



**Экономический и Социальный
Совет**

Distr.: General
14 December 2013
Russian
Original: English

Комиссия по положению женщин

Пятьдесят восьмая сессия

10–21 марта 2014 года

**Последующая деятельность по итогам четвертой
Всемирной конференции по положению женщин
и специальной сессии Генеральной Ассамблеи
под названием «Женщины в 2000 году: равенство
между мужчинами и женщинами, развитие и мир
в XXI веке»: достижение стратегических целей
и деятельность в важнейших проблемных областях
и дальнейшие меры и инициативы**

**Заявление, представленное Национальным женским советом
Каталонии — неправительственной организацией, имеющей
консультативный статус при Экономическом и Социальном
Совете**

Генеральный секретарь получил следующее заявление, которое распро-
страняется в соответствии с пунктами 36 и 37 резолюции 1996/31 Экономиче-
ского и Социального Совета.



Заявление

Подписанная в 2000 году Декларация тысячелетия налагает на государства-члены Организации Объединенных Наций обязательство принимать новые меры и наращивать усилия в борьбе против нищеты, голода, неграмотности, болезней, детской и материнской смертности, дискриминации в отношении женщин и ухудшения окружающей среды, а также призывает богатые страны принимать меры к тому, чтобы облегчить бремя задолженности обедневших стран. Именно эти восемь Целей в области развития, сформулированные в Декларации тысячелетия, предлагалось достичь к 2015 году по всей планете.

Разразившийся в 2008 году мировой экономический кризис затронул и нашу страну, которая в конце нынешнего года вошла в рецессию. В силу этой причины, равно как и ввиду отсутствия каких-либо перспектив, за последние пять лет Каталонию покинули более полумиллиона человек (главным образом, мигрирующее население), что составляет, согласно данным Института статистики Каталонии, 7,3 процента населения страны. Если ситуация на рынке труда не улучшится, то указанная цифра будет увеличиваться, поскольку в настоящее время (третий квартал 2013 года) уровень безработицы составляет 23,85 процента. Учитывая сложившуюся в стране ситуацию, нам хотелось бы дать оценку по некоторым из показателей Целей развития тысячелетия.

1. Искоренение крайней нищеты

Уровень риска нищеты, измеряемый согласно стратегии «Европа 2020», за три года вырос в Каталонии на 4,5 пункта: с 22,2 процента в 2009 году до 26,7 процента в 2011 году. В Испании рост составил 3,6 пункта (с 23,4 процента в 2009 году до 27 процентов в 2011 году), хотя в еврозоне показатель вырос на 1,5 пункта (с 21,2 процента в 2009 году до 22,7 процента в 2011 году).

Одним из факторов, который, несомненно, более всего содействовал бы сокращению масштабов нищеты, является доступ к рынку труда. Доступ к оплачиваемому и достойному труду становится в нашем обществе неотъемлемым элементом противодействия нищете и социальной исключенности, однако цифры вновь оказываются не слишком вдохновляющими: в течение 2011 года 10,5 процента населения Каталонии проживали в домохозяйствах, характеризующихся крайне низкой интенсивностью труда (в течение последнего года взрослые — лица в возрасте от 18 до 59 лет — трудились менее чем на 20 процентов своего рабочего потенциала). В Испании показатель за тот же год составил 12,2 процента, а в Европейском союзе — 10 процентов.

О снижении уровня благосостояния говорят еще два показателя (оба взяты из данных Института статистики Каталонии): средний чистый годовой доход и средняя сумма расходов домохозяйства. Какими средствами к существованию располагают семьи в течение года? Согласно расчетам, в Каталонии в 2011 году требовалось 10 101 евро на человека (15 133 евро на единицу потребления), а в Испании — 9446 евро на человека и 14 251 евро на единицу потребления. Чему равняется средний годовой расход этих семей? В Каталонии за тот же год данный показатель составил 31 729 евро на человека (18 371 евро на единицу потребления), а в Испании — 11 137 евро на человека и 16 873 евро на единицу потребления.

При таких цифрах нет ничего удивительного в том, что в 2011 году разрыв в риске нищеты составил 31,5 процента. Если взглянуть на данные, учитывающие гендерный фактор, то видно, что женщины явно находятся в неблагоприятном положении:

- уровень риска нищеты равен 20,3 процента (общий: 19,1 процента);
- доля домохозяйств, которые с трудом «дотягивают» до конца месяца, составляет 24,2 процента (общий: 21,7 процента).

Однако развитию в интересах женщин также препятствуют меры политики, подразумевающие отход от тех прав, которые были достигнуты в последнее время, и которые обеспечивали полную интеграцию женщин на рынке труда и благоприятствовали их экономической независимости и личной самостоятельности.

К сказанному необходимо добавить и другие показатели, которые свидетельствуют, что в настоящее время перспективы у женщин в нашей стране крайне негативны, причем намного хуже, чем у мужчин. Во-первых, это наличие существенных различий между мужчинами и женщинами в плане организации и распределения работ по дому и по уходу за членами семей. Во-вторых, это все еще существующие различия в заработной плате, которые усугубляют риск нищеты среди женщин.

С другой стороны, следует принимать во внимание, что развитие женщин неразрывно связано с развитием их детей, которые также страдают от ухудшения качества жизни, поскольку это будет иметь пагубные последствия в будущем.

2. Всеобщее начальное образование

Согласно результатам исследования под названием «Последующее (после обязательного) образование в Каталонии: оси неравноправия в возможностях получения образования после ОСО», оценки по программе ОСО (обязательное среднее образование) лучше у девочек и у них же в полтора раза больше возможностей получить сертификат ОСО, чем у мальчиков. Кроме того, число девочек, желающих продолжать обучение для получения степени бакалавра, вдвое больше числа мальчиков, и, как результат, на следующем образовательном этапе женское присутствие увеличивается: если в ОСО девочки составляют 49,8 процента общей численности учащихся, то в бакалавриате их уже 53,5 процента.

Радостно сознавать, что девочки и девушки имеют хорошие результаты в школе, но грустно констатировать, что стереотипы все еще сохраняются и девочки по-прежнему выбирают те области знаний, где можно обрести менее значимые профессии; женщины практически не представлены в технических профессиях и на инженерных должностях, в то время как в гуманитарных профессиях мужчин крайне мало. Таким образом, в сфере наемного труда сохраняются диспропорции, которые ведут, прежде всего, к отсутствию каких-либо организационных изменений в семейной или в повседневной жизни, и между женщинами и мужчинами не существует распределения обязанностей и работ по дому.

3. Политика в области равенства и расширения прав

В Пекинской декларации ясно указано, что расширение прав и возможностей и улучшение положения женщин необходимы для достижения равенства возможностей мужчин и женщин. Это включает участие женщин в принятии решений и доступ к власти, с целью сделать мир более справедливым и свободным от насилия. Расширение прав и возможностей женщин имеет не только личное, но и коллективное измерение, которое создается через социальные и политические действия, расширяющие права и содействующие повышению самостоятельности и степени участия женщин во всех сферах жизни.

Совет Европы устанавливает в качестве минимального сбалансированного показателя участия женщин уровень в 40 процентов. В этой связи в последние годы происходят позитивные изменения, однако если взять различные политические институты Каталонии, то можно увидеть, что для расширения прав женщин и их представленности на уровне принятия решений и во властных структурах многое еще предстоит сделать.

На муниципальных выборах 2011 года женщины-алькальды составили 14,2 процента по сравнению с 85,8 процента алькальдов-мужчин. Несмотря на прогресс (в 1991–1995 годах доля женщин составляла лишь 4 процента) показатель остается крайне низким. В парламенте Каталонии почти достигнут паритет, поскольку в действующем законодательном органе (2012–2016 годы) женщины составляют 40 процентов.

Согласно исследованиям, проведенным в 2012 году, численность женщин на каталонских предприятиях составляет лишь 29 процентов. На предприятиях, где трудятся более 250 человек и где имеется план в области равенства участие женщин составляет 13 процентов. Кроме того, в советах управляющих государственных предприятий, где мажоритарным акционером является правительство, представленность женщин составляет 24 процента. Таким образом, для того чтобы достичь гендерного паритета (40 процентов), в советы директоров крупных (с численностью более 250 работников) каталонских предприятий надлежит ввести 865 женщин.

При проведении отраслевого анализа, можно убедиться, что менее всего женщины представлены в строительстве и энергетике. Лишь в одном из каждых пяти предприятий в состав совета управляющих входят женщины. В секторе услуг присутствие женщин не превышает 35 процентов.

Национальный женский совет Каталонии, будучи организационным и консультативным органом Каталонского института по вопросам женщин, объединяющим более 300 женских организаций, призывает:

- требовать оптимизации государственных ресурсов и услуг, с тем чтобы не допустить негативного воздействия сложного сегодняшнего экономического положения на качество жизни женщин;
- выступать за совместное обучение во имя равенства полов и с учетом различия между ними, что позволит покончить со стереотипами и традиционно приписываемыми мужчинам и женщинам ролями в жизни и избежать проявлений андроцентризма в формах и содержании обучения;
- соблюдать сбалансированность в представительстве мужчин и женщин (40 и 60 процентов) на всех уровнях и во всех директивных органах, что будет способствовать укреплению совместной ответственности мужчин и женщин.