



Экономический и Социальный Совет

Distr.: General
10 December 2012
Russian
Original: English

Комиссия по положению женщин

Пятьдесят седьмая сессия

4–15 марта 2013 года

Последующая деятельность по итогам четвертой
Всемирной конференции по положению женщин
и специальной сессии Генеральной Ассамблеи
под названием «Женщины в 2000 году: равенство
между мужчинами и женщинами, развитие и мир
в XXI веке»: достижение стратегических целей
и деятельность в важнейших проблемных областях
и дальнейшие меры и инициативы

Заявление, представленное Лигой женщин-избирательниц Соединенных Штатов, неправительственной организацией, имеющей консультативный статус при Экономическом и Социальном Совете

Генеральный секретарь получил следующее заявление, которое распро-
страняется в соответствии с пунктами 36 и 37 резолюции 1996/31 Экономиче-
ского и Социального Совета.



Заявление

Раскрытие потенциала Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин

Обсуждение темы предотвращения насилия в отношении женщин и девочек дает Комиссии по положению женщин уникальную возможность не только пролить свет на эту распространенную проблему, но и внести системные изменения в методы сотрудничества Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин («ООН-женщины») и Организации Объединенных Наций с различными субъектами в целях искоренения нарушений прав человека. Лига женщин-избирательниц Соединенных Штатов с удовлетворением представляет настоящий документ, которым излагаются применяемые нами процессы и методы, зарекомендовавшие себя в деле расширения прав и возможностей женщин на политической арене.

Во-первых, следует определить сильные стороны структуры «ООН-женщины». Эта структура может служить и служит площадкой, на которой собираются различные стороны для обмена данными исследований, сведениями о конкретных случаях и историями успеха. Это очень важная площадка. Ни одна организация на Земле не обладает таким же влиянием, как Организация Объединенных Наций. Тем не менее на этой площадке, где собираются, в частности, проводники перемен, могло бы присутствовать больше представителей бизнеса, а также личностей, пользующихся известностью, благодаря которой они имеют больше возможностей влиять на людей.

Темы и проблемы, рассматриваемые структурой «ООН-женщины», важны для благополучия не только отдельных лиц, но и целых сообществ и государств. В рамках организации предпринимается множество различных усилий по решению этих проблем. Структура «ООН-женщины» обладает уникальной возможностью свести эти разрозненные усилия воедино и выступить с призывом, который привлечет внимание людей и убедит их в необходимости заняться борьбой с коренными причинами проблемы, а не ее симптомами. К примеру, проблема торговли людьми принимает все более угрожающие масштабы. Структура «ООН-женщины» неоднократно проводила совещания на эту тему, но многие субъекты продолжают бороться с симптомами этого явления, в частности путем оказания помощи жертвам. Это, безусловно, важно, но не решает проблему. Коренной причиной торговли людьми является спрос. Если бы структуре «ООН-женщины» удалось собрать за круглым столом представителей правительств, предприятий (которые оплачивают деятельность торговцев людьми), образовательных учреждений и неправительственных организаций (НПО), а также религиозных лидеров, работников средств массовой информации и «звезд» для обсуждения способов повлиять на спрос, то достижения были бы огромными.

Во-вторых, необходимо определить, что именно структура «ООН-женщины» делает, чтобы влиять на ход перемен. Она продолжает выступать в качестве одной из важнейших сил, ведущих разъяснительную работу в системе Организации Объединенных Наций, среди государств-членов и НПО, связанных с

Организацией Объединенных Наций. Эти НПО работают на местах, руководя усилиями во многих регионах мира. Чтобы по-настоящему изменить отношение отдельных людей в местных сообществах и помочь им решать свои проблемы, структуре «ООН-женщины» необходима помощь в налаживании контактов с проводниками перемен. Возьмем, например, насилие во имя чести, которое является одной из норм культуры. Однако давайте представим себе, что произойдет, если популярные средства массовой информации начнут создавать сериалы или другие массовые развлекательные продукты, в которых эта проблема будет рассматриваться в виде историй отдельных людей. Для проведения такой кампании в первую очередь потребуется привлечь лидеров общественного мнения и лидеров общин, которые могут влиять на отношение людей, распространяя идею о том, что в насилии против человека нет ничего достойного. Сообщая эти влиятельные персоны могут пропагандировать идею более эффективно.

В-третьих, мы должны задаться вопросом о том, как структура «ООН-женщины» способствует поддержанию темпов перемен. Ей уже хорошо известно о важности оценки показателей и их публикации, и она сотрудничает с государствами-членами в сборе статистики. Вместе с тем она могла бы упростить формат представления статистических данных, создав единый оценочный лист или механизм. В деловом мире краткость — это сила. Одностраничный документ, в котором содержится описание проблемы, общий план ее решения и информация о прогрессе (возможно, с использованием условных обозначений красного, желтого и зеленого цветов) является мощным и простым инструментом. Когда отдельному человеку, подразделению или компании приходится оценивать прогресс или ход выполнения задачи и публиковать соответствующую информацию, это помогает сосредоточить усилия в одном направлении. Например, структура «ООН-женщины» занимается проектом по увеличению представленности женщин на политических должностях во всем мире. Каждое государство-член представляет статистические данные о достижении этой цели. Государства могли бы публиковать эти данные, а оценка их прогресса могла бы служить эффективным стимулом для активизации усилий. Публикация оценок и сводки по всем государствам является эффективным средством распространения информации за пределами Организации Объединенных Наций и позволяет наладить связь с другими директивными органами, а также стимулировать их к улучшению методов своей работы.

Подводя итог, можно сказать, что структура «ООН-женщины» как часть Организации Объединенных Наций и как более новая организация имеет возможность изменить свою структуру, с тем чтобы воспользоваться предлагаемыми действенными методами. Эти методы включают:

- a) определение коренной причины проблемы;
- b) формулирование в упрощенном виде основного тезиса, чтобы люди могли легко понять его и подключиться к решению проблемы;
- c) проведение скоординированной кампании по привлечению лидеров общественного мнения и популярных средств массовой информации к оказанию помощи в изменении отношения людей к проблеме;

d) использование концепции оценки и публикации показателей в целях отслеживания прогресса, стимулирования усилий по улучшению показателей и поддержания связи с субъектами как входящими, так и не входящими в систему Организации Объединенных Наций;

e) проведение совещаний с участием различных субъектов, включая представителей деловых кругов, сотрудников средств массовой информации, лидеров общественного мнения, представителей НПО, государств-членов и структур Организации Объединенных Наций для реализации проектов по решению проблем;

f) публикацию информации о деятельности и ее результатах.

Структура «ООН-женщины» уже начала применять некоторые из этих методов. Лига женщин-избирательниц Соединенных Штатов намерена продолжать сотрудничество в целях решения связанных с политическим процессом проблем, сказывающихся на женщинах и девочках.
