



**Экономический и Социальный
Совет**

Distr.: General
10 December 2013
Russian
Original: English

Комиссия по положению женщин

Пятьдесят восьмая сессия

10–21 марта 2014 года

Последующая деятельность по итогам четвертой

Всемирной конференции по положению женщин

и специальной сессии Генеральной Ассамблеи

под названием «Женщины в 2000 году:

равенство между мужчинами и женщинами, развитие

и мир в XXI веке»: достижение стратегических целей

и деятельность в важнейших проблемных областях

и дальнейшие меры и инициативы

**Заявление, представленное Ассоциацией по вопросам
современной пропагандистской, гуманитарной, общественной
и реабилитационной деятельности — неправительственной
организацией, имеющей консультативный статус
при Экономическом и Социальном Совете**

Генеральный секретарь получил следующее заявление, которое распространяется в соответствии с пунктами 36 и 37 резолюции 1996/31 Экономического и Социального Совета.



Заявление

В отличие от проблем дискриминации и маргинализации, с которыми женщины сталкивались в течение нескольких столетий и вплоть до настоящего момента, XVIII век можно признать в качестве нового «рассвета» равенства и расширения прав и возможностей женщин, в том числе применительно к целям, которые сегодня привлекают внимание и пользуются поддержкой со стороны органов власти и институциональных учреждений самого высокого уровня во всемирном масштабе. Международное сообщество признало ту важную роль, которую женщины играют в развитии общества, что наиболее наглядно подчеркивается достижениями Комиссии по положению женщин, которая отвечала за проведение и осуществление решений всемирных конференций по положению женщин в Мехико (1975 год), Копенгагене (1980 год), Найроби (1985 год) и Пекине (1995 год). Например, высокая оценка положения женщин очень хорошо отражена в преамбуле Мексиканской декларации 1975 года о равенстве женщин и их вкладе в развитие и мир, где учитывается роль, которую играют женщины в истории человечества, особенно в борьбе за освобождение, укрепление международного мира и ликвидацию империализма, колониализма, неоколониализма, иностранной оккупации, сионизма, чужеземного господства, расизма и апартеида.

Хотя в полных риторике политических дискуссиях на высоком уровне должным образом оценивается огромная важность роли женщин, которые составляют большинство населения земного шара и, следовательно, формируют важнейшую движущую силу для глобальных целей в области развития, сохраняются препятствия в том плане, чтобы фактически и стратегически привлечь эту энергию женщин на равноправной и беспристрастной основе, а не рассматривать меньшее по численности мужское население в качестве основы для достижения Целей развития тысячелетия в отношении женщин и девочек. Наиболее очевидным критерием для такого курса являются глубоко укоренившиеся обычаи или традиционные правила и привычки, которые допускают и, более того, создают комфортные условия для женщин и девочек, которые признают доминирующую и властную позицию своих родных — мужчин. Таким образом, устранение определенных проблем общин в бедных странах, как правило, рассматривается и принимается в качестве обязанности мужчин. В этом плане основным предметом обеспокоенности является то, что, хотя глобальное управление быстрыми темпами перехватывается передовыми информационно-коммуникационными и технологическими механизмами, такие традиционные общины встали на позиции, что эта область принадлежит в первую очередь мужчинам.

Вследствие результатов пятьдесят пятой сессии Комиссии по положению женщин и ее согласованных выводов о доступе и участии женщин и девочек в сфере образования, профессиональной подготовки, науки и техники существует высокая вероятность того, что эти выводы будут сопоставлены с проблемами в достижении Целей развития тысячелетия. Например, цель 3 о поощрении равенства мужчин и женщин и расширении прав и возможностей женщин, очевидно, сталкивается с проблемами по следующим направлениям.

- **Технологические процессы.** Реальное развитие на современном этапе, включая как экономические аспекты, так и прочие аспекты развития человеческого потенциала, подстегивается использованием современных технологических процессов. Кроме того, все большее признание на глобальном уровне получают сетевые возможности, включая электронное правительство, и они все шире открывают новые возможности общественного роста. Вследствие этого возникает

множество препятствий в связи с осуществлением мер по достижению гендерного равенства в рамках Целей развития тысячелетия, поскольку мужчины чаще всего занимают высшие руководящие должности в этой общественной сфере.

- **Доступность.** Ориентация образования девочек в рамках семьи в бедных развивающихся странах определяется подчиненными социальными ролями, включая управление домашним хозяйством, уход за детьми, питание, гостиничный сектор, уход за больными и другие секретарские и вспомогательные обязанности, которые сообщество рассматривает как нормальные профессиональные возможности для женщины. Согласно документу «Цели развития тысячелетия: доклад за 2013 год», исследования, проведенные в 51 стране, показывают, что доля женщин-руководителей от общего числа работников управленческого звена в частном секторе колеблется от 10 до 43 процентов, при этом в большинстве стран этот показатель колеблется в пределах от 20 до 35 процентов. Эта обеспокоенность имеет психологический и системный характер в том плане, что она не только выступает в качестве преобладающей проблемы на пути достижения цели 3, но также в качестве хронического фактора, который способен в перспективе затормозить осуществление повестки дня в области развития на период после 2015 года применительно к политике в области достижения всемирного равенства мужчин и женщин и расширения прав и возможностей женщин.
- **Системная политика размещения кадров.** Назначение женщин на руководящие должности в определенных областях управления, таких как здравоохранение, социальные вопросы и семейные дела, вместо более широких и всесторонних областей управления, таких как территориальная администрация, горнодобывающая промышленность и энергетика, а также телекоммуникации, как это просматривается на примере Камеруна и других наименее развитых стран, можно рассматривать как одну из причин возникновения проблем на пути достижения цели 3. Эти области управления, например, связаны с весьма чувствительной политической властью и с влиятельными сферами деятельности, в которых в этой стране из тактических соображений женщинам отказывают в назначении на руководящие должности. Невозможно добиться полного равенства, когда такие связанные с общими властными структурами сектора, оказывающие столь серьезное воздействие и влияние на повседневную организацию жизни общества и людей, целенаправленно отдаются в руки мужчин.
- **Политические дебаты.** Наряду с этим политические дебаты, возникшие по итогам согласованных выводов 1997/2 Экономического и Социального Совета, рассматривают понятие «учет гендерной проблематики» как процесс оценки возникающих для женщин и мужчин последствий любых планируемых мер, включая решения директивных органов, стратегии или программы, во всех областях и на всех уровнях, несмотря на утопический идеал устранения проблемы гендерного равенства из Целей. Тем не менее по-прежнему остается открытым вопрос о том, в какой степени следует использовать такие механизмы вмешательства в отношении между мужчинами и женщинами. Таким образом, можно со всей ответственностью заявить, что отсутствие надлежащих директив по конкретной сфере охвата и процедурам, которые должны принять местные общины в связи с вопросами учета гендерной проблематики, способствовало созданию препятствий на пути достижения цели 3.

После изложения некоторых из «незаметных» проблем, которые, вероятно, самыми разными путями затруднили достижение Целей, стоит также подтвердить следующие размышления касательно пятидесят восьмой сессии.

- Участию девушек и женщин в самых передовых начинаниях технологического управления должны способствовать меры стимулирования и помощи. Целью таких мер должна стать защита достижений в области расширения прав и возможностей женщин, а также контроль гендерного равенства на каждом направлении эволюционных глобальных тенденций электронного управления.
- Психологическую битву следует вести посредством последовательного и настоящего стратегического образования девочек, направленного против традиционных подходов к женщинам и девочкам в общинах бедных стран. Такая позиция обеспечит «автоматизацию» в женщин их внутреннего осознания равенства и потенциала самоуправления по отношению к своим родственникам мужчинам, что в свою очередь будет активизировать их личностное рвение к участию на равных условиях в социальных причинно-следственных событиях в рядах и в управлении ими.
- Необходимо вновь подтвердить, что в политических мерах и других вариантах политического управления на национальном и местном правительственном уровне следует анализировать и включать меры в интересах женщин в каждой сфере административной деятельности как в правительстве, так и в частном секторе. Это призвано оказать содействие в преодолении определенных предубеждений относительно некоторых должностей в правительственных и политических учреждениях, которые по тактическим соображениям резервируются для определенных категорий кандидатов-мужчин, отчасти в связи с представлением о невозможности исполнения таких должностей женщинами и отчасти в силу эгоистических намерений других претендентов.

Из всего этого следует вынести урок о том, что информационно-коммуникационные технологии постепенно захватывают всю структуру мирового управления и что в плане общей оценки женщины во всем мире, особенно в слабо-развитых странах, в наибольшей степени отсутствуют в этой сфере управления. Вследствие этого для женщин и девочек крайне необходимо получать сопутствующее образование или профессиональную подготовку в целях содействия их полной занятости и включения в варианты возможностей, открываемых развивающейся современной наукой и техникой.

Развитие современных технологий является той современной разновидностью власти, которая должна быть в равной степени открыта для мужчин и женщин.