



Consejo Económico y Social

Distr. general
9 de diciembre de 2014
Español
Original: inglés

Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer

59º periodo de sesiones

9 a 20 de marzo de 2015

Seguimiento de la Cuarta Conferencia Mundial
sobre la Mujer y del período extraordinario de
sesiones de la Asamblea General titulado “La
mujer en el año 2000: igualdad entre los géneros,
desarrollo y paz para el siglo XXI”

Declaración presentada por el Singapore Council of Women’s Organisations, organización no gubernamental reconocida como entidad consultiva por el Consejo Económico y Social*

El Secretario General ha recibido la siguiente declaración, que se distribuye de conformidad con lo dispuesto en los párrafos 36 y 37 de la resolución 1996/31 del Consejo Económico y Social.

* La presente declaración se distribuye sin haber sido sometida a revisión editorial.



Declaración

En su condición de consejo de coordinación nacional de 56 organizaciones de mujeres, el Singapore Council of Women's Organisations pone en conocimiento de la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer los problemas que afrontan las mujeres en un país de economía comparativamente avanzada como Singapur.

Esfera fundamental A: la mujer y la pobreza

El mecanismo de la Caja Central de Previsión se estableció por el Gobierno de Singapur para atender a las necesidades de jubilación de la población del país: los porcentajes fijos de ingresos mensuales de los empleados y las cuotas de los empleadores se canalizan hacia una cuenta de ahorro obligatoria.

En un informe elaborado por la Tsao Foundation en 2011 se llegó a la conclusión de que ese mecanismo no bastaba para proporcionar seguridad en la vejez al 75% de las mujeres de 60 años o más (frente al 43% de hombres comprendidos en este grupo de edad).

Probablemente las mujeres acepten empleos a tiempo parcial o no regulados más que los hombres. La opción se considera práctica porque minimiza las concesiones mutuas inmediatas que conlleva equiparar las tareas domésticas con la participación en la fuerza de trabajo. Sin embargo, se enfrentan a importantes inconvenientes a largo plazo, como por ejemplo, volumen insuficiente de ahorro de jubilación, inseguridad del empleo y exclusión de los beneficios del empleo a tiempo completo. Aunque ha llegado a ser más aceptable para las mujeres delegar las tareas domésticas a auxiliares domésticas extranjeras, esta opción no es válida para las mujeres de familias de ingresos más bajos.

Esfera fundamental B: educación y capacitación de la mujer

La educación en Singapur, que se basa en el principio de la meritocracia, ha contribuido a que se incluya la perspectiva de género en la educación. La Ley de Enseñanza Obligatoria obliga a las familias a matricular a sus hijos, niños o niñas, en la escuela primaria. También se presta ayuda financiera a las familias de bajos ingresos sin distinción de sexo.

Singapur ha alcanzado una alta tasa de alfabetización entre las mujeres, que ascendió en 2013 al 94,6% de las mujeres residentes de 15 años o más, y la paridad entre los sexos en la educación superior. Hay una buena representación de mujeres en disciplinas tradicionalmente dominadas por los hombres, como en cursos de ciencias naturales, físicas y matemáticas, arquitectura y construcción.

Segregación por razón de sexo

La matrícula femenina en las disciplinas de ciencias de ingeniería y tecnología de la información se mantuvo en un nivel bajo en 2013: el 30% y el 32,8%, respectivamente. Estas cifras denotan que persisten las expectativas culturales basadas en el sexo en la elección y búsqueda de estudios, pese a las oportunidades creadas por la meritocracia y la no discriminación.

Novedades positivas

El Singapore Committee for United Nations Women puso en marcha la campaña Women in STEM en abril de 2014 para ayudar a las jóvenes a tomar decisiones informadas sobre su educación y prepararlas para aceptar estudios de ciencia, tecnología, ingeniería y matemática como posibilidades reales mediante la presentación de modelos de mujeres de éxito.

En 2013, el Singapore Workforce Development Agency puso en marcha WorkPro, programa destinado a reintegrar a la mujer a la fuerza de trabajo mediante cursos prácticos de preparación para el empleo, la formación técnica y la creación de empleos flexibles en entornos laborales progresistas.

Esfera fundamental C: la mujer y la salud

En 2000 la Organización Mundial de la Salud clasificó el rendimiento general del sistema de salud de Singapur en el sexto lugar entre 191 países. En cuanto a la equidad en la distribución financiera, Singapur ocupó los lugares 101 y 102. Esa marcada diferencia en la clasificación entre el rendimiento general de la salud y la equidad en la distribución financiera con respecto a la atención de la salud revela un grave problema en este ámbito. En 2012 solo el 4,7% del producto interno bruto de Singapur se asignó a la atención de la salud.

Acceso y asequibilidad de la atención de la salud

Las mujeres que tienen depositados pocos ahorros, o ninguno, en la Junta de la Caja Central de Previsión y otros sistemas de ahorro de Medisave son especialmente vulnerables a la financiación desigual de la atención de la salud en Singapur. Como se pone de relieve en el informe de la AWARE y la Tsao Foundation sobre el envejecimiento y empobrecimiento de las mujeres, titulado *AWARE-Tsao Report: Beyond Youth Women Growing Older and Poorer*, las mujeres de mayor edad tienen menos seguridad de ingresos y las mayores de 60 años o más son las más vulnerables por cuanto han acumulado el menor volumen de ahorro en la Caja Central de Previsión durante una vida de cuidados y quehaceres domésticos no retribuidos e historiales de trabajo irregulares.

Las amas de casa jubiladas en particular probablemente tengan ahorros insuficientes para satisfacer sus necesidades de salud y deben depender de los ahorros de sus cónyuges o hijos u otros familiares para obtener apoyo financiero.

Sensibilización en relación con el cáncer de mama

Se ha reducido el número de mujeres que se someten a programas preventivos de detección del cáncer de mama. En 2010 se comunicó que 3 de cada 5 mujeres de 50 a 69 años de edad no habían seguido yendo a sus revisiones. Este dato es alarmante, ya que el cáncer de mama es la causa más frecuente y de mayor mortalidad entre las mujeres de Singapur, y da cuenta del 30% de todos los diagnósticos de cáncer en las mujeres.

Novedades positivas

El Gobierno de Singapur se ha comprometido a elevar los gastos nacionales para la atención de la salud y en 2012 estableció el plan Healthcare 2013 para hacer más accesible y asequible el modelo de atención de la salud de Singapur.

El Women's Health Advisory Committee se instauró en mayo de 2012 con el fin de elaborar iniciativas nacionales que hicieran más accesibles los servicios de salud y la información para las mujeres. Entre estas iniciativas se cuentan servicios de detección del cáncer de mama totalmente subsidiados para las mujeres de menos ingresos e iniciativas educativas como Holistic Women's Health para dotar a las mujeres de conocimientos y aptitudes para cuidar de su salud y adoptar estilos de vida saludables.

Esferas fundamentales D e I: violencia contra la mujer y derechos humanos

La violación marital en Singapur no ha sido penalizada todavía.

Un estudio sobre la violencia contra la mujer en Singapur de International Women's Rights Action Watch reveló que menos de una cuarta parte de las víctimas notificaban el incidente más reciente de violencia a la policía. Sin embargo, la mitad de las mujeres maltratadas por su actual pareja resultaron lesionadas y el 44,4% temían por su vida.

Un estudio realizado en enero de 2014 por Sallie Yea basándose en datos obtenidos de entrevistas detalladas realizadas a 87 mujeres migrantes reveló las vulnerabilidades de las mujeres migrantes explotadas en la industria del sexo y de la vida nocturna y el espectáculo.

Trata de personas

En las estrategias contra la trata de personas la atención centrada en las víctimas es una importante medida para reconocer la explotación que afrontan las trabajadoras migrantes y orientar los esfuerzos hacia la creación de sólidas redes de apoyo y atención de las víctimas.

En 2011 se estableció en Singapur un grupo de tareas interinstitucional sobre la trata de personas, y seguidamente un plan de acción nacional que contemplaba medidas destinadas a combatir la trata. La protección de las víctimas es uno de sus cuatro elementos estratégicos (prevención, protección, enjuiciamiento, alianzas). Se ha presentado al Parlamento un proyecto de ley particular sobre la prevención de la trata de seres humanos con el fin de proveer un marco jurídico para castigar a quienes participan en la trata de personas y proteger a las víctimas. No obstante, este instrumento está siendo objeto de críticas por centrarse demasiado en la prevención y no ir suficientemente lejos para proteger a las víctimas.

Novedades positivas

En 2011 se suprimió el artículo 157 d) de nuestra Ley de Pruebas que permitía que se impugnara el mérito de una víctima de violación si se presentaban pruebas de que su carácter era "generalmente inmoral".

La Ley de Protección Contra el Acoso se aprobó en el Parlamento en marzo de 2014. La ley proporciona un marco de que se carecía hasta el momento para penalizar los casos de formas no directas de violencia.

Esfera fundamental F: la mujer y la economía

Tasa de participación en la fuerza de trabajo

Aunque la participación de la mujer en la fuerza de trabajo ha aumentado a lo largo de los años, todavía es menor que en muchos países desarrollados. Solo el 58,1% de las mujeres (75,8% de los hombres) de Singapur son económicamente activas en comparación con Dinamarca, los Países Bajos, el Reino Unido y Suecia (que registran el 70% o más). Singapur se clasificó en el 75° lugar (entre 136 países) con respecto a la participación en la fuerza de trabajo en el índice global de desigualdad entre los géneros publicado en 2013 por el Foro Económico Mundial.

Actividad empresarial

Singapur fue el único país participante en el programa Global Entrepreneurship Monitor en que las mujeres superaron a los hombres en la tasa de actividad empresarial en fase inicial (7,2% de mujeres frente al 6,0% de hombres). Sin embargo, el número de propietarias de negocios establecidos ha resultado ser escaso o insignificante.

Armonización del trabajo y las responsabilidades familiares: la pesada carga del trabajo no numerado

Al igual que en la mayoría de las regiones, las mujeres siguen siendo responsables del trabajo no remunerado que sostiene su familia, inclusive la atención de los niños, el cuidado de enfermos y ancianos y actividades domésticas como la preparación y producción de alimentos. En Singapur también hay un gran número de mujeres migrantes que aceptan empleos como trabajadoras domésticas o enfermeras para atender a la necesidad insatisfecha de servicios asistenciales en el país, mientras dejan a su familia a cargo de las responsabilidades de reorganizar las tareas y cuidados en su ausencia.

Esfera fundamental G: la mujer en el poder y en la adopción de decisiones

Singapur fue clasificado en el 53° lugar entre 151 países en las estadísticas de la Unión Interparlamentaria sobre la base de su representación femenina actual en el Parlamento del 25,3% (la representación femenina más alta fue la de Rwanda (63,8%)). Seis de los 32 titulares de puestos en el Parlamento son ahora mujeres.

Las mujeres de Singapur tienen una representación relativamente baja en las salas de juntas. Según el informe sobre la diversidad de representación en las juntas directivas, titulado *Singapore Board Diversity Report 2013* publicado por el Singapore Council of Women's Organisations, la iniciativa BoardAgender y el Centre for Governance, Institutions & Organisations de la Universidad Nacional de Singapur, la representación femenina en las juntas de las empresas que cotizan en la Bolsa de Singapur aumentó del 7,3% en 2012 al 7,9% en 2013.