



经济及社会理事会

Distr.: General
9 December 2013
Chinese
Original: English

妇女地位委员会

第五十八届会议

2014 年 3 月 10 日至 21 日

第四次妇女问题世界会议以及题为“2000 年妇女：
二十一世纪两性平等、发展与和平”的大会特别
会议的后续行动：重大关切领域战略目标和
行动的执行情况以及进一步的行动和倡议

具有经济及社会理事会咨商地位的非政府组织皇家科学院国际信托会 提交的陈述

秘书长收到下列陈述，现按照经济及社会理事会第 1996/31 号决议第 36 和
第 37 段分发。



陈述

我们为何仍然对科学界妇女忧心忡忡？

在科学界妇女国际联合会这一组织成立后，对科学界妇女问题的关注持续了 15 年之久。

经过多年的辩论以及向鼓励妇女和少女步入科学界的方案投资数千美元后，科学界妇女的问题为何还没有得到解决？与 15 年前相比，更多妇女现在拥有理工学位，那么，有什么证据证明学术界存在歧视现象呢？

过去多年中，获得科学、技术、工程和数学学位的妇女总体比例大幅提升。这种增长往往会掩盖科学技术劳动力人口统计的至少其他三个方面。

例如在美利坚合众国，据国家科学基金会称，妇女现在拥有学士学位和硕士学位的人数多于男子。

然而，汇总数据掩盖的事实是，尽管她们的职级和其他学术成果与留在科学界的男子相当或者超过他们，但与男子相比，更多的妇女在开始学术工作后很快便离开科学界。她们之所以这样做是因为某些障碍妨碍她们留在科学界，或者妨碍她们充分发挥作为学术界专业人士的潜力。其中的一些障碍是新障碍，但 30 或 40 年前的问题依然存在，如今则表现为一些不同的语言、行为和结构。

妇女为何退出科学界的劳动力队伍呢？

我们在 2001 年提出了一个问题，这个问题仍然是：为什么妇女退出科学界的劳动力队伍呢？在几乎所有国家，答案几乎都是相同的。

事实上，这种答案并非原来就有的，也并非由于缺乏关注所致。集体研究显示妇女在学术上的作为比男子大，获得的奖项更多，毕业率较高，对教育的态度更好。访谈、案例研究和统计研究一致表明在促使妇女离开科学劳动力队伍的诸多力量中最为显著的主要因素是：兼顾事业与家庭的需要以及缺乏专业网络。

妇女的生物钟往往意味着在婚姻和子女方面的决定不能推迟到自己的职业生涯已经稳固以后。大量研究证明兼顾事业和家庭的努力是其职业发展所面临的最重要挑战。

妇女离开科学界的另一个主要因素是因为缺乏联网和指导。研究表明，女科学家的各种网络可能较少。此外，女教工报告说高校网络很少通过要求她们提供咨询、在科学咨询委员会供职以及与产业界协作来推荐她们进入商业市场。

吸引妇女进入科学劳动力队伍和进行高科技创业然后留住她们将需要改变科学文化，使之对家庭更有利，也更加具有吸引力。

15 年来，我们成功地吸引更多的妇女进入科学界，造福于妇女及科学界和社会，并且将怀着对未来的无限愿景发扬这一无量服务传统。

要做的工作很多，我们惟有共同努力，才能有所作为。
