



Экономический и Социальный Совет

Distr.: General
13 November 2014
Russian
Original: English

Комиссия по положению женщин

Пятьдесят девятая сессия

9–20 марта 2015 года

Последующая деятельность по итогам четвертой
Всемирной конференции по положению женщин
и специальной сессии Генеральной Ассамблеи
под названием «Женщины в 2000 году: равенство
между мужчинами и женщинами, развитие и мир
в XXI веке»

**Заявление, представленное Международной организацией
по вопросам образования, Международной конфедерацией
профсоюзов и Международным объединением работников
общественного обслуживания — неправительственными
организациями, имеющими консультативный статус
при Экономическом и Социальном Совете**

Генеральный секретарь получил следующее заявление, которое распро-
страняется в соответствии с пунктами 36 и 37 резолюции 1996/31 Экономиче-
ского и Социального Совета.



Заявление

Прошло 20 лет: достигли ли мы цели?

Оценка осуществления Пекинской декларации и Платформы действий с точки зрения профсоюзов

Сегодня в профсоюзах представлены более 70 млн. работающих женщин, и в течение последних 20 лет они создали наследие победы прав и мер защиты на рабочем месте. Состоящие в профсоюзах женщины зарабатывают больше, чем женщины, не являющиеся членами профсоюза, и играют важную роль в переговорах по таким вопросам, как справедливый уровень заработной платы, оплачиваемый отпуск для матерей по беременности и родам и для отцов по уходу за ребенком, социальная защита посредством коллективных договоров и социального диалога, а также привлечение рабочих, которые ранее не были членами профсоюза. В результате возглавляемой профсоюзами и домашними работниками глобальной кампании, поддерживаемой группами по защите прав человека, прав женщин и мигрантов, 10 млн. домашних работников недавно получили право на получение минимальной или более высокой оплаты труда, социальной защиты, регулирования рабочего времени, одного выходного дня в неделю и другие права. Эта кампания привела к ратификации Международной организации труда (МОТ) № 189 и реформам трудового права в более чем в 12 странах.

С помощью коллективных договоров, социального диалога и местных и глобальных кампаний женщины — члены профсоюзов достигли прогресса в отношении женщин в целом ряде важнейших областей, изложенных в Пекинской декларации и Платформе действий, таких как экономические права женщин, включая доступ к занятости, ресурсам, рынкам и торговле; ликвидацию профессиональной сегрегации и всех форм дискриминации в сфере занятости; доступ к качественному общественному обслуживанию; и содействие гармонизации трудовых и семейных обязанностей женщин и мужчин.

По большей части, однако, обещания Пекинской декларации и Платформы действий остаются нереализованными. Женщины за последние 20 лет передвинули горы, но не могут в полной мере насладиться или отпраздновать все, чего они добились. Мы знаем, что:

- семьдесят процентов неимущего населения в мире — женщины;
- общемировой гендерный разрыв в оплате труда остается на уровне почти 23 процентов;
- на женщин приходится чрезмерно высокая доля лиц с низким социальным статусом, низкооплачиваемой, небезопасной и нестабильной работой без формального трудового договора на неполный рабочий день;
- неоплачиваемый труд женщин по уходу остается на обочине социальной и экономической политики, хотя, по имеющимся оценкам, приходится от 15 до 50 процентов от валового внутреннего продукта (более 25 трлн. долл. США по всему миру);
- неравномерное распределение обязанностей по уходу между государством и семьей, а также между женщинами и мужчинами по-прежнему препятствует эффективному участию женщин в рабочей силе и их доступу к достойной работе;

- миллионы девушек не получают образование вследствие нищеты, детского труда, институциональных и традиционных барьеров, ранних браков, отсутствия безопасности передвижения между школой и домом, отсутствия отдельных санитарных помещений, сексуальных домогательств и насилия в школах, нежелательной беременности и перегруженности работой по дому.

И все-таки мы протестуем — приоритеты женщин в сфере труда после 2015 года

Неравенство разделило мир: 80 процентов населения земного шара живут менее чем на 10 долларов США в сутки. На протяжении многих десятилетий неуклонно снижается доля заработной платы в национальном доходе параллельно с разрушением институтов рынка труда, а также с расширением жестких мер бюджетной экономии и проведением неолиберальной политики во всем мире. Сокращение масштабов нищеты и достижение гендерного равенства должны быть увязаны с ростом доходов и заработной платы. Равная оплата труда и заработная плата, обеспечивающая прожиточный минимум, должны стать частью целей социальной и экономической политики. Тем не менее ведутся переговоры по многим реформам, которые будут иметь пагубные последствия для регулирования в интересах общества и которые представляют собой серьезную угрозу для демократии, поскольку эти переговоры проходят без парламентского контроля.

Требуется новая архитектура мировой и местной экономики, краеугольными камнями которой станут достойная работа, всеобщий доступ к социальной защите, экономическая программа решения проблемы учета работы по уходу и экологическая устойчивость. Изменение направлений инвестиций может обеспечить необходимые средства для финансирования мер социальной защиты, заработной платы, обеспечивающей прожиточный минимум, образования для всех и использования возобновляемых источников энергии для остановки климатических изменений. Вследствие этого мы призываем к налоговой справедливости, ликвидации налоговых убежищ, уклонения от уплаты налогов и коррупции, а также прекращения «гонки уступок» в налоговых льготах и региональной политике налоговой конкуренции.

Меры жесткой экономии, введенные в ответ на недавний глобальный экономический кризис, а также сокращение государственных расходов в развитых и развивающихся странах оказали непропорционально сильное негативное воздействие на женщин и девочек. Произошел беспрецедентный рост доли нестабильных рабочих мест в неформальном секторе, в которых доля женщин чрезмерно велика. Сокращение государственных расходов все чаще ведет к приватизации образования, что обуславливает усиление социальной изоляции. Ужесточение мер регулирования частных учреждений недостаточно для противодействия системной дискриминации в отношении девочек, когда образование становится частью рыночной экономики. Образование должно рассматриваться как общественное благо, а не как товар, если мы хотим, чтобы женщины и девочки могли в полной мере пользоваться своим правом на образование. Необходимо вновь усилить внимание к обязательствам государств по соблюдению права на образование, чтобы женщины и девочки могли пользоваться своим правом на образование на практике и таким образом, чтобы образование стало действительно преобразующей силой в качестве одного из прав человека.

Директивные органы должны решить проблемы несправедливого распределения неоплачиваемой работы по уходу и освободить миллионы женщин, чтобы они могли в более полной мере и на справедливой основе участвовать во взаимосвязанных сферах занятости, образования и принятия государственных решений. Включение в экономическую политику соображений по проблеме неоплачиваемой работы по уходу приведет к формированию более устойчивой для стрессов экономики и более справедливого общества путем уменьшения гендерного неравенства и неравенства в доходах, а также к развитию человеческого потенциала.

Мы требуем смелых подвижек от политических лидеров – от бездействия к целевым инвестициям и трудовым реформам, направленным на создание широкодоступного рынка труда, который закреплял бы равный доступ женщин к оплачиваемой и достойной работе, их представленность в процессах принятия решений и их возможности доступа к качественным общественным услугам и качественному образованию. Вложение средств в экономическую сферу работы по уходу признает реальную стоимость такой работы, часто осуществляемой за счет неоплачиваемого или сильно недоплачиваемого труда, который невидим для статистики. Такие инвестиции также способны разрушить гендерные стереотипы и ликвидировать профессиональную сегрегацию, а также в положительном плане повлиять на гендерный разрыв в оплате труда, бросая вызов традиционным гендерным ролям. Всеобщий доступ к качественным общественным услугам имеет основополагающее значение для строительства справедливого и равноправного общества. Рыночные механизмы имеют свое место, но они оказались не в состоянии обеспечить такой всеобщий доступ.

В Пекинской декларации и Платформе действий признается, что насилие в отношении женщин и девочек нарушает и ограничивает или сводит на нет осуществление прав человека и основных свобод. Насилие в семье является наиболее распространенной формой насилия в отношении женщин и девочек и главной причиной убийств женщин во всем мире. По имеющимся оценкам, 246 млн. девочек и мальчиков ежегодно становятся жертвами насилия, связанного с посещением школы, при этом, хотя жертвами могут стать и девочки и мальчики, девочки наиболее уязвимы. Насилие является серьезным препятствием к обучению, а насилие на рабочем месте, от которого непропорционально сильно страдают некоторые группы уязвимых женщин, стало распространенным явлением, затрагивающим миллионы женщин.

Осуществление женщинами своих общепризнанных прав, расширение прав и возможностей и продвижение женщин на руководящие должности являются важнейшими элементами повестки дня по ликвидации насилия в отношении женщин и девочек. Уважение и поощрение гражданских, политических, экономических, социальных и культурных прав женщин необходимы для обеспечения самостоятельности женщин и возможности избежать ситуаций, когда они могут стать жертвами насилия. Доступ к медицинской помощи и социальным услугам, детским учреждениям, образованию, жилью, продовольствию и защите основного дохода неразрывно связан с уязвимостью женщин к различным проявлениям насилия против них.

Дальнейшие шаги

Женщины, состоящие в профсоюзах, настоятельно призывают правительства принять решительные меры по достижению конкретных результатов в области осуществления Пекинской декларации и Платформы действий, особенно в ходе их переговоров по новой рамочной основе устойчивого развития, которая должна быть принята в 2015 году.

Мы призываем правительства предпринять следующие шаги:

a) выполнить взятые на себя прошлые обязательства по обеспечению и поддержке соблюдения основных прав в сфере труда, а также значительно расширить доступ женщин к оплачиваемой занятости и достойной работе посредством инвестиций в качество общественных услуг, включая уход за детьми и престарелыми, образование и здравоохранение, которые реально решают проблему экономических аспектов работы по уходу;

b) создать надежные, хорошо организованные механизмы обеспечения минимальной оплаты труда в целях решения растущей проблемы нищеты при наличии работы посредством гарантирования заработной платы, обеспечивающей прожиточный минимум; ввести минимальные уровни социальной защиты в соответствии с рекомендацией МОТ № 202 и Конвенцией МОТ № 102 для обеспечения всеобщего доступа к базовой медико-санитарной помощи, охране материнства и обеспечения основных гарантий социальной защиты, таких как гарантированный доход для детей, пожилых людей и для людей трудоспособного возраста, не имеющих возможностей заработка вследствие болезни, безработицы, беременности и родов или инвалидности;

c) осуществлять реформы в сфере труда с целью соблюдения основных стандартов и конвенций МОТ по вопросам гендерного равенства, включая №№ 87, 98, 29 и Протокола к ней, №№ 182, 111, 100, 156, 183 и 189;

d) искоренить гендерное насилие на рабочем месте, в том числе посредством принятия международных трудовых норм;

e) укреплять институты рынка труда, включая коллективные переговоры, социальный диалог и трудовые инспекции, которые доказали свою эффективность в снижении феминизации нищеты;

f) исключить сферу общественных услуг из соглашений о свободной торговле;

g) ввести налоговые системы, которые являются прогрессивными, обеспечены надлежащими ресурсами и мерами правоприменения, а также предоставляют средства достижения экономической самодостаточности на всех уровнях;

h) увязать меры по сокращению масштабов нищеты с ростом доходов и заработной платы с целью преодоления неравенства, обеспечения всестороннего учета вопросов гендерного равенства и прав человека женщин в рамках всей рамочной программы на период после 2015 года; а также принять отдельные цели в области полной, продуктивной занятости и достойной работы для всех, в области минимальных национальных мер социальной защиты, образования и гендерного равенства. Должны быть предусмотрены задачи и показатели, чтобы оценивать уровни заработной платы, обеспечивающей прожиточный мини-

мум, количество создаваемых новых рабочих мест для женщин и мужчин, введение компонентов минимальных мер социальной защиты и адекватность финансирования (в процентах от валового внутреннего продукта) в целях обеспечения внедрения новой рамочной системы устойчивого развития.
