

Distr.: General
8 December 2014
Arabic
Original: English

المجلس الاقتصادي والاجتماعي



لجنة وضع المرأة

الدورة التاسعة والخمسون

٩-٢٠ آذار/مارس ٢٠١٥

متابعة المؤتمر العالمي الرابع المعني بالمرأة والدورة الاستثنائية
للجمعية العامة المعنونة "المرأة عام ٢٠٠٠: المساواة بين
الجنسين والتنمية والسلام في القرن الحادي والعشرين"

بيان مقدّم من مؤسسة التنمية الهندية، وهي منظمة غير حكومية ذات مركز
استشاري لدى المجلس الاقتصادي والاجتماعي*

تلقى الأمين العام البيان التالي الذي يتم تعميمه طبقاً للفقرتين ٣٦ و ٣٧ من قرار
المجلس الاقتصادي والاجتماعي ٣١/١٩٩٦.

* صدر هذا البيان بدون تحرير رسمي.



الرجاء إعادة استعمال الورق

070115 301214 14-65862 X (A)



البيان

تواصل المؤسسة الهندية للتنمية مهمة التمكين للمرأة بالتركيز على مشروعها الوطني S3 Sarva Sakhi Swabhiman (project S3) (مشاريع تزويد المرأة بالتعليم ومهارات كسب الرزق).

ويتقدم على نحو طيب برنامج تزويد الفئات الضعيفة من القرويات والفئات الفقيرة من نساء الحضر بماكينات الحياكة. ويجري مواصلة حصر المواقع الساخنة التي في حاجة إلى مشاريع S-3، والتعرف على المستحقين، وجمعهم في مجموعات يتسنى خدمتها من الوجهة اللوجستية، وإعداد تقرير عن المشروع لتقديمه إلى كيانات المؤسسة بهدف دعمه. وجرى التخطيط لعملية نقل المهارات المهنية والتدريب على الماكينات وتنظيم تلك العملية.

وفي معرض الإقرار بأن ثمة حاجة إلى التدخل المستمر في معظم المراكز نظرا إلى أن اكتساب تلك المراكز للمهارات وحيازتها للماكينات بجهد ذاتي غير كاف لتحقيق الاستدامة، دعمت مؤسسة التنمية الهندية شراء الاحتياجات من السوق بضمان إصدار أوامر شراء بكميات كبيرة وتوفير المواد الخام، وذلك بهدف تيسير الحصول على الإمدادات اللازمة لتلك المراكز التي تعمل على التمكين للمرأة.

وتم تركيب خط هاتف لتقديم المساعدة، ووضع آلية للتدخل الفوري الفعال كي لا تتعطل تلك الوحدات. ومن ثم فإن تحمل المؤسسة للمسؤولية الاجتماعية هو الحافز الذي يدفع إلى المبادرة بإنشاء المشروع وتقديم ما يلزم من دعم مالي، حيث تعمل المؤسسة في الوقت ذاته على استدامة تلك الوحدات. كما أن التخطيط لضبط دورة الحياة هو أحد التحديات التي تواجهها المؤسسة حاليا.

وتم بعناية إعداد تقرير تنفيذي موسع وموحد عن مشاريع S-3 بهدف تيسير إمكانية القيام بشكل مقبول بتحديد مدى تحمل المؤسسة للمسؤولية الاجتماعية.

ويعكف الخبراء التقنيون في المؤسسة على دراسة الطائفة المتنوعة من الخبرات المهنية في أنواع التكنولوجيات غير المكلفة.

وما برحت شتى مشاريع توفير مصادر الرزق التي تنفذها المؤسسة تساعد كثيرا من النساء على تحقيق دخل لأسرهن، وإلحاق أبنائهن بالمدارس، وشراء الأدوية لأزواجهن المرضى، أو توفير تكاليف إجراء العمليات الجراحية لهم.

وتنفذ المؤسسة حاليا مشاريع S-3 في ١٢ موقعا مختلفا في الهند، حيث تقدم الخدمات إلى ١٥٠ امرأة إجمالا. وقد ساندت المؤسسة أولئك النسوة كي يرفعن رؤوسهن

عالية في المجتمع، ومن هنا جاء اسم Sarva Sakhi Swabhiman، الذي يعني تزويد المرأة بالتعليم ومهارات كسب الرزق. وأصبح تعليم البالغين أيضا جزءا من مشاريع S-3، حيث تُزوّد الأمهات بالمعلومات الضرورية عن المهارات اللغوية، والمناهج الدراسية، وأيضا المعاملات المحاسبية. ومن خلال نماذج الإلمام بالمعاملات المالية، يجري تمكين النساء من ضبط النقدية وتوفير المدخرات للأسرة.

وتعمل المؤسسة في ظل رؤية تتمثل في العمل كعنصر تغيير في حياة نساء البلد ومساعدة المرأة الهندية على الأخذ بزمام حياتها وصون كرامتها. ولن نركن إلى السكن حيث لا يزال أمامنا طريق طويل نقطعه قبل أن نستطيع الخلود إلى الراحة.

والمؤسسة الهندية للتنمية منظمة غير حكومية رائدة تعمل على الصعيد الوطني لصالح الصحة والتعليم والتنمية. وقد حققت المؤسسة سجلا رائعا على مدار ثلاثة عقود في الخدمات الإنسانية. ومن خلال التواصل عبر الشبكات مع ما يزيد على ١٠٠ مشروع صحي، و ١٧١ برنامجا من برامج Bal Gurukuls (برامج تعليم الأطفال الفقراء بعد فترة الدراسة) في الهند، أنشأت المؤسسة أيضا ١٢ مشروعا من مشاريع S-3 التي ترمي إلى التمكين للنساء وتوفير التعليم لهن داخل المجتمع.