



经济及社会理事会

Distr.: General
16 March 2015
Chinese
Original: English

妇女地位委员会

第五十九届会议

2015 年 3 月 9 日至 20 日

议程项目 3

第四次妇女问题世界会议以及题为“2000 年
妇女：二十一世纪性别平等、发展与和平”的
大会第二十三届特别会议的后续行动

部长级圆桌会议：改变政治和公共生活，实现性别平等

主席总结

1. 2015 年 3 月 10 日，妇女地位委员会在“旨在实现性别平等、增强妇女权能以及实现妇女和女童人权的未来行动重点”的总主题下，举行了关于“改变政治和公共生活，实现性别平等”专题的部长级圆桌会议。圆桌会议的与会者重点讨论了在加强妇女参与决策方面面临的挑战以及在加速执行《北京宣言和行动纲要》方面的前进方向。

2. 萨尔瓦多妇女发展研究所主任亚尼拉·阿格塔担任这次圆桌会议的主席，塞内加尔前总理阿米纳塔·托雷主持了会议。共有 29 名部长和高级官员参加了圆桌会议。

从政治意愿着手加强妇女参与

3. 与会者确认，必须进行体制变革，才能在决策和领导作用方面实现性别平等。与会者承认，政治意愿对确保性别平等很必要，并指出，承诺和宣言必须配以促进妇女参与和担任领导职务的行动和机制。

4. 很多与会者对采用配额等临时特别措施发表了评论，这是为妇女提供更多政治机会的主要机制。议会中妇女比例增高的部分原因是实施配额，但这些配额必须辅之以其他措施才最见效，比如改革选举制度；鼓励更透明的选举和确保设立



独立选举委员会；对不遵守配额立法的行为实施制裁，包括罚款。与会者还讨论了资助妇女竞选活动的问题。

5. 很多与会者谈到妇女加入公司董事会、工会和商业协会等其他机构和实体并担任领导职务的重要性。配额被视为一种确保妇女存在的有效方式，有些国家规定妇女至少占公司董事会成员的 30%。

6. 与会者讨论了政党的作用，并指出，必须确保妇女更多参与，方式包括在政党候选人名单上把妇女战略性地定位在可赢职位上，或通过政党资金支持妇女竞选。一些与会者指出，必须提高各政党内部运作的透明度，并通过其结构更系统地促进性别平等，政党领导人必须接受性别平等问题培训。在目前没有一个妇女担任选举产生的职位或妇女担任此类职位的人数严重不足的国家，正在考虑通过宪法修正案推动妇女的选举前景。在其他国家，在争取男女平等方面有一种上升趋势。

7. 除了实施配额，与会者还提出必须开展提高认识活动，宣传妇女参与选举和政治的重要性。与会者还强调，必须与男子和男童一起努力推动性别平等。有些与会者强调，必须加强妇女之间的团结。

8. 与会者还强调，必须建设妇女参与政治的能力。与会者还着重强调了普及教育政策和赋予妇女经济权能的重要性。与会者提到，必须加强各级政府部门妇女的政治技能，在国家以下各级建立奖励妇女领袖的措施。

9. 与会者重点强调，基层妇女组织在培养妇女对政治的兴趣和积极性以及让政府负责履行其作出的让更多妇女参与的承诺方面发挥了作用。与会者强调，必须制定指标和统计数据，以监测进展和挫折。

10. 有些与会者指出，必须签署和批准国际条约，包括《消除对妇女一切形式歧视公约》，并确保把在国家宪法中体现性别平等当作一个优先事项。与会者还讨论了拟订和执行促进性别平等的国家战略和行动计划以及商定这些行动的责任分工等专题。

改革机构和创造有利环境

11. 与会者确认，要加速执行《行动纲要》，当务之急是改革政治机构，确保实现性别平等。与会者一致认为，改革后的机构要求男女在各级别平等参与，包括担任领导职务。与会者认为，确保性别均衡是制订对性别问题有更加敏感认识的立法、政策和决定的第一步。

12. 与会者认为，在公共机构制定性别平等主流化战略、将性别平等观点纳入预算编制和促进性别审计是确保这些机构应对性别平等问题的关键步骤。与会者强调，必须开发实际工具，将性别平等问题纳入公共和私营部门各机构工作的主流。与会者认为，妇女核心小组、委员会或性别平等问题协调人网络等专门机制对性

别平等观点主流化至关重要，需要获得健全的性别分析、研究和按性别分列的数据。

13. 与会者还指出性别平等机构和民间社会组织与其他利益攸关方结成伙伴关系的重要性。与会者重点强调，必须支持性别平等机构的协调作用及其作为性别平等主流化催化剂执行的任务。与会者认为，要实现妇女的充分和有效参与，必须在议会、政府和妇女民间社会组织之间建立联系。此类组织已成功地让政府对性别平等行动和承诺负责。有些国家建立了性别平等观察站，用以衡量和监测进展和挫折。

14. 不过，与会者普遍承认，除非是男女共同分担对无酬照护工作的责任，否则机构变革就不会实现。在许多国家，妇女在履行照顾子女和家庭的责任上花费了过多时间。与会者认为，鼓励妇女从事有薪工作以及普及托儿设施对纠正这一不平等现象至关重要。与会者一致认为，妇女经济独立以及保障体面工作和同工同酬十分重要。

15. 与会者认为，应对男女工作所处的体制环境对实现性别平等也很重要。有些与会者强调，必须确保男女能够在没有性骚扰和歧视的环境中在性别平等问题上共同努力。一些与会者呼吁改变模式，以消除在对妇女角色的态度上存在的障碍。与会者积极促进担任领导职务和能够管理资源的妇女发挥模范作用。

包容性的机构

16. 与会者强调，妇女不是一个没有个体差异的群体。为确保最边缘化的妇女参与，与会者强调，必须建立协商机制，让各种各样的妇女参与。与会者还强调，必须解决妇女贫困和边缘化问题，并指出，配额是一个克服交叉形式歧视的有用机制。与会者特别重视的是，必须增强年轻妇女倡导性别平等的能力。

17. 与会者重点强调了关于实现性别平等和增强所有妇女和女孩权能的拟议可持续发展目标 5 的重要性，并强调必须将性别平等纳入所有可持续发展目标。与会者提到了为性别平等筹资的问题，以确保落实可持续发展目标，从而确保妇女在所有领域和所有级别的充分、平等参与。与会者指出，联合国促进性别平等和增强妇女权能署(妇女署)在这一进程中的作用很关键。