



**Экономический
и Социальный Совет**

Distr.: General
16 March 2015
Russian
Original: English

Комиссия по положению женщин

Пятьдесят девятая сессия

9–20 марта 2015 года

Пункт 3 повестки дня

**Последующая деятельность по итогам
четвертой Всемирной конференции
по положению женщин и двадцать третьей
специальной сессии Генеральной Ассамблеи
под названием «Женщины в 2000 году:
равенство между мужчинами и женщинами,
развитие и мир в XXI веке»**

**Круглый стол на уровне министров по теме
«Ответственность за достижение фактического
равенства женщин и девочек»**

Резюме Председателя

1. 10 марта 2015 года Комиссия по положению женщин провела круглый стол на уровне министров по теме «Ответственность за достижение фактического равенства женщин и девочек» в рамках общей темы «Приоритетные направления будущей деятельности по обеспечению гендерного равенства, расширения прав и возможностей женщин и соблюдения прав человека женщин и девочек». Участники уделили основное внимание обмену информацией об опыте своих стран, передовой практике и проблемах, связанных с обеспечением ответственности за выполнение обязательств по достижению гендерного равенства и осуществлению прав человека женщин, в частности, в контексте ускоренного осуществления Пекинской декларации и Платформы действий и повестки дня в области развития на период после 2015 года.
2. Круглый стол проходил под председательством начальника федерального департамента иностранных дел Швейцарии Бетто Беттига, а его координацию осуществляла Элизабет Бродерик, член Австралийской комиссии по борьбе с дискриминацией по признаку пола. В интерактивном диалоге приняли участие министры и высокопоставленные должностные лица из 16 государств-членов.



Укрепление национальных и международных механизмов установления ответственности за обеспечение гендерного равенства

3. Среди участников был достигнут широкий консенсус относительно того, что для выполнения национальных и международных обязательств по обеспечению гендерного равенства необходимы эффективные национальные надзорные механизмы и учреждения. Участники отметили важную роль национальных структур по обеспечению гендерного равенства и национальных правозащитных институтов как механизмов контроля и надзора за выполнением обязанностей разных секторов в том, что касается обеспечения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин и реализации прав человека женщин. Ряд участников привели примеры того, как наличие независимых регулирующих органов, например омбудсменов по вопросам равенства и борьбы с дискриминацией, позволяет женщинам отстаивать свои права человека и добиваться компенсации за их нарушения.

4. Вместе с тем многие участники выразили обеспокоенность отсутствием политической воли и нехваткой финансовых и людских ресурсов у институтов и механизмов, отвечающих за поощрение гендерного равенства. Было подчеркнуто, что такие институты и механизмы должны быть обеспечены достаточными ресурсами, с тем чтобы они могли решать проблемы женщин и девочек и имели полномочия и возможности для обеспечения выполнения обязательств и обязанностей. Многие участники подчеркнули решающую роль гражданского общества, включая женские правозащитные организации, в контроле за работой правительств по обеспечению гендерного равенства и поощрению прав человека женщин.

5. Ряд ораторов отметили, что, для того чтобы реально влиять на процесс разработки законов, стратегий и программ, необходимо опираться на Пекинскую платформу действий и международные договоры и механизмы по правам человека. Участники признали, что представление докладов в международные договорные органы, такие как Комитет по ликвидации дискриминации в отношении женщин, и в рамках международных процессов, например универсального периодического обзора Совета по правам человека, способствует усилению ответственности правительств за обеспечение гендерного равенства. Теневые доклады общественных организаций и публичное обсуждение докладов государств-участников были особо отмечены как неотъемлемая часть этих механизмов подотчетности.

Законы, стратегии и контроль как центральные элементы подотчетности

6. Ряд участников отметили, что национальные планы действий по обеспечению гендерного равенства с четкими целями и показателями при регулярном контроле исполнения — эффективное средство содействия внедрению гендерного подхода и обеспечения подотчетности всего правительства за обеспечение гендерного равенства. Участники также назвали улучшение координации между механизмами по обеспечению гендерного равенства и исполнительными, законодательными и судебными органами главным условием обеспечения подотчетности за гендерное равенство всех государственных структур. Ряд участников отметили, что парламенты могли бы взять на себя важную роль надзора за работой всех министерств по выполнению планов действий и обязательств по обеспечению гендерного равенства, в том числе проводя парламентские

миссии по установлению фактов для оценки выполнения обязательств правительствами. Была также отмечена не менее важная роль местных органов власти в осуществлении национальных планов действий и обеспечении подотчетности в вопросах гендерного равенства.

7. Участники подчеркнули, что важно иметь возможность отслеживать использование бюджетных ассигнований с учетом гендерной составляющей, и отметили ключевую роль органов финансового надзора, на которые возложен контроль соответствия государственных расходов планам действий и обязательствам по обеспечению равенства полов. Представители нескольких стран сообщили, что для эффективного и рационального распределения и расходования имеющихся ресурсов на цели содействия обеспечению гендерного равенства в их национальных бюджетных циклах бюджеты рассчитываются с учетом гендерной составляющей, и рекомендовали это как важный инструмент контроля.

8. Ряд выступавших обратили внимание на сохраняющуюся дискриминацию в отношении женщин в законодательстве как на основной фактор, препятствующий осуществлению женщинами и девочками их прав человека. В то же время министры сообщили о прогрессе в реформировании нормативно-правовой базы, включая введение или совершенствование законов по вопросам равенства полов, внесение поправок в конституции, гарантирующих равенство мужчин и женщин и запрещающих дискриминацию, принятие стратегий, направленных на расширение экономических возможностей женщин, и установление квот для увеличения доли женщин в политических и директивных органах. Выступавшие согласились с тем, что все оставшиеся дискриминационные законы должны быть отменены.

9. Несколько участников подчеркнули важное значение отчетности и оценки как инструментов содействия подотчетности на национальном, региональном и международном уровнях. Было отмечено, что реальная подотчетность в деле обеспечения гендерного равенства и прав человека женщин и девочек требует постоянного анализа и оценки эффективности законов, стратегий и программ. Обзоры и оценки позволяют выявлять проблемы и исправлять положение для достижения результатов и улучшения положения всех женщин и девочек. Наличие качественных данных было отмечено как важнейшее условие эффективного наблюдения за положением дел, и поэтому сбор таких данных был назван в числе приоритетных задач.

Усиление ответственности частного сектора в вопросах гендерного равенства

10. Ряд участников подчеркнули важное значение подотчетности частного сектора в вопросах гендерного равенства и необходимость обращать внимание на влияние частного сектора на ситуацию с гендерным равенством и осуществлением женщинами их прав человека. Было рекомендовано, в частности, стимулировать частный сектор, например пропагандировать гендерное равенство не только в правозащитном ключе, но и с точки зрения выгоды для предприятия.

11. Участники подчеркнули, что, поскольку в частном секторе ведущие позиции традиционно занимают мужчины, чрезвычайно важно заинтересовать мужчин в увеличении числа женщин на руководящих должностях в частном

секторе. Была представлена информация об инициативе, когда руководителям-мужчинам было предложено, используя свое влиятельное положение, поддерживать стремление женщин к развитию навыков руководства и взять обязательство публично отчитываться о ходе достижения конкретных целей. Участники также выразили мнение о том, что важная роль в усилении ответственности частного сектора принадлежит парламентам, которые могут, например, учреждать специализированные парламентские надзорные комитеты. Заслуживает одобрения практика установления 40-процентной квоты для женщин в советах директоров открытых акционерных обществ. В качестве действенного механизма усиления ответственности частного сектора были также упомянуты системы контроля, объединяющие разных субъектов, включая правительства, гражданское общество и частный сектор.

12. Выступавшие привели примеры успешного объединения партнеров для совместных действий в направлении усиления ответственности за защиту прав человека женщин, в том числе в частном секторе, например подписание официального меморандума о взаимопонимании между частным сектором, гражданским обществом и премьер-министром с установкой на увеличение доли женщин в правлениях частных компаний. Одна из инициатив многостороннего сотрудничества в интересах повышения ответственности включает программы и мероприятия, направленные на расширение экономических возможностей и усиление финансовой независимости женщин, а именно региональные тренинги и заключение соглашений между предприятиями, учебными заведениями и различными директивными структурами регионального, национального и местного уровней.
