDF/47 %20French.pdf](http://www.un.org/womenwatch/daw/csw/agreedconclusions/French%20AC%20PDF/47%20French.pdf)).

C'est l'une des préoccupations principales de la Fondation Millennia2025 Femmes et Innovation, en résultat du processus de recherche prospective [foresight] Millennia2015, « Un plan d'action pour l'autonomisation des femmes et l'égalité des genres » porté depuis 2007 par l'Institut Destrée [The Destree Institute] avec le patronage de l'UNESCO (www.millennia2015.org). La méthode, le réseau et les actions concrètes sont aussi détaillées dans l'ouvrage « Ensemble pour l'égalité ! » [« Together for equality! »] de Marie-Anne Delahaut, honoré par la Préface de M^{me} Irina Bokova, Directrice générale de l'UNESCO (http://www.millennia2015.org/MA_Delahaut_Ensemble_pour_egalite, 608 pages).

L'une de ses actions concrètes est la construction de la Plateforme d'intelligence de Millennia2025 [Millennia2025 Intelligence Platform] : elle résulte notamment de la vision prospective validée à l'UNESCO fin 2012, envisageant l'échéance de 2025. Son dernier chapitre prévoit ceci : « En 2025, de nouveaux modèles de vie, plus harmonieux, ont été conçus, mis en œuvre et sont évalués constamment par pays, afin d'assurer leur adaptation constante au temps et à l'espace concernés. Les outils de la société de la connaissance sont mis à profit pour assurer l'équilibre des paramètres vitaux de la planète. Les progrès fulgurants des technologies de l'information et de la communication (TIC) ainsi que la généralisation des connexions à très haut débit ont fortement contribué à l'autonomisation des femmes. Les politiques guerrières sont en perte de vitesse, grâce à la mobilisation mondiale souveraine en faveur de la paix. L'éducation, la formation sont revalorisées et génèrent croissance et emplois, ce qui a permis à bien des pays en situation périlleuse de trouver ou de retrouver leur équilibre économique. La valeur des personnes âgées est à nouveau prise en compte pour leur incomparable capacité de transmission des connaissances aux nouvelles générations. L'autonomisation génère la solidarité entre les genres, entre les générations, entre les peuples. La personne humaine est au cœur de la société. On a le droit de rêver. On a le devoir de lutter. Millennia2025 a la double ambition d'une démarche prospective opérationnelle (operational foresight) et au plus près du terrain. Cette ambition implique de mobiliser les femmes, les hommes et les jeunes générations afin qu'ils s'engagent dans le processus de changement, en coordination créative portée par la force des réseaux ». (www.millennia2015.org/La_vision). Cette vision a été traduite en 13 langues par le Réseau international de chercheur-e-s

volontaires de Millennia2025 (Bahasa, Deutsch, English, Español, Français, Greek, Igbo, Igbo Etiti, Kinyarwanda, Nepali, Swahili, Turkish, Urdu) proposées en ligne.

La Plateforme d'intelligence de Millennia2025, optimisée par PROMIS®, a pour objectif de structurer, partager et transférer le savoir entre ses membres. Elle apporte des bénéfices tangibles aux porteurs de connaissance, les mentors : une fois organisée, la connaissance est protégée par les droits de propriété intellectuelle (DPI/IPR, Intellectual Property Rights) et peut être directement traduite en plusieurs langues, donc partagée au niveau international par ses partenaires. Elle propose également des avantages concrets aux jeunes générations et aux apprenant-e-s, les mentors : être en mesure d'accéder à la connaissance de mentors choisis dans d'autres pays, parlant une langue différente, tout en communiquant avec eux dans sa langue maternelle, dans un environnement sécurisé et protégé. Chaque membre reçoit un login et l'accès à de multiples opportunités : compléter son profil, structurer son savoir sous forme de pyramides à quatre faces, créer des enquêtes, publier des documents, MOOCS ou vidéos, organiser l'eLearning et se proposer comme mentor ou comme apprenant-e selon les domaines souhaités. Les applications du WeObservatory de Millennia2025 pour les femmes et la eSanté y seront aussi valorisées, telle « Zero Mothers Die » pour la santé maternelle (www.m2025-weobservatory.org/).

De nombreux membres disposent déjà d'un site Internet, personnel ou intégré à leur université, entreprise ou NGO, et peuvent inviter leurs collègues à se connecter à la Plateforme d'intelligence de Millennia2025. Par contre, beaucoup n'ont pas d'accès personnel en ligne pour présenter leurs compétences. L'interface MAD-Skills.eu « Maîtrisez, Appliquez et Dynamisez vos compétences » [« Master, Apply and Dynamise your skills »] est construite à cet effet, leur fournissant les outils publics requis (noms de domaines, logo, emails, etc.) sécurisés et sans publicités. Ces services seront gratuits pour les personnes des pays en développement, des zones rurales et des régions fragilisées. Une aide spécifique sera proposée aux femmes et aux filles dont l'apprentissage a été freiné par des circonstances de vie et qui sont néanmoins architectes de leur avenir, fortes de leurs compétences dans tous les domaines.

La Plateforme d'intelligence de Millennia2025 est innovante et porteuse de valeur ajoutée : en effet la Fondation Millennia2025 Femmes et Innovation en alliance avec PROMIS@Service sont porteuses de l'action WePROMIS® validée comme « Pledger » au sein de la Digital Skills and Jobs Coalition de la Commission européenne (<http://pledgeviewer.eu/pledges/promis-service-sarl-66.html>).

Les outils du eMentoring de Millennia2025 vous permettront d'optimiser les trois étapes suivantes :

- Apprendre : protéger vos droits de propriété intellectuelle ; présenter et promouvoir votre CV comme mentor ; structurer vos pyramides pour partager votre connaissance au niveau mondial dans tous les domaines, thèmes et sujets que vous estimez importants ; apprendre de nouvelles compétences en communiquant directement avec les mentors que vous sélectionnez dans la communauté de Millennia2025 ;
- Enseigner : structurer la connaissance dans votre langue et la partager en plusieurs langues ; améliorer la communication interne et la coordination au sein de votre organisation et de vos réseaux ; contribuer à un processus d'amélioration durable de vos services ; structurer et publier vos cours, leçons et formations en ligne avec un haut niveau de qualité ;
- Travailler : contribuer à l'égalité entre femmes et hommes, de même qu'à l'autonomisation des femmes ; construire des communautés de savoir

[communities of knowledge] ; communiquer avec votre réseau dans toutes les langues ; créer des questionnaires et enquêtes multilingues pour optimiser la recherche, les requêtes des utilisateurs et l'analyse de marché.

La valeur ajoutée et les facteurs clefs de Millennia2025 sont aussi sa méthode de prospective mise en œuvre pour étudier les meilleurs moyens de construire l'innovation en faveur des femmes, des filles et des jeunes, incluant la transmission active de savoir entre toutes les générations. Ce concept de eMentoring est unique pour l'autonomisation des femmes et l'égalité des genres au plan mondial. Le concept de la Plateforme d'intelligence est un outil inclusif basé sur l'innovation, à partager entre les communautés de savoir pour permettre à chaque membre de promouvoir ses compétences ou ses produits en rapport avec l'éthique et la charte de Millennia2025. Ces applications s'intègrent particulièrement dans les objectifs de la soixante-deuxième session de la CSW pour l'accès des femmes aux TIC créatifs pour leur autonomisation et leur implication dans la prise de décisions à tous niveaux.
