



## 经济及社会理事会

Distr.: General  
6 December 2013  
Chinese  
Original: English

### 妇女地位委员会

#### 第五十八届会议

2014年3月10日至21日

第四次妇女问题世界会议以及题为“2000年  
妇女：二十一世纪两性平等、发展与和平”的  
大会特别会议的后续行动：重大关切领域战略  
目标和行动的执行情况以及进一步的行动和倡议

### 具有经济及社会理事会咨商地位的非政府组织记者与作家基金会提交的 陈述

秘书长收到下列陈述，现按照经济及社会理事会第1996/31号决议第36和  
第37段分发。



## 陈述

### 媒体中对妇女的反面认识是对可持续增强妇女权能的挑战

千年发展目标 3 涉及促进两性平等并赋予妇女权力。该目标非常全面，包括消除各级教育和所有国家的性别差距，消除在非农业部门挣工资工作的性别差距以及消除妇女在获得教育、工作、经济资产及加入政府方面面临的歧视。它还包括防止贫穷和一切形式的暴力侵害妇女行为，因为二者破坏旨在实现这些目标的各项努力。

鉴于依据这一目标所开展的活动和所做的努力的广度，自 2009 年以来，记者与作家基金会主要通过其妇女平台开展了大量活动和项目。

该平台主要致力于在当地和全球两级促进对话和建设和平，以就当前的普遍问题，包括家庭破裂、各领域的性别歧视和冲突地区的人道主义危机举行自由、公正的讨论，并凸显妇女在建设、维持和改善和平中的作用。

旨在促进两性平等并赋予妇女权力的大部分努力，是在社会一级推广这一理念并使其成为一种广为接受的文化价值观的进程。心存这一理念，该平台认识到媒体的重要性，尤其是在当今的信息和网络时代。因此，该平台于 2011 年 3 月在土耳其的博卢举行了关于媒体对妇女的认识的讲习班，以庆祝国际妇女节。该讲习班让许多观点各异的记者、作家、学者和活动家齐聚一堂，并在闭幕时发表了最后宣言。虑及谋杀女性案的比率日益攀升，最后宣言还纳入一项旨在制止杀人行为的紧急行动计划。

讲习班凸显了媒体在打造文化环境致使妇女处于从属地位方面发挥的作用。此外，一些与会的女性媒体从业者还直接提出妇女在媒体中的不平等就业率和就业条件问题。为此，最后共识案文强调了关于妇女在媒体中从业的普遍问题，此类问题阻碍了旨在确保可持续的两性平等和增强妇女权能的各项努力。该案文提到女雇员在媒体行业的不公平就业条件，呼吁找出能惠及媒体雇员及在公共和私营部门工作的所有女性雇员的解决方案。

最后宣言内容如下。

### 最后宣言

#### 确认问题

问题如下：

- (a) 妇女在媒体中未得到正确和充分的任职；
- (b) 妇女通常以消费对象而不是主体出现。在这方面：
  - (一) 她们的身体登载在报纸的头版和最后一版，在第三版以受害者形象出现；

(c) 妇女在数字媒体中仅身体出现，这是一种歧视做法。对于读者的评论未加以限制。

(c) 偏见、性别歧视态度、陈规定型(被视为恶作剧制造者等)以及针对妇女的仇恨言论充斥着媒体；

(d) 妇女被安排为次要角色；

(e) 有关由男性控制的媒体的用语问题十分惊人。使用歧视性、离间性的语言风格描述针对形象正面妇女的犯罪行为(暴力、骚扰、强奸和谋杀)；

(f) 通过贴上标签和打上标记剥夺妇女的价值和尊严。基于意识形态、宗教、社会、经济、文化和种族原因的歧视妇女行为很明显；

(g) 妇女的不同代表(离异者、单身母亲或少数群体成员)受到忽视，妇女被以一种单一的方式来描述；

(h) 媒体的自我审查机制效果不佳；

(i) 妇女和男子在媒体中的工作条件不尊重人权；

(j) 没有任何组织出面倡导媒体从业人员的权利。

## 建议

我们建议采取措施：

(a) 确保遵守《欧洲国境外电视广播公约》和土耳其作为缔约国之一的《消除对妇女一切形式歧视公约》；

(b) 落实一种全新的媒体构架，以反映社会的多样化；

(c) 鼓励妇女在决策机制中占一席之地，以在媒体中实现男女任职平等；

(d) 防止媒体行业关于聘用的妇女须戴头巾的歧视行为；

(e) 防止妇女就业基于宗教、文化、传统生活方式和性别理由的歧视；

(f) 在各传媒集团建立平等机会委员会或类似机制；

(g) 在各大大学相关院系开展媒体行业聘用和剥削妇女的定期研究；

(h) 确保土耳其家庭和社会政策部在地方媒体发起的性别教育覆盖全国媒体；

(i) 杜绝使用制造对妇女仇视、对妇女犯罪合法化和肯定的媒体语言；

(j) 对媒体中不利于妇女的新闻进行鉴别并采取后续行动；

(k) 确保媒体重视暴力侵害妇女行为不仅仅是身体上的，也包括精神创伤层面，此外，确保媒体加大力度宣传女性暴力受害者热线；

- (l) 在当前的议程中加入工作场所的系统性心理暴力主题；
- (m) 启动并传播旨在提高对性别歧视认识的运动，确保男子参与其中；
- (n) 将两性平等纳入所有公共机构和组织的培训方案；
- (o) 为地方、国家和社会媒体从业者组织关于两性平等的讲习班；
- (p) 让读者的代表性更广泛、有效，并确保读者参与消除针对妇女的歧视性语言的进程；
- (q) 在关于互联网(关于新地址)的预期法律规章中加入相关规定，以打击针对妇女的歧视行为、仇视语言和仇视犯罪；
- (r) 采取具体措施改善女性媒体从业者的个人权利，如在工作场所开设托儿中心以及将公共部门实行的停薪留职应用于私营部门；
- (s) 杜绝将妇女作为展示和消费对象的描述和宣传。

#### 紧急行动计划

非政府组织、国家和媒体应开展合作，立即采取具体措施，防止杀害妇女行为，并帮助澄清其根源。

总之，本组织认为促进两性平等并赋予妇女权力要求采取多方位的综合努力，对社会中削弱妇女权能、不公平对待妇女的普遍原因，以及妇女受到此类待遇的具体事件加以应对。在这方面，上述讲习班的结论指出关于妇女与男子相比在社会中处于从属地位的总体社会文化假设与男女的具体工作条件之间的联系，而妇女原本应与男子享有同等工作条件。