Организация Объединенных Наций E/CN.6/2013/NGO/81

Экономический и Социальный Совет

Distr.: General
29 November 2012
Russian
Original: English

Комиссия по положению женщин
Пятьдесят седьмая сессия
4–15 марта 2013 года
Последующая деятельность по итогам четвертой Всемирной конференции по положению женщин и специальной сессии Генеральной Ассамблеи под названием «Женщины в 2000 году: равенство между мужчинами и женщинами, развитие и мир в XXI веке»: достижение стратегических целей и деятельность в важнейших проблемных областях и дальнейшие меры и инициативы; приоритетная тема

Заявление, представленное Всеобщей итальянской конфедерацией труда, неправительственной организацией, имеющей консультативный статус при Экономическом и Социальном Совете

Генеральный секретарь получил нижеследующее заявление, которое распространяется в соответствии с пунктами 36 и 37 резолюции 1996/31 Экономического и Социального Совета.

12-61833 (R) 201212 281212

Просьба отправить на вторичную переработку

Заявление

Насилие по признаку пола на рабочем месте

Учитывая, что насилие по признаку пола:

a) является одной из наиболее распространенных форм нарушения многих основополагающих принципов и прав, провозглашенных во Всеобщей декларации прав человека;

b) не может быть оправдано соображениями чести, идеологией, религиозными убеждениями и культурными традициями;

c) представляет собой серьезный фактор, препятствующий достижению цели установления равенства между женщинами и мужчинами;

d) препятствует достижению целей в области развития, сформулированных в Декларации тысячелетия;

e) совершается в отношении женщин на разных этапах их жизни; существует как явление в частной жизни и в публичном пространстве; совершается во всех географических районах; затрагивает большое число людей, которые страдают от него на рабочем месте;

f) выражается в грубом и неприемлемом поведении одного или более лиц и может принимать разные формы;

g) означает любой акт насилия, совершенный на основании полового признака, который причиняет или может причинить физический, половой или психологический ущерб или страдания женщинам, включая угрозы совершения таких актов, принуждение или произвольное лишение свободы, согласно определению, данному в статье 1 Декларации об искоренении насилия в отношении женщин, принятой Генеральной Ассамблеей в резолюции 48/104 от 20 декабря 1993 года;

h) может проявляться в виде единичных случаев или более систематических моделей поведения, в отношениях между коллегами, между руководителями и подчиненными или со стороны третьих лиц и в пределах от незначительных случаев выражения неуважения до более серьезных поступков, в том числе уголовно наказуемых;

i) включает запугивание, групповые расправы и домогательства на почве семейных отношений, расовой принадлежности, языка, сексуальной ориентации, политических взглядов или отношения к профсоюзам, национального или социального происхождения;

j) препятствует преодолению нынешнего мирового финансово-экономического и социально-политического кризиса, усугубляя прежние и порождая новые формы маргинализации, изоляции и нищеты, и усиливает социальную нестабильность;

k) приобретает все большие масштабы в разных странах и районах мира по причине острого кризиса в сфере занятости равного которому не было с 1930-х годов;

l) связано также с традиционными опасными для женщин обычаями, включая обезображивающие и калечащие операции на половых органах и насильственные браки, которые обусловливают неравенство статуса мужчин и женщин;

m) будет главной темой пятьдесят седьмой сессии Комиссии по положению женщин; эта сессия даст бесценную возможность разработать меры по борьбе с различными формами насилия и дискриминации в отношении женщин.

Всеобщая итальянская конфедерация труда, участвующая в мировом профсоюзном движении и входящая в Международную конфедерацию профсоюзов, выражает глубокую обеспокоенность в связи с тяжелым положением миллионов трудящихся женщин, подвергающихся различным формам насилия на рабочем месте, которые мешают им жить полноценно, без посягательств на их достоинство и свободу, и осуждает домогательства и насилие во всех их формах.

В 2007 году европейские социальные партнеры подписали отдельное рамочное соглашение о домогательствах и насилии на рабочем месте. Они осудили насилие и домогательства в любых формах и назвали эти проблемы предметом общей обеспокоенности работодателей и работников, поскольку они чреваты серьезными социально-экономическими последствиями.

В 2009 году на ежегодной Международной конференции труда, на которую собираются члены Международной организации труда (МОТ), участвующие в трехстороннем диалоге, включая государства-члены и представителей организаций трудящихся и работодателей из представленных стран, признали необходимость выработать стратегии предотвращения и искоренения насилия по признаку пола на рабочем месте.

Всеобщая итальянская конфедерация труда считает, что необходимо принять срочные меры на международном уровне, с тем чтобы помочь работающим женщинам противостоять получившему чрезвычайно массовый характер насилию в отношении женщин и проблемам современной жизни, и выработать стратегию для предотвращения и искоренения этого явления.

План действий по предотвращению и искоренению насилия по признаку пола на рабочем месте должен быть комплексным и должен включать следующие элементы:

a) содействие обеспечению полной и продуктивной занятости и достойной работы для всех в условиях свободы, равенства, безопасности и уважения достоинства;

b) утверждение гендерного равенства и недискриминации как сквозных элементов четырех стратегических задач МОТ: осуществление основополагающих принципов и прав в сфере труда, занятость, социальная защита, общественный диалог и трехстороннее партнерство, — сформулированных в Декларации МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда 1998 года;

c) разработка на национальном уровне стратегий для правительств и социальных партнеров применительно непосредственно к сфере труда;

d) содействие принятию соответствующих национальных нормативно-правовых актов и определению механизмов их осуществления;

e) решение проблемы насилия в отношении женщин на рабочем месте с помощью общественного диалога, включая в соответствующих случаях коллективные договоры, на уровне предприятий и отраслей или на общенациональном уровне;

f) акцент на необходимости выработки действенных мер для профилактики, выявления и ликвидации стрессогенных расстройств, домогательств на сексуальной почве и гендерного насилия на рабочем месте;

g) заявление об обязанности работодателей во взаимодействии с трудовыми коллективами и профсоюзами устанавливать, пересматривать и контролировать исполнение соответствующих процедур для профилактики и урегулирования проблем домогательств и насилия на рабочем месте;

h) указание на то, что предприятиям необходимо сформулировать четкие заявления о недопустимости домогательств и насилия на рабочем месте и определить порядок разрешения проблем, включая проведение расследований и рассмотрение жалоб, применение надлежащих мер в отношении виновников и оказание помощи потерпевшей стороне;

i) указание на то, что, согласно Пекинской платформе действий, к числу особенно подверженных опасности насилия относятся женщины, принадлежащие к национальным меньшинствам, женщины, относящиеся к коренному населению, женщины-беженцы, женщины-мигранты, в том числе женщины из числа трудящихся-мигрантов, женщины, живущие в условиях нищеты в сельских или отдаленных районах, женщины, лишенные средств к существованию, женщины, находящиеся в различного рода учреждениях или содержащиеся в заключении, девочки, женщины-инвалиды, пожилые женщины, женщины из числа перемещенных лиц, женщины-репатрианты, женщины, живущие в условиях нищеты, и женщины, находящиеся в зонах вооруженных конфликтов, в условиях иностранной оккупации, агрессивных войн, гражданских войн и терроризма, включая захват заложников.