



**Экономический и Социальный
Совет**

Distr.: General
9 December 2013
Russian
Original: English

Комиссия по положению женщин

Пятьдесят восьмая сессия

10–21 марта 2014 года

**Последующая деятельность по итогам четвертой
Всемирной конференции по положению женщин
и специальной сессии Генеральной Ассамблеи
под названием «Женщины в 2000 году: равенство
между мужчинами и женщинами, развитие и мир
в XXI веке»: достижение стратегических целей
и деятельность в важнейших проблемных областях
и дальнейшие меры и инициативы**

**Заявление, представленное Международным фондом
Королевской академии наук — неправительственной
организацией, имеющей консультативный статус
при Экономическом и Социальном Совете**

Генеральный секретарь получил следующее заявление, которое распро-
страняется в соответствии с пунктами 36 и 37 резолюции 1996/31 Экономиче-
ского и Социального Совета.



Заявление

Почему нас по-прежнему беспокоит проблема присутствия женщин в научной сфере?

Интерес к проблеме присутствия женщин в науке сохраняется спустя 15 лет после создания Международной лиги «Женщины в науке».

Почему проблема присутствия женщин в науке не решена после многих лет дебатов и инвестирования тысяч долларов в программы, стимулирующие взятие женщинами и девочками-студентами курса на научную карьеру? Что является доказательством дискриминации в академических кругах, когда гораздо больше женщин в настоящее время получают научные степени в науке и технике, чем 15 лет назад?

За последние годы резко возросла общая доля женщин, получающих научные степени в области науки, технологии, инженерии и математики. Этот рост имеет тенденцию маскировать по крайней мере три других демографических аспекта занятости в научно-технической сфере.

В Соединенных Штатах Америки, например, по данным Национального научного фонда, женщины сейчас получают больше степеней бакалавра и магистра, чем мужчины.

Тем не менее обобщенные данные скрывают тот факт, что, хотя учебные результаты и другие академические достижения женщин равны или превосходят показатели мужчин, которые остаются работать в науке, большее число женщин, чем мужчин, покидают науку вскоре после начала работы в академической сфере. Они делают это потому, что некоторые препятствия не позволяют им оставаться в науке или в полной мере раскрыть свой потенциал в качестве профессиональных научных сотрудников. Некоторые из этих препятствий являются новыми, но остаются также проблемы 30–40-летней давности, проявляясь сегодня в несколько других аспектах поведения и структуры.

Почему женщины покидают места работы в различных областях науки?

В 2001 году мы подняли следующий вопрос, который до сих пор сохраняется: почему женщины покидают ряды научных кадров? Ответ практически одинаков почти во всех странах.

На самом деле ответ лежит не в генетике или отсутствии интереса. Коллективные исследования показали, что женщины превосходят мужчин в учебе, получают больше наград, имеют более высокие показатели окончания учебных заведений и более ответственно относятся к своему образованию. Опросы, тематические обзоры и статистические исследования неуклонно показывают, что два основных фактора выделяются среди многочисленных сил, которые толкают женщин на то, чтобы покинуть работу в научной сфере: необходимость обеспечения баланса карьеры и семьи, а также отсутствие профессиональных сетевых организаций.

Женские биологические часы часто означают, что решения о браке и детях не могут быть отложены до момента достижения вершины своей карьеры. Десятки исследований документально подтверждают, что усилия по достиже-

нию баланса между карьерой и семьей представляют собой наиболее серьезное препятствие, стоящее на пути их профессионального роста.

Еще одним важным фактором, заставляющим женщин покидать науку, является отсутствие возможностей сетевых контактов и получения наставничества. Исследования показали, что в распоряжении женщин-ученых, вероятно, находится меньше разнообразных сетей. Кроме того, женщины из числа профессорско-преподавательского состава сообщают о меньшем количестве предложений, поступающих им по каналам профессиональных сетей, принять участие в коммерческих проектах в качестве консультантов, членов ученых советов или осуществлять взаимодействие с профильными отраслевыми предприятиями.

Привлечение женщин в состав научных кадров или к предпринимательской деятельности в сфере высоких технологий с последующим сохранением их на таких местах работы потребует изменения научной культуры, чтобы сделать ее более дружелюбной и привлекательной для интересов семьи.

В течение 15 лет нам удалось привлечь больше женщин в науку на благо самих женщин, науки и общества в целом, и мы будем продолжать эту традицию оказания столь неизмеримых услуг, устремляя взгляд в будущее.

Еще многое предстоит сделать, и только совместными усилиями мы можем изменить ситуацию.
