



Consejo Económico y Social

Distr. general
28 de noviembre de 2016
Español
Original: inglés

[Sustit]

Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer

61^{er} período de sesiones

13 a 24 de marzo de 2017

Seguimiento de la Cuarta Conferencia Mundial
sobre la Mujer y del vigésimo tercer período
extraordinario de sesiones de la Asamblea
General titulado “La mujer en el año 2000:
igualdad entre los géneros, desarrollo y paz para
el siglo XXI”

Declaración presentada por Women’s Board Educational Cooperation Society, organización no gubernamental reconocida como entidad consultiva por el Consejo Económico y Social*

El Secretario General ha recibido la siguiente declaración, que se distribuye de conformidad con lo dispuesto en los párrafos 36 y 37 de la resolución 1996/31 del Consejo Económico y Social.

* La presente declaración se publica sin revisión editorial.



Declaración

Empoderar a la mujer nigeriana con las competencias necesarias

Las mujeres, en virtud de su función como madres y cuidadoras en la sociedad, cargan con la responsabilidad de atender las necesidades básicas de sus familias. Con el aumento del nivel de desempleo en Nigeria, se ha incrementado su creatividad e innovación a la hora de entrar en el mercado de trabajo. Así, han adquirido competencias que les permiten encontrar un empleo y que también les dejan tiempo para dedicarse al cuidado de sus familias.

Ante el elevado nivel de desempleo generado a raíz del colapso económico y la decisión de muchas empresas de recortar sus plantillas de personal, muchas mujeres se han convertido en las proveedoras de los recursos familiares, ya que los hombres se han visto afectados en mayor medida dada la preferencia de las empresas de contratarlos a ellos para ocupar puestos de supervisión superiores.

En Women's Board - Educational Cooperation Society, empoderamos a las mujeres dotándolas de las competencias necesarias en el ámbito de la gestión hostelera y de un alto sentido de trabajo a fin de que puedan ser útiles a sí mismas y a la sociedad o bien desempeñar funciones como trabajadoras ejemplares. Las mujeres y las jóvenes que participan en nuestros programas obtienen empleos en la creciente industria hostelera y algunas de ellas crean sus propios negocios. En la actualidad, tenemos cuatro instituciones en el país, que se encuentran en cuatro estados diferentes: Lagos, Ogun, Oyo y Enugu.

La creación de estas instituciones ha sido posible gracias a las donaciones recibidas de particulares y organismos internacionales que comparten nuestro objetivo de empoderar a la mujer nigeriana. El tercer Objetivo de Desarrollo del Milenio: "promover la igualdad entre los sexos y el empoderamiento de la mujer", que hizo necesario nuestro proyecto de empoderamiento de las niñas, mostró a finales de 2015 que la meta dirigida a eliminar las desigualdades entre los géneros en la enseñanza primaria y secundaria, preferiblemente para el año 2005, y en todos los niveles de la enseñanza antes de finales de 2015, se había alcanzado en una cierta medida. Sin embargo, las niñas siguen en situación de desventaja en lo que respecta a la enseñanza superior y en las zonas rurales.

En tres de los estados en los que tenemos instituciones de gestión hostelera, las niñas de las zonas rurales carecen de las oportunidades necesarias para proseguir su educación después de la enseñanza secundaria. Sus padres prefieren enviarlas a vender productos o que les ayuden con el trabajo agrícola. Estas niñas se quedan en situación de desventaja, ya que no poseen aptitudes válidas para el mercado de trabajo que les permitan generar ingresos por sí mismas. Nos dedicamos a crear conciencia en esas comunidades sobre la necesidad de capacitar a sus niñas y hacer que adquieran competencias que puedan utilizar más adelante en la vida. Al final del programa, la mayoría de las beneficiarias se sienten satisfechas con los conocimientos adquiridos y con las nuevas oportunidades que se les presentan.

En los asentamientos urbanos, por ejemplo, en el estado de Lagos, donde tenemos otra institución dedicada a la hostelería, además de las competencias que se

ofrecen a las niñas, se organizan cursos de corta duración para las mujeres que aspiran a crear una empresa propia como único medio de ingresos o como complemento del empleo remunerado. Estas competencias les brindan la oportunidad de prestar servicios de restauración en eventos, donde ofrecen canapés o cócteles, así como planear y organizar celebraciones, como cumpleaños y bodas.

Sabemos también que hay un gran número de mujeres que están siendo capacitadas como fotógrafas, diseñadoras gráficas, agentes de identidad corporativa y monogramas, diseñadoras de joyas, estilistas peluqueras y maquilladoras. El objetivo general es aumentar sus ingresos para satisfacer la demanda creciente derivada de la situación actual de la economía.

El desafío al que se enfrentan la mayoría de las mujeres es la falta de recursos financieros para poder emprender el negocio o bien hacerlo crecer. La fuente disponible es escasa en aquellos casos en que solo la familia puede brindar apoyo. En el entorno rural, donde el dinero o los servicios sociales son escasos o inexistentes, las oportunidades para explorar nuevas formas de mejorar sus ingresos son incluso menores.

Es imprescindible tener en cuenta la conclusión convenida, una vez reconocido el papel fundamental que desempeña el empoderamiento de las mujeres en la consecución de los Objetivos de Desarrollo del Milenio y el nuevo conjunto de metas de desarrollo (los Objetivos de Desarrollo Sostenible), debido al crucial papel de las mujeres en la familia y el efecto multiplicador que generará en el mantenimiento del crecimiento económico.

De este modo, deseamos hacer un llamamiento al Gobierno para que brinde apoyo a las organizaciones que participan en los diferentes proyectos de empoderamiento de las mujeres. Se les pueden conceder desgravaciones fiscales, ofrecer terrenos para establecer sus proyectos o también exonerar del pago de algunas de las tasas gubernamentales o estipuladas por ley, o bien ofrecer un descuento sobre ellas. Consideramos que de este modo podrán utilizar sus recursos limitados para llegar a más mujeres y prestar una mayor asistencia.
