



**Экономический и Социальный
Совет**

Distr.: General
8 December 2014
Russian
Original: English

Комиссия по положению женщин

Пятьдесят девятая сессия

9–20 марта 2015 года

Последующая деятельность по итогам четвертой
Всемирной конференции по положению женщин
и специальной сессии Генеральной Ассамблеи
под названием «Женщины в 2000 году: равенство
между мужчинами и женщинами, развитие и мир
в XXI веке»

**Заявление, представленное Центром по организационному
развитию — неправительственной организацией, имеющей
консультативный статус при Экономическом и Социальном
Совете***

Генеральный секретарь получил следующее заявление, которое распро-
страняется в соответствии с пунктами 36 и 37 резолюции 1996/31 Экономиче-
ского и Социального Совета.

* Настоящее заявление выпускается без официального редактирования.



Заявление

В самом густонаселенном районе проживания чернокожего населения в мире, расположенном в Африке к югу от Сахары и насчитывающем примерно 170 миллионов человек, за отчетный период был отмечен постепенный прогресс в улучшении положения женщин и девочек по двенадцати проблемным областям, обозначенным в Пекинской платформе действий, а именно: женщины и нищета, женщины и средства массовой информации, расширение экономических прав и возможностей женщин, окружающая среда, здравоохранение, вооруженные конфликты, права человека женщин, насилие в отношении женщин, институциональные механизмы улучшения положения женщин, образование и профессиональная подготовка женщин, девочки, а также участие женщин в работе директивных органов и в процессе принятия решений.

Пекинская конференция 1995 года предоставила женщинам уникальную возможность стать важной частью процесса принятия решений по вопросам, относящимся к улучшению ситуации в экономической, политической и социальной сферах во всем мире. В ответ на этот призыв созданная в 1989 году Национальная комиссия по положению женщин была преобразована в 1995 году в Федеральное министерство по делам женщин и социальному развитию как институциональный механизм для улучшения положения женщин и девочек в Нигерии.

В 2003 году правительство Нигерии приняло Закон о правах ребенка и Закон о всеобщем базовом образовании, который сделал обязательным право каждого нигерийского ребенка на получение шестилетнего начального образования и трехлетнего неполного среднего образования. Законом также установлен минимальный возраст вступления в брак — 18 лет. 24 штата федерации из 36 приняли и Закон о базовом образовании и Закон о правах ребенка.

Президент Нигерии Гудлак Джонатан также проявил свою глубокую приверженность делу улучшения положения женщин, превысив показатель гарантированной квоты в 35 процентов по назначению женщин в Федеральный исполнительный совет своей администрации. Таким образом, впервые в истории Нигерии женщины заняли высокие должности и руководящие посты в таких стратегических министерствах, как министерства нефти, финансов, обороны, образования, и, кроме того, впервые председателем Верховного суда Федерации была назначена женщина — Алома Мариам Мухтар.

Президентская программа преобразований, известная как «Концепция 20:2020», основана на идее вхождения Нигерии в 2020 году в число 20 самых крупных мировых экономик; в ней есть раздел «Особое значение участия женщин», целью которого является учет гендерного фактора в развитии человеческого потенциала и национальном развитии путем соразмерного вклада нигерийских женщин, мужчин и детей. Тем самым в основной принцип «гендерное равенство и расширение прав и возможностей женщин», предусмотренный в Национальной гендерной политике 2007 года, включаются приоритетные вопросы для достижения устойчивого развития человеческого потенциала и справедливого общества, в котором нет места дискриминации по признаку пола.

В 2011 году был создан Целевой фонд нигерийских женщин в рамках стратегии федерального Министерства по делам женщин и социального разви-

тия при поддержке партнеров по развитию и других заинтересованных сторон, чтобы привлечь средства для возросшего участия женщин в качестве кандидатов на выборные должности. Средства фонда используются для разъяснительной работы, повышения информированности, а также мобилизации женщин на всех уровнях управления — на федеральном, на уровне штатов и на местном уровне.

Помимо создания этого целевого фонда действующая администрация продолжила реализацию двух программ микрокредитования, начатых в 2007 году, для оказания помощи женщинам в доступе к микрофинансированию. Это Женский фонд для расширения прав и возможностей женщин в сфере экономики и Фонд развития предпринимательства для женщин. Оба фонда находятся в управлении Промышленного банка в качестве кредитных программ с учетной ставкой в размере 10 процентов годовых.

Что касается здравоохранения, в 1999 году правительство Нигерии учредило национальную программу медицинского страхования как государственно-частную партнерскую программу, которая ориентирована на предоставление доступной, приемлемой по цене и качественной медицинской помощи всем нигерийцам. Взносы в программы зависят от заработка, при этом работодатель платит 3,25 процента, а работник — 1,75 процента, что составляет 5 процентов общей ставки заработной платы работника. Что касается программы для частного сектора и других уровней государственного управления, работодатель платит 10 процентов, а работник 5 процентов, что составляет 15 процентов от базовой ставки заработной платы работника. В то же время работодатель может принять решение о выплате всего взноса. Кроме того, работодатель может также делать специальные взносы для дополнительного покрытия страхового пакета.

Оперативная локализация в Нигерии заболевания, вызванного смертельным вирусом Эбола, который был ввезен в страну покойным Амосом Сойером из Либерии, красноречиво свидетельствует о результатах деятельности сектора здравоохранения в нынешнем правительстве. Они таковы, что Всемирная организация здравоохранения объявила 21 октября 2014 года Нигерию свободной от вируса Эбола, после того как в течение шести месяцев не было зафиксировано новых случаев инфицирования.

Только в официальном секторе, в особенности государственные служащие, в настоящее время пользуются услугами Национальной программы анкетирования по вопросам состояния здоровья, тогда как ее распространение на частный и неофициальный сектор происходит медленно. Оценка охвата этой программой к настоящему моменту показала, что большинство нигерийцев все еще не охвачены Национальной программой анкетирования по вопросам состояния здоровья, и если охват этой программой не будет распространен на неофициальный и частный сектор, большинство из тех, кто будет исключен из числа ее бенефициаров, составят женщины.

В январе 2012 года правительство объявило о частичной отмене субсидий компании «Премиум моторс спирт» в рамках постепенного отказа от государственного регулирования нефтяной отрасли. В связи с этим Президент утвердил Программу реинвестирования субсидий и расширения прав и возможностей.

Конкретно целью Программы реинвестирования субсидий и расширения прав и возможностей, Программы материнского и детского здоровья и Программы оперативных мер по улучшению здоровья матерей и детей является снижение уровня смертности и заболеваемости матерей и новорожденных путем использования сравнительного анализа затрат и результатов. Некоторыми конкретными предпринимаемыми мерами являются: а) наем на работу квалифицированного медико-санитарного персонала — акушеров, общинных и сельских медработников; б) модернизация, оснащение оборудованием и снабжение лекарствами 500 медицинских центров во всех шести геополитических зонах Нигерии; в) выбор 125 больниц общего профиля в 36 штатах и федеральной столичной территории и оснащение оборудованием и модернизация родильных отделений в них для обеспечения комплексных мер вмешательства в сложных случаях заболеваний матерей и детей, направляемых из медицинских центров; г) предложение денежного вознаграждения беременным женщинам, чтобы поощрить их пользоваться услугами групп санитарных врачей после завершения и выполнения определенных условий.

Кроме того, Программа “YouWin!” («Ты выиграешь!» — молодежная программа инновационного предпринимательства в Нигерии) ежегодного конкурса инновационных бизнес-планов ставит своей целью поощрение нигерийских предпринимателей. Второй тур программы поощрения предпринимательства, состоявшийся в 2012 году (“YouWin Women”), был рассчитан исключительно на женщин-предпринимателей в возрасте до 45 лет.

Большинство женщин не обладают правом собственности, что во многих случаях препятствует их доступу к определенным видам поддержки, например к получению кредитов.

Для большинства женщин основные «права» собственности — право управлять и право получать доход — ограничены господствующим положением мужчин, в результате чего возникает потребность или необходимость обосновывать/узаконивать решения и в результате их доход сводится к нулю.

Гражданство для нигерийских женщин в большей степени гарантировано в других странах, чем в своей стране. Женщина, которая выходит замуж за мужчину из другого штата, а не штата ее происхождения — обычно места рождения ее отца, — может быть лишена гражданства в штате происхождения ее мужа. Нигерийские женщины не могут обеспечить нигерийское гражданство своим мужьям-иностранцам.

Отсутствие в Конституции положений о равных возможностях является препятствием на пути расширения участия женщин в политической жизни.

Сотни тысяч женщин вынуждены бежать из своих родных мест из-за этно-религиозных конфликтов. Ухудшению этой ситуации с 2009 года способствовали беспорядки, организованные сектой «Боко Харам» в северо-восточной Нигерии, где в 2014 году были похищены 270 школьников во время сдачи ими письменного западно-африканского экзамена. Прошло уже полгода, но они до сих пор не освобождены.

8,5 миллионов нигерийских детей не учатся или не посещают учебные заведения. Более 50 процентов из этого числа составляют девочки в северной Нигерии, где гендерное неравенство остается наиболее явно выраженным, и

соотношение числа девочек и мальчиков в школах варьируется от 1:2 до 1:3 в некоторых штатах.

Многие дети не посещают школу, потому что семья нуждается либо в их помощи по дому, либо в дополнительном доходе, который они приносят. Многие семьи не могут позволить себе расходы на то, чтобы отправить своих детей в школы, например расходы на школьную форму и учебники. Для других большим препятствием является расстояние до ближайшей школы. Еще одной причиной низкой численности учащихся, особенно на севере страны, являются культурные предрассудки. Большинство родителей не отправляют своих детей в школу, особенно девочек, и предпочитают, чтобы они посещали мусульманские религиозные школы, а не обычные. Даже если детей записывают в школы, многие из них не заканчивают даже начального цикла. Согласно имеющимся на сегодня данным, 30 процентов учащихся бросают начальную школу и только 54 процента переходят из начальной в неполную среднюю школу.

Хотя Нигерия действительно предприняла определенные шаги навстречу выполнению решений по двенадцати проблемным областям, сформулированным в Платформе действий, женщины и девочки в Нигерии все еще страдают от лишений, вызванных гендерным неравенством, религиозными и этническими проблемами. Они в крайней степени являются социально незащищенными.
