



---

**Комиссия по положению женщин**

**Сорок седьмая сессия**

3–14 марта 2003 года

Пункт 3(а) предварительной повестки дня\*

**Последующая деятельность по итогам четвертой  
Всемирной конференции по положению женщин  
и специальной сессии Генеральной Ассамблеи  
под названием «Женщины в 2000 году: равенство  
между мужчинами и женщинами, развитие и мир  
в XXI веке»: Обзор положения с внедрением  
гендерного подхода в деятельность организаций  
системы Организации Объединенных Наций**

**Принятые меры и достигнутый прогресс в рамках  
реализации решений и осуществления последующей  
деятельности по итогам четвертой Всемирной  
конференции по положению женщин и специальной  
сессии Генеральной Ассамблеи под названием  
«Женщины в 2000 году: равенство между мужчинами  
и женщинами, развитие и мир в XXI веке», особенно  
в плане внедрения гендерного подхода в деятельность  
организаций системы Организации Объединенных  
Наций**

**Доклад Генерального секретаря**

*Резюме*

В настоящем докладе вкратце отражается прогресс, достигнутый в плане внедрения гендерного подхода в деятельность системы Организации Объединенных Наций на основе материалов, полученных от организаций системы Организации Объединенных Наций после представления доклада Генерального секретаря Комиссии по положению женщин на ее сорок шестой сессии

---

\* E/CN.6/2003/1.

(E/CN.6/2002/2). Раздел I включает обзор политики и стратегий, принятых или осуществляемых в рамках системы Организации Объединенных Наций в целях достижения равенства между мужчинами и женщинами, раздел II содержит краткий обзор программных и оперативных мероприятий, осуществляемых системой, и в разделе III говорится об организационном развитии в рамках системы в обеспечение учета гендерной проблематики. В разделе IV в порядке иллюстрации включены показательные примеры межучрежденческих мероприятий, а раздел V содержит выводы и рекомендации в отношении принятия Комиссией необходимых мер.

## Содержание

	<i>Пункты</i>	<i>Стр.</i>
Введение .....	1	4
I. Разработка политики и стратегий .....	2–16	4
A. Гендерная политика и стратегии .....	4–11	5
B. Учет гендерных перспектив в секторальной политике и стратегиях .....	12–16	7
II. Программная и оперативная деятельность: проекты, исследовательская и пропагандистская деятельность .....	17–48	8
III. Институциональная деятельность .....	49–72	16
A. Институциональные механизмы .....	50–54	17
B. Создание потенциала, включая профессиональную подготовку; методология, средства и обучение персонала .....	55–64	18
C. Контроль и отчетность .....	65–72	20
IV. Координация и обмен информацией: межучрежденческие мероприятия .....	73–83	21
V. Выводы и рекомендации .....	84–86	24

## Введение

1. В резолюции 56/132 от 19 декабря 2001 года Генеральная Ассамблея призвала соответствующие подразделения системы Организации Объединенных Наций в рамках своих мандатов принимать эффективные меры по обеспечению всестороннего и эффективного осуществления Пекинской декларации и Платформы действий<sup>1</sup> и решений двадцать третьей специальной сессии Ассамблеи и поощрять активную и наглядную зримую политику учета гендерной проблематики, в том числе по линии Специального советника по гендерным вопросам и улучшению положения женщин и путем поддержания подразделений и координационных инстанций, занимающихся гендерной проблематикой. Ассамблея также просила Генерального секретаря оценить прогресс, достигнутый в деле учета гендерной проблематики в системе Организации Объединенных Наций, в частности на основе представления информации о ключевых достижениях, извлеченных уроках и передовом опыте, и выносить рекомендации относительно дальнейших действий и стратегий для будущей деятельности в рамках системы Организации Объединенных Наций. Настоящий доклад является ответом на эту резолюцию. Он не содержит отчета о всех проведенных мероприятиях, а скорее отражает достигнутый прогресс и сохраняющиеся проблемы.

## I. Разработка политики и стратегий

2. В течение 2002 года несколько подразделений системы Организации Объединенных Наций разрабатывали, пересматривали или совершенствовали свою политику и стратегии, направленные на достижение равенства между мужчинами и женщинами. Предпринимались также усилия по включению гендерных перспектив в политику, касающуюся различных секторальных сфер деятельности, и обеспечению более широкого использования стратегии учета гендерной проблематики. Настоящий раздел содержит примеры гендерной политики и стратегий, а также обзор усилий, предпринимаемых в целях включения гендерных аспектов в секторальную политику и стратегии.

3. По крайней мере два подразделения впервые получили от своих межправительственных механизмов четкие мандаты на обеспечение учета гендерных перспектив в секторальных областях. В феврале 2002 года Комиссия по предпринимательству, упрощению деловой практики и развитию Совета по торговле и развитию просила Конференцию Организации Объединенных Наций по торговле и развитию (ЮНКТАД) учитывать гендерные перспективы во всех соответствующих сферах деятельности. ЮНКТАД было также предложено взаимодействовать с Международным союзом электросвязи (МСЭ) в содействии расширению возможностей женщин и обеспечению равенства между мужчинами и женщинами в сфере информационно-коммуникационных технологий (ИКТ). Всемирная конференция по развитию телекоммуникации, проведенная в Стамбуле в марте 2002 года, приняла резолюцию об учете гендерной проблематики в рамках программ развития МСЭ и постановила включить гендерные инициативы во все программы в секторе развития. Кроме того, Европейская экономическая комиссия (ЕЭК) в мае 2002 года впервые рассмотрела гендерные аспекты экономических тенденций на этапе своих заседаний высокого уровня и призвала продолжать уделять внимание гендерной проблематике на уровне политики.

## **А. Гендерная политика и стратегии**

4. В июле 2002 года Комитет старших должностных лиц по вопросам политики Управления Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека (УВКПЧ) принял стратегию учета гендерной проблематики с общей целью содействовать укреплению потенциала сотрудников УВКПЧ и правозащитных механизмов в плане проведения гендерного анализа с точки зрения прав человека. Основные меры по осуществлению этой стратегии предусматривали назначение координаторов во всех подразделениях; принятие графика обсуждения гендерных вопросов на заседаниях УВКПЧ; рассмотрение проектных предложений с гендерной точки зрения; включение целей учета гендерной проблематики в коллективные и индивидуальные планы работы; контроль прогресса в ежегодном докладе; и определение учебных потребностей.

5. Повестка дня Программы развития Организации Объединенных Наций (ПРООН) по обеспечению равенства между мужчинами и женщинами предусматривает: а) развитие потенциала — как на страновом уровне, так и в рамках собственных структурных подразделений — для учета гендерной перспективы во всех сферах деятельности; б) выработку рекомендаций в сфере политики, учитывающих интересы бедных слоев населения и женщин; и с) поддержку самостоятельных оперативных мероприятий в целях достижения равенства между мужчинами и женщинами, в частности совместно с Фондом Организации Объединенных Наций для развития в интересах женщин (ЮНИФЕМ).

6. Программа Организации Объединенных Наций по окружающей среде (ЮНЕП) разработала в рамках внутриучрежденческих консультаций стратегию учета гендерной проблематики в целях: а) создания механизмов и разработки процедур отчетности для обеспечения учета аспектов гендерного равенства в политике, программах и оперативной деятельности ЮНЕП; б) укрепления приверженности сотрудников стратегии и ее осуществлению; и с) содействия вкладу ЮНЕП в осуществление Пекинской платформы действий.

7. По итогам глобального консультативного совещания с участием женщин-беженцев в Женеве в 2001 году Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев (УВКБ) взяло на себя пять обязательств в отношении женщин-беженцев, которые в настоящее время воплощены в пять приоритетных направлений политики, а именно: а) равное участие женщин в руководстве и выработке решений; б) равное участие женщин в распределении продовольствия и непродовольственных товаров; с) индивидуальная регистрация и оформление документов для женщин-беженцев; д) поддержка комплексных программ по борьбе с проблемой насилия на половой и гендерной основе на национальном уровне; и е) распространение санитарно-просветительских материалов в рамках стандартного пакета мер по оказанию помощи беженцам.

8. В октябре 2002 года Исполнительный совет Мировой продовольственной программы (МПП) утвердил новую гендерную политику (2003–2007 годы), которая предоставляет МПП мандат на осуществление восьми повышенных обязательств в отношении женщин. В их рамках предусматривается: а) учет конкретных потребностей в области питания беременных женщин, кормящих матерей и девушек-подростков; б) мероприятия, позволяющие девочкам посещать

школы; с) обеспечение равной выгоды для женщин за счет созданных активов; d) усиление контроля со стороны женщин за распределением продовольствия, поступающего по линии гуманитарной помощи; е) равное участие женщин в работе комитетов по распределению продовольствия и других связанных с этой деятельностью комитетов; f) учет гендерных перспектив в анализе положения, определении результатов, составлении бюджета, выборе партнеров и заключении соглашений; g) пропагандистские усилия по облегчению выполнения женщинами их роли в обеспечении продовольственной безопасности домашних хозяйств; и h) меры по достижению гендерного равенства в рамках кадровой политики.

9. Пересмотренная гендерная политика Программы Организации Объединенных Наций по населенным пунктам (ООН-Хабитат) подчеркивает внутри-учрежденческое создание потенциала и отчетность всех руководителей за учет гендерной проблематики в соответствующих программах. В целях ее практического осуществления был разработан всеобъемлющий план действий.

10. На основе своей гендерной политики, утвержденной в марте 2002 года, Всемирная организация здравоохранения (ВОЗ) намерена анализировать и рассматривать гендерные вопросы при планировании, осуществлении, контроле и оценке политики, программ, проектов и исследований в целях расширения масштабов и повышения эффективности и действенности мероприятий; содействовать равенству и справедливости между мужчинами и женщинами на протяжении всей их жизни и обеспечивать, чтобы проводимые мероприятия не поощряли гендерное неравенство; представлять качественную и количественную информацию о влиянии гендерных факторов на здоровье и его охрану; и оказывать поддержку государствам-членам при планировании, осуществлении и оценке политики, программ и проектов, учитывающих гендерную проблематику. Ожидается, что региональные и страновые отделения разработают свои собственные механизмы, обеспеченные необходимыми кадрами и ресурсами, и будут взаимодействовать со штаб-квартирой в целях разработки стратегий содействия учету гендерной проблематики в работе систем здравоохранения. Ожидается, что совещание экспертов в ноябре 2002 года поспособствует определению приоритетных направлений работы и укреплению стратегий учета гендерных соображений в деятельности ВОЗ на глобальном, региональном и страновом уровнях.

11. В Стратегических рамках 2002–2006 годов Международного фонда сельскохозяйственного развития (МФСР) обеспечение гендерного равенства рассматривается в качестве одной из главных задач во всех аспектах оперативной деятельности Фонда. По итогам семинара, проведенного в июне 2002 года, в рамках всей системы МФСР завершается разработка гендерного плана действий (2003–2006 годы) по трем ключевым направлениям: достижение задач в рамках проектного цикла; укрепление стимулирующей роли МФСР в обучении и инновационной деятельности; и обеспечение отчетности и контроля в целях учета гендерной проблематики.

## **В. Учет гендерных перспектив в секторальной политике и стратегиях**

12. В своем бюджете по программам на двухгодичный период 2002–2003 годов (A/56/6 (Раздел 3)) Департамент по политическим вопросам Секретариата Организации Объединенных Наций подтвердил свою приверженность рассмотрению гендерных перспектив в рамках деятельности по заблаговременному оповещению, предупреждению конфликтов и миростроительству; и поддержанию контактов с государствами-членами, региональными организациями, парламентами, отдельными лицами и экспертами по аспектам, касающимся учета гендерной перспективы в предупреждении конфликтов, поддержании мира, миростроительстве, оказании помощи в проведении выборов и решении региональных вопросов. Департамент по вопросам разоружения Секретариата Организации Объединенных Наций в сотрудничестве с учебной секцией Управления людских ресурсов и Отдела по улучшению положения женщин завершает разработку плана действий по гендерным вопросам и проблемам разоружения. Ежегодный план работы Департамента отразит специальные мероприятия и конкретные меры, направленные на учет гендерной проблематики.

13. В поддержку деятельности функциональных комиссий по разработке политики ряд подразделений Департамента по экономическим и социальным вопросам Секретариата Организации Объединенных Наций особо выделяют гендерные аспекты определенных тем. Так, Отдел по вопросам социальной политики и развития в ходе подготовки к сорок первой сессии Комиссии по социальному развитию содействует учету гендерной проблематики в рамках приоритетной темы: национальное и международное сотрудничество в целях социального развития, а Отдел народонаселения уделит внимание гендерным различиям в сфере образования в основной документации для тридцать шестой сессии Комиссии по народонаселению и развитию по следующей теме: народонаселение, образование и развитие.

14. ПРООН все шире поддерживает подготовку конкретных стратегий секторальной политики и программ и разработку политических основ процессов национального развития. Фонд Организации Объединенных Наций в области народонаселения (ЮНФПА) рассмотрел аспекты своей политики и стратегии в области культуры, равенства мужчин и женщин и прав человека в целях углубления понимания взаимосвязи между этими тремя сферами и содействия изменению моделей поведения, обеспечению более осознанного отношения политических кругов и общественности к вопросам равенства мужчин и женщин, учету культурных особенностей и ценностей, связанных с правами человека. Готовятся концептуальные и методологические рамки по вопросам культуры, был создан Отдел по вопросам культуры, гендерной проблематике и правам человека. Гендерные аспекты в условиях конфликтов, постконфликтных процессов и восстановления находятся в центре внимания работы ЮНФПА, посвященной охране репродуктивного здоровья.

15. Международный учебный центр Международной организации труда (МОТ) определил учет гендерной проблематики в качестве одной из своих четырех стратегических целей в Плате развития 2002–2005 годов. Соответственно, из средств Инвестиционного фонда Центра будут профинансированы три конкретных проекта: а) повышение профессионализма и компетентности в подходе к гендерным вопросам в рамках Учебного департамента;

b) обеспечение более широкого участия женщин и женских представительных органов в курсах Центра; и c) создание благоприятной обстановки для содействия обеспечению равенства мужчин и женщин в рамках Центра.

16. В Среднесрочных программных рамках 2002–2005 годов Организации Объединенных Наций по промышленному развитию (ЮНИДО) внимание на аспектах равенства между мужчинами и женщинами акцентируется на основе содействия осуществлению программ развития женского предпринимательства, рассчитанных на реализацию женщинами деловых возможностей на основе рыночных механизмов и предпринимательских инициатив.

## **II. Программная и оперативная деятельность: проекты, исследовательская и пропагандистская деятельность**

17. Некоторые мероприятия подразделений Организации Объединенных Наций нацелены на повышение осведомленности о гендерных аспектах на международном уровне, в частности, в связи с крупными международными конференциями, в то же время многие другие направлены на обеспечение более осознанного отношения к гендерной проблематике и поощрение гендерного равенства и расширение возможностей женщин на национальном уровне. Одни из этих мероприятий предусматривают учет гендерной проблематики в секторальных проектах, другие же ориентированы непосредственно на женщин в целях уделения еще большего внимания гендерным перспективам в рамках всех мандатов этих подразделений. Настоящий раздел содержит несколько примеров таких мероприятий.

18. Департамент операций по поддержанию мира Секретариата Организации Объединенных Наций готовит учебное издание по гендерной проблематике и поддержанию мира, предназначенное для использования государствами-членами. Совместно с Экономической и социальной комиссией для Азии и Тихого океана (ЭСКАТО) Отдел по улучшению положения женщин организовал правовой коллоквиум для практикующих юристов из развивающихся стран региона ЭСКАТО, посвященный применению международного права в области прав человека на страновом уровне в целях обеспечения равенства для женщин и девушек (ноябрь 2002 года); а также провел для представителей семи государств учебный семинар по представлению докладов согласно Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин<sup>2</sup>. В октябре 2002 года совместно с Женской сетью по обеспечению мира в бассейне реки Ману и Центром по урегулированию конфликтов Кейптаунского университета Отдел провел в Конакри учебный семинар для женщин по углубленному изучению вопросов урегулирования конфликтов в целях расширения участия женщин в миростроительстве. В апреле 2002 года на третьей сессии Комиссии по устойчивому развитию, действующей в качестве подготовительного комитета Всемирной встречи на высшем уровне по устойчивому развитию, Отдел совместно с Организацией женщин по окружающей среде и развитию (ОЖОСР) организовал групповое обсуждение гендерных перспектив в контексте устойчивого развития. Отдел сотрудничал с Канцелярией Специального советника по гендерным вопросам и улучшению положения женщин и Отделом по устойчивому развитию Департамента по экономическим и социальным вопросам в подготовке тезисов по гендерным перспективам в рамках устойчивого развития

и с Управлением по наркотикам и преступности Секретариата (которое ранее называлось Управлением по контролю над наркотиками и предупреждению преступности Секретариата) — в подготовке кратких замечаний о наркотиках и контроле над ними, а также преступности и ее предупреждению.

19. На двух совещаниях, организованных Отделом государственной экономики и государственной администрации Департамента по экономическим и социальным вопросам по темам «Трансграничное сотрудничество местных органов управления в деле сокращения нищеты в Африке и «коридоре развития» Мапуту» и «Региональное управление и устойчивое развитие в странах, зависящих от туризма», в рамках этих тем были также рассмотрены вопросы о роли и возможностях женщин. Координационный секретариат по финансированию развития Департамента по экономическим и социальным вопросам выпустил на КД-ПЗУ доклад «Financing for development: building on Monterrey» («Финансирование развития: закрепление результатов встречи в Монтеррее»), который явился итогом диалога по гендерной проблематике и финансированию развития и в котором были обсуждены вопросы, рассмотренные на Международной конференции по финансированию развития.

20. Информационные центры Организации Объединенных Наций и службы Департамента общественной информации предоставляли национальным средствам массовой информации, неправительственным организациям, научным кругам и правительственным учреждениям сведения о соответствующих докладах государств-участников, которые были рассмотрены Комитетом по ликвидации дискриминации в отношении женщин за последний год, и о деятельности Комиссии по положению женщин. Женщины составляли половину участников двух учебных мероприятий, организованных для представителей радио и телевидения и журналистов из развивающихся стран, в рамках этих мероприятий были проведены брифинги по вопросам равенства мужчин и женщин. Секция по неправительственным организациям Департамента общественной информации продолжала взаимодействовать с более чем 1500 неправительственными организациями в деле пропаганды работы Организации Объединенных Наций по улучшению положения женщин, в частности в рамках еженедельных брифингов для неправительственных организаций.

21. В Афганистане УВКПЧ особо подчеркивало важность расширения возможностей афганских женщин и их участия в планировании будущих мероприятий не только в связи с обеспечением прав человека женщин, но в контексте просвещения в области прав человека и деятельности национальной Комиссии по правам человека. УВКПЧ добилось прогресса в деле учета гендерной перспективы в оперативной деятельности, осуществляемой или поддерживаемой его отделениями в Колумбии и Сьерра-Леоне.

22. Африканский центр по гендерным вопросам и вопросам развития Экономической комиссии для Африки (ЭКА) разрабатывает африканский индекс по гендерной проблематике и вопросам развития для определения степени неравенства женщин в государствах-членах, а также воздействия гендерной политики на обеспечение их равенства. В ряде стран было проведено обследование на предмет распределения времени между трудом и отдыхом, а в контексте деятельности Центра, касающейся национальных счетов и бюджетов стран, будет вестись сбор информации о неоплачиваемом труде женщин, в том числе о работе по дому, уходу за детьми и пожилыми людьми и общественной деятель-

ности. ЭКА помогала также государствам-членам в разработке гендерной политики; оказывала консультативные услуги по вопросам прав человека женщин; и занималась подготовкой руководителей и специалистов по вопросам содействия обеспечению равенства мужчин и женщин.

23. Европейская экономическая комиссия (ЕЭК) учитывает гендерную перспективу в своей работе, касающейся рынков труда, предпринимательства, ИКТ, лесоводства и населенных пунктов. В посвященных жилищному сектору обзорных документах по странам уделялось внимание особым условиям существования домашних хозяйств, возглавляемых женщинами, в частности матери-одиночками. В первом выпуске новой публикации ЕЭК о предпринимательстве и малых и средних предприятиях особо выделяется вопрос о предпринимательской деятельности женщин в Восточной Европе и Содружестве Независимых Государств (СНГ). На проведенной в ноябре 2002 года в Бухаресте в рамках подготовки ко Всемирной встрече на высшем уровне по вопросам информационного общества Панъевропейской региональной конференции министров был организован «круглый стол» по вопросу о создании информационного общества, учитывающего гендерную проблематику. ЕЭК создала региональные статистические веб-сайты, которые дают общее представление о гендерной проблематике и содержат статистические показатели по ряду различных направлений политики, включая данные по народонаселению, семье и дому, работе и экономике, образованию и коммуникациям, общественной жизни и выработке решений, охране здоровья, преступности и насилию. В конце 2002 года на веб-сайте будет размещена база данных по гендерной статистике.

24. Экономическая комиссия для Латинской Америки и Карибского бассейна (ЭКЛАК) добилась существенного прогресса в осуществлении проекта, предусматривающего создание потенциала национальных механизмов управления с учетом гендерной перспективы в Латинской Америке и Карибском бассейне. Основная задача проекта заключается в укреплении потенциала национальных механизмов по улучшению положения женщин в целях учета их запросов и потребностей в национальных программах эффективного управления и государственной реформы.

25. ЭСКАТО подготовила исследование по соответствующей теме пятьдесят восьмой сессии Комиссии, а именно: устойчивое социальное развитие в период быстрой глобализации: задачи, возможности и варианты политики, с уделением особого внимания гендерным перспективам. В одной из глав будущего Экономического и социального обзора Азии и тихоокеанского региона (2003 год), посвященной роли государственных расходов в обеспечении образования и охраны здоровья, будут рассмотрены тенденции и структура государственных расходов в регионе ЭСКАТО, особо выделены гендерные различия в области образования и здравоохранения и обсуждены меры по исправлению положения. В целях повышения осведомленности общественности и содействия применению международных документов по правам человека, касающимся торговли женщинами и детьми, издается руководство по использованию правовых инструментов в борьбе с такой торговлей. ЭСКАТО подготовила также справочник по учету неоплачиваемого труда в национальной политике, рассчитанный прежде всего на специалистов по статистике, и ряд информационных материалов для лиц, занимающихся разработкой политики.

26. Экономическая и социальная комиссия для Западной Азии (ЭСКЗА) совместно с Региональным бюро МОТ реализует проект в области глобализации, нищеты и гендерного разделения труда. Было проведено также исследование по теме, касающейся положения женщин и гражданства. В 2003 году ЭСКЗА опубликует первый двухгодичный Обзор положения арабских женщин и вопросов развития.

27. ЮНКТАД изучила возможности анализа воздействия прямых иностранных инвестиций (ПИИ) на равенство между мужчинами и женщинами и установила, что из-за отсутствия данных провести такую оценку невозможно. В этой связи ЮНКТАД планирует отразить гендерные соображения в своих вопросниках, касающихся ПИИ. В рамках своей программы развития предприятий «Импретек» ЮНКТАД помогла отделению «Импретек» в Сальвадоре в разработке программы учебы и наставничества для женщин-предпринимателей. Совместно с двумя центрами поддержки предприятий в Эфиопии и Уганде ЮНКТАД начала проект по укреплению основ предпринимательства среди женщин, который предусматривает учебную подготовку и налаживание контактов женщин-предпринимателей с филиалами зарубежных предприятий и крупными местными предприятиями. Она также поддерживает женщин-предпринимателей в отдельных наименее развитых странах Африки на основе развития системы профессиональной подготовки и оказания деловых услуг женщинам-предпринимателям с учетом гендерной перспективы и расширения доступа женщин к источникам финансирования и технологии.

28. ПРООН помогла государствам-членам в создании потенциала учета гендерной проблематики путем подготовки планов оценки потребностей и создания потенциала для отраслевых министерств и региональных департаментов; организации семинаров по созданию потенциала, включая обеспечение учебными пособиями; разработки инструментария и средств учета гендерной проблематики в приложении к конкретным странам и секторам; обеспечения сбора данных, дезаггегированных по признаку пола, в целях повышения эффективности представления национальных докладов и усиления потенциала в области гендерного анализа; и обеспечения пересмотра национального законодательства с гендерной точки зрения. ПРООН поддержала включение гендерных аспектов в документы по стратегии сокращения масштабов нищеты и национальные доклады о целях в области развития, сформулированных в Декларации тысячелетия. Так, в Гвинее и Руанде гендерные аспекты были учтены во всех разделах документов по стратегии сокращения масштабов нищеты. Отделение ПРООН в Гондурасе обеспечивало разработку национальной политики в интересах женщин и первого Национального плана по созданию равных возможностей (2001–2007 годы); учет гендерных соображений в стратегии национального бюджета; и создание отдела по гендерной проблематике в рамках министерства финансов. В Азиатско-тихоокеанском регионе, Центральной и Восточной Европе/СНГ ПРООН поддержала работу по укреплению связей между национальными субъектами, деятельность которых направлена на обеспечение равенства мужчин и женщин. Ее поддержка мер по расширению возможностей женщин и учет гендерной проблематики в кризисных и постконфликтных ситуациях все больше сосредоточивается на восстановлении и создании потенциала в целях обеспечения возрождения и примирения; пропаганде; и программах, нацеленных на сокращение нищеты и организационное строительство на национальном уровне. ПРООН расширяет свою работу по составлению

бюджета с учетом гендерной проблематики и включению гендерных аспектов в национальную бюджетно-финансовую политику как на национальном, так и местном уровнях, в частности в Гвинее, Грузии, на Маврикии, в Малайзии, Турции и Чили.

29. В Руанде и Казахстане ЮНИФЕМ содействовал подготовке промежуточных документов о стратегии смягчения проблемы нищеты, подчеркнув ряд сдерживающих факторов и проблем в связи с разработкой документов о стратегии смягчения проблемы нищеты с учетом гендерной проблематики. В Казахстане ЮНИФЕМ возглавил деятельность на межучрежденческом уровне в целях разработки для каждой страны показателей, касающихся гендерных вопросов, и оценки прогресса в достижении целей в области развития, сформулированных в Декларации тысячелетия.

30. Добровольцы Организации Объединенных Наций (ДООН) оказывали поддержку в мероприятиях по улучшению положения женщин в рамках программы правительства Руанды по искоренению нищеты путем укрепления институционального потенциала неправительственных организаций и организаций гражданского общества. В Палестине и Йемене ДООН в сотрудничестве с неправительственными организациями и организациями гражданского общества добиваются предоставления женщинам доступа к микрокредитам и возможностей их использования. В соответствии с рекомендацией, представленной на основе оценки в рамках проекта ПРООН/ЮНИФЕМ/ДООН по содействию включению гендерной проблематики в основные виды деятельности, второй этап нацелен на расширение экспертных услуг, касающихся гендерных вопросов, в страновых группах и программах Организации Объединенных Наций путем направления специалистов ДООН по гендерным вопросам отделения ПРООН в Африке, Азии, Латинской Америке и СНГ.

31. ЮНЕП завершает создание основы глобальной сети координаторов по гендерным вопросам и вопросам окружающей среды, которые представляют правительства и международные неправительственные организации. Она будет представлять собой сеть обмена информацией и сбора данных, а также позволит укреплять потенциал на национальном, региональном и глобальном уровнях.

32. УВКБ осуществляло экспериментальные проекты в следующих областях: расширение осведомленности по правам человека и подготовка руководящих работников для расширения возможностей женщин-беженцев участвовать в принятии решений; повышение юридической грамотности среди женских неправительственных организаций, партнеров на уровне правительства и женщин-беженцев в целях поощрения юридических прав женщин; и инициативы в отношении создания коалиций мужчин в поддержку равенства мужчин и женщин.

33. Доля женщин-студентов, принимающих участие в учебной деятельности Ближневосточного агентства Организации Объединенных Наций для помощи палестинским беженцам и организации работ (БАПОР) колеблется от 50 до 71 процента. БАПОР предлагает палестинским женщинам различные программы по вопросам охраны здоровья и санитарного просвещения, профессионально-технической подготовки и ухода за детьми; программы предпринимательства с опорой на собственные силы; и программу займов для палестинских женщин, являющихся мелкими предпринимателями.

34. Детский фонд Организации Объединенных Наций (ЮНИСЕФ) подготовил перечень стратегических гендерных вопросов, которые должны быть включены в оперативное руководство по пяти приоритетным областям среднесрочного стратегического плана: образование девочек; вирус иммунодефицита человека/синдром приобретенного иммунодефицита (ВИЧ/СПИД); защита детей; комплексное развитие детей в раннем возрасте; и иммунизация «плюс». Была разработана методика, касающаяся образования девочек, для содействия проведению при поддержке ЮНИСЕФ обзоров сектора образования в рамках страновых программ с точки зрения проблематики пола. В качестве одной из основных стратегий содействия планированию с учетом проблематики пола ЮНИСЕФ продолжает оказывать поддержку в проведении обследований и разработке других методологий сбора информации для увеличения объема имеющихся данных, дезаггегированных по признаку пола. Страновые отделения в Египте, районе Африканского Рога и Западной Африке оказывали содействие в осуществлении деятельности по борьбе с клиторектомией, а ЮНИСЕФ проводит пропагандистские кампании против ранних браков. ЮНИСЕФ ведет борьбу с насилием на почве пола с помощью информационно-пропагандистских кампаний и кампаний в средствах массовой информации, поддержки законодательной реформы и правоприменения и оказания психологических и реабилитационных услуг женщинам и девочкам. ЮНИСЕФ проводит исследование по вопросу воздействия насилия по признаку пола на достижение целей в пяти приоритетных областях среднесрочного стратегического плана.

35. В рамках программы ООН-Хабитат по повышению безопасности в городах разработана методология для общин и городов в целях повышения безопасности граждан, в частности безопасности женщин, включая обзор положения жертв преступлений и безопасности женщин; на экспериментальной основе эта методология опробована в нескольких городах. В публикации «Права и реальность: имеют ли женщины в Восточной Африке равные права на землю, жилье и собственность?» для каждой страны представлены рекомендации, для того чтобы такие права стали реальностью. Исследования по вопросу о насилии в отношении женщин в городских районах проводились в качестве отдельных исследований или компонентов более крупных исследований по вопросу о преступности в городских районах. Оценка итогов первой сессии Всемирного форума по вопросам городов, который состоялся в апреле–мае 2002 года, выявила особый интерес женских неправительственных организаций к таким вопросам, как гарантированность землевладения; городское управление; и принимаемые на уровне общины меры для решения проблем ВИЧ/СПИДа, продовольственной безопасности в городах и восстановления после стихийных бедствий и в постконфликтный период.

36. Университет Организации Объединенных Наций (УООН) расширил свой исследовательский проект 2001 года по проблеме торговли филиппинскими женщинами и в настоящее время углубленно изучает социально-экономические условия, основные маршруты и динамику торговли, а также взаимосвязь между торговлей и другими угрозами для безопасности человека в Азиатско-тихоокеанском регионе. Другой исследовательский проект нацелен на углубление понимания воздействия беспрепятственного доступа к стрелковому оружию на безопасность мужчин и женщин. В ноябре 2002 года УООН проведет семинар по гендерной проблематике и проблеме сокращения масштабов нище-

ты, на котором рассмотрит последние результаты и опыт исследований и анализирует связь между теорией и практикой в этой области.

37. Научно-исследовательский институт социального развития при Организации Объединенных Наций в Женеве (ЮНРИСД) выступил с инициативой изучения гендерной и социальной политики в рамках своего основного исследовательского проекта о социальной политике в контексте развития. Он поручил подготовить серию документов о воздействии старения населения в контексте проблематики пола в разных странах и представил их на параллельном мероприятии ЮНРИСД в ходе второй Всемирной ассамблеи по проблемам старения.

38. По случаю второй Всемирной ассамблеи по проблемам старения и Всемирной встречи на высшем уровне по устойчивому развитию Международный учебный и научно-исследовательский институт по улучшению положения женщин (МУНИУЖ) подготовил специальную подборку документов; создал дискуссионные Интернет-форумы; организовал диспуты с использованием электронной почты; и подготовил дискуссионные документы, а также аналитические документы с изложением основных вопросов политики, возникающих проблем и исследовательских потребностей. В настоящее время Институт проводит исследование по важнейшим вопросам финансирования в целях развития с учетом гендерной проблематики. На основе использования методологии Информационно-сетевой системы для повышения осведомленности по гендерным вопросам (ГАИНС) был проведен совместный исследовательский проект по гендерным вопросам и ИКТ и подготовлен сводный документ, содержащий принципиальные рекомендации в отношении сокращения цифрового разрыва с учетом интересов женщин и служащий вкладом в проведение Всемирной встречи на высшем уровне по вопросам информационного общества.

39. На страновом уровне МОТ приступила к осуществлению межрегионального проекта, нацеленного на укрепление возможностей входящих в нее организаций включать гендерную проблематику в свою политику и программы в области занятости. МОТ пересмотрела также материалы по укреплению потенциала с учетом региональных и национальных приоритетов; подготовила справочник по гендерным вопросам для профсоюзов; и провела обзор роли профсоюзов в деле содействия равенству женщин и защиты работающих женщин, относящихся к уязвимым группам. В рамках целевой программы по детскому труду была подготовлена подборка руководящих принципов и передового опыта в деле учета гендерной проблематики. МОТ приступила к изданию электронного бюллетеня под названием Gender Equality in the World of Work («Равенство женщин в области занятости») и создала на основе базы данных общедоступный веб-сайт Gender Equality Too («Не забывая о равенстве женщин»), с тем чтобы содействовать обмену информацией и расширять знания по гендерным вопросам. Она опубликовала также информационно-пропагандистские материалы по гендерным вопросам, такие, как информационная база данных e.quality@work о равных возможностях занятости для женщин и мужчин.

40. Международный учебный центр МОТ завершил, опробовал и приступил к осуществлению двух программ дистанционного обучения по следующим вопросам: а) укрепление потенциала для обеспечения равенства мужчин и женщин, искоренения нищеты и поощрения занятости; и б) гендерные вопросы и процесс развития на местах в Латинской Америке. Центр приступил к изданию

ежемесячного информационного бюллетеня («Гендеринфо») и специального выпуска бюллетеня центра («Турининфо») по проектам, касающимся гендерных вопросов.

41. Отдел ФАО по гендерным вопросам и вопросам народонаселения поддерживает сотрудничество с техническими отделами в следующих подсекторах: водоснабжение, энергоснабжение, землепользование, опустынивание, биоразнообразие, ветеринария и животноводство и финансирование сельских районов. Он продолжает осуществлять большое число проектов для сельских женщин, участвующих в процессе развития. Он провел исследование по гендерным вопросам применительно к рациональному использованию засушливых районов; диверсификации культур, биоразнообразию и системам местных знаний, соответствующим методологиям для использования возобновляемых и невозобновляемых источников энергии; ИКТ; и роли женщин в производстве кукурузы и секторе рыбного хозяйства. Были проведены региональные консультации по гендерной проблематике в таких областях, как агробиоразнообразие; сельские женщины и дистанционное обучение; и планирование на местах с учетом гендерных вопросов. ФАО оказала национальным правительствам поддержку на уровне политики, техническую помощь и поддержку в укреплении потенциала в связи с включением гендерных вопросов в планы и стратегии развития сельского хозяйства и сельских районов и расширением прав сельских женщин. Национальным статистическим департаментам была предложена профессиональная подготовка и оказана поддержка в связи с учетом гендерных вопросов в рамках проводимой кампании по сбору данных, в частности, на основе анализа дискриминационных формулировок в определениях и концепциях.

42. При рассмотрении предложений по проектам технического сотрудничества Международная организация гражданской авиации (ИКАО) уделяет особое внимание объему финансовых средств, выделяемых на цели людских ресурсов и подготовку кадров, и вовлечению женщин в такие мероприятия.

43. ВОЗ завершает межстрановое исследование о насилии по признаку пола, а также региональные исследования и исследовательские проекты по насилию в семье и по различным аспектам равенства мужчин и женщин и охраны здоровья. Региональное отделение для Европы начало сотрудничать с государствами-членами для повышения способности ВОЗ предоставлять на основе имеющихся данных консультативные услуги по вопросу о методах разработки и осуществления политики в области охраны здоровья с учетом гендерных аспектов.

44. В настоящее время Всемирный банк осуществляет 46 проектов, касающихся обучения девочек, в 31 стране, где неравенство между девочками и мальчиками в плане доступа к системе образования является особенно заметным. Он также сотрудничает со странами в подготовке периодических межсекторальных гендерных оценок по странам и разрабатывает и осуществляет приоритетную политику и оперативные мероприятия по итогам оценок; и контролирует осуществление и воздействие этой политики и оперативных мероприятий. Всемирный банк поддерживает стремление бедных египетских женщин и девочек получить удостоверение личности и свидетельства о рождении, деятельность института ремесла в Перу, проект «женщины и правосудие» в Аргентине, проект по расширению прав общин в Тимор-Лешти (бывший Восточ-

ный Тимор), проект в области водоснабжения и санитарии в Гане и усилия в целях сокращения практики клитородектомии в Африке.

45. В рамках совместной программы Международного валютного фонда (МВФ) — Всемирного банка по оценке финансового сектора началась работа по определению необходимости обеспечения микрофинансирования и других видов специального финансирования развития. Считается, что такие услуги являются важным источником кредитов для традиционно уязвимых слоев населения, включая женщин, в странах с низким доходом.

46. В рамках своей программы «Развитие предпринимательства среди женщин» (РПЖ) ЮНИДО организовала в Объединенной Республике Танзании подготовку женщин по технологиям обработки местных продуктов питания, гигиене и контролю качества и управлению коммерческими предприятиями. Аналогичные программы были разработаны и/или осуществлялись в Кении, Малави, Руанде и Уганде, а также в Марокко (обработка пищевых продуктов), Буркина-Фасо (текстиль) и Сенегале (переработка рыбы). В Центральной Америке и Азии в секторе переработки продуктов питания женщинам-предпринимателям предоставляются услуги по развитию коммерческой деятельности, вспомогательные услуги и предоставляется возможность повысить уровень своей профессиональной подготовки. Поддержка РПЖ охватывает такие вопросы, как деятельность учреждений вспомогательных услуг, коммерческих ассоциаций и женских групп; развитие технических и управленческих навыков; и оценка и контроль потребностей.

47. Международное агентство по атомной энергии (МАГАТЭ) осуществило ряд проектов технического сотрудничества в интересах женщин и детей. Один проект нацелен на оценку общенациональной программы дополнительного питания для кормящих матерей и их детей в Гане в целях разработки долгосрочных стратегий устранения дефицита макро- и микронутриентных веществ.

48. Проекты Международной организации по миграции (МОМ), касающиеся гендерных вопросов, нацелены на расширение осведомленности и открытие каналов для диалога; улучшение понимания вопросов равенства мужчин и женщин и миграции на институциональном и массовом уровнях; содействие расширению возможностей учета гендерных аспектов при разработке и осуществлении проектов и расширение использования стратегии учета гендерных аспектов в основных видах деятельности в полевых миссиях МОМ; увеличение объема данных, касающихся гендерных вопросов; и внедрение новейших методов для удовлетворения потребностей мигрантов, особенно на низовых уровнях.

### **III. Институциональная деятельность**

49. Ряд организаций создали или укрепили группы по гендерным вопросам, сети координаторов/консультантов по гендерным вопросам, комитеты и целевые группы в целях поддержки в рамках системы механизма учета гендерных аспектов. Организации также разработали, усовершенствовали и распространили методологию, руководящие принципы и учебные материалы и осуществляли мероприятия по укреплению потенциала, включая подготовку сотрудников. Предпринимались также усилия по усилению контроля и ответственности за актуализацию проблематики пола.

## **А. Институциональные механизмы**

50. В связи с изменением мандата Временной администрации Организации Объединенных Наций в Восточном Тиморе и Миссии Организации Объединенных Наций по делам временной администрации в Косово Департамент операций по поддержанию мира заменил две группы/отделения по гендерным вопросам на старших консультантов по гендерным вопросам. В Миссии Организации Объединенных Наций в Демократической Республике Конго была создана группа по гендерным вопросам. УВКПЧ создало сеть координаторов по гендерным вопросам из всех организационных подразделений для поддержки и содействия осуществлению его стратегии по учету гендерных аспектов. ЮНКТАД назначила координаторов по гендерным вопросам во всех подразделениях для учета гендерных аспектов во всех основных областях деятельности и поручила координатору Департамента по вопросам женщин осуществлять общую координацию. ЮНЕП учредила должность сотрудника по связям, занимающегося гендерными вопросами. ООН-Хабитат на постоянной основе внедряет в своих основных областях деятельности систему координаторов по гендерным вопросам.

51. УВКБ создало во всех регионах своей деятельности сети по гендерным вопросам для обмена опытом о передовой практике и накопленном опыте в деле учета гендерных вопросов в основных видах деятельности и для увеличения числа сотрудников и партнеров, участвующих в содействии расширению прав женщин и обеспечению равенства мужчин и женщин. В целях расширения своего присутствия на местах ЮНИФЕМ дополнил свои 14 субрегиональных отделений небольшой сетью консультантов ЮНИФЕМ по гендерным вопросам в рамках системы координаторов-резидентов.

52. ФАО создала в отделах сеть координаторов по учету гендерной проблематики и обеспечила для этой группы подготовку по анализу гендерных вопросов и провела брифинги, касающиеся данных, дезагрегированных по полу, и разработки и использования гендерных показателей. Эта группа поддерживала сотрудничество с Группой по вопросам развития карьеры и профессиональной подготовки ФАО в оценке существующих учебных курсов для технических сотрудников и вводных курсов для новых сотрудников, а также в деле включения программ по гендерным вопросам в проектный цикл.

53. Генеральный директор ВОЗ учредил межорганизационную целевую группу по гендерным вопросам высокого уровня для осуществления гендерной политики Организации. Общее руководство и поддержку будет на первых порах обеспечивать группа по гендерным вопросам ВОЗ в сотрудничестве с координаторами по гендерным вопросам в других департаментах/подразделениях/региональных отделениях.

54. МСЭ назначил старшего консультанта по гендерным вопросам, должность которого финансируется за счет внебюджетных ресурсов. Его целевая группа по гендерным вопросам была преобразована в постоянную рабочую группу по гендерным вопросам в составе представителей государств — членов МСЭ, организаций частного сектора, организаций системы Организации Объединенных Наций, неправительственных организаций и представителей научных кругов и отдельных экспертов. Для оказания содействия в деле учета гендерной проблематики в МСЭ может быть создана группа по гендерным вопро-

сам, которая на постоянной основе будет оказывать экспертные консультативные услуги по гендерным вопросам.

## **В. Создание потенциала, включая профессиональную подготовку; методология, средства и обучение персонала**

55. Департамент операций по поддержанию мира разработал учебный комплекс для персонала миссий по гендерным вопросам в контексте деятельности по поддержанию мира и надеется, что секции подготовки персонала миссий включают этот комплекс в обязательный вводный курс подготовки новых миротворцев. Департамент операций по поддержанию мира и Научно-исследовательский и учебный институт Организации Объединенных Наций (ЮНИТАР) совместно осуществляют инициативу по ознакомлению гражданского персонала миротворческих операций с потребностями женщин и детей в условиях конфликтов. Этот вид подготовки был организован для персонала миссии в Боснии и Герцеговине, а еще одну серию учебных занятий планируется провести в феврале 2003 года в Демократической Республике Конго. В стратегии внедрения гендерного подхода УВКПЧ первоочередное внимание уделяется обучению сотрудников и экспертов. Занятия по внедрению гендерного подхода были включены в вводный курс для новых сотрудников УВКПЧ.

56. Программа создания потенциала, в том что касается внедрения гендерного подхода, для подразделений и субрегиональных центров развития ЭКА призвана обеспечить, чтобы отделы и центры в своей работе решали гендерные вопросы на систематической и целенаправленной основе. Расширение этой программы в перспективе будет включать разработку показателей для наблюдения за внедрением гендерного подхода во все мероприятия и повышение уровня компетентности путем развития навыков гендерного анализа и наблюдения. В апреле 2002 года в соответствии с планом, разработанным Канцелярией Специального советника по гендерным вопросам и улучшению положения женщин и Управлением людских ресурсов, состоялся первый учебный практикум ЭСКАТО по повышению уровня компетентности в деле внедрения гендерного подхода. Второй практикум пройдет в ноябре-декабре 2002 года.

57. Региональное бюро ПРООН по Европе и СНГ разработало учебное пособие по внедрению гендерного подхода во все тематические мероприятия ПРООН в таких областях, как управление, уменьшение масштабов нищеты, ИКТ, ВИЧ/СПИД, окружающая среда и кризисы и деятельность в постконфликтный период. Учебные практикумы были организованы для сотрудников во всем регионе. Ознакомление с вопросами гендерной проблематики включено в программу вводных брифингов для всех добровольцев Организации Объединенных Наций и сотрудников программы, а для сотрудников ДООН в штаб-квартире также было организовано обучение по гендерным вопросам. В октябре 2001 года группа координаторов по гендерным вопросам провела оценку потребностей в том, что касается осведомленности по гендерным вопросам, с целью определения потребностей в плане осведомленности по гендерным вопросам и выявления существующих пробелов и организовала два занятия по планированию работы над гендерными вопросами.

58. УВКБ пересмотрело указания по защите женщин-беженцев и предупреждению насилия на сексуальной почве и насилия в отношении женщин и приня-

тию ответных мер. Недавно принятый им Кодекс поведения для сотрудников направлен на предупреждение насилия в отношении женщин и девочек из числа беженцев, особенно сексуальной эксплуатации. УВКБ разрабатывает и внедряет на экспериментальной основе новые средства обучения для повышения осведомленности о правах женщин и детей из числа беженцев и предупреждения сексуальной эксплуатации.

59. Сотрудники программы БАПОР в области охраны здоровья совместно с министерством здравоохранения Палестинской администрации участвовали в осуществлении проекта, направленного на расширение возможностей в плане консультирования по вопросам охраны репродуктивного здоровья.

60. ЮНФПА разработал стратегии и оперативные средства по гендерным аспектам в контексте репродуктивного здоровья, проблеме насилия в отношении женщин и ВИЧ/СПИДа в конфликтных ситуациях для различных органов Организации Объединенных Наций и международных неправительственных организаций. Они также направлены на расширение возможностей местных неправительственных организаций путем совершенствования навыков управления и общения их персонала в контексте миростроительства и реконструкции. МПП опубликовала руководящие принципы с гендерной составляющей применительно к использованию природных ресурсов и обеспечению средствами к существованию и в отношении методов вовлечения в работу широкой общественности.

61. Международный учебный центр МОТ завершил, проверил на практике и внедрил программу дистанционного обучения по внедрению принципов равноправия между мужчинами и женщинами на рабочем месте, представляющую собой средство создания потенциала для сотрудников и членов. Была проведена работа по составлению перечня служебных обязанностей для экспертов по принципу равных возможностей (для правительств, организаций и предприятий). Центр занимается формированием базы данных по экспертам, услугами которых могли бы пользоваться учебные департаменты, и прилагает усилия с целью привлечения большего числа женщин к участию в его курсах.

62. ФАО подготовила технические пособия по гендерным вопросам и макроэкономике, распоряжению ресурсами домашних хозяйств и финансированию в сельской местности; и начала работу над учебными пособиями по гендерному анализу и привлечению широкой общественности к работе в контексте мероприятий по сохранению биологического разнообразия и использованию знаний местных общин. ФАО провела просветительскую работу в масштабах всей организации, организовав практикумы, посвященные плану действий по гендерным вопросам и развитию в региональных отделениях. ВОЗ разработала информационные бюллетени по гендерным аспектам, в частности слепоты, психического здоровья, туберкулеза, травм в результате дорожно-транспортных происшествий и охраны здоровья в условиях бедствий.

63. Гендерные вопросы были включены в программы создания потенциала Всемирного банка, в том числе по таким направлениям, как рынки труда, социальная защита, развитие сельских районов и борьба с ВИЧ/СПИДом. Сотрудникам штаб-квартиры и местных отделений была предоставлена серия технических материалов для обучения сотрудников и клиентов Всемирного банка оценке положения в области равноправия мужчин и женщин в разных странах

и внедрению гендерного подхода в операции Банка, документы о стратегиях смягчения проблемы нищеты и мероприятия по наблюдению и оценке.

64. Весной 2002 года сотрудники МОМ участвовали в добровольном обследовании по оценке осведомленности по гендерным вопросам. В настоящее время проводится анализ полученных результатов, а в четвертом квартале 2002 года планировалось представить отчет.

### **С. Контроль и отчетность**

65. Управление служб внутреннего надзора Секретариата Организации Объединенных Наций (УСВН) изучает возможности дезагрегирования данных об осуществлении программ по признаку пола. УСВН рекомендовало Отделу по оказанию помощи в проведении выборов Департамента по политическим вопросам включить гендерную составляющую во все его мероприятия, особенно в доклады по оценке потребностей, анализировать потребности женщин из числа избирателей и включить эти вопросы в учебные материалы и мероприятия по оценке (см. A/АС.51/2002/7, приложение, пункт 24). Комитет по программе и координации (КПК) на своей сорок второй сессии рекомендовал Генеральной Ассамблее одобрить эту рекомендацию (см. A/57/16, пункт 305).

66. Руководители отделов ЭКА как координаторы по гендерным вопросам обязаны следить за тем, чтобы их отделы учитывали гендерные аспекты, в частности при определении круга ведения консультантов и экспертов и в повестках дня совещаний групп экспертов.

67. ЮНЕП во всех своих проектах придерживается руководящих принципов в отношении гендерного подхода, содержащихся в Руководстве ЮНЕП по разработке, утверждению, контролю и оценке проектов<sup>3</sup>. ЮНИСЕФ уделяет внимание положению дел с внедрением гендерного подхода и подхода, учитывающего права человека, при составлении программ в ходе ежегодных обзоров страновых программ. Гендерная составляющая постепенно включается в руководящие указания и процедуры МПП по разработке, контролю и оценке программ. Так, например, перед разработкой различных операций проводится анализ продовольственной безопасности в гендерной плоскости.

68. В апреле 2002 года МОТ завершила свою первую проверку по гендерным аспектам, а в мае 2002 года опубликовала окончательный доклад. Главные технические советники и сотрудники МОТ ознакомились с методикой создания потенциала и подготовки по вопросам аудита с учетом проблематики пола.

69. ФАО отражает гендерные аспекты в своих регулярных отчетах о выполнении, осуществлении и оценке программы. Каждые два года Конференции ФАО представляются доклады об осуществлении плана действий в области улучшения положения женщин и развития. Возможно, большое число осуществляемых в масштабах организации мероприятий, ориентированных на гендерные аспекты, является результатом решения ФАО изменить круг ведения Комитета по программе, проектам и обзору, включив в него содействие равноправию мужчин и женщин в качестве одного из шести критериев для оценки всех предложений, независимо от источников финансирования.

70. В соответствии с осуществляемой Всемирным банком новой стратегией внедрения гендерного подхода в порядке эксперимента внедряется широкая

система контроля и оценки по гендерным вопросам, включающая руководящие принципы, средства и справочное пособие. Признавая необходимость надежных данных для укрепления потенциала стран в том, что касается представления отчетов и анализа, Всемирный банк разработал дезагрегированные по признаку пола показатели развития, в частности по таким направлениям, как образование, репродуктивное здоровье и политическая активность. С ними можно ознакомиться в сетевой базе данных "Gender Stats".

71. О достижениях МФСР в том, что касается учета гендерных аспектов при разработке проектов и программ, можно судить по данным о различных проектах. Так, например, 72 процента проектов, утвержденных в 2001 году, учитывали гендерные аспекты, наметив некоторые оперативные меры для решения гендерных проблем во всех компонентах, против 44 процентов в 2000 году и 13 процентов в 1998 году.

72. Что касается оценки проектов, то МОМ через свою рабочую группу по гендерным вопросам регулярно представляет своим руководящим органам отчеты по гендерным аспектам своей деятельности.

#### **IV. Координация и обмен информацией: межучрежденческие мероприятия**

73. Подразделения Организации Объединенных Наций осуществляли межучрежденческие мероприятия либо в рамках устоявшихся механизмов, либо на разовой основе. Межучрежденческая сеть по положению женщин и равенству мужчин и женщин, возглавляемая Специальным советником Генерального секретаря по гендерным вопросам и улучшению положения женщин, и ее целевые группы, а также региональные сети, действующие под управлением региональных комиссий, и межучрежденческие тематические группы Организации Объединенных Наций на уровне стран по-прежнему выполняют ключевую роль в расширении координации и совместной деятельности. Ниже приводится ряд примеров.

74. Межучрежденческая сеть по положению женщин и равенству мужчин и женщин продолжала играть важнейшую роль в содействии внедрению гендерного подхода в масштабах всей системы Организации Объединенных Наций. Целевые группы целенаправленно стимулировали и поощряли внедрение гендерного подхода в бюджеты программ, общие анализы по странам (ОАС), Рамочную программу Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития (РПООНПР) и последующую деятельность по выполнению резолюции 1325 (2000) Совета Безопасности. Продолжалась работа над показателями для оценки внедрения гендерного подхода, а также подготовка к Международной конференции по финансированию развития и Всемирной встрече на высшем уровне по вопросам информационного общества.

75. Межучрежденческая целевая группа по вопросам положения женщин, мира и безопасности, возглавляемая Специальным советником по гендерным вопросам и улучшению положения женщин, подготовила исследование по вопросам положения женщин, мира и безопасности, которое было опубликовано в октябре 2002 года. В этом исследовании, подготовленном во исполнение резолюции 1325 (2000) Совета Безопасности, использованы результаты уже про-

веденных исследований и материалы, предоставленные Организацией Объединенных Наций, ее специализированными учреждениями, фондами и программами, государствами-членами, учеными и местными и международными неправительственными организациями. Генеральный секретарь представил Совету свой доклад (S/2002/1154), основанный на материалах этого исследования, в ходе открытой дискуссии в октябре 2002 года.

76. Межучрежденческая целевая группа Межучрежденческой сети по положению женщин и равенству мужчин и женщин, занимающаяся подготовкой к Международной конференции по финансированию развития, под управлением Канцелярии Специального советника по гендерным вопросам и улучшению положения женщин/Отдела по улучшению положения женщин продолжала свою работу, проведя в январе 2002 года дискуссионный форум по учету гендерной составляющей в национальных бюджетах — стратегия, обеспечивающая распределение ресурсов с учетом гендерных аспектов. В феврале 2002 года она организовала день диалога для всех, интересующихся вопросами положения женщин и финансирования развития, по вопросам, охватываемым Конференцией, и их гендерным аспектам. Отчет о состоявшемся диалоге и другие документы целевой группы были выпущены на компакт-диске, посвященном Конференции и последующей деятельности, подготовленном Секретариатом по координации финансирования развития Департамента по экономическим и социальным вопросам. Кроме того, в связи с подготовкой к Конференции ПРООН, ЮНИФЕМ и Организация женщин по окружающей среде и развитию подготовили комплект информационно-пропагандистских материалов по ключевым гендерным проблемам, имеющим отношение к тематике Конференции.

77. В июле 2002 года Канцелярия Специального советника по гендерным вопросам и улучшению положения женщин и Отдел по улучшению положения женщин подготовили комплект информационных материалов по внедрению гендерного подхода в подразделениях системы Организации Объединенных Наций в качестве подспорья для Экономического и Социального Совета в связи с рассмотрением нового регулярного подпункта повестки дня, касающегося этого вопроса. В общей сложности 28 подразделений представили материалы для этого комплекта, который включает информацию о программных заявлениях, целях программы и оперативных и других недавних мероприятиях, а также примеры передового опыта в деле внедрения гендерного подхода участвующими подразделениями.

78. В начале 2002 года во время сессии Совета МСЭ координаторы по гендерным вопросам международных организаций, базирующихся в Женеве, провели дискуссионный форум по гендерным вопросам в контексте проблемы разрыва в уровне развития цифровых технологий, а во время первой сессии Подготовительного комитета Всемирной встречи на высшем уровне по вопросам информационного общества, проходившей в июле 2002 года, был организован диалог, посвященный возможностям, которые открывает перед женщинами и мужчинами «цифровая революция», и существующим препятствиям. В 2001 году прошло первое совещание Межучрежденческой сети Организации Объединенных Наций по положению женщин и равенству мужчин и женщин в Африке, работу которого координировала ЕКА. Эта сеть предполагает осуществлять обмен опытом в деле внедрения гендерного подхода и выявлять другие направления сотрудничества. ЭСКАТО и ЮНИФЕМ совместно возглавляют

рабочую группу базирующихся в Бангкоке подразделений Организации Объединенных Наций по вопросам расширения возможностей женщин и равноправия мужчин и женщин.

79. В марте 2002 года Межучрежденческий постоянный комитет (МУПК) учредил целевую группу по вопросам защиты от сексуальной эксплуатации и домогательств в условиях гуманитарных кризисов, которую возглавляют совместно Управление по координации гуманитарной деятельности Секретариата Организации Объединенных Наций (УКГД) и Детский фонд Организации Объединенных Наций (ЮНИСЕФ). Этой целевой группе поручено выносить рекомендации, призванные содействовать ликвидации сексуальной эксплуатации и домогательств со стороны персонала организаций, занимающихся оказанием гуманитарной помощи, и использования гуманитарной помощи в этих целях. Информационно-справочная группа МУПК по гендерным вопросам и гуманитарной деятельности, возглавляемая МПП и ЮНИСЕФ, занимается редактированием учебных материалов по сводным призывам, с тем чтобы отразить в них потребности наиболее уязвимых групп населения, включая женщин и девочек.

80. Подгруппа по гендерным вопросам, учрежденная Группой Организации Объединенных Наций по вопросам развития (ГООНВР) и Исполнительным комитетом по гуманитарным вопросам, наблюдала за событиями в Афганистане с целью выработки стратегий для обеспечения учета гендерных аспектов в ходе мирных переговоров и в процессе восстановления страны. Особое внимание было уделено участию в этих процессах женщин. Комплексная целевая группа поддержки миссии по Афганистану содействовала согласованной общесистемной деятельности Организации Объединенных Наций в связи с кризисом в Афганистане. Различные учреждения совместными усилиями проводили мероприятия с целью улучшения положения с образованием девочек, осуществляли проекты в области профессиональной подготовки и реабилитации для женщин в Афганистане, содействовали организации качественных услуг по охране репродуктивного здоровья женщин и оказывали помощь министерству по делам женщин. 8 марта 2002 года в связи с Международным женским днем группа учреждений организовала тематическое мероприятие «Женщины Афганистана сегодня: реальность и перспективы».

81. Инициатива Организации Объединенных Наций по обеспечению образования девочек представляет собой целевую группу в составе 13 подразделений, председателем и альтернативным председателем которой являются соответственно ЮНИСЕФ и ЮНФПА; ей поручено организовать осуществление рассчитанной на 10 лет инициативы по мобилизации политической и материальной поддержки усилий в области образования девочек, с которой Генеральный секретарь выступил в 2000 году. С момента ее провозглашения было проведено несколько информационно-пропагандистских мероприятий. В рамках региональной инициативы Организации Объединенных Наций по обеспечению образования девочек в Восточной Азии и бассейне Тихого океана проводились регулярные совещания; печатается бюллетень для повышения осведомленности об этой проблеме.

82. ПРООН, ЮНФПА, ЮНИСЕФ, ЮНИФЕМ, МПП и МОТ совместными усилиями провели исследование с целью выяснить, насколько гендерные аспекты учтены в ОАС/РПООНПР и стратегиях смягчения проблемы нищеты в 12 странах Западной и Центральной Африки. По результатам исследования

были подготовлены рекомендации относительно эффективных способов обеспечения систематического учета гендерных аспектов при подготовке и осуществлении этих процессов, наблюдении за ними и их оценке.

83. В мае 2002 года Департамент по вопросам разоружения, ЮНИФЕМ и Постоянный консультативный комитет Организации Объединенных Наций по вопросам безопасности в Центральной Африке совместно с министерством по положению женщин Камеруна и отделением ПРООН в Камеруне организовали консультацию для разработки программы действий по решению проблем, с которыми сталкиваются женщины стран Центральной Африки, и удовлетворению их потребностей, в частности, в контексте осуществления резолюции 1325 (2000) Совета Безопасности.

## V. Выводы и рекомендации

84. На сегодняшний день возросло количество подразделений, осуществляющих программные меры и стратегии в области обеспечения равноправия мужчин и женщин, а многие подразделения также все активнее применяют гендерный подход в секторальных стратегиях. В истекшем году заметно увеличилось число подразделений/координаторов, сетей, целевых групп и других подобных организационных структур, занимающихся гендерными вопросами, которые были созданы для оказания стимулирующей поддержки и содействия созданию потенциала в плане применения гендерного подхода в различных секторах. Для усиления внимания к гендерным аспектам предпринимались также такие меры, как обучение персонала и создание механизмов наблюдения. Совместные мероприятия различных учреждений на общемировом и региональном уровнях по-прежнему являются одним из механизмов координации и обмена информацией и формой взаимодействия.

85. Теперь, когда на межправительственном уровне провозглашены обязательства в том, что касается равноправия мужчин и женщин, и существует стратегия повсеместного внедрения гендерного подхода, необходимо сосредоточить усилия на выявлении остающихся пробелов в программных установках и стратегиях и на оценке действенности этих стратегий, с тем чтобы будущие меры в отношении программ, создания потенциала и организационного строительства были более эффективными и позволяли целенаправленно добиваться желаемых результатов. Эта оценка должна дать ценный материал для обзора хода выполнения мер по внедрению гендерного подхода, предусмотренных в согласованных выводах 1997/2<sup>4</sup>, который Экономический и Социальный Совет должен провести до 2005 года.

86. В связи с этим Комиссии по положению женщин предлагается просить включить в следующий доклад:

а) оценку остающихся пробелов в программных установках и стратегиях обеспечения равноправия мужчин и женщин и применения гендерного подхода в различных секторах подразделениями Организации Объединенных Наций и предложения относительно путей устранения этих пробелов;

**б) оценку роли и эффективности существующих организационных механизмов, включая механизмы обеспечения подотчетности, в интересах более успешного осуществления стратегии внедрения гендерного подхода;**

**с) обзор механизмов наблюдения за внедрением гендерного подхода, существующих в подразделениях системы Организации Объединенных Наций, и пробелов, которые необходимо устранить;**

**д) оценку эффективности программных мер и стратегий, особенно с точки зрения учета гендерных аспектов в секторальных направлениях деятельности;**

**е) оценку наиболее существенных пробелов в дезагрегированных по признаку пола данных и информации, относящейся к каждому из полов.**

### *Примечания*

<sup>1</sup> Доклад четвертой Всемирной конференции по положению женщин, Пекин, 4–15 сентября 1995 года (издание Организации Объединенных Наций, в продаже под № R.96.IV.13), глава I, резолюция 1, приложения I и II.

<sup>2</sup> Резолюция 34/180 Генеральной Ассамблеи, приложение.

<sup>3</sup> См. [http://www.unep.org/Project\\_Manual/1.0.asp](http://www.unep.org/Project_Manual/1.0.asp) (по состоянию на 7 января 2003 года).

<sup>4</sup> См. *Официальные отчеты Генеральной Ассамблеи, пятьдесят вторая сессия, Дополнение № 3 и приложение (A/52/3/Rev.1 и Rev.1/Add.1)*, глава IV, пункт 4.