



Consejo Económico y Social

Distr. general
1 de diciembre de 2016
Español
Original: inglés

Comisión de Desarrollo Social

55º período de sesiones

1 a 10 de febrero de 2017

Seguimiento de la Cumbre Mundial sobre Desarrollo Social y del vigésimo cuarto período extraordinario de sesiones de la Asamblea General: tema prioritario: estrategias de erradicación de la pobreza para lograr el desarrollo sostenible para todos

Declaración presentada por UDISHA, organización no gubernamental reconocida como entidad consultiva por el Consejo Económico y Social*

El Secretario General ha recibido la siguiente declaración, que se distribuye de conformidad con lo dispuesto en los párrafos 36 y 37 de la resolución 1996/31 del Consejo Económico y Social.

* La presente declaración se publica sin revisión editorial.



Declaración

Desarrollo de calificaciones para el empleo: una estrategia clave para la erradicación de la pobreza con el fin de lograr el desarrollo sostenible

UDISHA, una asociación a favor de la educación, el empleo y el desarrollo sostenible

Objeto y propósito de la declaración

Uno de los principales desafíos a los que se enfrenta el mundo actual es la pobreza. Se trata de una enfermedad que asola el planeta desde tiempos inmemoriales. Es un círculo vicioso por el que han atravesado las generaciones de distintas familias. Como consecuencia de la elevada tasa de desempleo, se ha convertido en un fenómeno endémico y en la principal característica de los países en desarrollo y de los países subdesarrollados del mundo. Aunque se ha constatado que el nivel y la magnitud de la pobreza y del desempleo varían dentro de los países y entre ellos, siguen siendo el principal obstáculo para el éxito de la lucha por la utilización óptima de los recursos humanos, tanto para el desarrollo social de las naciones como para su desarrollo económico.

La pobreza es un problema multidimensional que solo puede resolverse si se consigue la autosuficiencia de quienes lo sufren y de quienes se ven más afectados por él. De conformidad con el programa actual de la Comisión de Desarrollo Social, centrado en la erradicación de la pobreza para lograr el desarrollo sostenible para todos, la presente declaración propone la idea de facilitar competencias a los jóvenes para ayudarles a lograr la autosuficiencia. Por ejemplo, la mejora del acceso al mercado de trabajo de la economía informal o de la agricultura aumenta los ingresos y refuerza las redes sociales. Este acceso puede ser un instrumento de gran utilidad para la reducción de la pobreza. El aprendizaje de competencias profesionales ayuda a garantizar la seguridad alimentaria y el desarrollo rural, dos elementos importantes para la lucha contra la pobreza. Las estrategias de desarrollo de aptitudes no solo deben tener en cuenta a los hogares, sino también a las comunidades y a los territorios, puesto que la situación local es un elemento clave.

Además, resulta necesario diferenciar entre los diversos significados de “reducción de la pobreza”. Aunque los diferentes conceptos de “reducción de la pobreza” son discutibles, podrían distinguirse tres tipos de reducción de la pobreza:

- Mitigación de la pobreza: mitigar los síntomas de la pobreza o reducir la gravedad de la pobreza sin hacer que las personas pasen de “pobres” a “no ser pobres”;
- Sacar a las personas de la pobreza: “reducción de la pobreza” en el verdadero sentido de la palabra, es decir, reducir el número de pobres o transformar a los pobres en personas que no son pobres;
- Prevención de la pobreza: evitar que las personas caigan en la pobreza mediante la reducción de su vulnerabilidad.

El objetivo de la presente declaración es examinar la forma en que las iniciativas emprendidas por el Gobierno de la India en relación con las calificaciones para el empleo de los jóvenes pueden ayudar a nuestro densamente poblado país a erradicar la pobreza.

Resumen del problema

Según el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo, para que la India avance hacia el logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible y hacia la reducción de su tasa de pobreza, resulta fundamental la empleabilidad de sus 350 millones de jóvenes. La India se enfrenta a un reto importante en materia de competencias, puesto que una gran parte de la población del país tiene menos de 25 años. Esta población joven puede transformarse en una fuerza de trabajo productiva que facilite a la economía de la India un “dividendo demográfico”. En la actualidad, un porcentaje importante de dicha población no se dedica de manera productiva a actividades económicas debido a las disparidades entre las competencias y los requisitos de los puestos de trabajo. Este desequilibrio suele provocar la inactividad económica de grupos de personas en edad de trabajar, lo que no solo afecta a la economía, sino que también tiene graves consecuencias para la sociedad en general. Se debería prestar atención de manera urgente al malestar social manifestado, como por ejemplo la insurgencia observada en varias zonas de la India.

Al presentar recientemente la Misión Nacional para el Desarrollo de Aptitudes de 2015, el Primer Ministro de la India reconoció que el país se enfrenta actualmente a una grave escasez de trabajadores capacitados y cualificados. Se estima que tan solo el 2,3% de la fuerza de trabajo de la India ha recibido formación profesional académica. El objetivo de esta Misión es ampliar rápidamente las labores de desarrollo de aptitudes llevadas a cabo en la India. Para ello, se ha creado un marco de aplicación integral centrado en los resultados que compatibiliza la necesidad de los empleadores de una mano de obra cualificada y capacitada con las aspiraciones de los ciudadanos indios de lograr medios de vida sostenibles.

El desarrollo de aptitudes se logra a través de las capacidades adquiridas mediante diferentes niveles y tipos de educación y formación. Sin embargo, para que el desarrollo de aptitudes se traduzca en la utilización de las competencias, y, por lo tanto, en reducción de la pobreza o en crecimiento, entran en juego muchos factores, como una educación o una capacitación de calidad y la existencia de un entorno propicio.

A medida que la India avanza hacia el logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible y hacia una reducción considerable de la tasa de pobreza, resulta fundamental aumentar la empleabilidad de los 350 millones de jóvenes del país. La cooperación entre el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo y el Gobierno de Rajastán (India) está ayudando a dotar a los más pobres y marginados de las aptitudes necesarias para participar en el crecimiento del país.

La Misión sobre Medios de Vida de Rajastán constituye un ejemplo de los esfuerzos que está llevando a cabo el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo para apoyar a los gobiernos estatales y a los asociados en el desarrollo de modelos y enfoques integrales que permitan fortalecer los medios de vida existentes. La Misión también identifica posibilidades de empleo para los pobres en sectores emergentes. Ha adoptado una estrategia amplia para ayudar a aumentar la empleabilidad de la fuerza de trabajo joven del país y erradicar la pobreza. En Rajastán, Jharkhand, Uttar Pradesh y Orissa, 32 organismos técnicos aportan conocimientos profesionales y técnicos a 24 organizaciones comunitarias, llegando a casi 110.000 hogares desfavorecidos.

Futuros retos

Las organizaciones no gubernamentales contribuyen decisivamente a proporcionar calificaciones para el empleo a la mano de obra no capacitada e infrautilizada y a que pueda encontrar un medio de vida, así como a ayudar a la nación en la lucha contra las constantes dificultades económicas. Para lograr este objetivo, las organizaciones no gubernamentales deben colaborar con los organismos públicos y con otras organizaciones nacionales e internacionales, como la Federación de Cámaras Indias de Comercio e Industria y el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo, para ayudar a aumentar la empleabilidad de los jóvenes del país y a erradicar la pobreza.

UDISHA se ha dado cuenta de que la educación y el empleo están directamente relacionados con el desarrollo sostenible. Se centra en intentar complementar las labores del Gobierno en materia de desarrollo de aptitudes a través de la concienciación y del fomento de la voluntad y las competencias (especialmente profesionales) de los niños y los jóvenes. Gracias a la facilitación de formación gratuita orientada al empleo, ha conseguido que cientos de jóvenes desempleados encuentren trabajo en los sectores de la informática, el diseño de sitios web, la estética y la asistencia sanitaria, el diseño de moda, la construcción y la seguridad en el marco de programas del Gobierno de la India y de diversas organizaciones no gubernamentales. El reto al que nos enfrentamos ahora es dotar a los hombres y las mujeres de las aptitudes básicas y mejorar los conjuntos de aptitudes existentes para proporcionar una asistencia adecuada para la colocación de empleo, en consonancia con las necesidades y las demandas actuales del mercado. Esto les permitirá encontrar un empleo remunerado o crear su propia empresa, y ayudará al Gobierno en la erradicación de la pobreza. Para lograr este objetivo, buscaremos el apoyo de la Misión Nacional o Estatal para el Desarrollo de Aptitudes y de organismos como la Federación de Cámaras Indias de Comercio e Industria y el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo.

Conclusión

Estamos convencidos de que, con el establecimiento de órganos como el Consejo Nacional de Desarrollo de Aptitudes bajo el dinámico liderazgo del Primer Ministro, el Sr. Narinder Modi, y con el apoyo de organizaciones como la Federación de Cámaras Indias de Comercio e Industria y el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo, se logrará la convergencia y la coordinación de las labores de desarrollo de aptitudes llevadas a cabo por las múltiples partes interesadas. Entre las partes interesadas en la situación del país en materia de competencias se encuentran los ministerios y departamentos centrales y estatales, los proveedores de formación privada, los organismos de evaluación, los órganos de la industria, las organizaciones no gubernamentales y los trabajadores. El resultado sería una modernización de las aptitudes y centrarse en mejorar la empleabilidad de las comunidades social y económicamente desfavorecidas. La mano de obra cualificada no solo podría encontrar un trabajo remunerado como medio de vida, sino que también podría participar en las labores estatales y en el proceso de crecimiento para la erradicación de la pobreza.
